



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

TAHUN 2025



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Kolaka, Januari 2026
Kepala Kantor,

Bastika Rahmat
NIP. 196001031990031002

No.	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1.	Dibuat	Suriyani	Penelaah Teknis Kebijakan	19 JAN 26	
2.	Diperiksa	Sugeng Haryono	Penelaah Teknis Kebijakan	20 JAN 26	

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>) ..	5
C. Sistematika Penyajian	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Strategis Tahun 2025-2029	10
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025	12
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja	17
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	50
C. Capaian Lainnya	56
D. Realisasi Daya Serap	58
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	62
B. Saran	62
LAMPIRAN	64



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibander Kolaka	2
Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025-2029.....	11
Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025.....	12
Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025	13
Tabel 2.3.1 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025	14
Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025.....	16
Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025	16
Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025	18
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025.....	19
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025	20
Tabel 3.3.1 Perbandingan Target dan Realisasi UPBU Sangia NibanderaKolaka dan UPBU Betoambari.....	25
Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dari Tahun 2025-2029	52
Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan	52
Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	54
Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024– 2025.....	55
Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025	57
Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan	61



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan	4
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja.....	4
Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	4
Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 – 2025	21
Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	22
Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024-2025	22
Grafik 3.3.1 Perbandingan Capaian UPBU Sangia Nibandera Kolaka dan UPBU Betoambari Tahun 2025	25
Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”	26
Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2024 – 2025	27
Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani.....	28
Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025	28
Grafik 3.8 Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	30
Grafik 3.9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	31
Grafik 3.10 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024-2025.....	32
Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	33
Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	33
Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	36
Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024– 2025	38



Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025	40
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”	40
Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025	42
Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”	42
Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2024 – 2025	44
Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	44
Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	46
Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	46
Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025	46
Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	48
Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024– 2025	48
Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana	51
Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dari Tahun 2024-2025	52
Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Periode Tahun 2024-2025	55
Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja	57
Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024-2025	60
Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dari Tahun 2024-2025	53



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka	3
Gambar 3.1 Pengumuman Penurunan Harga Tiket Domestik melalui Instagram	56
Gambar 3.2 Capaian Realisasi Kegiatan Padat Karya pada Aplikasi E-Monitoring Kemenhub	57
Gambar 3.3 Pembukaan Kegiatan Padat Karya	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025	63
Lampiran II	Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025	64
Lampiran III	Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025	65
Lampiran IV	Revisi Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025	66
Lampiran V	Monitoring Atas Rencana Aksi Atas Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka	68
Lampiran VI	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025	71
Lampiran VI	Dokumentasi Kegiatan	72

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurangberhasilan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020 – 2025 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Adapun sasaran yang akan dicapai Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Muna Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara.
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara
3. Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Capaian kinerja rata-rata Triwulan IV Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada tahun 2025 sebesar **100,076%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III



Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target yaitu Sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik. Tidak tercapainya target sasaran tersebut disebabkan oleh tidak tercapainya target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara.

Dengan nilai rata-rata capaian sasaran yang telah diuraikan diatas, menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 sudah cukup baik dan dalam posisi on track. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka tahun 2025-2029.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja guna pencapaian target kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan perencanaan seperti Melakukan reviu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek;
3. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
4. Diupayakan dalam penyusunan anggaran dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan;
5. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal seperti Melakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan program/kegiatan secara aktif.
6. Perlunya melakukan inventarisasi dan justifikasi akan kebutuhan pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan, sehingga anggaran yang disediakan, sesuai dengan kebutuhan.
7. Penyelesaian hasil Tindak Lanjut Audit Keamanan dan Keselamatan Penerbangan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:



Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera
Kolaka

Tugas	Fungsi
1. Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Pelaksanaan Penyusunan Rencana dan Program;
2. Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang
3. Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
	4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time);
	5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang awak pesawat udara, barang jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata;
	6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara;
	7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara;
	8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
	9. Pelaksanaan koordinasi dengan Instansi/Lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;



	10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat, dan pelaksanaan evaluasi laporan.
--	--

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka sesuai dengan Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka memiliki pegawai sejumlah 101 orang yang terdiri dari PNS sebanyak 39 orang, PPPK sebanyak 62 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan





Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terpenting dalam sebuah organisasi. Berikut adalah beberapa alasan pentingnya SDM dalam suatu lingkup organisasi perkantoran:

- **Kualitas Kerja:** Pegawai yang terlatih dan berkualitas akan menciptakan produk dan layanan yang lebih baik. SDM yang kompeten dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.
- **Inovasi dan Kreativitas:** SDM yang beragam dan memiliki latar belakang berbeda dapat membawa perspektif yang baru dan inovatif.
- **Mengelola Perubahan:** Dalam era yang terus berubah, organisasi membutuhkan SDM yang mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan. SDM yang fleksibel dan terbuka terhadap pembelajaran baru sangat penting untuk menghadapi tantangan yang muncul.
- **Pembangunan Budaya Kerja:** SDM berperan dalam menciptakan dan memelihara budaya kerja yang positif. Budaya kerja yang baik dapat meningkatkan loyalitas pegawai dan menarik talenta baru.
- **Pengembangan Karir:** Investasi dalam pengembangan SDM tidak hanya bermanfaat bagi pegawai, tetapi juga bagi organisasi dalam jangka panjang. SDM yang terus berkembang akan lebih berkomitmen terhadap organisasi.



- **Manajemen Risiko:** SDM yang terlatih dengan baik dapat membantu organisasi dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko yang mungkin muncul, baik itu risiko operasional, keuangan, atau reputasi.
- **Hubungan Interpersonal:** Keterampilan komunikasi dan hubungan interpersonal yang baik di antara pegawai dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan kolaboratif.

SDM yang dimiliki oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari seorang pegawai dapat memegang lebih dari satu pekerjaan, hal ini dilakukan agar pelaksanaan kegiatan perkantoran bandar udara Sangia Nibandera Kolaka dapat berjalan optimal, namun tidak menutup kemungkinan dengan adanya penambahan jumlah SDM dapat dilakukan untuk menghindari adanya rangkap jabatan. Selain itu, dapat juga dilakukan pelatihan dan pengembangan agar dapat mengoptimalkan SDM yang ada dengan sebaik-baiknya. Dengan majunya teknologi yang digunakan meskipun banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna dan tidak memberikan hasil yang optimal.

2. Regulasi

Saat ini belum ada permasalahan terkait regulasi yang ada.

3. Anggaran

Saat ini anggaran yang tertera pada Pagu Anggaran Belanja merupakan Pagu Anggaran yang masih mengakomodir dana blokir sehingga dalam Perjanjian Kinerja Revisi yang ditampilkan adalah Pagu Efektif yaitu batas maksimal anggaran yang benar-benar tersedia dan dapat digunakan oleh Kementerian/Lembaga untuk melaksanakan program dan kegiatan prioritas setelah adanya efisiensi dari pagu anggaran awal (pagu definitif).

4. Pelayanan sarana dan prasarana

Peran angkutan transportasi udara sangat dibutuhkan di Kabupaten Kolaka, disamping sebagai alat transportasi manusia, barang dan pos/kargo yang cepat dan juga sebagai penggerak roda perekonomian



masyarakat sekitar. Oleh karena itu diperlukan kondisi dunia penerbangan yang solid, kuat dan terarah, sehingga mampu sebagai penghubung antar daerah dan membangun setiap daerah yang ada di Indonesia secara merata.

Sarana dan prasarana yang ada di UPBU Sangia Nibandera Kolaka yang telah ada dirasa belum cukup optimal. Namun terdapat beberapa kendala terkait sarana dan prasarana antara lain :

- Ada beberapa sarana seperti peralatan yang telah mencapai masa usia pakai sehingga kehandalan peralatan tersebut menjadi berkurang.
- Untuk prasarana berupa area strip yang belum memenuhi standar sehingga diperlukan perluasan area.
- Pagar perimeter yang belum memiliki penerangan.
- Fasilitas Emergency Operation Center (EOC) atau Pusat Pengendalian Operasi Gawat Darurat belum lengkap.
- Banyaknya peralatan Alat-alat besar yang terdapat di bandara sehingga diperlukan adanya fasilitas gedung workshop.

5. Keselamatan dan Keamanan Bandara

Terkait keamanan dan keamanan bandara ada beberapa hal yang masih menjadi perhatian. Yaitu :

- Perlunya penyelesaian Rencana Induk Bandar Udara/Reviu;
- Perlunya pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan;
- Perlunya pemenuhan personil bandar udara yang kompeten dan berlisensi;
- Sosialisasi/koordinasi dengan masyarakat/Pemda setempat.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**



Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2024-2025;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.



- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Tahun 2025-2029

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025-2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka, adalah:

Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah. Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III Sangia Nibandera Kolaka, yaitu:

- a) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
- b) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetitif dan berkelanjutan.
- c) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensif serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- a) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- b) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- c) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik



3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Kelas III dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
1. Program Infrastruktur Konektivitas	1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Program Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara 2. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Sangia Nibandera

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	85.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	65.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.250
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	122.000.00.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun



yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka melakukan revisi yang bertujuan untuk menyesuaikan antara target dan capaian. Berdasarkan hasil evaluasi dan analisa capaian indikator kinerja kegiatan sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2025, terdapat gap (selisih) yang cukup besar antara target dan realisasi pada beberapa indikator kinerja. Oleh karena itu, guna mencapai capaian target indikator kinerja yang baik (100-110%) serta dalam rangka mendukung pencapaian target Direktorat Jenderal Perhubungan Udara maka dilakukan revisi terhadap Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	85.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	65.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.250
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	122.000.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



Dengan rincian anggaran kegiatan sebagai berikut :

KEGIATAN		ANGGARAN
1.	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 2.675.000.000,-
2.	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 2.107.355.000,-
3.	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara	Rp. 8.415.765.000,-
4.	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	Rp. 191.501.000,-
Jumlah Anggaran		Rp. 13.389.621.000,-

Tabel 2.3.1 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	60.500
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.600
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.500.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



Dengan rincian anggaran kegiatan sebagai berikut :

KEGIATAN		ANGGARAN
1.	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 2.525.000.000,-
2.	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 1.869.854.000,-
3.	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara	Rp. 10.466.511.000,-
Jumlah Anggaran		Rp. 14.861.365.000,-

Pada Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 menggunakan rincian anggaran Pagu Efektif yaitu pagu anggaran yang dapat digunakan untuk pelaksanaan kegiatan berdasarkan pengurangan pagu anggaran yang diblokir dari hasil efisiensi.

Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dilakukan revisi pada bulan Desember 2025 atau diperiode Triwulan IV dengan perubahan pada beberapa indikator antara lain :

- a. Peningkatan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Penumpang yang Dilayani yang semula berjumlah 85.000 orang menjadi 100.000 orang. Hal ini disebabkan oleh lonjakan aktivitas ekonomi di Kolaka dengan meningkatnya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk serta adanya charter flight diluar rute reguler.
- b. Peningkatan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani yang semula berjumlah 1.250 penerbangan berubah menjadi 1.600 penerbangan. Hal ini disebabkan oleh bertambahnya jumlah flight dari maskapai yang beroperasi dimana dalam sehari pada kondisi normal terdapat 3 kali penerbangan yang sebelumnya hanya 2 (dua) kali penerbangan.
- c. Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Kargo yang dilayani yang semula 65.000 Kg berubah menjadi 60.500 Kg. Penurunan nilai tersebut dilakukan berdasarkan hasil analisa capaian target pada periode Triwulan III dimana pada indikator ini diperkirakan pada akhir tahun 2025 tidak akan mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja 2025. Tidak tercapainya target indikator ini disebabkan oleh berkurangnya jumlah kargo yang dilayani di UPBU Sangia Nibandera Kolaka karena



sebagian besar pengiriman kargo dapat dilakukan lewat jalur darat dan laut.

- d. Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi yang semula Rp.122.000.000.000,- menjadi Rp.98.500.000.000,-. Hal ini disebabkan oleh adanya aset yang dalam proses PMPP (Penyertaan Modal Pemerintah Pusat) serta besarnya nilai akumulasi penyusutan aset pada tahun 2025 sehingga menyebabkan nilai aset keseluruhan menjadi lebih kecil dari tahun sebelumnya.

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	2.675.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.107.355.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	8.415.765.000
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	191.501.000
Jumlah Anggaran		13.389.621.000

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	2.675.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.537.000.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	12.127.610.000
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	191.501.000
Jumlah Anggaran		17.531.536.000

Rincian anggaran pada tabel di atas merupakan pagu DIPA Revisi terakhir yang masih memiliki pagu blokir efisiensi bukan pagu efektif.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW II	TW III	TW IV	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	100.000	19.646	40.377	67.022	99.369	99.369	99,369
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	60.500	15.795	28.339	43.265	59.209	59.209	97,866
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.600	268	634	1.068	1.598	1.598	99,875
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	89	93,910	97,190	94,180	94,190	94,190	105,831
Rata-rata Capaian Sasaran					100,735						
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100,00	100	100	100,000	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,00	100	100	100,000	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					100,000						
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	3	3	3	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	3	3	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	100	10,440	21,770	44,550	99,830	99,830	99,830
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	98.500.000.000	111.619.402.962	111.594.524.581	111.594.524.581	103.478.631.931	105.315.002.854	106,919
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	16,810	35,070	61,800	91,149	91,150	91,150
Rata-rata Capaian Sasaran					99,580						
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA					100,076						



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	71.000	77.447	109,080%	100.000	99.369	99,369%
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	55.000	57.479	104,507%	60.500	59.209	97,866%
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.090	1.191	109,266%	1.600	1.598	99,875%
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	89,000	85,000	95,506%	89,000	94,190	105,831%
Rata-rata Capaian Sasaran					104,590%			100,735%		
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	100,00	100,000%	100	100	100,000%
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,000%	100	100	100,000%
Rata-rata Capaian Sasaran					100,000%			100,000%		
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000%	6	6	100,000%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000%	3	3	100,000%
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	92	92,250	100,272%	100	99,83	99,830%
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	120.000.000.000	120.374.633.901	100,312%	98.500.000.000	105.315.002.854	106,919%
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	81,990	81,990%	100	91,150	91,150%
Rata-rata Capaian Sasaran					96,515%			99,580%		
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA					100,085%			100,076%		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	63.000	69.062	109,622	85.000	99.369	116,905
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	32.500	59.255	182,323	65.000	59.209	91,091
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	3.000	1.310	43,667	1.250	1.598	127,840
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	85	89	105,059	89	94	105,831
Rata-rata Capaian Sasaran					110,168%			110,417%		
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	99,99	99,990	100	100,000	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,000	100	100,000	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					99,995%			100,000%		
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	98	99,91	101,949	100	99,830	99,830
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	190.000.000.000	180.590.549.687	95,048%	122.000.000.000	105.315.002.854	86,324%
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	68,99	68,990	100	91,150	91,150
Rata-rata Capaian Sasaran					74,378%			78,369%		
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA					92,050%			93,955%		



Sesuai pada tabel diatas dapat dilihat bahwa Capaian Rata-Rata Sasaran Kegiatan pada Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025 mengalami peningkatan dimana pada tahun 2024 sebesar 92,050% sedangkan tahun 2025 sebesar 93,955%. Pada tahun 2024, terdapat indikator pada Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” yang memiliki capaian sangat besar yaitu “Jumlah Kargo yang Dilayani” sebesar 182,323% sehingga nilai tersebut akan menutupi pencapaian indikator “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” yang memiliki capaian 43,667% dan indikator “Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” sebesar 68,990%. Nilai tersebut pada akhirnya akan mempengaruhi nilai rata-rata capaian sasaran yang diperoleh pada tahun 2024. Sedangkan pada tahun 2025, terdapat dua indikator yang memiliki capai lebih dari 100 yaitu “Jumlah Penumpang yang Dilayani” sebesar 116,905% dan indikator “Jumlah Pesawat yang Dilayani” sebesar 127,840%. Pencapaian target yang diperoleh adalah akibat dari perubahan nilai target pada Renstra, dimana ada beberapa indikator yang mengalami penurunan target yaitu indikator “Jumlah Pesawat yang Dilayani” dan “Nilai Aset Bandara yang Berhasil di Inventarisasi”.

1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024-2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun terakhir (Periode Tahun 2024-2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 102,66%.



Dibandingkan tahun 2024 yang memiliki capaian 104,590%, nilai capaian tahun 2025 yang diperoleh mengalami penurunan menjadi 100,735. Evaluasi berkala turut membantu dalam mengidentifikasi dan mengatasi hambatan yang dapat timbul. Keberhasilan ini menjadi motivasi untuk terus meningkatkan dan mempertahankan kinerja di masa mendatang. Inovasi dan adaptasi akan terus dilakukan untuk mempertahankan pencapaian ini. Terhadap target Renstra, rata-rata capaian untuk Sasaran ini pada tahun 2024 dan 2025 adalah masing-masing sebesar 110,168% dan 110,417%. Pada tahun 2024, terdapat indikator pada Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” yang memiliki capaian sangat besar yaitu “Jumlah Kargo yang Dilayani” sebesar 182,323% sehingga nilai tersebut akan menutupi pencapaian indikator “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” yang memiliki capaian 43,667%. Pada tahun 2025, terdapat dua indikator yang memiliki capai lebih dari 100 yaitu “Jumlah Penumpang yang Dilayani” sebesar 116,905% dan indikator “Jumlah Pesawat yang Dilayani” sebesar 127,840%. Nilai capaian indikator yang besar pada akhirnya akan mempengaruhi nilai capaian pada akhir periode. Nilai capaian yang besar diperoleh atas perbandingan nilai target pada Renstra yang berubah dari tahun 2024 ke 2025 dimana terdapat penurunan jumlah target yang cukup besar pada indikator “Jumlah Penumpang yang Dilayani” dan “Nilai Aset Bandara yang Berhasil Diinventarisasi” sedangkan beberapa indikator lain mengalami peningkatan target pada Renstra.

Ada 3 indikator kinerja pada sasaran ini yang dilakukan penyesuaian sesuai hasil analisis capaian pada periode triwulan III yaitu indikator :

- Jumlah Penumpang Yang Dilayani
- Jumlah Kargo yang dilayani
- Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani

Penyesuaian tersebut dituangkan dalam Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas dan program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan UmumTransportasi Udara.



Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024-2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:



$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= (99.369/100.000) \times 100\% \\
 &= 99,369\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 99,369% dari target yang telah ditentukan dengan nilai realisasi sebesar 99.369 penumpang terhadap target sebesar 100.000 penumpang. Nilai ini lebih rendah dari 2024 yang sebesar 109,080% akibat peningkatan nilai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dimana pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 71.000 orang sedangkan pada tahun 2025 ditetapkan target sebesar 100.000 orang.

Terhadap target Renstra, capaian pada tahun 2025 mengalami peningkatan sebesar 7,283%, dimana capaian pada tahun 2024 sebesar 109,622% dan tahun 2025 sebesar 116,905%. Nilai capaian tersebut diperoleh karena nilai target pada Renstra lebih kecil dari nilai realisasi riil pada unit kerja.

Pencapaian tersebut merupakan hasil yang diperoleh setelah dilakukan revisi terhadap Perjanjian Kinerja 2025. Dimana pada Perjanjian Kinerja 2025 awal, Indikator Kinerja ini memiliki target hanya sebesar 85.000 penumpang. Sesuai dengan hasil analisis capaian indikator pada periode Triwulan III (Juli-September 2025), capaian indikator telah mencapai 106% sehingga diperkirakan capaian tersebut akan semakin besar di periode Triwulan 4 (Oktober- Desember 2025). Oleh karena itu, dilakukan penyesuaian atau Revisi atas Perjanjian Kinerja untuk target Indikator Kinerja “Jumlah Penumpang yang Dilayani” menjadi 100.000 penumpang agar persentase capaian yang diperoleh dapat mencapai 100% dan berpredikat baik pada akhir tahun 2025.

Dibandingkan dengan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka, UPBU Betoambari yang juga merupakan bandara Kelas III dalam satu Kawasan di Provinsi Sulawesi Tenggara memiliki realisasi jumlah penumpang yang dilayani sebesar 152,645% lebih besar. Untuk



perbandingan nilai capaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.3.1 Perbandingan Target dan Realisasi UPBU Sangia Nibandera Kolaka dan UPBU Betoambari

No.	Satker	IKK	Target	Realisasi	%
1	UPBU Sangia Nibandera Kolaka	Jumlah Pesawat yang dilayani	1.600	1.598	99,875%
2	UPBU Betoambari	Jumlah Pesawat yang dilayani	1.200	1.166	97,167%



Grafik 3.3.1 Perbandingan Capaian UPBU Sangia Nibandera Kolaka dan UPBU Betoambari Tahun 2025

Dari tabel diatas, dapat diketahui bahwa jumlah penerbangan di UPBU Sangia Nibandera lebih besar dikarenakan adanya sektor pertambangan yang pada Tahun 2025 memiliki peningkatan aktivitas sehingga jumlah penerbangan yang beroperasi di Kolaka juga semakin meningkat.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani. Jumlah realisasi yang telah melebihi target yang diinginkan disebabkan oleh lonjakan aktivitas ekonomi dan pergerakan penumpang di Kolaka dengan hadirnya tambahan perusahaan dibidang industri pertambangan yang beroperasi di Kabupaten Kolaka dan sekitarnya. Sering adanya charter



flight juga memberikan kontribusi besar dalam peningkatan jumlah capaian yang diperoleh pada indikator ini.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- b. Adanya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk.
- c. Banyaknya masyarakat yang berprofesi sebagai pedagang yang melakukan perjalanan bisnis ke luar kota.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- WA.4611.EBA.994 : Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Kantor

b. Jumlah Kargo yang dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”





Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= (59.209 / 60.500) \times 100\% \\
 &= 97,866\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Kargo yang dilayani sebesar 97,866% dengan nilai realisasi sebesar 59.209 Kg terhadap target sebesar 60.500 Kg. Nilai capaian ini lebih rendah dari 2024 yang sebesar 104,507% akibat peningkatan nilai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dimana pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 55.000 orang sedangkan pada tahun 2025 ditetapkan target sebesar 60.500 orang.

