



LAPORAN TAHUNAN 2023



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS II
SANGIA NIBANDERA KOLAKA
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat serta karunia-Nya, sehingga Laporan Tahunan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Laporan Tahunan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2023 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja pelayanan dan keuangan yang telah dilakukan sekaligus menjadi bahan evaluasi dan peningkatan kinerja di tahun berikutnya.

Dengan adanya Laporan Tahunan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2023 ini, diharapkan kedepannya, pelaksanaan tugas Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka lebih terarah dan terencana sehingga semua program, kegiatan, target kinerja dapat terealisasi sesuai dengan harapan serta sesuai dengan komitmen Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka.

Tanggetada, Januari 2024

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
SANGIA NIBANDERA - KOLAKA



ASRI DAMUNA, S.E.M.M

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19790818 2008011 006

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL I.....	iii
DAFTAR GAMBAR II.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Umum	1
B. Visi dan Misi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	5
C. Susunan Pejabat Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	11
BAB II KINERJA TA 2023 DAN RENCANA KINERJA TA 2024 KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA	
A. Gambaran Kondisi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	17
B. Pencapaian Kinerja TA 2023 dan Target Kinerja TA 2024 Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	36
BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan	39
B. Hal-hal yang perlu mendapat perhatian	40

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU kelas III Sangia Nibandera....	9
Tabel 1.2	Susunan Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2023.....	11
Tabel 2.1	Data Lalu lintas Angkutan Udara T.A. 2023.....	14
Tabel 2.2	Capaian Target Kinerja T.A. 2023.....	29
Tabel 2.3	Target Kinerja Pelayanan T.A. 2024.....	29
Tabel 2.4	Target Kinerja Keuangan T.A. 2024/.....	30

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar1.1	Sruktur organisasi kantor UPBU Sangia Nibandera.....	11
Gfafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja....	13
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	13
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	14

BAB I

PENDAHULUAN

A. Umum

1. Landasan Hukum

Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka merupakan Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara, yang keberadaannya secara hukum didasarkan pada Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU)

Bandar Udara Sangia Nibandera Merupakan Salah Satu Pintu Gerbang Utama Bagi Pergerakan Ekonomi Kabupaten Kolaka Dan Bagi Tiga Kabupaten Penyangga, Yaitu Kabupaten Bombana, Kabupaten Kolaka Utara, Dan Kabupaten Kolaka Timur. Sehingga Keberadaan Bandar Udara Sangia Nibandera Berdampak Signifikan Bagi Perkembangan Dan Pembangunan Kabupaten Kolaka Di karenakan Arus lalu Lintas Ekonomi Di kabupaten Kolaka Yang Merupakan Daerah Pertambangan Dan Perkebunan Sangat Cepat. Nama Bandar Udara Sangia Nibandera Diambil Dari Nama Raja Mekongga Yang Diberi Nama Oleh Toko Adat, Tokoh Masyarakat, Tokoh Agama, Dan Pemuda Kabupaten Kolaka. Tanggal 25 Juni 2010 Bandar Udara Sangia Nibandera Melakukan Penerbangan Perdana Dengan Pesawat Wings Air ATR 72-500 Dan Diresmikan oleh wakil Kementrian Perhubungan, Bapak Bambang Susanton, MCP, MScE, PhD Bersama Direktur Bandar Udara, Bambang Tjahyono Sekaligus Beroperasi Sebagai Penerbangan Berjadwal Yang Dikelola Oleh Satker Pemda Kabupaten Kolaka Sampai Dengan Akhir Agustus 2014.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka masuk dalam kategori Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III.

Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka saat ini memiliki peran sangat strategis dalam perkembangan wilayah Sulawesi Tenggara bagian Barat. Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka terletak di Kabupaten Kolaka dan merupakan bandara pengumpan bagi masyarakat sekitar yaitu Kolaka Utara, Kolaka Timur, Watubangga dan Bombana.

Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dalam hierarki tatanan kebandarudaraan nasional adalah bandar udara pengumpan untuk Bandara Sultan Hassanudin Makassar. Peran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka sesuai Pasal 194 UU No.1 Tahun 2009, Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 69 Tahun 2013 dan No. PM 40 Tahun 2014 adalah sebagai berikut:

- Pintu Gerbang Kegiatan Perekonomian Di Kabupaten Kolaka
- Tempat Kegiatan Alih Moda Transfortasi
- Prasarana memperkuat Wawasan Nusantara dan kedaulatan negara

2. Karakteristik Kegiatan/Layanan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Sebagai Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka tidak terlepas kegiatannya dari melayani penumpang pesawat udara, maskapai penerbangan serta kegiatan pendukung operasi penerbangan yang membentuk karakteristik layanan di Bandara antara lain:

a. Pelayanan Jasa Keberangkatan dan Kedatangan Penumpang Pesawat Udara

Meliputi kegiatan pelayanan terhadap penumpang dan barang mulai memasuki area publik, *check-in counter*, ruang tunggu penumpang hingga penumpang masuk ke pesawat udara baik melalui *garbarata* maupun *apron bus*, serta penumpang yang keluar dari pesawat udara, bagasi klaim di ruang kedatangan hingga penumpang keluar menuju area publik.

b. Pelayanan Jasa Pendaratan, Penempatan dan Penyimpanan Pesawat Udara

meliputi pelayanan saat pesawat menyentuh landasan hingga menuju tempat parkir pesawat udara serta menyediakan area khusus bagi perawatan pesawat udara.

