



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

DIREKTORAT JENDERAL OERHUBUNGAN UDARA

UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL-BUOL



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol. Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol tahun 2025 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Buol, Januari 2026

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III

POGOGUL - BUOL

TRI NUGROHO

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 198010282000121002



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
RINGKASAN EKSEKUTIF	x
BAB I PENDAHULUAN	I-1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>)	I-4
C. Sistematika Penyajian	I-5
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-7
A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025-2029	II-7
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	II-8
C. Perjanjian Kinerja	II-9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-13
A. Capaian Kinerja	III-13
B. Benchmark	III-37
C. Capaian Lainnya	III-38
D. Analisis Efisiensi Sumber Daya	III-39
E. Realisasi Daya Serap Terhadap Pagu Efektif	III-39
F. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap	III-39
BAB IV PENUTUP	IV-45
A. Kesimpulan	IV-45
B. Saran dan Tindak Lanjut	IV-46



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan I-3
Tabel 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Pangkat/Golongan..... I-4
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 - 2029..... II-8
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 II-9
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025..... II-10
Tabel 2.4	Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025 II-10
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025..... II-11
Tabel 2.6	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir (Revisi 19) Tahun 2025..... II-11
Tabel 2.7	Alokasi Anggaran Tahun 2025 (pagu efektif)..... II-12
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025 III-14
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2025 III-15
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2023 sampai dengan Draft Rencana Strategis Tahun 2025 III-17
Tabel 3.4	Perbandingan Kinerja Terhadap Level Setara..... III-37
Tabel 3.5	Daftar Penghargaan Tahun 2025..... III-38
Tabel 3.6	Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogu - Buol Berdasarkan Sumber Dana..... III-39
Tabel 3.7	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 III-39
Tabel 3.8	Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol dari Tahun 2020 - 2025..... III-41
Tabel 3.9	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan III-41
Tabel 3.10	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran III-43
Tabel 3.11	Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol Tahun 2023 - 2025..... III-45
Tabel 3.12	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025 (Pagu Efektif) III-45



Tabel 3.13	Perbandingan Realisasi Anggaran T.A 2023 – 2025 (pagu efektif) .	III-46
Tabel 3.14	Sisa Anggaran yang Tidak Terealisasi Per Jenis Belanja T.A 2025 (Pagu Efektif)	III-47
Tabel 3.15	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan	III-47



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2023 - 2025	III-19
Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	III-20
Grafik 3.3 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” TW I s.d TW IV	III-20
Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”	III-22
Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah 128 Pergerakan Pesawat yang dilayani” TW I s.d TW IV	III-22
Grafik 3.6 Target dan Realisasi Triwulan IV Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”	III-23
Grafik 3.7 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2023 - 2025	III-24
Grafik 3.8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	III-24
Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-25
Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	III-26
Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” TW I s.d TW IV ...	III-26
Grafik 3.12 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2020 – 2023	III-27
Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”	III-28
Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2023 – 2025	III-28
Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ” TW I s.d TW IV	III-29
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”	III-30



Grafik 3.17	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2023 – 2025	III-30
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” TW I s.d TW IV	III-30
Grafik 3.19	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	III-32
Grafik 3.20	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2023 – 2025	III-32
Grafik 3.21	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-33
Grafik 3.22	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	III-34
Grafik 3.23	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2023 – 2025	III-34
Grafik 3.24	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-35
Grafik 3.25	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-36
Grafik 3.26	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-36
Grafik 3.27	Rincian Pagu (Efektif) dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja.....	III-45
Grafik 3.28	Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2023 - 2025	III-46
Grafik 3.23	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2023 – 2025	III-34
Grafik 3.24	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-35
Grafik 3.25	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-36
Grafik 3.26	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV	III-36



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol	I-3



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurang berhasil Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM;
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien;

b. Sasaran

Dalam Draft Rencana Strategis Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Tahun 2025 - 2029 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun ke depan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara;
2. Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara;
3. Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik di Bandar Udara Pogogul – Buol.

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol pada tahun 2025 sebesar **96,32%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025, nilai capaian Penerimaan Pendapatan Negara Bukan Pajak menjadi IKK dengan pencapaian paling rendah karena berhentinya operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua sehingga pendapatan jasa kebandarudaraan menjadi tidak maksimal.



Beberapa aspek yang memengaruhi ketercapaian target kinerja yang ditetapkan antara lain:

- Indikator kinerja kegiatan Jumlah Penumpang yang dilayani operasional penerbangan perintis bersubsidi (Susi Air) yang melayani rute Gorontalo – Buol – Gorontalo di Bandara Pogogul dan rute Gorontalo – Pohuwato – Gorontalo di Satpel Bandara Pohuwato dan berhenti beroperasi di akhir TW II 2025. Maskapai Wings Air dengan rute Palu – Buol – Palu menghentikan operasionalnya di bulan Juli 2025.
- Indikator kinerja kegiatan jumlah pergerakan pesawat dilayani operasional penerbangan perintis bersubsidi (Susi Air) yang melayani rute Gorontalo – Buol – Gorontalo di Bandara Pogogul dan rute Gorontalo – Pohuwato – Gorontalo di Satpel Bandara Pohuwato dan berhenti beroperasi di akhir TW II 2025. Maskapai Wings Air dengan rute Palu – Buol – Palu menghentikan operasionalnya di bulan Juli 2025.
- Indikator kinerja kegiatan persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) mengalami pendapatan 14,37% karena adanya berhentinya operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua sehingga pendapatan jasa kebandarudaraan menjadi tidak maksimal.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol tahun 2025 Baik namun masih memiliki ruang untuk perbaikan. Ke depannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol tahun 2025-2029.

Sampai dengan akhir Desember 2025 permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Belum normalnya aktivitas lalu lintas angkutan udara dikarenakan mahalnya harga tiket pesawat sehingga warga lebih memilih menggunakan moda transportasi lain;
2. Belum memenuhinya kuantitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul – Buol sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari belum optimal. Hal ini menyebabkan pelaksanaan kegiatan sehari-hari Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol belum optimal. Ditambah dengan adanya pembangunan Satpel Bandara Pohuwato sehingga Sumber Daya Manusia di lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol harus terbagi;



3. Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten Buol belum dapat mengupayakan pembebasan lahan untuk area Sisi Darat terminal keberangkatan/kedatangan karena penolakan ganti rugi dari pihak pemilik lahan;
4. Akses jalan masuk/keluar Bandara sesuai dengan Master Plan masih kurang optimal, disebabkan karena belum siapnya infrastruktur jalan akses yang menjadi kewenangan Pemerintah Daerah Kabupaten Buol;
5. Terdapat 2 orang tenaga PPPK AVSEC, dan 5 orang tenaga PPPK PKP-PK belum memiliki lisensi.

Langkah-langkah penyelesaian yang ditempuh antara lain :

1. Melakukan koordinasi dengan stakeholder terkait agar lalu lintas angkutan udara di tahun berikutnya bisa kembali normal dengan mengajukan penerbangan perintis/bersubsidi
2. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kualitas maupun kuantitas yang dimiliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan serta berkoordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul – Buol. Disamping itu meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya. Serta meningkatkan kualitas SDM dengan mengikuti berbagai diklat kompetensi;
3. Terus melakukan pendekatan persuasif dan berkoordinasi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Buol terkait Pembebasan Lahan dimaksud;
4. Telah berkoordinasi dan menyurat ke Pemerintah Kabupaten Buol terkait dukungan untuk mempersiapkan infrastruktur berupa jalan akses Keluar/Masuk ke Bandara;
5. Mengusulkan tenaga PPPK AVSEC dan PKP-PK yang belum memiliki lisensi untuk mengikuti diklat dan/atau menginformasikan diklat mandiri yang dapat diikuti.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program;
2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang;
3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat, dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang;
4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time);
5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan serta barang berbahaya dan senjata;
6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara;
7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara;
8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan Bandar udara (Stake Holder);
10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan
11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan



Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol memiliki pegawai sejumlah 80 orang dengan komposisi 45 orang PNS, 30 orang PPPK, dan 5 orang PPPK Paruh Waktu. Jumlah pegawai menurut kualifikasi Pendidikan sebagai berikut:

Tabel 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan

No.	Kualifikasi Pendidikan Pegawai	Jumlah
1	D IV / Strata Satu (S1)	18
2	Diploma III	24
3	Diploma II	-
4	Diploma I	-
5	SLTA	37
6	SLTP	1

Tabel 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Pangkat/Golongan

No.	Kualifikasi Pendidikan Pegawai	Jumlah
1	Penata Tk.I (III/d)	1
2	Penata Muda Tk. I (III/b)	1
3	Penata Muda (III/a)	11
4	Pengatur Tk. I (II/d)	5
5	Pengatur (II/c)	23
6	Pengatur Muda Tk. I (II/b)	1
7	Pengatur Muda (II/a)	3
8	PPPK Golongan IX	4
9	PPPK Golongan V	24
10	PPPK Golongan III	2
11	PPPK Paruh Waktu	5

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola sistem. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

b. Tingginya harga tiket angkutan udara

Tingginya harga tiket angkutan udara menjadi permasalahan strategis yang berdampak pada menurunnya mobilitas masyarakat dan keterjangkauan



layanan transportasi udara. Kondisi ini berpotensi menghambat konektivitas antarwilayah serta aktivitas ekonomi, khususnya di daerah yang bergantung pada transportasi udara. Permasalahan utama dipengaruhi oleh tingginya biaya operasional penerbangan, terbatasnya jumlah maskapai dan rute, serta daya beli masyarakat yang masih terbatas, sehingga diperlukan upaya sinergis untuk menjaga keterjangkauan dan keberlanjutan layanan angkutan udara.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2023-2024 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya dalam periode renstra;



- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2020-2024;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

b. **Realisasi Anggaran**

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Draft Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
- d. Matriks Perjanjian Kinerja Revisi 2025
- e. Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- f. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- g. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas III Pogogul - Buol adalah:

Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol yaitu:

- 1) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
- 2) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetitif dan berkelanjutan.
- 3) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensif serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol, maka tujuan yang hendak dicapai adalah :

- 1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- 2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- 3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- 4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.