Terhadap target Renstra, capaian pada tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 91,232%, dimana capaian pada tahun 2024 sebesar 182,323% dan tahun 2025 sebesar 91,091%. Nilai capaian tersebut diperoleh karena nilai target pada Renstra 2024 lebih kecil dari nilai realisasi rill pada unit kerja.

Capaian indikator merupakan nilai yang diperoleh atas target indikator yang telah mengalami penyesuaian dan di tuangkan dalam Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Jumlah Kargo yang dilayani yang semula 65.000 Kg disesuaikan menjadi 60.500 Kg. Penurunan nilai tersebut dilakukan berdasarkan hasil analisa



capaian target pada periode Triwulan III dimana pada indikator ini diperkirakan pada akhir tahun 2025 tidak akan mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja 2025. Tidak tercapainya target indikator ini disebabkan oleh berkurangnya jumlah kargo yang dilayani di UPBU Sangia Nibandera Kolaka karena sebagian besar pengiriman kargo dapat dilakukan lewat jalur darat dan laut.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Kargo Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- WA.4611.EBA.994 : Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Kantor

c. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}\text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\ &= (1.598/1.600) \times 100\% \\ &= 99,875\%\end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 99,875% dengan nilai realisasi sebesar 1.598 kali pergerakan terhadap target sebesar 1.600 kali pergerakan pesawat. Nilai capaian ini lebih rendah dari 2024 yang sebesar 109,266% akibat peningkatan nilai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, dimana pada tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 1.090 sedangkan pada tahun 2025 ditetapkan target sebesar 1.600 kali penerbangan.

Terhadap target Renstra, capaian pada tahun 2025 mengalami peningkatan sebesar 84,173%, dimana capaian pada tahun 2024 sebesar 43,667% dan tahun 2025 sebesar 127,840%. Nilai capaian tersebut diperoleh karena nilai target pada Renstra 2024 jauh lebih besar dari nilai capaian realisasi riil pada unit kerja.

Capaian indikator merupakan nilai yang diperoleh atas target indikator yang telah mengalami penyesuaian dan di tuangkan dalam Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani yang semula berjumlah 1.250 penerbangan berubah menjadi 1.600 penerbangan. Hal ini disebabkan oleh bertambahnya jumlah flight dari maskapai yang beroperasi dimana dalam sehari pada kondisi normal terdapat 3 kali penerbangan yang sebelumnya hanya 2 (dua) kali penerbangan.

Pencapaian target pada indikator ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Adanya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk.
- Masih tingginya minat masyarakat menggunakan moda transportasi udara sehingga mendorong pihak maskapai untuk tetap mempertahankan jumlah frekuensi penerbangan dalam sehari.
- Adanya charter flight diluar rute reguler.



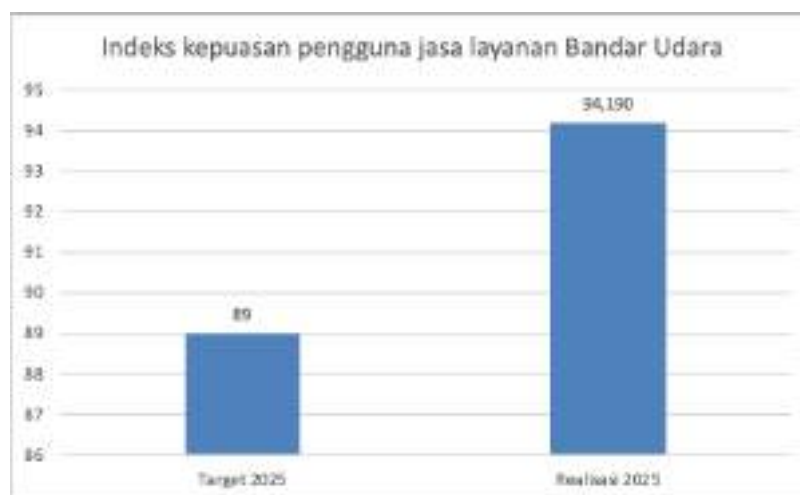
Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian optimal target tahun 2025 sebagai berikut :

- a) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Berkoordinasi Bersama dengan pihak Pemerintah setempat bekerja sama terkait upaya peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Sangia Nibandera dengan melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan/calon penumpang, dan lain sebagainya.
- b) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera bersama Pemerintah Kabupaten Kolaka berkoordinasi dengan pihak maskapai penerbangan yang saat ini telah beroperasi untuk menambah frekuensi penerbangan ataupun dengan maskapai lain untuk membuka rute penerbangan ke Kolaka.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- GA.4647.CDE.001 : Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output Dokumen Pendukung Bandar Udara dan Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara.

d. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.8 Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3.9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= (89/94,190) \times 100\% \\
 &= 105,831\%
 \end{aligned}$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 105,831% dengan nilai realisasi senilai 94,190 terhadap target senilai 89 untuk nilai indeks kepuasan layanan pengguna bandar udara. Nilai capaian ini lebih tinggi dari 2024 yang sebesar 95,506% akibat capaian nilai Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2025 lebih besar dari tahun sebelumnya.

Terhadap target Renstra, capaian pada tahun 2025 mengalami peningkatan yang tidak besar terhadap tahun 2024 yaitu 0,772%, dimana capaian pada tahun 2024 sebesar 105,059% dan tahun 2025 sebesar 105,831%.

Kesuksesan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pendampingan dan penjelasan kepada calon penumpang dalam mengisi survei untuk memberikan masukan yang dapat



memberikan peningkatan atas pelayanan yang diberikan terhadap calon penumpang dan pengguna jasa bandar udara.

2. Peningkatan pelayanan dan keramahan terhadap pengguna jasa bandar udara sehingga dapat memberikan kenyamanan terhadap pada calon penumpang pengguna bandara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- 4611.EBA.994 : Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Kantor

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024-2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024-2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%. Nilai capai pada sasaran ini adalah sama dengan tahun 2024. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas sasaran ini juga memiliki nilai yang sama, hal ini disebabkan oleh keselamatan dan keamanan penerbangan merupakan hal yang sangat penting dan mutlak harus terpenuhi di bandar udara.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:



- Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output berupa operasional dan pemeliharaan prasarana bandar udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= \frac{100}{100} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$



Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Dibanding tahun 2024, nilai capaian indikator ini adalah sama. Sedangkan terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas sasaran ini juga memiliki nilai yang sama, hal ini disebabkan oleh keselamatan penerbangan merupakan hal yang sangat penting dan mutlak harus terpenuhi di bandar udara.

Pencapaian target / Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu Pemenuhan dokumen standar keselamatan berupa Pemenuhan SDM, pemenuhan fasilitas keselamatan, pemenuhan dokumen dan pemenuhan SOP Mitigasi.

Keselamatan Penerbangan adalah suatu keadaan terpenuhinya persyaratan keselamatan dalam pemanfaatan wilayah udara, pesawat udara, bandar udara, angkutan udara, navigasi penerbangan, serta fasilitas penunjang dan fasilitas umum lainnya. Keselamatan penerbangan bukan semata-mata untuk memberikan keuntungan bisnis semata, melainkan sebuah tanggung jawab dalam pemenuhan penjaminan kenyamanan, keamanan, serta keselamatan seluruh penumpang serta tenaga kerja di badan usaha bandar udara (maskapai) terkait. Oleh karena itu, pemenuhan standar keselamatan bandar udara merupakan hal mutlak yang harus terpenuhi.

Keselamatan penerbangan merupakan prioritas utama dalam setiap perjalanan udara. Penerapan prosedur keselamatan yang ketat sangat penting untuk menjamin kesejahteraan semua penumpang dan awak pesawat. Dengan mematuhi aturan dan arahan yang diberikan, kita turut berkontribusi pada terciptanya penerbangan yang aman dan nyaman.

Keselamatan penerbangan di bandara adalah penting bagi semua pihak yang terlibat dalam industri penerbangan, termasuk pengguna, maskapai, dan pihak berwenang. Berikut beberapa langkah yang dapat diambil untuk meningkatkan keselamatan penerbangan di bandara:



- **Pengawasan Keselamatan:** Bandara harus memiliki sistem pengawasan keselamatan yang efektif, termasuk sistem monitoring CCTV, alarm keamanan, dan sistem deteksi bahaya lainnya.
- **Pelatihan Personil:** Personil bandara harus dilatih secara teratur dan memenuhi standar keselamatan nasional dan internasional. Mereka harus mampu mengidentifikasi potensi bahaya dan mengambil tindakan cepat dalam menghadapi situasi darurat.
- **Pelatihan Darurat:** Personil bandara harus dilatih secara teratur untuk menghadapi situasi darurat yang mungkin dapat terjadi di bandara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- GA.4646.CBE.001 : Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara dengan rincian output Prasarana keselamatan bandar udara berupa Alat Bantu Pendaratan Visual Aerodrome Lighting.
- GA.4647.CDE.001 : Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output Dokumen Pendukung Bandar Udara dan Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara.
- WA.4611.EBA.994 : Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Kantor



2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024–2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= \frac{100}{100} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$



Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Nilai capai pada sasaran ini adalah sama dengan tahun 2024. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas sasaran ini juga memiliki nilai yang sama, hal ini disebabkan oleh keamanan penerbangan merupakan hal yang sangat penting dan mutlak harus terpenuhi di bandar udara.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu pemenuhan standar keamanan bandar udara yang menjadi tolak ukur adalah Pemenuhan SDM, pemenuhan fasilitas Keamanan, pemenuhan dokumen dan pemenuhan SOP Mitigasi.

Keamanan penerbangan adalah keadaan yang terwujud dari penyelenggaraan penerbangan yang bebas dari gangguan dan/atau tindakan yang melawan hukum. Keamanan penerbangan merupakan prioritas utama di setiap bandara. Prosedur keamanan yang ketat diterapkan untuk memastikan keselamatan dan kenyamanan penumpang. Pemeriksaan menyeluruh terhadap barang bawaan dan penumpang dilakukan secara berkala. Peningkatan teknologi keamanan juga terus dilakukan untuk mengantisipasi potensi ancaman. Dengan demikian, terciptalah lingkungan bandara yang aman dan nyaman bagi seluruh pengguna jasa penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- GA.4647.CDE.003 : Kegiatan Prasarana Bidang Konektivitas Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara.
- WA.4611.EBA.994 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan Umum.



