



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA KANTOR
UPBU TRUNOJOYO SUMENEP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

KANTOR UPBU TRUNOJOYO TAHUN
2025



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Jakarta, Januari 2026

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS III TRUNOJOYO**

FALATEHAN HASUDUNGAN

Pembina (IV/a)
NIP. 19790908 200604 1 001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GRAFIK.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi.....	1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>).....	6
C. Sistematika Penyajian.....	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2021-2025.....	8
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025.....	10
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	10
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
A. Capaian Kinerja.....	13
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	31
C. Realisasi Daya Serap	36
BAB IV PENUTUP	41
A. Kesimpulan	41
B. Saran.....	43



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo.....	2
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator kinerja kegiatan	9
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025.....	10
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025	11
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal	11
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir	12
Tabel 3.1	Perbandingan Target dengan Realisasi Kinerja	14
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja.....	15
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target	17
Tabel 3.4	Daftar perkembangan pagu	35
Tabel 3.5	Matriks perkembangan Pagu Anggaran.....	36
Tabel 3.6	Tingkat Penyerapan anggaran	37
Tabel 3.7	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas	38
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran Per Sumber Dana	40
Tabel 3.9	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025	42



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	4
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	4
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	5
Grafik 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	5
Grafik 3.1	Rata Rata Capaian Sasaran I Tahun 2021-2025.....	19
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan	20
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan	20
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan	21
Grafik 3.7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan	22
Grafik 3.9	Target dan realisasi indikator kinerja kegiatan.....	23
Grafik 3.10	Capaian kinerja indikator kinerja kegiatan.....	23
Grafik 3.11	Rata Rata Capaian Sasaran II Tahun 2021-2025.....	24
Grafik 3.13	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	25
Grafik 3.14	Target dan realisasi Persentase.....	25
Grafik 3.15	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	26
Grafik 3.16	Capaian Kinerja Indikator kinerja kegiatan.....	27
Grafik 3.17	Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2021 – 2025	28
Grafik 3.19	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	29
Grafik 3.20	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan	29
Grafik 3.21	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	30
Grafik 3.22	Capaian Kinerja Indikator Kinerja	30
Grafik 3.23	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	31
Grafik 3.24	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan	31
Grafik 3.25	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	32
Grafik 3.26	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan	32
Grafik 3.27	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan.....	33
Grafik 3.28	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan	34
Grafik 3.25	Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025	39
Grafik 3.26	Perbandingan realisasi anggaran terhadap target.....	40
Grafik 3.27	Realisasi dan sisa pagu anggaran	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo	3
------------	---	---



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Matriks RKT Kantor UPBU Trunojoyo Tahun 2025
Lampiran II	Matriks Revisi PK Kantor UPBU Trunojoyo Tahun 2025
Lampiran III	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025
Lampiran IV	Dokumentasi Kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurang berhasil Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara

a. transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan ;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM ;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien ;

b. Sasaran

Dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2020 – 2024 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun kedepannya itu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara Trunojoyo;
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara Trunojoyo; dan
3. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik di Bandar Udara Trunojoyo.

Secara umum capaian kinerja organisasi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dapat dicapai yang ditunjukkan dengan :



1. Dari 10 indikator kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kerja sebanyak 10 Indikator diselesaikan dengan presentasi lebih besar atau sama dengan 100% dari target.
2. Tidak ada indikator yang dibawah 100% dari target.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Trunojoyo Kelas III Tahun 2025 ini dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Trunojoyo Tahun 2025 presentase capaian indikator untuk masing- masing sasaran adalah sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana bandar udara, dengan rata – rata capaian sasaran sebesar 103,37%.
- Sasaran 2 : Meningkatnya keselamatan dan keamanan bandar udara, dengan rata – rata capaian sasaran sebesar 100%.
- Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara Trunojoyo dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 617,53%.

Langkah-langkah yang akan dilakukan oleh Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo untuk meningkatkan kinerja organisasi :

1. Melakukan review terhadap dokumen perencanaan, khususnya Rencana Induk Bandar Udara (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik T
2. erinci. Dokumen ini sangat diperlukan untuk menyusun Rencana Kerja Strategis (RENSTRA) yang lebih baik.
3. Melakukan evaluasi terhadap sumber daya yang ada (existing) untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.
4. Menyusun dokumen perencanaan sesuai dengan kebutuhan lapangan, dengan menerapkan prinsip :



- a. Mengutamakan pembangunan/pengembangan dan pengadaan sarana dan prasarana yang mendukung sarana dan prasarana yang telah ada sehingga manfaatnya dapat lebih optimal.
 - b. Penyusunan perencanaan anggaran yang berorientasi pada peningkatan keselamatan penerbangan.
 - c. Penyusunan perencanaan anggaran yang sifatnya menjaga performa sarana dan prasarana yang sudah ada.
 - d. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana existing.
 - e. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk mendukung pengoperasian Bandar Udara dan peningkatan pelayanan kepada pengguna jasa Bandar udara.
5. Meningkatkan koordinasi dengan instansi yang terkait, antara lain Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Pemerintah Kabupaten Sumenep, BMKG, Perum LPPNPI, Perbankan dan instansi terkait lainnya.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

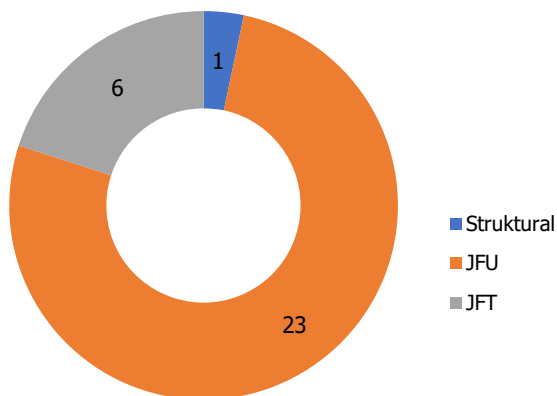


Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo

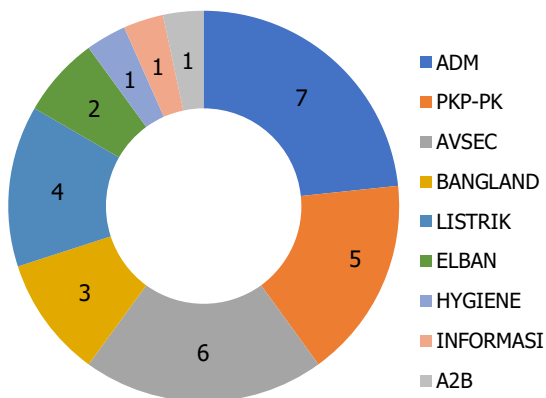
Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial.	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara; 7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;



