



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA



LAKIP 2025

Laporan Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah

**KANTOR UPBU KELAS III
TANJUNG API**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api merupakan bentuk pertanggung jawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan Negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip Good Governance, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari bagian perencanaan Setditjen Perhubungan Udara bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja dimasa mendatang.

Ampana, Januari 2026

KEPALA KANTOR

KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API



ANDI RUSLAN

Renata Tk. I (III/d)

NIP. 19741004 200804 1 001

Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
Dibuat	Muhamad Faisal Julianto	Penelaah Teknis Kebijakan	02/01/2026	
Diperiksa	Aritonang Massuleka	Ketua Tim TOKPD	02/01/2026	
Diperiksa	Mustaqim Alimun	Ketua Tim TU	02/01/2026	

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GRAFIK	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama	I-5
C. Sistematika Penyajian	I-7
 BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Draft Rencana Strategis UPBU Tanjung Api Tahun 2025-2029	II-1
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	II-3
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	II-4
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja	III-1
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya.....	III-24
C. Realisasi Anggaran.....	III-29
 BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	IV-1
B. Saran dan Tindak Lanjut	IV-2

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api	I-2
Tabel 1.2 Rincian Tim dan Jabatan Fungsional Yang Membidangi Sesuai Uraian Tim.....	I-3
Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Renstra	II-2
Tabel 2.2 Program dan Kegiatan dalam Draft Rencana Strategis	II-3
Tabel 2.3 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025	II-3
Tabel 2.4 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025.....	II-5
Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025	II-5
Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025	II-6
Tabel 3.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025.....	III-2
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025 dengan Tahun Sebelumnya	III-3
Tabel 3.3 Matriks Perbandingan Realisasi Tahun 2025 dengan Target Renstra Pada Periode Renstra 2025 – 2029	III-4
Tabel 3.4 Matriks Perbandingan (Benchmark)	III-7
Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Tahun 2025 – 2029	I-25
Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Perbulan.....	III-26
Tabel 3.7 Matrik Penghitungan Capaian Kinerja Dalam Rangka Penghitungan Efisiensi dan Nilai Efisiensi	III-27
Tabel 3.8 Efisiensi dan Nilai Efisiensi Tahun 2025 - 2029	III-28
Tabel 3.9 Realisasi Anggaran Per Sumber Dana TA.2025	III-29
Tabel 3.10 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan	III-32

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Sesuai Latar Belakang Pendidikan I-4
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan I-4
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan I-5
Grafik 3.1	Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara pada Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api III-5
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Indikator Jumlah Penumpang Yang Dilayani... III-5
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Penumpang Yang Dilayani Tahun 2021 – 2025 III-6
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Indikator Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani III-8
Grafik 3.5	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani Tahun 2025..... III-8
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Indikator Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara III-9
Grafik 3.7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara Tahun 2025 I-10
Grafik 3.8	Grafik Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatnya Keselamatan Dan Keamanan Bandar Udara pada Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api..... III-11
Grafik 3.9	Target dan Realisasi Indikator Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara III-12
Grafik 3.10	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara Tahun 2025 III-12
Grafik 3.11	Target dan Realisasi Indikator Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara III-14
Grafik 3.12	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara Tahun 2025 III-14
Grafik 3.13	Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Tahun 2025 – 2029..... III-15

Grafik 3.14	Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Dokumen SAKIP....	III-16
Grafik 3.15	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Dokumen SAKIP Tahun 2025 – 2029.....	III-16
Grafik 3.16	Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Dokumen SPIP.....	III-18
Grafik 3.17	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Dokumen SPIP .	III-18
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara.....	III-19
Grafik 3.19	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Tahun 2021 – 2025	III-20
Grafik 3.20	Target dan Realisasi Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di In- ventarisasi	III-21
Grafik 3.21	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi.....	III-21
Grafik 3.22	Target dan Realisasi Target Penerimaan Negara Bukan Pajak	III-22
Grafik 3.23	Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Target PNBPN	III-23
Grafik 3.24	Rincian Pagu Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana.....	III-24
Grafik 3.25	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2021 – 2025	III-25
Grafik 3.26	Efisiensi dan Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2021 – 2025	III-28
Grafik 3.27	Rincian Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja	III-29
Grafik 3.28	Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2021 – 2025	III-30
Grafik 3.29	Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dari Tahun 2021 – 2025	III-31

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api	I-3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025
Lampiran III	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025
Lampiran IV	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Bulan Maret Tahun 2025
Lampiran VI	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Bulan Juni Tahun 2025
Lampiran VIII	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Bulan September Tahun 2025
Lampiran X	Monitoring Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Bulan Desember Tahun 2025
Lampiran XIII	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025
Lampiran XIV	Dokumentasi Kegiatan

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan maupun kekurang-berhasilan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya selama tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan kinerja selama Tahun Anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut :

a. Tujuan

1. Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Penerbangan
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan
3. Meningkatkan produktivitas Bandar Udara melalui peningkatan kualitas SDM
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan Bandar Udara yang efektif dan efisien

b. Sasaran

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara
2. Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara
3. Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas UPBU Kelas III Tanjung Api pada tahun 2025 sebesar **95,704%** Dari 3 (tiga) sasaran kegiatan dan 10 IKK yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025.

SASARAN KEGIATAN

Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar udara		
3. Jumlah Penumpang Yang Dilayani	2. Jumlah Pergerakan Pesawat	
Capaian Kinerja Tahun 2025 adalah 100%. Dengan Realisasi 2.216 Orang dari Target 2.216 Orang.	Capaian Kinerja Tahun 2025 adalah 100%. Dengan Realisasi 194 Pesawat dari Target 194 Pesawat.	
1. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara		
Capaian Kinerja Tahun 2025 adalah 108.133%. Dengan Realisasi 97,32% dari Target 90%		

Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara

2. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara

Realisasi Tahun 2025 adalah 100% dari Target Sebesar 100%.

1. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara

Realisasi Tahun 2025 adalah 100% dari Target Sebesar 100%.

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang Baik

2. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Realisasi Tahun 2025 adalah 100% dari Target Sebesar 6 Dokumen.

1. Jumlah Dokumen SPIP

Realisasi Tahun 2025 adalah 100% dari Target Sebesar 3 Dokumen

4. Persentase Realisasi Anggaran Belanja

Realisasi Tahun 2025 adalah 99.96% dari Target Sebesar 100%

3. Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi

Realisasi Tahun 2025 adalah 100,06% Atau Sebesar Rp. 269.030.616.450 dari Target Sebesar Rp. 268.871.646.701

5. Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Realisasi Tahun 2025 Sebesar 21,99% Dari Target Sebesar 100%.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api tahun 2025 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Kantor UPBU Tanjung Api belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas, sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari belum maksimal sehingga perlu diikuti sertakan dalam pembinaan dan pendidikan serta pelatihan untuk meningkatkan SDM guna mewujudkan personil yg andal, efektif dan efisien dalam melaksanakan tugas sehari – hari di lapangan.
2. Usulan kegiatan yang telah diajukan dalam rangka pemenuhan standar keselamatan dan keamanan Bandar Udara tidak dapat diakomodir, sehingga pengusulan dilakukan secara berulang.
3. Belum maksimalnya besaran alokasi biaya pemeliharaan sisi udara dan bangunan operasional sehingga pelaksanaan pemeliharaan dilakukan hanya sesuai kemampuan kondisi keuangan yang tersedia dalam DIPA / POK.
4. Belum maksimalnya penerbangan dari dan menuju Bandar Udara Tanjung Api menyebabkan capaian dalam PNPB tidak memenuhi target.

A. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja Tahun 2025, sebagai berikut :

1. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang di miliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan
2. Berkoordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor UPBU Tanjung Api serta penambahan kendaraan foam tender.
3. Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Tanjung Api yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya.
4. Perlunya Perencanaan yang lebih matang dalam menyusun rencana anggaran agar setiap kegiatan bisa terlaksana dengan baik.
5. Melakukan komunikasi secara aktif dengan Pemerintah Kab.Tojo Una Una dalam hal ini Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam rangka meningkatkan angka pengunjung wisatawan ke Kab.Tojo Una Una.

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN (Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme) menuju tercapainya pemerintahan yang baik (Good Governance) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), sebagaimana yang diamanatkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, namun dalam upaya memastikan bahwa setiap capaian dalam indikator kinerja yang ditetapkan dapat tercapai di akhir tahun anggaran maka diperlukan mekanisme evaluasi dan monitoring yang perlu dilaporkan dalam setiap triwulan sebagai bentuk kontroling secara penuh terhadap kinerja instansi pemerintah.

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Ampana disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 85 Tahun 2020 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan

Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api

Tugas	Fungsi	
Melaksanakan Pelayanan Jasa Kebandarudaraan dan Jasa Teknik Bandar Udara, Kegiatan Keamanan, Keselamatan dan Ketertiban Penerbangan Pada Bandar Udara Tanjung Api	1	Pelaksanaan penyusunan rencana dan program
	2	Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang
	3	Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat , dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang
	4	Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time)
	5	Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, cabin, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata
	6	Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara
	7	Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara
	8	Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi
	9	Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan Bandar udara
	10	Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat
	11	Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut :



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api

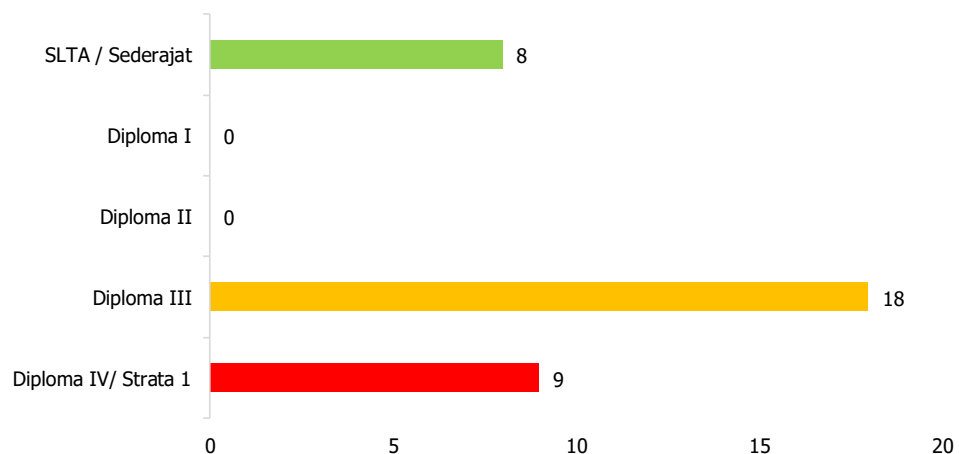
Untuk menjaga komunikasi dan kemudahan dalam pelaksanaan pengawasan tugas dan fungsi, Kepala Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api membentuk tim internal yang terdiri dari beberapa gabungan jabatan fungsional umum / pelaksana sesuai dengan Surat Keputusan Kepala Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Nomor : KP.004/001/I/APN-2025 Tentang Surat Perintah Pelaksanaan Tugas Tanggal 2 Januari 2025 yang dirincikan sebagai berikut :

Tabel 1.2 Rincian Tim dan Jabatan Fungsional Yang Membidangi Sesuai Uraian Tim

Tim / Pelaksana	Jabatan	
Tim Tata Usaha dan Rumah Tangga Analisis SDM Aparatur Perhubungan Ahli Pertama	1	Penyusun Rencana dan Program
	2	Bendahara Penerimaan
	3	Bendahara Pengeluaran
	4	Pengelola Kepegawaian
	5	Pengelola Keuangan
	6	Pengelola BMN
	7	Penyusun Bahan Hukum, Kehumasan dan Publikasi
	8	Pengelola Rumah Tangga dan Tata Usaha
Tim Teknik Operasi, Keamanan dan Pelayanan Darurat	1	Teknisi Penerbangan Pelaksana
	2	Petugas Listrik Bandar Udara
	3	Petugas Alat-Alat Besar
	4	Pengawas Bangunan dan Landasan

