KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS III WAHAI

LAPORAN TAHUNAN 2025

UPBU KELAS III WAHAI

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Laporan Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Tahunan 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU Kelas III Wahai dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Wahai, Januari 2025

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III WAHAI

IDI ADMAN ISMAIL

NIP. 19771121 199903 1 002

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Luthfiatul Huda Ashcha S.	Penelaah Teknis Kebijakan		
		Ahmad Naufal Alwali N.	Teknisi Penerbangan		
2	Diperiksa	Wahyudi	Ketua Tim Tata Usaha		

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolok ukur keberhasilan dan ketidakberhasilan Kantor UPBU Kelas III Wahai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan ini pada dasarnya merupakan gambaran pencapaian kinerja secara transparan selama tahun anggaran 2025 yang berkaitan dengan langkah-langkah strategis dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan. Pencapaian kinerja ini bertujuan untuk mewujudkan visi dan misi Kantor UPBU Kelas III Wahai.

Dalam mewujudkan visi dan menjalankan misi, Kantor UPBU Kelas III Wahai mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025, yaitu sebagai berikut.

a. Tujuan

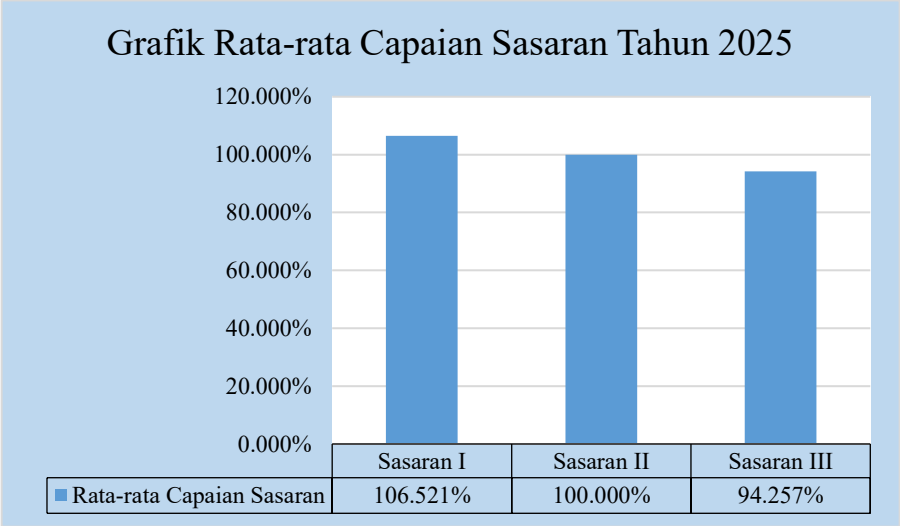
1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025 mempunyai tiga sasaran yang akan dicapai, yaitu:

1. Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara Kelas III Wahai;
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara;
3. Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik pada Kantor UPBU Kelas III Wahai.

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI
Nilai Rata-Rata Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2025 **99,085%** Atas 3 Sasaran Kegiatan dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan



Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	
1. Jumlah Penumpang yang Dilayani **Capaian Kinerja Tahun 2025: 108,744%** 1169 orang terhadap target 1075 orang	**2. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani** **Capaian Kinerja Tahun 2025: 104,918%** 128 *movement* terhadap target 122 *movement*
3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara **Capaian Kinerja Tahun 2025: 105,900%** Nilai IKM 95,31 terhadap target Nilai IKM 90	

Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	
1. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara **Capaian Kinerja Tahun 2025: 100,000%** 100% terhadap target 100%	**2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara** Capaian Kinerja Tahun 2025: 100,000% 100% terhadap target 100%

Sasaran Kegiatan 3

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	
1. Jumlah Dokumen SAKIP **Capaian Kinerja Tahun 2025: 100,000%** 100% terhadap target 100%	**2. Jumlah Dokumen SPIP** **Capaian Kinerja Tahun 2025: 100,000%** 100% terhadap target 100%
3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara **Capaian Kinerja Tahun 2025: 99,973%** 99,973% terhadap target 100%	**4. Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi** **Capaian Kinerja Tahun 2025: 103,313%** Rp63.686.355.583,- terhadap target Rp61.643.809.583,-
5. Persentase Pencapaian Target PNBP **Capaian Kinerja Tahun 2025: 68,000%** 68% terhadap target 100%	

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii

RINGKASAN EKSEKUTIF iii

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GRAFIK viii

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN 11

A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi 11

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issued*) 15

C. Sistematika Penyajian 16

BAB II PERENCANAAN KINERJA 18

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2020-2025 18

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai 20

C. Perjanjian Kinerja 20

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 23

A. Capaian Kinerja 23

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya 47

C. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional 44

D. Penghargaan yang Diperoleh dan Capaian Lainnya 46

E. Realisasi Anggaran 47

BAB IV PENUTUP 51

A. Kesimpulan 51

B. Saran dan Tindak Lanjut 53

LAMPIRAN 54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Wahai 12
Tabel 2. 1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025-2029 19
Tabel 2. 2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 20
Tabel 2. 3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 21
Tabel 2. 5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025 21
Tabel 2. 4 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 22
Tabel 2. 6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025 23
Tabel 3. 1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025 24
Tabel 3. 2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 dan Tahun 2025 25
Tabel 3. 3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis Tahun 2024 dan Tahun 2025 26
Tabel 3. 5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2024 dan 2025 48
Tabel 3. 6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan 49
Tabel 3. 7 Matriks Penghitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran 51
Tabel 3. 4 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark*) antara UPBU Wahai dengan UPBU Raja Haji Abdullah 44
Tabel 3. 8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025 48
Tabel 3. 9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan 50

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan 13
Grafik 1. 2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja 14
Grafik 1. 3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan 14
Grafik 1. 4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan 14
Grafik 3. 1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 dan 2025 27
Grafik 3. 2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" 27
Grafik 3. 3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" Tahun 2024 dan 2025 28
Grafik 3. 4 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" Tw. I – Tw. IV Tahun 2025 28
Grafik 3. 5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani" 29
Grafik 3. 6 Perbandingan Jumlah Pergerakan Pesawat Tahun 2024 dan 2025 29
Grafik 3. 7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat" TW I – TW IV Tahun 2025 30
Grafik 3. 8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara" 31
Grafik 3. 9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara" Tahun 2024 dan 2025 31
Grafik 3. 10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025 31
Grafik 3. 11 Rata-Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 dan 2025 32
Grafik 3. 12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara" 33
Grafik 3. 13 Perbandingan Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025 33
Grafik 3. 14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025 34
Grafik 3. 15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara" 35

Grafik 3. 16 Perbandingan Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025 35
Grafik 3. 17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025 35
Grafik 3. 18 Rata-Rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 dan 2025 36
Grafik 3. 19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)" 37
Grafik 3. 20 Perbandingan Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024 dan 2025 37
Grafik 3. 21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)" TW I - TW IV Tahun 2025 38
Grafik 3. 22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" 38
Grafik 3. 23 Perbandingan Jumlah Dokumen SPIP Tahun 2024 dan 2025 39
Grafik 3. 24 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" TW I - TW IV Tahun 2025 39
Grafik 3. 25 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" 40
Grafik 3. 26 Perbandingan Persentase Realisasi Anggaran Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025 40
Grafik 3. 27 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025 40
Grafik 3. 28 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi" 41
Grafik 3. 29 Perbandingan Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi Tahun 2024 dan 2025 41
Grafik 3. 30 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi" TW I - TW IV Tahun 2025 42
Grafik 3. 31 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)" 42
Grafik 3. 32 Perbandingan Pencapaian Target PNBP Tahun 2024 dan 2025 43
Grafik 3. 33 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak" TW I - TW IV Tahun 2025 43
Grafik 3. 34 Rincian Pagu Anggaran UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana 48

Grafik 3. 35 Perkembangan Pagu UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2025-2029 49
Grafik 3. 36 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Wahai 47
Grafik 3. 37 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja 48
Grafik 3. 38 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target 49
Grafik 3. 39 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2024-2025 50
Grafik 4. 1 Rata-Rata Capaian Sasaran Tahun 2025 51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Wahai.....13
Gambar 3. 1 Penghargaan Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tahun 2025 ...46

BAB I
PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir Tahun Anggaran dalam suatu Laporan Tahunan, yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi

Tugas dan Fungsi Unit Penyelenggara Bandar Udara diatur dalam:

1. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
2. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
3. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
4. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
5. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
6. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara;
7. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2025 Tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40

Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara.

Kantor UPBU Kelas III Wahai mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut.

Tabel 1. 1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Wahai

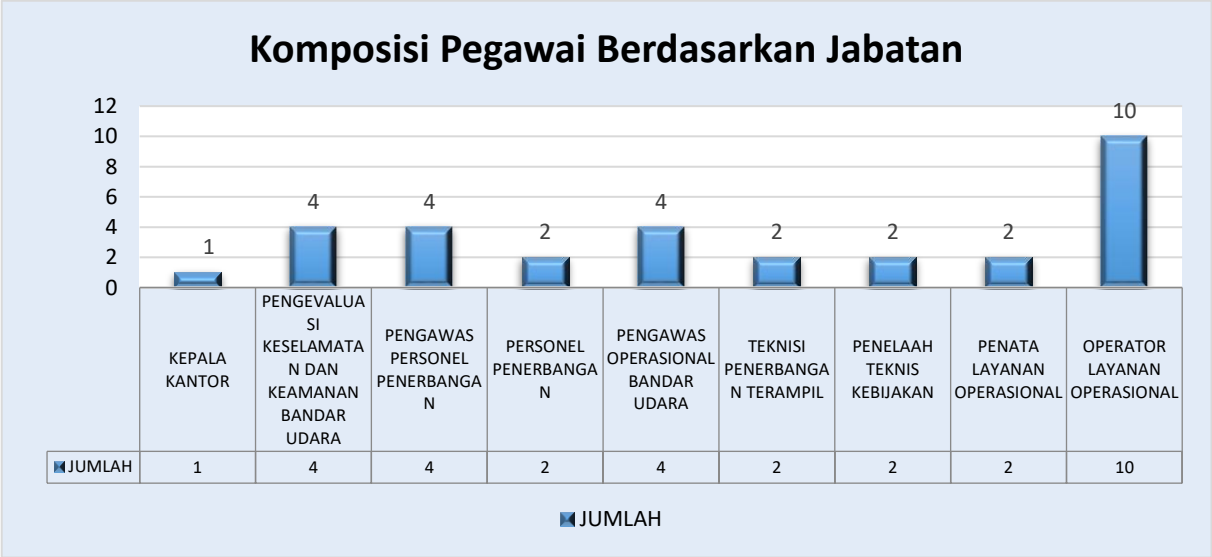
Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial.	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (*Apron Movement Control/AMC*) serta penyusunan jadwal penerbangan (*Slot Time*); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara; 10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan 11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Wahai sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 143 Tahun 2025 Peta Jabatan dan

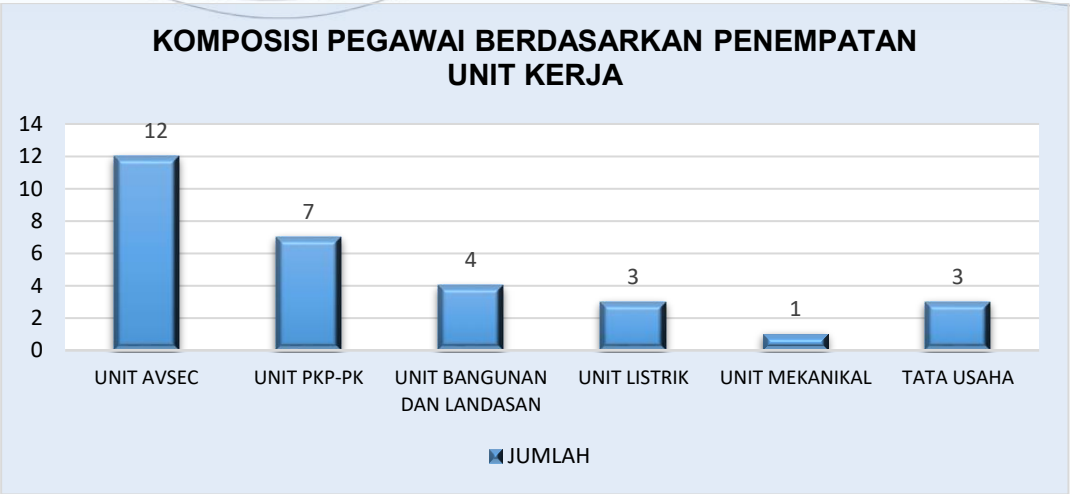
Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yang menggantikan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Wahai

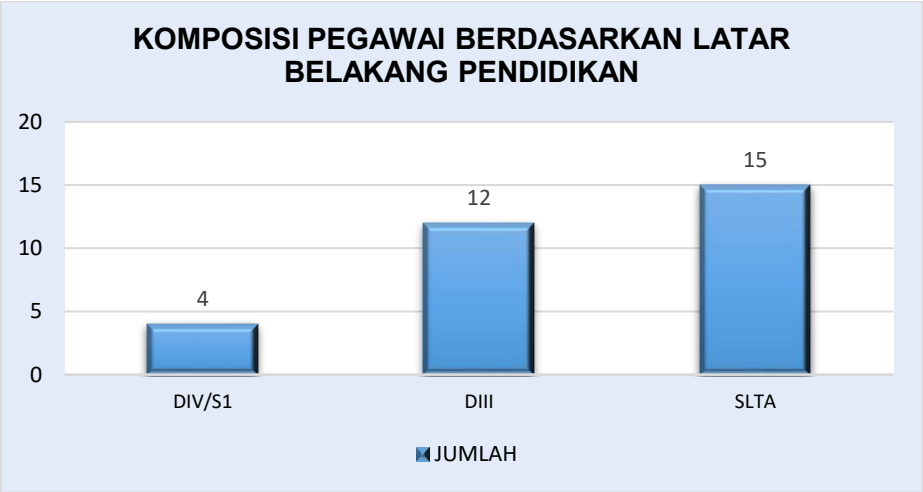
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Wahai per Desember 2025 memiliki pegawai sejumlah 31 orang, dengan rincian 15 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 4 orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), dan 12 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kontrak (PPPK). Adapun komposisi jumlah pegawai menurut jenis jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



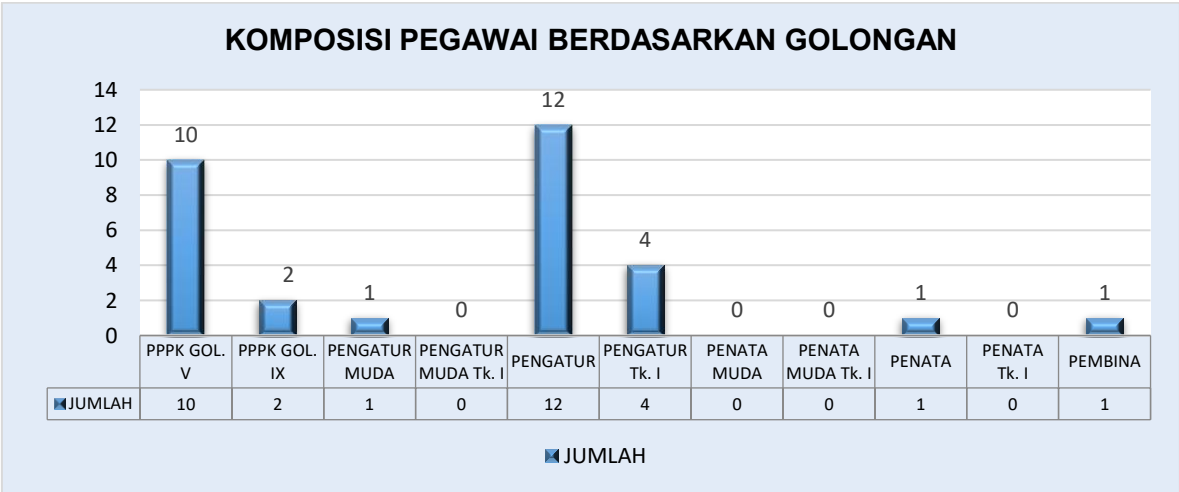
Grafik 1. 1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1. 2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1. 3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1. 4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

1. Aspek Strategis

   Sesuai definisi dalam Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 39 Tahun 2021, Bandar Udara Wahai merupakan salah satu Bandar Udara Pengumpan (*Spoke*). Bandar Udara Wahai berperan penting dalam perekonomian Kabupaten Maluku Tengah apabila mendapat dukungan penuh, baik dari Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah dalam pengembangannya. Permasalahan umum bagi Bandar Udara yang berada di wilayah Maluku Tengah adalah berada di wilayah yang dikelilingi laut dalam dan cukup sering terjadi gempa, namun Bandar Udara Wahai secara geografis terletak pada ketinggian 200mdpl dan menjadi keuntungan tersendiri karena tidak terdampak bencana Gempa sehingga menjadikan Bandar Udara Wahai satu-satunya Bandar Udara di Kabupaten Maluku Tengah yang dapat beroperasi saat bencana Gempa atau tsunami terjadi.