c. Pelayanan Jasa Penggunaan Bandar Udara diluar Jam Operasi Bandar Udara

Meliputi pelayanan sebelum jam operasi bandar udara (*advance*) dan setelah jam operasi bandar udara (*extend*).

d. Pelayanan Jasa Penggunaan Bandar Udara Alternatif

Bertindak sebagai bandara alternatif bagi maskapai penerbangan apabila bandara tujuan tidak memungkinkan untuk didarati atau dalam kondisi pesawat *emergency* dan membutuhkan bandara terdekat.

e. Pelayanan Jasa Pemakaian Tempat Pelaporan Keberangkatan

Meliputi penyediaan meja *check-in counter* beserta timbangan untuk pelayanan keberangkatan penumpang pesawat udara.

f. Pelayanan Jasa Kargo dan Pos Pesawat Udara

Meliputi penyediaan terminal kargo, termasuk peralatan keamanan sebagai penunjang keselamatan dan keamanan penerbangan

g. Pelayanan Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana di Bandar Udara berdasarkan Tugas dan Fungsi

Meliputi penyediaan ruangan dan lahan baik di dalam terminal maupun di luar terminal yang dapat dikerjasamakan dengan pihak kedua melalui *service level agreement (SLA)*

h. Pelayanan Jasa Penerbitan Ijin Masuk Daerah Terbatas dan Daerah Keamanan Terbatas

Melayani penyediaan PAS masuk bagi pemangku kepentingan di bandara sebagai kontrol dalam menjaga keselamatan dan keamanan penerbangan.

Layanan unggulan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka yaitu Pelayanan Jasa Penumpang Pesawat Udara (JP2U) yang menyumbang sekitar 79,6% dari pendapatan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka. Layanan unggulan berikutnya adalah Pelayanan Jasa Penggunaan Sarana dan Prasarana di Bandar Udara berdasarkan tugas dan fungsi. Pelayanan ini masih dapat dikembangkan sehingga

dapat memberikan kontribusi maksimal terhadap penerimaan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka.

B. Visi dan Misi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka :

1. Gambaran masa depan

Dengan tetap berpedoman pada tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka maka sebagai pedoman dalam menjalankan kegiatannya, kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka memiliki visi dan misi sebagai berikut:

➤ Visi kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

- PELAYANAN TRANSPORTASI UDARA

Diindikasikan oleh penyelenggaraan transportasi yang aman, selamat, nyaman, tepat waktu, terpelihara mencukupi kebutuhan, menjangkau seluruh pelosok tanah air serta mampu mendukung pembangunan nasional.

- PELAYANAN TRANSPORTASI UDARA YANG BERDAYA SAING

Diindikasikan oleh penyelenggaraan transportasi yang efisien, dengan harga terjangkau oleh semua lapisan masyarakat, dilayani oleh SDM yang profesional, mandiri dan produktif.

- PELAYANAN TRANSPORTASI UDARA YANG MEMBERIKAN NILAI TAMBAH.

Diindikasikan oleh penyelenggaraan perhubungan yang mampu mendorong pertumbuhan produksi nasional melalui iklim usaha yang kondusif bagi perkembangannya peran serta masyarakat, usaha kecil, menengah dan koperasi.

Tujuan

Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Memiliki Tujuan Sebagai Berikut :

- a. Perumusan kebijakan di bidang pemanfaatan wilayah udara, pesawat udara dan bandar udara, penyelenggaraan angkutan udara dan navigasi penerbangan, pemanfaatan fasilitas penunjang dan fasilitas umum penerbangan
- b. Pelaksanaan kebijakan pemanfaatan wilayah udara, pesawat udara dan bandar udara penyelenggaraan angkutan udara dan navigasi penerbangan, peningkatan keselamatan, keamanan, dan kualitas lingkungan hidup penerbangan, serta pemanfaatan fasilitas penunjang, dan fasilitas umum penerbangan.
- c. Penyusunan Norma, Standar, Prosedur Dan Kriteria Di bidang Pengoprasian Pesawat Udara dan Bandar udara, Penyelenggaran Angkutan Udara dan Navigasi Penerbangan, Peningkatan keselamatan, keamanan dan kualitas lingkungan hidup Penerbangan serta pemanfaatan fasilitas penunjang dan fasilitas umum penerbangan.
- d. Pelaksanaan Bimbingan teknis dan supervisi di bidang Pengoprasian Pesawat udara dan Bandar Udara, Penyelenggaraan Angkutan udara Dan Naviagasi penerbangan,Peningkatan Keselamatan, keamanan dan Kualitas Lingkungan Hidup penrbangan, serta pemanfaatan fasilitas penunjang dan fasilitas umum Penerbangan.
- e. Pelaksanaan Evaluasi dan Pelaporan Di bidang Pemanfaatan Udara, Pesawat Udara dan Bandar Udara, Penyelenggaraan Angkutan Udara dan Navigasi Penerbangan, Peningkatan Keselamatan, Keamanan dan Kualitas

lingkungan hidup penerbangan,serta pemanfaatan fasilitas penunjang dan fasilitas umum penerbangan.

- f. Pelaksanaan administrasi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Menteri.

