



Kementerian Perhubungan
Direktorat Jenderal Perhubungan Udara
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

TXM

...

LAPORAN KINERJA

UPBU TEMINABUAN Tahun 2025

...



LAPORAN KINERJA

TAHUN 2025

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA

KELAS III TEMINABUAN



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN
UDARA

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	I
BAB I.....	1
A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>)	6
a. Sumber Daya Manusia.....	6
b. Sistematika Penyajian	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025-2029	9
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.....	11
C. Perjanjian Kinerja	12
BAB III.....	15
A. Capaian Kinerja.....	15
1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”.....	24
2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”	30
3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”	34
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	44
1. Realisasi Daya Serap.....	50
2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap.....	53
C. Capaian Lainnya (Padat Karya).....	55
D. Perbandingan Realisasi dengan Bandara Lain.	55
BAB IV	Ivii
A. Kesimpulan.....	Ivii
B. Saran dan Tindak Lanjut.....	Ivii
LAMPIRAN	59
REVISI PERJANJIAN KINERJA.....	82
MANUAL INDIKATOR KINERJA.....	86

MANUAL INDIKATOR KINERJA	97
N O T A D I N A S.....	103
NOTULEN RAPAT.....	104
KUISIONER KEPEDULIAN PEGAWAI TERHADAP LAPORAN KINERJA	109
DOKUMENTASI KEGIATAN	116

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan ini merupakan bentuk pertanggung jawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

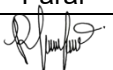
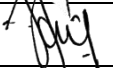
Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Teminabuan, 14 Januari 2025

**KETUA KANTOR
UPBU KELAS III TEMINABUAN**



USPIN AZMAWIT
Peminda (IV/a)
NIP. 197211081993121001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Raihan Rifana	Teknisi Penerbangan	19/01/26	
2	Dikonsep	Nisi Putri Napitupulu	Teknisi Penerbangan	19/01/26	
3	Diperiksa	Nurhayati Bautu	Katim Tata Usaha	19/01/26	

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

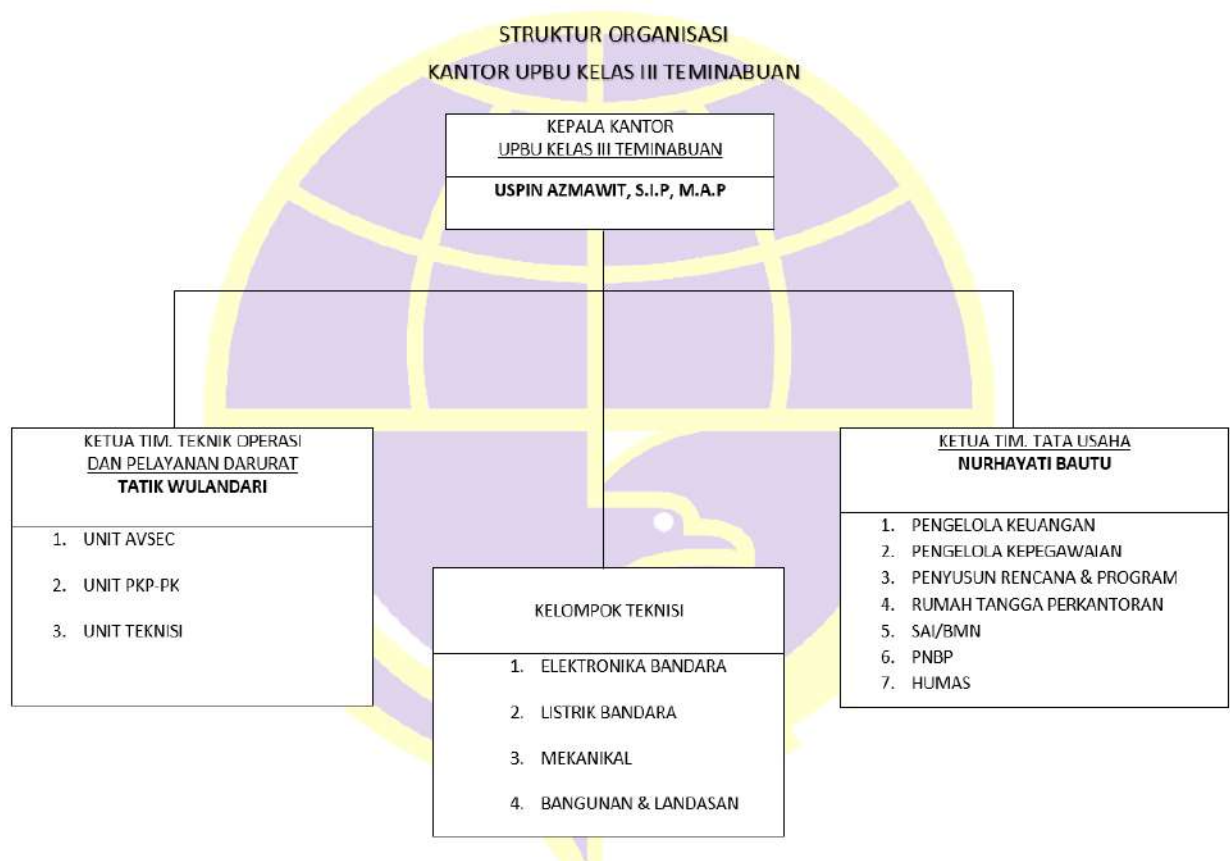
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Teminabuan mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

Tugas	Fungsi
1. Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial.	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara; 7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;

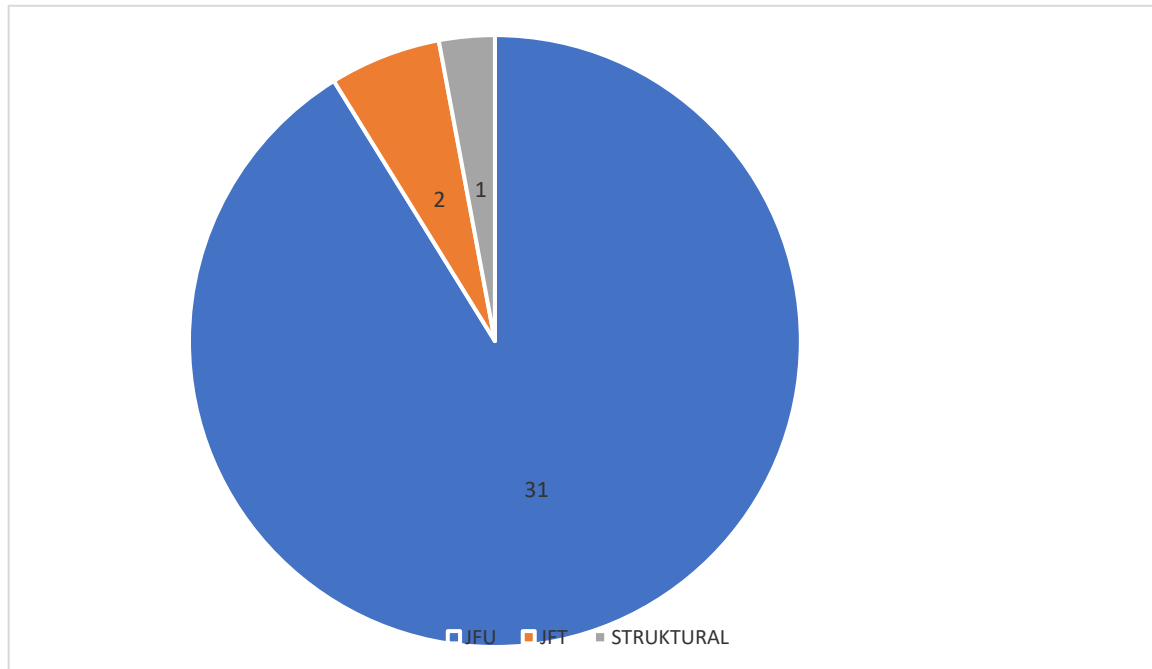
9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan Bandar udara;
10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan
11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Teminabuan sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

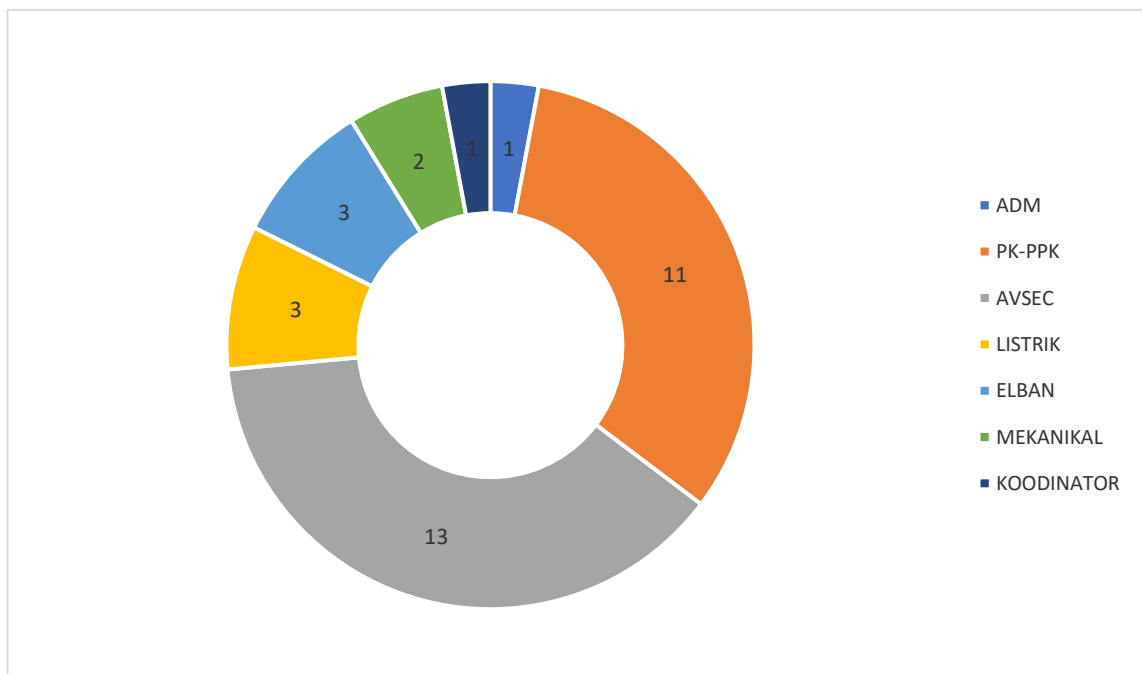


Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

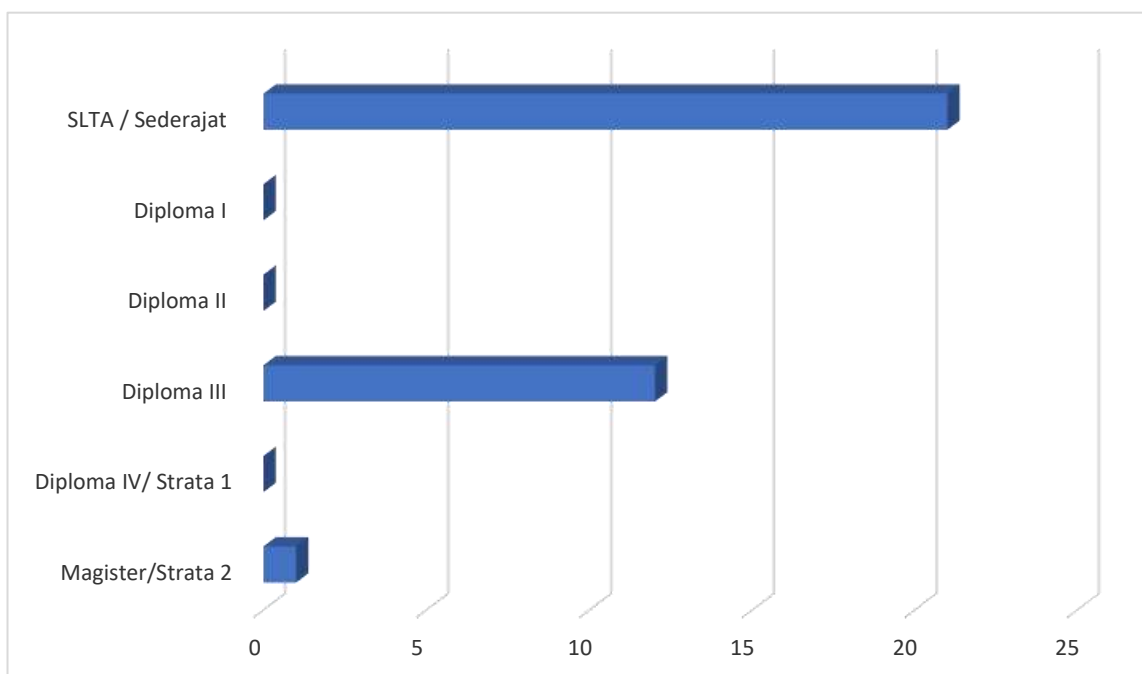
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Teminabuan memiliki pegawai sejumlah 35 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