2. Permasalahan Utama

   a. Lahan

      Permasalahan utama yang dihadapi Bandar Udara Wahai adalah lahan yang belum tersertifikasi sehingga menghambat proses pengembangan bandar udara. Hal ini mengakibatkan pelayanan yang diberikan kepada para pengguna jasa tidak bisa maksimal. Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai telah berkoordinasi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tengah dan Pemerintah Provinsi Maluku terkait penetapan status lahan namun belum ada hasil yang signifikan. Adapun lahan yang digunakan untuk operasional Bandar Udara Wahai seluas 122.528 m^2 dengan status masih milik masyarakat dan belum diserahterimakan secara penuh dari Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tengah kepada Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai akan mengoptimalkan proses koordinasi dengan pemerintah daerah setempat agar lahan yang digunakan untuk operasional Bandar Udara Wahai segera tersertifikasi.

   b. Sumber Daya Manusia (SDM)

      Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki oleh Kantor UPBU Kelas III Wahai belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas, terutama di bidang keuangan. Dalam melaksanakan kegiatan dan tupoksi sehari-hari, masih ada beberapa pegawai yang merangkap jabatan. Hal ini mengakibatkan pembagian tugasnya menjadi tumpang tindih, sehingga pelaksanaan kegiatan sehari-hari Kantor

UPBU Kelas III Wahai menjadi belum optimal. Kepala UPBU Kelas III Wahai telah berkoordinasi dengan Bagian Sumber Daya Manusia Ditjen Perhubungan Udara terkait pemenuhan SDM di Kantor UPBU Kelas III Wahai dan saat ini usulan tersebut masih diproses.

c. Sarana dan Prasarana

Beberapa fasilitas penunjang operasional yang dimiliki oleh Bandar Udara Wahai masih belum memenuhi standar. Diantaranya fasilitas di gedung terminal yang sudah usang dan perlu perbaikan/penggantian, seperti penggantian desain interior, perluasan pelataran parkir terminal, pembuatan kanopi dan penataan gedung terminal. Selain itu, beberapa fasilitas lain yang belum terpenuhi, yaitu jalan akses PKP-PK yang belum sesuai standar, belum adanya gedung workshop, belum adanya OTP dan STP untuk alat uji fasilitas keamanan penerbangan, dan belum adanya fasilitas PAPI, ALS, dan FIDS. Pada tahun 2025, telah dilaksanakan kegiatan Optimalisasi Sistem Jaringan Listrik Bandar Udara serta Rekondisi dan Relokasi Kendaraan PKP-PK serta Pemenuhan Peralatan di Kendaraan untuk mengoptimalkan fasilitas yang ada di Bandar Udara Wahai.

d. Anggaran

Kegiatan pemeliharaan sarana dan prasarana di Bandar Udara Wahai masih menggunakan pagu anggaran yang terbatas sehingga pelaksanaannya belum optimal. Selain itu, adanya *recofusing*/penghematan anggaran, menyebabkan beberapa kegiatan termasuk pekerjaan belanja modal tidak terakomodir. Hal ini menyebabkan pelaksanaan anggaran dan kegiatan tidak sesuai dengan target kinerja yang telah ditetapkan.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

  Pada bab ini disajikan penjelasan umum berupa latar belakang disusunnya LAKIP, Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Wahai, Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Wahai dengan penekanan kepada aspek strategis dan permasalahan utama (*strategic issued*).
- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada bab ini memuat Perencanaan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai dengan menjelaskan Rencana Kinerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

  Pada bab ini menjelaskan beberapa hal sebagai berikut :

  a. Capaian Kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025. Analisis capaian kinerja dilakukan dengan cara sebagai berikut:
     1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025
     2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya
     3) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan
     4) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

  b. Realisasi Anggaran

     Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

  Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai Tahun 2025 serta saran tindaklanjut/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

  Lampiran ini berupa sebagai berikut:

  a. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025;
  b. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
  c. Matriks Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
  d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
  e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
  f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025-2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran, dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome.*

1. Visi dan Misi

Visi kantor UPBU Kelas III Wahai adalah:

"Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah".

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III Wahai yaitu:

1) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana;
2) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetetif dan berkelanjutan;
3) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensip serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Wahai, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2. 1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Wahai dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut:

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
	Penunjang Teknis Transporasi Udara
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana Kinerja Tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1400
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	130
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III

Wahai dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Wahai pada Tahun 2025 sebagai berikut.

Tabel 2. 3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1400
		2	Jumlah pergerakan pesawat	Angka	130
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	1	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
3.	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2. 4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp 2.411.200.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp 1.000.000.000

Program	Kegiatan	Anggaran
	Penunjang Teknis Transporasi Udara	Rp 940.911.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp5.147.118.000
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	Rp 32.412.000

Berdasarkan evaluasi Perjanjian Kinerja sampai dengan Triwulan IV terdapat perbedaan yang cukup signifikan antara target dan realisasi sehingga perlu dilakukan penyesuaian (revisi). Indikator Kinerja Kegiatan yang direvisi adalah Jumlah Penumpang yang Dilayani dan Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani. Perubahan tersebut bertujuan untuk meningkatkan capaian kinerja organisasi. Adapun Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 adalah sebagai berikut.

Tabel 2. 5 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1075
		2	Jumlah pergerakan pesawat	Angka	122
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	1	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
3.	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan pagu efektif DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2. 6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp 111.200.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp 1.000.000.000
	Penunjang Teknis Transporasi Udara	Rp 1.297.128.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp4.211.109.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pencapaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 dilakukan dengan melihat pencapaian kinerja sebagaimana terlihat dalam form Pengukuran Kinerja.

Tabel 3. 1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	**1075**	255	530	810	1169	1169	**108,744**
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	**122**	28	56	90	128	128	**104,918**
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	**90**	92,69	93,51	98,46	95,31	95,31	**105,900**
Rata-rata Capaian Sasaran											**106,521**
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	**100**	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	**100,000**
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	**100**	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	**100,000**
Rata-rata Capaian Sasaran											**100,000**
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	**6**	4	4	4	6	6	**100,000**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	**3**	1	3	3	3	3	**100,000**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	**100**	11,55	20,8	39,21	99,973	99,973	**99,973**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	**61.643.809.583**	61.643.809.583	61.643.809.583	61.643.809.583	63.686.355.583	63.686.355.583	**103,313**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	**100**	14,46	27,16	42,01	68	68	68,000
Rata-rata Capaian Sasaran											**94,257**
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III WAHAI											**99,085**

Tabel 3. 2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 dan Tahun 2025

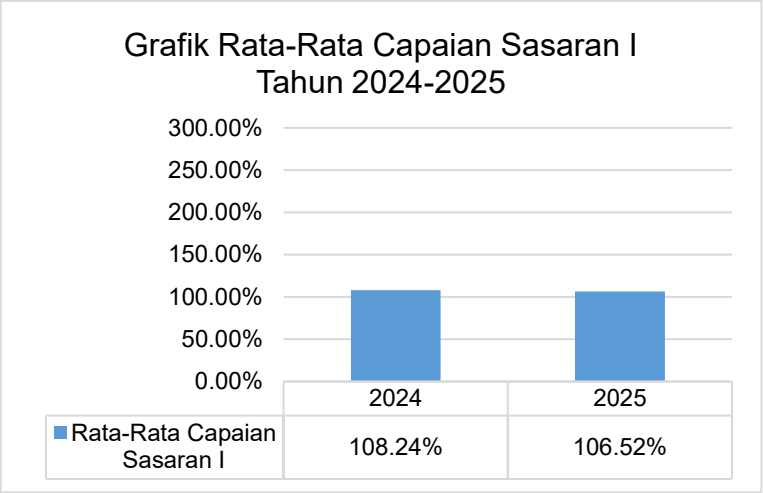
No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi PK	%	Target PK	Realisasi PK	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1168	1284	**109,932**	1075	1169	**108,744**
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	124	136	**109,677**	122	128	**104,918**
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	91,90	**102,10**	90	95,31	**105,900**
Rata-rata Capaian Sasaran					**108,412**			**106,521**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	**100,00**	100,000	100,000	**100**	**100,00**	**100,00**
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	**100,00**	100,000	100,000	**100**	**100,00**	**100,00**
Rata-rata Capaian Sasaran					**100,000**			**100,00**		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	**100,000**	6	6	**100,000**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100,000**	3	3	**100,000**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	95,2	**100,211**	100	99,973	**99,973**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	56.178.432.653	61.643.809.583	**109,729**	61.643.809.583	63.686.355.583	**103,313**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	59,54	**59,54**	100	68	**68,000**
Rata-rata Capaian Sasaran					**92,894**			**94,257**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III WAHAI					**100,044**			**99,085**		

Tabel 3. 3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis Tahun 2024 dan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi Renstra	%	Target Renstra	Realisasi Renstra	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2200	1284	**58,36**	1400	1169	**83,500**
		2	Jumlah Kargo yang Dilayani	Kg	25000	0	**0,00**	1000	-	**0**
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	120	136	**113,33**	130	128	**98,462**
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	82	91,90	**112,07**	90	95	**105,900**
Rata-rata Capaian Sasaran					**70,94**			**71,96**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	82,00	100,00	**123,46**	100,00	100,00	100,00
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	81,00	100,00	**121,95**	100,00	100,00	100,00
Rata-rata Capaian Sasaran					**122,70**			100,00		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	**100,00**	6	6	**100,00**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100,00**	3	3	**100,00**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,8	95,2	**95,39**	**97**	**99,973**	**103,065**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	40.747.091.636	61.643.809.583	**151,28**	61.643.809.583	**63.686.355.583**	**103,313**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	59,54	**59,54**	**100**	**68**	**68,000**
Rata-rata Capaian Sasaran					**102,07**			**94,876**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III WAHAI					**98,57**			**88,945**		

1. **Sasaran "Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara"**

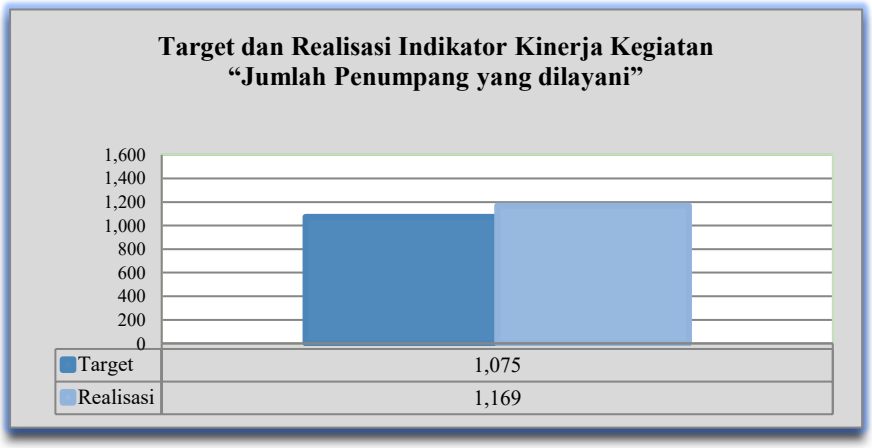
Sasaran ini dilaksanakan melalui program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara dengan Kegiatan **Penunjang Teknis Transportasi Udara (4647) dan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara (4611).**



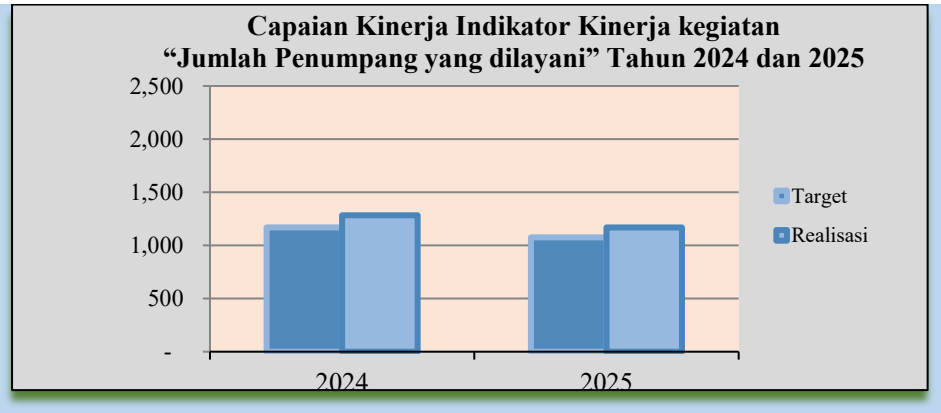
Grafik 3. 1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 dan 2025

Capaian Sasaran I dibentuk oleh indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, Jumlah Pergerakan Pesawat, dan Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara. Capaian Kinerja sasaran ini tampak dalam grafik mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun sebelumnya Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

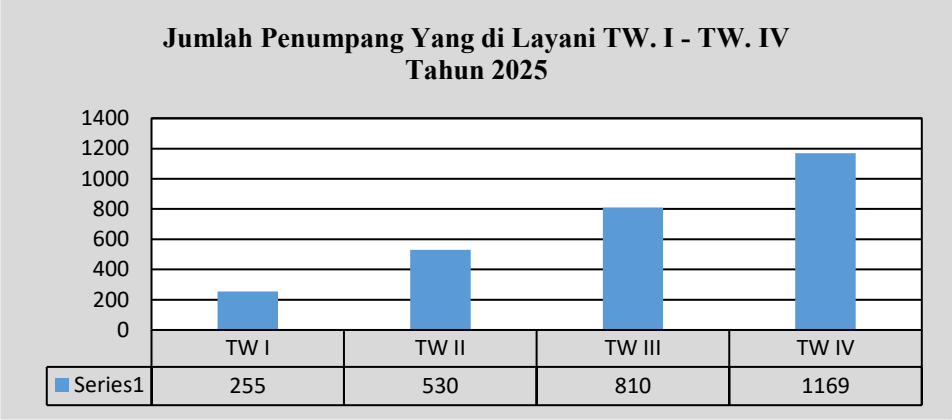
a. **Jumlah Penumpang yang dilayani**



Grafik 3. 2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani"



Grafik 3. 3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" Tahun 2024 dan 2025



Grafik 3. 4 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani" Tw. I – Tw. IV Tahun 2025

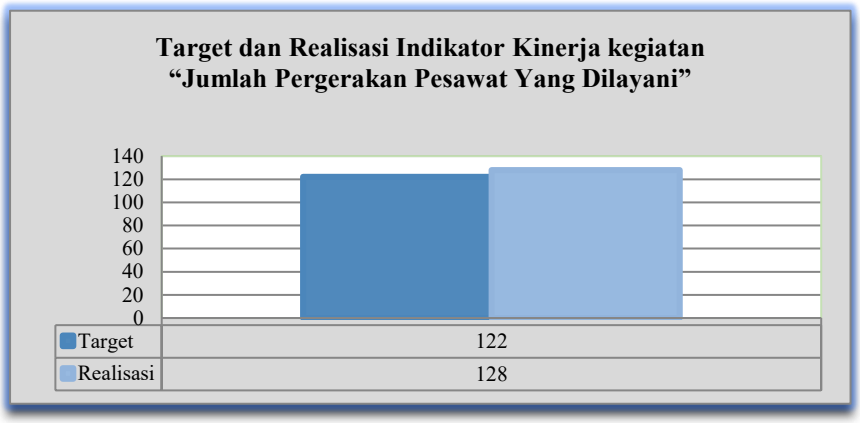
Capaian kinerja indikator "Jumlah Penumpang yang dilayani" dihitung menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$$

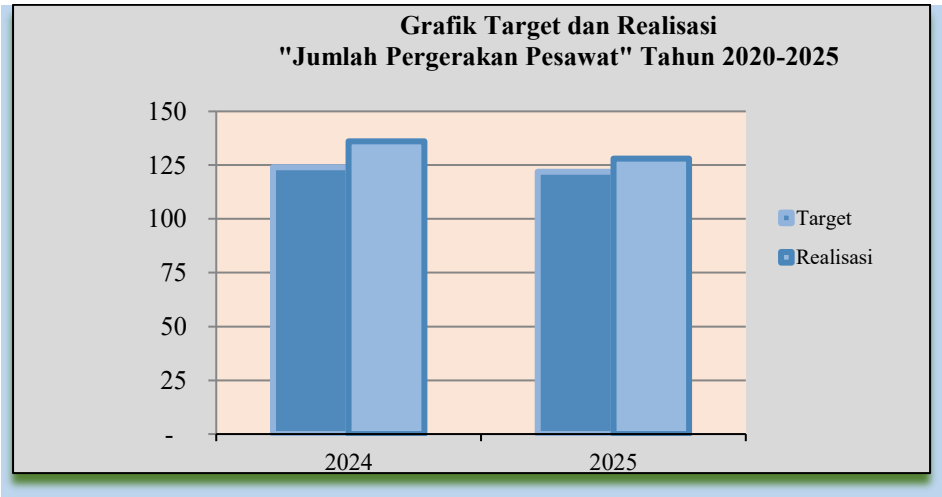
Berdasarkan capaian kinerja triwulan I-III, indikator ini belum mencapai target karena terdapat perubahan Dimana jumlah frekuesni penerbangan turun dari awal dua kali seminggu menjadi satu kali seminggu, sehingga pada triwulan IV disusun dokumen Revisi Perjanjian Kinerja dengan menyesuaikan target indikator ini. Target indikator yang semula 1400 orang diubah menjadi 1075 orang berdasarkan prognosis hingga akhir tahun 2025.

