



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
Direktorat Jenderal Perhubungan Udara
Kantor UPBU Kell Sultan Muhammad Salahuddin Bima



LAKIP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2022

Kantor : Jl. Sultan Salahuddin No.22 Kabupaten Bima
Nusa Tenggara B

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima ini merupakan bentuk pertanggung jawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip Good Governance, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2005 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi. Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2022 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa medatang.

Bima, Desember 2022
**KEPALA KANTOR UPBU KELAS II
SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA**


DENNY ARIYANTO
NIP. 19761112 200812 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
BAB I PENDAHULUAN	5
A. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI	6
B. ASPEK STRATEGIS DAN PERMASALAHAN UTAMA (<i>STRATEGIC ISSUE</i>)	11
C. SISTEMATIKA PENYAJIAN	12
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	14
A. RENCANA STRATEGIS KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMATAHUN 2020-2024	14
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA ..	18
C. PERJANJIAN KINERJA	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	21
A. CAPAIAN KINERJA	21
B. ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA	47
C. REALISASI DAYA SERAP	51
BAB IV PENUTUP	53
A. KESIMPULAN.....	53
B. SARAN DAN TINDAK LANJUT	54



BAB I PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN (Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme) menuju tercapainya pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), sebagaimana yang diamanatkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, namun dalam upaya memastikan bahwa setiap capaian dalam indikator kinerja yang ditetapkan dapat tercapai di akhir tahun anggaran maka diperlukan mekanisme evaluasi dan monitoring yang perlu dilaporkan dalam setiap triwulan sebagai bentuk kontroling secara penuh terhadap kinerja instansi pemerintah.

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 85 Tahun 2020 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan KP.239 tentang Penetapan Indikator Kinerja Upbu Dilayanan DJPU yang wajib diimplementasikan dalam bentuk laporan kinerja di akhir tahun anggaran namun seiring berjalannya dimana mekanisme penilaian Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara yang mewajibkan adanya bentuk evaluasi dan monitoring kinerja dalam bentuk rencana aksi dan tindak lanjut sehingga dibutuhkan bentuk pelaporan antara dalam kurun waktu setiap triwulan dalam satu tahun anggaran sebelum adanya finalisasi laporan kinerja akhir tahun.

Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima setiap Tahun 2022 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan maupun kurang berhasil Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam jangka pendek setiap selama tahun 2022, selain itu pelaporan kinerja setiap triwulan dapat memberikan gambaran yang cukup jelas dalam melakukan peramalan terhadap kinerja di akhir tahun, sehingga kementerian maupun Lembaga dapat melakukan langkah preventif di masa berikutnya untuk memastikan agar capaian kinerja yang ada di setiap triwulan dapat dipertahankan



apabila mencapai target dan dapat melakukan tindakan atau langkah strategis apabila target pada setiap belum tercapai.

Laporan Kinerja setiap Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun 2022 yang dikaitkan dengan upaya-upaya strategik dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategisnya dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam Laporan Kinerja akhir tahun untuk mengukur capaian kinerja dari setiap kegiatan yang mendukung pemenuhan sasaran strategis tertentu dilakukan pengukuran kinerja terhadap kegiatan. Capaian kinerja (*Performance Result*) tersebut akan dibandingkan dengan Rencana Kerja (*Performance Plan*) yang tercantum dalam perjanjian kinerja tahunan berjalan sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima, sementara dalam Laporan Kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima, capaian akan dibandingkan dengan capaian kinerja rencana (*performance result*) yang tentunya harus dikonversi dalam capaian kinerja setiap sehingga dapat diketahui tingkat konsistensinya di akhir tahun anggaran. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*Performance Gap*) yang dapat memberikan gambaran terhadap kemungkinan keberhasilan di masa yang akan datang sebagai pertimbangan bagi perbaikan kinerja pada berikutnya dan lebih jauh lagi di akhir tahun anggaran.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun



2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima yang mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima

Tugas	Fungsi
1. Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar Udara yang belum diusahakan secara komersial.	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pas dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan

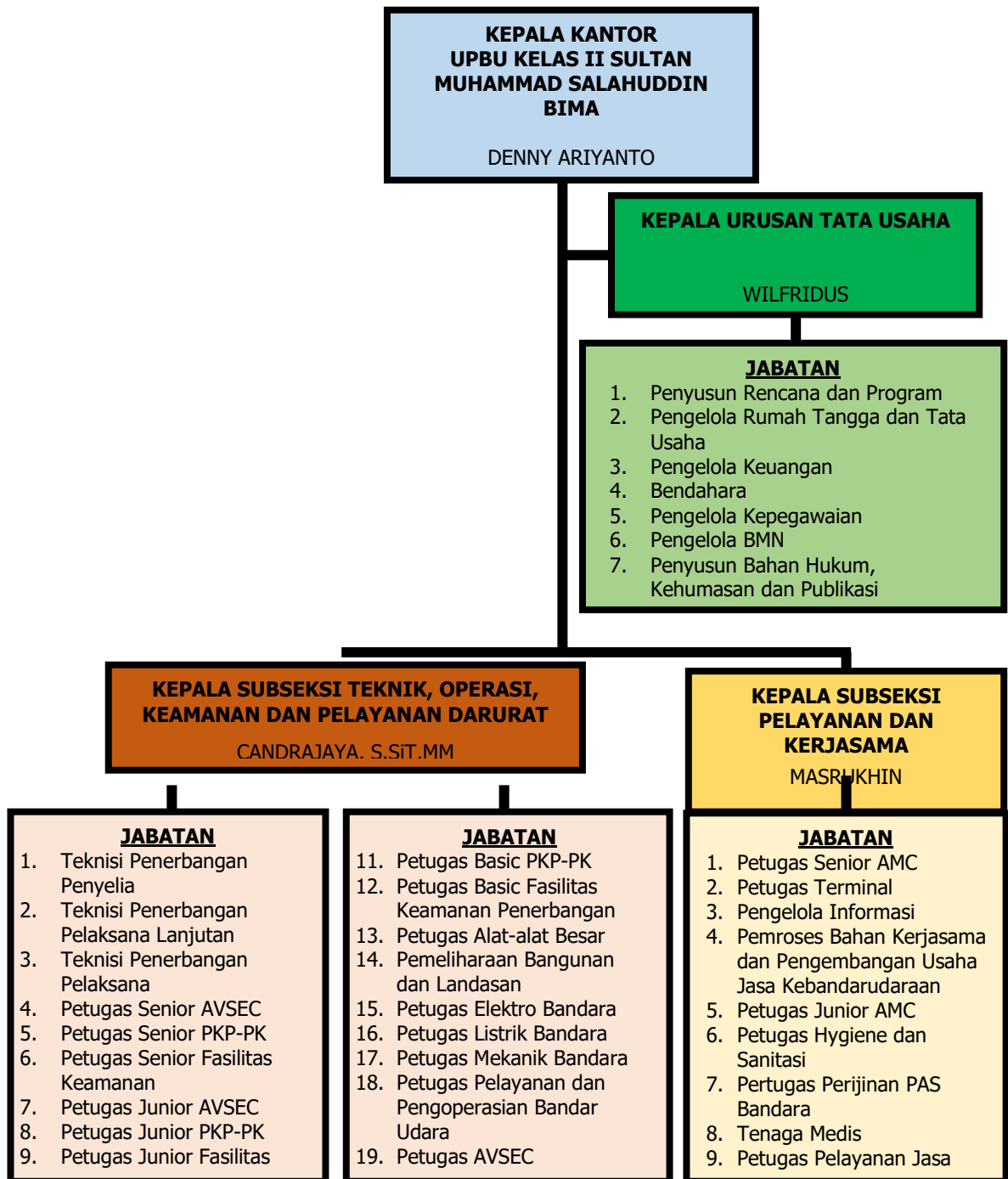


	penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara;
	7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara;
	8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
	9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;
	10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan
	11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bimasesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

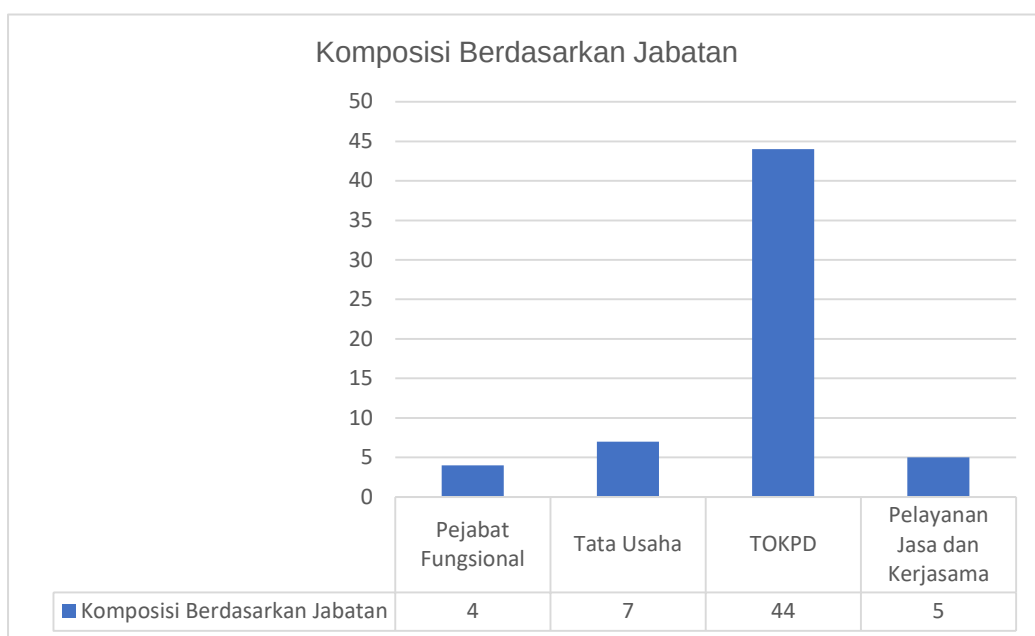


Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima

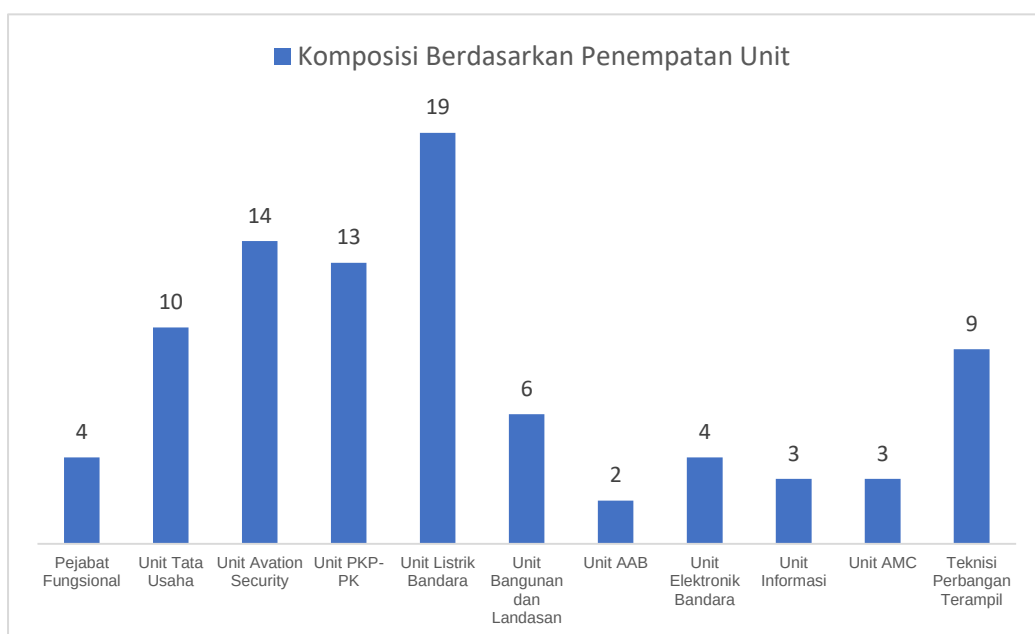


Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima memiliki pegawai sejumlah 92 (Sembilan Puluh Dua) pegawai dengan komposisi jumlah pegawai menurut latar belakang Pendidikan sebagai berikut :