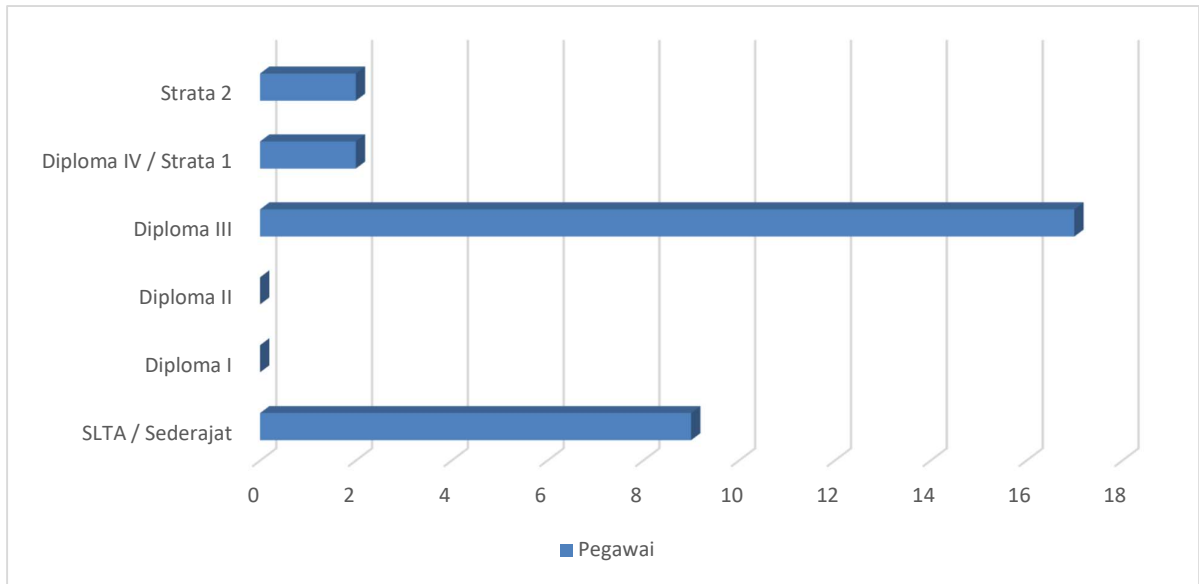
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo memiliki pegawai sejumlah 30 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



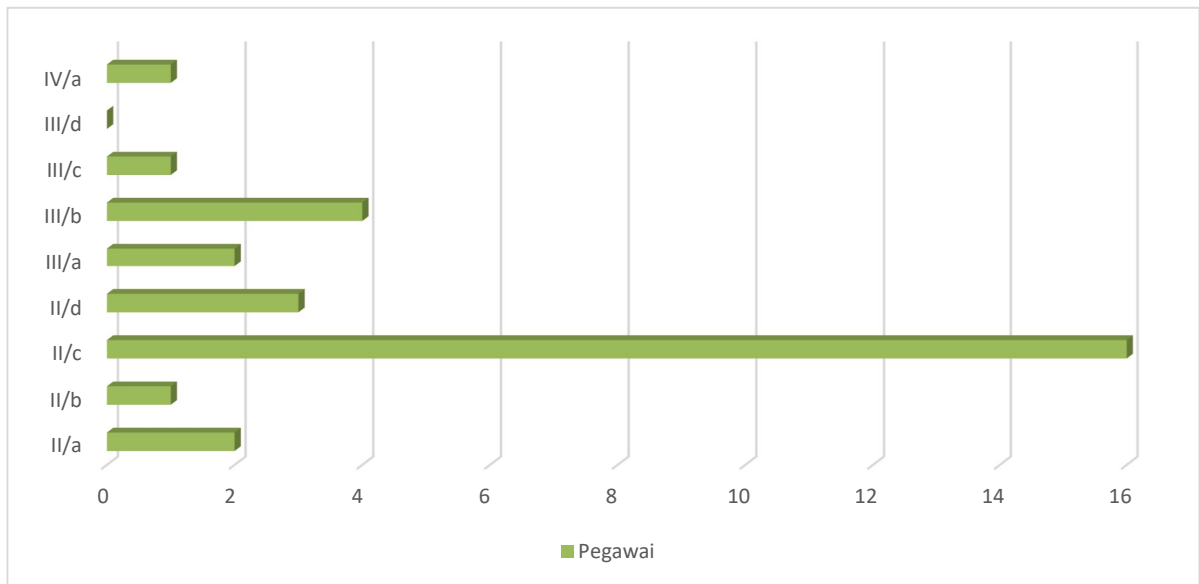
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola sistem.

Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Berapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna.

b. Pertahanan dan Keamanan

Sumenep merupakan daerah rawan bencana. Bencana yang berpotensi timbul di Sumenep adalah gempa bumi, suhu ekstrim, angin kencang, angin puting beliung, jarak pandang rendah, hujan es, hujan lebat, tanah longsor dan erupsi gunung. Dengan adanya transportasi udara dapat membantu masyarakat untuk berpergian keluar daerah apabila jalur darat terputus akibat bencana alam.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan



tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Draft Renstra periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks RKT Kantor UPBU Trunojoyo Tahun 2025;
- b. Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
- c. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- d. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- e. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2020-2024

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

a. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo adalah: “Terwujudnya penyelenggaraan jasa kebandarudaraan sesuai dengan standar keselamatan, keamanan dan pelayanan Bandar Udara dalam mewujudkan visi dan misi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yaitu konektivitas Transportasi Udara yang Handal, Berdaya Saing, dan Memberikan Nilai Tambah guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden”.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo yaitu:

1. Mewujudkan keselamatan dan keamanan penerbangan di bandar udara.
2. Meningkatkan sarana dan prasarana bandar udara yang andal dan optimal.
3. Mewujudkan pelayanan jasa kebandarudaraan yang berkualitas, dengan didukung oleh SDM yang professional.
4. Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

b. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien



c. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 - 2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
	Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara
	Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2080
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	208
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	95
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	180.878.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA).



Tabel 2.3 PK Awal 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.570
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.028
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo terdapat revisi pada Triwulan IV dikarenakan penumpang wings air rute SUB – SUP vv tidak memenuhi seat minimal dalam setiap penerbangan. yang berakibat pada turunnya target penumpang. Adanya flying school yang tidak memperpanjang kontrak sehingga mempengaruhi jumlah target pergerakan pesawat. Karena itu mempengaruhi indikator kinerja jumlah penumpang yang dilayani dan jumlah pergerakan pesawat yang dilayani. Adapun revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo pada Tahun 2025 sebagai berikut:



Tabel 2.4 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.019
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.234
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	14.918.902.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	2.319.642.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.319.642.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	11.452.794.000



Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	15.936.741.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	12.559.260.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.337.481.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	12.794.574.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.019	817	870	1.022	1.475	4.164	103,607%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.234	308	224	293	375	1.200	97,244%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	95	97,85	98,56	96,83	97,06	112,860%
Rata-rata Capaian Sasaran											104,570
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran											100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	3	4	4	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	3	3	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	18,19	29,76	23,65	25,43	97,03	97,033
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740	92.150.777.411	92.150.777.411	90.179.261.413	90.121.887.418	90.121.887.418	95,713%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	14,51	24,40	35,13	43,26	43,26	43,267%
Rata-rata Capaian Sasaran											87,198
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU TRUNOJOYO KELAS III											97,256



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	5240	5193	99,10%	4.019	4.164	103,607%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2704	2839	104,99%	1.234	1.200	97,244%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Banda Udara	Nilai	87	96,54	110,96%	86	97,06	112,860%
Rata-rata Capaian Sasaran					104,19%			104,570		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	97,64	94,61%	100	97,03	97,033
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.526.003.862	92.572.536.464	115,99%	94.165.229.740	90.121.887.418	95,713%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	71,89%	33%	100	43,26	43,267%
Rata-rata Capaian Sasaran					98,88			87,198		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO					99,23			97,256		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1440	2445	169,79	4.019	4.164	103,607%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	96	218	227,08	1.234	1.200	97,244%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	95,84	112,75	86	97,06	112,860%
Rata-rata Capaian Sasaran					169,87			104,570		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	70,92	70,92	100	97,03	97,033
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	150.714.210.351	147.119.579.597	97,6	94.165.229.740	90.121.887.418	95,713%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	119,71	119,71	100	43,26	43,267%
Rata-rata Capaian Sasaran					97,64			87,198		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO					122,50			97,256		



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 98,91%. Adapun keberhasilan didapatkan oleh tercapainya 3 indikator kinerja pada tahun 2024 dan 2025. Untuk grafik di tahun 2024 dengan rata – rata capaian senilai 96,54% dikontribusi oleh capaian target Indeks Kepuasan Pengguna Jasa dengan nilai 96,54% dimana target pada tahun 2024 hanya 87 sedangkan ditahun 2025 senilai 86 dan target tetap tercapai dengan nilai 97,06%. Sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas.



