KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

Nomor : UM.006/0001/UPBU-OKQ-2026 *Okaba, 22 Januari 2026*
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyampaian Laporan Kinerja Tahun 2025

Yth. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Mendasari :

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reforamasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2024 tentang Predikat Kinerja Organisasi;
4. Surat Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor: UM.207/1/DJPU/REN/I/2026 Tanggal 7 Januari 2026 Perihal Undangan Rekonsiliasi;
5. Surat Kepala Biro Perencanaan Nomor: UM.006/1/7/STJ 2026 Tanggal 12 Januari 2026 Hal Penyampaian Ketentuan Penggunaan Pagu Anggaran TA 2025 pada Dokumen Laporan Kinerja Tahun 2025.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas dan dalam rangka pemenuhan kewajiban penyusunan serta penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dengan hormat disampaikan Laporan Kinerja Tahunan Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas III Okaba.

Demikian disampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kepala Kantor

Kasmawati, SE., MM
NIP. 197804242000032001

LAPORAN KINERJA

INSTANSI PEMERINTAH
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

TAHUN ANGGARAN 2025

Jl. Pembangunan, Distrik Okaba,
Kabupaten Merauke, Papua Selatan

0811-4942-277

mail :
okabaoffice@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas Karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Okaba, Januari 2026

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III

OKABA

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., MM

Pembina (IV/a)

NIP. 197804242000032001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Rusmawanti, S.A.P	Penelaah Teknis Kebijakan		
2	Diperiksa	Agus Riyanto, S.Sos	Ketua Tim TOKPD		
3	Diperiksa	Kasmawati, S.Sos., MM	Ketua Tim Tata Usaha		

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI ii
DAFTAR TABEL iii
DAFTAR GRAFIK iv
DAFTAR GAMBAR vi
DAFTAR LAMPIRAN vii
RINGKASAN EKSEKUTIF viii
BAB I PENDAHULUAN I-1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic* Issue) I-6
C. Sistematika Penyajian I-7
BAB II PERENCANAAN KINERJA II-9
A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029 …….. ..... II-9
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Kelas III Okaba II-11
C. Perjanjian Kinerja II-11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA III-14
A. Capaian Kinerja III-14
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya III-40
C. Realisasi Daya Serap III-46
BAB IV PENUTUP IV-48
A. Kesimpulan IV-48
B. Saran dan Tindak Lanjut IV-48

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Okaba	I-2
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029.....	II-10
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025	II-11
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	II-12
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025	II-12
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025	II-13
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025.....	III-15
Tabel 3.2	Perbandingan Target Tahun 2025 Dengan Realisasi Kinerja s/d Tahun 2025.....	III-16
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2025 sampai dengan Tahun 2029	III-18
Tabel 3.4	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Okaba dari Tahun 2025.....	III-41
Tabel 3.5	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan	III-42
Tabel 3.6	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	III-44
Tabel 3.7	Efisensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 - 2029.....	III-45
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025.....	III-46

DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan	I-4
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja	I-5
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	I-5
Grafik 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	I-6
Grafik 3.1	Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2025-2029	III-20
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	III-21
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2025-2029	III-21
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”.....	III-22
Grafik 3.5	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2025-2029	III-23
Grafik 3.6	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”.....	III-24
Grafik 3.7	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2025-2029	III-25
Grafik 3.8	Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2025-2029.....	III-26
Grafik 3.9	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”.....	III-27
Grafik 3.10	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2025-2029.....	III-27
Grafik 3.11	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”	III-29
Grafik 3.12	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2025-2029.....	III-29
Grafik 3.13	Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2025-2029.....	III-30
Grafik 3.14	Target dan Realisasi tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”.....	III-31

Grafik 3.15	Capaian Kinerja Indikator Triwulan IV Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2025-2029	III-32
Grafik 3.16	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”	III-33
Grafik 3.17	Capaian Kinerja Trwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2025-2029	III-34
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	III-35
Grafik 3.19	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2025-2029	III-36
Grafik 3.20	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	III-37
Grafik 3.21	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2025-2029…….. …….	III-37
Grafik 3.22	Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-39
Grafik 3.23	Capaian Kinerja Triwulan IV Indikator Kinerja Kegiatan 2023 Berdasarkan Sumber Dana “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-39
Grafik 3.24	Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana	III-40
Grafik 3.25	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Okaba dari tahun 2025-2029	III-41
Grafik 3.26	Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Okaba Periode Tahun 2025-2029	III-45
Grafik 3.27	Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja ….	III-46
Grafik 3.28	Rincian Realisasi Anggaran Sampai Dengan Tahun 2025 ……	III-47

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Okaba I-3

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025
Lampiran III	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025
Lampiran IV	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025
Lampiran V	Dokumentasi Kegiatan

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kekurang berhasilan Kantor UPBU Kelas III Okaba dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada Tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama Tahun Anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III Okaba mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029 sebagai berikut:

a. Tujuan

1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

b. Sasaran

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Okaba pada Tahun 2025 sebesar **105.15%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025, seluruh sasaran telah memenuhi target yang terdapat pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Sehingga dapat disampaikan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 adalah **sangat baik.** Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba tahun 2025-2029

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja Tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Jumlah SDM masih belum memenuhi kebutuhan organisasi sesuai dengan Anjab dan ABK, oleh karenanya dibutuhkan dukungan pemenuhan SDM Bandara Okaba. Walaupun Pada Tahun 2025 terdapat penambahan SDM dari CPNS Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara pada Kantor

UPBU Okaba sejumlah 4 (empat) orang, namun sesuai Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 143 Tahun 2025 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan di Lingkungan Unit Pelaksana teknis Direktorat Jenderal Perhubungan Udara maka kebutuhan SDM belum dapat terpenuhi sesuai Peta Jabatan di Bandar Udara Okaba sehingga hal ini akan berdampak pada kinerja serta kualitas pelayanan bandar udara. Terkait keterbatasan SDM pada Kantor UPBU Kelas III Okaba, menjadikan sebagian besar pegawai melakukan pekerjaan lain diluar tugas pokok dan fungsinya. Sehingga berpotensi menimbulkan beberapa kemungkinan lainnya seperti: beban kerja menjadi berlebih, focus perkerjaan terbagi, kualitas pelayanan atau output berkurang, waktu penyelesaian lebih lama, serta berpeluang munculnya risiko konflik internal;

2. Sesuai dengan Intruksi Presiden Nomor I Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN dan APBD TA 2025, beberapa kegiatan yang telah diusulkan tidak terakomodir pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun 2025 Kantor UPBU Okaba. Oleh karenanya pencapaian kinerja bandar udara belum sesuai dengan target Masterplan UPBU Okaba yang telah ditetapkan;
3. Adanya Pengadaan Tanah seluas 26,5 Ha pada tahun 2016 dan 2017 untuk pengembangan Bandar Udara Okaba oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke, namun belum dihibahkan ke Kantor UPBU Kelas III Okaba sehingga pemanfaatan Asset (lahan dan bangunan) belum dapat dioptimalkan.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Terkait dengan keterbatasan kualitas, kuantitas, dan kompetensi SDM, Kantor UPBU Kelas III Okaba terus berupaya memaksimalkan sumber daya yang ada yaitu dengan cara: Penataan dan pembagian tugas kerja agar lebih proposional; Penetapan skala prioritas pekerjaan; Optimalisasi kerja tim dan kolaborasi; serta Pengusulan peningkatan kompetensi pegawai (diklat, bimtek, sosialisasi, dsb) dan pengusulan kebutuhan SDM sesuai Anjab/ABK ke Bagian Sumber Daya Manusia Ditjen Perhubungan Udara.
2. Dengan adanya Instruksi Presiden mengenai efisiensi anggaran, diharapkan adanya peningkatan dan perkembangan Ekonomi Nasional ke arah yang lebih baik pada Tahun 2025 ini, sehingga relaksasi anggaran dapat dilakukan khususnya pada Kementerian/Lembaga.
3. Progress Pengadaan tanah seluas 26,5 Ha pada tahun 2016 dan 2017 untuk pengembangan Bandara Okaba oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke yang akan dihibahkan ke Kantor UPBU Kelas III Okaba, telah dilakukakan koordinasi dan

komunikasi intens dengan Pihak PEMDA Kab. Merauke, dan dapat diinformasikan progress terkait Hibah sampai dengan saat ini sudah sampai pada tahap pemberian Surat Kuasa dari Bupati Kabupaten Merauke Ke Kepala Kantor UPBU Okaba sesuai Surat Kuasa Bupati Merauke Nomor: 500.17.2/6394, Tanggal 04 Desember 2025;

BAB I
PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

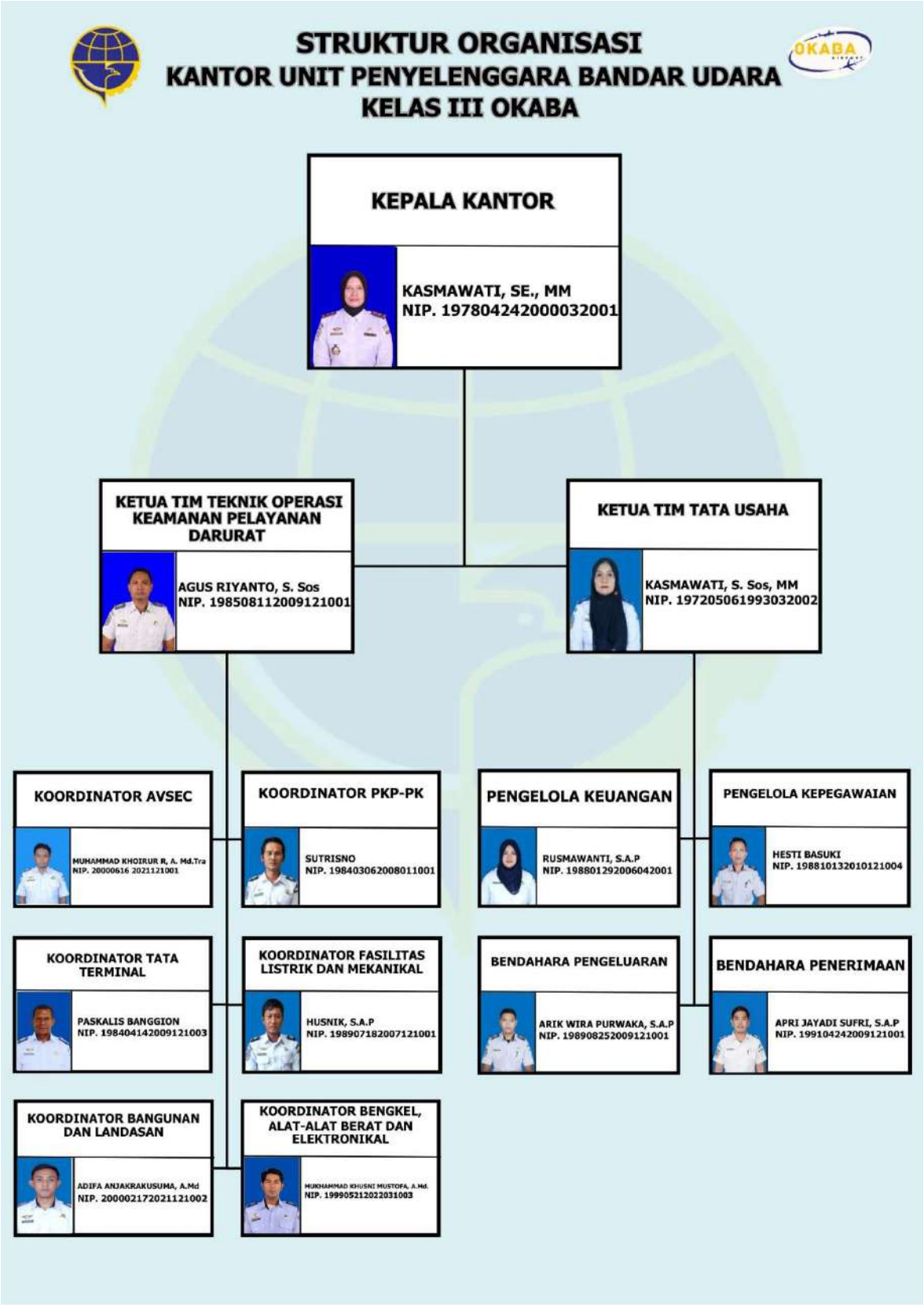
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kantor UPBU Kelas III Okaba mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III Okaba

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara; 10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan 11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

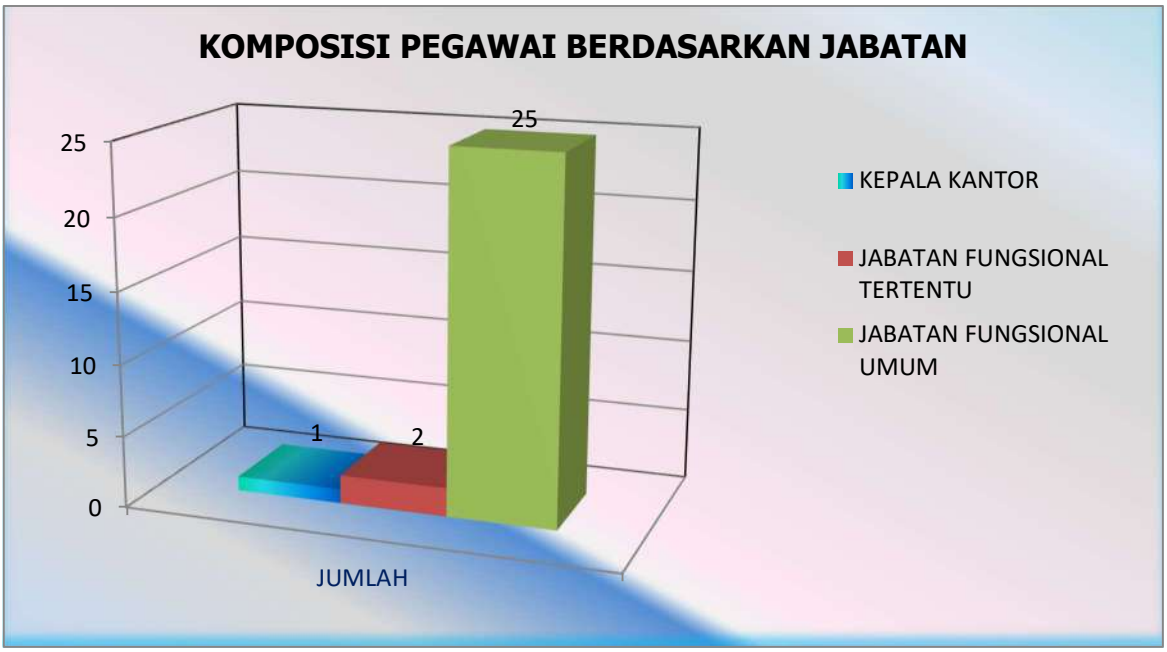
Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Okaba sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2024 tentang Perubahan Keenam Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara adalah sebagai berikut:

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Okaba



Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Okaba memiliki pegawai sejumlah 28 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

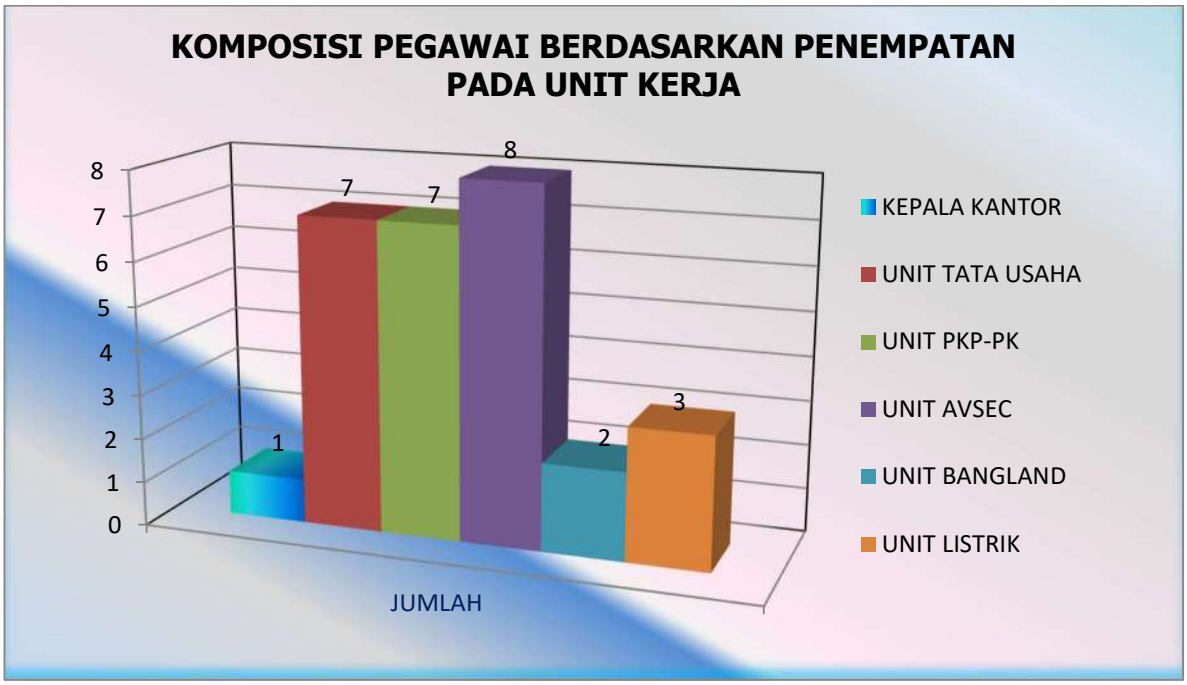
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