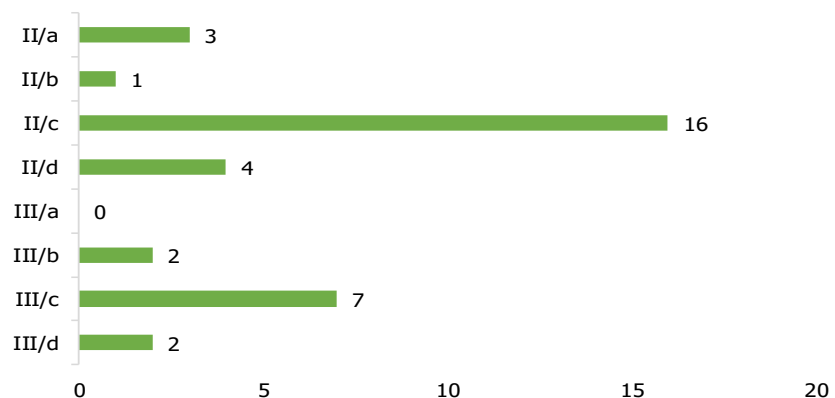
Tim / Pelaksana	Jabatan	
Perencana Ahli Pertama	5	Pemelihara Bangunan dan Landasan
	6	Petugas AMC
	7	Petugas Hygiene dan Sanitasi
	8	Petugas Tata Terminal
	9	Petugas Senior Avsec
	10	Petugas Junior Avsec
	11	Petugas Basic Avsec
	12	Petugas Avsec
	13	Petugas Junior PKP-PK
	14	Petugas Basic PKP-PK
	15	Petugas PKP-PK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api memiliki Pegawai Negeri Sipil sejumlah 30 (Tiga Puluh) pegawai ditambah dengan 5 (Lima) Pegawai Calon Pegawai Negeri Sipil dengan komposisi jumlah pegawai menurut latar belakang Pendidikan sebagai berikut :

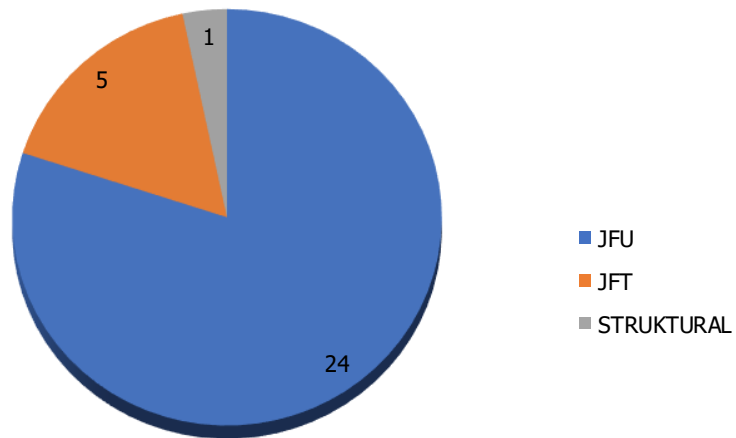


Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Sesuai Latar Belakang Pendidikan

Grafik1.1 Komposisi Pegawai Sesuai Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



Grafik1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (Strategic Issued)

1. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak / lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola sistem. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

2. Potensi Kawasan Wisata

Kabupaten Tojo Una-Una terletak di Provinsi Sulawesi Tengah merupakan salah satu kawasan wisata yang sudah dikenal oleh wisatawan dari Nasional maupun Internasional. Jarak dari Ibu Kota Provinsi Menuju Kabupaten Tojo Una-Una jika menggunakan transportasi darat dapat ditempuh dengan waktu kurang lebih selama 10 jam, jika menggunakan pesawat udara hanya sekitar 1 jam. Potensi wisata di kawasan ini adalah Kepulauan Togean. Kepulauan Togean Merupakan salah satu destinasi Internasional bagi wisatawan yang ingin berlibur.

3. Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana juga menjadi isu yang utama dalam kegiatan penyelenggaraan, termasuk didalamnya pengelolaan dan pemeliharaan haruslah dilaksanakan secara berkala, tepat sasaran dan efisien. Hal tersebut mampu menjaga umur serta keandalan sarana dan prasarana untuk mendukung dalam kegiatan penyelenggaraan Bandar Udara.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (Executive Summary)**
- **Bab I Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum berupa latar belakang disusunnya LAKIP, Tugas Fungsi dan Struktur Organisasi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api dengan penekanan kepada aspek strategis dan permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi serta draft rencana strategis Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api 2025-2029

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab ini menjelaskan beberapa hal sebagai berikut :

1. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja yang mencakup hal-hal sebagai berikut :
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Draft Renstra Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 – 2029; dan
 - 4) Analisis atas Efisiensi penggunaan Sumber Daya

2. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api selama Tahun 2025 serta saran tindak lanjut/langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran – Lampiran**

Lampiran terdiri atas :

- a. Matriks Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Tahun 2025;
- c. Matriks Revisi atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
- d. Monitoring Rencana Aksi Tahun 2025
- e. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- f. Dokumentasi Kegiatan Yang Mendukung Pencapaian Kinerja Tahun 2025;
- g. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025– 2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi outcome.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api adalah **“Terwujudnya penyelenggaraan jasa kebandarudaraan sesuai dengan standar keselamatan ,keamanan dan pelayanan bandar udara dalam mewujudkan Visi dan Misi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yaitu konektivitas transportasi udara yang handal, berdaya saing, dan memberikan nilai tambah guna mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden”**

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api sebagai berikut yaitu :

- 1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penerbangan di bandar udara;
- 2) Meningkatkan sarana dan prasarana bandar udara yang andal dan optimal;
- 3) Mewujudkan pelayanan jasa kebandarudaraan yang berkualitas dengan didukung oleh SDM yang profesional;
- 4) Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- a. Meningkatkan kinerja pelayanan transportasi udara di Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api;
- b. Meningkatkan kapasitas prasarana di Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api;
- c. Meningkatkan kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api

3. Sasaran dan Indikator Kinerja Kegiatan

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan, sebagai berikut :

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2.2 Program dan Kegiatan dalam
Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 – 2029

Program	Kegiatan	
Pengelolaan dan Penyelenggaraan Transportasi Udara	1	Pembangunan, Rehabilitasi & Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara
	2	Pembangunan Rehabilitasi & Pemeliharaan Prasarana Keamanan Penerbangan
	3	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Ditjen Perhubungan Udara
Program Infrastruktur Konektivitas	1	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
	2	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
	3	Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	1	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Tanjung Api

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (Annual Performance Plan). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan dan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.414
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	240
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	427.910.856.468
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada Triwulan IV tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api terdapat revisi pada Indikator **Jumlah Penumpang yang dilayani, Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani, Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Bandar Udara** dan **Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi** yang diakibatkan :

1. Automatic Adjustment dan Revisi Anggaran selama TA.2025;
2. Realisasi pencapaian target beberapa indikator kinerja kegiatan yang menyesuaikan dengan kondisi akhir setelah dilakukan evaluasi dan penghitungan kembali pada

Triwulan IV

3. Penyesuaian Target terhadap Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Bandar Udara agar nilai realisasi tidak melebihi 110%
4. Penyesuaian Target pada nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi dilakukan agar dapat memenuhi target

Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	2.414
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	240
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	284.936.568.581
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Sampai dengan capaian triwulan III Defiasinya terlalu tinggi, maka perlu dilakukan revisi PK Terhadap beberapa target.

Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	2.216
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	194
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	268.871.646.701
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	377.352.000,-
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	1.050.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	1.841.008.000,-

Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara	13.039.400.000,-
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	105.108.000,-

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	176.324.000,-
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	1.016.324.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	1.545.575.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara	12.253.551.000,-
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	0,-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Prosentase pencapaian sasaran merupakan perbandingan antara tingkat capaian target yang telah ditetapkan dan realisasi kinerja yang telah dilaksanakan dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan. Prosentase pencapaian sasaran setiap indikator juga dibandingkan dengan prosentase tahun lalu, apakah capaian sasaran meningkat atau menurun. Dalam penghitungan prosentase capaian kinerja terdapat 2 (dua) cara penghitungan sebagai berikut :

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, prosentase capaian kinerja dihitung dengan rumus :
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$
2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, prosentase capaian kinerja dihitung dengan rumus :
$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK Revisi TA.2025	Realisasi					
					TW I	TW II	TW III	TW IV	Total	Persentase
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	2216	692	1505	1976	2216	2216	100%
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	194	54	120	172	194	194	100%
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	92,5	96,83	96,18	97,32	97,32	108,133%
Rata - Rata Capaian Sasaran					102,711%					
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100%
		2 Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100%
Rata - Rata Capaian Sasaran					100,000%					
3	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	0	0	2	6	100%
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	0	0	2	3	100%
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	13,859	31,179	50,558	99,96	99,96	99,96%
		4 Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	268.871.646.701	278.953.459.091	268.085.547.799	268.100.757.033	269.030.616.450	269.030.616.450	100,06%
		5 Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak	Persentase	100	2,754	9,063	13,135	21,994	21,994	21,994%
Rata - Rata Capaian Sasaran					84,402%					
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API				95,704%						

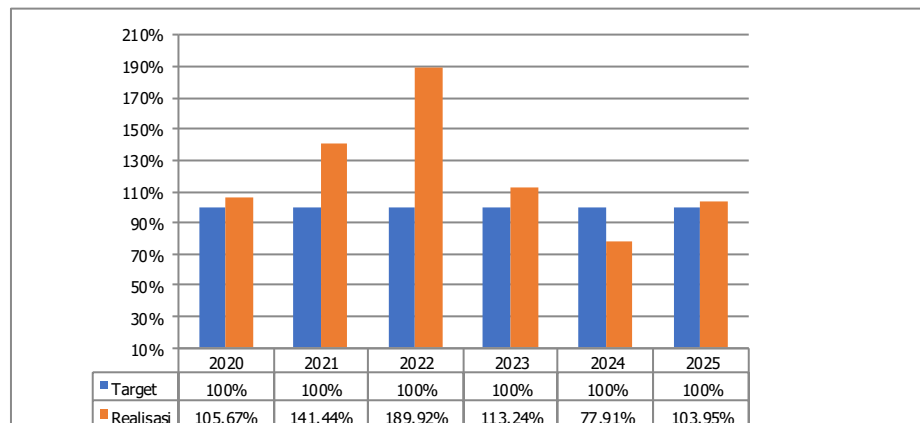
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025
dengan Tahun Sebelumnya

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	2021			2022			2023			2024			2025		
			Target PK Revisi	Realisasi	%	Target PK Revisi	Realisasi	%	Target PK Revisi	Realisasi	%	Target PK Revisi	Realisasi	%	Target PK Revisi	Realisasi	%
Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	1692	1658	97,991%	600	613	102,167%	2248	2248	100%	2000	2194	109,700%	2216	2216	100
	2 Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	192	196	102,083%	100	102	102,000%	222	222	100%	200	216	108,000%	194	194	100
	3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	83	89,18	107,446%	85	100	117,647%	85	93,25	109,706%	90	98,19	109,100%	90	97,32	108,133
Rata - Rata Capaian Sasaran			102,507%			107,271%			103,235%			108,933%			102,711%		
Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100%	100	75	75%	100	75	75%	100	100	100%	100	100	100
	2 Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100
Rata - Rata Capaian Sasaran			100,000%			87,500%			87,500%			100,000%			100%		
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100
	2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100
	3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	96,920	96,920%	100	99,930	99,930%	100	100,740	100,740%	100	96,717	96,717%	100	99,96	99,96
	4 Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	391.470.326.795	392.525.150.793	100,269%	360.696.536.120	375.014.725.893	103,970%	289.012.990.670	289.012.990.670	100%	287.579.138.112	287.579.138.112	100%	268.871.646.701	269.030.616.450	100,06
	5 Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak	Persentase	100	27,53	27,530%	100	71	71,000%	100	18,6	18,600%	100	16,72	16,725%	100	21,994	21,99
Rata - Rata Capaian Sasaran			84,944%			94,980%			83,868%			82,688%			84,402%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API			93,224%			97,171%			90,405%			94,024%			95,704%		