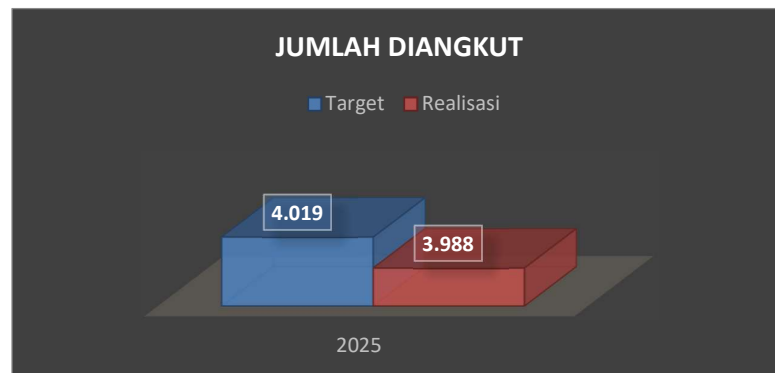
Pencapaian sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- Jumlah Penumpang Yang Dilayani
- Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani.
- Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

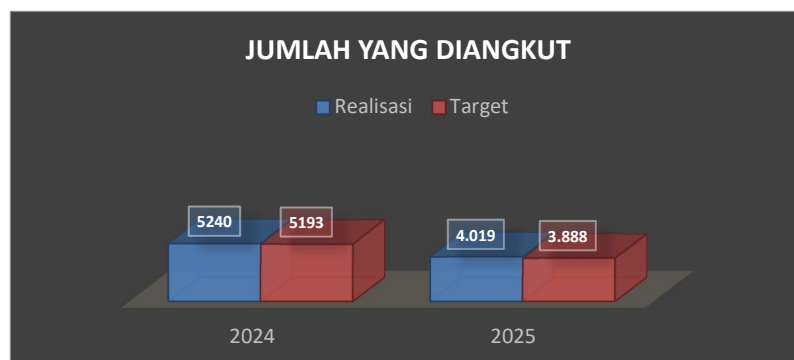
Sehingga capaian sasaran ini dipengaruhi oleh tingkat keberhasilan indikator tersebut. Capaian Kinerja sasaran tampak dalam grafik cenderung mengalami . Penurunan yang disebabkan karena adanya pandemi covid-19 yang menyebabkan penurunan penumpang dan pelayanan langsung kebandarudaraan.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Perubahan Target pada indikator Penumpang yang dilayani mengalami perubahan yang semula sebesar 4.570 turun menjadi 4.019 dikarenakan terdapat penerbangan komersil wings air rute SUB – SUP vv yang tidak mencapai target penumpang dalam setiap penerbangannya. Indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani pada tahun 2025 sebesar 103,607%, dengan nilai realisasi 4.164 terhadap target 4.019 jumlah penumpang yang dilayani.

Pencapaian Target dipengaruhi oleh beberapa Faktor, sebagai berikut :

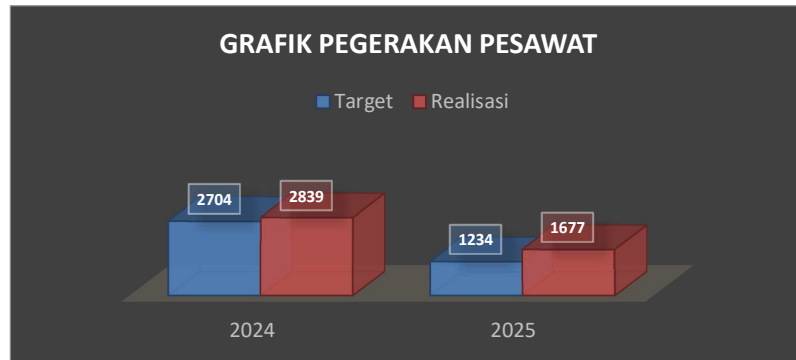
- Semangat masyarakat untuk berpergian menaiki pesawat yang berpengaruh pada jumlah penumpang yang dilayani.
- Pembukaan rute penerbangan perintis yang telah di realisasikan.
- Terisnya penumpang penerbangan angkutan udara perintis rute Bawean – Sumenep vv dan Sumenep – Pagerungan vv.
- Pelayanan maksimal terhadap penumpang baik dari pihak UPBU Kelas III Trunojoyo maupun dari pihak maskapai Susi Air.
- Adanya Penerbangan Komersil Rute Surabaya – Sumenep vv di Triwulan IV 2025;
- Adanya Kunjungan dari pihak Pemerintah setempat menggunakan pesawat Charter.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”





Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

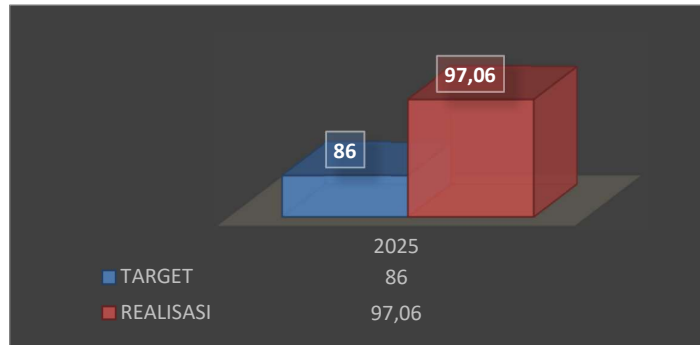
Perubahan Target pada Indikator Jumlah Pergerakan Pesawat Udara dikarenakan terdapat Flying School yang tidak memperpanjang kontrak, sehingga mempengaruhi jumlah pergerakan pesawat. Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 97,244% dengan nilai realisasi sebesar 1.200 terhadap target sebesar 1.234 Pergerakan pesawat.