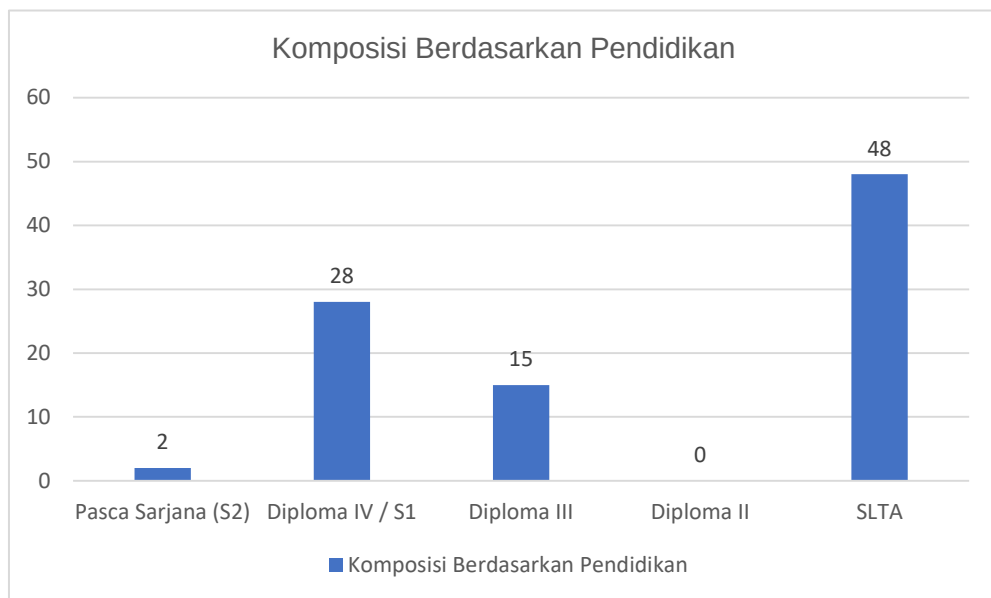
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



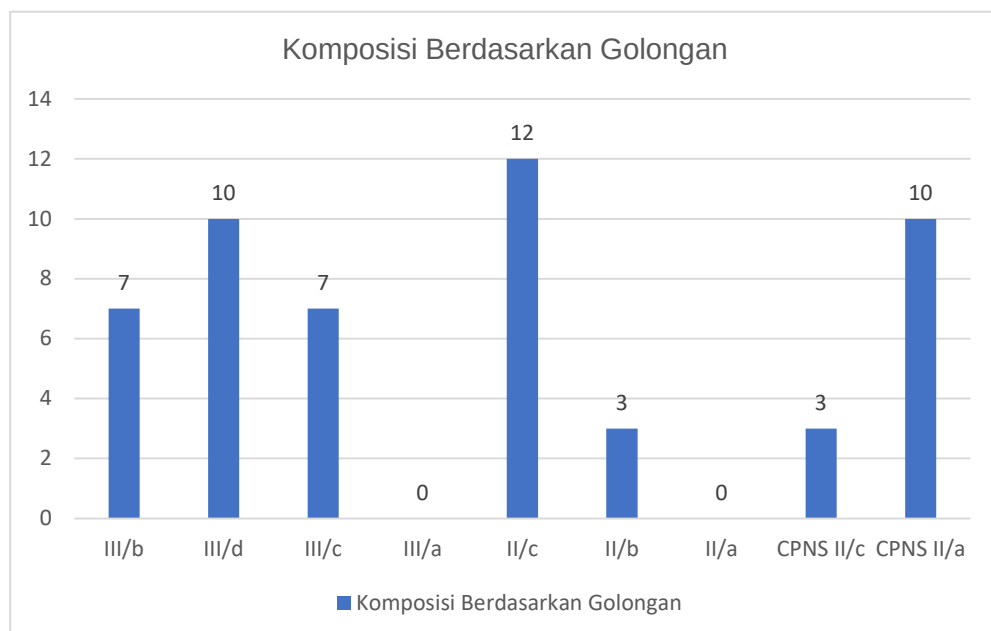
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak / lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola sistem. Agar sistem



ini berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya.

Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

b. COVID-19

Ditengah pandemic Covid-19 yang melanda negara kita, tentunya terjadi pembatasan pergerakan manusia dimana berpengaruh pada sektor transportasi khususnya transportasi udara. Beberapa kegiatan operasional menjadi menurun seperti pergerakan penumpang, pergerakan pesawat dan muatan kargo udara. Untuk itu, dalam melaksanakan operasional bandar udara selalu dituntut menjaga kebersihan dan penerapan protokol kesehatan yang ditetapkan oleh pemerintah semakin diperketat sehingga rasa selamat, aman, nyaman dan sehat dapat dirasakan oleh calon pengguna jasa bandar udara.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.



- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2022 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2022 dengan tahun-tahun sebelumnya;
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2022 dengan target Renstra periode Tahun 2020-2024;
 - 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
- b. Realisasi Anggaran
Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 Revisi;
- b. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Revisi;
- c. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2021 2022;;
- d. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin - Bima Tahun 2020-2024

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2020-2024 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2020-2024. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2020–2024 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima adalah:

Uraian	Ditjen Perhubunagan Udara	Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima
Visi	Mewujudkan Konektivitas Transportasi Udara yang Handal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah guna mendukung terwujudnya Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong-Royong".	Terwujudnya Konektivitas Transportasi Udara yang Handal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima yaitu:

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

Uraian	Ditjen Perhubungan Udara	Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima
Tujuan	1. Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam meningkatkan integrasi antar moda dan aksesibilitas masyarakat terhadap pelayanan jasa transportasi udara untuk mendukung pengembangan konektivitas antar wilayah; 2. Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam meningkatkan kinerja pelayanan jasa transportasi udara dengan memanfaatkan teknologi yang tepat guna dan tepat sasaran didukung oleh SOM yang profesional serta antisipatif terhadap potensi kebencanaan; 3. Memberikan dukungan teknis dan administrasi kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam meningkatkan keselamatan dan keamanan transportasi udara dalam upaya peningkatan pelayanan jasa transportasi udara didukung oleh kualitas dan kompetensi SDM operator dan pelaksana industri transportasi udara yang berdaya saing internasional, mandiri dan produktif; 4. Melanjutkan Konsolidasi melalui restrukturasi, reformasi dan penguatan di bidang peraturan,	1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan; 2. Meningkatkan pelayanan kebandarudaraan kualitas jasa sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan; 3. Meningkatnya bandar udara peningkatan kualitas produktivitas melalui dan kuantitas SDM; 4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.



Uraian	Ditjen Perhubungan Udara	Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima
	kelembagaan, sumber daya aparatur dan penegakan secara konsisten; 5. Mewujudkan penggunaan teknologi transportasi udara yang tepat guna, tepat sasaran dan ramah lingkungan untuk mengantisipasi perubahan iklim.	

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Uraian	Ditjen Perhubungan Udara	Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima
Tujuan	1. Meningkatkan konektivitas masyarakat terhadap jasa layanan transportasi udara 2. Meningkatnya kinerja layanan transportasi udara; 3. Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara; 4. Tercapainya restrukturisasi dan reformasi birokrasi di Direktorat Jenderal Perhubungan Udara; 6. Terwujudnya penggunaan teknologi transportasi udara yang tepat guna, tepat sasaran dan ramah lingkungan dalam layanan transportasi udara.	1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan; 2. Meningkatkan pelayanan kebandarudaraan kualitas jasa sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan; 3. Meningkatnya bandar udara peningkatan kualitas produktivitas melalui dan kuantitas SDM; 4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.
Indikator	1. Rasio Konektivitas Antar Wilayah; 2. Persentase capaian On Time Performance(OTP) sektor transportasi udara; 3. Rasio kecelakaan penerbangan per 1 juta departure; 4. Nilai AKIP Direktorat Jenderal Perhubungan Udara; 5. Persentase penurunan emisi GRK sektor transportasi udara;	1. Jumlah Penumpang yang diangkut; 2. Jumlah kargo yang diangkut; 3. Jumlah pergerakan pesawat; 4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara 5. Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara; 6. Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara; 7. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);



Uraian	Ditjen Perhubungan Udara	Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima
	6. Indeks kepuasan pengguna jasa layanan transportasi udara; 7. Rasio gangguan keamanan pada pelayanan jasa transportasi udara; 8. Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perhubungan Udara.	8. Jumlah dokumen SPIP; 9. Presenatase Penyerapan Anggaran Bandar Udara; 10. Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Dinventarisasi; 11. Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2020-2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Infrastruktur Konektivitas	1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2022 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2022, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294.482.022
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya



dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2022, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima tidak ada revisi, Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima pada Tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294.482.022
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2022 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2022

Program	Kegiatan	Anggaran Rp.
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	561.905.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	3.656.038.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	19.783.225.000
Total		24.000.358.000

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2022 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2022

Program	Kegiatan	Anggaran Rp.
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	561.905.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	3.656.038.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	19.783.225.000
Total		24.000.358.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000	35.853	37.689	36.336	34.033	143.911	43,61%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000	12.279	37.689	21.652	28.056	99.676	62,30%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500	610	612	614	608	2.150	37,60%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	21	21	21	21	85,00	100%
Rata-rata Capaian Sasaran											60,88%
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	25	25	25	25	100	100,00%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	25	25	25	25	100	100,00%
Rata-rata Capaian Sasaran											100%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	-	-	2	6	100,00%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	-		2	3	100,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	20,35	23.56	20,68	35,40	91,32	91,32%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294 482.022	1.054.2 83.250	1.054.2 83.250	1.054.2 83.250	1.054.2 83.250	5.656.32 9.090	1,61%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	25	25	25	25	54,94	54,94%
Rata-rata Capaian Sasaran											89,25



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
					TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA										96,02%

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2022

No	SasaranKegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2021			2022		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	97.630	97.630	100%	330.000	143.911	98,99%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	378.281	378.281	100%	160.000	99.676	98,55%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2.305	2.305	100%	6.500	2.150	97,73%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	85	100%	85	85,00	100%
Rata-rata Capaian Sasaran					100%			98,82%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	100	100	100,00%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	-	-	-	100	100	100,00%



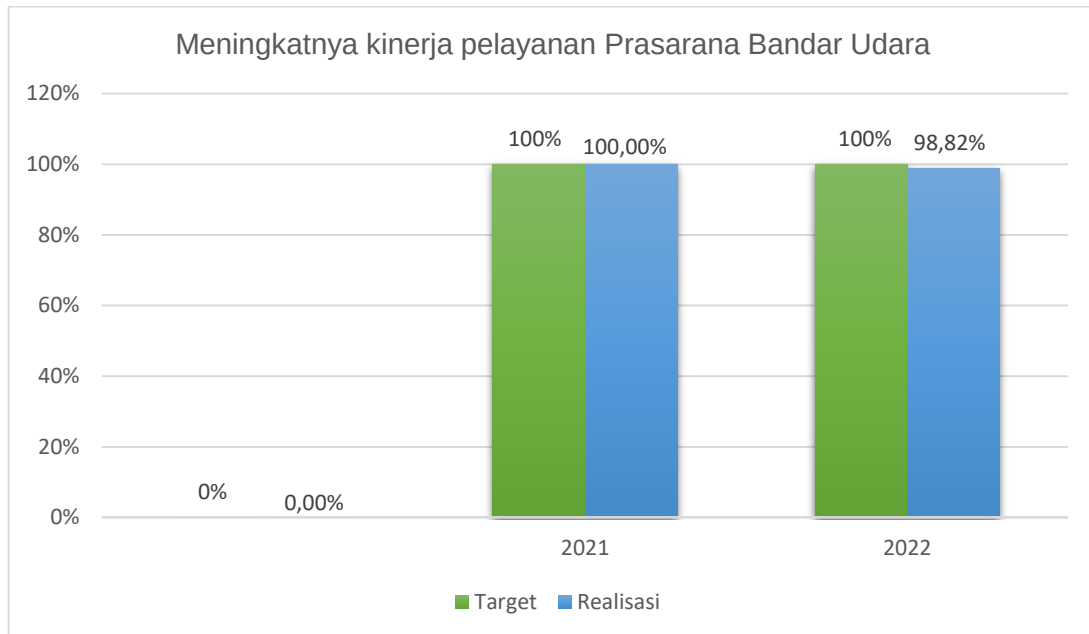
No	SasaranKegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2021			2022			
				Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%	
Rata-rata Capaian Sasaran				100%			100%			
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	5	5	100%	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	6	6	100%	3	3	100,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96,65	89,41	92,51%	100	91,32	91,32%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	402.624.202.814	408.165.705.778	101,38%	529.294482.022	5.656.329.090	1,61%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	62	61,81%	100	54,94	54,94%
Rata-rata Capaian Sasaran				91,14%			89,25			
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA				97,0			96,02			