Nilai realisasi pada tahun 2025 sebesar 1169 orang terhadap target sebesar 1075 orang, sehingga capaian kinerjanya sebesar 108,744%. Pada tahun 2025, penerbangan perintis beroperasi dengan frekuensi 1 kali dalam seminggu dengan kapasitas penumpan sebanyak 9 orang per *flight*. Kerja sama tim yang baik dalam mempromosikan penerbangan perintis yang ada di Bandar Udara Wahai untuk menarik banyak pengguna jasa atau penumpang mendukung tercapainya target tersebut.

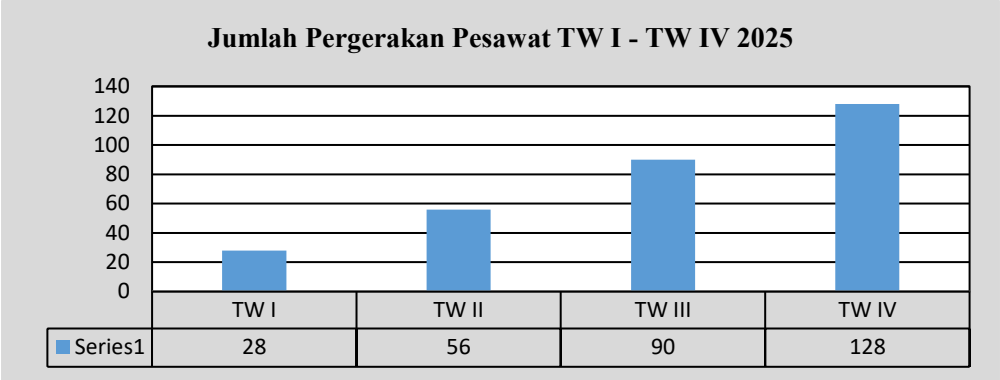
b. Jumlah Pergerakan pesawat



Grafik 3. 5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani"



Grafik 3. 6 Perbandingan Jumlah Pergerakan Pesawat Tahun 2024 dan 2025



Grafik 3. 7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat" TW I – TW IV Tahun 2025

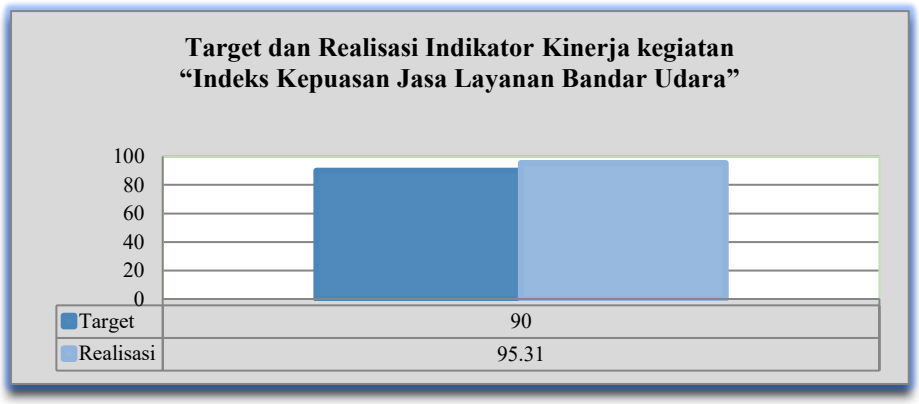
Capaian kinerja indikator "Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani" dihitung menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$$

Berdasarkan capaian kinerja triwulan I-III, indikator ini belum mencapai target karena terdapat perubahan Dimana jumlah frekuesni penerbangan turun dari awal dua kali seminggu menjadi satu kali seminggu, sehingga pada triwulan IV disusun dokumen Revisi Perjanjian Kinerja dengan menyesuaikan target indikator ini. Target yang ditetapkan semula 130 pergerakan pesawat diubah menjadi 122 pergerakan pesawat karena berdasarkan prognosis hingga akhir tahun 2025, indikator ini tidak dapat mencapai target awal yang ditetapkan.

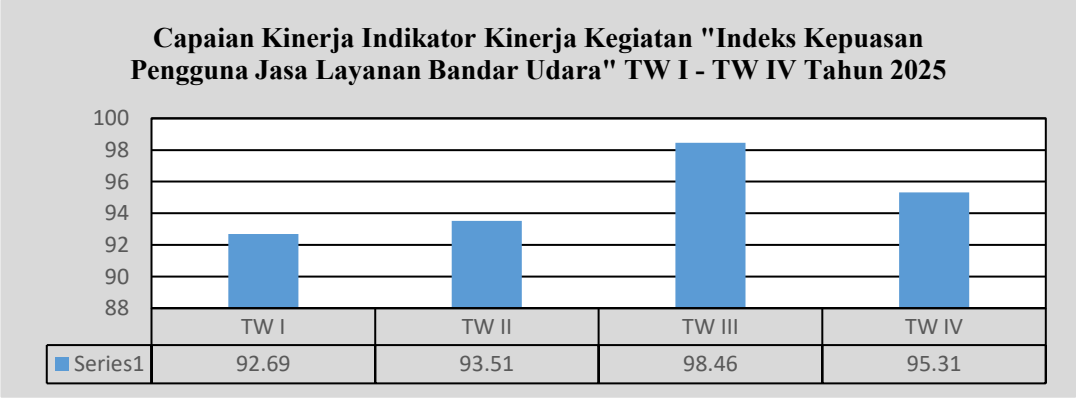
Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 128 pergerakan pesawat dari target yang ditetapkan sebesar 122 pergerakan pesawat dengan persentase sebesar 104,918%. Pada tahun 2025, penerbangan perintis beroperasi pada bulan Januari dengan frekuensi 1 kali dalam seminggu. Setelah dilakukan revisi, faktor pendukung tercapainya target adalah tercukupinya anggaran untuk melakukan pemeliharaan fasilitas sisi udara dan sisi darat yang mendukung operasional penerbangan.

c. Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3. 8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara"

Grafik 3. 9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara" Tahun 2024 dan 2025



Grafik 3. 10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025

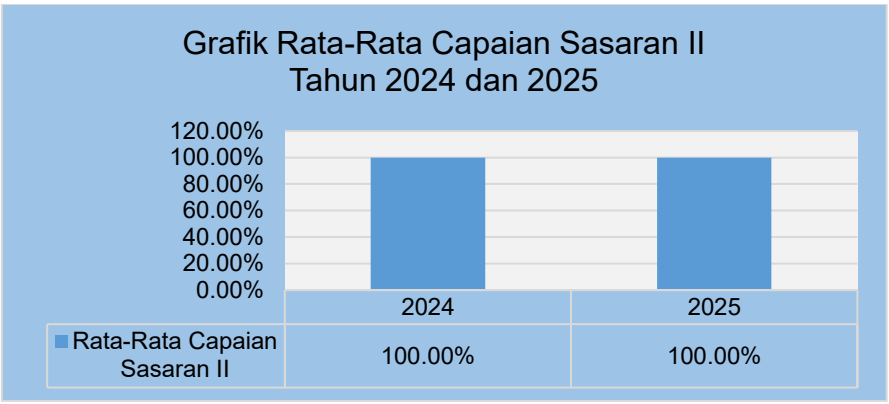
Capaian kinerja indikator "Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara" dihitung menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$$

Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 sebesar 105,967% dengan nilai realisasi sebesar 95,31 terhadap target sebesar 90. Nilai ini didapatkan dari hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) yang diisi oleh responden atau pengguna jasa layanan bandar udara. Faktor pendukung tercapainya target indikator ini adalah optimalisasi pelayanan yang diberikan kepada para pengguna jasa layanan di Bandar Udara Wahai dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendukung operasional penerbangan sehingga pengguna jasa layanan dapat memberikan respons positif atas pelayanan yang diberikan.

2. **Sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara Bandar Udara pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Wahai"**

Sasaran ini dilaksanakan melalui program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara dengan Kegiatan **Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara (4645), Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara (4646), Penunjang Teknis Transportasi Udara (4647), dan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara (4611).**

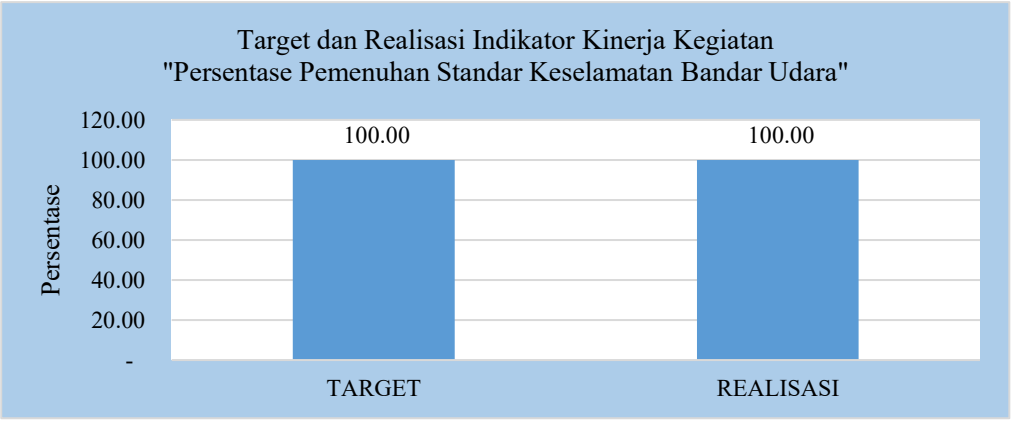


Grafik 3. 11 Rata-Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 dan 2025

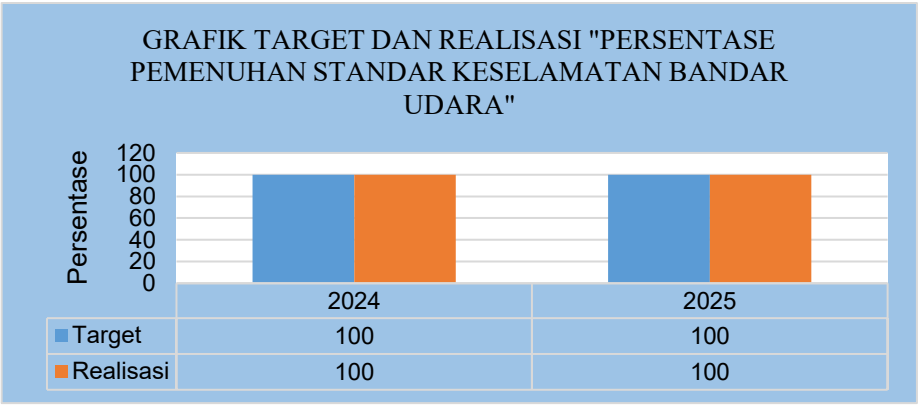
Capaian Sasaran II diatas ini dibentuk oleh indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara dan Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara, sehingga capaian sasaran ini dipengaruhi oleh tingkat

keberhasilan indikator tersebut. Capaian Kinerja sasaran II sama seperti tahun-tahun sebelumnya, yaitu sebesar 100%. Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

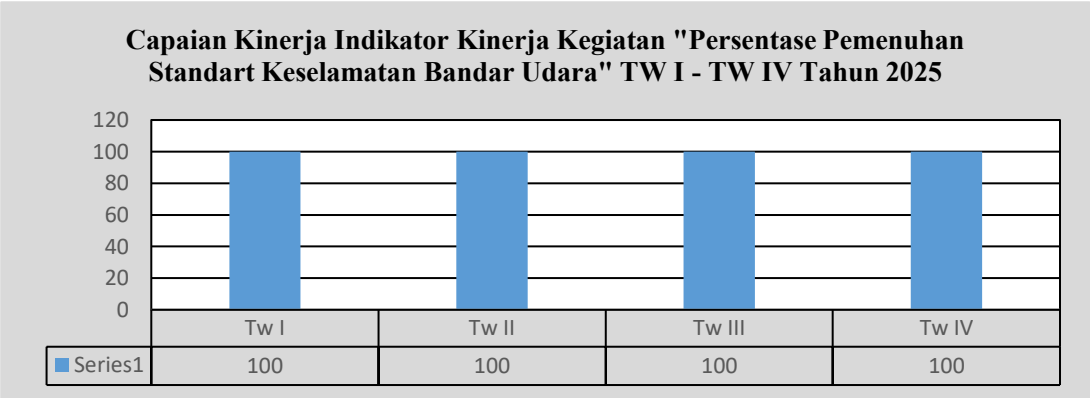
a. Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara



Grafik 3. 12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara"



Grafik 3. 13 Perbandingan Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025



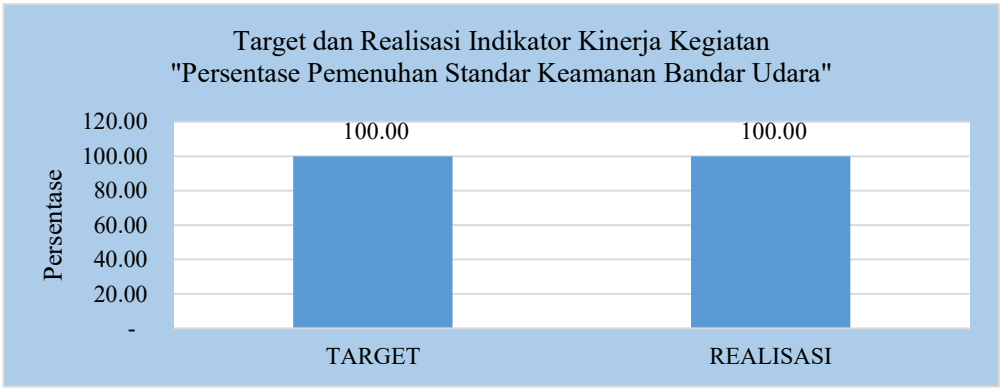
Grafik 3. 14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sebesar 100 dari target yang ditetapkan sebesar 100 atau dengan persentase mencapai 100%. Faktor-faktor yang mendukung pemenuhan target indikator ini, antara lain:

1. Melaksanakan pemeliharaan terhadap fasilitas keselamatan penerbangan dan area sekitar bandar udara;
2. Memenuhi dokumen-dokumen yang terkait dengan keselamatan penerbangan;
3. Mengusulkan beberapa kegiatan terkait dengan keselamatan penerbangan pada tahun anggaran berjalan.

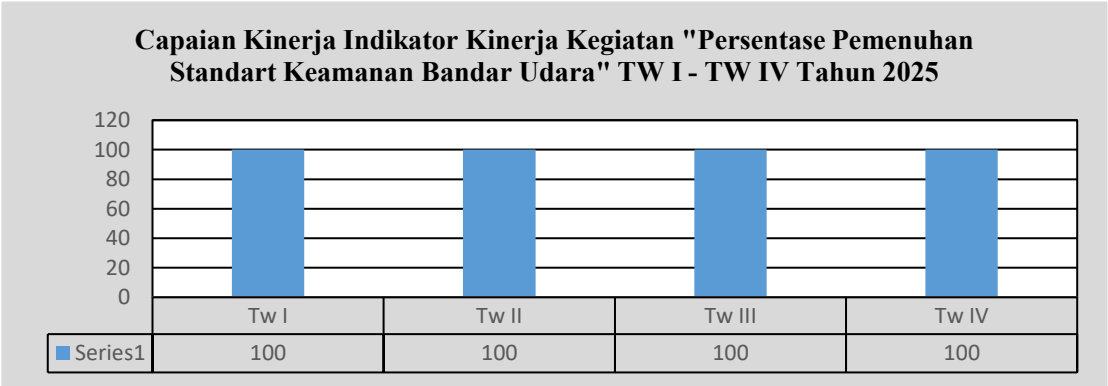
Pemenuhan fasilitas keselamatan penerbangan harus dilakukan agar kondisi kelayakan operasi peralatan senantiasa terjaga.

b. Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara



Grafik 3. 15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara"

Grafik 3. 16 Perbandingan Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025



Grafik 3. 17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025

Capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara pada tahun 2025 mencapai 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100. Adapun faktor-faktor pendukung keberhasilan

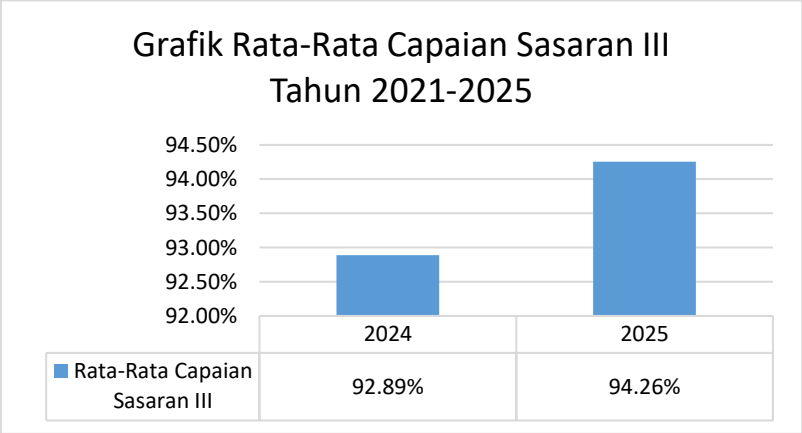
indikator ini adalah tersedianya anggaran dan kerja sama tim yang baik dalam memenuhi standar keamanan bandar udara. Pemenuhan standar keamanan bandar udara, diantaranya adalah:

1. Menyediakan sumber daya manusia (SDM) atau personel dengan kompetensi di bidang keamanan penerbangan;
2. Menguji kelayakan operasi fasilitas keamanan penerbangan secara berkala;
3. Mengusulkan kegiatan terkait keamanan penerbangan pada tahun anggaran berjalan.

