

LAPORAN KINERJA

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN

2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa ini merupakan bentuk pertanggung jawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Sumbawa, Januari 2026
**KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARDDIN SUMBAWA**

TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810917 200212 1 001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Putu Indira Pramesti Cahya	Staff Sakip		
2	Diperiksa	Andi Taufik, S.AP	Ketua Tim Tata Usaha		

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA 2025



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GRAFIK	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>)	6
C. Sistematika Penyajian	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. Rencana Strategis Tahun 2025-2025	9
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	11
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	14
A. Capaian Kinerja	14
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	36
C. Realisasi Daya Serap	42
BAB IV PENUTUP	46
A. Kesimpulan	46
B. Saran	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin 2
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan Dan Indikator Kinerja Kegiatan Pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin..... 10
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 11
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025..... 12
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025 13
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025 13
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025..... 15
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025..... 16
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025..... 18
Tabel 3.4	Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024- 2025..... 38
Tabel 3.6	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran 40
Tabel 3.7	Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2024 - 2025 41
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025..... 42
Tabel 3.9	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan 44

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan	4
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	4
Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	5
Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	6
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	4
Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025.....	20
Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	21
Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025.....	21
Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”	22
Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2024 – 2025.....	22
Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”	23
Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025	24
Grafik 3.8 Rata – rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025	25
Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”.....	26
Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	26
Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	27
Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025	29
Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”.....	30
Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025	30
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”	31

Grafik 3.17	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2024 – 2025.....	32
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	32
Grafik 3.19	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025.....	33
Grafik 3.20	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	34
Grafik 3.21	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025	34
Grafik 3.22	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	35
Grafik 3.23	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025.....	35
Grafik 3.24	Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2023 Berdasarkan Sumber Dana.....	37
Grafik 3.25	Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 - 2025.....	38
Grafik 3.26	Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Periode Tahun 2024 - 2025.....	41
Grafik 3.27	Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja	42
Grafik 3.28	Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 dan 2025	42
Grafik 3.29	Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dari Tahun 2024 dan 2025.....	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin...	3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025
Lampiran III	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025
Lampiran IV	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025
Lampiran V	Dokumentasi Kegiatan
Lampiran VI	Nota Dinas

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kekurang berhasil Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada Tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

1. Sasaran Kegiatan 1 : Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar : **105,610 %**
2. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya Keselamatan Keamanan Bandar Udara dengan rata-rata capaian sasaran sebesar : **100 %**
3. Sasaran Kegiatan 3 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik dengan rata-rata capaian sasaran sebesar : **100,386 %**

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin pada Tahun 2025 sebesar **102,215%**. Dari 3 (tiga) sasaran

yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Tahun 2025 UPBU Sultan Muhammad Kahruddin telah mampu melampaui target dari ketiga sasaran tersebut.

Sasaran Indikator yang belum memenuhi target dengan rincian sebagai berikut :

1. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Udara yang Berhasil Diinventarisasi

Realisasi anggaran pada tahun 2025 mencapai 99,930%, belum mencapai target 100% dikarenakan adanya efisiensi anggaran pada tahun 2025. Hal hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

- a. Penyesuaian ketetapan RPD
- b. Monitoring pelaksanaan anggaran
- c. Melakukan kegiatan kontraktual tetap waktu
- d. Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*)
- e. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal
- f. Penyesuaian target sesuai dengan prognosa keuangan tahun 2025
- g. Penyesuaian realisasi anggaran dilakukan dengan mengacu pada persentase realisasi pagu efektif.

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

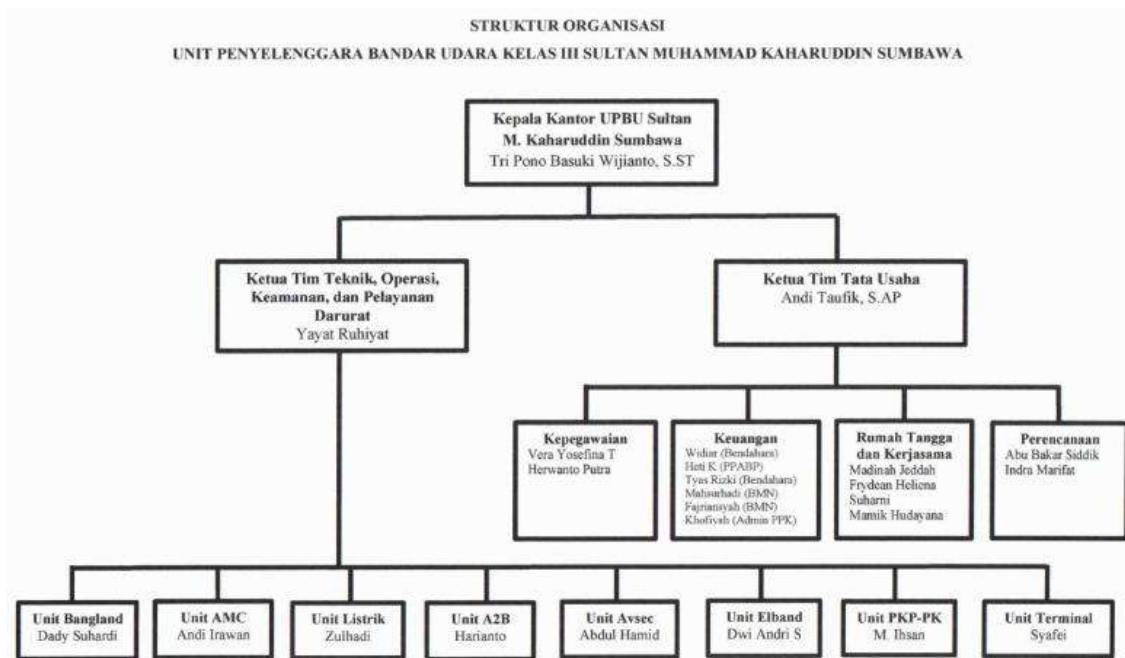
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial.	1) Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2) Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat , dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4) Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time); 5) Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6) Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7) Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8) Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan

	penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9) Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara; 10) Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan 11) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
--	---

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kahrudin Sumbawa sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Sultan Muhammad Kahrudin Sumbawa

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas Kelas III Sultan Muhammad

Kaharuddin Sumbawa memiliki pegawai sejumlah 51 PNS, 33 orang PPPK, dan 7 orang CPNS dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

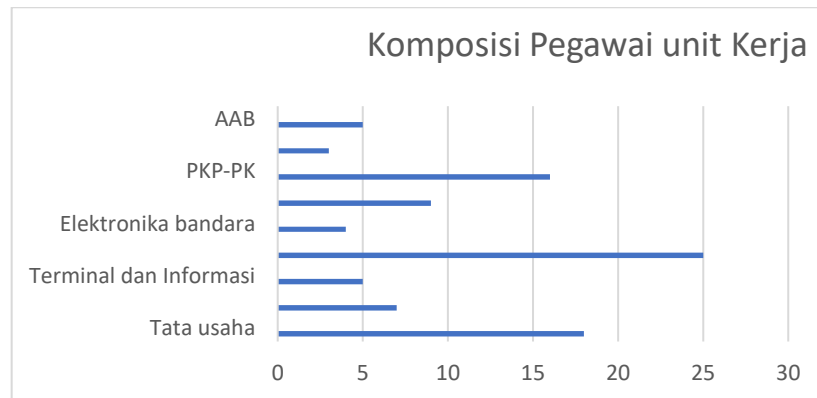
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

Jabatan	Jumlah
Kepala Kantor	1
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	1
Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama	1
Penelaah Teknis Kebijakan	8
Pengawas Operasional Bandar Udara	8
Pengawas Personel Penerbangan	6
Pengawas Personel Penerbangan bidang AVSEC	1
Pengawas personel Penerbangan bidang PKP-PK	1
Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	11
Pengolah Data dan Informasi	2
Personel Penerbangan	2
Personel Penerbangan bidang AMC	1
Personel Penerbangan bidang AVSEC	1
Personel Teknik dan Operasional Penerbangan	2
Personel Teknik dan Operasional Penerbangan bidang Faskampem	1
Personel Teknik dan Operasional Penerbangan bidang Teknisi Peralatan dan Mesin	1
Teknisi Penerbangan Mahir	4
Teknisi Penerbangan Terampil	7
Penata Layanan Operasional	6
Pengadministrasian Perkantoran	5
Pengelolaan Layanan Operasional	2
Pengelola Umum Operasional	1
Operator Layanan Operasional	21
Pengadministrasian Perkantoran	5
Pengelolaan Layanan Operasional	2

Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja

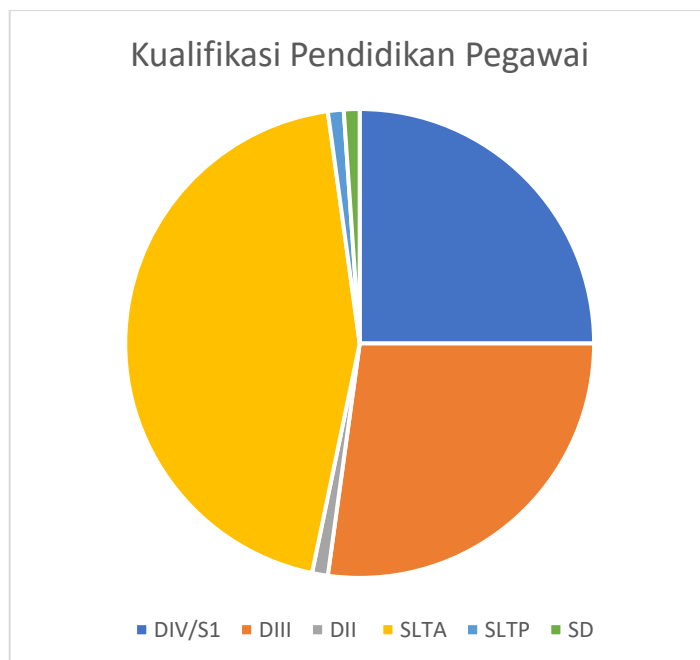
Unit Kerja	Jumlah
Tata Usaha	18
Bangunan dan Landasan	7
Terminal & Informasi	5
Aviation Security	25
Elektronika Bandara	4
Listrik	9

PKP-PK	16
AMC	3
AAB	5
Total	92

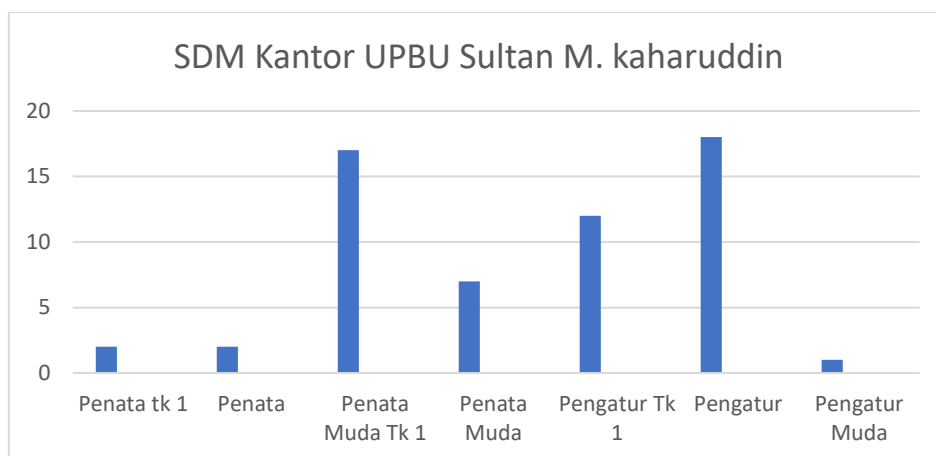


Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan	Jumlah
DIV/S1	23
DIII	25
DII	1
SLTA	41
SLTP	1
SD	1



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Dalam beberapa tahun terakhir, kompetensi menjadi isu yang paling banyak dibicarakan tidak terkecuali di UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa. Peningkatan kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dalam menunjang operasional dan administrasi, sehingga peningkatan Kompetensi wajib di lakukan UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin. Dalam

upaya peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada terkendala oleh keterbatasan anggaran untuk melakukan pelatihan peningkatan kompetensi pegawai menjadi kendala tersendiri dan disisi lain ketersediaan tempat pendidikan yang berkualitas serta memenuhi standar perundang-undangan yang ditentukan juga menjadi salah satu faktor penghambat peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada di Bandara Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa. Berikut beberapa pengaruh lain yang menjadi permasalahan utama pada Kantor UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa

- Jumlah SDM belum memenuhi pada UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa sesuai dengan kebutuhan ABK
- Belum memadainya kapasitas sistem diklat dan sertifikasi SDM di bidang transportasi udara sesuai dengan pekerjaan yang diemban
- Penempatan personil tidak sesuai dengan lisensi yang dimiliki karena meyesuaikan dengan kebutuhan SDM di setiap unit
- Belum terpenuhinya secara merata SDM terhadap teknologi terkini
- Penguasaan SDM terhadap teknologi terkini di bidang transportasi udara masih kurang
- Kurangnya SDM terkait Penatausahaan BMN sehingga diperlukan pengusulan diklat dan tambahan pegawai pengelola BMN

b. Regulasi

Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Pegawai UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin berperan penting dalam pemahaman dan implementasi regulasi yang ada. Penerapan dan pemahaman regulasi masih menjadi permasalahan di UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin terkadang menimbulkan permasalahan saat menjalankan tugas di lapangan. Pemahaman yang tidak utuh terhadap regulasi menjadi permasalahan dalam bertugas, misalnya petugas Avsec melakukan pemeriksaan terhadap pengguna jasa transportasi Udara, dalam melakukan pemeriksaan petugas Avsec belum melakukan sesuai regulasi yang ada sehingga timbul konflik antara pengguna jasa dan petugas Avsec. Penegakkan regulasi di UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa belum sepenuhnya dilakukan dengan baik, masih ada petugas/personel/kru pesawat yang tidak menggunakan Pas bandara saat bertugas. Berikut beberapa pengaruh lain yang menjadi permasalahan utama pada Kantor UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa

- Kurangnya pemahaman terkait SOP dan manajemen kerja di bagian operasional maupun SOP di bidang administrasi sehingga ketua tim tidak dapat mengawasi dan mengevaluasi metode kerja dengan baik
- Keterbatasannya anggaran untuk mengundang perwakilan satker dalam melalui bimtek
- Saat ini hanya memiliki RTT sisi udara, perlu adanya RTT sisi darat

c. Anggaran

Pengembangan UPBU Sultan Muhammad Sumbawa dapat dilakukan apabila ketersediaan Anggaran dapat terpenuhi sesuai dengan rencana kerja yang diusulkan. Ketersediaan anggaran dapat digunakan untuk pemenuhan Sarana dan prasarana serta peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) melalui diklat sesuai dengan tugas pokok masing-masing sehingga operasional dan administrasi dapat dijalankan dengan baik. Perencanaan anggaran yang telah diusulkan terkadang terdapat penyesuaian, misalnya penghematan anggaran yang dilakukan oleh Eselon 1 terkait surat KU.003/1/4/DJPU-BAGKEU-2024 tanggal; 08 November 2024 perihal Langkah langkah penghematan anggaran belanja perjalanan dinas TA 2024 di lingkungan Ditjen Perhubungan Udara sehingga pelaksanaan pekerjaan sebagian tidak bisa dilaksanakan dan menyebabkan anggaran tidak terserap secara maksimal. Berikut beberapa pengaruh lain yang menjadi permasalahan utama pada Kantor UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa.

d. Pelayanan sarana dan prasarana

Pembangunan/pengembangan sarana dan prasarana Bandar udara dilakukan dengan mengutamakan aspek keselamatan dan keamanan penerbangan, melalui strategi pengembangan bandar udara sesuai Rencana Induk Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa.

Pengembangan fasilitas bandar udara diorientasikan pada pengembangan yang optimal, yang didasarkan pada keterbatasan keterbatasan yang ada, sehingga tidak perlu terjadi adanya penambahan fasilitas yang tidak diperlukan atau penggunaannya kurang optimal.

e. Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara

Kesadaran terhadap pentingnya Keselamatan dan keamanan Bandara selalu perlu di tingkatkan baik di lingkungan kerja UPBU Sultan Muhammad

Kaharuddin Sumbawa maupun di lingkungan sekitar Bandara. Hal lain yang menjadi permasalahan yaitu:

- Belum terdapat watchroom PKP-PK
- Lampu PAPI runway 32 berstatus unserviceable dikarenakan terdapat obstacle dengan jarak 2300m dari threshold berupa bukit dengan ketinggian 78m.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**

- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;

- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. **Realisasi Anggaran**

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Draft Dokumen Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. **Draft Dokumen Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025-2029**

Draft Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Dokumen Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. **Visi dan Misi**

Visi Kantor UPBU kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa adalah:

“Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah”

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa yaitu:

- 1) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
- 2) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetitif dan berkelanjutan.
- 3) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensif serta menjamin kepastian Hukum.

2. **Tujuan**

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- 1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi;
- 2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- 3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;

4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Dokumen Rencana Strategis

Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Draft Dokumen Rencana Strategis Kantor UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut:

Program	Kegiatan
Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah Penumpang yang dilayani
	2. Jumlah Kargo Yang dilayani
	3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani
	4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara
	2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara
Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
	2. Jumlah Dokumen SPIP
	3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara
	4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi
	5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan Draft Dokumen Rencana Strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Draft Dokumen Rencana Strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Draft Dokumen Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	63.800
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	61.328
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.314
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2	Meningkatnya Keselamatan	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
	dan Keamanan Bandar Udara	2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.008.978.288.423
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa ada revisi yang diakibatkan karena adanya perubahan alokasi Pagu anggaran, Perubahan target pada perjanjian kinerja, sehingga di padang perlu dilakukan Revisi Perjanjian Kinerja tahun 2025 serta adanya perubahan sasaran dan indikator. Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa pada Tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	63.800
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	61.328
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.314
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2	Meningkatnya Keselamatan	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
	dan Keamanan Bandar Udara	2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.008.978.288.423
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	1.150.000.000,-
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	735.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	662.334.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara	16.531.065.000,-
	Pengelolaan Organisasi dan Tata Kelola Internal	247.380.000,-
TOTAL		19.325.779.000,-

Dalam usaha memenuhi target dari perjanjian kinerja terdapat hal hal yang dilakukan antara lain adalah sebagai berikut :

1. Penyesuaian terhadap target pada indikator “jumlah penumpang yang dilayani” berupa peningkatan target dikarenakan terdapat penambahan rute baru LOP-SWQ-LOP yang tentunya akan meningkatkan jumlah penumpang yang dilayani.
2. Penyesuaian terhadap target pada indikator “Jumlah Kargo yang Dilayani” berupa penurunan target dikarenakan menurunnya minat masyarakat dalam menggunakan jasa layanan kargo dikarenakan tarif layanan kargo yang relatif tinggi.

3. Penyesuaian terhadap target pada indikator “Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani” berupa peningkatan target dikarenakan terdapat penambahan rute baru LOP-SWQ-LOP yang tentunya akan meningkatkan jumlah pesawat yang dilayani.
4. Penyesuaian terhadap target pada indikator “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” berupa penurunan target dikarenakan terdapat efisiensi anggaran.
5. Penyesuaian terhadap target pada indikator “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” berupa penurunan target dikarenakan terdapat lelang aset pada tahun 2025.

Adapun revisi perjanjian kinerja tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.4 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	70.250
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	42.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.520
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,812
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	700.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	160.000.000,-

Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara	15.919.050.000,-
	Pengelolaan Organisasi dan Tata Kelola Internal	55.291.000,-
TOTAL		16.834.341.000,-

Adapun hal-hal yang menyebabkan Revisi PK diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Realisasi jumlah Kargo yang dilayani tidak mencapai target dikarenakan tariff penggunaan jasa layanan kargo yang relative mahal sehingga mengakibatkan menurunnya minat masyarakat dalam menggunakan layanan kargo.
2. Realisasi jumlah pergerakan pesawat yang dilayani hampir mencapai target 107,9% dikarenakan terdapat penambahan jadwal penerbangan.
3. Adanya pemblokiran pagu anggaran, pengurangan anggaran belanja perjalanan dinas dan pemotongan honor pengelola anggaran yang menyebabkan pagu anggaran berkurang dan realisasi tidak maksimal.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	70.250	13.631	31.951	53.792	75.797	75.797	107,896
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	42.000	11.072	21.762	32.584	44.343	44.343	105,579
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.520	263	615	1.008	1.641	1.641	107,960
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5	98,92	98,72	99,21	99,49	99,49	101,005
Rata-rata Capaian Sasaran											105,610
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran											100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	4	4	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	3	3	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,812	13,66	29,29	50,85	99,732	99,732	99,930
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177	993.345.803.493	993.093.572.161	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	17	51	81	102	102	102
Rata-rata Capaian Sasaran											100,386

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
					TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN SUMBAWA										102,215

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	61.260	62.555	102,11	70.250	75.797	107,896
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	58.800	59.542	101,26	42.000	44.343	105,579
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.260	1.288	102,22	1.520	1.641	107,960
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	98	109,17	98,5	99,49	101,005
Rata-rata Capaian Sasaran					104			105,610		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		

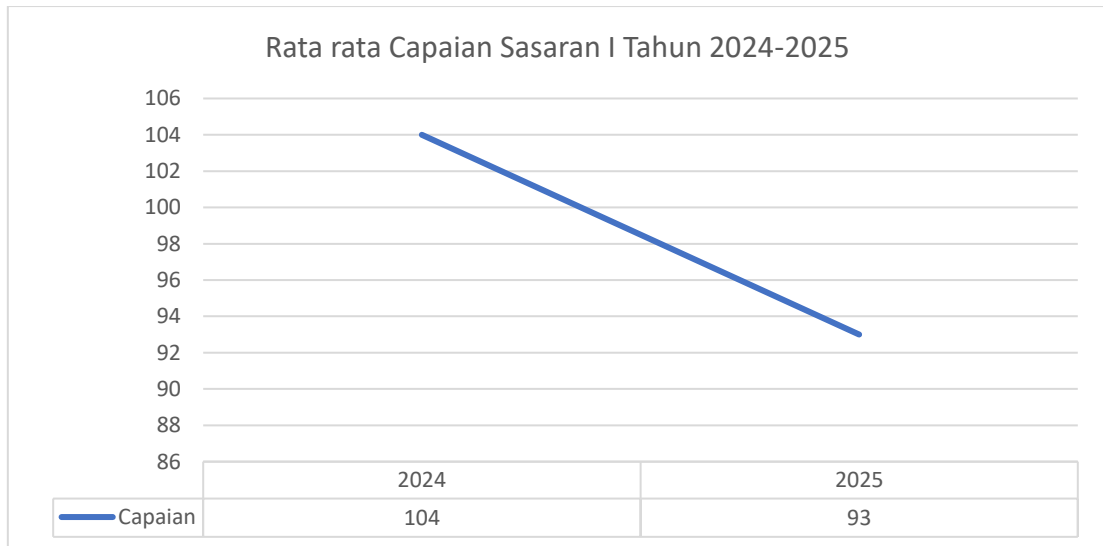
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	95,42	95,42	99,812	99,732	99,930
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	993.819.038.493	993.345.803.493	99,95	992.589.609.177	992.589.609.177	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	79	79	100	102	102
Rata-rata Capaian Sasaran					95			100,386		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN					100			102,215		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100.000	62.555	63	63.800	75.797	118,804
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	48.000	59.542	124	61.328	44.343	72,304
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.400	1.288	92	1.314	1.641	124,885
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	83	98	118	98,5	99,490	101,005
Rata-rata Capaian Sasaran					104			104,249		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	6	6	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99	95,42	96,38	100	99,732	99,732
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	977.408.863.402	997.408.863.402	99,59	1.008.978.288.423	992.589.609.177	98,375
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	79	79	100	102	102
Rata-rata Capaian Sasaran					96			100,021		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN					99			101,423		

1. Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**”
Persentase



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 101%, Keberhasilan dikontibusi oleh pencapaian pada tahun 2025. sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh beberapa program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen yang mencapai target melalui:

1. Telah dilakukan penyesuaian terhadap angka target dari indicator Jumlah penumpang yang dilayani dari 63.800 menjadi 75.797 dikarenakan analisa mengenai terdapatnya penambahan rute pesawat pada triwulan ketiga, sehingga jumlah penumpang mengalami lonjakan.
2. Telah dilakukan penyesuaian terhadap angka indicator Jumlah kargo yang dilayani dari 61.328 menjadi 42.000 dikarenakan tarif yang relative tinggi sehingga minal masyarakat mulai menurun dalam menggunakan jasa pengiriman kargo.
3. Dilakukan Revisi PK 2025 menyesuaikan dengan capaian target Tahun 2025, Revisi PK dilakukan karena terjadi penambahan rute penerbangan pada Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dari hanya 2 rute yaitu LOP-SWQ-LOP dan DPS-SWQ-DPS menjadi 3 dengan penambahan satu lagi rute LOP-SWQ-LOP

4. Realisasi pada indikator Jumlah penumpang Yang Dilayani sebesar 75.797 mencapai dengan target PK sebesar 70.250 dengan persentase 107,896%;
5. Realisasi pada indikator Jumlah kargo Yang Dilayani pada Tahun 2025 sebesar 44.343 mencapai dengan target PK sebesar 42.000 dengan persentase 105,579%;
6. Realisasi pada indikator Jumlah pesawat Yang Dilayani pada Tahun 2025 sebesar 1.520 mencapai dengan target PK sebesar 1.641 dengan persentase 107,960%;
7. Penyediaan sarana dan prasarana yang memadai pada sisi udara dan sisi darat;
8. Perawatan fasilitas penerbangan.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

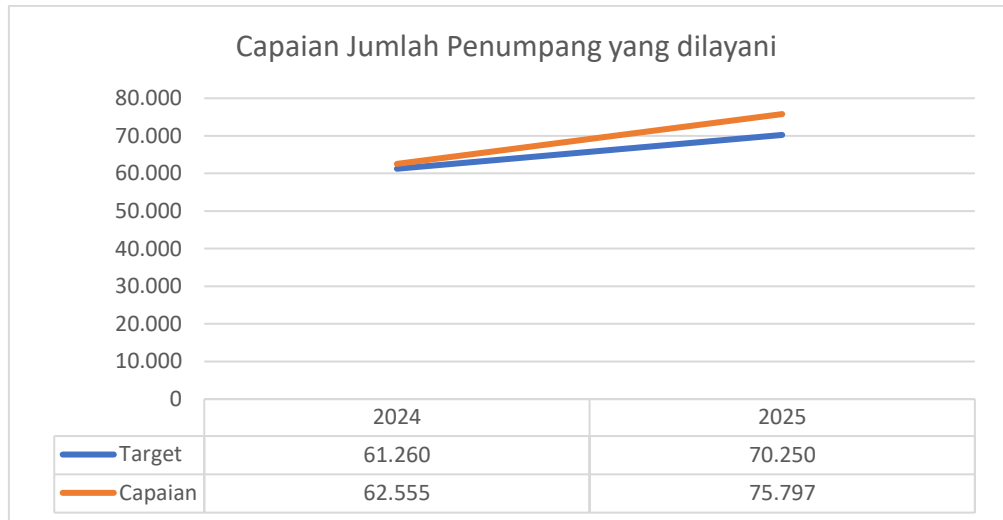
a. Jumlah Penumpang yang dilayani

Telah dilakukan penyesuaian terhadap angka target dari indikator Jumlah penumpang yang dilayani dari 63.800 menjadi 75.797 dikarenakan analisa mengenai terdapatnya penambahan rute pesawat pada triwulan ketiga, sehingga jumlah penumpang mengalami lonjakan.