		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	6	6	100%	3	3	100,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96,65	89,41	92,51%	100	91,32	91,32%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	402.624.202.814	408.165.705.778	101,38%	350.848.896.177	5.656.329.090	100%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	62	61,81%	100	54,94	54,94%
Rata-rata Capaian Sasaran					91,14%					
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA					97,0					



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2021 – 2022

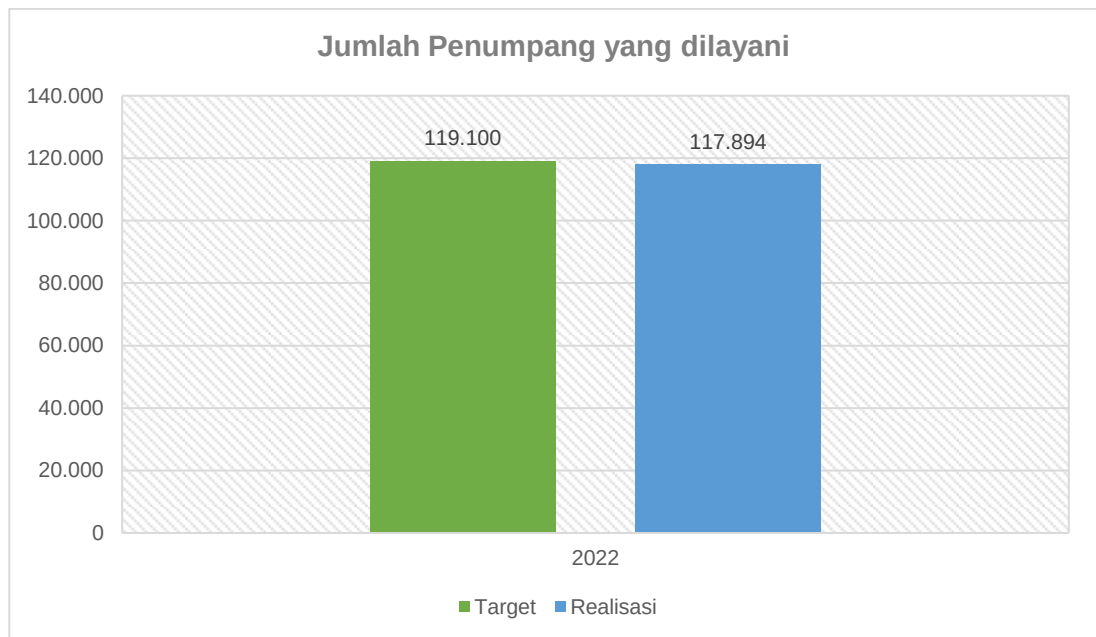
A. Sasaran “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara” Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Jumlah Penumpang Yang Diangkut

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2022 sejumlah 35.853 (Tiga Puluh Lima Ribu Delapan Ratus Lima Puluh Tiga) orang dari target Tahun 2022 yang ditetapkan sejumlah 330.000 (Tiga Ratus Tiga Puluh Ribu) orang, mencapai 10,86% dari total 100% target.

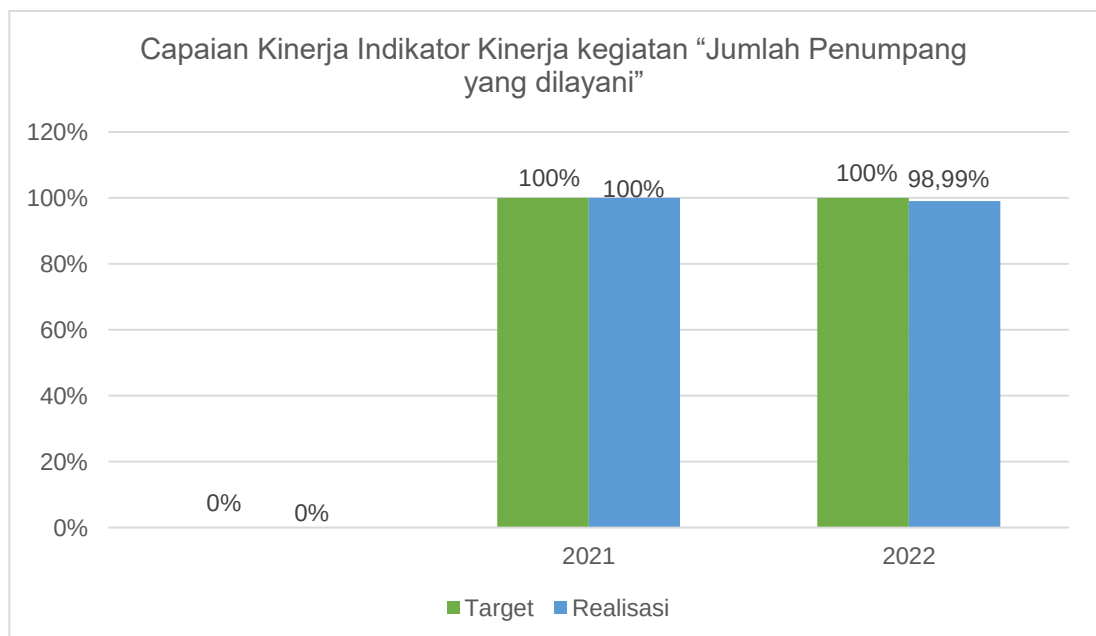


Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 98,99% dengan nilai realisasi sebesar penumpang terhadap target sebesar 119.100 penumpang.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Mulai berakhirnya masa Pandemic Covid-19

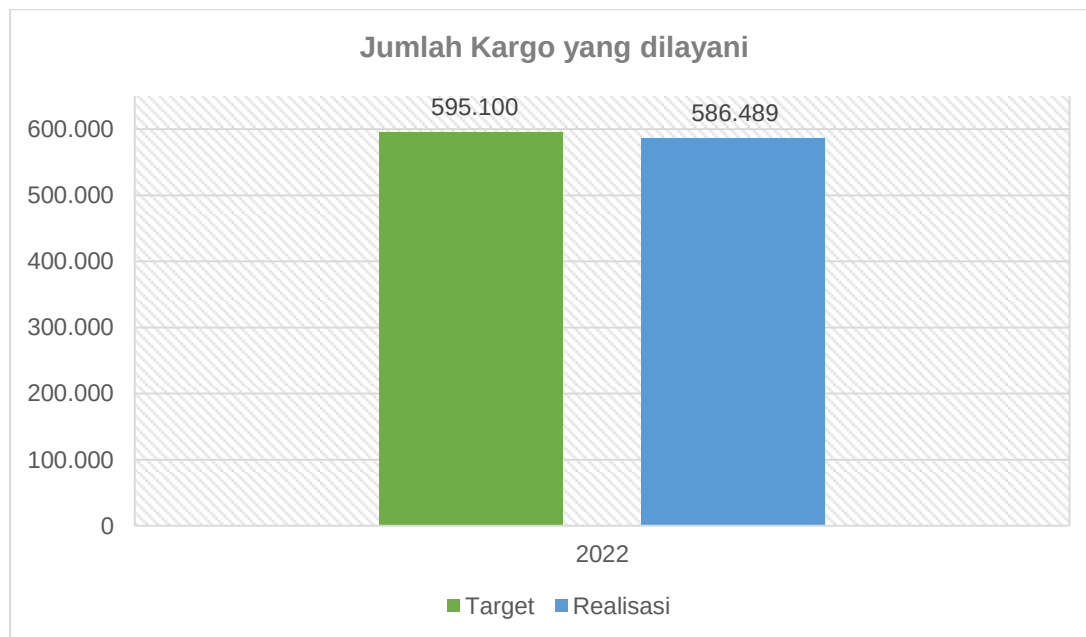
Sampai pada akhir tahun 2022 masyarakat Indonesia mulai bisa melakukan kegiatan seperti biasa tanpa adanya pembatasan pergerakan seperti pada tahun sebelumnya saat Pandemic Covid-19 terjadi, Hal ini pun berdampak juga pada industri penerbangan yang juga semakin membaik, hal tersebut juga dirasakan oleh Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bimadimana tingkat Penumpang yang diangkut hingga akhir tahun 2022 ini bisa memenuhi target atau bahkan bisa melebihi target yang telah ditentukan.

2. Dokumen persyaratan perjalanan semakin lebih mudah

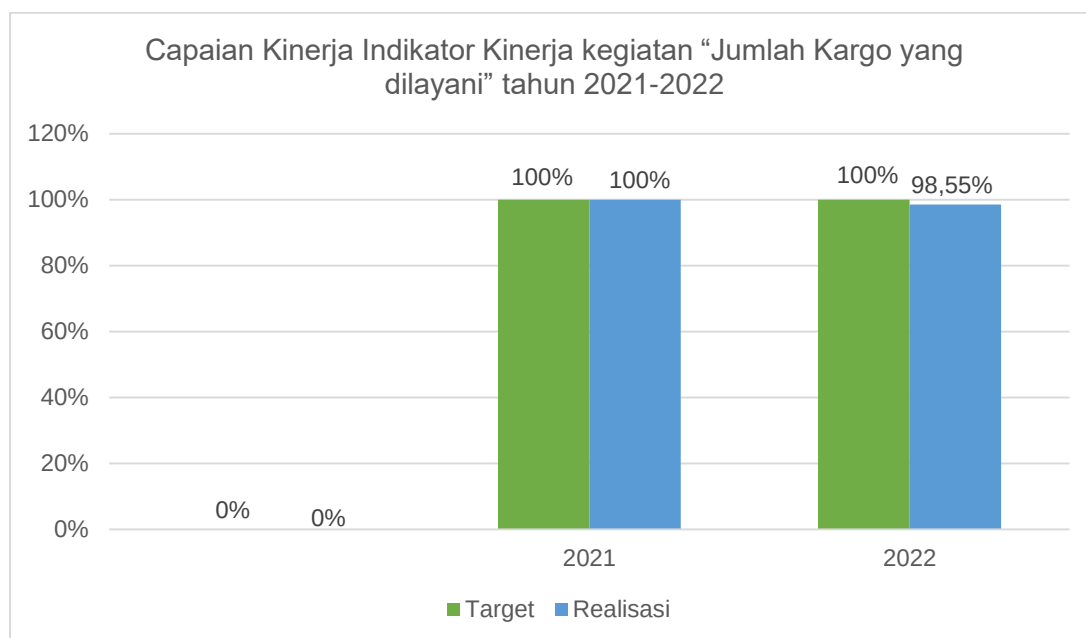
Dokumen yang dipersyaratkan untuk masyarakat pengguna transportasi udara sekarang sudah dipermudah. Masyarakat yang sudah melakukan Vaksin Ke-3 atau Booster tidak lagi diwajibkan melakukan Tes COVID baik Swab test Antigen maupun PCR Test saat akan melakukan perjalanan.



b. Jumlah Kargo yang dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Jumlah Kargo yang dilayani sebesar 98,55% dengan nilai realisasi sebesar 586.489 kg terhadap target sebesar 595.100 kg.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Kebutuhan Hidup Masyarakat Semakin Banyak.

Pemenuhan kebutuhan hidup masyarakat yang semakin banyak, menyebabkan minat masyarakat pengguna jasa perusahaan kargo juga semakin meningkat. Kemudahan dalam pengiriman barang yang dibutuhkan dengan menggunakan jasa kargo via udara, yang memiliki estimasi waktu pengiriman cukup cepat membuat meningkatnya kargo di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima.