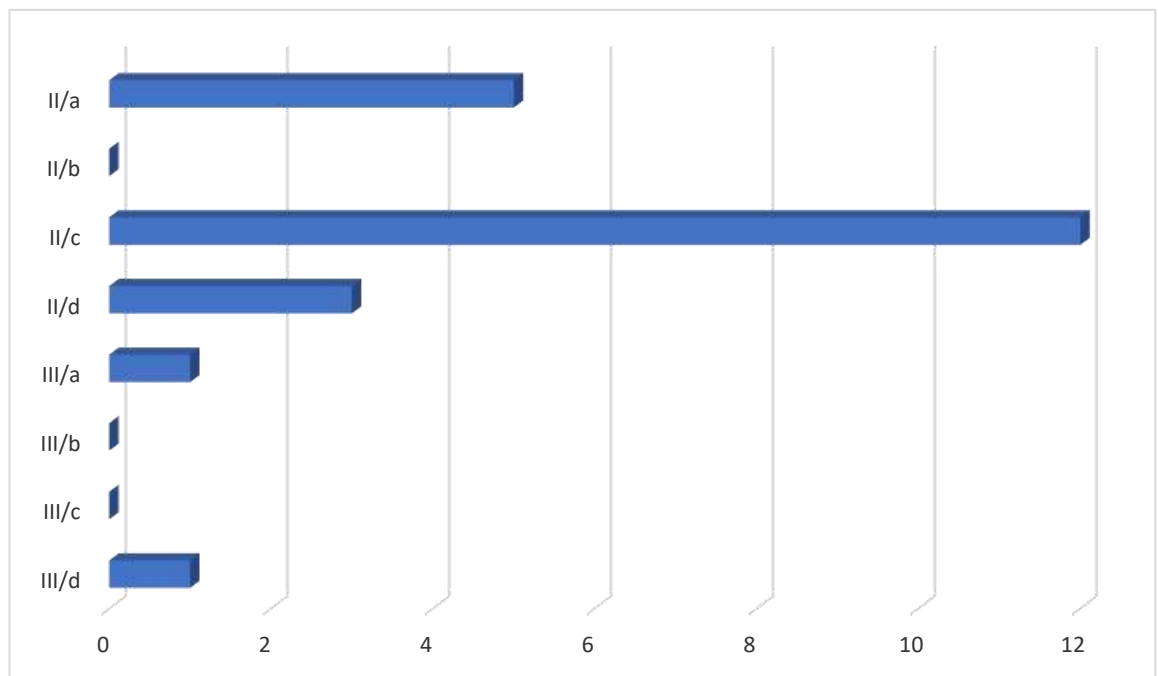
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna. Saat ini masih belum terpenuhinya kebutuhan SDM di Kantor UPBU TEMINABUAN baik secara kuantitas maupun kualitas dengan kompetensi yang dipersyaratkan. Strategi pemenuhan SDM Kantor UPBU TEMINABUAN secara kuantitas sesuai kebutuhan telah dilakukan perhitungan Analisa beban kerja jabatan setiap tahunnya sebagai evaluasi dan usulan kepada Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Sedangkan secara kualitas dibidang implementasi administrasi, teknis dan operasional perlu dilaksanakannya kegiatan Pembekalan, Refreshing, dan/atau training yang adaptif terhadap kemajuan teknologi dan tuntutan dalam peningkatan pelayanan terhadap pengguna jasa khususnya terkait dengan Peningkatan Kapasitas (*Capacity Building*);

- a. Pembangunan Karakter dan Pelayanan;
- b. Teknologi Informasi dan Komunikasi;

- c. Pengelolaan Keuangan dan akutansi;
- d. Enterpreneur dan pemasaran, dan;
- e. Bidang teknis operasional yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi.

Permasalahan utama yang dihadapi terkait dengan aspek strategis sumber daya manusia, antara lain:

a. Terbatasnya jumlah SDM Pelayanan terutama menyongsong pola Pengelola Keuangan dan teknis di UPBU;

b. Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara

Dokumen keselamatan (AEP) dan dokumen keamanan (ASP) yang masa berlaku telah kadaluarsa dan perlu dilakukan perubahan/revisi untuk dokumen AEP dan ASP untuk menunjang terlaksananya indikator kegiatan keselamatan dan keamanan di Bandar Udara.

b. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas Teminabuan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025-2029

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas III Teminabuan adalah: Terwujudnya penyelenggaraan jasa kebandarudaraan sesuai dengan standar keselamatan, keamanan dan pelayanan bandar udara dalam mewujudkan visi dan misi direktorat jenderal perhubungan udara yaitu konektivitas transportasi udara yang handal, berdaya saing dan memberi nilai tambah guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III Teminabuan yaitu:

- a. Mewujudkan keselamatan dan keamanan penerbangan di bandar udara;
- b. Meningkatkan sarana dan prasarana bandar udara yang handal dan optimal;
- c. Mewujudkan pelayanan jasa kebandarudaraan yang berkualitas, dengan didukung oleh SDM yang profesional;
- d. Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Teminabuan , maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- a. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
- b. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar;
- c. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
- d. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
1. Program infrastruktur konektivitas	Penunjang teknis transportasi udara
2. Program dukungan Manajemen	Pengelolaan perencanaan, keuangan, BMN, dan Umum Transportasi

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Revisi Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.500
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Angka	400
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Kg	518
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA).

Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.720
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	576
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	74.731.540.838
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Tabel 2.3 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.500
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	518
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 357,000,000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 994,352,000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 5,106,700,000

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan PAGU EFEKTIF Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 357,000,000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 928,588,000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 3,877,368,000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.500	1.035	2.370	3.765	5.204	5.204	115,644%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	518	124	280	440	600	600	115,830%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	96,09	85	85	95	95	103,260%
Rata-rata Capaian Sasaran											111,578%
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100%
Rata-rata Capaian Sasaran											100%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	4	4	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	3	3	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	85	21,22	33,77	50,33	77,16	77,16	90,770%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838	0	0	164.773.232.838	164.773.232.838	164.773.232.838	100,611%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	23,18	44,89	77,64	102,10	102,101	102,101%
Rata-rata Capaian Sasaran											98,696%
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN 101,11%											102,821%

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2022			2023			2025			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2448	4342	177.37	2592	3736	144,14	2.736	5.740	209,9	4.500	5.204	115,64 %
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	408	570	139,71	432	416	96,30	456	730	160,09	518	600	115,83 %
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	94.32	110.96	86	91,43	106,31	91	95	104,4	92	95	103,26 %
Rata-rata Capaian Sasaran					142,68			142,51			126,73			111,57		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2022			2023			2025			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					IKK BARU			100			100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	99.05	90.05	100	99.79	99.79	100	94,31	99,79	85	77,16	90,77%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil	Rupiah	37.188.492.292	37.141.956.256	99.87	37.161.956.256	30.674.405.563	82,54	29.140.685.285	30.674.405.563	105,29	163.773.232.838	164.773.232.838	100,61 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2022			2023			2025			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
			diinventarisasi													
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	91.33	91.33	100	56,44	56,44	100	98,5	98,5	100	102,10	102,1%
Rata-rata Capaian Sasaran					98.05			87.75			96,16			98,69%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN					113.52			101.11			118,09			103,42%		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2025 sampai dengan Tahun 2029

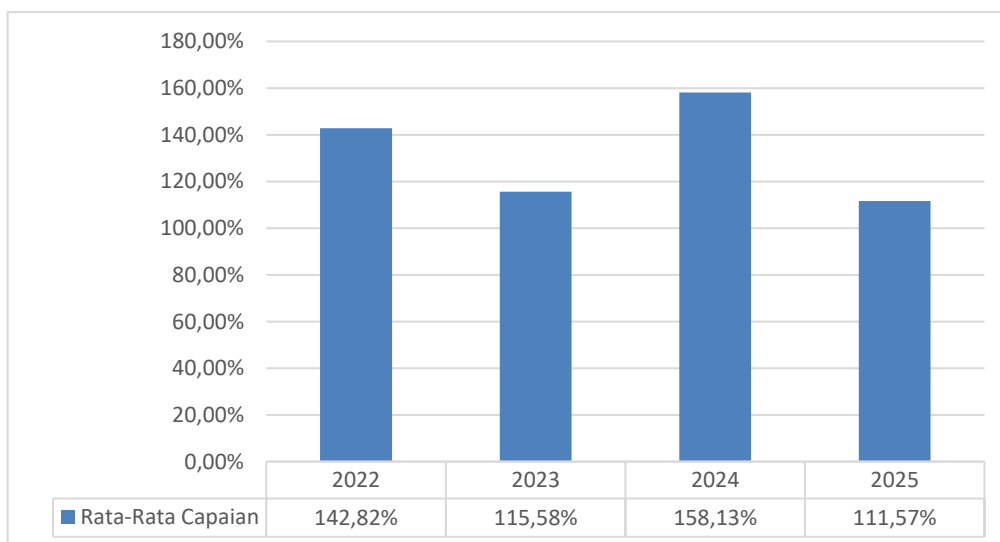
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2025			2026			2027			2028			2029		
					Target Renstra	Realisasi	%	Targ et Rens tra	Realisasi	%	Targe t Renstr a	Realisasi	%	Targe t Rens tra	Realisasi	%	Target Renstr a	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penum pang yang dilayani	Orang	4.500	5.204	115,64 %	4.600	-	-	4.700	-	-	4.800	-	-	4.900	-	-
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	518	600	115,83 %	520	-	-	524	-	-	526	-	-	530	-	-
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	95	103,26 %	92	-	-	90	-	-	92	-	-	92	-	-
Rata-rata Capaian Sasaran					111.57%			-			-			-			-		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2025			2026			2027			2028			2029		
					Target Renstra	Realisasi	%	Targ et Rens tra	Realisasi	%	Targe t Renstr a	Realisasi	%	Targe t Rens tra	Realisasi	%	Target Renstr a	Realisasi	%
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar t Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-
		2	Persentase Pemenuhan Standar t Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-
Rata-rata Capaian Sasaran					100			-			-			-			-		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2025			2026			2027			2028			2029		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	-	-	6	-	-	6	-	-	6	-	-
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	-	-	3	-	-	3	-	-	3	-	-
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	85	77,16	90,77 %	90	-	-	98	-	-	100	-	-	100	-	-

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2025			2026			2027			2028			2029		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838	164.773.232.838	100,61 %	164.773.232.838	-	-	164.773.232.838	-	-	164.773.232.838	-	-	164.773.232.838	-	-
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	102,10	102,1 %	100	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-
Rata-rata Capaian Sasaran					98,69%			-			-			-			-		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN					103,42%			-			-			-			-		

1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2022- 2025

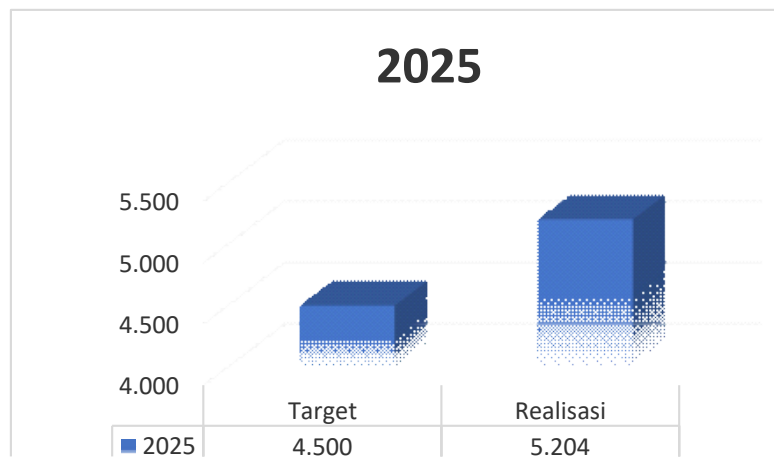
Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 4 tahun (Periode Tahun 2022 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 132,02%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

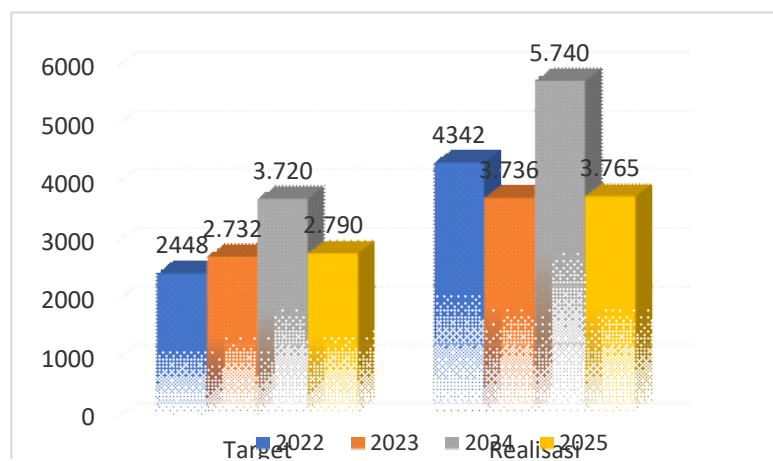
1. Jumlah penumpang yang dilayani;
2. Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani;
3. Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2025



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Jumlah penumpang angkutan Udara Perintis yang dilayani pada tahun berjalan. Pada tahun 2025, target indikator kinerja kegiatan Jumlah Penumpang yang Dilayani mengalami penyesuaian (revisi). Target awal yang ditetapkan sebesar 3.720 penumpang direvisi menjadi 4.500 penumpang. Penyesuaian ini merupakan langkah responsif terhadap peningkatan minat masyarakat dalam menggunakan moda transportasi udara. Adapun capaian tahun 2025 setelah dilakukan revisi target sebesar 115,644 % dengan nilai realisasi sebesar 5.204 penumpang terhadap target sebesar 4.500 penumpang. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor,

sebagai berikut:

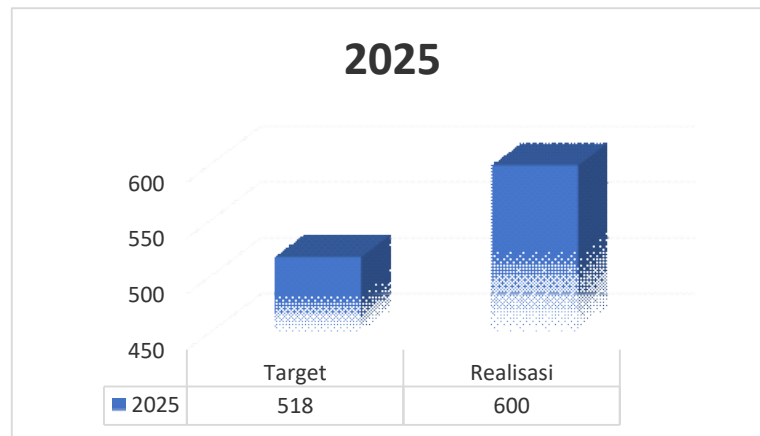
- Pelayanan terhadap penerbangan perintis
- Pelayanan terhadap penerbangan tak berjadwal

Capaian Kinerja untuk indikator kinerja kegiatan jumlah penumpang yang dilayani pada tahun 2025 tercatat 5.204 penumpang. Apabila dibandingkan dengan target yang tertuang dalam Draft Rencana Strategis (RENSTRA) sebesar 4.500 penumpang, maka tingkat capaian kinerja yang diperoleh adalah sebesar 115,644%. Target yang ditetapkan dalam Draft RENSTRA tersebut disusun dengan mempertimbangkan realisasi kinerja pada tahun 2024 yang mencapai 5.740 penumpang.