Rencana yang akan dilakukan untuk mendukung tercapainya indikator kegiatan ini adalah mengusulkan kegiatan pembentukan Komite Keamanan Bandar Udara (KKBU) pada tahun anggaran berikutnya.

3. Sasaran "Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Bandar Udara Kelas III Wahai"

Sasaran ini dilaksanakan melalui program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara dengan Kegiatan **Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara (4611).**



Grafik 3. 18 Rata-Rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 dan 2025

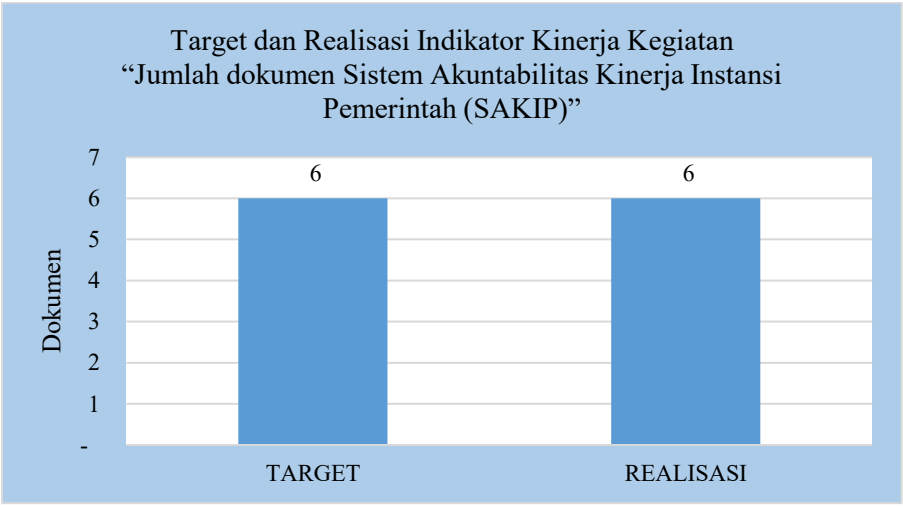
Capaian Sasaran III ini dibentuk oleh lima indikator kinerja kegiatan yang memengaruhi keberhasilannya, yaitu sebagai berikut.

a. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
b. Jumlah Dokumen SPIP;
c. Persentase Realisasi anggaran Bandar Udara;
d. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi;

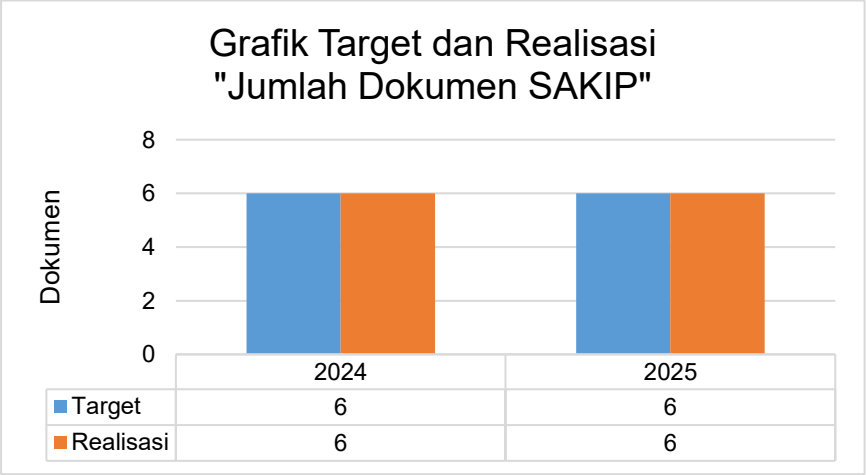
e. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

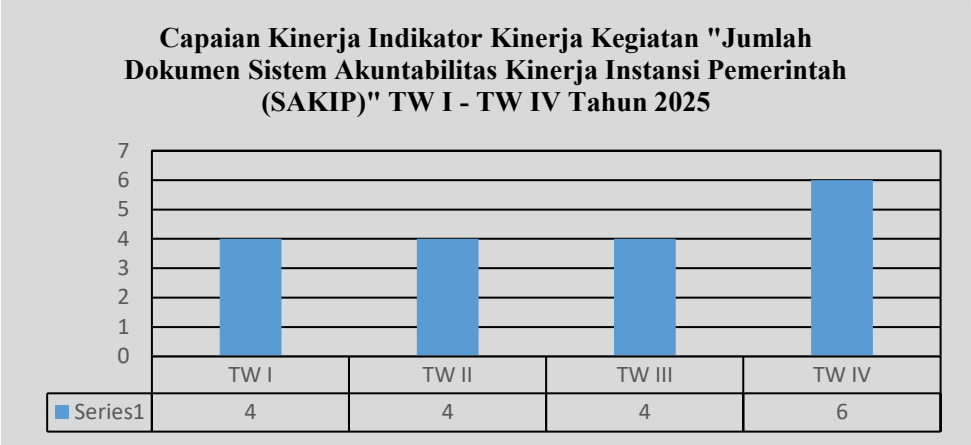
a. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3. 19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)"



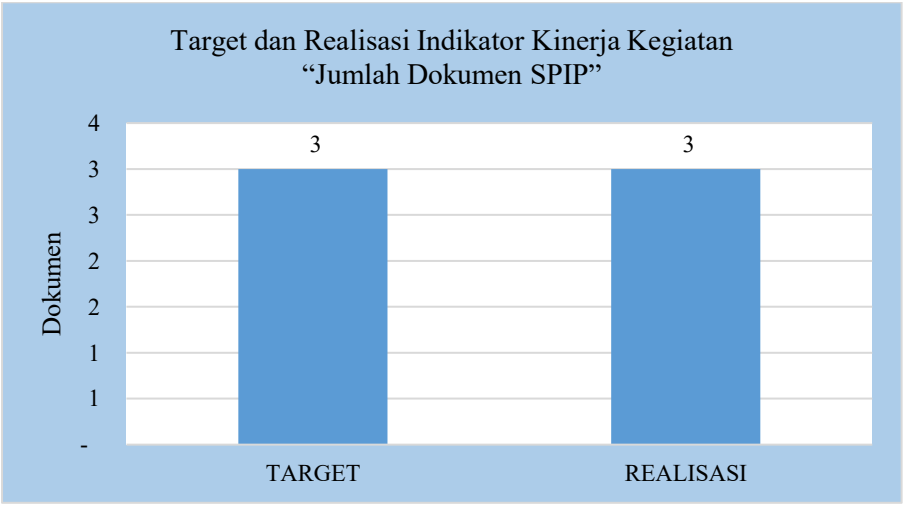
Grafik 3. 20 Perbandingan Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024 dan 2025



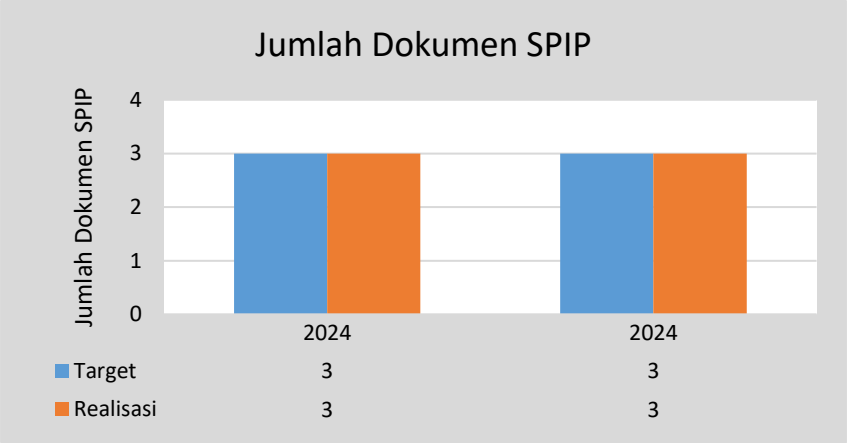
Grafik 3. 21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)" TW I - TW IV Tahun 2025

Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 mencapai 100% dengan nilai realisasi 6 dokumen terhadap target 6 dokumen. Hal ini disebabkan oleh tersedianya SDM yang kompeten dan kerja sama yang baik antar unit kerja dalam penyusunan dokumen SAKIP. Selain itu, Kantor UPBU Kelas III Wahai juga telah berkoordinasi secara intensif dengan Bagian Perencanaan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara terkait pemenuhan dokumen SAKIP.

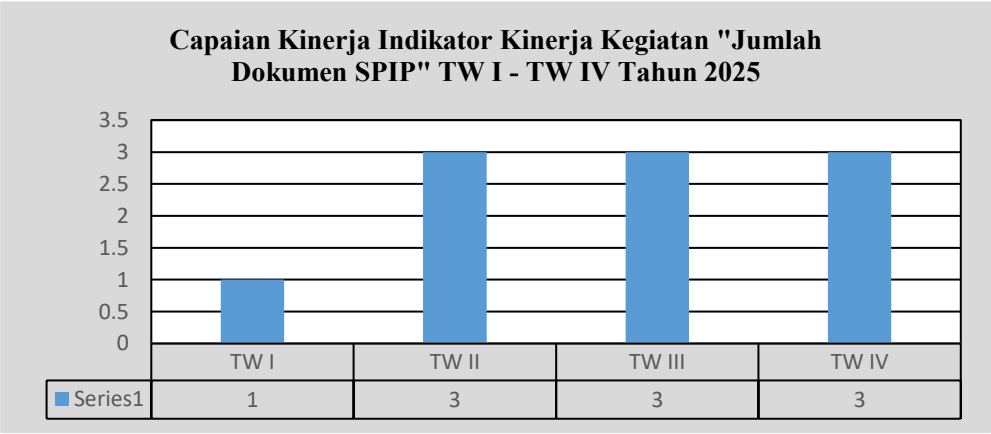
b. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3. 22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP"



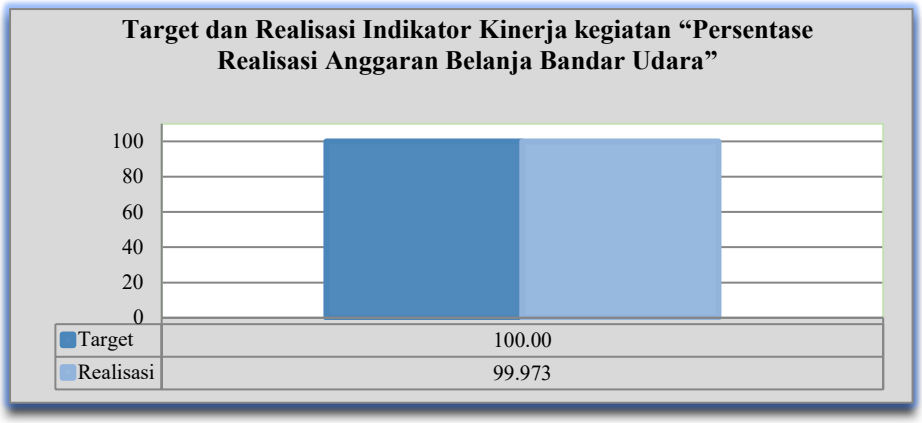
Grafik 3. 23 Perbandingan Jumlah Dokumen SPIP Tahun 2024 dan 2025



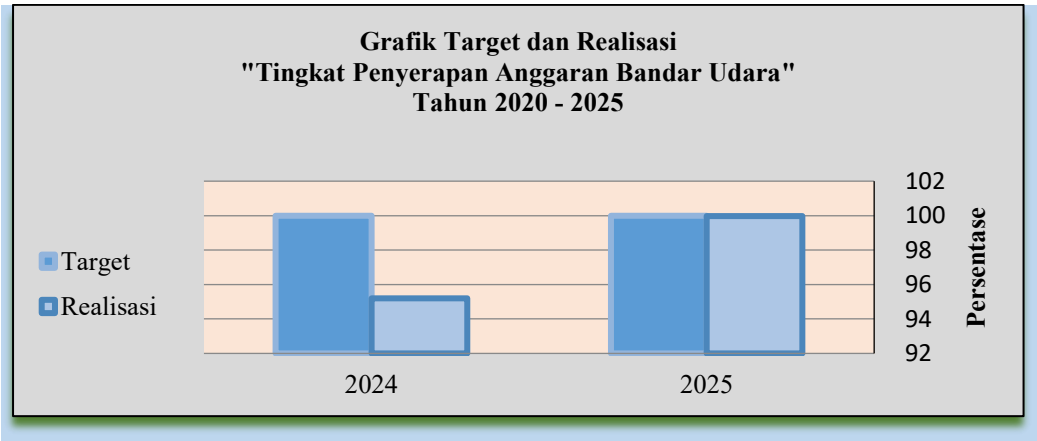
Grafik 3. 24 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" TW I - TW IV Tahun 2025

Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 mencapai 100% dengan nilai realisasi 3 dokumen terhadap target 3 dokumen. Faktor yang mempengaruhi tercapainya indikator ini adalah tersedianya SDM yang berkompeten, kerja sama yang baik antar unit kerja dalam penyusunan dokumen SPIP, dan telah dilaksanakannya penilaian mandiri maturitas SPIP. Apabila dokumen SPIP telah terpenuhi maka petugas mengarsipkan dokumen dengan baik dan terorganisasi.

