

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN**



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

TAHUN

2025





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL. RAYA SINTANG – NANGA PINOH
SINTANG. KAL-BAR 78655

TELP. (0565)
21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email:
bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

Nomor : UM.006/0004/UPBU-SQG-2026
Klasifikasi : -
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penyampaian Laporan Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

Sintang, 09 Januari 2026

Yth. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Sehubungan dengan kewajiban penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), bersama ini kami sampaikan Dokumen LAKIP Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian Tahun 2025 sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja instansi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dokumen LAKIP ini memuat capaian kinerja, evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan, serta upaya peningkatan kinerja yang telah dilaksanakan selama tahun anggaran berjalan.

Demikian disampaikan atas perhatian dan perkenaanannya diucapkan Terima kasih.

Kepala Kantor UPBU
Kelas II Tebelian Sintang

Djarot Nugroho, S.E
NIP.19701009 199312 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL RAYA SINTANG - NANGIA PINOH
SINTANG, KAL-BAR 78655

TELP. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0008/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal : Penyampaian Draft LAKIP TA.2025
Tanggal : 07 Januari 2026

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasannya penyelenggara SAKIP wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di akhir periode tahun berjalan.

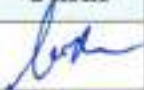
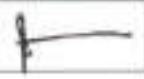
1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP sebagai data dukung dan lampiran dalam penyusunan LAKIP.
2. Tim AKIP telah menyusun LAKIP TA.2025 serta Laporan ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan pemeriksaan dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPBU Tebelian Sintang

Untung Sugito, S.AP
NIP. 19791216 201012 1 001

**LEMBAR KONTROL BERJENJANG
LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TA.2025
KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN**

No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Luluk Andrianto	Pengawas Personel Penerbangan Bidang PKP-PK	12/01/2024	
		Rizal Fauzi	Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara Bidang Avsec	12/01/2024	
Komentar :					
No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
2	Diperiksa	Untung Sugito, S.AP	Kasubbag TU	13/01/2024	
Komentar : ✓					
No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
3	Diperiksa	Hasan, S.Mn	Kasi TOKPD	13/01/2024	
Komentar : ✓					
No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
4	Diperiksa	Saprudin, S.Sos	Kasi Pelayanan dan Jasa	13/01/2024	
Komentar : ✓					
No.	Status	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
5	Disetujui	Djarot Nugroho, S.E	Kepala Kantor	15/01/2024	
Komentar : ✓					

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

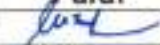
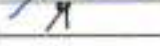
Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Sintang, 15 Januari 2026

KEPALA KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

DJAROT NUGROHO, S.E
NIP.197010091993121001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Luluk Andrianto	Anggota Tim SAKIP	12-01-2026	
		Rizal Fauzi	Anggota Tim SAKIP	12-01-2026	
2	Diperiksa	Untung Sugito, S.A.P	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	13-01-2026	

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GRAFIK	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>)	I-6
C. Perubahan Data Pegawai	I-8
D. Sistematika Penyajian	I-10
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-12
A. Rencana Strategis Tahun 2025-2029	II-12
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	II-13
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	II-14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-17
A. Capaian Kinerja	III-17
B. Penghargaan Yang Diterima Tahun 2025	III-40
C. Capaian Lainnya	III-40
D. Analisis Efisiensi Sumber Daya	III-41
E. Realisasi Daya Serap	III-48
BAB IV PENUTUP	IV-52
A. Kesimpulan	IV-52
B. Saran	IV-53

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas II Tebelian	I-2
Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025-2029	II-12
Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025	II-13
Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Berdasarkan DIPA Anggaran Tahun 2025	II-14
Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Anggaran Tahun 2025.....	II-14
Tabel 2.5 Matriks Perjanjian Kinerja Berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025 ..	II-15
Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan Pagu Efektif 2025	II-15
Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025	III-17
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025	III-18
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 -2024 dan Tahun 2025	III-20
Tabel 3.4 Penghargaan Yang Diterima Kantor UPBU Kelas II Tebelian.....	III-39
Tabel 3.5 Penyelenggaraan Program Padat Karya	III-39
Tabel 3.6 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian Udara Tahun 2021 - 2025.....	III-41
Tabel 3.7 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan Berdasarkan Pagu Anggaran	III-42
Tabel 3.8 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan Berdasarkan Pagu Efektif.....	III-43
Tabel 3.9 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	III-45
Tabel 3.10 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025.....	III-46
Tabel 3.11 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025.....	III-47
Tabel 3.12 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan	III-50

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan	I-3
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	I-4
Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	I-5
Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	I-5
Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2025.....	III-22
Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	III-23
Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2021 - 2025	III-23
Grafik 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)	III-24
Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”	III-25
Grafik 3.6 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2021 - 2025	III-25
Grafik 3.7 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara”	III-26
Grafik 3.8 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025	III-26
Grafik 3.9 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2025.....	III-27
Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”	III-27
Grafik 3.11 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025.....	III-29
Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	III-30
Grafik 3.13 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025.....	III-30
Grafik 3.14 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2025.....	III-31
Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”	III-32



Grafik 3.16	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2021 - 2025.....	III-32
Grafik 3.17	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”	III-33
Grafik 3.18	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2021 - 2025.....	III-34
Grafik 3.19	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	III-35
Grafik 3.20	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025	III-35
Grafik 3.21	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	III-36
Grafik 3.22	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2021 - 2025	III-36
Grafik 3.23	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-37
Grafik 3.24	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2021 - 2025.....	III-38
Grafik 3.25	Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana.....	III-40
Grafik 3.26	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2021 - 2025.....	III-42
Grafik 3.27	Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas II Tebelian Periode Tahun 2025.....	III-47
Grafik 3.28	Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja.....	III-47
Grafik 3.29	Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2025.....	III-48
Grafik 3.30	Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian dari Tahun 2025	III-49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas II Tebelian.....	I-3



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Lampiran II	Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Lampiran III	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Lampiran IV	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Lampiran V	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025 UPBU Kelas II Tebelian
Lampiran VI	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Lampiran VII	Dokumentasi Kegiatan
Lampiran VII	Nota Dinas Pelaksanaan Pengukuran Capaian Kinerja, Nota Dinas Penyampaian Hasil Capaian Kinerja, Nota Dinas Penyampaian Laporan Kinerja, Lembar Konttrol Berjenjang Laporan Kinerja, Risalah Rapat Evaluasi Kinerja, Data Dukung Lainnya.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurang berhasil Kantor UPBU Kelas II Tebelian dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas II Tebelian mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara;
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara;
3. Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik.

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas II Tebelian pada tahun 2025 sebesar **115,36%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025, ke 3 (tiga) sasaran tersebut sudah terpenuhi tiap masing-masing targetnya dengan rincian sebagai berikut :

- Sasaran “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 102,53%.
- Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 100%
- Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 143,65

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian tahun 2025 sudah sangat baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Keterbatasan jumlah SDM dalam pelaksanaan kegiatan sehingga terjadi rangkap jabatan yang dapat menghambat tupoksi utama SDM bersangkutan.
2. Adanya pemblokiran Anggaran (Automatic Adjustment) sehingga berpengaruh pada realisasi.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Penambahan jumlah SDM untuk menghindari rangkap jabatan.
2. Target indikator kinerja hendaknya dapat menyesuaikan dengan keadaan saat ini dengan mempertimbangkan adanya dampak dari mahalnya harga tiket terhadap capaian kinerja mengingat banyaknya sasaran indikator yang tidak mencapai target.
3. Melakukan revisi Draft Renstra 2025-2029, sehingga target indikator kinerja dapat disesuaikan berdasarkan potensi dan kondisi sebenarnya dilapangan.
4. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan maksimal terhadap realisasi penyerapan anggaran.
5. Melaksanakan pemeliharaan fasilitas dengan sebaik mungkin sehingga kondisi fasilitas selalu dalam kondisi yang baik dan siap dipergunakan.
6. Meningkatkan kemampuan personel Teknik dan Administrasi sehingga dapat terus memberikan pelayanan dan kinerja yang baik.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas II Tebelian mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:



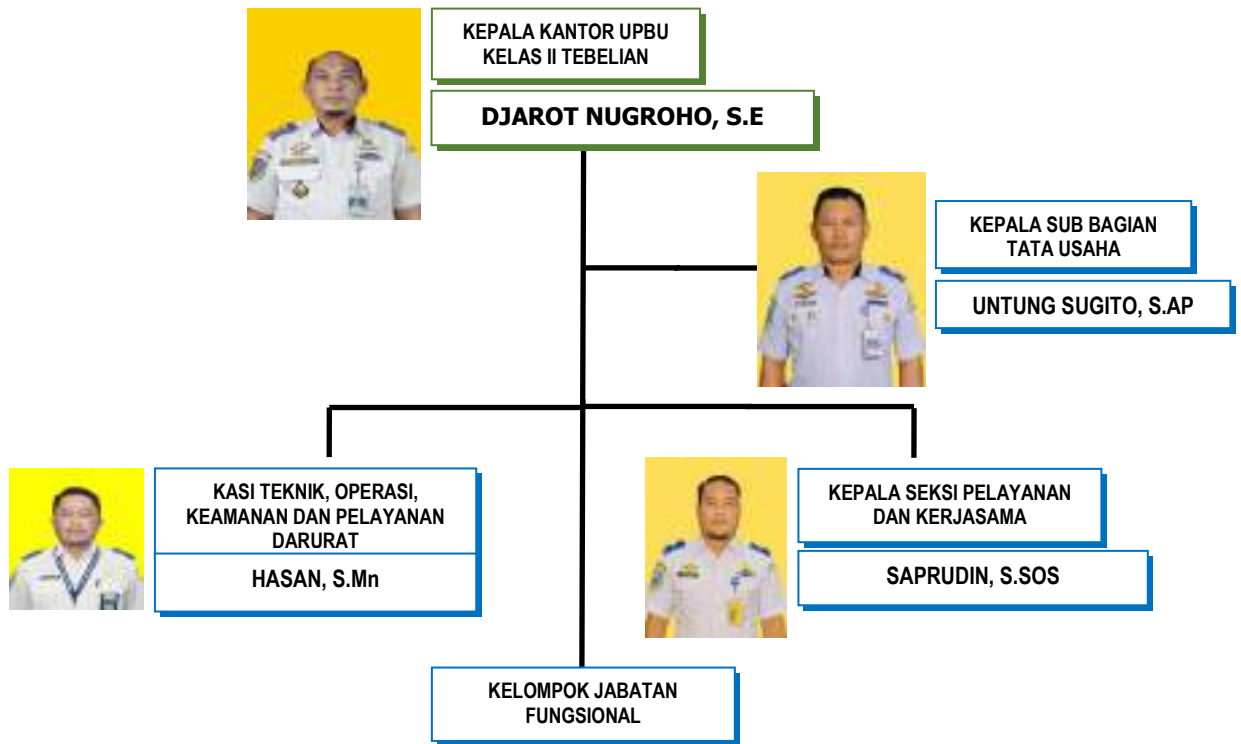
Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas II Tebelian

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum diusahakan secara komersial.	Pelaksanaan penyusunan rencana dan program;
	Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
	Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
	Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC serta penyusunan jadwal penerbangan (slot time);
	Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata;
	Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara;
	Pelaksanaan kerja sarna dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara;
	Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
	Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;
	Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, dan hubungan masyarakat;
	Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas II Tebelian sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas II Tebelian



Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas II Tebelian memiliki pegawai sejumlah 72 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

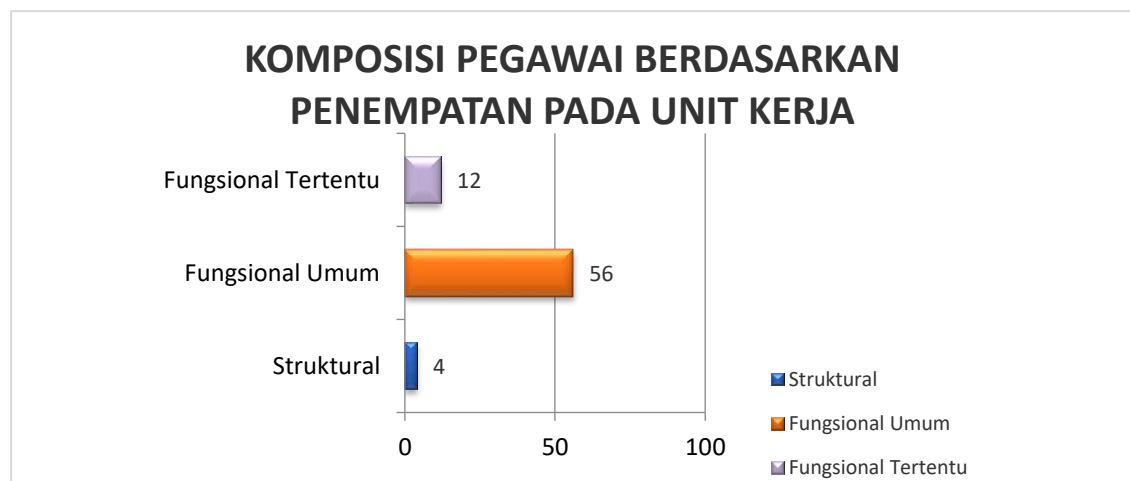
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