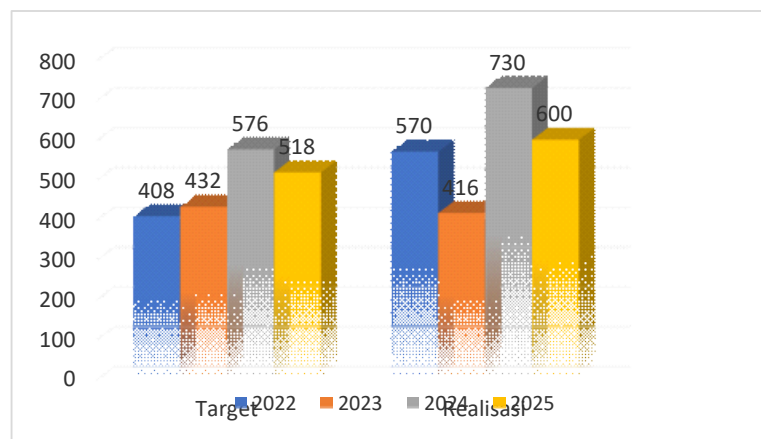
Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Minat masyarakat sangat tinggi terhadap layanan transportasi udara terbukti dari peningkatan penumpang dari tahun ke tahun.
2. Dukungan Manajemen dan dukungan teknis lainnya oleh direktorat jenderal perhubungan udara.
3. Efisiensi waktu jika menggunakan pesawat lebih cepat dibandingkan transportasi darat.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

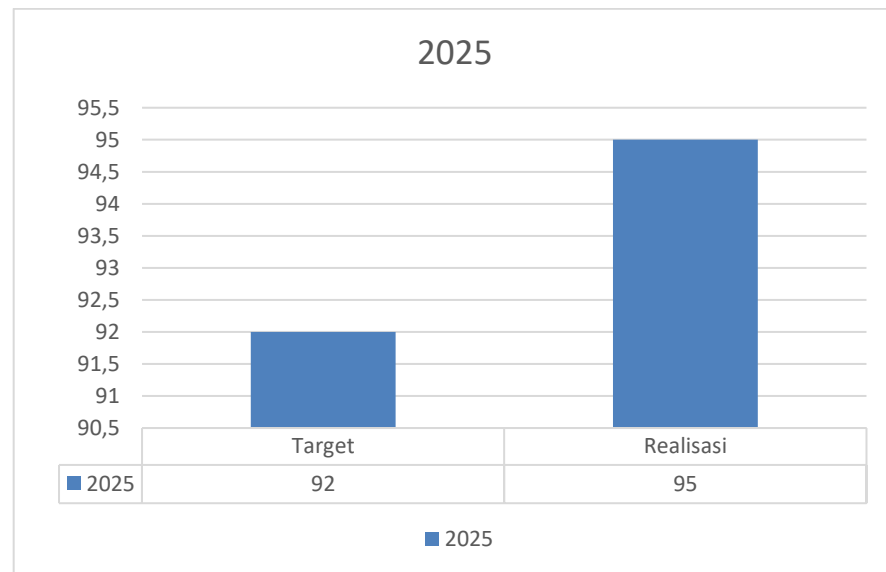
Jumlah penumpang angkutan Udara Perintis yang dilayani pada tahun berjalan. Pada tahun 2025, target indikator kinerja kegiatan Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani mengalami penyesuaian (revisi). Target awal yang ditetapkan sebesar 576 pergerakan direvisi menjadi 518 pergerakan. Penyesuaian ini merupakan langkah responsif terhadap adanya jadwal penerbangan yang berkurang. Adapun capaian tahun 2025 setelah dilakukan revisi target sebesar 115.830 % dengan nilai realisasi sebesar 600 pergerakan terhadap target sebesar 518 pergerakan. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pelayanan terhadap penerbangan perintis
2. Pelayanan terhadap penerbangan tak berjadwal

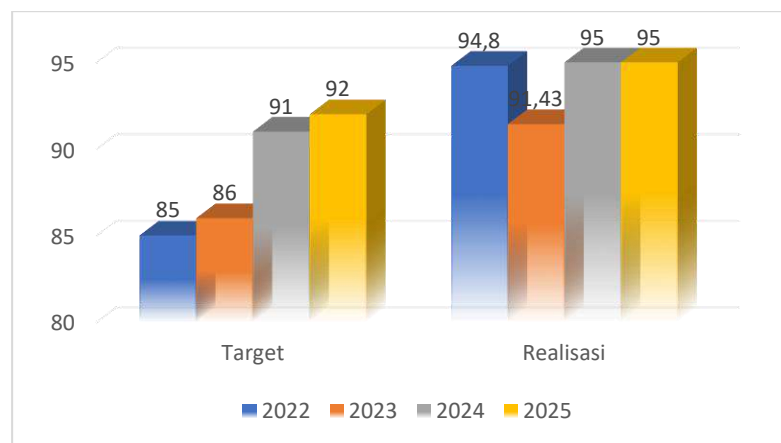
Capaian Kinerja untuk indikator kinerja kegiatan jumlah pergerakan pesawat yang dilayani pada tahun 2025 tercatat 600 pergerakan. Apabila dibandingkan dengan target yang tertuang dalam Draft Rencana Strategis (RENSTRA) sebesar 518 pergerakan, maka tingkat capaian kinerja yang diperoleh adalah sebesar 115.830 %. Target yang ditetapkan dalam Draft RENSTRA tersebut disusun dengan mempertimbangkan realisasi kinerja pada tahun 2024 yang mencapai 730 pergerakan. Namun, proyeksi target untuk tahun 2025 ditetapkan secara lebih konservatif (lebih tinggi dari tahun sebelumnya) sebagai bentuk mitigasi dari peningkatan minat masyarakat terhadap transportasi udara. Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani melalui kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya Adalah meningkatnya Minat Masyarakat terhadap layanan transportasi udara, Dimana harga tiket pesawat berbeda tipis dengan tiket travel transportasi darat, dengan waktu tempuh yang jauh berbeda.

c. **Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara**



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

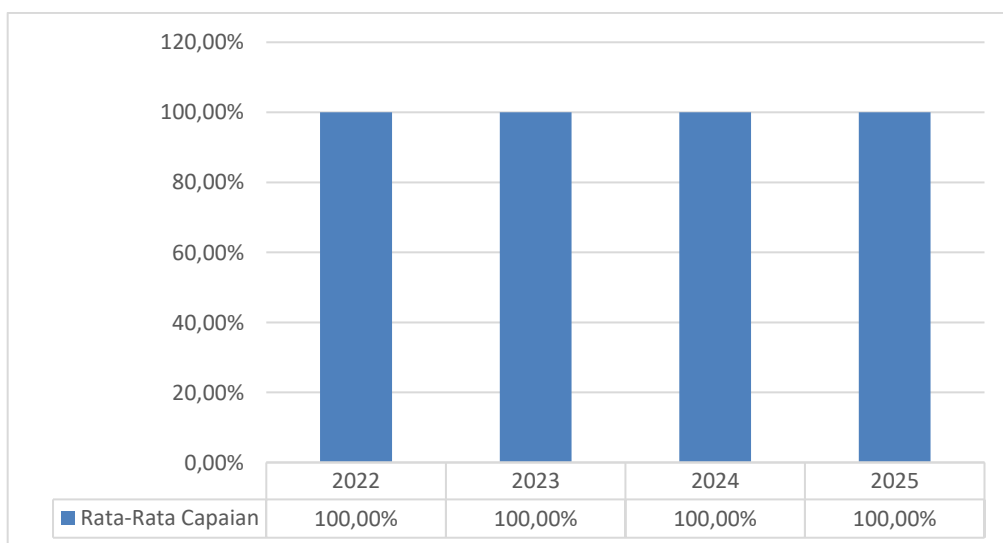
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara pada Bandar Udara Teminabuan berdasarkan Hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 103,26 dari target 92 dengan nilai realisasi sebesar 95.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- a. Antusiasme masyarakat pengguna jasa layanan bandar udara untuk memberi penilaian atas pelayanan yang telah diberikan oleh Bandar Udara Teminabuan.
- b. Kualitas Pelayanan dan fasilitas yang baik diberikan oleh bandar udara Teminabuan kepada pengguna jasa layanan bandar udara. Pelayanan yang diberikan oleh petugas yang selalu mengedepankan 3S+1C (safety, security, service, and compliance) pada setiap kegiatan operasional Bandar udara.

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.8 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2022 - 2025

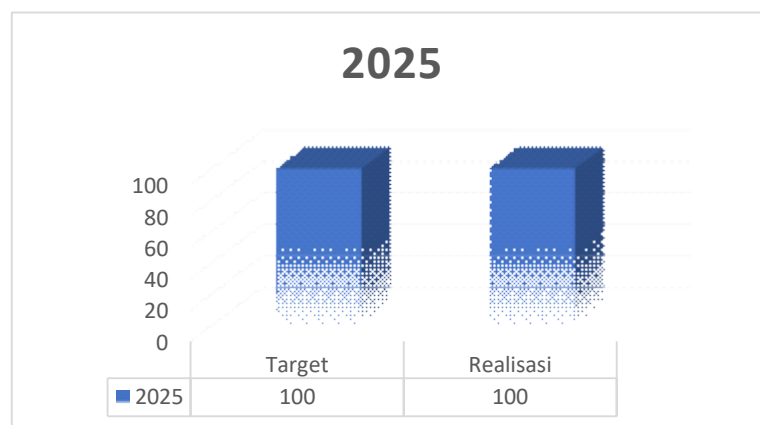
Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 4 tahun (Periode Tahun 2022 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100% .

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

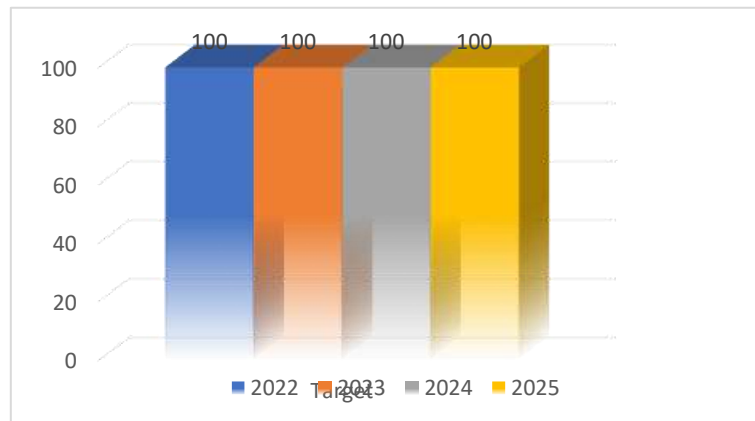
1. Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara;
2. Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

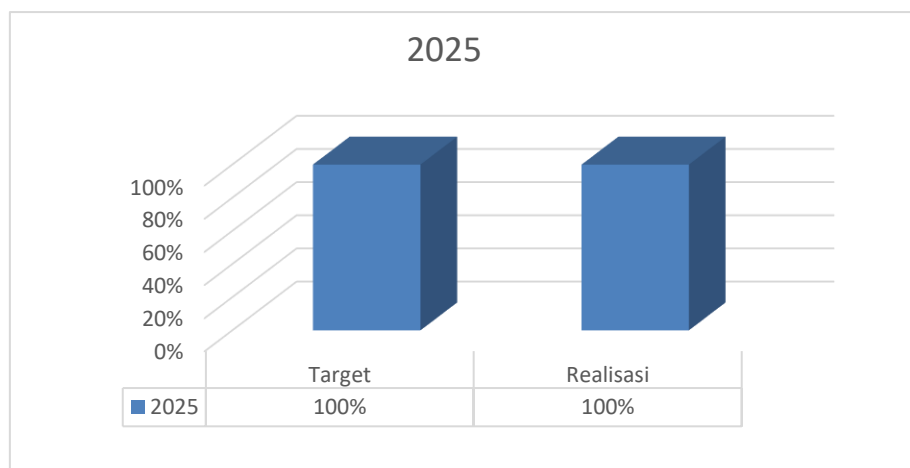
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

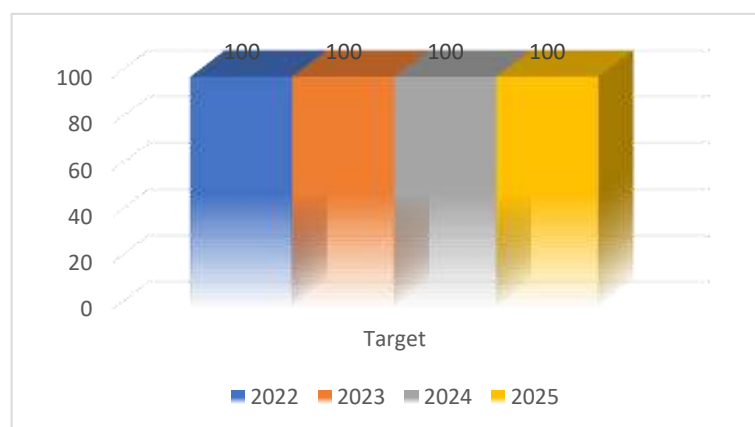
Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Terpenuhiya standart keselamatan bandar udara seperti dokumen dokumen AEP, AMDAL, AM, RBU
2. Terpenuhiya fasilitas pelayanan darurat keselamatan.
3. Terpenuhiya SDM dibidang keselamatan dan kompetensi yang dimiliki oleh personel keselamatan. Contoh Diklat Basic PKP-PK.