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				TOTAL
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Jumlah Penumpang yang dilayani	70.250	Target	15.948	32.198	48.149	70.250	70.250
		Realisasi	13.631	31.951	53.792	75.797	75.797

Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”

Capaian cenderung naik pada tiap triwulan, dimana kenaikan capaian didominasi oleh kenaikan pada triwulan 2 menuju triwulan 3 karena adanya penambahan rute baru.



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 107,9% dengan nilai realisasi sebesar 75.797 terhadap target sebesar 70.250, dimana hal ini dikarenakan terdapat penambahan jadwal penerbangan.

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah penumpang yang di angkut}}{\text{Target Penumpang yang di angkut}} \times 100\%$$

Keberhasilan Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dikarenakan realisasi pada indikator Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 75.797 melebihi capaian target PK sebesar 70.250 dan persentase capaiannya sebesar 107,896%;
2. Bertambahnya rute penerbangan pada Bandar Udara Sultan M. Kaharuddin Sumbawa yaitu LOP-SWQ-LOP sehingga terjadi penambahan pergerakan penumpang melalui Bandar Udara Sultan M. Kaharuddin Sumbawa;

3. Periode triwulan IV diberlakukan penurunan tarif tiket pesawat sebesar 10% pada masa nataru, sehingga menarik minat masyarakat untuk liburan menggunakan moda transportasi udara.
4. Monitoring data manifest arus lalu lintas udara;

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Melakukan penambahan sarana dan prasarana untuk kenyamanan kepada para pengguna jasa penerbangan;
- Memberikan informasi *update* mengenai penerbangan pada sosial media Bandar Udara.
- Menambahkan fasilitas Wifi di beberapa titik terminal guna memberikan layanan internet gratis untuk pengguna transportasi udara.

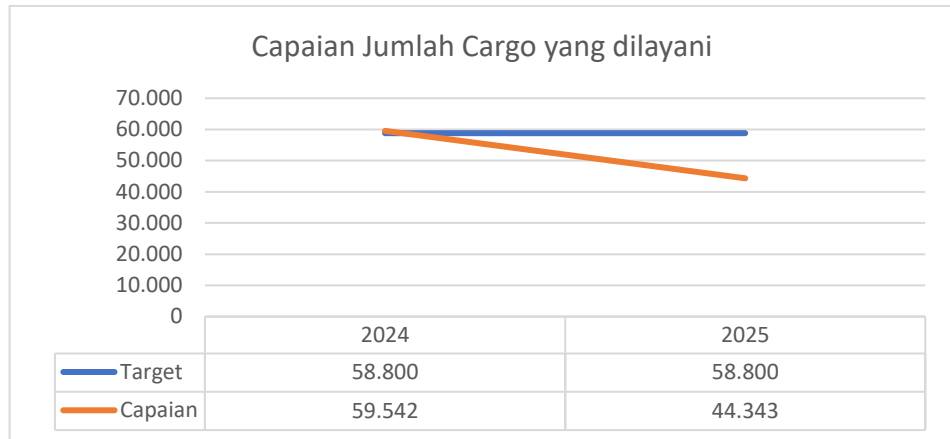
b. Jumlah Kargo yang dilayani

Telah dilakukan penyesuaian terhadap angka indicator Jumlah kargo yang dilayani dari 61.328 menjadi 42.000 dikarenakan tarif yang relative tinggi sehingga minat masyarakat mulai menurun dalam menggunakan jasa pengiriman kargo.

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Jumlah kargo yang dilayani	42.00	Target	15.330	30.663	35.890	42.000	42.000
		Realisasi	11.072	21.762	32.584	44.343	44.343

Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”

Capaian cenderung turun pada tiap triwulan, akan tetapi pada total akhir realisasi, capain kargo melonjak naik dari tahun sebelumnya.



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”
Tahun 2024 – 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Kargo yang dilayani sebesar 105,579% dengan nilai realisasi sebesar 44.343 terhadap target sebesar 42.000.

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Kargo Yang diangkut}}{\text{Target Jumlah Kargo Yang diangkut}} \times 100\%$$

Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dikarenakan realisasi pada indikator Jumlah Kargo yang dilayani sebesar 44.343 diatas target PK sebesar 42.000 dan persentase capaiannya sebesar 105,579%;

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Kargo Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Menyediakan sarana dan prasarana yang dapat mendukung pengguna jasa kargo di Kab. Sumbawa;
- Kegiatan monitoring data manifest arus lalu lintas udara.

c. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani

Dilakukan Revisi PK 2025 menyesuaikan dengan capaian target Tahun 2025 dari 1.314 Menjadi 1.520, Revisi PK dilakukan karena terjadi penambahan rute penerbangan pada Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dari hanya 2 rute yaitu LOP-SWQ-LOP dan DPS-SWQ-DPS menjadi 3 dengan penambahan satu lagi rut LOP-SWQ-LOP

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Jumlah Pesawat yang dilayani	1.520	Target	324	654	984	1.520	1.520
		Realisasi	263	615	1.008	1.641	1.641

Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”

Capaian cenderung naik pada tiap triwulan, didominasi oleh kenaikan jumlah pergerakan pesawat pada triwulan 3 karena bertambahnya rute penerbangan baru pada Bandar Udara Sultan M. Kaharuddin Sumbawa



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 107,960% dengan nilai realisasi sebesar 1.641 terhadap target sebesar 1.520

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Pergerakan Pesawat}}{\text{Target Pergerakan Pesawat}} \times 100\%$$

Tercapainya target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dikarenakan realisasi pada indikator Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani sebesar 1.641 telah mencapai target PK sebesar 1.520 dan persentase capaiannya sebesar 107,960%;

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Melakukan perawatan sarana dan prasarana secara berkala untuk menunjang pelayanan jasa kebandar udaraan;
- Melakukan campaign mengenai transportasi udara di Kab. Sumbawa guna menarik minat masyarakat untuk menggunakan moda transportasi udara dalam melakukan perjalanan.

d. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	98,5	Target	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5
		Realisasi	98,92	98,72	99,21	99,49	99,49

Grafik 3. 8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3. 9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 101,005% dengan nilai realisasi sebesar 99,49 terhadap target sebesar 98,5

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi Indeks Kepuasan}}{\text{Target Indeks Kepuasan}} \times 100\%$$

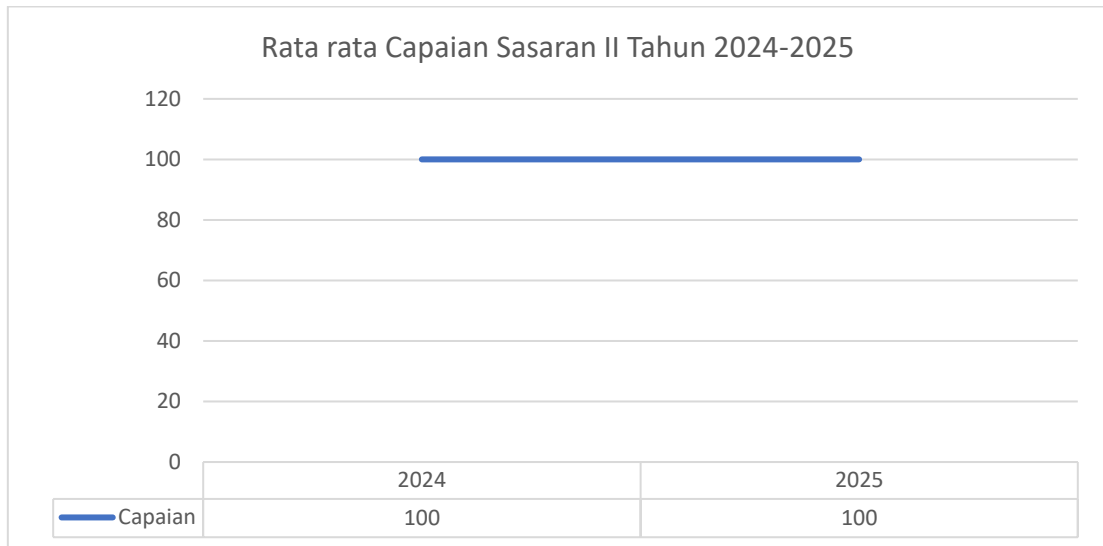
Tercapainya target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pelayanan yang baik terhadap penerbangan
2. Pelayanan terhadap penerbangan charter
3. Pelayanan terhadap pelayanan tak berjadwal

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Melakukan perawatan sarana dan prasarana secara berkala untuk menunjang pelayanan jasa kebandar udaraan

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.8 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 3 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

1. Dikarenakan realisasi pada Pencapaian sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” telah tercapai dengan target perjanjian kinerja (PK) dengan persentase 100%
2. Pemenuhan Keselamatan Sisi Udara
3. Pemeliharaan fasilitas sisi udara
4. Pemeliharaan fasilitas sisi darat
5. Pemeliharaan fasilitas keamanan
6. Pemenuhan lesensi SDM
7. Pembuatan dan pembaharuan SOP, AEP, ASP, AM, SMS dan pelatihan SDM

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	Target	100	100	100	100	100
		Realisasi	100	100	100	100	100

Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian \%}}{\text{Target \%}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dikarenakan realisasi pada indikator Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% telah mencapai target PK sebesar 100%
2. Pemenuhan keselamatan sisi udara
3. Pemeliharaan fasilitas sisi darat
4. Pemenuhan lisensi SDM
5. Pembuatan dan pembaharuan SOP, AEP, AM, SMS dan pelatihan SDM

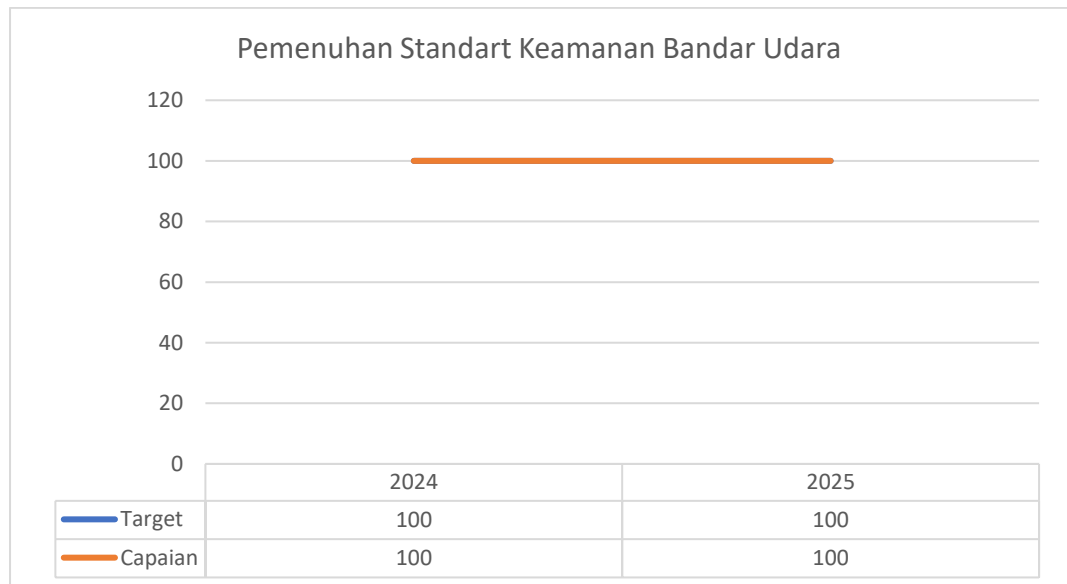
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Pemeliharaan fasilitas penunjang keselamatan secara berkala
- Pelaksanaan kegiatan Latihan Penanggulangan Keadaan Darurat (PKD)
- Pengusulan diklat personil keselamatan bandar udara dan pengusulan *recurrent* personil keselamatan bandar udara
- Melakukan monitoring dan audit oleh Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah IV dan Direktorat Bandar Udara

b. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	Target	100	100	100	100	100
		Realisasi	100	100	100	100	100

Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target \%}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

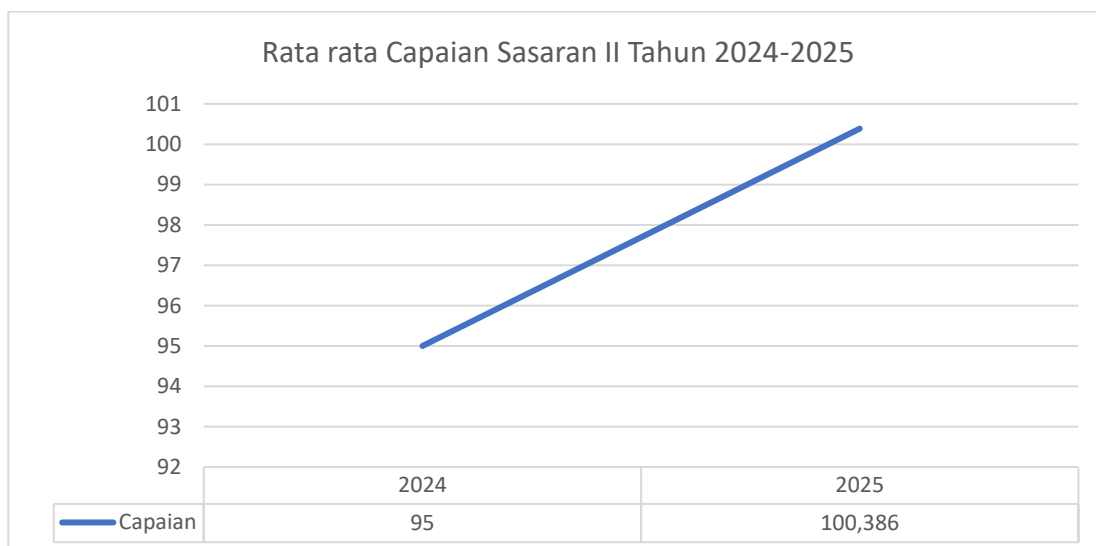
1. Dikarenakan realisasi pada indikator Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% telah mencapai target PK sebesar 100%;
2. Pembuatan laporan bulanan rutin setiap bulan;
3. Pemeliharaan fasilitas keamanan;
4. Pemenuhan lisensi personal;
5. Pembuatan dan pembaharuan SOP, ASP, dan pelatihan SDM.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja

Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Pemeliharaan fasilitas penunjang keamanan secara berkala.
- Pengusulan diklat personil kemandar udara pengusulan *recurrent* personil keselamatan bandar udara
- Melakukan monitoring dan audit oleh Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah IV dan Direktorat Keamanan Penerbangan

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100,386%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

1. Tersusunnya dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
2. Tersusunnya dokumen SPIP
3. Inventarisasi aset
4. Melakukan monitoring dan evaluasi
5. Melakukan rekonsiliasi
6. Melakukan monitoring dan evaluasi PNB
7. Melakukan rekonsiliasi PNB
8. Kegiatan pembuatan dokumen SOP dan Risk Management SK UKI dan dokumen lainnya
9. Melakukan revisi PK tahun 2025 sesuai dengan perjalanan realisasi.

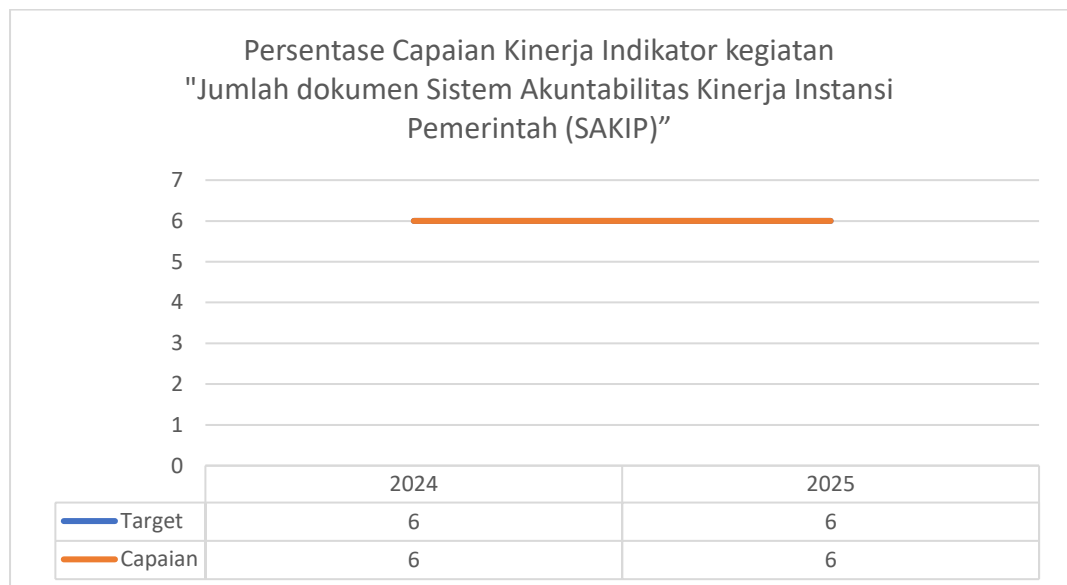
10. Penyesuaian realisasi anggaran dilakukan dengan mengacu pada persentase realisasi pagu efektif.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

- a. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	6	Target	4	4	4	6	6
		Realisasi	4	4	4	6	6

Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 dokumen terhadap target sebesar 6 dokumen.

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pembuatan Renstra 2025-2029;
2. Tersusunnya dokumen RKT 2025;
3. Tersusunnya dokumen PK 2025;
4. Tersusunnya dokumen Rencana Aksi 2025;
5. Tersusunnya dokumen Laporan Triwulan 2025;
6. Menyusun LAKIP Tahun 2025;
7. Melakukan penginputan e-performance, e-monev dan smart DJA.

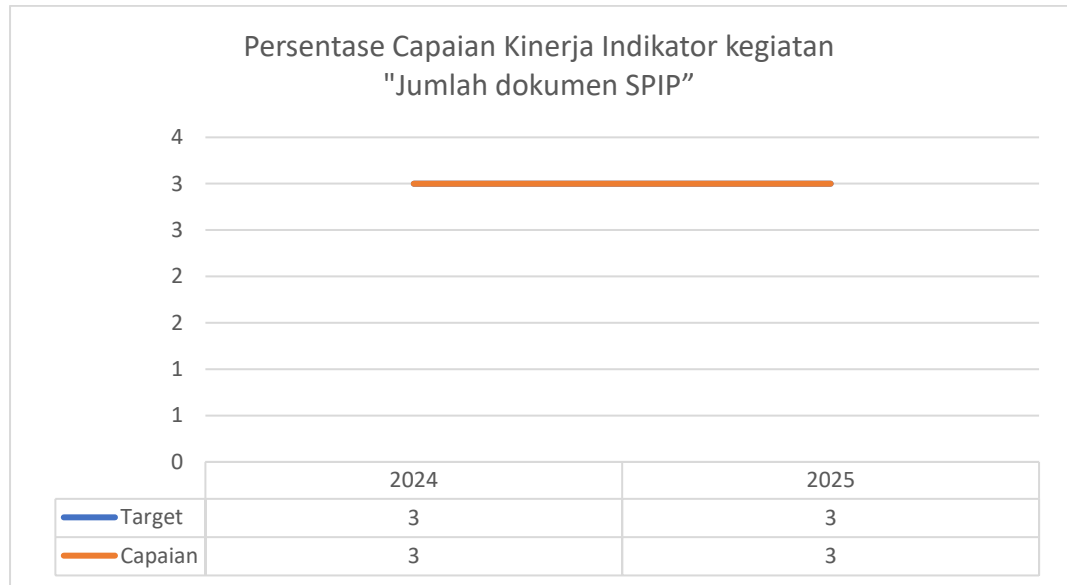
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan kesesuaian dokumen Renstra dengan target perjanjian kerja tahun 2025
- Melakukan asistensi dengan Bagian Perencanaan Dirjen Hubud atas dokumen LAKIP

b. Jumlah Dokumen SPIP

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Jumlah Dokumen SPIP	3	Target	1	3	3	3	3
		Realisasi	1	3	3	3	3

Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 dokumen terhadap target sebesar 3 dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Tersusunnya SK tim satgas SPIP
2. Tersusunnya Dokumen Peta Resiko
3. Tersusunnya Dokumen CEE

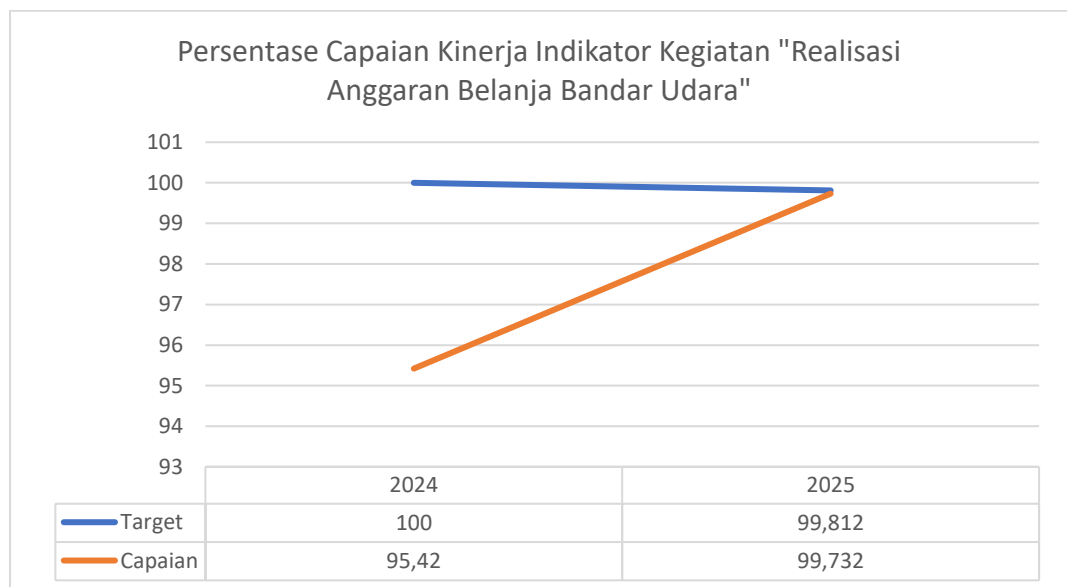
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan penyusunan SK Tim Satgas SPIP
- Penyusunan Dokumen Peta Resiko
- Penyusunan Dokumen CEE

- Kegiatan pembuatan dokumen SK UKI dan dokumen lainnya
- c. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara
- Telah dilakukan penyesuaian target realisasi anggaran belanja bandar udara berdasarkan prognosa keuangan pada tahun 2025 dari 99% menjadi 99,812%

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				38 Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	99,812	Target	15,00	42,00	69,00	99,813	99,812
		Realisasi	16,960	36,360	63,110	99,732	99,732

Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, berdasarkan capaian kinerja anggaran, capaian realisasi anggaran 99,732% terhadap pagu efektif dan 80,350% terhadap pagu total, sedangkan target realisasi penyerapan anggaran sesuai dengan prognosa keuangan adalah sebesar 99,812%

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

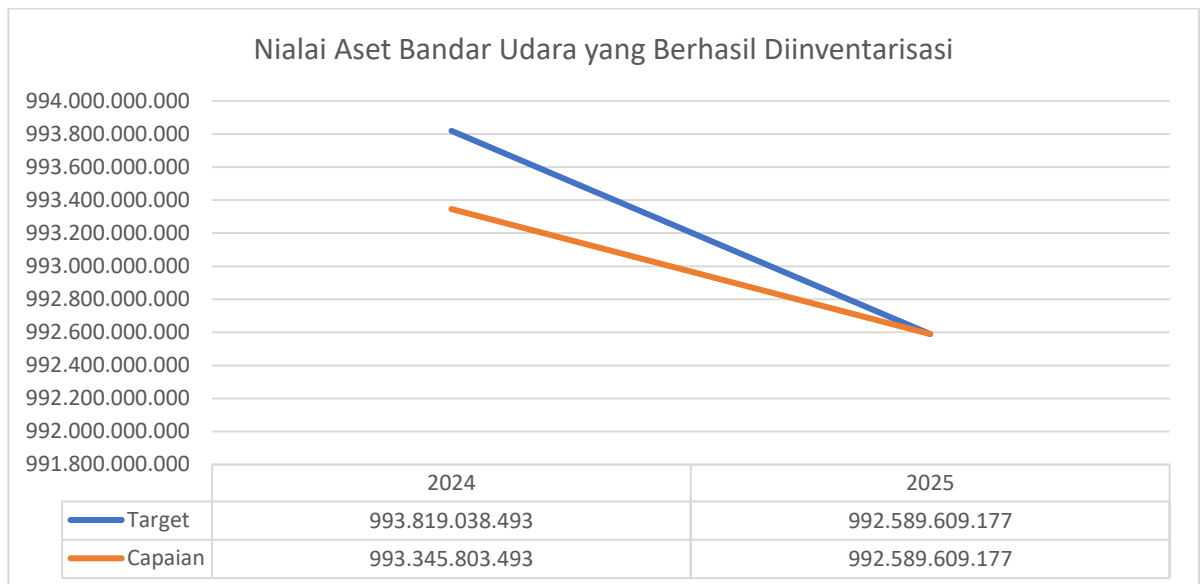
1. Penyesuaian ketetapan RPD
2. Monitoring pelaksanaan anggaran
3. Melakukan kegiatan kontraktual tetap waktu
4. Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*)
5. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal
6. Penyesuaian target sesuai dengan prognosa keuangan tahun 2025
7. Penyesuaian realisasi anggaran dilakukan dengan mengacu pada persentase realisasi pagu efektif.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Melakukan konsultasi secara rutin dengan KPPN Sumbawa atas pengelolaan keuangan.
 - Melakukan perbaikan perencanaan
 - Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek
 - Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*)
 - Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal
- d. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi
- Telak dilakukan penyesuaian target dari nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi dari 1.008.978.288.423 menjadi 992.589.609.177 dikarenakan terdapat pelelangan aset pada tahun 2025.