NO	URAIAN	TAHUN 2025
1.	Kepala Kantor UPBU	1
2.	Kepala Sub Bagian dan Tata Usaha	1
3.	Kepala Seksi Teknik Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat	1
4.	Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama	1
5.	Pengelola Keuangan	1
6.	Pengelola Kepegawaian	2
7.	Teknisi Penerbangan Penyelia	0
8.	Teknisi Penerbangan Pelaksana	10
9.	Teknisi Elektronika	3
10.	Teknisi Listrik dan Jaringan	2
11.	Petugas Senior AVSEC	5
12.	Petugas Senior PKP-PK	2

13.	Petugas Junior AVSEC	14
14.	Petugas Junior PKP-PK	4
15.	Petugas Basic AVSEC	4
16.	Petugas Basic PKP-PK	-
17.	Petugas AVSEC	1
18.	Petugas PKP-PK	5
19.	Petugas Hygiene dan Sanitasi	1
20.	Petugas Junior AMC	1
21.	Petugas AAB	1
22.	Petugas Mekanik Bandara	1
23.	Petugas AMC	1
24.	Petugas Pelayanan dan Pengoperasian Bandar Udara	1
25.	Pengevaluasi Penerbangan	4
26.	Pengawas Penerbangan	6
Jumlah Pegawai		72

Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja

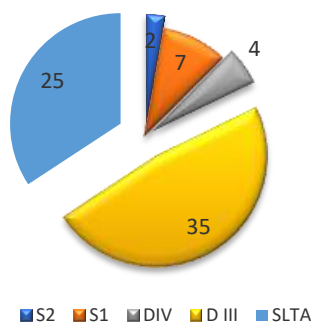
NO	URAIAN	TAHUN 2025
1.	Struktural	4
2.	Fungsional Tertentu	12
3.	Fungsional Umum	56
Jumlah Pegawai		72



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan

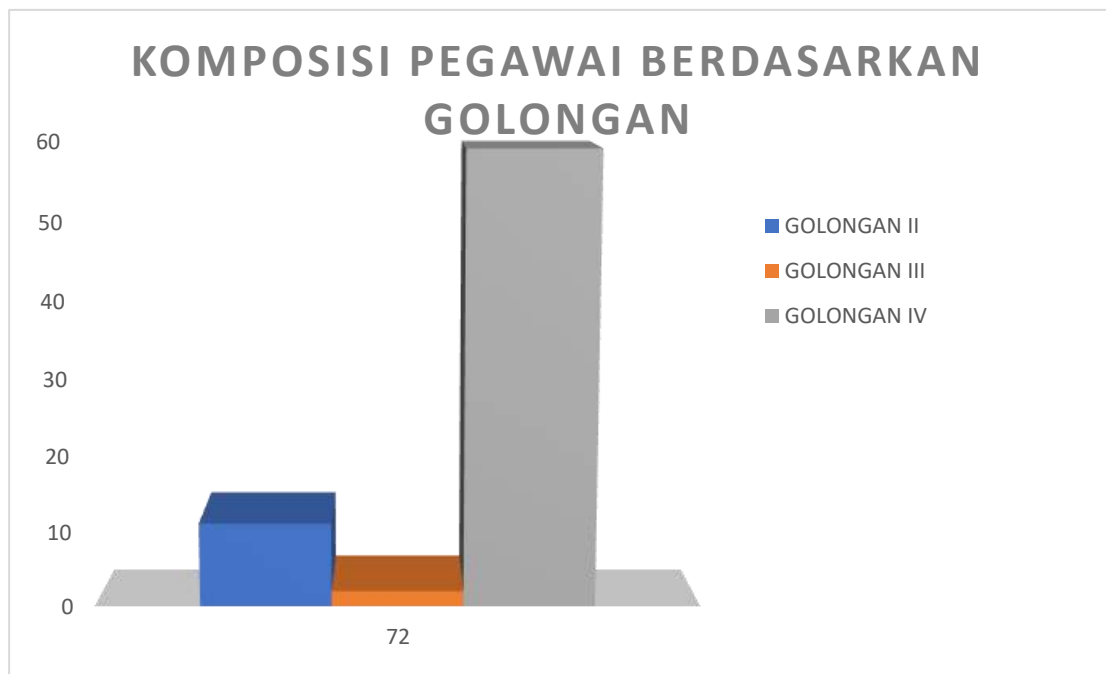
NO	URAIAN	TAHUN 2025
1.	S2	2
2.	S1	7
3.	DIV	4
4.	DIII	35
5.	SLTA/Sederajat	25
Jumlah pegawai		72

KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

NO	URAIAN	TAHUN 2025
1.	Golongan IV	2
2.	Golongan III	11
2.	Golongan II	59
Jumlah pegawai		72



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system.

Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapa pun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

Strategi Pemenuhan SDM Kantor UPBU Kelas II Tebelian secara kuantitas sesuai kebutuhan telah dilakukan perhitungan Analisa beban kerja jabatan setiap tahunnya sebagai evaluasi dan usulan kepada Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Sedangkan secara kualitas dibidang implementasi administrasi, teknis dan operasional perlu dilaksanakannya kegiatan Pembekalan, Refreshing dan/atau Training yang adaptif terhadap kemajuan



teknologi dan tuntuan dalam peningkatan pelayanan terhadap pengguna jasa khususnya terkait dengan Peningkatan Kapasitas (Capacity Building) :

- a. Pembangunan Karakter dan Pelayanan;
- b. Teknologi Informasi dan Komunikasi;
- c. Pengelolaan Keuangan dan Akuntansi;
- d. Entrepreneur dan Pemasaran;
- e. Bidang teknis operasional yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi.

Permasalahan utama yang dihadapi terkait dengan aspek strategis sumber daya manusia adalah pemenuhan dalam Pendidikan atau Pelatihan untuk meningkatkan kompetensi guna mendukung pelaksanaan tugas fungsi pokok sesuai bidang/unit kerja masing-masing.

2. Sumber Daya Alam

Transportasi merupakan pendorong pertumbuhan ekonomi dan tulang punggung dari proses distribusi orang maupun barang serta memiliki peran sebagai pembuka keterisolasian wilayah. Ketersediaan infrastruktur transportasi merupakan salah satu aspek dalam meningkatkan daya saing produk nasional. Kementerian Perhubungan senantiasa berupaya untuk dapat mengakomodasi kebutuhan masyarakat atas kualitas transportasi baik dari aspek keselamatan, keamanan, pelayanan dan ketersediaan kapasitas.

Dari sisi permintaan (jangka pendek), investasi di kawasan industri dan KEK (Kawasan Ekonomi Khusus) memerlukan konektivitas akses dari lokasi asal produksi hingga ke lokasi simpul terdekat untuk proses selanjutnya. Oleh karena itu kebijakan fiskal yang pro-investasi penyelenggaraan infrastruktur transportasi sangat diperlukan sebagai stimulus perekonomian Indonesia (counter-cyclical policy). Sementara itu, sejalan dengan sisi produksi (jangka menengah), maka konektivitas layanan dalam distribusi logistik akan mendorong peningkatan produktivitas (TFP, modal, tenaga kerja) melalui penciptaan lapangan kerja baru berbasis ekonomi domestik yang lebih tangguh.

Pemerintah daerah Kabupaten Sintang turut andil dalam mendukung dan pengembangan Bandar udara demi peningkatan ekonomi daerah serta peningkatan konektivitas antar daerah. Transportasi udara juga mempermudah pejabat-pejabat pemerintah dan masyarakat umum lainnya untuk melakukan pertemuan dan atau menghadiri pertemuan yang sifatnya mendesak dengan memanfaatkan transportasi udara.



3. Pariwisata

Sektor pariwisata Bukit Kelam memiliki Peluang Investasi yang dapat dikembangkan menjadi investasi yang menguntungkan dari segi ekonomi hal ini terlihat dari banyaknya pengunjung objek wisata tersebut pada setiap harinya terutama pada hari-hari libur. Peluang investasi yang dapat ditawarkan pada sektor pariwisata adalah bidang perhotelan, wisata kuliner serta pengembangan industri kain tenun ikat yang ada di kaki Bukit Kelam. Selain Bukit Kelam yang menjadi objek wisata unggulan, masih terdapat tempat wisata lainnya di Kab. Sintang diantaranya : Rumah Adat (Rumah Betang Ensaid Panjang), Museum Sejarah Sintang, Hutan Wisata Banning, Air Terjun Noka Nayan, Air terjun Wong Tungku dan Wong Tapa, Wisata tepian sungai melawi dan Kapuas dan lain-lain.

C. Perubahan Data Pegawai

Pada tahun 2025 terdapat beberapa perubahan kedudukan pegawai baik itu berupa kenaikan pangkat, pensiun, mutasi dari UPBU Tebelian ke unit kerja lain, mutasi dari unit Kerja lain ke UPBU Tebelian maupun tambahan pegawai baru CPNS Pola Pembibitan Tahun 2025 dengan rincian sebagai berikut

1. Kenaikan Pangkat

- a. Agus Salim. M, S.Sos. M.A.P / NIP. 19680801 198903 1 005 / III/d (Penata Tk.I) ke IV/a (Pembina) / No SK. 26048 Tahun 2025
- b. Tresia / NIP. 19680503 198703 2 001 / III/a (Penata Muda) ke III/b (Penata Muda Tk.I) / No SK. 25989 TAHUN 2025
- c. Annas Subekhi Eka Saputra / NIP. 19870109 200912 1 006 / III/b (Penata Muda Tk.I) ke III/c (Penata) / No SK. 6662 Tahun 2025
- d. Petrus Juli / NIP. 19821231 201212 1 019 / III/a (Penata Muda) ke III/b (Penata Muda Tk.I) / No SK. 6662 Tahun 2025
- e. Mukaddin / NIP. 19910621 201012 1 002 / III/a (Penata Muda) ke III/b (Penata Muda Tk.I) / No SK. 6662 Tahun 2025
- f. Fasa Ilmi Nurhakim, A.Md.Tra / NIP. 19991208 202112 1 002 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025
- g. Danang Rexsi Prajunanta, A.Md.Tra / NIP. 19980930 202112 1 001 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025
- h. Muhammad Rahmat Dzulfiqar, A.Md.Tra / NIP. 20000212 202112 1 001 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025
- i. Wendy Firmansyah Nuriana Saputra, A.Md.Tra / NIP. 20000725 202112 1 001 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025



- j. Dandi Damara, A.Md.Tra / NIP. 19970503 202112 1 001 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025
- k. Thomas Jordan Lestio, A.Md.Tra / NIP.20000920 202112 1 001 / II/c (Pengatur) ke II/d (Pengatur Tk.I) / No SK. 31275 Tahun 2025
- 2. Pensiun
 - a. Deram, S.Sos / NIP. 19670105 198703 1 003 / No SK. 00528/12015/AZ/08/24
 - b. Elias, S.Sos / NIP. 19670919 198903 1 002 / No SK. 00528/12015/AZ/08/24
- 3. Mutasi Dari UPBU Tebelian ke Unit Kerja Lain
 - a. Imam Sugiarto,S.E / NIP. 19720406 200604 1 001 / No. SK 8324 Tahun 2025
 - b. M. Irfan Marciano, A.Md.Tra / NIP. 20010218 202210 1 002 / No. SK 24069 Tahun 2025
 - c. Reyhan Irza Perdana, A.Md.Tra / NIP. 20001004 202112 1 002 / No. SK 24062 Tahun 2025
 - d. Sami Sukron. S, A.Md.T / NIP. 19961123 202203 1 015 / No SK. 25652 Tahun 2025
- 4. Mutasi Dari Unit Kerja Lain ke UPBU Tebelian
 - a. Saprudin / NIP. 19720205 199312 1 001 / Kasie Pelayanan Jasa dan Kerja Sama / No SK. 8324 Tahun 2025
 - b. Untung Sugito / NIP. 19791216 201012 1 001 / Kasubbag Tata Usaha / No SK. 8324 Tahun 2025
- 5. CPNS Pola Pembibitan Tahun 2025
 - a. Afra Nabilah Andeni, S.Tr.T / NIP. 20020921 202512 2 001 / No KM. 4836 Tahun 2025
 - b. Anisa Nazula Rahma, A.Md.Tra / NIP. 20030804 202512 2 001 / No KM. 4485 Tahun 2025
 - c. Delvin Putra Pratama, A.Md.T / NIP. 20031020 202512 1 002 / No KM. 4393 Tahun 2025
 - d. Fadila Eka Febriyanti, A.Md.Tra / NIP. 20040204 202512 2 001 / No. KM 4607 Tahun 2025
 - e. Misbah Sudur, A.Md.Tra / NIP. 20010313 202512 1 002 / No KM. 4565 Tahun 2025
 - f. Muhammad Bahtiar, S.Tr.T / NIP. 20020524 202512 1 001 / No KM. 4302 Tahun 2025
 - g. Nabila Izzah Aulia, Amd.Tra / NIP. 20041013 202512 2 001 / No KM. 4874 Tahun 2025



- h. Risma Farhani Puspitasari, A.Md.Tra / NIP. 20041018 202512 2 001 / No KM. 4454 Tahun 2025
- i. Sindy Surya Andriani, A.Md.T / NIP. 20021029 202512 2 001 / No KM. 4361 Tahun 2025

D. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
 - 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya



b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas II Tebelian adalah Terwujudnya penyelenggaraan jasa kebandarudaraan sesuai dengan standar keselamatan, keamanan dan pelayanan Bandar Udara dalam mewujudkan visi dan misi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yaitu konektivitas transportasi udara yang handal, berdaya saing, dan memberikan nilai tambah guna mendukung visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas II Tebelian yaitu:

- 1) Mewujudkan Keselamatan dan Keamanan Penerbangan di Bandar Udara.
- 2) Meningkatkan Sarana dan Prasarana Bandar Udara yang andal dan optimal.
- 3) Mewujudkan pelayanan jasa kebandarudaraan yang berkualitas, dengan didukung oleh SDM yang profesional.
- 4) Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas II Tebelian , maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- 1) Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
- 2) Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
- 3) Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
- 4) Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.