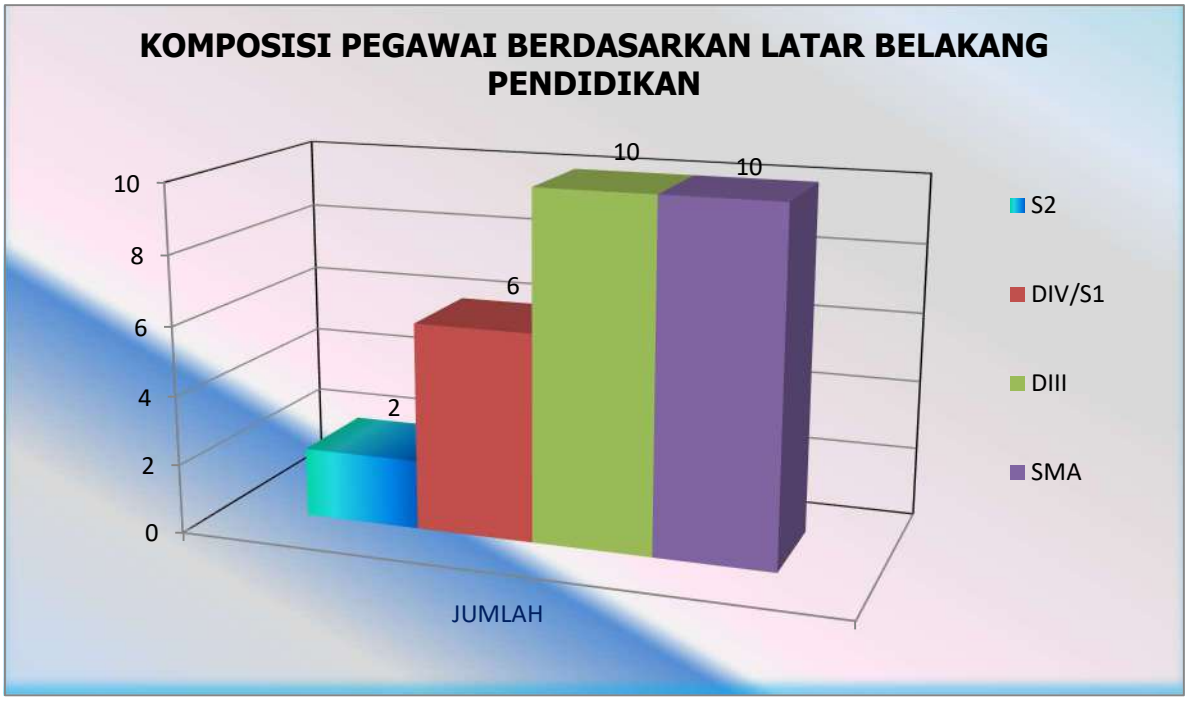
Tabel Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

No	Komposisi pegawai berdasarkan jabatan	Jumlah
1	Jabatan Struktural (Kepala Kantor)	1
2	Jabatan Fungsional Tertentu	2
3	Jabatan Fungsional Umum	25
	Jumlah	28

Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

a. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainya.

Sumber Daya Manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betatapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak anggaran yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Saat ini Sumber Daya Manusia pada Kantor UPBU Kelas III Okaba belum memenuhi standar kualitas maupun kuantitas yang telah ditetapkan pada Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja sesuai Sarana, Prasarana dan Fasilitas Pendukung yang terdapat Bandar Udara, sehingga pelaksanaan

kegiatan pelayanan pada Operasional Penerbangan dan Administrasi Perkantoran belum dapat mencapai kualitas pelayanan yang optimal, oleh karena diharapkan adanya penambahan Pegawai Negeri Sipil dan juga penambahan Anggaran untuk pengembangan kompetensi para ASN.

b. Kawasan Strategis Pangan Nasional

Distrik Okaba, yang terletak di Kabupaten Merauke Provinsi Papua Selatan, memiliki potensi besar untuk dikembangkan sebagai Kawasan Strategis Pangan Nasional (KSPN). Posisi geografis, ketersediaan lahan, serta dukungan kebijakan menjadikan Okaba bagian penting dalam penguatan ketahanan dan kedaulatan pangan Indonesia.

Sesuai dengan Lampiran IV RPJMN 2025-2029 Bandara Okaba termasik dalam indikasi pengembangan bandar udara pendukung Kawasan Sentra Produksi Pangan/Food Estate, oleh sebab itu maka Bandar Udara Okaba perlu dipersiapkan sebagai penyediaan konektivitas menuju sentra pangan lokal pada Distrik Okaba. Pengembangan kawasan sentra pangan di Okaba sangat bergantung pada ketersediaan infrastruktur dasar seperti jalan, listrik, pelabuhan, bandara, dan irigasi.

Oleh karena Distrik Okaba termasuk dalam KSPN oleh karenanya perlu dilakukan Peningkatan Infrastruktur dan Aksesibilitas Pembangunan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pada Bandar Udara Okaba untuk mendukung konektivitas kelancaran operasional KSPN. Bandar Udara Okaba dapat mempercepat distribusi pangan dari Distrik Okaba ke pusat-pusat konsumsi dan mengurangi kehilangan pascapanen melalui pengiriman cepat via udara.

c. Potensi Pariwisata

Distrik Okaba. Distrik Okaba memiliki kekayaan alam dan budaya yang khas Papua Selatan serta masih relatif alami dan belum banyak tersentuh (untapped tourism). Potensi ini belum dikelola secara optimal sebagai sektor pariwisata. Pengembangan pariwisata di Okaba dapat menjadi pelengkap sektor pertanian dan meningkatkan ekonomi khususnya masyarakat lokal. Pengembangan pariwisata berbasis alam dan budaya di Distrik Okaba diharapkan dapat menjadi sumber pertumbuhan ekonomi baru, melengkapi sektor pertanian dan pangan, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat adat secara berkelanjutan.

Pada Distrik Okaba terdapat potensi wisata yang dapat dikembangkan. Adalah Pantai Wambi, Pulau Habe, dan wisata rohani Patung Kristus Raja,

terletak di kawasan Distrik Okaba, untuk sampai disana dapat ditempuh dengan pesawat dari merauke ke okaba dengan waktu tempuh hanya 25 menit, bisa juga melalui jalur darat dan laut. Pulau Habe seringkali disebut-sebut sebagai Rio de Janeiro-nya Indonesia. Sebab, terdapat patung Kristus Raja yang mirip dengan Patung Yesus Kristis di Rio de Janeiro, Brazil. Pulau Habe memiliki garis pantai yang berkelok di pinggirannya ditumbuhi pepohonan hijau dan menghadap ke hamparan laut biru. Sangat memanjakan mata. Pantai di Pulau Habe memang berbeda dengan pantai-pantai lain di Merauke yang umumnya permukaannya berlumpur. Pantai Pulau Habe berpasir putih dan bertabur batu-batu karang hitam sehingga menambah kesan eksotis. Batu-batu ini dulunya ada di dasar laut sebelum turunnya permukaan air.

Dalam rangka mendukung pertumbuhan potensi wisata tersebut, Bandar Udara Okaba diharapkan dapat dikembangkan sehingga dapat meberikan kontribusi nyata dalam pengembangan pariwisata berbasis alam dan budaya di Distrik Okaba sehingga dapat menjadi sumber pertumbuhan ekonomi baru, melengkapi sektor pertanian dan pangan, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat adat secara berkelanjutan.

Bandar Udara Okaba saat ini berstatus operasional domestik dengan klasifikasi 2B dan landasan pendek (900 m), sehingga hanya bisa didarati pesawat kecil (DHC-6 Twin Otter). Untuk mendukung Kawasan Strategis Pangan Nasional serta mendukung pengembangan potensi wisata khususnya di Distrik Okaba, maka dipandang perlu adanya peningkatan sumber daya manusia, anggaran, serta peningkatan teknis (landasan, apron, fasilitas kargo/cold-chain) dan integrasi multimoda dengan Mopah Merauke sebagai hub kargo besar.

d. Permasalahan Utama *(Strategic Issue)*

1) Jumlah SDM masih belum memenuhi kebutuhan organisasi sesuai dengan Anjab dan ABK, oleh karenanya dibutuhkan dukungan pemenuhan SDM Bandara Okaba. Walaupun Pada Tahun 2025 terdapat penambahan SDM dari CPNS Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara pada Kantor UPBU Okaba sejumlah 4 (empat) orang, namun sesuai Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 143 Tahun 2025 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan di Lingkungan Unit Pelaksana teknis Direktorat Jenderal Perhubungan Udara maka kebutuhan SDM belum dapat terpenuhi sesuai Peta Jabatan di Bandar Udara Okaba sehingga hal ini akan berdampak pada kinerja serta kualitas pelayanan bandar udara. Terkait keterbatasan SDM pada Kantor UPBU Kelas III Okaba,

menjadikan sebagian besar pegawai melakukan pekerjaan lain diluar tugas pokok dan fungsinya. Sehingga berpotensi menimbulkan beberapa kemungkinan lainnya seperti: beban kerja menjadi berlebih, focus perkerjaan terbagi, kualitas pelayanan atau output berkurang, waktu penyelesaian lebih lama, serta berpeluang munculnya risiko konflik internal;

2) Sesuai dengan Intruksi Presiden Nomor I Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN dan APBD TA 2025, beberapa kegiatan yang telah diusulkan tidak terakomodir pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun 2025 Kantor UPBU Okaba. Oleh karenanya pencapaian kinerja bandar udara belum sesuai dengan target Masterplan UPBU Okaba yang telah ditetapkan;
3) Adanya Pengadaan Tanah seluas 26,5 Ha pada tahun 2016 dan 2017 untuk pengembangan Bandar Udara Okaba oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke, namun belum dihibahkan ke Kantor UPBU Kelas III Okaba sehingga pemanfaatan Asset (lahan dan bangunan) belum dapat dioptimalkan.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan**.

  Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.
- **Bab II Perencanaan Kinerja**

  Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.
- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

  Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
   1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
   2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
   3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2020-2025;
   4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

   Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

  Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

  Lampiran ini berupa sebagai berikut:

  a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
  b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025;
  c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
  d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
  e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
  f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2020-2025

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU Kelas III Okaba adalah:

"Terwujudnya Konektivitas Nasional yang Handal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah"

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU Kelas III Okaba yaitu:

1) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
2) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetetif dan berkelanjutan.
3) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensip serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas III Okaba, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Okaba dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
1. Program Infrastruktur Konektivitas	1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara; 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara; 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara.
2. Program Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Tranportasi Udara; 2. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara.

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Kelas III Okaba

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Draft Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	50
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	346
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	33.058.680.123
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun

waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA).

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	346
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	33.058.680.123
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 14.652.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 989.598.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 6.073.951.000,-
	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara	Rp. 2.494.000,-

Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba terdapat revisi pada bulan Desember yang disebabkan oleh perubahan antara lain:

1) Adanya penurunan jumlah pergerakan pesawat sehingga dilakukan evaluasi pengurangan target IKK Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani;
2) Sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2025, sehingga beberapa pekerjaan tidak dapat dilaksanakan, sehingga dilakukan penyesuaian terhadap target IKK Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara dan IKK Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi.
3) Adanya relaksasi terhadap alokasi pagu anggaran berupa penambahan pagu anggaran belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal;
4) Adanya perubahan jabatan Direktur Jenderal Perhubungan Udara.

Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761.696
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran berdasarkan DIPA Efektif Akhir Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp. 3.255.696.237,-
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 630.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 1.392.767.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 5.475.632.000,-

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2\text{xTarget}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706	871	890	980	980	3.721	100.40
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314	74	76	84	84	318	101.27
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94	95.80	97.79	96.64	97.78	97	103.19
Rata-rata Capaian Sasaran											**101.62**
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran											**100**
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	1	0	1	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	2	0	0	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	17.70	34.44	54.70	99.45	99.45	102.53
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761.696	22.025.067.619	19.448.703.595	20.293.631.747	20.362.761.696	20.362.761.696	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	60.59	94.33	115.75	144.09	144.09	144.09
Rata-rata Capaian Sasaran											**109.32**
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III Okaba											**105.15**

Tabel 3.2 Perbandingan Target Tahun 2024 (baseline) dan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024 (baseline)			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.175	3.485	**109.76**	3.706	3.721	100.40
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	305	334	**109.51**	314	318	101.27
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	92	92.97	**101.05**	94	97	103.19
Rata-rata Capaian Sasaran					**107.91**			**101.62**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	**100**	100	100	**100**
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	**100**	100	100	**100**
Rata-rata Capaian Sasaran					**100**			**100**		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	**100**	6	6	**100**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100**	3	3	**100**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	96.43	**96.43**	97	99.45	**102.53**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	24.808.369.530	24.240.564.850	**97.71**	20.362.761.696	20.362.761.696	**100**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	75.58	**75.58**	100	144.09	**144.09**
Rata-rata Capaian Sasaran					**93.94**			**109.32**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III OKABA					**100.24**			**105.15**		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 (baseline) dan Tahun2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2024(baseline)			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	2.300	3.485	**151.52**	3.706	3.721	**100.40**
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	-	-	**-**	50	-	**-**
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	230	334	**145.22**	346	318	**91.90**
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	92.97	**104.46**	94	97	**103.19**
Rata-rata Capaian Sasaran					**133.73**			**98.49**		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	**100**	100	100	**100**
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	**100**	100	100	**100**
Rata-rata Capaian Sasaran					100			**100**		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	**100**	6	6	**100**
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	**100**	3	3	**100**
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	96.43	**96.43**	100	99.45	**99.45**
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	66.788.274.624	24.240.564.850	**36.29**	33.058.680.123	20.362.761.696	**61.59**
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	75.58	**75.58**	100	144.09	**144.09**
Rata-rata Capaian Sasaran					**81.66**			**101.02**		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III OKABA					**105.13**			**99.83**		

1. **Sasaran "Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara"**



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran "**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**" dalam kurun waktu 2 tahun Periode Tahun 2025 dengan sasaran 2024 sebagai baseline, mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 104.76%.

Pencapaian sasaran "**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas & program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;
3. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
4. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. Jumlah Penumpang yang dilayani

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 3.721 (Tiga ribu tujuh ratus dua puluh satu) orang dari target yang ditetapkan sebesar 3.706 (Tiga ribu tujuh ratus dua puluh satu) orang atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100.40% dari target.



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani"



Grafik 3.3 Grafik Capaian Kinerja Tahun 2024 - 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang dilayani"

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 100.40% dengan nilai realisasi sebesar 3.721 Penumpang terhadap target sebesar 3.706 Penumpang.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Penerbangan perintis yang efektif dimulai sejak bulan Januari 2025;
2. Meningkatnya kebutuhan akan pelayan jasa transportasi udara oleh masyarakat khususnya pada Distrik Okaba dan sekitarnya;
3. Adanya penerbangan charter dari dan ke Bandar Udara Okaba.

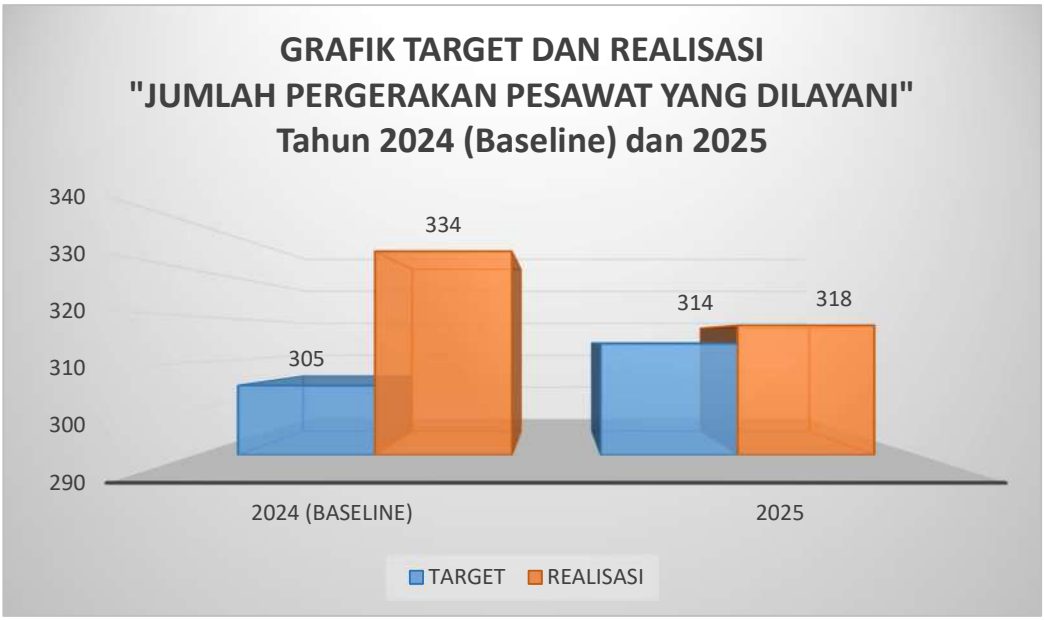
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang ;
- Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang;
- Rekapitulasi Jumlah penumpang.

Pada Renstra 2025-2029, target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 3.706 orang, dengan realisasi sebesar 3.721 orang, sehingga didapatkan capaian kinerja sangat baik yaitu sebesar 100.40%.

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 318 (tiga ratus delapan belas) pergerakan dari target yang ditetapkan sebesar 314 (tiga ratus empat belas) pergerakan atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 101.27% dari target.



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani"



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 101.27% dengan nilai realisasi sebesar 318 pergerakan terhadap target sebesar 314 pergerakan.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Penerbangan perintis yang efektif dimulai sejak bulan Januari 2025;
2. Meningkatnya kebutuhan akan pelayan jasa transportasi udara oleh masyarakat khususnya pada Distrik Okaba dan sekitarnya;
3. Adanya penerbangan charter dari dan ke Bandar Udara Okaba.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan;
- Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat;
- Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat.

