KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
BANDAR UDARA WAMENA

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

TAHUN 2025

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

Nomor : UM.002/1/36/UPBU.WMX-2026
Lampiran : 1 (Berkas)
Hal : Laporan Penyelenggaraan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kantor UPBU Kelas I Wamena TA.2025

Wamena, 08 Januari 2026

Yth. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Berdasarkan Peraturan Kementerian Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Perjanjian Kinerja Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena, dengan ini kami sampaikan Laporan Penyelenggaraan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena untuk Laporan Tahunan tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenaannya diucapkan terima kasih.

Kepala Kantor,

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Fitrajaya Siwu
NIP. 19701217 199703 1 001

Tembusan Yth.
1. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara
2. Kepala Bagian Perencanaan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0009/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Penyampaian Draft LAKIP TA.2025

Tanggal : 07 Januari 2026

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasannya penyelenggara SAKIP wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di akhir periode tahun berjalan.

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP sebagai data dukung dan lampiran dalam penyusunan LAKIP.

2. Tim AKIP telah menyusun LAKIP TA.2025 serta Laporan ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan periksa dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TA.2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Abrar	Pengevaluasi Penerbangan	06-01-2026	
		Dwyna Jovanka	Teknisi Penerbangan	06/01/2026	

Komentar :

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Rofi Nurdaya	Kasubbag TU	07/01/2026	

Komentar : - Lanjutkan, Data Sesuai
Thks.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Gotlief Sihombing	Kasi Teknik dan Operasi	7.1.26	

Komentar : Sudah Sesuai

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Ariadi Widiawan	Kasi Keamanan dan Yandar	-	

Komentar : Sudah Sesuai

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Diperiksa	Susian Matandung	Kasi Pelayanan dan Jasa	07/01/26	

Komentar :
OK!

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
6	Disetujui	Fitrajaya Siwu	Kepala Kantor	08/01/25	

Komentar : - Proses Lanjut, Selesaikan. Thks.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Perubahan atas Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Wamena, 8 Januari 2025
Kepala Kantor Unit Penyelenggara
Bandar Udara Kelas I Wamena

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Eltrajaya Siwu
NIP 19701217 199703 1 001

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI ii
DAFTAR TABEL iii
DAFTAR GRAFIK iv
DAFTAR GAMBAR vi
DAFTAR LAMPIRAN vii
RINGKASAN EKSEKUTIF viii
BAB I PENDAHULUAN I-1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic* Issue) I-5
C. *Cascading* Sasaran Unit Organisasi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun I-6
D. Promosi Jabatan dan Kenaikan Jenjang Bagi Jabatan Fungsional / Pelaksana I-7
E. Sistematika Penyajian I-7
BAB II PERENCANAAN KINERJA II-1
A. Rencana Strategis Tahun 2025-2029 ..... II-1
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025 ..... II-3
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ..... II-4
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA III-1
A. Capaian Kinerja III-1
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya III-35
C. Informasi Lainnya III-41
D. Penghargaan Yang Diperoleh Tahun 2025 ..... III-43
E. Capaian Lainnya III-43
F. Realisasi Daya Serap III-45
G. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap III-47
H. Proses Revisi DIPA III-48
BAB IV PENUTUP IV-1
A. Kesimpulan IV-1
B. Saran IV-2

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas I Wamena.....	I-2
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025-2029.....	II-2
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025.....	II-3
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2025	II-4
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Awal Tahun 2025.....	II-5
Tabel 2.5	Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025	II-6
Tabel 2.6	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Akhir Tahun 2025	II-7
Tabel 2.7	Perbandingan Alokasi Anggaran berdasarkan Pagu Awal dan Pagu Efektif Akhir Tahun 2025	II-7
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025	III-2
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s.d. Tahun 2025.....	III-3
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2021 s.d. Tahun 2025.....	III-5
Tabel 3.4	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025.....	III-14
Tabel 3.5	Matriks Perkembangan Pagu Efektif Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..	III-36
Tabel 3.6	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan.....	III-37
Tabel 3.7	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	III-39
Tabel 3.8	Efisensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2023 – 2025	III-40
Tabel 3.9	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025	III-45
Tabel 3.10	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan	III-48
Tabel 3.11	Revisi DIPA Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena Tahun Anggaran 2025.....	III-48

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	I-3
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja.....	I-4
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	I-4
Grafik 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	I-4
Grafik 3.1	Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 dan Tahun 2025	III-7
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan“Jumlah Penumpang yang dilayani tahun 2025”.....	III-8
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 dan Tahun 2025.....	III-8
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani tahun 2025”.....	III-10
Grafik 3.5	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2024 dan Tahun 2025.....	III-10
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani tahun 2025”	III-12
Grafik 3.7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 dan Tahun 2025.....	III-12
Grafik 3.8	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara tahun 2025”...	III-16
Grafik 3.9	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 dan Tahun 2025	III-16
Grafik 3.10	Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 dan Tahun 2025	III-18
Grafik 3.11	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara tahun 2025”.....	III-19
Grafik 3.12	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 dan Tahun 2025	III-19
Grafik 3.13	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara tahun 2025”.....	III-21
Grafik 3.14	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun	

2024 dan Tahun 2025 ..... III-21
Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2023 – 2025 ..... III-23
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2025” III-24
Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..... III-24
Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” tahun 2025 ..... III-26
Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..... III-27
Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” tahun 2025..... III-28
Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 dan Tahun 2025..... III-29
Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” tahun 2025..... III-30
Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 dan Tahun 2025..... III-31
Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” tahun 2025 ..... III-33
Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..... III-33
Grafik 3.26 Rincian Pagu Efektif Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana III-35
Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025..... III-37
Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Wamena Periode Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..... III-40
Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja III-45
Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 dan Tahun 2025 ..... III-45

Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025..... III-47

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU I Wamena I-3

Gambar 3.1 Penghargaan Predikat “Cukup Informatif” dalam Monitoring dan Evaluasi Anugerah Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan PPID Pelaksana Kementrian Perhubungan Tahun 2025 ..... III-43

Gambar 3.2 Cuplikan Berita Diskon Pengenaan Potongan Harga Tarif Jasa Kebandarudaraan Periode Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 di Bandar Udara Wamena..... III-44

Gambar 4.1 Dokumentasi Kegiatan Apel Pagi dan Upacara Bendera..... IV-3

Gambar 4.2 Dokumentasi Pengumpulan Data Capaian Kinerja Melalui Aplikasi Berbasis Web IV-4

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran II	Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran III	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran IV	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran V	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025 UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran VI	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025
Lampiran VII	Dokumentasi Kegiatan
Lampiran VIII	Nota Dinas Pelaksanaan Pengukuran Capaian Kinerja, Nota Dinas Penyampaian Hasil Capaian Kinerja, Nota Dinas Penyampaian Laporan Kinerja, Lembar Kontrol Berjenjang Laporan Kinerja, Risalah Rapat Evaluasi Kinerja, Data Dukung Lainnya.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kekurang berhasilan Kantor UPBU Kelas I Wamena dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena mempunyai tujuan dan sasaran sebagai berikut :

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Dalam Reviu Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 – 2026 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun ke depan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Bandar Udara.
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara.
3. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik.

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena Tahun 2025 prosentase capaian indikator untuk masing-masing sasaran adalah sebagai berikut :

- # Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 105,65%.
- # Sasaran 2 : Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 100%.
- # Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 96,88%.

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025, terdapat 1 (satu) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” karena penerapan kebijakan efisiensi anggaran menyebabkan adanya penyesuaian berupa pemblokiran sebagian anggaran, yang berdampak pada capaian realisasi anggaran keuangan Tahun Anggaran 2025 dan terdapat sisa kontrak pada Belanja Rutin, Modal, dan Perintis sebagai hasil dari pelaksanaan kegiatan yang berjalan sesuai dengan kebutuhan operasional.
- Indikator kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisi karena Adanya koreksi nilai aset Pemeliharaan harian, bulanan, dan tahunan infrastruktur aset Bandar Udara
- Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) karena Pengurangan pendapatan dari PJP4U dikarenakan efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, serta kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan serta Pengurangan pendapatan dari JKP2U dikarenakan adanya beberapa operator pelayanan kargo yang mengalami kerusakan pada pesawat sehingga mengurangi frekuensi penerbangan layanan jasa kargo di Bandar Udara.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Efisiensi anggaran mempengaruhi jumlah pengguna jasa bandar udara karena berkurangnya kegiatan perjalanan dinas dan faktor lainnya, meskipun situasi keamanan menunjukkan peningkatan. Namun, peningkatan mobilitas masyarakat pada periode akhir tahun, khususnya pada bulan Desember 2025 (peak season), berdampak langsung terhadap kenaikan jumlah penumpang;
2. Efisiensi anggaran juga mempengaruhi pemeliharaan untuk menunjang kenyamanan dan pelayanan terhadap pengguna jasa bandar udara;

3. Efisiensi anggaran berdampak pada perekonomian di Kabupaten Jayawijaya, sehingga daya beli masyarakat menurun dan mengakibatkan berkurangnya volume barang atau pasokan yang masuk melalui Bandar Udara. Namun, pada akhir bulan berjalan terjadi peningkatan aktivitas distribusi barang seiring dengan meningkatnya kebutuhan logistik pada akhir tahun;
4. Meskipun terjadi penurunan frekuensi pergerakan pesawat pada beberapa operator jasa kargo akibat ketergantungan pada jumlah barang kiriman, aktivitas penerbangan pada akhir berjalan menunjukkan peningkatan seiring meningkatnya mobilitas penumpang dan distribusi barang;
5. Kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan menjadi faktor berkurangnya jumlah penumpang yang melakukan perjalanan menuju Wamena, dikarenakan pesawat penumpang tidak ada yang menginap atau *remain over night* (RON) sehingga mengurangi *demand* penumpang yang berangkat;
6. Adanya pengurangan pendapatan dari PJP4U dan JKP2U dikarenakan adanya penurunan frekuensi penerbangan pesawat di bandar udara.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut :

1. Kantor UPBU Kelas I Wamena dapat berkolaborasi dengan Pemerintah Daerah, baik di tingkat kabupaten dan provinsi terkait potensi demand penumpang yang berasal dari wisatawan domestik maupun internasional, sehingga ketercapaian jumlah penumpang yang dilayani pada tahun yang akan datang dapat lebih ditingkatkan;
2. Pemeliharaan pada Gedung Terminal dan Fasilitas Sisi Darat dimaksimalkan dalam rangka meningkatkan kenyamanan serta pemberian pelayanan yang maksimal kepada calon penumpang pesawat udara;
3. Membuat sistem pemantauan yang lebih ketat terhadap pencapaian target secara berkala untuk memastikan bahwa setiap kendala dapat segera ditangani;
4. Kantor UPBU Kelas I Wamena bersama pemangku kepentingan Bandar Udara bidang keamanan dan pertahanan dalam hal ini TNI/POLRI lebih aktif dalam membangun komunikasi sehingga terciptanya lingkungan Bandar Udara yang kondusif dan tertib, sehingga faktor keamanan yang meningkat bisa diminimalisir dan kembali menimbulkan kepercayaan pengguna jasa Bandar Udara;

5. Dalam rangka meningkatkan kepercayaan calon penumpang yang akan bepergian dan datang melalui Bandar Udara Wamena dilakukannya posko keamanan dengan berkoordinasi dengan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke guna meningkatkan kenyamanan dan keamanan penumpang;
6. Mengkoordinasikan permasalahan pengurangan frekuensi penerbangan kargo dan barang/*supply* dengan pihak kargo agar ditemukan solusi dan penanganannya agar dapat meningkatkan kembali pendapatan PJP4U dan JKP2U sehingga meningkatkan PNBP bandar udara.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kekurang berhasilan Kantor UPBU Kelas I Wamena dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena mempunyai tujuan dan sasaran sebagai berikut :

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Dalam Reviu Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 – 2026 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun ke depan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Bandar Udara.
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara.
3. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik.

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena Tahun 2025 prosentase capaian indikator untuk masing-masing sasaran adalah sebagai berikut :

- # Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 105,65%.
- # Sasaran 2 : Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 100%.
- # Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 96,88%.

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025, terdapat 1 (satu) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” karena penerapan kebijakan efisiensi anggaran menyebabkan adanya penyesuaian berupa pemblokiran sebagian anggaran, yang berdampak pada capaian realisasi anggaran keuangan Tahun Anggaran 2025 dan terdapat sisa kontrak pada Belanja Rutin, Modal, dan Perintis sebagai hasil dari pelaksanaan kegiatan yang berjalan sesuai dengan kebutuhan operasional.
- Indikator kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisi karena Adanya koreksi nilai aset Pemeliharaan harian, bulanan, dan tahunan infrastruktur aset Bandar Udara
- Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) karena Pengurangan pendapatan dari PJP4U dikarenakan efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, serta kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan serta Pengurangan pendapatan dari JKP2U dikarenakan adanya beberapa operator pelayanan kargo yang mengalami kerusakan pada pesawat sehingga mengurangi frekuensi penerbangan layanan jasa kargo di Bandar Udara.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Efisiensi anggaran mempengaruhi jumlah pengguna jasa bandar udara karena berkurangnya kegiatan perjalanan dinas dan faktor lainnya, meskipun situasi keamanan menunjukkan peningkatan. Namun, peningkatan mobilitas masyarakat pada periode akhir tahun, khususnya pada bulan Desember 2025 (peak season), berdampak langsung terhadap kenaikan jumlah penumpang;
2. Efisiensi anggaran juga mempengaruhi pemeliharaan untuk menunjang kenyamanan dan pelayanan terhadap pengguna jasa bandar udara;

3. Efisiensi anggaran berdampak pada perekonomian di Kabupaten Jayawijaya, sehingga daya beli masyarakat menurun dan mengakibatkan berkurangnya volume barang atau pasokan yang masuk melalui Bandar Udara. Namun, pada akhir bulan berjalan terjadi peningkatan aktivitas distribusi barang seiring dengan meningkatnya kebutuhan logistik pada akhir tahun;
4. Meskipun terjadi penurunan frekuensi pergerakan pesawat pada beberapa operator jasa kargo akibat ketergantungan pada jumlah barang kiriman, aktivitas penerbangan pada akhir berjalan menunjukkan peningkatan seiring meningkatnya mobilitas penumpang dan distribusi barang;
5. Kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan menjadi faktor berkurangnya jumlah penumpang yang melakukan perjalanan menuju Wamena, dikarenakan pesawat penumpang tidak ada yang menginap atau *remain over night* (RON) sehingga mengurangi *demand* penumpang yang berangkat;
6. Adanya pengurangan pendapatan dari PJP4U dan JKP2U dikarenakan adanya penurunan frekuensi penerbangan pesawat di bandar udara.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut :

1. Kantor UPBU Kelas I Wamena dapat berkolaborasi dengan Pemerintah Daerah, baik di tingkat kabupaten dan provinsi terkait potensi demand penumpang yang berasal dari wisatawan domestik maupun internasional, sehingga ketercapaian jumlah penumpang yang dilayani pada tahun yang akan datang dapat lebih ditingkatkan;
2. Pemeliharaan pada Gedung Terminal dan Fasilitas Sisi Darat dimaksimalkan dalam rangka meningkatkan kenyamanan serta pemberian pelayanan yang maksimal kepada calon penumpang pesawat udara;
3. Membuat sistem pemantauan yang lebih ketat terhadap pencapaian target secara berkala untuk memastikan bahwa setiap kendala dapat segera ditangani;
4. Kantor UPBU Kelas I Wamena bersama pemangku kepentingan Bandar Udara bidang keamanan dan pertahanan dalam hal ini TNI/POLRI lebih aktif dalam membangun komunikasi sehingga terciptanya lingkungan Bandar Udara yang kondusif dan tertib, sehingga faktor keamanan yang meningkat bisa diminimalisir dan kembali menimbulkan kepercayaan pengguna jasa Bandar Udara;

5. Dalam rangka meningkatkan kepercayaan calon penumpang yang akan bepergian dan datang melalui Bandar Udara Wamena dilakukannya posko keamanan dengan berkoordinasi dengan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke guna meningkatkan kenyamanan dan keamanan penumpang;
6. Mengkoordinasikan permasalahan pengurangan frekuensi penerbangan kargo dan barang/*supply* dengan pihak kargo agar ditemukan solusi dan penanganannya agar dapat meningkatkan kembali pendapatan PJP4U dan JKP2U sehingga meningkatkan PNBP bandar udara.

BAB I
PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

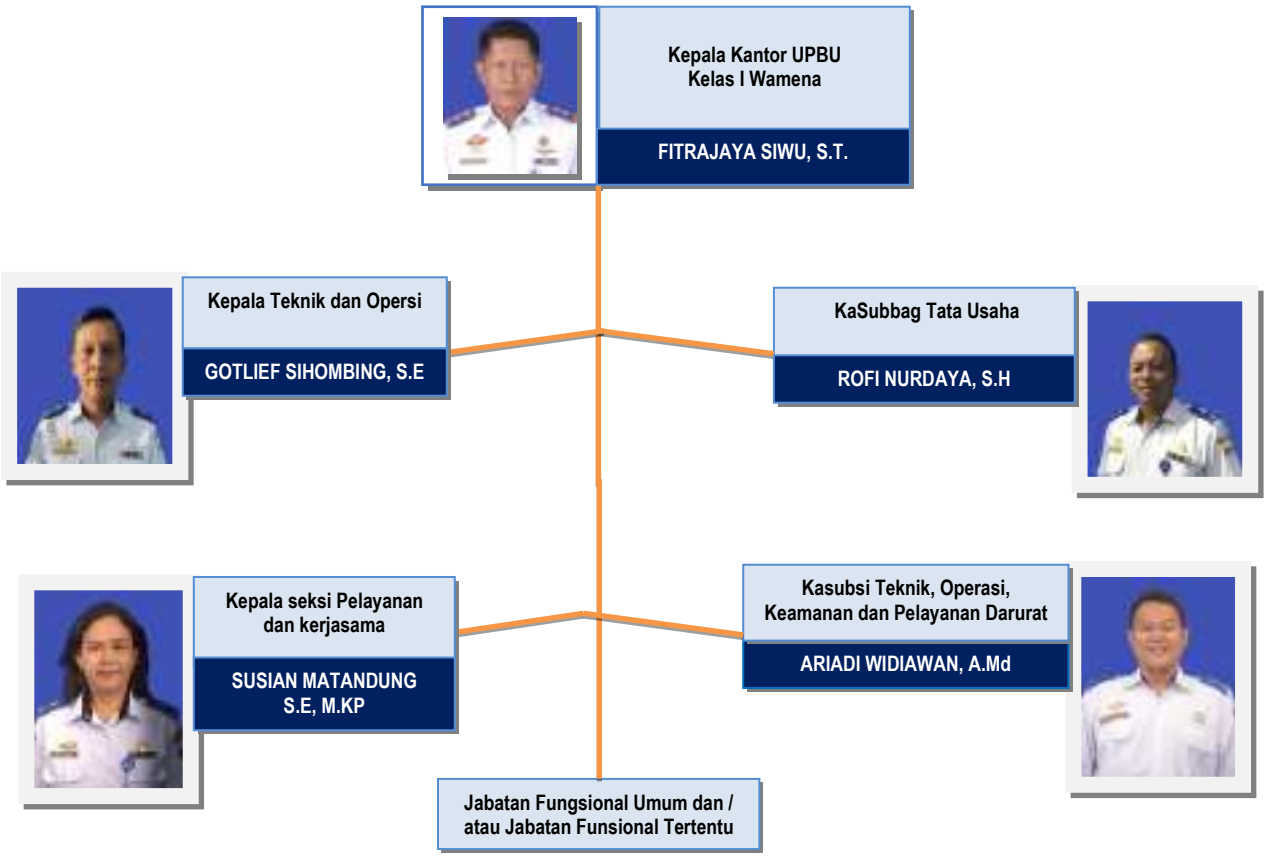
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kantor UPBU Kelas I Wamena mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas I Wamena

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat , dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slottime); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara; 10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat dan 11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