Tabel 3.3 Matriks Perbandingan Realisasi Tahun 2025 dengan Target Draft Renstra pada Periode Renstra 2025 - 2029

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	2021			2022			2022			2024			2025		
			Target RENSTRA	Realisasi	%	Target RENSTRA	Realisasi	%	Target RENSTRA	Realisasi	%	Target RENSTRA	Realisasi	%	Target RENSTRA	Realisasi	%
Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	1692	1658	97,991%	1853	613	33,081%	2038	2248	110,304%	2241	2194	97,903%	2414	2216	91,798%
	2 Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	192	196	102,083%	220	102	46,364%	266	222	83,459%	292	216	73,973%	240	194	80,833%
	3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	83	89,18	107,446%	84	100	119,048%	85	93,250%	109,706%	86	98,19	114,174%	90	97,32	108,133%
Rata - Rata Capaian Sasaran			102,29%			102,51%			66,16%			102,51%			93,585		
Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100			100	100%	100	75	75%	100	100	100%	100	100	100%	100%
	2 Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100			100	100%	100	100	100%	100	100	100%	100	100	100%	100%
Rata - Rata Capaian Sasaran			100,00%			100,00%			87,50%			100,00%			100		
Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%	6	6	100%
	2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00%	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%	3	3	100%
	3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	96,920%	96,920%	100	99,930%	99,930%	100	100,740%	100,740%	100	96,717	96,717%	100	99,96	99,96%
	4 Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	391.470.326.795	392.525.150.793	100,269%	360.696.536.120	375.014.725.893	103,970%	417.910.856.469	289.012.990.670	69,157%	427.910.856.468	287.579.138.112	67,205%	284.936.568.581	269.030.616.450	94,417%
	5 Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak	Persentase	100	27,530%	27,530%	100	71,000%	71,000%	100	18,600%	18,600%	100	16,725%	0,167%	100	21,99%	21,99%
Rata - Rata Capaian Sasaran			84,94%			94,980%			77,699%			72,818%			83,273%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API			95,82%			82,881%			88,785%			85,014%			92,286%		

1. Sasaran “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api”



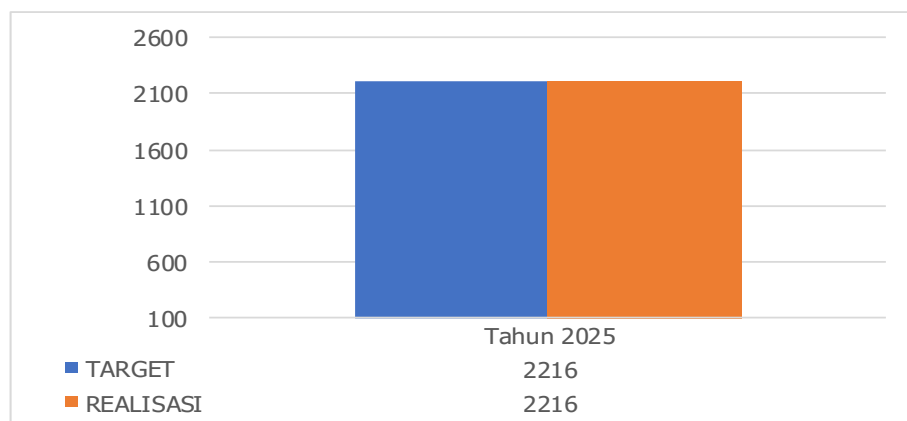
Grafik 3.1 Grafik Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara Pada Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api

Capaian Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” dalam kurun waktu (Periode Tahun 2020 – 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 125,292%.

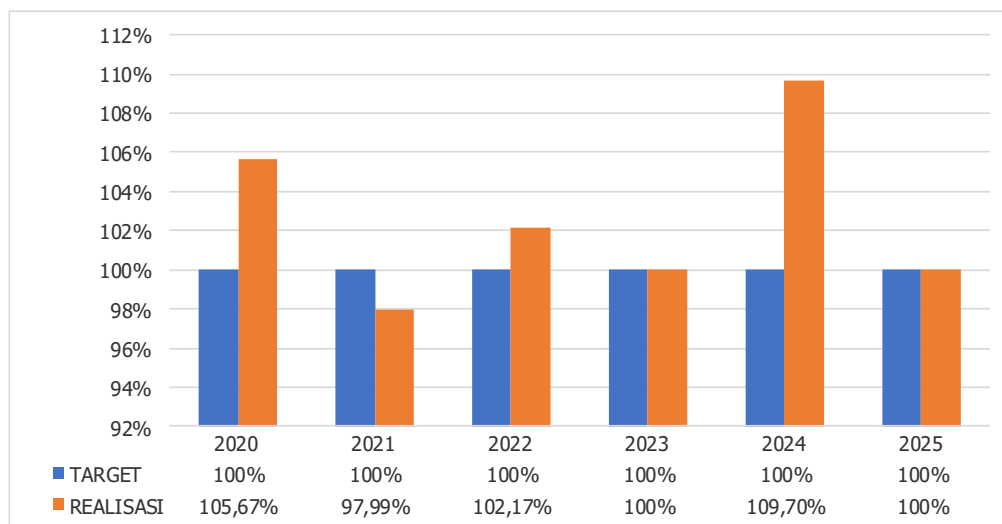
Pencapaian sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara didukung oleh Program Infrastruktur Konektivitas, melalui Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dan Program Dukungan Manajemen melalui Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya :

a. Jumlah Penumpang Yang Dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Jumlah Penumpang Yang Dilayani



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan kegiatan “Jumlah Penumpang Yang Dilayani” Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Realisasi Jumlah Pax} / \text{Target Pax Yang Dilayani}) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja jumlah penumpang yang dilayani sebesar 100,00% dengan nilai realisasi sebesar 2.216 (Dua Ribu Dua Ratus Enam Belas) orang terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 2.216 (Dua Ribu Dua Ratus Enam Belas) orang.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Adanya subsidi oleh Pemerintah Pusat melalui Angkutan Penumpang Udara Perintis yang dikoordinir oleh UPBU Andi Djemma, yang melayani rute Palu – Ampana (PP) sehingga memudahkan masyarakat dalam menjangkau penggunaan moda transportasi udara sebagai pilihan yang cepat dan selamat untuk menuju Kota Palu.
2. Adanya Penerbangan Komersil rute Palu – Ampana (PP) yang dioperasikan oleh maskapai Wings Air selama 3 Bulan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

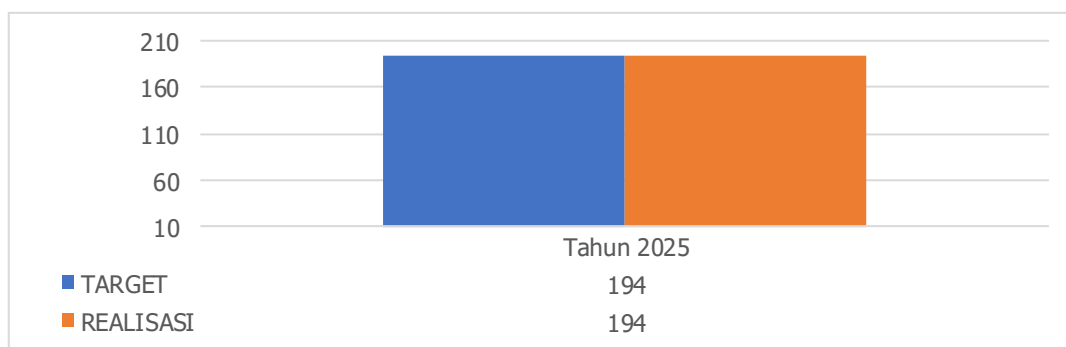
Tabel 3.4 Matriks Perbandingan (Benchmark)

Indikator	UPBU Kelas III Tanjung Api	UPBU Kelas II Kasiguncu
Jumlah Penumpang	1.759	628

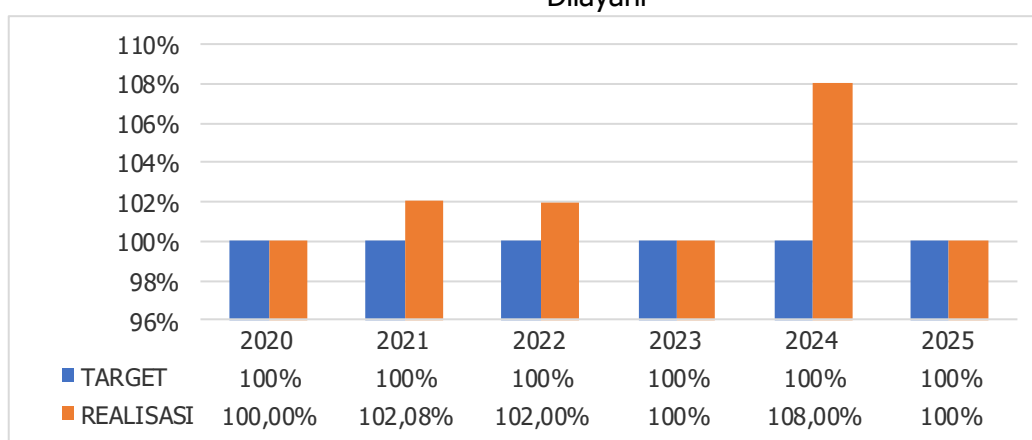
Dari table diatas, dilakukan perbandingan antara Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dengan Kantor UPBU Kelas II Kasiguncu dengan indikator Jumlah Penumpang khususnya Jumlah Penumpang Perintis pada Tahun 2025 :

1. Pada Tahun 2025 Bandar Udara Tanjung Api melayani penumpang penerbangan perintis sejumlah 1.759 orang. Jumlah tersebut lebih besar 280,095% dari Bandar Udara Kasiguncu.
2. Dengan jumlah penumpang perintis sebanyak 1.759 orang jika dibandingkan dengan Bandar Udara Kasiguncu dengan jumlah penumpang sebanyak 628 orang, terjadi perbedaan signifikan dalam jumlah penumpang yang dilayani. Bandar Udara Tanjung Api yang berada pada kelas III melayani lebih banyak penumpang dibandingkan dengan Bandar Udara Kasiguncu yang berada pada kelas II.
3. Secara keseluruhan, kedua Bandar Udara ini menunjukkan kinerja yang baik sesuai dengan kapasitas dan target yang telah ditetapkan. Ke depan, penting untuk terus meningkatkan kapasitas layanan, baik dalam hal pergerakan pesawat maupun jumlah penumpang yang dilayani, agar kinerja masing-masing kantor dapat lebih optimal dan memberikan dampak positif bagi masyarakat.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani" Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= \left(\frac{\text{Realisasi Jumlah Pergerakan}}{\text{Target Pergerakan Pesawat Yang Dilayani}} \right) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja jumlah pergerakan pesawat yang dilayani sebesar 100,00% dengan nilai realisasi sebesar 194 (Seratus Sembilan Puluh Empat) angka terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 194 (Seratus Sembilan Puluh Empat) angka.