3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	

Sasaran dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
Program Infrastruktur Konektivitas	Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan



target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.900
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	100
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	475.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Berikut adalah dokumen perjanjian kinerja yang Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol :



Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.900
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dok	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	475.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100

Dalam pelaksanaannya, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol Tahun 2025 mengalami revisi di bulan Desember sebagai penyesuaian terhadap kondisi di lapangan, khususnya terkait kendala pemenuhan target dan kebijakan efisiensi anggaran. Adapun Perjanjian Kinerja hasil revisi adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.100
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	120
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dok	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran	%	100

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
			Belanja Bandar Udara (terhadap pagu efektif)		
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	415.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan di atas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	1.275.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.222.393.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	11.165.877.000

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir (Revisi 19) Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp731.840.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.464.233.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	12.932.041.000

Adapun sesuai Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025 maka pagu efektif yang dapat digunakan sebagai berikut:



Tabel 2.7 Alokasi Anggaran Tahun 2025 (pagu efektif)

Program	Kegiatan	Anggaran (Rp)
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	500.000.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	2.139.280.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	10.337.553000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.100	513	1.174	1.200	1.200	1.200	109,1
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	120	30	104	128	128	128	106,7
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2	99,32	99,32	99,66	99	99	101,85
Rata-rata Capaian Sasaran										105,87%	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran										100%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dok	6	3	5	5	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3	1	3	3	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara (pagu efektif)	%	100	22,84	48,73	64,57	98,76	98,76	98,76
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	415.328.297.120	461.467.386.364	445.538.197.974	445.538.197.974	425.211.267.320	425.211.267.320	102,38
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	3,0	7,89	11,28	14,37	14,367	14,367
Rata-rata Capaian Sasaran										83,10%	
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL – BUOL											96,32%



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Sat	2023			2024			2025		
					Target TW IV	Realisasi TW IV	%	Target TW IV	Realisasi TW IV	%	Target TW IV	Realisasi TW IV	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	100	0	0	1.800	1.888	104,889	1.100	1.200	109,1
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	10	0	0	460	473	102,826	120	128	106,7
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	93,27	108,45	96	97,14	101,188	98	99	101,85
Rata-rata Capaian Sasaran					36,15%			102,97%			105,87%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100%			100%		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dok	6	6	100	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3	3	100	3	3	100	3	3	100



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Sat	2023			2024			2025		
					Target TW IV	Realisasi TW IV	%	Target TW IV	Realisasi TW IV	%	Target TW IV	Realisasi i TW IV	%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara (pagu efektif)	%	100	97,67	97,67	100	94,06	94,06	100	98,76	97,76
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	458.910.456.584	509.900.507.315	111,11	470.328.297.120	479.560.819.544	101,96	415.328.297.120	425.211.267.320	102,38
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	11,68	11,68	100	390,87	390,87	100	14,37	14,37
Rata-rata Capaian Sasaran					84,01%			159,208%			83,10%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL – BUOL					73,39%			197,946%			96,32%		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2023 sampai dengan Draft Rencana Strategis Tahun 2025

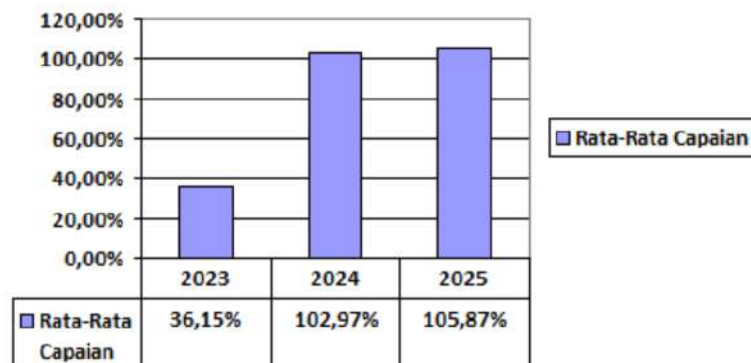
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2023			2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.550	0	0	2.650	1.888	71,245	1.900	1.200	63,16
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	0	0	-	0	0	-	100	0	-
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	80	0	0	84	473	563,095	500	128	25,60
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	93,27	108,45	86	97,14	112,953	97,2	99	101,85
Rata-rata Capaian Sasaran					36,15%			249,098%			63,54%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100%			100%			100%		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi	Dok	6	6	100	6	6	100	6	6	100



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2023			2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
			Pemerintah (SAKIP)										
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3	3	100	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100	97,67	97,67	100	94,06	94,06	100	98,76	98,76
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	112.111.077.365	509.900.507.315	454,82	117.716.631.234	479.560.819.544	407,386	475.328.297.120	425.211.267.320	89,46
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	11,68	11,68	100	390,87	390,87	100	14,37	14,37
Rata-rata Capaian Sasaran					152,83			218,4632			80,518		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL					96,33			189,187			81,35		



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2023 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam periode renstra (Periode Tahun 2023 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 81,66%, sementara tingkat ketidaktercapaian mencapai nilai 18,34%. Ketidaktercapaian terjadi pada tahun 2023 sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas. Hal ini dikarenakan ketidaktercapaian pada indikator Jumlah Penumpang yang dilayani dan jumlah pergerakan pesawat yang dilayani, dimana pada tahun 2023 tercapai hanya 36,15% yang diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Tidak adanya penerbangan di Bandara Pogogul – Buol pada tahun 2023

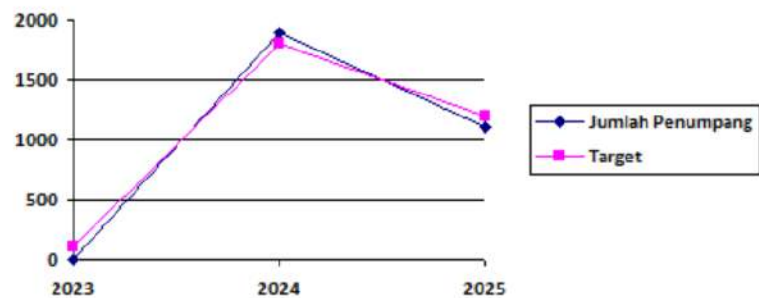
Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas/program dukungan manajemen melalui:

1. Pemeliharaan fasilitas sisi darat dan sisi udara Bandara Pogogul;
2. Pembangunan Bandara Pohuwato.



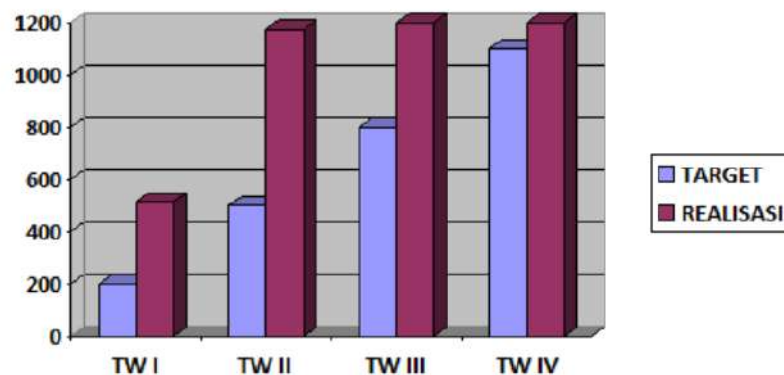
Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Tahun	2023	2024	2025
Target	100	1.800	1.100
Realisasi	0	1.888	1.200

Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	200	500	800	1.100
Realisasi	513	1.174	1.200	1.200

Grafik 3.3 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” TW I s.d TW IV

Ketercapaian indikator ini terjadi pada Triwulan I dan Triwulan II. Sejak awal Triwulan III, tidak terdapat operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua, sehingga tidak terdapat tambahan capaian pada periode tersebut.

Capaian Indikator Kinerja Jumlah Penumpang yang Dilayani pada Triwulan IV Tahun 2025 mencapai 109,1%, dengan realisasi 1.200 orang dari



target 1.100 orang. Pada Perjanjian Kinerja awal 2025, target jumlah penumpang yang dilayani berjumlah 1.900 tetapi karena berhentinya operasional pesawat di Bandara Pogogul dan Panua, target ini dilakukan revisi. Ketercapaian indikator tersebut merupakan akumulasi realisasi pada Triwulan I dan II, mengingat pada Triwulan III sampai dengan Triwulan IV kegiatan operasional di Bandara Pogogul – Buol dan Bandara Panua – Pohnuato tidak beroperasi.

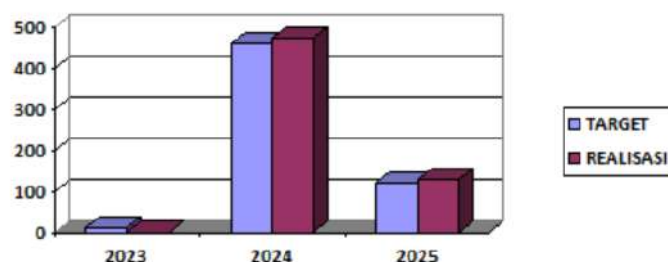
Ketercapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Operasional maskapai Susi Air dengan rute Gorontalo – Buol – Gorontalo di Bandara Pogogul dan Gorontalo – Pohnuato – Gorontalo di Bandara Panua;
2. Operasional maskapai Wings Air dengan rute Palu – Buol – Palu di Bandara Pogogul;
3. Seluruh operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Panua berhenti pada akhir TW II dan awal TW III.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

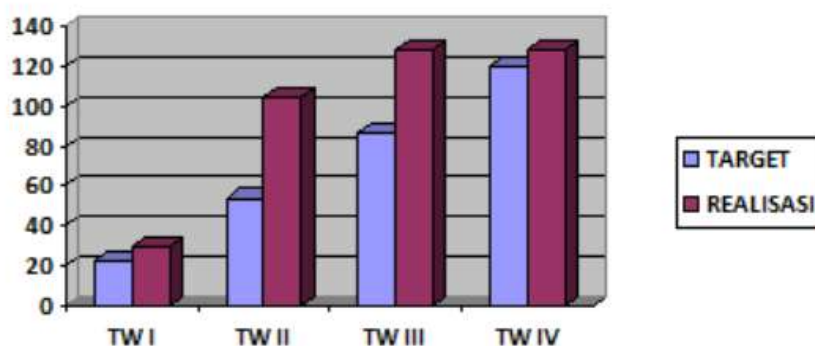
1. Berkoordinasi dengan stake holder terkair seperti Pemerintah Provinsi Kabupaten Buol, Pemerintah Provinsi Sulawesi Tengah, Pemerintah Provinsi Gorontalo untuk mengatasi harga tiket yang tinggi dengan mengadakan penerbangan subsidi
2. Mengadakan sosialisasi kepada masyarakat terkait pelayanan penerbangan yang lebih efisien dalam waktu.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Tahun	2023	2024	2025
Target	10	460	120
Realisasi	0	473	128

Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	22	54	87	120
Realisasi	30	104	128	128

Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani” TW I s.d TW IV

Pada Perjanjian Kinerja awal 2025, target jumlah penumpang yang dilayani berjumlah 500 tetapi karena berhentinya operasional pesawat di Bandara Pogogul dan Panua, target ini dilakukan revisi menjadi 120.

Capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 106,7% dengan nilai realisasi sebesar 128 pesawat terhadap target sebesar 120 pesawat. Ketercapaian indikator tersebut merupakan akumulasi realisasi pada Triwulan I dan II, mengingat pada Triwulan III sampai dengan Triwulan IV kegiatan operasional di Bandara Pogogul – Buol dan Bandara Panua – Pohuwato tidak beroperasi.

Ketercapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Operasional maskapai Susi Air dengan rute Gorontalo – Buol – Gorontalo di Bandara Pogogul dan Gorontalo – Pohuwato – Gorontalo di Bandara Panua;
2. Operasional maskapai Wings Air dengan rute Palu – Buol – Palu di Bandara Pogogul;

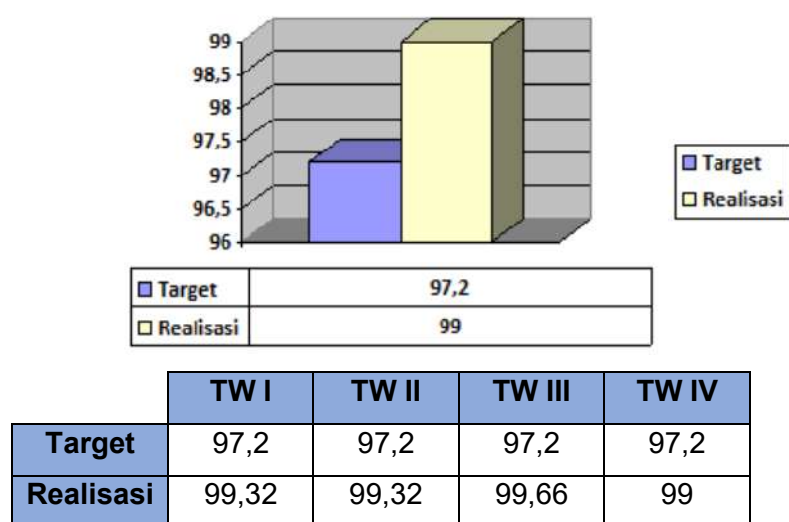


- Seluruh operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Panua berhenti pada akhir TW II dan awal TW III.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

- Berkoordinasi dengan stake holder untuk mengatasi harga tiket yang tinggi
- Mengadakan sosialisasi kepada masyarakat terkait pelayanan penerbangan yang lebih efisien dalam waktu

c. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

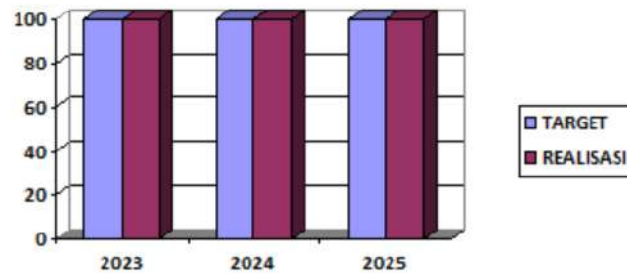


Grafik 3.6 Target dan Realisasi Triwulan IV Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”

Capaian Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara pada Triwulan IV Tahun 2025 tercatat sebesar 101,85%, dengan realisasi nilai 99 dari target 98. Pencapaian ini menjadi dorongan bagi seluruh unit kerja di Bandara Pogogul dan Satuan Pelayanan Bandar Udara Panua untuk senantiasa memberikan pelayanan yang optimal kepada pengguna jasa.



2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Tahun	2023	2024	2025
Target	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100%

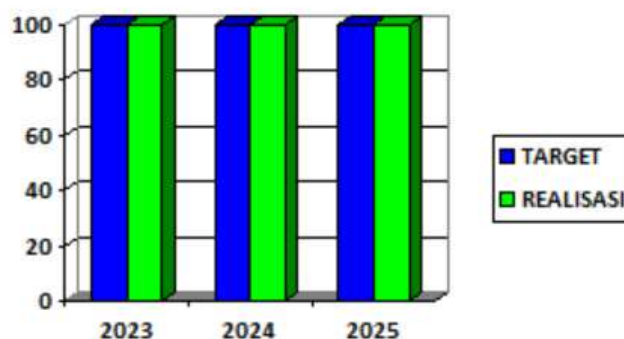
Grafik 3.7 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2023 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam periode renstra (Periode Tahun 2023 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” didukung oleh program Penunjang Teknis Transportasi Udara

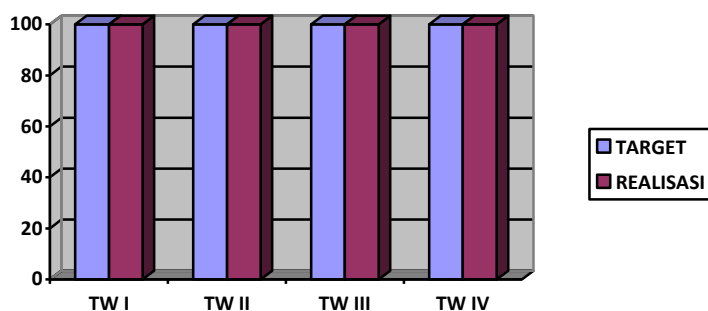
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara



Tahun	2023	2024	2025
Target	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100%

Grafik 3.8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara”



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	100	100	100	100
Realisasi	100	100	100	100

Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” TW I s.d TW IV

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Pemeliharaan dan pengadaan prasarana Bandar Udara dilakukan sejak awal tahun (TW I) sehingga pemenuhan IKK ini dapat mencapai target yang tercantum pada Perjanjian Kinerja.

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

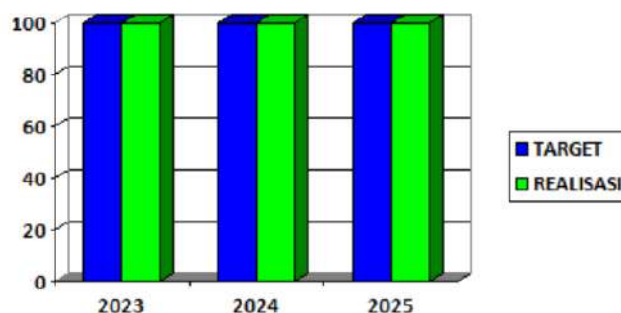
1. Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara
2. Pekerjaan Pengadaan Peralatan Penunjang Keselamatan Penerbangan di Bandara Panua
3. Terlaksananya Rapat Komite keselamatan Penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Pemeliharaan peralatan penunjang keselamatan penerbangan.
- Kegiatan Rapat Komite Keselamatan Penerbangan

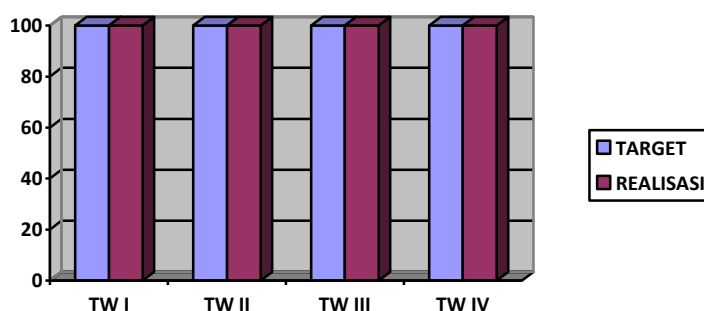


b. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Tahun	2023	2024	2025
Target	100%	100%	100%
Realisasi	100%	100%	100%

Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	100	100	100	100
Realisasi	100	100	100	100

Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” TW I s.d TW IV

Kegiatan yang mendukung sasaran ini telah dilakukan yaitu rapat komite Keamanan Penerbangan. Pemenuhan IKK ini berjalan pada setiap triwulan sehingga realisasinya selalu 100%

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.



Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Terlaksananya Rapat Komite Keamanan Penerbangan;
2. Pemeliharaan peralatan penunjang keamanan penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Rapat Komite Keamanan Penerbangan;
- Pemeliharaan peralatan penunjang keamanan penerbangan.

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



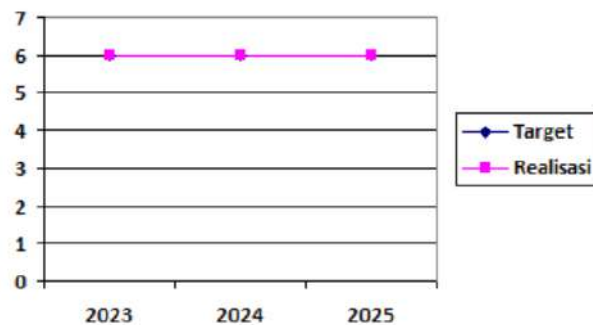
Grafik 3.12 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2020 – 2023

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam periode renstra (Periode Tahun 2023 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 108,77%, sementara tingkat ketidaktercapaian mencapai nilai 0%. Adapun ketercapaian dikontribusi oleh capaian pada tahun 2024. Hal ini dikarenakan adanya penerimaan Kembali kelebihan bayar atas pekerjaan Pembangunan Bandara Pohuwato. Sementara pada tahun 2025, capaian yang belum memenuhi target adalah persentase Pendapatan Negara Bukan Pajak.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program dukungan manajemen.

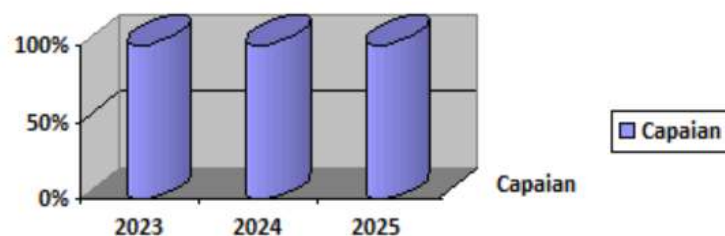
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

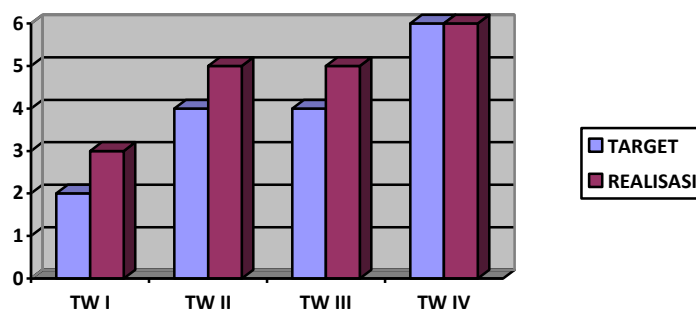


	2023	2024	2025
Target	6	6	6
Realisasi	6	6	6

Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2023 – 2025



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	2	4	4	6
Realisasi	3	5	5	6

Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

” TW I s.d TW IV

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 dokumen terhadap target sebesar 6 dokumen. Pemenuhan dokumen ini dilakukan dengan baik dari TW I sampai TW IV dengan dukungan data dari pihak terkait sehingga dapat berjalan lancar.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

