



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS III MUKOMUKO



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) TAHUN 2025



**KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
KELAS III MUKOMUKO**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Mukomuko, Januari 2026

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III MUKOMUKO

GATOT RIADI, S.ST
NIP. 19760525 199903 1 001

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Jamadi Ikhsan	Penelaah Teknis Kebijakan	20/1/2026	
2	Dikonsep	Romaza Amir	Personel Operasional Penerbangan	20/1/2026	
3	Disetujui	Eka Rahmadia Putri	Katim TU	20/1/2026	

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GRAFIK	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	7
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	7
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>).....	10
C. Sistematika Penyajian	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	13
A. Rencana Strategis Tahun 2020-2024.....	13
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024	14
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Capaian Kinerja	19
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	34
C. Realisasi Daya Serap.....	39
BAB IV PENUTUP	42
A. Kesimpulan.....	43
B. Saran	43

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....9
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029.....14
Tabel 2.2	Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025..... 15
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Tahun 2025..... 16
Tabel 2.4	Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....17
Tabel 2.5	Alokasi anggaranTahun 2025 Berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025..... 17
Tabel 2.6	Alokasi anggaranTahun 2025 Berdasarkan DIPA Awal Akhir 2025..... 18
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025..... 20
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2025..... 21
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 Sampai dengan Tahun 2025..... 22
Tabel 3.4	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Perbulan.....35
Tabel 3.5	Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran..... 37
Tabel 3.6	Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Mukomuko 2024-2025... 38
Tabel 3.7	Penghargaan UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025..... 40
Tabel 3.8	Realisasi Perbandingan Kinerja (<i>Bancmark</i>) Kinerja 40
Tabel 3.9	Jumlah Penerbangan UPBU Mukomuko..... 40
Tabel 3.10	Penyelenggaraan Program Padat Karya Tahun 2025..... 41
Tabel 3.11	Perkembangan Pagu Anggaran Tahun 2024-2025..... 42
Tabel 3.12	Daya Serap Anggaran Keuangan Tahun 2024-2025..... 42
Tabel 3.13	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025..... 44

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	10
Grafik 3.1 Rata-Rata Capaian Sasaran I Dari Tahun 2024-2025	23
Grafik 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Jumlah penumpang yang dilayani.....	24
Grafik 3.3 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani.....	25
Grafik 3.4 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara.....	26
Grafik 3.5 Grafik Rata-Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024-2025.....	26
Grafik 3.6 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara.....	27
Grafik 3.7 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara.....	28
Grafik 3.8 Grafik Rata-Rata Capaian Sasaran III Tahun 2024-2025.....	29
Grafik 3.9 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi	
Pemerintah (SAKIP).....	30
Grafik 3.10 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Jumlah Dokumen SPIP.....	31
Grafik 3.11 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Persentase Realisasi Anggaran.....	32
Grafik 3.12 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Nilai Aset yang di Inventarisasi.....	33
Grafik 3.13 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025	
Persentase Pencapaian Target PNBP.....	34
Grafik 3.14 Trend Nilai Efisiensi UPBU Mukomuko Tahun 2024-2025.....	38
Grafik 3.15 Perkembangan Pagu Tahun 2024-2025	41
Grafik 3.16 Daya Serap Anggaran Tahun 2024-2025.....	42

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan atas penggunaan anggaran dan wujud pertanggung jawaban kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Muara Bungo dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan maupun kekurangan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya selama tahun 2025.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko mempunyai tujuan dan sasaran sebagai berikut :

a. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
3. Meningkatnya produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas Sumber Daya Manusia (SDM);
4. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

b. Sasaran

Dalam Rencana Strategik Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko Tahun 2025 – 2029 mempunyai 3 (tiga) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun kedepan yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara;
2. Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara;
3. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik.

Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor UPBU Kelas III Mukomuko prosentase capaian indikator untuk masing-masing sasaran adalah sebagai berikut :

- # Sasaran 1 : Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara dengan pencapaian rata-rata 113,01 %.
- # Sasaran 2 : Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara dengan pencapaian rata-rata 100 %.
- # Sasaran 3 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik dengan pencapaian rata-rata 101,18 %.