3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024-2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 98,047%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 1,953%. Adapun kegagalan pencapaian target disebabkan oleh tidak tercapainya target pada indikator Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dimana mulai tahun 2024 hingga 2025. Hal ini diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Pada tahun 2024, terjadi penurunan jumlah penerbangan yang beroperasi akibat alasan operasional.
2. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
3. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNBP.

Terhadap target Renstra, rata-rata capaian untuk Sasaran ini pada tahun 2024 dan 2025 adalah masing-masing sebesar 74,378% dan 78,369%. Nilai capaian yang diperoleh tidak berbeda jauh dari tahun lalu dan mengalami sedikit peningkatan sebesar 3,991%. Pada tahun 2024, terdapat indikator pada Sasaran “Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik” yang memiliki capaian sangat kecil yaitu “Persentase pencapaian Target



Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” sebesar 68,990% sehingga nilai tersebut akan mengurangi pencapaian indikator lainnya. Pada tahun 2025, terdapat indikator tidak tercapai yaitu “Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” sebesar 91,150%. Tidak tercapainya nilai target yang ditetapkan disebabkan oleh tidak maksimalnya jumlah penerimaan PNBP dan tingginya nilai target PNBP yang ditetapkan pada tiap tahunnya.

Pencapaian sasaran **“Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”** didukung oleh program infrastruktur konektivitas

1. GA.4647.CBE.001 : Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output Dokumen Pendukung Bandar Udara.
2. WA.4611.EBD.952 : Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Layanan Perencanaan dan Penganggaran.
3. WA.4611.EBA.956 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan BMN;
4. WA.4611.EBA.994 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan Perkantoran;
5. WA.4611.EBD.955 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan Manajemen Keuangan.
6. WA.4613.EBA.960 : Kegiatan Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara dengan rincian output Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal.

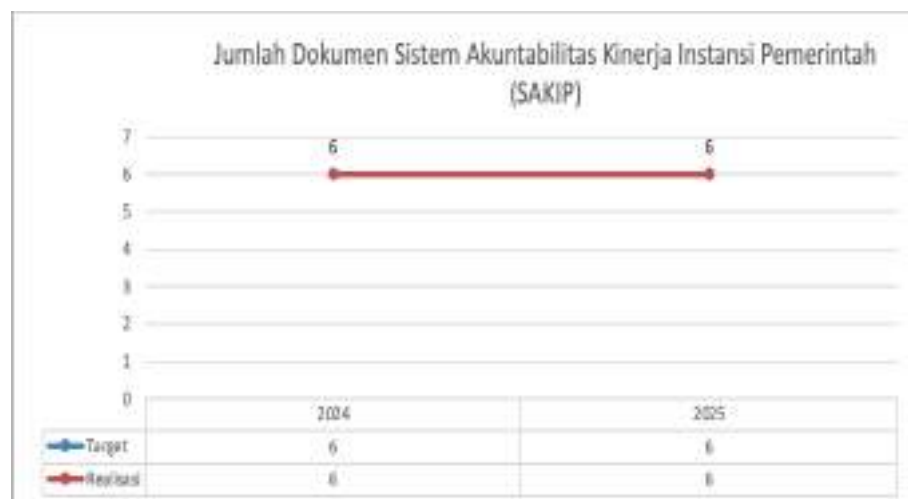


Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= \frac{6}{6} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$



Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 Dokumen terhadap target sebesar 6 Dokumen. Nilai capaian pada sasaran ini adalah sama dengan tahun 2024. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas sasaran ini juga memiliki nilai yang sama, hal ini disebabkan oleh jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada tiap tahun adalah sama. Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu Tersusunnya dokumen SAKIP tepat waktu dan telah disesuaikan dengan Rencana Aksi Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Dalam pelaksanaan kegiatan Dokumen SAKIP pada Tahun 2025 tidak ditemukan kendala yang berarti. Pelaksanaan sesuai dengan pembagian yang telah tertuang dalam dokumen Rencana Aksi Tahunan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Tahun 2025. Dokumen yang diperoleh antara lain Dokumen Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Aksi atas Rencana Kinerja Tahunan, Laporan Kinerja dan Laporan Kinerja Triwulan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

- WA.4611.EBD.952 : Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara dengan rincian output Layanan Perencanaan dan Penganggaran.



2. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= \frac{3}{3} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 Dokumen terhadap target sebesar 3 Dokumen. Nilai capaian pada sasaran ini adalah sama



dengan tahun 2024. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas sasaran ini juga memiliki nilai yang sama, hal ini disebabkan oleh jumlah dokumen Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) pada tiap tahun adalah sama. Dokumen SPIP pada UPBU yang terdiri dari 3 dokumen, yaitu :

- SK Satgas Pelaksana SPIP

SK Satgas Pelaksana SPIP (Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah) adalah Surat Keputusan pimpinan instansi pemerintah yang membentuk tim khusus untuk merencanakan, melaksanakan, memantau, dan melaporkan penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di unit kerjanya, memastikan tujuan pemerintahan tercapai secara efektif, efisien, dan akuntabel sesuai aturan yang ada, dengan tugas-tugas seperti menyusun rencana kerja SPIP, instrumen pengendalian, dan melakukan penilaian risiko .

- CEE (Control Environment Evaluation)

CEE (Control Environment Evaluation) dalam konteks SPIP (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah) adalah evaluasi terhadap lingkungan pengendalian suatu instansi pemerintah, yang bertujuan menilai kondisi pengendalian internalnya dibandingkan standar ideal untuk mengidentifikasi kelemahan dan menyusun rencana perbaikan, menggunakan pendekatan seperti Control Self Assessment (CSA) untuk menilai sub-unsur seperti integritas, kompetensi, kepemimpinan, dan struktur organisasi.

- Daftar Risiko, Peta Risiko/Ranking Risiko, dan Rencana Tindak Pengendalian untuk setiap kegiatan

Daftar Risiko, Peta/Ranking Risiko, dan Rencana Tindak Pengendalian (RTP) adalah kerangka kerja manajemen risiko yang melibatkan identifikasi potensi masalah, memetakannya berdasarkan kemungkinan dan dampak (sering pakai matriks 5x5), lalu merancang strategi mitigasi seperti eliminasi, substitusi, kontrol teknik/administratif, atau APD untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif.



Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- GA.4647.CBE.001 : Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output Dokumen Pendukung Bandar Udara.

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:



$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\
 &= (99,830 / 100) \times 100\% \\
 &= 99,830\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 99,830% dengan nilai realisasi sebesar 99,830 % terhadap target sebesar 100%. Nilai capaian indikator ini mengalami peningkatan dibanding tahun 2024 yang hanya sebesar 92,250%. Peningkatan ini disebabkan oleh penggunaan pagu efektif pada penghitungan capaian indikator ini sehingga nilai yang diperoleh mendekati target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas indikator ini mengalami sedikit penurunan yaitu sebesar 2,119% dimana tahun 2024 sebesar 101,949%. Pada tahun 2024, target Renstra ada indikator ini tercapai karena target yang ditetapkan hanya sebesar 98% sedangkan pada tahun 2025, target Renstra yang ditetapkan sebesar 100%.

Persentase realisasi anggaran yang ditampilkan merupakan realisasi anggaran terhadap pagu efektif yaitu pagu anggaran yang dapat digunakan untuk pelaksanaan kegiatan berdasarkan pengurangan pagu anggaran yang diblokir dari hasil efisiensi.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- WA.4611.EBA.994 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan Perkantoran;



4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Tahun 2025} = \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\%$$



$$= (105.315.002.854 / 98.500.000.000) \times 100\%$$

$$= 106,919\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi terhitung sampai dengan tanggal 5 Januari 2026 sebesar 106,919% dengan nilai realisasi sebesar Rp.105.315.002.854 terhadap target sebesar Rp.98.500.000.000. Nilai capaian indikator ini mengalami peningkatan dibanding tahun 2024 yang hanya sebesar 100,312%. Peningkatan ini disebabkan oleh penurunan nilai target indikator pada tahun 2025. Terhadap target yang ditetapkan dalam Renstra 2024 dan 2025, capaian atas indikator ini mengalami sedikit penurunan yaitu sebesar 8,724% dimana tahun 2024 sebesar 95,048% dan 2025 sebesar 86,324%. Pada tahun 2025, target Renstra pada indikator ini tidak tercapai karena terdapat penghapusan aset yang rusak berat dan nilai penyusutan aset di tiap periode pelaporan keuangan .

Pencapaian pada indikator ini merupakan hasil yang diperoleh setelah dilakukan revisi terhadap Perjanjian Kinerja 2025. Dimana pada Perjanjian Kinerja 2025 awal, Indikator Kinerja ini memiliki target hanya sebesar Rp.130.000.000.000 sedangkan capaian yang diperoleh pada periode ini tidak mencapai target yang ditentukan. Oleh karena itu, dilakukan Revisi atas Perjanjian Kinerja untuk menyesuaikan nilai target dengan keadaan riil di lokasi. Penurunan nilai aset tersebut disebabkan oleh besarnya nilai akumulasi penyusutan aset pada tahun 2025.

Nilai capaian yang diperoleh merupakan nilai aset per tanggal 5 Januari 2026 dan merupakan nilai aset yang belum dilakukan penyusutan tahunan karena pada saat penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2025, belum ada arahan terkait penutupan periode laporan keuangan sehingga nilai aset yang diperoleh juga belum final. Nilai aset yang actual akan diperoleh setelah disusunnya laporan keuangan audited tahun 2025, dan tidak menutup kemungkinan nilai capaian indikator akan berubah.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target



indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

7. WA.4611.EBA.956 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan BMN;
8. WA.4611.EBA.994 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan Perkantoran;
9. WA.4611.EBD.955 : Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan Manajemen Keuangan.

5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}\text{Capaian Tahun 2025} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2025}}{\text{Target Tahun 2025}} \times 100\% \\ &= (91,150/100) \times 100\% \\ &= 91,150\%\end{aligned}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 91,150% dengan nilai realisasi sebesar 91,150% terhadap target sebesar 100%. Nilai tersebut meningkat dibanding tahun sebelumnya yang hanya sebesar 81,990%. Terhadap target Renstra, capaian tahun 2025 juga mengalami peningkatan mengingat nilai target Renstra dan Perjanjian Kinerja tahun 2024 dan 2025 adalah sama yaitu 100%. Peningkatan nilai capaian ini disebabkan oleh adanya belanja modal pada tahun 2025 sehingga terdapat peningkatan penerimaan PNBP dari pembuatan PAS Bandara atas pekerja dan kendaraan yang membawa material ke bandara.