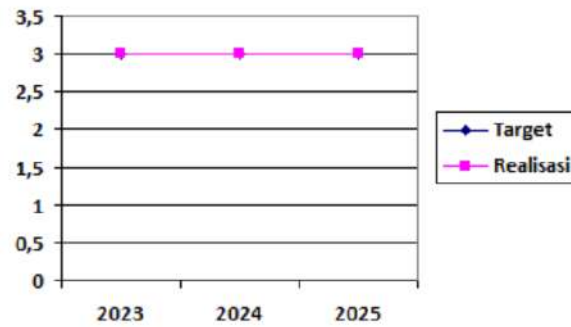
1. Dukungan dari tiap unit terhadap data yang dibutuhkan dalam pelaporan
2. Dukungan dari Bagian Perencanaan DJPU yang memberi pengetahuan, bimtek, serta menyampaikan format-format dan hal penting yang dibutuhkan dalam penyusunan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), di antaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran dan pelaporan kinerja
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja
- Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku

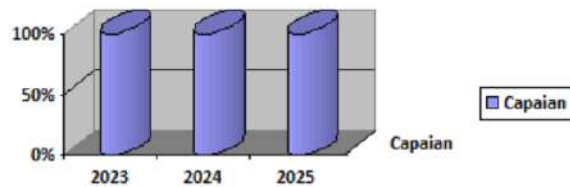


b. Jumlah Dokumen SPIP

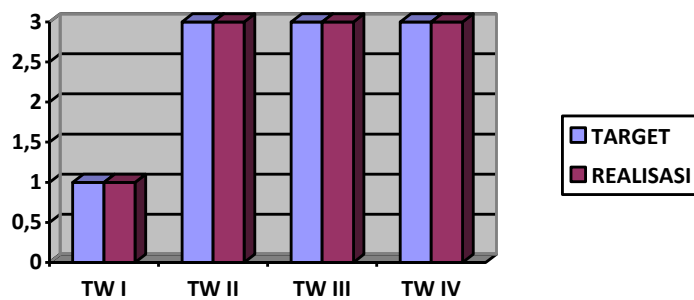


	2023	2024	2025
Target	3	3	3
Realisasi	3	3	3

Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2023 – 2025



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	1	3	3	3
Realisasi	1	3	3	3

Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” TW I s.d TW IV

Pada Triwulan IV tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 dokumen terhadap target sebesar 3 dokumen. Dokumen ini terselesaikan di TW II dengan adanya pleno SPIP, sehingga kelengkapannya sudah selesai di TW II.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 dokumen terhadap target sebesar 3 dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

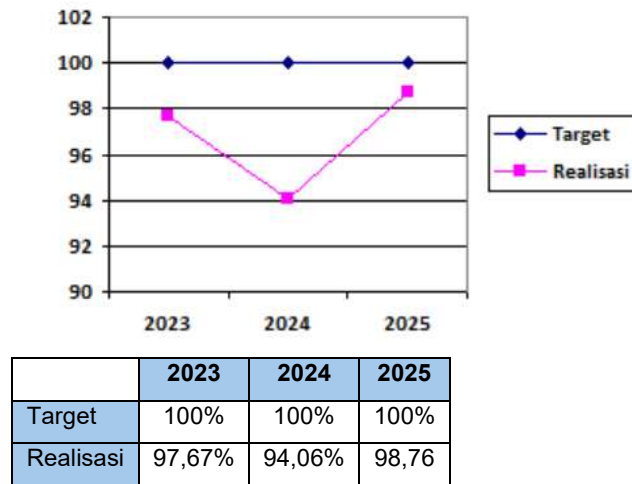
1. Dukungan dari tiap unit terhadap data yang dibutuhkan dalam pelaporan
2. Dukungan dari Bagian Perencanaan DJPU yang memberi pengetahuan, bimtek, serta menyampaikan format-format dan hal penting yang dibutuhkan dalam penyusunan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), di antaranya sebagai berikut:

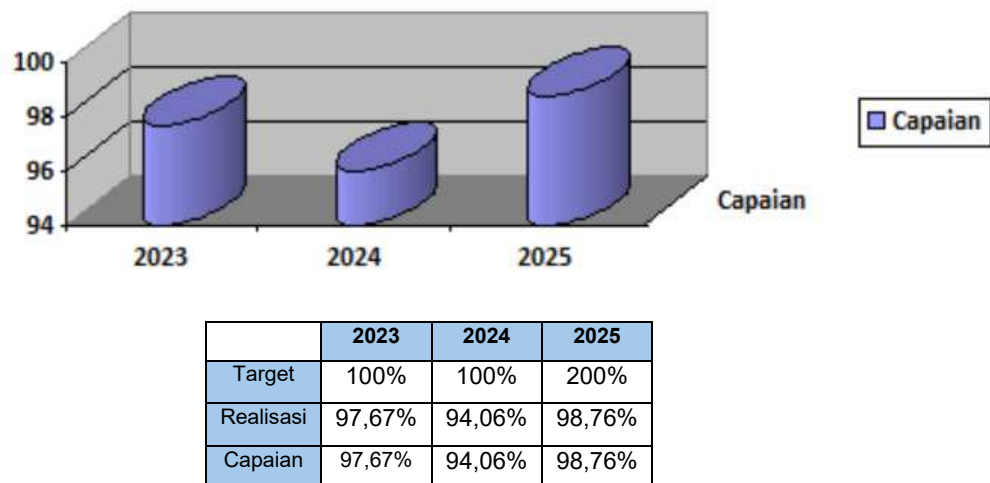
- Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran dan penyusunan dokumen SPIP
- Melakukan monitoring dalam pengendalian internal
- Melakukan pelaporan pengendalian internal sesuai dengan aturan yang berlaku



c. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara (Terhadap Pagu Efektif)

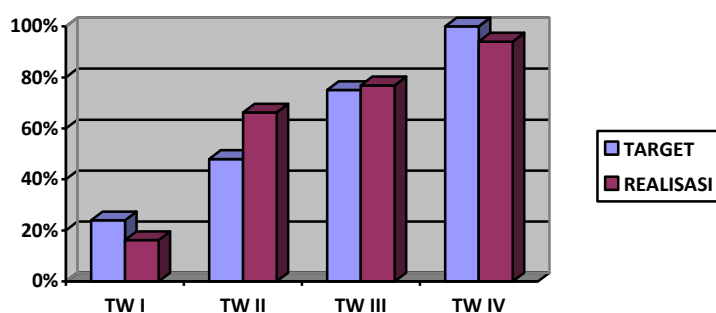


Grafik 3.19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.20 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2023 – 2025





	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	24	48	75	100
Realisasi	13.01%	29,67%	49,33	98,76

Grafik 3.21 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 98,76% dengan nilai realisasi sebesar Rp12.896.497.599,- terhadap target (Pagu efektif) sebesar Rp13.030.833.000. Ketercapaian IKK ini terhambat pada TW I dan TW IV dikarenakan adanya blokir pagu sehingga tidak dapat terserap maksimal.

Ketidaktercapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. “Sehubungan dengan adanya efisiensi anggaran, Pagu DIPA sebesar Rp16.128.114.000 mengalami penyesuaian sehingga pagu efektif yang dapat digunakan menjadi sebesar Rp13.030.833.000.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

1. Melakukan pemetaan terhadap masing-masing akun belanja setelah DIPA 2026 diterima;
2. Membuat Rencana Penarikan Dana (RDP) agar penyerapan di tiap bulan sesuai yang diharapkan;
3. mengajukan pembukaan pagu yang diblokir agar penyerapan mendekati 100% sesuai dengan DIPA keseluruhan

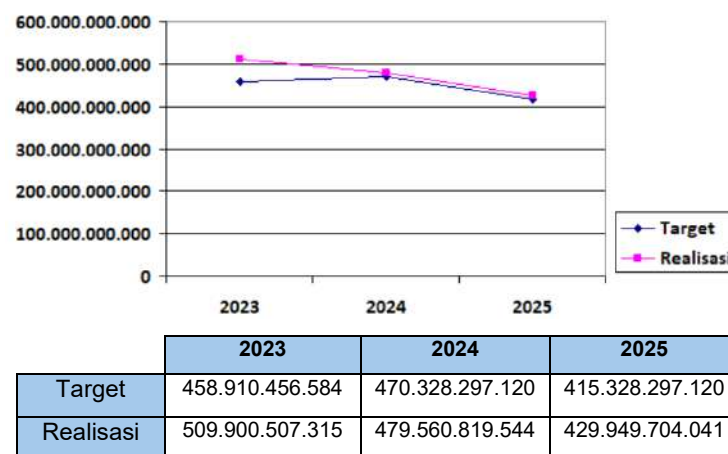


4. Menyegerakan kontrak-kontrak yang dibutuhkan saat DIPA 2026 diterima.

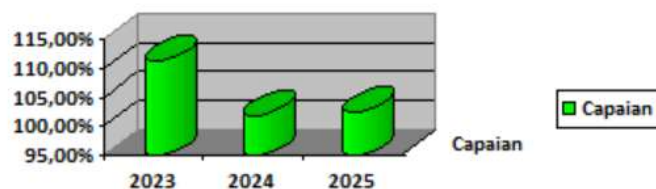
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi
- Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara

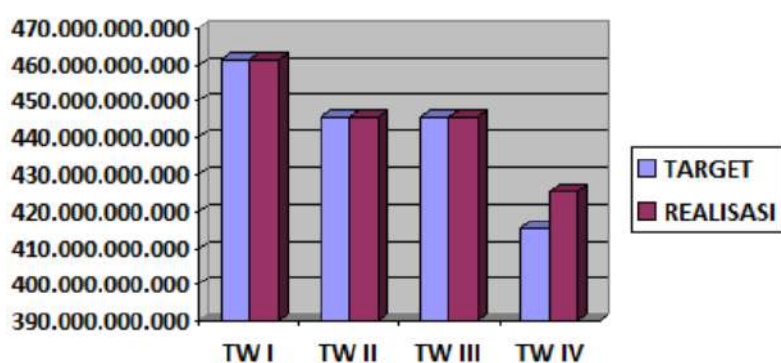
d. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2023 – 2025



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	461.463.407.764	445.538.197.974	445.538.197.974	415.328.297.120
Realisasi	461.467.386.364	445.538.197.974	445.538.197.974	429.949.704.041

Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 103,520% dengan nilai realisasi sebesar Rp429.949.704.041 terhadap target sebesar Rp415.328.297.120,-

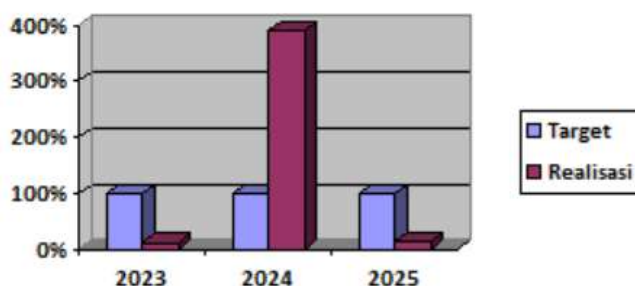
Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Konsistensi tim UAKPB dalam pengawasan dan pengendalian BMN
2. Sejak TW I konsisten mencatat belanja Modal yang terjadi di Kantor UPBU Pogogul Buol

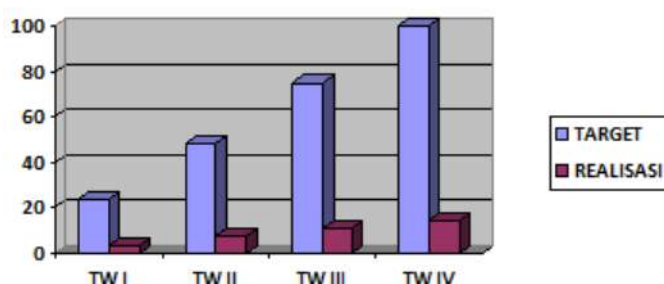
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset
- Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara
- Melakukan pelaporan aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi

e. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.25 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



	TW I	TW II	TW III	TW IV
Target	24%	48%	75%	100%
Realisasi	3%	7,89%	11,28%	14,37%

Grafik 3.26 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” TW I s.d TW IV

Pada Triwulan IV tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 14,37% dengan nilai realisasi sebesar 14,37% terhadap target sebesar 100%.