Langkah-langkah yang akan dilakukan oleh Kantor UPBU Kelas III Mukomuko untuk meningkatkan kinerja organisasi :

1. Melakukan review terhadap dokumen perencanaan, khususnya Rencana Induk Bandar Udara (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik Terinci. Dokumen ini sangat diperlukan untuk menyusun Rencana Kerja Strategis (RENSTRA) yang lebih baik.
2. Melakukan evaluasi terhadap sumber daya yang ada (*existing*) untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Menyusun dokumen perencanaan sesuai dengan kebutuhan lapangan, dengan menerapkan prinsip :
 - a. Mengutamakan pembangunan /pengembangan dan pengadaan sarana dan prasarana yang mendukung sarana dan prasarana yang telah ada sehingga manfaatnya dapat lebih optimal.
 - b. Penyusunan perencanaan anggaran yang berorientasi pada peningkatan keselamatan penerbangan.
 - c. Penyusunan perencanaan anggaran yang sifatnya menjaga performa sarana dan prasarana yang sudah ada, antara lain pembuatan saluran di sisi udara Bandar udara.
 - d. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana *existing*.
 - e. Penyusunan perencanaan anggaran yang memadai untuk mendukung pengoperasian Bandar Udara dan peningkatan pelayanan kepada pengguna jasa Bandar udara.
4. Meningkatkan koordinasi dengan instansi yang terkait, antara lain Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Pemerintah Kabupaten Mukomuko, BMKG, Pertamina, Perum LPPNPI, Perbankan dan instansi terkait lainnya.

Berdasarkan hasil evaluasi dalam penyusunan laporan, dirumuskan saran-saran yang perlu ditindak lanjuti yaitu:

1. Perlu dilakukan peningkatan kuantitas dan kualitas SDM sehingga pelaksanaan program kerja tahunan dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan

2. Perlu ditingkatkan koordinasi dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara agar dapat mempertimbangkan adanya penambahan pegawai pada Kantor UPBU Mukomuko
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan sinergi antara pegawai dengan dan antar unit yang ada di Kantor UPBU Mukomuko.
4. Perlu ditingkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Mukomuko yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya.
5. Perlu dilakukan sinkronisasi pelaksanaan kegiatan pembangunan dan pengembangan berdasarkan dokumen perencanaan dengan Rencana Induk (*Master Plan*) dan Rancangan Teknik Terinci (*Detaild Design*) sehingga penyusunan Renstra dan Rencana Tahunan dapat terlaksana dengan lebih baik.
6. Perlu segera disusun pemenuhan dokumen - dokumen yang terkait dengan penyelenggaraan Bandar Udara, antara lain dokumen-dokumen SOP.

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

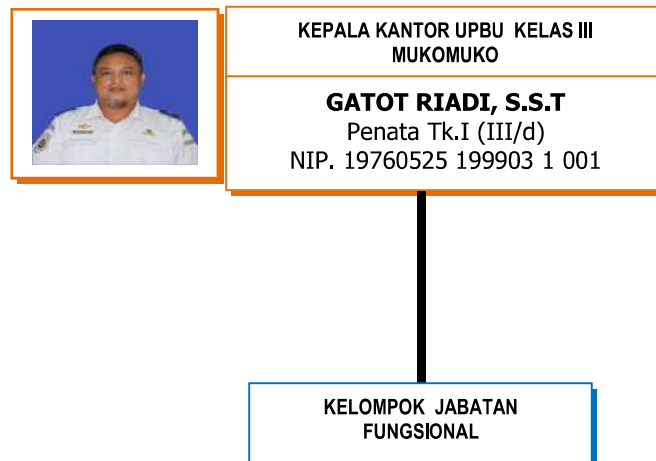
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Mukomuko mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko menyelenggarakan fungsi :

1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program;
2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang;
4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time);
5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata;
6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara;
7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara;
8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi;
9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara;
10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan
11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Mukomuko sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

Struktur Organisasi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko sesuai Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 118 tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas PM 40 tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara adalah sebagai berikut.