Tidak tercapainya target PNBP yang telah ditetapkan disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
2. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNBP.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

- a) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka berkoordinasi dengan pihak Pemerintah Kabupaten Kolaka terkait upaya peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka dengan



melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan/calon penumpang, dan lain sebagainya.

- b) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka bersama Pemerintah Kabupaten Kolaka berkoordinasi dengan pihak maskapai penerbangan, baik yang telah beroperasi untuk menambah frekuensi penerbangan ataupun lainnya untuk membuka rute penerbangan lainnya.
- c) Memaksimalkan pemanfaatan aset Barang Milik Negara berupa Gedung dan bangunan untuk disewakan kepada pihak ketiga demi menunjang peningkatan pendapatan PNBPNP.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- WA.4613.EBA.960 : Kegiatan Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara dengan rincian output Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal

B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp.13.389.621.000,-, namun selama periode sampai dengan akhir tahun 2025 terdapat 11 (sebelas) kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 dengan rincian sebagai berikut:





Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. Rp2.675.000.000,- ;
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp.2.537.425.000,-;
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp.12.127.610.000,-;
4. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara sebesar Rp.191.501.000,-.

Nilai di atas merupakan pagu definitif yang terdapat dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 (Revisi 11). Pada Tahun 2025 terjadi efisiensi anggaran oleh pemerintah sehingga menyebabkan beberapa anggaran dalam DIPA terblokir hingga akhir tahun. Oleh karena itu, dalam Laporan Kinerja Tahun 2025 yang akan digunakan adalah pagu efektif. Pagu Efektif adalah pagu anggaran yang dapat digunakan untuk pelaksanaan kegiatan berdasarkan pengurangan pagu anggaran yang diblokir dari hasil efisiensi.

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2024–2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:



Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2024-2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	15.485.638.000	15.575.556.000
2025	13.389.621.000	14.861.365.000



Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera dari Tahun 2024-2025

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD Kumulatif	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	322.162.000	322.162.000	322.162.892	100,000%
2	Februari	625.169.000	947.331.000	625.169.366	100,000%
3	Maret	1.041.154.000	1.988.485.000	1.041.154.847	100,000%
4	April	660.426.000	2.648.911.000	660.426.193	100,000%
5	Mei	485.919.000	3.134.830.000	485.919.496	100,000%
6	Juni	1.011.199.000	4.146.029.000	1.011.199.353	100,000%
7	Juli	1.306.134.000	5.452.163.000	1.306.134.505	100,000%
8	Agustus	1.240.476.000	6.692.639.000	1.240.476.893	100,000%

9	September	1.791.007.000	8.483.646.000	1.791.009.621	100,000%
10	Oktober	1.539.940.000	10.023.586.000	1.511.370.165	98,145%
11	November	3.201.832.000	13.225.418.000	1.777.616.871	55,519%
12	Desember	1.635.947.000	14.861.365.000	3.064.059.851	187,296%
	Total	14.861.365.000	14.861.365.000	14.836.700.053	99,834%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 98,145 + 55,519 + 187,296}{12}$$

$$K = 103,413\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 103,413%.



Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU (%)	RAK/RVK	PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100%
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100.000	99.369	99,369%	1.815.662.000	1.815.595.893	99,996%	18.271,251	18.157	1,006	-0,631%
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	60.500	59.209	97,866%	1.039.592.000	1.039.592.000	100,000%	17.558,006	17183,33884	1,022	-2,180%
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	angka	1.600	1.598	99,875%	628.800.000	628.800.000	100,000%	393.491,865	393000	1,001	-0,125%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	94,19	105,831%	107.950.000	107.751.172	99,816%	1.143.976,770	1212921,348	0,943	5,684%
Rata - rata Capaian Sasaran					100,74%									
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	5	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100	100	100,000%	3.490.401.000	3.490.159.148	99,993%	34.901.591,480	34904010	1,000	0,007%
		6	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100	100	100,000%	232.000.000	231.749.000	99,892%	2.317.490,000	2320000	0,999	0,108%
Rata - rata Capaian Sasaran					100,00%									
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000%	32.362.000	32.113.000	99,231%	5.352.166,667	5393666,667	0,992	0,769%
		8	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000%	3.432.000	3.384.000	98,601%	1.128.000,000	1144000	0,986	1,399%
		9	Tingkat penyerapan anggaran bandar udara	Persentase	100	99,83	99,830%	7.137.528.000	7.115.223.840	99,688%	71.273.403,185	71375280	0,999	0,143%
		10	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.500.000.000	105.315.002.854	106,919%	338.638.000	337.332.000	99,614%	0,003	0	-	100,000%
		11	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	91,15	91,150%	35.000.000	35.000.000	100,000%	383.982,447	350000	1,097	-9,709%
Rata - rata Capaian Sasaran					99,58%									95,464%



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 8,679 \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + (8,679/20) \times 50\% = 50\% + 21,696\% = 71,696\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan Tahun 2025 sebesar 8,679% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 71,696% yang menunjukkan kategori efisiensi yang cukup baik atau dikatakan sudah cukup efisien.

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024-2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Tahun 2024 – 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	11,15%	63,36
2025	8,68%	71,696
Rata-rata	9,91%	63,22



Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Periode Tahun 2024 – 2025

C. Capaian Lainnya

Kantor UPBU Sangia Nibandera pada Tahun 2025 melaksanakan Program Diskon Tarif Nataru Tahun 2025/2026 dengan memberlakukan penurunan tarif tiket domestik kelas ekonomi sebesar sebesar 13-14% sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 50 Tahun 2025 tentang Penurunan Besaran Biaya Tambahan Bahan Bakar (Fuel Surcharge) Tarif Penumpang Pelayanan Kelas Ekonomi Angkutan Udara Niaga Berjadwal Dalam Negeri selama Masa Hari Raya Natal 2025 dan Tahun Baru 2026 dengan periode pembelian pada tanggal 22 Desember hingga 10 Januari 2026. Kebijakan tersebut berdampak pada peningkatan jumlah penumpang yang dilayani pada bulan Desember tahun 2025, namun *demand* yang tinggi tersebut belum maksimal mengingat harga tiket pesawat yang ada tidak turun secara signifikan.



Gambar 3.1 Pengumuman Penurunan Harga Tiket Domestik melalui Instagram

Pada tahun 2025, mengadakan Program PEN (Pemulihan Ekonomi Nasional) Padat Karya yaitu program pemerintah Indonesia yang digagas untuk menciptakan lapangan kerja massal dan menggerakkan ekonomi lokal, terutama selama pandemi COVID-19, melalui kegiatan pembangunan infrastruktur sederhana dan pekerjaan manual yang banyak menyerap tenaga kerja lokal, seperti pemeliharaan jalan, irigasi, dan sanitasi, dengan pembayaran harian langsung kepada pekerja. Tujuannya adalah meningkatkan daya beli masyarakat miskin dan marginal dengan memberikan upah harian, sekaligus membangun infrastruktur kerakyatan



yang mendukung produktivitas pedesaan Padat Karya. Program ini ditujukan kepada masyarakat sekitar bandara yaitu Desa Tanggetada dan Desa Lalongolosua.

Anggaran program padat karya telah dialokasikan dalam DIPA Kantor UPBU Sangia Nibandera pada rincian output Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara (PEN) sebesar Rp. 184.000.000 yang difokuskan pada pemeliharaan sisi darat dan udara.

Program padat karya dilakukan dalam 3 Tahap yaitu pada bulan September, Oktober dan Desember 2025 dengan rincian target dan realisasi pekerja sebagai berikut.

#	Nama Kegiatan	Nilai Kegiatan	Provinsi	Kab/ Kota	Target			Realisasi			Bahan Pendukung	Status Kegiatan
					Upah	Orang	Or	Upah	Orang	Or		
KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA			1	1	Rp. 112.000.000	76	888	Rp. 108.500.000	523	1.432	Rp. 31.100.000	
Pagu : Rp. 184.000.000												
Realisasi : Rp. 184.000.000												
1	Pagar gedung operasional	Rp. 42.800.000	SULAWESI	KAB. TENGGAHA KOLAKA	Rp. 25.500.000	10	180	Rp. 40.000.000	51	340	Rp. 5.600.000	49
2	Penutupiririp	Rp. 100.300.000	SULAWESI	KAB. TENGGAHA KOLAKA	Rp. 81.000.000	40	480	Rp. 80.000.000	140	820	Rp. 17.800.000	49
3	Drainase	Rp. 40.800.000	SULAWESI	KAB. TENGGAHA KOLAKA	Rp. 25.500.000	10	180	Rp. 34.300.000	30	370	Rp. 7.700.000	49
Total			1	1	Rp. 112.000.000	76	888	Rp. 108.500.000	223	1.432	Rp. 31.100.000	
Pagu : Rp. 184.000.000												
Realisasi : Rp. 184.000.000												

Gambar 3.2 Capaian Realisasi Kegiatan Padat Karya pada Aplikasi E-Monitoring Kemenhub



Gambar 3.3 Pembukaan Kegiatan Padat Karya

D. Realisasi Daya Serap

Berdasarkan aplikasi SAKTI per 31 Desember 2025 sebesar Rp.14.836.700.053,- atau 99,83%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:



Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
RM	11.853.981.000	11.829.627.363	99,795%
PNBP	3.007.384.000	3.007.072.690	99,990%

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024-2025 seperti pada grafik berikut ini:



Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024-2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai pagu dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 **sangat baik dimana garis realisasi (berwarna jingga) berimpit terhadap garis pagu anggaran (berwarna biru)** dan diperoleh prosentase realisasi anggaran sebesar 99,83% dari target 100%. Jika dibandingkan dengan pencapaian prosentase realisasi anggaran tahun 2024 maka pada tahun 2025 mengalami penurunan sebesar kenaikan sebesar 6,886%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera untuk dapat mempertahankan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan reviu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
3. Mengupayakan proses PBJ dilaksanakan dengan segera, sehingga kontrak dapat ditandatangani dan pekerjaan dapat dilaksanakan pada awal tahun;



4. Berkoordinasi dengan unit Eselon 1- Ditjen Perhubungan Udara dalam hal penetapan Maksimum Pencairan (MP) PNPB sehingga kegiatan yang bersumber dana dari PNPB dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2024-2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi SAKTI per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Belanja Barang
Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp.4.840.701,-atau sebesar 0,132% dari pagu tahun 2025.
- b. Belanja Modal
Belanja Modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp.241.820,-atau sebesar 0,002% dari pagu tahun 2025.
- c. Belanja Pegawai
Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp.19.582.426,-atau sebesar 0,132% dari pagu tahun 2025.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	24.353.637	Belanja pegawai dan barang yang tidak terealisasi
2.	PNBP	311.310	Sisa Belanja barang dan modal yang bersumber dari PNBP
Total		1.098.438.980	



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada tahun 2025 sebesar **100,076%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2025, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target yaitu Sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik. Tidak tercapainya target sasaran tersebut disebabkan oleh tidak tercapainya target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Tidak tercapainya target pada Indikator kinerja kegiatan tersebut diakibatkan oleh :

1. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
2. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNBP.

Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka akan lebih tingkatkan sehingga pencapaian keseluruhan sasaran dapat memenuhi target yang telah ditetapkan (100%).

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja guna pencapaian target kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan perencanaan seperti Melakukan reviu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek:



3. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
4. Diupayakan dalam penyusunan anggaran dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan;
5. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal seperti Melakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan program/kegiatan secara aktif.
6. Perlunya melakukan inventarisasi dan justifikasi akan kebutuhan pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan, sehingga anggaran yang disediakan, sesuai dengan kebutuhan.
7. Penyelesaian hasil Tindak Lanjut Audit Keamanan dan Keselamatan Penerbangan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.



LAMPIRAN I. RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA TAHUN 2025

NO.	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	85.000
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	65.000
		3 Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.250
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	5 Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		6 Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
4	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		8 Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		9 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		10 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	122.000.000.000
		11 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



Kolaka, Desember 2024

Kepala Kantor,

Basuki Rahmat

NIP. 196901031990031002

LAMPIRAN II. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	BATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	85.000
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	65.000
		3 Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.250
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	5 Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		6 Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
4	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		8 Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		9 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		10 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	122.000.000.000
		11 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara
4. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara

ANGGARAN

- Rp. 2.675.000.000,-
- Rp. 2.107.355.000,-
- Rp. 8.415.765.000,-
- Rp. 191.501.000,-

Disetujui

Kolaka, Januari 2025

Pit. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sangia Nibandera Kolaka


LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001


BABUKI RAHMAT
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 196901031990031002

LAMPIRAN III. REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100.000
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	60.500
		3 Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.600
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	5 Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		6 Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		8 Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		9 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		10 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.500.000.000
		11 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | | |
|--|-----|------------------|
| 1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara | Rp. | 2.525.000.000,- |
| 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp. | 1.869.854.000,- |
| 3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara | Rp. | 10.468.511.000,- |

Disetujui

Kolaka, Desember 2025

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Sangia Nibandera Kolaka

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196903061993031001

BASUKI RAHMAT

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 196901031990031002

LAMPIRAN IV. REVISI RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

 RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA																			
Kategori Kegiatan/Target	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	Berkas/Target												Tipe	Pembina/Manajemen
						2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036		
Kategori Kegiatan/Target	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen
	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen
	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen
	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen
Kategori Kegiatan/Target	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen
	Kegiatan/Target	Jenis	Tahun	Kategori	Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	Tipe	Pembina/Manajemen

[illegible]

Kolaka, Desember 2025
Kepala Kantor,

Kepala Kantor,

Basuk Rahmat
NIP. 196901031990031002

**LAMPIRAN V. MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan 12				Realisasi Bulan 12		% Capaian Bulan 12		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab
									Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
									Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang	12	12	100	1.745.420.000	100	12	1.736.188.841	99,369%	99,471%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang	Jumlah laporan rekapitulasi penumpang												
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	60500	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo yang dilaksanakan	12	12	100	2.347.720.000	100	12	2.341.813.465	97,866%	99,748%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas angkutan kargo	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan kargo												
						Rekapitulasi Jumlah kargo	Jumlah laporan rekapitulasi kargo												
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1600	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	12	12	100	414.140.000	100	12	414.140.000	99,875%	100,000%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												
						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang	12	12	100	1.389.750.000	100	12	885.340.000	105,831%	63,705%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara												
						Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan												

2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan											Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	12	12	100	258.180.000	100	12	257.558.950	100,000	99,759%	Tidak mencapai target		
						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara												
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan											Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara	12	12	100	606.277.000			600.720.100	100,000	99,083%	Tidak mencapai target		
						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara												
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang											Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja	12	12	100	50.000.000	100	12	49.506.000	100,000%	99,012%	Tidak mencapai target		
						Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku												

		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan	12	12	100	30.000.000	100	12	30.000.000	100,000%	100,000%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah pelaporan dokumen SPIP												
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	12	12	100	3.526.229.000	100	12	3.212.826.677	99,830%	91,112%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara												
						Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku												
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	98.500.000.000	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset	Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi aset yang dilaksanakan	12	12	100	4.182.210.000	100	12	4.005.777.407	106,919%	95,781%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara	Jumlah laporan monitoring pencatatan aset bandar udara												
						Melakukan pelaporan nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	12	12	100	1.025.630.000	100	12	943.245.580	91,150%	91,967%	Tidak mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP												
						Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku												

LAMPIRAN VI. PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target Tahun 2025	Realisasi Tahun 2025	% Capaian Kinerja
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	100.000	99.369	99,369
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	60.500	59.209	97,866
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.600	1.598	99,875
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	89	94,190	105,831
Rata-rata Capaian Sasaran					100,735		
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					100,000		
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	100	99,830	99,830
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	98.500.000.000	105.315.002.854	106,919
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	91,150	91,150
Rata-rata Capaian Sasaran					99,580		
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA					100,076		

Jumlah Pagu Efektif Tahun 2025 : Rp 14.861.365.000,-

Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2025 : Rp 14.836.700.053,-

LAMPIRAN VII. DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Rekonsiliasi Dokumen SAKIP 2025



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

REKONSILIASI PERHUBUNGAN
DOKUMEN SAKIP TAHUN 2025
Pada Hari 04 Januari 2025
di Ruang Pertemuan 10404
Pada Hari 04 Januari 2025

REKONSILIASI PERHUBUNGAN
DOKUMEN SAKIP TAHUN 2025
Pada Hari 04 Januari 2025
di Ruang Pertemuan 10404
Pada Hari 04 Januari 2025

No	Daftar Dokumen	Salinan	Status
1	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
2	Daftar Dokumen 2025-2026	1 Rangkap + Salinan	OK
3	Daftar Dokumen 2025-2026	2 Rangkap + Salinan	OK
4	Daftar Dokumen 2025-2026	3 Rangkap + Salinan	OK
5	Daftar Dokumen 2025-2026	1 Rangkap + Salinan	OK
6	Daftar Dokumen 2025-2026	1 Rangkap + Salinan	OK
7	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
8	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
9	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
10	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
11	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
12	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
13	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
14	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
15	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
16	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
17	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
18	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
19	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK
20	Daftar Dokumen 2025-2026	Salinan	OK

Teknik SAKIP
Kepala Dinas Perhubungan Kota
Surabaya, 04 Januari 2025

Disetujui
Kepala Dinas Perhubungan
Surabaya, 04 Januari 2025

Penyusunan Pagu Anggaran Tahun 2026



Maintenance Peralatan



Pengecekan Peralatan PKP-PK



Zoom Meeting Penyempurnaan Rancangan RENSTRA Ditjen Perhubungan Udara 2025-2029



Zoom Meeting Manajemen Risiko Tahun 2025

INTEGRASI PROSES BISNIS LEVEL 2 KE DALAM PROSES MANAJEMEN RISIKO DIT DAN SEDDIR di LINGKUNGAN DJPU KEMENHUB

Tahap: TM DJPU

Dituangkan dalam Form 1 dan 5 pada dokumen Manajemen Risiko



Probis Utama utk Level DIT

NO	PROBIS	DESKRIPSI	INDIKATOR KINERJA
1	PROBIS 1	Penyusunan Rencana Strategis Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Strategis Ditjen Perhubungan Udara
2	PROBIS 2	Penyusunan Rencana Operasional Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Operasional Ditjen Perhubungan Udara
3	PROBIS 3	Penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Ditjen Perhubungan Udara
4	PROBIS 4	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
5	PROBIS 5	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara

Probis Penunjang utk Level DIT

NO	PROBIS	DESKRIPSI	INDIKATOR KINERJA
1	PROBIS 1	Penyusunan Rencana Strategis Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Strategis Ditjen Perhubungan Udara
2	PROBIS 2	Penyusunan Rencana Operasional Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Operasional Ditjen Perhubungan Udara
3	PROBIS 3	Penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Ditjen Perhubungan Udara
4	PROBIS 4	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
5	PROBIS 5	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
6	PROBIS 6	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
7	PROBIS 7	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
8	PROBIS 8	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
9	PROBIS 9	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara
10	PROBIS 10	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara	Penyusunan Rencana Kerja Ditjen Perhubungan Udara

Probis Manajerial utk Level UPT (terkait perencanaan, monitoring, dan evaluasi)

Maintenance Peralatan



Pengecekan Peralatan PKP-PK



Kunjungan Wakil Menteri PUPR ke Kab. Kolaka



Kunjungan Menteri Kesehatan ke Kab. Kolaka



Diskusi Bersama Wakil Gubernur Sulawesi Tenggara terkait Penerbangan di Sulawesi Tenggara



Pengarahan PPPK Tahap I



Pembersihan Rumput Sekitar Runway



Perbaikan Peralatan Eskalator dan Lampu Jalan



**Zoom Meeting Evaluasi Implementasi SAK.IP di Lingkungan
Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025**



	KEMENTERIAN PERHUBUNGAN		
	DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA		
Jl. Merdeka Barat No. 8 Jakarta 10110 Kode Pos 12010 Jakarta 12011	Nomor: 000/000-000000 (diisi)	Tgl: 00/00/00-00/00 (diisi)	
LEMBAR HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA UPBU KELAS III SANGIANI BANDERA TAHUN 2004			

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30,00	27,00
2	Pengumpulan & Renc.	30,00	34,00
3	Pelaporan Kinerja	15,00	17,50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,75
	Nilai Akuntabilitas Kinerja	100	87,25

No	Catatan
1	Bobot menggunakan data dari perencanaan 2 tahun terakhir
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Nilai menggunakan Teknik yang Informan (Apikanti)

No	Rekomendasi
1	Agar memperhatikan data dari perencanaan 2 tahun terakhir
2	Agar Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilakukan menggunakan Teknik yang Informan (Apikanti)

Submitted: 11 April 2023

Fig. 2a,b,c,d,e,f. Kermanshah (a) and Kermanshah (b)

Keywords: *Self-esteem, self-esteem threat, self-esteem threat sensitivity, self-esteem threat sensitivity scale, self-esteem threat sensitivity scale-2*

Copyright Clearance Center
1500 York Ave., Suite 900
New York, NY 10017
www.copyright.com

The GAKIP English Programme
Jerdang Port Kelang Island

Analysis: At
PSP: 9906664 290326 1 602

Mengenal
Karya Kantor OPU Kaku II
Gugus IV Bundera

Dr. Robert
PHD - TRAINING AND MARKETING

Zoom Meeting Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Keuangan dan Laporan BMN Semester I Tahun 2025