Ketidaktercapaian target PNBP disebabkan oleh masih terbatasnya operasional penerbangan sepanjang Tahun 2025, ditandai dengan berhentinya operasional penerbangan Wings Air pada awal Juli 2025 di Bandara Pogogul dan juga Susi Air di Bandara Pogogul dan juga Panua sehingga penerimaan PNBP yang bersumber dari kegiatan layanan kebandarudaraan belum dapat terealisasi secara optimal.



Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2026 sebagai berikut :

- Berkoordinasi dengan stake holder untuk mengatasi harga tiket yang tinggi
- Mengadakan sosialisasi kepada masyarakat terkait pelayanan penerbangan yang lebih efisien dalam waktu
- Melakukan pendekatan dengan instansi-instansi lain untuk menawarkan iklan dalam bentuk reklame dan lain-lain

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan target PNBP
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP
- Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai aturan yang berlaku

B. Benchmark

Tabel 3.4 Perbandingan Kinerja Terhadap Level Setara

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	UPBU Pogogul	UPBU Bandaneira
	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	1.200	9.172

Benchmark merupakan tolak ukur atau standar pembanding yang digunakan untuk menilai kinerja, kualitas, proses, atau hasil suatu kegiatan/organisasi dengan praktik terbaik (best practice) atau dengan pihak lain yang dianggap lebih unggul.

Pada level yang setara, saat ini Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol memilih Kantor UPBU Kelas III Bandaneira sebagai pembanding secara Nasional.

- Kantor UPBU Bandaneira memiliki 2 pergerakan pesawat dalam seminggu dengan 1 rute penerbangan dengan pesawat Grand Caravan C208, sedangkan UPBU Pogogul memiliki 2 rute



penerbangan (Palu yang dilayani dengan pesawat ATR-72 dan Gorontalo yang dilayani dengan jenis Grand Caravan C208B

Hasil *benchmark* dengan bandara sekelas tersebut telah menunjukkan kinerja UPBU Kelas III Pogogul – Buol. Kondisi ini menjadi perbandingan dalam menetapkan target kinerja serta strategi untuk menjaga konsistensi dan peningkatan kualitas pelayanan.

C. CAPAIAN LAINNYA

1. Kegiatan Padat Karya

Pada tahun 2025 kegiatan padat karya yang dilakukan di lingkungan UPBU Kelas III Pogogul – Buol terbagi menjadi 3 kegiatan yaitu:

- Pemeliharaan Pagar Sisi Udara Bandara Pogogul
- Pemeliharaan Strip Bandara Pogogul
- Pemeliharaan Drainase Sisi Udara Bandara Pogogul

Dari pagu sebesar Rp220.139.000,- terealisasi sebesar Rp219.541.000,- dengan total upah Rp134.000.000 untuk 93 orang.

2. Penghargaan yang Diterima Kurun Waktu 2025

Tabel 3.5 Daftar Penghargaan Tahun 2025

No.	Nama Penghargaan	Tanggal/Tahun Diterima	Pemberi Penghargaan
1	Peringkat I Satuan Kerja Dengan Kategori Penyampaian Gaji Induk Semester I Tahun Anggaran 2025	1 Agustus 2025	KPPN Tolitoli
2	Peringkat II Satuan Kerja Dengan Kategori Implementasi cashless Dalam Rangka Pembayaran Belanja Negara Semester I Tahun Anggaran 2025	1 Agustus 2025	KPPN Tolitoli
3	Peringkat II Satuan Kerja Dengan Kategori Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Penerimaan Semester I Tahun Anggaran 2025	1 Agustus 2025	KPPN Tolitoli
4	Peringkat III Satuan Kerja Dengan Kategori Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran Semester I Tahun Anggaran 2025	1 Agustus 2025	KPPN Tolitoli
5	Peringkat III Satuan Kerja Dengan Kategori Implementasi Pembayaran Melalui Platform DigipaySatu Semester I Tahun Anggaran 2025	1 Agustus 2025	KPPN Tolitoli



D. ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp14.663.270.000,- namun selama periode sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 berjalan terdapat 19 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp16.128.114.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Sumber Dana	Jumlah (Rp)
RM	15.254.223.000
PNBP	873.891.000

Tabel 3.6 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

- Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp731.840.000,-
- Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp2.464.233.000,-
- Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp12.932.041.000,-

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.7 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun 2025

DIPA REVISI KE-	PAGU AWAL (Rp)	PAGU AKHIR	KETERANGAN
DIPA Awal	14.663.270.000	14.663.270.000	
I	14.663.270.000	14.663.270.000	Tambah Anggaran outsourcing
II	14.663.270.000	14.663.270.000	Efisiensi TA 2025
III	14.663.270.000	14.663.270.000	Perubahan Nomenklatur Catatan Blokir
IV	14.663.270.000	14.663.270.000	Buka Blokir Pemeliharaan
V	14.663.270.000	14.663.270.000	Penambahan Anggaran PPNPN
VI	14.663.270.000	14.663.270.000	Pemutakhiran Hal. III

DIPA REVISI KE-	PAGU AWAL (Rp)	PAGU AKHIR	KETERANGAN
DIPA Awal	14.663.270.000	14.663.270.000	
VII	14.663.270.000	14.663.270.000	Penambahan Anggaran Pemeliharaan Gedung Terminal
VIII	14.663.270.000	14.663.270.000	Penambahan Akun PPPK
IX	14.663.270.000	14.663.270.000	Pemutakhiran Hal. III
X	14.663.270.000	15.313.270.000	Penambahan Anggaran Pemeliharaan Gedung Terminal akibat kahar
XI	15.313.270.000	15.858.050.000	Penambahan Akun PPPK
XII	15.313.270.000	16.731.941.000	Penyesuaian akun PPPK
XIII	16.731.941.000	16.731.941.000	Rev. Pemutakhiran Hal. III DIPA
XIV	16.731.941.000	16.853.434.000	Rev. DJA Penghapusan kegiatan blokir dan Tambah Belanja Pegawai
XV	16.853.434.000	15.902.114.000	Rev. DJA Penyesuaian Halaman 4 DIPA
XVI	15.902.114.000	15.902.114.000	REV. KPA Penyesuaian Pagu Operasional Perkantoran
XVII	15.902.114.000	16.128.114.000	REV. DJA Tambah Pagu Belanja Pegawai 226 Juta
XVIII	16.128.114.000	16.128.114.000	REV. KPA Penyesuaian Pagu PPNPN untuk gaji PPPK paruh Waktu
XIX	16.128.114.000	16.128.114.000	REV. KPA Penyelesaian Pagu Minus

Adapun dengan adanya efisiensi anggaran, maka pagu efektif yang dapat dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp500.000000,-
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp2.193.280.000,-
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp10.337.553.000,-

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol dari Tahun 2023 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:



Tabel 3.8 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol dari Tahun 2020 - 2025

Tahun	Pagu Awal (Rp)	Pagu Akhir (Rp)
2020	34.901.661.000	18.253.866.000
2021	30.742.749.000	25.023.412.000
2022	109.778.924.000	110.479.086.000
2023	281.159.293.000	280.994.186.000
2024	12.009.376.000	19.372.588.000
2025	14.663.270.000	16.128.114.000

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD (Rp)	RPD KOMULATIF (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	534.208.000	534.208.000	534.207.736	100
2	Februari	886.104.000	1.420.312.000	886.104.075	100
3	Maret	889.920.000	2.310.232.000	889.679.909	100
4	April	612.778.000	2.923.010.000	612.777.574	100
5	Mei	942.586.000	3.865.596.000	942.585.918	100
6	Juni	1.063.417.000	4.929.013.000	1.063.416.903	100
7	Juli	579.474.000	5.508.487.000	579.473.310	100
8	Agustus	1.564.523.000	7.073.010.000	1.564.522.619	100
9	September	1.117.338.000	8.190.348.000	1.117.338.244	100
10	Oktober	1.250.925.000	9.441.273.000	1.223.863.744	98
11	November	1.334.548.000	10.775.821.000	2.085.358.780	156
12	Desember	5.352.293.000	16.128.114.000	1.370.168.787	26
Total		16.128.114.000	16.128.114.000	12.869.497.599	79,80%



Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = ((100+100+100+100+100+100+100+100+100+98+156+26) : 12) \times 100\%$$

$$K = 98,33\%\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 98,33%.



Tabel 3.10 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi i	% Cap Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Cap Keu	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.100	1.200	109,09	1.973.141.000	1.968.587.950	99,77%	1.640.489,96	1.793.764,55	0,91	8,54%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	angka	120	1289	106,67	220.139.000	219.541.000	99,73%	1.715.164,06	1.834.491,67	0,93	6,50%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2	99	101,85	976.073.000	965.043.375	98,87%	9.747.912,88	10.041.903,29	0,97	2,93%
Rata – rata Capaian Sasaran							105,87%							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	500.000.000	499.056.000	99,81%	4.990.560,00	5.000.000,00	1,00	0,19%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	4.000.000.000	3.954.774.927	98,87%	39.547.749,27	40.000.000,00	0,99	1,13%
Rata – rata Capaian Sasaran							100%							
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dok	6	6	100	2.500.000.000	2.471.750.000	98,87%	411.958.333,33	416.666.666,67	0,99	1,13%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dok	3	3	100	2.500.000.000	2.471.750.000	98,87%	823.916.666,67	833.333.333,33	0,99	1,13%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%	100	98,76	98,76	24.320.000	3.996.000	16,43%	40.461,73	243.200,00	0,17	83,36%



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Cap Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Cap Keu	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	415.328.297.120	429.949.704.041	103,520	31.700.000	18.390.500	58,01%	0,00	0,00	0,57	43,33%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%	100	14,37	14,37	305.460.000	296.607.847	97,10%	20.640.768,75	3.054.600,00	6,76	- 575,73 %
Rata – rata Capaian Sasaran							83,10%						-427,47%	

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = -0,427$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + ((-0,427/20) \times 50) = -0,569$$



Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E)** dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar **-0,42776 (-427,76%)** dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar **-0,568 (-56%)**.