3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
	Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Tranportasi Udara



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Kelas II Tebelian

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Draft Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	2.700
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	270
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.418.970.303.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Berdasarkan DIPA Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	270
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.418.970.303.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	19.911.040.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.923.398.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	25.328.355.000



Pada Tahun 2025 Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian terdapat 1 (satu) kali revisi pada bulan Desember yang diakibatkan perubahan target indikator kinerja berdasarkan hasil Analisa capaian kinerja sampai dengan Triwulan III. Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Matriks Perjanjian Kinerja Berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan Pagu Efektif Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	19.911.040.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.608.141.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	22.736.784.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	2.148	4.344	6.885	10.506	10.506	105,06
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	48	100	164	266	266	102,30
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	92	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran											102,45
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran											100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	3	1	0	2	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	1	1	0	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	7,92	30,84	51,36	99,40	99,40	100,40
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436	1.397.770.303.000	1.397.770.303.000	1.397.770.303.000	1.367.284.724.673	1.367.284.724.673	100,10
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	42,12	112,02	209,93	317,78	317,78	317,78
Rata-rata Capaian Sasaran											143,65
CAPAIAN RATA-RATA INDIKATOR KINERJA KEGIATAN KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN											115,36



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	700	1.501	214,43	14.000	14.007	100	13.985	13.985	100	9.849	9.849	100	10.000	10.506	105,06
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	65	128	196,92	321	321	100	373	373	100	250	250	100	260	266	10230
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	85	100	90	95,91	106,56	90	94,99	105,54	92	96,53	100,55	92	92	100
Rata-rata Capaian Sasaran					170,45			102,18			101,84			100,18			102,45		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100			100			100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	83,33	6	6	100	6	6	100	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	33,33	3	3	100	3	3	100	3	3	100	3	3	100



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	99,46	99,46	100	96,60	96,60	100	99,95	99,95	96	91,39	95,20	99	99,40	100,40
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.624.285.265.000	1.657.366.111.503	102,04	1.130.103.437.000	1.130.103.437.592	100	1.254.488.476.000	1.254.488.476.000	100	1.397.770.303.000	1.397.770.303.000	100	1.365.908.427.436	1.367.284.724.673	100,10
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	12,91	12,91	100	19,49	19,49	100	60,69	60,69	100	61,27	61,27	100	317,78	317,78
Rata-rata Capaian Sasaran					66,21			83,22			92,00			91,29			143,65		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN					112,22			95,13			98,00			95,70			115,36		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 - 2024 dengan Draft Rencana Strategis Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	700	1.501	214,43	14.000	14.007	100	17.200	13.985	81,30	17.000	9.849	56,28	10.000	10.506	105,06
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	4.000	0	0	67.000	0	0	162.000	0	0	2.700	0	0	2.700	0	0
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	65	128	196,92	321	321	100	535	373	69,71	600	250	41,66	270	266	98,51
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	85	100	90	95,91	106,56	95	94,99	99,98	96	96,53	100,55	92	92	100
Rata-rata Capaian Sasaran					127,83			76,64			83,66			66,16			101,19		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

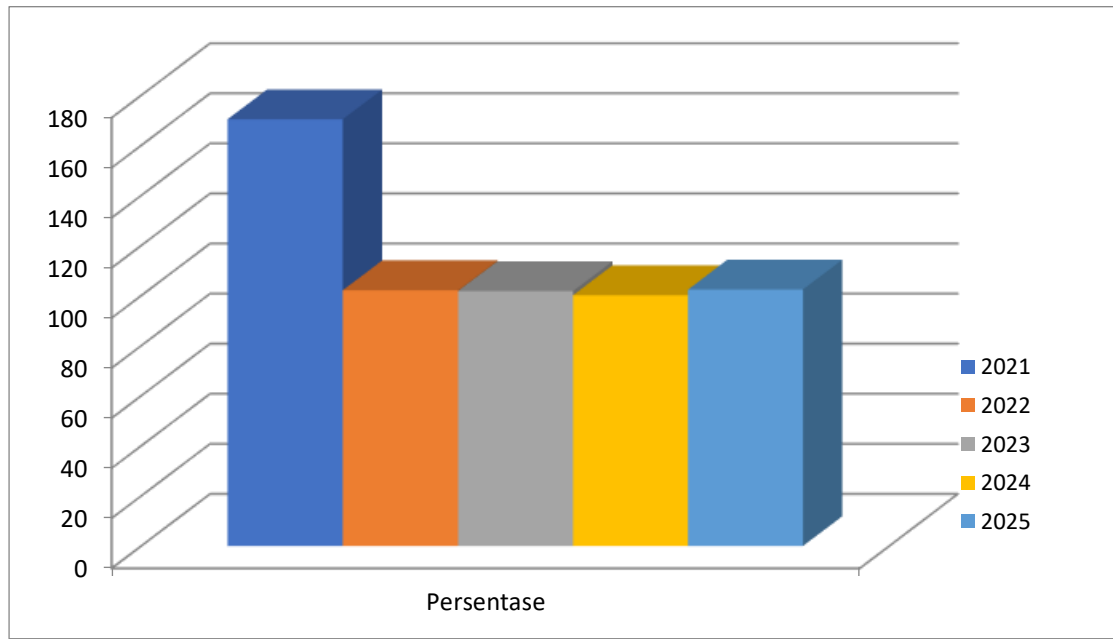


No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2021			2022			2023			2024			2025			
				Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	
Rata-rata Capaian Sasaran				100			100			100			100			100			
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	83,33	6	6	100	6	6	100	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	33,33	3	3	100	3	3	100	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	99,46	99,46	100	96,60	96,60	100	99,95	99,95	100	91,39	91,39	98	99,40	98,59
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.624.285.265.000	1.657.366.111.503	102,04	1.130.103.437.000	1.130.103.437.592	100	1.729.892.504.000	1.254.488.476.000	72,51	1.761.509.857.000	1.397.770.303.071	98,15	1.418.970.303.000	1.367.284.724.673	96,35
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	12,91	12,91	100	19,49	19,49	100	60,95	60,95	100	61,27	61,27	100	317,78	317,78
Rata-rata Capaian Sasaran				66,21			83,22			86,68			86,40			142,54			
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN				98,13			86,62			90,11			84,18			114,57			



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”

Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2025 Dengan Perbandingan Terhadap Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2021 - 2024



Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2021 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 102,45%, mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan rata-rata persentase pada tahun 2022 - 2024. Kegiatan pencapaian pada indikator tersebut berupa jumlah penumpang yang dilayani sebesar 105,06%, jumlah pergerakan pesawat sebesar 102,30%, dan indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara sebesar 100%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas melalui:

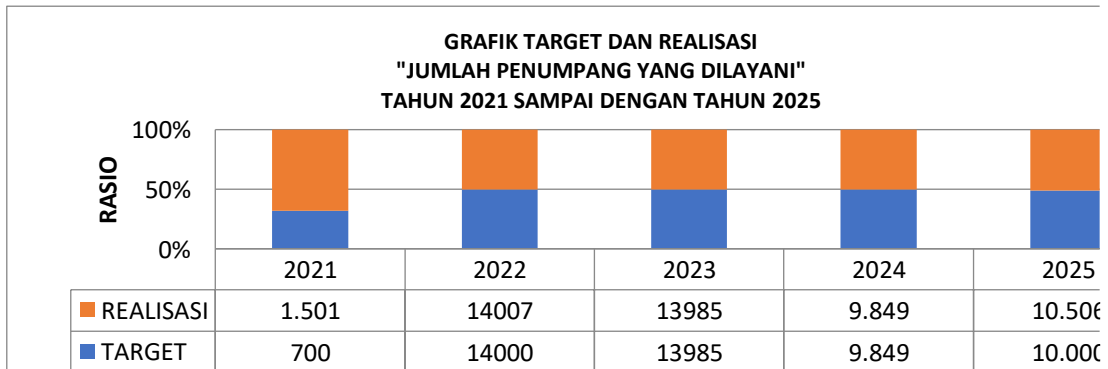
1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;



Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani

Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Jumlah Penumpang} = \frac{\text{Jumlah Penumpang Datang} + \text{Jumlah Penumpang Pergi}}{\text{Target}}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani sebesar 105,06% dengan nilai realisasi sebesar 10.506 penumpang terhadap target sebesar 10.000 penumpang. Capaian tersebut mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan capaian dari tahun 2022 yakni sebesar 100%. Adapun faktor yang mempengaruhi capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani karena adanya penambahan jadwal operasional penerbangan yang semula 3 (tiga) kali dalam satu minggu menjadi 4 (empat) kali dalam satu minggu pada kurun waktu Triwulan IV.



Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang
- Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang
- Rekapitulasi jumlah penumpang

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Grafik 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)



Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional dengan indikator kinerja “Jumlah Penumpang Yang Dilayani” pada Kantor UPBU Kelas II Tebelian Sintang dengan Kantor UPBU Kelas II Pangsuma Putusibau yang cukup signifikan yang dipengaruhi oleh beberapa faktor sebagai berikut:

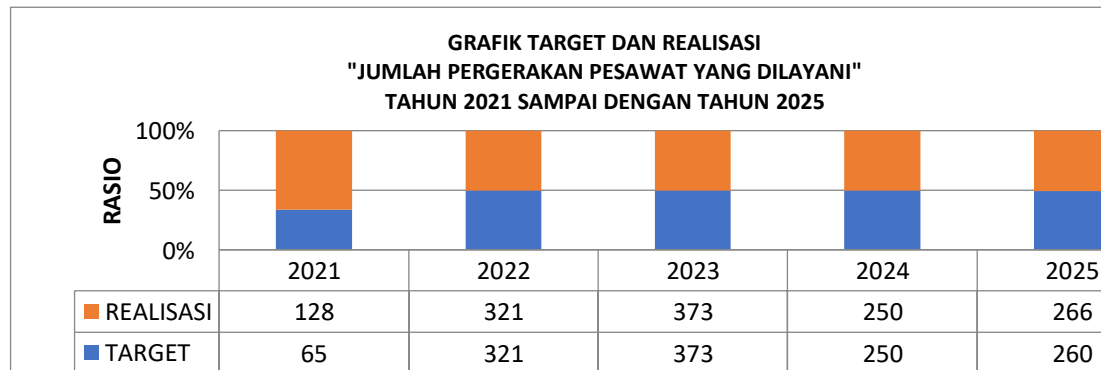
1. Kantor UPBU Kelas II Tebelian memiliki 4 pergerakan pesawat dalam seminggu dengan 1 rute penerbangan dan dilayani oleh 1 maskapai yang memiliki jenis pesawat ATR-700, sedangkan Kantor UPBU Kelas II Pangsuma hanya memiliki 3 pergerakan pesawat dalam seminggu dengan 1 rute penerbangan dan dilayani oleh 1 maskapai yang memiliki jenis pesawat ATR-700.
2. Banyaknya orang yang berpergian menggunakan pesawat melalui Bandara Tebelian hal ini dikarenakan seiring meningkatnya aktivitas ekonomi di Kabupaten Sintang dengan mulai ramainya pembukaan berbagai bisnis dan peluang usaha baru.



Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU Kelas II Tebelian untuk menunjang perekonomian Kabupaten Sintang dan sekitarnya

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani

Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



Grafik 3.6 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Jumlah Pergerakan} = \text{Jumlah Pesawat Datang} + \text{Jumlah Pesawat Pergi}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 102,30% dengan nilai realisasi sebesar 266 pergerakan pesawat terhadap target sebesar 260 pergerakan pesawat. Pencapaian target disebabkan adanya Revisi Target pada indikator dimaksud yang semula target sebesar 270 pergerakan pesawat menjadi 260 pergerakan pesawat, hal tersebut dilakukan karena menyesuaikan dengan kondisi riil di



lapangan dan berdasarkan hasil analisa data monitoring evaluasi yang secara berkala (Triwulan). Adapun faktor lainnya yang mempengaruhi capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani karena adanya penambahan jadwal operasional penerbangan yang semula 3 (tiga) kali dalam satu minggu menjadi 4 (empat) kali dalam satu minggu.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas pergerakan pesawat
- Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat
- Rekapitulasi jumlah pergerakan pesawat

c. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Grafik 3.7 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
“Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3.8 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan
Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

Penyusunan Survei Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 14 tahun 2017 (Hasil berupa : angka yang telah dikonversi menjadi nilai 25 - 100)

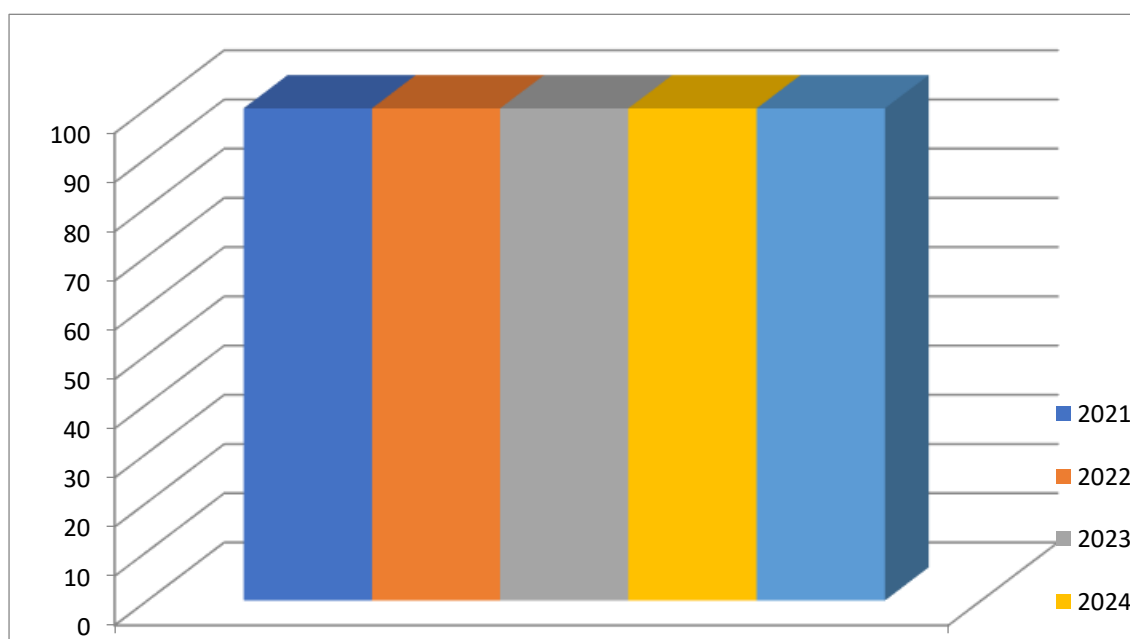
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 92% terhadap target sebesar 92%. Capaian tersebut dapat terealisasi dengan adanya pelaksanaan survey kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan setiap operasional penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara
- Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara
- Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”

Grafik 3.9 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2025 Dengan Perbandingan Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2021 - 2024



Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2021 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%. Kegiatan pencapaian pada indikator tersebut berupa persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara dan pemenuhan standar keamanan bandar udara.

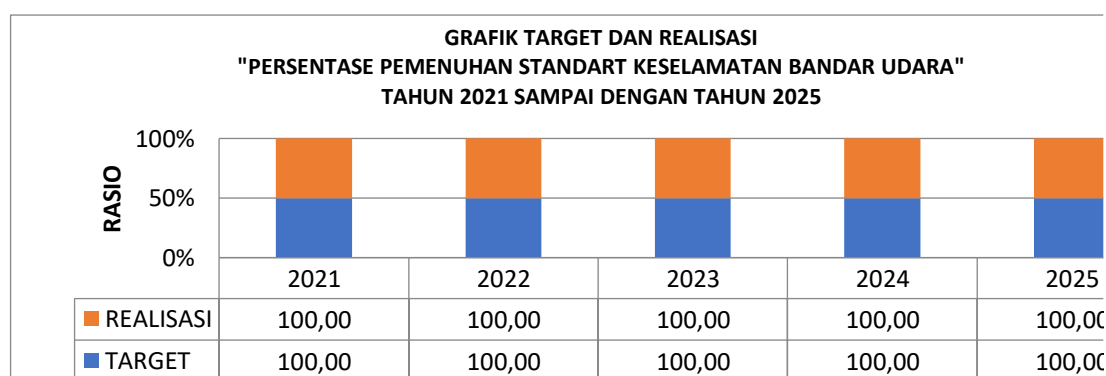
Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara, dan;
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara

Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.11 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = \frac{(\% \sum \text{Personel} + \% \sum \text{Peralatan} + \% \sum \text{Dokumen})}{3}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Adanya Tambahan Pegawai PKP-PK maka terpenuhinya Jumlah personel di bidang keselamatan;
- Kondisi Peralatan terawat dengan baik dan siap untuk dipergunakan, serta memenuhi kategori pelayanan keselamatan Bandar Udara kelas II;
- Telah disusunnya Dokumen Airport Emergency Plan dan Dokumen SOP bidang PKP-PK lainnya.

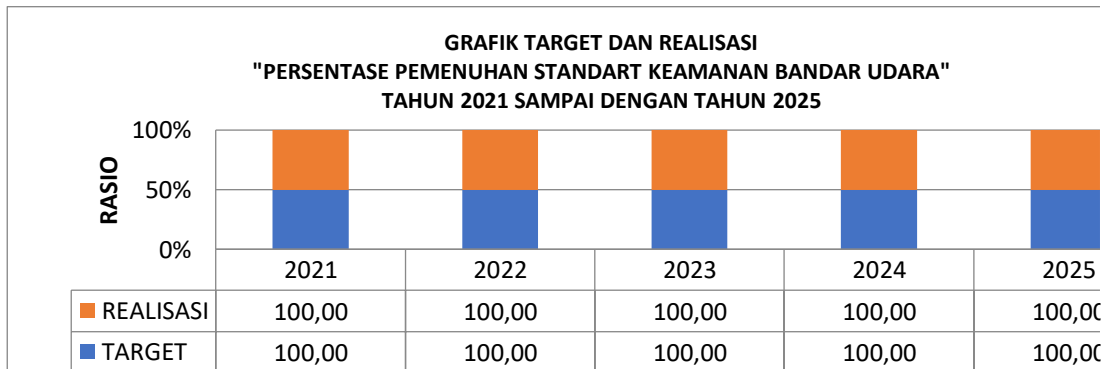
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas
- Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi di bidang keselamatan udara
- Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara



2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara

Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.13 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = \frac{(\% \sum \text{Personel} + \% \sum \text{Peralatan} + \% \sum \text{Dokumen})}{3}$$

3

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Adanya Tambahan Pegawai Unit Aviation Security maka terpenuhinya Jumlah personel dengan bidang keamanan;
- Kondisi Peralatan terawat dengan baik dan siap untuk dipergunakan, serta memenuhi kategori pelayanan keamanan Bandar Udara kelas II;
- Telah disusunnya Airport Security Programme dan Dokumen SOP bidang Avsec lainnya.

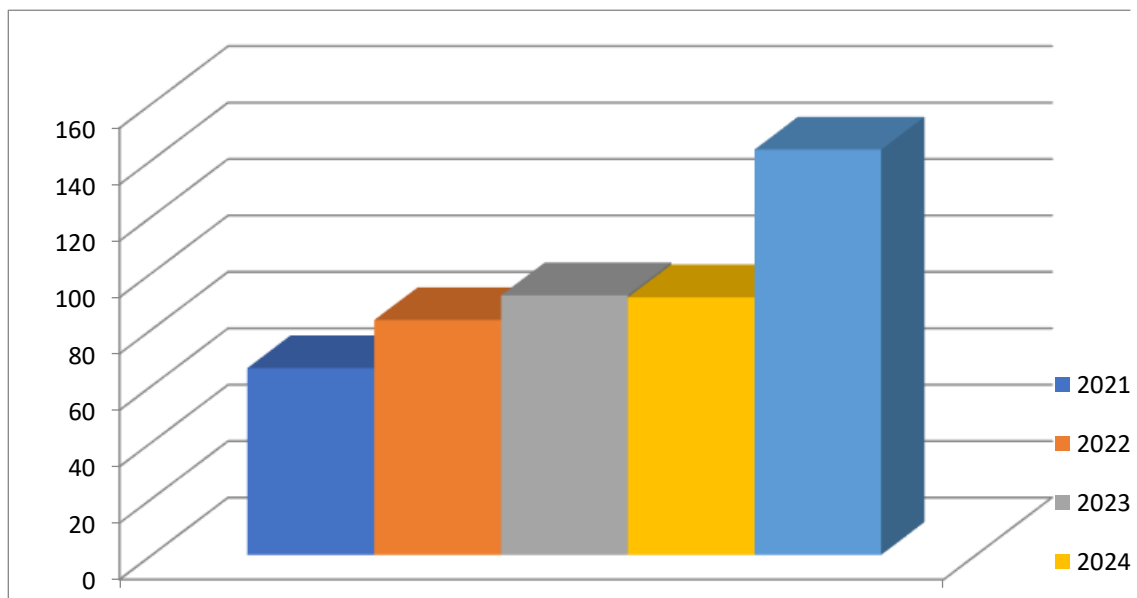


Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas
- Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi di bidang keamanan bandar udara
- Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”

Grafik 3.14 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2025 Dengan Perbandingan Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2021 - 2024



Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2021 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 143,65%. Capaian Sasaran tersebut bisa tercapai dikarenakan Kegiatan pencapaian pada indikator Jumlah Dokumen SAKIP, jumlah dokumen SPIP, Tingkat Penyerapan Anggaran Bandar Udara, dan Pencapaian Target PNBP. Dimana pada tahun 2025 indikator Jumlah Dokumen SAKIP (100%), Jumlah Dokumen SPIP (100%), Tingkat Penyerapan Anggaran Bandar Udara (100,40%) dan Pencapaian Target PNBP (317,78%).



Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara.

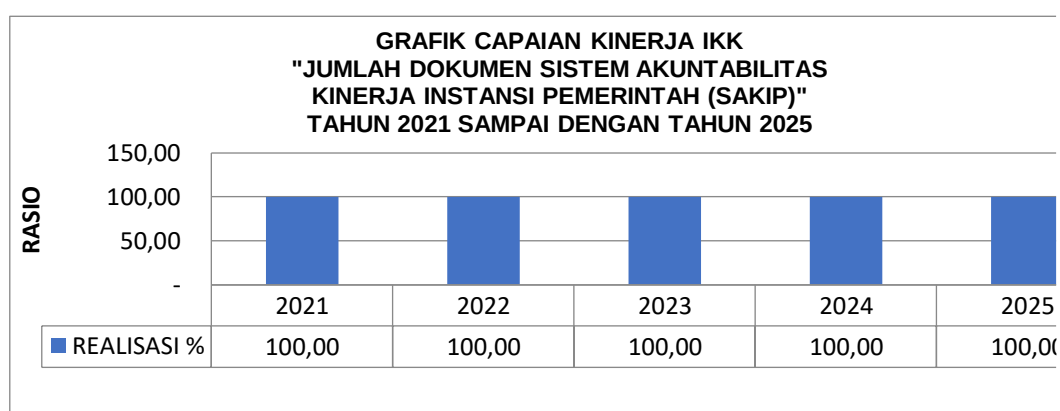
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Jumah Dokumen} = \text{Renstra} + \text{LAKIP} + \text{PK} + \text{RKT} + \text{RA} + \text{LAPTRI}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 terhadap target sebesar 6 dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Adanya persiapan yang matang dari tim Bandar Udara Kelas II Tebelian dalam melaksanakan penyusunan Dokumen SAKIP tahun 2025.
- Adanya koordinasi yang baik antara Tim Bandara dengan Bagian Perencanaan terkait penyusunan Dokumen, Penyerapan Anggaran dan lainnya.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

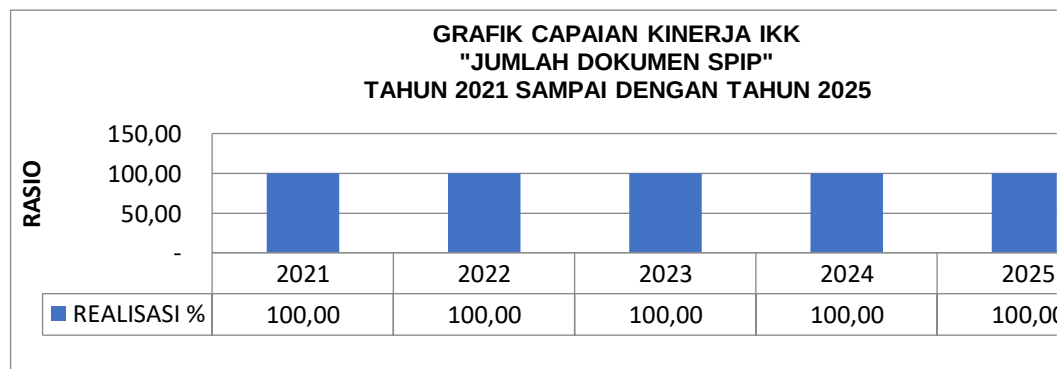
- Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja
- Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku

2. Jumlah Dokumen SPIP

Grafik 3.17 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Dokumen SPIP"



Grafik 3.18 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = \frac{(\text{SK Satgas} + \text{Dokumen CEE} + \text{Laporan})}{3} \times 100\%$$

3

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3 dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Adanya persiapan yang matang dari tim Bandar Udara Kelas II Tebelian dalam melaksanakan penyusunan Dokumen SPIP tahun 2025.
2. Adanya koordinasi yang baik antara Tim Bandara dengan Bagian Perencanaan terkait penyusunan Dokumen dan hal-hal lainnya.