Maintenance Peralatan



Reviu Laporan Keuangan Semester I Tahun 2025



Penyelesaian Disparitas Data Kepengawaian pada Aplikasi SIK dan SIASN



Rapat Tindak Lanjut Penyelesaian KDP pada Ditjen. Perhubungan Udara



Penilaian Kinerja Organisasi Unit Kerja di Lingkungan DJPU Semester I Tahun 2025



**Rapat Koordinasi bersama BMKG dan AirNav
Kolaka mengenai Fasilitas Penunjang Keselamatan
Penerbangan**



Perbaikan X-Ray Bagasi



**Kunjungan dari Bagian Perencanaan DJPU dan
Pemda Kolaka Utara**



Kunjungan OTBAN V Dalam Rangka Audit Keamanan Penerbangan



Pelaksanaan E-Monitoring dan Evaluasi PNBP Setditjen Hubud di Kantor UPBU Haluoleo



Pelaksanaan Bimtek Penilaian Risiko di Makassar



Kunjungan OTBAN V Makassar dalam rangka KKOP PT. IPIP di Kantor UPBU Sangia Nibandera



Pelaksanaan Koordinasi ke Kejaksaan Negeri Kolaka terkait Permohonan perbantuan pendampingan Datun Kejaksaan



Kunjungan koordinasi ke Sesditjen Hubud terkait pengembangan bandar udara Sangia Nibandera



Pelaksanaan Audiensi PT Vale ke Kantor UPBU Sangia Nibandera pada



Kunjungan Komisi V DPR-RI beserta Tim dari Bagian Perencanaan Ditjen Hubud di Kolaka



Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Triwulan III TA 2025



Coaching Clinic Penyusunan Renstra Kantor OBU dan UPBU tahun 2025-2029

Suriani_UPB...

Ginta

CINA, UPBU ISTU...

Mia, UPBU Ist...

RAGAN, Perhubungan

Suriani_UPB.Rag...

UPBU SAE

TAMU

SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKP)
DITJEN PERHUBUNGAN UDARA 2025-2029

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

Departemen Perhubungan, Kementerian Perhubungan

KODE BP	SASARAN PROGRAM	KODE IKP	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	SATUAN	BASISLINE 2024	INPUT 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	TARGET 2028	TARGET 2029
BP 1	Meningkatkan kinerja pelayanan transportasi udara	IKP 1.1	Peningkatan jumlah penumpang transportasi udara	Orang	10.84	10.80	10.70	10.60	10.50	10.40
BP 2	Meningkatkan kinerja pelayanan transportasi udara	IKP 2.1	Peningkatan On-Time Performance (OTP) Penerbangan	%	73.58	74	75	77	79	80
		IKP 2.2	Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) ke hotel, restoran, transportasi udara	Indeks	94.89	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00
		IKP 2.3	Volume Angkutan Barang Transportasi Udara per Bandara	ton-km	1.019	1.027	1.038	1.050	1.060	
BP 3	Meningkatkan keselamatan dan keamanan transportasi udara	IKP 3.1	Tingkat keselamatan transportasi udara	%	99.99	99.99	99.99	99.99	99.99	99.99
		IKP 3.2	Tingkat keselamatan transportasi udara	%	99	99	99	99	99	99
BP 4	Meningkatkan kualitas jasa layanan transportasi yang baik di Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	IKP 4.1	Waktu Antar Kilas Perhubungan Udara	Menit	99.79	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90
		IKP 4.2	Waktu evaluasi transportasi Ditjen Perhubungan Udara	Menit	99	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90
		IKP 4.3	Indeks Kepuasan dan Keamanan Jasa Ditjen Perhubungan Udara	Indeks	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90
		IKP 4.4	Peningkatan kinerja pelayanan transportasi Ditjen Perhubungan Udara	%	99	99	99	99	99	99
		IKP 4.5	Indeks Peningkatan Jasa Ditjen Perhubungan Udara	Indeks	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90
		IKP 4.6	Peningkatan keselamatan layanan Ditjen Perhubungan Udara	%	99	99	99.90	99	99.90	99
		IKP 4.7	Indeks Kepuasan Pelanggan Ditjen Perhubungan Udara	Indeks	99	99	99	99	99	99
		IKP 4.8	Peningkatan Pelayanan Perhubungan Udara di Bandara	%	99	99	99	99	99	99
		IKP 4.9	Tingkat tingkat keselamatan pada level media sosial Ditjen Perhubungan Udara	%	99	99	99	99	99	99
		IKP 4.10	Waktu pelayanan jasa Ditjen Perhubungan Udara	Menit	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90	99.90

Undangan FGD Evaluasi Akhir Tahun 2025 dan Tindak Lanjut Penyerahan DIPA 2026





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563

Telp : 08114629000
081144409001

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 04/ND/UPBU-KXB/2025

Yth : 1. Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera
2. Ketua Tim TOKPD
3. Ketua Tim Tata Usaha

Dari : Tim Perencanaan (SAKIP) Kantor UPBU Sangia Nibandera

Hal : Penyampaian draft dokumen LAKIP 2025 dan SAKIP 2026

Tanggal : 18 Januari 2025

Dengan hormat, bersama ini mohon izin menyampaikan Hasil penyampaian draft dokumen LAKIP Tahun 2025 dan dokumen SAKIP Tahun 2026 dengan data terlampir.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

a.n Tim Perencanaan (SAKIP)
Kantor UPBU Sangia Nibandera


Suriyani
NIP. 198711102009122004



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tanggetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 01/ND/UPBU-KXB/2025

Yth : Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka
Dari : Perencana Ahli Pertama
Hal : Penyampaian Laporan Triwulan I Tahun 2025
Tanggal : 08 April 2025

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada triwulan I sebagai pertanggungjawaban untuk mengukur kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja selama Triwulan I Tahun 2025 sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang ditetapkan, maka berikut disampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan I Tahun 2025 (terlampir).

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.

Sugeng Haryono

NIP. 198106032008121003

No.	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1.	Dibuat	Suriyani	Penelaah Teknis Kebijakan	08 April 2025	



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 02/ND/UPBU-KXB/2025

Yth : Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka
Dari : Perencana Ahli Pertama
Hal : Penyampaian Laporan Triwulan II Tahun 2025
Tanggal : 07 Juli 2025

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada triwulan II sebagai pertanggungjawaban untuk mengukur kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja selama Triwulan II Tahun 2025 sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang ditetapkan, maka berikut disampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan II Tahun 2025 (terlampir).

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.

Sugeng Haryono

NIP. 198106032008121003

No.	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1.	Dibuat	Suriyani	Penelaah Teknis Kebijakan	07 Juli 2025	



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 03/ND/UPBU-KXB/2025

Yth : Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka
Dari : Perencana Ahli Pertama
Hal : Penyampaian Laporan Triwulan III Tahun 2025
Tanggal : 09 September 2025

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada triwulan III sebagai pertanggungjawaban untuk mengukur kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja selama Triwulan III Tahun 2025 sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang ditetapkan, maka berikut disampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan III Tahun 2025 (terlampir).

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.

Sugeng Haryono

NIP. 198106032008121003

No.	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1.	Dibuat	Suriyani	Penelaah Teknis Kebijakan	09 September 2025	



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 03/ND/UPBU-KXB/2026

Yth : Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka
Dari : Penelaah Teknis Kebijakan
Hal : Penyampaian Laporan Triwulan IV Tahun 2025
Tanggal : 12 Januari 2025

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada triwulan IV sebagai pertanggungjawaban untuk mengukur kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja selama Triwulan IV Tahun 2025 sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang ditetapkan, maka berikut disampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan IV Tahun 2025 (terlampir).

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih dan mohon arahan lebih lanjut.

Sugeng Haryono

NIP. 198106032008121003

No.	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1.	Dibuat	Suriyani	Penelaah Teknis Kebijakan	12 Januari 2026	



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tanggetada
Kabupaten Kolaka 93563

Telp : 08114629000
081144409001

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 01/ND/UPBU-KXB/2026

Yth : 1. Ketua Tim Tata Usaha UPBU Sangia Nibandera Kolaka
2. Ketua Tim TOKPD UPBU Sangia Nibandera Kolaka
3. Para Kepala Unit UPBU Sangia Nibandera Kolaka
4. Tim SAKIP UPBU Sangia Nibandera Kolaka
5. Petugas Pelaporan Data LLAU

Dari : Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Hal : Rapat Penyusunan Dokumen SAKIP, Penilaian Kinerja
2025, dan Dokumen SAKIP 2026

Tanggal : 05 Januari 2026

Bersama ini disampaikan kepada pegawai yang tersebut diatas untuk dapat hadir dan mengikuti rapat yang akan dilaksanakan pada :

Hari/ Tanggal : Senin, 05 Januari 2026
Pukul : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Ruang Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan.



Kepala Kantor

Basuki Rahmat, A.Md
NIP. 196001031990031002



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTULEN RAPAT

I. PELAKSANAAN

Nama Rapat : Rapat Staf
Hari / Tanggal : Senin, 05 Januari 2026
Waktu : 09.00 s/d selesai
Tempat : Ruang Kepala Kantor UPBU Sangia Nibandera
Pimpinan Rapat : Basuki Rahmat, A.Md
Perihal : Pembahasan dan penyusunan Laporan Kegiatan dan Capaian Kinerja Triwulan IV dan LAKIP 2025.

II. PESERTA RAPAT

1. Kepala Kantor Kantor UPBU Sangia Nibandera
2. PNS (Pegawai Negeri Sipil) Kantor UPBU Kantor UPBU Sangia Nibandera

III. PEMBAHASAN

Rapat membahas kompilasi kegiatan serta capaian kinerja yang telah dilaksanakan pada Triwulan IV sebagai bahan penyusunan laporan, dengan rincian sebagai berikut:

A. Kegiatan Triwulan IV

1. Pelaksanaan E-Monitoring dan Evaluasi PNBPN Setditjen Hubud di Kantor UPBU Haluoleo pada Rabu, 01 Oktober 2025.
2. Pelaksanaan Bimtek Penilaian Risiko di Makassar pada Rabu, 01 Oktober 2025.
3. Kunjungan OTBAN V Makassar dalam rangka KKOP PT. IPIP di Kantor UPBU Sangia Nibandera pada Kamis, 02 Oktober 2025
4. Kunjungan Edukasi Taman Kanak-Kanak di Kantor UPBU Sangia Nibandera Unit PKP-PK pada hari Rabu, 29 Oktober 2025.
5. Pelaksanaan Koordinasi ke Kejaksaan Negeri Kolaka terkait Permohonan perbantuan pendampingan Datun Kejaksaan Negeri Kolaka pada Kamis, 31 oktober 2025
6. Kunjungan koordinasi ke Sesditjen Hubud terkait pengembangan bandar udara Sangia Nibandera pada Rabu, 05 November 2025.