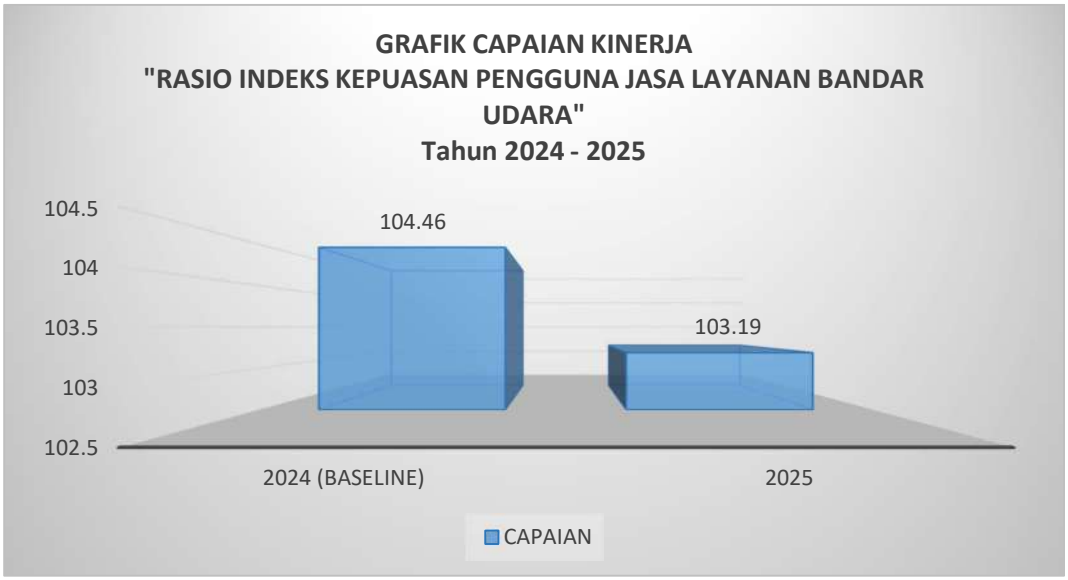
Pada Renstra 2025-2029, target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 346, dengan realisasi sebesar 318, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 91.90%.

c. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 97% nilai dari target yang ditetapkan sebesar 94% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 103.19% dari target.



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara"



Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Rasio Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara sebesar 103.19% dengan nilai realisasi sebesar 97% terhadap target sebesar 94%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh peningkatan pelayanan pengguna jasa bandar udara yaitu pengelolaan lapangan parkir kendaraan, pengingkatan kebersihan terminal, penyampaian informasi penerbangan lewat media sosial, pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat, dan lain sebagainya.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara;
- Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara;
- Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara;

Pada Renstra 2025-2029, target indikator kinerja Jumlah indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara sebesar 94%, dengan realisasi sebesar 97%, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 103.19%.

Adapun untuk perbandingan/*Benchmarking* dengan Bandara lain terkait dengan capaian indikator kinerja kegiatan “Jumlah Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” dengan bandara lain dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 3.4 Perbandingan “Jumlah Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2025

No.	Nama Bandara	Jumlah Realisasi 2025	Jumlah Capaian 2025
1	Kantor UPBU Okaba	97	103.19%
2	Kantor UPBU Bomakia	96.72	101.81%

Sumber: Laporan Lakip Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas III Bomakia

Berdasarkan table diatas, dapat dilihat bahwa jumlah capaian pada Kantor UPBU Okaba dengan Kantor UPBU Bomakia adalah sama dengan persentase capaian diatas 100%. Hal ini mengindikasikan bahwa kinerja pada IKK Jumlah Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara pada Kantor UPBU Kelas III Okaba **sangat baik**.

2. Sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara"



Grafik 3.8 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran Triwulan "**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**" dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran "**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas & program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;
3. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
4. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara

   Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 100% dari target yang ditetapkan sebesar 100% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Tahun 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara"



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Telah dilakukan latihan rutin untuk menunjang kecakapan petugas PKP-PK;
2. Telah diselesaikannya dokumen-dokumen terkait standart keselamatan bandar udara;
3. Pada tahun 2025 ini terdapat pekerjaan rekondisi kendaraan PKP-PK Type V, sehingga performa dan kualitas kendaraan tersebut beserta fasilitas dan peralatan didalamnya menjadi lebih baik dan dapat memenuhi standar operasi;
4. Tercukupinya anggaran pemeliharaan sehingga kendaraan PKP-PK dan kendaraan penunjang dapat beroperasi dengan baik.

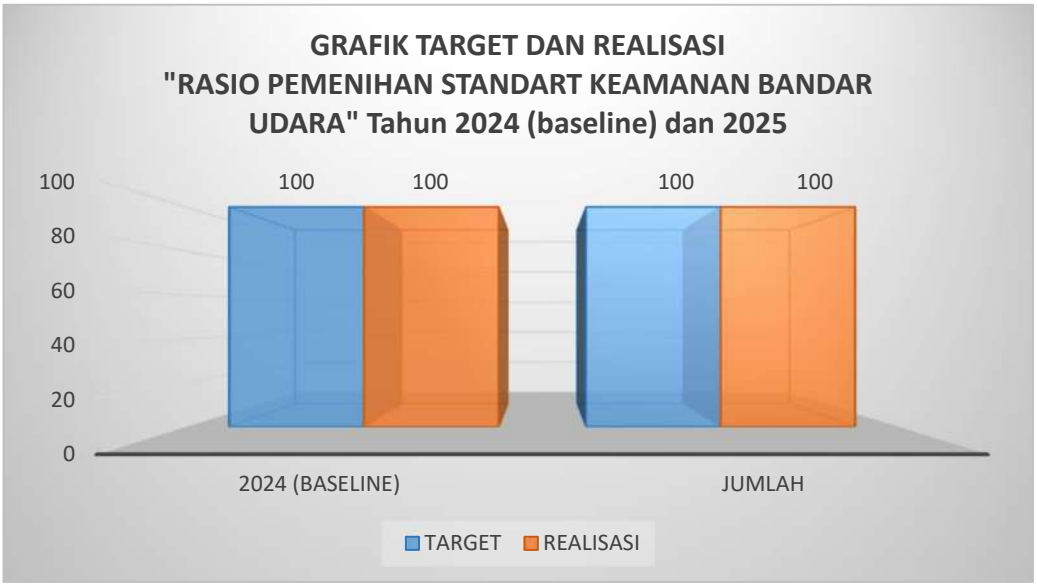
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas;
- Melakukan monitoring pemenuhan standard teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara;
- Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara.

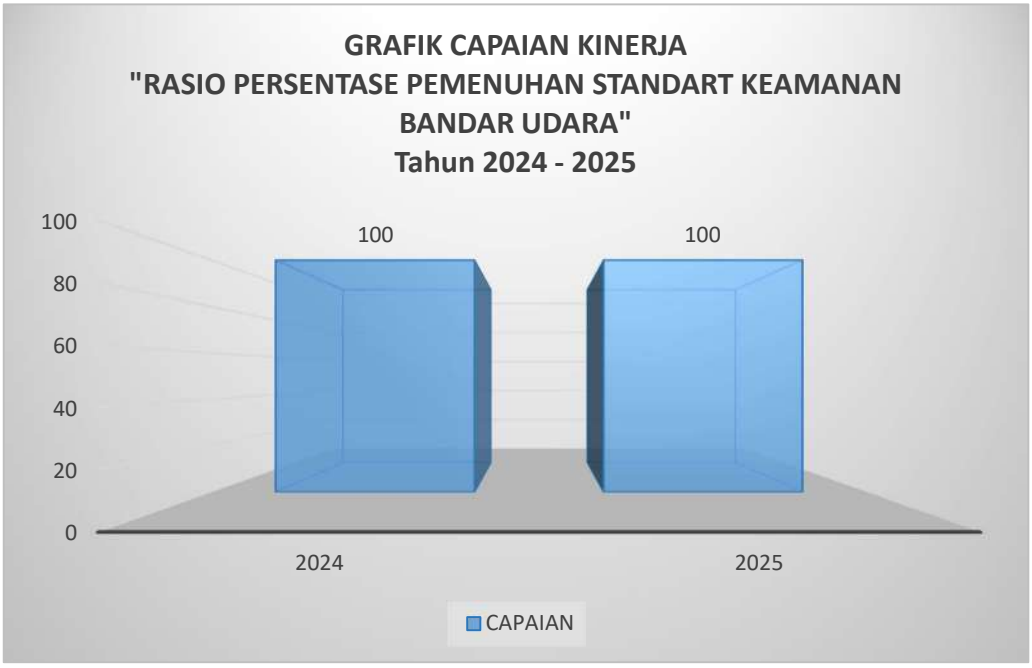
Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100%, dengan realisasi sebesar 100%, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 100%.

2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 100% dari target yang ditetapkan sebesar 100% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara"



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Telah diselesaikannya dokumen-dokumen terkait standart keamanan bandar udara;
2. Pada tahun 2025 ini terdapat pekerjaan Pengadaan Peralatan Keamanan Penerbangan berupa pengadaan CCTV, sehingga proses pemantauan dan pengendalian seluruh daerah keamanan bandar udara semakin optimal;
3. Anggaran pemeliharaan dapat dioptimalkan sehingga pengoperasian fasilitas keamanan dan fasilitas penunjang dapat beroperasi dengan baik;
4. Adanya Kerjasama yang baik antara pihak Bandara dengan Koramil dan Polsek Okaba, sehingga tercapai pengendalian keamanan yang kondusif di Bandar Udara Okaba.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;
3. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
4. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100%, dengan realisasi sebesar 100%, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 100%.

3. **Sasaran "Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik"**



Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 - 2029

Capaian Sasaran "**Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik**" dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 – 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 101.53%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran "**Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik**" didukung oleh program infrastruktur konektivitas & program dukungan manajemen melalui:

1. Kegiatan Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;
2. Kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;
3. Kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara;
4. Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

   Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 6 (enam) dokumen dari target yang ditetapkan sebesar 6 (enam) dokumen atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)"



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)" Tahun 2024 (baseline) dan 2025 - 2029

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar sebesar 6 (enam) dokumen terhadap target sebesar sebesar 6 (enam) dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Telah diselesaikannya penyusunan 6 (enam) dokumen SAKIP pada tahun 2025 yaitu dokumen Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, dan Rencana Kerja Tahunan, Laporan Triwulan, Lakip, dan Renstra;
2. SDM dapat mengikuti bimbingan teknis penyusunan dokumen-dokumen tersebut baik via daring maupun luring.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

- Pengumpulan data dan bahan penyusun laporan SAKIP;
- Koordinasi antar unit terkait pengisian target dan capaian kinerja SAKIP;
- Evaluasi, Monitoring, dan Rekonsiliasi laporan SAKIP dengan Bagian Perencanaan.

Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebanyak 3 dokumen, dengan realisasi sebanyak 3 dokumen, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 100%.

Adapun untuk perbandingan/*Benchmarking* dengan Bandara lain terkait dengan capaian indikator kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” dengan bandara lain dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 3.5 Perbandingan “Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2025

No.	Nama Bandara	Jumlah Dokumen Sakip 2025	Jumlah Capaian 2025
1	Kantor UPBU Okaba	6	100%
2	Kantor UPBU Bomakia	6	100%

Sumber: Laporan Lakip Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas III Bomakia

Berdasarkan table diatas, dapat dilihat bahwa jumlah capaian pada Kantor UPBU Okaba dengan Kantor UPBU Bomakia adalah sama. Hal ini mengindikasikan bahwa kinerja pada Kantor UPBU Kelas III Okaba sudah **baik**.

2. Jumlah Dokumen SPIP

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 3 (tiga) dokumen dari target yang ditetapkan sebesar 3 (tiga) dokumen atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP"



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPIP" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 (tiga) dokumen terhadap target sebesar 3 (tiga) dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Telah disusunnya SK Satgas SPIP pada Triwulan I dan Penilaian Mandiri Maturitas SPIP pada Triwulan II;
2. SDM dapat mengikuti bimbingan teknis penyusunan dokumen-dokumen tersebut baik via daring maupun luring.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Pengumpulan data dan bahan penyusun laporan SPIP;
- Koordinasi antar unit terkait Penilaian Mandiri Maturitas SPIP;
- Evaluasi dan Monitoring laporan SPIP dengan Bagian Perencanaan.

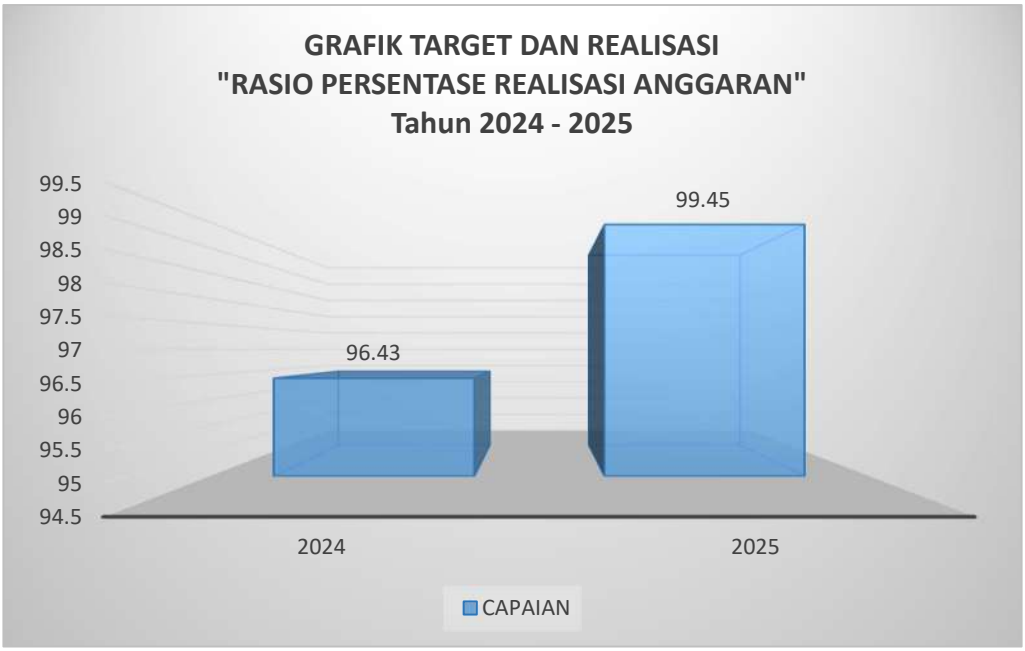
Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebanyak 3 dokumen, dengan realisasi sebesar 3 dokumen, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 100%.

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 99.45% dari target yang ditetapkan sebesar 97% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 102.53% dari target.



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Tahun 2024 - 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara"



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 102.53% dengan nilai realisasi sebesar 99.45% terhadap target sebesar 97%.

Pencapaian target dipengaruhi oleh factor telah disusunnya Proyeksi Rencana Penarikan Dana pada awal tahun dan adanya Revisi Anggaran yang dilakukan secara berkala, sehingga memudahkan dalam pelaksanaan kegiatan anggaran bulanan.

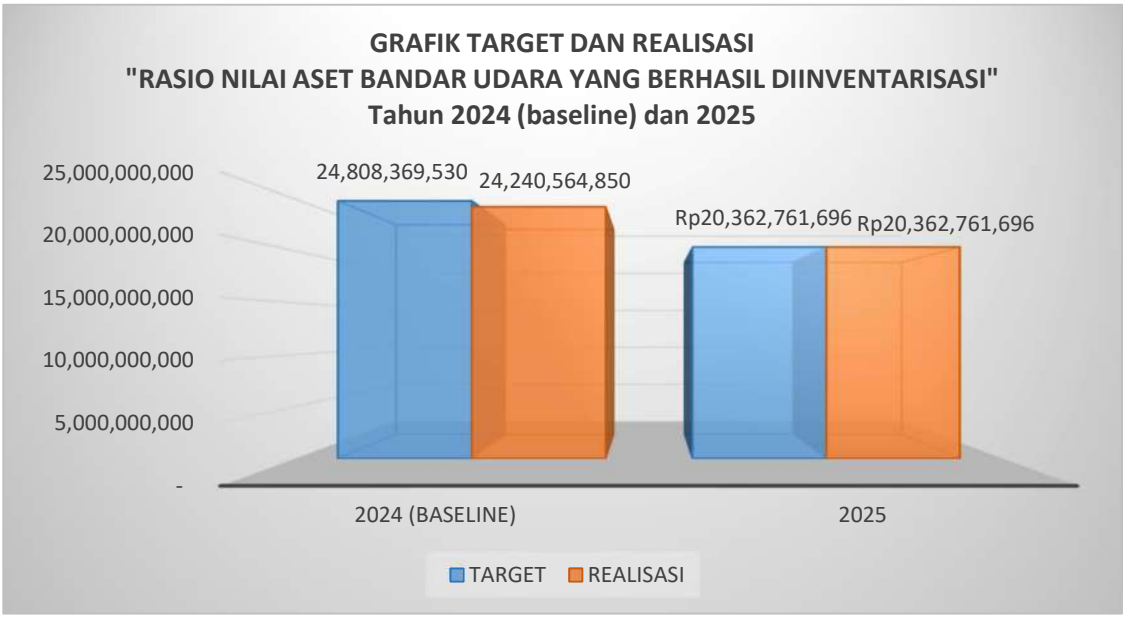
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Penyusunan Rencana Pencairan Dana (RPD) dan Rencana Kerja Bulanan;
- Evaluasi, Monitoring, dan Rekonsiliasi penyusunan laporan keuangan dan realisasi anggaran;
- Mengikuti bimtek dan sosialisasi baik secara luring maupun daring.

Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 100%, dengan realisasi sebesar 99.45%, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 99.45%.

4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah Rp. 20.362.761.696,- dari target yang ditetapkan sebesar Rp. 20.362.761.696,- atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi"



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar Rp. 20.362.761.696,- terhadap target sebesar Rp. 20.362.761.696,-.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Pembentukan asset lancar dan asset tetap telah sesuai dengan rencana kerja anggaran;
2. Pencatatan asset telah dilakukan dengan baik sehingga rekonsiliasi nilai asset dengan KPPN dapat diselesaikan.

