



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA



2

2

2

2

UPU)



SATU DEKADE
MENGHUBUNGAN
INDONESIA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2024 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Kolaka, Januari 2025

Kepala Kantor,



Basuki Rahmat

NIP. 196001031990031002



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi.....	I-
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>) ..	I-
C. Sistematika Penyajian	I-
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-
A. Rencana Strategis Tahun 2020-2024.....	II-
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024.....	II-
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	II-
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-
A. Capaian Kinerja.....	III-
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	III-
C. Realisasi Daya Serap	III-
BAB IV PENUTUP.....	IV-
A. Kesimpulan	IV-
B. Saran	IV-

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis
	Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020-2024
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2024
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2024
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2024
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2024
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2024
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024
Tabel 3.4	Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka dari Tahun 2020-2024
Tabel 3.5	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2024 Per Bulan
Tabel 3.6	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran
Tabel 3.7	Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020 – 2024
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2024
Tabel 3.9	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2024 Berdasarkan Sumber Pendanaan



DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan	
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	
Grafik 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	
Grafik 3.1	Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2020 – 2024	
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2020-2024	
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”	
Grafik 3.5	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2020 – 2024	
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	
Grafik 3.7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2020 – 2024	
Grafik 3.8	Target dan Realisasi Tahun 2024 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	
Grafik 3.9	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024	
Grafik 3.10	Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2020-2024	
Grafik 3.11	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	
Grafik 3.12	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024	
Grafik 3.13	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	
Grafik 3.14	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024	



- Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”
- Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”
- Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”
- Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”
- Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”
- Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2020 – 2024
- Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 Berdasarkan Sumber Dana
- Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Muna dari Tahun 2020-2024
- Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Periode Tahun 2020-2024
- Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024 per Jenis Belanja
- Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2020-2024
- Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dari Tahun 2020-2024



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera
Kolaka



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024
Lampiran III	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024
Lampiran IV	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024
Lampiran V	Dokumentasi Kegiatan



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurangberhasilan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2024. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2024 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Adapun sasaran yang akan dicapai Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Muna Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara.
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara
3. Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Capaian kinerja rata-rata Triwulan IV Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada tahun 2024 sebesar **100,085%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang



belum memenuhi target yaitu Sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik. Tidak tercapainya target sasaran tersebut disebabkan oleh tidak tercapainya target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara.

Dengan nilai rata-rata capaian sasaran yang telah diuraikan diatas, menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 sudah cukup baik dan dalam posisi on track. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka tahun 2025-2029.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja guna pencapaian target kinerja tahun 2024 sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan perencanaan seperti Melakukan reviu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek;
3. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
4. Diupayakan dalam penyusunan anggaran dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan;
5. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal seperti Melakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan program/kegiatan secara aktif.
6. Perlunya melakukan inventarisasi dan justifikasi akan kebutuhan pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan, sehingga anggaran yang disediakan, sesuai dengan kebutuhan.
7. Penyelesaian hasil Tindak Lanjut Audit Keamanan dan Keselamatan Penerbangan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:



Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera
Kolaka

Tugas	Fungsi
1. Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Pelaksanaan Penyusunan Rencana dan Program;
2. Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang
3. Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
	4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time);
	5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang awak pesawat udara, barang jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata;
	6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara;
	7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara;
	8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
	9. Pelaksanaan koordinasi dengan Instansi/Lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;



10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat, dan pelaksanaan evaluasi laporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka sesuai dengan Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara adalah sebagai berikut:

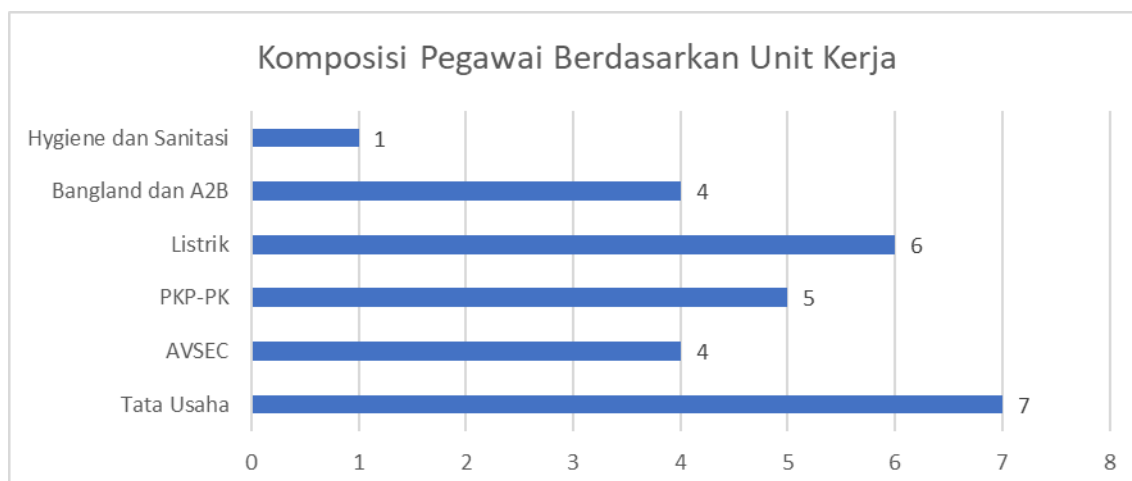


Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka

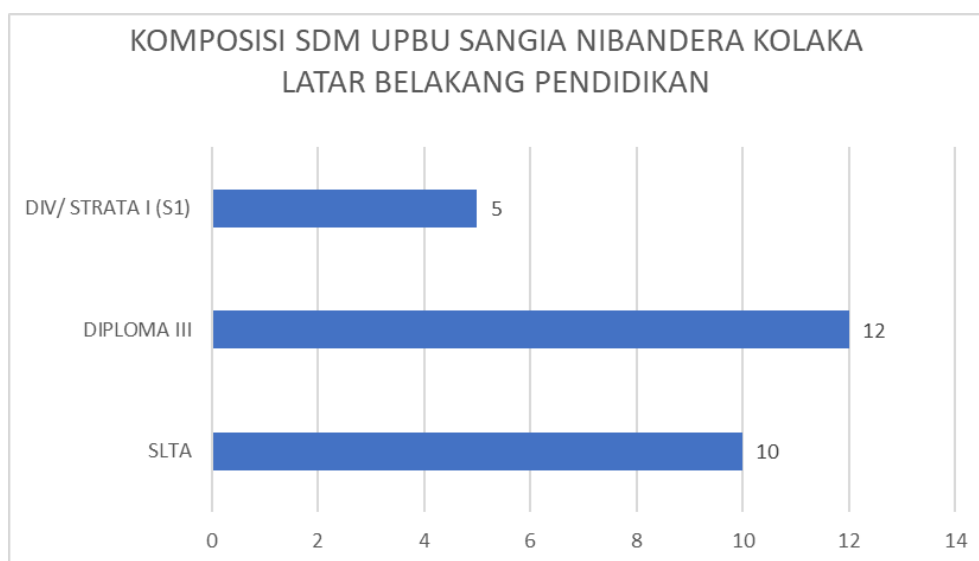
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka memiliki pegawai sejumlah 27 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terpenting dalam sebuah organisasi. Berikut adalah beberapa alasan pentingnya SDM dalam suatu lingkup organisasi perkantoran:

- **Kualitas Kerja:** Pegawai yang terlatih dan berkualitas akan menciptakan produk dan layanan yang lebih baik. SDM yang kompeten dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.
- **Inovasi dan Kreativitas:** SDM yang beragam dan memiliki latar belakang berbeda dapat membawa perspektif yang baru dan inovatif.
- **Mengelola Perubahan:** Dalam era yang terus berubah, organisasi membutuhkan SDM yang mampu beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan. SDM yang fleksibel dan terbuka terhadap pembelajaran baru sangat penting untuk menghadapi tantangan yang muncul.
- **Pembangunan Budaya Kerja:** SDM berperan dalam menciptakan dan memelihara budaya kerja yang positif. Budaya kerja yang baik dapat meningkatkan loyalitas pegawai dan menarik talenta baru.
- **Pengembangan Karir:** Investasi dalam pengembangan SDM tidak hanya bermanfaat bagi pegawai, tetapi juga bagi organisasi dalam jangka panjang. SDM yang terus berkembang akan lebih berkomitmen terhadap organisasi.