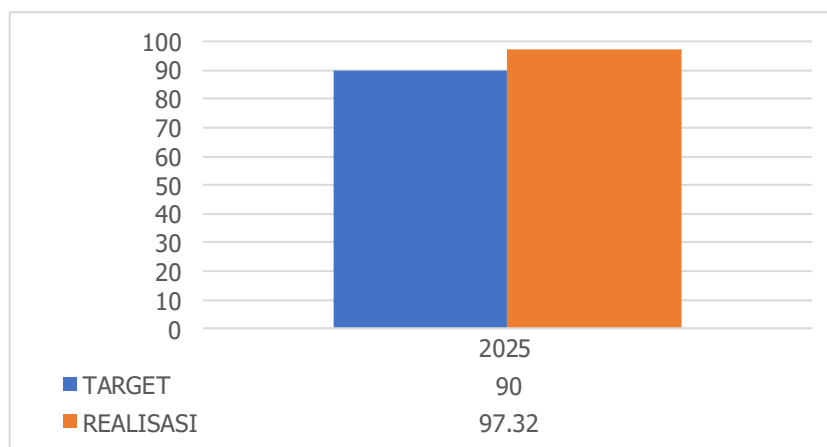
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Pemeliharaan terhadap fasilitas sarana dan prasarana Bandar Udara Tanjung Api dilakukan secara efektif, berkala dan efisien. Terutama pada pemeliharaan area perkerasan di Apron, Taxiway dan Runway. Hal ini dibuktikan dengan berjalannya Runway Inspection Check dan Aerodrome Serviceability Check setiap hari untuk memastikan permukaan perkerasan dalam keadaan clean and clear serta dalam kondisi serviceable;
2. Adanya subsidi oleh Pemerintah Pusat melalui Angkutan Penumpang Udara Perintis yang dikoordinir oleh UPBU Andi Djemma, yang melayani rute Palu – Ampana (PP) sehingga memudahkan masyarakat dalam menjangkau penggunaan moda transportasi udara sebagai pilihan yang cepat dan selamat untuk menuju Kota Palu; dan
3. Ada kegiatan penerbangan komersial rute Palu – Ampana yang dioperasikan oleh Maskapai Wings Air selama 3 Bulan.

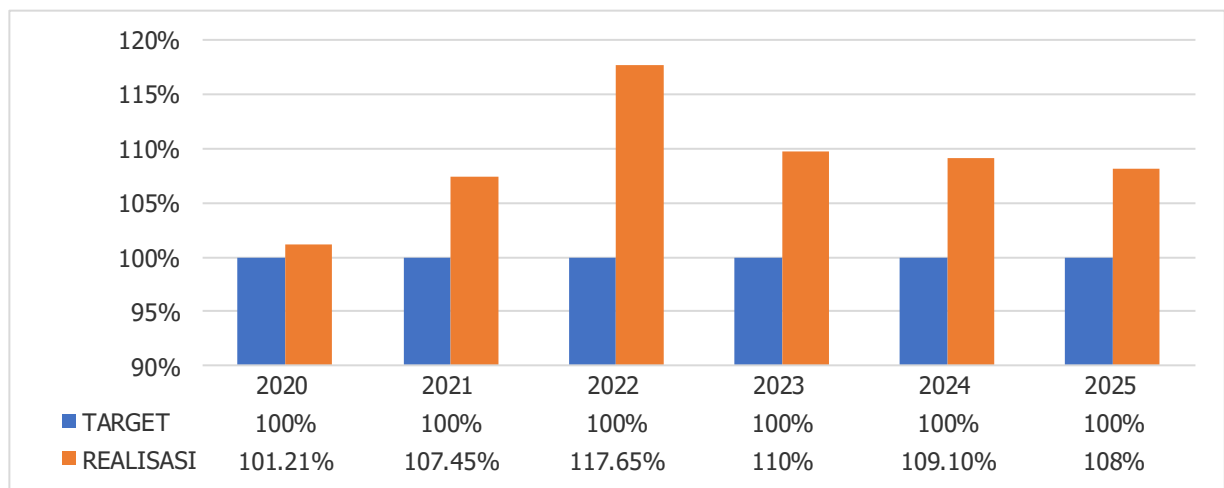
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

c. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Nilai Indeks IKM} / \text{Target Indeks IKM Tahun 2025}) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 108,00% dengan nilai realisasi sebesar 97,32 (Sembilan Puluh Tujuh Koma Tiga Puluh Dua) nilai terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 90 (Delapan Puluh Tujuh) nilai.

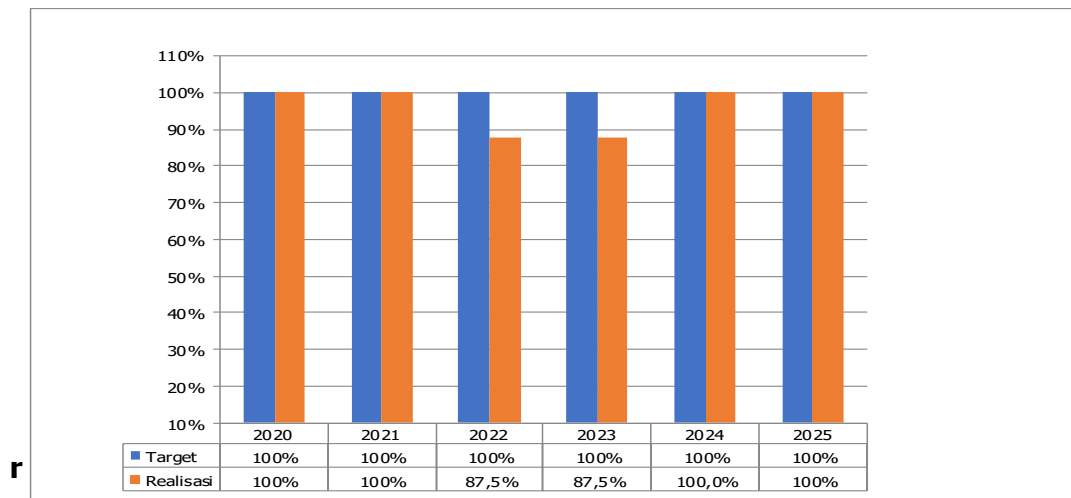
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Setiap bulan, operator Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) rutin melaksanakan penyebaran barcode / link pengisian SKM saat kegiatan pelayanan di Gedung terminal dan pada saat pelayanan PAS Bandara;
2. Pemeliharaan terhadap fasilitas pelayanan dan penunjang pelayanan penumpang di Gedung terminal dilaksanakan secara efektif dan berkala;
3. Calon pengguna jasa diberi kemudahan mengakses informasi yang dibutuhkan melalui sarana media sosial dan aplikasi berbasis web milik Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api;
4. Peningkatan dan memaksimalkan pelayanan yang berorientasi pada kepuasan pengguna jasa Bandar Udara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api”



G

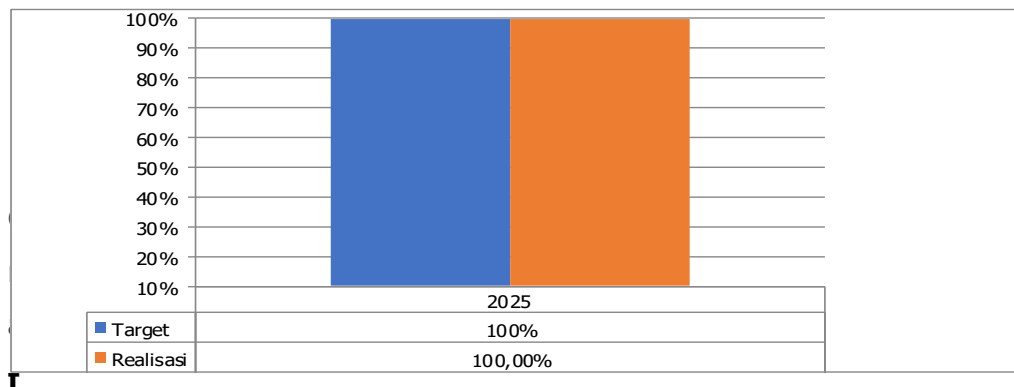
Grafik 3.8 Grafik Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara Pada Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api

Capaian Sasaran “Meningkatnya Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” dalam kurun waktu (Periode Tahun 2020 – 2025) mencapai rata- rata persentase keberhasilan sebesar 95% sementara tingkat ketidak capaian mencapai nilai 5%. Adapun ketidak tercapaian dikontribusi pada Tahun 2022 sampai dengan 2023 sebagaimana ditunjukkan pada grafik diatas. Hal ini dikarenakan ketidak tercapaian pencapaian indikator kegiatan persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara dimana pada Tahun 2022 sampai dengan Tahun 2024 hanya 75% yang diakibatkan pada pemenuhan fasilitas keselamatan Bandar Udara yang salah satunya kendaraan pendukung PKP-PK pada Bandar Udara Tanjung Api masih belum terpenuhi. Kendaraan dimaksud adalah Ambulance, Kendaraan yang lama telah dilakukan penghapusan aset pada Tahun 2020 dikarenakan kondisinya yang sudah rusak berat.

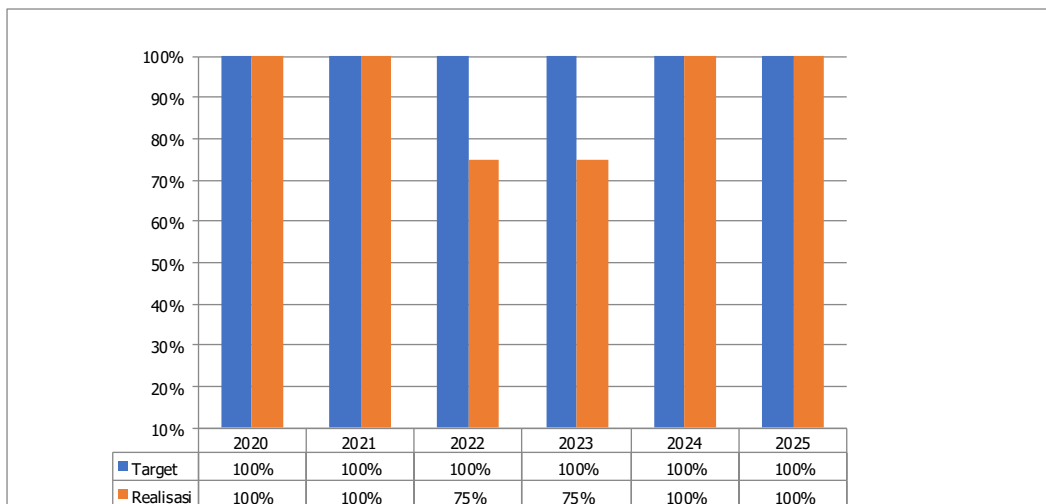
Pencapaian sasaran “Meningkatnya Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara didukung oleh Program Infrastruktur Konektivitas, melalui Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dan Program Dukungan Manajemen melalui Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran :

1. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara" Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara Tahun 2025} / \text{Target Tahun 2025}) \times 100\%$$

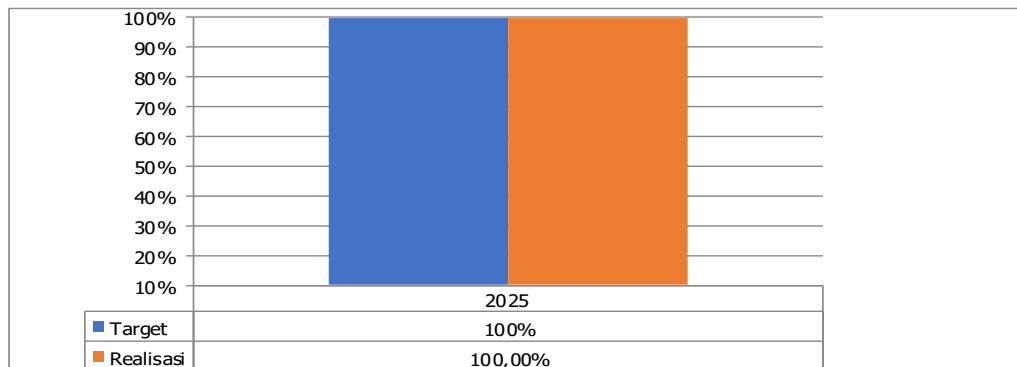
Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 (seratus) % terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 100 (seratus) %.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Telah dilakukan pengembangan kompetensi personal PKP-PK melalui Diklat PKP-PK;

2. Kondisi Peralatan terawat dengan baik dan selalu siap untuk dipergunakan;
3. Peminjaman Ambulance milik KKP Kelas III Poso Wilayah Kerja Ampa saat operasional penerbangan sebagai langkah mitigasi dan bersifat sementara. Tindakan ini diambil karena Bandar Udara Tanjung Api tidak memiliki Kendaraan Ambulance. Hal ini disebabkan oleh Ambulance pengadaan tahun 2014 yang merupakan hibah dari UPBU Syukuran Aminuddin Amir – Luwuk kepada UPBU Tanjung Api (Saat itu masih menjadi Satuan Pelaksana) telah dilelang / penghapusan aset pada Tahun 2020 dikarenakan kondisinya yang sudah tidak dapat dioperasikan secara maksimal / rusak berat. Pada Triwulan IV Tahun 2025 Telah ada Ambulance Milik Bandar Udara Tanjung Api.