2. Kemudahan dalam berbelanja Online.

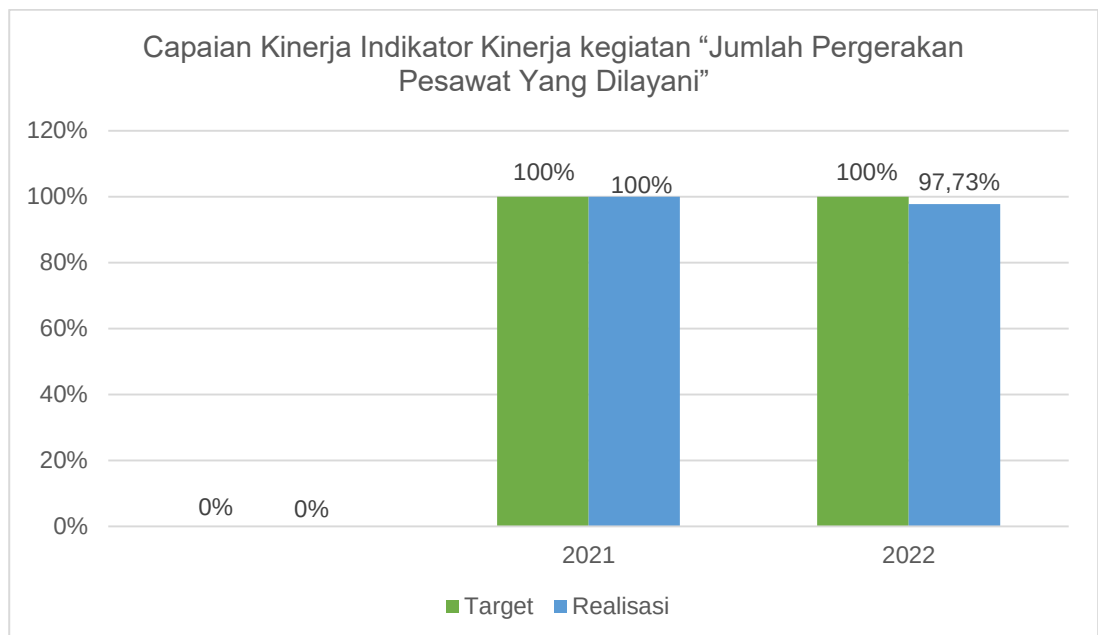
Kemudahan dalam melakukan transaksi secara online juga meningkatkan kargo yang di angkut. Masyarakat semakin mudah berbelanja dengan menggunakan berbagai fitur pembayaran yang disediakan seperti pembayaran via COD. Dengan kebijakan tersebut masyarakat tidak lagi susah dalam melakukan pembayaran melalui bank, melainkan masyarakat dapat melakukan pembayaran di tempat saat barang diterima.



c. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 97,73% dengan nilai realisasi sebesar 2.150 pergerakan terhadap target sebesar 2.200 pergerakan.

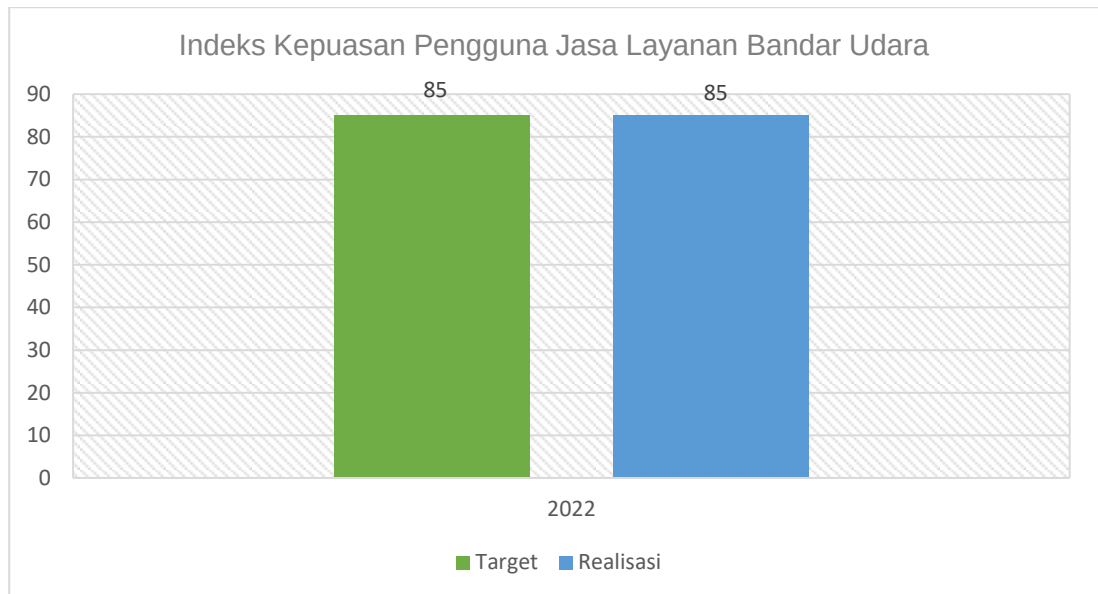
Tidak tercapainya target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Masih berkembangnya Industri Penerbangan di Indonesia Pasca Covid-19

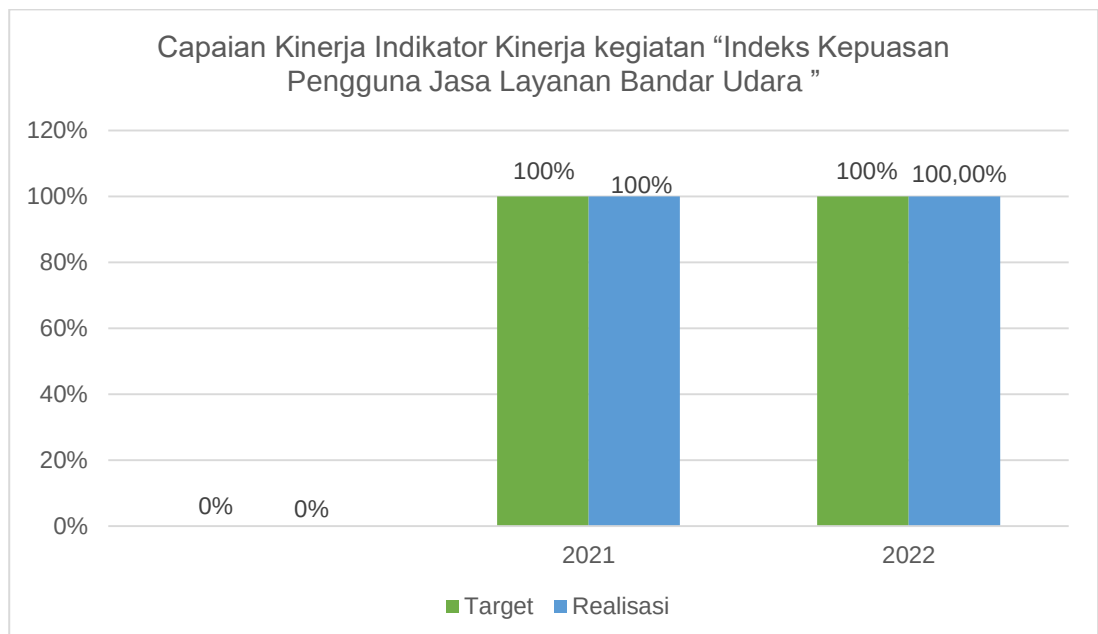
Kendala yang masih ditemukan di lapangan dalam upaya peningkatan jumlah pergerakan pesawat udara di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima adalah pasca Pandemi Covid-19 pergerakan pesawat di bandar udara belum maksimal karena industri penerbangan Indonesia masih berusaha untuk bangkit dari masa Pandemi Covid-19 sehingga maskapai yang melayani penerbangan di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima cenderung memiliki frekuensi jumlah penerbangan lebih rendah dibanding tahun-tahun sebelum masa Pandemi Covid-19.



d. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

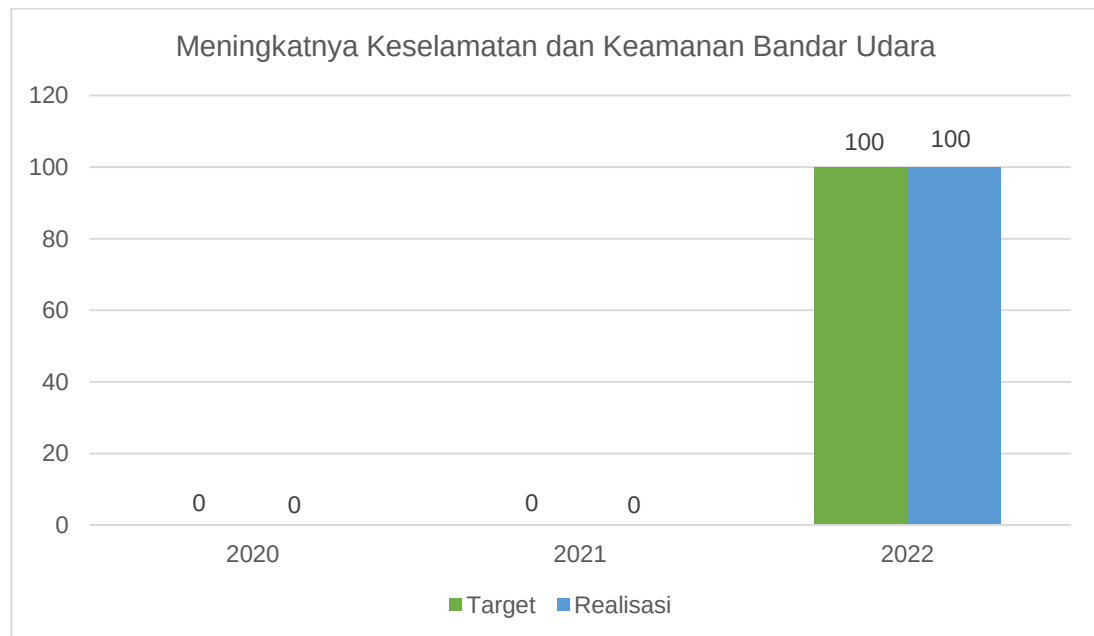
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

1. Kepuasan Berdasarkan Responden Penggunaan Jasa Bandar Udara.



Responden Pengguna Jasa di Bandar Udara memberikan penilaian kepuasan atas pelayanan jasa di Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima.

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



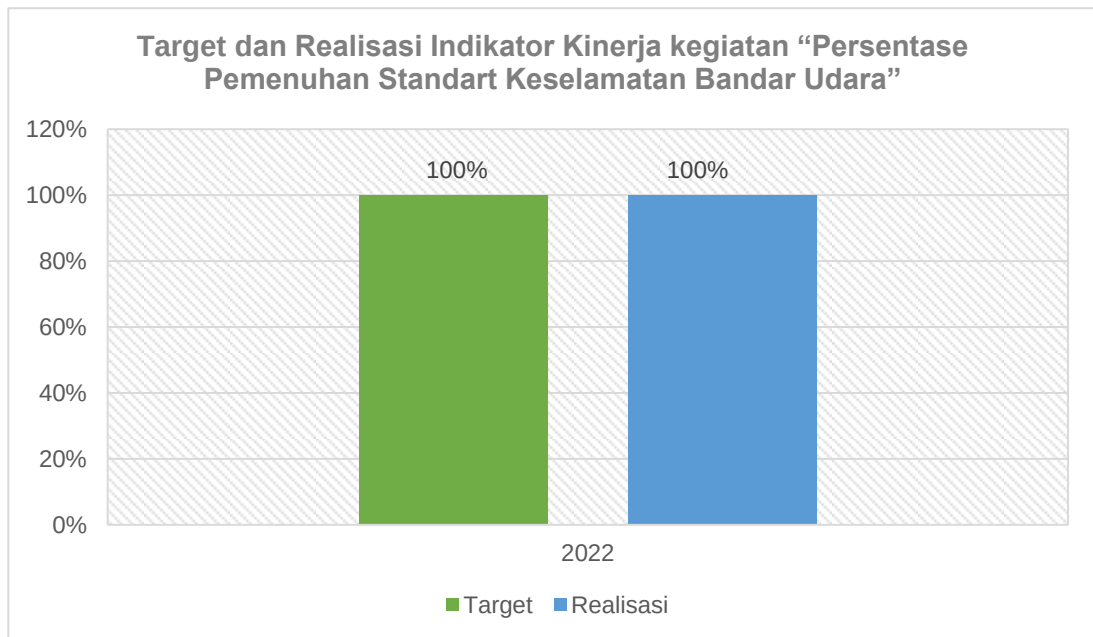
Grafik 3.8 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2022

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 3 tahun (Periode Tahun 2021 - 2022) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar **100%**, Adapun capaian di tahun 2022 adalah **0%** sebagai mana ditunjukkan pada grafik diatas. Hal ini dikarenakan belum adanya indikator keselamatan dan keamanan Bandar Udara pada perjanjian kerja yang berlaku.