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	992.589.609.177	Target	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177
		Realisasi	993.345.803.493	993.345.803.493	992.589.609.177	992.589.609.177

Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 992.589.609.177 terhadap target sebesar 992.589.609.177

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Inventarisasi BMN yang dilakukan secara berkala
2. Melakukan monitoring dan evaluasi

3. Melakukan rekonsiliasi

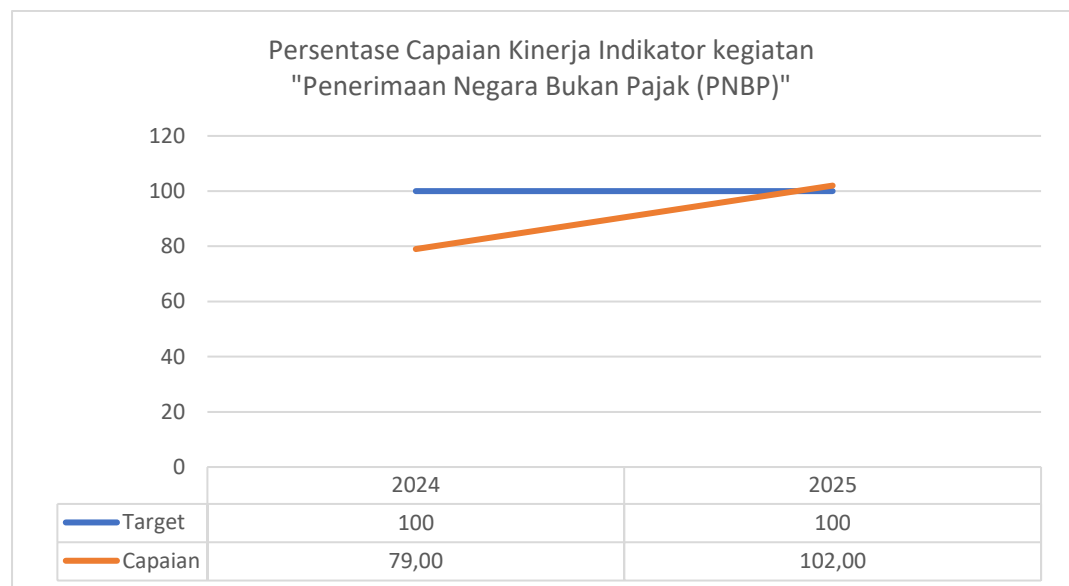
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Inventarisasi yang dilakukan oleh petugas BMN
- Melakukan monitoring asset dengan KPKNL Bima dan Bagian Keuangan Ditjen Hubud

e. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Indikator	Target	Penilaian	Triwulan				Total
			TW I	TW II	TW III	TW IV	
Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	100	Target	15	50	75	100	100
		Realisasi	17	51	81	102	102

Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah Capaian}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 102% dengan nilai realisasi sebesar 102% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pada pendapatan PJP2U terdapat kenaikan jumlah penumpang dan pesawat pada tahun 2025 dikarenakan penampahan rute yang dilaksanakan sejak triwulan ke III.
2. Persewaan konsesi dan papan iklan di Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa menambah realisasi pendapatan PNBP.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan kontrak/sewa jasa-jasa yang termasuk PNBP
- Melakukan monitoring dan evaluasi PNBP
- Melakukan rekonsiliasi PNBP
- Melakukan konsultasi dengan KPPN Sumbawa dan Bagian Keuangan Dirjen Hubud

4. Benchmark Internasional/Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Table 3. 1 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Satuan	UPBU Sultan M. Kaharuddin Realisasi 2025	UPBU Betoambari 2025
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan	1. Jumlah Kargo	kg	44.343	126.208

	Prasarana Bandar Udara		yang Dilayani			
--	---------------------------	--	---------------	--	--	--

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap indikator kinerja "Jumlah Kargo yang Dilayani", diperoleh data bahwa pada tahun 2025, Bandara UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin melayani kargo sebanyak **44.343 kg**. Angka ini masih berada jauh di bawah capaian UPBU Betoambari yang melayani sebesar **126.208 kg** pada periode yang sama. Perbedaan yang signifikan ini menunjukkan bahwa kinerja layanan kargo di UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin masih belum optimal bila dibandingkan dengan unit kerja yang dijadikan benchmark nasional. Namun demikian, perbedaan tersebut tidak sepenuhnya mencerminkan kekurangan kinerja, melainkan lebih disebabkan oleh perbedaan karakteristik wilayah, potensi pasar, serta peran masing-masing bandara dalam sistem logistik nasional.

UPBU Betoambari memiliki posisi strategis di wilayah Baubau, Sulawesi Selatan sebagai salah satu simpul utama distribusi barang, yang didukung oleh tingginya frekuensi penerbangan, keterhubungan dengan pelabuhan laut utama, serta besarnya permintaan kargo. Sementara itu, wilayah kerja UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin cenderung memiliki skala logistik yang lebih kecil, dengan distribusi barang yang lebih banyak menggunakan jalur laut karena efisiensi biaya dan keterjangkauan moda.

Dengan demikian, benchmark ini **tidak dimaksudkan sebagai tolak ukur absolut**, melainkan sebagai referensi perbandingan untuk mendorong peningkatan kinerja pelayanan kargo di UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin sesuai dengan kapasitas dan potensi wilayah setempat.

Beberapa langkah strategis yang dapat dilakukan antara lain

1. **Menjalin kemitraan dengan pelaku usaha dan UMKM lokal**
Mengidentifikasi potensi komoditas unggulan daerah yang berpeluang untuk didistribusikan melalui jalur udara, seperti hasil perikanan segar, produk pertanian, dan kerajinan khas Sumbawa.

2. Mendorong kerja sama dengan maskapai dan penyedia jasa ekspedisi

Melakukan pendekatan kepada maskapai dan penyedia logistik untuk membuka jalur distribusi barang melalui udara dengan skema biaya yang kompetitif, baik secara langsung maupun dengan skema koneksi antarmoda.

3. Peningkatan Konektivitas Udara:

Mengupayakan penambahan jadwal penerbangan atau jenis pesawat yang mampu mengangkut lebih banyak barang. Pada bulan Oktober 2025 telah terdapat penambahan rute baru LOP-SWQ-LOP.

4. Sinkronisasi Program dengan Pemerintah Daerah

Untuk mendukung pertumbuhan ekonomi daerah yang berdampak langsung pada peningkatan volume logistik udara.

Dengan pelaksanaan langkah-langkah tersebut, diharapkan volume kargo yang dilayani oleh UPBU Sultan Muhammad Kaharuddin dapat meningkat secara bertahap dan memberikan kontribusi yang lebih signifikan dalam mendukung kelancaran arus barang dan pertumbuhan ekonomi daerah.

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 19.325.779.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan 20 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 20.896.171.000,- dengan pagu efektif yaitu sebesar Rp. 16.834.341.000 dengan rincian sebagai berikut :



Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 berdasarkan pagu efektif dengan rincian sebagai berikut:

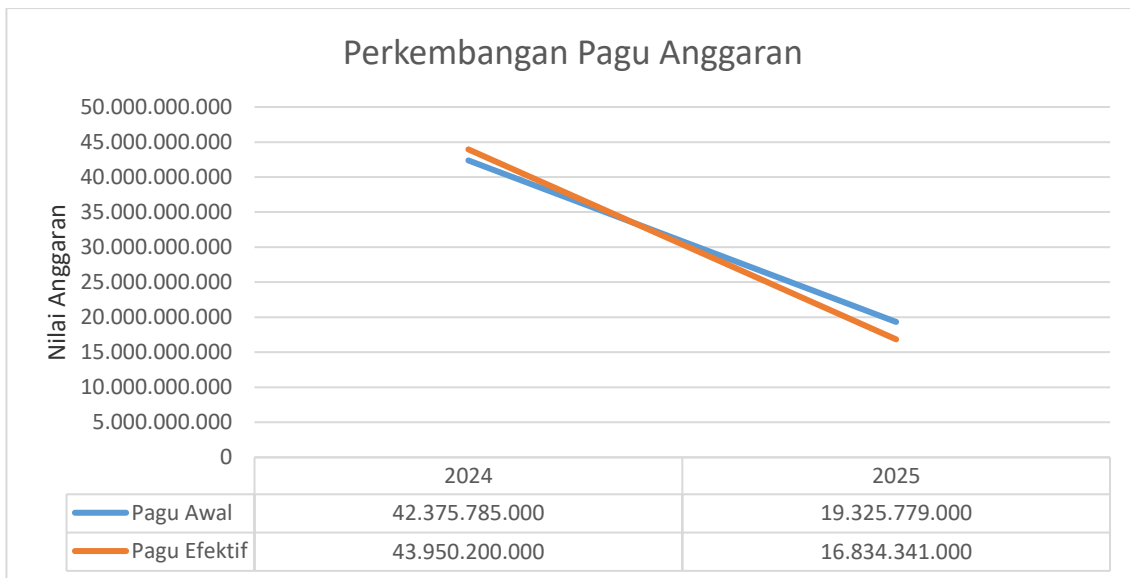
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 1.150.000.000,- ;
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 717.460.000,-
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 232.395.000,- ;
4. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 18.548.936.000,- ;
5. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara sebesar Rp. 247.380.000,- .

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dari Tahun 2024 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Kantor UPBU Sultan M. Kaharuddin Sumbawa dari Tahun 2024 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	Rp. 42.375.785.000	Rp. 43.950.200.000
2025	Rp. 19.325.779.000	Rp. 16.834.341.000

Grafik 3.25 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sultan M. Kaharuddin Sumbawa dari Tahun 2024 - 2025



Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	Rp 536.121.619	536.122.567	Rp536.122.567	100
2	Februari	Rp1.106.897.797	1.643.021.724	Rp1.106.899.157	100
3	Maret	Rp1.210.952.437	2.855.010.636	Rp1.211.988.912	100
4	April	Rp 705.896.771	3.560.907.644	Rp705.897.008	100
5	Mei	Rp 741.102.362	4.302.010.919	Rp741.103.275	100
6	Juni	Rp1.850.905.353	6.120.938.298	Rp1.818.927.379	98
7	Juli	Rp1.345.055.076	7.465.994.822	Rp1.345.056.524	100
8	Agustus	Rp1.620.055.449	9.086.051.764	Rp1.620.056.942	100
9	September	Rp1.538.038.584	10.624.090.191	Rp1.538.038.427	100
10	Oktober	Rp1.544.609.514	12.592.463.566	Rp1.968.373.375	127
11	November	Rp1.470.919.716	14.338.050.196	Rp1.745.586.630	111
12	Desember	Rp3.163.786.322	16.789.037.685	Rp2.450.987.489	80
	Total	20.896.171.000	20.896.171.000	16.789.037.685	101

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{100 + 100 + 100 + 100 + 100 + 98 + 100 + 100 + 100 + 127 + 111 + 80}{12}$$

$$K = \frac{1217}{12}$$

$$K = 101\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 101%.

Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	70.250	75.797	107,896 %	1.479.186.364	1.479.186.364	100,00%	19.515,10	21.056,03	0,93	7,32%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	42.000	44.343	105,579 %	1.479.186.364	1.479.186.364	100,00%	33.357,83	35.218,72	0,95	5,28%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.520	1.641	107,961 %	1.479.186.364	1.479.186.364	100,00%	901.393,27	973.148,92	0,93	7,37%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5	99,49	101,005 %	1.680.519.697	1.680.218.000	99,98%	16.888.310,38	17.061.113,67	0,99	1,01%
Rata – rata Capaian Sasaran							105,610 %							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100%	1.730.950.030	1.720.940.030	99,42%	17.209.400,30	17.309.500,30	0,99	0,58%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100%	1.712.519.697	1.712.519.697	100,00%	17.125.196,97	17.125.196,97	1,00	0,00%
Rata – rata Capaian Sasaran							100							0%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,00%	1.465.616.697	1.465.616.697	100,00%	244.269.449,49	244.269.449,49	1,00	0,00%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00%	1.465.616.697	1.465.616.697	100,00%	488.538.898,99	488.538.898,99	1,00	0,00%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,812	99,73	99,917%	1.447.186.364	1.447.186.364	100,00%	14.511.043,45	14.498.976,72	1,00	-0,08%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177	992.589.609.177	100,000 %	1.447.186.364	1.447.186.364	100,00%	0,00	0,00	1,00	0,00%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	102,00	102,00%	1.447.186.364	1.447.186.364	100,00%	14.188.101,60	14.471.863,64	0,98	1,96%
Rata – rata Capaian Sasaran							100,383 %							23,44%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 0,02 \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + (-0,15\%) = 55,00\%$$

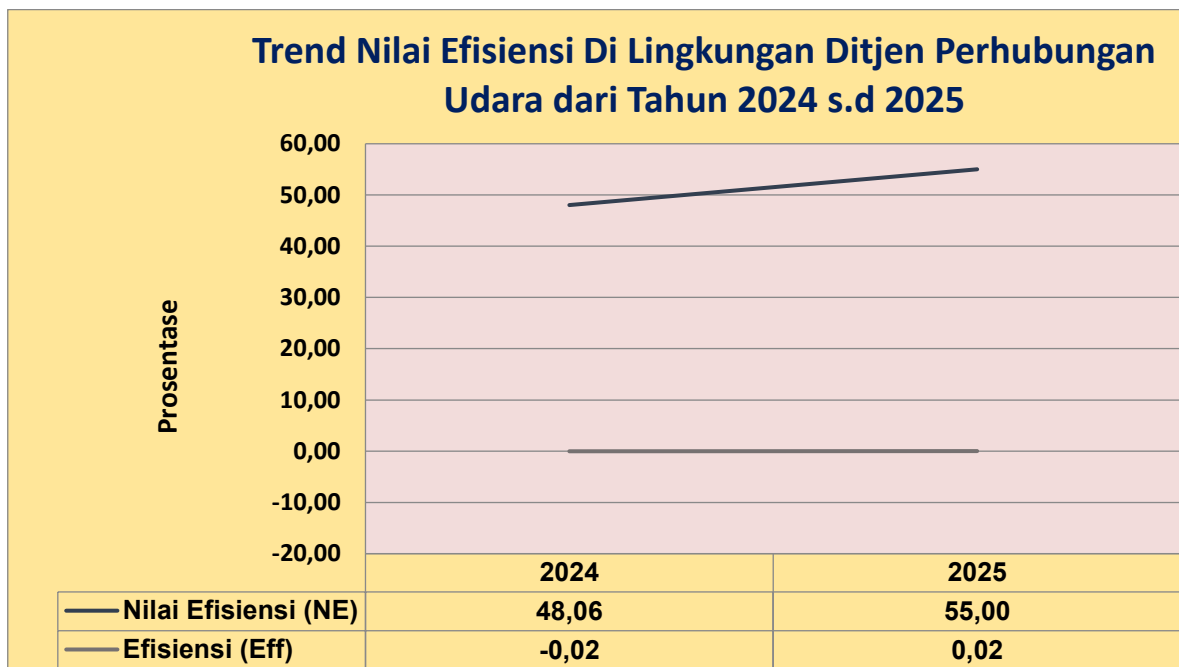
Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0,02% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 55,00%.**

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2025 - 2029 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2024 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	-0,02%	48,06%
2025	0,02	55,00%
Rata-rata	-0,07%	51,53%

Grafik 3.26 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa Periode Tahun 2024 – 2025



C. Penghargaan Yang Diperoleh Tahun 2025

Pada tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa berhasil meraih sejumlah penghargaan sebagai bentuk pengakuan atas capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi. Penghargaan tersebut mencerminkan keberhasilan satker dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan program dan kegiatan, penerapan tata kelola yang baik, serta komitmen terhadap akuntabilitas dan kualitas pelayanan. Capaian ini menjadi indikator positif atas upaya perbaikan kinerja yang dilakukan secara berkelanjutan, berikut beberapa penghargaan yang diperoleh Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa :

1. Satuan Kerja Terbaik Pertama atas Pengelolaan Uang Persediaan, LPJ, dan Implementasi Disitalisasi Pembayaran Tahun 2024 kategori Pagu Besar;
2. Satuan Kerja Terbaik Pertama Dalam Percepatan Belanja Barang dan Belanja Modal Kategori Pagu Besar;
3. Penilaian Pelayanan Unit Pelayanan Publik Sektor Transportasi Tahun 2024 dengan Predikat “Prima Pratama”.

D. Capaian Lainnya (Program Padat Karya)

No	Kegiatan	Jumlah Pekerja	Pekerjaan	Lama Pekerjaan (Hari)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
1	Padat Karya	14	Pemeliharaan Pagar BRC Bandara Perintis Lunyuk	30	Rp. 45.960.000	Rp. 45.960.000	100
2	Padat Karya	27	Pemeliharaan Shoulder & Pembabatan Semak serta pembersihan semak babatan Bandara Perintis Lunyuk	30	Rp 114.040.000,-	Rp 114.040.000,-	100

Pada tahun 2025 kantor UPBU kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin terdapat program Pemulihan Ekonomi Nasional yaitu padat karya dengan pekerjaan pemeliharaan Runway Strip Satker Lunyuk. Adapun tenaga kerja yang dipekerjakan merupakan Masyarakat lokal dari sekitar bandara yaitu Desa Perung, Kec. Lunyuk dengan 2 kegiatan pelaksanaan. Dengan adanya program pemulihan ekonomi nasional yaitu padat karya diharapkan masyarakat sekitar Bandar Udara dapat terbantu ekonominya.

E. Realisasi Anggaran

1. Dana Yang Dapat Terealisasi/Terserap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 yaitu sebesar Rp. 16.789.223.053-, terhadap Pagu Efektif Rp. Rp 16.834.341.000 atau 99,732%.

Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

Grafik 3.27 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi	%
Belanja Barang	Rp. 8.131.164.000	Rp. 8.116.788.901	99,823
Belanja Modal	Rp. 700.000.000	Rp. 699.991.490	99,998
Belanja Pegawai	Rp. 8.003.177.000	Rp. 7.972.257.294	99,613

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 16.134.341.000	Rp. 16.089.046.195	99,719
(B) PNPB	Rp. 700.000.000	Rp. 699.991.490	99,998

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 202-2024 berdasarkan pagu efektif seperti pada grafik berikut ini:

Grafik 3.28 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024-2025



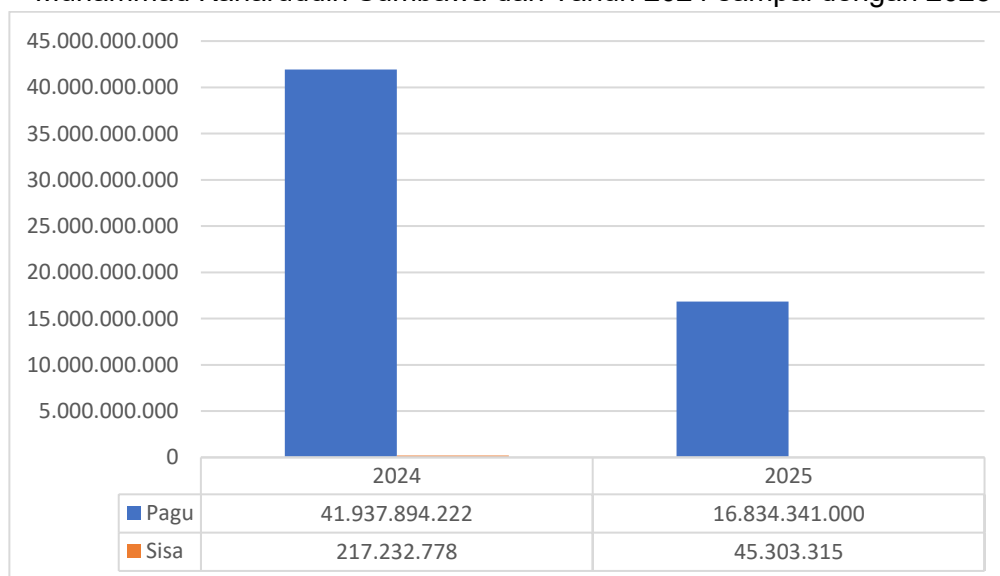
Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 sangat baik dimana balok realisasi (berwarna orange) memiliki kecenderungan berimpit terhadap balok target (berwarna biru) sejak bulan Januari 2025 sampai dengan bulan Desember 2025 dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 99,732% dari target 99,812%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan perencanaan
2. Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek
3. Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja (*value for money*)
4. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal
5. Berkoordinasi lebih awal dengan Bagian keuangan jika terdapat anggaran yang tidak bisa terserap untuk dialihkan ke kegiatan lain.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Grafik 3.29 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa dari Tahun 2024 sampai dengan 2025



Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 30.919.706 atau sebesar 0,386% dari pagu belanja barang tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 5,35% dari pagu belanja barang tahun 2024;

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 14.375.099,- atau sebesar 0,177% dari pagu belanja modal tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 5,26% dari pagu belanja modal tahun 2024;

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 8.510 atau sebesar 0,001% dari pagu belanja pegawai tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 0,06% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	45.294.805	Realisasi 99,719% Tidak Terealisasi 0,281%
2.	PNBP	8.510	Ralisasi 99,878% Tidak Terealisasi 0,122%
Total		45.303.315	

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa pada tahun 2025 sebesar **102,215%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa Tahun 2025, semua sasaran telah memenuhi target, akan tetapi terdapat yang 2 (dua) indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indikator kinerja kegiatan Jumlah Kargo yang Dilayani terealisasi pada tahun 2025 sebesar 105,579%% belum mencapai target PK sebesar 100% dengan persentase capaian 101,26%. Angka ini merupakan peningkatan jika dibandingkan dengan angka capaian pada tahun 2024.
- Indikator kinerja kegiatan Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara terealisasi pada Tahun 2025 sebesar 99,732% belum mencapai target PK sebesar 99,812%. Hal ini dikarenakan terdapat efisiensi anggaran pada tahun 2025.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa tahun 2025 baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa tahun 2025-2029.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Mempertimbangkan capaian kinerja tahun lalu sebagai acuan penentuan target tahun depan dan hendaknya dalam menetapkan nilai target kinerja dapat mengakomodir terhadap perhitungan sumber daya yang dimiliki (SDM, Biaya dan Infrastruktur/Sarana dan Prasarana).

2. Berkoordinasi dengan Unit kerja Eselon 1 melalui Bagian Perencanaan dan Direktorat terkait agar usulan terkait anggaran subsidi angkutan udara perintis dapat terakomodir.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan maksimal terhadap realisasi penyerapan anggaran.