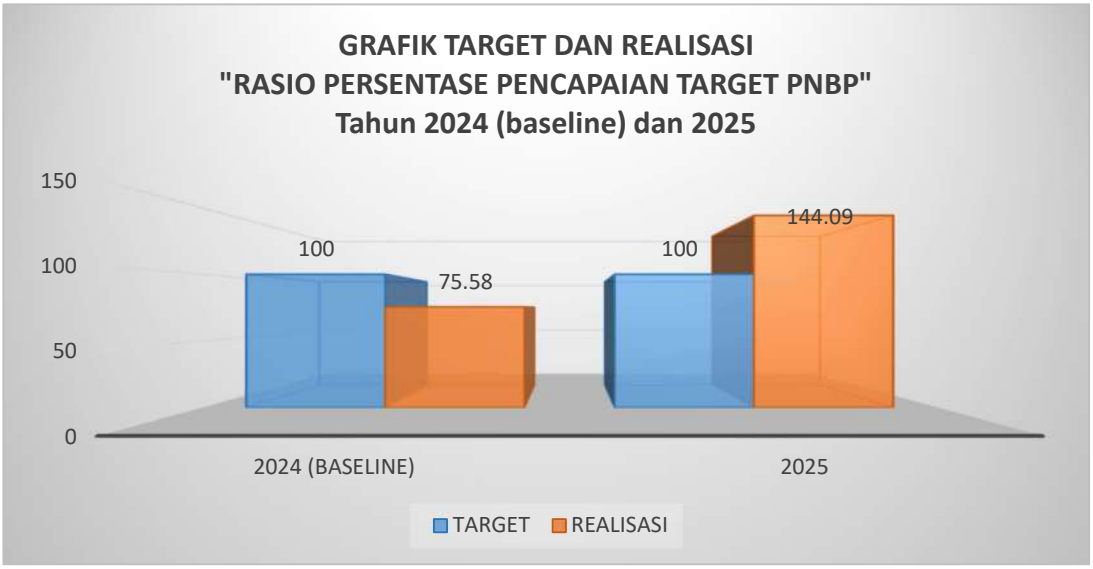
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset;
- Melakukan monitoring dan rekonsiliasi pencatatan asset bandar udara;
- Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar Rp. 33.058.680.123,-, dengan realisasi sebesar Rp. 20.362.761.696,-, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 100%.

5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Nilai realisasi atau capaian pada Tahun 2025 sejumlah 144.09% dari target yang ditetapkan sebesar 100% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 144.09% dari target.



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Tahun 2024 (baseline) dan 2025 Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)"



Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 144.09% dengan nilai realisasi sebesar 144.09% terhadap target sebesar 100%.

Pencapaian atas target PNBP pada Tahun 2025 ini dipengaruhi oleh faktor lancarnya penerbangan rute Merauke - Okaba PP, kemudian adanya pendapatan dari hasil penjualan/lelang asset senilai Rp. 18.500.000,-, dan pendapatan sewa bmn senilai Rp. 11.138.888,- .

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Koordinasi dalam penyusunan target PNBP;
- Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP;
- Evaluasi, Rekonsiliasi dan pelaporan realisasi PNBP.

Pada Renstra 2025-2029, terdapat target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 100% dengan realisasi sebesar 144.09,-, sehingga didapatkan capaian kinerja sebesar 144.09%.

B. Padat Karya

Dalam rangka mendukung Program Pemulihan Ekonomi Nasional, Kantor UPBU Kelas III Pada tahun 2025 telah melaksanakan kegiatan Padat Karya, dengan alokasi Pagu sebesar Rp. 150.000.000,-. Kegiatan tersebut telah selesai dilaksanakan pada bulan Mei 2025 dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 149.850.000,-, dengan menyerap tenaga kerja sebanyak 60 OH.

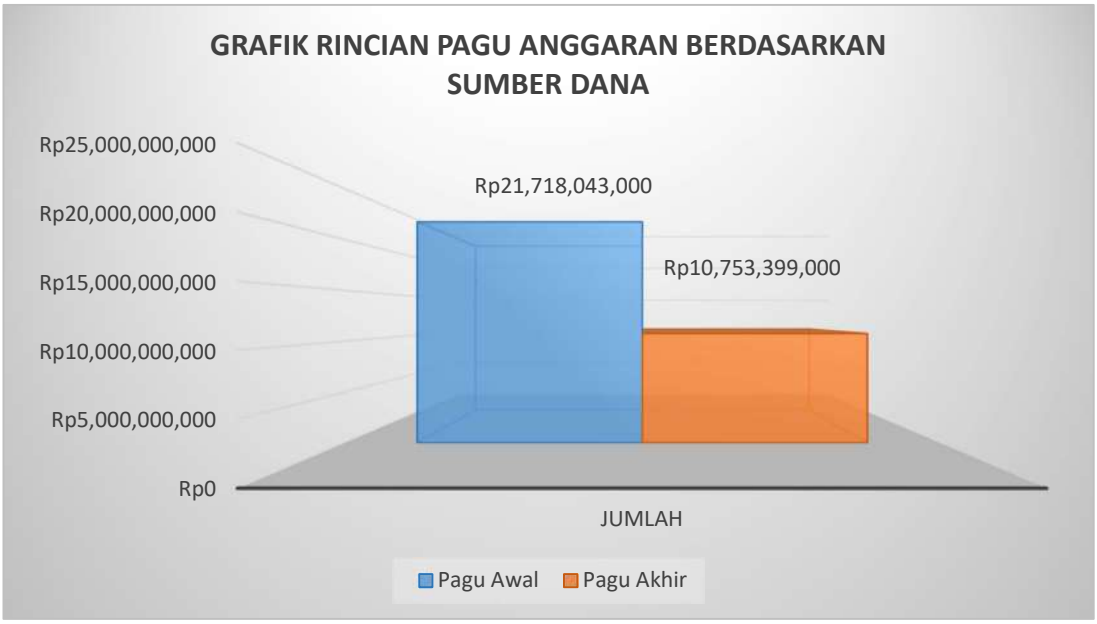
Tabel 3.6 Kegiatan Padat Karya Kantor UPBU Kelas III Okaba dari Tahun 2025

No	Nama Kegiatan	Nilai Kegiatan (Rp.)	Kab/Kota	Target			Realisasi			Bahan Pendukung (Rp.)
				Upah (Rp.)	Orang	OH	Upah (Rp.)	Orang	OH	
1	Perawatan Strip (Pembabatan Rumput dan Pembersihan Drainase)	150.000.000	Merauke/ Okaba	91.000.000	63	630	95.700.000	60	660	54.150.000

C. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal Tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III Okaba mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 21.718.043.000,-, namun selama Tahun 2025 berjalan terdapat 12 kali perubahan/revisi, sehingga alokasi anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Okaba menjadi Rp. 10.753.399.000,- dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Okaba Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara Rp. 3.255.000.000,-;
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara Rp. 630.000.000,-
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 1.392.767.000,- ;
4. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 5.475.632.000,- ;

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.6 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Okaba dari Tahun 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2020	8.370.031.000	3.904.431.000
2021	11.227.298.000	5.548.732.000
2022	4.934.308.000	4.986.290.000
2023	5.236.466.000	5.422.649.000
2024	6.417.994.000	6.529.103.000
2025	21.718.043.000	10.753.399.000



Grafik 3.25 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III Okaba dari Tahun 2020 - 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran s.d Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$Tingkat\ Penyerapan = \frac{\sum_{j=1}^{2} RA\ bulan\ ke-j}{\sum_{j=1}^{2} RPD\ bulan\ ke-j}\ X\ 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.7 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	703.631.000	703.631.000	703.828.580	100.02
2	Februari	510.956.000	510.956.000	510.986.771	100
3	Maret	688.024.000	688.024.000	688.023.989	99.99
4	April	710.891.000	710.891.000	710.956.127	100
5	Mei	684.301.000	684.301.000	686.415.997	100.30
6	Juni	401.777.000	401.777.000	403.193.047	100.35
7	Juli	318.679.000	318.679.000	319.153.126	100.14
8	Agustus	502.331.000	502.331.000	502.421.799	100.01
9	September	1.355.832.000	1.355.832.000	1.357.224.513	100.10
10	Oktober	1.133.692.000	1.133.692.000	1.133.915.619	100.01
11	November	1.230.302.000	1.230.302.000	980.718.520	79.71
12	Desember	2.837.483.000	2.837.483.000	2.697.478.584	90.06
Total		**10.753.399.000**	**10.753.399.000**	**10.694.316.672**	**99.45**

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^{n}\left(\frac{\sum_{j=1}^{i} RAbulankej}{\sum_{j=1}^{i} RPDbulanke\ j} x100\%\right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{10.694.316.672}{10.753.399.000} \text{ X } 100\%$$

K = 99.45%

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi sampai dengan akhir Tahun 2025 sebesar 99.45%.

Tabel 3.8 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706	3.721	100.40	1.498.619.400	1.488.125.000	99.30%	399.926	404.377	0.99	1.10%
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314	318	101.27	1.498.619.400	1.488.514.200	99.33%	4.680.862	4.772.673	0.98	1.92%
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94	97	103.19	1.426.407.400	1.421.957.000	99.69%	14.659.351	15.174.547	0.97	3.40%
Rata – rata Capaian Sasaran							101.62							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	1.702.686.400	1.696.328.000	99.63%	16.963.280	17.026.864	1.00	0.37%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	1.749.202.400	1.739.254.600	99.43%	17.392.546	17.492.024	0.99	0.57%
Rata – rata Capaian Sasaran							100							
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	380.774.100	377.743.500	99.20%	62.957.250	63.462.350	0.99	0.80%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	380.774.100	375.621.300	98.65%	125.207.100	126.924.700	0.99	1.35%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	99.45	102.53	551.041.400	548.364.000	99.51%	5.513.967	6.966.389	0.97	2.94%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761.696	20.362.761.696	100	347.810.800	345.369.100	99.30%	0.02	0.02	0.99	0.70%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	144.09	144.09	1.217.463.600	1.217.463.600	99.64%	8.418.627	12.174.636	0.69	30.85%
Rata – rata Capaian Sasaran							113.26	10.753.399.000	10.694.316.672	99.41%				44.00%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^{n}\left(1 - \frac{RAKkei / RVKkei}{PAKkei / TVKkei}\right) x100\%}{n} = 0{,}0440\ \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} x50\right) = 50\% + (\pm 0.11)\ \% = 50.11\%$$

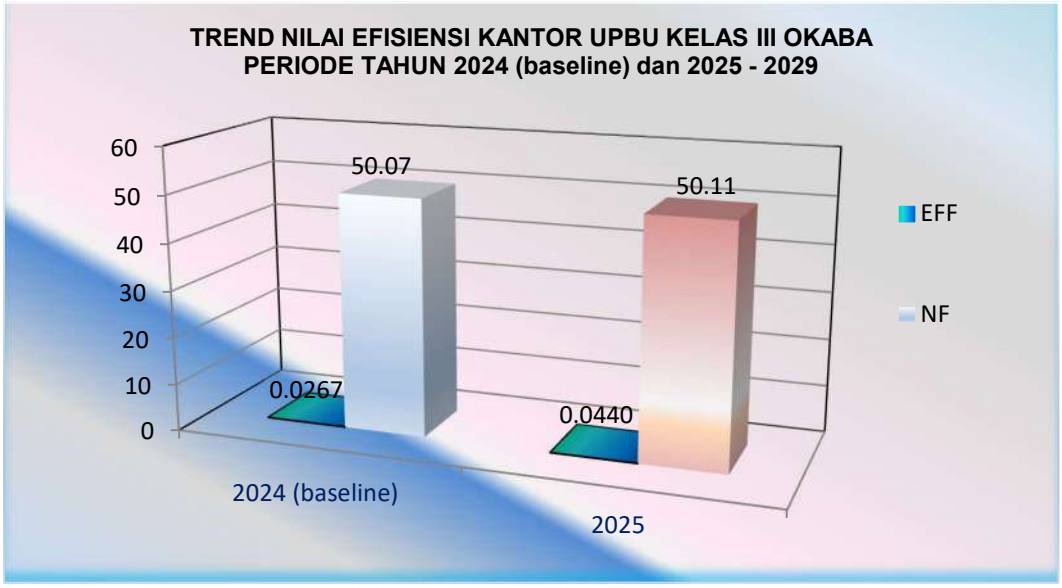
Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0.0440% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 50.11% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik.**

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 sebagai baseline dan 2025 - 2029 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.9 Efisensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 - 2029

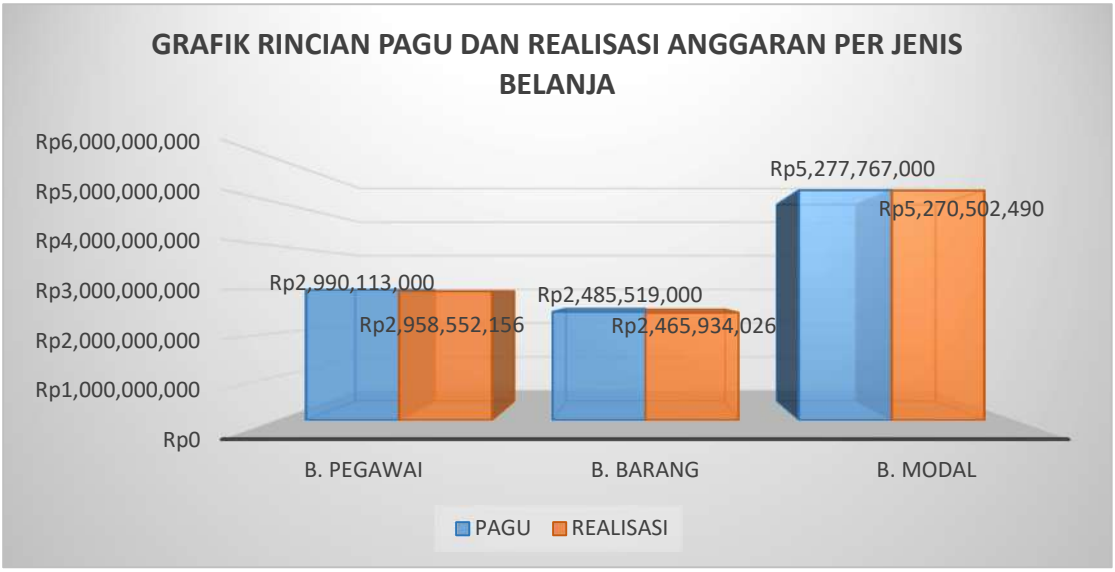
Tahun	Efisiensi (E)	Nilai Efisiensi (NE)
2024 (baseline)	0.0267	50.07
2025	0.0583	50.15
Rata-rata	**0.0583**	**50.15**

Grafik 3.26 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Okaba Periode Tahun 2024(baseline) dan 2025 – 2029



D. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. 10.753.399.000,-, berdasarkan pagu efektif per Tahun 2025 sebesar Rp. 10.694.316.672,- atau 99.45%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 Triwulan IV adalah sebagai berikut:



Grafik 3.27 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.10 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 6.208.902.000,-	Rp. 6.155.334.382,-	99.14
(B) PNBP	Rp. 4.544.902.000,-	Rp. 4.539.654.290,-	99.89



Grafik 3.28 Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III Okaba tahun anggaran 2025 adalah baik dimana garis realisasi (berwarna merah) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis target (berwarna biru) dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 99.45% dari target 97%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III Okaba untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas perencanaan anggaran;
2. Meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan rencana kegiatan;
3. Melakukan perncepatan pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
4. Meningkatkan kualitas belanja melalui peningkatan efisiensi dan efektivitas belanja;
5. Melakukan revisi secara berkala;
6. Meningkatkan monitoring dan evaluasi.

BAB IV
PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Okaba pada Tahun 2025 sebesar **105.15%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025, semua sasaran telah mencapai terget yang ditetapkan, sehingga secara keselurahan kinerja Kantor UPBU Kelas III Okaba Tahun 2025 menunjukkan hasil capaian **sangat baik**.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Jumlah SDM masih belum memenuhi kebutuhan organisasi sesuai dengan Anjab dan ABK, oleh karenanya dibutuhkan dukungan pemenuhan SDM Bandara Okaba. Walaupun Pada Tahun 2025 terdapat penambahan SDM dari CPNS Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara pada Kantor UPBU Okaba sejumlah 4 (empat) orang, namun sesuai Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 143 Tahun 2025 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan di Lingkungan Unit Pelaksana teknis Direktorat Jenderal Perhubungan Udara maka kebutuhan SDM belum dapat terpenuhi sesuai Peta Jabatan di Bandar Udara Okaba sehingga hal ini akan berdampak pada kinerja serta kualitas pelayanan bandar udara. Terkait keterbatasan SDM pada Kantor UPBU Kelas III Okaba, menjadikan sebagian besar pegawai melakukan pekerjaan lain diluar tugas pokok dan fungsinya. Sehingga berpotensi menimbulkan beberapa kemungkinan lainnya seperti: beban kerja menjadi berlebih, focus perkerjaan terbagi, kualitas pelayanan atau output berkurang, waktu penyelesaian lebih lama, serta berpeluang munculnya risiko konflik internal;
2. Sesuai dengan Intruksi Presiden Nomor I Tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan APBN dan APBD TA 2025, beberapa kegiatan yang telah diusulkan tidak terakomodir pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun 2025 Kantor UPBU Okaba. Oleh karenanya pencapaian kinerja bandar udara belum sesuai dengan target Masterplan UPBU Okaba yang telah ditetapkan;
3. Adanya Pengadaan Tanah seluas 26,5 Ha pada tahun 2016 dan 2017 untuk pengembangan Bandar Udara Okaba oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke, namun belum dihibahkan ke Kantor UPBU Kelas III Okaba sehingga pemanfaatan Asset (lahan dan bangunan) belum dapat dioptimalkan.