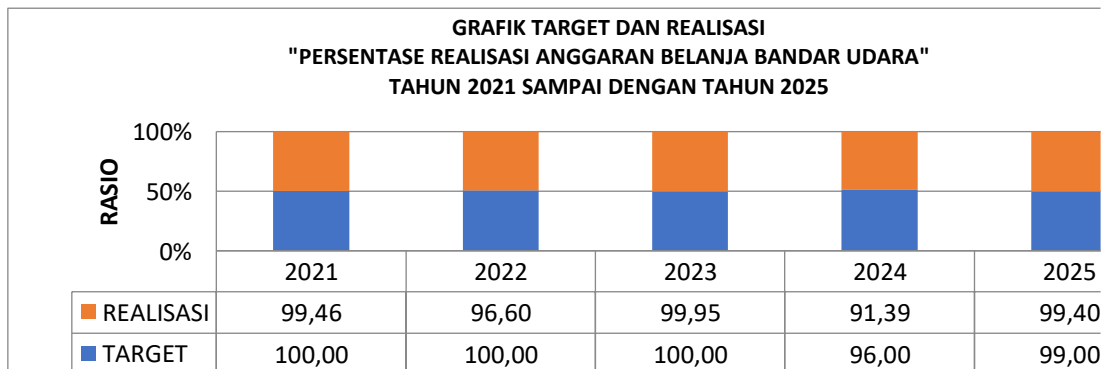
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP
- Melakukan pelaporan penyusunan dokumen SPIP

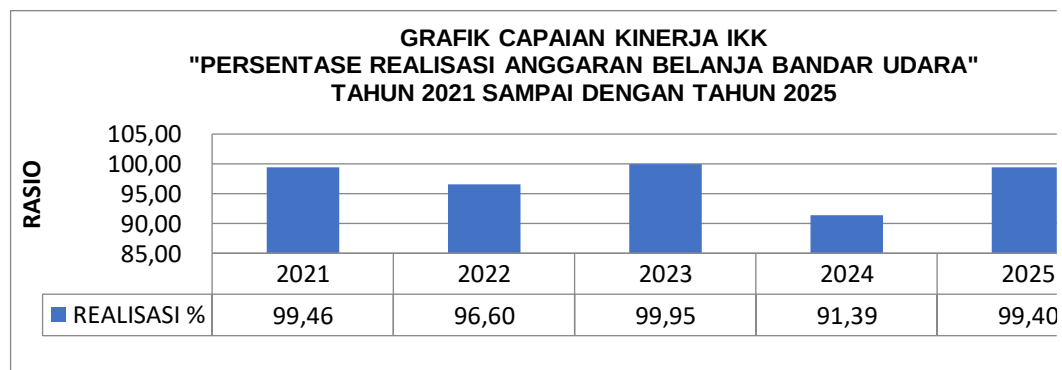


3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara

Grafik 3.19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.20 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = (\text{Realisasi} / \text{Pagu}) \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 99,40% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 44.983.070.460 terhadap target sebesar Rp. 45.255.965.000.

Pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Tahun 2025 mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya yaitu sebesar 91,39% terhadap target 96%.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

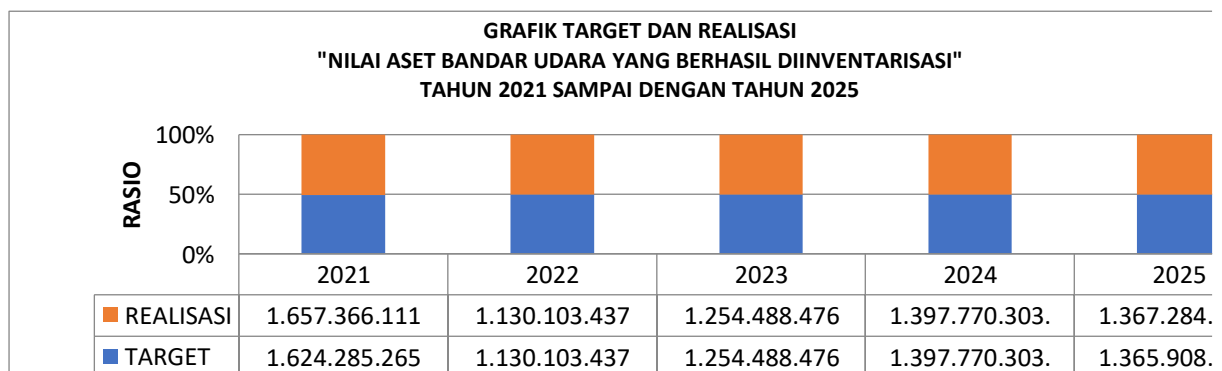
- Koordinasi dengan unit Eselon I terkait sisa anggaran khususnya belanja modal kontraktual.
- Mempercepat proses kegiatan kegiatan guna penyerapan anggaran

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

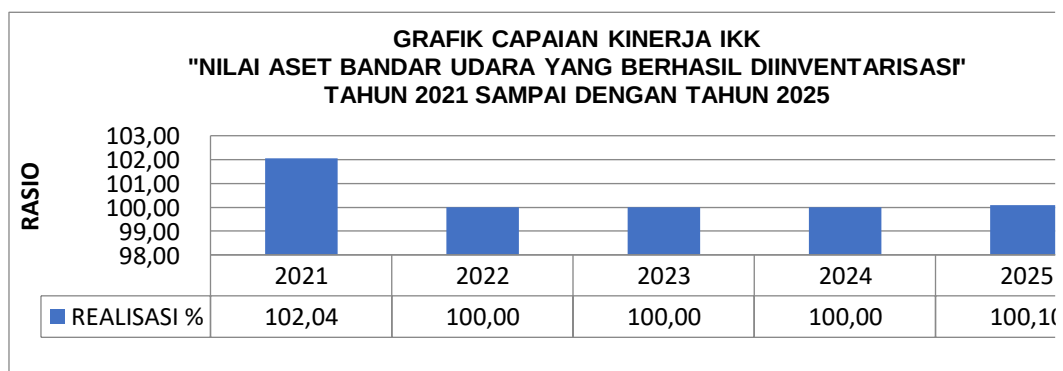
- Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi
- Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara

4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi

Grafik 3.21 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.22 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = (\text{Jumlah Aset Akhir} / \text{Jumlah Aset Awal}) \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100,10% dengan nilai realisasi sebesar Rp.1.367.284.724.673 terhadap target sebesar Rp.1.365.908.427.436

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

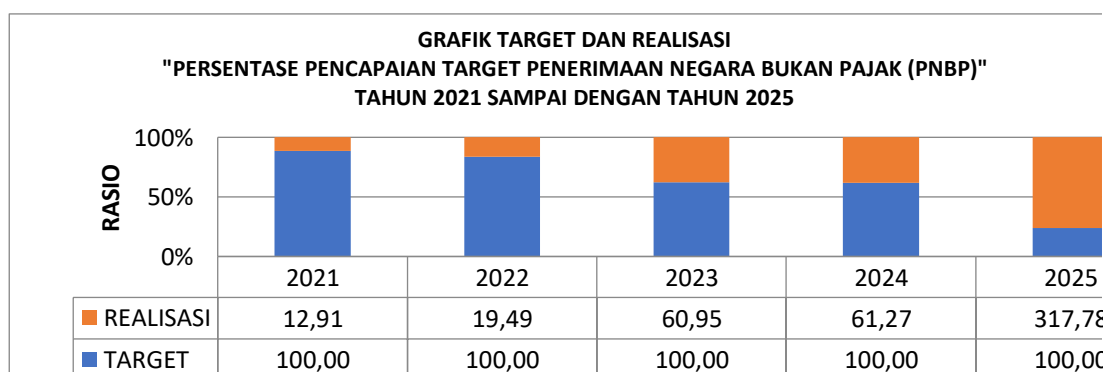
1. Adanya persiapan yang matang dari tim Bandar Udara Kelas II Tebelian dalam pelaksanaan pengelolaan aset .
2. Adanya koordinasi yang baik antara Tim Bandara dengan Bagian Aset dan BMN terkait pengelolaan Aset Negara.
3. Adanya Revisi target Indikator sebagai akibat adanya proses penghapusan sejumlah aset yang dinilai rusak dan penyusutan nilai aset.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

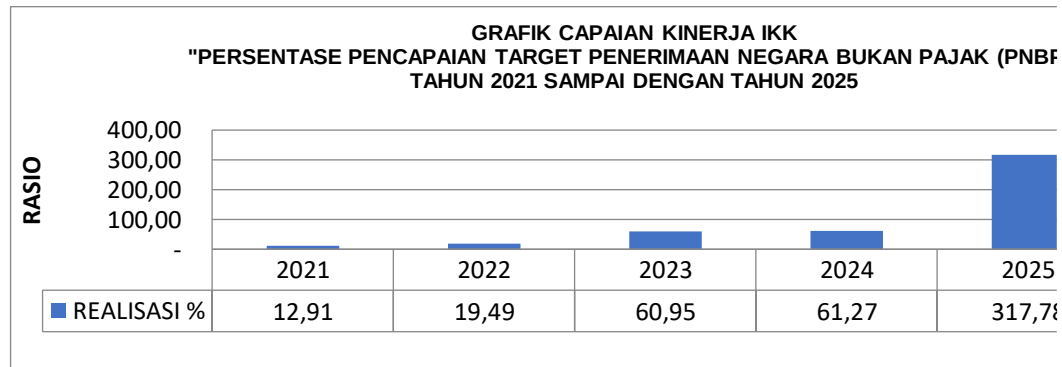
- Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset
- Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara
- Melakukan pelaporan aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi

5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Grafik 3.23 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.24 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2021 - 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian (\%)} = (\text{Realisasi} / \text{Target}) \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 317,78% dengan nilai realisasi sebesar Rp.1.844.095.482 terhadap target sebesar Rp.580.302.000. Capaian tersebut diperoleh dari PJP2U (Pelayanan Jasa Penumpang Pesawat Udara) dan PJP4U (Pelayanan Jasa Pendaratan Penempatan Penyimpanan Pesawat Udara) Bandara Satuan pelayanan Singkawang yang mulai beroperasi pada bulan maret 2025 yang sebelumnya belum masuk dalam nilai target yang ditetapkan pada tahun 2023.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan target PNBP
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP
- Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai aturan yang berlaku

B. Penghargaan Yang Diterima Tahun 2025

Pada Tahun 2025, Kantor UPBU Kelas II Tebelian mendapatkan Penghargaan dari Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Kelas Utama dengan penghargaan sebagai berikut:

Tabel 3.4 Penghargaan Yang Diterima Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Tahun 2025

No	Tahun	Nama Penghargaan	Predikat
1	2025	Piagam Penghargaan Bandar Udara Tebelian Sintang	Efektifitas Implementasi Keamanan Penerbangan di Wilayah Kerja Kantor Otorisasi Bandar Udara Wilayah I Kelas Utama
2	2025	Piagam Penghargaan Unit PKP-PK Bandar Udara Tebelian Sintang	Kepatuhan Terhadap Peraturan Tertinggi, Kecepatan Merespon Hasil Pengawasan dan Pengendalian Serta Konsistensi Penyampaian Laporan Bulanan di Wilayah Kerja Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Kelas Utama

C. Capaian Lainnya (Program Padat Karya)

Tabel 3.5 Penyelenggaraan Program Padat Karya Kantor UPBU Kelas II
Tebelian Tahun 2025

No	Kegiatan	Jumlah Pekerjaan			Pekerjaan	Lama Pekerjaan (Hari)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran
		Desa Sungai Uko	Desa Manter	Desa Kunyai				
1	Padat Karya	25	10	20	Pembersihan Rumput Jalan Masuk Bandara	3	115.217.000	114.747.049
2	Padat Karya	29	10	36	Pembersihan Drainase Jalan Masuk Bandara	4	200.040.000	199.821.169

Pada Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas II Tebelian telah melaksanakan program pemulihan ekonomi nasional yaitu Padat Karya dengan pekerjaan Pembersihan Rumput Jalan Masuk Bandara dan Pembersihan Drainase Jalan Masuk Bandara. Adapun tenaga kerja yang dipekerjakan merupakan masyarakat lokal dari sekitar bandara yaitu Desa Sungai Uko, Desa Manter dan Desa Kunyai dengan 2 tahapan pelaksanaan. Dengan adanya program padat karya diharapkan masyarakat sekitar Bandara Tebelian dapat terbantu ekonominya.