2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

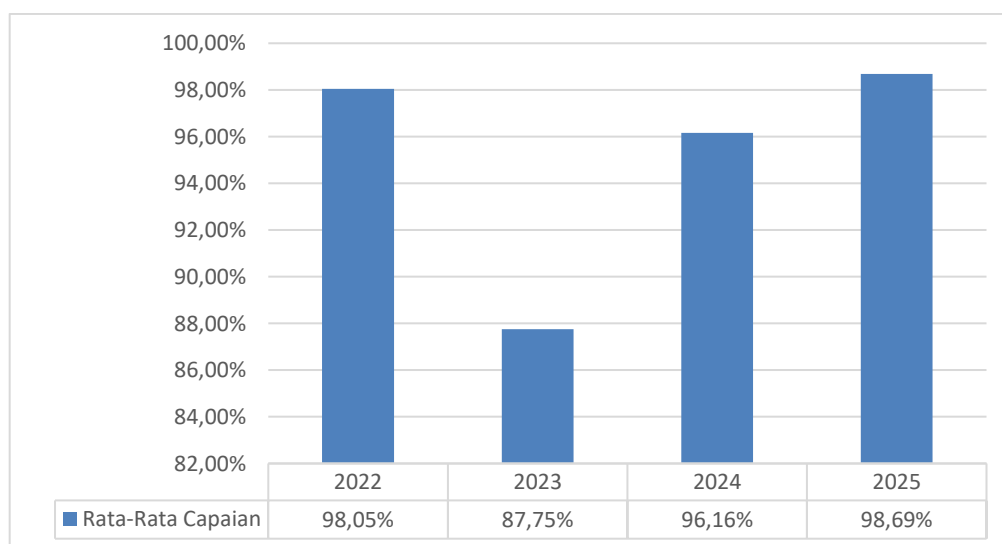
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Terpenuhinya standart keamanan bandar udara seperti pemenuhan dokumen ASP;
2. Terpenuhinya standart fasilitas keamanan penerbangan (X-Ray, WTMD, HHMD);
3. Terpenuhinya SDM dibidang keamanan dan beserta kompetensi yang dimiliki oleh personel keamanan (Diklat Basic Avsec, Security awareness, dll).

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2022 – 2025

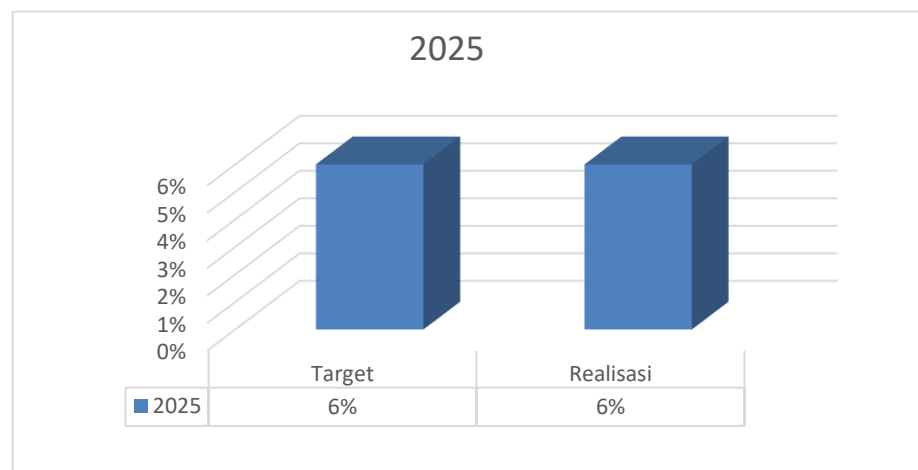
Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 4 tahun (Periode Tahun 2022 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 95,16%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

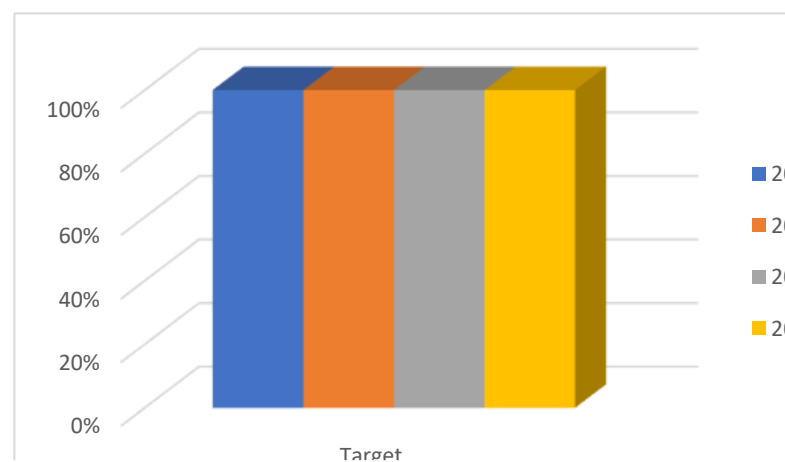
1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Jumlah dokumen SPIP;
3. Persentase realisasi anggaran belanja bandar udara;
4. Nilai asset bandar udara yang berhasil di inventarisasi;
5. Pencapaian target penerimaan negara bukan pajak (PNBP).

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

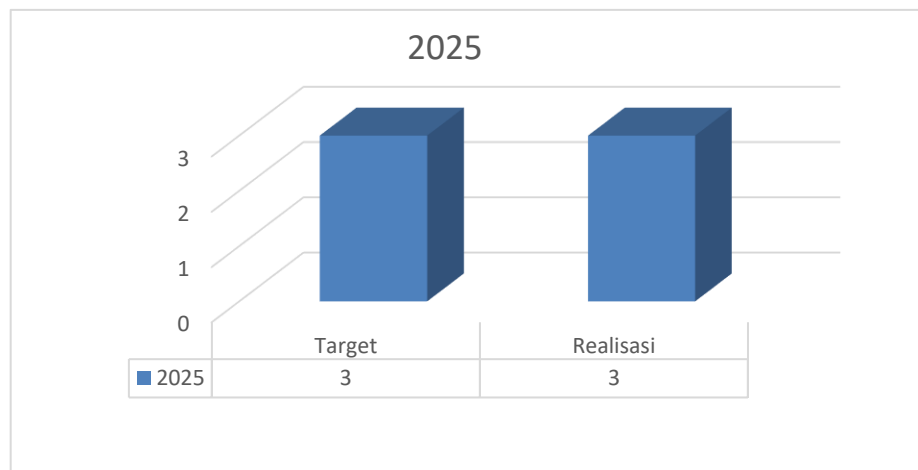
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 Dokumen terhadap target sebesar 6 Dokumen.

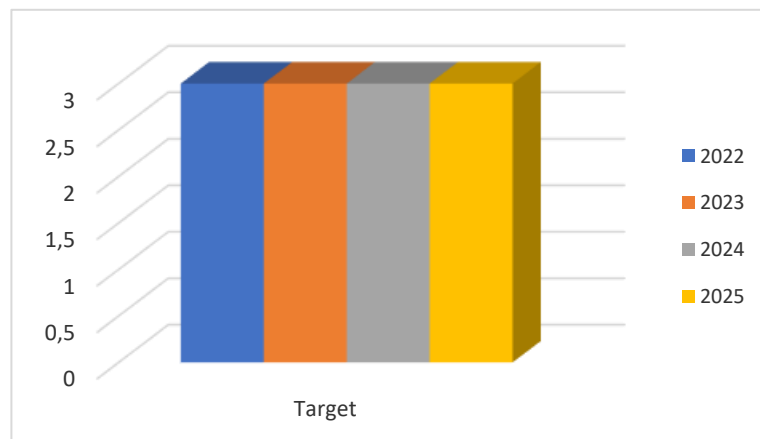
Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Personel yang ditunjuk dalam Menyusun dokumen SAKIP telah memahami tata cara penyusunan dokumen SAKIP dengan baik dan benar.
2. Koordinasi yang baik dengan tim bagren perencanaan berjalan dengan baik.

2. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3.

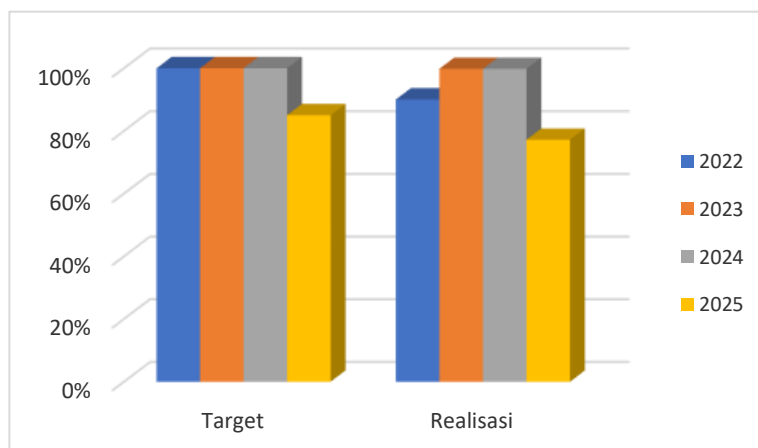
Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. SK penunjukan oleh kepala kantor dalam menjalankan tugas SPIP berjalan dengan baik.
2. Adanya Petugas PIC untuk bertugas dan bertanggung jawab terhadap dokumen SPIP yang mau disusun.

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2022 – 2025.

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

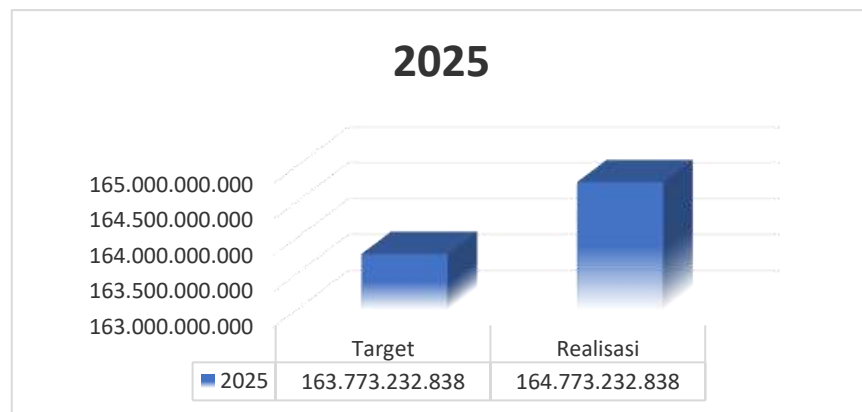
Nilai aset Tahun lalu + Nilai aset yang berhasil diinventarisir tahun berjalan. Pada tahun 2025, target indikator kinerja kegiatan Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi mengalami penyesuaian (revisi). Target awal yang ditetapkan sebesar Rp 74,731,540,838,- direvisi menjadi Rp. 163,773,232,838,-. Penyesuaian ini merupakan langkah responsif terhadap adanya penyusutan nilai aset dan ketersediaanya belanja modal. Adapun capaian tahun 2025 setelah dilakukan revisi target sebesar 100,610 % dengan nilai realisasi sebesar Rp. 164,773,232,838,- terhadap target sebesar Rp. 163,773,232,838,-. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor :

1. Monitoring aset yang telah diinventarisasi.
2. Tersedianya Belanja Modal.
3. Terdapat Akumulasi penyusutan pada Peralatan dan Mesin, Gedung dan Bangunan, Jalan dan Jembatan, Irigasi serta pada Jaringan.

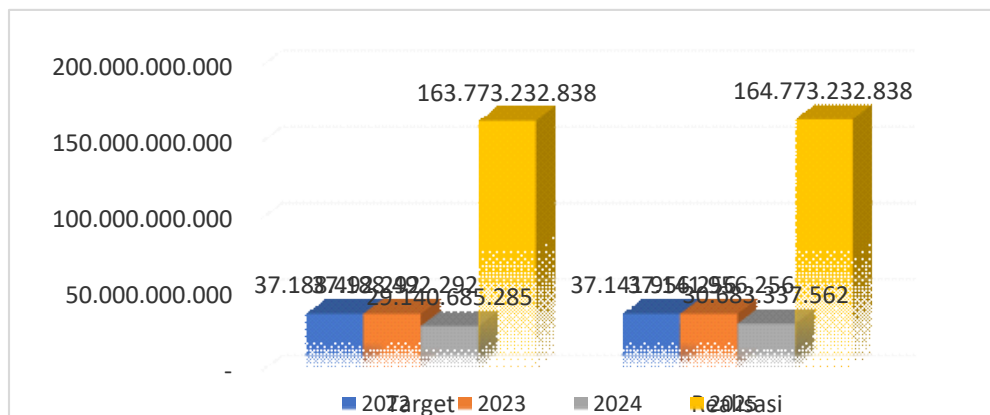
Capaian Kinerja untuk indikator kinerja kegiatan Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi pada tahun 2025 tercatat sebesar Rp. 164,773,232,838,-. Apabila dibandingkan dengan target yang tertuang dalam Draft Rencana Strategis (RENSTRA) sebesar 163,773,232,838,-, maka tingkat capaian kinerja yang diperoleh adalah sebesar 100,610%. Target yang ditetapkan dalam Draft RENSTRA tersebut disusun dengan mempertimbangkan realisasi kinerja pada tahun 2024 yang mencapai 105,29 %. Namun, proyeksi target untuk tahun 2025 ditetapkan secara lebih konservatif (lebih tinggi dari tahun sebelumnya) sebagai bentuk mitigasi atas adanya akumulasi penyusutan nilai aset. Nilai Aset Bandar Udara UPBU Teminabuan sebesar Rp.163.773.232.838.

Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh adanya Anggaran yang berdampak efisiensi yang membuat anggaran terblokir. Sehingga hal ini menjadi alasan yang melatar belakangi kegagalan 100% terserapnya anggaran. Hal yang akan dilakukan sebagai tindak lanjut strategi guna pencapaian target tahun 2025 dengan lebih memaksimalkan lagi penyerapan anggaran belanja.

4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

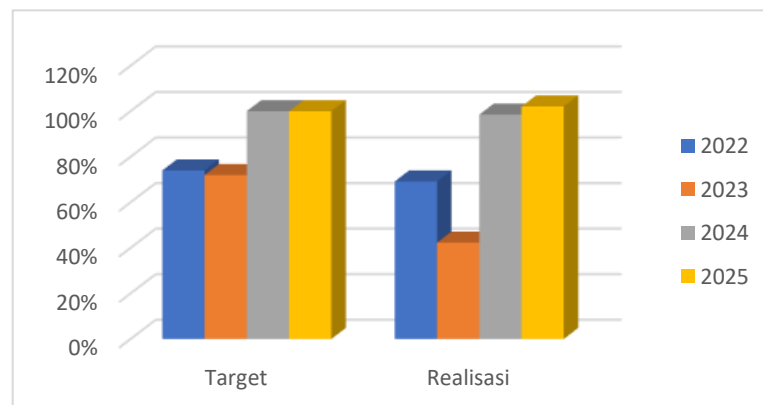
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100,61% dengan nilai realisasi sebesar 164.773.232.838 terhadap target sebesar 163.773.232.838.

Pencapaian target dipengaruhi karena terjadinya penyusutan aset yang signifikan setiap tahunnya dan karena tidak adanya belanja modal yang mendapatkan nilai aset selama tahun berjalan.

5. **Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)**



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 102,1% dengan nilai realisasi sebesar 102,10 terhadap target sebesar 100%

Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor :

1. Pemanfaatan aset BMN yang belum optimal sebagai salah satu sumber potensi Penerimaan Negara Bukan Pajak
2. Belum dilakukan pembayaran sewa ruangan dikarenakan belum adanya tanda tangan kontrak dengan pihak maskapai

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

1. Memaksimalkan aset BMN yang memiliki potensi sebagai sumber lain Penerimaan Negara Bukan Pajak
2. Memaksimalkan kontrak sewa ruang kepada pihak maskapai.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan target PNBP
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP
- Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

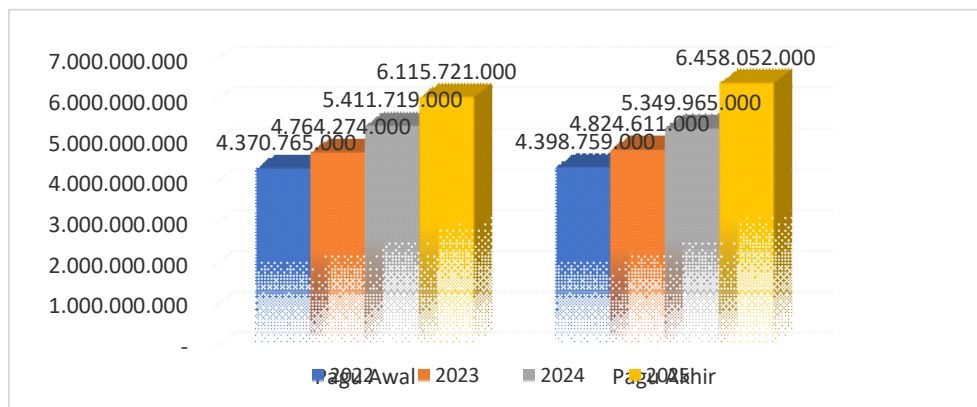
Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Teminabuan mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 6.115.721.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 13 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 6.458.052.000,-.

Menindaklanjuti arahan Presiden mengenai efisiensi anggaran, terdapat pagu terblokir pada Februari 2025 sehingga hanya pagu efektif yang dapat diserap. Sehubungan dengan hal tersebut, nilai pagu efektif Bandar Udara Kelas III Teminabuan Tahun 2025 menjadi sebesar 5,162,956,000.

Tabel 3.5 Daftar Perkembangan Pagu Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
Data Awal	Rp. 6.115.721.000	
Revisi I	Rp. 6.115.721.000	Rp. 6.115.721.000
Revisi II	Rp. 6.115.721.000	Rp. 6.115.721.000
Revisi III	Rp. 6.115.721.000	Rp. 6.115.721.000
Revisi IV	Rp. 6.115.721.000	Rp. 6.115.721.000
Revisi V	Rp. 6.472.721.000	Rp. 6.472.721.000
Revisi VI	Rp. 6.472.721.000	Rp. 6.472.721.000
Revisi VII	Rp. 6.681.440.000	Rp. 6.681.440.000
Revisi VIII	Rp. 6.681.440.000	Rp. 6.681.440.000
Revisi IX	Rp. 6.681.440.000	Rp. 6.681.440.000
Revisi X	Rp. 6.681.440.000	Rp. 6.681.440.000
Revisi XI	Rp. 6.458.052.000	Rp. 6.458.052.000
Revisi XII	Rp. 6.458.052.000	Rp. 6.458.052.000
Revisi XIII	Rp. 6.458.052.000	Rp. 6.458.052.000

Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025



Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

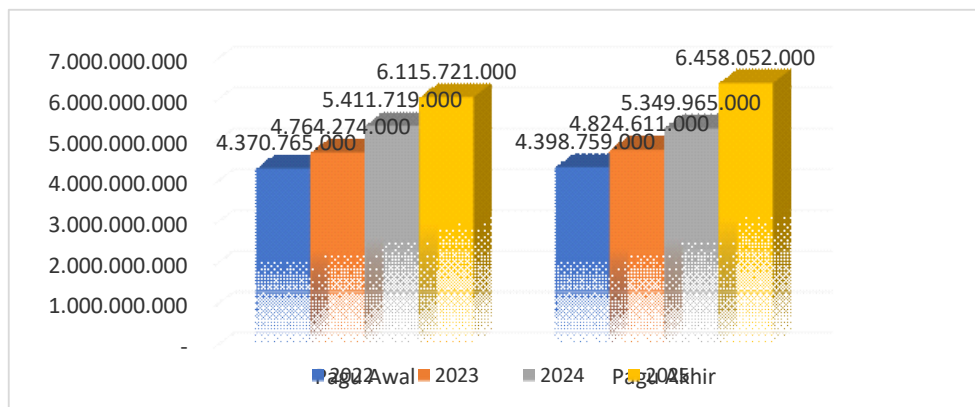
1. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 5.106.700.000;
2. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 357.000.000;
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 994.352.000.

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dari Tahun 2022 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2022 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2022	4.370.765.000	4.398.759.000
2023	4.764.274.000	4.824.611.000
2024	5.411.719.000	5.349.965.000
2025	6.115.721.000	5,162,956,000

Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2022 - 2025



Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	153.992.776	153.992.776	153,991,776	99,7%
2	Februari	348.983.759	502.975.000	348,982,759	110,3%
3	Maret	518.170.852	1.021.145.000	520,327,852	100,4%
4	April	390.819.111	1.411.964.000	390,819,111	100%
5	Mei	299.771.000	1.711.735.000	241,250,787	80,47%
6	Juni	475.941.000	2.187.676.000	534,460,290	112,29%
7	Juli	269.194.773	2.456.870.000	269,194,773	100%
8	Agustus	365.938.397	2.822.808.000	365,938,397	100%
9	September	537.811.415	3.360.619.000	537,810,415	100%
10	Oktober	748.288.000	4.108.907.000	746,294,584	99,73%
11	November	454.618.000	4.563.525.000	385,382,243	84,47%
12	Desember	1.895.613.000	6.459.138.000	512,649,670	27,04%
	Total	5,162,956,000	30.761.354.776	5,007,102,657	92,86%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{(99,70\% + 110,30\% + 100,40\% + 100\% + 80,47\% + 112,29\% + 100\% + 100\% + 100 + 99,73 + 84,47 + 92,86\%)}{12}$$

$$K = 92,86\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 92,86%.

No .	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		SATUAN	TARGET	REALISASI		CAPAIAN (%)	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU (%)	RAK/RVK	PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100%
1	2	3		4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11	
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah penumpang yang dilayani	Orang	4,500	5,204	115.64%	78,870,000	78,870,000	100.00%	15,155.65	17,526.67	0.86471945	86.47%	
		2	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	angka	518	600	115.83%	749,718,000	749,678,000	99.99%	1,249,463.33	1,447,332.05	0.86328727	86.33%	
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	96	104.35%	357,000,000	356,800,000	99.94%	3,716,666.67	3,880,434.78	0.95779645	4.22%	
Rata - rata Capaian Sasaran					111.94%					99.98%					
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	4	Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	Persentas e	100	100	100.00%	121,084,000	121,083,531	100.00%	1,210,835.31	1,210,840.00	0.99999613	0.00%	
		5	Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	Persentas e	100	100	100.00%	100,000,000	100,000,000	100.00%	1,000,000.00	1,000,000.00	1	0.00%	
Rata - rata Capaian Sasaran					100.00%					100.00%					
2	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100.00%	2,590,039,000	2,439,076,246	94.17%	0.00	431,673,166.67	0.00	100.00%	
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100.00%	37,908,000	37,898,379	99.97%	0.00	12,636,000.00	0.00	100.00%	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Dokumen	100	77.16	77.16%	1,098,931,000	1,094,290,501	99.58%	0.00	10,989,310.00	0.00	100.00%	

		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Dokumen	163,773,232,838	164,773,232,838	100.61%	29,056,000	29,056,000	100.00%	0.00	0.00	0.00	100.00%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Dokumen	100	100	100.00%	350,000	350,000	100.00%	0.00	3,500.00	0.00	100.00%
Rata - rata Capaian Sasaran					95.55%			5,162,956,000	5,007,102,657	98.74%				

Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 0.67 \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 51.69\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0.67% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 51.69% yang menunjukkan kategori efisiensi yang cukup.**

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2022 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
Tahun 2022 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2022	-0.11	49.72
2023	0.63	51.58
2025	0.68	51.70
2025	0.67	51.69
Rata-rata	0.62	68.23

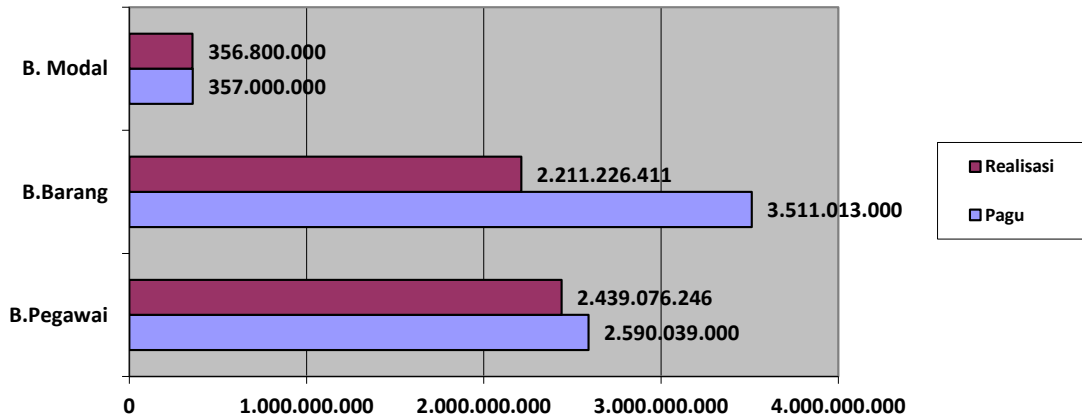
Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
Periode Tahun 2022 - 2025

1. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran tahun 2025 dari pagu awal (sebelum efisiensi) sebesar Rp 6.458.052.000 tercatat sebesar Rp 5.007.102.657 atau 77,53% berdasarkan data aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025. Namun, sejalan dengan arahan Presiden mengenai efisiensi anggaran, terdapat pagu terblokir pada Februari 2025 sehingga hanya pagu efektif yang dapat diserap. Pagu efektif per Februari 2025

ditetapkan sebesar Rp 5.162.956.000. Dengan realisasi sebesar Rp 5.007.102.657, maka persentase daya serap terhadap pagu efektif mencapai 96,98%.

Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

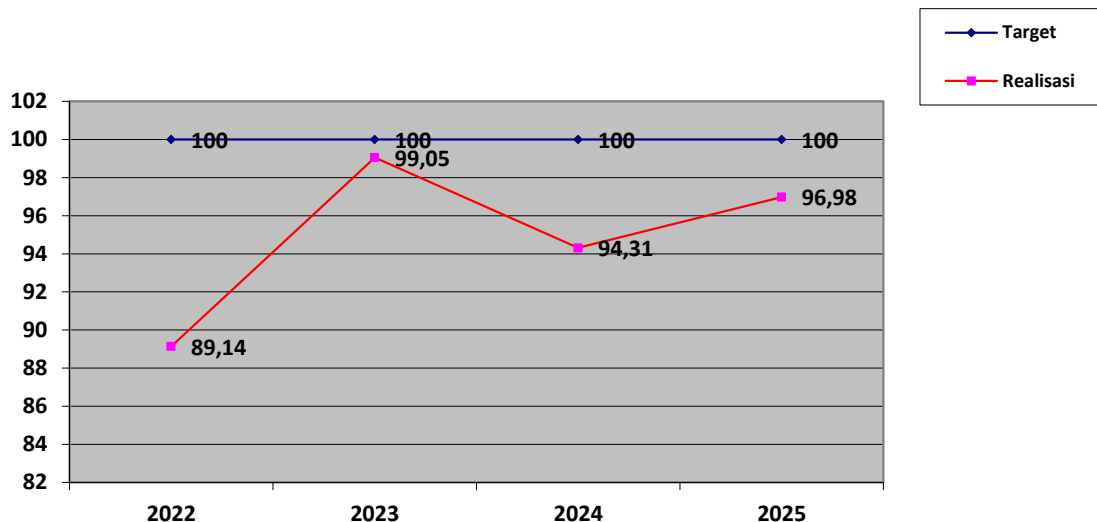


Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 6,053,937,000	Rp. 4.650.302.657	76,81
(D) PNB	Rp. 404.115.000	Rp. 356.800.000	88,29

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2022 - 2025 seperti pada grafik berikut ini:

Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target
Tahun 2022 - 2025

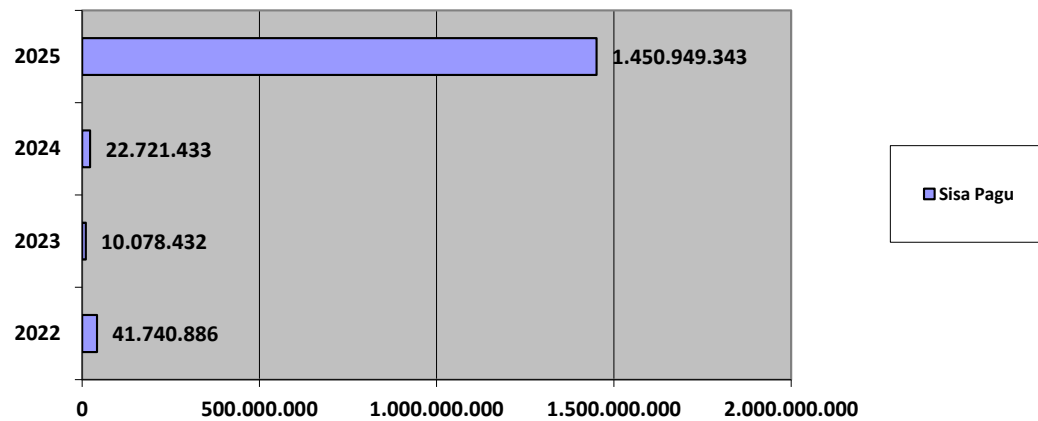


Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Teminabuan sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 **baik dimana garis realisasi (berwarna merah) mengalami peningkatan sampai dengan akhir tahun 2025** dapat dicapai presentase realisasi anggaran sebesar 96,98% dari target 100% dengan persentase kegagalan 3,03%. Hal itupun jika dibandingkan dengan pencapaian persentase realisasi anggaran tahun 2022, 2023, 2025 maka pada tahun 2025 mengalami **Peningkatan** sebesar 2,67%.

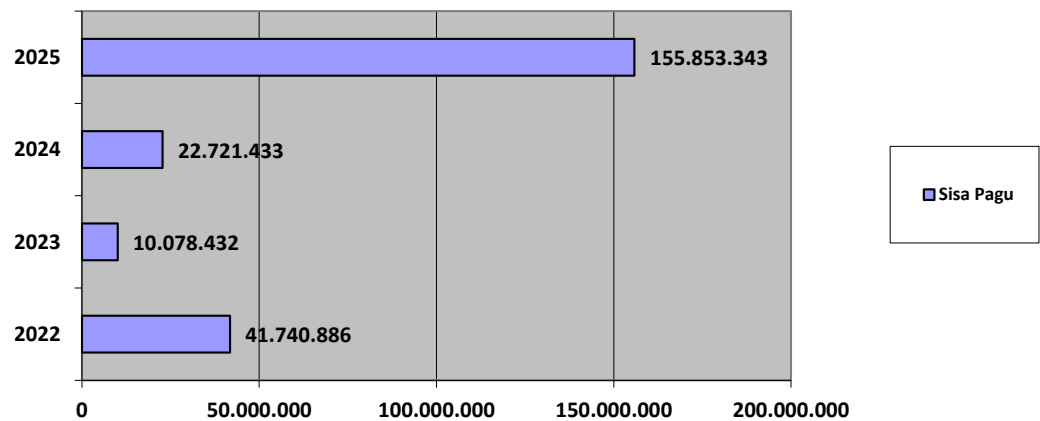
Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Teminabuan untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan pengelolaan belanja sesuai dengan Rencana Penarikan Dana;
2. Mempersiapkan pelaksanaan belanja dengan baik dan optimal;
3. Melakukan perencanaan belanja dan pelaksanaan belanja agar terprogram dengan baik

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Awal Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dari Tahun 2022 – 2025



Grafik 3.32 Realisasi dan Sisa Pagu Efektif Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dari Tahun 2022 – 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp1,299,786,589 atau sebesar 37,02% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0,31% dari pagu tahun 2025.

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 200.000,- atau sebesar 0,06% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0% dari pagu Tahun 2025 dikarenakan tidak adanya kegiatan Belanja Modal.

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 150.962.754 atau sebesar 5,83% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0.06% dari pagu tahun 2025.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	Rp. 1.403.634.343	Belanja pegawai sebesar Rp. 150.962.754 Belanja barang sebesar Rp. 1.252.671.589 Belanja modal sebesar Rp. 0,-.
2.	PNBP	Rp. 47.315.000	Belanja pegawai Rp.0 Belanja barang Rp. 47.115.000. Belanja modal Rp. 200.000
Total		Rp. 1.450.949.343	

C. Capaian Lainnya (Padat Karya)

#	Nama Kegiatan	Nilai Kegiatan	Provinsi	Kab/Kota	Target			Realisasi				Data Kemajuan	
					Upah	Orang	OH	Upah	Orang	OH	Bahan Pendukung		
KANTOR UPBU TEMINABUAN			1	1	Rp. 61.000.000	42	420	Rp. 95.585.584	280	280	Rp. 4.414.416		
Pagu : Rp. 100.000.000 Realisasi : Rp. 100.000.000													
1	Strip	Rp. 100.000.000	PAPUA BARAT	KAB. SORONG SELATAN	Rp. 61.000.000	42	420	Rp. 95.585.584	280	280	Rp. 4.414.416		
Total			1	1	Rp. 61.000.000	42	420	Rp. 95.585.584	280	280	Rp. 4.414.416		
Pagu : Rp. 100.000.000 Realisasi : Rp. 100.000.000													

Pada tahun 2025 kantor UPBU kelas III Teminabuan terdapat program pemulihan ekonomi nasional yaitu padat karya dengan pekerjaan pemeliharaan strip shoulder dan pemeliharaan irigasi berupa drainase. Adapun tenaga kerja yang dipekerjakan merupakan Masyarakat local dari sekitar bandara yaitu desa Nambro dengan 1 pekerjaan padat karya. Dengan adanya program pemulihan ekonomi nasional yaitu padat karya diharapkan masyarakat sekitar bandar udara Teminabuan dapat terbantu ekonominya.

D. Perbandingan Realisasi dengan Bandara Lain.

Tabel Realisasi kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan Ikk	Satuan	UPBU Teminabuan Realisasi 2025	UPBU UTAROM
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	5.204	37.671

Dari tabel diatas, dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional Kantor UPBU Kelas III Teminabuan dengan Kantor UPBU Kelas III UTAROM yang sangat signifikan yang dipengaruhi oleh beberapa faktor:

- Hal tersebut dikarenakan pada Kantor UPBU Kelas III UTAROM melayani penerbangan berjadwal/perintis Seperti Wings Air, Susi Air, dan lain-lain, sedangkan untuk Kantor UPBU Kelas III Teminabuan hanya melayani program subsidi perintis di Papua Barat, tepatnya di kabupaten Sorong Selatan hanya melayani penerbangan perintis/ berjadwal sehingga data yang didapat berdasarkan penerbangan tidak berjadwal yang tidak dapat diprediksi setiap tahunnya.

Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU Kelas III Teminabuan untuk menunjang perekonomian Kabupaten Sorong Selatan dan sekitarnya.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Teminabuan pada tahun 2025 sebesar 102,821%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan Tahun 2025, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan :

- Indikator kinerja kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, dikarenakan adanya pagu yang terblokir.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan tahun 2025 masih baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Teminabuan akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Teminabuan tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) khususnya untuk tenaga teknis yang memiliki kompetensi di bidangnya masing – masing;
2. Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan peningkatan kuantitas dan kualitas SDM sehingga pelaksanaan program kerja tahunan dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan;
2. Perlu ditingkatkan koordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor UPBU Kelas III Teminabuan;
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan sinergi antara pegawai dengan dan antar unit yang ada di Kantor UPBU Kelas III Teminabuan;
4. Perlu ditingkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Kelas III Teminabuan yang

tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya;

5. Perlu ditingkatkan koordinasi dengan Pemda Kabupaten Sorong Selatan terkait dengan pembebasan lahan bandar udara Teminabuan;
6. Perlu dilakukan review terhadap dokumen perencanaan antara lain Rencana Induk (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik Teminabuan (*Detaild Design*) sehingga penyusunan Renstra dan Rencana Tahunan dapat disusun dengan lebih baik;

LAMPIRAN

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN 022

KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN

**RENCANA AKSI
ATAS
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Jl. Brawijaya Teminabuan Sorong Selatan 98454



**RENCANA AKSI
ATAS
PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025**

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS III TEMINABUAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat terselesaikan.

Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Teminabuan, Januari 2025

KEPALA KANTOR



KANTOR UPBU
TEMINABUAN

MUHAMMAD YAMIN, S.I.P.
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197001121998031005



**RENCANA AKSI ATAS
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2880	1	4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Gedung terminal	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	277.413.667	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					2 4647. CDE.00 1 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pengadaan bahan dan perlengkapan kebersihan														

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab	
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	480	1	4648. CDE.00 1 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara Runway, Strip, Apron	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	292.060.000	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					2 4647. CDE.00 3 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara (PEN) - Pemeliharaan Strip														
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan	Nilai	92	1 4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Operasional Genset	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	792.934.667	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Bandar Udara			2	4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Pemeliharaan AC Split													
					3	4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja langganan listrik, Air, Internet													
					4	4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Pemeliharaan Kantor													
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan	%	100	1	4648. CDE.00 1 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Fasilitas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	an Bandar Udara	atan Bandar Udara				as Sisi Udara Runway, Strip, Apron												462.948.000	
					2	4647. CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Drainase													
					3	4648. CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Jalan Aksi													
					4	4611. EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Jalan Masuk													
					5	4612. EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Drainase													

[illegible]

N O	Sasaran Kegiata n	Indikator Kinerja	Satua n	Targe t Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Angg aran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	1 4647. CDE.00 1 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Pemeliharaan Pagar													
					2 4611. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Peralatan Elektronika Komunikasi, Listrik dan Keamanan Penerbangan	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		
					3 4612. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Suku Cadang Peralatan Listrik Bandara													1118.5 18.000	
					4 4611. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Suku Cadang														Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					Peralatan Keamanan Penerbangan 4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Biaya Satpam Pengamanan Non PNS DAN Pengamanan Bandara														
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	6	4611. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Belanja Penunjang LaPORAN keuangan 4612. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Belanja Honor Pengelola SAK	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	43.928.000	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					3	4611. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan - Belanja Perjalanan Dinas Dalam Rangka Rekonsiliasi Laporan Keuangan													
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	4648. CBE.00 1 Dokumen Pendukung Bandar Udara - Penunjang Penyusunan Dokumen Manajemen Risiko												
						2	4647. CBE.00 1 Dokumen Pendukung Bandar Udara - Belanja Perjalanan Dinas Penyusunan Dokumen Manajemen Risiko	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	12.095 6.000

[illegible]

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara			1 - Gaji dan Tunjangan 2 4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Pemeriksaan Kesehatan 3 4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Poliklinik/Obat-Obatan 4 4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Pakaian Dinas Pegawai dan Satpam 5 4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Pengiriman Surat 6 4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Biaya Percetakan, Penggandaan,													2.751.465.000	

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					Operasional Satuan Kerjal														
					11 4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran Belanja Perjalanan Dinas Pimpinan dan Satker														
					12 4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Belanja Langganan Daya dan Jasa														
	4	Nilai aset bandar udara yang berhasil	Rupiah	30.674.405.563	1 4611. EBA.95 6 Layanan Barang Milik Negara -Belanja Penunjang Laporan BMN	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	30.674.405.563	67.280.000	Kabandara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab	
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
		diinventarisasi			2	4612. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Honor Petugas PNBP														
					3	4611. EBA.95 6 Layanan Barang Milik Negara - Belanja Perjalanan Dinas														
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak	Perse ntase	100	1	4612. EBD.95 5 Layanan Manajemen Keuangan -Pengadaan Penunjang PJP2U	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	10	188.21 7.667	Kabandara
						2	4611. EBA.99 4 Layanan Perkantoran - Honor Petugas PNBP													



RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS III TEMINABUAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

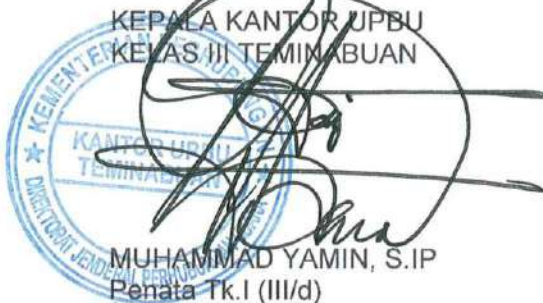
Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat terselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Teminabuan, Desember 2024

KEPALA KANTOR UPBU
KELAS III TEMINABUAN

The image shows a blue circular official stamp of the Kementerian Perhubungan (Ministry of Transportation) and a handwritten signature in black ink. The stamp contains the text 'KEMENTERIAN PERHUBUNGAN' and 'KANTOR UNIT PENYELenggara BANDAR UDARA KELAS III TEMINABUAN'. The signature is written over the stamp.