- **Manajemen Risiko:** SDM yang terlatih dengan baik dapat membantu organisasi dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko yang mungkin muncul, baik itu risiko operasional, keuangan, atau reputasi.
- **Hubungan Interpersonal:** Keterampilan komunikasi dan hubungan interpersonal yang baik di antara pegawai dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan kolaboratif.

SDM yang dimiliki oleh Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka belum memenuhi secara kualitas dan kuantitas sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari seorang pegawai dapat memegang lebih dari satu pekerjaan, hal ini dilakukan agar pelaksanaan kegiatan perkantoran bandar udara Sangia Nibandera Kolaka dapat berjalan optimal, namun tidak menutup kemungkinan dengan adanya penambahan jumlah SDM dapat dilakukan untuk menghindari adanya rangkap jabatan. Selain itu, dapat juga dilakukan pelatihan dan pengembangan agar dapat mengoptimalkan SDM yang ada dengan sebaik-baiknya. Dengan majunya teknologi yang digunakan meskipun banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna dan tidak memberikan hasil yang optimal.

2. Regulasi

Saat ini belum ada permasalahan terkait regulasi yang ada.

3. Anggaran

Saat ini anggaran yang tertera pada Pagu Anggaran Belanja telah mencukupi untuk operasional. Dana yang tersedia untuk belanja pegawai dan modal tidak terserap seluruhnya. Dimana pada belanja pegawai, dana yang tidak terealisasi merupakan gaji dan tunjangan bagi para CPNS baru namun tidak bisa direalisasikan dikarenakan terkendala oleh SK Pengangkatan CPNS yang belum terbit hingga masa tahun anggaran berakhir.

4. Pelayanan sarana dan prasarana

Peran angkutan transportasi udara sangat dibutuhkan di Kabupaten Kolaka, disamping sebagai alat transportasi manusia, barang dan pos/kargo yang cepat dan juga sebagai penggerak roda perekonomian masyarakat sekitar. Oleh karena itu diperlukan kondisi dunia



penerbangan yang solid, kuat dan terarah, sehingga mampu sebagai penghubung antar daerah dan membangun setiap daerah yang ada di Indonesia secara merata.

Sarana dan prasarana yang ada di UPBU Sangia Nibandera Kolaka yang telah ada dirasa belum cukup optimal. Namun terdapat beberapa kendala terkait sarana dan prasarana antara lain :

- Ada beberapa sarana seperti peralatan yang telah mencapai masa usia pakai sehingga kehandalan peralatan tersebut menjadi berkurang.
- Untuk prasarana berupa area strip yang belum memenuhi standar sehingga diperlukan perluasan area.
- Pagar perimeter yang belum memiliki penerangan.
- Fasilitas Emergency Operation Center (EOC) atau Pusat Pengendalian Operasi Gawat Darurat belum lengkap.
- Banyaknya peralatan Alat-alat besar yang terdapat di bandara sehingga diperlukan adanya fasilitas gedung workshop.

5. Keselamatan dan Keamanan Bandara

Terkait keamanan dan keamanan bandara ada beberapa hal yang masih menjadi perhatian. Yaitu :

- Perlunya penyelesaian Rencana Induk Bandar Udara/Reviu;
- Perlunya pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan;
- Perlunya pemenuhan personil bandar udara yang kompeten dan berlisensi;
- Sosialisasi/koordinasi dengan masyarakat/Pemda setempat.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.



- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2024 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2024 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2024 dengan target Renstra periode Tahun 2020-2024;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.



- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2020-2024;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2024 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2024;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2024;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020-2024

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020-2024 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2020-2024. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020–2024 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka, adalah:

Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah. Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III Sangia Nibandera Kolaka, yaitu:

- a) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
- b) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetitif dan berkelanjutan.
- c) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensif serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka , maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- a) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- b) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- c) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik



3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2020-2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka Kelas III dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
1. Program Infrastruktur Konektivitas	1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara



2. Program Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara 2. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara
-------------------------------	--

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2024 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2024, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	63.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	32.500
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	3.000
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	190.000.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2024, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka melakukan revisi yang bertujuan untuk menyesuaikan antara target dan capaian. Berdasarkan hasil evaluasi dan Analisa capaian indikator kinerja kegiatan sampai dengan akhir tahun 2024, terdapat gap (selisih) antara target dan realisasi serta dalam rangka mendukung pencapaian target direktorat jenderal perhubungan udara. Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	65.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	55.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.300
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	130.000.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



Tabel 2.3.1 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	71.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	55.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1.090
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	92
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	120.000.000.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Atas Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dilakukan revisi pada bulan Desember 2024 atau diperiode Triwulan IV dengan perubahan pada beberapa indikator antara lain :

- a. Peningkatan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Penumpang yang Dilayani yang semula berjumlah 65.000 orang menjadi 71.000 orang. Hal ini disebabkan oleh lonjakan aktivitas ekonomi di Kolaka dengan meningkatnya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk serta adanya charter flight diluar rute reguler.
- b. Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani yang semula berjumlah 1.300 penerbangan berubah menjadi 1.090 penerbangan. Hal ini disebabkan oleh berkurangnya jumlah flight dari maskapai yang beroperasi akibat pembatalan penerbangan karena alasan



operasional. Dalam sehari, pada kondisi normal terdapat 2 kali penerbangan namun karena alasan operasional, penerbangan hanya beroperasi 1 kali.

- c. Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara yang semula 100% berubah menjadi 92%. Penurunan nilai tersebut disebabkan oleh tidak tercapainya realisasi anggaran yang optimal, dimana pada belanja modal, terdapat pekerjaan yang tidak terealisasi 100% sedangkan pada belanja pegawai anggaran yang tidak terealisasi disebabkan oleh terlambatnya penerbitan SK CPNS untuk para pegawai baru sehingga gaji dan tunjangan tidak dapat diajukan ke KPPN setempat.
- d. Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi yang semula Rp.130.000.000.000,- menjadi Rp.120.000.000.000,-. Hal ini disebabkan oleh besarnya nilai akumulasi penyusutan aset pada tahun 2024 sehingga menyebabkan nilai aset keseluruhan menjadi lebih kecil dari tahun sebelumnya.

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2024

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	5.660.000.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	150.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	1.672.910.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	7.938.432.000
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	64.296.000
Jumlah Anggaran		15.485.638.000



Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2024

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	5.225.000.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	150.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	1.672.910.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	8.463.350.000
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	64.296.000
Jumlah Anggaran		15.575.556.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2024

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW II	TW III	TW IV	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	71.000	18.203	35.869	56.100	77.448	77.447	109,080
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	55.000	14.551	26.847	42.072	57.479	57.479	104,507
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.090	294	578	904	1.191	1.191	109,266
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	89	79	88	85	85	85	95,506
Rata-rata Capaian Sasaran					104,590						
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100,00	100	100	100,000	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,00	100	100	100,000	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					100,000						
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	3	3	4	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	3	3	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	92	14	38	64	92	92,250	100,272
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	120.000.000.000	124.556.210.717	116.924.782.117	118.126.816.911	120.374.633.901	120.374.633.901	100,312
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	20,930	36,920	59,520	81,990	81,990	81,990
Rata-rata Capaian Sasaran					96,515						
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA					100,085						