7. Pelaksanaan Audiensi PT Vale ke Kantor UPBU Sangia Nibandera pada Senin, 17 Nopember 2025
 8. Kunjungan Komisi V DPR-RI beserta Tim dari Bagian Perencanaan Ditjen Hubud di Kolaka pada Jumat, 28 Nopember 2025.
 9. Pelaksanaan Pengawasan Kesiapan Penyelenggaraan Angkutan Natal 2025 dan Tahun Baru 2026 oleh Tim Inspektur Bandar Udara Kantor OTBAN V Makassar pada Senin, 01 Desember 2025.
 10. Pelaksanaan Upacara Bendera dalam Rangka Hari Bela Negara pada hari Jumat, 19 Desember 2025.
 11. Pelaksanaan Upacara Bendera dalam Rangka Hari Ibu pada hari Senin, 22 Desember 2025.
 12. Pelaksanaan Posko Angkutan Udara Natal 2025 dan Tahun Baru 2026 yang dilaksanakan mulai tanggal 18 Desember 2025 sampai dengan tanggal 04 Januari 2026.
- B. Capaian Kinerja Triwulan IV
1. Jumlah Penumpang yang Dilayani: 99.369 orang.
 2. Jumlah Kargo yang Dilayani : 59.209 Kg.
 3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani: 1.598 pergerakan.
 4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara: 94,190.
 5. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara: 100%.
 6. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara: 100%.
 7. Jumlah Dokumen SAKIP yang disusun: 3 dokumen.
 8. Jumlah Dokumen SPIP yang disusun: 0 dokumen.
 9. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara: 99,83%.
 10. Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi: Rp 105.315.002.854
 11. Persentase Pencapaian Target PNBPN: 91,150%.

IV. KESIMPULAN

1. Seluruh kegiatan dan capaian kinerja Triwulan IV disepakati untuk dimasukkan dalam Laporan Triwulan IV.
2. Masing-masing unit kerja diminta melengkapi data dukung berupa dokumentasi, laporan teknis, dan administrasi.
3. Penyusunan laporan dilakukan sesuai format dan jadwal yang telah ditentukan.

V. PENUTUP

Demikian notulen ini disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kolaka, 05 Januari 2026

Notulis,



Ayuni Sasmita

NIP. 199510302025212023



Kepala Kantor UPBU
UPBU Sangia Nibandera

Basuki Rahmat, A.Md

NIP. 196901031990031002

DOKUMENTASI RAPAT



[illegible]



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

**Jl. Poros Kolaka- Bombana
Kecamatan Tangetada
Kabupaten Kolaka 93563**

**Telp : 08114629000
081144409001**

Email : saniban.kolaka@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor : 02/ND/UPBU-KXB/2026

Yth : 1. Ketua Tim TOKPD
2. Tim Perencanaan (SAKIP)

Dari : Petugas Pelaporan Data LLAU

Hal : Penyampaian Data Lalu Lintas Angkutan Udara Tahun
2025

Tanggal : 05 Januari 2026

Dengan hormat, bersama ini mohon izin menyampaikan Hasil Pengadministrasian Data Lalu Lintas Udara Kantor UPBU Sangia Nibandera Tahun 2025 dengan data terlampir

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

a.n Tim Pelaporan Data Lalu Lintas Udara
Kantor UPBU Sangia Nibandera

Yusriyanto, A.Md.Ars
NIP. 199509062025211018

**LAPORAN LALU LINTAS ANGKUTAN UDARA
KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA
PERIODE JANUARI S/D DESEMBER 2025**

NO	BULAN	PESAWAT			PENUMPANG			PENUMPANG TRANSIT			BAGASI			CARGO			POS (Kg)		
		DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL	DATANG	BERANGKAT	TOTAL
1	Januari	46	46	92	2.828	2.675	5.503	-	1.050	1.050	21.378	11.859	33.237	5.228	511	5.739	-	-	-
2	Februari	44	44	88	2.867	2.662	5.529	-	1.045	1.045	19.473	10.400	29.873	4.903	655	5.558	-	-	-
3	Maret	44	44	88	2.769	2.708	5.477	-	1.042	1.042	18.519	11.965	30.484	3.957	541	4.498	-	-	-
4	April	59	58	117	3.335	3.167	6.502	-	573	573	18.152	13.148	31.300	2.946	486	3.432	-	-	-
5	Mei	65	66	131	3.164	3.174	6.338	-	739	739	17.620	11.256	28.876	3.519	542	4.061	-	-	-
6	Juni	59	59	118	3.242	3.196	6.438	-	141	141	18.627	11.675	30.302	4.509	542	5.051	-	-	-
7	Juli	76	76	152	4.364	3.597	7.961	-	335	335	25.575	14.779	40.354	5.046	410	5.456	-	-	-
8	Agustus	65	65	130	4.139	3.866	8.005	-	1.603	1.603	31.822	16.385	48.207	5.036	369	5.405	-	-	-
9	September	76	76	152	3.873	3.312	7.185	-	1.556	1.556	20.642	14.105	34.747	3.682	383	4.065	-	-	-
10	Oktober	97	97	194	5.417	4.053	9.470	-	2.016	2.016	39.875	16.302	56.177	4.544	453	4.997	-	-	-
11	Nopember	91	91	182	5.094	4.016	9.110	-	2.112	2.112	46.092	16.811	62.903	5.739	400	6.139	-	-	-
12	Desember	76	78	154	4.064	3.641	7.705	-	1.934	1.934	33.206	18.593	51.799	4.476	332	4.808	-	-	-
Jumlah		798	800	1.598	45.156	40.067	85.223	-	14.146	14.146	310.981	167.278	478.259	53.585	5.624	59.209	-	-	-

LAPORAN HASIL KUISIONER

“Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibandera Kolaka”

I. PENDAHULUAN

Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi. Untuk mengetahui Tingkat kepedulian pegawai terhadap kinerja, dilakukan pengumpulan data melalui kuesioner kepada pegawai yang terdaftar sebagai responden.

II. METODOLOGI

Metode yang digunakan dalam penyusunan laporan ini adalah metode deskriptif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah responden dalam kegiatan ini sebanyak 10 orang.

III. DAFTAR RESPONDEN

Berikut adalah daftar responden yang telah mengisi kuisisioner.

1. Sugeng Haryono
2. Dirwan
3. Suriyani
4. Yusran Sulaiman
5. M. Fadli
6. Yoyo Aryo
7. Ahmad Nur Alim
8. Muh. Fuad Rizal Sandi
9. Muh. Idfriyadi
10. Yusriyanto
11. Suwarni
12. Eka Putri

Kuesioner Kinerja 2025 [Responses]

File Edit View Insert Format Data Tools Extensions Help

100%

10

	Form Responses	Forma Lengkap	Jabatan	Saya memahami kuantitas pekerjaan laporan	Saya memahami fungsi laporan kinerja setiap	Saya memahami data kinerja
1	1/10/2025 17:29:11			Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
2	1/10/2025 17:42:40	Gugang Haryono SH	Penetasi Teknik Kibiyak	Sesuai	Sesuai	Sangat Sesuai
3	1/10/2025 18:29:22	DRIMAN	Pengelolaan Kewilayahan	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sesuai
4	1/10/2025 21:12:44	Saripati	Penetasi Teknik Kibiyak	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
5	1/10/2025 21:55:46	Yusman Sabhan	Asesor	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
6	1/10/2025 21:30:01	M. Fadi	Pengawas personal pem	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
7	1/10/2025 21:51:28	Yayu Ayo	Penetasi Teknik Kibiyak	Sesuai	Sesuai	Sesuai
8	1/10/2025 21:48:46	Ahmad Nur Alim	petugas Asesor	Sesuai	Sesuai	Sesuai
9	1/10/2025 21:43:46	Muhammad Fuzul Razi Sa	Penugas Penetasi Lu	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
10	1/10/2025 21:09:11	guslyanto		Sesuai	Sesuai	Sesuai
11	1/10/2025 8:08:36	Muhammad Mulyadi	Teknis Penetasi Pem	Sesuai	Sesuai	Sesuai
12	1/10/2025 8:38:10	Eka Putri Sumbayanti	Pengadministrasian Per	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
13	1/10/2025 8:38:11	Sawarti	Pengadministrasian petus	Sesuai	Sesuai	Sesuai

IV. PENUTUP

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah dikumpulkan, dapat disimpulkan bahwa pegawai memiliki kepedulian terhadap kinerja namun masih perlu perbaikan. Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyusunan laporan kinerja ke depannya.

Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibandera Kolaka

Kuisisioner digunakan untuk menilai sejauh mana pegawai memahami konsep, tujuan, dan implementasi laporan kinerja di instansi atau organisasi.

* Indicates required question

Informasi Responden

1. Nama Lengkap

2. Jabatan

3. Saya memahami tujuan penyusunan laporan kinerja di bandar udara. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

4. Saya memahami fungsi laporan kinerja sebagai alat evaluasi. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

5. Saya memberikan data kinerja yang benar dan dapat dipertanggungjawabkan. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

6. Saya memperhatikan ketepatan waktu penyampaian data kinerja. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

7. Saya mengetahui indikator kinerja yang dilaporkan di unit kerja saya. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

10. Saya bekerja sesuai standar keselamatan, keamanan dan pelayanan penerbangan. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

8. Saya memahami keterkaitan pekerjaan saya dengan laporan kinerja instansi. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

11. Saya mendukung akuntabilitas kinerja instansi. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

9. Saya merasa bertanggungjawab terhadap data kinerja unit kerja saya. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

12. Saya bekerja sama dengan rekan kerja dalam mendukung laporan kinerja. *

Check all that apply.

- ☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain :

Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibanda... <https://forms.gle/6XCVLHNgomis8v7j8>... Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibanda... <https://forms.gle/6XCVLHNgomis8v7j8>...

13. Seberapa akuratnya kualitas kerja berbasis kinerja? *

☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain:

14. Seberapa berperan aktif dalam peningkatan kualitas laporan kinerja? *

☐ Sangat Setuju
☐ Setuju
☐ Netral
☐ Tidak Setuju
☐ Sangat Tidak Setuju
☐ Yang Lain:

15. Apakah menurut Anda, tantangan utama dalam penyusunan laporan kinerja di unit Anda?

16. Saran Anda untuk meningkatkan pemahaman dan kepedulian pegawai terhadap laporan kinerja di unit Anda.

This content is not for posting and is not intended to be used.

Google Forms

2 of 3
Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibanda... <https://forms.gle/6XCVLHNgomis8v7j8>... 1/1/2023, 9:25 pm of 1 100% (25 / 25)

Link Kuisisioner “Pemahaman Pegawai terhadap Laporan Kinerja UPBU Sangia Nibandera Kolaka” adalah <https://forms.gle/6XCVLHNgomis8v7j8>