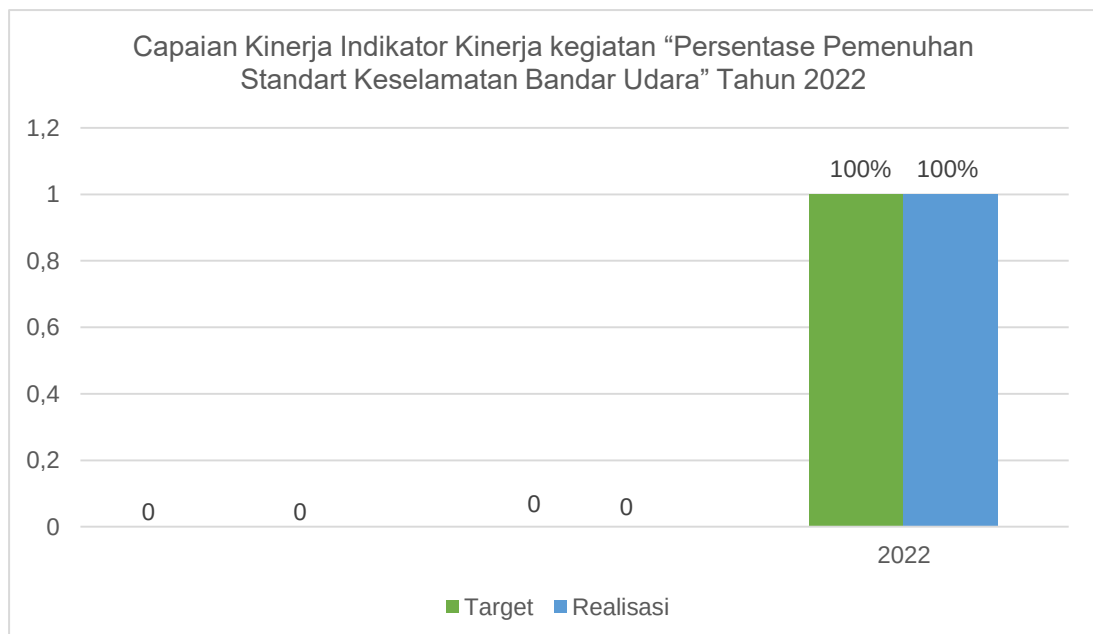


Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2022



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

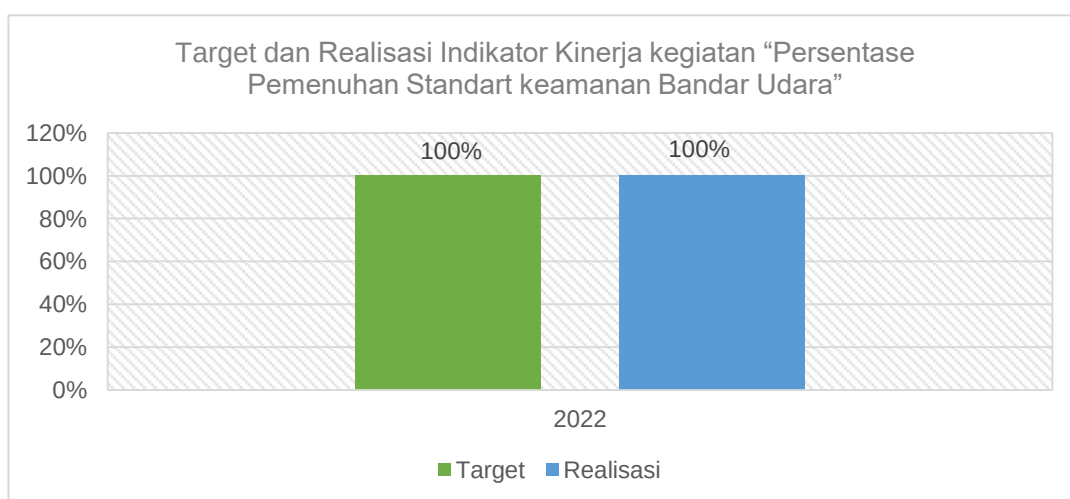
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar **100%** dengan nilai realisasi sebesar **100%** terhadap target sebesar **100%**.

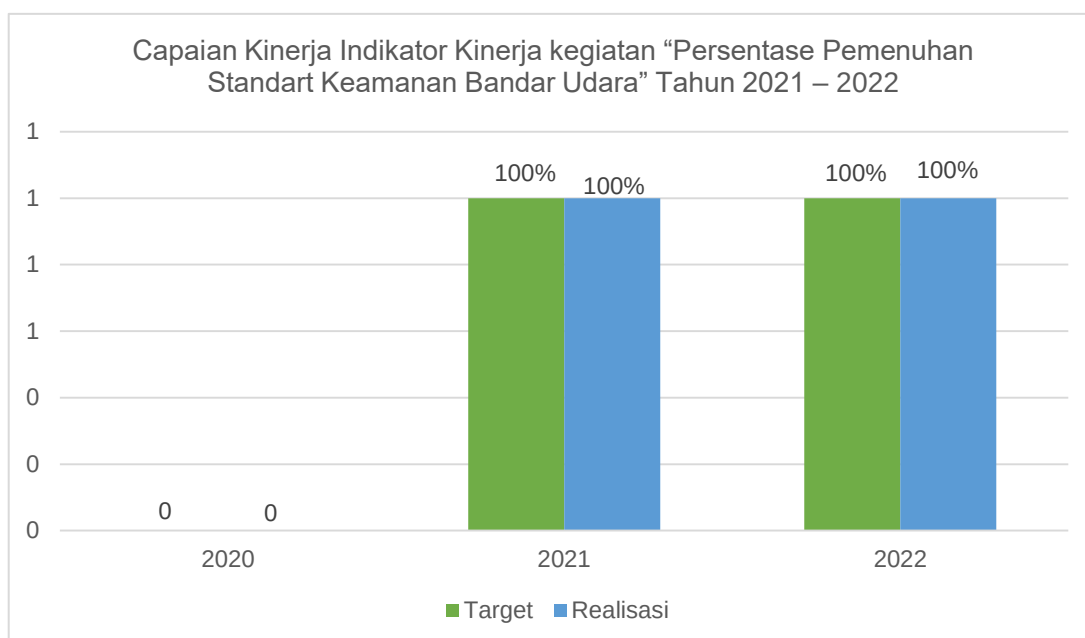
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pemenuhan lisensi untuk personil dari setiap unit operasional sebagai bukti kompetensi dalam pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara;
2. Tersedianya fasilitas penunjang operasional penerbangan untuk meningkatkan keselamatan seperti Lampu AFL, Lampu PAPI, dan lain-lain;
3. Pelaksanaan pemeriksaan kondisi setiap fasilitas di Bandar Udara sesuai dengan SOP yang ada dan dilakukan secara berkala setiap harinya untuk memastikan setiap fasilitas dapat beroperasi dengan normal dalam menunjang operasional penerbangan.

b. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

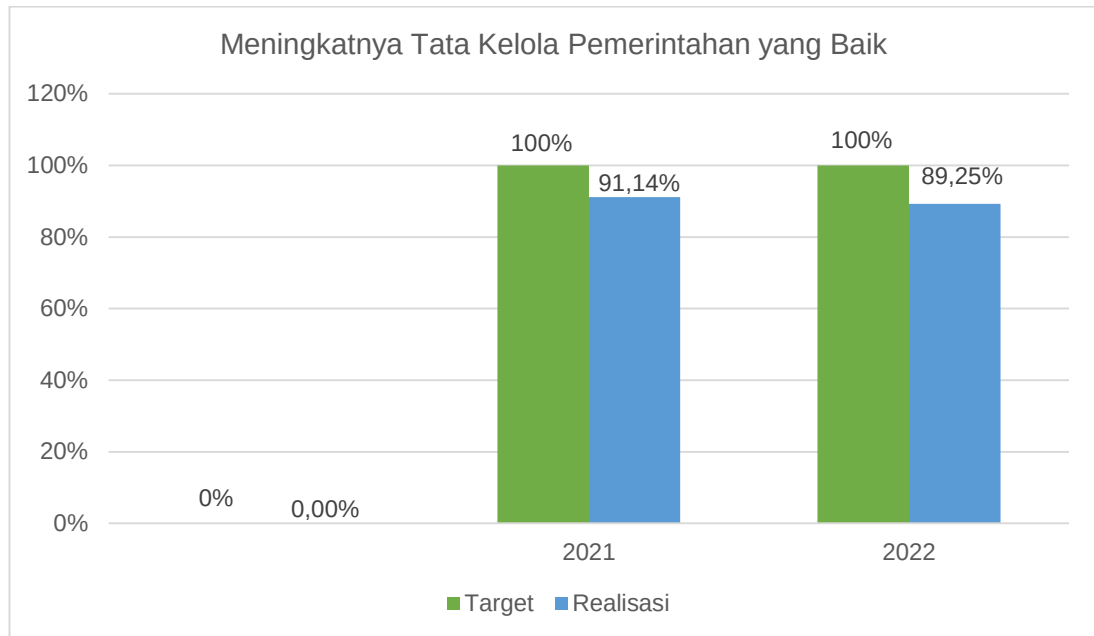
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pemenuhan lisensi untuk personil Unit AVSEC sebagai bukti kompetensi dalam pemenuhan standar keamanan di Bandar Udara;
2. Tersedianya fasilitas penunjang keamanan penerbangan sebagai upaya peningkatan keamanan di bandar udara, seperti Xray Bagasi, Xray Cabin, WTMD, HHMD, CCTV, serta pagar perimeter yang sudah di pasang sesuai standar yang berlaku di sekitar area bandar udara;
3. Pelaksanaan pemeriksaan kondisi setiap area di Bandar Udara sesuai dengan SOP yang ada dan dilakukan secara berkala setiap harinya untuk



memastikan setiap area aman dalam menunjang operasional penerbangan.

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2021 – 2022

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2021 - 2022) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar **93,82%**, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai **100%**. Adapun selama kurun waktu 3 tahun tidak terjadi kegagalan dikontibusi yang berarti pada sasaran Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Pelaporan dokumen Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik pada telah sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan;
2. Pelaporan dokumen Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik pada telah sesuai dengan waktu yang telah ditentukan;
3. Pelaporan dokumen Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik berisi tentang data faktual berdasarkan realisasi yang terjadi.