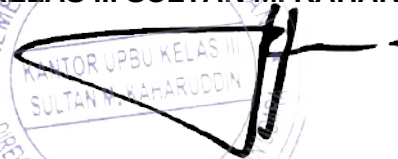


**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN SUMBAWA
TAHUN 2025**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	63.800
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	61.328
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.314
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.008.978.288.423
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Sumbawa, Desember 2024

**KEPALA KANTOR UPBU
KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN**


TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198109172002121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN SUMBAWA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	63.800
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	61.328
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.314
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	1.008.978.288.423
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

- | | | |
|---|-----|----------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara | Rp. | 1.150.000.000 |
| 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara | Rp. | 735.000.000 |
| 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp. | 662.334.000 |
| 4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara | Rp. | 16.531.065.000 |
| 5. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara | Rp. | 247.380.000 |

Disetujui
Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Sumbawa, Januari 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199301 1 001

TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198109172002121001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN SUMBAWA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	70.250
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	59.550
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.520
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	85
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

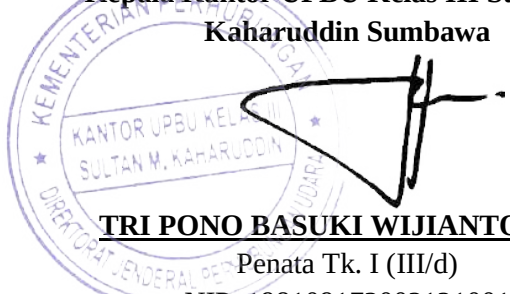
KEGIATAN

- | | | |
|---|-----|------------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara | Rp. | 1.150.000.000,- |
| 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara | Rp. | 717.460.000,- |
| 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp. | 232.395.000,- |
| 4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara | Rp. | 18.548.936.000,- |
| 5. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara | Rp. | 247.380.000,- |

Disetujui
Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Sumbawa, Desember 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin Sumbawa

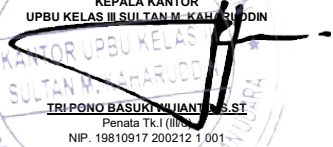
LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199303 1 001


TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198109172002121001

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	5	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	4.	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	993.819.038.493	4611.EBD.955, 4611.EBA.994, 4611.EBA.956, 4611.EBD.952	1.008.978.288.423	#####	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	1.008.978.288.423	3.306.213.000	Kepala Kantor
					1 Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset														
					2 Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara														
		Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	4611.EBD.955, 4611.EBA.994, 4611.EBA.956, 4611.EBD.952	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	3.306.213.000	Kepala Kantor
					1 Koordinasi dalam penyusunan target PNBP														
					2 Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP														
	5.	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	4611.EBD.955, 4611.EBA.994, 4611.EBA.956, 4611.EBD.952	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	8.33	8.33	8.34	3.306.213.000	Kepala Kantor
					1 Koordinasi dalam penyusunan target PNBP														
					2 Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP														
					3 Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku														

Sumbawa, Desember 2024

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDIN


TRI PONO BASUKI WULANTI, S.ST
Penata Tk.I (III)
NIP. 19810917 200212 1 001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU KELAS III
SULTAN M. KAHARUDIN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA



REVISI RENCANA AKSI
ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN SUMBAWA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	5	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah Penumpang Yang Dilayani	orang	70.250	1. Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang 2.Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang 3.Rekapitulasi Jumlah penumpang 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962(Layanan Dukungan Manajemen Internal)	5.316	10.632	15.948	21.264	26.881	32.198	37.515	42.832	48.149	53.466	58.783	70.250	1.479.186.364	Kepala Kantor
		2. Jumlah Cargo Yang Dilayani	kg	42.000	1 Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo 2 Monitoring arus lalu lintas angkutan kargo 3 Rekapitulasi Jumlah kargo 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962(Layanan Dukungan Manajemen Internal)	5.110	10.220	13.760	18.970	21.520	24.850	29.730	32.440	35.890	37.880	39.560	42.000	1.479.186.364	Kepala Kantor
		3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	angka	1.520	1 Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan 2 Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat 3 Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962 (Layanan Dukungan Manajemen Internal),	108	216	324	434	544	654	764	874	984	1.094	1.204	1.520	1.479.186.364	Kepala Kantor
		4. Indek Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5	1 Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara 2 Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara 3 Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962 (Layanan Dukungan Manajemen Internal),	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	1.680.519.697	Kepala Kantor

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	5	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100	1 Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas 2.Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara 3. Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962 (Layanan Dukungan Manajemen Internal),	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1.730.950.030	Kepala Kantor
		2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	Persentase	100	1Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas 2Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas dibidang keamanan bandar udara 3.Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara 4646.CBE.001(Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4647.CDE.001(OM Prasarana Bidang Konektivitas Udara), 4611.EBA.962 (Layanan Dukungan Manajemen Internal),	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1.712.519.697	Kepala Kantor
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	1Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja 2Menyusun dokumen Renstra, LAKIP, RKT, PK, Rencana Aksi, LAKIP Triwulan 3Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja 4Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku 4611.EBD.955(Layanan Manajemen Keuangan), 4611.EBA.994(Layanan Dukungan Manajemen Internal), 4611.EBA.956(Layanan BMN), 4611.EBD.952(Layanan Perencanaan dan Penganggaran), 4613.EBA.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	1.465.616.697	Kepala Kantor
		2. Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1 Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP 2 Menyusun SK Tim Satgas SPIP, Dokumen Peta Resiko, Dokumen CEE 3 Melakukan pelaporan dokumen SPIP 4611.EBD.955 (Layanan Manajemen Keuangan), 4611.EBA.994 (Layanan Perkantoran), 4611.EBA.956 (Layanan BMN), 4611.EBD.952 (Layanan Perencanaan dan Penganggaran), 4613.EBA.960 (Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal)	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1.465.616.697	

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	5	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,8	1 Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran 2 Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara 3 Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku 4611.EBD.955 (Layanan Manajemen Keuangan), 4611.EBA.994 (Layanan Perkantoran), 4611.EBA.956 (Layanan BMN), 4611.EBD.952 (Layanan Perencanaan dan Penganggaran), 4613.EBA.960 (Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal)	5,00	10,00	15,00	20,00	36,00	42,00	50,00	59,83	69,00	76,00	85,00	99,80	1.447.186.364	Kepala Kantor
		4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177	1 Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset 2 Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara 3 Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku 4611.EBD.955(Layanan Manajemen Keuangan), 4611.EBA.994(Layanan Perkantoran), 4611.EBA.956(Layanan BMN), 4611.EBD.952 (Layanan Perencanaan dan Penganggaran)	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.177	992.589.609.186	1.447.186.364	Kepala Kantor
		5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	1 Koordinasi dalam penyusunan target PNBP 2 Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP 3 Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku 4611.EBD.955(Layanan Manajemen Keuangan), 4611.EBA.994(Layanan Perkantoran), 4611.EBA.956(Layanan BMN), 4611.EBD.952 (Layanan Perencanaan dan Penganggaran)	8,33	16,66	25,0	33,33	41,66	50	66,66	66	75	83,33	91,66	100	1.447.186.364	Kepala Kantor

Sumbawa, Desember 2025

KEPALA KANTOR

UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN



TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19810917 200212 1 001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III SULTAN M. KAHARUDDIN SUMBAWA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3		4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	70.250	75.797	107,896
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	42.000	44.343	105,579
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.520	1.641	107,960
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	98,5	99,49	101,005
							105,610
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100
							100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,812	99,732	99,930
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	992.589.609.177	992.589.609.177	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	102	102
							100,386
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III SULTAN SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN SUMBAWA							102,215

Pagu Efektif Anggaran Tahun 2025 : RP. 16.834.341.000
Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2025 : Rp. 16.134.341.000

KEPALA KANTOR
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA


TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
NIP. 19810917 200212 1 001



Dokumentasi Kegiatan Tahun 2025



Penghargaan Kemenkeu kepada UPBU Sultan M. Kaharuddin



Sosialisasi OTBAN IV mengenai Kenaikan Jabatan



Sosialisasi PPPK



Terbang perdana rute baru LOP-SWQ-LOP



Refreshing Course Unit Avsec



Ruang Konsultasi diskusi publik



Sosialisasi JFT



Upacara peringatan Hari Perhubungan Nasional



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

PENGUMUMAN

Nomor : UM.006 / / / SWQ / 2025

Yth :

1. Ketua Tim Tata Usaha UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
2. Ketua Tim TOKPD UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
3. Para Koordinator Unit UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
4. Tim SAKIP UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Hal : Rapat Evaluasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025

Tanggal : 7 April 2025

Bersama ini disampaikan kepada pegawai yang tersebut diatas untuk dapat hadir dan mengikuti rapat yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 7 April 2025

Pukul : 09.00 WITA s.d selesai

Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan

Kepala Kantor
Unit Penyelenggara Bandar Udara



TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
NIP. 19810917 200212 1 001



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomo : UM.006 / / / SWQ / 2025

Kepada : Yth. Kepala Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin
Dari : Ketua Tim Tata Usaha
Hari : Kamis
Tanggal : 8 April 2025
Perihal : Penyampaian Hasil Capaian Kinerja Periode Triwulan I Tahun 2025

- Realisasi Capaian periode Triwulan I atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dengan hasil capaian sebagai berikut :

NO	IKK	Target TW I	Capaian TW I	Persentase
1	Jumlah Penumpang yang dilayani	15.948	13.361	83,779%
2	Jumlah Kargo yang dilayani	15.330	11.072	77,224%
3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	324	263	81,173%
4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	98,5	98,92	100,426%
5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	100	100%
6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	100	100%
7	Jumlah dokumen SAKIP	4	4	100%
8	Jumlah Dokumen SPIP	1	1	100%
9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	17,51	13,669	78,064%
10	Nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	993.345.803.493	993.345.803.493	100%
11	Persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	25	17	68%

Berdasarkan hasil capaian tersebut, koordinasi perlu ditingkatkan dalam rangka pencapaian kinerja periode Triwulan I Tahun 2025, guna memantau progres secara berkala agar tetap berada pada jalur yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan

Petugas SAKIP

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Sumbawa, 8 April 2025
Ketua Tim Tata Usaha

ANDI TAUFIK, S.AP
NIP. 19900516 201402 1 002

NOTULEN RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 23 Desember 2024
Waktu : 14.00 – 15.30 WITA
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Perihal : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi TA 2024
Penyusunan Target Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi TA 2025

I. PENDAHULUAN

Kegiatan Rapat Koordinasi dilaksanakan guna melakukan pembahasan terkait capaian kinerja periode Triwulan I Tahun 2025 dan penyusunan target Perjanjian Kinerja Tahun 2025;

II. PEMBAHASAN

NO	POKOK PEMBAHASAN	URAIAN / TINDAK LANJUT
1	Pembukaan	Rapat dibuka oleh Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin dengan pokok materi pembahasan terkait capaian Triwulan I Tahun 2025
2	Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa	- Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas, diperlukan penguatan koordinasi yang selaras dengan tugas dan fungsi sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan yang telah ditetapkan; - Penyusunan strategi diperlukan guna mengoptimalkan pencapaian pendapatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP); - Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 agar disusun dengan tren peningkatan dibandingkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, namun tetap mempertimbangkan kondisi riil di lapangan berdasarkan capaian kinerja Tahun 2024.
3	Ketua Tim Tata Usaha	- Pelaporan secara berkala perlu dilaksanakan oleh Tim SAKIP melalui mekanisme berjenjang guna memastikan kelengkapan arsip dokumen capaian kinerja - Peningkatan distribusi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) kepada penumpang guna memperoleh masukan yang lebih representatif terkait kualitas pelayanan
4	Ketua Tim TOKPD	- Personil operasional meningkatkan kesiapan peralatan penunjang keselamatan dan keamanan penerbangan - Personel operasional yang berinteraksi langsung dengan penumpang, khususnya di area terminal bandara, akan diberikan briefing secara berkala guna meningkatkan kualitas pelayanan dalam rangka memenuhi kenyamanan penumpang

5	Tim Evaluator SAKIP	- Capaian terhadap Perjanjian Kinerja sudah <i>on the track</i>
6	Tim SAKIP	- Tim SAKIP akan menyusun laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024 dan Laporan Kinerja Tahun 2024

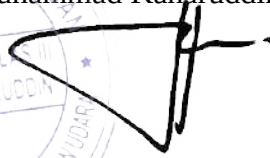
III. KESIMPULAN

1. Pentingnya peningkatan koordinasi, penyusunan strategi, dan pelaporan kinerja secara berkala guna mendukung efektivitas pelaksanaan tugas serta optimalisasi pendapatan PNBP;
2. Perlu penguatan pelayanan kepada penumpang melalui peningkatan distribusi SKM, kesiapan personel dan peralatan operasional, serta pelaksanaan briefing secara berkala.

Notulen:

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Pimpinan Rapat
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa



Tri Pono Basuki Wijianto, S.ST
NIP. 19810917 200212 1001





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

DOKUMENTASI KEGIATAN



•

[illegible]



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

PENGUMUMAN

Nomor : UM.006 / / / SWQ / 2025

Yth :

1. Ketua Tim Tata Usaha UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
2. Ketua Tim TOKPD UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
3. Para Koordinator Unit UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
4. Tim SAKIP UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Hal : Rapat Evaluasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025

Tanggal : 7 Juli 2025

Bersama ini disampaikan kepada pegawai yang tersebut diatas untuk dapat hadir dan mengikuti rapat yang akan dilaksanakan pada :

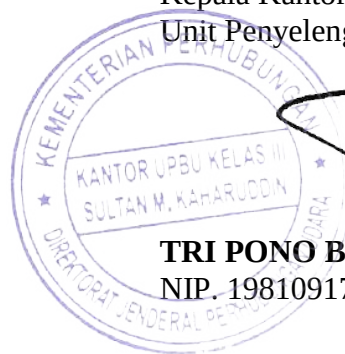
Hari/Tanggal : Senin, 7 Juli 2025

Pukul : 09.00 WITA s.d selesai

Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan

Kepala Kantor
Unit Penyelenggara Bandar Udara



TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
NIP. 19810917 200212 1 001



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomo : UM.006 / / / SWQ / 2025

Kepada : Yth. Kepala Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin
Dari : Ketua Tim Tata Usaha
Hari : Senin
Tanggal : 7 Juli 2025
Perihal : Penyampaian Hasil Capaian Kinerja Periode Triwulan II Tahun 2025

- Realisasi Capaian periode Triwulan II atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dengan hasil capaian sebagai berikut :

NO	IKK	Target TW III	Capaian TW III	Persentase
1	Jumlah Penumpang yang dilayani	31.898	31.951	100,166%
2	Jumlah Kargo yang dilayani	30.663	21.762	2%
3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	654	615	70,972%
4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	98,5	98,72	100,223%
5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	100	100%
6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	100	100%
7	Jumlah dokumen SAKIP	4	4	100%
8	Jumlah Dokumen SPIP	1	1	100%
9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	49,51	29,290	59,160%
10	Nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	992.589.609.177	993.345.803.493	100%
11	Persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	50	51	102%