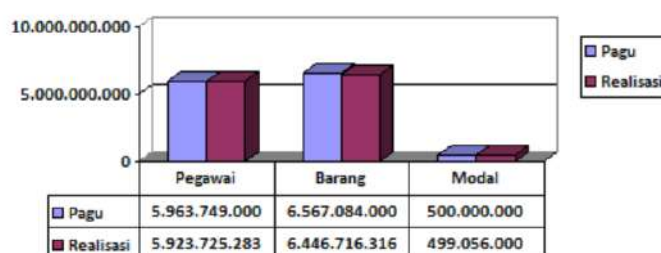
Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2023 – 2024 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.11 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buoll
Tahun 2023 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2023	-0,45%	-0,64%
2024	17,6%	94%
2025	-427%	-56%
Rata-rata	5,61%	31,03%

E. Realisasi Daya Serap Terhadap Pagu Efektif

Realisasi penyerapan anggaran akhir Tahun 2025 dengan pagu efektif Rp13.030.833.000,- Berdasarkan aplikasi OM SPAN per Triwulan IV 2025 sebesar Rp12.869.497.599,- atau 98,76%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

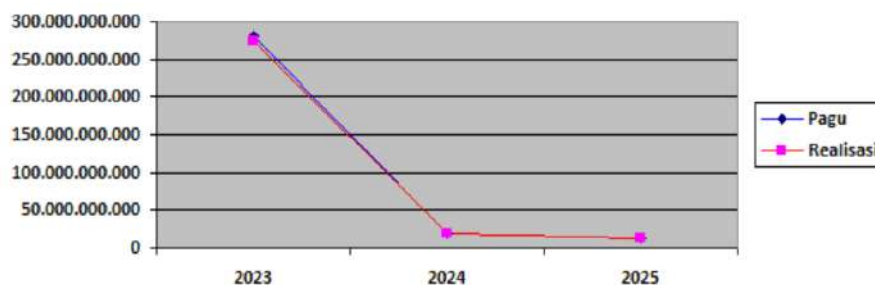


Grafik 3.27 Rincian Pagu (Efektif) dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.12 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025 (Pagu Efektif)

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp 12.380.833.000	Rp 12.222.920.099	98,72
(D) PNBP	Rp 650.000.000	Rp 646.577.500	99,47
TOTAL	Rp 13.030.833.000	Rp 12.869.497.599	98,76

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2023 - 2025 seperti pada tabel berikut ini:



Grafik 3.28 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2023 - 2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol Tahun Anggaran 2023 hingga 2025 memiliki tingkat realisasi anggaran **sangat baik dimana garis realisasi (berwarna merah muda) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis target (berwarna biru) sejak Tahun Anggaran 2023 hingga 2025.**

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Memetakan belanja setelah menerima DIPA T.A. 2026;
2. Menyegerakan kontrak untuk belanja yang harus dikontrakkan setelah menerima DIPA 2026.

F. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Tabel 3.13 Perbandingan Realisasi Anggaran T.A 2023 – 2025 (pagu efektif)

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		Sisa Yang Tidak Terealisasi	
		Rupiah	% Keu	Rupiah	% Keu
2023	280,994,186,000	274,457,048,378	97,67	6,537,137,622	2,33
2024	19.372.588.000	18.221.572.397	94,06	1.151.015.603	5,94
2025	13.030.833.000	12.869.497.599	98,76	161.335.401	1,24

Tabel 3.14 Sisa Anggaran yang Tidak Terealisasi Per Jenis Belanja T.A 2025
(Pagu Efektif)

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Yang Tidak Terealisasi (Rp)
Pegawai	5.963.749.000	5.923.725.283	40.023.717
Barang	6.567.084.000	6.446.716.316	120.367.684
Modal	500.000.000	499.056.000	944.000
TOTAL	13.030.833.000	12.869.497.599	944.000

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

- Belanja Pegawai
Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp40.023.717,- atau sebesar 0,67% dari pagu belanja pegawai tahun 2025;
- Belanja Barang
Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp120.367.684,- atau sebesar 1,83% dari pagu belanja barang tahun 2025;
- Belanja Modal
Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp944.000,- atau sebesar 0,19% dari pagu belanja modal tahun 2025.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.15 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp)	%
1	RM	157.912.901	1,28
2	PNBP	3.422.500	0,53
TOTAL		161.335.401	1,81



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol pada tahun 2025 sebesar 96,400%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol Tahun 2025, terdapat 1 sasaran yang mendapatkan nilai kurang memuaskan yaitu Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik dengan IKK Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak yang mendapat realisasi sebesar 14,37%. Hal ini dikarenakan Hal ini disebabkan oleh tingginya harga tiket pesawat yang mengakibatkan rendahnya jumlah penumpang. Kondisi tersebut berdampak pada keputusan maskapai untuk menghentikan operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua sejak pertengahan tahun 2025, sehingga realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Beberapa catatan yang dapat disampaikan pada Tahun Anggaran 2025 ini adalah :

- Indikator kinerja kegiatan Jumlah Penumpang yang dilayani dilakukan revisi dari 1.900 penumpang menjadi 1.200 karena target awal tidak bisa terpenuhi karena berhentinya operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua;
- Indikator kinerja kegiatan jumlah pergerakan pesawat yang dilayani dilakukan revisi dari 500 pesawat menjadi 120 pesawat karena target awal tidak akan bisa terpenuhi karena berhentinya operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua;
- Indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara menggunakan pagu efektif karena adanya efisiensi sehingga beberapa mata anggaran tidak dapat direalisasikan;
- Indikator kinerja kegiatan persentase pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) mengalami pendapatan 14,37%. Hal ini dikarenakan Hal ini disebabkan oleh tingginya harga tiket pesawat yang mengakibatkan rendahnya jumlah penumpang. Kondisi tersebut berdampak pada keputusan maskapai untuk menghentikan operasional penerbangan di Bandara Pogogul dan Bandara Panua sejak pertengahan tahun 2025.



Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol pada tahun 2025 **baik** namun masih memiliki ruang untuk perbaikan. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Pogogul - Buol tahun 2020-2024.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 di antaranya sebagai berikut:

1. Belum normalnya aktivitas lalu lintas angkutan udara dikarenakan mahalannya harga tiket pesawat sehingga warga lebih memilih menggunakan moda transportasi lain;
2. Belum memenuhinya kuantitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul – Buol sehingga dalam melaksanakan kegiatan sehari-hari belum optimal. Hal ini menyebabkan pelaksanaan kegiatan sehari-hari Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol belum optimal. Ditambah dengan adanya pembangunan Satpel Bandara Pohuwato sehingga Sumber Daya Manusia di lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol harus terbagi;
3. Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol dan atau Pemerintah Daerah Kabupaten Buol belum dapat mengupayakan pembebasan lahan untuk area Sisi Darat terminal keberangkatan/kedatangan karena penolakan ganti rugi dari pihak pemilik lahan;
4. Akses jalan masuk/keluar Bandara Pogogul sesuai dengan Master Plan masih kurang optimal, disebabkan karena belum siapnya infrastruktur jalan akses yang menjadi kewenangan Pemerintah Daerah Kabupaten Buol;
5. Terdapat 2 orang tenaga PPPK AVSEC, dan 5 orang tenaga PPPK PKP-PK belum memiliki lisensi.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2026 sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan stakeholder terkait agar lalu lintas angkutan udara di tahun berikutnya bisa kembali normal dengan mengajukan penerbangan perintis/bersubsidi;
2. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kualitas maupun kuantitas yang dimiliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah



ditetapkan serta berkoordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul – Buol. Disamping itu meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya. Serta meningkatkan kualitas SDM dengan mengikutkan berbagai diklat kompetensi;

3. Terus melakukan pendekatan persuasif dan berkoordinasi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Buol terkait Pembebasan Lahan dimaksud;
4. Telah berkoordinasi dan menyurat ke Pemerintah Kabupaten Buol terkait dukungan untuk mempersiapkan infrastruktur berupa jalan akses Keluar/Masuk ke Bandara;
5. Mengusulkan tenaga PPPK AVSEC dan PKP-PK yang belum memiliki lisensi untuk mengikuti diklat dan/atau menginformasikan diklat mandiri yang dapat diikuti.



LAMPIRAN 1. MATRIKS INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK) KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL TAHUN 2025 - 2029

	SASARAN STRATEGIS DITJEN PERHUBUNGAN UDARA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DITJEN PERHUBUNGAN UDARA	SASARAN KEGIATAN UPBU		INDIKATOR	SATUAN	2025	2026	2027	2028	2029	Definisi/Keterangan
SS2	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan transportasi udara	SK1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah penumpang yang dilayani	Orang	1,900	2,000	2,100	2,200	2,300	- adalah penumpang angkutan udara perintis dan komersil - tidak termasuk data penumpang bandar udara satpel
		Persentase capaian On Time Performance (OTP) sektor transportasi udara			2 Jumlah kargo yang dilayani	Kg	100	200	300	400	500	- adalah kargo angkutan udara perintis dan komersil - tidak termasuk data kargo bandar udara satpel
					3 Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	angka	480	490	500	510	520	- adalah pergerakan pesawat penerbangan perintis dan komersil - tidak termasuk data pergerakan pesawat di bandar udara satpel
					4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97.2	97.3	97.4	97.5	97.6	Hasil pengukuran dari kegiatan survey kepuasan masyarakat berupa angka yang telah dikonversi menjadi nilai 25-100
SS3	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara	Rasio kecelakaan penerbangan per 1.000.000 departure	SK2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan Bandar Udara	5 Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100	100	100	100	100	pemenuhan Dokumen AEP dan SBU, pemenuhan fasilitas pelayanan darurat, pelatihan PKD
		Rasio gangguan keamanan pada pelayanan jasa transportasi udara			6 Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100	100	100	100	100	pemenuhan dokumen ASP dan pemenuhan standar fasilitas keamanan penerbangan (X,ray,...)