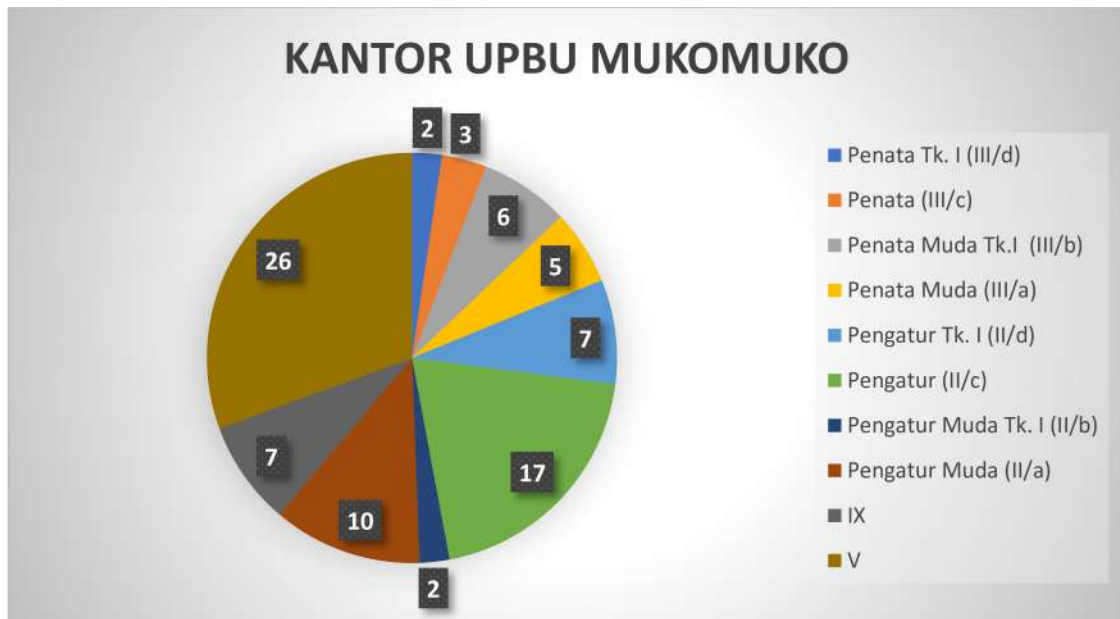


Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Mukomuko

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Mukomuko memiliki pegawai sejumlah 86 orang yang terdiri dari 45 PNS, 8 CPNS dan 33 PPPK dengan komposisi komposisi pegawai berdasarkan latar belakang Pendidikan dan Golongan sebagai berikut:

No	Kualifikasi Pendidikan Pegawai	Jumlah
1	Pasca Sarjana (S2)	0
2	D IV / Strata Satu (S1)	20
3	Diploma III	22
4	Diploma II	1
5	Diploma I	-
6	SLTA	43

Tabel 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system.

Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya.

Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya.

Betapa pun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

Adapun Permasalahan Utama (*strategic issue*) Sampai dengan Desember 2025 yang ada di Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko adalah sebagai berikut:

- Bandar Udara Mukomuko belum mendapat persetujuan Rencana Induk/Master Plan sehingga rencana pengembangan dan pembangunan Bandar Udara terkendala diakibatkan adanya jalan nasional yang berada diantara sisi udara dan sisi darat.

Langkah – langkah yang telah dilaksanakan adalah rapat koordinasi dengan pemerintah daerah untuk pembebasan lahan untuk pengalihan jalan dan koordinasi dengan BPJN Bengkulu terkait pembangunan jalan nasional untuk pengalihan.

- Diperlukan peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia khususnya bagi pegawai yang baru ditempatkan di UPBU Mukomuko.
- Masih belum terpenuhinya kebutuhan kualitas, kuantitas, dan penempatan SDM aparatur / fungsional
- Pengusulan pagu kebutuhan yang telah menyesuaikan dengan kondisi dan tertuang dalam Rencana Strategis sebagian belum dapat diakomodir untuk dilaksanakan mengingat keterbatasan alokasi pagu anggaran yang disediakan / disetujui.
- Usulan kegiatan terkait bidang keselamatan dan keamanan Bandar Udara baik pemenuhan regulasi pengoperasian, personil, fasilitas dan prosedur yang telah menyesuaikan dengan kondisi dan tertuang dalam Rencana Strategis sebagian belum dapat diakomodir untuk dilaksanakan mengingat keterbatasan alokasi pagu anggaran yang disediakan / disetujui.

B. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Aksi Tahun 2025;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

Rencana strategis menggambarkan hasil dari suatu proses sistematis yang berkelanjutan dari pembuatan keputusan mengenai arah strategis organisasi dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya bahan masukan melalui umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrumen pertanggungjawaban sekaligus instrumen manajemen kinerja, rencana strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah. Perencanaan strategik instansi pemerintah merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lainnya agar dapat mampu menjawab tuntutan perkembangan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional.

Untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas program, serta agar mampu eksis dan unggul dalam persaingan yang semakin ketat dalam lingkungan yang berubah sangat cepat, suatu instansi pemerintah harus selalu melakukan perubahan menuju perbaikan. Perubahan tersebut perlu disusun dalam suatu pola yang sistematis dalam wujud perencanaan strategis dengan tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil (*result oriented*).

Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko Tahun 2025-2029 disusun dengan mengacu pada rencana strategis Direktorat Jenderal Perhubungan Udara pada Tahun 2025 sampai Tahun 2029. Dengan demikian rencana strategis yang disusun telah menjangkau substansi tugas dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko Rencana strategis mendefinisikan arah strategis organisasi, cara-cara untuk mencapainya dan metodologi pengukuran proses pencapaiannya.

Dalam Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah disebutkan bahwa perencanaan strategik merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima)

tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategis mengandung Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama (IKU) dan strategi (cara mencapai tujuan dan sasaran) yang meliputi kebijakan, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan

1. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029

No	Sasaran Program/Kegiatan		Indikator Kinerja		Target	
1	2		3		4	5
1	SK1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang diangkut	Orang	Indikator Kerja Utama
			2	Jumlah pergerakan pesawat	angka	
			3	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara	Skala	
2	SK2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	4	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	%	
			5	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	
3	SK3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	6	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
			7	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
			8	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
			9	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	Persentase	
			10	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kantor UPBU Kelas III Mukomuko

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	3.300
		2	Jumlah pergerakan pesawat yang Dilayani	angka	430
		3	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara	Persen	95
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	4	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	Persen	100
		5	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	Persen	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	6	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		7	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		8	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persen	100
		9	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah	251.787.664.532
		10	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persen	100

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Mukomuko dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko terdapat revisi yang diakibatkan Jumlah penumpang yang dilayani jauh melebihi target yang sudah ditentukan Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Mukomuko pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	420
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	251.787.644.532
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Tabel 2.4 Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	6000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	650
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	94,12
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	237.689.125.243
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Terdapat perubahan pagu yang mengakibatkan jumlah DIPA kantor UPBU Mukomuko bertambah dikarenakan adanya penambahan pagu belanja barang.

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Kegiatan	Anggaran
Penunjang teknis transportasi udara	Rp . 1.295.466.000
Pengelolaan perencanaan, keuangan, BMN dan umum transportasi udara	Rp. 9.596.140.000

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Kegiatan	Anggaran
Penunjang teknis transportasi udara	Rp . 2.110.006.000
Pengelolaan perencanaan, keuangan, BMN dan umum transportasi udara	Rp. 9.291.452.000

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target		Rencana Pelaksanaan				Total	Prosentase (%)
						Triw I	Triw II	Triw III	Triw IV		
1	2	3		4		6				7	8
1	Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	6.000	Orang	750	750	750	3.750	7.043	117,38%
		2	Jumlah pergerakan pesawat yang Dilayani	650	Angka	105	105	105	335	757	116, 46%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	89	Persentase	89	89	89	89	93,62	105,19%
Rata-rata Capaian Sasaran											113,01%
2	Menigkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	100	Persentase	100	100	100	100	100	100%
		2	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	100	Persentase	100	100	100	100	100	100%
Rata-rata Capaian Sasaran											100%
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	6	Dokumen	4	-	-	2	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	3	Dokumen	1	2	-	-	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	94,12	Persentase	25	25	25	19,24	94,12	100%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	237.689.125.243	Rupiah	62.946.916.596	62.946.916.596	62.946.916.596	48.848.375.455	237.689.125.243	100%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	100	Persentase	25	25	25	25	105,94	105,94%
Rata-rata Capaian Sasaran											101.18%
Capaian rata-rata Kinerja UPBU Mukomuko											104.73%