2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara Tahun 2025} / \text{Target Tahun 2025}) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 (seratus) % terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 100 (seratus) %.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Personil Keamanan Penerbangan, telah memiliki sertifikat kompetensi dengan rating lisensi Senior Avsec, Junior Avsec dan Basic Avsec.
2. Pemenuhan terhadap Dokumen Airport Security Programme (ASP) Bandar

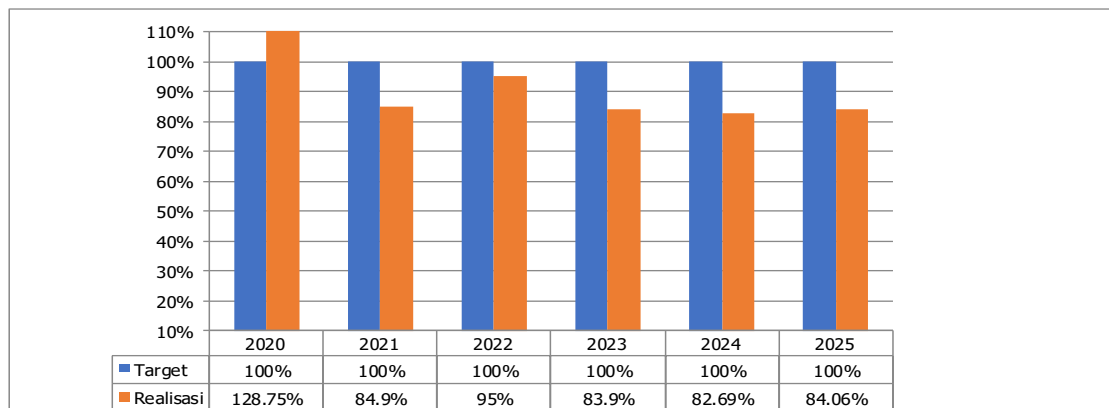
Udara Tanjung Api telah menyesuaikan dengan KM 211 Tahun 2020 dan telah mendapatkan persetujuan dari Direktorat Keamanan Penerbangan pada Tahun 2021.

3. Fasilitas Keamanan Penerbangan pada Bandar Udara Tanjung Api telah memenuhi persyaratan sebagaimana tercantum dalam KM 211 Tahun 2020 untuk Sistem Keamanan Bandar Udara "G". Adapun kendala pada peralatan X-Ray Bagasi pengadaan Tahun 2015 dalam kondisi rusak, Adapun perbaikan terhadap fasilitas dimaksud telah dilaksanakan oleh pihak Balai Teknik Penerbangan namun sampai saat ini belum dapat beroperasi secara maksimal, Untuk itu telah dilakukan langkah mitigasi dengan menyusun dan menerapkan SOP terkait pemeriksaan barang bagasi penumpang secara manual pada titik Hold Baggage Screening Check Point / HBSCP merujuk pada Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor : KM 211 Tahun 2020 tentang Program Keamanan Penerbangan Nasional serta meningkatkan lagi kewaspadaan terhadap keamanan penerbangan pada Bandar Udara Tanjung Api;
4. Pelaksanaan terhadap SOP-SOP Keamanan Bandar Udara telah dilaksanakan secara baik dan taat mengikut regulasi yang berlaku.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

3. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

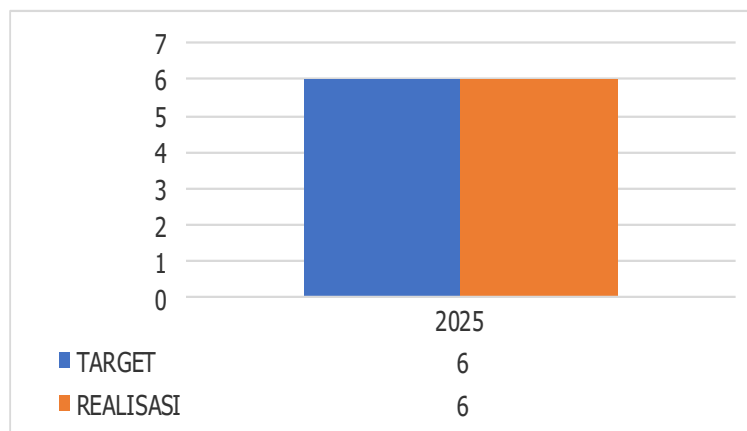


Grafik 3.13 Rata-Rata Capaian Sasaran Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Tahun 2020 – 2025

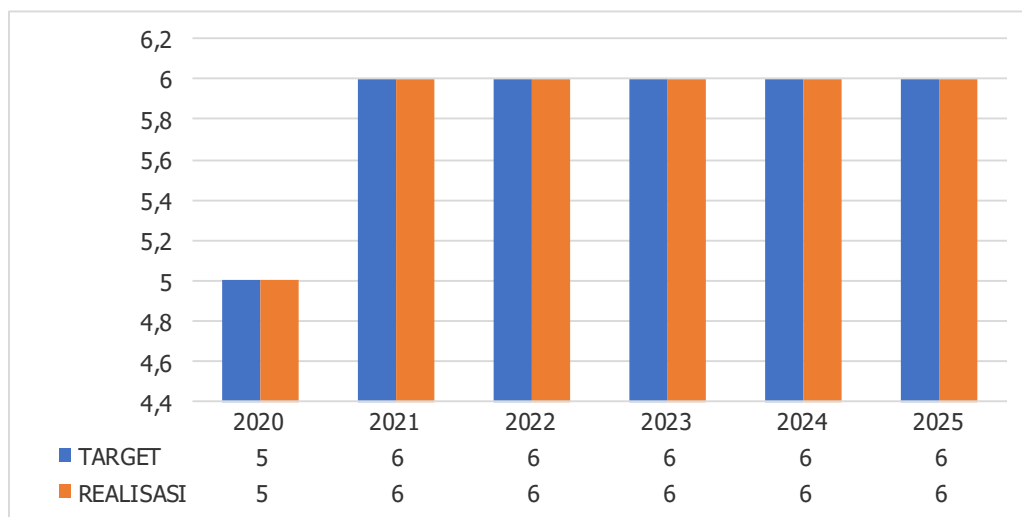
Capaian Sasaran “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik” dalam kurun waktu (Periode Tahun 2020 – 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 93,07%.

Pencapaian sasaran “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik” didukung oleh Program Infrastruktur Konektivitas, melalui Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dan Program Dukungan Manajemen melalui Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara. Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran :

1. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= \left(\frac{\text{Jumlah Dokumen SAKIP Tahun 2025}}{\text{Target Dokumen SAKIP Tahun 2025}} \right) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 (seratus) % terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 100 (seratus) %.

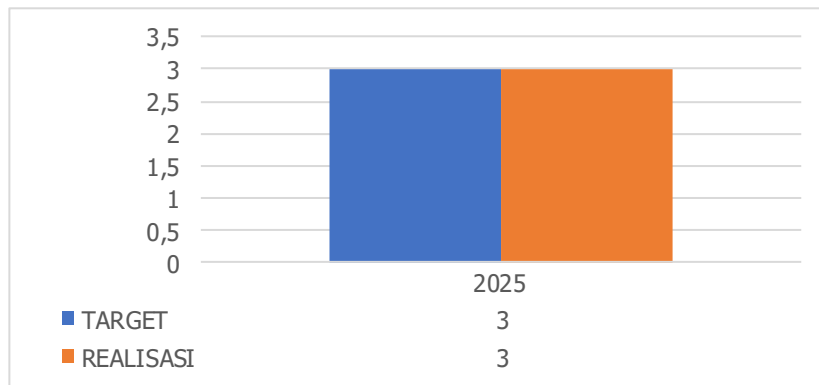
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Penyusunan Dokumen SAKIP telah dilakukan secara efektif dan berorientasi pada ketepatan waktu;
2. Pegawai yang ditugaskan dalam penyusunan memiliki kompetensi yang mumpuni dalam penyusunan serta ditangani sesuai dengan uraian tugas jabatan sebagaimana dijelaskan dalam KM 155 Tahun 2019, yaitu ;
 - a. Penyusun Rencana dan Program
 - b. Penyusun Bahan Hukum, Kehumasan dan Publikasi
3. Secara aktif berkoordinasi dengan Bagian Perencanaan Ditjen Perhubungan Udara jika ditemukan kendala dalam proses pemenuhan dan penyusunan Dokumen SAKIP.

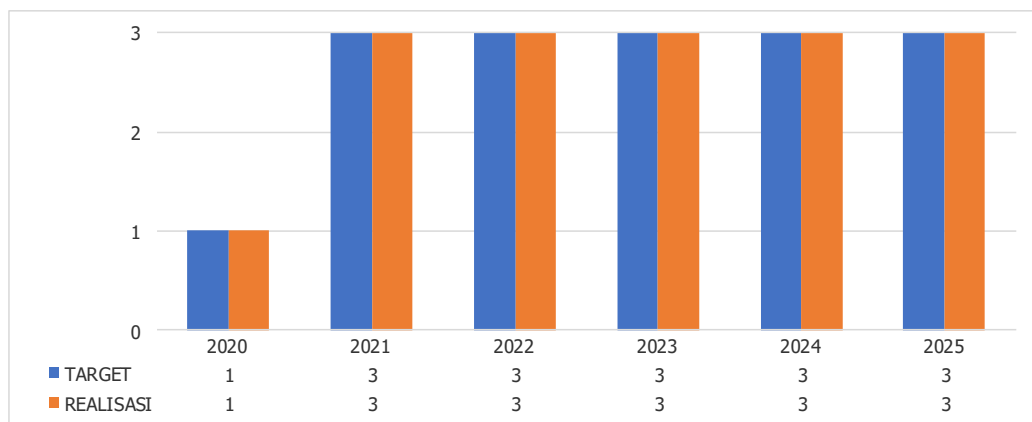
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

2. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Dokumen Sistem SPIP



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Dokumen SPIP Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= \left(\frac{\text{Jumlah Dokumen SPIP Tahun 2025}}{\text{Target Dokumen SPIP Tahun 2025}} \right) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 (seratus) % terhadap target Tahun 2024 yang ditetapkan sejumlah 100 (seratus) %. Adapun kegiatan SPIP yang disusun pada Tahun 2025 adalah **"Optimalisasi Kendaraan Utama dan Peralatan Pendukung PKP-PK Bandar Udara Tanjung Api"**, **"Penilaian Mandiri SPIP"**, dan **"Pelaksanaan Manajemen Risiko"**.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