Pencapaian Target dipengaruhi oleh beberapa Faktor, sebagai berikut :

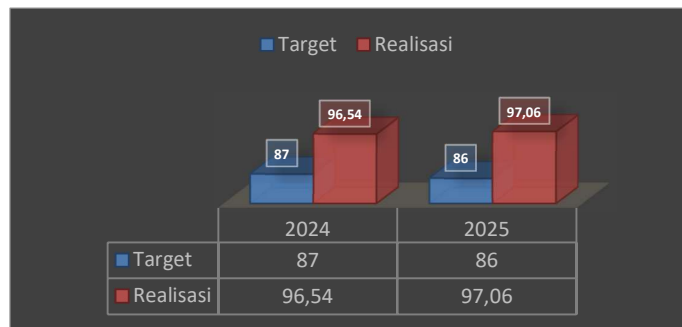
- Semangat masyarakat untuk berpergian menaiki pesawat yang berpengaruh pada jumlah penumpang yang dilayani.
- Pembukaan rute penerbangan perintis yang telah di realisasikan.
- Terisnya penumpang penerbangan angkutan udara perintis rute Jambi – Sumenep dan Sumenep - Jambi.
- Pelayanan maksimal terhadap penumpang baik dari pihak UPBU Kelas III Trunojoyo maupun dari pihak maskapai Susi Air.
- Adanya Penerbangan Komersil Rute Surabaya – Sumenep vv di Triwulan IV 2025;
- Adanya Kunjungan dari pihak Pemerintah setempat menggunakan pesawat Charter.



c. **Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara**



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa layanan Bandar udara pada Bandar udara Kelas III Trunojoyo berdasarkan pada hasil SKM (Survey Kepuasan Masyarakat) sebesar 112,860% terhadap target 86 dengan nilai realisasi sebesar 97,06.

Faktor-faktor pendukung stabilnya indikator ini, adalah sebagai berikut : Karena adanya peran stakeholder terkait pelayanan, baik dari segi



fasilitas maupun sarana prasarana Bandar udara pada Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo yang tetap mempertahankan kualitas pelayanan, disertai juga personel bandara dan stakeholder terkait yang turut ikut andil dalam menjaga tetap terciptanya lingkungan yang kondusif dan pelayanan Para petugas selalu menerapkan 3S (Senyum,Sapa,Salam) kepada pengguna jasa layanan Bandar Udara, serta petugas yang selalu mengedepankan 3S+1C (safety, security, service, and compliance) pada setiap kegiatan operasional Bandar udara.

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.11 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%.

Pencapaian sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- Presentase Pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara
- Presentase Pemenuhan standar keamanan Bandar Udara

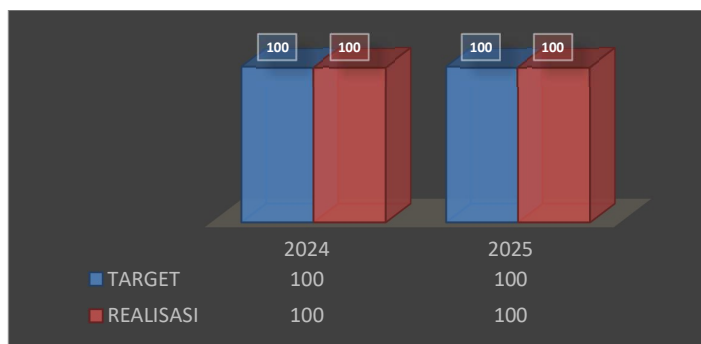
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator pendukung sasaran:



A. Persentase Pemenuhan standar Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Persentase Pemenuhan standart Keselamatan Bandar Udara

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

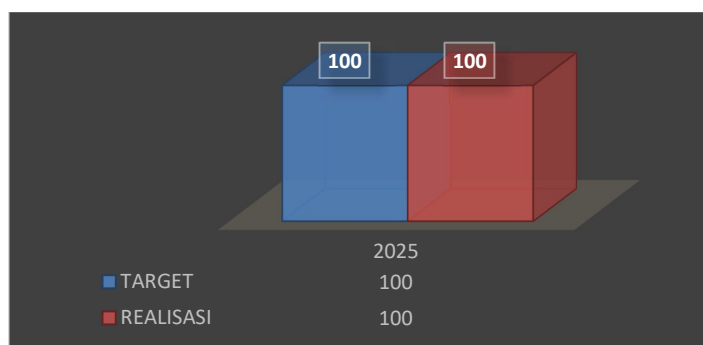
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.



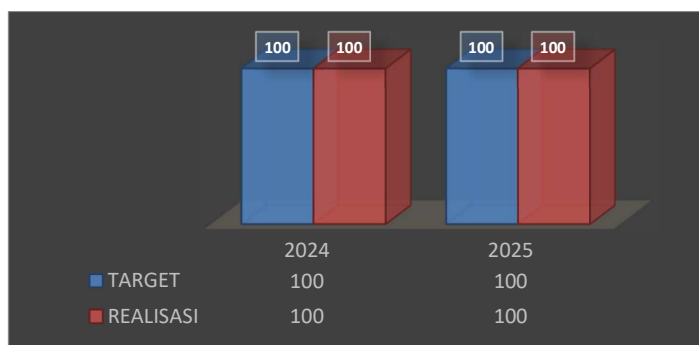
Faktor-faktor pendukung terealisasinya indikator ini, adalah sebagai berikut :

- UPBU Kelas III Trunojoyo memiliki Sertifikat Bandar Udara (SBU) karena telah memenuhi ketentuan persyaratan keselamatan operasi bandar udara.
- Pemenuhan dokumen *Airport Emergency Plan (AEP)* UPBU Kelas III Trunojoyo.
- Pemenuhan fasilitas pelayanan darurat yaitu semua fasilitas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP- PK) dan Salvage yang digunakan untuk memberikan pertolongan kecelakaan penerbangan dan pemadam kebakaran.

B. Jumlah Persentase Pemenuhan standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100. terhadap target sebesar 100.

Faktor-faktor pendukung terealisasinya indikator ini, adalah sebagai berikut :

- Pemenuhan dokumen *Airport Security Programme (ASP)* UPBU Kelas III Trunojoyo .
- Pemenuhan fasilitas keamanan penerbangan yaitu semua peralatan yang digunakan dalam upaya mewujudkan keamanan penerbangan.

3. Sasaran “ Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.17 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase sebesar 90,2%%.



Pencapaian sasaran “Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

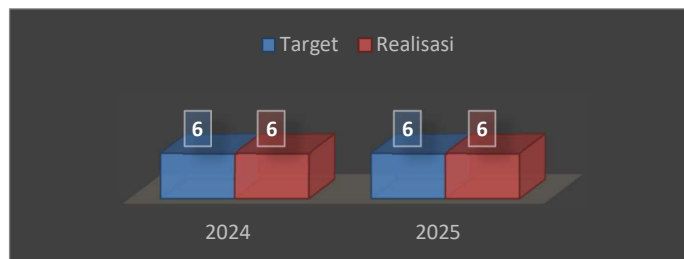
- Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- Jumlah dokumen SPIP
- Presentasi Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara;
- Nilai aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi;
- Presentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

A. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.20 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

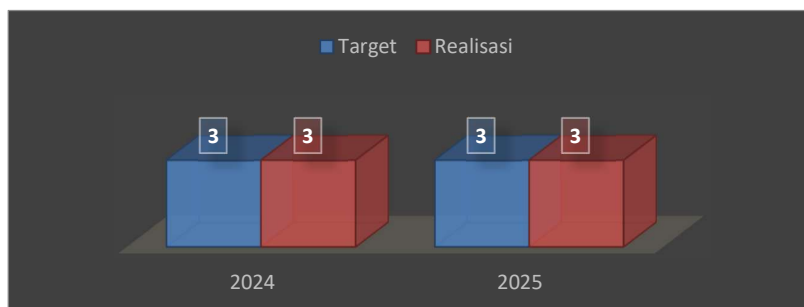
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 terhadap target sebesar 6.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah Pegawai yang menangani pembuatan dokumen SAKIP telah memahami tata cara pembuatan dokumen SAKIP, serta Koordinasi pegawai antar Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dengan Bagian Perencanaan Setditjend Perhubungan Udara berjalan dengan baik. Penyusunan dan koordinasi terkait data-data laporan kinerja seperti ; data angkutan udara,serta data internal terkait anggaran dan lain sebagainya sudah baik,sehingga dapat terealisasi dengan terwujudnya laporan ini tepat waktu.

B. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.21 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.22 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”
Tahun 2024 – 2025



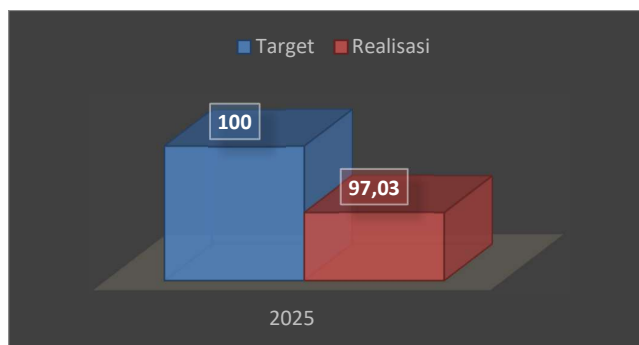
Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya Pegawai yang menangani pembuatan dokumen SPIP telah memahami tata cara pembuatan dokumen SPIP serta Koordinasi pegawai antar Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dengan Bagian Perencanaan Setditjend Perhubungan Udara berjalan dengan baik.

C. Tingkat Penyerapan Anggaran Bandar Udara



Grafik 3.23 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.24 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

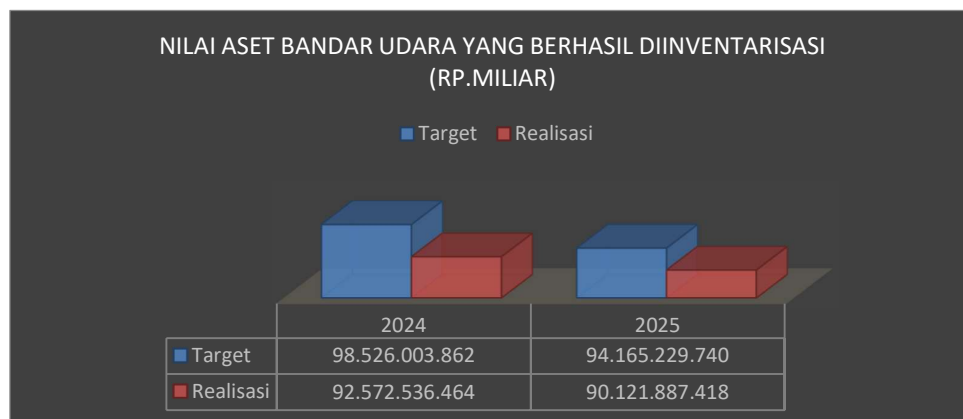
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 97,03% dengan nilai realisasi sebesar 97,03% terhadap target sebesar 97,03%.

Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh adanya perencanaan realisasi anggaran yang baik dan bisa mencapai optimal walaupun adanya arahan terkait kebijakan efisiensi anggaran dari Presiden RI.

D. Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi



Grafik 3.25 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.26 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025

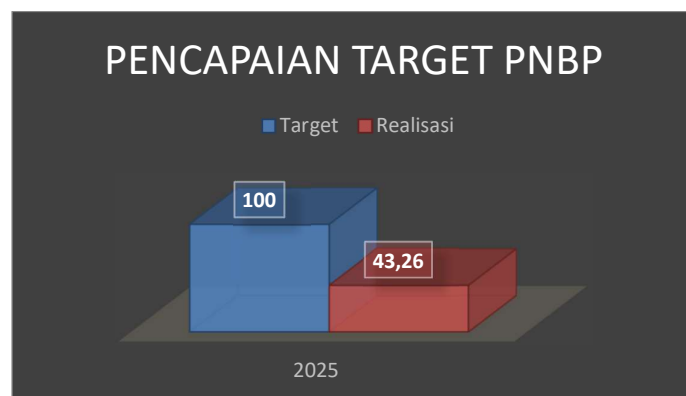


Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 95,7% dengan nilai realisasi sebesar 90.121.887.418 terhadap target sebesar 94.165.229.740 Pencapaian target dipengaruhi karena adanya proses pengadaan barang yang bersumber dari anggaran belanja modal sesuai dengan target yang ditentukan sehingga proses inventarisasi aset berjalan dengan lancar.

E. Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.27 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.28 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 43,26% dengan nilai realisasi sebesar 43,26% terhadap target sebesar 100%.

Tidak tercapainya Pencapaian target sebesar 43,26% dipengaruhi oleh berkurangnya Flying School dan berhentinya operasinal penerbangan komersil. Hal itu membuat tidak tercapainya Realisasi pada Target PNBP.

4. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional

Tabel 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)

N o	Sasaran Program Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	UPBU Rampi	UPBU Sumenep
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	Pax	5.677	3.889

Dari tabel diatas, dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja Kantor UPBU Trunojoyo dengan Kantor UPBU Rampi. Perbandingan Kinerja Bandara Rampi dan Bandara Trunojoyo Berdasarkan Jumlah Penumpang yang dilayani Berdasarkan data capaian indikator jumlah penumpang yang dilayani yaitu pada Bandara Rampi, mencatatkan performa yang lebih tinggi dibandingkan dengan Bandara Trunojoyo. Hal ini menunjukkan bahwa Bandara Trunojoyo memiliki kontribusi yang lebih besar dalam mendukung aktivitas logistik dan distribusi barang, baik untuk kebutuhan domestik maupun regional. Bandara Rampi berperan sebagai hub logistik di wilayah Sulawesi Selatan. Letaknya di jantung Pulau Sulawesi menjadikan banyaknya penumpang yang memanfaatkan subsidi perintis untuk mengunjungi daerah tersebut. Aktivitas ekonomi di Rampi yang didukung sektor Pertanian perkebunan, dan pertambangan membuat menarik pengunjung untuk berkunjung ke temat tersebut. Di Sumenep, penumpang lebih



sering memanfaatkan subsidi perintis sebagai transportasi dari antar pulau yang terdapat di Kabupaten Sumenep, namun masih banyak masyarakat yang masih belum tau dikarenakan terbatasnya maskapai dan terkendala kuota, sehingga lebih memilih menggunakan transportasi via laut.