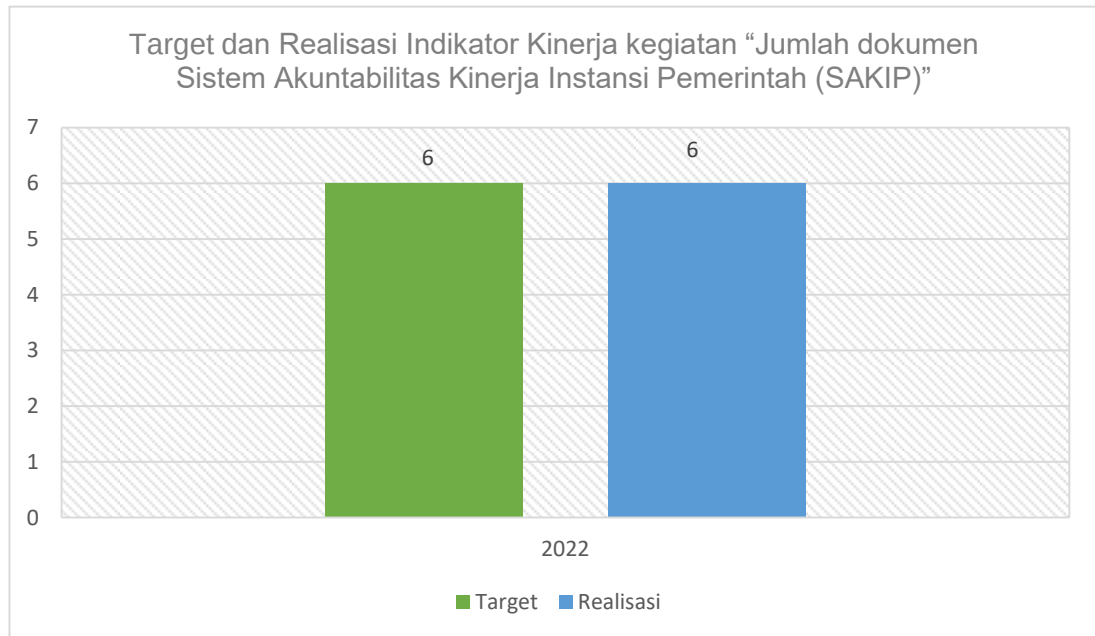


Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program dukungan manajemen melalui:

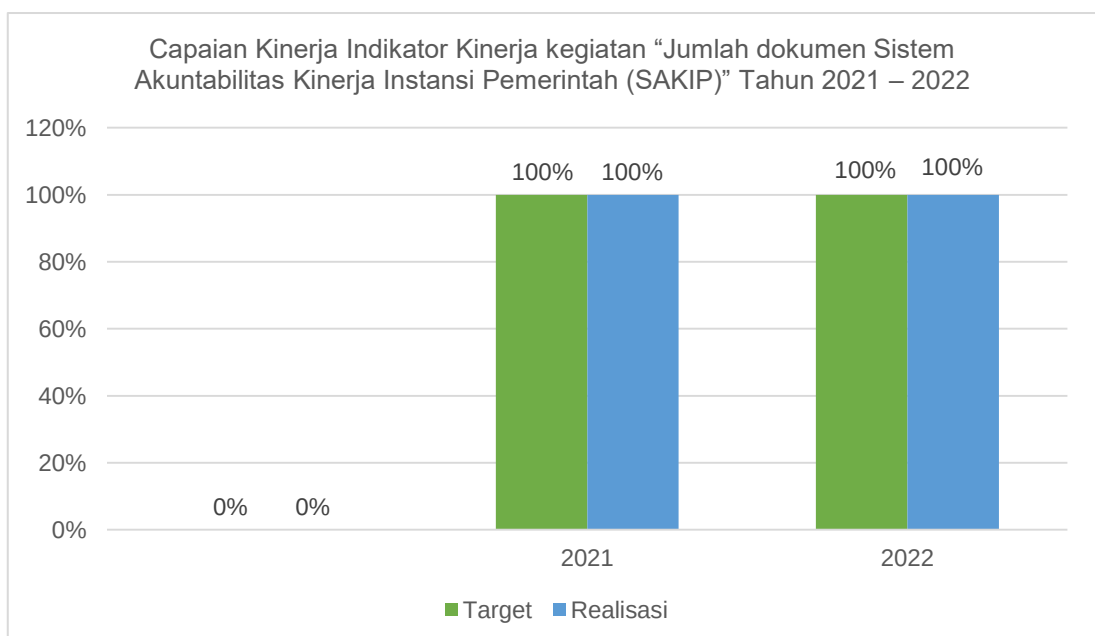
1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

- a. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

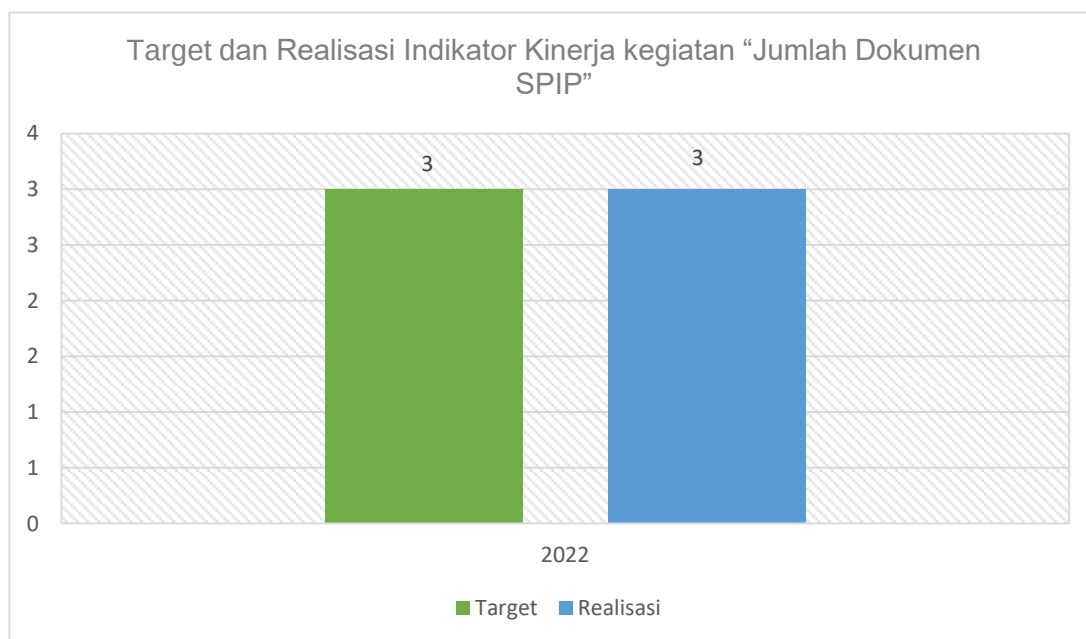
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 Dokumen terhadap target sebesar 6 Dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

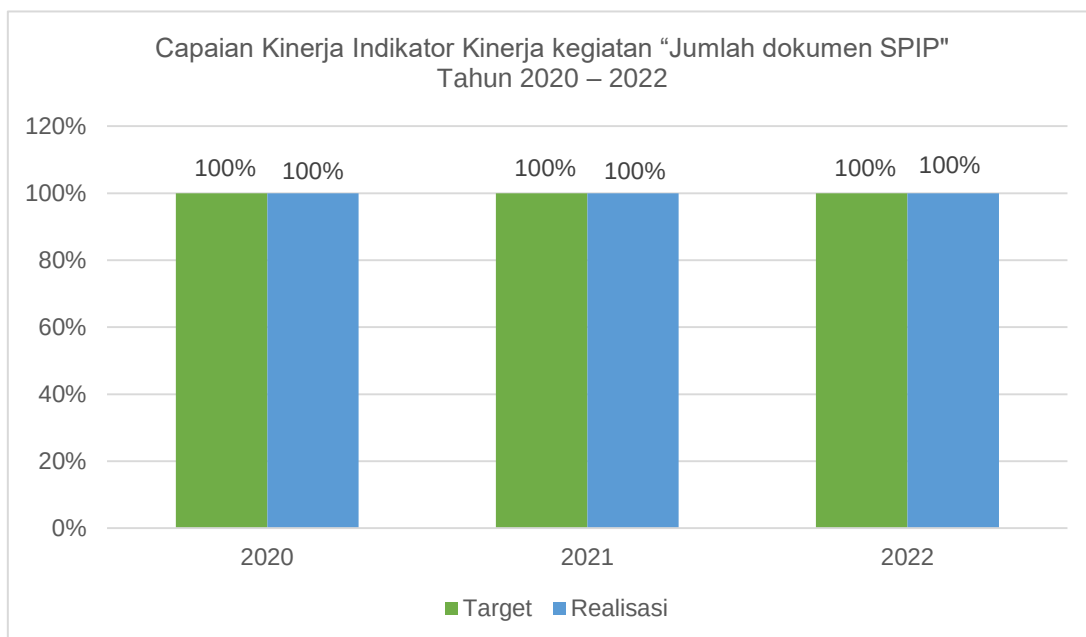
1. Pelaporan dokumen SAKIP pada telah sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan;
2. Pelaporan dokumen SAKIP pada telah sesuai dengan waktu yang telah ditentukan;
3. Pelaporan dokumen SAKIP berisi tentang data faktual berdasarkan realisasi yang terjadi.

b. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja

kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

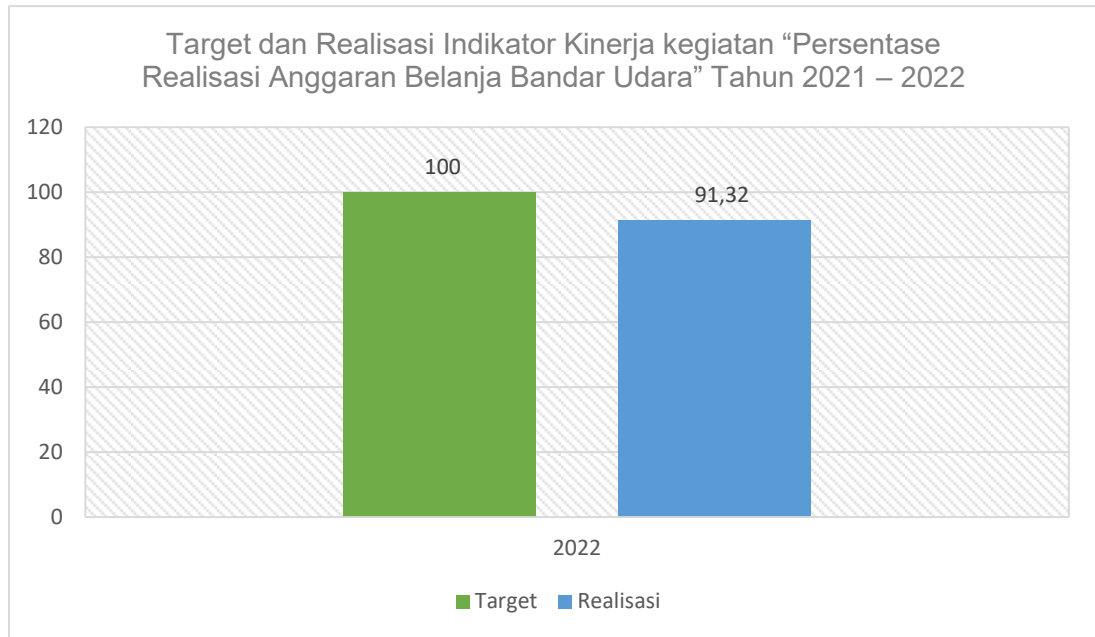
Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 Dokumen terhadap target sebesar 3 Dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

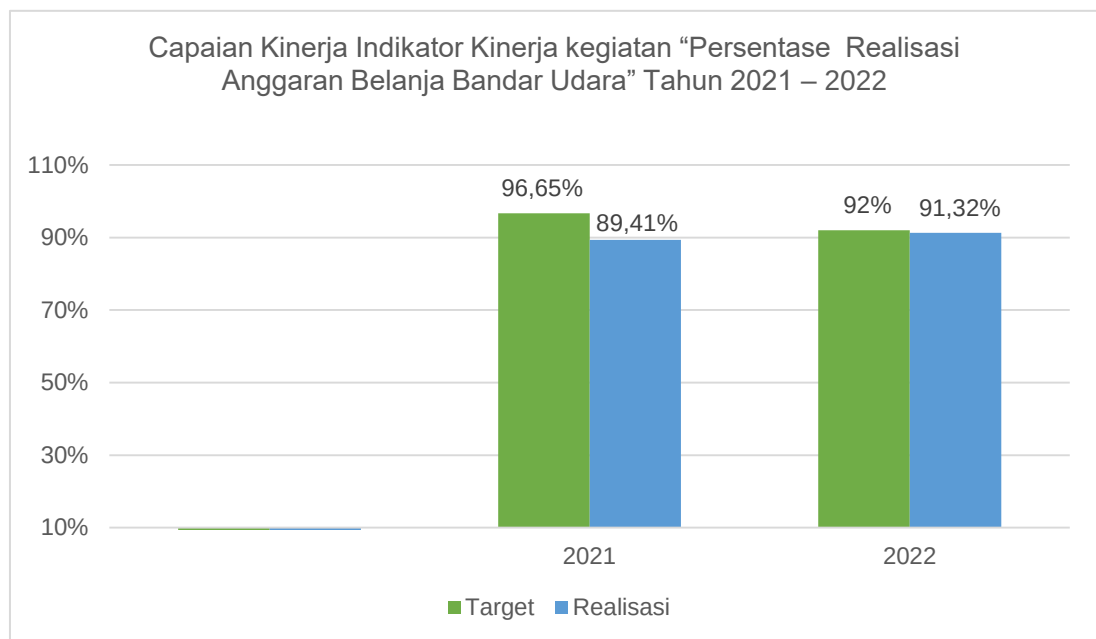
1. Pelaporan dokumen SPIP pada telah sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan;
2. Pelaporan dokumen SPIP pada telah sesuai dengan waktu yang telah ditentukan;
3. Pelaporan dokumen SPIP berisi tentang data faktual berdasarkan realisasi yang terjadi.



c. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

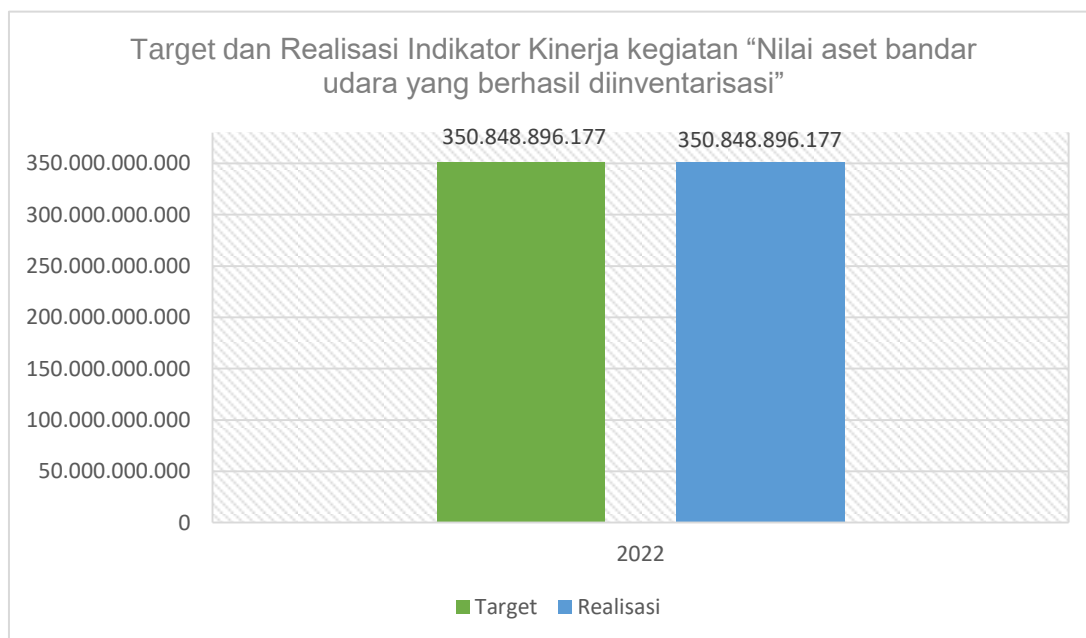
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar **91,32%** dengan nilai realisasi sebesar nilai **91,32** terhadap target sebesar nilai **100**.

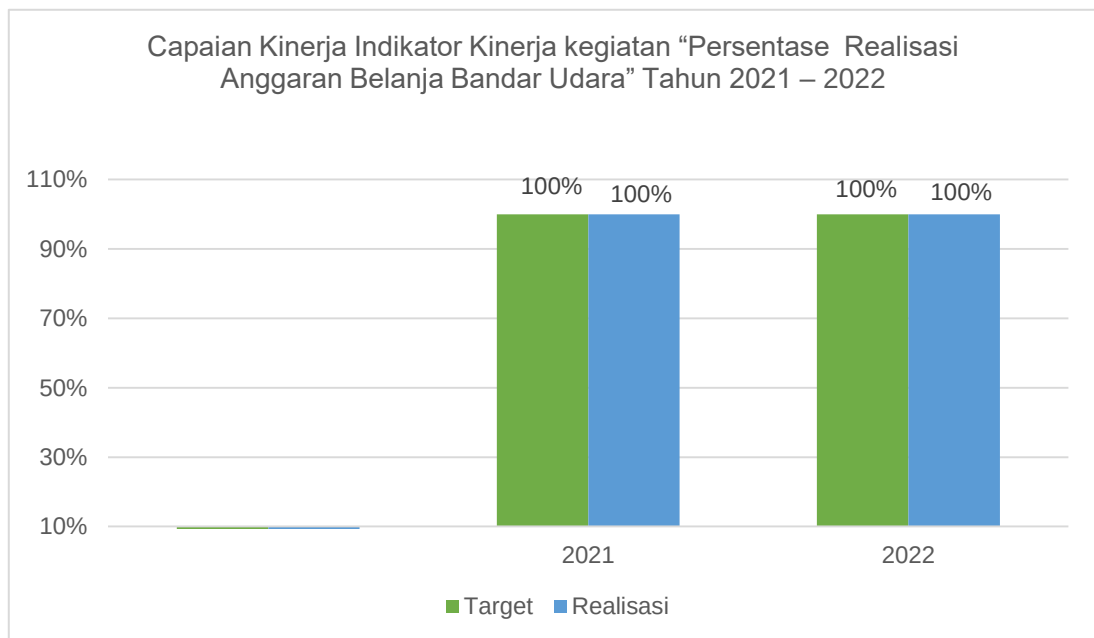
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Perencanaan Anggaran Belanja yang sesuai dengan kebutuhan Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima – Maumere;
2. Pelaksanaan Anggaran Belanja yang sesuai dengan kebutuhan Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima

d. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

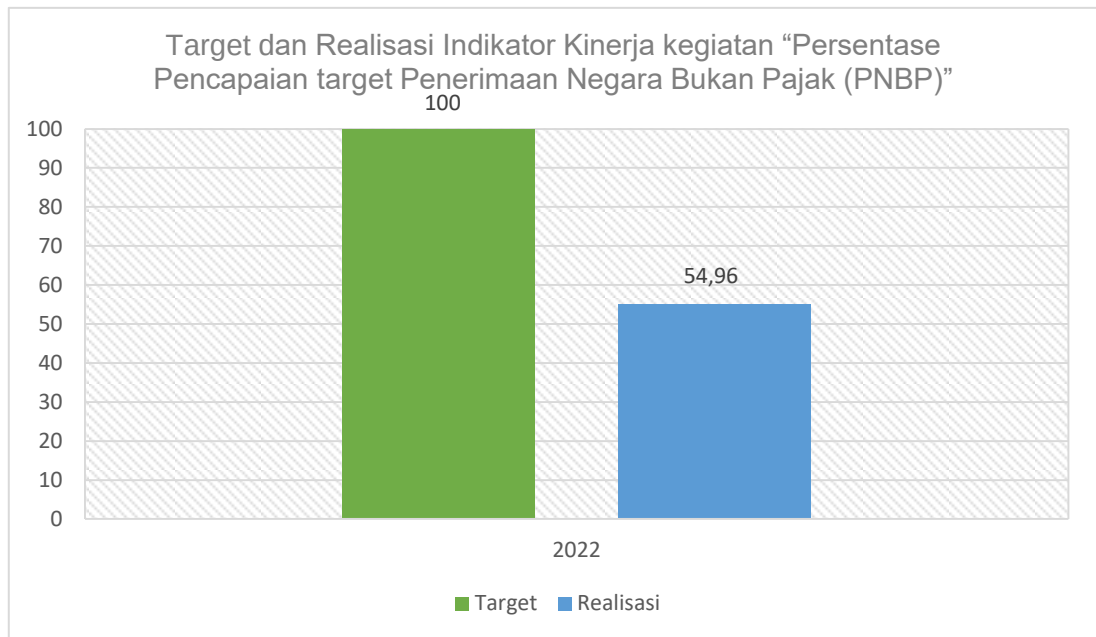
Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 5.551.329.090 dengan nilai total Rp. 350.848.896.177 terhadap target sebesar Rp. 350.848.896.177.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

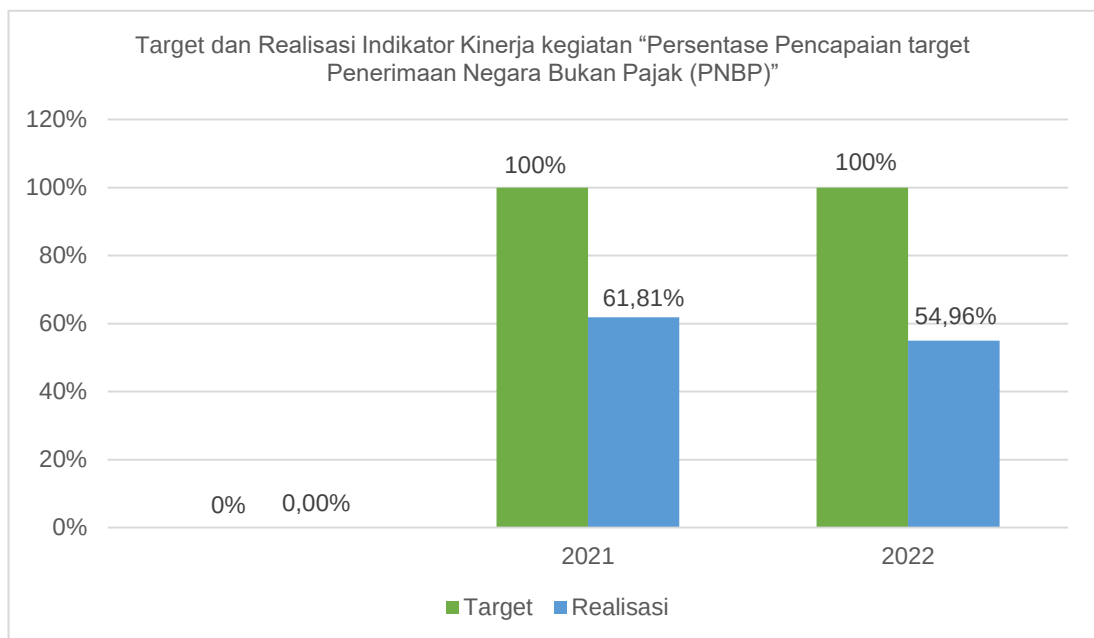
1. Pengelolaan Inventarisasi di Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dilaksanakan secara rutin oleh bagian BMN;
2. Penyampaian pelaporan Pengelolaan Inventarisasi di Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima telah sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan;
3. Penyampaian pelaporan Pengelolaan Inventarisasi di Bandar Udara Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.



e. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 54,96% dengan nilai realisasi sebesar 54,96 terhadap target sebesar 100.

Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

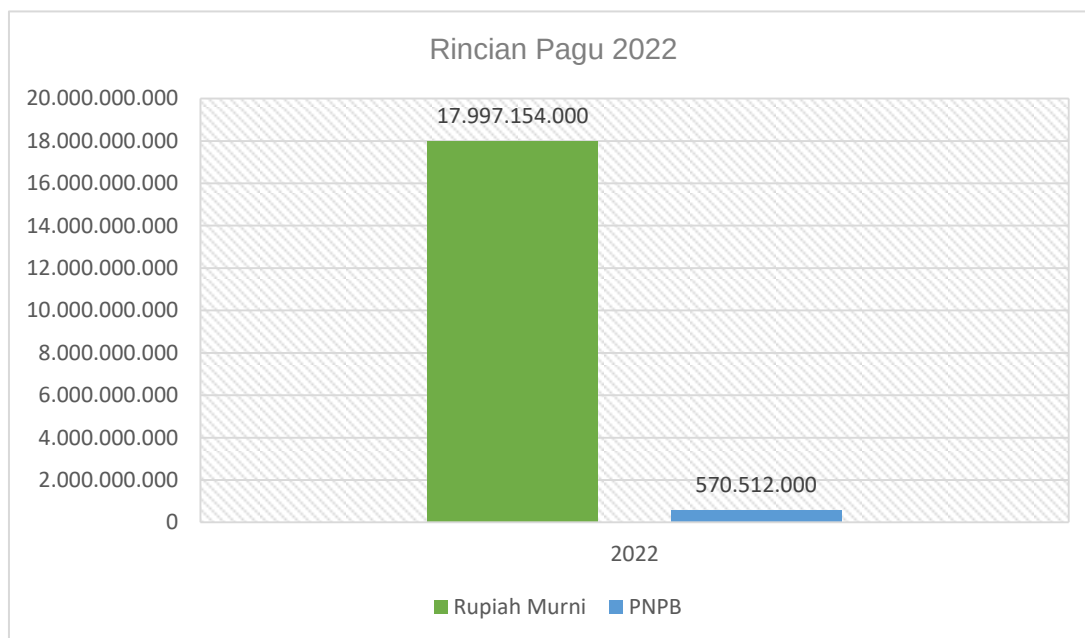
1. Harga tiket Pesawat Udara yang cenderung mahal dibanding tahun sebelumnya;
2. Sesuai dengan PR 14 Tahun 2022, Kementerian Perhubungan Melalui Direktorat Jenderal Perhubungan Udara (DJPU) menetapkan kebijakan pengenaan tarif Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp 0 (nol rupiah) atau nol persen terhadap Jasa Pendaratan, Penempatan dan Penyimpanan Pesawat Udara (PJP4U) di Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU);
3. Untuk tarif PJP4U di UPBU per Juli 2022 sudah tidak dipungut, kebijakan pemerintah dalam hal ini untuk mendorong pertumbuhan ekonomi;
4. Berkurangnya jumlah rute penerbangan; BATAS AKHIR 2023
5. Adanya konsesi yang mengundurkan diri.