1. Rencana Kerja

Rencana kerja yang akan dilaksanakan oleh Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka pada tahun 2024 untuk mencapai sasaran yang ditetapkan antara lain:

- a. Pemenuhan standar keselamatan dan keamanan penerbangan melalui kegiatan pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan prasarana bandar udara; dan kegiatan pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan prasarana keamanan penerbangan;
- b. Peningkatan standar pelayanan penumpang di bandar udara antara lain melalui perbaikan pelayanan pada fasilitas *check in* bandar udara, pelayanan bagasi, fasilitas toilet, tempat ibadah, *nursery room*, ruang merokok, fasilitas kebersihan, fasilitas pencahayaan dan suhu ruangan, fasilitas informasi, fasilitas antarmoda, fasilitas penumpang berkebutuhan khusus, dll;
- c. Pencapaian standard dalam memberikan pelayanan kepada pengguna jasa On Time Performance (OTP);
- d. Peningkatan pemanfaatan dan optimalisasi aset bandar udara yang dapat diusahakan dan dikerjasamakan dengan pihak lain (swasta);
- e. Pemenuhan dan peningkatan standar kompetensi dan profesionalisme SDM bandar udara melalui rekrutmen SDM bandar udara (baik melalui rekrutmen PNS atau PPPK) dan diklat-diklat penerbangan untuk pegawai.

- f. Renovasi interior ruang tunggu keberangkatan supaya lebih nyaman dan memunculkan ciri khas daerah Kolaka (Visual Branding).

Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi UPBU sangia nibandera

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka

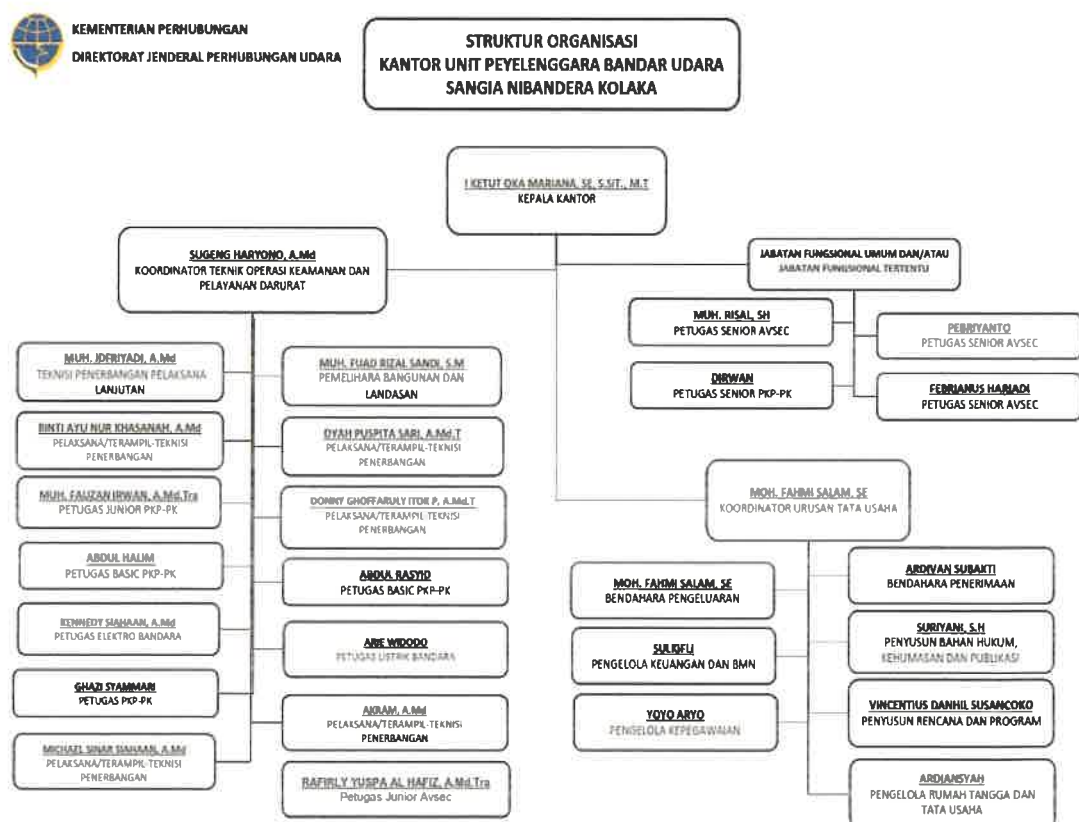
Tugas	Fungsi
1. Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara 2. Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara 3. Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1. Pelaksanaan Penyusunan Rencana dan Program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang awak pesawat udara, barang jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9. Pelaksanaan koordinasi dengan Instansi/Lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;

10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat, dan pelaksanaan evaluasi laporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka sesuai dengan Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas

1. Struktur Organisasi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Susunan Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka tahun 2023 dapat dilihat pada bagian bawah ini :



Gambar 1.1 Susunan Struktur organisasi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Berdasarkan PM 9 Tahun 2018, maka susunan Pejabat Pengelola Kantor UPBU

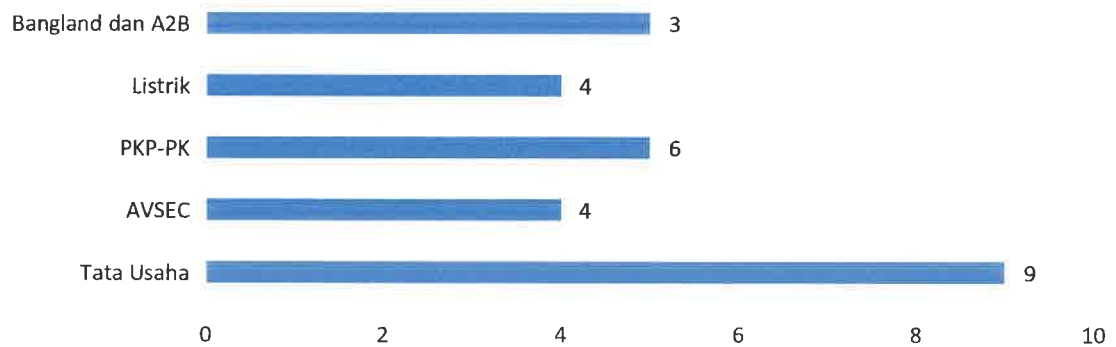
Sangia Nibandera Kolaka adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1 Susunan Pejabat Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka
Tahun 2022