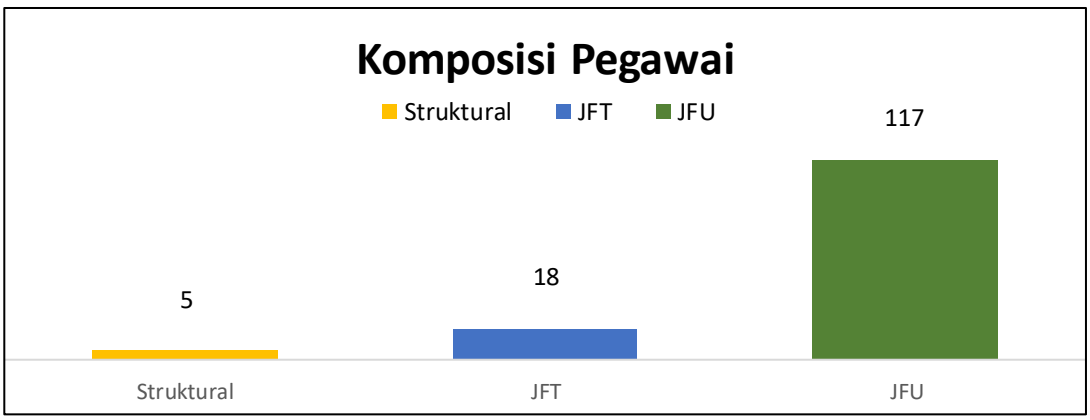
Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas I Wamena sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 143 Tahun 2024

tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

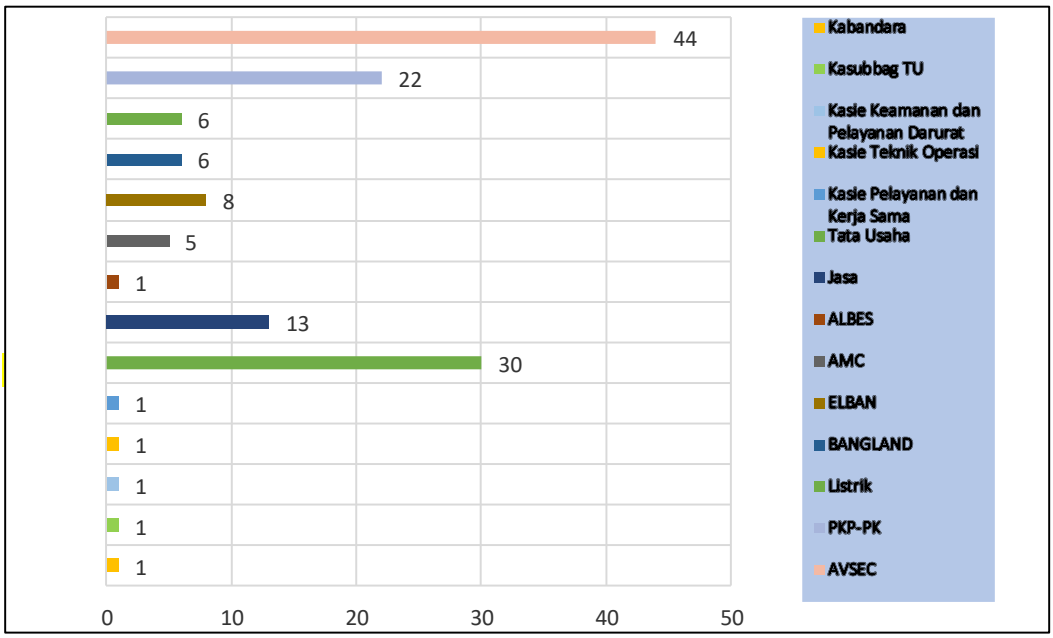


Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU I Wamena

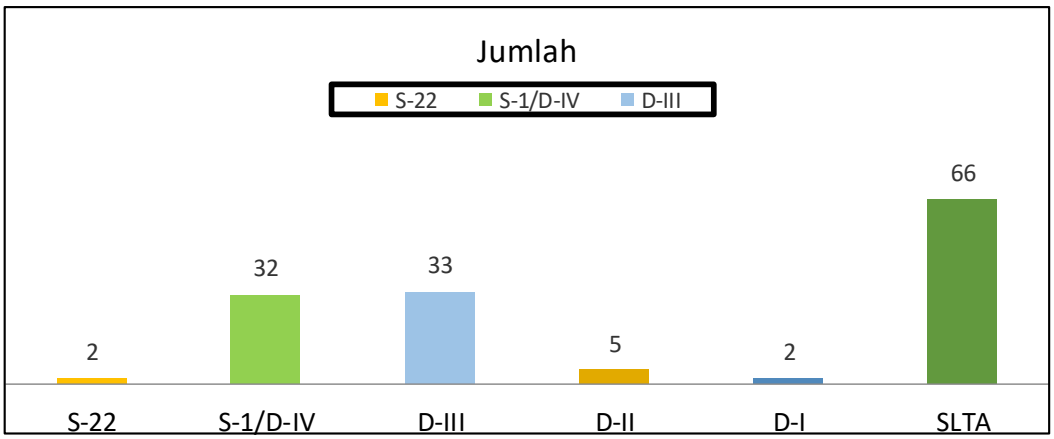
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas I Wamena memiliki pegawai sejumlah 140 (seratus) orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



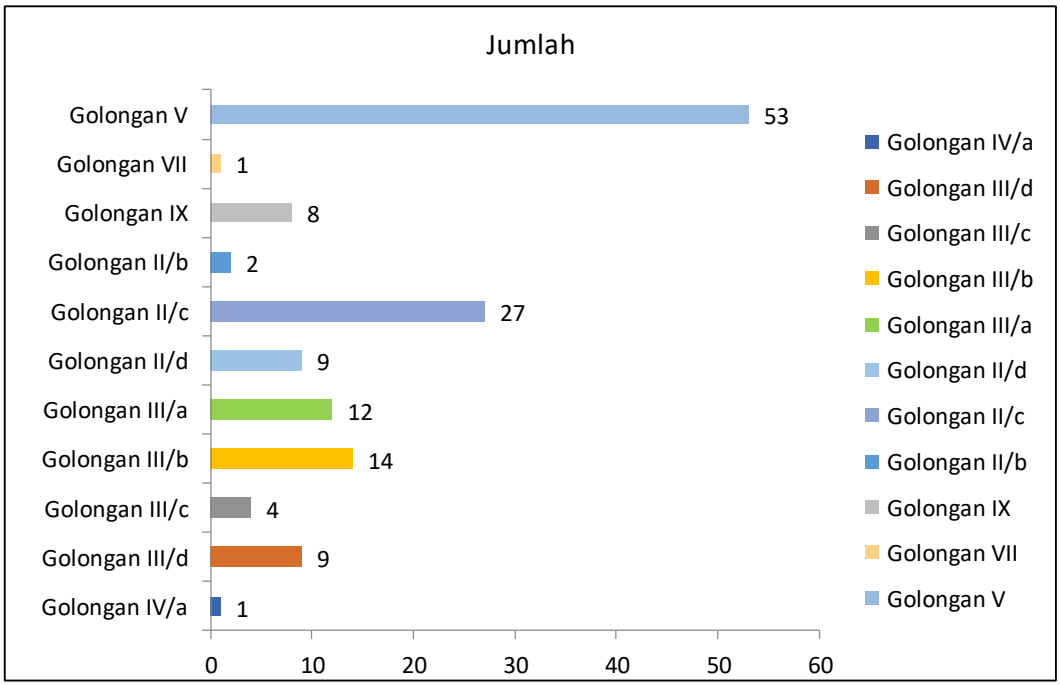
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1. Peningkatan Kinerja Pelayanan Sarana dan Prasarana Bandar Udara

   Isu strategis ini berkaitan dengan tuntutan peningkatan kualitas pelayanan bandar udara dalam rangka melayani pertumbuhan lalu lintas penumpang, pesawat, dan kargo. Upaya yang dilakukan diarahkan pada peningkatan layanan berbasis inovasi teknologi dengan memanfaatkan fleksibilitas pengelolaan BLU, optimalisasi pemanfaatan fasilitas bandar udara, serta evaluasi berkelanjutan terhadap pelaksanaan pelayanan dan kegiatan pengusahaan. Selain itu, penguatan kesiapsiagaan bandar udara terhadap potensi bencana melalui program Get Airport Ready for Disaster (GARD) dan pemanfaatan teknologi informasi untuk sistem pengawasan kegiatan usaha menjadi langkah strategis dalam meningkatkan efektivitas pelayanan serta meminimalkan potensi fraud.

2. Peningkatan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara

   Keselamatan dan keamanan penerbangan merupakan isu strategis utama dalam mendukung kelancaran operasional bandar udara. Fokus kebijakan diarahkan pada optimalisasi pemanfaatan anggaran untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia, peningkatan fasilitas kebandarudaraan dengan dukungan teknologi terkini, serta penguatan koordinasi dan kolaborasi dengan seluruh stakeholder bandar udara secara berkelanjutan. Di samping itu, sosialisasi keselamatan dan keamanan penerbangan kepada masyarakat sekitar bandar udara dilaksanakan guna membangun kesadaran dan budaya keselamatan penerbangan.

3. Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

   Isu strategis ini menitikberatkan pada penguatan tata kelola organisasi yang transparan, akuntabel, dan profesional. Upaya yang dilakukan meliputi pengembangan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan core business dan rencana strategis bandar udara, peningkatan koordinasi antara Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena dengan pemerintah daerah dalam penerapan PPK-BLU, serta penguatan tertib administrasi dan pengelolaan keuangan. Selain itu, peningkatan kinerja pelayanan secara sinergis dan penguatan sistem manajemen kinerja menjadi bagian penting dalam mewujudkan good governance.

4. Penguatan Kemandirian BLU dan Aspek Finansial

   Isu strategis ini diarahkan pada upaya mewujudkan kemandirian dan keberlanjutan finansial BLU Bandar Udara Kelas I Wamena. Strategi yang ditempuh meliputi peningkatan pendapatan bandar udara baik dari sektor aero maupun non-aero, optimalisasi pemanfaatan aset dan lahan melalui berbagai skema kerja sama, serta pengembangan pusat kargo udara dengan melibatkan

mitra strategis. Optimalisasi fleksibilitas BLU yang berlandaskan prinsip Good Corporate Governance (GCG) juga dimanfaatkan untuk mendorong pengembangan unit-unit usaha BLU, sehingga mampu meningkatkan nilai tambah ekonomi serta berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi masyarakat di sekitar bandar udara.

C. *Cascading* Sasaran Unit Organisasi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun

Pada level Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, terdapat lima sasaran utama: SS1 “Terwujudnya konektivitas transportasi udara” dengan indikator utama rasio konektivitas transportasi udara**;** SS2 “Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara” dengan indikator indeks kepuasan pengguna jasa dan persentase capaian On Time Performance (OTP)**;** SS3 “Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara” yang diukur melalui rasio kecelakaan penerbangan per 1.000.000 departure serta rasio gangguan keamanan**;** SSP4 “Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik” dengan indikator penunjang nilai AKIP dan tingkat maturitas SPIP**;** serta SSP5 “Meningkatnya kualitas transportasi udara yang ramah lingkungan” dengan indikator penunjang persentase penurunan emisi GRK sektor transportasi udara**.** Rangkaian sasaran ini menunjukkan bahwa kinerja sektor tidak hanya dinilai dari output layanan dan keselamatan, tetapi juga dari tata kelola dan dampak lingkungan

Cascading kemudian memperlihatkan turunan sasaran ke level UPBU Kelas I Wamena dalam bentuk Sasaran Kegiatan (SK). Untuk aspek layanan prasarana, ditetapkan SK “Meningkatnya kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara” dengan indikator kegiatan berupa jumlah penumpang yang dilayani**,** jumlah pergerakan pesawat yang dilayani**,** dan indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara. Pada aspek keselamatan dan keamanan, ditetapkan SK “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” dengan indikator persentase pemenuhan standar keselamatan dan persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara. Sementara itu, pada aspek tata kelola internal, ditetapkan SK “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” yang diukur melalui SAKIP**,** jumlah dokumen SPIP**,** persentase realisasi anggaran belanja bandar udara**,** nilai aset yang berhasil diinventarisasi**,** serta persentase pencapaian target PNBP**.** Dengan struktur ini, diagram menegaskan keterkaitan logis: sasaran strategis Ditjen menjadi rujukan langsung bagi target operasional UPBU, dan keberhasilan UPBU dibuktikan melalui indikator yang terukur dan akuntabel.

D. Promosi Jabatan dan Kenaikan Jenjang Bagi Jabatan Fungsional / Pelaksana

Kantor UPBU Kelas I Wamena mendorong dan memberikan kesempatan pengembangan karir bagi pegawai yang dinilai cakap, terampil, dan berkinerja tinggi dengan memberikan usulan Assesment kepada pegawai diantaranya :

1. Surat KP.311/0001/UPBU.WMN-2025, 18 Maret Tahun 2025 diberikan kepada pegawai atas nama :
   a. Neltje Levina Faisei Kareni, S.Sos/ NIP. 19830824 200604 2 001, diusulkan *Assesment Test* Eselon IV (Pengawas)
   b. Joko Prianto/ NIP.19880917 200912 1 004, diusulkan *Assesment Test* Eselon IV (Pengawas)

2. Surat KP.311/0003/UPBU.WMN-2025, 12 September Tahun 2025 diberikan kepada pegawai atas nama :
   a. Neltje Levina Faisei Kareni, S.Sos/ NIP. 19830824 200604 2 001, diusulkan *Assesment Test* Eselon IV (Pengawas)
   b. Dian Ekasari, S.A.P/ NIP.19871119 200912 2 003, diusulkan *Assesment Test* Eselon IV (Pengawas)

E. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan**.

  Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

  Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

  Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

  a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
     1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
     2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
     3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
     4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
     5) Penghargaan yang diperoleh
     6) Capaian Lainnya

  b. Realisasi Anggaran

     Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

  Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

  Lampiran ini berupa sebagai berikut:

  a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
  b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Revisi;
  c. Matriks Perjanjian Kinerja Awal;
  d. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
  e. Rencana Aksi atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025
  f. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
  g. Manual Indikator IKK
  h. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025; (Foto, Nota Dinas sumber data, Rapat Tahunan Evaluasi IKK, Kegiatan LKE)

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas I Wamena adalah: Terwujudnya penyelenggaraan jasa kebandarudaraan sesuai dengan standar keselamatan ,keamanan dan pelayanan Bandar Udara dalam mewujudkan visi dan misi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yaitu Konektivitas Transportasi Udara yang Handal, Berdaya Saing, dan Memberikan Nilai Tambah guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas I Wamena yaitu:

1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penerbangan di bandar udara;
2) Meningkatnya sarana dan prasarana bandar udara yang andal dan optimal;
3) Mewujudkan pelayanan jasa kebandarudaraan yang berkualitas dengan didukung oleh SDM yang profesional;
4) Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU I Wamena, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

1) Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2) Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3) Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4) Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU I Wamena dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	Pelayanan Transportasi Udara Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	370.500
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	125.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	32.000
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.749.756.956.134
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA).

Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	370.500
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	125.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	32.000
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.749.756.956.134
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Awal Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Pelayanan Transportasi Udara	33.018.860.000
	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	31.000.000.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	5.076.206.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	11.813.405.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	24.590.245.000
	Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara	465.390.000

Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena ada revisi yang diakibatkan:

1. Revisi pada DIPA TA.2025 dan perubahan target capaian kinerja pada beberapa Indikator Kinerja Kegiatan, Revisi Perjanjian Kinerja ini, dikarenakan progres realisasi sampai dengan Desember 2025 berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Revisi Perjanjian Kinerja terakhir dengan Nilai Pagu Efektif TA.2025 sebesar Rp.143.514.357.000,- dan dengan Nilai Pagu yang di blokir TA.2025 sebesar RP.6.246.306.000,-;
2. Perubahan target capaian kinerja SK.1 IKK.1 Jumlah Penumpang yang Dilayani dikarenakan realisasi capaian IKK.1 Jumlah Penumpang yang Dilayani pada Triwulan I dan Triwulan II belum mencapai 100% dari target capaian Triwulan I dan Triwulan II. Faktor penyebab penurunan jumlah penumpang yaitu, adanya efisiensi anggaran TA.2025 yang berdampak terhadap jumlah pergerakan penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, beberapa operator penerbangan yang mengalami kendala kerusakan pada pesawat, serta faktor keamanan yang meningkat di Bandar Udara Wamena;
3. Perubahan target capaian kinerja SK.1 IKK.2 Jumlah Kargo yang Dilayani dikarenakan realisasi capaian IKK.2 Jumlah Kargo yang Dilayani pada Triwulan I dan Triwulan II belum mencapai 100% dari target capaian Triwulan I dan Triwulan II. Faktor penyebab penurunan jumlah kargo ini yaitu, frekuensi

pesawat kargo berkurang karena beberapa operator penerbangan pelayanan jasa kargo yang mengalami kendala kerusakan pada pesawat;

4. Perubahan target capaian kinerja SK.1 IKK.3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani dikarenakan adanya efisiensi anggaran TA.2025 dan beberapa operator penerbangan pelayanan jasa kargo yang mengalami kendala kerusakan pada pesawat, sehingga hal tersebut berdampak pada realisasi capaian kinerja selama periode Triwulan I dan Triwulan II;
5. Perubahan target capaian kinerja SK.3 IKK.4 Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi dikarenakan adanya koreksi nilai aset tanah pada penutupan buku TA.2024, sehingga nilai aset Bandar Udara yang diinventarisasi bertambah.

Tabel 2.5 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	80.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	25.600
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA PAGU Efektif Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran berdasarkan Pagu Efektif Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Pelayanan Transportasi Udara	33.018.860.00
	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	69.500.000.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	3.661.067.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	10.373.420.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	26.961.010.000

Tabel 2.7 Perbandingan Alokasi Anggaran berdasarkan Pagu Awal dan Pagu Efektif Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran	
Program Infrastruktur Konektivitas	Pelayanan Transportasi Udara	33.018.860.000	33.018.860.000
	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	31.000.000.000	69.500.000.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	5.076.206.000	3.661.067.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	11.813.405.000	10.373.420.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	24.590.245.000	26.961.010.000
	Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara	465.390.000	-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2\text{xTarget}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900	80.279	71.563	78.422	94.918	325.182	103,27%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	80.000.000	22.532.696	16.657.100	20.020.710	26.941.603	86.152.109	107,69%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	25.600	6.640	5.448	6.983	8.015	27.086	105,80%
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	94,38	90,63	88,48	95,24	95,24	105,82%
Rata-rata Capaian Sasaran					**105,65%**						
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Rata-rata Capaian Sasaran					**100%**						
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	0	0	1	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	0	1	1	1	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100%	7,54%	12,99%	15,09%	62,49%	98,11%	98,11%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419	3.037.682.814.419	2.931.266.345.695	2.931.261.641.695	2.964.823.100.794	2.964.823.100.794	97,61%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100%	33,26%	16,72%	19,06%	19,64%	88,68%	88,68%
Rata-rata Capaian Sasaran					**96,88%**						
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I WAMENA					**100,84%**						

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 s.d. Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	165.000	132.609	**80,37%**	140.000	252.164	**180,12%**	147.000	302.772	**205,97%**	360.000	350.609	**97,39%**	314.900	325.182	**103,27%**
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	135.000.000	118.131.348	**87,50%**	125.000.000	136.715.352	**109,37%**	131.250.000	136.321.000	**103,86%**	125.000.000	124.894.077	**99,92%**	80.000.000	86.152.109	**107,69%**
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	30.000	26.493	**88,31%**	28.00	31.497	**112,49%**	29.400	30.753	**104.60%**	32.000	31.721	**99,13%**	25.600	27.086	**105,80%**
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	83	83	**100,00%**	85	94,11	**110,72%**	86	86	**100,00%**	87%	87%	**100%**	90%	95,24%	**105,82%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**89,05%**			**128,17%**			**128,61%**			**99,11%**			**105,65%**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100%	100%	**100%**	100%	100%	**100%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**100,00%**			**100,00%**			**100,00%**			**100%**			**100%**		

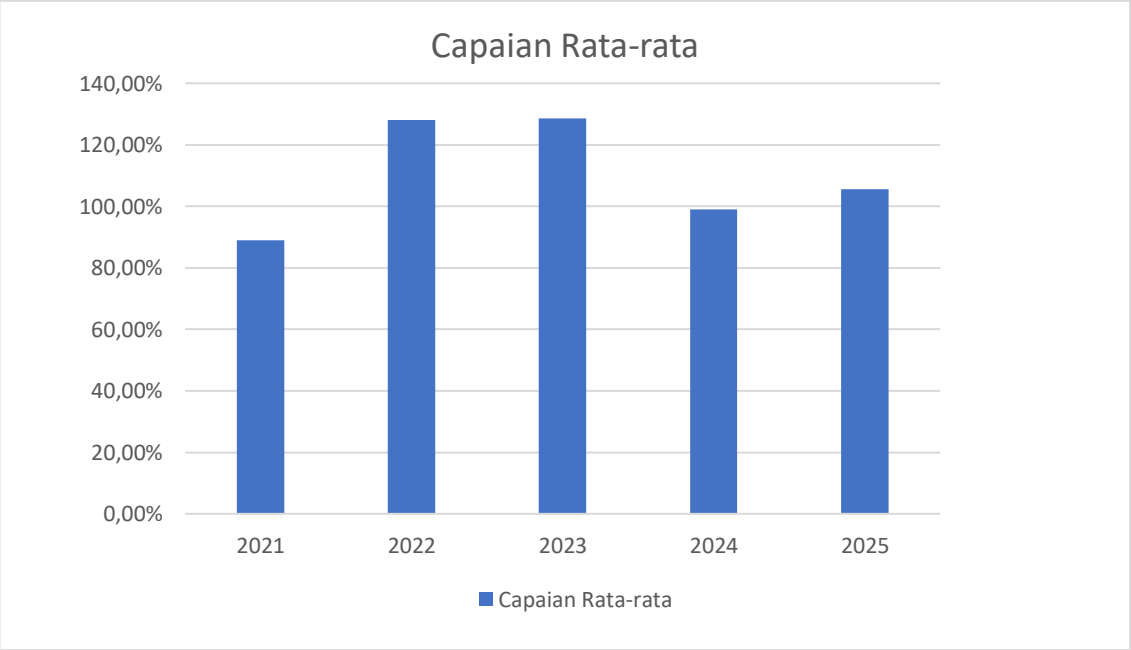
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	**83,33%**	6	6	**100,00%**	6	7	**116,67**	6	6	**100%**	6	6	**100%**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100,00%**	3	3	**100,00%**	3	4	**133,33%**	3	3	**100%**	3	3	**100%**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	97,61	**97,61%**	100	96,67%	**96,67%**	100	99	**99,00%**	100%	98,14%	**98,14%**	100%	98,11%	**98,11%**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.960.000.000.000	3.384.170.623.133	**85,46%**	3.233.618.557.847	3.410.184.097.910	**105,46%**	3.395.229.485.739	3.271.866.513.677	**96,37%**	1.714.605.750.134	1.714.605.750.134	**100,00%**	3.037.317.914.419	2.964.823.100.794	**97,61%**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	67,63	**67,63%**	100	81,73	**81,73%**	100%	98%	**98,00%**	100%	100,20%	**100,20%**	100%	88,68%	**88,68%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**86,81%**			**96,77%**			**100,67%**			**99,67%**			**96,88%**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I WAMENA					**91,95%**			**108,32%**			**112,43%**			**99,59%**			**100,84%**		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2021 s.d. Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	165.000	132.609	**80,37%**	140.000	252.164	**180,12%**	181.912	302.772	**166,44%**	191.008	350.609	**183,56%**	370.500	325.182	**87,77%**
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	135.000.000	118.131.348	**87,50%**	125.000.000	136.715.352	**109,37%**	148.837.500	136.321.000	**91,59%**	156.279.370	124.894.077	**79,92%**	125.000.000	86.152.109	**68,92%**
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	30.000	26.493	**88,31%**	28.000	31.497	**112,49%**	33.000	30.753	**93,13%**	34.000	31.721	**93,30%**	32.000	27.086	**84,64%**
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	83	83	**100,00%**	84	94,11	**112,04%**	85%	86%	**101,18%**	86	87%	**101,16%**	90	95,24%	**105,82%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**89,05%**			**128,50%**			**113,10$**			**114,48%**			**86,79%**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Kesela matan Bandar Udara	%	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100%	**100,00%**	100%	100%	**100,00%**
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100	**100,00%**	100	100%	**100,00%**	100%	100%	**100,00%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**100,00%**			**100,00%**			**100,00%**			**100,00%**			**100,00%**		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	**83,33%**	6	6	**100,00%**	6	7	**116,67%**	6	6	**100,00%**	6	6	**100,00%**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100,00%**	3	3	**100,00%**	3	4	**133,33%**	3	3	**100%**	3	3	**100,00%**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	97,61	**97,61%**	100	96,67	**96,67%**	100	99	**99,00%**	100	98,14%	**98,14%**	100	94,02%	**94,02%**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.960.000.000.000	3.384.170.623.133	**85,46%**	3.233.618.557.847	3.410.184.097.910	**105,46%**	3.395.299.485.739	3.271.866.513.677	**96,36%**	3.565.064.460.026	1.714.605.750.134	**48,09%**	1.749.756.956.134	2.964.823.100.794	**169,44%**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	67,63	**67,63%**	100	81,73	**81,73%**	100%	98%	**98,00%**	100	100,20%	**100,20%**	100	88,68%	**88,68%**
Rata-rata Capaian Sasaran					**86,81%**			**96,77%**			**108,67%**			**89,29%**			**111,25%**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I WAMENA					**91,95%**			**108,43%**			**107,26%**			**101,26%**			**99,35%**		