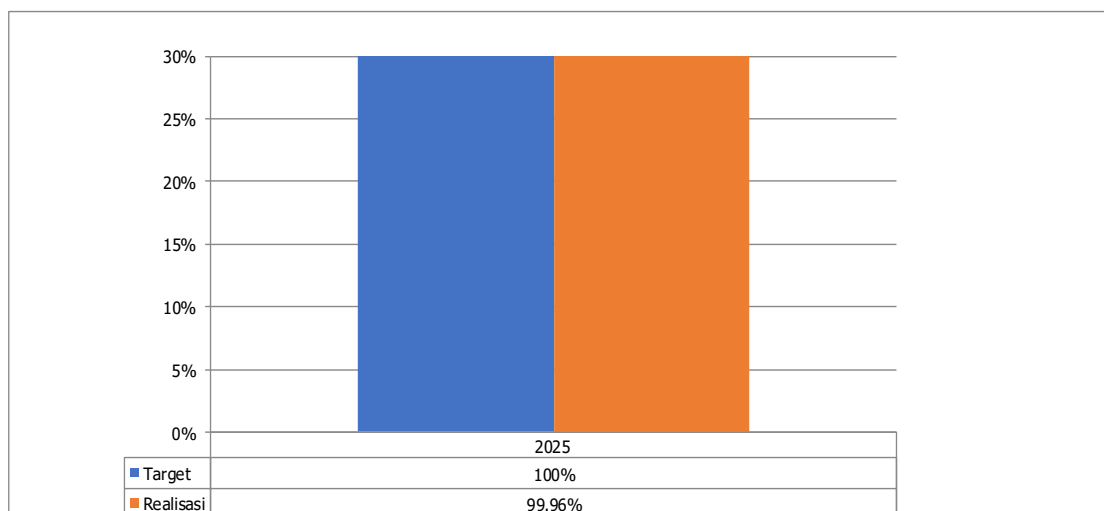
1. Penyusunan Dokumen SPIP telah dilakukan secara efektif dan berorientasi pada ketepatan waktu serta On Track dalam Rencana Aksi yang telah dibuat;

2. Tim Satuan Tugas SPIP yang ditugaskan dalam penyusunan memiliki kompetensi yang mumpuni dalam penyusunan serta ditangani sesuai dengan uraian tugas jabatan sebagaimana dijelaskan dalam KM 155 Tahun 2019, yaitu ;
 - a. Kepala Kantor;
 - b. Ketua Tim TOKPD;
 - c. Ketua Tim Tata Usaha;
 - d. Para Kepala Unit Operasional;
 - e. Petugas Administrasi / Tata Usaha.
3. Secara aktif berkoordinasi dengan Bagian Perencanaan Ditjen Perhubungan Udara jika ditemukan kendala dalam proses pemenuhan dan penyusunan Dokumen SPIP.

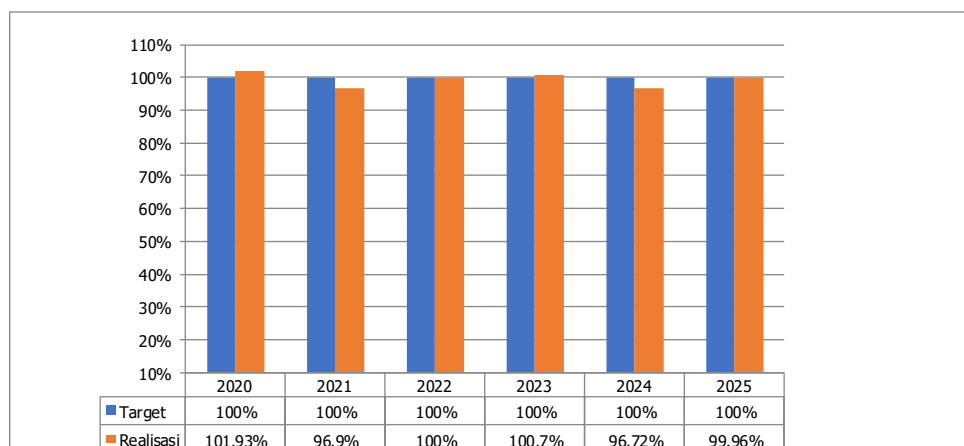
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut :

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Tahun 2020 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Realisasi Penyerapan Anggaran TA.2025} / \text{Target Realisasi Penyerapan TA.2025}) \times 100\%$$

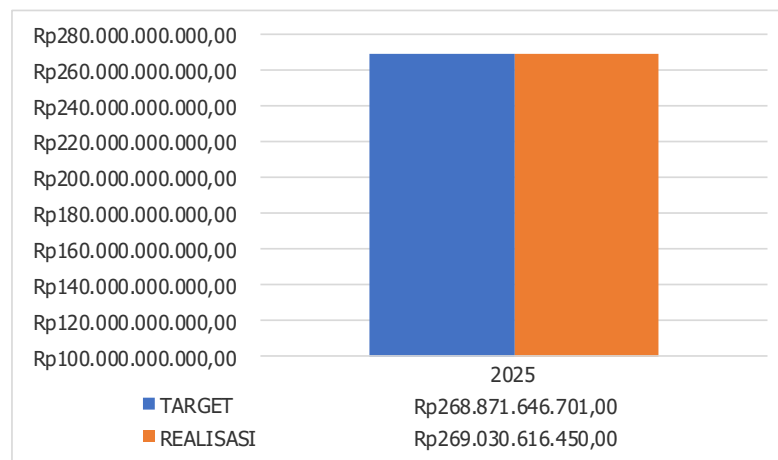
Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 99,96% dengan nilai realisasi sebesar 99,96% (Sembilan Puluh Sembilan Koma Sembilan Puluh Enam) terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 100% (Delapan Puluh Lima Persen).

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

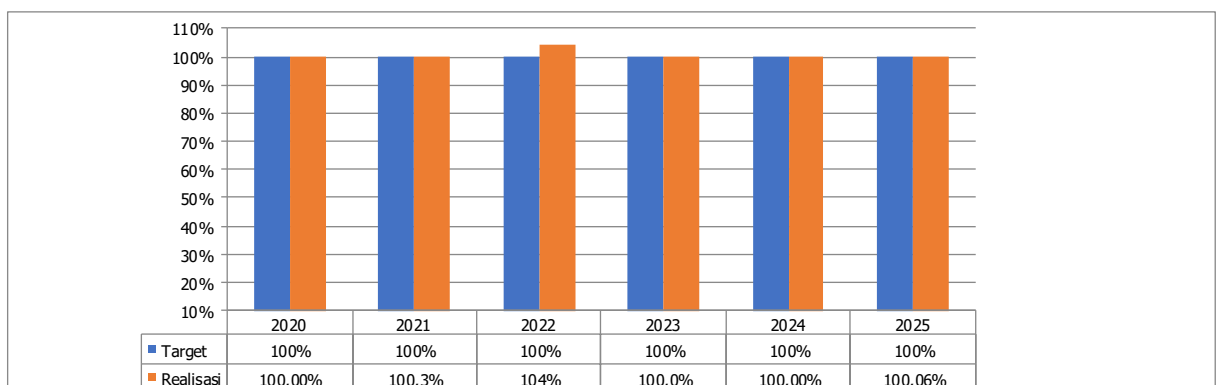
1. Mereviu kembali realisasi belanja jenis pegawai setiap 3 (tiga) bulan sekali dengan memberikan laporan realisasi Belanja Pegawai kepada Eselon I untuk dapat dilakukan penyesuaian melalui revisi anggaran yang dilakukan oleh Eselon I, namun hingga revisi anggaran terakhir terdapat pagu minus pada jenis Belanja Pegawai. Hal ini telah dikoordinasikan kepada Eselon I dan menunggu revisi dari Eselon I.
2. Penyerapan anggaran belanja pada tahun anggaran berjalan dilaksanakan sesuai dengan Rencana Penarikan Dana (RPD) dan menyesuaikan dengan kondisi di Bandar Udara Tanjung Api untuk mendapatkan nilai efektifitas dari penyerapan yang dilaksanakan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara yang masuk dalam Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

4. Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi Tahun 2020-2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= \text{Nilai BMN (Nilai BMN Tahun Sebelumnya + Nilai Belanja Modal / Hibah) - Akumulasi Penyusutan}$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi sebesar 100,06% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 269.030.616.450,- (Dua Ratus Enam Puluh Sembilan Miliar Tiga Puluh Juta Enam Ratus Enam Belas Ribuh Empat Ratus Lima Puluh Rupiah) terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah Rp. 268.871.646.701,-

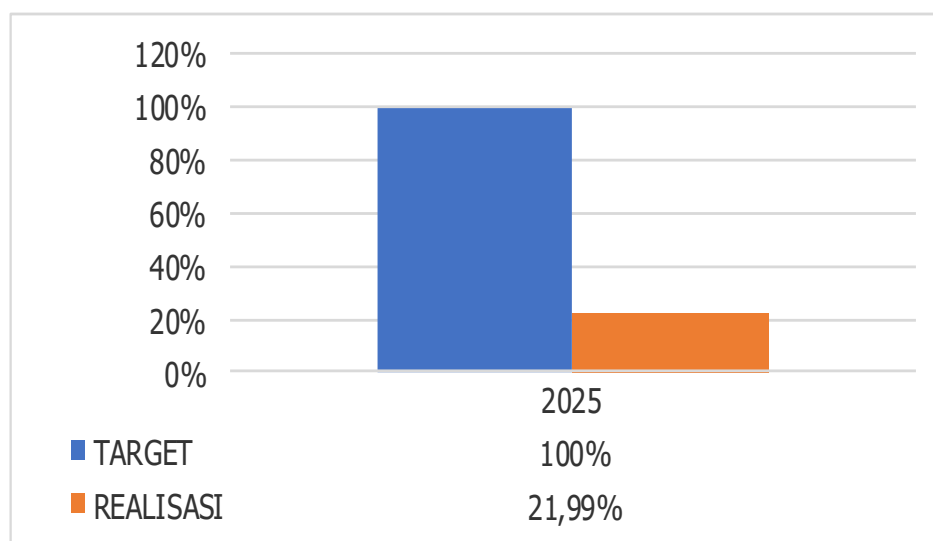
(Dua Ratus Enam Puluh Delapan Miliar Delapan Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Enam Ratus Empat Puluh Enam Ribuan Tujuh Ratus Satu Rupiah).

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

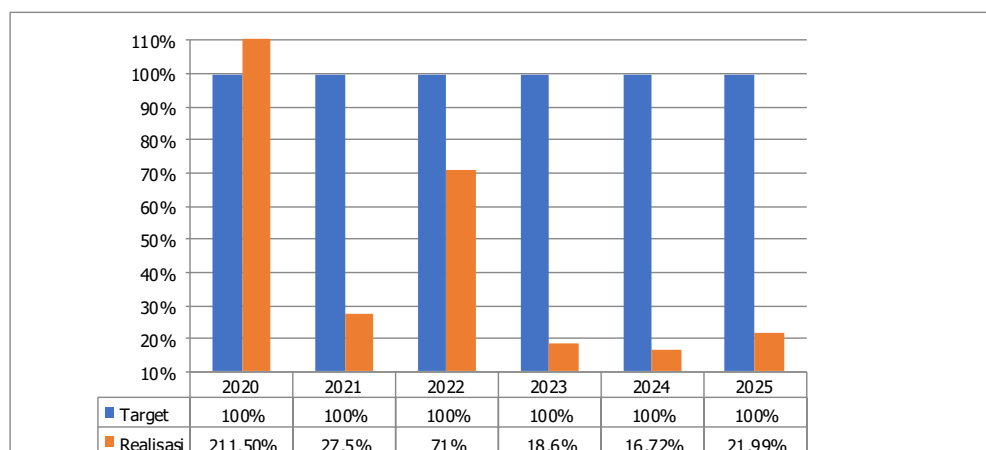
1. Menunjuk operator yang bertanggung jawab dalam penggunaan aplikasi pendataan aset BMN;
2. Peningkatkan kompetensi dan kecakapan pegawai yang menangani Pengelolaan BMN melalui bimbingan teknis, workshop dan lokakarya yang diselenggarakan oleh Kementerian Keuangan dan/atau Kementerian Perhubungan. Atau melaksanakan mengikuti bimbingan yang dilaksanakan oleh koordinator wilayah;
3. Berkoordinasi secara intensif dengan Bagian Keuangan dan BMN – Ditjen Perhubungan Udara jika terdapat permasalahan dalam hal pengelolaan BMN;
4. Pelimpahan aset berupa tanah dan Gedung bangunan pada kegiatan pembangunan Bandar Udara Baru di Banggai Laut kepada UPBU Kelas III Syukuran Aminuddin Amir – Luwuk sebagai Satuan Kerja Induk.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara yang masuk dalam Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

5. Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Tahun 2020-2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

$$= (\text{Persentase Realisasi Penerimaan PNBP TA.2025} / \text{Target Persentase Penerimaan PNBP TA.2025}) \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 21,99% dengan nilai realisasi sebesar 21,99 (Dua Puluh Satu Koma Sembilan Puluh Sembilan) % terhadap target Tahun 2025 yang ditetapkan sejumlah 100 (Seratus) %.