Berdasarkan hasil capaian tersebut, koordinasi perlu ditingkatkan dalam rangka pencapaian kinerja periode Triwulan II Tahun 2025, guna memantau progres secara berkala agar tetap berada pada jalur yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan

Petugas SAKIP

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Sumbawa, 7 Juli 2025
Ketua Tim Tata Usaha

ANDI TAUFIK, S.AP
NIP. 19900516 201402 1 002

NOTULEN RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 7 Juli 2025
Waktu : 09.00 WITA – 11.00 WITA
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Perihal : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan II Tahun 2025

PENDAHULUAN

Kegiatan Rapat Koordinasi dilaksanakan guna melakukan pembahasan terkait capaian kinerja periode Triwulan II Tahun 2025;

I. PEMBAHASAN

NO	POKOK PEMBAHASAN	URAIAN / TINDAK LANJUT
1	Pembukaan	Rapat dibuka oleh Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin dengan pokok materi pembahasan terkait capaian Triwulan II Tahun 2025
2	Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa	- Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas, diperlukan penguatan koordinasi yang selaras dengan tugas dan fungsi sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan yang telah ditetapkan; - Penyusunan strategi diperlukan guna mengoptimalkan pencapaian realisasi anggaran;
3	Ketua Tim Tata Usaha	- Pelaporan secara berkala perlu dilaksanakan oleh Tim SAKIP melalui mekanisme berjenjang guna memastikan kelengkapan arsip dokumen capaian kinerja - Menggencarkan tingkat distribusi SKM kepada penumpang.
4	Ketua Tim TOKPD	- Personel operasional meningkatkan tingkat kesiapan peralatan pendukung keselamatan dan keamanan penerbangan. - Personel operasional yang berinteraksi langsung dengan penumpang, khususnya di area terminal bandara, akan mendapatkan briefing secara berkala guna meningkatkan kualitas pelayanan demi memenuhi kenyamanan penumpang.
5	Tim Evaluator SAKIP	- Capaian terhadap Perjanjian Kinerja sudah <i>on the track</i>
6	Tim SAKIP	- Tim SAKIP akan menyusun laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2025 dan Laporan Kinerja Tahun 2025

II. KESIMPULAN

1. Pentingnya peningkatan koordinasi, penyusunan strategi, dan pelaporan kinerja secara berkala guna mendukung efektivitas pelaksanaan tugas serta optimalisasi pendapatan PNBP;
2. Perlu penguatan pelayanan kepada penumpang melalui peningkatan distribusi SKM, kesiapan personel dan peralatan operasional, serta pelaksanaan briefing secara berkala.

Notulen:

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Pimpinan Rapat
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa



Tri Pono Basuki Wijianto, S.ST
NIP. 19810917 200212 1001





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

DOKUMENTASI KEGIATAN



ABSENSI KEGIATAN

Nama Kegiatan : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan II Tahun 2025
Tanggal : 07 Juli 2025
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin

[illegible]



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

PENGUMUMAN

Nomor : UM.006 / / / SWQ / 2025

Yth :

1. Ketua Tim Tata Usaha UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
2. Ketua Tim TOKPD UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
3. Para Koordinator Unit UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
4. Tim SAKIP UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Hal : Rapat Evaluasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2025

Tanggal : 6 Oktober 2025

Bersama ini disampaikan kepada pegawai yang tersebut diatas untuk dapat hadir dan mengikuti rapat yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 6 Oktober 2025

Pukul : 09.00 WITA s.d selesai

Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan

Kepala Kantor
Unit Penyelenggara Bandar Udara

TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
NIP. 19810917 200212 1 001



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomo : UM.006 / / / SWQ / 2025

Kepada : Yth. Kepala Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin
Dari : Ketua Tim Tata Usaha
Hari : Senin
Tanggal : 6 Oktober 2025
Perihal : Penyampaian Hasil Capaian Kinerja Periode Triwulan III Tahun 2025

- Realisasi Capaian periode Triwulan III atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dengan hasil capaian sebagai berikut :

NO	IKK	Target TW III	Capaian TW III	Persentase
1	Jumlah Penumpang yang dilayani	47.849	53.792	112,420%
2	Jumlah Kargo yang dilayani	45.993	32.584	70,846%
3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	984	1.008	102,439%
4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	98,5	97,9	99,391%
5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	100	100%
6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	100	100%
7	Jumlah dokumen SAKIP	4	4	100%
8	Jumlah Dokumen SPIP	3	3	100%
9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	80	50,850	63,562%
10	Nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	992.589.609.177	993.345.803.493	100%
11	Persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	75	81	108%

Berdasarkan hasil capaian tersebut, koordinasi perlu ditingkatkan dalam rangka pencapaian kinerja periode Triwulan III Tahun 2025, guna memantau progres secara berkala agar tetap berada pada jalur yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan

Petugas SAKIP

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Sumbawa, 6 Oktober 2025
Ketua Tim Tata Usaha

ANDI TAUFIK, S.AP
NIP. 19900516 201402 1 002

NOTULEN RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 6 Oktober 2025
Waktu : 09.00 WITA – 11.00 WITA
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Perihal : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan III Tahun 2025

PENDAHULUAN

Kegiatan Rapat Koordinasi dilaksanakan guna melakukan pembahasan terkait capaian kinerja periode Triwulan III Tahun 2025;

I. PEMBAHASAN

NO	POKOK PEMBAHASAN	URAIAN / TINDAK LANJUT
1	Pembukaan	Rapat dibuka oleh Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin dengan pokok materi pembahasan terkait capaian Triwulan III Tahun 2025
2	Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa	- Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas, diperlukan penguatan koordinasi yang selaras dengan tugas dan fungsi sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan yang telah ditetapkan; - Penyusunan strategi diperlukan guna mengoptimalkan pencapaian jumlah kargo yang dilayani; - Penyesuaian angka target pada realisasi jumlah kargo yang dilayani berdasarkan capaian kargo di lapangan.
3	Ketua Tim Tata Usaha	- Evaluasi target perjanjian kinerja segera dilaksanakan.
4	Ketua Tim TOKPD	- Personil operasional meningkatkan kesiapan peralatan penunjang keselamatan dan keamanan penerbangan - Minat penggunaan layanan kargo pada masyarakat menurun dikarenakan tingginya tariff yang diberlakukan.
5	Tim Evaluator SAKIP	- Capaian terhadap Perjanjian Kinerja sudah <i>on the track</i>
6	Tim SAKIP	- Tim SAKIP akan menyusun laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024 dan Laporan Kinerja Tahun 2024

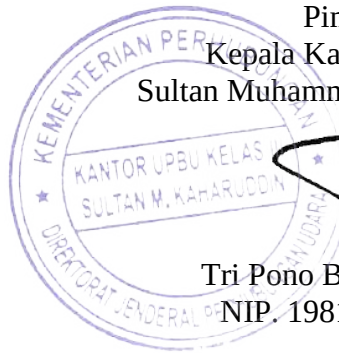
II. KESIMPULAN

1. Pentingnya peningkatan koordinasi, penyusunan strategi, dan pelaporan kinerja secara berkala guna mendukung efektivitas pelaksanaan tugas serta optimalisasi pendapatan PNBK;

2. Perlu penguatan pelayanan kepada penumpang melalui peningkatan distribusi SKM, kesiapan personel dan peralatan operasional, serta pelaksanaan briefing secara berkala.

Notulen:

Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001



Pimpinan Rapat
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa

Tri Pono Basuki Wijianto, S.ST
NIP. 19810917 200212 1001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

DOKUMENTASI KEGIATAN



ABSENSI KEGIATAN

Nama Kegiatan : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan III Tahun 2025
Tanggal : 13 Oktober 2025
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin

[illegible]



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

PENGUMUMAN

Nomor : UM.006 / / / SWQ / 2025

Yth :

1. Ketua Tim Tata Usaha UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
2. Ketua Tim TOKPD UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
3. Para Koordinator Unit UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
4. Tim SAKIP UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Hal : Rapat Evaluasi dan Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025

Tanggal : 5 Januari 2025

Bersama ini disampaikan kepada pegawai yang tersebut diatas untuk dapat hadir dan mengikuti rapat yang akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 5 Januari 2025

Pukul : 09.00 WITA s.d selesai

Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan

Kepala Kantor
Unit Penyelenggara Bandar Udara



TRI PONO BASUKI WIJANTO, S.ST
NIP. 19810917 200212 1 001



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomo : UM.006 / / / SWQ / 2025

Kepada : Yth. Kepala Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin
Dari : Ketua Tim Tata Usaha
Hari : Senin
Tanggal : 5 Januari 2025
Perihal : Penyampaian Hasil Capaian Kinerja Periode Triwulan IV Tahun 2025

- Realisasi Capaian periode Triwulan IV atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dengan hasil capaian sebagai berikut :

NO	IKK	Target TW IV	Capaian TW IV	Persentase
1	Jumlah Penumpang yang dilayani	70.250	75.797	107,896%
2	Jumlah Kargo yang dilayani	42.000	44.343	105,579%
3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	1.260	1.641	107,960%
4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	98,5	99,49	101,005%
5	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	100	100	100%
6	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	100	100	100%
7	Jumlah dokumen SAKIP	6	6	100%
8	Jumlah Dokumen SPIP	1.520	3	100%
9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	3	99,732	99,930%
10	Nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	99,812	992.589.609.177	100%
11	Persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	992.589.609.177	102	102%

Berdasarkan hasil capaian tersebut, koordinasi perlu ditingkatkan dalam rangka pencapaian kinerja periode Triwulan IV Tahun 2025, guna memantau progres secara berkala agar tetap berada pada jalur yang sesuai dengan target yang telah ditetapkan

Petugas SAKIP
Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Putu Indira Pramesti Cahya
NIP. 200112142024122001

Sumbawa, 5 Januari 2025
Ketua Tim Tata Usaha

ANDI TAUFIK, S.AP
NIP. 19900516 201402 1 002

NOTULEN RAPAT

Hari/Tanggal : Senin, 5 Januari 2025
Waktu : 09.00 WITA – 11.00 WITA
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin
Perihal : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan IV Tahun 2025

PENDAHULUAN

Kegiatan Rapat Koordinasi dilaksanakan guna melakukan pembahasan terkait capaian kinerja periode Triwulan IV Tahun 2025;

I. PEMBAHASAN

NO	POKOK PEMBAHASAN	URAIAN / TINDAK LANJUT
1	Pembukaan	Rapat dibuka oleh Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin dengan pokok materi pembahasan terkait capaian Triwulan IV Tahun 2025
2	Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa	- Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas, diperlukan penguatan koordinasi yang selaras dengan tugas dan fungsi sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan yang telah ditetapkan; - Telah dilakukan penyesuaian angka target IKK pada layanan kargo, penumpang, dan pesawat berdasarkan kondisi di lapangan - Penyusunan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 agar disusun dengan sesuai dengan keadaan di lapangan.
3	Ketua Tim Tata Usaha	- Pelaporan secara berkala perlu dilaksanakan oleh Tim SAKIP melalui mekanisme berjenjang guna memastikan kelengkapan arsip dokumen capaian kinerja
4	Ketua Tim TOKPD	- Personil operasional meningkatkan kesiapan peralatan penunjang keselamatan dan keamanan penerbangan - Pada saat periode nataru, jumlah penumpang relative meningkat sejalan dengan ditambahnya rute baru.
5	Tim Evaluator SAKIP	- Capaian terhadap Perjanjian Kinerja sudah <i>on the track</i>
6	Tim SAKIP	- Tim SAKIP akan menyusun laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2025 dan Revisi Perjanjian kinerja Tahun 2025

II. KESIMPULAN

1. Pentingnya peningkatan koordinasi, penyusunan strategi, dan pelaporan kinerja secara berkala guna mendukung efektivitas pelaksanaan tugas serta optimalisasi pendapatan PNBP;
2. Perlu penguatan pelayanan kepada penumpang melalui peningkatan distribusi SKM, kesiapan personel dan peralatan operasional, serta pelaksanaan briefing secara berkala.

Notulen:
Khofivah Diyah Permatasari
NIP. 20000210 202112 2 001

Pimpinan Rapat
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sultan Muhammad Kaharuddin Sumbawa



Tri Pono Basuki Wijianto, S.ST
NIP. 19810917 200212 1001





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGA BANDAR UDARA KELAS III
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDIN SUMBAWA**

JL. GARUDA NO. 41 SUMBAWA
BESAR, KODE POS 84312

TELP : (0371) 2629320

E-mail : swqairport@gmail.com

DOKUMENTASI KEGIATAN



ABSENSI KEGIATAN

Nama Kegiatan : Pembahasan Capaian Perjanjian Kinerja Periode Triwulan IV Tahun 2025
Tanggal : 5 Januari 2026
Tempat : Ruang Serbaguna Kantor UPBU Kelas III Sultan M. Kaharuddin

[illegible]