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2020			2021			2022			2023			2024		
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	27.000	30.342	112,378	58.000	44.746	77,148	55.000	51.883	94,333	60.000	69.062	115,103	71.000	77.447	109,080
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	4.000	2.101	52,525	25.000	34.057	136,228	40.000	41.254	103,135	45.000	59.255	131,678	55.000	57.479	104,507
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	2.000	1.196	59,800	1.000	992	99,200	1.000	926	92,600	1.200	1.310	109,167	1.090	1.191	109,266
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	81	81	100,000	85	105	123,529	85	87	102,353	86	89	103,837	89	85	95,506
Rata-rata Capaian Sasaran					81,176%			109,026%			98,105%			114,946%			104,590%		
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	96	96,000	100	100	100,000	100	98	98,000	100	99,99	99,990	100	100	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	94	94,000	100	100	100,000	100	100	100,000	100	100	100,000	100	100	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					95,000%			100,000%			99,000%			99,995%			100,000%		
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000	6	5	83,333	6	6	100,000	6	6	100,000	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000	3	1	33,333	3	3	100,000	3	3	100,000	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	100	92,480	92,480	96	91,090	94,885	100	96,090	96,090	100	99,910	99,910	92	92,250	100,272
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	115.443.881.680	115.443.881.680	100,000	162.000.000.000	165.440.737.475	102,124	178.262.427.867	180.590.549.687	101,306	180.590.549.687	180.590.549.687	100,000	120.000.000.000	120.374.633.901	100,312
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	60,280	60,280	100	145,000	145,000	100	39,730	39,730	100	68,990	68,990	100	81,990	81,990
Rata-rata Capaian Sasaran					90,552%			91,735%			87,425%			93,780%			96,515%		
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA					87,951%			99,526%			93,413%			102,607%			100,085%		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2020			2021			2022			2023			2024			
				Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	58.000	30.342	52,314	60.000	44.746	74,577	61.000	51.883	85,054	62.000	69.062	111,390	63.000	77.447	122,932
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	20.000	2.101	10,505	25.000	34.057	136,228	27.500	41.254	150,015	30.000	59.255	197,517	32.500	57.479	176,858
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	2.000	1.196	59,800	2.200	992	45,091	2.500	926	37,040	2.700	1.310	48,519	3.000	1.191	39,700
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	81	81	100,000	82	105	128,049	83	87	104,819	84	89	106,310	85	85	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran				55,655%			95,986%			94,232%			115,934%			109,873%			
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	96	96,000	100	100	100,000	100	98	98,000	100	99,99	99,990	100	100,000	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	94	94,000	100	100	100,000	100	100	100,000	100	100	100,000	100	100,000	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran				95,000%			100,000%			99,000%			99,995%			100,000%			
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000	6	5	83,333	6	6	100,000	6	6	100,000	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000	3	1	33,333	3	3	100,000	3	3	100,000	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	95	92,48	97,347	96	91,09	94,885	97	96,09	99,062	98	99,91	101,949	98	92,250	94,133
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	160.000.000.000	115.443.881.680	72,152	162.000.000.000	165.440.737.475	102,124	170.000.000.000	180.590.549.687	106,230	180.000.000.000	180.590.549.687	100,000	190.000.000.000	120.374.633.901	100,000
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	60,28	60,280	100	145,00	145,000	100	39,73	39,730	100	68,99	68,990	100	81,990	81,990
Rata-rata Capaian Sasaran				85,956%			91,735%			89,004%			94,188%			95,225%			
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA				76,582%			94,784%			92,723%			103,151%			101,419%			



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2020-2024

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2020-2024) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 101,57%. Strategi yang diterapkan terbukti efektif dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Evaluasi berkala turut membantu dalam mengidentifikasi dan mengatasi hambatan yang dapat timbul. Keberhasilan ini menjadi motivasi untuk terus meningkatkan dan mempertahankan kinerja di masa mendatang. Inovasi dan adaptasi akan terus dilakukan untuk mempertahankan pencapaian ini.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas dan program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
2. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan UmumTransportasi Udara.



Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2020-2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= \frac{77.447}{71.000} \times 100\% \\
 &= 109,080\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 109,080% dari target yang telah ditentukan



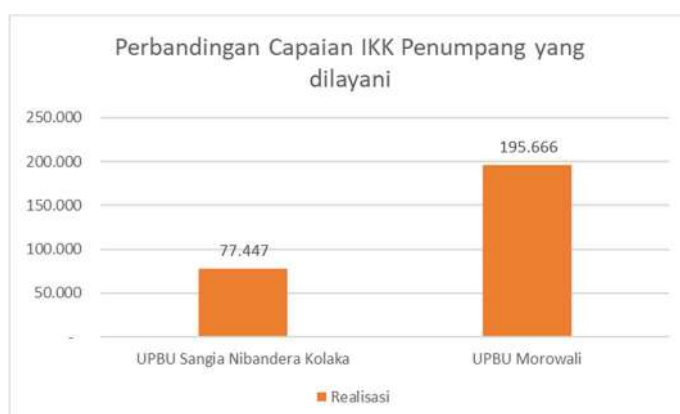
dengan nilai realisasi sebesar 77.447 penumpang terhadap target sebesar 71.000 penumpang.

Pencapaian tersebut merupakan hasil yang diperoleh setelah dilakukan revisi terhadap Perjanjian Kinerja 2024. Dimana pada Perjanjian Kinerja 2024 awal, Indikator Kinerja ini memiliki target hanya sebesar 65.000 penumpang sedangkan capaian yang diperoleh pada periode ini telah melebihi target yang ditentukan. Oleh karena itu, dilakukan Revisi atas Perjanjian Kinerja untuk menyesuaikan nilai target dengan keadaan di lokasi.

Dibandingkan dengan Kantor UPBU Sangia Nibandera Kolaka, UPBU Morowali yang juga merupakan bandara Kelas III dalam satu Kawasan di Pulau Sulawesi memiliki realisasi jumlah penumpang yang dilayani sebesar 152,645% lebih besar. Untuk perbandingan nilai capaian tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.3.1 Perbandingan Target dan Realisasi UPBU Sangia Nibandera Kolaka dan UPBU Morowali

No.	Satker	IKK	Realisasi	Selisih	%
1	UPBU Sangia Nibandera Kolaka	Jumlah Penumpang yang dilayani	77.447	- 118.219	-152,645
2	UPBU Morowali	Jumlah Penumpang yang dilayani	195.666		



Grafik 3.3.1 Perbandingan Capaian UPBU Sangia Nibandera Kolaka dan UPBU Morowali Tahun 2024

Perbedaan capaian yang diperoleh disebabkan karena daerah Morowali juga merupakan Kawasan industri pertambangan yang sedang berkembang pesat dan memiliki mobilitas penumpang yang besar setiap harinya dengan jumlah intensitas penerbangan yang cukup padat yaitu sebanyak 3.631 penerbangan pada tahun 2024.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani. Jumlah realisasi yang telah melebihi target yang diinginkan disebabkan oleh lonjakan aktivitas ekonomi dan pergerakan penumpang di Kolaka dengan hadirnya tambahan perusahaan dibidang industri pertambangan yang beroperasi di Kabupaten Kolaka dan sekitarnya. Sering adanya charter flight juga memberikan kontribusi besar dalam peningkatan jumlah capaian yang diperoleh pada indikator ini.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- b. Adanya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk.
- c. Banyaknya masyarakat yang berprofesi sebagai pedagang yang melakukan perjalanan bisnis ke luar kota.

d. Jumlah Kargo yang dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani”



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Kargo yang dilayani” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= \frac{57.479}{55.000} \times 100\% \\
 &= 104,507\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Jumlah Kargo yang dilayani sebesar 104,507% dengan nilai realisasi sebesar 57.479 Kg terhadap target sebesar 55.000 Kg.

Semakin meluasnya pelayanan penjualan menggunakan e-commerce tentu pada akhirnya dapat meningkatkan jumlah barang yang dikirim melalui jasa pengiriman salah satunya menggunakan kargo pesawat udara demi memberikan pelayanan pengiriman yang cepat bagi pelanggannya. Oleh karena itu, besarnya jumlah pengiriman barang tersebut tentu memberikan kontribusi yang cukup besar bagi pencapaian target pada sasaran ini.

e. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= (1.191 / 1.090) \times 100\% \\
 &= 109,266\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 109,266% dengan nilai realisasi sebesar 1.191 kali pergerakan terhadap target sebesar 1.090 kali pergerakan pesawat.

Penurunan jumlah target pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani yang semula berjumlah 1.300 penerbangan berubah menjadi 1.090 penerbangan. Hal ini disebabkan oleh berkurangnya jumlah flight dari maskapai yang beroperasi akibat pembatalan penerbangan karena alasan operasional. Dalam sehari, pada kondisi normal terdapat 2 kali penerbangan namun karena alasan operasional, penerbangan hanya beroperasi 1 kali.

Pencapaian target pada indikator ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:



- Adanya investasi sektor tambang di Kabupaten Kolaka yang meningkatnya mobilitas penduduk.
- Masih tingginya minat masyarakat menggunakan moda transportasi udara sehingga mendorong pihak maskapai untuk tetap mempertahankan jumlah frekuensi penerbangan dalam sehari.
- Adanya charter flight diluar rute reguler.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian optimal target tahun 2024 sebagai berikut :

- a) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Berkoordinasi Bersama dengan pihak Pemerintah setempat bekerja sama terkait upaya peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Sangia Nibandera dengan melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan/calon penumpang, dan lain sebagainya.
- b) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera bersama Pemerintah Kabupaten Kolaka berkoordinasi dengan pihak maskapai penerbangan yang saat ini telah beroperasi untuk menambah frekuensi penerbangan ataupun dengan maskapai lain untuk membuka rute penerbangan ke Kolaka.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara yaitu dukungan operasional satker dan lainnya.

f. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara





Grafik 3.8 Target dan Realisasi Tahun 2024 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3.9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= \frac{85}{89} \times 100\% \\
 &= 95,51\%
 \end{aligned}$$

Pada Tahun 2024, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 95,51% dengan nilai realisasi sebesar 85,00 terhadap target sebesar 89,00 untuk nilai indeks kepuasan layanan pengguna bandar udara.