B. Saran dan Tindak Lanjut

1. Terkait dengan keterbatasan kualitas, kuantitas, dan kompetensi SDM, Kantor UPBU Kelas III Okaba terus berupaya memaksimalkan sumber daya yang ada yaitu dengan cara: Penataan dan pembagian tugas kerja agar lebih proposional; Penetapan skala prioritas pekerjaan; Optimalisasi kerja tim dan kolaborasi; serta Pengusulan peningkatan kompetensi pegawai (diklat, bimtek, sosialisasi, dsb) dan pengusulan kebutuhan SDM sesuai Anjab/ABK ke Bagian Sumber Daya Manusia Ditjen Perhubungan Udara.
2. Dengan adanya Instruksi Presiden mengenai efisiensi anggaran, diharapkan adanya peningkatan dan perkembangan Ekonomi Nasional ke arah yang lebih baik pada Tahun 2025 ini, sehingga relaksasi anggaran dapat dilakukan khususnya pada Kementerian/Lembaga.
3. Progress Pengadaan tanah seluas 26,5 Ha pada tahun 2016 dan 2017 untuk pengembangan Bandara Okaba oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke yang akan dihibahkan ke Kantor UPBU Kelas III Okaba, telah dilakukakan koordinasi dan komunikasi intens dengan Pihak PEMDA Kab. Merauke, dan dapat diinformasikan progress terkait Hibah sampai dengan saat ini sudah sampai pada tahap pemberian Surat Kuasa dari Bupati Kabupaten Merauke Ke Kepala Kantor UPBU Okaba sesuai Surat Kuasa Bupati Merauke Nomor: 500.17.2/6394, Tanggal 04 Desember 2025;

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KANTOR UPBU KELAS III OKABA
TAHUN 2025

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah kargo yang dilayani	Kg	50
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	346
		4	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	33.058.680.123
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Okaba, Desember 2024

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
OKABA

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	346
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	33.058.680.123
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;	Rp. 14.652.000.000,-
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara;	Rp. 989.598.000,-
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara;	Rp. 6.073.951.000,-
4. Pengelolaan Transportasi Dan SDM Transportasi Udara.	Rp. 2.494.000,-

Disetujui

Okaba, Januari 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

PIHAK PERTAMA
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN ★ DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA ★
KANTOR UPBU OKABA

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

KASMAWATI
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761696
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara;	Rp. 3.255.000.000,-
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara;	Rp. 630.000.000,-
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara;	Rp. 1.392.767.000,-
4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum;	Rp. 5.475.632.000,-

Disetujui

PIHAK KEDUA
Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

Okaba, Desember 2025

PIHAK PERTAMA
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU OKABA

KASMAWATI
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

REVISI RENCANA AKSI ATAS
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan		Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
								Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3		4	5	6		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3,706	1	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Penyelenggaraan Lalu Lintas Angkutan Penumpang	293	263	315	297	301	292	352	301	264	300	264	400	1,498,619,400	KEPALA KANTOR
						2	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Arus Lalu Lintas Angkutan Penumpang														
						3	4645.CDE.001; 4613.EBA.960 Rekapitulasi Jumlah Penumpang														
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314	1	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Penyelenggaraan Lalu Lintas Penerbangan	26	22	26	26	26	24	30	26	24	20	20	22	1,498,619,400	KEPALA KANTOR
						2	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Arus Lalu Lintas Pergerakan Pesawat														
						3	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Rekapitulasi Jumlah Pergerakan Pesawat														
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94	1	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Pemenuhan Layanan Bandar Udara	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	1,426,407,400	KEPALA KANTOR
						2	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Pemenuhan Fasilitas Bandar Udara														
						3	4611.EBA.994. Melakukan Survey Terhadap Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara														
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	1	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Koordinasi Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,702,686,400	KEPALA KANTOR
						2	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas di Bidang Keselamatan Bandar Udara														
						3	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Dokumen dan Implementasi di Bidang Keselamatan Bandar Udara														
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	1	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Koordinasi Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,749,202,400	KEPALA KANTOR
						2	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas di Bidang Keamanan Bandar Udara														
						3	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Dokumen dan Implementasi di Bidang Keamanan Bandar Udara														

3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	1	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Perencanaan, Pengukuran dan Pelaporan Kinerja	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	380,774,100	KEPALA KANTOR
						2	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target Kinerja														
						3	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Pelaporan Pencapaian Kinerja Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku														
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Dokumen SPIP	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	380,774,100	KEPALA KANTOR
						2	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Pelaporan Dokumen SPIP														
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	1	4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Koordinasi Dalam Penyusunan Target Penyerapan Anggaran	5.72	9.87	15.46	21.24	26.82	30.1	32.69	36.77	43,28	51,62	58.84	97	551,041,400	KEPALA KANTOR
						2	4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara														
						3	4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Melakukan Pelaporan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku														
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20,362,761,696	1	4611.EBA.956; Melakukan Koordinasi Dalam Pelaksanaan Inventarisasi Asset	21,985,219,619	21,985,219,619	22,025,067,619	22,035,029,619	22,996,154,219	19,448,703,595	19,453,478,945	19,438,418,145	20,293,631,747	20,293,631,747	21,732,030,204	20,362,761,696	347,810,800	KEPALA KANTOR
						2	4611.EBA.956. Melakukan Monitoring Pencatatan Asset Bandar Udara														
						3	4611.EBA.956; Melakukan Pelaporan Nilai Asset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku														
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	1	4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Target PNBP	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80	88	100	1,217,463,600	KEPALA KANTOR
						2	4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target PNBP														
						3	4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Melakukan Pelaporan Realisasi PNBP Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku														

Okaba, 19 Desember 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas III
Okaba

KASMAWATI
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

Bulan Desember Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan 12				Realisasi Bulan 12		% Capaian Bulan 12		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung ngjawab
									Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
									Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Penyelenggaraan Lalu Lintas Angkutan Penumpang 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Arus Lalu Lintas Angkutan Penumpang 4645.CDE.001; 4613.EBA.960 Rekapitulasi Jumlah Penumpang			3.706		1.498.619.400		3.712	1.488.125.000	100.40	99.30			Kepala Kantor
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Penyelenggaraan Lalu Lintas Penerbangan 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Arus Lalu Lintas Pergerakan Pesawat 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Rekapitulasi Jumlah Pergerakan Pesawat			314		1.498.619.400		318	1.488.514.200	101.27	99.33			Kepala Kantor
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Koordinasi Pemenuhan Layanan Bandar Udara 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Pemenuhan Fasilitas Bandar Udara			94		1.426.407.400	Orang	97	1	103.19	99.69			Kepala Kantor

2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Koordinasi Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas di Bidang Keselamatan Bandar Udara 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Dokumen dan Implementasi di Bidang Keselamatan Bandar Udara			100		1.702.686.400		100	1.302.183.000	100	99.63			Kepala Kantor
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Dokumen dan Implementasi di Bidang Keamanan Bandar Udara 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; 4647.CBE.001. Monitoring Pemenuhan Fasilitas Bandar Udara 4645.CBE.001; 4645.CDE.001; Melakukan Monitoring Pemenuhan Standart Teknis dan Operasi Fasilitas di Bidang Keamanan Bandar Udara			100		1.749.202.400		100	1.316.900.000	100	99.43			
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Perencanaan, Pengukuran dan Pelaporan Kinerja 4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target Kinerja 4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Pelaporan Pencapaian Kinerja Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku			6		380.774.100		6	377.743.500	100	99.20			Kepala Kantor
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Dokumen SPIP 4611.EBD.952; 4611.EBD.956; Melakukan Pelaporan Dokumen SPIP			3		380.774.100		3	375.621.300	100	98.65			Kepala Kantor

		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Koordinasi Dalam Penyusunan Target Penyerapan Anggaran 4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara 4611.EBA.956; 4611.EBA.955; 4611.EBA.955. Melakukan Pelaporan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku			97		551.041.400		99.45	548.364.000	102.53	99.51			Kepala Kantor
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761.696	4611.EBA.956; Melakukan Koordinasi Dalam Pelaksanaan Inventarisasi Asset 4611.EBA.956. Melakukan Monitoring Pencatatan Asset Bandar Udara 4611.EBA.956; Melakukan Pelaporan Nilai Asset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku			20.362.761.696		347.810.800		20.362.761.696	345.369.100	100	99.30			Kepala Kantor
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Koordinasi Dalam Penyusunan Target PNBP 4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Melakukan Monitoring Dalam Pencapaian Target PNBP 4611.EBA.956; 4611.EBA.956; Melakukan Pelaporan Realisasi PNBP Sesuai Dengan Aturan Yang Berlaku			100		1.217.463.600		144.09	1.213.039.972	144.09	99.64			Kepala Kantor

Okaba, Januari 2026

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
OKABA

KASMAWATI, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III OKABA

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3		4	5	6	7
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.706	3.721	100.40
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	314	318	101.27
		3	Indeks Kepuasaan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	94	97	103.27
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	99.45	102.53
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	20.362.761.696	20.362.761.696	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	144.09	144.09

Jumlah Anggaran Tahun 2025 : Rp. 10.753.399.000,-
Realisasi Pagu Anggaran Tahun 2025 : Rp. 10.694.316.672,-

Okaba, Januari 2026

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
OKABA

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU OKABA

KASMAWATI, SE., MM
Pembina (IV/a)
NIP. 197804242000032001

LAPORAN ALLAU

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

REKAPITULASI ARUS LALU LINTAS ANGKUTAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS III OKABA - MERAUKE PAPUA SELATAN
PERIODE : TAHUN 2025

DOMESTIK/INTERNASIONAL

NO	BULAN/TAHUN	PESAWAT				PENUMPANG				BAGASI (Kg)			KARGO (Kg)			POS (Kg)		
		DTG	BRKT	LOKAL	JUMLAH	DATANG	BERANGKAT	TRANSIT	JUMLAH	DTG	BRKT	JUMAH	DTG	BRKT	JUMAH	DTG	BRKT	JUMAH
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*	*16*	*17*	*18*	*19*
1	JANUARI	13	13	-	26	143	150	-	**293**	1,080	682	**1,762**	-	-	-	-	-	-
2	FEBRUARI	11	11	-	22	137	126	-	**263**	1,542	672	**2,214**	-	-	-	-	-	-
3	MARET	13	13	-	26	150	165	-	**315**	1,313	1,132	**2,445**	-	-	-	-	-	-
4	APRIL	13	13	-	26	150	147	-	**297**	1,262	783	**2,045**	-	-	-	-	-	-
5	MEI	13	13	-	26	147	154	-	**301**	1,574	639	**2,213**	-	-	-	-	-	-
6	JUNI	12	12	-	24	134	158	-	**292**	1,525	1,160	**2,685**	-	-	-	-	-	-
SUB TOTAL		**75**	**75**	**-**	**150**	**861**	**900**	**-**	**1,761**	**8,296**	**5,068**	**13,364**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
7	JULI	15	15	-	30	180	172	-	**352**	2,038	987	**3,025**	-	-	-	-	-	-
8	AGUSTUS	13	13	-	26	153	148	-	**301**	2,122	816	**2,938**	-	-	-	-	-	-
9	SEPTEMBER	14	14	-	28	160	167	-	**327**	2,017	1,049	**3,066**	-	-	-	-	-	-
10	OKTOBER	14	14	-	28	158	176	-	**334**	2,251	1,119	**3,370**	-	-	-	-	-	-
11	NOPEMBER	14	14	-	28	168	158	-	**326**	1,901	1,114	**3,015**	-	-	-	-	-	-
12	DESEMBER	14	14	-	28	155	165	-	**320**	1,593	1,226	**2,819**	-	-	-	-	-	-
SUB TOTAL		**84**	**84**	**-**	**168**	**974**	**986**	**-**	**1,960**	**11,922**	**6,311**	**18,233**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
TOTAL		**159**	**159**	**-**	**318**	**1,835**	**1,886**	**-**	**3,721**	**20,218**	**11,379**	**31,597**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

CATATAN
SIFAT PENERBANAGN : SCHEDULE/NON SCHEDULE
JENIS PESAWAT : C-208B
RUTE : MERAUKE-OKABA-MERAUKE
OPERATOR : SUSI AIR
NORMAL SCHEDULE : 2 S/D 3X SEMINGGU

Okaba, 03 Januari 2026
KEPALA KANTOR

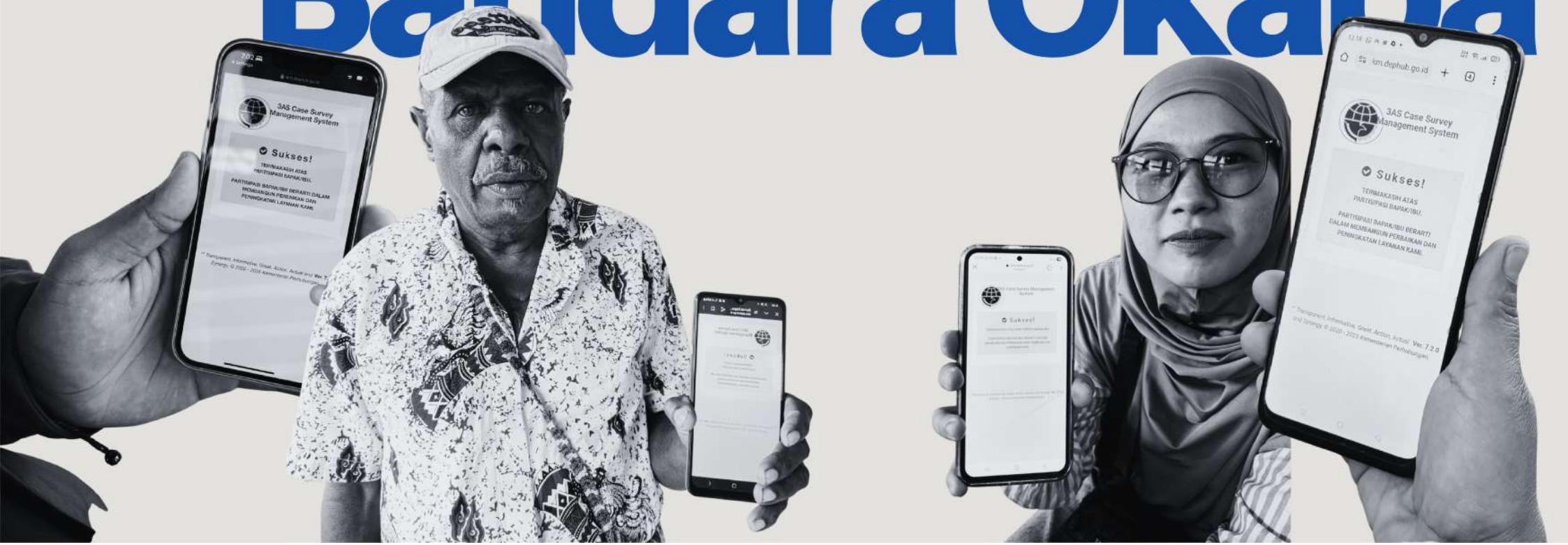
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU
OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., MM
NIP. 19780424 200003 2 001