Ketidak tercapaian dalam pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut :

1. Pelayanan operasi penerbangan pada Bandar Udara Tanjung Api yang dilayani oleh maskapai Wings Air terhenti pengoperasiannya pada bulan Mei 2025 s.d sekarang. Hal ini menyebabkan pendapatan yang bersumber dari PJP2U dan PJP4U menjadi tidak menentu mengingat kedua jenis penerimaan tersebut adalah sumber utama penerimaan negara bukan pajak pada Bandar Udara Tanjung Api;
2. Pemanfaatan aset BMN yang belum optimal sebagai salah satu sumber potensi Penerimaan Negara Bukan Pajak.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Memaksimalkan aset BMN yang memiliki potensi sebagai sumber lain Penerimaan Negara Bukan Pajak;
2. Pelaksanaan Tanjung Api Free Day setiap hari minggu untuk mendorong masyarakat agar berkunjung ke Bandar Udara sehingga dapat

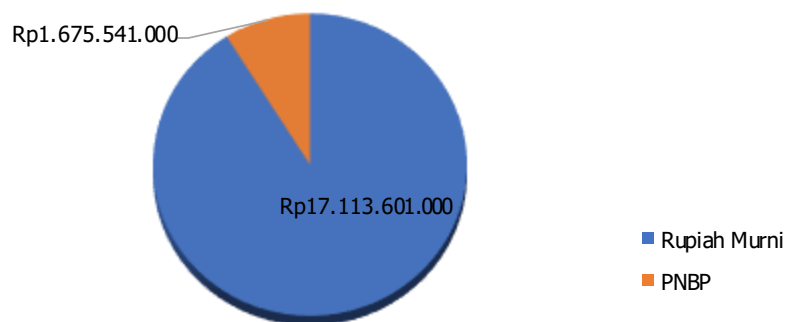
- meningkatkan potensi PNBP melalui penyewaan tenant Food Court dan parkir kendaraan;
3. Pengoptimalan kegiatan pengusahaan Bandar Udara melalui media sosial dan aplikasi berbasis web OSS (One Stop Service) www.s.id/OSStanjungapi

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara yang masuk dalam Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 16.412.868.000,- , namun selama periode Tahun 2025 berjalan terdapat 14 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 18.789.143.000,- dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Kegiatan	Pagu Awal	Pagu Efektif
Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 277.352.000	Rp. 176.324.000
Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 1.050.000.000	Rp. 1.016.324.000
Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 1.966.008.000	Rp. 1.545.575.000
Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 15.390.674.000	Rp. 12.253.551.000
Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	Rp. 105.108.000	Rp. 0

Perkembangan Pagu Anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dari Tahun 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini :

Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dari Tahun 2025

TAHUN	PAGU AWAL	PAGU AKHIR	PAGU EFEKTIF	NILAI BLOKIR
2025	16.412.868.000	18.789.143.000	14.991.774.00	3.797.369.000



Grafik 3.25 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	1,134,659,000	-	507,399,489	44.72%
2	Februari	683,821,000	1,448,988,218	941,588,729	137.70%
3	Maret	1,149,357,000	2,604,395,320	1,155,407,102	100.53%
4	April	888,347,000	3,484,985,853	880,590,533	99.13%
5	Mei	820,518,000	4,311,635,679	826,649,826	100.75%
6	Juni	1,440,060,000	5,859,000,369	1,547,364,690	107.45%
7	Juli	1,079,118,000	6,938,142,916	1,079,142,547	100.00%
8	Agustus	1,456,706,820	8,394,052,982	1,455,910,066	99.95%
9	September	1,333,163,430	9,500,443,266	1,106,390,284	82.99%
10	Oktober	1,494,796,191	11,016,590,333	2,622,537,351	175.44%
11	November	1,172,219,160	12,603,665,842	1,587,075,509	135.39%
12	Desember	1,389,007,399	14,985,610,565	2,381,944,723	171.49%
	Total	14,991,774,000	14,985,610,565	14,985,610,565	99.959%

Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Perbulan Terhadap DIPA Akhir

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i \text{RA}_{\text{bulan ke } j}}{\sum_{j=1}^i \text{RPD}_{\text{bulan ke } j}} \times 100 \% \right)}{n}$$

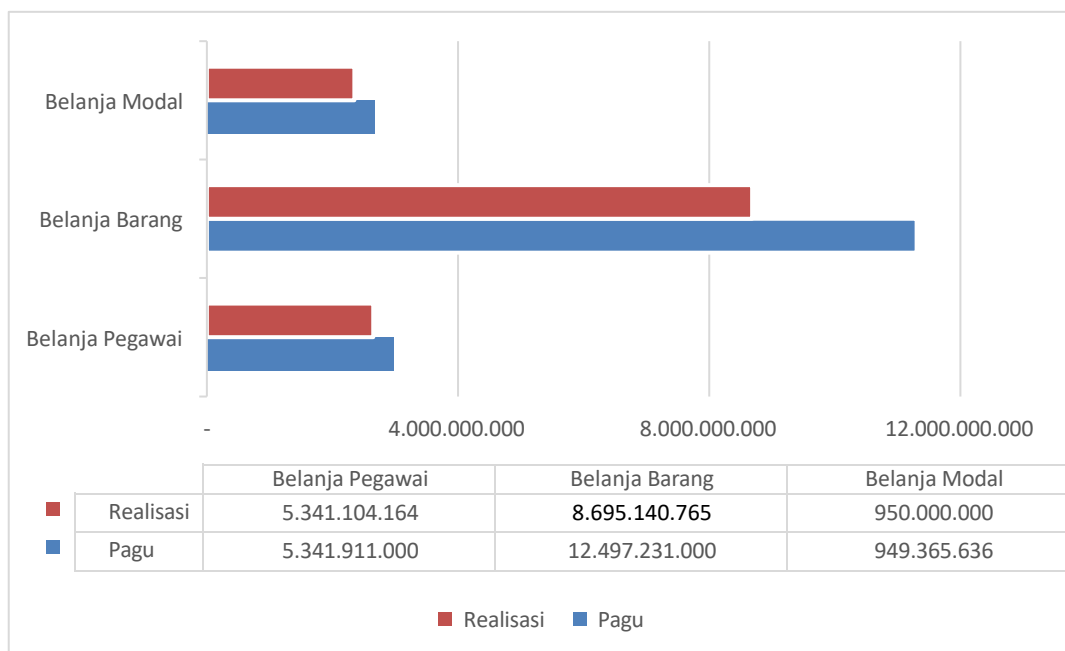
Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$K = \frac{44,72+137,70+100,53+99,13+100,75+107,45+100+99,95+82,99+175,44+135,39+171,49}{12} = \frac{1222,87}{12} = 101,905\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi sampai dengan tahun 2025 sebesar 101,905%.

C. Realisasi Anggaran

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. 18.789.143.000,-, Berdasarkan Tampilan E-Monitoring dan OM SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp 14.986.408.565,- atau 79,76% Dari Pagu total atau 99.96% dari Pagu Efektif. Adanya Blokir Anggaran Sebesar Rp. 3.797.368.000. atau sebesar 20,21% Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

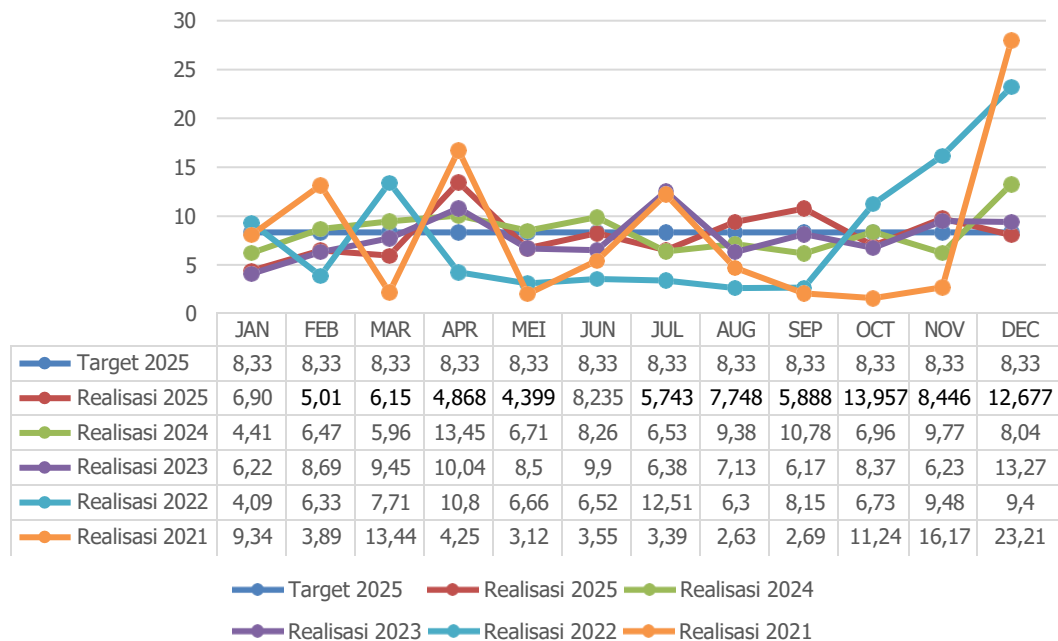


Grafik 3.27 Rincian Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Sumber Dana	Pagu Akhir	Realisasi	%
Belanja Pegawai	5.341.911.000	5.341.104.164	99,98%
Belanja Barang (RM+PNBP)	12.497.231.000	8.695.140.765	69,57%
Belanja Modal	950.000.000	949.365.636	99,93%

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA.2025

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada Tahun 2021 – 2025 seperti grafik berikut ini :



Grafik 3.28 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2021-2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 sangat baik dimana garis realisasi (berwarna merah) beranjak naik melewati garis biru dari Bulan April kemudian menurun sampai Bulan Juli, lalu stabil sampai dengan Bulan Desember Tahun 2025, sehingga dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 99,96% dari target 100%.