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH PNS	JUMLAH PPNPN
1	Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	1	
2	Koordinator Urusan Tata Usaha	1	
3	Koordinator Teknik Operasi Keamanan Dan Operasi Darurat	1	
4	Bendahara Pengeluaran	1	
5	Bendahara Penerimaan	1	1
6	Pengelola Keuangan	1	1
7	Pengelola kepegawaian	1	1
8	Penyusun Rencana Dan Program	1	1
9	Pengelola Rumah Tangga Dan Tata Usaha	1	2
10	Petugas Senior Avsec	3	
11	Petugas Junior avsec	1	
12	Petugas Basic Avsec		17
13	Petugas Senior PKP-PK	1	
14	Petugas Junior PKP-PK	1	
15	Petugas Basic PKP-PK	1	1
16	Petugas PKP-PK		11

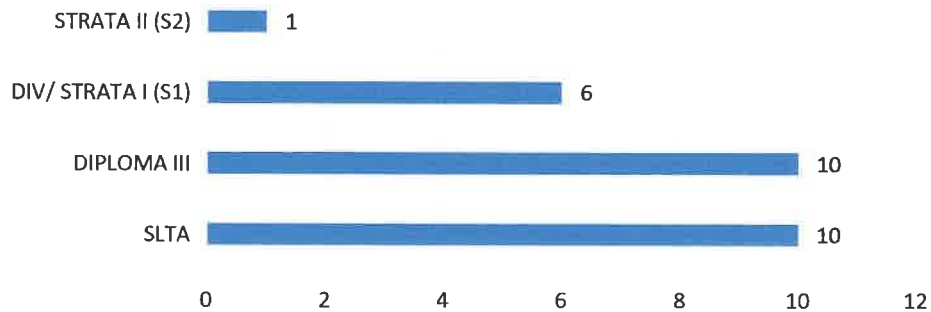
17	Petugas Hygiene Sanitasi	1	10
18	Pemeliharaan Bangunan dan Landasan	1	7
19	Petugas Elektro Bandara	1	
20	Petugas Listrik Bandara	1	5
22	Petugas Avsec		5
23	Teknisi Penerbangan	6	
24	Petugas Informasi		3
25	Penyusun Bahan,kehumasan dan publikasi	1	2
26	Petugas Alat-Alat Besar		2

Komposisi Pegawai Berdasarkan Unit Kerja



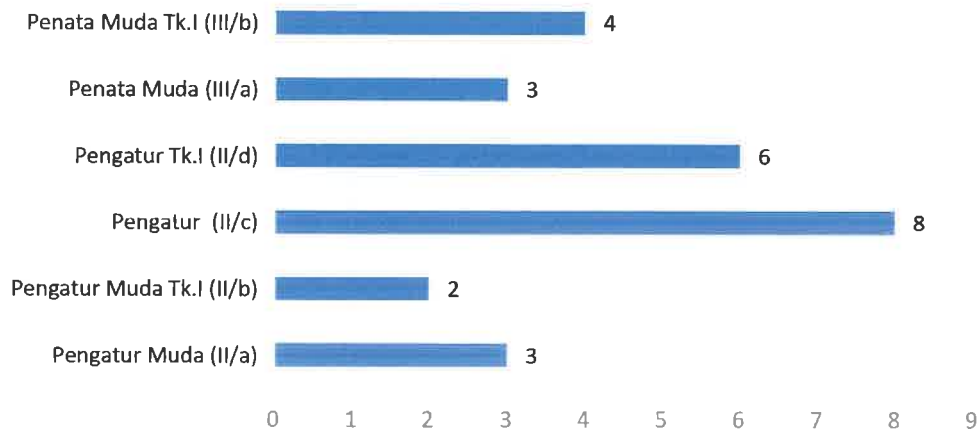
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja

KOMPOSISI SDM UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA LATAR BELAKANG PENDIDIKAN



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan

KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN GOLONGAN



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

1. Uraian Pembagian Tugas Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Uraian tugas masing-masing Pengelola Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka adalah sebagai berikut:

a. Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Selain bertugas memimpin pelaksanaan kegiatan jasa kebandar-udaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum diusahakan secara komersil dan menjalankan tugas administrasi tata usaha dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum di usahakan secara komersil dan menjalankan tugas admistrasi tata usaha dan kerjasama sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan, maka Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tugas sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan penyusunan rencana, program, evaluasi dan pelaporan kegiatan bandar udara.
- 2) Mengawasi pelaksanaan kegiatan operasional kegiatan keamanan dan keselamatan penerbangan.
- 3) Melaksanakan pengawasan dan pengendalian keamanan Dan keselamatan penerbangan.
- 4) Melakukan pengawasan pelayanan navigasi penerbangan.
- 5) Melaksanakan kegiatan operasional
- 6) Melakukan penyediaan, pengembangan dan perawatan, pemeliharaan fasilitas pokok dan fasilitas penunjang di Bandar Udara.
- 7) Mengawasi pelaksanaan pelayanan jasa kebandar udaraan.
- 8) melaksanakan urusan tata usaha, rumah tangga udara dan hukum serta kerja sama dengan pihak ketiga