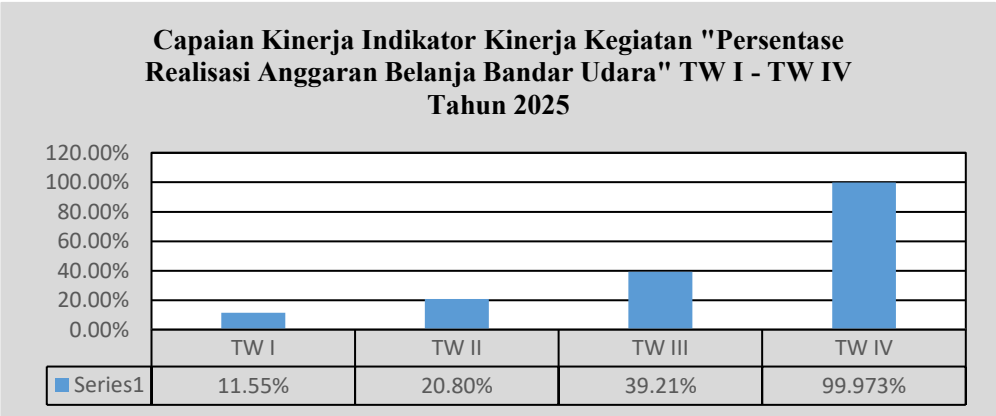
c. **Persentase realisasi anggaran Bandar Udara**



Grafik 3. 25 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara"



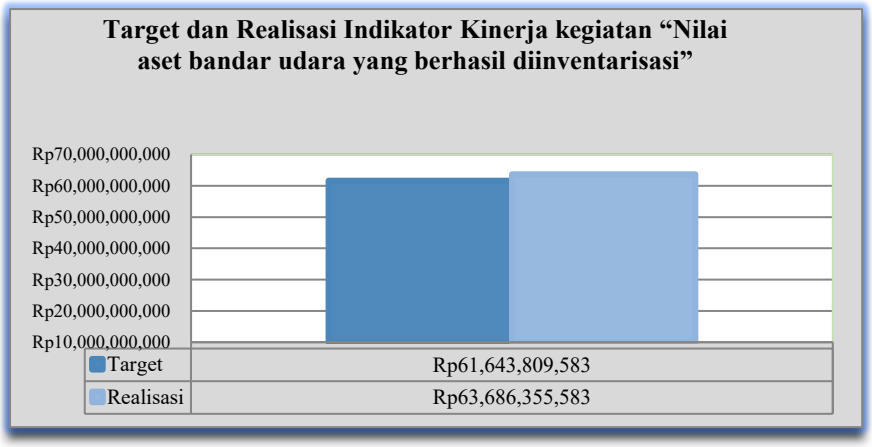
Grafik 3. 26 Perbandingan Persentase Realisasi Anggaran Bandar Udara Tahun 2024 dan 2025



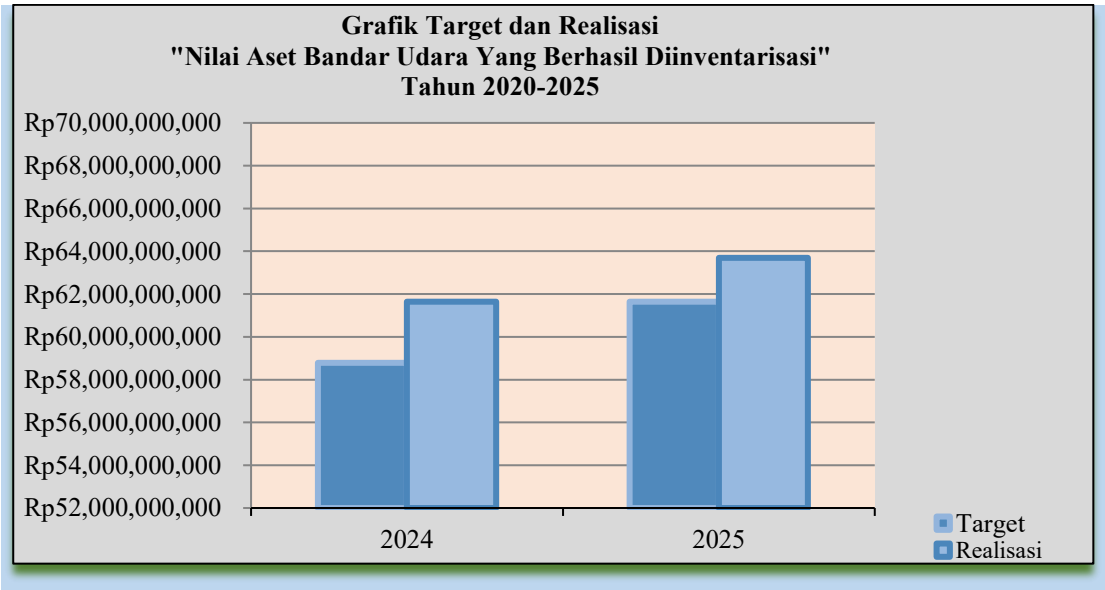
Grafik 3. 27 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" TW I - TW IV Tahun 2025

Pada Tahun 2025 terdapat Pagu Total sebesar Rp.9.531.641.000 namun dikarenakan terdapat blokir anggaran maka di peroleh Pagu Efektif sebesar Rp.6.619.437.000. Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 sebesar 99,973% dengan nilai realisasi sebesar 99,973% terhadap target 100%. Keberhasilan indikator ini disebabkan oleh SDM yang memahami aturan tentang pengelolaan anggaran sehingga anggaran dapat dimanfaatkan secara efektif dan efisien.

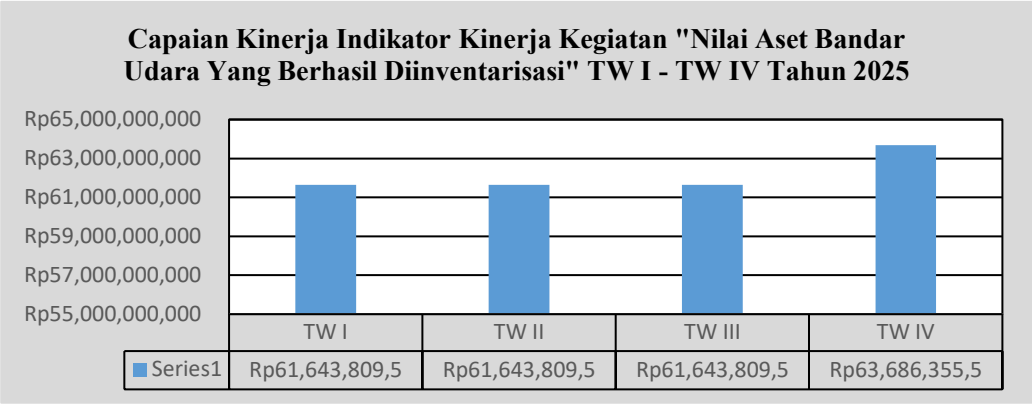
d. Nilai aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3. 28 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi"



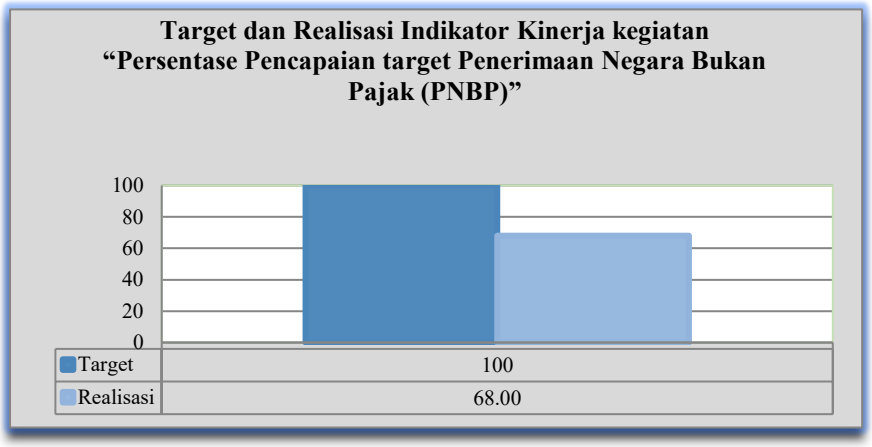
Grafik 3. 29 Perbandingan Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi Tahun 2024 dan 2025



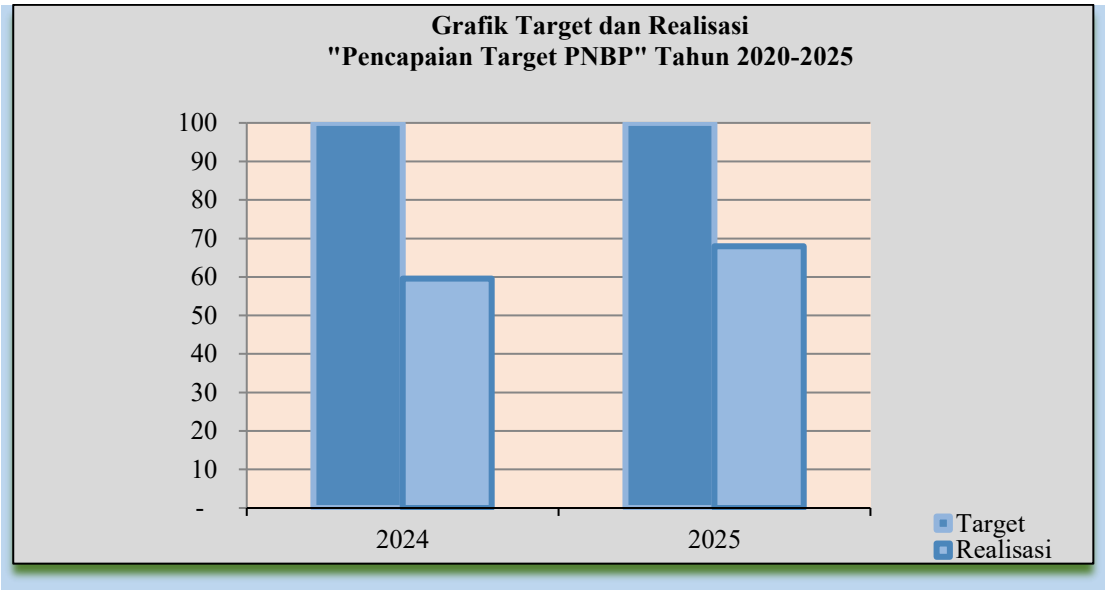
Grafik 3. 30 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi" TW I - TW IV Tahun 2025

Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 sebesar 103,313% dengan nilai realisasi sebesar Rp63.686.355.583 terhadap target sebesar Rp61.643.809.583. Kegiatan inventarisasi aset meliputi kegiatan pendataan, pencatatan, dan pelaporan hasil pendataan. Faktor yang mendukung tercapainya indikator ini adalah petugas BMN telah memahami tata cara inventarisasi aset dengan baik sesuai aturan yang berlaku dan adanya penambahan aset dari belanja barang sesuai pagu anggaran DIPA tahun berjalan.

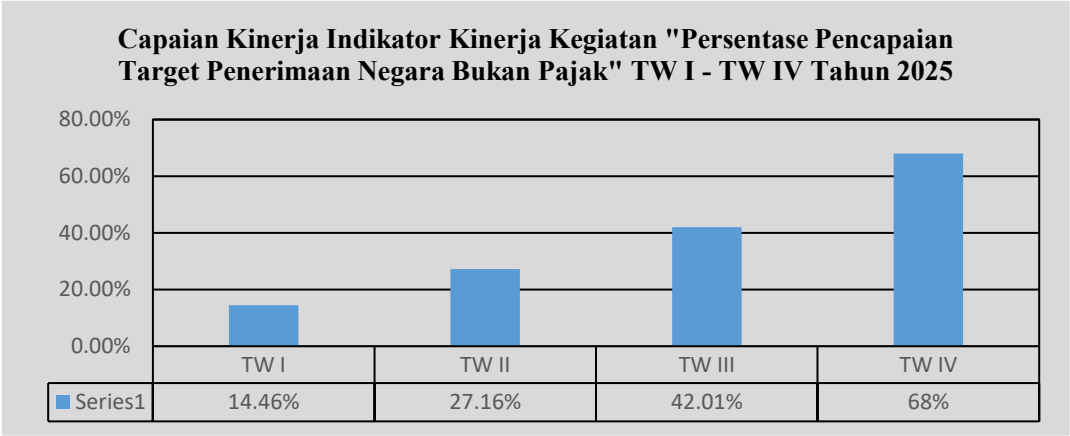
e. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3. 31 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)"



Grafik 3. 32 Perbandingan Pencapaian Target PNBP Tahun 2024 dan 2025



Grafik 3. 33 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak" TW I - TW IV Tahun 2025

Pada indikator ini, capaian kinerja tahun 2025 sebesar 68% dengan nilai realisasi sebesar 68% terhadap target sebesar 100%. Adapun komponen yang mendukung ketercapaian target indikator kinerja kegiatan ini adalah pembayaran tagihan PJP2U, pembayaran tagihan PJP4U, pembayaran sewa gedung dan ruangan, serta pembayaran sewa rumah dinas. Nilai realisasi capaian target PNBP masih cukup rendah, sehingga Kantor UPBU Kelas III Wahai akan mengoptimalkan komponen-komponen tersebut untuk meningkatkan capaian target PNBP.

Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang masih rendah ini disebabkan oleh menurunnya penggunaan transportasi udara karena kemampuan daya beli masyarakat yang rendah. Kantor UPBU Kelas III Wahai mengambil langkah-langkah berikut ini untuk meningkatkan daya serap Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP):

1. Memberdayakan ruangan-ruangan yang ada untuk dikomersialkan;
2. Mengoptimalkan pemasukan dari distribusi parkir kendaraan roda empat dan roda dua;
3. Mengoptimalkan penerimaan dari PAS Bandara.

B. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional

Tabel 3. 4 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark*) antara UPBU Wahai dengan UPBU Raja Haji Abdullah

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Satuan	UPBU Wahai Tahun 2025			UPBU Raja Haji Abdullah Tahun 2025		
					Target	Realisasi	%Capaian	Target	Realisasi	%Capaian
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	1075	1169	**108,744**	3500	3577	**102,2**
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Pesawat	122	128	**104,918**	384	415	**108,7**

Berdasarkan Tabel 3.4, dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional antara Kantor UPBU Kelas III Wahai dengan dengan Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah. Adapun indikator kinerja kegiatan yang dibandingkan adalah sebagai berikut.

a. Jumlah Penumpang yang Dilayani

Capaian penumpang pada Kantor UPBU Kelas III Wahai tahun 2025 adalah 1075 orang terhadap target 1169 orang, sedangkan pada Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah adalah 3577 orang terhadap target 3500 orang.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani

Capaian pergerakan pesawat pada Kantor UPBU Kelas III Wahai tahun 2025 adalah 128 pesawat terhadap target 122 pesawat, sedangkan pada Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah adalah 415 pesawat terhadap target 384 pesawat.

Berdasarkan data tersebut, Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah memiliki performa yang lebih tinggi dibandingkan dengan Kantor UPBU Kelas III Wahai. Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah memiliki frekuensi penerbangan dua kali seminggu dengan rute penerbangan domestik sebanyak 2 (dua) rute. Sementara itu, Kantor UPBU Kelas III Wahai memiliki frekuensi penerbangan sekali seminggu dengan rute penerbangan domestik sebanyak 1 (satu) rute. Kapasitas penumpang pesawat udara di Bandar Udara Raja Haji Abdullah juga lebih besar daripada Bandar Udara Wahai. Hal ini menunjukkan bahwa Kantor UPBU Kelas III Raja Haji Abdullah memiliki kontribusi yang lebih besar dalam memberikan pelayanan di bidang transportasi udara.

C. Penghargaan yang Diperoleh dan Capaian Lainnya

Pada tahun 2025, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai memperoleh penghargaan dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Kementerian Perhubungan dengan kategori Cukup Informatif.

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

SERTIFIKAT

Diberikan Kepada

UPBU Wahai

Atas partisipasinya sebagai PPID Pelaksana UPT yang meraih predikat

CUKUP INFORMATIF

pada monitoring dan evaluasi

Anugerah Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2025

Jakarta, 11 Desember 2025

Kepala Biro

Komunikasi dan Informasi Publik

SEKRETARIAT JENDERAL

Titis Dewi

NIP. 19760710 200604 2 001

Gambar 3. 1 Penghargaan Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tahun 2025

Pada tahun 2025, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai melaksanakan Kegiatan Padat Karya sebanyak 4 Tahap

Tabel 3. 5 Pelaksanaan Padat Karya Tahap I TA 2025

No.	Nama Proyek	Provinsi		Kabupaten		Desa		Pagu Anggaran (Rp. 000)	Alokasi Padat Karya		Waktu Pelaksanaan	Progres		Jumlah Tenaga Kerja		Total Biaya Upah	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi		Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)		Fisik (%)	Keuangan (Rp. 000)	Target (orang)	Realisasi (orang)	Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)
1	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Pagar Parimeter 3000 x 2,4 m2	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	27.000.000	5 Hari	100%	27.000.000	60	30	48.000.000	24.000.000
2	Pemeliharaan Irigasi berupa Drainase Sisi Udara	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	27.000.000	5 Hari	100%	27.000.000	60	30	48.000.000	24.000.000
3	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Strip	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	-	-	-	-	60	-	48.000.000	-

Tabel 3. 6 Pelaksanaan Padat Karya Tahap II TA. 2025

No.	Nama Proyek	Provinsi		Kabupaten		Desa		Pagu Anggaran (Rp. 000)	Alokasi Padat Karya		Waktu Pelaksanaan	Progres		Jumlah Tenaga Kerja		Total Biaya Upah	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi		Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)		Fisik (%)	Keuangan (Rp. 000)	Target (orang)	Realisasi (orang)	Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)
1	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Strip	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	27.000.000	5 Hari	100%	27.000.000	60	30	48.000.000	24.000.000

Tabel 3. 7 Pelaksanaan Padat Karya Tahap III TA. 2025

No.	Nama Proyek	Provinsi		Kabupaten		Desa		Pagu Anggaran (Rp. 000)	Alokasi Padat Karya		Waktu Pelaksanaan	Progres		Jumlah Tenaga Kerja		Total Biaya Upah	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi		Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)		Fisik (%)	Keuangan (Rp. 000)	Target (orang)	Realisasi (orang)	Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)
1	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Pagar Parimeter 3000 x 2,4 m2	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	54.000.000	10 Hari	100%	54.000.000	60	60	48.000.000	48.000.000
2	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Drainase Sisi Udara	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	54.000.000	10 Hari	100%	54.000.000	60	60	48.000.000	48.000.000
3	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Strip	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	27.000.000	5 Hari	50%	27.000.000	60	30	48.000.000	24.000.000