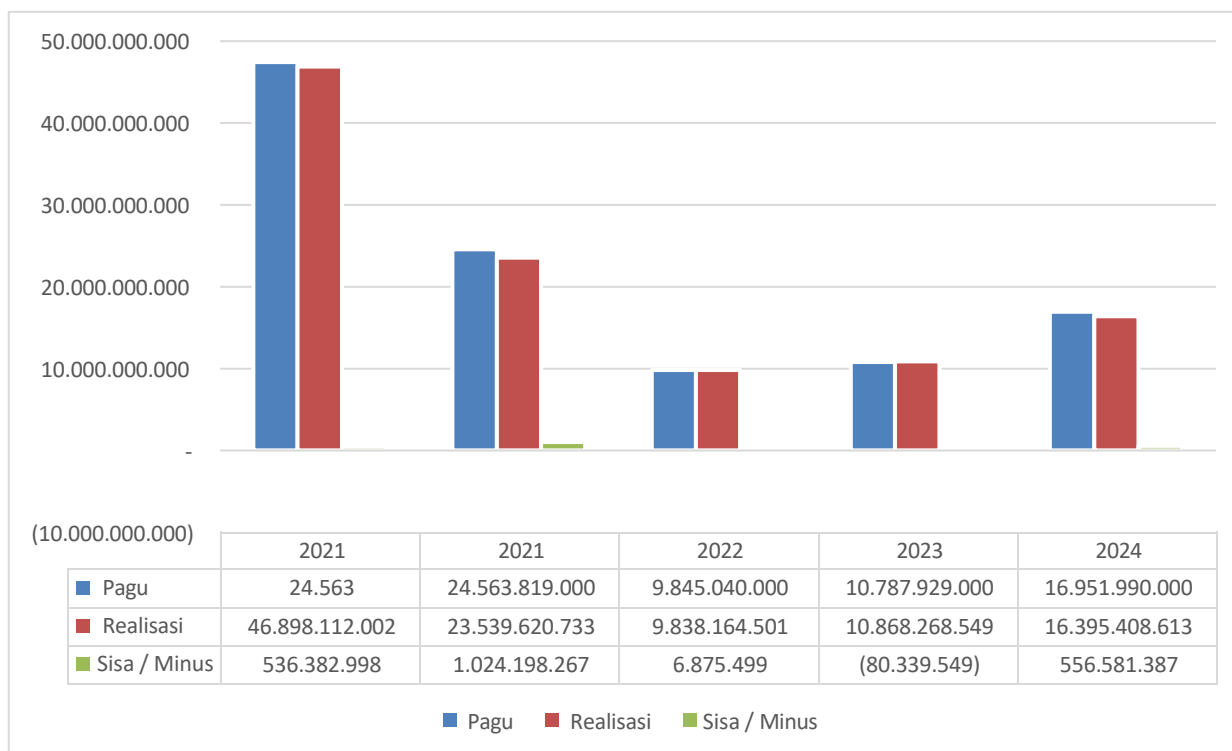
Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Monitoring dan evaluasi secara maksimal terhadap realisasi penyerapan anggaran;
2. Berkoordinasi dengan Eselon I, melalui Bagian Keuangan – Ditjen Perhubungan Udara terkait perubahan tetapan nilai MP setiap tahunnya dengan menyampaikan rencana alokasi MP PNBPN secara bertahap disetiap tahun anggaran berjalan, sehingga jenis belanja modal dan / atau barang

yang bersumber dari PNPB dapat terserap secara maksimal dengan harapan di kisaran 50% - 70% dari nilai total anggaran;

3. Mereviu kembali realisasi belanja jenis pegawai setiap 3 (tiga) bulan sekali dengan memberikan laporan realisasi Belanja Pegawai kepada Eselon I untuk dapat dilakukan penyesuaian melalui revisi anggaran yang dilakukan oleh Eselon I, sehingga jenis belanja pegawai dapat terserap dalam kisaran 98% - 99% dari nilai total anggaran;
4. Penyerapan anggaran belanja pada tahun anggaran berjalan dilaksanakan sesuai dengan Rencana Penarikan Dana (RDP) dan menyesuaikan dengan kondisi di Bandar Udara Tanjung Api untuk mendapatkan nilai efektifitas dari penyerapan yang dilaksanakan;
5. Mengusulkan personil yang memiliki kemampuan dalam pengelolaan barang dan jasa pemerintah kepada Bagian SDM dan Organisasi – Ditjen Perhubungan Udara agar bisa diakomodir keikutsertaan dalam pendidikan dan latihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintahan.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap / Minus



Grafik 3.29 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api dare Tahun 2021 – 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak dapat terserap Tahun 2025 berdasarkan Tampilan E-Monitoring per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 5.529.071,- atau sebesar 0,029% dari pagu tahun 2025. Dan Nilai Blokir pada Belanja Barang sebesar Rp. 3.271.827.000 atau sebesar 17,413% dari pagu tahun 2025.

b. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2024 tidak terserap sebesar Rp. 59.590.030,- atau 2,00%.

c. PNBP

PNBP pada tahun 2025 yang tidak terserap sebesar Rp. 634.364,- atau 0,003% dan nilai Blokir pada PNBP sebesar Rp. 525.541.000 atau sebesar 2,797%

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Blokir Anggaran (Rp.)	Keterangan
1.	RM	5.529.071,-	3.271.827.000	Sisa Belanja Barang yang bersumber dari Rupiah Murni
2.	PNBP	634.364,-	525.541.000	Sisa Belanja Barang yang bersumber dari PNBP
Total		6.163.435	3.797.368.000	

Tabel 3.10 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

BAB IV

P E N U T U P

A. KESIMPULAN

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas UPBU Kelas III Tanjung Api pada tahun 2025 sebesar **95,710%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api Tahun 2025, sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak yang belum maksimal dicapai. Hal ini dikarenakan sebagai berikut :
 - Pelayanan operasi penerbangan komersil berjadwal yang belum beroperasi;
 - Pemanfaatan aset BMN sebagai sumber pemasukan PNBP yang belum optimal.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api tahun 2025 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Tanjung Api tahun 2025 - 2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Kantor UPBU Tanjung Api belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas, sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari belum maksimal sehingga perlu diikuti sertakan dalam pembinaan dan pendidikan serta pelatihan untuk meningkatkan SDM guna mewujudkan personil yg andal, efektif dan efisien dalam melaksanakan tugas sehari – hari di lapangan.
2. Kurangnya maskapai penerbangan yang melayani penerbangan baik dari dan menuju ke Tojo Una-Una Melalui Bandar Udara Tanjung Api.
3. Belum maksimalnya besaran alokasi biaya pemeliharaan sisi udara dan bangunan operasional sehingga pelaksanaan pemeliharaan dilakukan hanya sesuai kemampuan kondisi keuangan yang tersedia dalam DIPA / POK.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja Tahun 2025, sebagai berikut :

1. Untuk Menaikan Persentase PNBP Diperlukan Pemanfaatan Aset yang baik, dan telah dilaksanakannya kegiatan Tanjung Api Free Day guna Menaikan Nilai PNBP
2. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang di miliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan
3. Berkoordinasi dengan Pemerintah Kab. Tojo Una Una dan Pihak Maskapai dalam hal menambah rute serta maskapai serta peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Tanjung Api dengan melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan atau calon penumpang dan lain sebagainya.
4. Melakukan komunikasi secara aktif dengan Pemerintah Kab.Tojo Una Una dalam hal ini Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam rangka meningkatkan angka pengunjung wisatawan ke Kab.Tojo Una Una mengingat Bandar Udara Tanjung Api sebagai salah satu pintu masuk wisatawan.



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API TAHUN 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.414
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	240
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	427.910.856.468
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Ampana, Desember 2024

**KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TANJUNG API**



ANDI RUSLAN

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19741004 200804 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya Kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.414
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	240
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87
2.	Meningkatnya Keselamatan Dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	284.936.568.581
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara
4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara
5. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp 377.352.000,-
 Rp 1.050.000.000,-
 Rp 1.841.008.000,-
 Rp 13.039.400.000,-
 Rp 105.108.000,-

Ampana, De

**KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TANJUNG API**



ANDI RUSLAN

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19741004 200804 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.216
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	194
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	268.871.646.701
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara
4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara
5. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp 176.324.000,-
 Rp 1.016.324.000,-
 Rp 1.545.575.000,-
 Rp 12.253.551.000,-
 Rp 0,-

Ampara, Desember 2025

**KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TANJUNG API**



ANDI RUSLAN

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19741004 200804 1 001



**RENCANA AKSI ATAS
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	2216	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Gedung dan Kantor - Gedung dan Bangunan - Pemeliharaan Peralatan Teknis/Fungsional	185	370	555	740	925	1110	1295	1480	1665	1850	2038	2216	715.866.000	Kepala Kantor
		2. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	194	1. 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Fasilitas Sisi Udara	16	32	48	64	80	96	112	128	144	150	176	194	940.667.000	Kepala Kantor
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Peralatan Teknis/Fungsional - Operasional Perkantoran Dan Pimpinan	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	1.003.180.000	Kepala Kantor
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan	%	100	1. 4611.EBA.962 Layanan Umum - Pemeriksaan Kesehatan Teknisi														
					2. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Peralatan Teknis/Fungsional - Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	3.688.980.000	Kepala Kantor
					3. 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara - Peralatan Elektronik, Komunikasi, Listrik dan Keamanan - Kendaraan Khusus														
		2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Peralatan Teknis/Fungsional - Operasional Perkantoran Dan Pimpinan - Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat - Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara - Gedung dan Bangunan - Pemeliharaan dan Operasional Kendaraan Dinas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	3.897.638.000	Kepala Kantor
					2. 4646.CBE.001 Prasarana keselamatan bandar udara - Lanjutan Pengadaan dan Pemasangan Pagar Sisi Udara														
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	dokumen	6	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan Sarana Kantor - Operasional Perkantoran Dan Pimpinan														
					2. 4611.EBD.952 Layanan Perencanaan dan Penganggaran - Administrasi Perencanaan Program - Penyusunan Dokumen Perencanaan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	310.034.000	Kepala Kantor
		2. Jumlah dokumen SPIP	dokumen	3	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Operasional Perkantoran Dan Pimpinan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	36.000.000	Kepala Kantor
		3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar	Persentase	100	1. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Honorarium Operasional Satuan Kerja														
					2. 4611.EBD.955 Layanan Manajemen Keuangan - Akuntansi dan Perbendaharaan - Perjalanan Dinas Pimpinan dan Satker	8%	16%	25,00%	28%	36%	50%	58%	66%	75%	83%	91%	100%	675.776.000	Kepala Kantor
		4. Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil diinventarisasi	Rupiah	288.871.646.701	1. 4611.EBA.956 Layanan BMN - Administrasi Barang Milik Negara	283.619.138.112	283.979.138.112	284.339.138.112	284.699.138.112	285.059.138.112	285.419.138.112	285.779.138.112	286.139.138.112	286.499.138.112	286.859.138.112	287.219.138.112	287.579.138.112	193.194.000	Kepala Kantor
					2. 4611.EBA.994 Layanan Perkantoran - Pemeliharaan dan Operasional Kendaraan Dinas														
		5. Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	1. 4613.EBA.960 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal - Peningkatan pelayanan kompetensi SDM														
					2. 4646.CBE.002 Dokumen Program Keselamatan dan Keamanan Penerbangan - Rapat Komite AEP dan Sosialisasi	8%	16%	25,00%	28%	36%	50%	58%	66%	75%	83%	91%	100%	58.729.000	Kepala Kantor
					3. 4611.EBA.962 Layanan Umum														

Ampana, Desember 2025



KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TANJUNG API

ANDI RUSLAN
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19741004 200804 1 001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III TANJUNG API

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Revisi PK 2025	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	2.216	2.216	100,00%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang	Angka	194	194	100,00%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Persen	90	97,32	108,13%
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	Persen	100	100	100%
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	Persen	100	100	100%
3	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Pada Bandar Udara Tanjung Api	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persen	100	99,96	99,96%
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	268.871.646.701	269.030.616.450	100,06%
		5	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	21,99	21,99%

Jumlah Anggaran Tahun 2025 : Rp. 18.789.143.000,-
Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2024 : Rp. 14.986.408.565,-
Blokir Anggaran : Rp. 3.797.369.000,-

Ampana, Januari 2026



KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III TANJUNG API

ANDI RUSLAN
Penata Tk.I (III/d)
19741004 200804 1 001

DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

**Rapat Kepala Kantor Bersama Organisasi Lari Ampa (Papsrun Community) Terkait
Event yang akan Diselenggarakan di Bandara**



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Rapat Bersama Kepala Kantor Terkait Pengolahan Lahan Perkebunan



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Rapat Evaluasi Unit Administrasi



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Rapat Evaluasi Unit



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Rapat Evaluasi Unit Administrasi



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Zoom Pengarahan dan Orientasi PPPK Gelombang 1 Tahun 2025



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

Mengikuti Kegiatan Peringatan Hari Lingkungan Sedunia



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

RAPAT INTERNAL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

RAPAT KOORDINASI EVALUASI KEGIATAN ANGKUTAN UDARA PERINTIS PENUMPANG DAN KARGO TAHUN 2025 SERTA RAPAT USULAN RUTE PERINTIS TAHUN 2026



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

RAKORNIS DITJEN PERHUBUNGAN UDARA TAHUN 2025



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

RAPAT EVALUASI UNIT AVSEC



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Tanjung Api

KEGIATAN TANJUNG API FREE DAY (TFD) YANG DILAKSANAKAN DIWILAYAH BANDARA