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3.285	3.605	109,74	6.000	7.043	117,38%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	415	417	100,48%	650	757	116,46%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87	95,04	109,24%	89	93,62	105,19%
Rata-rata Capaian Sasaran					106,48%			113,01%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	93,04	93,04	100%	94,12	94,12	100%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	260.890.573.443	260.890.573.443	100%	237.689.125.243	237.689.125.243	100%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	112,42	112,42%	100	105,94	105,94%
Rata-rata Capaian Sasaran					102,48%			101,18%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III MUKOMUKO					103,18%			104,73%		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3180	3.605	113,36%	3.300	7.043	213,42%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	240	417	173,75%	430	757	176,04%
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	87	95,04	109,24%	95	93,62	98,54%
Rata-rata Capaian Sasaran					132,12%			162,66%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100			100		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	93,04	93,04%	95	94,12	99,07%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	260.890.573.443	260.890.573.443	100%	251.787.664.532	237.689.125.243	94,40%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	112,42	112,42%	100	105,94	105,94%
Rata-rata Capaian Sasaran					101,09%			99,88%		

1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”

Sasaran ini dilaksanakan melalui program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara dengan Kegiatan Pembangunan, Rehabilitasi dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara.

Grafik 3.1 Rata-Rata Capaian Sasaran I



Capaian Sasaran I “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” diatas ini dibentuk oleh 3 indikator kinerja. sasaran I tampak dalam grafik selama lima tahun mulai dari tahun 2024 sampai dengan tahun 2025 mengalami konsistensi mencapai 100% lebih, hal tersebut dikarenakan bertambahnya frekuensi pesawat komersil dan perintis yang dilayani serta bertambahnya jumlah penumpang yang dilayani, ditambah dengan indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara yang selalu konsisten baik.

Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

1. Jumlah Penumpang yang Dilayani

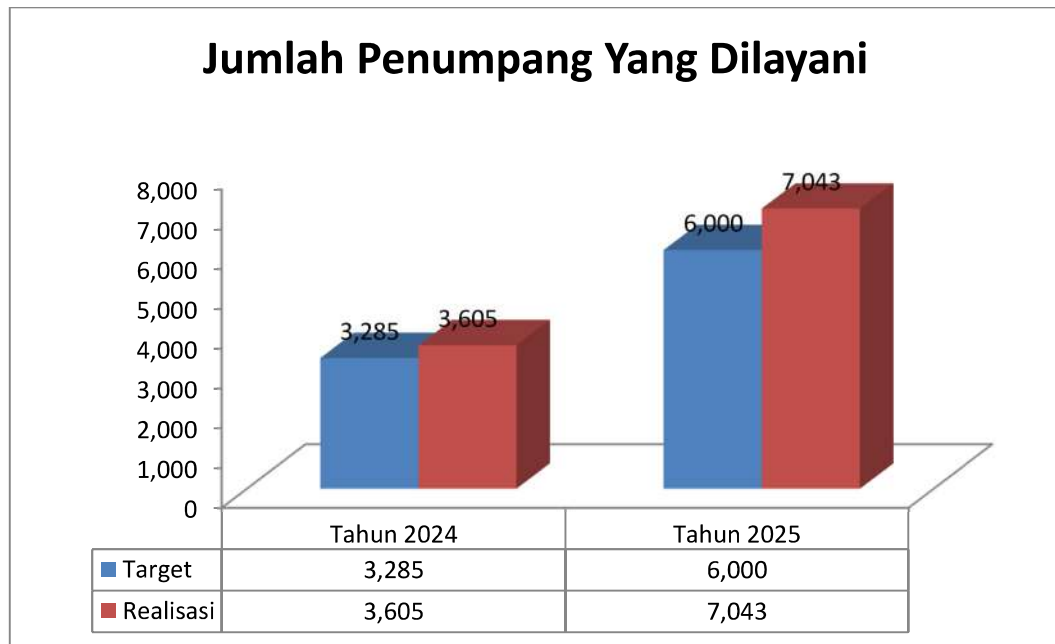
Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 7.043 orang dari target yang ditetapkan sebesar 6.000 orang atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 117,38 % dari target. sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%. Hal ini dikarenakan harga tiket pesawat yang terjangkau oleh semua kalangan Masyarakat, yang mengakibatkan hal-hal sebagai berikut :