1. Sasaran "Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara"



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 dan Tahun 2025

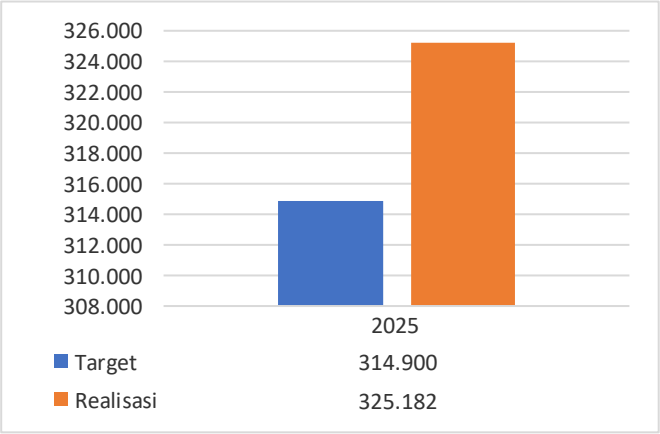
Capaian Sasaran "**Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara**" tahun 2021 s.d. tahun 2025 mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 110,12%.

Pencapaian sasaran "**Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

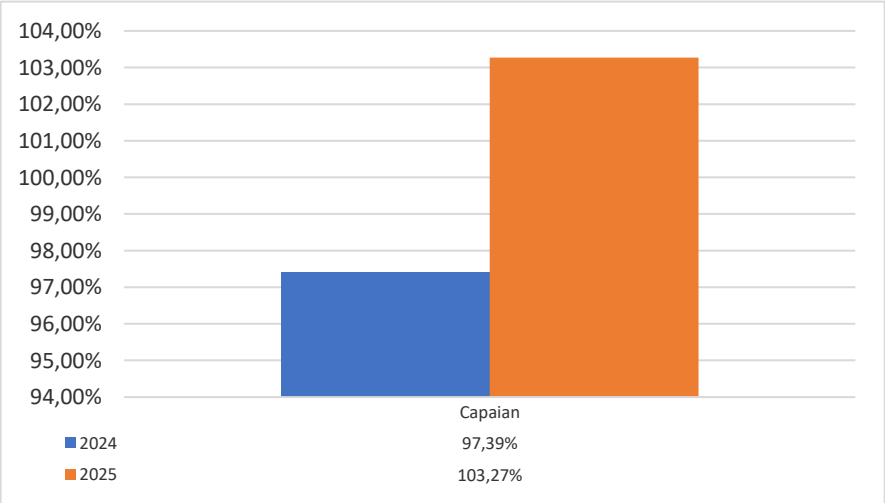
1. Kegiatan Pelayanan Transportasi Udara;
2. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
3. Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;
4. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
5. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara; dan
6. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani tahun 2025"



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, dilakukan revisi pada target "Jumlah Penumpang yang Dilayani" dengan target semula 370.500 Orang menjadi 314.900 Orang

dikarenakan keterbatasan armada yang beroperasi sehingga berpengaruh terhadap penggunaan transportasi udara.

Capaian indikator kinerja “Jumlah Penumpang yang Dilayani” pada tahun 2025 sebesar 103,27% dengan nilai realisasi sebesar 325.182 Orang terhadap target sebesar 314.900 Orang, jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Jumlah Penumpang yang Dilayani” pada tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 97,39 % di tahun 2024 menjadi 103,27 % di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 87,77%. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Peningkatan mobilitas masyarakat pada periode akhir tahun terutama pada bulan Desember tahun 2025 (*Peak Season*), yang berdampak langsung terhadap kenaikan jumlah penumpang;
2. Optimalisasi pelaksanaan program dan kegiatan operasional, sehingga pelayanan kepada pengguna jasa dapat berjalan secara efektif dan berkelanjutan;
3. Ketersediaan dan kesiapan sarana dan prasarana layanan Bandar Udara, yang mendukung kelancaran operasional dan meningkatkan kepercayaan pengguna jasa;
4. Koordinasi yang baik antarunit kerja dan pemangku kepentingan, dalam mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan pelayanan transportasi;
5. Kondisi eksternal yang relatif kondusif, sehingga aktivitas layanan dapat berjalan tanpa hambatan signifikan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

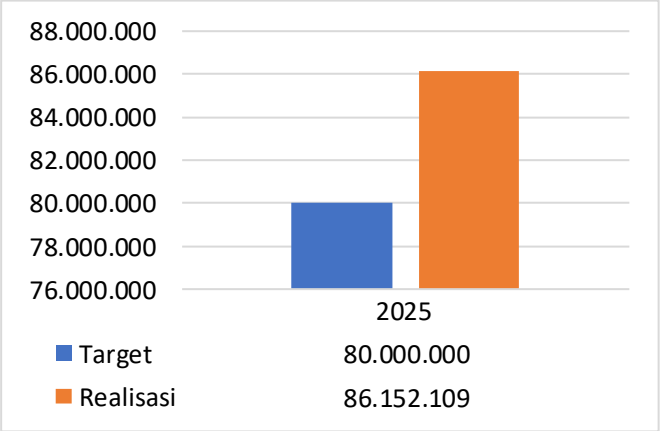
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani melalui Pelayanan Transportasi Udara dan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Meningkatkan sarana dan prasarana dalam kegiatan pemeliharaan pada Gedung Terminal dan Fasilitas Sisi Darat dimaksimalkan dalam

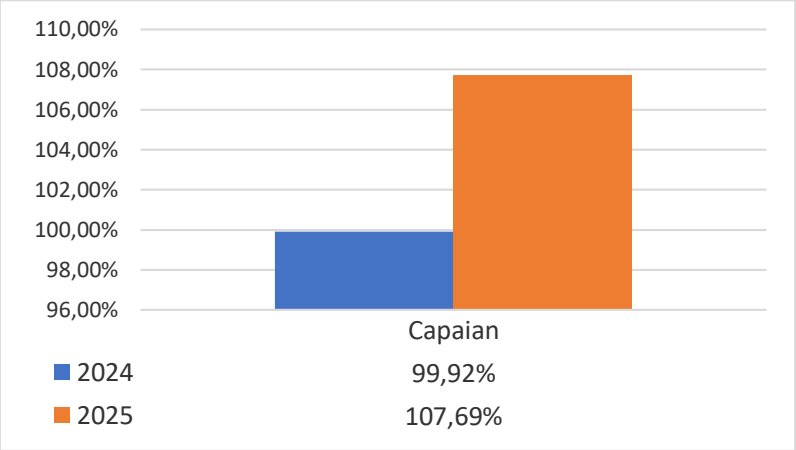
rangka meningkatkan kenyamanan serta pemberian pelayanan yang maksimal kepada calon penumpang pesawat udara;

- Dalam rangka meningkatkan kepercayaan calon penumpang yang akan bepergian dan datang melalui Bandar Udara Wamena dilakukannya posko keamanan dengan berkoordinasi dengan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke guna meningkatkan kenyamanan dan keamanan penumpang.

b. Jumlah Kargo yang dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Kargo yang Dilayani" tahun 2025



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Kargo yang Dilayani" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, dilakukan revisi pada target “Jumlah Kargo yang Dilayani” dengan target semula 125.000.000 Kg menjadi 80.000.000 dikarenakan turunnya frekuensi penerbangan pesawat kargo yang beroperasi akibat keterbatasan armada pada maskapai yang beroperasi di Bandar Udara Wamena.

Capaian indikator kinerja “Jumlah Kargo yang Dilayani” sebesar 107,69% dengan nilai realisasi sebesar 86.152.109 Kg terhadap target sebesar 80.000.000 Kg. Jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Jumlah Kargo yang Dilayani” pada tahun 2025 mengalami kenaikan, sebesar 99,92 % di tahun 2024 menjadi 107,69 % di tahun 2025. jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 68,92%. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dukungan sarana dan prasarana yang memadai, sehingga proses bongkar muat dan distribusi berjalan lancar;
2. Koordinasi yang efektif dengan pemangku kepentingan terkait, dalam mendukung kelancaran arus logistik;
3. Kondisi operasional yang relatif kondusif, sehingga tidak terdapat hambatan signifikan dalam pelaksanaan layanan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

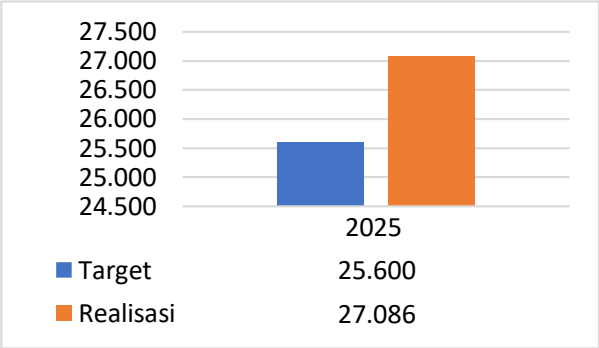
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Kargo Yang Dilayani melalui Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Menyusun komunikasi yang lebih efektif dengan pemerintah daerah dan pihak kargo terkait untuk menciptakan kebijakan yang mendukung

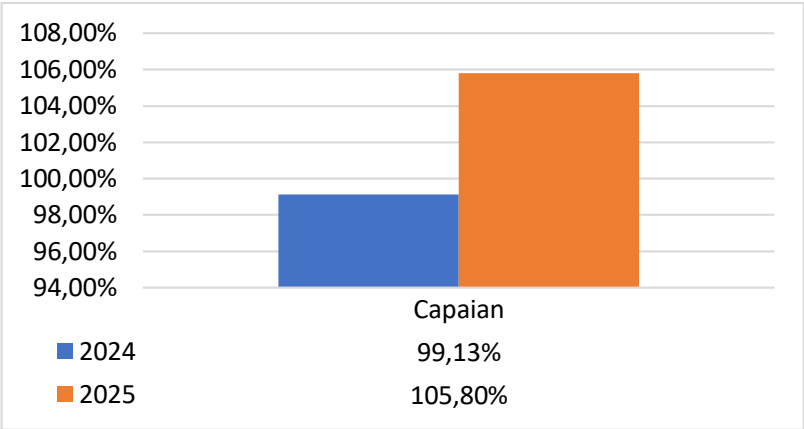
pencapaian target, baik melalui kebijakan transportasi, logistik, maupun insentif;

- Membuat sistem pemantauan yang lebih ketat terhadap pencapaian target secara berkala untuk memastikan bahwa setiap kendala dapat segera ditangani serta sebagai dasar pengukuran capaian indikator kinerja perumusan langkah perbaikan ke depan.
- Menjamin kelancaran proses penerimaan, penanganan, dan pengiriman kargo sehingga pelaksanaan pelayanan operasional kargo secara berkelanjutan dapat berjalan dengan baik dengan memperhatikan pemeliharaan dan peningkatan sarana dan prasarana kargo, untuk memastikan fasilitas pendukung operasional berada dalam kondisi layak dan siap digunakan.

c. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani" tahun 2025



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, dilakukan revisi pada target “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” dengan target semula 32.000 pergerakan menjadi 25.600 pergerakan dikarenakan turunnya frekuensi penerbangan pesawat kargo yang beroperasi sehingga berpengaruh terhadap penggunaan transportasi kargo udara di Bandar Udara Wamena.

Capaian indikator kinerja “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” sebesar 105,80% dengan nilai realisasi sebesar 27.086 pergerakan terhadap target sebesar 25.600 pergerakan jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” pada tahun 2025 mengalami kenaikan, sebesar 99,13 % di tahun 2024 menjadi 105,80 % di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 84,64%. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Optimalisasi pengaturan slot dan operasional penerbangan, sehingga pergerakan pesawat dapat berjalan lancar dan efisien;
2. Kesiapan sarana dan prasarana kebandarudaraan, dalam mendukung keselamatan dan kelancaran pergerakan pesawat;
3. Koordinasi yang efektif dengan maskapai dan pemangku kepentingan terkait, dalam pengelolaan lalu lintas penerbangan;
4. Kondisi operasional yang relatif kondusif, sehingga kegiatan penerbangan dapat dilaksanakan tanpa hambatan signifikan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani melalui Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Menyusun komunikasi yang lebih efektif dengan pemerintah daerah dan pihak maskapai terkait untuk menciptakan kebijakan yang mendukung pencapaian target, baik melalui kebijakan transportasi, logistik, maupun insentif;
- Membuat sistem pemantauan yang lebih ketat terhadap pencapaian target secara berkala untuk memastikan bahwa setiap kendala dapat segera ditangani.
- Pemeliharaan dan peningkatan fasilitas sisi udara yang meliputi landas pacu (*runway*), landas hubung (*taxiway*), dan apron dilaksanakan secara berkala dan berkelanjutan guna memastikan seluruh fasilitas berada dalam kondisi layak beroperasi, serta memenuhi standar keselamatan dan keamanan penerbangan, yang mampu mendukung kelancaran terkhusus pada pergerakan pesawat. Kegiatan ini mencakup pemeriksaan rutin, perbaikan, peningkatan kualitas permukaan perkerasan, serta penataan area operasional sisi udara agar dapat digunakan secara optimal dalam menunjang kegiatan operasional penerbangan pada fasilitas sisi udara.

- **Analisis Benchmarking**

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	UPBU Kelas I	
					Wamena	**DEO Sorong**
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Angka	27.086	13.518

Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja di level UPBU Kelas I yang sama dengan indikator kinerja kegiatan Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani pada Kantor UPBU Kelas I Wamena dengan Kantor BLU UPBU Kelas I DEO Sorong, berdasarkan tabel diatas didapati bahwa realisasi kinerja pada IKK Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani pada Kantor UPBU Kelas I Wamena pada Tahun 2025 lebih besar dibandingkan realisasi kinerja pada Kantor BLU UPBU Kelas I DEO Sorong, hal ini disebabkan oleh beberapa hal, diantaranya :

1. Posisi Bandar Udara Wamena berada di Ibukota Provinsi Papua Pegunungan dan menjadi pintu gerbang utama pergerakan penumpang dan barang untuk dari dan menuju Kota Wamena, Kab.Jayawijaya; dan
2. Pergerakan Pesawat di Bandar Udara Wamena lebih di dominasi oleh maskapai penerbangan angkutan kargo dan pos udara, dengan rata-rata dominasi pergerakan total 70% dibandingkan maskapai angkutan udara penumpang.

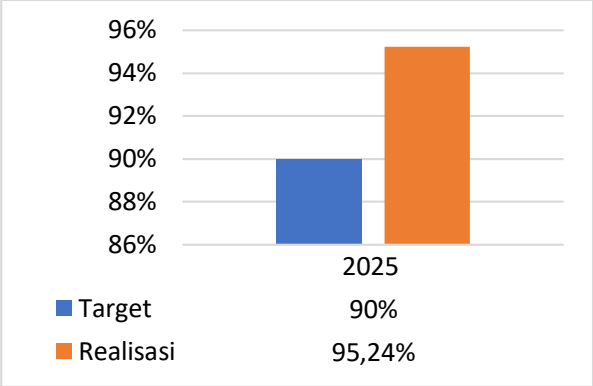
Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan layanan yang lebih prima dan profesional untuk tetap dan/atau meningkatkan layanan pada sisi udara dalam hal ini PJP4U, PJP2U dan JKP2U melalui kegiatan :

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara :
   a. Pembangunan Gedung Terminal Kargo untuk menunjang layanan kargo dalam hal ini JKP2U;
   b. Pengembangan Gedung Terminal Penumpang Tahap Ultimate untuk menambah kenyamanan dan kapasitas penumpang yang dapat dilayani dalam hal ini meningkatkan layanan PJP2U;
   c. Pelebaran Apron untuk menambah kapasitas Parkir Pesawat Udara dalam hal ini meningkatkan layanan PJP4U;
   d. Pelapisan dan Perpanjangan Runway untuk menunjang Tipe pesawat terbesar yang bisa dilayani dalam hal ini meningkatkan layanan PJP4U.
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara :
   a. Peningkatan dan penambahan fasilitas keamanan dan keselamatan Bandar Udara; dan
   b. Peningkatan Kompetensi Personil.
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara :
   a. Peningkatan layanan perizinan masuk daerah keamanan terbatas berupa digitalisasi proses perizinan; dan
   b. Penataan kembali fasilitas sisi darat yang menunjang layanan calong pengguna jasa Bandar Udara.

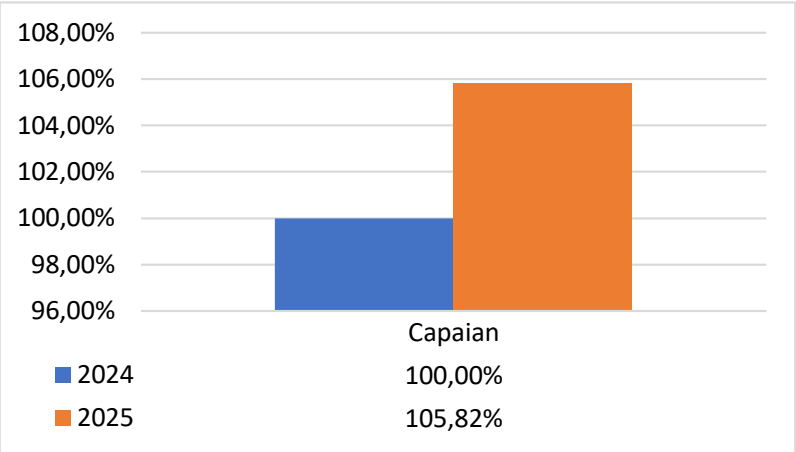
Selain kegiatan diatas, penambah baikan layanan juga dilakukan dalam perubahan pengelolaan pola keuangan yang semula satuan kerja PNBP Kementerian Perhubungan menjadi satuan kerja Badan Layanan Umum Kementerian Perhubungan. Kantor UPBU Kelas I Wamena sedang dalam proses pengusulan satuan kerja yang menerapkan Pola Penerapan Keuangan

Badan Layanan Umum (PPK BLU) yang prosesnya diperkirakan akan selesai pada Triwulan II Tahun 2026.

d. Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara tahun 2025"



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja “Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” sebesar 105,82% dengan nilai realisasi sebesar 95,24% terhadap target sebesar 90%.