D. Analisis Efisiensi Sumber Daya

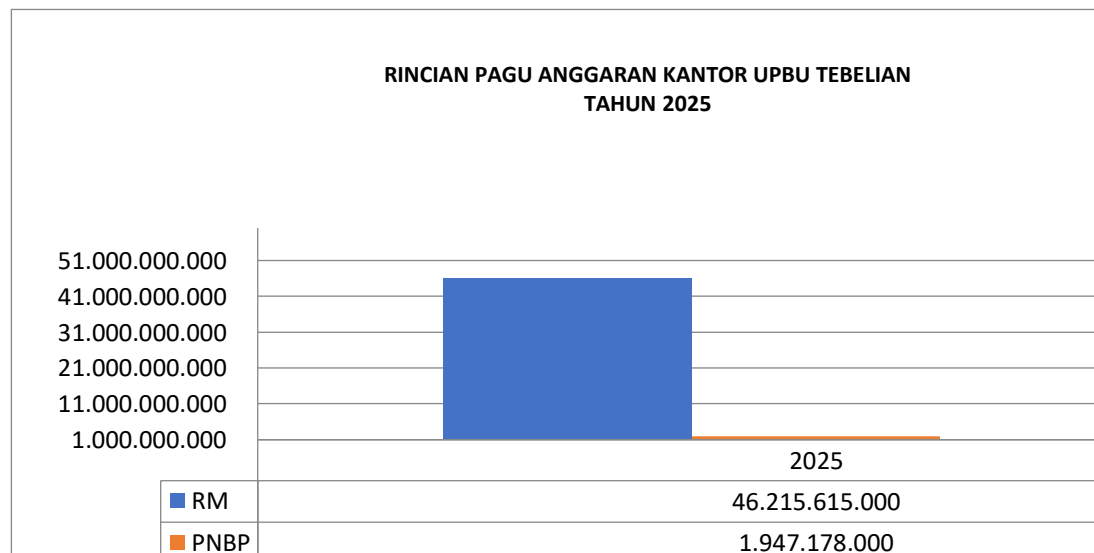
1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas II Tebelian mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp.44.670.783.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 16 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp.48.162.793.000,- dengan pagu efektif sebesar Rp.45.255.965.000 dengan rincian sebagai berikut:

No	Revisi Ke-	Pagu Awal	Pagu Akhir	Keterangan
1	1	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi KPA
2	2	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi DJA
3	3	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi Kanwil
4	4	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi DJA
5	5	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi Kanwil
6	6	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi KPA
7	7	44.670.783.000	44.670.783.000	Revisi Kanwil
8	8	44.670.783.000	46.170.783.000	Revisi DJA
9	9	46.170.783.000	50.826.806.000	Revisi DJA
10	10	50.826.806.000	50.826.806.000	Revisi KPA
11	11	50.826.806.000	50.826.806.000	Revisi Kanwil
12	12	50.826.806.000	51.162.793.000	Revisi DJA
13	13	51.162.793.000	48.162.793.000	Revisi DJA
14	14	48.162.793.000	48.162.793.000	Revisi KPA
15	15	48.162.793.000	48.162.793.000	Revisi Kanwil
16	16	48.162.793.000	48.162.793.000	Revisi KPA
17	17	48.162.793.000	45.255.965.000	Pagu Efektif



Grafik 3.25 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025
Berdasarkan Sumber Dana



Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

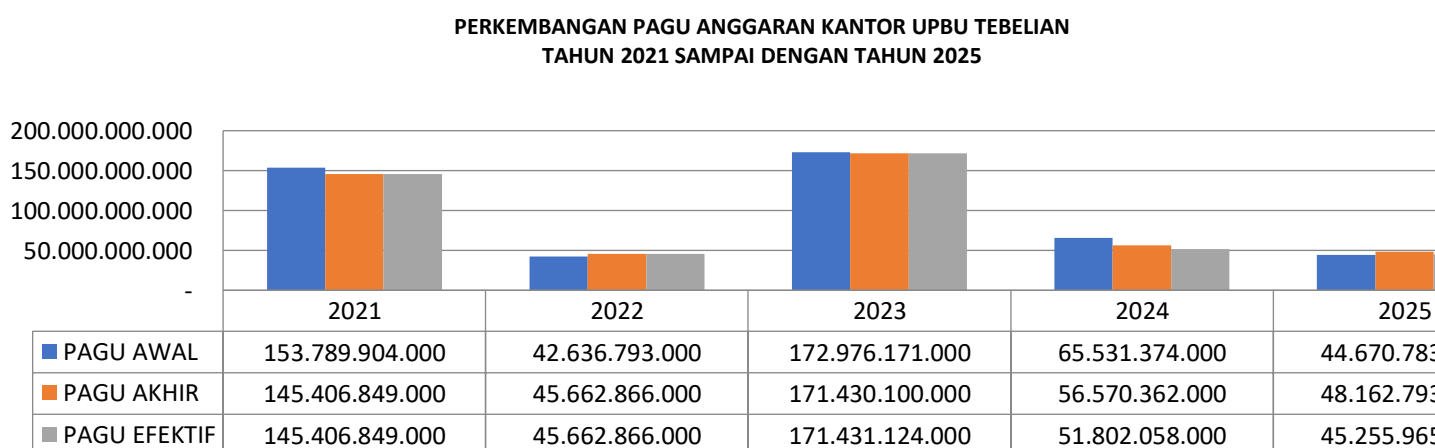
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 19.911.040.000,- ;
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 2.608.141.000,- ;
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 22.736.784.000,- .

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.6 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2021 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir	Pagu Efektif
2021	153.789.904.000	145.406.849.000	145.406.849.000
2022	42.636.793.000	45.662.866.000	45.662.866.000
2023	172.976.171.000	171.430.100.000	171.431.124.000
2024	65.531.374.000	56.570.362.000	51.802.058.000
2025	44.670.783.000	44.670.783.000	45.255.965.000

Grafik 3.26 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Tahun 2021 - 2025



Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.7 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan Berdasarkan Pagu Anggaran

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	587.461.000	587.461.000	587.461.316	100,00
2	Februari	751.514.000	1.338.975.000	751.514.710	100,00
3	Maret	2.683.797.000	4.022.772.000	2.683.797.163	100,00
4	April	828.153.000	4.850.925.000	828.153.318	100,00
5	Mei	3.576.194.000	8.427.119.000	3.576.194.855	100,00
6	Juni	7.241.730.000	15.668.849.000	7.241.730.905	100,00
7	Juli	1.393.402.000	17.062.251.000	1.529.263.976	109,75
8	Agustus	4.030.891.000	21.093.142.000	4.215.538.910	104,58
9	September	3.133.152.000	24.226.294.000	3.318.004.060	105,89
10	Oktober	6.921.180.000	31.147.474.000	6.469.731.693	93,47
11	November	7.388.733.000	38.536.207.000	7.694.254.488	104,13
12	Desember	9.626.586.000	48.162.793.000	6.087.425.066	63,23
	Total	48.162.793.000	48.162.793.000	44.983.070.460	1181,05

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{1181,05\%}{12}$$

$$K = 98,42 \%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 berdasarkan Pagu Anggaran sebesar 98,42%.

Tabel 3.8 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan Berdasarkan Pagu Efektif

N o	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	587.461.000	587.461.000	587.461.316	100,00
2	Februari	751.514.000	1.338.975.000	751.514.710	100,00
3	Maret	2.683.797.000	4.022.772.000	2.683.797.163	100,00
4	April	828.153.000	4.850.925.000	828.153.318	100,00
5	Mei	3.576.194.000	8.427.119.000	3.576.194.855	100,00
6	Juni	7.241.730.000	15.668.849.000	7.241.730.905	100,00
7	Juli	1.393.402.000	17.062.251.000	1.529.263.976	109,75
8	Agustus	4.030.891.000	21.093.142.000	4.215.538.910	104,58
9	September	3.133.152.000	24.226.294.000	3.318.004.060	105,89
10	Oktober	6.921.180.000	31.147.474.000	6.469.731.693	93,47
11	November	7.388.733.000	38.536.207.000	7.694.254.488	104,13
12	Desember	6.719.758.000	45.255.965.000	6.087.425.066	90,58
	Total	45.255.965.000	45.255.965.000	44.983.070.460	1298,40

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:



$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{1208,40\%}{12}$$

$$K = 100,70 \%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif sebesar 100,70%.



Tabel 3.9 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	10.506	105,06	3.377.877.150	3.365.709.859	99,64	320.360,73	337.787,72	0,95	5,16%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	266	102,30	3.377.877.150	3.365.709.859	99,64	12.653.044,58	12.991.835,19	0,97	2,61%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	92	100	2.251.918.100	2.243.806.573	99,64	24.389.201,88	24.477.370,65	1,00	0,36%
Rata – rata Capaian Sasaran							102,45							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	6.755.754.300	6.731.419.718	99,64	67.314.197,18	67.557.543,00	1,00	0,36%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	6.755.754.300	6.731.419.718	99,64	67.314.197,18	67.557.543,00	1,00	0,36%
Rata – rata Capaian Sasaran							100							
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	3.410.517.600	3.381.750.710	99,16	563.625.118,35	568.419.600,00	0,99	0,84%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3.410.517.600	3.381.750.710	99,16	1.127.250.236,70	1.136.839.200	0,99	0,84%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	99,40	100,40	5.684.196.000	5.636.251.184	99,16	56.702.728,20	57.416.121,21	0,99	1,24%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436	1.367.284.724.673	100,10	7.957.874.400	7.890.751.657	99,16	0,01	0,01	0,99	0,94%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	317,78	317,78	2.273.678.400	2.254.500.473	99,16	7.094.532,30	22.736.784,00	0,31	68,80%
Rata – rata Capaian Sasaran							143,65							81,52%



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n}$$

$$E = 0,08$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

$$= 50\% + (-0,17\%) = 50,20\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E)** dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0,08% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 50,20% yang menunjukkan kategori efisiensi yang Sangat Efisien.

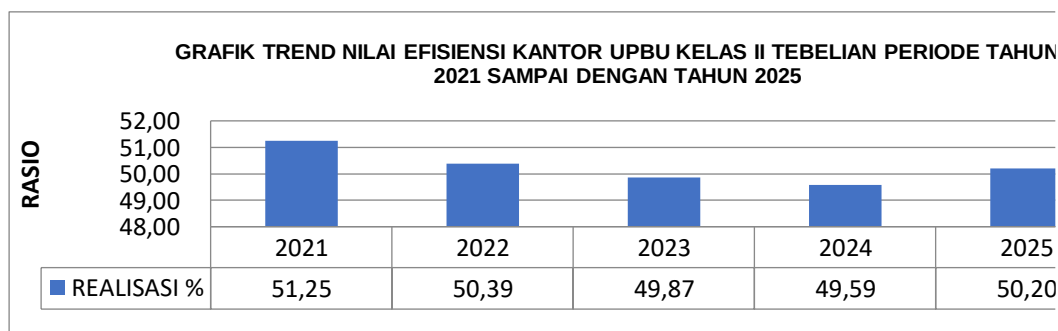
Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2021 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.10 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Tahun 2021 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2021	0,005	51,25
2022	0,039	50,39
2023	-0,05	49,87
2024	-0,07	49,59
2025	0,08	50,20
Rata-rata	0,0008	50,26



Grafik 3.27 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Periode Tahun 2021 - 2025



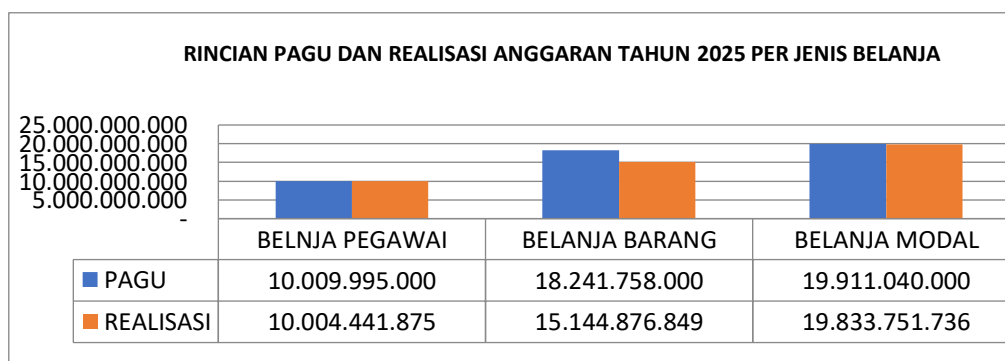
E. Realisasi Daya Serap

1. Dana Yang Dapat Terealisasi / Terserap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu efektif Rp. 45.255.965,000,-, Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp. 44,983,070,460,- atau 99,40 %. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

Belanja Pegawai	:	Rp.	10,004,441,875,-
Belanja Barang (RM/PNBP)	:	Rp.	15,144,876,849,-
Belanja Modal (RM)	:	Rp.	19,833,751,736,-