MUHAMMAD YAMIN, S.IP
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197001121998031005



**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN
TAHUN 2025**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.720
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	-
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	576
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	74.731.540.838
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Teminabuan, Desember 2024

Kepala Kantor
UPBU Kelas III Teminabuan


MUHAMMAD YAMIN, S.IP
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197001121998031005





Kementerian Perhubungan
Direktorat Jenderal Perhubungan Udara
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

TXM

REVISI PERJANJIAN KINERJA UPBU TEMINABUAN Tahun 2025

...





REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS
TEMINABUAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat terselesaikan.

Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Teminabuan dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Teminabuan, Desember 2025



KEPALA KANTOR UPBU
KELAS III TEMINABUAN

USRY AZMAWIT
Pembina(IV/a)
NIP. 197211081993121001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **USPIN AZMAWIT**
Jabatan : Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **LUKMAN F. LAISA**
Jabatan : Direktur Jenderal Perhubungan Udara
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Teminabuan, Desember 2025

PIHAK KEDUA
Direktur Jenderal Perhubungan
Udara

LUKMAN. F LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

PIHAK PERTAMA
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Teminabuan



USPIN AZMAWIT
Pembina (IV/a)
NIP. 197211081993121001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.500
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	518
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara
2. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp. 3.877.368.000
Rp. 357.000.000
Rp. 928.588.000

Disetujui

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Teminabuan, Desember 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

LUKMAN. F LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001



USPIN ALMAWIT

Pembina (IV/a)

NIP. 1972071081993121001

MANUAL INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)

KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUANTAHUN 2025 - 2029



**PERIODE
TAHUN 2025**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SK1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana bandar udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani

DEFINISI
- Penumpang adalah orang yang namanya tercantum dalam tiket yang dibuktikan dengan dokumen identitas diri yang sah dan memiliki PAS masuk pesawat (<i>Boarding Pas</i>) (PM 185 Tahun 2015 tentang Standar Pelayanan Penumpang Kelas Ekonomi Angkutan Udara Niaga Berjadwal Dalam Negeri) - Jumlah penumpang yang tercantum pada manifest
SUMBER DATA
Laporan Manifest dari Maskapai
CARA MENGHITUNG
Jumlah penumpang angkutan udara niaga yang berjadwal dan tidak berjadwal
SATUAN
Orang
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
Prediksi Jumlah penumpang angkutan udara niaga berjadwal dan tidak berjadwal

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SK1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana bandar udara	2	Jumlah kargo yang dilayani

DEFINISI
- Kargo adalah setiap barang yang diangkut oleh pesawat udara termasuk hewan dan tumbuhan selain pos, barang kebutuhan pesawat selama penerbangan, barang bawaan, atau barang yang tidak bertuan (UU No. 1 Tahun 2019 tentang Penerbangan) - Jumlah kargo yang tercantum pada manifest
SUMBER DATA
Laporan Manifest dari Maskapai
CARA MENGHITUNG
Jumlah kargo angkutan udara niaga berjadwal dan tidak berjadwal
SATUAN
KG
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
Prediksi Jumlah kargo angkutan udara niaga berjadwal dan tidak berjadwal

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SK1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasaranabandar udara	3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani

DEFINISI
- Pergerakan pesawat adalah suatu gerakan pesawat udara lepas landas dan pendaratan yang terjadi di suatu bandar udara dalam jangka waktu tertentu - Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani adalah Total Jumlah Pergerakan PesawatDatang dan Berangkat
SUMBER DATA
Laporan dari Arline dan Airnav (LPPNPI)
CARA MENGHITUNG
Jumlah pergerakan pesawat penerbangan perintis dan komersil yang dilayani pada tahunberjalan
SATUAN
Pergerakan
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
Prediksi Jumlah pergerakan pesawat angkutan udara niaga berjadwal dan tidak berjadwal

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SK1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana bandar udara	4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

DEFINISI

- Indeks Kepuasan Masyarakat/pengguna jasa adalah hasil pengukuran dari kegiatan survei kepuasan masyarakat/pengguna jasa berupa angka. Angka ditetapkan dengan skala 1 (satu) sampai dengan 4 (empat)
- Survei kepuasan Masyarakat adalah kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan yang diberikan oleh penyelenggara publik
- Kepuasan masyarakat adalah hasil pendapat dan penilaian masyarakat terhadap kinerja pelayanan yang diberikan kepada aparaturnya penyelenggara pelayanan publik
- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Unit Pelayanan : Mutu Layanan

A (Sangat Baik)	88,31 - 100,00
B (Baik)	76,61 - 88,30
C (Kurang Baik)	65,00 - 76,60
D (Tidak Baik)	25,00 - 64,99

 (Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik)

SUMBER DATA

Hasil Survey (manual/aplikasi) terhadap tingkat pelayanan

CARA MENGHITUNG

Penyusunan Survei Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 14 tahun 2017
(Hasil berupa : angka yang telah dikonversi menjadi nilai 25 - 100)

SATUAN

Nilai

PENANGGUNG JAWAB DATA

Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

TARGET

Sesuai dengan target IKU Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Transportasi Udara pada Renstra Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025 - 2029

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SK2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan bandar udara	5	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara

DEFINISI
- Standar Keselamatan Bandar Udara yang dimaksud meliputi : - Jumlah SDM - Fasilitas - Dokumen (<i>Safety Managemenet System, Airport Emergency Plan, Aedrome Manual</i> dan Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL)) - Pemenuhan standard keselamatan bandar udara berdasarkan hasil audit keselamatan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara
SUMBER DATA
- Hasil audit keselamatan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara - Laporan Bulanan kepada Direktorat Teknis terkait
CARA MENGHITUNG
$\% \text{ Pemenuhan SDM} + \% \text{ Pemenuhan Fasilitas Keselamatan} + \% \text{ Pemenuhan Dokumen} + \% \text{ Pemenuhan SOP Mitigasi}$
SATUAN
%
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
100% = 30% Pemenuhan SDM + 30% Pemenuhan Fasilitas Keselamatan + 30% Pemenuhan Dokumen + 10% Pemenuhan SOP Mitigasi

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
S23	Meningkatnya keselamatan dan keamanan bandar udara	6	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara

DEFINISI
- Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara yang dimaksud meliputi : - Jumlah SDM - Fasilitas Keamanan Penerbangan - Dokumen (<i>Airport Security Program dan Risk Management</i>) - Pemenuhan Standard Keamanan bandar udara berdasarkan hasil audit keamanan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara
SUMBER DATA
- Hasil audit keamanan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara - Laporan Bulanan kepada Direktorat Teknis terkait
CARA MENGHITUNG
$\% \text{ Pemenuhan SDM} + \% \text{ Pemenuhan Fasilitas Keamanan} + \% \text{ Pemenuhan Dokumen} + \% \text{ Pemenuhan SOP Mitigasi}$
SATUAN
%
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
100% = 30% Pemenuhan SDM + 30% Pemenuhan Fasilitas Keamanan + 30% Pemenuhan Dokumen + 10% Pemenuhan SOP Mitigasi

KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUAN

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target 2025				Realisasi		% Capaian		Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran				
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	4.500	1	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	12	4.500	100	Rp78.870.000	100	5.204	Rp. 78.870.000	10,2%	8,3%	- Evaluasi pelayanan jasa pengguna Layanan Bandar Udara	- Monitoring data laporan LLAU	Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang													
						Rekapitulasi Jumlah penumpang													
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	518	3	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	12	518	100	Rp749.718.000	100	600	Rp. 749.678.000	115,83	8,3%	- Evaluasi pelayanan jasa pengguna Layanan Bandar Udara	- Monitoring data laporan LLAU	Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat													
						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat													
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	4	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	12	92	100	Rp. 357.000.000	100	96	Rp. 356.800.000	104,35	0,95	- Peningkatan Kegiatan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara Peningkatan kegiatan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	- Monitoring dan evaluasi pelaksanaan survey kepuasan masyarakat oleh pengguna jasa Bandar Udara	Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
						Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara													
						Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang													

[illegible]

3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	1	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	12	6	100	Rp. 2.590.039.000	100	6	Rp. 2.439.076.246	33,3	94,17	- Peningkatan Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja - Meningkatkan Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Kepala Kantor UPBU Kelas III Terminabuan
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	2	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan Jumlah pelaporan dokumen SPIP	12	3	100	Rp. 37.908.000	100	3	Rp. 37.898.379	100	99,97	- Peningkatan Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP - Meningkatkan dan evaluasi kegiatan penyusunan dokumen SPIP	Kepala Kantor UPBU Kelas III Yuwari Semarang
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	3	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai	12	100	100	Rp. 1.098.931.000	100	96,98	Rp. 1.098.931.000	8,30	100,00	- Peningkatan serapan anggaran kegiatan Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran - Intensifikasi kegiatan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan menjadi lebih baik	Kepala Kantor UPBU Kelas III Terminabuan

4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	163.773.232.838	4	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara Melakukan pelaporan nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi aset yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring pencatatan aset bandar udara aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	12	163.773.232.838	100	Rp. 29.056.000	100	164.773.232.838	Rp. 29.056.000	100,61	100,00	- Peningkatan serapan anggaran kegiatan koordinasi pelaksanaan inventarisasi aset - Intensifikasi kegiatan koordinasi pelaksanaan inventarisasi aset agar serapan anggaran menjadi lebih baik	Kepala Kantor UPBU Kelas III Terminabuan
5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	5	Koordinasi dalam pengusunan target PNBP Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan koordinasi pengusunan target PNBP yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	12	100	100	Rp. 350.000	100	100	Rp. 350.000.000	21,27	100.000,00	- Peningkatan serapan anggaran kegiatan laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku - Melakukan kegiatan laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku guna mendapatkan realisasi PNBP	Kepala Kantor UPBU Kelas III Terminabuan

Terminabuan, Desember 2025

**KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA
BANDAR UDARA TERMINABUAN**



USPIN AZMAWIT
NIP. 197211081993121001

MANUAL INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)

KANTOR UPBU KELAS III TEMINABUANTAHUN 2025 - 2029



**PERIODE
TAHUN 2025**

SASARAN KINERJA PENUNJANG (SKP)		INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP)	
SKP 3	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/SAKIP

DEFINISI
- Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. - Penyelenggaraan SAKIP meliputi Rencana Strategis, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, Pelaporan Kinerja, Reviu dan Evaluasi Kinerja. (PM 85 Tahun 2025 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah)
SUMBER DATA
PPK dan Tata Usaha UPBU Kelas III Teminabuan
CARA MENGHITUNG
Jumlah dokumen SAKIP (Rencana Strategis/Reviu Rencana Strategis, RKT, Perjanjian Kinerja/Revisi Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi PK, Laporan Triwulan dan LAKIP) yang disusun pada tahun berjalan
SATUAN
Dokumen
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
6

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SKP 3	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	8	Jumlah Dokumen SPIP

DEFINISI
Sistem Pengendalian Intern Pemerintah yang selanjutnya disebut SPIP adalah Sistem Pengendalian Intern yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan pemerintah pusat dan pemerintah daerah Dokumen SPIP pada UPBU terdiri dari: - SK Satgas Pelaksana SPIP yang ditandatangani Kepala Kantor; - CEE (<i>Control Environment Evaluation</i>) yang terdiri dari Daftar Kelemahan Lingkungan Pengendalian dan Rencana Tindak Perbaikan; - Daftar Resiko, Peta Resiko/Ranking Resiko, dan Rencana Tindak Pengendalian untuk setiap kegiatan yang menjadi tugas unit kerja berdasarkan Peraturan Menteri tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor UPBU; (PM 25 Tahun 2018 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan)
SUMBER DATA
PPK , Tata Usaha dan KKP UPBU Kelas III Teminabuan
CARA MENGHITUNG
Jumlah Dokumen SPIP yang disusun pada tahun berjalan
SATUAN
Dokumen
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
3

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SKP 3	Meningkatnya kualitas tata kelolapemerintahan yang baik	9	Persentase Realisasi AnggaranBelanja Bandar Udara

DEFINISI
Realisasi anggaran belanja adalah laporan yang menggambarkan perbandingan antaraanggaran belanja dengan realisasinya
SUMBER DATA
Tata Usaha/PPK/Pejabat Pengadaan UPBU Kelas III Teminabuan
CARA MENGHITUNG
(Realisasi anggaran belanja / pagu anggaran belanja) x 100 %
SATUAN
Prosentase (%)
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
TARGET
100 %

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SKP 3	Meningkatnya kualitas tata kelolapemerintahan yang baik	10	Nilai Aset Bandar Udara YangBerhasil Diinventarisasi

DEFINISI
Aset adalah sumber daya ekonomi yang dikuasai dan/atau dimiliki oleh pemerintah sebagai akibat dari peristiwa masa lalu dan dari mana manfaat ekonomi dan/atau sosial di masa depan diharapkan dapat diperoleh, baik oleh pemerintah maupun masyarakat, serta dapat diukur dalam satuan uang, termasuk sumber daya nonkeuangan yang diperlukan untuk penyediaan jasa bagi masyarakat umum dan sumber-sumber daya yang dipelihara karena alasan sejarah dan budaya (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan)
SUMBER DATA
Tata Usaha UPBU Kelas III Teminabuan
CARA MENGHITUNG
Nilai aset tahun lalu + nilai aset yang berhasil diinventarisir tahun berjalan
SATUAN
Rupiah
PENANGGUNG JAWAB DATA
Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	
SKP 3	Meningkatnya kualitas tata kelolapemerintahan yang baik	11	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

DEFINISI

- Penerimaan Negara Bukan pajak yang selanjutnya disingkat PNBP adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara, berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan pemerintah pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja Negara
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2018 Tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak

SUMBER DATA

Tata Usaha UPBU Kelas III Teminabuan

CARA MENGHITUNG

$$\%Pencapaian\ Target\ PNBP = \frac{Nilai\ PNBP\ yang\ berhasil\ dicapai}{Target\ Nilai\ PNBP} \times 100\%$$

SATUAN

Persentase

PENANGGUNG JAWAB DATA

Kantor UPBU Kelas III Teminabuan



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III TEMINABUAN**

JL. BRAWIJAYA TEMINABUAN
SORONG SELATAN 98454

TELP :

FAX :
Email : bandarateminabuan.tmx@gmail.com
Home Page :

NOTA DINAS

Nomor : 001/TU/I/2025

Yth : Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
Dari : Tim Tata Usaha dan Keuangan
Hal : Penyampaian IKK Hasil Laporan Kinerja Tahun 2025 Bandar Udara
Teminabuan
Tanggal : 19 Januari 2026

Dengan hormat, sehubungan dengan telah dilaksanakannya rekap capaian hasil kinerja tahun 2025, kami sampaikan hasil kinerja tahun 2025 di setiap IKKnya kepada Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan sebagai berikut:

1. Jumlah Penumpang Yang dilayani;
2. Jumlah Kargo yang dilayani;
3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani;
4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara;
5. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara;
6. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara;
7. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
8. Jumlah Dokumen SPIP;
9. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara;
10. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi;
11. Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Berikut disampaikan dalam link Gdrive berikut ini:

https://drive.google.com/drive/folders/1_s6AZj8ZZ0eBxSVdJDJIjdMrl_xNBsat?usp=sharing.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenaananya disampaikan terima kasih.