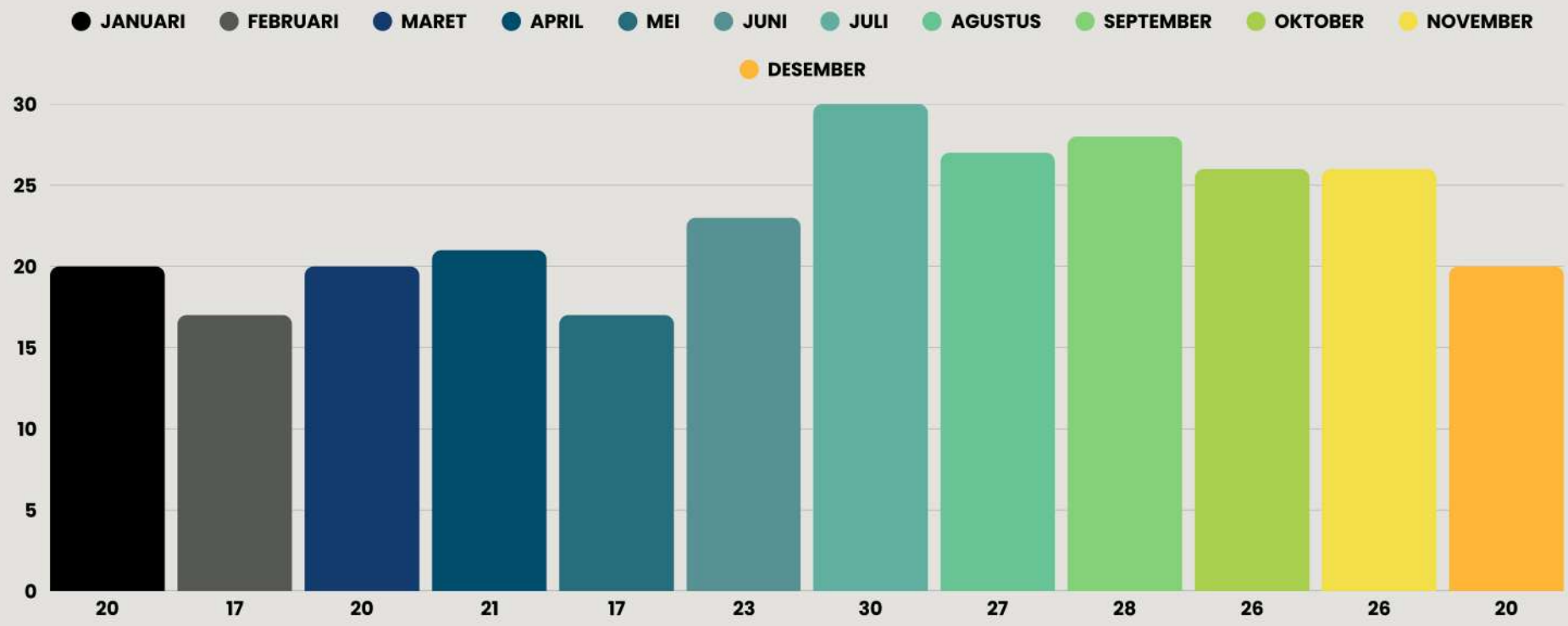
LAPORAN SKM

SKM Bandara Okaba

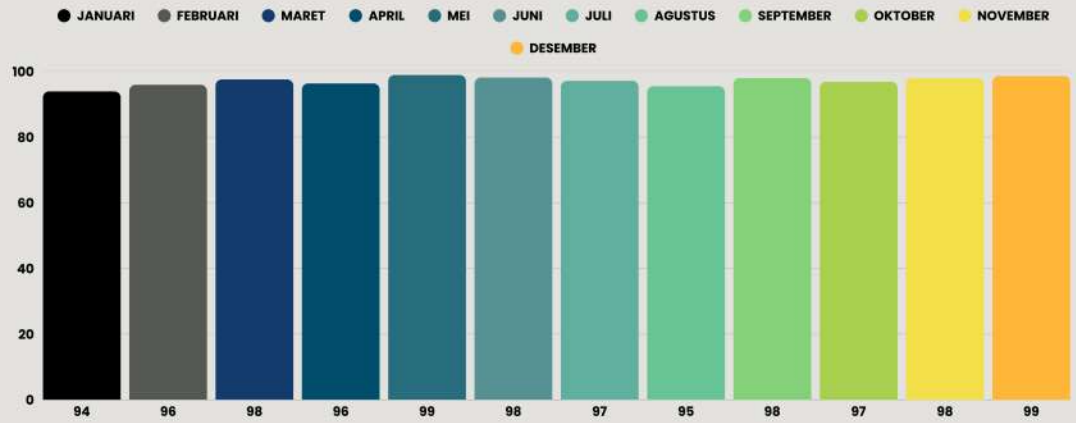
2025



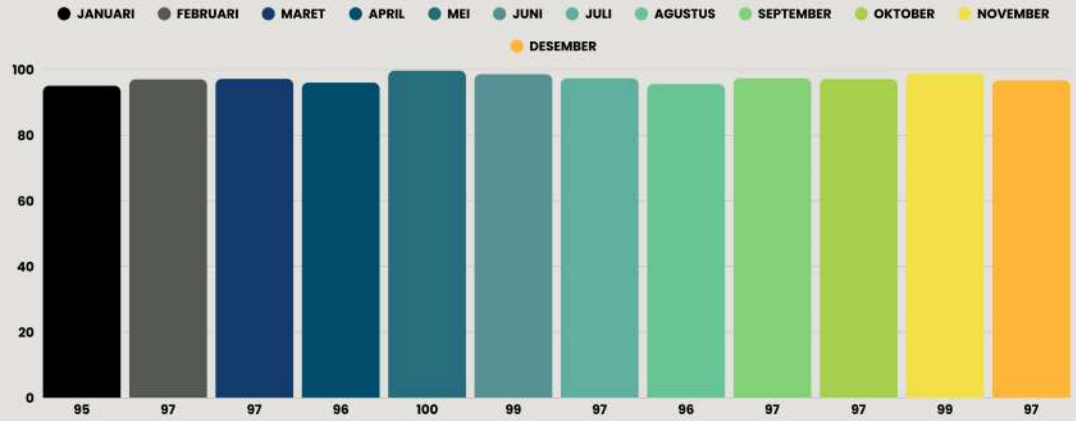
GRAFIK PERKEMBANGAN JUMLAH RESPONDEN TAHUN 2025



GRAFIK HASIL SURVEI INDEKS KUALITAS PELAYANAN (IKM) TAHUN 2025



GRAFIK HASIL SURVEI INDEK PERILAKU PENYIMPANGAN PELAYANAN (IPK) TAHUN 2025



HASIL SKM SELAMA TAHUN 2025

IKM

16.98 / 17.50

97/100 3.88/4

IPK

17.02 / 17.50

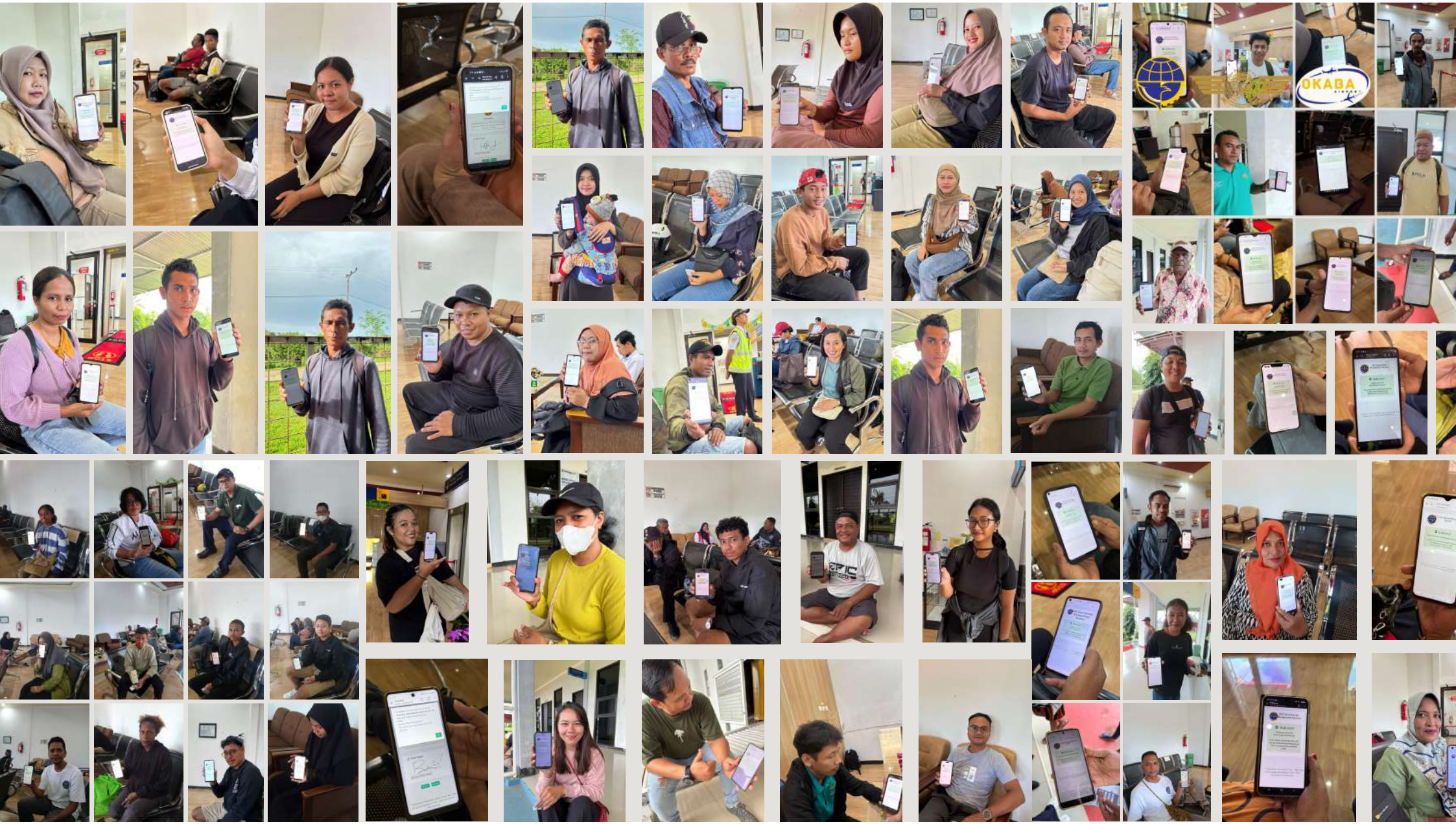
97.24/100 3.89/4

Responden

275



DOKUMENTASI


OKABA


OKABA
TERIMA KASIH
3AS Case Survey Management System
Sukses!
TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU.
PARTISIPASI BAPAK/IBU BERARTI DALAM MEMBANGUN PERBAIKAN DAN PENINGKATAN LAYANAN KAMI.

SAKIP DAN SPIP

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Jl. Merdeka Barat No. 8
Jakarta 10110
Kotak Pos No. 1389
Jakarta 10013

Telepon : 350550 - 3505006
(Sentral)

Fax. : 3505136 - 3505139
3507144 - 34833369

REKONSILIASI PENYUSUNAN DOKUMEN SAKIP TAHUN 2025 DAN 2026 DI LINGKUNGAN DITJEN PERHUBUNGAN UDARA	**BERITA ACARA** **PEMENUHAN DOKUMEN SAKIP TAHUN 2025 DAN 2026** Lokasi : Hotel Crowne Plaza, Bandung Tanggal : 19 Desember 2025

1. Berdasarkan hasil *check* pada hari ini **JUMAT** Tanggal **SEMBILAN BELAS** Bulan **DESEMBER** tahun **DUA RIBU DUA PULUH LIMA**, terhadap pemenuhan dokumen SAKIP Tahun 2025 dan 2026 pada Unit Kerja UPBU OKABA telah dilakukan *checking* dengan hasil sebagai berikut :

Dokumen	Kelengkapan	Catatan
Draft Renstra 2025-2029	Soft Copy	OK (Sudah di upload pada ESR Menpan)
RKT Tahun 2026	1 Rangkap + Soft Copy	OK
Revisi PK Tahun 2025	2 Rangkap + Soft Copy	OK
PK Tahun 2026	2 Rangkap + Soft Copy	OK
Revisi Rencana Aksi Tahun 2025	1 Rangkap + Soft Copy	OK
Rencana Aksi Tahun 2026	1 Rangkap + Soft Copy	OK
LAKIP Triwulan I 2025	Soft Copy	OK
LAKIP Triwulan II 2025	Soft Copy	OK
LAKIP Triwulan III 2025	Soft Copy	OK

2. Demikian Berita Acara ini dibuat dalam rangkap 2 (dua) untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tim SAKIP
Unit Penyelenggara Bandar Udara
Okaba

Rusmawanti
NIP. 198801292006042001

Diperiksa,
Tim Bagian Perencanaan

Sherly Selvianita
NIP. 19840810 200712 2 001

Mengetahui,

Kepala Kantor UPBU Okaba

Kasmawati
NIP. 197804242000032001

Ketua Tim Evaluasi Kinerja &
Pengendalian Internal

Syaifullah Siregar
NIP. 196601061993031002

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UPBU KELAS III OKABA
NOMOR : KP.004/0002/UPBU-OKQ-2025

TENTANG

SATUAN TUGAS PELAKSANA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH (SPIP) TERINTEGRASI PADA KANTOR UPBU KELAS III OKABA TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III OKABA

Menimbang : Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 5 ayat (3) Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 25 Tahun 2018 tentang tata Cara Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah pada Tingkat Kementerian Perhubungan, perlu manatapkan Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba tentang Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Kantor UPBU Kelas III Okaba.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);

2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ((Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);

6. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 32 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 106);

7. Peraturan Menteri Perhubungan 25 Tahun 2018 tentang tata Cara Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2018 Nomor 400);

8. Peraturan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Nomor 5 Tahun 2021 tentang Penilaian Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi Pada Kementerian/Lembaga Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2021 Nomor 419);

9. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Cara Kerja Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2022 Nomor 815);

10. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 205 Tahun 2021 tentang Pedoman Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP di lingkungan Kementerian Perhubungan.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UPBU KELAS III OKABA TENTANG SATUAN TUGAS PELAKSANA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH (SPIP) TERINTEGRASI PADA TINGKAT KANTOR UPBU KELAS III OKABA TAHUN 2025.

PERTAMA : Membentuk Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi Pada Tingkat Kantor UPBU Kelas III Okaba dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang tidak terpisahkan dari Keputusan Sekretaris Direktorat Jenderal ini.

KEDUA : Penanggung jawab bertugas sebagai berikut :
a. Menyampaikan rencana kerja penyelenggaraan SPIP Terintegrasi di lingkungan Kantor UPBU Kelas III Okaba kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara;
b. Memberikan arah kebijakan kepada Tim Satgas tentang pelaksanaan dan penerapan SPIP Terintegrasi di lingkungan unit kerjanya;
c. Memberikan motivasi untuk menciptakan dan memelihara lingkungan pengendalian yang menimbulkan perilaku positif dan kondusif untuk penerapan SPIP Terintegrasi di lingkungan unit kerjanya;
d. Melaporkan pelaksanaan kegiatan kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara.

KETIGA : Ketua bertugas sebagai berikut :
a. Mengkoordinasikan dan mengarahkan pelaksanaan kegiatan Satuan Tugas SPIP Terintegrasi;
b. Menyusun rencana tindak dan jadwal pelaksanaan SPIP Terintegrasi, termasuk penyusunan petunjuk teknis dan standar operasional penyelenggaraan SPIP Terintegrasi;
c. Mensosialisasikan penerapan rencana tindak dan jadwal pelaksanaan kegiatan Satuan Tugas SPIP Terintegrasi;

d. Melakukan review atas produk-produk yang dihasilkan Tim Satgas;
e. Mebimbing, mengevaluasi, dan menilai pelaksanaan SPIP Terintegrasi di lingkungan unit kerjanya;
f. Menyusun dan menyampaikan laporan kemajuan semua kegiatan kepada penenggungjawab secara periodik;
g. Menetapkan tim evaluasi laporan pertanggungjawaban SPIP Terintegrasi pada unit kerjanya;

KEEMPAT : Sekretaris bertugas sebagai berikut :
a. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja penyelenggaraan SPIP yang diperlukan;
b. Menyiapkan bahan pengembangan dab pengkoordinasian penyelenggaraan SPIP Terintegrasi;
c. Menyiapkan bahan koordinasi dengan seluruh anggota Satgas SPIP Terintegrasi di lingkungan unit kerjanya;
d. Melakukan inventarisasi hasil penyelenggaraan SPIP Terintegrasi dari seluruh anggota Satgas SPIP Terintegrasi;
e. Menyiapkan bahan laporan penyelenggaraan SPIP Terintegrasi;
f. Mendukung tugas Satgas SPIP Terintegrasi dalam pembinaan penyelenggaraan SPIP Terintegrasi;

KELIMA : Anggota bertugas sebagai berikut :
a. Menginventarisasi, mengkaji dan memahami peraturan perundang - undangan dan literatur lain terkait SPIP Terintegrasi;
b. Mengidentifikasi dan menetapkan kegiatan SPIP Terintegrasi di lingkungan kerjanya masing-masing;
c. Mempersiapkan instrumen-instrumen pelaksanaan SPIP Terintegrasi yang digunakan dalam rangka penerapan setiap sub unsur SPIP Terintegrasi dan mengevaluasi instrumen yang telah dimiliki;
d. Menyusun dokumen lingkungan pengendalian, penilaian resiko, rencana tindak pengendalian, rencana tindak perbaikan informasi dan komunikasi, serta rencana tindak perbaikan pemantauan;
e. Menyusun laporan penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada unit kerjanya secara periodik;

KEENAM : Sekretariat bertugas sebagai berikut :
a. Membantu Anggota Satgas SPIP Terintegrasi menyusun dokumen lingkungan pengendalian, penilaian resiko, rencana tindak pengendalian, rencana tindak perbaikan informasi dan komunikasi, rencana tindak perbaikan pemantauan serta laporan penyelenggaraan SPIP Terintegrasi;
b. Membantu Tim Satgas SPIP dalam mempersiapkan administrasi termasuk pembuatan surat menyurat yang dibutuhkan dan akomodasi kegiatan-kegiatan SPIP Terintegrasi;
c. Membuat dan mengarsipkan dokumentasi kegiatan dan notulensi pelaksanaan kegiatan SPIP Terintegrasi;

KETUJUH : Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi Pada Tingkat Kantor UPBU Kelas III Okaba melaksanakan kegiatan sesuai dengan tata cara dan tugas sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri yang mengatur mengenai Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi kepada Direktur Jenderal Perhubungan.

KEDELAPAN : Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi Pada Tingkat Kantor UPBU Kelas III Okaba sebagaimana dimaksud pada Diktum PERTAMA wajib menyusun laporan dan menyampaikan kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara.

KESEMBILAN: Segala biaya yang diperlukan oleh Satuan Satgas Pelaksana SPIP Terintegrasi pada tingkat Kantor UPBU Kelas III Okaba dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Kantor UPBU Kelas III Okaba tahun anggaran 2025.

KESEPULUH : Keputusan Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : O K A B A
Pada Tanggal : 17 Februari 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., MM
NIP. 197804242000032001

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Direktur Jenderal Perhubungan Udara;
2. Para Anggota Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di Lingkungan Kantor UPBU Kelas III Okaba.

Lampiran Surat Keputusan Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba
Nomor : KP.004/0002/UPBU-OKQ-2025
Tanggal : 17 Februari 2025

SUSUNAN KEANGGOTAAN SATUAN TUGAS PELAKSANA
SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERINTEGRASI
PADA KANTOR UPBU KELAS III OKABA
TAHUN 2025

1.	Penanggung Jawab	:	Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba;
2.	Ketua	:	Ketua Tim TOKPD;
3.	Sekretaris	:	Ketua Tim Tata Usaha;
4.	Anggota	:	1. Paskalis Banggion; 2. Husnik; 3. Adhi Bayu Indrajaya, Md.T; 4. Karlos Raubaba; 5. Jabangun Saragih.
5.	Sekretariat	:	1. Apri Jayadi Sufri, S.A.P; 2. Arik Wirapurwaka, S.A.P; 3. Muhammad Khoirur Roziqin, A.Md.Tra.