b. Koordinator Urusan Tata Usaha

Tugas

- 1) Menyiapkan dan memeriksa penyusunan anggaran dan program pembangunan sarana dan prasarana;
- 2) Menyiapkan penyusunan penetapan kinerja dan data laporan tahunan;
- 3) Menyiapkan dan memeriksa pelaksanaan urusan kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga;
- 4) Memeriksa pemeliharaan dan penata usahaan barang milik negara (bmn);
- 5) Memeriksa pengelolaan pendapatan negara bukan pajak (pnbp);
- 6) Memeriksa dan mengevaluasi laporan keuangan;
- 7) Memeriksa laporan data lalu lintas angkutan udara

c. Koordinator Teknik dan Operasi Keamanan Dan Pelayanan Darurat

Tugas

- 1) Melakukan penyusunan program pengamanan dan penanganan keadaan darurat di bandar udara;
- 2) Menyiapkan pembuatan rencana pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban dilingkungan kerja bandar udara ;
- 3) Melakukan pengendalian keamanan dan ketertiban dilingkungan kerja bandar udara dan angkutan udara;
- 4) Melakukan koordinasi dengan pihak terkait apabila ada yang mengganggu keamanan dan ketertiban dilingkungan kerja bandar udara dan angkutan udara;

- 5) Melakukan peningkatan keterampilan sdm keamanan dan keselamatan penerbangan;
- 6) Melakukan proses screening bagi yang mengajukan permohonan pas bandara dan pelaksanaan *security awarenes*;
- 7) Melaksanakan pembuatan dan evaluasi SOP pelayanan keamanan dan keselamatan penerbangan serta membuat laporan hasil kegiatannya;
- 8) Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik lisan atau dan tertulis.

BAB II

KINERJA T.A. 2023 DAN RENCANA KINERJA T.A. 2024

KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA

A. Gambaran Kondisi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

1. Kondisi Internal Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Kekuatan dan Kelemahan dari Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dapat dilihat pada beberapa aspek sebagai berikut.

a. Aspek Layanan

1) Kekuatan

Dari aspek layanan, Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka merupakan salah satu pintu gerbang utama bagi pergerakan ekonomi kabupaten Kolaka dan bagi tiga kabupaten penyangga, yaitu kabupaten Bombana, Kabupaten Kolaka Utara, dan Kabupaten Kolaka Timur. Sehingga keberadaan Bandar Udara Sangia Nibandera berdampak signifikan bagi perkembangan, pembangunan Kabupaten Kolaka yang merupakan daerah pertambangan dan perkebunan sangat cepat.

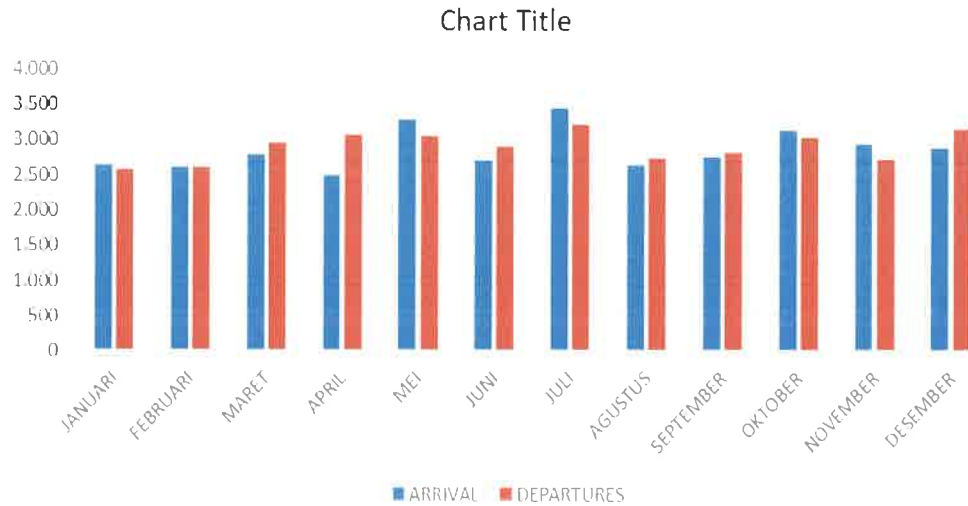
2) Kelemahan

Karena UPBU Sangia Nibandera Kolaka Kolaka Masih Tergolong Bandar Udara Kelas III sehingga masih ada keterbatasan dalam saran dan prasarana untuk melayani pengguna jasa bandar udara di Kabupaten Kolaka.