B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2022

Pada awal tahun 2022, Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 22.500.058.000,00 namun selama periode tahun 2022 berjalan terdapat 14 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2022 menjadi Rp. 19.997.154.000,00- dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2022 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2022 dengan rincian sebagai berikut:

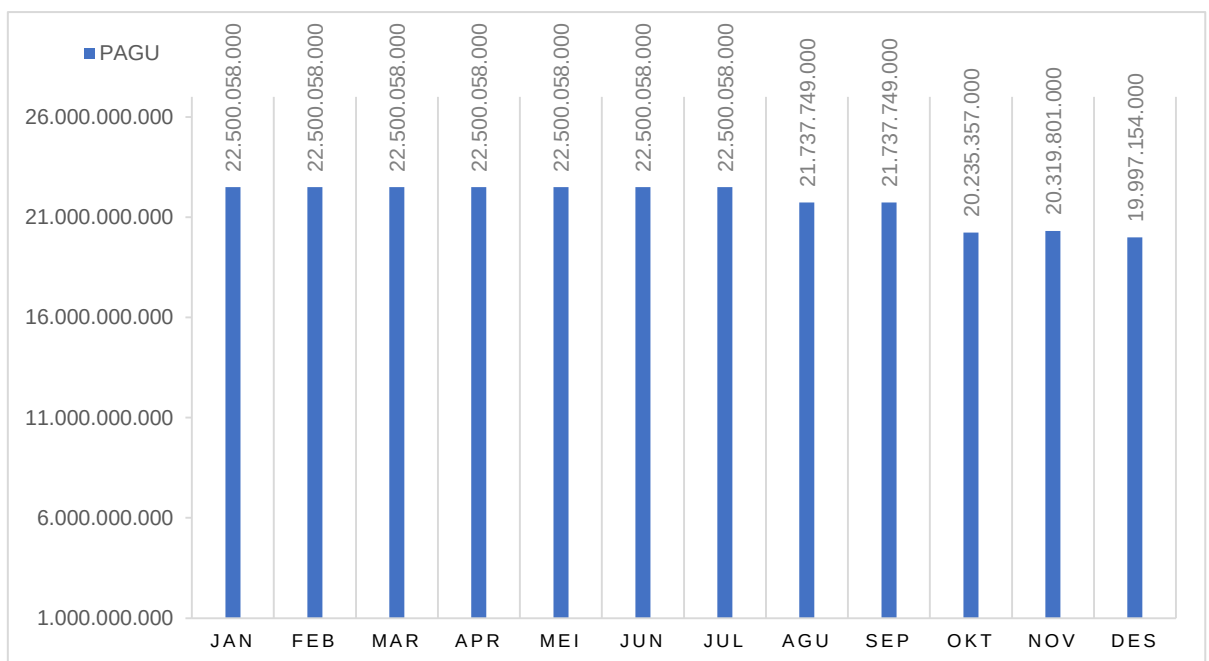
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 5.605.853,-;
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 2.221.979.000,- ;
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 12.169.322.000,-.

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima dari Tahun 2021 – 2022 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2021 - 2022

Tahun	Pagu Awal (Rp)	Pagu Akhir (Rp)
2021	34.206.876.000	19.028.665.000
2022	24.000.358.000	24.000.358.000

Grafik 3.17 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2021 – 2022



Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2022 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2022 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	825.878.621		825.878.620	100,00%
2	Februari	1.098.182.874		1.098.182.873	100,00%
3	Maret	2.260.333.368		2.260.333.370	100,00%
4	April	1.923.693.901		1.923.693.904	100,00%
5	Mei	1.292.891.851		1.292.891.857	100,00%
6	Juni	1.627.155.168		1.627.155.171	100,00%
7	Juli	1.734.977.370		1.734.977.374	100,00%
8	Agustus	1.094.245.644		1.094.245.649	100,00%
9	September	1.423.214.285		1.423.214.290	100,00%
10	Oktober	2.572.204.566		2.572.204.572	100,00%
11	November	2.851.704.801		2.851.704.802	100,00%
12	Desember	5.295.875.551		1.854.801.775	35,02%
	Total	24.000.358.000		20.559.284.257	85,66%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:



$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\%}{12}$$

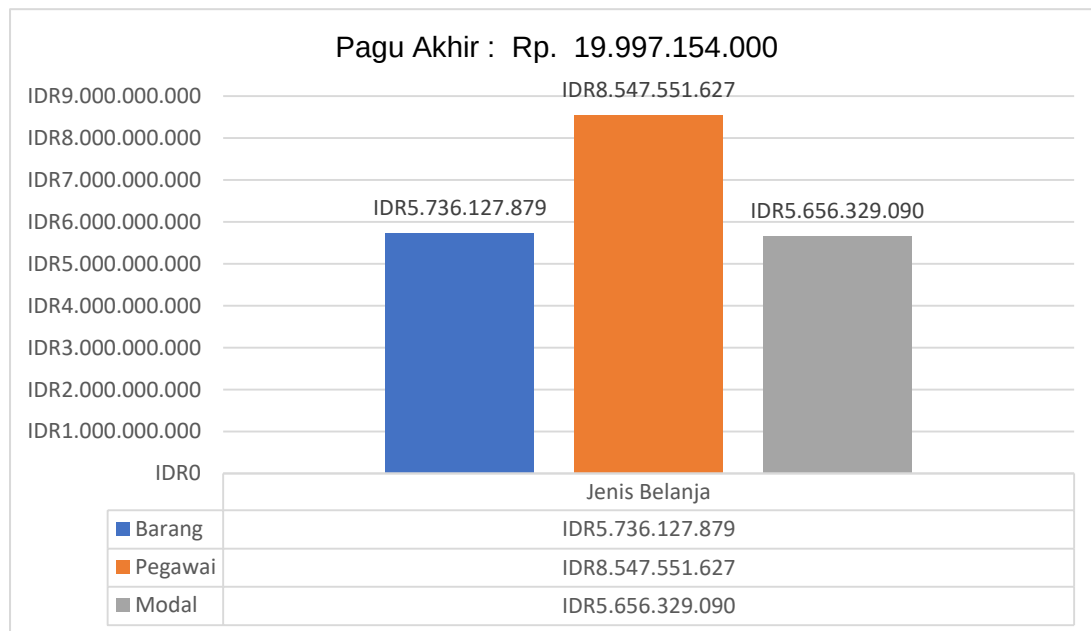
$$K = 100\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2022 sebesar 100%.



C. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2022 dengan pagu total Rp. 19.997.154.000,- Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2022 sebesar Rp 19.940.008.596,- atau 91,32%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2021 adalah sebagai berikut:



Grafik 3.25 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2022 per Jenis Belanja

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2022

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 20.666.423.000	Rp. 20.666.423.000	99,69
(B) PNPB	Rp 3.333.935.000	Rp. 3.333.935.000	100%





BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima pada tahun 2022 sebesar **96,02%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima Tahun 2022, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) karena :
 1. Harga tiket Pesawat Udara yang cenderung mahal dibanding tahun sebelumnya;
 2. Sesuai dengan PR 14 Tahun 2022, Kementerian Perhubungan Melalui Direktorat Jenderal Perhubungan Udara (DJPU) menetapkan kebijakan pengenaan tarif Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp 0 (nol rupiah) atau nol persen terhadap Jasa Pendaratan, Penempatan dan Penyimpanan Pesawat Udara (PJP4U) di Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU);
 3. Untuk tarif PJP4U di UPBU per Juli 2022 sudah tidak dipungut, kebijakan pemerintah dalam hal ini untuk mendorong pertumbuhan ekonomi;
 4. Berkurangnya jumlah rute penerbangan;
 5. Adanya konsesi yang mengundurkan diri.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima tahun 2022 masih cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Sultan Muhammad Salahuddin Bima tahun 2020-2024.



Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2022 diantaranya sebagai berikut:

1. Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Kantor UPBU Sultan Muhammad Salahuddin Bima secara keseluruhan telah memenuhi kualitas dan kuantitas, namun perlu ditingkatkan lagi SDM tersebut sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari kegiatan operasional Kantor UPBU Sultan Muhammad Salahuddin Bima dapat berjalan secara optimal.
2. Koordinasi antara pegawai dengan Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama dan Kepala Seksi Teknik, Operasi, Kemanan dan Pelayanan Darurat sudah dilaksanakan sesuai Standar Operasional Prosedur dalam tindakan dan pelaksanaan serta mengidentifikasi masalah sudah optimal.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2022 sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang di miliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
2. Direktorat Jenderal Perhubungan Udara sampai dengan saat ini telah mengalokasikan sejumlah SDM yang sudah siap pakai baik untuk kebutuhan pelaksanaan administratif maupun untuk kebutuhan pelaksanaan operasional pada Kantor UPBU Sultan Muhammad Salahuddin Bima.
3. Meningkatkan koordinasi dan sinergi antara pegawai dengan Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Pelayanan dan Kerjasama dan Kepala Seksi Teknik, Operasi, Kemanan dan Pelayanan Darurat agar program kerja dapat berjalan dengan optimal.
4. Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Sultan Muhammad Salahuddin Bima yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya.





**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN
BIMATAHUN 2022**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294.482.022
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

**Kepala Kantor UPBU Kelas II Sultan
Muhammad Salahuddin Bima**

DENNY ARIYANTO
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197611122008121001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KANTOR UPBU KELAS II SULTAN
MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000
		2 Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000
		3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294.482.022
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara | Rp 561.095.000 |
| 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp 3.656.038.000 |
| 3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara | Rp. 19.783.225.000 |

Disetujui

Bima, Desember 2022

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

**Kepala Kantor UPBU Kelas II Sultan
Muhammad Salahuddin Bima**

M. KRISTI ENDAH MURNI
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196409071994032001

DENNY ARIYANTO
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197611122008121001





RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang																
		2. Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg																
		3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka																
		4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai																
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%																
		2. Persentase Pemenuhan	%																



			Standart Keamanan Bandar Udara																
3.	Meningkat nya Kualitas Tata kelola pemerinta han yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilita s Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokum en															
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokum en															
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persent ase															
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventaris asi	Rupiah															
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persent ase															



MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA

Bulan.....Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan....				Realisasi Bulan....		% Capaian Bulan....		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang														
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg														
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka														
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai														
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%														
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%														



3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen														
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen														
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase														
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah														
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase														



PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022
KANTOR UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3		4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	330.000	117.894	105,16%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160.000	586.489	134,82%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6.500	2.150	81,07%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85	85	95,20%
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100,00%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,00%
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,00%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	91,32	91,32%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	529.294.482.022	529.294.482.022	99,91%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	54,96	54,49%

Bima, Desember 2022

Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp 24.000.358.000

Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2022 : Rp 24.000.358.000

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS II SULTAN MUHAMMAD
SALAHUDDIN BIMA

DENNY ARIYANTO
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 197611122008121001