Grafik 3.28 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

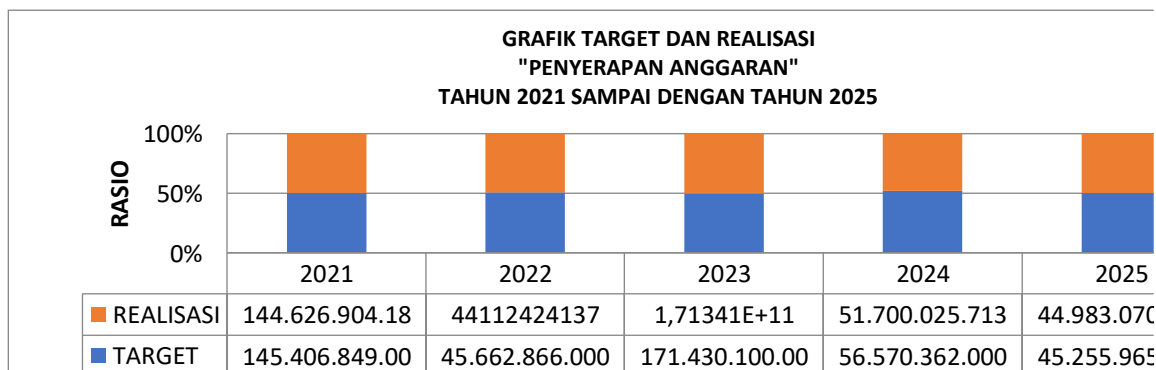


Tabel 3.11 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 46.215.615.000	Rp. 43.535.895.602	94,20
(B) PNBP	Rp. 1.947.178.000	Rp. 1.447.174.858	74,32

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2025 seperti pada grafik berikut ini:

Grafik 3.29 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2021 - 2025



TAHUN	TARGET	REALISASI
2021	145.406.849.000	144.626.904.187
2022	45.662.866.000	44.112.424.137
2023	171.430.100.000	171.340.852.133
2024	56.570.362.000	51.700.025.713
2025	45.255.965.000	44.983.070.460

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas II Tebelian sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 **sangat baik dimana garis realisasi (berwarna merah) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis target (berwarna biru) sejak bulan januari 2025 sampai dengan bulan desember 2025 (Dicek dengan Grafik)**

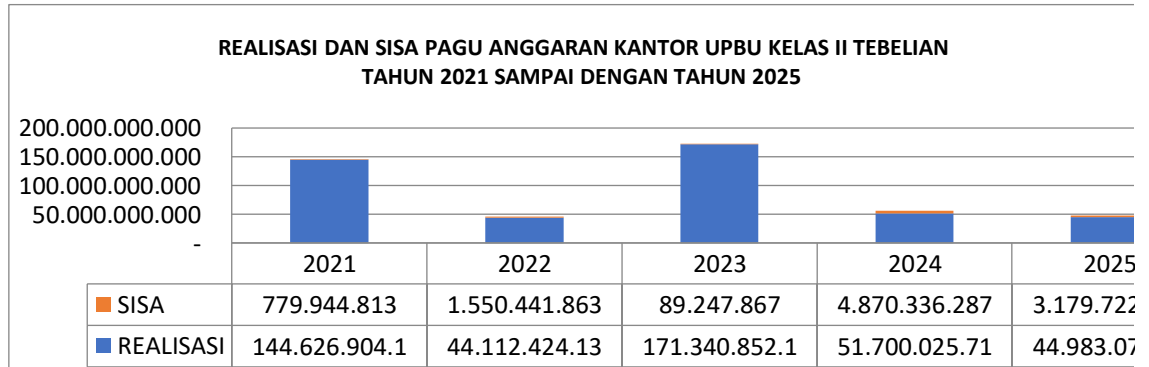
Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas II Tebelian untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

- Koordinasi dengan unit Eselon I terkait sisa anggaran khususnya belanja modal kontraktual sehingga bisa dimanfaatkan kembali sisa anggaran belanja modal kontraktual atau ditarik agar tidak menjadi beban anggaran atau pembagi untuk realisasi.
- Mempercepat proses kegiatan kegiatan guna penyerapan anggaran



2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Grafik 3.30 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas II
Tebelian Tahun 2021 - 2025



Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 2.649.703.151 atau sebesar 14,89% dari pagu tahun 2025.

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp.24.463.122 atau sebesar 0,13 % dari pagu tahun 2025.

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp.5.553.125 atau sebesar 0,06 % dari pagu tahun 2025.



Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.12 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	2.679.719.398	Sisa Belanja Barang Rp.2.649.703.151 yaitu sisa anggaran hasil kegiatan dan adanya efisiensi anggaran, Sisa Belanja Pegawai Rp.5.553.125 yaitu sisa anggaran pembayaran gaji dan tunjangan. Dan Sisa Belanja Modal Rp. 24.463.122 yaitu sisa anggaran hasil kegiatan
2.	PNBP	500.003.142	Rp. 500.003.142 merupakan sisa realisasi belanja.
Total		3.179.722.540	



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas II Tebelian pada tahun 2025 sebesar 115,36%. Dari 3 (tiga) sasaran kegiatan yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian Tahun 2025, ketiga sasaran tersebut sudah terpenuhi targetnya dengan nilai setiap sasaran sebagai berikut :

- Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 102,53%.
- Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 100%
- Sasaran Kegiatan “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik” mencapai nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 143,65

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas Kelas II Tebelian tahun 2025 sudah sangat baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas II Tebelian akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Tebelian tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Keterbatasan jumlah SDM dalam pelaksanaan kegiatan sehingga terjadi rangkap jabatan yang dapat menghambat tupoksi utama SDM bersangkutan.
2. Masih Kurangnya Minat Masyarakat untuk menggunakan moda transportasi udara karena mahalnya harga tiket pesawat domestik.
3. Adanya pemblokiran anggaran (Automatic Adjustment) yang berpengaruh pada penyerapan Anggaran.



B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Penambahan jumlah SDM untuk menghindari rangkap jabatan.
2. Target indikator kinerja hendaknya dapat menyesuaikan dengan keadaan saat ini dengan mempertimbangkan masih mahal nya harga tiket terhadap capaian kinerja mengingat banyaknya sasaran indikator yang tidak mencapai target.
3. Melakukan revisi Draft Renstra 2025-2029, sehingga target indikator kinerja dapat disesuaikan berdasarkan potensi dan kondisi sebenarnya di lapangan.
4. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan maksimal terhadap realisasi penyerapan anggaran.
5. Melaksanakan pemeliharaan fasilitas dengan sebaik mungkin sehingga kondisi fasilitas selalu dalam kondisi yang baik dan siap dipergunakan.
6. Meningkatkan kemampuan personel Teknik dan Administrasi sehingga dapat terus memberikan pelayanan dan kinerja yang baik.





RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat terselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Sintang, Januari 2025

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS II TEBELIAN**



DJAROT NUGROHO, S.E
Pembina (IV/a)

NIP.197010091993121001



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN TAHUN 2025

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	2.700
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	270
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.418.970.303.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Sintang, Januari 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian


DJAROT MUGROHO, S.E
 Pembina (IV/a)
 NIP. 197010091993121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat terselesaikan.

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Sintang, Januari 2025

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS II TEBELIAN**



DJAROT NUGROHO, S.E
Pembina (IV/a)

NIP.197010091993121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DJAROT NUGROHO, S.E**
Jabatan : Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **LUKMAN F. LAISA**
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

PIHAK PERTAMA
Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian


DJAROT NUGROHO, S.E
Pembina (IV/a)
NIP. 197010091993121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	270
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.481.970.303.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp. 21.411.040.000
 Rp. 2.923.398.000
 Rp. 20.336.345.000

Disetujui

Sintang, Januari 2025

Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001



DJAROT NUGROHO, S.E

Pembina (IV/a)
NIP. 197010091993121001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

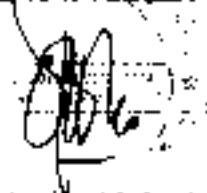
Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat terselesaikan.

Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini merupakan penjabaran lebih jauh dan perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang, pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien

Sintang, 17 Desember 2025

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS II TEBELIAN**



DJAROT NUGROHO, S.E

Pembina (IV/a)

NIP.197010091993121001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DJAROT NUGROHO, S.E**
Jabatan : Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **LUKMAN F. LAISA**
Jabatan : Direktur Jenderal Perhubungan Udara
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, 17 Desember 2025

PIHAK KEDUA
Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

PIHAK PERTAMA
Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian

DJAROT NUGROHO, S.E
Pembina (IV/a)
NIP. 197010091993121001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

ANGGARAN

- Rp. 19.911.040.000
- Rp. 2.608.141.000
- Rp. 22.736.784.000

Disetujui

Sintang, 17 Desember 2025

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

DJAROT NUGROHO, S.E

Pembina (IV/a)
NIP. 197010091993121001



**RENCANA AKSI
ATAS
REVISI PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025**

**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN**

**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat terselesaikan.

Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini merupakan penjabaran lebih jauh dari perencanaan strategis, yang di dalamnya memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun mendatang dengan menunjukkan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang relevan. Penyusunan Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 ini merupakan salah satu wujud tekad yang secara bersungguh-sungguh untuk mewujudkan tujuan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya, serta menyelenggarakan tugas umum pemerintah dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan telah disusunnya Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga di masa yang akan datang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Tebelian dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Sintang, 17 Desember 2025

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS II TEBELIAN**

DJAROT NUGROHO, S.E

Pembina (IV/a)

NIP. 197010091993121001



**RENCANA AKSI ATAS REVISI
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	4645.CB E.001 Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang Rekapitulasi Jumlah penumpang	825	825	850	825	825	850	825	825	850	825	825	850	3.425.165,700	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang	Angka	260	4645.CB E.001 Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas	20	25	20	25	25	20	25	20	25	20	20	15	3.425.165,700	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama

Keamanan dan Kepercayaan Bancak Utara	Keamanan Standar Keselamatan Bandar Jadid	Keamanan dan Standar Keselamatan Bandar Jadid dan Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan Bancak Utara	Kepercayaan dan Pelayanan Umum
2	Pelayanan Pemas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Kepala Seksi Teknis, Operasi

		nuha "Stand ard Keain anan Band ar Uda ra"		5 pemenuh an standar teknis dan operasi fasilitas Melakukan "monitor ing pemerintah an standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keainana n bandar udara Melakuka n monitorn ing pemerih an dokumen dan implemen tasi di bidang keainana n bandar udara"													Kemampuan dan Pelayanan Desimal			
3.	Menangkai nya Kualitas Tata kelola	1	Jumlah 1 dokumen Siste	Dokumen	6	4611 EB A.934 Koordina si dalam penyusun	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2.799.253 250	Kepala Subbagian Tata Usaha

[illegible]

dengan
aturan
yang
berlaku

Sintang, 17 Desember 2025

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS II TEBELIAN


DJAROT NUGROHO, S.E

Pembina (P/1a)

NIP. 197010091993121001

MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Bulan S.D Maret Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Indikator or Kinerja Kegiatan	Target Bulan S.D Maret				Realisasi Bulan S.D Maret		% Capaian Bulan S.D Maret		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab
								Target Kinerja		Target Anggaran		Realisasi Kinerja	Realisasi Anggaran	Capaian Kinerja	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Orang	2.500	100	3.875.165.700	100	2.148	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang												
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Angka	65	100	3.875.165.700	100	48	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												

						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	Nilai	92	100	2.583.443.800	100	92	2.583.443.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara													
					Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan													
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	7.750.331.400	100	100	7.750.331.400	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara													



						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara												
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	7.750.331.400	100	100	7.750.331.400	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara													
					Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara													
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan	Dokumen	3	100	3.748.855.200	100	3	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan upadating aturan terkait penyusunan dokumen SAKIP sehingga dokumen dapat disusun sesuai	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja													

					Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku											aturan yang berlaku		
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan	Dokumen	1	100	3.748.855.200	100	1	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Menyusun SPIP untuk kegiatan yang lainnya yang memiliki Risiko Tinggi	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah pelaporan dokumen SPIP													
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	Persentase	24,99	100	6.248.092.000	100	7,92	6.248.092.000	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Menyusun perencanaan anggaran dengan lebih matang, melakukan monitoring pelaksanaan anggaran secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara													
					Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku													
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.397.770.303.000	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	Rupiah	1.397.770.303.000	100	8.747.328.800	100	1.397.703.000	8.747.328.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan monitoring inventarisasi asset secara berkala	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pencatatan asset bandar udara													



						Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	Persentase	21,69	100	2.499.236.800	100	42,12	2.499.236.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan	Menyusun besaran target berdasar potensi yang sebenarnya, melakukan monitoring penerimaan PNBP secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha DAN Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP													
					Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku													



MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Bulan S.D Juni Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Indikator or Kinerja Kegiatan	Target Bulan S.D Juni				Realisasi Bulan S.D Juni		% Capaian Bulan S.D Juni		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab	
								Target Kinerja		Target Anggaran		Realisasi Kinerja	Realisasi Anggaran	Capaian Kinerja	Capaian Anggaran				
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang dilaksanakan	Orang	5.000	100	3.875.165.700	100	4.344	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang	Jumlah laporan rekapitulasi penumpang												
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	Angka	135	100	3.875.165.700	100	100	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												

						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	Nilai	92	100	2.583.443.800	100	92	2.583.443.800	109,95	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara													
					Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan													
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	14.743.581.000	100	100	14.743.581.000	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara													



					Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara													
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	14.743.581.000	100	100	14.743.581.000	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara													
					Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara													
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan	Dokumen	4	100	3.748.855.200	100	4	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan upadating aturan terkait penyusunan dokumen SAKIP sehingga dokumen dapat disusun sesuai	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja													

					Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku											aturan yang berlaku		
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan	Dokumen	2	100	3.748.855.200	100	2	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Menyusun SPIP untuk kegiatan yang lainnya yang memiliki Risiko Tinggi	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah pelaporan dokumen SPIP													
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	Persentase	49,98	100	6.248.092.000	100	30,84	6.248.092.000	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Menyusun perencanaan anggaran dengan lebih matang, melakukan monitoring pelaksanaan anggaran secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara													
					Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku													
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.397.770.303.000	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	Rupiah	1.397.770.303.000	100	8.747.328.800	100	1.397.703.000	8.747.328.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan monitoring inventarisasi asset secara berkala	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pencatatan asset bandar udara													



						Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	Persentase	34,8	100	2.499.236.800	100	112,02	2.499.236.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan	Menyusun besaran target berdasar potensi yang sebenarnya, melakukan monitoring penerimaan PNBP secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha DAN Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP													
					Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku													



MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Bulan S.D September Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Indikator or Kinerja Kegiatan	Target Bulan S.D September				Realisasi Bulan S.D September		% Capaian Bulan S.D September		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab
								Target Kinerja		Target Anggaran		Realisasi Kinerja	Realisasi Anggaran	Capaian Kinerja	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Orang	7.500	100	3.875.165.700	100	6885	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang												
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Angka	205	100	3.875.165.700	100	164	3.875.165.700	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Meningkatkan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												

						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	Nilai	92	100	2.583.443.800	100	92	2.583.443.800	113,57	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara													
					Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan													
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	7.750.331.400	100	100	7.750.331.400	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara													



						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara												
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	7.750.331.400	100	100	7.750.331.400	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personel	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara													
					Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara													
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan	Dokumen	4	100	3.748.855.200	100	4	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan upadating aturan terkait penyusunan dokumen SAKIP sehingga dokumen dapat disusun sesuai	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja													

					Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku											aturan yang berlaku		
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan	Dokumen	3	100	3.748.855.200	100	3	3.748.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Menyusun SPIP untuk kegiatan yang lainnya yang memiliki Risiko Tinggi	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah pelaporan dokumen SPIP													
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	Persentase	74,97	100	6.248.855.200	100	51,36	6.248.855.200	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuhi	Menyusun perencanaan anggaran dengan lebih matang, melakukan monitoring pelaksanaan anggaran secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara													
					Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku													
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.397.770.303.071	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	Rupiah	1.397.770.303.071	100	8.747.328.800	100	1.397.770.303.071	8.747.328.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan monitoring inventarisasi asset secara berkala	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pencatatan asset bandar udara													



						Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	Persentase	48,13	100	2.499.236.800	100	209,93	2.499.236.800	100	100	Capaian target indikator kinerja dan	Menyusun besaran target berdasar potensi yang sebenarnya, melakukan monitoring penerimaan PNBP secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha DAN Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP													
					Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku													



MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

Bulan S.D Desember Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Indikat or Kinerja Kegiat an	Target Bulan S.D Desember				Realisasi Bulan S.D Desember		% Capaian Bulan S.D Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab	
								Target Kinerja		Target Anggaran		Realisa si Kinerja	Realisasi Anggaran	Capaian Kinerja	Capaian Anggaran				
								Volu me	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang dilaksanakan	Orang	10.000	100	3.377.877.150	100	10.506	3.377.877.150	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang	Jumlah laporan rekapitulasi penumpang												
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	Angka	260	100	3.377.877.150	100	266	3.377.877.150	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												

						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	Nilai	92	100	2.251.918.100	100	92	2.251.918.100	100,55	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Mempertahankan kualitas pelayanan, meningkatkan kualitas kemampuan Personel	Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara													
					Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan													
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	6.755.754.300	100	100	6.755.754.300	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Memperhatikan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personil	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara													



						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara												
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	Persentase	100	100	6.755.754.300	100	100	6.755.754.300	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Memperhatikan standar pemenuhan keselamatan, melakukan peningkatan kompetensi personil	Kepala Seksi teknik, Operasi, keamanan dan Pelayanan Darurat
					Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara													
					Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara													
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan	Dokumen	6	100	3.410.517.600	100	6	3.410.517.600	100	100	Capaian target indikator kinerja dan output telah terpenuhi	Melakukan updati ng aturan terkait penyusunan dokumen SAKIP sehingga	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja													

					Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku											a dokume n dapat disusun sesuai aturan yang berlaku		
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP	Jumlah laporan penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan	Dokum en	3	100	3.410.517.600	100	3	3.410.517.600	100	100	Capaia n target indikato r kinerja dan output telah terpenu hi	Menyusun SPIP untuk kegiatan yang lainnya yang memiliki Risiko Tinggi	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah pelaporan dokumen SPIP													
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persen- tase	99	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	Persen tase	99	100	5.684.196.000	100	99,40	5.684.196.000	95,19	100	Capaian target indikator kinerja dan output belum terpenuh i	Menyusun perencanaan anggaran dengan lebih matang, melakukan monitoring pelaksanaan anggaran secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara													
					Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku													
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	Rupiah	1.365.908.427.436	100	7.957.874.400	100	1.365.908.427.436	7.957.874.400	100	100	Capaia n target indikato r kinerja dan	Melaku kan moni toring inventar isasi	Kepala Subbagian Tata Usaha



						Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pencatatan asset bandar udara										output telah terpenuhi	asset secara berkala	
						Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	Persentase	100	100	2.273.678.400	100	317,78	2.273.678.400	61,27	100	Capaian target indikator kinerja	Menyusun besaran target berdasar potensi yang sebenarnya, melakukan monitoring penerimaan PNBP secara berkala.	Kepala Subbagian Tata Usaha DAN Kepala Seksi pelayanan dan Kerjasama
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP													
					Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku													



PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS II TEBELIAN

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3		4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	10.000	10.506	105,06
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	260	266	102,30
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	92	100
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	99,40	100,40
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.427.436	1.365.908.427.436	100,10
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	317,78	317,78

Jumlah Anggaran Tahun 2025 : Rp 48.162.793.000
 Jumlah Pagu Efektif Tahun 2025 : Rp 45.255.965.000
 Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2025 : Rp 44.983.070.460





Laporan Dokumentasi SKM



Laporan Dokumentasi Kegiatan AVSEC







Laporan Dokumentasi kegiatan PKP-PK









LAPORAN DOKUMENTASI PADAT KARYA









DOKUMENTASI
RAPAT KOMITE
BANDARA TEBELIAN







**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL.RAYA SINTANG – NANGA PINOH
SINTANG, KAL-BAR 78655

TELP. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0007/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025
Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian Nomor : UM.002/I/II/SQG-2026 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP.
2. Tim AKIP telah menyusun Laporan Kinerja Periode Triwulan IV TA.2025 serta Laporan Kinerja ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan pemeriksaan dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPBU Tebelian Sintang

Untung Sugito, S.AP
NIP. 19791216 201012 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL.RAYA SINTANG - NANGA PINOH
SINTANG, KAL-BAR 78655

TELP. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0004/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode
Triwulan IV TA.2025
Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian Nomor : UM.002/I/II/SQG-2026 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Sub Bagian Tata Usaha.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	IKK.6	Jumlah Dokumen SAKIP	Dokumen	6	6	100%	✓ PK ✓ RA ✓ RKT ✓ Renstra 2025-2029
		IKK.7	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	✓ SK Tim SPIP
		IKK.8	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99%	99,40 %	100,40%	✓ Laporan Realisasi Daya Serap s.d Desember 2025 ✓ Realisasi OM-SPAN
		IKK.9	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.365.908.472.436	1.367.284.724.673	100,10%	✓ Neraca BMN Desember 2025
		IKK.10	Persentase Pencapaian Target PNPB	Persentase	100%	317,78%	317,78%	✓ Realisasi OM-SPAN

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja IKK.6, IKK.7, IKK.8, IKK.9 dan IKK.10 sudah melampaui target capaian. Pada IKK.10 diraih 317,78% dari 100% 1) Mulai beroperasinya Bandara Satuan Pelayanan Singkawang sehingga nilai PNPB naik secara drastis. Pada IKK.8 2) Percepatan pelaksanaan kegiatan dan kontrak pada Triwulan IV, sehingga penyerapan anggaran meningkat.

Hasil Pengukuran Kinerja ...

2. Hasil pengukuran kinerja ini dapat digunakan oleh Penyusun Rencana & Program dan Pengevaluasi Pelaporan yang tergabung dalam Tim AKIP untuk dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPBU Tebelian Sintang



Untung Sugito, S.AP
NIP. 19791216 201012 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL. RAYA SENTANG – NANGA PINOH
SENTANG, KAL-BAR 78055

TEL.P. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0006/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Dari : Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama
Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode
Triwulan IV TA.2025 pada Seksi Pelayanan dan Kerjasama
Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian Nomor : UM.002/I/II/SQG-2026 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi Pelayanan dan Kerjasama.

1. Schubungan dengan hal tersebut, Seksi Pelayanan dan Kerjasama telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

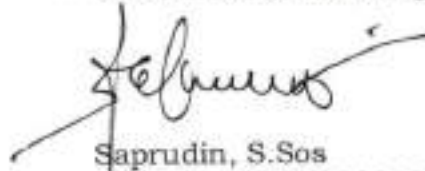
Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	10.000	10.506	105,06%	✓ DAU
		IKK.4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	92	100%	✓ SKM Desember 2025

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Pada IKK.1 capaian kinerja yang diraih sebesar 105,06% dari 100% 1) Meningkatnya jumlah penumpang yang terjadi pada kurun waktu Triwulan IV dan adanya penambahan jadwal penerbangan yang sebelumnya tiga kali dalam satu minggu menjadi empat kali dalam satu minggu.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu serta melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama
UPBU Tebelian Sintang



Saprudin, S.Sos
NIP. 19720205 199312 1 001

Tembusan:

1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL. RAYA SINTANG - NANGA PINOH
SINTANG, KAL. BAR 78655

TELP. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0005/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Dari : Kepala Seksi TOKPD
Hal : Penyampaian Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Periode
Triwulan IV TA.2025 pada Seksi TOKPD
Tanggal : 05 Januari 2026

Mendasari Nota Dinas Kepala Kantor UPBU Kelas II Tebelian Nomor : UM.002/I/II/SQG-2026 Tanggal 02 Januari 2026, agar dapat segera melakukan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dukungannya merupakan tanggung jawab dari Seksi TOKPD.

1. Sehubungan dengan hal tersebut, Seksi TOKPD telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimaksud yang dibantu oleh Tim AKIP, dengan rincian sebagai berikut :

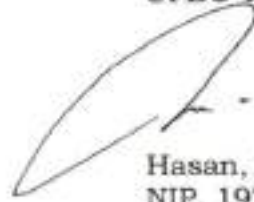
Kode	Sasaran Kegiatan	Kode	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	Target Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)	Data Dukung
SK.1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	IKK.2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	260	266	102,30%	✓ AMC Sheet ✓ DAU
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.4	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen AM, AEP, dan AIP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit
SK.2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	IKK.5	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	✓ Dokumen ASP ✓ SOP ✓ Laporan Bulanan Unit AVSEC

Berdasarkan tabel diatas, dapat kami sampaikan bahwa sampai dengan akhir periode Triwulan IV TA.2025, capaian kinerja SK.1 IKK.2 dan SK.2 IKK.4 masih *on track* mengikut pada target capaian yang telah ditetapkan. Data pada tabel diatas juga dapat menjadi data dukung dalam penyusunan Matriks Monitoring Atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja (IKK) Tahun 2025 yang selanjutnya diolah melalui Sub Bagian Tata Usaha.

2. Jika ditemukan kekeliruan dan kekurangan dalam proses pengukuran kinerja yang kami laksanakan, kami siap untuk melakukan reviu dan melaporkan kembali kepada Kepala Kantor.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Seksi TOKPD
UPBU Tebelian Sintang



Hasan, S.Mn
NIP. 19731112 199703 1 001

Tembusan:

1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS II TEBELIAN SINTANG**

JL RAYA SINTANG - NANGIA PINOH
SINTANG, KAL-BAR 78655

TELP. (0565) 21937, 21947,
23010
FAX. (0565) 21937

TLX : WIOSYDYX
Email : bandara.tebelian@yahoo.com,
bandara.tebelian@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 0008/UPBU-SQG/ND/II/2026

Yth : Kepala Kantor
Dari : Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Hal : Penyampaian Draft LAKIP TA.2025
Tanggal : 07 Januari 2026

Mendasari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), bahwasannya penyelenggara SAKIP wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di akhir periode tahun berjalan.

1. Sub Bagian Tata Usaha telah melaksanakan pengumpulan data dan pengukuran kinerja dari masing-masing seksi yang dibantu oleh Tim AKIP sebagai data dukung dan lampiran dalam penyusunan LAKIP.
2. Tim AKIP telah menyusun LAKIP TA.2025 serta Laporan ini telah melalui proses monitoring / pemeriksaan dari seluruh Pejabat Es.IV. (Lembar Monitoring Terlampir), selanjutnya mohon berkenan menjadi bahan periksa dan persetujuan dari Kepala Kantor.

Demikian disampaikan, atas perkenannya diucapkan terima kasih.

Kepala Sub Bagian Tata Usaha
UPBU Tebelian Sintang

Untung Sugito, S.AP
NIP. 19791216 201012 1 001