Capaian indikator kinerja “Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” sebesar 105,82% dengan nilai realisasi sebesar 95,24% terhadap target sebesar 90%. jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” pada tahun 2025 mengalami kenaikan, sebesar 100 % di tahun 2024 menjadi 105,82 % di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 105,82%. Peningkatan kualitas pelayanan kepada pengguna jasa, baik dari aspek kenyamanan, keamanan, maupun keandalan layanan;

1. Kesiapan dan profesionalisme sumber daya manusia, dalam memberikan pelayanan yang responsif dan ramah;
2. Ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai, sehingga mendukung kenyamanan pengguna jasa;
3. Pelaksanaan evaluasi dan perbaikan layanan secara berkelanjutan, berdasarkan masukan dan survei kepuasan pengguna jasa;
4. Kondisi operasional yang kondusif, sehingga pelayanan dapat berjalan optimal.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

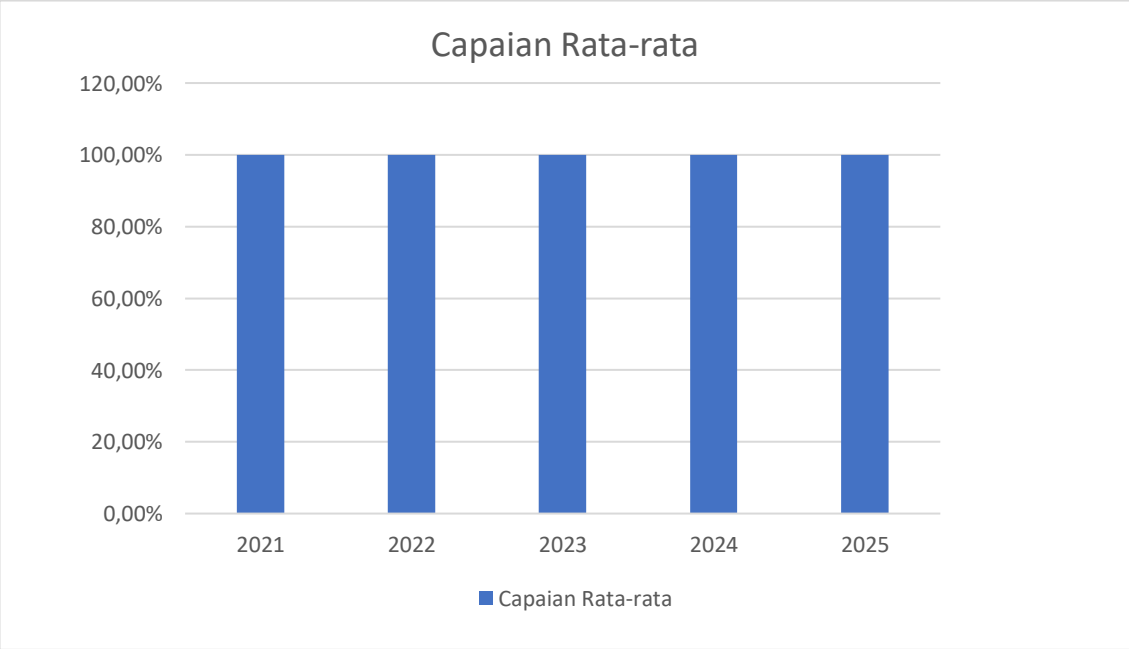
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara melalui Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara, Penunjang Teknis Transportasi Udara, Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dan Pengelolaaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena berkoordinasi dengan pihak Pemerintah Kabupaten Jayawijaya terkait upaya peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang

akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Wamena dengan melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan / calon penumpang, dan lain sebagainya;

- Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena bersama Pemerintah Kabupaten Jayawijaya berkoordinasi dengan pihak maskapai penerbangan baik yang telah beroperasi maupun yang belum beroperasi di Bandar Udara Wamena untuk menambah frekuensi penerbangan ataupun membuka rute penerbangan lainnya.

2. Sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara"



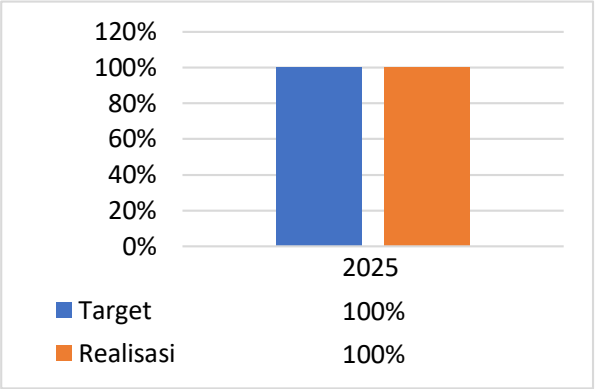
Grafik 3.10 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian Sasaran "**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**" Tahun 2021 s.d. Tahun 2025 mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%.

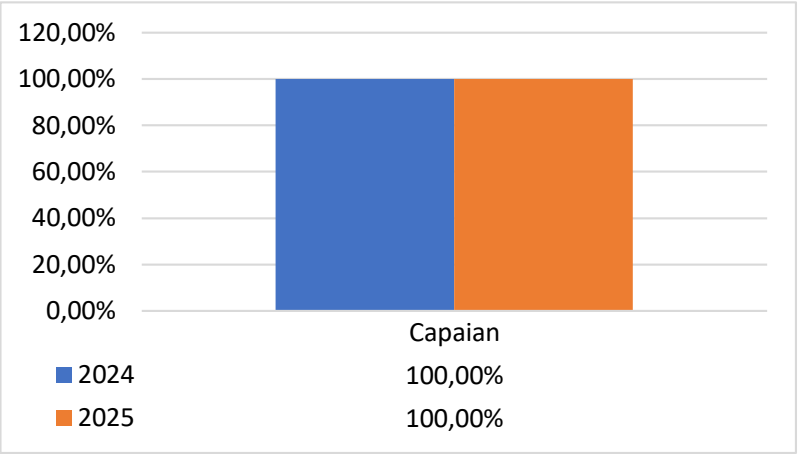
Pencapaian sasaran "**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara" Tahun 2025



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

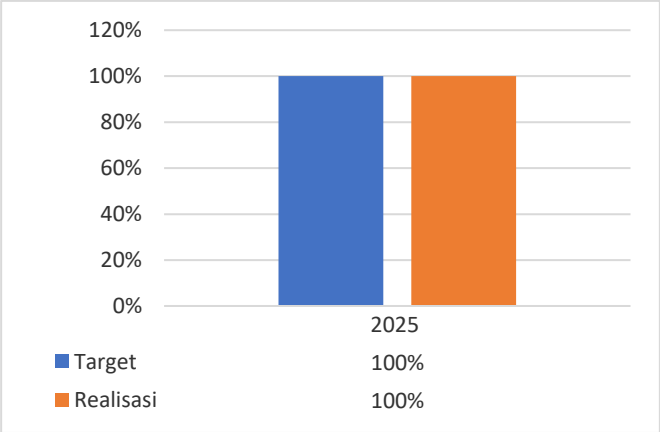
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Capaian indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” pada tahun 2025 dapat mempertahankan capaian realisasi pada tahun sebelumnya sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 100%. Pencapaian target dipengaruhi oleh faktor Infrastruktur keselamatan dan keamanan bandara selalu dilakukan perawatan rutin baik harian, mingguan, dan bulanan untuk menghindari kerusakan yang dapat mengganggu keselamatan operasional penerbangan bandara Wamena.

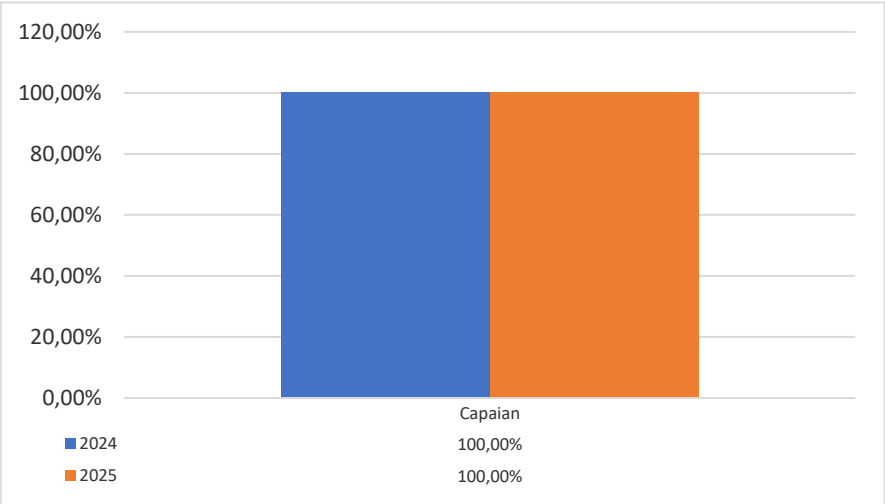
Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara melalui kegiatan keselamatan dan keamanan transportasi udara, Penunjang Teknis Transportasi Udara, dan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan Menjaga dan mengawasi segala bentuk dan aspek yang mempengaruhi Standar keselamatan bandar udara dengan kolaborasi antara Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke dengan Kantor UPBU Kelas I Wamena.

b. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara tahun 2025"



Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

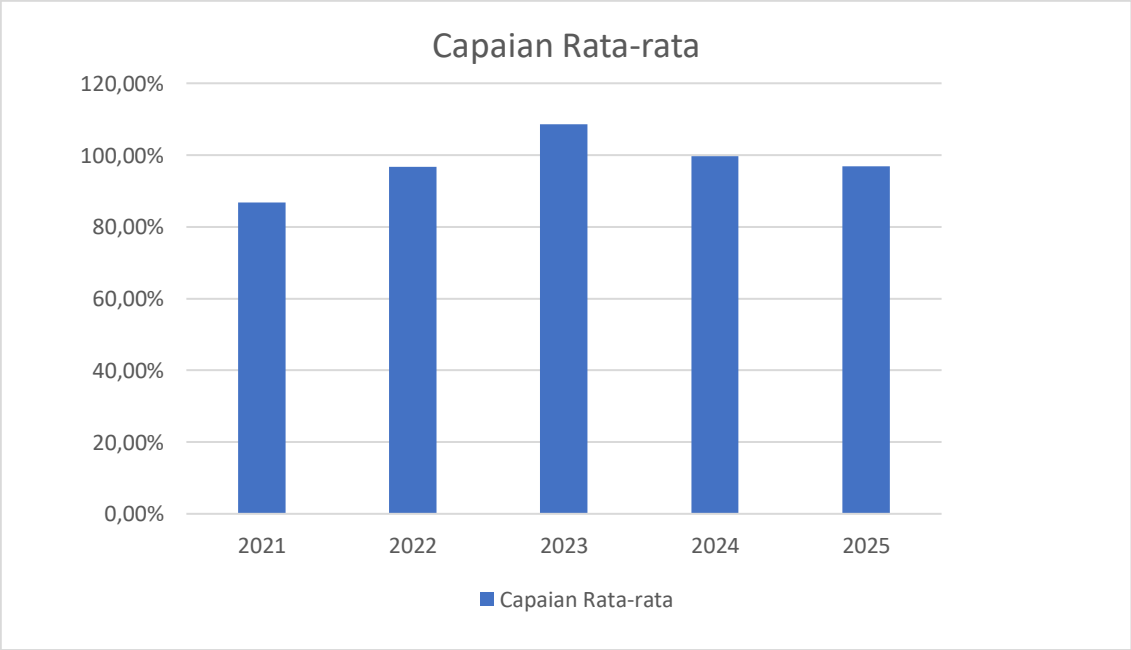
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Capaian indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” pada tahun 2025 dapat mempertahankan capaian realisasi pada tahun sebelumnya sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 100%. Pencapaian target dipengaruhi oleh faktor Infrastruktur keselamatan dan keamanan bandara selalu dilakukan perawatan rutin baik harian, mingguan, dan bulanan untuk menghindari kerusakan yang dapat mengganggu keselamatan operasional penerbangan bandara Wamena, pemenuhan dokumen terkait keamanan penerbangan, dan pemenuhan diklat pegawai bidang keamanan penerbangan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara melalui Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara, dengan menjaga dan mengawasi segala bentuk dan aspek yang mempengaruhi Standar keselamatan bandar udara dengan kolaborasi antara Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke dengan Kantor UPBU Kelas I Wamena.

3. Sasaran "Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik"



Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian Sasaran "**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**" pada Tahun 2021 s.d. Tahun 2025 mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 97,76%, sementara tingkat Penurunan mencapai nilai 2,24%.

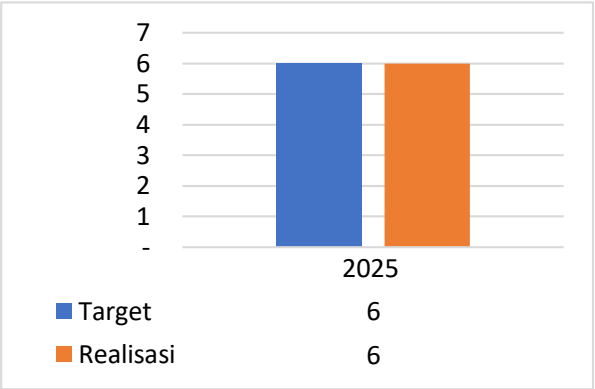
Adapun Penurunan dikontribusi oleh Penurunan pada tahun 2025 sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas. Hal ini dikarenakan Kegiatan Penurunan pencapaian pada indikator "Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)" dimana pada tahun 2025 Tercapai hanya 88,68% yang diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Pengurangan pendapatan dari PJP4U dikarenakan efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, serta kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan;
2. Pengurangan pendapatan dari JKP2U dikarenakan adanya beberapa operator pelayanan kargo yang mengalami kerusakan pada pesawat sehingga mengurangi frekuensi penerbangan layanan jasa kargo di Bandar Udara.

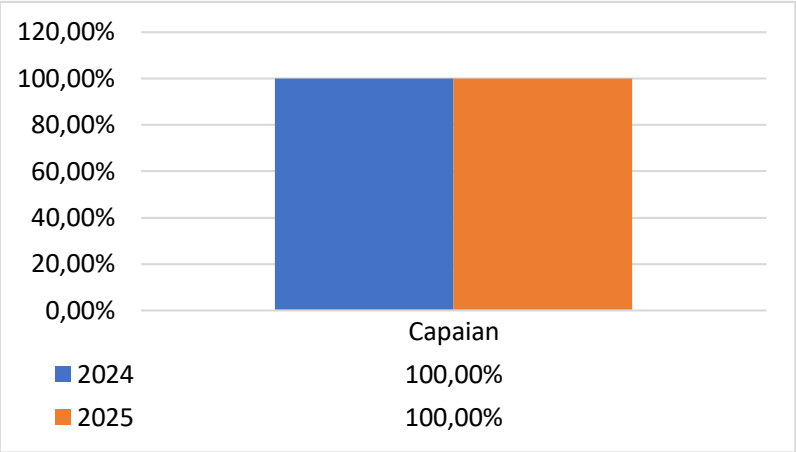
Pencapaian sasaran "**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui Pengelolaan, Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2025"



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”
Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 Dokumen terhadap target sebesar 6 Dokumen, terdiri dari :

a. Draft Dokumen Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
b. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK);
c. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT);
d. Dokumen Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja (RA);
e. Laporan Triwulan I, II, III, dan IV ;
f. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft RENSTRA sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam. Draft RENSTRA berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% dimana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan jumlah 6 Dokumen. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Terciptanya koordinasi yang sinergis antar unit kerja, sehingga penyusunan dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dapat diselesaikan secara tepat waktu dan sesuai ketentuan yang berlaku yang baik dari setiap unit kerja sehingga pembuatan dokumen SAKIP dapat selesai;

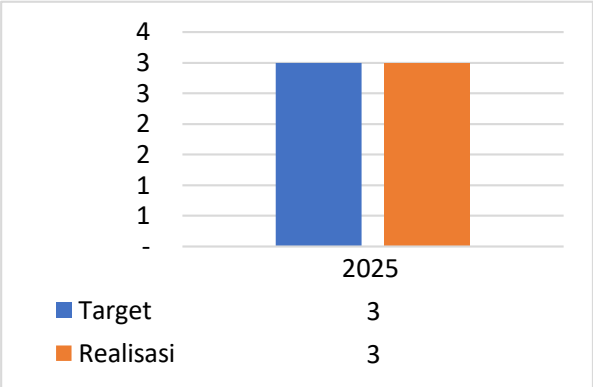
2. Pemanfaatan sistem pelaporan digital dalam proses pelaporan SAKIP, yang mendorong peningkatan transparansi dan akuntabilitas terhadap kelengkapan serta validitas data dukung pelaporan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

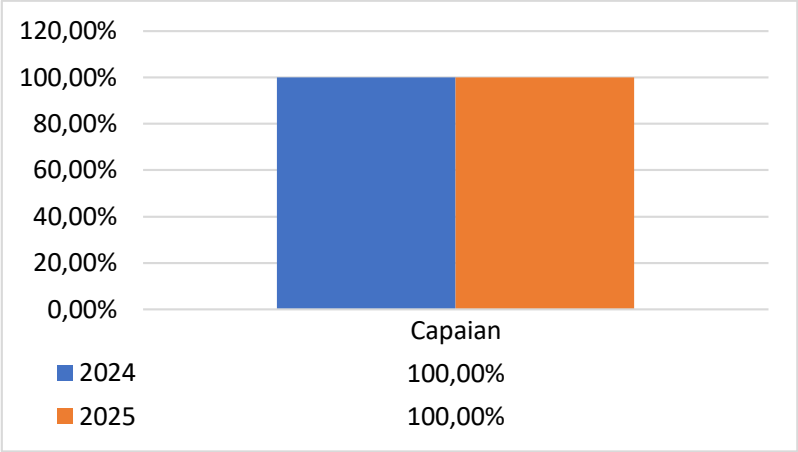
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja "Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)" melalui Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Pelaksanaan terhadap pengalokasian anggaran telah dilaksanakan secara baik dan taat mengikut regulasi yang berlaku;
- mengawasi segala bentuk Pengalokasian anggaran dalam hal pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang mempengaruhi pencapaian target indikator kinerja Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

b. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" tahun 2025



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja "Jumlah Dokumen SPIP" sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 Dokumen terhadap target sebesar 3 Dokumen, terdiri dari :

1. Penetapan Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena Tahun 2025 melalui Surat Keputusan Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : SK-WMN 94 TAHUN 2025 Tanggal 06 Januari 2025;
2. Pelaksanaan Pengisian Survei *Control Environment Evaluation* (CEE) yang diisi secara sampling oleh 133 (seratus tiga puluh tiga)) pegawai pada tanggal 08 Agustus 2025 dengan materi 8 (delapan) sub unsur yang disebar dalam 81 (delapan puluh satu) pertanyaan. Dari survei tersebut didapati hasil sebagai berikut :
    a. Sub Unsur Penegakan Integritas dan Nilai Etika, Hasil "MEMADAI";
    b. Sub Unsur Komitmen Terhadap Kompetensi, Hasil "CUKUP MEMADAI";

c. Sub Unsur Kepemimpinan Yang Kondusif, Hasil “MEMADAI”;
d. Sub Unsur Pembentukan Struktur Organisasi Yang Sesuai Dengan Kebutuhan, Hasil “MEMADAI”;
e. Sub Unsur Pendelegasian Wewenang dan Tanggung Jawab Yang Tepat, Hasil “MEMADAI”;
f. Sub Unsur Penyusunan dan Penerapan Kebijakan Yangh Sehat Tentang Pembinaan Sumber Daya Manusia, Hasil “MEMADAI”;
g. Sub Unsur Perwujudan Peran Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Yang Efektif, Hasil “CUKUP MEMADAI”; dan
h. Sub Unsur Hubungan Kerja Yang Baik Dengan Instansi Pemerintah Terkait, Hasil “MEMADAI”.

3. Daftar Resiko, Peta Resiko/Ranking Resiko dan Rencana Tindak Lanjut Pengendalian untuk setiap kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi unit kerja. Adapun Pelaksanaan pengendalian pada Tahun 2025 di Kantor UPBU Kelas I Wamena adalah “**Pengendalian dan Mitigasi Pengamanan Terhadap Akses Masuk Ke Daerah Sisi Udara pada Bandar Udara Wamena”**. Hal ini dilaksanakan dikarenakan kondisi Bandar Udara Wamena yang terletak dekat dengan kawasan pemukiman yang dapat meningkatkan resiko kemungkinan terjadinya tindakan melawan hukum berupa masuknya orang (penyusupan) yang tidak memiliki izin ke dalam area sisi udara. Bukti Pelaksanaan tertuang dalam Laporan Pelaksanaan SPIP Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 yang terpisah dari Laporan ini.

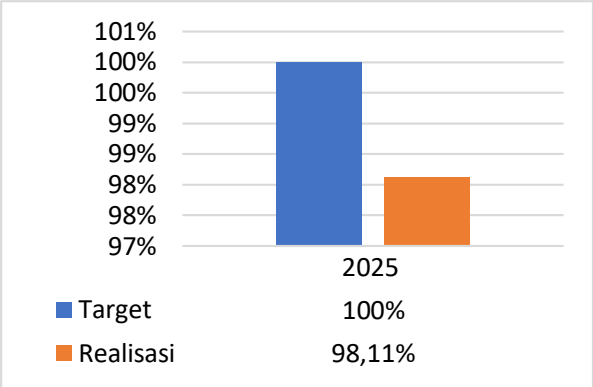
Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft RENSTRA sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft RENSTRA berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% dimana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan dokumen SPIP dengan jumlah 3 Dokumen. Pencapaian target dipengaruhi oleh faktor Terciptanya koordinasi yang sinergis antar unit kerja, sehingga penyusunan dokumen SPIP dapat diselesaikan secara tepat waktu dan sesuai ketentuan yang berlaku yang baik dari setiap unit kerja sehingga pembuatan dokumen SPIP dapat selesai;

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

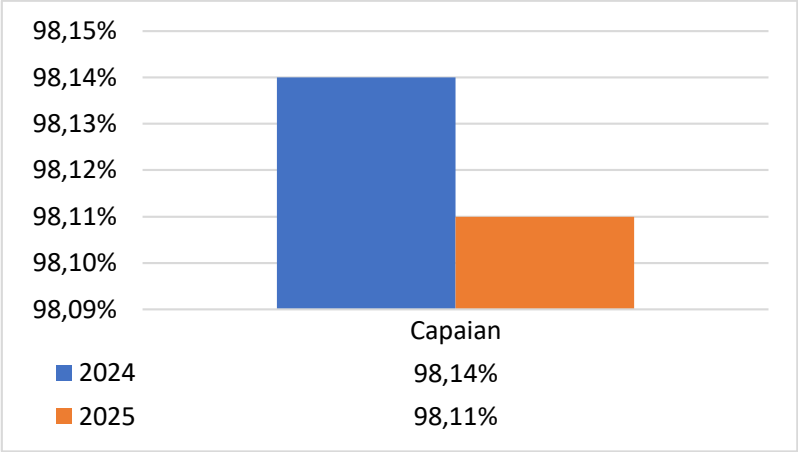
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja "Jumlah Dokumen SPIP" melalui Penunjang Teknis Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Pengalokasian anggaran telah dilaksanakan secara baik dan taat mengikut regulasi yang berlaku;
- mengawasi segala bentuk Pengalokasian anggaran dalam hal pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang mempengaruhi pencapaian target indikator jumlah dokumen SPIP.

c. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" Tahun 2025



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

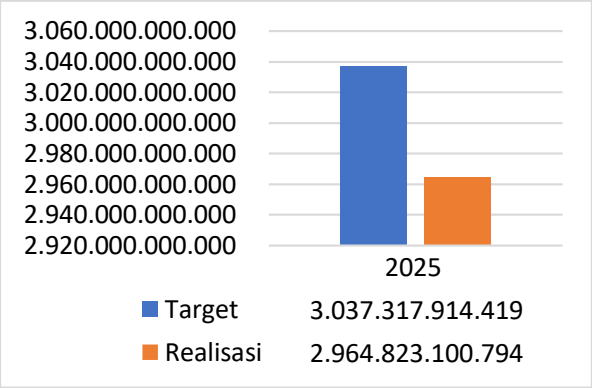
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" sebesar 98,11% dengan nilai realisasi sebesar 98,11% terhadap target sebesar 100%. jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" pada tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 98,14 % di tahun 2024 menjadi 98,11 % di tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 98,11%. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Terdapat sisa kontrak pada Belanja Rutin, Modal, dan Perintis sebagai hasil dari pelaksanaan kegiatan yang berjalan efektif dan sesuai dengan kebutuhan operasional.
2. Penerapan kebijakan efisiensi anggaran menyebabkan adanya penyesuaian berupa pemblokiran sebagian anggaran, yang berdampak pada capaian realisasi anggaran keuangan Tahun Anggaran 2025.