3) Data lalu lintas udara dan grafik tahun 2023

TABEL 2.1 DATA LALU LINTAS ANGKUTAN UDARA
TAHUN 2023

MONTH	ARRIVAL	DEPARTURES	KETERANGAN
JANUARI	2.641	2.572	
FEBRUARI	2.609	2.607	
MARET	2.783	2.941	
APRIL	2.484	3.059	
MEI	3.285	3.041	
JUNI	2.700	2.893	
JULI	3.451	3.217	
AGUSTUS	2.641	2.737	
SEPTEMBER	2.755	2.820	
OKTOBER	3.126	3.030	
NOVEMBER	2.928	2.725	
DESEMBER	2.874	3.143	



b.Aspek Keuangan

Pagu anggaran Tahun 2024 sebesar Rp. 15.485,638,000- dimana target penggunaan PNBP sebesar Rp. 1.103.611.000,-. Realisasi penggunaan anggaran Tahun 2023 sebesar Rp. 11.727,237,000- atau 96,99% dari pagu, daya serap PNBP sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp.11.373.813,975,- atau 99,91%

- 1) Kekuatan; pendapatan PNBP Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka yang cukup Diantara Bandara Kelas III yang lainnya, tentu saja menjadi kekuatan yang menopang kegiatan di Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka. Pendapatan dari Pelayanan Jasa Penumpang Pesawat Udara memberikan kontribusi terhadap pendapatan PNBP. dengan sistem setoran tanpa uang tunai maka pendapatan PNBP diharapkan semaksimal mungkin.
- 2) Kelemahan; hanya terdapat 1 maskapai yang beroperasi di UPBU Sangia Nibandera Kolaka sehingga menyebabkan mahalnya harga tiket dan kurangnya penumpang.

c. Kegiatan Tiap Unit-Unit Kantor Sangia Nibandera Kolaka

Kegiatan Unit Avsec

N0	KEGIATAN	DOKUMENTASI
1	Melakukan penyisiran langit –langit/plafon, dinding dan lantai, seluruh daerah keamanan terbatas	
2	Melakukan Pemeriksaan Identitas Calon Penumpang Yang Dilakukan Oleh Petugas Keamanan Bandara	

3	Melakukan pemeriksaan penumpang, barang bagasi, cabin dan cargo.	
4	Standby memberikan pelayanan informasi penerbangan dan informasi pelayanan jasa lainnya.	

5	a.Melakukan pemeriksaan penumpang dan bagasi cabin b.Melakukan pengawasan di pintu boarding	
6	Membuat laporan dokumentasi dan laporan tertulis kegiatan operasional unit Avsec pada hari ini.	

Kegiatan Unit PKP-PK

NO	KEGIATAN	DOKUMENTASI
1	Mengecheck BBM Kendaraan	
2	Memastikan dan mengoperasikan Kendaraan utama (Foam Tender Type IV dan V)	

3	Memanaskan dan Mengoperasikan Kendaraan ambulance	
4	Pembersihan dan pengecekan peralatan	

5	Olahraga Kebugaran	
6	Watchroom Activity : Check Runway 36 - 18	

Kegiatan Unit Listrik

NO	KEGIATAN	DOKUMENTASI
1	Pembersihan dan Pengecekan Rutin Setiap Pagi Pada Panel Distribusi, Genset, CCR, Kubikel dan Trafo	
2	Pengecekan Rutin setiap pagi X-Ray Bagasi, CCTV dan FIDS.	

3	Pengecekan Kinerja Traction Equipment (Eskalator, Elevator, Konveyor)	
4	Maintenance Kebersihan ruang Peralatan dan Genset.	
5	Maintenance kebersihan area lampu runway dan penggantian bohlam lampu taxiway	

6	Pemasangan Himbauan di Peralatan terminal	
---	---	--

Kegiatan Unit Banglad

NO	KEGIATAN	DOKUMENTASI
1	Maintenance Kendaraan Operasional(Traktor)	

2	Perbaikan Instalasi Pipa di Terminal	
3	Perbaikan Toilet di Terminal	

4	Pengecatan Tembok Gedung Terminal	 A photograph showing a worker in a dark uniform standing on a narrow metal walkway or scaffolding. The worker is using a brush to apply blue paint to a wall. The wall is partially painted blue, with some white patches visible. In the background, another building with orange and blue sections is visible.
5	Pemasangan Blower di Pantri Kantor	 A photograph showing a worker in a dark uniform standing on a green lawn. The worker is using a long ladder to reach a wall. A large blower unit is being installed on the wall. The building is white with a blue base. There are some small windows and a door visible on the building.

6	Pembabatan di Area kantor	
---	---------------------------	--

d. Aspek Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber daya manusia yang mendukung kegiatan pelayanan jasa Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka terdiri dari sumber daya manusia (SDM) bidang teknis dan administratif hingga 31 Desember 2022 sebagai berikut :

Administrasi : 8 Pegawai

Bidang Teknis : 19 Pegawai

Tenaga Honorer : 68 Pegawai

Total Keseluruhan : 94 Pegawai

Untuk meningkatkan pelayanan sekaligus efektifitas kinerja, maka para pegawai perlu diikutkan diklat sesuai tupoksi masing-masing masih banyak pegawai yang belum memiliki sertifikat, lisensi .

1) Kekuatan

Sumber daya manusia yang dimiliki Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka saat ini cukup memadai baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Setiap unit layanan telah disesuaikan dengan kebutuhan dan spesifikasi yang diperlukan sehingga penempatan pegawai sejalan dengan kemampuan yang dimiliki dan kebutuhan unit itu sendiri.

2) Kelemahan

Dunia penerbangan membutuhkan skill pegawai yang spesifik. Hal ini menjadi kendala memenuhi standar kebutuhan pegawai di unit-unit yang membutuhkan sertifikasi khusus seperti PKP-PK, Aviation Security dan Teknisi Penerbangan. Saat ini pemenuhan kebutuhan pegawai masih dipusatkan pada Kementerian teknis yaitu Kementerian Perhubungan sehingga pemenuhan standar jumlah pegawai belum dapat disegerakan.