Ketua Tim Tata Usaha
UPBU Kelas III Teminabuan



Nurhayati Bautu
NIP. 199210312010122001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III TEMINABUAN**

JL. BRAWIJAYA TEMINABUAN
SORONG SELATAN 98454

Telp :

FAX :

Email :

Home Page :

bandarateminabuan.tmx@gmail.com

NOTULEN RAPAT

I. PELAKSANAAN

Nama Rapat : Rapat Staf

Hari / Tanggal : Senin, 31 Maret 2025

Waktu : 08.00 s/d selesai

Tempat : Ruang Rapat Kantor UPBU Kelas III Teminabuan

Pimpinan Rapat : Muhammad Yamin

Perihal : Pembahasan dan penyusunan Laporan Kegiatan dan Capaian Kinerja

Triwulan I UPBU Teminabuan.

II. PESERTA RAPAT

1. Kepala Kantor UPBU Teminabuan
2. PNS (Pegawai Negeri Sipil) Kantor UPBU Teminabuan

III. PEMBAHASAN

Rapat membahas kompilasi kegiatan serta capaian kinerja yang telah dan akan dilaksanakan pada

Triwulan I sebagai bahan penyusunan laporan, dengan rincian sebagai berikut:

A. Kegiatan Triwulan I

1. Pelaksanaan apel Senin pagi bagi karyawan dan karyawan di Halaman Bandara UPBU

Teminabuan.

2. Pelaksanaan Rapat di Ruang Terminal Bandara oleh seluruh pegawai Bandar Udara Teminabuan

3. Pelaksanaan Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara Bandar Udara Teminabuan

4. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat / Terminal Bandar Udara Teminabuan

5. Pemasangan banner untuk Penerbangan perintis perdana tahun 2025.

B. Capaian Kinerja Triwulan I

1. Jumlah Penumpang yang Dilayani: 1035 orang.
2. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani: 124 pergerakan pesawat.
3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara: 96.09.
4. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara: 100%.

5. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara: 100%.
6. Jumlah Dokumen SAKIP yang disusun: 4 dokumen.
7. Jumlah Dokumen SPIP yang disusun: 1 dokumen.
8. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara: 21,22%.
9. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi: Rp 0.
10. Persentase Pencapaian Target PNBPN: 92.7%.

IV. KESIMPULAN

1. Seluruh kegiatan dan capaian kinerja Triwulan I disepakati untuk dimasukkan dalam Laporan Triwulan I.
2. Setiap unit diminta melengkapi data pendukung berupa dokumentasi dan laporan teknis.
3. Penyusunan laporan dilakukan sesuai format dan jadwal yang telah ditentukan.

V. PENUTUP

Demikian notulen ini disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Notulis



Muhammad Raihan Rifana
NIP. 199904252022032011



Kepala Kantor
UPBU Kelas III Teminabuan

Muhammad Yamin
NIP. 197001121998031005



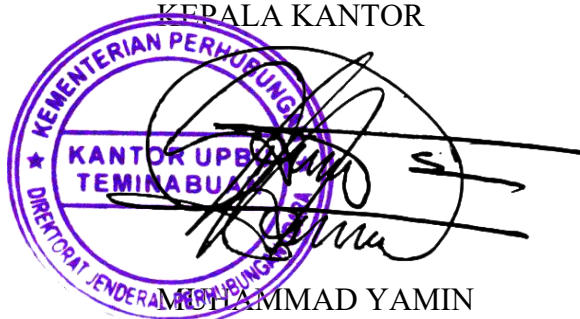
DAFTAR HADIR RAPAT UPBU KELAS III TEMINABUAN

NO	NAMA	PARAF	
1	RAMA ANDA DAMANIK	1	✓
2	TATIK WULANDARI		2
3	MARTHINUS PAEBANG	3	✓
4	NURHAYATI BAUTU		4
5	FARID MUHAMMADDIN	5	✓
6	HILLERI WIRANDA SINURAT		6
7	NABILA VITANTHA GINTING	7	✓
8	NISI PUTRI NAPITUPULU		8
9	MUHAMMAD JUNAIDI	9	✓
10	MUHAMMAD RAIHAN ARINALDI		10
11	NIRMALA VICITRA ERINANDA	11	✓
12	SATRIO UTOMO		12
13	SENDI BAKHTIAR	13	✓
14	ABDUL RAJAB HILMY		14
15	AGUS BENY GEORGE RAY KADIWARU	15	✓
16	RISPANDI RAHMAD SISWOYO		16
17	SADRAK THESIA	17	✓
18	LASMAN MATIUS KINDA		18
19	YAKOB ARUNGBUA	19	✓

20	BENONI KOFIAY		20 v
21	TIME TIMOTIUS AIRI	21 v	

22	NOVELDY BLESKADIT		22 v
23	OKTAVINA PALULLUNGAN	23 v	
24	MARTHA THESIA		24 s
25	NATALIA THESIA	25 v	
26	YOMIMA SELAYA		26 v
27		27	
28			28
29		29	
30			30

KEPALA KANTOR



MUHAMMAD YAMIN
NIP. 197001121998031005

KUISIONER KEPEDULIAN PEGAWAI TERHADAP LAPORAN KINERJA

Timestamp	1. Apakah Anda memahami tujuan dari pengukuran kinerja di UPBU Teminabuan? Pertanyaan Tanpa Judul	2. Seberapa baik Anda mengetahui indikator kinerja utama (IKU) di unit kerja Anda?
7/9/2025 18:49:09	A. Sangat memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 18:49:16	A. Sangat memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:32:57	A. Sangat memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/9/2025 19:34:34	B. Memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:36:58	B. Memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:37:25	B. Memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/9/2025 19:37:33	C. Kurang memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:38:01	B. Memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/9/2025 19:38:13	C. Kurang memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:39:55	B. Memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 19:39:58	B. Memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/9/2025 19:45:28	A. Sangat memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/9/2025 19:51:03	A. Sangat memahami	C. Hanya tahu nama IKU
7/9/2025 19:52:42	A. Sangat memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 20:05:21	A. Sangat memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 20:09:16	A. Sangat memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 20:41:18	B. Memahami	A. Mengetahui semua IKU dan targetnya
7/9/2025 20:55:17	B. Memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
7/10/2025 12:55:36	B. Memahami	D. Tidak tahu sama sekali
7/10/2025 13:05:52	B. Memahami	B. Mengetahui sebagian IKU
3. Menurut Anda, apa fungsi utama dari pengukuran kinerja?		4. Apakah Anda mengetahui bagaimana kinerja unit Anda diukur?
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		A. Sangat mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		C. Kurang mengetahui
A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi		B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi A. Sangat mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi A. Sangat mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi A. Sangat mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi C. Kurang mengetahui

A. Mengevaluasi pencapaian tujuan organisasi B. Mengetahui

5. Sejauh mana Anda terlibat dalam proses penilaian atau pelaporan kinerja?

6. Seberapa besar perhatian Anda terhadap hasil capaian kinerja unit kerja?

A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	A. Sangat besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	B. Cukup besar
A. Sangat terlibat	B. Cukup besar
B. Terlibat	B. Cukup besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	B. Cukup besar
D. Tidak terlibat sama sekali	A. Sangat besar
B. Terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	A. Sangat besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
A. Sangat terlibat	A. Sangat besar
B. Terlibat	B. Cukup besar
C. Kadang-kadang	C. Biasa saja
B. Terlibat	A. Sangat besar

7. Apakah Anda membaca laporan atau pengumuman terkait hasil kinerja organisasi?	8. Bagaimana reaksi Anda jika mengetahui adanya penurunan kinerja?
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
A. Selalu membaca dan memahami	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
A. Selalu membaca dan memahami	A. Berinisiatif mencari solusi
C. Jarang membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	B. Melaporkan ke atasan
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	B. Melaporkan ke atasan
B. Sering membaca	B. Melaporkan ke atasan
C. Jarang membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	A. Berinisiatif mencari solusi
A. Selalu membaca dan memahami	A. Berinisiatif mencari solusi
A. Selalu membaca dan memahami	B. Melaporkan ke atasan
A. Selalu membaca dan memahami	A. Berinisiatif mencari solusi
B. Sering membaca	B. Melaporkan ke atasan
D. Tidak pernah membaca	C. Tidak terlalu mepedulikan
A. Selalu membaca dan memahami	A. Berinisiatif mencari solusi

9. Apakah Anda merasa termotivasi untuk meningkatkan kinerja pribadi berdasarkan hasil evaluasi unit?	10. Seberapa penting menurut Anda peran masing-masing pegawai dalam capaian kinerja organisasi?
A. Sangat termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
B. Cukup termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting

B. Cukup termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
B. Cukup termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting
B. Cukup termotivasi	A. Sangat penting
B. Cukup termotivasi	B. Penting
A. Sangat termotivasi	A. Sangat penting

11. Apakah Anda ikut terlibat dalam penyusunan rencana kerja tahunan atau target kinerja unit?	12. Seberapa besar usaha Anda dalam memenuhi target kinerja pribadi/unit?
A. Selalu	B. Cukup maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
B. Kadang-kadang	B. Cukup maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
B. Kadang-kadang	B. Cukup maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	B. Cukup maksimal
D. Tidak pernah	B. Cukup maksimal
C. Pernah sekali	A. Sangat maksimal
D. Tidak pernah	A. Sangat maksimal
D. Tidak pernah	B. Cukup maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
A. Selalu	A. Sangat maksimal
B. Kadang-kadang	B. Cukup maksimal
D. Tidak pernah	D. Tidak ada usaha khusus
A. Selalu	A. Sangat maksimal

13. Apakah Anda merasa kinerja Anda dievaluasi secara adil dan transparan?	14. Jika terjadi kesalahan atau kekurangan dalam capaian kinerja, apa yang Anda lakukan?
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Menganalisis penyebab dan A. Sangat setuju	memperbaikinya
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
B. Setuju	B. Membicarakan dengan tim
B. Setuju	B. Membicarakan dengan tim
A. Sangat setuju	B. Membicarakan dengan tim
B. Setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
B. Setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
B. Setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
B. Setuju	B. Membicarakan dengan tim
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Sangat setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
A. Sangat setuju	B. Membicarakan dengan tim
B. Setuju	A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya
B. Setuju	B. Membicarakan dengan tim

D. Tidak setuju

A. Menganalisis penyebab dan memperbaikinya

A. Sangat setuju

B. Membicarakan dengan tim

15. Menurut Anda, seberapa penting hasil pengukuran kinerja dalam mendukung kemajuan UPBU Teminabuan?

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

B. Penting

A. Sangat penting

B. Penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

B. Penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

A. Sangat penting

B. Penting

A. Sangat penting

NOTA DINAS

Nomor : 001/TU/I/2025

Yth : Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan
Dari : Tim Tata Usaha dan Keuangan
Hal : Penyampaian IKK Hasil Laporan Kinerja Tahun 2025 Bandar Udara
Teminabuan
Tanggal : 19 Januari 2026

Dengan hormat, sehubungan dengan telah dilaksanakannya rekap capaian
hasil kinerja tahun 2025, kami sampaikan hasil kinerja tahun 2025 di setiap IKKnya
kepada Kepala Kantor UPBU Kelas III Teminabuan sebagai berikut:

1. Jumlah Penumpang Yang dilayani;
2. Jumlah Kargo yang dilayani;
3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani;
4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara;
5. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara;
6. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara;
7. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
8. Jumlah Dokumen SPIP;
9. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara;
10. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi;
11. Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Berikut disampaikan dalam link Gdrive berikut ini:

https://drive.google.com/drive/folders/1_s6AZj8ZZ0eBxSVdJDJIdMrI_xNBsat?usp=sharing

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenaan disampaikan terima kasih.

Ketua Tim Tata Usaha
UPBU Kelas III Teminabuan

Nurhayati Benu
NIP. 196210312010122001

DOKUMENTASI KEGIATAN