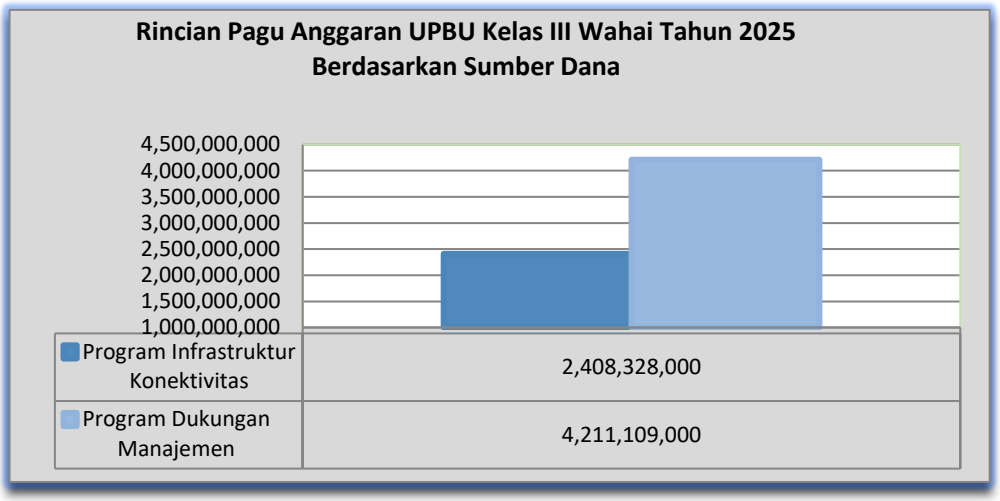
Tabel 3. 8 Pelaksaan Padat Karya Tahan IV TA. 2025

No.	Nama Proyek	Provinsi		Kabupaten		Desa		Pagu Anggaran (Rp. 000)	Alokasi Padat Karya		Waktu Pelaksanaan	Progres		Jumlah Tenaga Kerja		Total Biaya Upah	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi		Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)		Fisik (%)	Keuangan (Rp. 000)	Target (orang)	Realisasi (orang)	Target (Rp. 000)	Realisasi (Rp. 000)
1	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Pagar Parimeter 3000 x 2,4 m2	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	54.000.000	10 Hari	100%	54.000.000	60	60	48.000.000	48.000.000
2	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Drainase Sisi Udara	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	54.000.000	10 Hari	100%	54.000.000	60	60	48.000.000	48.000.000
3	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Berupa Strip	Maluku	Maluku	Maluku Tengah	Maluku Tengah	Wahai	Wahai	54.000.000	54.000.000	54.000.000	10 Hari	100%	54.000.000	60	60	48.000.000	48.000.000

D. Realisasi Anggaran

1. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Wahai mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar **Rp9.531.641.000**, namun selama tahun 2025 mengalami 14 kali perubahan/revisi yang menyebabkan pagu anggaran tahun 2025 berubah menjadi **Rp8.215.402.000** dengan Pagu Efektif **Rp6.619.437.000**, dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3. 34 Rincian Pagu Anggaran UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

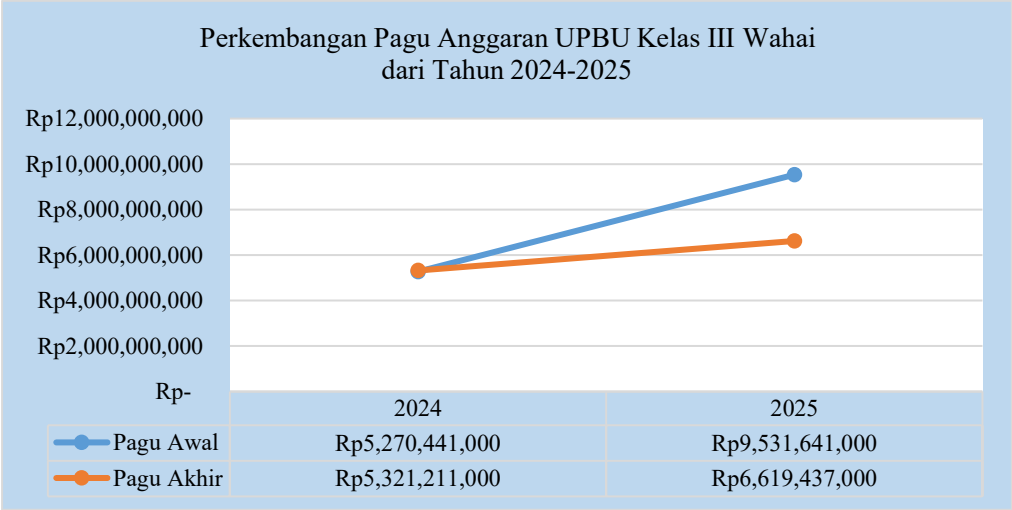
Pagu tersebut digunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

2. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara Rp111.200.000,-
3. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara Rp1.000.000.000
4. Penunjang Teknis Transportasi Udara Rp1.297.128.000
5. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara Rp4.211.109.000,-

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2024-2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini.

Tabel 3. 9 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2024 dan 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	5.270.441.000	5.321.211.000
2025	6.619.437.000	6.617.623.934



Grafik 3. 35 Perkembangan Pagu UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2025-2029

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$Tingkat\ Penyerapan = \frac{\sum_{j=1}^{2} RA\ bulan\ ke - j}{\sum_{j=1}^{2} RPD\ bulan\ ke - j}\ X\ 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 10 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

NO	BULAN	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	460.523.841	460.523.841	510.057.779	110.76%
2	Februari	240.152.802	700.676.643	277.970.760	115.75%
3	Maret	313.547.186	1.014.223.829	313.114.876	99.86%
4	April	318.855.855	1.333.079.684	318.608.855	99.92%
5	Mei	164.815.823	1.497.895.507	418.152.505	253.71%
6	Juni	440.555.919	1.938.451.426	144.415.615	32.78%
7	Juli	296.765.718	2.235.217.144	303.048.880	102.12%
8	Agustus	519.103.151	2.754.320.295	557.177.596	107.33%
9	September	894.829.661	3.649.149.956	894.829.622	100.00%
10	Oktober	638.409.138	4.287.559.094	667.419.352	104.54%
11	November	518.843.700	4.806.402.794	716.045.254	138.01%
12	Desember	3.361.999.126	8.168.401.920	1.496.782.840	44.52%
Total		8.168.401.920	8.168.401.920	2.880.247.446	287.07%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^{n} \left(\frac{\sum_{j=1}^{i} RA\ bulan\ ke - j}{\sum_{j=1}^{i} RPD\ bulan\ ke - j} \right) \times 100\%}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{110.76\%+115.75\%+99.86\%+99,92\%+253,71\%+32,78\%+102,12\%+107,33\%+100,00\%+104,54\%+138,01\%+44,52\%}{12}$$

$$K = 109,11\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 109,11%.

Tabel 3. 11 Matriks Penghitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1075	1168	108,744	1.136.128.000,00	1.136.108.000,00	99,998%	971.007,70	1.055.933,02	0.919573	8,04%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Pesawat	122	128	104,918	1.136.128.000,00	1.136.108.000,00	99,998%	8.868.031,25	9.304.327,87	0,953108	4,69%
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	95,31	105,900	351.746.000,00	351.745.000,00	99,998%	3.690.536,15	3.908.288,89	0,944284	5,57%
Rata – rata Capaian Sasaran							**106,521**							**6,10%**
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100,00	100,00	100,00	1.242.000.000,00	1.240.600.000,00	99,89%	12.406.000,00	12.420.000,00	0,998873	0,11%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100,00	100,00	100,00	253.578.000,00	253.378.000,00	99,92%	2.533.780,00	2.535.780,00	0,999211	0,08%
Rata – rata Capaian Sasaran							**100,00**							**0,10%**
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,00	25.149.000,00	25.149.000,00	100,00%	4.191.500,00	4.191.500,00	1	0,00%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00	20.167.000,00	20.167.000,00	100,00%	6.722.333,33	6.722.333,33	0	0,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Pesentase	100	99,973	99,973	3.164.554.000,00	3.164.362.934,00	99,994%	31.652.298,92	31.645.540,00	1,000214	-0,02%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583	63.686.355.583	103,313	422.795.000,00	422.794.000,00	99,999%	0,01	0,01	0,967926	3,21%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Pesentase	100	68	68	4.320.000,00	4.320.000,00	100,00%	170087,67	43.200,00	1,470588	-47,06%
Rata – rata Capaian Sasaran							**94,257**							-8,77%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

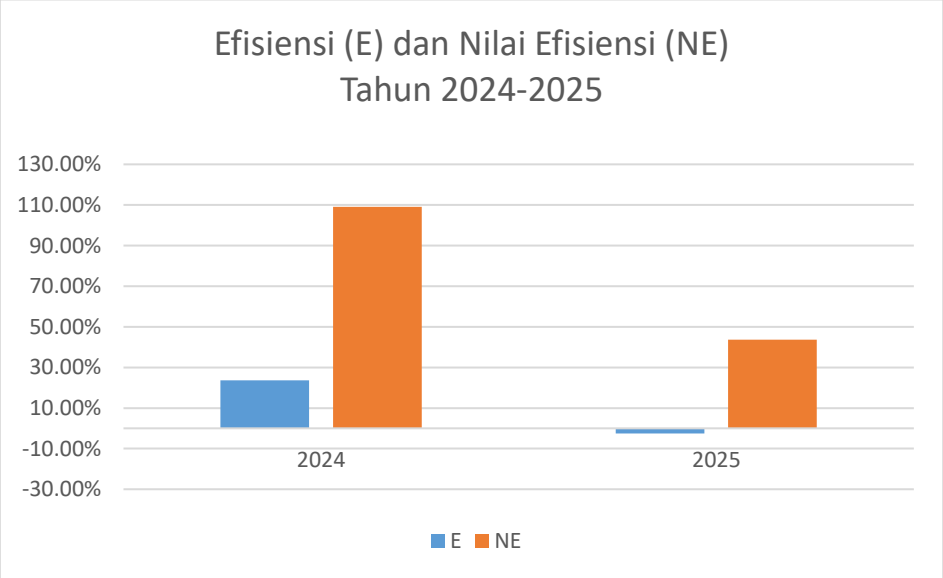
$$E = \frac{\sum_{i=1}^{n}\left(1-\frac{RAK\ ke-i/RVK\ ke-i}{PAK\ ke-i/TVK\ ke-i}\right)\times 100\%}{n} = -2{,}54\%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right) = 50\% + (-6{,}34\%) = 43{,}66\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran Tahun 2025 adalah sebesar -2,54% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 43,66% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik.**

Tabel 3. 12 Efisensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2024 dan 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	23,65%	109,12%
2025	-2,54%	43,66%
Rata-rata	**10,56%**	**76,39%**

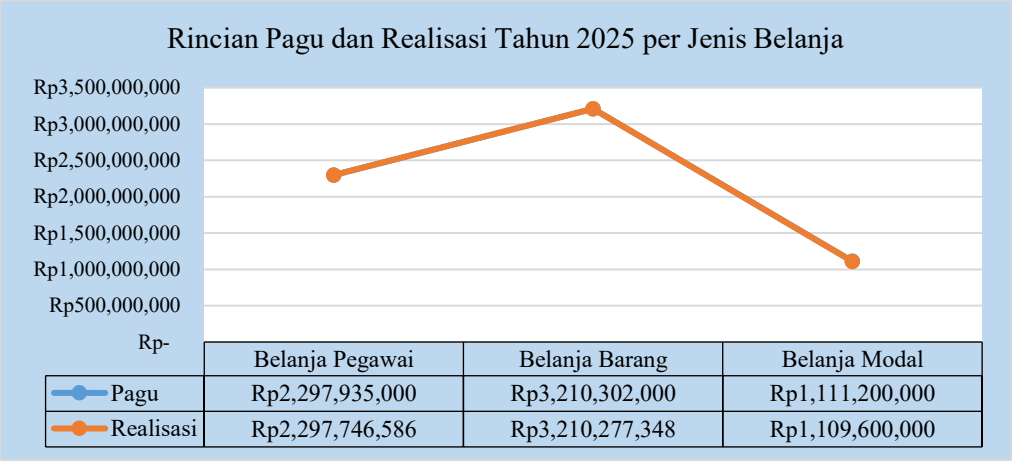


Grafik 3. 36 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Wahai Periode Tahun 2024 dan 2025

2. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu efektif sebesar Rp6.619.437.000,- adalah sebesar Rp6.617.623.934,- atau 99,973%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 sesuai dengan pagu efektif adalah sebagai berikut.

a. Belanja Pegawai : Rp. 2.297.935.000
b. Belanja Barang : Rp. 3.210.302.000
c. Belanja Modal : Rp. 1.111.200.000

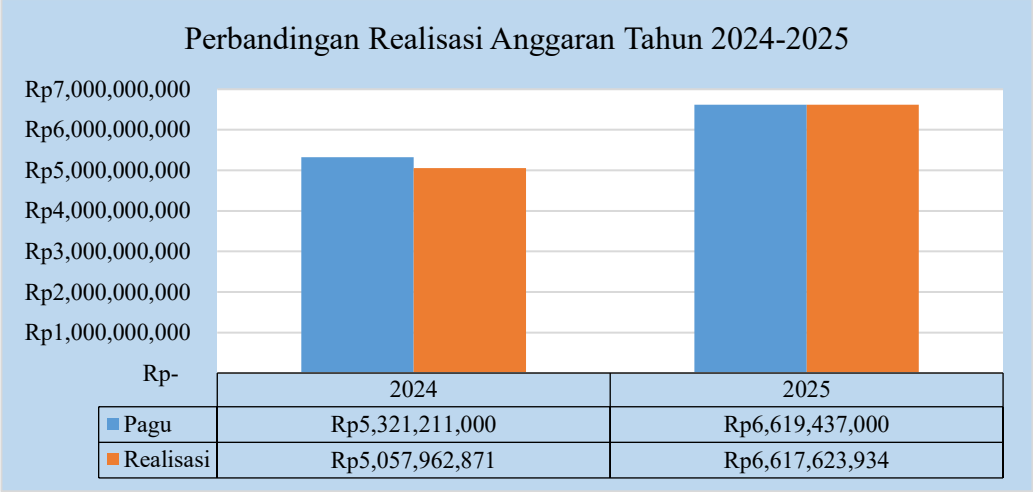


Grafik 3. 37 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3. 13 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 6.169.437.000,-	Rp. 6.167.643.934,-	99,97
(D) PNBP	Rp. 450.000.000,-	Rp. 449.980.000,-	100,00

Realisasi anggaran ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024-2025 seperti pada Grafik 3.38.



Grafik 3. 38 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024-2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Wahai sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 sangat baik dimana batang realisasi (berwarna oranye) memiliki kecenderungan berimpit terhadap batang target (berwarna biru). Persentase realisasi anggaran tahun 2025 mencapai 99,973% dari target 100%. Sementara itu, persentase realisasi anggaran pada tahun 2024 mencapai 95,2% terhadap target 100%. Nilai tahun 2025 mengalami kenaikan sebesar 4,773% daripada tahun 2024. Capaian tersebut tergolong sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa pada tahun 2025 anggaran telah dilaksanakan secara efektif dan efisien.

Adapun langkah-langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Wahai untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan perencanaan yang cermat dan baik;
2. Melaksanakan kegiatan-kegiatan kontraktual di dalam periode sesegera mungkin;
3. Koordinasi yang baik antar unit kerja;
4. Monitoring dan evaluasi secara berkala.

3. Dana yang Tidak Dapat Terealisasi/Terserap

Grafik 3. 39 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Wahai dari Tahun 2024-2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap pada tahun 2025 sebesar Rp1.813.066,- dengan rincian sebagai berikut.

a. Anggaran belanja barang tidak terserap sebesar Rp188.414,-
b. Anggaran belanja pegawai tidak terserap sebesar Rp24.652,-
c. Anggaran belanja modal tidak terserap sebesar Rp1.600.000,-

Anggaran yang tidak terserap memiliki persentase yang sangat sedikit atau mendekati 0% jika dibandingkan dengan nilai pagu efektif sebesar Rp6.619.437.000, namun sisa anggaran tersebut tetap dikembalikan ke kas negara. Ke depannya akan dilakukan optimalisasi pelaksanaan dan pengelolaan anggaran sesuai dengan aturan yang berlaku.