Kesuksesan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:



1. Pendampingan dan penjelasan kepada calon penumpang dalam mengisi survei untuk memberikan masukan yang dapat memberikan peningkatan atas pelayanan yang diberikan terhadap calon penumpang dan pengguna jasa bandar udara.
2. Peningkatan pelayanan dan keramahan terhadap pengguna jasa bandar udara sehingga dapat memberikan kenyamanan terhadap pada calon penumpang pengguna bandara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara yaitu belanja keperluan perkantoran.

2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2020-2024

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2020-2024) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 98,80%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:



- Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara dengan rincian output berupa operasional dan pemeliharaan prasarana bandar udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= \frac{100}{100} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$



Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target / Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu Pemenuhan dokumen standar keselamatan berupa Pemenuhan SDM, pemenuhan fasilitas keselamatan, pemenuhan dokumen dan pemenuhan SOP Mitigasi.

Keselamatan Penerbangan adalah suatu keadaan terpenuhinya persyaratan keselamatan dalam pemanfaatan wilayah udara, pesawat udara, bandar udara, angkutan udara, navigasi penerbangan, serta fasilitas penunjang dan fasilitas umum lainnya. Keselamatan penerbangan bukan semata-mata untuk memberikan keuntungan bisnis semata, melainkan sebuah tanggung jawab dalam pemenuhan penjaminan kenyamanan, keamanan, serta keselamatan seluruh penumpang serta tenaga kerja di badan usaha bandar udara (maskapai) terkait. Oleh karena itu, pemenuhan standar keselamatan bandar udara merupakan hal mutlak yang harus terpenuhi.

Keselamatan penerbangan merupakan prioritas utama dalam setiap perjalanan udara. Penerapan prosedur keselamatan yang ketat sangat penting untuk menjamin kesejahteraan semua penumpang dan awak pesawat. Dengan mematuhi aturan dan arahan yang diberikan, kita turut berkontribusi pada terciptanya penerbangan yang aman dan nyaman.

Keselamatan penerbangan di bandara adalah penting bagi semua pihak yang terlibat dalam industri penerbangan, termasuk pengguna, maskapai, dan pihak berwenang. Berikut beberapa langkah yang dapat diambil untuk meningkatkan keselamatan penerbangan di bandara:

- **Pengawasan Keselamatan:** Bandara harus memiliki sistem pengawasan keselamatan yang efektif, termasuk sistem monitoring CCTV, alarm keamanan, dan sistem deteksi bahaya lainnya.
- **Pelatihan Personil:** Personil bandara harus dilatih secara teratur dan memenuhi standar keselamatan nasional dan internasional. Mereka harus mampu mengidentifikasi potensi bahaya dan mengambil tindakan cepat dalam menghadapi situasi darurat.

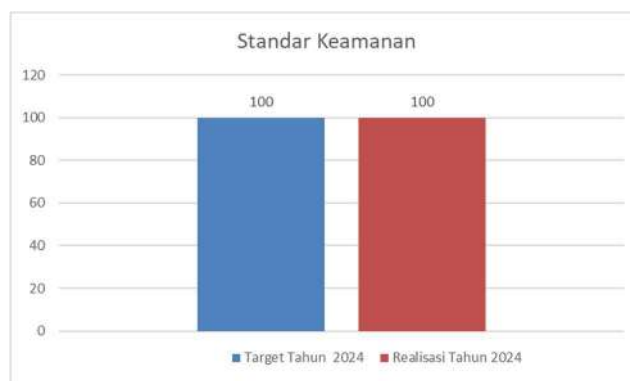


- **Pelatihan Darurat:** Personil bandara harus dilatih secara teratur untuk menghadapi situasi darurat yang mungkin dapat terjadi di bandara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Prasarana Bidang Konektivitas Udara dengan rincian output Dokumen Program Keselamatan dan Keamanan Penerbangan
- Kegiatan Prasarana Bidang Konektivitas Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara

2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}\text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\ &= (100/100) \times 100\% \\ &= 100\%\end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu pemenuhan standar keamanan bandar udara yang menjadi tolak ukur adalah Pemenuhan SDM, pemenuhan fasilitas Keamanan, pemenuhan dokumen dan pemenuhan SOP Mitigasi.

Keamanan penerbangan adalah keadaan yang terwujud dari penyelenggaraan penerbangan yang bebas dari gangguan dan/atau tindakan yang melawan hukum. Keamanan penerbangan merupakan prioritas utama di setiap bandara. Prosedur keamanan yang ketat diterapkan untuk memastikan keselamatan dan kenyamanan penumpang. Pemeriksaan menyeluruh terhadap barang bawaan dan penumpang dilakukan secara berkala. Peningkatan teknologi keamanan juga terus dilakukan untuk mengantisipasi potensi ancaman. Dengan demikian, terciptalah lingkungan bandara yang aman dan nyaman bagi seluruh pengguna jasa penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Prasarana Bidang Konektivitas Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara
- Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan rincian output Layanan Umum.



3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2020 – 2024

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 5 tahun (Periode Tahun 2020-2024) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 92,000%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 8,000%. Adapun kegagalan pencapaian target disebabkan oleh tidak tercapainya target pada indikator Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dimana mulai tahun 2020 hingga 2024. Hal ini diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Berkurangnya jumlah operator airlines yang beroperasi di bandara Sangia Nibandera Kolaka yang dari berjumlah 2 maskapai menjadi 1 maskapai saja.
2. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
3. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNBP.

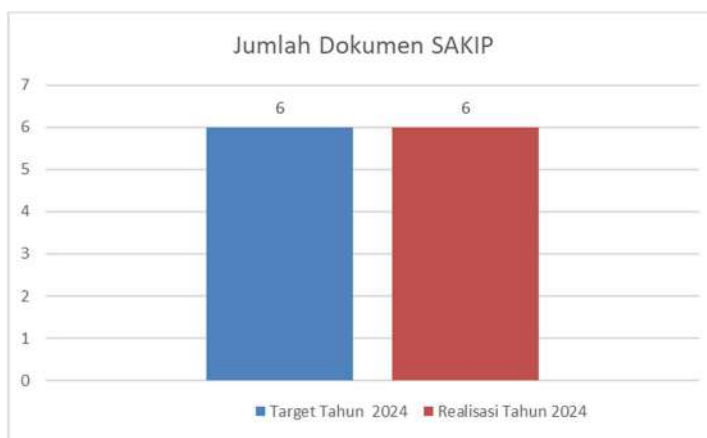


Pencapaian sasaran **“Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”** didukung oleh program infrastruktur konektivitas

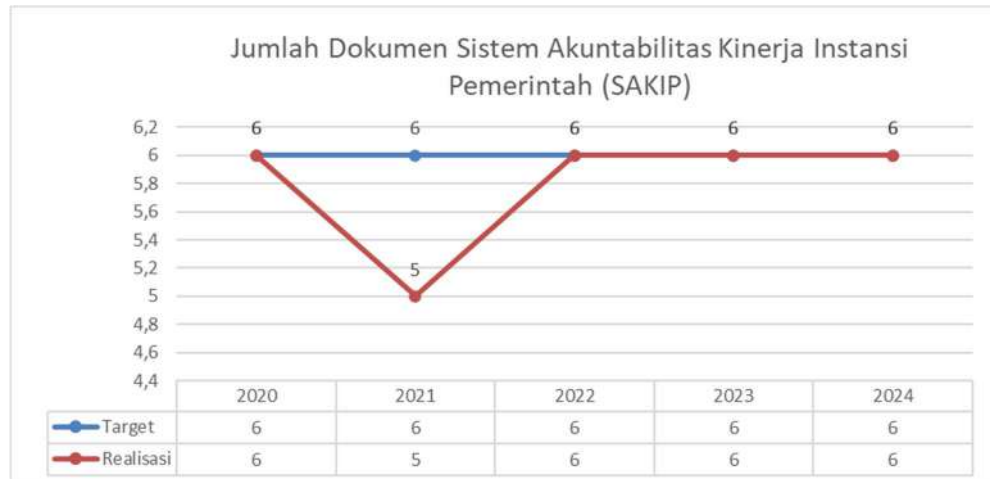
1. Kegiatan Prasarana Bidang Konektivitas Udara dengan rincian output Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara;
2. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan BMN;
3. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan Perkantoran;
4. Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Layanan Prasarana Internal;
5. Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Layanan Perencanaan dan Penganggaran;
6. Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Layanan Manajemen Keuangan;
7. Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Pelaksanaan Evaluasi dan Pengembangan SDM.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= (6/6) \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 Dokumen terhadap target sebesar 6 Dokumen.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu Tersusunnya dokumen SAKIP tepat waktu dan telah disesuaikan dengan Rencana Aksi Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Dalam pelaksanaan kegiatan Dokumen SAKIP pada Tahun 2024 tidak ditemukan kendala yang berarti. Pelaksanaan sesuai dengan pembagian yang telah tertuang dalam dokumen Rencana Aksi Tahunan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Tahun 2024. Dokumen yang diperoleh antara lain Dokumen Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Aksi atas Rencana Kinerja Tahunan, Laporan Kinerja dan Laporan Kinerja Triwulan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target



indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Layanan Perencanaan dan Penganggaran.

2. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= \frac{3}{3} \times 100\% \\
 &= 100\%
 \end{aligned}$$



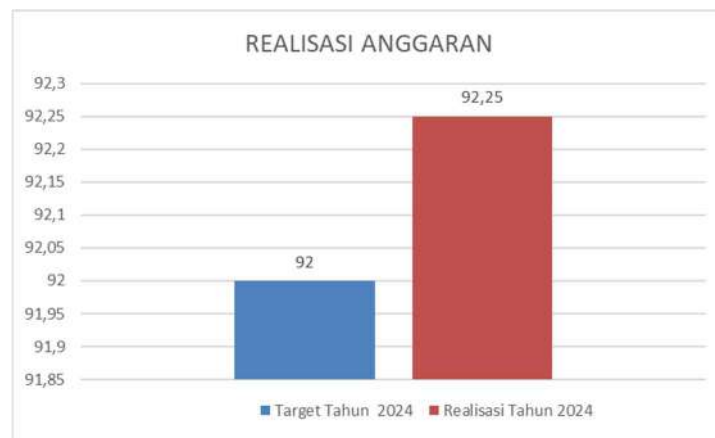
Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 Dokumen terhadap target sebesar 3 Dokumen. Dokumen SPIP pada UPBU yang terdiri dari 3 dokumen, yaitu :

- SK Satgas Pelaksana SPIP
- CEE (Control Environment Evaluation)
- Daftar Resiko, Peta Resiko/Ranking Resiko, dan Rencana Tindak Pengendalian untuk setiap kegiatan

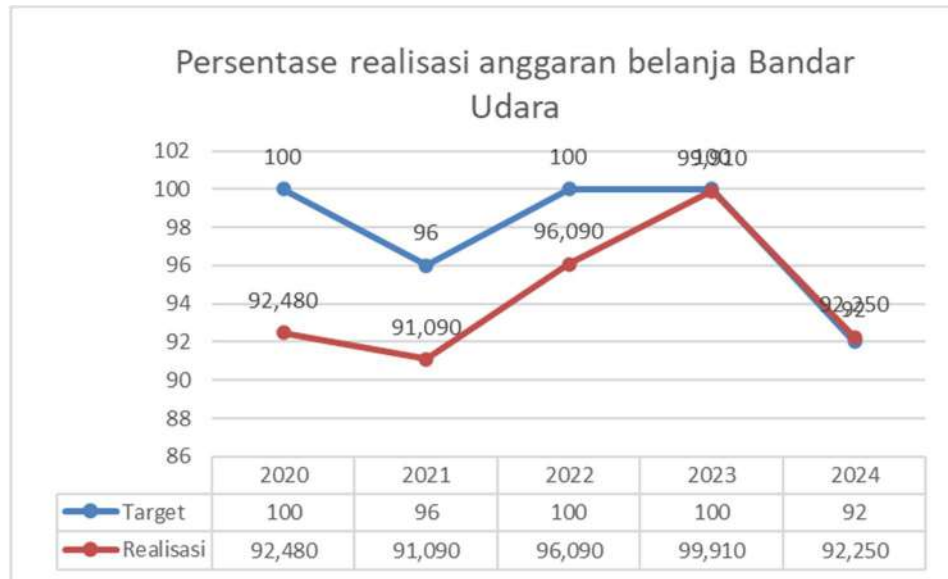
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Layanan Perencanaan dan Penganggaran.

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\
 &= (92,250 / 92) \times 100\% \\
 &= 100,312\%
 \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 100,312% dengan nilai realisasi sebesar 92,250 % terhadap target sebesar 92%.

Pencapaian target pada sasaran ini diperoleh setelah dilakukan penyesuaian terhadap target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Penyesuaian ini dilakukan karena tidak optimalnya penyerapan anggaran pada pagu belanja pegawai dan modal. Pada belanja pegawai, tidak terealisasinya gaji dan tunjangan untuk pegawai baru dikarenakan belum terbitnya SK menyebabkan realisasi anggaran hanya berkisar di 90,95% saja. Sedangkan pada pagu belanja modal, terdapat pekerjaan yang belum selesai dan penyerapan anggaran hanya mencapai 65% dari nilai kontrak. Hal tersebut menyebabkan realisasi anggaran pada pagu belanja modal juga hanya berkisar 90,28%.



Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan Perkantoran;
 2. Kegiatan Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan rincian output Pelaksanaan Evaluasi dan Pengembangan SDM.
4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2020 – 2024



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned}\text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\ &= (120.374.633.901 / 120.000.000.000) \times 100\% \\ &= 100,312\%\end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100,312% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 120.374.633.901 terhadap target sebesar Rp. 120.000.000.000.

Pencapaian tersebut merupakan hasil yang diperoleh setelah dilakukan revisi terhadap Perjanjian Kinerja 2024. Dimana pada Perjanjian Kinerja 2024 awal, Indikator Kinerja ini memiliki target hanya sebesar Rp.130.000.000.000 sedangkan capaian yang diperoleh pada periode ini tidak mencapai target yang ditentukan. Oleh karena itu, dilakukan Revisi atas Perjanjian Kinerja untuk menyesuaikan nilai target dengan keadaan riil di lokasi. Penurunan nilai aset tersebut disebabkan oleh besarnya nilai akumulasi penyusutan aset pada tahun 2024.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan BMN;
2. Kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Unternal dengan rincian output Layanan Perkantoran;



5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2020 – 2024

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\begin{aligned} \text{Capaian Tahun 2024} &= \frac{\text{Realisasi Tahun 2024}}{\text{Target Tahun 2024}} \times 100\% \\ &= \frac{81,990}{100} \times 100\% \\ &= 81,990\% \end{aligned}$$

Pada tahun 2024, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 81,990% dengan nilai realisasi sebesar 81,990% terhadap target sebesar 100%.

Tidak tercapainya target PNBP yang telah ditetapkan disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut :



1. Berkurangnya jumlah operator airlines yang beroperasi di bandara Sangia Nibandera Kolaka yang dari berjumlah 2 maskapai menjadi 1 maskapai saja.
2. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
3. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNBPNBP.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2024 sebagai berikut :

- a) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka berkoordinasi dengan pihak Pemerintah Kabupaten Kolaka terkait upaya peningkatan demand calon penumpang pesawat udara yang akan datang dan pergi melalui Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka dengan melakukan upaya-upaya promosi potensi wisata daerah, survey terhadap wisatawan/calon penumpang, dan lain sebagainya.
- b) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Sangia Nibandera Kolaka bersama Pemerintah Kabupaten Kolaka berkoordinasi dengan pihak maskapai penerbangan, baik yang telah beroperasi untuk menambah frekuensi penerbangan ataupun lainnya untuk membuka rute penerbangan lainnya.
- c) Memaksimalkan pemanfaatan aset Barang Milik Negara berupa Gedung dan bangunan untuk disewakan kepada pihak ketiga demi menunjang peningkatan pendapatan PNBPNBP.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara



B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2024

Pada awal tahun 2024, Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp.15.485.638.000,-, namun selama periode sampai dengan akhir tahun 2024 terdapat 11 (sebelas) kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2024 dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera Tahun 2024 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2024 dengan rincian sebagai berikut:

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp5.225.000.000,- ;
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp.150.000.000,- ;
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp.1.672.910.000,-;
4. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp.8.463.350.000,-;
5. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara sebesar Rp.64.296.000,-.