3. Analisis Efisiensi Sumber Daya

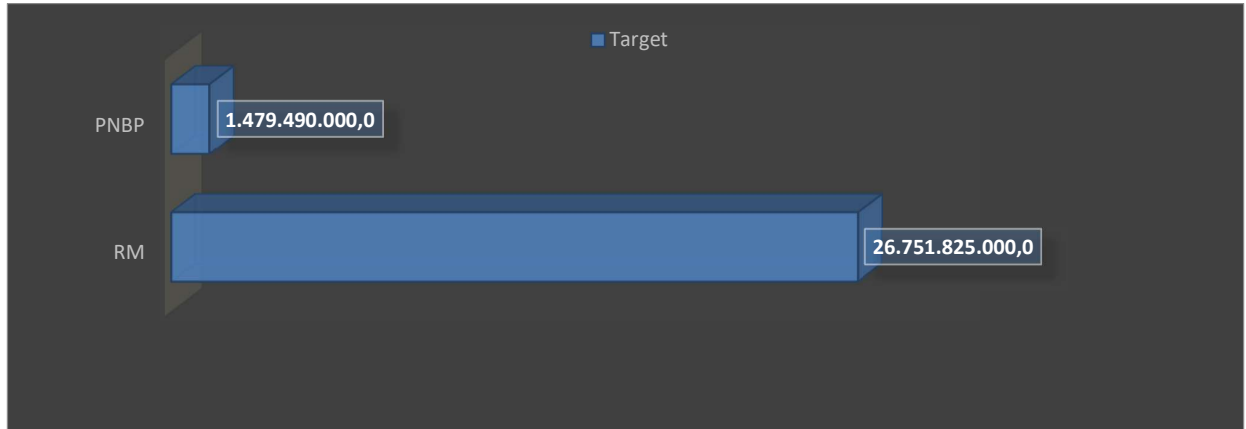
a. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp 26.371.696.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 17 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 28.231.315.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.4 Daftar Perkembangan Pagu Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo

Revisi	Pagu Awal	Pagu Akhir
Data Awal	26.371.696.000	26.371.696.000
I	26.371.696.000	26.371.696.000
II	26.371.696.000	26.371.696.000
III	26.371.696.000	26.371.696.000
IV	26.371.696.000	26.371.696.000
V	26.371.696.000	26.371.696.000
VI	26.371.696.000	26.371.696.000
VII	26.371.696.000	26.371.696.000
VIII	27.371.696.000	27.371.696.000
IX	28.099.395.000	28.099.395.000
X	28.099.395.000	28.099.395.000
XI	28.099.395.000	28.099.395.000
XII	28.319.476.000	28.319.476.000
XIII	27.837.315.000	27.837.315.000
XIV	28.231.315.000	28.231.315.000
XV	28.231.315.000	28.231.315.000
XVI	28.231.315.000	28.231.315.000
XVII	28.231.315.000	28.231.315.000





Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

- Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 12.599.260.000,- ;
- Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara Rp. 500.000.000,-;
- Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 2.337.481.000,- ;
- Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 12.794.574.000,- ;
- Pada Pagu tersebut terdapat pagu efektif dari pagu total sebesar Rp. 26.434.882.000,-

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dari Tahun 2021 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dari Tahun 2021 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2021	42.100.528.000	25.541.902.000
2022	26.810.012.000	25.943.088.000
2023	41.100.528.000	25.541.902.000



2024	33.092.803.000	34.792.471.000
2025	26.371.696.000	28.231.315.000



Grafik 3.17 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo 2021 - 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	2.062.702.170	2.062.702.000	819.223.961	39,7
2	Februari	1.815.706.186	3.878.498.186	1.613.207.915	88,8
3	Maret	2.295.316.443	6.173.814.629	2.362.695.503	102,94
4	April	2.503.536.000	8.677.350.629	3.488.240.330	139,33
5	Mei	2.426.111.105	11.103.461.734	2.003.625.899	82,59



6	Juni	2.088.318.905	13.191.780.639	2.353.827.508	112,71
7	Juli	2.114.902.165	15.306.682.804	2.067.677.011	97,77
8	Agustus	2.506.874.692	17.813.557.496	1.894.234.392	75,56
9	September	2.030.106.361	19.843.663.857	2.389.112.798	117,68
10	Oktober	2.423.018.205	22.266.682.062	1.846.780.790	76,22
11	November	2.337.398.162	24.604.080.224	221.748.000	9,49
12	Desember	3.627.324.606	28.231.404.830	396.237.300	10,96
	Total	28.231.315.999	28.231.404.830	26.421.855.632	93,59%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulan_{kej}}{\sum_{j=1}^i RPD_{bulan_{ke} j}} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = 26.421.855.632 : 28.231.315.999 \times 100\%$$

$$K = 93,59\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 93,59%. Ini menunjukan antara realisasi anggaran dengan rencana penarikan dana masih konsisten.



Tabel 3.7 Matriks Penghitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	5.240	5.193	99,10	5.902.554.000	5.899.549.589	99,96	1.329.203,54	1.317.281,30	1,01	-0,91
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.704	2.839	104,99	5.902.554.000	5.899.549.589	99,69	2.431.332,86	2.557.719,57	0,95	4,76
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87	96,54	110,97	25.000.000	24.989.500	99,96	258.851,25	287.356,32	0,90	9,92
Rata – rata Capaian Sasaran							106,02							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100	100	100	481.280.500	1.259.309.770,50	81,927%	12.593.097,71	15.372.500,00	0,82	18,08
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100	100	100	481.280.500	1.259.309.770,50	81,927%	12.593.097,71	15.372.500,00	0,82	18,08
Rata – rata Capaian Sasaran							100							
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	48.600.500	45.126.861	92,85	7.521.143,42	9.100.083,33	0,93	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	48.600.500	45.126.861	92,85%	15.042.286,83	16.200.166,67	0,93	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	97,64	97,64	205.702.000	8.062.708.944	91,56%	82.575.880,21	88.055.830,00	0,94	141%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.526.003.862	92.572.536.464	101,22	160.696.000,00	154.469.154.00	96,13%	00,00	00	1,02	99%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	71,89	2.679,93	915.974.000,00	724.526.771	79,10%	10.078.740,00	9.159.740,00	1,10	85%
Rata – rata Capaian Sasaran							92,70							



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

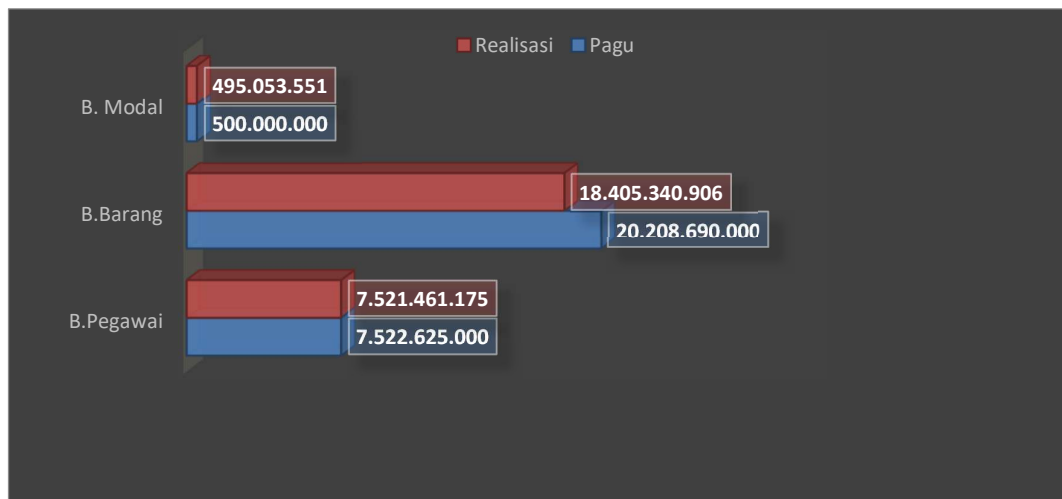
$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 10,72\%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + (-30.06 \times (50/20))\% = 52,74\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E)** dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 10,72% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 52,74% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik.

4. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. 26.421.855.632,-, Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp. 28.231.315.000,-, atau 93,59%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:



Grafik 3.25 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja



Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 26.751.825.000	Rp. 25.183.424.574	94,14
(D) PNBPN	Rp. 1.479.490.000	Rp. 1.238.431.058	83,71

Tabel

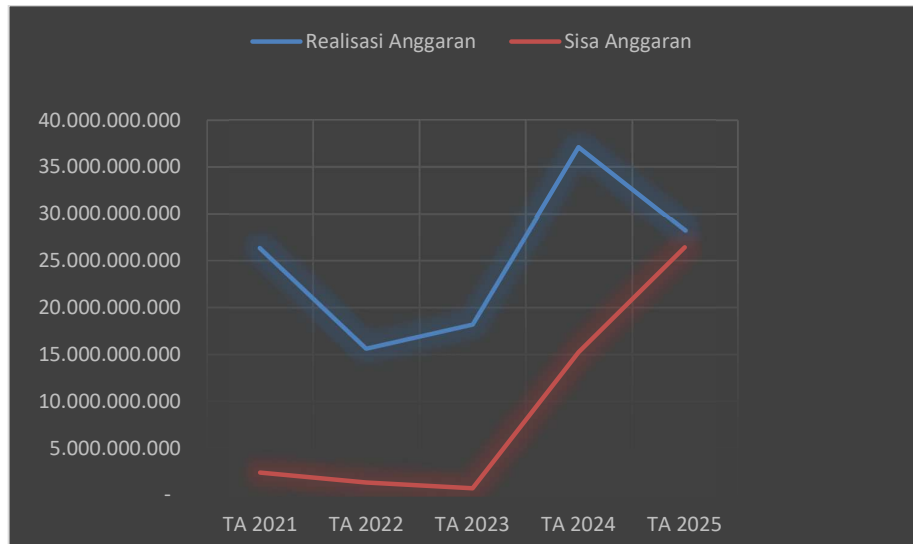
Program	Kegiatan	Anggaran	Realisasi
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	33.650.000.000	
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	1.900.000.000	
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.430.458.000	
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	10.923.606.000	

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:



1. Mengoptimalkan pengelolaan belanja sesuai dengan Rencana Penarikan Dana;
2. Mempersiapkan pelaksanaan belanja dengan baik dan optimal;
3. Melakukan perencanaan belanja dan pelaksanaan belanja agar terprogram dengan baik

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.27 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dari Tahun 2021 – 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Belanja Barang
Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap hanya sebesar Rp. 5.812.493 atau sebesar 0,78% dari pagu tahun 2025.
- b. Belanja Modal
Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 1.103.601 atau sebesar 0,12% dari pagu tahun 2025.
- c. Belanja Pegawai
Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp -1.163.825 atau sebesar 0,12% dari pagu tahun 2025.



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo Tahun 2025 – 2029 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun kedepannya itu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara Trunojoyo;
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara Trunojoyo
3. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik di Bandar Udara Trunojoyo.

Secara umum capaian kinerja organisasi Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo dapat dicapai yang ditunjukkan dengan :

1. Dari 10 indikator kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kerja sebanyak 10 Indikator diselesaikan dengan presentasi lebih besar atau sama dengan 100% dari target.
2. Tidak ada indikator yang dibawah 100% dari target.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Trunojoyo Kelas III Tahun 2025 ini dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Trunojoyo Tahun 2025 presentase capaian indikator untuk masing-masing sasaran adalah sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana bandar udara, dengan rata – rata capaian sasaran sebesar 109,37%
- Sasaran 2 : Meningkatnya keselamatan dan keamanan bandar udara, dengan rata – rata capaian sasaran sebesar 100%
- Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara Trunojoyo dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 87,53%



Langkah-langkah yang akan dilakukan oleh Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo untuk meningkatkan kinerja organisasi :

1. Melakukan review terhadap dokumen perencanaan, khususnya Rencana Induk Bandar Udara (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik Terinci. Dokumen ini sangat diperlukan untuk menyusun Rencana Kerja Strategis (RENSTRA) yang lebih baik.
2. Melakukan evaluasi terhadap sumber daya yang ada (*existing*) untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Menyusun dokumen perencanaan sesuai dengan kebutuhan lapangan, dengan menerapkan prinsip :
 - a. Mengutamakan pembangunan/pengembangan dan pengadaan sarana dan prasarana yang mendukung sarana dan prasarana yang telah ada sehingga manfaatnya dapat lebih optimal.
 - b. Penyusunan perencanaan anggaran yang berorientasi pada peningkatan keselamatan penerbangan.
 - c. Penyusunan perencanaan anggaran yang sifatnya menjaga performa sarana dan prasarana yang sudah ada.
 - d. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana *existing*.
 - e. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk mendukung pengoperasian Bandar Udara dan peningkatan pelayanan kepada pengguna jasa Bandar udara.
4. Meningkatkan koordinasi dengan instansi yang terkait, antara lain Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Pemerintah Kabupaten Sumenep, BMKG, Perum LPPNPI, Perbankan dan instansi terkait lainnya.



B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan peningkatan kuantitas dan kualitas SDM sehingga pelaksanaan program kerja tahunan dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan
2. Perlu ditingkatkan koordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor UPBU Trunojoyo
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan sinergi antara pegawai dengan dan antar unit yang ada di Kantor UPBU Trunojoyo.
4. Perlu ditingkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Trunojoyo yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya.
5. Perlu ditingkatkan koordinasi dengan Pemda Kabupaten Sumenep terkait dengan serah terima lahan dan fasilitas Bandar udara.
6. Perlu dilakukan review terhadap dokumen perencanaan antara lain Rencana Induk (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik Terinci (*Detaild Design*) sehingga penyusunan Renstra dan Rencana Tahunan dapat disusun dengan lebih baik.



LAMPIRAN

MATRIKS RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.860
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.190
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	93.906.458.857
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

MATRIKS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.860
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.300
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	90.150.777.411
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

**MATRIKS PENGUKURAN KINERJA TAHUN
2025 KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.019	3.888	96,7
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.234	1.677	135
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	97,06	97,06
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	97,03	97,03
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740	90.121.887.418	95,7
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	43,26	43,26

Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025

1. Dokumentasi Kegiatan Penerbangan



2. Dokumentasi Kegiatan Inspeksi Ot



3. Dokumentasi Kegiatan Rapat

 KEMENTERIAN PERHUBUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA		
Jl. Merdeka Barat No. 6 Jakarta 10110 Kantor Pos No. 1288 Jakarta 10013		
Telpun : 386000 - 386006 (Sentral)		Fax : 386138 - 386139 386144 - 3463389
Nomor : UM 207/1/DPU.REN/2026 Jakarta, 7 Januari 2026		
Klasifikasi : Biasa		
Lampiran : 1 (satu) berkas		
Perihal : Undangan Rekonsiliasi		
Yth. Daftar Terlampir		
Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja dengan mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Penunjuk Tugas Pelembagaan Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2024 tentang Predikat Kinerja Organisasi, maka masing-masing unit kerja di lingkungan Ditjen Perhubungan Udara diwajibkan menyusun dokumen perencanaan kinerja serta pelaporan kinerja secara teratur, selaras, dan berorientasi pada hasil sebagai dasar penilaian predikat kinerja organisasi. Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini dimohon kehadirannya pada : Hari/Tanggal : Senin - Kamis, 12 - 15 Januari 2026 & 19 - 22 Januari 2026 Waktu : Jadwal terlampir Tempat : Grand Mercure Harmoni Hayam Wuruk St No.36-37, Kebon Kelapa, Gubur, Jakarta, 10120 Acara : Rekonsiliasi Penyusunan Dokumen Laporan Kinerja Tahunan 2025 di Lingkungan Ditjen Perhubungan Udara Jadwal : Terlampir Pakaian : Batik Terkait butir 1 (satu) di atas, biaya selama penyelenggaraan rapat ditanggung masing-masing unit kerja. Mengingat pentingnya hasil kegiatan, mohon dapat memugakan pegawai yang berkompeten serta hadir tepat waktu. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih. a.n. Direktur Jenderal Perhubungan Udara Sekretaris Direktorat Jenderal  Achmad Setyo Prabowo NIP. 19740819 199501 1 001 Tembusan: Direktur Jenderal Perhubungan Udara Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Badan Penyelenggara Sertifikasi Elektronik (B2-ES), Badan Siber dan Sandi Negara (BSISN)		