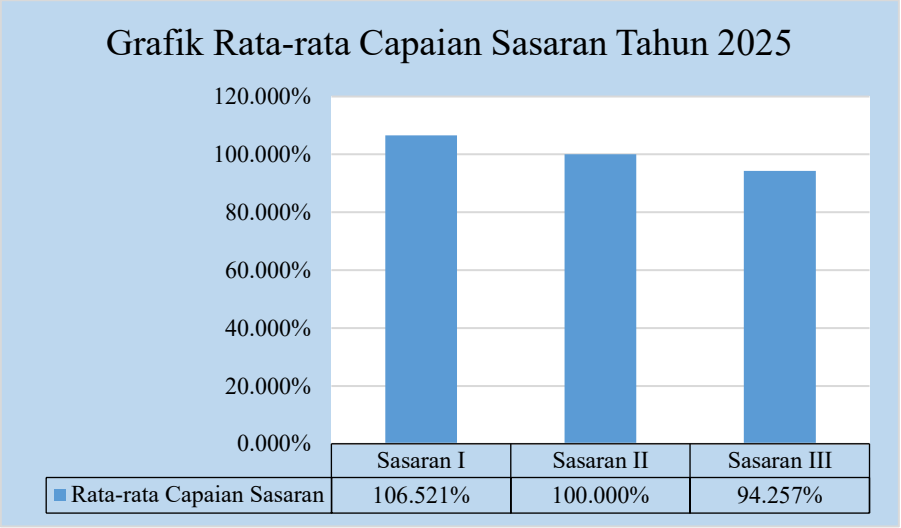
Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3. 14 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp)	Keterangan
1.	RM	Rp1.793.066,-	Anggaran Belanja Barang sebesar Rp193.066,- dan anggaran Belanja Modal sebesar Rp1.600.000,-
2.	PNBP	Rp20.000,-	Anggaran Belanja Barang sebesar Rp20.000,-
Total		**Rp1.813.066,-**	

BAB IV
PENUTUP

A. Kesimpulan



Grafik 4. 1 Rata-Rata Capaian Sasaran Tahun 2025

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Wahai pada tahun 2025 sebesar **99,085%**. Dari tiga sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Wahai Tahun 2025, terdapat dua sasaran yang memenuhi target dan satu sasaran belum memenuhi target namun masih tergolong sangat baik.

Rata-rata capaian kinerja Sasaran I sebesar **106,521**%. Sasaran ini dibentuk oleh tiga indikator kinerja, yaitu Jumlah Penumpang yang Dilayani, Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani, dan Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara. Meskipun pada tahun 2025 frekuensi penerbangan perintis mengalami penurunan dari dua kali seminggu menjadi sekali seminggu, namun indikator tersebut berhasil memenuhi target yang telah ditetapkan. Selain itu kerjasama tim yang baik seperti mempromosikan penerbangan perintis di Bandar Udara Wahai melalui media sosial dapat menarik banyak penumpang serta kegiatan pemeliharaan sarana dan prasarana bandar udara dilakukan secara rutin agar fasilitas tetap dalam kondisi baik dan layak digunakan/dioperasikan guna mendukung kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara.

Rata-rata capaian kinerja Sasaran II sebesar **100,000%**. Sasaran ini dibentuk oleh dua indikator kinerja, yaitu Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara dan Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara. Pemenuhan fasilitas

keamanan dan keselamatan penerbangan harus dilakukan agar kondisi peralatan senantiasa terjaga dan layak dioperasikan. Selain itu, faktor-faktor yang mendukung pemenuhan target indikator kinerja ini adalah terlaksananya pemeliharaan fasilitas keamanan dan keselamatan penerbangan, pemenuhan dokumen-dokumen yang terkait dengan keamanan dan keselamatan penerbangan, dan pengusulan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan keamanan dan keselamatan penerbangan pada tahun anggaran berjalan.

Rata-rata capaian kinerja Sasaran III sebesar **94,257%.** Sasaran ini dibentuk oleh lima indikator kinerja, yaitu Jumlah Dokumen SAKIP, Jumlah Dokumen SPIP, Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi, dan Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Dari kelima indikator kinerja tersebut, satu indikator belum berhasil mencapai taget yaitu Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Hal ini disebabkan oleh pembatasan jumlah seat setiap penerbangan. Pada tahun 2024, jumlah seat yang disediakan oleh maskapai Smart Air bagi penumpang adalah 11 penumpang, sedangkan pada tahun 2025 mengalami penurunan menjadi 10 penumpang. Hal ini tentunya berdampak pada Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Bandar Udara Wahai. Langkah yang akan dilakukan untuk meningkatkan capaian indikator ini pada periode selanjutnya adalah dengan memberdayakan ruangan-ruangan yang ada untuk dikomersialkan, mengoptimalkan penerimaan dari PAS Bandara, dan mengoptimalkan pemasukan dari distribusi parkir kendaraan roda empat dan roda dua.

Permasalahan umum yang dihadapi Bandar Udara Wahai dalam mencapai target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Lahan yang digunakan untuk operasional Bandar Udara Wahai seluas 122.528 m^2 belum tersertifikasi dan statusnya masih miliki masyarakat. Hal ini masih dalam proses koordinasi dengan pemerintah daerah setempat dan dalam proses serah terima kepada Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Lahan merupakan salah satu komponen vital yang diperlukan oleh bandar udara sehingga masalah ini akan diprioritaskan dan menjadi perhatian khusus agar lahan Bandar Udara Wahai dapat segera tersertifikasi.
2. Lahan yang belum tersertifikasi membuat rencana pengembangan fasilitas sisi darat dan sisi udara menjadi terhambat. Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai telah berkoordinasi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tengah terkait proses serah terima lahan tersebut secara bertahap.

3. Review Master Plan yang disusun pada tahun 2018 belum disahkan, saat ini telah sampai pada tahap pembahasan pra pembuatan Keputusan Menteri untuk penetapan.
4. Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Kantor Kantor UPBU Wahai pada unit Tata Usaha dan Keuangan belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas, sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari masih tumpang tindih. Hal ini menyebabkan pelaksanaan kegiatan sehari-hari Kantor UPBU Kelas III Wahai belum optimal.
5. Adanya efisiensi anggaran pada tahun 2025 menyebabkan beberapa kegiatan tidak dapat terealisasi.
6. Terdapat perubahan Frekuensi Penerbangan dari dua kali seminggu menjadi satu kali seminggu.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Berkoordinasi secara intensif dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tengah terkait percepatan perubahan status lahan;
2. Mendorong Pemerintah Daerah Kabupaten Maluku Tengah untuk mempercepat proses pembebasan lahan sampai dengan tahap serah terima lahan guna mendukung rencana pengembangan fasilitas sisi darat dan sisi udara;
3. Perlunya dukungan dari Direktorat Jenderal Perhubungan Udara terkait penambahan pegawai Kantor UPBU Kelas III Wahai yang berkompeten agar ke depannya pembagian tugas tidak tumpang tindih;
4. Mengusulkan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai sesuai dengan bidangnya untuk meningkatkan kompetensi pegawai tersebut.
5. Melakukan Koordinasi dengan Koordinator Penerbangan Perintis Wilayah Langgur dan Stake Holder terkait.

LAMPIRAN

L A M P I R A N I

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI
TAHUN 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1	*2*	*3*		*4*	*5*
1.	Meningkatnya konektivitas transportasi udara	1.	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1400
		2.	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	1000
		3.	Jumlah pergerakan pesawat	Angka	130
		4.	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	1.	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	Persentase	100
		2.	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	Persentase	100
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara Kelas III Wahai	1.	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2.	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		3.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4.	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5.	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

LAMPIRAN II

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

TAHUN 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1	*2*	*3*		*4*	*5*
1.	Meningkatnya konektivitas transportasi udara	1.	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1400
		2.	Jumlah pergerakan pesawat	Angka	130
		3.	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	1.	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		2.	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara Kelas III Wahai	1.	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2.	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		3.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100
		4.	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5.	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100

LAMPIRAN III

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

TAHUN 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1	*2*	*3*		*4*	*5*
1.	Meningkatnya konektivitas transportasi udara	1.	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1075
		2.	Jumlah pergerakan pesawat	Angka	122
		3.	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	1.	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		2.	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara Kelas III Wahai	1.	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2.	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		3.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100
		4.	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583
		5.	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100

L A M P I R A N I V

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI TAHUN 2025

Sasaran Kegiatan		IKK Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Wahai		Satuan	Tahun 2025		
					Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya Konektivitas Transportasi Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1075	1169	108,744
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat	Pesawat	122	128	104,918
		3	Indeks Kepuasan Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	95,31	105,900
Rata-Rata Capaian Sasaran I							**106,521**
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	1	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	Persentase	100	100	100,000
		2	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	Persentase	100	100	100,000
Rata-Rata Capaian Sasaran II							**100,000**
3	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Bandar Udara Kelas III Wahai	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000
		3	Tingkat penyerapan anggaran Bandar Udara	Persentase	100	99,973	99,973
		4	Nilai aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	61.643.809.583	63.686.355.583	103,313
		5	Pencapaian Target PNBP	Persentase	100	68,00	68,000
Rata-Rata Capaian Sasaran III							**94,257**

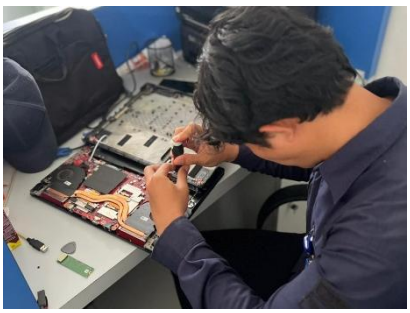
L A M P I R A N V

DOKUMENTASI KEGIATAN PEMELIHARAAN DAN PERAWATAN FASILITAS BANDAR UDARA KELAS III WAHAI TAHUN 2025

Pemeliharaan Lingkungan Bandar Udara Wahai

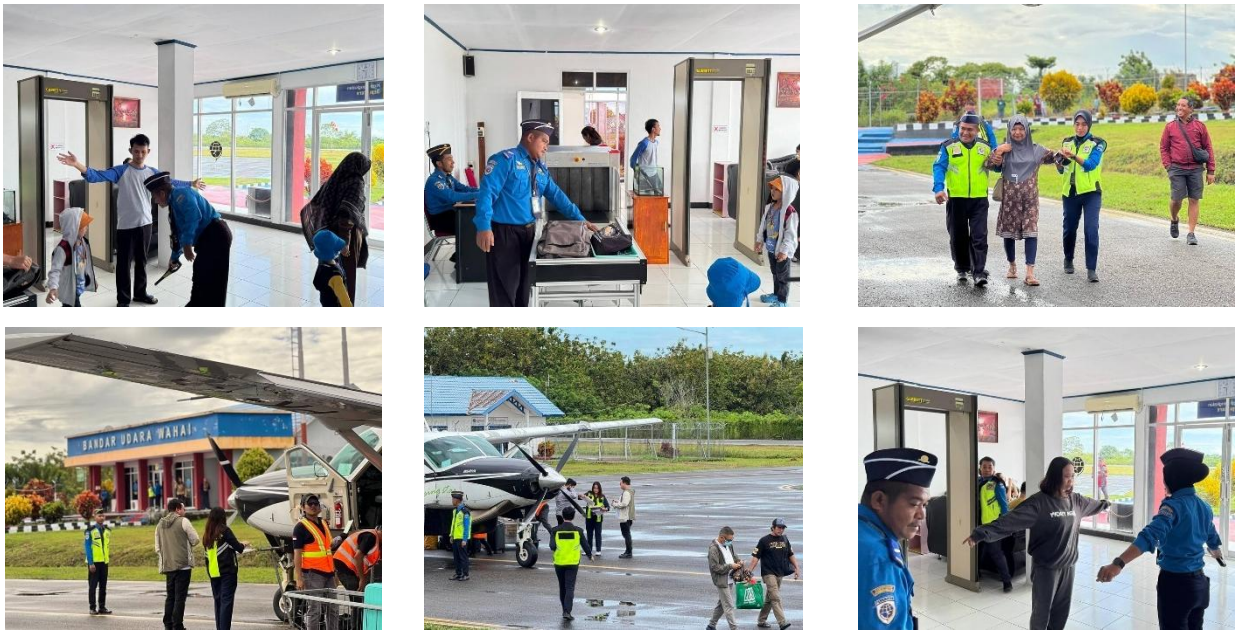
Pemeliharaan Fasilitas dan Kendaraan PKP-PK serta Rekondisi dan Relokasi Kendaraan PKP-PK serta Pemenuhan Peralatan di Kendaraan

Pengecatan Marka Runway



Pemeliharaan Fasilitas Listrik dan Fasilitas Keamanan Penerbangan

Pemeliharaan Fasilitas A2B dan Mekanikal



Kegiatan Penerbangan Perintis

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Jl. Bandara Perintis Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

Telepon : -
Fax : -

Email : bandara_wahai@kemenhub.go.id
upbuwahai02@gmail.com

Nomor : UM.002/056/I/UPBU-WBA/2026 Wahai, 19 Januari 2026
Klasifikasi : -
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2025

Yth. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Menindaklanjuti Surat Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Nomor: UM.207/1/DJPU.REN/I/2026 tanggal 7 Januari 2026 perihal Undangan Rekonsiliasi

Sehubungan dengan hal tersebut, bersama ini disampaikan Dokumen Kinerja Tahunan 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai sebagaimana dokumen terlampir

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terima kasih.

Kepala Kantor

Idi Adman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

TELEPON : -
FAX : -

Email : upbuwahai02@gmail.com

NOTA DINAS
Nomor: 003/I/UPBU-WBA/2026

Yth : Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai
Dari : Koordinator Unit Avsec
Hal : Penyampaian Data Fasilitas dan Personel Keamanan Penerbangan
Tanggal : 3 Januari 2026

Menindaklanjuti Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai Nomor 007/XII/UPBU-WBA/2025 Tanggal 29 Desember 2025 Perihal Permintaan Data Capaian Kinerja Tahun 2025.

Berikut ini disampaikan data Fasilitas dan Personel Keamanan Penerbangan Bandar Udara Wahai Tahun 2025. Data tersebut dapat dipergunakan sebagai dasar penyusunan LAKIP Tahun 2025 untuk Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara.

Demikian disampaikan, mohon dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Koordinator Unit Avsec

Kurniawan Makatita
NIP. 198604042010121003

LAPORAN BULANAN
LAPORAN UNJUK HASIL / PERFORMANCE
PERALATAN KEAMANAN PENERBANGAN

LEMBAR I DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN
LEMBAR II KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH VIII
LEMBAR III LOKASI

BANDAR UDARA : WAHAI
Bulan / Tahun : Desember / 2025

NO.	NAMA PERALATAN	TANGGAL																															WAKTU OPERASI YANG AKTUAL (JAM)	WAKTU OPERASI YANG DITERAPKAN (JAM)	WAKTU TIDAK BEROPERASI (JAM)		KETERANGAN
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			PERIODE MEMATIKAN YANG DIJADWALKAN (JAM)	PERIODE KEGAGALAN (JAM)	
1	Mesin X-Ray Cabin	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	5	8	16	0	-
2	Gawang Pendeteksi (WTMD)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	16	0	Lampu indikator selalu menyala di beberapa titik
3	Pendeteksi Metal Genggam (HHMD1)	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	5	8	16	0	-
4	Pendeteksi Metal Genggam (HHMD2)	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	5	8	16	0	-
5	Radio Komunikasi Keamanan Penerbangan (HT 1)	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	5	8	16	0	Dalam perbaikan
6	Radio Komunikasi Keamanan Penerbangan (HT 2)	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	5	8	16	0	Dalam perbaikan

Keterangan
- Operasi Normal = O / warna hijau
- Operasi Menurun = - / warna kuning
- Operasi Terputus = X / warna merah
- Gangguan Pada Peralatan Pendukung = V / warna biru

Wahai, 05 Januari 2026

Menyetujui,
Ketua Tim TOKPD

Erns Worabai
NIP. 19871015 200912 1 003

Disusun Oleh,
Personel Faskampen

Luthfiatul Huda Ashcha Safitri
NIP. 20000326 202203 2 003

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Mengetahui,
Kepala Kantor

Idi Aman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

LAPORAN BULANAN
LAPORAN DAFTAR DAN KONDISI
PERALATAN KEAMANAN PENERBANGAN

LEMBAR I : DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN
LEMBAR II : KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH VIII
LEMBAR III : LOKASI

BANDAR UDARA : WAHAI
Bulan / Tahun : Desember / 2025

NO	NAMA PERALATAN	JENIS PERALATAN	MERK / TIPE / S.N	NO SERTIFIKAT	TAHUN INSTALASI	KONDISI PERALATAN		KETERANGAN
						%	LAIK / TIDAK LAIK OPERASI*	
1	Mesin X-Ray Cabin	X-RAY	SMITH/HI-SCAN 6040i	-	2016	47%	Laik	-
2	Gawang Pendeteksi (WTMD)	WTMD	GARRETT/PD 6500i	-	2016	47%	Laik	Lampu indikator selalu menyala di beberapa titik
3	Pendeteksi Metal Genggam (HHMD1)	HHMD	GARRETT/MD-3003B1	-	2025	100%	Laik	-
4	Pendeteksi Metal Genggam (HHMD2)	HHMD	GARRETT/1165180	-	2017	53%	Laik	-
5	Radio Komunikasi Keamanan Penerbangan (HT 1)	LAINNYA	ALINCO/DJ-CRX5	-	2016	47%	Laik	Dalam perbaikan
6	Radio Komunikasi Keamanan Penerbangan (HT 2)	LAINNYA	ALINCO/DJ-VX50	-	2016	47%	Laik	Dalam perbaikan

CATATAN :
Kondisi (%) = (1 - peralatan dlm tahun / N) X 100%
N (usia teknis) = berkisar antara 10 - 15 tahun (atau mengikuti ketentuan pabrikan)
* = tulis sesuai kondisi / L (laik), TL (Tidak Laik)