MATRIKS INDIKATOR KINERJA PENUNJANG (IKP) KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL TAHUN 2025 - 20249

SASARAN DJU		SASARAN UPBU		INDIKATOR	SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024	Definisi/Keterangan
Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik	Nilai AKIP Ditjen Perhubungan Udara	SKP3	Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	6	6	6	Dokumen SAKIP terdiri dari Rencana Strategis/Reviu Rencana Strategis, RKT, Perjanjian Kinerja/Revisi Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi PK, Laporan Triwulan dan LAKIP
	Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perhubungan Udara			8 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	3	3	3	Dokumen SPIP pada UPBU yang terdiri dari 3 dokumen, yaitu : - SK Satgas Pelaksana SPIP - CEE (Control Environment Evaluation) - Daftar Resiko, Peta Resiko/Ranking Resiko, dan Rencana Tindak Pengendalian untuk setiap kegiatan
				9 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	100	100	100	100	Realisasi anggaran belanja adalah laporan yang menggambarkan perbandingan antara anggaran belanja dengan realisasinya
				10 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	475,328,297,120	478,328,297,120	481,328,297,120	484,328,297,120	487,328,297,120	Aset adalah sumber daya ekonomi yang dikuasai dan/atau dimiliki oleh pemerintah sebagai akibat dari peristiwa masa lalu dan dari mana manfaat ekonomi dan/atau sosial di masa depan diharapkan dapat diperoleh, baik oleh pemerintah maupun masyarakat, serta dapat diukur dalam satuan uang, termasuk sumber daya nonkeuangan yang diperlukan untuk penyediaan jasa bagi masyarakat umum dan sumber-sumber daya yang dipelihara karena alasan sejarah dan budaya
				11 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	100	100	100	100	(Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan)



**RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL
TAHUN 2025**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.900
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	100
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	475.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Buol, Desember 2024
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Pogogul – Buol


TRI NUGROHO
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 198010282000121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.900
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	475.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp	1.275.000.000
Rp	2.222.393.000
Rp	11.165.877.000

PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.100
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	120
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara (pagu efektif)	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	415.328.297.120
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp	731.840.000
Rp	2.464.233.000
Rp	12.932.041.000

MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III POGOGUL - BUOL

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung Jawab
									Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
									Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	1.100	- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang - Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang - Rekapitulasi Jumlah penumpang	- Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring lalu lintas angkutan penumpang - Jumlah laporan rekapitulasi	12	1100	100	1.973.141.000	100	1.200	1.968.587.950	109,09%	99,77%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	120	- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan - Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat - Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	- Jumlah Laporan Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat - Jumlah laporan rekapitulasi pergerakan pesawat	12	120	100	220.139.000	100	120	219.541.000	100,00%	99,73%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	97,2	- Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara - Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara - Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	- Jumlah laporan koordinasi pemenuhan layanan bandar udara yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara - Jumlah laporan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara yang dilaksanakan	12	97,2	100	976.073.000	100	99	965.043.375	101,85%	98,87%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	- Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara - Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	- Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara - Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	12	100	100	500.000.000	100	100	499.056.000	100,00%	99,81%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor

		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	- Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara - Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	- Jumlah laporan koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara - Jumlah laporan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	12	100	100	4.000.000.000	100	100	3.954.774.927	100,00%	98,87%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	- Penyusunan Renstra - penyusunan LAKIP - Penyusunan RKT - Penyusunan PK - Penyusunan RA - Penyusunan LAKIP Triwulan	- Jumlah laporan Koordinasi penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target kinerja - Jumlah laporan capaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	12	6	100	2.500.000.000	100	6	2.471.750.000	100,00%	98,87%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	- Menyusun dokumen SK SPIP - Menyusun dokumen Peta Risiko - Menyusun dokumen CEE	- Jumlah laporan Koordinasi penyusunan dokumen SPIP yang dilaksanakan - Jumlah pelaporan dokumen SPIP	12	3	100	2.500.000.000	100	3	2.471.750.000	100,00%	98,87%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	- Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara - Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	- Jumlah laporan koordinasi penyusunan target penyerapan anggaran yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara - Jumlah laporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	12	100	100	24.320.000	100	98,76	3.996.000	98,76%	16,43%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	415.328.297.120	- Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara - Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	- Jumlah laporan koordinasi pelaksanaan inventarisasi asset yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring pencatatan asset bandar udara - Jumlah laporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	12	415328297120	100	31.700.000	100	429.949.704.041	18.390.500	103,52%	58,01%	Telah Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor

		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	- Koordinasi dalam penyusunan target PNBP - Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP - Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	- Jumlah laporan koordinasi penyusunan target PNBP yang dilaksanakan - Jumlah laporan monitoring pencapaian target PNBP - Jumlah laporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	12	100	100	305.460.000	100	14,37	296.607.847	14,37%	97,10%	Belum Mencapai Target	Monitoring dan evaluasi	Kepala Kantor
--	--	---	---	------------	-----	--	---	----	-----	-----	-------------	-----	-------	-------------	--------	--------	-----------------------	-------------------------	---------------



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :
Email : bandara_pogogul@yahoo.co.id
Home Page :

NOTA DINAS

Nomor : 001/IV/ND-SAKIP-UPBU-UOL/2025

Yth

:

1. Ketua Tim Operasional;
2. PIC Laporan ALLAU;
3. Tim SKM;
4. Pengelola Anggaran;
5. Pengelola BMN;
6. Bendahara Penerimaan

Dari

: Ketua Tim Tata Usaha

Hal

: Data Dukung SAKIP Triwulan I 2025

Tanggal

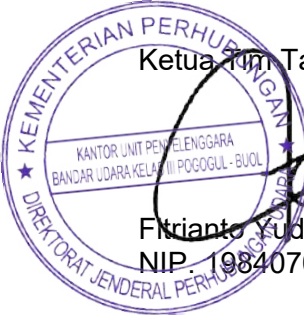
: 3 April 2025

Mendasari Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP 239 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan UPBU, sebagai pemenuhan data dukung SAKIP, dimohon (pada kesempatan pertama) untuk menyampaikan data-data sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	PIC
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udar	1	Jumlah Penumpang yang Dilayai	Orang			Ketua Tim Operasional
		2	Jumlah Kargo yang Dilayani	Kg			Ketua Tim Operasional
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Angka			Ketua Tim Operasional
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai			Tim SKM
2	Meningkatnya Keselamatan dan	5	Persentase Pemenuhan Standar	%			Kasi TOKPD

	Keamanan Bandar Udara		Keselamatan Bandar Udara				
		6	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%			Kasi TOKPD
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	7	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen			Tim SAKIP
		8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen			Tim SPIP
		9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%			Pengelola Anggaran
		10	Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah			Pengelola BMN
		11	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%			Bendahara Penerimaan

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.



Ketua Tim Tata Usaha

 Fitrianto Yudi Brata

NIP. 198407012009121003



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :
Email : bandara_pogogul@yahoo.co.id
Home Page :

NOTA DINAS

Nomor : 002/VII/ND-SAKIP-UPBU-UOL/2025

Yth

:

1. Ketua Tim Operasional;
2. PIC Laporan ALLAU;
3. Tim SKM;
4. Pengelola Anggaran;
5. Pengelola BMN;
6. Bendahara Penerimaan

Dari

: Ketua Tim Tata Usaha

Hal

: Data Dukung SAKIP Triwulan II 2025

Tanggal

: 3 Juli 2025

Mendasari Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP 239 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan UPBU, sebagai pemenuhan data dukung SAKIP, dimohon (pada kesempatan pertama) untuk menyampaikan data-data sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	PIC
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udar	1	Jumlah Penumpang yang Dilayai	Orang			Ketua Tim Operasional
		2	Jumlah Kargo yang Dilayani	Kg			Ketua Tim Operasional
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Angka			Ketua Tim Operasional
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai			Tim SKM
2	Meningkatnya Keselamatan dan	5	Persentase Pemenuhan Standar	%			Kasi TOKPD

	Keamanan Bandar Udara		Keselamatan Bandar Udara				
		6	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%			Kasi TOKPD
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	7	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen			Tim SAKIP
		8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen			Tim SPIP
		9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%			Pengelola Anggaran
		10	Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah			Pengelola BMN
		11	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%			Bendahara Penerimaan

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.



Ketua Tim Tata Usaha

Fitrianto Yudi Brata

NIP. 198407012009121003



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :
Email : bandara_pogogul@yahoo.co.id
Home Page :

NOTA DINAS

Nomor : 003/X/ND-SAKIP-UPBU-UOL/2025

Yth

:

1. Ketua Tim Operasional;
2. PIC Laporan ALLAU;
3. Tim SKM;
4. Pengelola Anggaran;
5. Pengelola BMN;
6. Bendahara Penerimaan

Dari

: Ketua Tim Tata Usaha

Hal

: Data Dukung SAKIP Triwulan III 2025

Tanggal

: 3 Oktober 2025

Mendasari Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP 239 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan UPBU, sebagai pemenuhan data dukung SAKIP, dimohon (pada kesempatan pertama) untuk menyampaikan data-data sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	PIC
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udar	1	Jumlah Penumpang yang Dilayai	Orang			Ketua Tim Operasional
		2	Jumlah Kargo yang Dilayani	Kg			Ketua Tim Operasional
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Angka			Ketua Tim Operasional
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai			Tim SKM
2	Meningkatnya Keselamatan dan	5	Persentase Pemenuhan Standar	%			Kasi TOKPD

	Keamanan Bandar Udara		Keselamatan Bandar Udara				
		6	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%			Kasi TOKPD
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	7	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen			Tim SAKIP
		8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen			Tim SPIP
		9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%			Pengelola Anggaran
		10	Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah			Pengelola BMN
		11	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%			Bendahara Penerimaan

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya diucapkan terima kasih.


 Ketua Tim Tata Usaha
 Fitrianto Yudi Brata
 NIP. 198407012009121003



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :
Email : bandara_pogogul@yahoo.co.id
Home Page :

NOTA DINAS

Nomor : 001/I/ND-SAKIP-UPBU-UOL/2026

Yth

:

1. Ketua Tim Operasional;
2. PIC Laporan LLAU;
3. Tim SKM;
4. Pengelola Anggaran;
5. Pengelola BMN;
6. Bendahara Penerimaan

Dari

: Ketua Tim Tata Usaha

Hal

: Data Dukung SAKIP Triwulan IV 2025

Tanggal

: 2 Januari 2026

Mendasari Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP 239 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan UPBU, sebagai pemenuhan data dukung SAKIP, dimohon (pada kesempatan pertama) untuk menyampaikan data-data sebagai berikut :

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	PIC
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udar	1	Jumlah Penumpang yang Dilayai	Orang			Ketua Tim Operasional
		2	Jumlah Kargo yang Dilayani	Kg			Ketua Tim Operasional
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani	Angka			Ketua Tim Operasional
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai			Tim SKM
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	5	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%			Kasi TOKPD

		6	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%			Kasi TOKPD
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	7	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen			Tim SAKIP
		8	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen			Tim SPIP
		9	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	%			Pengelola Anggaran
		10	Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah			Pengelola BMN
		11	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	%			Bendahara Penerimaan

Demikian disampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terima kasih.