4. Dokumen RKT 2025



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO SUMENEP TAHUN 2025

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.570
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	-
		3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.028
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86%
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100%
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100%

Sumenep, Desember 2024

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Trunojoyo Sumenep

TATA SURYA
Pembina (IV/a)
NIP. 19740117 199803 1 003

5. 5. PK Awal 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.570
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.028
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	94.165.229.740
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Pelayanan Transportasi Udara	Rp	12.599.260.000,-
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp	2.319.642.000,-
3. Pengelolaan Perencanaan, keuangan, BMN dan umum	Rp	11.452.794.000,-

ANGGARAN

Disetujui,
Ptt Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199303 1 001

Sumenep, Januari 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas III
TRUNOJOYO

TATA SURYA
Pembina (IV/a)
NIP. 19740117 199803 1 003

6. Revisi PK 2025

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TRUNOJOYO				
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.019
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.234
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil inventarisasi	Rupiah	94.165.229.740
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Pelayanan Transportasi Udara	Rp. 12.599.260.000,-
2. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 500.000.000,-
3. Pengujiang Teknis Transportasi Udara	Rp. 2.261.981.000,-
4. Pengelolaan Perencanaan, keuangan, BMN dan umum	Rp. 11.073.641.000,-

Disetujui,

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Sumenep, Desember 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III Trunojoyo

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19680306 199303 1 001

FALATEHAN HASUDUNGAN

Pembina (IV/a)

NIP. 19790908 200604 1 001

7. Rencana Aksi atas PK

[illegible]

Sumenep, Januari 2025
KANTOR
UPBU KELAS II TRUNOJOYO-SUMENEP
KANTOR UPBU
TRUNOJOYO - SUMENEP
TATA SURYA
Pembina (IV/a)
NIP. 19740117 199803 1 003

8. Revisi RA atas PK 2025

=



REVISI RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA UPBU KELAS III TRUNJOJO SUMENEP TAHUN 2025

No	Rencana Kegiatan	Indikator Kinerja	satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab	
						Januari	Februari	Maret	April	Mai	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember			
1	Mengembangkan Kinerja Pelayanan Pemukiman Bandar Utara	1. Jumlah Pemukiman Yang Didapat	orang	4.573	1. [1985-GAN.001] Koordinasi pengkembangan kawasan lingkungan pemukiman 2. [1985-GAN.001] Monitoring area kawasan lingkungan pemukiman 3. [1985-GAN.001] Realaplikasi Jumlah pemukiman	200	200	413	418	300	300	400	400	300	300	200	87	6.549.630,000	Kabupaten	
2. Jumlah Pengadaan Pemasang yang Didapat		orang	1.234	1. [1985-GAN.001] Koordinasi pengkembangan kawasan lingkungan pemukiman 2. [1985-GAN.001] Monitoring area kawasan lingkungan pemukiman 3. [1985-GAN.001] Realaplikasi Jumlah pengadaan	100	100	165	84	79	69	89	80	99	120	100	79	6.549.630,000	Kabupaten		
3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Utara		Persentase	85	1. [1985-GAN.001] Koordinasi pengkembangan kawasan lingkungan pemukiman 2. [1985-GAN.001] Monitoring area kawasan lingkungan pemukiman 3. [1985-GAN.001] Realaplikasi Jumlah pengadaan	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	105.720,000	Kabupaten	
2. Meningkatkan Kebersihan dan Keamanaran Bandar Utara		1. Persentase Pemenuhan Standar Kebersihan Bandar Utara	Persentase	100	1. [1985-GAN.001] Koordinasi pemenuhan standar teknis dan standar fasilitas 2. [1985-GAN.001] Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan standar fasilitas di bidang kebersihan 3. [1985-GAN.001] Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang kebersihan Bandar Utara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.337.481,000	Kabupaten
		2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanaran Bandar Utara	Persentase	100	1. [1985-GAN.001] Koordinasi pemenuhan standar teknis dan standar fasilitas 2. [1985-GAN.001] Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan standar fasilitas di bidang keamanan 3. [1985-GAN.001] Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan Bandar Utara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Kabupaten	
		3. Mengembangkan Kualitas Tatanan Pemukiman yang baik	1. Jumlah dokumen Standar Kebersihan dan Keamanaran Pemukiman (SKKP)	Dokumen	8	1. [1911-ESA.004] Koordinasi dalam penyusunan pemenuhan, pengontrolan, dan pemantauan kinerja 2. [1911-ESA.004] Melakukan monitoring dalam 3. [1911-ESA.004] Melakukan pelaporan pemenuhan standar sesuai dengan standar SKKP	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	Kabupaten	
			2. Jumlah Dokumen SPKP	Dokumen	3	1. [1911-ESA.004] Koordinasi dalam penyusunan dokumen 2. [1911-ESA.004] Melakukan pelaporan dokumen SPKP	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Kabupaten	
			3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Utara	Persentase	100	1. [1911-ESA.005] Koordinasi dalam penyusunan target pemenuhan anggaran 2. [1911-ESA.005] Melakukan monitoring dalam pemenuhan target realisasi anggaran standar standar 3. [1911-ESA.005] Melakukan pelaporan realisasi anggaran standar standar sesuai dengan standar yang berlaku	5,8	4,7	8,72	6,49	9,75	8,8	14,5	6,8	7,85	8,08	11,79	7,94	12.794.574,000	Kabupaten
4. Nilai Aset Bandar Utara yang terdapat diinventarisasi			Rupiah	94.165.229.740	1. [1911-ESA.005] Koordinasi dalam penyusunan inventarisasi aset 2. [1911-ESA.005] Melakukan monitoring pencatatan aset Bandar Utara 3. [1911-ESA.005] Melakukan pelaporan nilai aset Bandar Utara yang terdapat diinventarisasi sesuai dengan standar yang berlaku	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	94.165.229.740	Kabupaten	
5. Persentase Pencapaian target Pemenuhan target Rata-rata PMP (PMP)	Persentase	100	1. [1911-ESA.005] Koordinasi dalam penyusunan target PMP 2. [1911-ESA.005] Melakukan monitoring dalam pencapaian target PMP 3. [1911-ESA.005] Melakukan pelaporan realisasi PMP sesuai dengan standar yang berlaku	4,65	7,87	10,09	6,21	7,28	8,67	9,37	15,6	11,45	7,89	5,44	5,4	620.778,000	Kabupaten			

Sumenep, Desember 2025
KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TRUNJOJO-SUMENEP

FALATEHAN HASUDUNGAN
Pembina (I/IIa)
NIP. 19790908 200604 1 001