Terhadap hal ini, diharapkan dengan fleksibilitas Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dalam mengelola keuangannya, akan dapat memenuhi standar jumlah pegawai di masing-masing unit sesuai kualifikasi yang dibutuhkan.

E. Aspek Sarana dan Prasarana

Sampai dengan Desember 2023 Bandara UPBU Sangia Nibandera Kolaka memiliki sarana dan prasarana untuk mendukung pelayanan sebagai berikut :

I. Data Fasilitas Sisi Udara Bandar Udara UPBU Sangia Nibandera Kolaka

a. Dimensi Runway	: 1.850 x 30 m
b. RESA	: 90 x 60 m
c. Daya dukung Runway	: PCN 30 F/C/X/T
d. Permukaan Runway	: Aspal
e. Runway Strip	: 1970 m x 113 m
f. Runway Marking	: 5543,10 m ²
g. Apron	: 200 x 75 m

Ketersediaan fasilitas landasan dan tempat parkir pesawat tersebut sangat memadai untuk melayani pesawat-pesawat besar seperti ATR-

72

II. Data Fasilitas Sisi Darat Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka

- Terminal Penumpang	: 3,160 m (2 lantai)
- Terminal VIP	: -
- Terminal Barang/Cargo	: -
- Gedung Kantor Administrasi	: 160 m ²
- Gedung PKP-PK & Parkir	: 300 m ²
- Gedung Workshop	: 64 m ²
- Gedung Listrik/CCR	: 18 m ²
- Gedung Bangunan & Landasan	: 100 m ²

F. Aspek kekuatan dan Kelemahan UPBU Sangia Nibandera

1) Kekuatan

Sebagai Bandar Udara kelas III, Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka memiliki kelengkapan sarana dan prasarana yang sangat memadai. Untuk Pelayanan Pesawat ATR-72. Sarana penunjang bidang elektrikal dan mekanikal, elektronika bandara, Keamanan serta prasarana Bangunan dan Landasan telah siap dalam mendukung kegiatan operasional Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka.

2) Kelemahan

Semakin meningkatnya frekuensi penerbangan yang berbanding lurus dengan jumlah penumpang dan pergerakan pesawat udara tidak dapat diimbangi dengan pengembangan prasarana penunjang seperti pembangunan gedung terminal dan penambahan garbarata. Hal ini berakibat pada penumpukan penumpang pada jam sibuk yang tentu saja mengurangi kenyamanan penumpang sehingga tingkat kepuasan menurun. Dengan banyaknya sarana dan prasarana akan membebani anggaran dari segi operasional dan pemeliharaan.

Untuk hal ini diupayakan efisiensi penggunaan peralatan listrik, pengaturan jadwal penerbangan serta penambahan luasan terminal dan jumlah garbarata sesuai kebutuhan.

2. Kondisi Eksternal Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Sebagai unit kerja yang berada di suatu daerah, Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka tentu tidak bisa terlepas dari pengaruh daerah disekitarnya baik pengaruh ekonomi, politik, sosial budaya, keamanan maupun faktor alam.

Pada kondisi ideal, pencapaian target PNBK Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka akan sangat memadai. Beberapa faktor yang pernah dan masih mempengaruhi pendapatan dan kinerja Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka antara lain:

- Faktor alam, Posisi Bandara Sangia Nibandera Yang Relatif Landai Sehingga Aman Bagi Penerbangan, Posisi Bandar Udara Sangia Nibandera Sendiri Sangat Strategis Sebagai Pintu Masuk 4 Kabupaten Disulawesi Tenggara, Sehingga Apabila Masyarakat Ingin Kesulawesi Tenggara Khususnya ke Kabupaten Kolaka, Kabupaten Kolaka Utara, Kabupaten Kolaka Timur, Kabupaten Bombana, Bisa Melewati Bandara Sangia Nibandera.
- Keamanan; kota Kolaka dihuni oleh penduduk dari berbagai suku bangsa. Suku mayoritas adalah suku Mekongga dan suku Bugis. Konflik dari kedua suku ini sangat berpengaruh terhadap situasi keamanan kota Kolaka dan sekitarnya. Dampak positif dari banyaknya pendatang di kota Kolaka dan sekitarnya tentu saja pengguna jasa penerbangan menjadi meningkat.
- Politik; kondisi terkait politik dan kebijakan sangat mempengaruhi kegiatan operasional Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka. Salah satunya yang sangat terdampak yaitu kebijakan kementerian ESDM Tentang Pendirian Pabrik Nikel. Dengan Adanya Kebijakan ini, Terjadi peningkatan Jumlah Penumpang Pesawat Udara.

B. Pencapaian Kinerja TA 2023 dan Target Kinerja Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka TA 2024

Pencapaian kinerja tahun 2020 terhadap kontrak kinerja terdiri atas pencapaian kinerja pelayanan dan pencapaian kinerja keuangan.