Wahai, 05 Januari 2026

Menyetujui,
Ketua Tim TOKPD

Erns Worabai
NIP. 19871015 200912 1 003

Disusun Oleh,
Personel Faskampen

Luthfiatul Huda Ashcha Safitri
NIP. 20000326 202203 2 003

Mengetahui,
Kepala Kantor

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Idi Adman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

LAPORAN BULANAN
LAPORAN DATA PERSONEL FASILITAS KEAMANAN PENERBANGAN

LEMBAR I : DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN
LEMBAR II : KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH VIII
LEMBAR III : LOKASI

BANDAR UDARA : WAHAI
Bulan / Tahun : Desember / 2025

NO	NAMA	NIP / Pangkat	Tempat, Tanggal Lahir	Jabatan	Pendidikan		Sertifikat Kompetensi		KETERANGAN
					Formasi	Kompetensi	Nomor Sertifikat	Jenis Sertifikat (P3KP dan/atau P3UKP)	
1	LUTHFIATUL HUDA ASHCHA SAFITRI	20000326 202203 2 003 Pengatur (II/c)	Kendal, 26 Maret 2000	Penelaah Teknis Kebijakan	D3	Teknik Elektronika	009/P3KP.I/VIII/2024	P3KP	-

Wahai, 05 Januari 2026

Menyetujui,
Ketua Tim TOKPD

Erns Worabai
NIP. 19871015 200912 1 003

Disusun Oleh,
Personel Faskampen

Luthfiatul Huda Ashcha Safitri
NIP. 20000326 202203 2 003

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN DARAT

Mengetahui,
Kepala Kantor

Idi Adman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

LAPORAN BULANAN
LAPORAN DATA PERSONEL PENGAMANAN PENERBANGAN

LEMBAR I : DIREKTORAT KEAMANAN PENERBANGAN
LEMBAR II : KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH VIII
LEMBAR III : LOKASI

BANDAR UDARA : WAHAI
Bulan / Tahun : Desember / 2025

NO	NAMA	NIP / Pangkat	Tempat, Tanggal Lahir	Jabatan	Pendidikan		Lisensi				KETERANGAN
					Formasi	Kompetensi	Jenis Lisensi	Status Lisensi	Masa Berlaku	Nomor Lisensi	
1	ERNS WORABAI	19871015 200912 1 003 Penata (III/c)	Ambon, 15 Oktober 1987	Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandara Bidang AVSEC	D4	Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara	-	-	-	-	-
2	WAHYUDI	19861112 200712 1 001 Pengatur Tk. I (II/d)	Ternate, 12 November 1986	Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandara Bidang AVSEC	S1	Hukum	SENIOR AVSEC	Tidak aktif	21 Agustus 2020	000349/AS-S.1/DKP/VIII/2018	Permohonan *Recurrent*
3	KURNIAWAN MAKATITA	19860404 201012 1 003 Pengatur Tk. I (II/d)	Wahai, 04 April 1986	Pengawas Personel Penerbangan Bidang AVSEC	SMA	IPS	JUNIOR AVSEC	Tidak aktif	01 Mei 2021	000580/AS-J.1/DKP/V/2019	Permohonan *Recurrent*
4	SYAHQILLA	20050117 202512 2 001 Pengatur (II/c)	Air Periukan, 17 Januari 2005	Pengawas Personel Penerbangan Bidang AVSEC	D3	Manajemen Bandar Udara	JUNIOR AVSEC	Aktif	16 Juni 2027	027332/AS-J/DKP/VI/2025	
							Dangerous Goods Type A	Aktif	SR-Poltekbang.Plg 94 Tahun 2024		
5	NUR SA'ID SIGIT PAMUNGKAS	20030404 202412 1 004 Pengatur (II/c)	Karanganyar, 04 April 2003	Personel Penerbangan Bidang AVSEC	D3	Manajemen Transportasi Udara	BASIC AVSEC	Aktif	28 Agustus 2026	027432/AS-B/DKP/VIII/2024	-
							Dangerous Goods Type A	Aktif	30 Juli 2026	176/DG.A1/24	-
6	JIMMY RYAN SUMARTONO	20040624 202512 1 002 Pengatur (II/c)	Sidoarjo, 24 Juni 2004	Personel Penerbangan Bidang AVSEC	D3	Manajemen Transportasi Udara	BASIC AVSEC	Aktif	5 Mei 2027	029384/AS-B/DKP/V/2025	
							Dangerous Goods Type A	Aktif	11 Desember 2026	386/DG.AI/24	
7	DEREK LEKENA	8101062011840002	Melinani, 20 November 1984	Personel Penerbangan Bidang AVSEC	SMA	IPS	BASIC AVSEC	Tidak aktif	1 Agustus 2021	0001015/AS-B/DKP/VII/2019	Permohonan *Recurrent*
8	BACHTIAR DE GRAAF	8101061403900004	Wahai, 14 Maret 1990	Petugas AVSEC	SMA	IPS	-	-	-	-	Belum memiliki lisensi
9	YUDIN PAPALIA	8101062202970002	Wahai, 22 Februari 1997	Petugas AVSEC	SMA	IPS	-	-	-	-	Belum memiliki lisensi
10	FAUZIA MAKATITA	8101066207920001	Wahai, 20 Juli 1992	Petugas AVSEC	SMA	IPS	-	-	-	-	Belum memiliki lisensi
11	HERODIA CH LEKENA	8101064512970001	Melinani, 05 Desember 1997	Petugas AVSEC	SMK	KEPERAWATAN	-	-	-	-	Belum memiliki lisensi
12	TAUFIK KASBEN	8101060104910001	Wahai, 01 April 1991	Petugas AVSEC	SMA	IPS	-	-	-	-	Belum memiliki lisensi

Wahai, 05 Januari 2026
Disusun Oleh,
Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandara Bidang AVSEC

Wahyudi
NIP. 19860404 201012 1 003

Menyetujui,
Ketua Tim TOKPD

Erns Worabai
NIP. 19871015 200912 1 003

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Mengetahui,
Kepala Kantor

Idi Aiman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

TELEPON : -
FAX : -

Email : upbuwahai02@gmail.com

NOTA DINAS
Nomor: 001/I/UPBU-WBA/2026

Yth : Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai
Dari : Pengawas Perintis Bandar Udara Wahai
Hal : Penyampaian Data LLAU Tahun 2025
Tanggal : 03 Januari 2026

Menindaklanjuti Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai Nomor 007/XII/UPBU-WBA/2025 Tanggal 29 Desember 2025 Perihal Permintaan Data Capaian Kinerja Tahun 2025.

Berikut ini disampaikan data Lalu Lintas Angkutan Udara (LLAU) Tahun 2025. Data tersebut dapat dipergunakan sebagai dasar penyusunan LAKIP Tahun 2025 untuk Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Penumpang yang Dilayani dan Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani.

Demikian disampaikan, mohon dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Pengawas Perintis
Bandar Udara Wahai

Ahmad Naufal Alwali N.
NIP. 20000514 202112 1 002

DATA LALU LINTAS ANGKUTAN UDARA DI BANDARA

TAHUN 2025

PERIODE Januari s/d Desember

KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH OTORITAS BANDARA WILAYAH 8
PROPINSI Maluku
BANDARA WAHAI **THREE LATER CODE** WBA
JENIS PENERBANGAN % **STATUS** UPBU

NO	BULAN	PESAWAT			PENUMPANG			PENUMPANG TRANSIT			BAGASI			CARGO			POS (Kg)		
		DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL
1	Januari	4	4	8	38	38	76	0	0	0	330	231	561	1	0	1	0	0	0
2	Februari	4	4	8	41	40	81	0	0	0	421	275	696	0	0	0	0	0	0
3	Maret	6	6	12	48	50	98	0	0	0	548	287	835	0	25	25	0	0	0
4	April	5	5	10	55	51	106	0	0	0	377	351	728	0	1	1	0	0	0
5	Mei	4	4	8	41	42	83	0	0	0	327	337	664	0	0	0	0	0	0
6	Juni	5	5	10	42	44	86	0	0	0	355	394	749	0	0	0	0	0	0
7	Juli	6	6	12	58	52	110	0	0	0	438	363	801	0	0	0	0	0	0
8	Agustus	4	4	8	30	38	68	0	0	0	209	249	458	0	0	0	0	0	0
9	September	7	7	14	44	58	102	0	0	0	300	422	722	0	0	0	0	0	0
10	Oktober	7	7	14	54	62	116	0	0	0	426	493	919	0	0	0	0	0	0
11	November	6	6	12	61	63	124	0	0	0	469	416	885	0	0	0	0	0	0
12	Desember	6	6	12	55	57	119	0	0	0	370	378	748	0	0	0	0	0	0
JUMLAH TOTAL		64	64	128	567	595	1169	0	0	0	4570	4196	8766	1	26	27	0	0	0

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

TELEPON : -
FAX : -

Email : upbuwahai02@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor: 002/I/UPBU-WBA/2025

Yth : Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Wahai
Dari : Tim Pengelola SKM
Hal : Penyampaian Data Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandara
Tanggal : 03 Januari 2026

Menindaklanjuti Nota Dinas Kepala Kantor Nomor : 007/XII/SAKIP-WBA/2025 perihal Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan UPBU dan dalam rangka penyusunan dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2025.

Dengan ini disampaikan data indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandara yang di peroleh melalui aplikasi SKM selama tahun 2025.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Ketua Tim Pengelola SKM

Wahyudi
NIP. 19861112 200712 1 001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

KANTOR UPBU KELAS III WAHAI

HASIL AGREGAT SURVEI S.D DESEMBER 2025

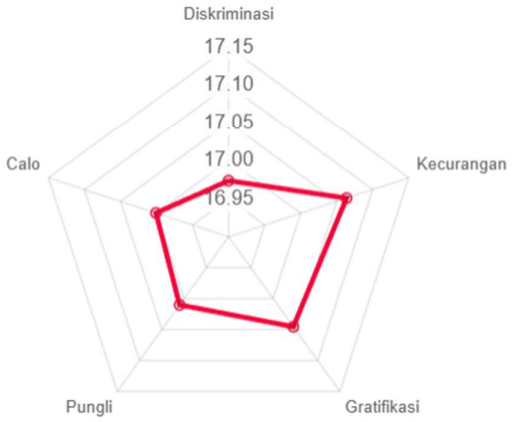
IPK
17.02 / 17.50
97.25/100 3.89/4

IKM
16.95 / 17.50
96.84/100 3.87/4

Responden
83

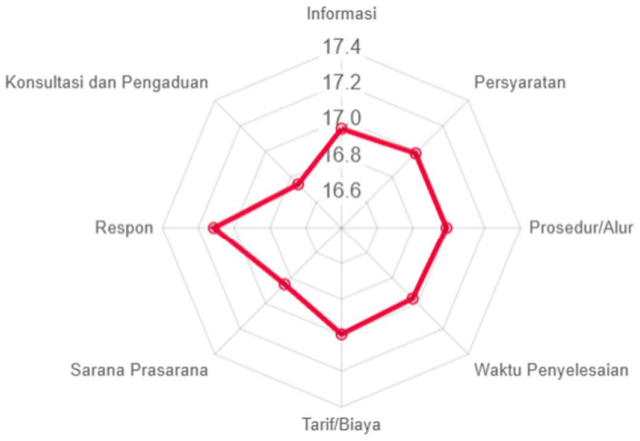
III. PERILAKU PENYIMPANGAN PELAYANAN - IPK

Variabel	Indek	Indek 100	Indek 4	Predikat
Diskriminasi	16.97	96.99	3.88	Sangat Baik
Kecurangan	17.06	97.51	3.90	Sangat Baik
Gratifikasi	17.05	97.40	3.90	Sangat Baik
Pungli	17.01	97.20	3.89	Sangat Baik
Calo	17	97.15	3.89	Sangat Baik



II. KUALITAS PELAYANAN - IKM

Variabel	Indek	Indek 100	Indek 4	Predikat
Informasi	16.95	96.86	3.87	Sangat Baik
Persyaratan	16.98	97.06	3.88	Sangat Baik
Prosedur/Alur	16.99	97.06	3.88	Sangat Baik
Waktu Penyelesaian	16.96	96.92	3.88	Sangat Baik
Tarif/Biaya	17	97.12	3.88	Sangat Baik
Sarana Prasarana	16.85	96.28	3.85	Sangat Baik
Respon	17.11	97.78	3.91	Sangat Baik
Konsultasi dan Pengaduan	16.74	95.67	3.83	Sangat Baik



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

TELEPON : -
FAX : -

Email : upbuwahai02@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor: 004/X/SAKIP-WBA/2025

Yth : 1. Ketua Tim TOKPD
2. Ketua Tim Tata Usaha
3. Tim Penyusun Dokumen SAKIP

Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Wahai
Hal : Rapat Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025
Tanggal : 3 Oktober 2025

Dalam rangka evaluasi Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 205, agar seluruh peserta tersebut diatas hadir pada :

Hari/Tanggal : Senin, 6 Oktober 2025
Waktu : 09.00 WIT s.d. selesai
Tempat : Ruang Rapat

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Kepala Kantor

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Idi Aeman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97557

TELEPON : (0914) 18012
FAX : (0914) 18012

Email : upbuwahai02@gmail.com

NOTULEN RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 6 Oktober 2025
Pukul : 09.00 WIT s.d. selesai
Tempat : Ruang Rapat
Agenda : Pembahasan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

Pimpinan Rapat : Kepala Kantor
Peserta Rapat :
1. Ketua Tim Tata Usaha
2. Ketua Tim TOKPD
3. Tim Penyusun Dokumen SAKIP

Hasil Rapat:
Rapat ini dipimpin oleh Kepala Kantor guna membahas capaian kinerja Triwulan III Tahun 2025. Berikut ini hal-hal yang menjadi pembahasan:

1. Capaian kinerja tahun 2025 adalah sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target PK	Realisasi	Capaian
1.	Jumlah Penumpang yang Dilayani	1400	810	57,86%
2.	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	130	90	69,23%
3.	Nilai Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	90	98,46	109,40%
4.	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	100	100	100,00%
5.	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	100	100	100,00%
6.	Jumlah Dokumen SAKIP	6	4	66,67%
7.	Jumlah Dokumen SPIP	3	3	100,00%
8.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	100	39,21	39,21%
9.	Nilai aset yang berhasil diinventarisasi	61.643.809.583	61.643.809.583	100,00%
10.	Persentase Pencapaian Target PNBP	100	42,01	42,01%

2. Capaian kinerja s.d. Triwulan III Tahun 2025, beberapa capaian IKK dinilai masih kurang, sehingga pada Triwulan IV Tahun 2025 akan disusun revisi PK untuk memperbaiki capaian kinerja IKK berikut:
   a. Jumlah Penumpang yang Dilayani
   b. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Awal	Target Revisi
1.	Jumlah Penumpang yang Dilayani	1400	1075
2.	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	130	122
3.	Nilai Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	90	91,90
4.	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	100	100
5.	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	100	100
6.	Jumlah Dokumen SAKIP	6	6
7.	Jumlah Dokumen SPIP	3	3
8.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	100	100
9.	Nilai aset yang berhasil diinventarisasi	61.643.809.583	61.643.809.583
10.	Persentase Pencapaian Target PNBP	100	100

3. Target IKK Persentase Pencapaian PNBP tidak bisa direvisi karena sudah baku harus 100%, sehingga Kantor UPBU Kelas III Wahai akan memaksimalkan pendapatan dari PNBP melalui sewa ruangan, sewa rumah dinas, dan PAS Bandara.
4. Revisi Perjanjian Kinerja akan disusun pada Triwulan IV Tahun 2025 untuk meningkatkan capaian kinerja tahun 2025.

Mengetahui,
Kepala Kantor

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Idi Adman Ismail
NIP. 19771121 199903 1 002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III WAHAI

Alamat : Jl. Bandara Perintis
Desa Wahai Kec. Seram Utara
Kab. Maluku Tengah 97531

TELEPON : -
FAX : -

Email : upbuwahai02@gmail.com

DAFTAR HADIR

Agenda : Rapat Evaluasi Kinerja Triwulan III Tahun 2025
Hari/Tanggal : Senin, 6 Oktober 2025
Pukul : 09.00 WIT s.d. selesai

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Idi Adman Ismail	Kepala Kantor	1
2	Erns Worabai	Ketua Tim TOKPD	2
3	Wahyudi	Ketua Tim Tata Usaha	3
4	Ahmad Naufal Alwali N.	Teknisi Penerbangan Terampil/Tim SAKIP	4
5	Luthfiatul Huda Ashcha Safitri	Penelaah Teknis Kebijakan/Tim SAKIP	5
			6
			7
			8
			9
			10

Mengetahui,
Kepala Kantor

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA WAHAI
DIREKTORAT PERHUBUNGAN UDARA

Idi Adman Ismail, S.Mn., M.M.
NIP. 19771121 199903 1 002