Ditetapkan di : Okaba
Pada Tanggal : 17 Februari 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., MM
NIP. 197804242000032001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

NOMOR : KP.004/0008/UPBU-OKQ-2025

TENTANG

TIM PENILAIAN MANDIRI MATURITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERINTEGRASI KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA KUASA

Menimbang :

a. bahwa untuk melaksanakan Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di Lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba, perlu dibentuk Tim Penilaian Mandiri Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba tentang Pembentukan Tim Penilaian Mandiri Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan Terintegrasi di Lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;

Mengingat :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2008 Nomor 1, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
2. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2019 Nomor tahun 203) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 32 tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 68 tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 106);
3. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 25 tahun 2018 tentang Tata Cara Penyeleggaraab system Pengendalian

Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 400);

4. Peraturan Menteri Perhubungan Udara Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 815);
5. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 205 Tahun 2021 tentang Pedoman Penilaian Maturitas Penyelenggaraan SPIP di lingkungan Kementerian Perhubungan;
6. Peraturan Badan Pegawasan Keuangan dan Pembangunan Nomor 5 Tahun 2021 tentang Penilaian Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi Pada Kementerian/Lembaga/Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 419).

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA TENTANG PEMBENTUKAN TIM PENILAIAN MANDIRI MATURITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERINTEGRASI DI LINGKUNGAN KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

PERTAMA : Menetapkan Tim Penilaian Mandiri Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba yang selanjutnya disebut Tim Penilaian Mandiri Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba, dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba.

KEDUA : Tim Penilaian Mandiri sebagaimana dimaksud dalam Diktum PERTAMA mempunyai tugas sebagai berikut :

a. Penanggung Jawab
    1. Menyampaikan rencana penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara;
    2. Menetapkan Kebijakan dan memberikan arahan serta pentunjuk kepada Tim Penilaian Mandiri Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba dalam

mewujudkan keberhasilan pelaksanaan tugas penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara;

3. Melaporkan hasil pelaksanaan penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara.

b. Ketua
   1. Menyusun rencana penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   2. Mengkoordinasikan pelaksanaan penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   3. Melaporkan hasil pelaksanaan penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba kepada Penanggung Jawab.
c. Sekretaris
   1. Menyiapkan bahan penyusunan rencana penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   2. Menyiapkan bahan pengembangan dan pengkoordinasian atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   3. Melakukan inventarisasi hasil maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   4. Menyiapkan bahan laporan atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba.
d. Anggota
   1. Melakukan pengumpulan dan pengujian bukti pendukung penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   2. Melakukan penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
   3. Melaporkan hasil penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba

kepada Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;

4. Mengkomunikasikan dan memantau tindak lanjut penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba.

e. Sekretariat

1. Membantu Ketua, Sekretaris dan Anggota dalam Menyusun dan Menyiapkan bahan rencana penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
2. Membantu pelaksanaan penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
3. Mengelola administrasi dan dukungan penyelenggaraan terkait penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba;
4. Mengkoordinasikan penyusunan laporan hasil penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba bersama dengan tim penjamin kualitas Inspektorat Jenderal dan menyampaiakannya kepada Penanggung Jawab; dan
5. Mengkoordinasikan pelaksanaan pemantauan tindak lanjut atas hasil penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba bersama dengan tim penjamin kualitas Inspektorat Jenderal.

KETIGA : Dalam rangka penyusunan laporan hasil penilaian mandiri atas maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba, Tim Penilaian Mandiri dimaksud dapat berkoordinasi dengan Tim Penjamin Kualitas Inspektorat Jenderal.

KEEMPAT : Segala biaya yang diperlukan oleh Tim Penilaian Mandiri Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba di bebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba Tahun Anggaran 2025.

KELIMA : Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : OKABA
Pada tanggal : 17 Januari 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, SE., M.M.
NIP. 19780424 200003 2 001

SALINAN Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba ini Disampaikan Kepada :

1. Direktur Jenderal Perhubungan Udara;
2. Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan;
3. Para Anggota Tim Penilaian Mandiri Penyelenggara Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi di Lingkungan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba.

Lampiran Keputusan Kepala Kantor Unit
Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba
Nomor : KP.004/0008/UPBU-OKQ-2025
Tanggal : 17 Januari 2025

SUSUNAN KEANGGOTAAN TIM PENILAIAN MANDIRI
PENYELENGGARA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERINTEGRASI
DI KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA TAHUN 2025

1.	Penanggung Jawab	:	Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Okaba
2.	Ketua	:	Ketua Tim TOKPD
3.	Sekretaris	:	Ketua Tim Tata Usaha
4.	Anggota	:	1. Sutrisno; 2. Timotius Tayon; 3. Hesti Basuki, S.A.P; 4. Iwan Fahrudin; 5. Adifa Anjakrakusuma, A.Md.
5.	Sekretariat	:	1. Rusmawanti, S.A.P.; 2. Silmi Kaffah, A.Md.T; 3. Mario Agus Velayati.

Kepala Kantor UPBU Kelas III
Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

RASMAWATI, SE., M.M.
NIP. 19780424 200003 2 001

REALISASI ANGGARAN

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

BANDARA OKABA MERAUKE

PAGU DAN REALISASI BELANJA

No	BA-Satker	Nama Satker	KPPN	Ket	Jenis Belanja									Total
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-lain	Transfer	
1	022-518142	KANTOR UPBU OKABA	068	PAGU REALISASI PERSENTASE	2,990,113,000 2,958,552,156 (98.94%)	4,746,769,000 3,641,441,566 (76.71%)	5,854,000,000 4,094,322,950 (69.94%)	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	13,590,882,000 10,694,316,672 (78.69%)
				SISA	31,560,844	1,105,327,434	1,759,677,050	0	0	0	0	0	0	2,896,565,328
				TOTAL **PAGU** **REALISASI** **PERSENTASE**	**2,990,113,000** **2,958,552,156** **(98.94%)**	**4,746,769,000** **3,641,441,566** **(76.71%)**	**5,854,000,000** **4,094,322,950** **(69.94%)**	**0** **(0.00%)**	**0** **(0.00%)**	**0** **(0.00%)**	**0** **(0.00%)**	**0** **(0.00%)**	**0** **(0.00%)**	**13,590,882,000** **10,694,316,672** **(78.69%)**
				SISA	**31,560,844**	**1,105,327,434**	**1,759,677,050**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2,896,565,328**

Disclaimer: Realisasi berbasis kas dan bersifat netto (memperhitungkan pengembalian belanja sebagai pengurang realisasi)
sehingga tidak dapat dibandingkan dengan Laporan Ketersediaan Dana (FA)

tanggal cetak : 19-01-26 10:12:02 oleh : 518142

LAPORAN BMN

LAPORAN POSISI BARANG MILIK NEGARA DI NERACA
POSISI PER TANGGAL 31 DESEMBER 2025
TAHUN ANGGARAN 2025

UAPB : 022 KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
UAKPB : 518142 KANTOR UPBU OKABA

Tgl.Data : 20/01/26 12:43 PM
Tgl.Cetak : 20/01/26 9:14 PM
Halaman : 1
Kode Lap : lap_bmn_neraca_face_satker_poc

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
1	2	3
117111	Barang Konsumsi	69,015,000
131111	Tanah	2,438,558,000
132111	Peralatan dan Mesin	15,985,099,667
133111	Gedung dan Bangunan	13,907,526,000
134111	Jalan dan Jembatan	32,752,007,799
134112	Irigasi	2,916,467,000
134113	Jaringan	2,719,300,000
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(13,640,480,095)
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	(2,760,630,862)
137311	Akumulasi Penyusutan Jalan dan Jembatan	(32,742,207,799)
137312	Akumulasi Penyusutan Irigasi	(754,048,843)
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	(527,844,171)
166112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan	206,200,000
169122	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap yang Tidak Digunakan dalam	(206,200,000)
J U M L A H		**20,362,761,696**

Merauke, 20 Januari 2026
Penanggung Jawab UAKPB
Kepala Kantor UPBU Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE., MM
197804242000032001

LAPORAN PNBP

LAPORAN PENERIMAAN NEGARA BUKAN PAJAK
DI LINGKUNGAN DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
BULAN : DESEMBER 2025

SATKER : KANTOR UPBU KELAS III OKABA
KODE SATKER : 518142

NO	MAK	JENIS JASA PENERIMAAN BUKAN PAJAK	TARGET TAHUN 2025	REALISASI PENERIMAAN			%
				BULAN LALU	BULAN INI	AKUMULASI	
	Fungsional						
1	425516	PJP2U	34,560,000	31,797,200	2,682,800	34,480,000	99.77
2	425516	Jasa Pendaratan Pesawat Udara	1,152,000	944,320	122,400	1,066,720	92.60
3	425516	Jasa Penempatan Pesawat Udara	159,000	129,844	16,830	146,674	92.25
4	425516	Penggunaan Bandar Udara Diluar Jam Operasi	-	-	-	-	
5	425516	Penggunaan Bandar Udara Alternatif	-	-	-	-	
6	425516	Jasa Pemakaian Garbarata	-	-	-	-	
7	425516	Jasa Pemakaian Check in Counter	1,728,000	1,403,520	186,660	1,590,180	92.02
8	425516	JKP2U	-	-	-	-	
9	425516	Reklame / Iklan	-	-	-	-	
10	425516	Konsesi Penyimpanan Kendaraan Bermotor	55,000	-	-	-	-
11	425516	Konsesi Atas Penggunaan Tanah dan Bangunan	848,000	2,480,927	680,050	3,160,977	372.76
12	425516	Konsesi Penyewaan Space Iklan Yang disewakan kembali	-	-	-	-	
13	425516	Konsesi Atas Jasa Pengemasan barang Bawaan (Wrapping)	-	-	-	-	
14	425516	Konsesi Atas Kegiatan Ground handling	5,400,000	6,423,000	1,350,000	7,773,000	143.94
15	425516	Penggunaan Tanah Pada Bandar Udara UPBU	1,200,000	870,000		870,000	72.50
16	425516	Penggunaan Ruangan (Di dalam terminal) Tertutup Tanpa AC	1,368,000	1,698,000		1,698,000	124.12
17	425516	Penggunaan Ruangan (Di dalam terminal) Terbuka Dengan AC	660,000	660,000		660,000	100.00
18	425516	Izin Di Daerah Keamanan Terbatas	-	-	-	-	
19	425516	Penggunaan Ruangan (Di dalam terminal) Tertutup dengan AC	-	744,000	-	744,000	
20	425516	Penggunaan Listrik Bandar Udara	-	6,497,400	2,707,250	9,204,650	
21	425839	Denda Administrasi	-	-	-	-	
		TOTAL PENERIMAAN MAK 425516	**47,130,000**	**53,648,211**	**7,745,990**	**61,394,201**	**130.27**
	Umum						**-**
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	4,412,000	4,008,180	367,620	4,375,800	**99.18**
2	425132	Pendapatan Sewa dan Peralatan mesin	-	-			**-**
3	425921	Pendapatan dari Sewa Peralatan Mesin	11,636,000	6,763,088	-	6,763,088	**-**
4	425122	Pendapatan dari Penjualan Peralatan dan Mesin	-	18,500,000		18,500,000	**-**
5	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran yang Lalu	-	-	-	-	**-**
6	425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran yang Lalu	-	-	-	-	**-**
7	425913	Penerimaan Kembali Modal Tahun Anggaran yang Lalu	-	-	-	-	**-**
8	425839	Peneriaan Denda Lainnya	-	-	-	-	**-**
		JUMLAH	**16,048,000**	**29,271,268**	**367,620**	**29,638,888**	**184.69**
		TOTAL	**63,178,000**	**82,919,479**	**8,113,610**	**91,033,089**	**144.09**

Mengetahui
KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
OKABA

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN * KANTOR UPBU OKABA * DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

KASMAWATI, S.E., MM
NIP. 19780424 200003 2 001

Okaba, 31 Desember 2025

BENDAHARA PENERIMAAN

NIP. 19910424 200912 1 001

LAMPIRAN LAINNYA

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638
Telp/HP.: 08114942277
E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

NOTA – DINAS
NOMOR : 0011/UPBU-OKQ/ND/I/2025

Yth : 1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit Avsec
5. Pejabat Pembuat Komitmen
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Peneriman
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN

Dari : Kepala Kantor UPBU OKABA
Hal : Pengumpulan Data Rekonsiliasi Capaian Kinerja Bulanan, Triwulan dan Tahunan.
Tanggal : 03 Oktober 2025

1. Dalam rangka kelancaran dalam penginputan Aplikasi E-Performance Tahun 2025 Pengumpulan data dukung Rekonsiliasi Capaian Kinerja bulanan, triwulan dan tahunan untuk Tahun 2025 paling lambat sudah diterima oleh petugas Sakip paling lambat tanggal 3 di setiap bulannya.

2. Untuk pelaporan apabila ada kendala dapat berkoordinasi dengan Kepala Kantor UPBU Okaba

5. Demikian disampaikan dan dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab terima kasih

Kepala Kantor

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE., MM
NIP. 19780424 200003 2 001



KASMAWATI, SE., MM
KEPALA KANTOR

PENGUMUMAN

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, Salam sejahtera.

Diinformasikan bagi pegawai yang tersebut di bawah ini, bahwa akan diadakan **Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan I.** Sehubungan dengan hal tersebut dimohon untuk menyiapkan **laporan tiap unitnya** dan hadir pada rapat yang akan dilaksanakan pada:

Hari & Tanggal	: Kamis, 03 April 2025
Waktu	: 09.00 WIT s.d Selesai
Tempat	: Luring & Daring
Dress Code	: Baju Biru DGCA / PDH

Pegawai yang Wajib Hadir

1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit Avsec
5. Pejabat Pembuat Komitmen
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Penerimaan
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN
12. Pengelola Kepegawaian
13. Notulen Fariz

Demikian **diinformasikan untuk dilaksanakan**, terima kasih!

*NB : Dimohon hadir 30 menit sebelum pelaksanaan

#MenghubungkanIndonesia
#LewatUdara
#SelamatAmanNyaman

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

RISALAH RAPAT REKONSILIASI CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2025
DI LINGKUNGAN KANTOR UPBU KELAS III OKABA
Nomor : SKET-UPBU-OKQ. 5 Tahun 2025

Hari/Tanggal : Kamis, 3 April 2025
Waktu : 09.00 WIT – Selesai
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor
Tempat : Zoom
Peserta : 1. Ketua Tim Tata Usaha;
2. Ketua Tim Teknik, Operasi, Keamanan, dan Pelayanan Darurat;
3. Seluruh Perwakilan Pegawai pada masing-masing unit.

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
1	Penyampaian Target Kinerja Triwulan I Tahun 2025	A. Penyampaian target kinerja triwulan I tahun 2025, berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 terdapat 3 sasaran dan 10 Indikator kerja kegiatan; B. Capaian kinerja tiap unit agar disusun secara sistematis, diupload pada link pengumpulan, dan disampaikan tepat waktu sesuai tanggal pelaporan yaitu: • Bulanan disampaikan tanggal 3 setiap bulan berikutnya; • Triwulanan disampaikan setiap 3 bulan sekali, tanggal 5 Januari (Triwulan IV dan Tahunan), tanggal 3 April (Triwulan I), tanggal 3 Juli (Triwulan II), dan tanggal 3 Oktober (Triwulan III); • Tahunan dilakukan rekonsiliasi pada awal januari tahun berikutnya.
2	Penyampaian Capaian Kinerja Tiap Unit	Masing-masing unit telah melaporkan realisasi kinerja sampai dengan triwulan I tahun 2025, dengan hasil berikut: 1) Realisasi IKK 1: 874 Penumpang 2) Realisasi IKK 2: 74 Pergerakan Pesawat 3) Realisasi IKK 3: 95.73% 4) Realisasi IKK 4: 100% 5) Realisasi IKK 5: 100% 6) Realisasi IKK 6: 4 Dokumen 7) Realisasi IKK 7: 1 Dokumen 8) Realisasi IKK 8: 8.76% 9) Realisasi IKK 9: Rp. 21.815.969.719,- 10) Realisasi IKK 10: 60.59%

3	Kesimpulan	A. Tiap unit telah melaporkan realisasi kinerja triwulan I tahun 2025 dengan tepat waktu; B. Didapatkan hasil realisasi yang sesuai dengan target yaitu 101,84% sehingga capaian kinerja triwulan I dapat dikatakan **sangat baik**. C. Agar setiap unit mengupayakan pencapaian target-target kinerja selanjutnya dengan maksimal.

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

Kasmawati, SE., MM
NIP. 197804242000032001

Penyusun
Penelaah Teknis Kebijakan

Rusmawanti, S.A.P
NIP. 198801292006042001

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

RAPAT REKONSILIASI DATA CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I

KAMIS, 03 April 2025







KANTOR UPBU KELAS III OKABA

HUMAS bandara_okaba@yahoo.co.id @okabaairport 08114942277

DAFTAR HADIR PEGAWAI

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

TAHUN 2025

Tanggal : Kamis, 03 April 2025

Kegiatan : Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025

NO	NAMA	KEHADIRAN		KETERANGAN
1	KASMAWATI, SE., MM	1 HADIR		
2	KASMAWATI, S. Sos.		2 HADIR	
3	AGUS RIYANTO, S.Sos	3 HADIR		
4	RUSMAWANTI, S.A.P		4 HADIR	
5	SUTRISNO	5 HADIR		
6	ARIK WIRA PURWAKA, S.A.P		6 HADIR	
7	APRI JAYADI SUFRI, S.A.P	7 HADIR		
8	HESTI BASUKI,S.A.P		8 HADIR	
9	SILMI KAFFA, A. Md.T	9 HADIR		
10	MUHAMMAD KHOIRUR ROZIQIN, A.Md.Tra		10 HADIR	
11	MUHAMMAD KHUSNI MUSTOFA, A.Md.	11 HADIR		
12	FARIZ AULIA ABDILLAH, A.Md.		12 HADIR	
13	MARIO AGUS VELAYATI	13 HADIR		
14	BASKORO ARIANDI		14 HADIR	

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE.,MM
NIP. 19780424 200003 2 001



KASMAWATI, SE., MM
KEPALA KANTOR

PENGUMUMAN

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, Salam sejahtera.