Tabel 2.2 Capaian kinerja pelayanan T.A. 2023

No.	Sasaran Strategis	Target Kontrak Kinerja	Realisasi
1.	Terpenuhinya standar keamanan dan keselamatan penerbangan	100%	100%
2.	Jumlah penumpang yang dilayani	60.000 penumpang	69.062
3.	Jumlah penerbangan (pergerakan pesawat)	1.200 pergerakan	1.310
4.	Jumlah kargo yang dilayani	45.000 kg Kargo	59.255
5.	Inovasi pelayanan publik	100%	100%
6.	Indeks Kepuasan Masyarakat	86	89,3

Tabel 2.3 Target kinerja pelayanan T.A. 2024

No.	Sasaran Strategis		Target
1.	Pemenuhan keamanan dan keselamatan penerbangan		100%
2.	Jumlah penumpang yang dilayani	Jumlah penumpang	65.000
3.	Jumlah penerbangan (pergerakan pesawat)	Pergerakan pesawat	1.300
4.	Jumlah kargo yang dilayani	Volume kargo udara	55.000 kg
6.	Indeks Kepuasan Masyarakat		89

Tabel 2.4 Target kinerja keuangan T.A. 2024

No	Sasaran Strategis		Target
1.	Pendapatan PNBPN yang signifikan	Terdiri dari:	Rp.1.103.611.000,-
		Jasa layanan umum	Rp.1.099.746.000,-
		Pendapatan lainnya	Rp.3.865.000 ,-
2.	Rasio pendapatan layanan terhadap biaya operasional		
3.	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset		0
4.	Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan		100%
5	Tindak lanjut monitoring dan evaluasi (monev) kinerja		70%

Upaya untuk mencapai target pendapatan Tahun 2024 dengan cara :

1. Melakukan kerjasama dalam Upaya Memaksimalkan pendapatan dari pemanfaatan aset bandara
2. Meningkatkan kerjasama usaha dan periklanan
3. Meningkatkan pelayanan terhadap maskapai dan penumpang
4. Dari sisi eksternal membantu upaya pemerintah daerah dalam mempromosikan wisata Sulawesi Tenggara sehingga secara tidak langsung meningkatkan pendapatan Bandar Udara

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengelolaan keuangan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Sangia Nibandera Sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan, penerapannya diupayakan meningkatkan kekuatan dan peluang yang dimiliki serta sekaligus memperbaiki atau mengatasi kelemahan-kelemahan maupun ancaman yang ada. Rencana Bisnis dan Anggaran (RAB) Sebagai Petunjuk Arah Manajemen Dalam Pengelolaan Keuangan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka merupakan rencana yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun kedepan. Rencana ini disusun dengan berusaha mengoptimalkan seluruh potensi yang dimiliki Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka.

Seluruh Aspek Lembaga Telah dicantumkan dalam penyusunan Rencana Bisnis dan anggaran ini. Namun demikian, sebaik apapun sebuah perencanaan, akan menjadi sia-sia bila tidak mendapat dukungan dan komitmen dari para pelaksananya. Oleh sebab itu partisipasi dari seluruh komponen organisasi mutlak diperlukan, semoga dokumen ini bermanfaat dalam tataran pelaksanaan operasional dan pencapaian Visi dan Misi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka.

1.Target kinerja:

No.	Sasaran Strategis		Target
1.	Pendapatan PNBP yang signifikan	Terdiri dari:	Rp.1.103.611.000,-
		Jasa layanan umum	Rp.1.099.746.000,-
		Pendapatan lainnya	Rp.3.865.000,-

1.Hambatan dalam melaksanakan kegiatan:

a. **Ketebatasan Alokasi Anggaran Penggunaan PNBP :** Daftar Kegiatan Pekerjaan Di Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Yang Penggunaanya Bersumber Dari PNBP Sehingga Pada Kantor UPBU Sangia Nibandera Terkendala Dengan Pencairan Dana Dimana Terdapat 3 tahap Dengan Mekanisme Penetapan MP PNBP. Sehingga Kantor UPBU Sangia Nibandera harus menunggu MP PNBP dari pusat untuk dapat melaksanakan kegiatan yang bersumber dari PNBP tersebut.

b. **Keterbatasan kuantitas dan kualitas SDM;** untuk mewujudkan keamanan dan keselamatan penerbangan serta pelayanan di bandar udara perlu didukung oleh ketersediaan jumlah SDM yang kompeten sesuai dengan standar yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan. sumber daya manusia (SDM) bidang teknis dan administratif hingga Bulan Desember Tahun 2023 sebagai berikut :

Bagian Tata Usaha : 14 Pegawai

Bidang Teknik Operasi Keamanan Dan Pelayanan Darurat : 81 Pegawai

Total Keseluruhan 27 Pegawai dan 68 tenaga Honorer

1. Pemecahan Masalah :

- a. Akan diusulkan melalui pemerintah daerah untuk melakukan pembebasan lahan dan sertifikasi lahan bandara.
- b. Pegawai yang belum mempunyai sertipikat kompetensi akan diusulkan mengikuti diklat.

B. Hal-hal yang perlu mendapat perhatian :**1. Penghapusan Persediaan**

- a. Penghapusan persediaan dilakukan terhadap persediaan yang menurut pertimbangan teknis tidak dapat dimanfaatkan lagi.
- b. Penghapusan Persediaan dilakukan setelah ada persetujuan Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

2. Penghapusan Asset Tetap

- a. Penghapusan Asset Tetap dilakukan atas pertimbangan asset tersebut tidak dapat dimanfaatkan lagi.
- b. Penghapusan Asset Tetap dilakukan setelah ada persetujuan Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka sesuai ketentuan yang berlaku dalam hal penghapusan asset tetap akan dijual.

3. Penghapusan asset lain – lain

- a. Penghapusan asset lain-lain dilakukan terhadap asset lain-lain yang menurut pertimbangan teknis tidak dapat dimanfaatkan lagi.
- b. Penghapusan asset lain-lain dilakukan setelah ada persetujuan Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka sesuai dengan ketentuan yang berlaku.