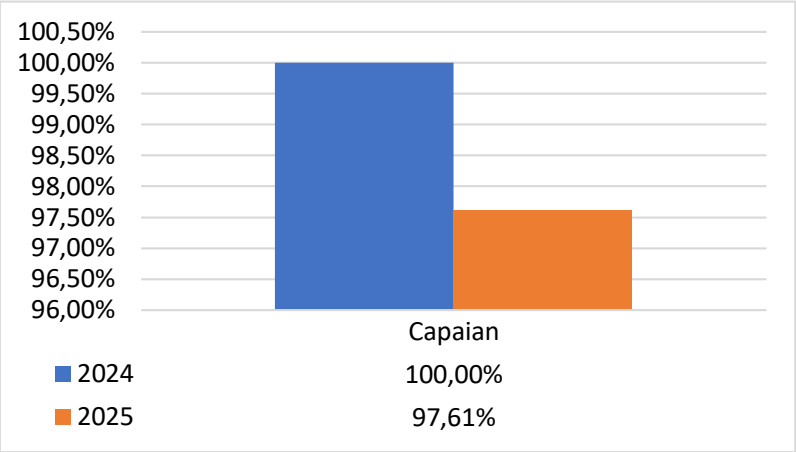
Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara melalui Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan penyerapan anggaran agar dapat dimaksimalkan untuk mendapatkan nilai efektifitas dari penyerapan yang dilaksanakan.

d. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi" Tahun 2025



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, dilakukan revisi pada target “Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi” dengan target semula Rp. 1.749.756.956.134 menjadi Rp. 3.037.317.914.419 dikarenakan adanya koreksi terhadap nilai aset.

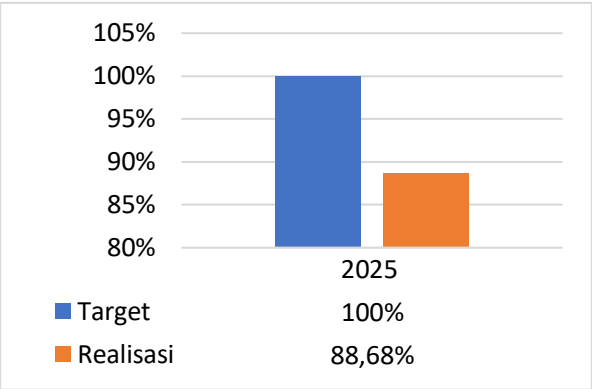
Capaian indikator kinerja “Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi” sebesar 97,61% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 2.964.823.100.794 terhadap target sebesar Rp. 3.037.317.914.419. jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi” pada tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 100% di tahun 2024 menjadi 97,61% di tahun. Jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 169,44%. Penurunan Pencapaian target dipengaruhi Adanya koreksi nilai aset Pemeliharaan harian, bulanan, dan tahunan infrastruktur aset Bandar Udara.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

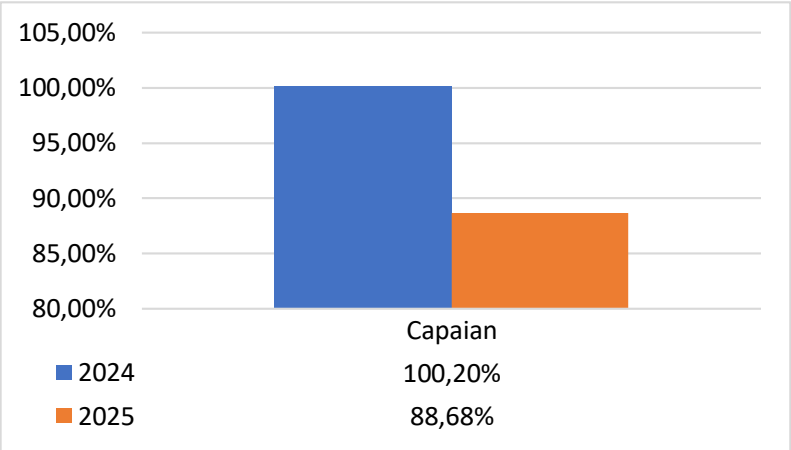
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi melalui Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Mengawasi segala bentuk pengalokasian anggaran dalam hal pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang mempengaruhi pencapaian target indikator kinerja Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi.
- Pelaksanaan terhadap pengalokasian anggaran telah dilaksanakan secara baik dan taat mengikut regulasi yang berlaku.

e. **Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)**



Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)" Tahun 2025



Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)" Tahun 2024 dan Tahun 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja “Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” sebesar 88,68% dengan nilai realisasi sebesar 88,68% terhadap target sebesar 100%.

Capaian indikator kinerja Persentase “Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” sebesar 88,68% dengan nilai realisasi sebesar 88,68% terhadap target sebesar 100%. jika dibandingkan dengan tahun lalu maka indikator kinerja “Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” pada tahun 2025 mengalami penurunan, sebesar 100,20% di tahun 2024 menjadi 88,68% di tahun 2025. Capaian Penerimaan PNBP Tahun 2025 dengan realisasi sebesar 88,68% jika dibandingkan dengan target yang tercantum pada Draft RENSTRA sebesar 100%, maka capaian terhadap target RENSTRA pada tahun 2025 sebesar 88,68%. Penurunan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pengurangan pendapatan dari PJP4U dikarenakan efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, serta kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan;
2. Pengurangan pendapatan dari JKP2U dikarenakan adanya beberapa operator pelayanan kargo yang mengalami kerusakan pada pesawat sehingga mengurangi frekuensi penerbangan layanan jasa kargo di Bandar Udara.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja “Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” melalui Penunjang Teknis Transportasi Udara, dengan kegiatan sebagai berikut:

- Pengawasan dan pengendalian penerimaan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dilaksanakan secara berkelanjutan melalui pemantauan, pemeriksaan, dan verifikasi terhadap seluruh proses penagihan PNBP. Kegiatan ini bertujuan untuk meminimalkan potensi kebocoran penerimaan, meningkatkan kepatuhan pengguna jasa terhadap

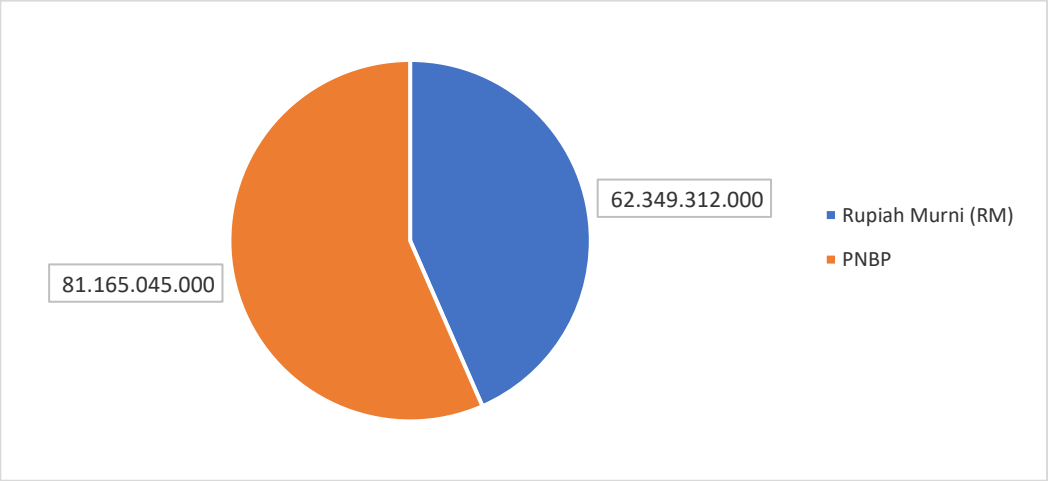
kewajiban pembayaran, serta memastikan seluruh penerimaan PNBP disetorkan secara tepat jumlah, tepat waktu, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, pengawasan dilakukan sebagai upaya peningkatan transparansi, akuntabilitas, dan tertib administrasi dalam pengelolaan PNBP.

- Mengkoordinasikan permasalahan pengurangan frekuensi penerbangan kargo dan barang/*supply* dengan pihak kargo agar ditemukan solusi dan penanganannya agar dapat meningkatkan kembali pendapatan PJP4U dan JKP2U sehingga meningkatkan PNBP bandar udara.

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

A. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas I Wamena mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp.105.964.106.000,- (Seratus lima miliar sembilan ratus enam puluh empat juta seratus enam ribu rupiah), namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 11 (sebelas) kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp.149.760.663.000,- (Seratus empat puluh sembilan miliar tujuh ratus enam puluh juta enam ratus enam puluh tiga ribu rupiah) dengan pagu efektif sebesar Rp.143.514.357.000,- (Seratus empat puluh tiga miliar lima ratus empat belas juta tiga ratus lima puluh tujuh ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.26 Rincian Pagu Efektif Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

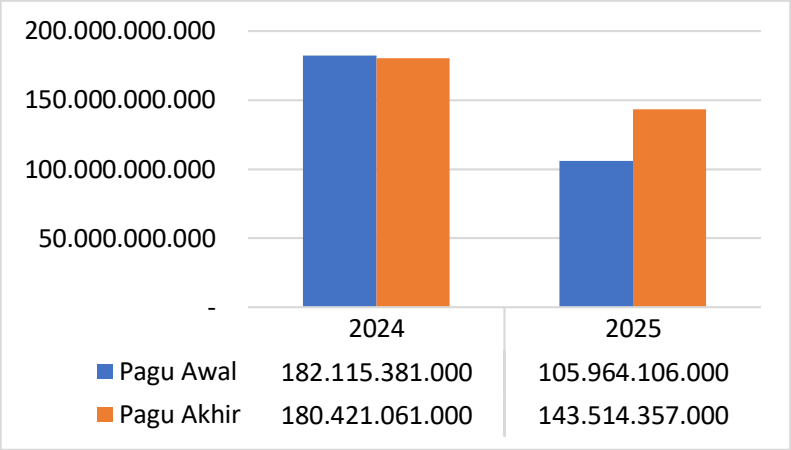
Pagu Efektif berdasarkan kegiatan sebagai berikut :

1) Pelayanan Transportasi Udara sebesar Rp 33.018.860.000,- (Tiga puluh tiga miliar delapan belas juta delapan ratus enam puluh ribu rupiah);
2) Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 69.500.000.000,- (Enam puluh miliar lima ratus juta rupiah);
3) Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 3.661.067.000,- (Tiga miliar enam ratus enam puluh satu juta enam puluh tujuh ribu rupiah);
4) Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 10.373.420.000,- (Sepuluh miliar tiga ratus tujuh puluh tiga juta empat ratus dua puluh ribu rupiah);
5) Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 26.961.010.000,- (Dua puluh enam miliar sembilan ratus enam puluh satu juta sepuluh ribu rupiah);

Perkembangan pagu efektif anggaran pada Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Efektif Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	182.115.381.000	180.421.061.000
2025	105.964.106.000	143.514.357.000



Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$Tingkat\ Penyerapan = \frac{\sum_{j=1}^{2} RA\ bulan\ ke-j}{\sum_{j=1}^{2} RPD\ bulan\ ke-j}\ X\ 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	**639.741.000**	**639.741.000**	**639.740.531**	**100,00**
2	Februari	**1.260.684.000**	**1.900.425.000**	**1.260.683.989**	**100,00**
3	Maret	**6.095.280.000**	**7.995.705.000**	**6.095.280.951**	**100,00**
4	April	**2.960.543.000**	**10.956.248.000**	**2.960.543.966**	**100,00**
5	Mei	**6.147.657.000**	**17.103.905.000**	**6.129.657.818**	**99,71**
6	Juni	**4.688.110.000**	**21.792.015.000**	**4.688.110.353**	**100,00**
7	Juli	**3.434.389.000**	**25.226.404.000**	**3.434.389.900**	**100,00**
8	Agustus	**5.243.803.000**	**30.470.207.000**	**5.243.803.693**	**100,00**
9	September	**8.319.567.000**	**38.789.774.000**	**13.857.662.089**	**166,57**
10	Oktober	**13.700.604.000**	**52.490.378.000**	**13.430.912.813**	**98,03**
11	November	**31.642.262.000**	**84.132.640.000**	**7.784.961.060**	**24,60**
12	Desember	**59.381.716.000**	**143.514.356.000**	**75.275.963.576**	**126,77**
	Total	**143.514.356.000**		**140.801.710.739**	**98,11**

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^{n} \left(\frac{\sum_{j=1}^{i} RAbulankej}{\sum_{j=1}^{i} RPDbulankej} x100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$k = \frac{(100\% \text{ x } 7) + 99{,}71\% + 166{,}57\% + 98{,}03\% + 24{,}60\% + 126{,}77\%}{12}$$

$$k = \frac{1.215{,}68\%}{12}$$

$$k = 101{,}30\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 101,30%.

Tabel 3.7 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900	325.182	103,27%	33.018.860.000	31.157.791.962	94,36%	95816,47189	104.855,07	0,914	8,62%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Angka	25.600	27.086	105,80%	68.500.000.000	68.084.489.000	99,39%	2.513.641,33	2.675.781,25	0,939	6,06%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Kg	80.000.000	86.152.109	107,69%	984.254.000	984.200.000	99,99%	11,42	12,30	0,929	7,15%
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	95,24	105,82%	23.161.574.000	22.752.254.652	98,23%	238.893.895,97	257.350.822,22	0,928	7,17%
Rata – rata Capaian Sasaran							**105,65**%	**94,36%**						
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100,00%	2.429.711.000	2.418.850.000	99,55%	2.418.850.000	2.429.711.000,00	0,996	0,45%
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100,00%	2.901.206.000	2.901.096.000	100,00%	2.901.096.000	2.901.206.000,00	1,000	0,00%
Rata – rata Capaian Sasaran							**100,00%**	**99,77%**						
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,00%	60.880.000	60.879.950	100,00%	10.146.658	10.146.667	1,000	0,00%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00%	-	-	100,00%	-	-	0,000	100,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	94,02	94,02%	527.880.000	519.489.497	98,41%	5.525.308,41	5.278.800,00	1,047	-4,67%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419	2.964.823.100.794	97,61%	7.148.872.000	7.147.870.000	99,99%	0,00	0,00	1,024	-2,43%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	88,68	88,68%	4.781.120.000	4.780.550.000	99,99%	53.907.871,00	47.811.200,00	1,128	-12,75%
Rata – rata Capaian Sasaran							**96,06%**	**99,68%**						**110%**

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^{n}\left(1 - \frac{RAKkei / RVKkei}{PAKkei / TVKkei}\right) x100\%}{n} = \; = 9{,}96\ \%$$

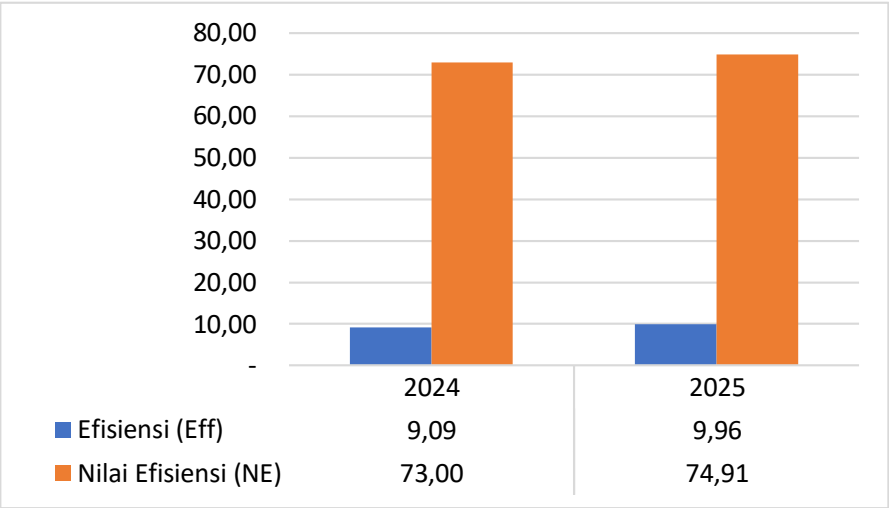
$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} x50\right) = 50\% + 24{,}9081106\ \% = 74{,}91\ \%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 9,96% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 74,91%.**

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 dan tahun 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.8 Efisensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2024 dan Tahun 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	9,09	73,00
2025	9,96	74,91
Rata-rata	**9,53**	**73,96**



Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Wamena Periode Tahun 2024 dan Tahun 2025

C. Informasi Lainnya

Pelaksanaan anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena pada Tahun Anggaran 2025 menunjukkan upaya optimalisasi efisiensi sumber daya yang mendukung pencapaian sasaran kinerja. Kegiatan Belanja Modal yang bersumber dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dilaksanakan sesuai dengan pagu efektif yang ditetapkan. Dalam pelaksanaannya, terdapat beberapa paket pekerjaan yang memerlukan penyesuaian jadwal pelaksanaan, yaitu:

- Pekerjaan Pelebaran Apron Alpha, Progres Fisik Pekerjaan sampai dengan tanggal 31 Desember 2025 adalah sebesar 76,049 %. Penyedia Jasa Konstruksi diberikan kesempatan dalam menyelesaikan pekerjaan melewati Tahun Anggaran dengan mengacu Peraturan Menteri Keuangan Nomor 84 Tahun 2025 tentang Mekanisme Pelaksanaan Anggaran atas Pekerjaan yang Belum Diselesaikan pada Akhir Tahun Anggaran melalui Rekening Penampungan.

- Pekerjaan Pelapisan Runway Progres Fisik Pekerjaan sampai dengan tanggal 31 Desember 2025 adalah sebesar 76,849 %. Penyedia Jasa Konstruksi diberikan kesempatan dalam menyelesaikan pekerjaan melewati Tahun Anggaran dengan mengacu Peraturan Menteri Keuangan Nomor 84 Tahun 2025 tentang Mekanisme Pelaksanaan Anggaran atas Pekerjaan yang Belum Diselesaikan pada Akhir Tahun Anggaran melalui Rekening Penampungan.

Penyesuaian jadwal tersebut disebabkan oleh tahapan administrasi pembukaan blokir anggaran yang baru selesai pada Revisi DIPA Ke-8 Tanggal 04 September 2025 serta faktor eksternal berupa kondisi cuaca di wilayah kerja. Kondisi tersebut mempengaruhi realisasi penyerapan anggaran antar triwulan, khususnya pada Triwulan IV, namun tetap berada dalam kerangka pencapaian kinerja yang terencana dan terkendali.

Sebagai bagian dari penguatan pengendalian internal dan penerapan Manajemen Risiko, Kantor UPBU Kelas I Wamena telah melaksanakan langkah-langkah pengendalian dan mitigasi risiko untuk memastikan keberlanjutan pencapaian kinerja, antara lain:

1. Mengusulkan kelanjutan pelaksanaan kegiatan melalui mekanisme Rencana Pelaksanaan Anggaran Tahun Berikutnya (RPATA) dengan ketentuan capaian progres fisik minimal sebesar 75 % pada saat pengusulan;
2. Kuasa Pengguna Anggaran menyampaikan arahan tertulis kepada Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) untuk melakukan percepatan penyelesaian pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, sebagaimana tertuang dalam Surat Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : AU.106/0004/UPBU-WMX-2025 Tanggal 30 Desember Tahun 2025 perihal Teguran atas Keterlambatan Pelaksanaan Pekerjaan Pengembangan Bandar Udara Wamena TA. 2025;
3. Melaksanakan koordinasi secara intensif dan berkelanjutan dengan Tim Teknis, Penyedia, dan Konsultan Pengawas dalam rangka pengendalian mutu, waktu, dan biaya pelaksanaan pekerjaan.

Langkah-langkah pengendalian tersebut telah dituangkan dalam dokumen Manajemen Risiko Tahun 2025 dan menjadi bagian dari upaya perbaikan berkelanjutan dalam pengelolaan anggaran. Dengan penerapan pengendalian yang memadai, realisasi penyerapan anggaran Tahun Anggaran 2025 tetap dapat dioptimalkan dan mendekati target yang ditetapkan berdasarkan pagu efektif, serta mendukung pencapaian sasaran kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena secara keseluruhan.