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2021–2024 dalam rangka pelaksanaan program



pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2020-2024

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2020	16.534.055.000	7.700.888.000
2021	22.521.420.000	10.275.020.000
2022	9.250.321.000	11.727.237.000
2023	8.892.388.000	9.335.291.000
2024	15.485.638.000	15.575.556.000



Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Sangia Nibandera dari Tahun 2020-2024

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2024 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 RA \text{ bulan ke } -j}{\sum_{j=1}^2 RPD \text{ bulan ke } -j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:



Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2024 Per Bulan

No	Bulan	RPD	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	310.973.220	229.979.952	73,95%
2	Februari	841.681.093	854.639.706	101,54%
3	Maret	962.971.230	1.224.112.148	127,12%
4	April	847.652.854	729.624.680	86,08%
5	Mei	1.871.725.143	2.022.217.600	108,04%
6	Juni	908.818.933	972.516.242	107,01%
7	Juli	1.568.677.737	1.398.313.149	89,14%
8	Agustus	1.910.979.407	1.158.754.703	60,64%
9	September	1.837.038.124	1.542.157.384	83,95%
10	Oktober	1.607.772.217	1.138.669.804	70,82%
11	November	1.352.169.165	1.810.651.508	133,91%
12	Desember	1.555.096.877	1.395.480.144	89,74%
	Total	15.575.556.000	14.477.117.020	92,95%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulanke j} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{73,95\% + 101,54\% + 127,12\% + 86,08\% + 108,04\% + 107,01\% + 89,14\% + 60,64\% + 83,95\% + 70,82\% + 133,91\% + 89,74\%}{12}$$

$$K = 92,95\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2024 sebesar 92,95%.



Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Rincian Output	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU (%)	RAK/RVK	PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100%
1	2	3			4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647,.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Orang	71.000	77.447	109,080%	1.745.420.000	1.736.188.841	99,471%	22.417,768	24.583,380	0,912	8,809%
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647,.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Kg	55.000	57.479	104,507%	2.347.720.000	2.341.813.465	99,748%	40.742,070	42.685,818	0,954	4,554%
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	4647,.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	angka	1.090	1.191	109,266%	414.140.000	414.140.000	100,000%	347.724,601	379.944,954	0,915	8,480%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647,.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Nilai	89	85,00	95,506%	1.389.750.000	885.340.000	63,705%	10.415.764,706	15.615.168,539	0,667	33,297%
Rata - rata Capaian Sasaran						104,590%									
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatnya keselamatan dan keamanan bandar udara	5	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	4646.CBE.002.Dokumen Program Keselamatan dan Keamanan Penerbangan 4647,.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	%	100	100,000	100,000%	258.180.000	257.558.950	99,759%	2.575.590	2.581.800	0,998	0,241%
		6	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	4647.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 4647.CDE.003. Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara (PEN) 4611.EBA.962 Layanan Umum	%	100	100,000	100,000%	606.277.000	600.720.100	99,083%	6.007.201	6.062.770	0,991	0,917%
Rata - rata Capaian Sasaran						100,000%									



3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	4611.EBD.952.Layanan Perencanaan dan Penganggaran 4647.CBE.001 Dokumen Pendukung Bandar Udara	Dokumen	6	6	100,000%	50.000.000	49.506.000	99,012%	8.251.000,000	8.333.333	0,990	0,988%
		8	Jumlah dokumen SPIP	4611.EBD.952.Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Dokumen	3	3	100,000%	30.000.000	30.000.000	100,000%	10.000.000,000	10.000.000	1,000	0,000%
		9	Tingkat penyerapan anggaran bandar udara	4611.EBA.994.Layanan Perkantoran 4613.EBA.960 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Persentase	92	92,250	100,272%	3.526.229.000	3.212.826.677	91,112%	34.827.389,453	38.328.576	0,909	9,135%
		10	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	4611.EBA.994.Layanan Perkantoran 4611.EBA.956 Layanan BMN	Rupiah	120.000.000.000	120.374.633.901	0,000%	4.182.210.000	4.005.777.407	95,781%	0,033	0	0,955	4,517%
		11	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	4647.CDE.001.Operasio nal dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 4611.EBB.971. Layanan Prasarana Internal 4611.EBD.955.Layanan Manajemen Keuangan	Persentase	100	81,990	81,990%	1.025.630.000	943.245.580	91,967%	11.504.397,853	10.256.300	1,122	-12,169%
Rata - rata Capaian Sasaran						76,452%									58,768%



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 5,34 \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + (5,34/20) \times 50\% = 50\% + 13,36\% = 63,36\%$$

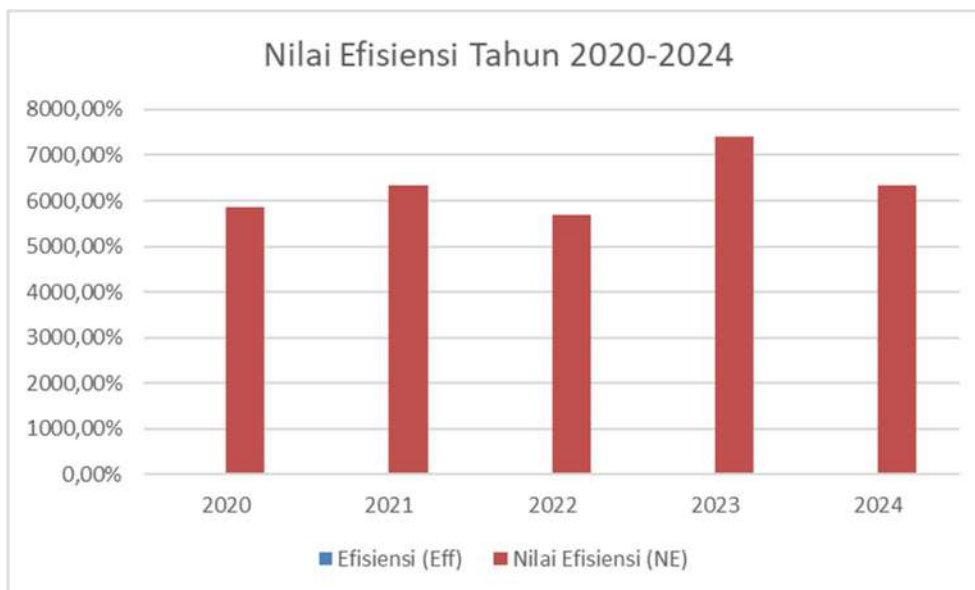
Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan Tahun 2024 sebesar 5,34% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 63,36% yang menunjukkan kategori efisiensi yang belum baik atau dikatakan belum efisien.

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2020-2024 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Tahun 2020 – 2024

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2020	4,00%	58,7
2021	5,00%	63,3
2022	0,03%	56,80
2023	9,58%	73,94
2024	11,15%	63,36
Rata-rata	5,95%	63,22

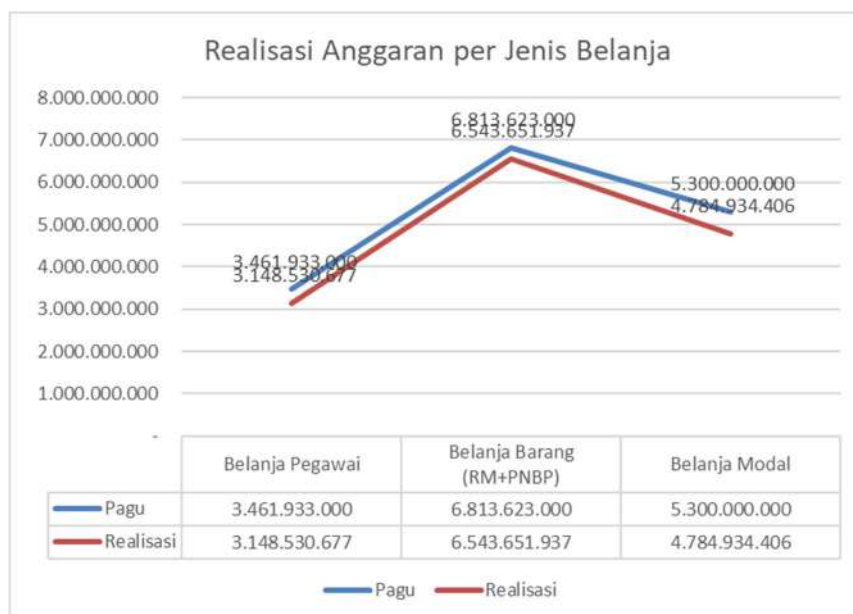




Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Periode Tahun 2020 – 2024

C. Realisasi Daya Serap

Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2024 sebesar Rp.14.477.117.020,- atau 92,25%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2024 adalah sebagai berikut:

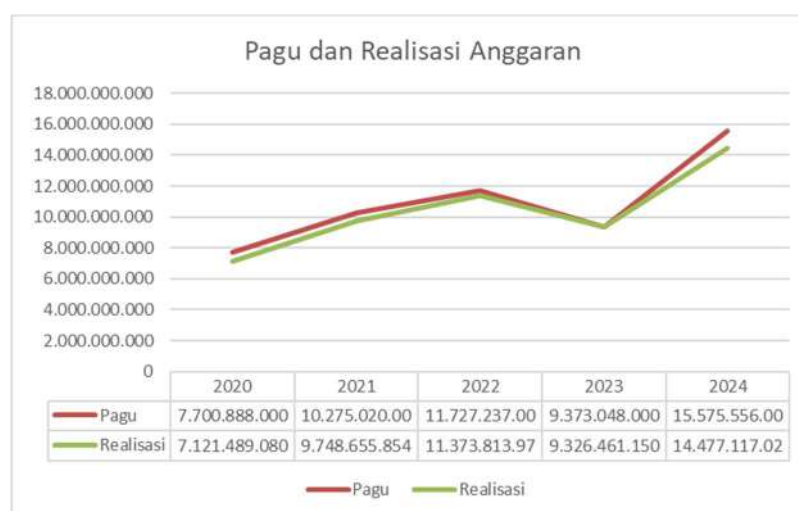


Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024 per Jenis Belanja

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2024

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	14.725.683.000	13.635.015.276	92,59
(D) PNBP	849.873.000	842.101.744	99,09
Total	15.575.556.000	14.477.117.020	92,95

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2020-2024 seperti pada grafik berikut ini:



Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2020-2024

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai pagu dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera sampai dengan akhir tahun anggaran 2024 **cukup baik dimana garis realisasi (berwarna hijau) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis pagu anggaran (berwarna merah)** dan diperoleh prosentase realisasi anggaran sebesar 92,25% dari target 100%. Jika dibandingkan dengan pencapaian prosentase realisasi anggaran tahun 2023 maka pada tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 6,56%.



Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Melakukan reuiu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
3. Mengupayakan proses PBJ dilaksanakan dengan segera, sehingga kontrak dapat ditandatangani dan pekerjaan dapat dilaksanakan pada awal tahun;
4. Berkoordinasi dengan unit Eselon 1- Ditjen Perhubungan Udara dalam hal penetapan Maksimum Pencairan (MP) PNBPN sehingga kegiatan yang bersumber dana dari PNBPN dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera dari Tahun 2020-2024



Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2024 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

- a. Belanja Barang
Belanja barang pada tahun 2024 tidak terserap sebesar Rp.269.971.063,-atau sebesar 1,73% dari pagu tahun 2024.
- b. Belanja Modal
Belanja Modal pada tahun 2024 tidak terserap sebesar Rp.515.065.594,-atau sebesar 3,31% dari pagu tahun 2024.
- c. Belanja Pegawai
Belanja pegawai pada tahun 2024 tidak terserap sebesar Rp.313.402.323,-atau sebesar 2,01% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2024 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2024 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	1.090.667.724	Belanja barang yang tidak terealisasi
2.	PNBP	7.771.256	Sisa Belanja barang yang bersumber dari PNBP
Total		1.098.438.980	



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Triwulan IV Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka pada tahun 2024 sebesar **100,085%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka Tahun 2024, terdapat 1 sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target yaitu Sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik. Tidak tercapainya target sasaran tersebut disebabkan oleh tidak tercapainya target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara.

Tidak tercapainya target pada Indikator kinerja kegiatan tersebut diakibatkan oleh :

1. Berkurangnya jumlah operator airlines yang beroperasi di bandara Sangia Nibandera Kolaka yang dari berjumlah 2 maskapai menjadi 1 maskapai saja.
2. Tingginya harga tiket pesawat yang hampir mencapai Tarif Batas Atas (TBA) yang ditetapkan pemerintah sehingga mengurangi minat masyarakat untuk menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kolaka dan lebih memilih menggunakan pesawat udara yang berangkat dari Kendari dengan pertimbangan harga yang lebih murah.
3. Belum optimalnya pemanfaatan aset Barang Milik Negara sebagai salah satu sumber pendapatan PNB.

Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Sangia Nibandera Kolaka tahun 2025-2029.



B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja guna pencapaian target kinerja tahun 2024 sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan perencanaan seperti Melakukan reviu atas DIPA secara periodik dan mengendalikan serta mengoptimalkan revisi anggaran dalam hal diperlukan penyesuaian kebijakan program/kegiatan pada K/L;
2. Melakukan percepatan pelaksanaan program/kegiatan/proyek;
3. Mengoptimalkan penyerapan anggaran secara proporsional setiap bulan berdasarkan rencana kegiatan dan rencana penarikan dana yang telah disusun;
4. Diupayakan dalam penyusunan anggaran dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan;
5. Meningkatkan monitoring dan evaluasi serta pengawasan internal seperti Melakukan monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan program/kegiatan secara aktif.
6. Perlunya melakukan inventarisasi dan justifikasi akan kebutuhan pemenuhan fasilitas keselamatan dan keamanan penerbangan, sehingga anggaran yang disediakan, sesuai dengan kebutuhan.
7. Penyelesaian hasil Tindak Lanjut Audit Keamanan dan Keselamatan Penerbangan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.



LAMPIRAN
LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LAKIP)
2024



**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA
TAHUN 2024**

NO.	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	24.000
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	32.500
		3 Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	3.000
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	85
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	5 Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100
		6 Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100
4	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		8 Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3
		9 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		10 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	190.000.000.000
		11 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100



RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RINCIAN OUTPUT	KEGIATAN	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Pelaksana/ Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	71.000	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647.,CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang, monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang, rekapitulasi jumlah penumpang	5500	11000	16500	22000	27500	33000	38500	44000	49500	55000	60500	71000	1.745.420.000	Kepala Kantor
	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	53.000	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647.,CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo monitoring arus lalu lintas angkutan kargo, rekapitulasi jumlah kargo	4500	9000	13500	18000	22500	27000	31500	36000	40500	45000	49500	55000	2.347.720.000	Kepala Kantor
	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.100	4647.,CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan, monitoring arus lalu lintas penerbangan pergerakan pesawat, rekapitulasi jumlah pergerakan pesawat	100	200	300	400	500	600	700	800	900	950	1000	1090	414.140.000	Kepala Kantor
	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	4645.CBE.001.Bandar Udara 4647.,CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara ,Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara,Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	1.389.750.000	Kepala Kantor
Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	Persentase	100	4646.CBE.002.Dokumen Program Keselamatan dan Keamanan Penerbangan 4647.,CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas, Melakukan monitoring dan pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara, melakukan monitoring dan pemenuhan dokumen di bidang keselamatan bandar udara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	258.180.000	Kepala Kantor
	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	Persentase	100	4647.CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 4647.CDE.003. Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara (PEN) 4611.EBA.962 Layanan Umum	koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas, Melakukan monitoring dan pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara, melakukan monitoring dan pemenuhan dokumen di bidang keamanan bandar udara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	606.277.000	Kepala Kantor

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RINCIAN OUTPUT	KEGIATAN	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Pelaksana/ Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4611.EBD.952.Layanan Perencanaan dan Penganggaran 4647.CBE.001 Dokumen Pendukung Bandar Udara	Koordinasi dalam penyusunan,perencanaan,pengukuran, dan pelaporan kinerja. Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja, Melakukan pelaporan pemcapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	6	50.000.000	Kepala Kantor
	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3	4611.EBD.952.Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP, Melakukan pelaporan dokumen SPIP	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30.000.000	Kepala Kantor
	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	92	4611.EBA.994.Layanan Perkantoran 4613.EBA.960 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran,Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara,- Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	10	20	35	45	50	55	60	70	75	80	90	92	3.526.229.000	Kepala Kantor
	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	120.000.000.000	4611.EBA.994.Layanan Perkantoran 4611.EBA.956 Layanan BMN	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset,Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara,Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku - Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara - Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	118.000.000.000	120.000.000.000	4.182.210.000	Kepala Kantor
	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	4647.CDE.001.Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 4611.EBB.971. Layanan Prasarana Internal 4611.EBD.955.Layanan Manajemen Keuangan	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP,Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP,Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	5	10	15	25	35	45	55	65	75	85	90	100	1.025.630.000	Kepala Kantor

**MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan 12				Realisasi Bulan 12		% Capaian Bulan 12		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab	
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran				
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	Meningkatnyaki nerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	71.000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang dilaksanakan	12	12	100	1.745.420.000	100	12	1.736.188.841	109,080	99,471%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang												
						Rekapitulasi Jumlah penumpang	Jumlah laporan rekapitulasi penumpang												
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	55000	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan kargo yang dilaksanakan	12	12	100	2.347.720.000	100	12	2.341.813.465	104,507	99,748%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas angkutan kargo	Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan kargo												
						Rekapitulasi Jumlah kargo	Jumlah laporan rekapitulasi kargo												
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	1090	Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan	Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan	12	12	100	414.140.000	100	12	414.140.000	109,266	100,000%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat	Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat												
						Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat												
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan	12	12	100	1.389.750.000	100	12	885.340.000	95,506	63,705%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara												
						Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan												
2.	MeningkatnyaKeselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan	12	12	100	258.180.000	100	12	257.558.950	100,000	99,759%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
						Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara												
						Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara												

		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	12	12	100	606.277.000			600.720.100	100,000	99,083%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
3.	MeningkatnyaKualitas Tata Kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	12	12	100	50.000.000	100	12	49.506.000	100,000	99,012%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP Melakukan pelaporan dokumen SPIP	Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan Jumlah pelaporandokumen SPIP	12	12	100	30.000.000	100	12	30.000.000	100,000	100,000%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor

	3	Persentase Realisasi AnggaranBelanja Bandar Udara	Persen-tase	92	Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran	Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan	12	12	100	3.526.229.000	100	12	3.212.826.677	100,272	91,112%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara	Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara												
					Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku												
	4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	120.000.000.000	Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset	Jumlah laporan koordinasi koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan	12	12	100	4.182.210.000	100	12	4.005.777.407	100,312	95,781%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
					Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara	Jumlah laporan monitoring monitoring pencatatan asset bandar udara												
					Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku												
	5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	Koordinasi dalam penyusunan target PNBP	Jumlah laporan koordinasi koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan	12	12	100	1.025.630.000	100	12	943.245.580	81,990	91,967%	Telah mencapai target	Pengawasan internal dan monitoring terhadap kegiatan	Kepala Kantor
					Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP	Jumlah laporan monitoring monitoring pencapaian target PNBP												
					Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku												

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024
KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	% Capaian Kinerja
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	71.000	77.447	109,080
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kilogram	55.000	57.479	104,507
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	1.090	1.191	109,266
		4	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan Bandar Udara	Nilai	89	85,0	95,506
Rata-rata Capaian Sasaran					104,590		
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	1	Persentase pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100,000
		2	Persentase pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100	100	100,000
Rata-rata Capaian Sasaran					100,000		
3	Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,000
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,000
		3	Persentase realisasi anggaran belanja Bandar Udara	%	92	92,25	100,272
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil di Inventarisasi	Rupiah	120.000.000.000	120.374.633.901	100,312
		5	Persentase pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	81,99	81,990
Rata-rata Capaian Sasaran					96,515		
CAPAIAN RATA-RATA KANTOR UPBU KELAS III SANGIA NIBANDERA KOLAKA					100,085		

Jumlah Anggaran Tahun 2024 : Rp 15.575.556.000,-
Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2024 : Rp 14.477.117.020,-

DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2024

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Sangia Nibandera Kolaka

Rekonsiliasi Dokumen SAKIP 2024



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

J. Mardika Barat No. 8
Jakarta 10110

Telepon : 381550 - 381556
(Sentral)

Fax : 3815116 - 3815120
3817141 - 38153348

REKONSILIASI PENYUSUNAN DOKUMEN SAKIP TAHUN 2023 DAN 2024 DI LINGKUNGAN DJTJEN PERHUBUNGAN UDARA	BERITA ACARA PEMEMUHAN DOKUMEN SAKIP TAHUN 2023 DAN 2024
Lokasi : Hotel Novotel - Bandung	Tanggal : Januari 2024

1. Berdasarkan hasil check pada hari ini Rabu, Tanggal TUJUH BELAS Bulan JANUARI tahun DUA RIBU DUA PULUH EMPAT, terhadap pemenuhan dokumen SAKIP Tahun 2023 dan 2024 pada Unit Kerja UPBU SANGIA NIBANDERA telah dilakukan checking dengan hasil sebagai berikut :

Dokumen	Kelengkapan	Catatan
RKT Tahun 2024	OK	1 Rangkap + Soft Copy
Revisi PK Tahun 2023	OK	Tidak Ada
PK Tahun 2024	OK	2 Rangkap + Soft Copy
Revisi Rencana Aksi Tahun 2023	OK	Tidak Ada
Rencana Aksi Tahun 2024	OK	1 Rangkap + Soft Copy
LAKIP Tahunan I 2023	OK	Soft Copy
LAKIP Tahunan II 2023	OK	Soft Copy
LAKIP Tahunan III 2023	OK	Soft Copy
LAKIP Tahunan IV 2023	OK	Soft Copy
LAKIP Tahun 2023	OK	1 Rangkap + soft Copy

2. Demikian Berita Acara ini dibuat dalam rangkap 2 (dua) untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Unit Penyelenggara Bandar Udara
SANGIA NIBANDERA

Mengetahui/Disebuti,
Perencanaan

DIREKTORAT JENDERAL
PERHUBUNGAN UDARA

Bhaskara Siantia
PANG. 19871210.200912.2.004

19871210.200712.2.001

Rekonsiliasi Laporan Keuangan Semester II Tahun 2023



Bimtek Penilaian Mandiri SPIP Terintegrasi Tahun 2024



Zoom Meeting Penyusunan Rencana Strategis Tahun 2025-2029



Latihan Rutin Personil PKP-PK



Perbaikan Mesin X-Ray Bagasi



Latihan Unit PKP-PK





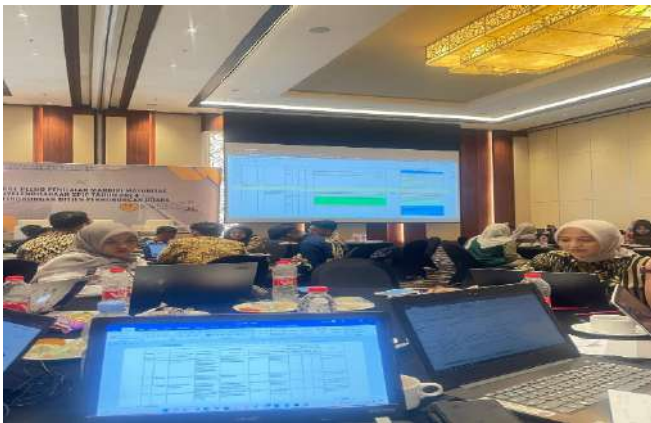
**Inspeksi Keamanan dan Keselematan Penerbangan oleh Tim
OTBAN V Makassar**



Rapat Koordinasi Unit Avsec



Rapat Pleno Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2024



FGD Penyusunan Rencana Strategis Ditjen Hubud Tahun 2025-2029



Bimtek Aplikasi SIMAN V2



Posko Angkutan Lebaran Tahun 2024



Inspeksi Keamanan Penerbangan oleh Otban V Makassar



Rapat Internal Unit AVSEC



Bimtek Pemanfaatan Media Sosial di Instansi



Pemasangan TGS Taxy bravo



Rekonsiliasi Laporan Triwulan Manajemen Risiko



Rekonsiliasi Laporan Triwulan Manajemen Risiko dan Bimtek Aplikasi SIMARKO



Kegiatan Unit PKP PK-



Zoom Rapat Persiapan Penyusunan RENSTRA 2025-2029



Simulasi APAR di KPPN Kolaka



Focus Group Discussion Biro Umum Setditjen Hubud



Sosialisasi Security Awareness



Kalibrasi Lampu PAPI



Pengujian Peralatan Pemeriksaan Keamanan Penerbangan



Rapat Komite Keamanan Penerbangan



Sosialisasi APAR



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU SANGIA NIBANDERA KOLAKA

SOSIALISASI APAR



POSKO NATARU 2024/2025