Diinformasikan bagi pegawai yang tersebut di bawah ini, bahwa akan diadakan **Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan II.** Sehubungan dengan hal tersebut dimohon untuk menyiapkan **laporan tiap unitnya** dan hadir pada rapat yang akan dilaksanakan pada:

Hari & Tanggal	: Kamis, 03 Juli 2025
Waktu	: 09.00 WIT s.d Selesai
Tempat	: Luring & Daring
Dress Code	: Baju Biru DGCA / PDH

Pegawai yang Wajib Hadir

1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit Avsec
5. Pejabat Pembuat Komitmen
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Penerimaan
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN
12. Pengelola Kepegawaian
13. Notulen Fariz

Demikian **diinformasikan untuk dilaksanakan**, terima kasih!

*NB : Dimohon hadir 30 menit sebelum pelaksanaan

#MenghubungkanIndonesia
#LewatUdara
#SelamatAmanNyaman

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

RISALAH RAPAT REKONSILIASI CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2025
DI LINGKUNGAN KANTOR UPBU KELAS III OKABA
Nomor : SKET-UPBU-OKQ. 6 Tahun 2025

Hari/Tanggal : Kamis, 3 Juli 2025
Waktu : 09.00 WIT – Selesai
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor
Tempat : Zoom
Peserta : 1. Ketua Tim Tata Usaha;
2. Ketua Tim Teknik, Operasi, Keamanan, dan Pelayanan Darurat;
3. Seluruh Perwakilan Pegawai pada masing-masing unit.

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
1	Penyampaian Target Kinerja Triwulan II Tahun 2025	A. Penyampaian target kinerja triwulan II tahun 2025, berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 terdapat 3 sasaran dan 10 Indikator kerja kegiatan; B. Capaian kinerja tiap unit agar disusun secara sistematis, diupload pada link pengumpulan, dan disampaikan tepat waktu sesuai tanggal pelaporan yaitu: • Bulanan disampaikan tanggal 3 setiap bulan berikutnya; • Triwulanan disampaikan setiap 3 bulan sekali, tanggal 5 Januari (Triwulan IV dan Tahunan), tanggal 3 April (Triwulan I), tanggal 3 Juli (Triwulan II), dan tanggal 3 Oktober (Triwulan III); • Tahunan dilakukan rekonsiliasi pada awal januari tahun berikutnya.
2	Penyampaian Capaian Kinerja Tiap Unit	Masing-masing unit telah melaporkan realisasi kinerja sampai dengan triwulan II tahun 2025, dengan hasil berikut: 1) Realisasi IKK 1: 890 Penumpang 2) Realisasi IKK 2: 76 Pergerakan Pesawat 3) Realisasi IKK 3: 97.79% 4) Realisasi IKK 4: 100% 5) Realisasi IKK 5: 100% 6) Realisasi IKK 6: 1 Dokumen 7) Realisasi IKK 7: 2 Dokumen 8) Realisasi IKK 8: 8.29% 9) Realisasi IKK 9: Rp. 21.968.493.852,- 10) Realisasi IKK 10: 33.74%

3	Kesimpulan	A. Tiap unit telah melaporkan realisasi kinerja triwulan II tahun 2025 dengan tepat waktu; B. Didapatkan hasil realisasi yang sesuai dengan target yaitu 96.12% sehingga capaian kinerja triwulan II dapat dikatakan **baik**. C. Agar setiap unit mengupayakan pencapaian target-target kinerja selanjutnya dengan maksimal.

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE., MM
NIP. 197804242000032001

Penyusun
Penelaah Teknis Kebijakan

Rusmawanti, S.A.P
NIP. 198801292006042001

DAFTAR HADIR PEGAWAI

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

TAHUN 2025

Tanggal : Kamis, 03 Juli 2025

Kegiatan : Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2025

NO	NAMA	KEHADIRAN		KETERANGAN
1	KASMAWATI, SE., MM	1 HADIR		
2	KASMAWATI, S. Sos.		2 HADIR	
3	AGUS RIYANTO, S.Sos	3 HADIR		
4	RUSMAWANTI, S.A.P		4 HADIR	
5	SUTRISNO	5 HADIR		
6	ARIK WIRA PURWAKA, S.A.P		6 HADIR	
7	APRI JAYADI SUFRI, S.A.P	7 HADIR		
8	HESTI BASUKI,S.A.P		8 HADIR	
9	SILMI KAFFA, A. Md.T	9 HADIR		
10	MUHAMMAD KHOIRUR ROZIQIN, A.Md.Tra		10 HADIR	
11	MUHAMMAD KHUSNI MUSTOFA, A.Md.	11 HADIR		
12	FARIZ AULIA ABDILLAH, A.Md.		12 HADIR	
13	MARIO AGUS VELAYATI	13 HADIR		
14	BASKORO ARIANDI		14 HADIR	

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE.,MM
NIP. 19780424 200003 2 001



KASMAWATI, SE., MM
KEPALA KANTOR

PENGUMUMAN

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, Salam sejahtera.

Diinformasikan bagi pegawai yang tersebut di bawah ini, bahwa akan diadakan **Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan II.** Sehubungan dengan hal tersebut dimohon untuk menyiapkan **laporan tiap unitnya** dan hadir pada rapat yang akan dilaksanakan pada:

Hari & Tanggal	: Jumat, 03 Oktober 2025
Waktu	: 09.00 WIT s.d Selesai
Tempat	: Luring & Daring
Dress Code	: Baju Biru DGCA / PDH

Pegawai yang Wajib Hadir

1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit Avsec
5. Pejabat Pembuat Komitmen
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Penerimaan
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN
12. Pengelola Kepegawaian
13. Notulen Fariz

Demikian **diinformasikan untuk dilaksanakan**, terima kasih!

*NB : Dimohon hadir 30 menit sebelum pelaksanaan

#MenghubungkanIndonesia
#LewatUdara
#SelamatAmanNyaman

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638 | Telp/HP.: 08114942277 | E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

RISALAH RAPAT REKONSILIASI CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2025
DI LINGKUNGAN KANTOR UPBU KELAS III OKABA
Nomor : SKET-UPBU-OKQ. 7 Tahun 2026

Hari/Tanggal : Jumat, 3 Oktober 2025
Waktu : 09.00 WIT – Selesai
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor
Tempat : Zoom
Peserta : 1. Ketua Tim Tata Usaha;
2. Ketua Tim Teknik, Operasi, Keamanan, dan Pelayanan Darurat;
3. Seluruh Perwakilan Pegawai pada masing-masing unit.

NO	URAIAN	TINDAK LANJUT
1	Penyampaian Target Kinerja Triwulan III Tahun 2025	A. Penyampaian target kinerja triwulan III tahun 2025, berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 terdapat 3 sasaran dan 10 Indikator kerja kegiatan; B. Capaian kinerja tiap unit agar disusun secara sistematis, diupload pada link pengumpulan, dan disampaikan tepat waktu sesuai tanggal pelaporan yaitu: • Bulanan disampaikan tanggal 3 setiap bulan berikutnya; • Triwulanan disampaikan setiap 3 bulan sekali, tanggal 5 Januari (Triwulan IV dan Tahunan), tanggal 3 April (Triwulan I), tanggal 3 Juli (Triwulan II), dan tanggal 3 Oktober (Triwulan III); • Tahunan dilakukan rekonsiliasi pada awal januari tahun berikutnya.
2	Penyampaian Capaian Kinerja Tiap Unit	Masing-masing unit telah melaporkan realisasi kinerja sampai dengan triwulan III tahun 2025, dengan hasil berikut: 1) Realisasi IKK 1: 2.741 Penumpang 2) Realisasi IKK 2: 234 Pergerakan Pesawat 3) Realisasi IKK 3: 96.93% 4) Realisasi IKK 4: 100% 5) Realisasi IKK 5: 100% 6) Realisasi IKK 6: 5 Dokumen 7) Realisasi IKK 7: 3 Dokumen 8) Realisasi IKK 8: 47.8% 9) Realisasi IKK 9: Rp. 20.293.631.747,- 10) Realisasi IKK 10: 160.76

3	Kesimpulan	A. Tiap unit telah melaporkan realisasi kinerja triwulan III tahun 2025 dengan tepat waktu; B. Didapatkan hasil realisasi yang sesuai dengan target yaitu 106.30% sehingga capaian kinerja triwulan III dapat dikatakan **sangat baik**. C. Agar setiap unit mengupayakan pencapaian target-target kinerja selanjutnya dengan maksimal.



Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

Kasmawati, SE., MM
NIP. 197804242000032001

Penyusun
Penelaah Teknis Kebijakan

Rusmawanti, S.A.P
NIP. 198801292006042001

DAFTAR HADIR PEGAWAI

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

TAHUN 2025

Tanggal : Jumat, 03 Oktober 2025

Kegiatan : Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2025

NO	NAMA	KEHADIRAN		KETERANGAN
1	KASMAWATI, SE., MM	1 HADIR		
2	KASMAWATI, S. Sos.		2 HADIR	
3	AGUS RIYANTO, S.Sos	3 HADIR		
4	RUSMAWANTI, S.A.P		4 HADIR	
5	SUTRISNO	5 HADIR		
6	ARIK WIRA PURWAKA, S.A.P		6 HADIR	
7	APRI JAYADI SUFRI, S.A.P	7 HADIR		
8	HESTI BASUKI,S.A.P		8 HADIR	
9	SILMI KAFFA, A. Md.T	9 HADIR		
10	MUHAMMAD KHOIRUR ROZIQIN, A.Md.Tra		10 HADIR	
11	MUHAMMAD KHUSNI MUSTOFA, A.Md.	11 HADIR		
12	FARIZ AULIA ABDILLAH, A.Md.		12 HADIR	
13	MARIO AGUS VELAYATI	13 HADIR		
14	BASKORO ARIANDI		14 HADIR	

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE.,MM
NIP. 19780424 200003 2 001



KASMAWATI, SE., MM
KEPALA KANTOR

PENGUMUMAN

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, Salam sejahtera.

Diinformasikan bagi pegawai yang tersebut di bawah ini, bahwa akan diadakan **Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan IV, Capaian Kinerja Tahunan Tahun 2025, dan simulasi Penilaian Kinerja Organisasi Tahun 2025.** Sehubungan dengan hal tersebut dimohon untuk menyiapkan **laporan tiap unitnya** dan hadir pada rapat yang akan dilaksanakan pada:

Hari & Tanggal : Senin, 05 Januari 2026
Waktu : 09.00 WIT s.d Selesai
Tempat : Luring & Daring
Dress Code : Baju Biru DGCA / PDH

Pegawai yang Wajib Hadir

1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit Avsec
5. Pejabat Pembuat Komitmen
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Penerimaan
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN
12. Pengelola Kepegawaian
13. Notulen Fariz, Tofa

Demikian **diinformasikan untuk dilaksanakan**, terima kasih!

*NB : Dimohon hadir 30 menit sebelum pelaksanaan

#MenghubungkanIndonesia
#LewatUdara
#SelamatAmanNyaman

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III
O K A B A

JL. Pembangunan, Distrik Okaba
Kab. Merauke Papua Selatan 99638
Telp/HP.: 08114942277
E-mail: bandara_okaba@yahoo.co.id

RISALAH RAPAT REKONSILIASI CAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2025 DI LINGKUNGAN KANTOR UPBU KELAS III OKABA

Nomor : SKET-UPBU-OKQ. 8 Tahun 2026

Hari/Tanggal : Senin, 5 Januari 2026

Waktu : 09.00 WIT

Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

Tempat : Zoom Meeting

Peserta :

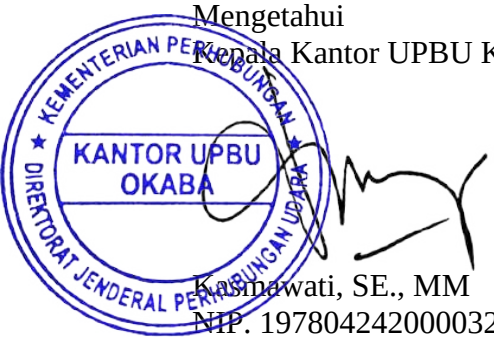
1. Katim Tata Usaha
2. Katim TOKPD
3. Kanit PKP-PK
4. Kanit AVSEC
5. PPK
6. Bendahara Pengeluaran
7. Bendahara Penerimaan
8. Humas
9. Petugas Sakip
10. Petugas SPIP
11. Operator BMN
12. Pengelola Kepegawaian
13. Fariz (Notulen)
14. Mustofa (Notulen)

No.	URAIAN	TINDAK LANJUT
1.	Disampaikan bahwa capaian organisasi tahun 2025 mencapai nilai ±102,435 dengan predikat Istimewa. Indikator penumpang dan pergerakan pesawat >100%, IKM/SKM 97 (realisasi 103%), serta PNBP 144,9%.	Penilaian pegawai mengikuti skema 70% sangat baik dan 30% baik sesuai regulasi; CPNS TMT Desember 2025 termasuk. Pengajuan gaji dan tukin CPNS
2.	Realisasi anggaran mencapai ±78,69% dari target efektif 79,10% (achievement ±99,48%). Terdapat sisa anggaran, pagu terblokir, dan SPM yang dibayarkan tahun 2026.	Menyusun narasi resmi realisasi anggaran 2025
3.	Setiap unit wajib mengunggah data dukung e-performance sebelum	Menyusun dan menerbitkan Nota Dinas kewajiban unggah data dukung e-performance

	tanggal 5 setiap bulan (ideal tanggal 3–4) melalui tautan HUMAS.	
4.	Kebijakan seragam operasional distandardisasi sambil menunggu seragam baru.	Hingga seragam putih–biru (tanpa logo) siap, operasional menggunakan PDH, untuk Sabtu gunakan batik dengan ID, bukan baju olahraga.
5.	Benchmarking 2025 difokuskan pada bandara dengan frekuensi penerbangan setara (Kimam, Bade, Kamur) dengan penekanan praktik baik peningkatan PNBP.	Menyusun jadwal benchmarking dan koordinasi bandara pembanding
6.	SOP harus diinventarisir dan diberi label keterbagian (share/terbatas), khususnya untuk keamanan.	Daftar SOP cukup berupa ceklis dengan keterangan: dapat dibagikan, terbatas, atau tidak dibagikan; dokumen terbatas tidak perlu dilampirkan penuh
7.	Penyampaian Target Kinerja Triwulan IV Tahun 2025	A. Penyampaian target kinerja triwulan IV tahun 2025, berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 terdapat 3 sasaran dan 10 Indikator kerja kegiatan; B. Capaian kinerja tiap unit agar disusun secara sistematis, diupload pada link pengumpulan, dan disampaikan tepat waktu sesuai tanggal pelaporan yaitu: • Bulanan disampaikan tanggal 3 setiap bulan berikutnya; • Triwulanan disampaikan setiap 3 bulan sekali, tanggal 5 Januari (Triwulan IV dan Tahunan), tanggal 3 April (Triwulan I), tanggal 3 Juli (Triwulan II), dan tanggal 3 Oktober (Triwulan III); • Tahunan dilakukan rekonsiliasi pada awal januari tahun berikutnya.

8.	Penyampaian Capaian Kinerja Tiap Unit	Masing-masing unit telah melaporkan realisasi kinerja sampai dengan triwulan IV tahun 2025, dengan hasil berikut: 1) Realisasi IKK 1: 3.721 Penumpang 2) Realisasi IKK 2: 318 Pergerakan Pesawat 3) Realisasi IKK 3: 97% 4) Realisasi IKK 4: 100% 5) Realisasi IKK 5: 100% 6) Realisasi IKK 6: 6 Dokumen 7) Realisasi IKK 7: 3 Dokumen 8) Realisasi IKK 8: 99.48% 9) Realisasi IKK 9: Rp. 21.120109.421,- 10) Realisasi IKK 10: 144.90%

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba



Kasmawati, SE., MM
NIP. 197804242000032001

Penyusun
Pengolah Data dan Informasi

Fariz Aulia Abdillah
NIP. 200305252024121001

DAFTAR HADIR PEGAWAI

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III OKABA

TAHUN 2026

Tanggal : Senin, 05 Januari 2026

Rapat Rekonsiliasi Data Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2025, Capaian Kinerja Tahunan Tahun 2025, dan Simulasi Penilaian Kinerja Oganisasi Tahun 2025

NO	NAMA	KEHADIRAN		KETERANGAN
1	KASMAWATI, SE., MM	1 HADIR		
2	KASMAWATI, S. Sos.		2 HADIR	
3	AGUS RIYANTO, S.Sos	3 HADIR		
4	RUSMAWANTI, S.A.P		4 HADIR	
5	SUTRISNO	5 HADIR		
6	ARIK WIRA PURWAKA, S.A.P		6 HADIR	
7	APRI JAYADI SUFRI, S.A.P	7 HADIR		
8	HESTI BASUKI,S.A.P		8 HADIR	
9	SILMI KAFFA, A. Md.T	9 HADIR		
10	MUHAMMAD KHOIRUR ROZIQIN, A.Md.Tra		10 HADIR	
11	MUHAMMAD KHUSNI MUSTOFA, A.Md.	11 HADIR		
12	FARIZ AULIA ABDILLAH, A.Md.		12 HADIR	
13	MARIO AGUS VELAYATI	13 HADIR		
14	BASKORO ARIANDI		14 HADIR	

Mengetahui
Kepala Kantor UPBU Kelas III Okaba

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU OKABA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

Kasmawati, SE.,MM
NIP. 19780424 200003 2 001