D. Penghargaan Yang Diperoleh Tahun 2025

Adapun penghargaan yang diperoleh oleh Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025 mendapatkan Predikat “Cukup Informatif” dalam Monitoring dan Evaluasi Anugerah Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan PPID Pelaksana Kementrian Perhubungan Tahun 2025.

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

SERTIFIKAT

Diberikan Kepada

UPBU Wamena

Atas partisipasinya sebagai PPID Pelaksana UPT yang meraih predikat

CUKUP INFORMATIF

pada monitoring dan evaluasi

Anugerah Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2025

Jakarta, 31 Desember 2025

Kepala Biro

Komunikasi dan Informasi Publik

Erma Titis Dewi

NIP. 19760710 200604 2 001

Gambar 3.1 Penghargaan Predikat “Cukup Informatif” dalam Monitoring dan Evaluasi Anugerah Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan PPID Pelaksana Kementrian Perhubungan Tahun 2025

E. Capaian Lainnya

Kantor UPBU Kelas I Wamena pada Tahun 2025 melaksanakan Program Diskon Tarif Nataru Tahun 2025/2026 dengan memberlakukan diskon Tarif sebesar 50 % pada layanan PJP2U dan PJP4U Sesuai dengan Surat Menteri Perhubungan Nomor : PR/303/1/8/MHB/2025 Tentang Pengenaan Potongan Harga Tarif Jasa Kebandarudaraan Periode Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 yang berlaku pada tanggal 20 Desember 2025 hingga 10 Januari 2026. Kebijakan tersebut berdampak pada peningkatan jumlah penumpang yang dilayani pada bulan desember tahun 2025, namun *demand* yang tinggi tersebut belum maksimal di

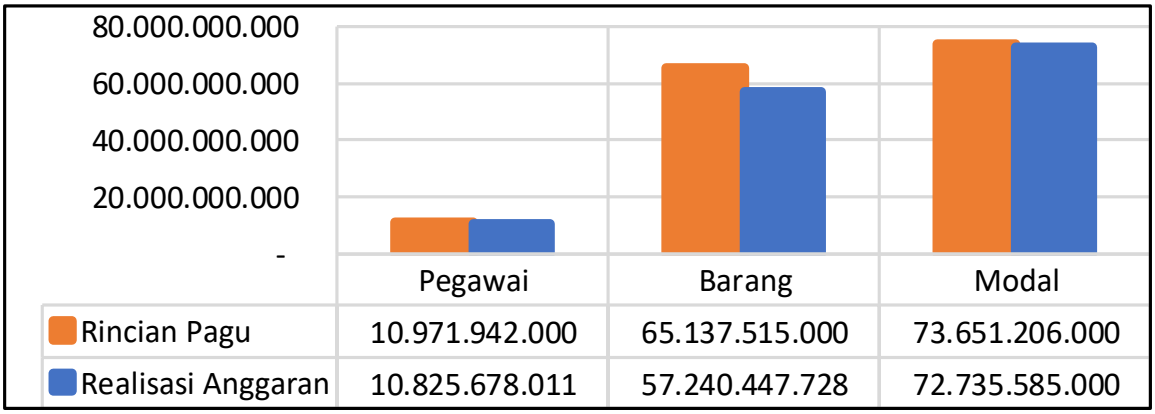
akomodir yang disebabkan terbatasnya armada yang dimiliki maskapai yang beroperasi di Bandar Udara Wamena,

Berita mengenai testimoni penumpang dapat diakses melalui link https://www.instagram.com/reel/DStqB5WkjzJ/?igsh=MTFvNDB4ODlrNW8wOA==

Gambar 3.2 Cuplikan Berita Diskon Pengenaan Potongan Harga Tarif Jasa Kebandarudaraan Periode Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 di Bandar Udara Wamena

F. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu efektif sebesar Rp. 143.514.357.000,- berdasarkan aplikasi OM-SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp. 140.801.710.739,- atau 99,81%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

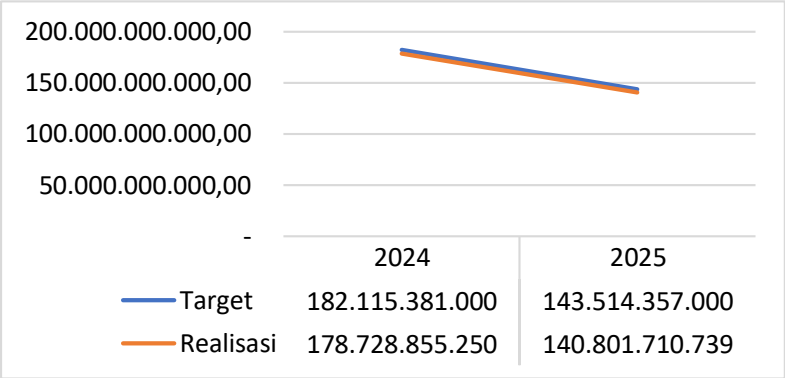


Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA. 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 62.349.312.000	60.233.478.239	99,60%
(B) PLN	Rp		
(D) PNBP	Rp. 81.165.045.000	80.568.232.500	99,26%
(F) BLU	Rp.		
(T) SBSN	Rp.		

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024 dan tahun 2025 seperti pada grafik berikut ini:



Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 dan Tahun 2025

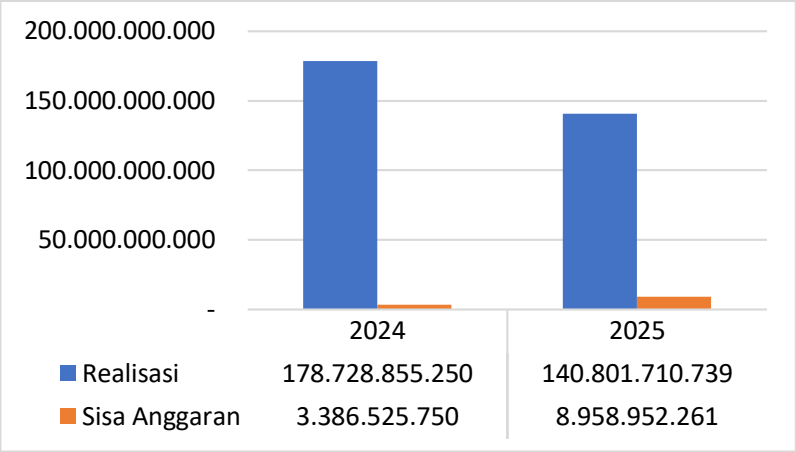
Berdasarkan grafik tersebut, dapat dijelaskan bahwa kinerja realisasi anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena sampai dengan akhir Tahun Anggaran 2025 tergolong sangat baik. Hal ini ditunjukkan oleh garis realisasi anggaran yang cenderung berimpit dengan garis target anggaran sepanjang periode Januari hingga Desember 2025. Secara keseluruhan, realisasi anggaran Tahun Anggaran 2025 mencapai 98,11% dari target yang ditetapkan sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan capaian realisasi anggaran Tahun Anggaran 2024, realisasi anggaran pada Tahun Anggaran 2025 mengalami penurunan sebesar 0,03%. Meskipun demikian, capaian tersebut tetap menunjukkan tingkat penyerapan anggaran yang tinggi dan mencerminkan pengelolaan anggaran yang efektif.

Selanjutnya, grafik perbandingan realisasi anggaran terhadap target pada Tahun 2024 dan Tahun 2025 menunjukkan bahwa baik target maupun realisasi anggaran pada Tahun 2025 mengalami penurunan dibandingkan dengan Tahun 2024. Pada Tahun 2024, realisasi anggaran tercatat sebesar Rp178.728.855.250 dari target Rp182.115.381.000, sedangkan pada Tahun 2025 realisasi anggaran mencapai Rp140.801.710.739 dari target Rp143.514.357.000.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas I Wamena untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Monitoring dan evaluasi secara maksimal terhadap kegiatan-kegiatan yang berpotensi mengalami hambatan/keterlambatan maupun yang berpotensi tidak selesai sampai dengan periode Tahun 2025;
2. Meningkatkan realisasi anggaran khususnya belanja barang yang memiliki anggaran bersumber dana PNBP;
3. Meningkatkan koordinasi dengan pihak-pihak yang terkait dalam rangka pelaksanaan dan percepatan kegiatan Tahun 2025.

G. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas I Wamena dari Tahun 2024 dan Tahun 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 7.897.067.272 atau sebesar 12,12% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 2,36% dari pagu tahun 2024.

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 915.621.000 atau sebesar 1,24% dari pagu tahun 2024. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 1,62% dari pagu tahun 2024.

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 146.263.989 atau sebesar 1,33% dari pagu tahun 2024. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 1,19% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.10 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	3.812.353.761,-	Sisa Belanja Pegawai, Belanja Barang, dan Belanja Modal Serta *Automatic Adjustment*
2.	BLU	-	-
3.	PNBP	5.146.598.500,-	Sisa Belanja Barang dan Belanja Modal Serta *Automatic Adjustment*
4.	SBSN	-	-
Total		**8.958.952.261,-**	

H. Proses Revisi DIPA

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.11 Revisi DIPA Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena Tahun Anggaran 2025

NO	Pagu					Keterangan
	Dipa Awal	Pemotongan	Pergeseran Anggaran		Menjadi	
			Tambah	Kurang		
Revisi 1	**105.964.106.000**	**0**			**105.964.106.000**	**Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/ 2025 Revisi ke 01 Tanggal : 23 Februari 2025, DS:0205-8551-9397-7714**
Revisi 2	**105.964.106.000**	**0**			**105.964.106.000**	**Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/ 2025 Revisi ke 02 Tanggal : 16 Maret 2025, DS:7616-3840-1126-7872**
Revisi 3	**105.964.106.000**	**0**			**105.964.106.000**	**Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/ 2025 Revisi ke 03 Tanggal : 21**

NO	Pagu					Keterangan
	Dipa Awal	Pemotongan	Pergeseran Anggaran		Menjadi	
			Tambah	Kurang		
						Maret 2025, DS:7346-6560-0919-6260
Revisi 4	105.964.106.000	0			105.964.106.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 04 Tanggal : 21 April 2025, DS:7346-6560-0919-6260
Revisi 5	105.964.106.000	0			105.964.106.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 05 Tanggal : 11 Juli 2025, DS:7346-6560-0919-6260
Revisi 6	105.964.106.000	0	42.062.669.000		148.026.775.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 06 Tanggal : 24 Juli 2025, DS:4074-2099-5730-1062
Revisi 7	148.026.775.000	0	1.317.398.000		149.344.173.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 07 Tanggal : 14 Agustus 2025, DS:9830-1112-7923-0736
Revisi 8	149.344.173.000	0			149.344.173.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 08 Tanggal : 04 September 2025, DS:9830-1112-7923-0736
Revisi 9	149.344.173.000	0	490.000		149.344.663.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 09 Tanggal : 28 Oktober 2025, DS:0805-7044-

NO	Pagu					Keterangan
	Dipa Awal	Pemotongan	Pergeseran Anggaran		Menjadi	
			Tambah	Kurang		
						4576-6192
Revisi 10	149.344.663.000	0	416.000.000		149.760.663.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 10 Tanggal : 21 November 2025, DS:3652-6270-4100-0789
Revisi 11	149.760.663.000	0			149.760.663.000	Berdasarkan No DIPA : SP DIPA-022.05.2.288600/2025 Revisi ke 11 Tanggal : 28 November 2025, DS:3562-6270-4100-0789

BAB IV
PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas I Wamena pada tahun 2025 sebesar **100,84%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena Tahun 2025, terdapat 1 (satu) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” karena penerapan kebijakan efisiensi anggaran menyebabkan adanya penyesuaian berupa pemblokiran sebagian anggaran, yang berdampak pada capaian realisasi anggaran keuangan Tahun Anggaran 2025 dan terdapat sisa kontrak pada Belanja Rutin, Modal, dan Perintis sebagai hasil dari pelaksanaan kegiatan yang berjalan sesuai dengan kebutuhan operasional.
- Indikator kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisi karena Adanya koreksi nilai aset Pemeliharaan harian, bulanan, dan tahunan infrastruktur aset Bandar Udara
- Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) karena Pengurangan pendapatan dari PJP4U dikarenakan efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya, serta kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan serta Pengurangan pendapatan dari JKP2U dikarenakan adanya beberapa operator pelayanan kargo yang mengalami kerusakan pada pesawat sehingga mengurangi frekuensi penerbangan layanan jasa kargo di Bandar Udara.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas I Wamena akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Wamena tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Efisiensi anggaran mempengaruhi jumlah pengguna jasa bandar udara karena berkurangnya kegiatan perjalanan dinas dan faktor lainnya, meskipun situasi keamanan menunjukkan peningkatan. Namun, peningkatan mobilitas

masyarakat pada periode akhir tahun, khususnya pada bulan Desember 2025 (peak season), berdampak langsung terhadap kenaikan jumlah penumpang;

2. Efisiensi anggaran juga mempengaruhi pemeliharaan untuk menunjang kenyamanan dan pelayanan terhadap pengguna jasa bandar udara;

3. Efisiensi anggaran berdampak pada perekonomian di Kabupaten Jayawijaya, sehingga daya beli masyarakat menurun dan mengakibatkan berkurangnya volume barang atau pasokan yang masuk melalui Bandar Udara. Namun, pada akhir bulan berjalan terjadi peningkatan aktivitas distribusi barang seiring dengan meningkatnya kebutuhan logistik pada akhir tahun;

4. Meskipun terjadi penurunan frekuensi pergerakan pesawat pada beberapa operator jasa kargo akibat ketergantungan pada jumlah barang kiriman, aktivitas penerbangan pada akhir berjalan menunjukkan peningkatan seiring meningkatnya mobilitas penumpang dan distribusi barang;

5. Kondisi keamanan yang meningkat pada Kab. Jayawijaya selama beberapa bulan berjalan menjadi faktor berkurangnya jumlah penumpang yang melakukan perjalanan menuju Wamena, dikarenakan pesawat penumpang tidak ada yang menginap atau *remain over night* (RON) sehingga mengurangi *demand* penumpang yang berangkat;

6. Adanya pengurangan pendapatan dari PJP4U dan JKP2U dikarenakan adanya penurunan frekuensi penerbangan pesawat di bandar udara.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2026 sebagai berikut:

1. Kantor UPBU Kelas I Wamena dapat berkolaborasi dengan Pemerintah Daerah, baik di tingkat kabupaten dan provinsi terkait potensi demand penumpang yang berasal dari wisatawan domestik maupun internasional, sehingga ketercapaian jumlah penumpang yang dilayani pada tahun yang akan datang dapat lebih ditingkatkan;
2. Pemeliharaan pada Gedung Terminal dan Fasilitas Sisi Darat dimaksimalkan dalam rangka meningkatkan kenyamanan serta pemberian pelayanan yang maksimal kepada calon penumpang pesawat udara;
3. Membuat sistem pemantauan yang lebih ketat terhadap pencapaian target secara berkala untuk memastikan bahwa setiap kendala dapat segera ditangani;

4. Kantor UPBU Kelas I Wamena bersama pemangku kepentingan Bandar Udara bidang keamanan dan pertahanan dalam hal ini TNI/POLRI lebih aktif dalam membangun komunikasi sehingga terciptanya lingkungan Bandar Udara yang kondusif dan tertib, sehingga faktor keamanan yang meningkat bisa diminimalisir dan kembali menimbulkan kepercayaan pengguna jasa Bandar Udara;
5. Dalam rangka meningkatkan kepercayaan calon penumpang yang akan bepergian dan datang melalui Bandar Udara Wamena dilakukannya posko keamanan dengan berkoordinasi dengan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah X Merauke guna meningkatkan kenyamanan dan keamanan penumpang;
6. Mengkoordinasikan permasalahan pengurangan frekuensi penerbangan kargo dan barang/*supply* dengan pihak kargo agar ditemukan solusi dan penanganannya agar dapat meningkatkan kembali pendapatan PJP4U dan JKP2U sehingga meningkatkan PNBP bandar udara.

C. Capaian Budaya Kinerja Organisasi

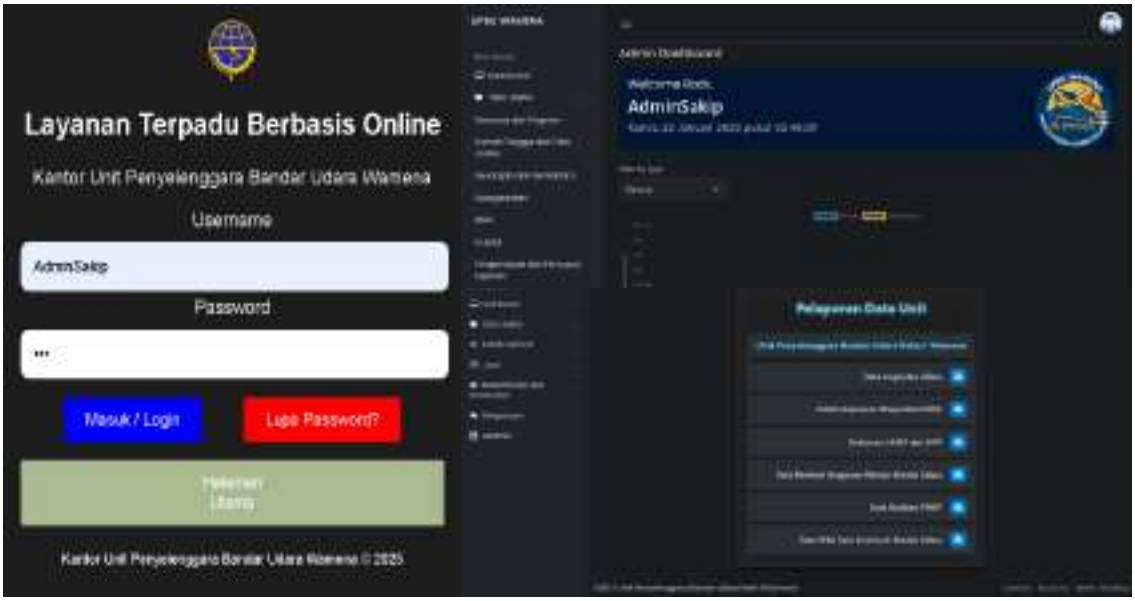
Sebagaimana dalam tersebut dalam poin A didapati nilai capaian kinerja sebesar **100,84%** yang memberikan dampak pada pembentukan budaya kinerja seperti :

1. Pembentukan sikap disiplin pegawai melalui kegiatan rutin harian berupa Apel Pagi oleh setiap unit dan Upacara Bendera setiap tanggal 17 pada bulan berjalan, hal ini memberikan dampak pada pembentukan budaya kinerja yang disiplin kepada para pegawai sehingga mampu memberikan layanan yang baik, andal, dan berkinerja tinggi.