Ketua Tim Tata Usaha



Aidin Zulkarnain Ali
NIP. 19850623 201402 1 001



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :

Email :

Home Page :

bandara_pogogul@yahoo.co.id

NOTA DINAS

Nomor : 0002/UPBU-UOL/ND/VII/2025

Yth : Seluruh PPPK di Lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Hal : Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai dan Penggunaan Aplikasi E-Kinerja
Tanggal : 28 Juli 2025

Berdasarkan :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara;
3. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 254 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pengelolaan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Perhubungan;
4. Surat Edaran Nomor 18 Tahun 2023 tentang Penggunaan Aplikasi E-Kinerja Di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

Sehubungan dengan Surat Edaran tersebut disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Penyusunan SKP
 - Aplikasi pengelolaan kinerja pegawai di lingkungan Kementerian Perhubungan dapat diakses pada tautan/link <https://e-kinerja.kemenhub.go.id>;
 - Pada Bulan **Januari – Mei** dapat diisi dengan tanda hubung (-) atau strip;
 - Pada bulan **Juni - Desember** teknis penyusunan SKP dan Format SKP berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
2. Mekanisme Pengisian E- Kinerja
 - Pelaksanaan penggunaan aplikasi e-Kinerja sebagai mekanisme pengelolaan kinerja dimulai saat surat ini ditetapkan untuk data kinerja pada jabatan terakhir setiap pegawai;
 - Rencana kinerja yang disusun merupakan usulan atau hasil kesepakatan rencana aksi dari proses dialog kinerja melalui pendekatan diskusi antara pejabat penilai kinerja dengan pejabat yang dinilai;

- Dialog kinerja dilakukan dalam rangka penyelarasan (*cascading*) sasaran kinerja antara pejabat pelaksana/fungsional dengan pejabat penilai kinerja;
- SKP akan dievaluasi oleh pejabat pengelola kinerja dan ditetapkan oleh pejabat penilai kinerja **paling lambat akhir bulan berjalan**;
- Setelah penyusunan SKP disetujui, selanjutnya akan dilakukan pengisian rencana aksi oleh pegawai maksimal 6 hari kerja pada bulan selanjutnya;
- Aplikasi e-Kinerja wajib digunakan mulai bulan Juni 2025 dan menjadi dasar pembayaran tunjangan kinerja.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terimakasih.



Tji Nugroho

NIP. 19801028 200012 1 002



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :

Email :

Home Page :

bandara_pogogul@yahoo.co.id

NOTA DINAS

Nomor : 0005/UPBU-UOL/ND/X/2025

Yth : Seluruh PPPK Tahap I di Lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Hal : Pengajuan Kredit dan Pinjaman Bank bagi Pegawai PPPK Tahap I
Tanggal : 30 Oktober 2025

Mendasari Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan Surat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP.803/0001/SDJ.SDMO.2024 tanggal 26 Januari 2024 perihal kredit atau pinjaman menggunakan dokumen dan atau status PNS. Dengan hormat disampaikan himbauan terkait kredit atau pinjaman pada Bank atau Lembaga pembiayaan menggunakan dokumen dan atau status PPPK Tahap I, dengan tujuan untuk meminimalisir potensi menjadi faktor penyebab pelanggaran disiplin pegawai.

Sehubungan dengan perihal surat diatas, kepada seluruh pegawai PPPK Tahap I dihimbau untuk :

- a. Lebih cerdas dan cermat dalam menyikapi tawaran pinjaman finansial dengan tidak melakukan kredit atau pinjaman untuk hal-hal yang cenderung tidak mendesak dan bersifat konsumtif;
- b. Wajib mematuhi prosedur tertib administrasi perkantoran;
- c. Setiap pengajuan pinjaman wajib melampirkan tujuan penggunaan disertai dengan bukti berupa :
 - Kepastian lokasi lahan dan atau bangunan bagi yang bertujuan untuk membangun rumah baru atau renovasi rumah;
 - Kepastian lokasi lahan bagi yang bertujuan melakukan usaha perkebunan atau pertanian;
 - Kepastian usaha bagi yang bertujuan untuk melakukan usaha.
- d. Pengajuan diluar poin c yang bersifat konsumtif terkait pinjaman adalah tanggung jawab pegawai yang bersangkutan;
- e. Bagi yang telah berkeluarga wajib diketahui oleh istri/ suami yang telah terdaftar dalam administrasi kepegawaian;
- f. Pegawai yang telah melakukan kredit atau pinjaman untuk dapat lebih mengoptimalkan kinerja, etos kerja dan kedisiplinan.
- g. Pengajuan pinjaman ini akan menjadi bahan evaluasi setiap tahun dan pada saat perpanjangan kontrak PPPK Tahap I;
- h. Syarat dan ketentuan nilai pengajuan pinjaman akan disampaikan oleh pihak bank secara langsung.

Demikian disampaikan untuk dilaksanakan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.



Kepala Kantor

Tri Nugroho

NIP. 19801028 200012 1 002



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :

Email :

Home Page :

bandara_pogogul@yahoo.co.id

NOTA DINAS

Nomor : 0003/UPBU-UOL/ND/VIII/2025

Yth : Seluruh PPPK di Lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Hal : Pengajuan Kredit atau pinjaman bank bagi pegawai PPPK
Tanggal : 27 Agustus 2025

Mendasari Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan Surat Direktorat Jendral Perhubungan Udara Nomor KP. 803/0001/SDJ.SDMO.2024 perihal kredit atau pinjaman menggunakan dokumen dan atau status PNS tanggal 26 Januari 2024, dengan hormat disampaikan himbauan terkait kredit atau pinjaman di bank atau Lembaga pembiayaan menggunakan dokumen dan atau status PPPK, dengan tujuan untuk meminimalisir potensi menjadi faktor penyebab pelanggaran disiplin pegawai.

Sehubungan dengan perihal surat diatas, dihimbau kepada seluruh pegawai agar :

- a. Lebih cerdas dan cermat dalam menyikapi tawaran pinjaman finansial dengan tidak melakukan kredit atau pinjaman untuk hal-hal yang cenderung tidak mendesak dan bersifat konsumtif;
- b. Wajib mematuhi prosedur tertib administrasi perkantoran;
- c. Melakukan pengajuan setelah **3 (tiga) bulan** sejak terbitnya pembayaran gaji bulan September 2025;
- d. Semua tanggungjawab dan resiko terkait pinjamannya adalah tanggungjawab pegawai secara pribadi;
- e. Pegawai yang telah melakukan kredit atau pinjaman untuk semakin mengoptimalkan kinerja, etos kerja dan kedisiplinan.

Demikian untuk dilaksanakan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.



Kepala Kantor,

Tri Nugroho

NIP. 19801028 200012 1 002



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III POGOGUL - BUOL

JL. BANDAR UDARA POGOGUL NO.1
BUOL, SULAWESI TENGAH, 94564

TELP :

FAX :

Email :

Home Page :

bandara_pogogul@yahoo.co.id

NOTA DINAS

Nomor : 0001/UPBU-UOL/ND/III/2025

Yth : Seluruh Pegawai di Lingkungan Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Dari : Kepala Kantor UPBU Kelas III Pogogul – Buol
Hal : Penyampaian Kegiatan Kerja Bakti

Menindaklanjuti Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025 diperlukan beberapa upaya penyesuaian kegiatan pemeliharaan dalam rangka untuk tetap mempertahankan keberlangsungan layanan operasional penerbangan di Bandar Udara Pogogul khususnya terkait kebersihan lingkungan baik disisi darat maupun disisi udara.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, maka untuk menjaga kebersihan lingkungan akan dilakukan dengan metode Kerja Bakti pada area sisi darat dan sisi udara (terlampir area kerja bakti) yang melibatkan seluruh Pegawai (PNS/ PPPK) dilingkungan Bandar Udara Pogogul.

Adapun beberapa ketentuan dalam pelaksanaan kegiatan Kerja Bakti, antara lain:

1. Unit yang dimaksud dalam pelaksanaan Kerja Bakti ini adalah Unit yang memiliki personil PNS dan PPPK. (Unit Bangland; Unit AVSEC; Unit PKP-PK; Unit *Cleaning Service*)
2. Kerja bakti dilaksanakan rutin minimal 1 (satu) hari dalam setiap minggunya (hari pelaksanaan menjadi tanggung jawab Kordinator Lapangan dan Kepala Unit) dan diumumkan di Grup WA;
3. Koordinator lapangan adalah pegawai PPPK yang ditunjuk bergantian setiap periodenya, melakukan tugas bertanggung jawab atas pelaksanaan kerja bakti (termasuk alat dan konsumsi) serta melaporkan dokumentasi hasil kerja bakti kepada Kepala Unit;
4. Kepala Unit bertanggung jawab mengawasi dan mengevaluasi hasilnya serta melaporkan kepada Pimpinan;
5. Kegiatan wajib diikuti oleh seluruh Pegawai (PNS/ PPPK);
6. Kegiatan ini dilaksanakan berkelanjutan (tidak berhenti) sepanjang tidak ada perubahan Instruksi Presiden dan penambahan jumlah layanan penerbangan;
7. Kegiatan ini bagian dari kinerja yang mempengaruhi Tunjangan Kinerja.

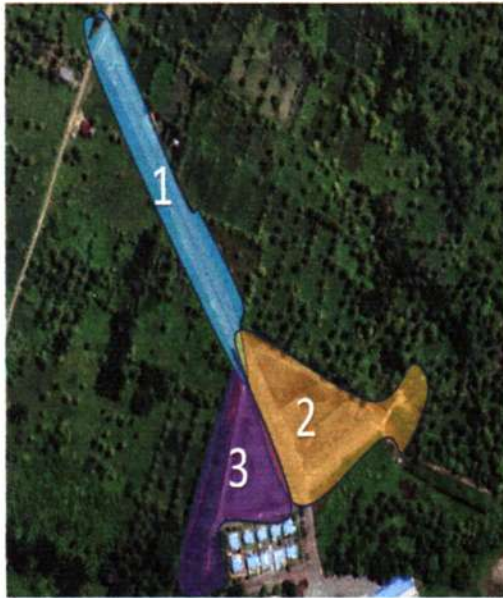
Demikian Surat ini disampaikan dan untuk dapat dilaksanakan dengan baik dan penuh tanggung jawab. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Buol, 05 Maret 2025
Kepala Kantor,

Tri Nugroho
NIP. 19801028 200012 1 002

Lampiran I Surat
Nomor : 0001/UPBU-UOL/ND/III/2025
Tanggal : 05 Maret 2025

AREA KERJA BAKTI



Catatan :

1. Urutan Area Kerja Bakti sewaktu-waktu dapat berubah menyesuaikan kondisi lapangan.
2. Apabila terdapat area selain yang tertera diatas maka akan dilakukan penyesuaian atau tambahan area.



Kepala Kantor,

Tri Nugroho

NIP. 19801028 200012 1 002

**DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025 Kantor Unit
Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol**

Pekerjaan Pengadaan Peralatan Pendukung Keselamatan Penerbangan



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol

Pengecatan Marka



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol

Rapat Komite Keselamatan dan Keamanan Penerbangan



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Pogogul - Buol

Rapat Pembahasan Kinerja