Gambar 4.1 Dokumentasi Kegiatan Apel Pagi dan Upacara Bendera

2. Digitalisasi dalam proses pengumpulan data capaian kinerja melalui aplikasi berbasis web di www.wamena-airport.com dengan fitur Layanan Terpadu Berbasis Online, hal ini memberikan dampak pada pembentukan budaya kinerja berbasis digital serta mendukung Core ASN BerAKHLAK, yaitu:
   a. **Adaptif** melalui pemanfaatan teknologi untuk meningkatkan fleksibilitas kinerja dan responsivitas serta;
   b. Memperkuat **Akuntabilitas** melalui sistem kinerja yang transparan dan terukur

Gambar 4.2 Dokumentasi Pengumpulan Data Capaian Kinerja Melalui Aplikasi Berbasis Web



LAMPIRAN I

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA
TAHUN 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	370.500
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	125.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	32.000
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.749.756.956.134
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN II

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	370.500
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	125.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	32.000
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.749.756.956.134
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Pelayanan Transportasi Udara	Rp. 33.018.860.000,-
2. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 24.590.245.000,-
3. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	Rp. 465.390.000,-
4. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 31.000.000.000,-
5. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 5.076.206.000,-
6. Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 11.813.405,000,-

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN III

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	80.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	25.600
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN		ANGGARAN
1. Pelayanan Transportasi Udara	Rp.	33.018.860.000,-
2. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp.	69.500.000.000,-
3. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp.	3.661.067.000,-
4. Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp.	10.373.420.000,-
5. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, Dan Umum Transportasi Udara	Rp.	26.961.010,000,-

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN IV

RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja PK	Kegiatan		Pembagian Perjanjian													
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Kegiatan	Penanggungjawab
1	[illegible]	1 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
					[illegible]	[illegible]														
		2 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		3 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		4 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
					[illegible]	[illegible]														
					[illegible]	[illegible]														
					[illegible]	[illegible]														
2	[illegible]	1 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
					[illegible]	[illegible]														
					[illegible]	[illegible]														
		2 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
3	[illegible]	1 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		2 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		3 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		4 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
		5 [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN V

MONITORING RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target s.d. Bulan Desember				Realisasi s.d. Bulan Desember		% Capaian s.d. Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab
									Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
									Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Pracasana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	0,750	33.018.860.000	1	33.157.791.962	100%	94,36%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Rekapitulasi Jumlah penumpang	Jumlah laporan rekapitulasi penumpang	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	25.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	0,750	68.508.000.000	1	68.004.493.000	100%	99,39%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
		3	Jumlah Kargo yang dilayani	Angka	80.000.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	0,750	884.294.000	1	884.293.000	100%	99,99%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	0,750	23.161.574.000	1	22.752.294.651	100%	98,23%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		

2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Kantor Cabang koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang [illegible]	Laporan	1	100%	0,750	2.429.711.000	1	2.418.859.000	100%	99,55%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Pelaksanaan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Kantor Cabang monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Pelaksanaan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Kantor Cabang monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Kantor Cabang koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang [illegible]	Laporan	1	100%	0,750	2.981.206.000	1	2.981.206.000	100%	100,00%	Tidak Ada, Tetap On Track		Kepala Kantor
						Pelaksanaan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan	Kantor Cabang monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		
						Pelaksanaan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Kantor Cabang monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetap On Track		

5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen dalam Pemutakhiran Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan permusuhan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan koordinasi penyusunan permusuhan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	5,750	66.880.000	1	66.879.000	100%	100,00%	Tidak Ada, Tetapi Dr Track		Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pemusuhan dalam kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pemusuhan kinerja	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
						Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
		2	Jumlah dokumen jaran	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen GDP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan dokumen GDP yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	5,750	-	1	-	100%	100,00%	Tidak Ada, Tetapi Dr Track		Kepala Kantor
						Melakukan pelaporan dokumen jaran	Jumlah pelaporan dokumen jaran	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
		3	Pemeriksaan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	5,750	217.880.000	1	219.489.497	100%	98,43%	Tidak Ada, Tetapi Dr Track		Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
						Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil dikonsiliasi	Rupiah	2.027.317.014.[illegible]	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	5,750	7.148.872.000	1	7.147.873.000	100%	98,99%	Tidak Ada, Tetapi Dr Track		Kepala Kantor
						Melakukan monitoring pemutakhiran asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemutakhiran asset bandar udara	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
						Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil dikonsiliasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil dikonsiliasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
		5	Persentase Pencapaian Target Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	Laporan	1	100%	5,750	4.761.130.000	1	4.761.000.000	100%	98,99%	Tidak Ada, Tetapi Dr Track		Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP	Laporan	1	100%			1		100%		Tidak Ada, Tetapi Dr Track		
						Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Laporan	0	0%			0		0%		Menunggu Penetapan RP PNBP Dersela TA 2025		

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN VI

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS UPBU KELAS I WAMENA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3		4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	314.900	325.182	103,27%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	80.000.000	86.152.109	107,69%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	25.600	27.086	105,80%
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	95,24	105,82%
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	98,11	98,11%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419	2.964.823.100.794	97,61%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	88,68	88,68

Pagu Awal Anggaran Tahun 2025 : Rp 149.760.663.000,-
Pagu Anggaran Efektif Tahun 2025 : Rp.143.514.357.000,-
Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2025 : Rp 140.801.710.739,-

Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

FITRAJAYA SIWU
Pembina/IVa
NIP. 19701217 199703 1 001

LAMPIRAN VII

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Apel Operasi Ketupat 2025

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Kunjungan Bupati dan Wakil Bupati Jayawijaya

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Sosialisasi Data Quality Requirement (DQR) Data Bandar Udara Pada AIP

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Rapat Pembahasan Dokumen BLU dengan Eselon I Kementrian Perhubungan

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Sosialisasi dan Refreshment Sub Culture Facility Management and Manpower

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Rapat Pembahasan Lembar Kerja Evaluasi (LKE) Akuntabilitsas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) TA.2024 di Tahun 2025

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Penerbangan Perdana Maskapai Sriwijaya Air

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Kegiatan Sosialisasi tentang Keamanan dan Keselamatan kepada Penumpang

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Kunjungan Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena ke Kantor KPPN Wamena

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Close Meeting Pelaksanaan Inspeksi Keselamatan Operasi Bandar Udara dan Penilaian Jasa Kebandarudaraan

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Kegiatan Pembinaan SDM Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)

Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Rapat Koordinasi Dan Evaluasi Subsidi Angkutan Udara Perintis TA. 2025

LAMPIRAN VIII

1. NOTA DINAS PELAKSANAAN PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA;
2. NOTA DINAS PENYAMPAIAN HASIL CAPAIAN KINERJA;
3. NOTA DINAS PENYAMPAIAN LAPORAN KINERJA;
4. LEMBAR KONTROL BERJENJANG LAPORAN KINERJA;
5. RISALAH RAPAT EVALUASI KINERJA;
6. DATA DUKUNG LAINNYA.

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0003/UPBU-WMX/ND/IV/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan I TA.2025

Tanggal : 03 April 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0002/UPBU-WMX/ND/IV/2025 Tanggal 01 April 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Sub Bagian Tata Usaha.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan I	Realisasi Triwulan I	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	IKK.7	Jumlah Dokumen SAKIP	Dokumen	5	5	100%	✓ PK ✓ RA ✓ RKT ✓ Renstra 2025-2029
		IKK.8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	0	0	100%	✓ SK Tim SPIP
		IKK.9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	25%	7,54 %	30,16%	✓ Laporan Realisasi Daya Serap s.d Maret 2025 ✓ Realisasi OM-SPAN
		IKK.10	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.475.420.036.112	3.037.682.814.419	205,89%	✓ Neraca BMN Maret 2025
		IKK.11	Persentase Pencapaian Target PNBP	Persentase	25%	33,26%	133,04%	✓ Realisasi OM-SPAN

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan II TA.2025, capaian kinerja IKK.7, IKK.8, IKK.9, IKK.10 dan IKK.11 masih *on track* dengan target capaian. Pada IKK.9 diraih 30,16% dari 100% dikarenakan adanya efisiensi anggaran TA.2025. Pada IKK.10 melebihi capaian kinerja dikarenakan pengembalian asset ke bandar udara setelah rekon aset TA.2024.

Hasil Pengukuran Kinerja ...

2. Hasil pengukuran kinerja ini dapat digunakan oleh Penyusun Rencana & Program dan Pengevaluasi Pelaporan yang tergabung dalam Tim AKIP untuk dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0005/UPBU.WMX/ND/IV/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan I TA.2025 Pada Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Tanggal : 03 April 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0002/UPBU-WMX/ND/IV/2025 Tanggal 01 April 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Keadaan Darurat.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan I	Realisasi Triwulan I	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen ASP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit AVSEC

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan I TA.2025, capaian kinerja SK.2 IKK.6 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, hal tersebut dakan menjadi bahan evaluasi dan kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Ariadi Widiawan
NIP. 19810619 200212 1 004

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

Jl. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0006/UPBU.WMX/ND/IV/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan I TA.2025 Pada Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Tanggal : 03 April 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0002/UPBU-WMX/ND/IV/2025 Tanggal 01 April 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Kerjasama.

1. Untuk itu, Seksi Pelayanan dan Kerjasama telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan I	Realisasi Triwulan I	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	93.500	80.279	85,86%	✓ DAU
		IKK.2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	33.000.000	22.532.696	68,28%	✓ DAU
		IKK.4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	94,36	104,87%	✓ SKM Maret 2025

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan I TA.2025, capaian kinerja masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Pada IKK.2 capaian kinerja yang diraih sebesar 68,28% dari 100% dikarenakan berkurangnya frekuensi pesawat yang datang dan berangkat serta adanya kerusakan pesawat pada maskapai pelayanan jasa kargo. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Susian Matandung
NIP. 19750829 200912 2 001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0004/UPBU.WMX/ND/IV/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Teknik dan Operasi

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan I TA.2025 Pada Seksi Teknik dan Operasi

Tanggal : 03 April 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0002/UPBU-WMX/ND/IV/2025 Tanggal 01 April 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Teknik dan Operasi.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Teknik dan Operasi telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan I	Realisasi Triwulan I	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	8.050	6.640	82,48%	✓ AMC Sheet ✓ DAU
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen AM, AEP, dan AIP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan I TA.2025, capaian kinerja SK.1 IKK.2 dan SK.2 IKK.5 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Gotlief Sihombing
NIP. 197901042005021001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0007/UPBU.WMX/ND/IV/2025

Yth	:	Kepala Kantor
Dari	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal	:	Penyampaian Laporan Kinerja Periode Triwulan I TA.2025
Tanggal	:	08 Juli 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0002/UPBU-WMX/ND/IV/2025 Tanggal 01 April 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP.

2. Tim AKIP telah menyusun Laporan Kinerja Periode Triwulan I TA.2025 serta Laporan Kinerja ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan periksa dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TA.2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Abrar	Pengevaluasi Penerbangan	08/4/25	
		Dwyna Jovanka	Teknisi Penerbangan	08/4/25	

Komentar :

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Rofi Nurdaya	Kasubbag TU	08/4/25	

Komentar : - Lanjutkan sesuai time line
- Berkoordinasi jika ada kendala
- Lanjutkan sesuai periode selanjutnya

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Gotlief Sihombing	Kasi Teknik dan Operasi	08/4/25	

Komentar : Tingkatkan pencapaian.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Ariadi Widiawan	Kasi Keamanan dan Yandar	8/4/2025	

Komentar : Data sudah sesuai.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Diperiksa	Susian Matandung	Kasi Pelayanan dan Jasa	08/04/25	

Komentar : Data Sudah Sesuai

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
6	Disetujui	Fitrajaya Siwu	Kepala Kantor	08/04/25	

Komentar : - lanjutkan
- Di Bold terkait kegagalan capaian kinerja

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/VII/2025

Yth	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha Kepala Seksi Teknik dan Operasi Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama Tim Pelaporan AKIP
Dari	:	Kepala Kantor
Hal	:	Pelaksanaan Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025
Tanggal	:	01 Juli 2025

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasannya penyelenggara SAKIP wajib melakukan pengukuran kinerja untuk menggambarkan posisi kinerja sampai dengan Periode Triwulan II TA.2025.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, guna menunjang kegiatan pelaksanaan pengukuran capaian kinerja periode Triwulan II TA.2025 agar menjadi perhatian bersama diharapkan kepada seluruh Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena dan Tim Pelaporan AKIP agar dapat memperhatikan hal di bawah ini:

1. Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena segera menyampaikan hasil pengukuran kinerja dimaksud sesuai dengan perannya masing-masing dalam mendukung ketercapaian target yang ditetapkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tahun 2025.

2. Tim Pelaporan AKIP agar berperan aktif dan dapat membantu proses pengumpulan pengkuruan kinerja yang telah dilaksanakan serta melaporkan hasil pengolahan data pengukuran kinerja kepada Kepala Kantor paling lambat 3 (tiga) hari kerja sejak nota dinas ini dikeluarkan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamnya diucapkan terima kasih.

Fitrajaya Siwu
NIP. 19701217 199703 1 001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0009/UPBU.WMX/ND/VII2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025

Tanggal : 03 Juli 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/VII2025 Tanggal 01 Juli 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Sub Bagian Tata Usaha.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	IKK.7	Jumlah Dokumen SAKIP	Dokumen	0	0	100%	✓ PK ✓ RA ✓ RKT ✓ Renstra 2025-2029
		IKK.8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	1	1	100%	✓ SK Tim SPIP
		IKK.9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	25%	12,99 %	52%	✓ Laporan Realisasi Daya Serap s d Juni 2025 ✓ Realisasi OM-SPAN
		IKK.10	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.338.251.576.101	2.931.266.345.695	219%	✓ Neraca BMN Maret 2025
		IKK.11	Persentase Pencapaian Target PNBP	Persentase	25%	16.72%	67%	✓ Realisasi OM-SPAN

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan II TA.2025, capaian kinerja IKK.7, IKK.8, IKK.9, IKK.10 dan IKK.11 masih *on track* dengan target capaian. Pada IKK.9 diraih 52% dari 100% dikarenakan adanya efisiensi anggara TA.2025. Pada IKK.10 melebihi capaian kinerja dikarenakan pengembalian asset ke bandar udara setelah rekon aset TA.2024.

Hasil Pengukuran Kinerja ...

2. Hasil pengukuran kinerja ini dapat digunakan oleh Penyusun Rencana & Program dan Pengevaluasi Pelaporan yang tergabung dalam Tim AKIP untuk dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0011/UPBU.WMX/ND/VII2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025 Pada Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Tanggal : 03 Juli 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/VII2025 Tanggal 01 Juli 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Keadaan Darurat.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen ASP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit AVSEC

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan II TA.2025, capaian kinerja SK.2 IKK.6 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, hal tersebut dakan menjadi bahan evaluasi dan kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Ariadi Widiawan
NIP. 19810619 200212 1 004

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0012/UPBU.WMX/ND/VII/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025 Pada Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Tanggal : 03 Juli 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/VII/2025 Tanggal 01 Juli 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Kerjasama.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Pelayanan dan Kerjasama telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	91.500	71.563	78,2%	✓ DAU
		IKK.2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	30.000.000	16.667.100	55,5%	✓ DAU
		IKK.4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	90,63	100,7%	✓ SKM Juni 2025

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan II TA.2025, capaian kinerja masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Pada IKK.2 capaian kinerja yang diraih sebesar 55,5% dari 100% dikarenakan berkurangnya frekuensi pesawat yang datang dan berangkat serta adanya kerusakan pesawat pada maskapai pelayanan jasa kargo. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Susian Matandung
NIP. 19750829 200912 2 001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

Jl. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0010/UPBU.WMX/ND/VII/2025

Yth : Kepala Kantor
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Dari : Kepala Seksi Teknik dan Operasi

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025 Pada Seksi Teknik dan Operasi

Tanggal : 03 Juli 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/VII/2025 Tanggal 01 Juli 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Teknik dan Operasi.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Teknik dan Operasi telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	7.950	5.448	68,5%	✓ AMC Sheet ✓ DAU
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen AM, AEP, dan AIP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan II TA.2025, capaian kinerja SK.1 IKK.2 dan SK.2 IKK.5 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Gotlief Sihombing
NIP. 197901042005021001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TA.2024
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Abrar	Pengevaluasi Penerbangan	8/7/2025	
		Dwyna Jovaka	Teknisi Penerbangan	8/7/2025	

Komentar :

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Rofi Nurdaya	Kasubbag TU	8/7/2025	

Komentar : Lanjutkan sesuai time line, prepare untuk periode selanjutnya dan berkoordinasi

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Gotlief Sihombing	Kasi Teknik dan Operasi	8/7/2025	

Komentar : / Implikasikan kencapaian

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Ariadi Widiawan	Kasi Keamanan dan Yandar	8/7/25	

Komentar : Data sudah sesuai.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Diperiksa	Susian Matandung	Kasi Pelayanan dan Jasa	8/7/25	

Komentar : Data sudah sesuai.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
6	Disetujui	Fitrajaya Siwu	Kepala Kantor	8/7/2025	

Komentar : Lanjutkan sesuai progres dan laporkan sesuai arahan

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0022 /UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha Kepala Seksi Teknik dan Operasi Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama Tim Pelaporan AKIP
Dari	:	Kepala Kantor
Hal	:	Pelaksanaan Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan III TA.2025
Tanggal	:	01 Oktober 2025

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasanya penyelenggara SAKIP wajib melakukan pengukuran kinerja untuk menggambarkan posisi kinerja sampai dengan Periode Triwulan III TA.2025.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, guna menunjang kegiatan pelaksanaan pengukuran capaian kinerja periode Triwulan III TA.2025 agar menjadi perhatian bersama diharapkan kepada seluruh Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena dan Tim Pelaporan AKIP agar dapat memperhatikan hal di bawah ini:

1. Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena segera menyampaikan hasil pengukuran kinerja dimaksud sesuai dengan perannya masing-masing dalam mendukung ketercapaian target yang ditetapkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tahun 2025.

2. Tim Pelaporan AKIP agar berperan aktif dan dapat membantu proses pengumpulan pengkuruan kinerja yang telah dilaksanakan serta melaporkan hasil pengolahan data pengukuran kinerja kepada Kepala Kantor paling lambat 3 (tiga) hari kerja sejak nota dinas ini dikeluarkan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Fitrajaya Siwu
NIP. 19701217 199703 1 001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0024/UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025

Tanggal : 03 Oktober 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0022/UPBU.WMX/ND/X/2025 Tanggal 01 Oktober 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Sub Bagian Tata Usaha.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan III	Realisasi Triwulan III	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	IKK.7	Jumlah Dokumen SAKIP	Dokumen	0	0	100%	✓ PK ✓ RA ✓ RKT ✓ Renstra 2025-2029
		IKK.8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	1	1	100%	✓ Dokumen CEE
		IKK.9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	25%	15,09 %	60%	✓ Laporan Realisasi Daya Serap s.d September 2025 ✓ Realisasi OM-SPAN
		IKK.10	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	2.488.644.074.375	2.931.249.841.695	118%	✓ Neraca BMN September 2025
		IKK.11	Persentase Pencapaian Target PNBP	Persentase	25%	19.06%	76%	✓ Realisasi OM-SPAN

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan III TA.2025, capaian kinerja IKK.7, IKK.8, IKK.9, IKK.10 dan IKK.11 masih *on track* dengan target capaian. Pada IKK.9 diraih 60% dari 100% dikarenakan adanya efisiensi anggara TA.2025. Pada IKK.10 melebihi capaian kinerja dikarenakan pengembalian asset ke bandar udara setelah rekon aset TA.2024. Pada IKK.11 diraih 76% dari 100% dikarenakan menurunnya *demand* penumpang dan kondisi keamanan yang meningkat di Kabupaten Jayawijaya.

Hasil Pengukuran Kinerja ...

2. Hasil pengukuran kinerja ini dapat digunakan oleh Penyusun Rencana & Program dan Pengevaluasi Pelaporan yang tergabung dalam Tim AKIP untuk dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0025/UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth : Kepala Kantor
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Dari : Kepala Seksi Teknik dan Operasi

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan II TA.2025 Pada Seksi Teknik dan Operasi

Tanggal : 03 Oktober 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0022/UPBU.WMX/ND/X/2025. Tanggal 01 Oktober 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Teknik dan Operasi.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Teknik dan Operasi telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	6.700	6.983	104,2%	✓ AMC Sheet ✓ DAU
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen AM, AEP, dan AIP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan III TA.2025, capaian kinerja SK.1 IKK.2 dan SK.2 IKK.5 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih

Gollief Sihombing
NIP. 197901042005021001

Tembusan.
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0026/UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan III TA.2025 Pada Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Tanggal : 03 Oktober 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0022/UPBU.WMX/ND/X/2025. Tanggal 01 Oktober 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Keadaan Darurat.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen ASP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit AVSEC

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan III TA.2025, capaian kinerja SK.2 IKK.6 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, hal tersebut dakan menjadi bahan evaluasi dan kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Arladi Widiawan
NIP. 19810619 200212 1 004

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0027/UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan III TA.2025 Pada Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Tanggal : 03 Oktober 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0022/UPBU.WMX/ND/X/2025. Tanggal 01 Oktober 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Kerjasama.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Pelayanan dan Kerjasama telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan II	Realisasi Triwulan II	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	80.642	78.422	97.2 %	✓ DAU
		IKK.2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	20.099.999	20.020.710	99.6 %	✓ DAU
		IKK.4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	94	104.4%	✓ SKM September 2025

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan III TA.2025, capaian kinerja masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Susian Matandung
NIP. 19750829 200912 2 001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0028/UPBU-WMX/ND/X/2025

Yth	:	Kepala Kantor
Dari	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal	:	Penyampaian Laporan Kinerja Periode Triwulan III TA.2025
Tanggal	:	08 Oktober 2025

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0022/UPBU.WMX/ND/X/2025. Tanggal 01 Oktober 2025, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP.

2. Tim AKIP telah menyusun Laporan Kinerja Periode Triwulan III TA.2025 serta Laporan Kinerja ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan periksa dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN KINERJA TRIWULAN III TA.2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Abrar	Pengevaluasi Penerbangan	07/10/25	
		Dwyna Jovanka	Teknisi Penerbangan	07/10/25	

Komentar :

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Rofi Nurdaya	Kasubbag TU	07/10/25	

Komentar : - Dilanjutkan
- Untuk target agar dpt ditinglatkan PNBP nya

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Gotlief Sihombing	Kasi Teknik dan Operasi	07/10/25	

Komentar : Di Canjutkan.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Ariadi Widiawan	Kasi Keamanan dan Yandar	07/10/25	

Komentar : Dilanjutkan.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Diperiksa	Susian Matandung	Kasi Pelayanan dan Jasa	07/10/25	

Komentar : - dilanjutkan
- Sudah Sesuai.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
6	Disetujui	Fitrajaya Siwu	Kepala Kantor	08/10/2025	

Komentar : - Selesaikan

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

Jl. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha Kepala Seksi Teknik dan Operasi Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama Tim Pelaporan AKIP
Dari	:	Kepala Kantor
Hal	:	Pelaksanaan Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025
Tanggal	:	02 Januari 2026

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasannya penyelenggaraan SAKIP wajib melakukan pengukuran kinerja untuk menggambarkan posisi kinerja sampai dengan Periode Triwulan IV TA.2025.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, guna menunjang kegiatan pelaksanaan pengukuran capaian kinerja periode Triwulan IV TA.2025 agar menjadi perhatian bersama diharapkan kepada seluruh Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena dan Tim Pelaporan AKIP agar dapat memperhatikan hal di bawah ini:

1. Pejabat Eselon IV di lingkungan Kantor UPBU Kelas I Wamena segera menyampaikan hasil pengukuran kinerja dimaksud sesuai dengan perannya masing-masing dalam mendukung ketercapaian target yang ditetapkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Tahun 2025.

2. Tim Pelaporan AKIP agar berperan aktif dan dapat membantu proses pengumpulan pengkuruan kinerja yang telah dilaksanakan serta melaporkan hasil pengolahan data pengukuran kinerja kepada Kepala Kantor paling lambat 3 (tiga) hari kerja sejak nota dinas ini dikeluarkan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamnya diucapkan terima kasih.

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Fitrajaya Siwu
NIP. 19701217 199703 1 001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0004/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025

Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2025 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Sub Bagian Tata Usaha.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	IKK.7	Jumlah Dokumen SAKIP	Dokumen	1	1	100%	✓ PK ✓ RA ✓ RKT ✓ Renstra 2025-2029
		IKK.8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	1	1	100%	✓ SK Tim SPIP
		IKK.9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	25%	58,40 %	233,60%	✓ Laporan Realisasi Daya Serap s.d Desember 2025 ✓ Realisasi OM-SPAN
		IKK.10	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	3.037.317.914.419	2.984.823.100 .794	98%	✓ Neraca BMN Desember 2025
		IKK.11	Persentase Pencapaian Target PNBP	Persentase	25%	19,64%	79%	✓ Realisasi OM-SPAN

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja IKK.7, IKK.8, IKK.9, IKK.10 dan IKK.11 masih *on track* dengan target capaian. Pada IKK.11 diraih 79% dari 100% 1) efisiensi anggaran yang berdampak kepada jumlah penumpang yang melakukan perjalanan dinas dan sebagainya. Pada IKK.9 2) Percepatan pelaksanaan kegiatan dan kontrak pada Triwulan IV, sehingga penyerapan anggaran meningkat signifikan.

Hasil Pengukuran Kinerja ...

2. Hasil pengukuran kinerja ini dapat digunakan oleh Penyusun Rencana & Program dan Pengevaluasi Pelaporan yang tergabung dalam Tim AKIP untuk dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0005/UPBU.WMX/ND/I/2025

Yth : Kepala Kantor
Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Dari : Kepala Seksi Teknik dan Operasi

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025 Pada Seksi Teknik dan Operasi

Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2025 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Teknik dan Operasi.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Teknik dan Operasi telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	4.800	8.015	167%	✓ AMC Sheet ✓ DAU
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen AM, AEP, dan AIP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja SK.1 IKK.2 dan SK.2 IKK.5 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Gotlief Sihombing
NIP. 197901042005021001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0006/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025 Pada Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat

Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2025 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Keadaan Darurat.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen ASP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit AVSEC

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja SK.2 IKK.6 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, hal tersebut dakan menjadi bahan evaluasi dan kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Ariadi Widiawan
NIP. 19810619 200212 1 004

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0007/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth : Kepala Kantor

Dari : Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025 Pada Seksi Pelayanan dan Kerjasama

Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2025 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Kerjasama.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi Pelayanan dan Kerjasama telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	64.950	94.918	146,1%	✓ DAU
		IKK.2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	8.500.001	26.941.603	317%	✓ DAU
		IKK.4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	90,63	100,7%	✓ SKM Desember 2025

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Pada IKK.2 capaian kinerja yang diraih sebesar 317% dari 100% 1) Meningkatnya aktivitas distribusi barang pada Triwulan IV, seiring dengan peningkatan kebutuhan logistik pada akhir tahun. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat ...

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Susian Matandung
NIP. 19750829 200912 2 001

Tembusan:
1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0008/UPBU.WMX/ND/I/2026

Yth	:	Kepala Kantor
Dari	:	Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal	:	Penyampaian Laporan Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025
Tanggal	:	05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena Nomor : 0003/UPBU.WMX/ND/I/2026 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP.

2. Tim AKIP telah menyusun Laporan Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025 serta Laporan Kinerja ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan periksa dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV TA.2025
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Abrar	Pengevaluasi Penerbangan	02/01/26	
		Dwyna Jovanka	Teknisi Penerbangan	02/01/26	

Komentar :

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Rofi Nurdaya	Kasubbag TU	02.01.26	

Komentar : Dipertahankan capaian target kinerja tahun 2026

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Gotlief Sihombing	Kasi Teknik dan Operasi	02/01/26.	

Komentar :
Sesuai

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Ariadi Widiawan	Kasi Keamanan dan Yandar	02.01.26.	

Komentar :
Dikanyatakan.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Diperiksa	Susian Matandung	Kasi Pelayanan dan Jasa	02.01/26	

Komentar :
Data Sesuai, Terima Kasih.

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
6	Disetujui	Fitrajaya Siwu	Kepala Kantor	02-01/26.	

Komentar :
- Proses lanjut, selesaikan

LEMBAR HASIL PENILAIAN KINERJA ORGANISASI SEMESTER I TAHUN 2025
(Kantor UPBU Kelas I Wamena)

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Normalisasi Capaian PK (1)	Koreksi Normalisasi Capaian PK berdasarkan Predikat AKIP (2)	Nilai Akhir Capaian PK (1) x (100% - (2))
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	185,000	151,842	82.077%	82.077%	0.00%	82.077%
2		Jumlah Kargo yang dilayani	63,000,000	39,189,796	62.206%	62.206%	0.00%	62.206%
3		Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	16,000	12,088	75.550%	75.550%	0.00%	75.550%
4		Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	90	91.00	101.111%	101.111%	0.00%	101.111%
5	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	100	100.000%	100.000%	0.00%	100.000%
6		Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	100	100.000%	100.000%	0.00%	100.000%
7	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	5	5	100.000%	100.000%	0.00%	100.000%
8		Jumlah Dokumen SPIP	1	1	100.000%	100.000%	0.00%	100.000%
9		Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	50	20.53	41.060%	41.060%	0.00%	41.060%
10		Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	1,338,251,576,101	2,931,266,345,695	219.037%	110.000%	0.00%	110.000%
11		Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	50	49.98	99.960%	99.960%	0.00%	99.960%
	Total Capaian PK (4)							**971.964%**
	Nilai Kinerja Organisasi (NKO) atau Rata-rata Capaian PK (5)							**88.360%**
	Predikat PKO (6)							**Baik**

Catatan:

- Tolong di roscek target dan realisasi pada indikator Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil di inventarisasi sehingga tidak menimbulkan anomali dan dijelaskan didalam laporan triwulan

Jakarta, 15 September 2025

Tim Sakip UPBU Kelas I Wamena,

Tim Sakip Bagian Perencanaan

Dwyna Jovanka Arildya
NIP.20001112 202210 2 003

Raihan Abrar
NIP.20020205 202412 1 003

Sherly Selvianita
NIP.19840810 200712 2

CASCADING SASARAN UNIT ORGANISASI DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS I WAMENA

UNIT KERJA	STAKEHOLDERS PERSPECTIVE	CUSTOMER PERSPECTIVE	STAKEHOLDERS PERSPECTIVE	INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE	
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA	**SS1 - Terwujudnya konektivitas transportasi udara** **Indikator Kinerja Utama :** - Rasio konektivitas transportasi udara	**SS2 - Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara** **Indikator Kinerja Utama :** - Indeks kepuasan pengguna jasa layanan transportasi udara - Persentase capaian On Time Performance (OTP) sektor transportasi udara	**SS3- Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara** **Indikator Kinerja Utama :** - Rasio kecelakaan penerbangan per 1.000.000 departure - Rasio gangguan keamanan pada pelayanan jasa transportasi udara	**SSP4 - Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik** **Indikator Kinerja Penunjang :** - Nilai AKIP Ditjen Perhubungan Udara - Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perhubungan Udara	**SSP5 - Meningkatnya kualitas transportasi udara yang ramah lingkungan** **Indikator Kinerja Penunjang :** - Persentase penurunan emisi GRK sektor transportasi udara
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA		**SK - Meningkatnya kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara** **Indikator Kinerja Kegiatan :** 1. Jumlah Penumpang yang dilayani 2. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani 3. Indeks Kepuasan Penggunan Jasa Layanan Bandar Udara	**SK - Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara** **Indikator Kinerja Kegiatan :** 1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara 2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	**SK - Meningkatnya Kualitas tata Kelola Pemerintahan yang Baik** **Indikator Kinerja Kegiatan :** 1. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) 2. Jumlah Dokumen SPIP 3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara 4. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi 5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

NOTA DINAS

Nomor : 0018/UPBU-WMX/ND/VII/2025

Yth : Pengelola Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara
Pengelola Data Angkutan Udara (DAU)
Pengelola Barang Milik Negara (BMN)
Pengelola Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)
Pengelola Realisasi Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP)
Tim Pelaporan SAKIP

Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Hal : Sosialisasi Penggunaan Aplikasi Pelaporan Data Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Tanggal : 29 Juli 2025

Dalam rangka meningkatkan pemahaman dan efektivitas pelaksanaan pelaporan data pada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka disampaikan kepada seluruh pegawai yang berkepentingan di pelaporan data pada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan UPT Bandar Udara Kelas I Wamena untuk mengikuti kegiatan sosialisasi penggunaan aplikasi pelaporan data Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang akan dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Hari / Tanggal : Senin, 30 Juli 2025
2. Waktu : 13.00 WIT - Selesai
3. Tempat : Ruang Rapat Tata Usaha
4. Pemateri : Tim Pelaporan SAKIP

Adapun tujuan dari kegiatan ini adalah untuk meningkatkan akurasi dan konsistensi dalam pelaporan data kinerja, serta mempercepat proses pengumpulan dan pengolahan data berbasis digital.

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon kehadiran Saudara/i tepat waktu dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan tersebut. Demikian disampaikan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Rofi Nurdaya
NIP. 197603222005021002

Tembusan:
1. Kepala Kantor UPBU Kelas I Wamena

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

RISALAH PERTEMUAN

Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Nomor : UM.002/4/169/UPBU.WMN-2025

Hari/Tanggal : Senin, 4 Agustus 2025
Waktu : 13.00 s.d 15.00 WIT
Pimpinan Rapat : Fitrajaya Siwu
Tempat : Ruang Rapat UPBU Kelas I Wamena - Wamena
Peserta :

1. Rofi Nurdaya (Kepala Sub Bagian Tata Usaha)
2. Susian Matandung (Kasie Pelayanan dan Kerjasama)
3. Joko Wiyanto (PPK-Rutin)
4. Dian Ekasari (PPK-Perintis)
5. Ade Ichlas (Bagian Perencanaan)
6. Hesti Setya Ningsih (Bagian Pengelola Data PNBP)
7. Simplisius Brian D.B (Bagian Pengelola Data PNBP)
8. Vicko Sabri (Bagian Pengelola Data PNBP)
9. St. Fatima (Bagian Pengelola Data DAU)
10. Richard Randa (Bagian Pengelola Data BMN)
11. Imam Alwi (Bagian Pengelola Data BMN)
12. Agik Wahyu F (Bagian Kepegawaian)
13. Dwyna J. Arildya (Bagian Pengelola Pelaporan SAKIP)
14. Raihan Abrar (Bagian Pengelola Pelaporan SAKIP)

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
1	Rapat terkait pembahasan dokumen usulan Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena untuk Penerapan Sistem Pelaporan Data Dukung SAKIP Berbasis Website dibuka oleh Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena, Bapak Fitrajaya Siwu. • Kabandara membuka rapat dengan menekankan pentingnya **dokumen SAKIP** sebagai bentuk akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. • Menyampaikan harapan agar seluruh pihak terkait dapat **bekerja sama dan berkomitmen** dalam mendukung kelengkapan serta ketepatan pelaporan karena mempengaruhi **capaian kinerja** kantor dalam pelaporan kinerja SAKIP. • Menekankan bahwa pelaporan **harus dilakukan tepat waktu** melalui sistem **e-performance**. • Mengajak semua pihak untuk **membiasakan diri menggunakan teknologi digital** sebagai bagian dari reformasi birokrasi. • Kabandara meminta agar diberikan **penjelasan alur penggunaan sistem pelaporan digital** secara runtut untuk memudahkan pemahaman bersama.	Dari hasil diskusi dan pembahasan dalam rapat ini, maka didapati kesimpulan sebagai berikut : • Menjelaskan kembali tentang pentingnya dokumen SAKIP dan alur pelaporan digital kepada seluruh unit • Penjelasan **panduan penggunaan sistem pelaporan digital** secara urut dan jelas
2	Setelah acara dibuka, dilanjutkan dengan paparan yang dilaksanakan oleh tim Pelaporan dokumen SAKIP	
3	Selanjutnya Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena memberikan kesempatan kepada para peserta yag telah hadir untuk dapat memberikan masukan maupun pendapat terkait dokumen yang telah di paparkan.	
4	• Menyoroti bahwa hingga **Triwulan II**, jumlah **kargo belum mencapai target** dan cenderung menurun. Perlu perhatian khusus dari unit-unit terkait agar **capaian kinerja** kedepannya dapat mancapai target yang ditetapkan. • Menyarankan agar sistem pelaporan dibuat akses terbatas, hanya bisa diakses oleh pihak-pihak yang berwenang. • Mengusulkan pengembangan **menu monitoring khusus untuk Kabandara**, agar dapat memantau perkembangan data secara langsung.	• Pengaturan **akses terbatas** pada sistem pelaporan (GDrive, Form, dll) agar hanya dapat diakses oleh unit terkait • Pengembangan **menu monitoring khusus Kabandara** dalam sistem pelaporan Agar Kabandara bisa memantau status pelaporan setiap unit

	• Mengingatkan pentingnya **ketepatan waktu** dalam pengumpulan dan pengunggahan **data dukung**. • Menekankan perlunya sistem yang dapat **menghindari data hilang atau tercecer**, misalnya dengan format input digital terstruktur.	• Penjadwalan **pengumpulan data dukung bulanan** yang lebih teratur dan disepakati bersama
	• Mengusulkan adanya sistem monitoring oleh Kabandara terhadap unit-unit yang sudah dan belum mengumpulkan data dukung.	• Pembuatan sistem **monitoring pelaporan unit** yang real-time (siapa sudah mengirim, siapa belum)
	• Menyampaikan bahwa perlu dibentuk grup PIC antar unit, yang bertugas menginformasikan waktu pengumpulan data dukung setiap bulan secara rutin. • Untuk pengembangan ke depan, diharapkan unit-unit terkait dapat langsung menginput data angka ke sistem pelaporan, sehingga proses input di e-performance lebih efisien dan cepat.	• Pembentukan **Grup PIC Data Dukung** (WhatsApp) antar unit kerja untuk koordinasi bulanan dan mengingatkan deadline pengumpulan
	• Menambahkan fitur baru pada Google Form, yaitu kolom "KETERANGAN" yang berfungsi untuk mengisi status atau catatan dari data dukung yang diunggah oleh masing-masing unit.	• Penambahan kolom **"Keterangan"** pada Google Form untuk memberi status atau catatan dari data dukung yang diunggah

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Kepala Kantor,

Fitrajaya Siwu
NIP.19701217 199703 1 001

Penyusun,

1. Dwyna Jovanka Arildya
   NIP. 20001112 202210 2 003

2. Raihan Abrar
   NIP. 20020205 202412 1 003

LAMPIRAN

Pelayanan Online Pas Bandara
Peresmian Terminal Baru Bandara Wamena
Informasi / Pengumuman Terbaru
STOP !
JUDI ONLINE

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena
PELAYANAN PAS
Pelayanan Pas Orang, dan Kendaraan
INTERNAL WAMENA
Pegawai UPBU Wamena

Layanan Terpadu Berbasis Online
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Wamena
Username
Password
Masuk / Login
Lupa Password?

UPBU WAMENA
Admin Dashboard
Welcome Back,
AdminSakip
Selasa, 5 Agustus 2025 pukul 09.12.12
Traffic

UPBU WAMENA
Pelaporan Data Unit
Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena
Data Angkutan Udara
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
Dokumen SAKIP dan SPIP
Data Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara
Data Realisasi PNBP
Data Nilai Aset Inventaris Bandar Udara

PELAPORAN DATA UPBU KELAS I WAMENA

Tanggal Pelaporan *

Nama *

Kelas

Dari Kelas *

Upload Dokus *

Keterangan

Google Forms

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

Jl. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511
Telp : -
Fax : -
E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena-airport.com

RISALAH RAPAT

Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Wamena

Nomor : UM.002/1/26/UPBU.WMN-2025

Hari/Tanggal : Jumat, 12 Desember 2025

Waktu : 14.00 s.d 15.30 WIT
Pimpinan Rapat : Ariadi Widiawan
Tempat : Ruang Rapat Tata Usaha UPBU Kelas I Wamena - Wamena
Peserta :

1. Ariadi Widiawan - Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat
2. Susian Matandung - Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama
3. Joko Wiyanto - Pejabat Pembuat Komitmen Rutin
4. Dian Ekasari - Pejabat Pembuat Komitmen Perintis
5. Ade Ichlas – Evaluator
6. Ruth Raba'Sibilang - Bendahara Pengeluaran
7. Geradus Tanawani - Kepegawalan
8. Onatisyon Fransina Nelly Sibury - PIC DAU
9. Ali Ridho - PIC SPIP
10. Aura Angelina Darmawan - PIC SKM
11. Ari Prima - PIC SKM
12. Imam Alwi - PIC BMN
13. Richard Randa - PIC BMN
14. Raihan Abrar - PIC SAKIP

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
1	Rapat terkait Pembahasan Evaluasi AKIP, dibuka oleh Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat Selaku Plh. Kepala Kantor, bapak Ariadi Widiawan pada pukul 14.00 WIT.	Dari hasil diskusi dan pembahasan dalam rapat ini, maka didapati kesimpulan sebagai berikut :
2	Rapat dibuka oleh Kepala Seksi Keamanan Penerbangan dan Pelayanan Darurat, Bapak Ariadi Widiawan, pada pukul 14.00 WIT (mengacu notulen sebelumnya).	
3	Arah Pembahasan dari Bapak Ariadi Widiawan: 1) Meminta penjelasan mengapa terdapat gap yang cukup besar pada laporan capaian kinerja. 2) Menganalisis hasil capaian, nilai optimis, dan kendala yang dihadapi. 3) Menekankan agar tahun depan pengerjaan modal dilaksanakan lebih cepat. 4) Menyebutkan bahwa pencairan melewati batas waktu akan dianggap sebagai faktor X jika melapor kepada pimpinan. 5) Mendorong peningkatan realisasi PNBP. 6) Memberikan terobosan (misal: pengurusan pass melalui barcode) dan bidang keamanan siap membantu untuk meningkatkan pendapatan. 7) Menyambut baik rute Sriwijaya (Sentani-Wamena) karena dapat menambah jumlah penumpang. 8) Siap membantu persiapan untuk tahun 2026. 9) Meminta contoh SPIP untuk dicoba diketahui dari bandara lain.	1. Menyusun rencana aksi percepatan pelaksanaan belanja modal di awal tahun anggaran. 2. Melakukan evaluasi mendalam untuk meminimalisir kekeliruan data di masa depan. 3. Memastikan pelaporan dan proses pencairan tidak melewati batas waktu yang ditetapkan. 4. Mengembangkan strategi untuk meningkatkan pendapatan PNBP. 5. Bidang Keamanan agar menyiapkan terobosan teknis (misal: *barcode* untuk *pass*) yang mendukung peningkatan PNBP. 6. Mengantisipasi peningkatan jumlah penumpang dengan penyiapan fasilitas dan keamanan bandara. 7. Segera mencari dan mendapatkan contoh dokumen SPIP serta penilaian maturitas dari bandara lain. 8. Mengkaji lebih lanjut dampak kebijakan efisiensi terhadap realisasi PNBP. 9. Mengidentifikasi potensi maskapai pengganti/baru atau melakukan komunikasi dengan operator terkait. 10. Mereview kembali kebijakan diskon PJP4U. 11. Mengembangkan sumber pendapatan non-aeronautika
4	Tanggapan dan Kendala dari Peserta Diskusi: (Bapak Joko Wiyanto – Pejabat Pembuat Komitmen Rutin): - Terdapat sisa anggaran perintis 2 Miliar. - Kendala penyerapan di belanja modal, di mana kontrak dilakukan di bulan September dan saat ini sedang berjalan (menyebabkan gap). (Ibu Susian Matandung – Kantor UPBU Kelas I Wamena): - Kendala PNBP tidak cair karena efisiensi.	

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
	- Penurunan jumlah penumpang domestik dan keterbatasan armada. - Courting diskon PJP4U mempengaruhi PNBP. - Menurunnya cargo karena adanya akses jalan darat dari Jayapura, yang otomatis mengurangi pemasukan PNBP (Contoh: Trigana cargo dari 1-4 flight menjadi menurun). (Bapak Ali Ridho – Kantor UPBU Kelas I Wamena): - Belum Mendapatkan contoh SPIP yang tepat	untuk mengimbangi penurunan PNBP dari kargo. 12. Memastikan sisa anggaran perintis dapat direalisasikan atau dialokasikan dengan tepat. 13. Mengawal proses penyerapan belanja modal yang sedang berjalan hingga tuntas.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Plh. Kepala Kantor,

Ariadi Widiawan
NIP.19810619 200212 1 004

Penyusun ,

Raihan Abrar
NIP. 20020205 202412 1 003

Rakha Racahyo
NIP. 20010909 202512 1 001

Desi Vifi Adelina Nababan
NIP. 20041220 202512 2 001

LAMPIRAN

DOKUMENTASI KEGIATAN :

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I WAMENA

JL. Gatot Subroto
Kotak Pos 150, Wamena 99511

Telp : -
Fax : -

E-mail : bandarawamena.bw@gmail.com
Website : https://wamena.airport.com

DAFTAR HADIR RAPAT

Hari, Tanggal : Jumat, 12 Desember 2025

Waktu : 09:30 WIT s.d Selesai

Kegiatan : Rapat Evaluasi Mandiri Akuntabilasi Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kantor UPBU Kelas I Wamena

NO	NAMA	UNIT	KETERANGAN
1	Ariadi W	KKP	
2	Susian Matandung	Kasi Jasa	
3	Ona. Sibury		
4	Garadus. Tanawani	Kapos	
5	Joko - Wiyanto	PPK. Rutin	
6	A. IGHLAS.	Kepeg.	
7	Ali Ridho	Perencanaan	
8	DIAN OKASAM	Peng. & Peng. Laporan	
9	Ruth. S	TU	
10	AURA ANGELINA D.	DAU	
11	Ari Prima	IKM	
12	Rahman Abrar	PIC SAKIP	

13	Richard Randa	BMN	
14	Imam Alwi	BMN	
15	Maria Florensia	BMN	
16			
17			
20			
21			
22			
23			
24			
25			

Kepala Subbagian Tata Usaha,

Rofi Nurdaya
NIP. 19760322 200502 1 002