- Masyarakat lebih memilih menggunakan Transportasi Udara dari pada Transportasi Darat.
- Harga tiket yang menurun dari tahun sebelumnya.

Pencapaian sasaran “**Jumlah penumpang yang dilayani**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- Kegiatan pembangunan prasarana penunjang
- Kegiatan Pemeliharaan Fasilitas sisi Udara

Grafik 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024-2025



2. Jumlah pergerakan pesawat yang Dilayani

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 757 Pergerakan dari target yang ditetapkan sebesar 650 pergerakan dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 116,46 % dari target. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

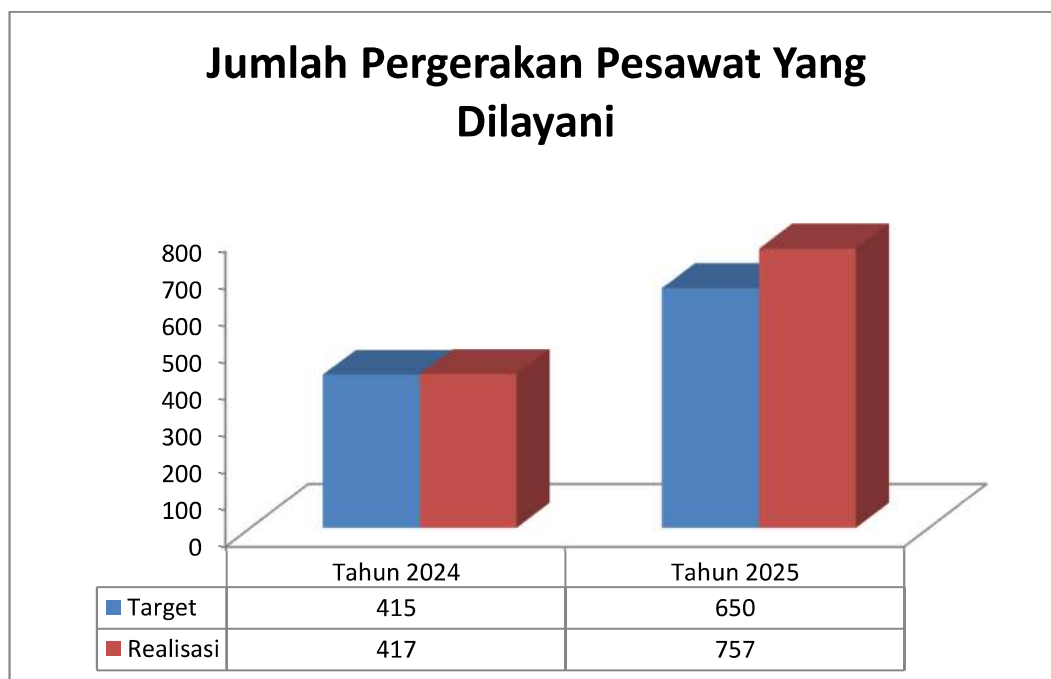
- Meningkatnya kualitas pelayanan Bandar Udara Mukomuko
- Ketepatan waktu Maskapai dalam pelayanan Pesawat Udara

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan prasarana Bandar Udara.
- Kegiatan Pemeliharaan gedung Operasional dan terminal.

Grafik 3.3 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025



3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 93,62 % dari target yang ditetapkan sebesar 89 % Persen dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 105,19 % dari target. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

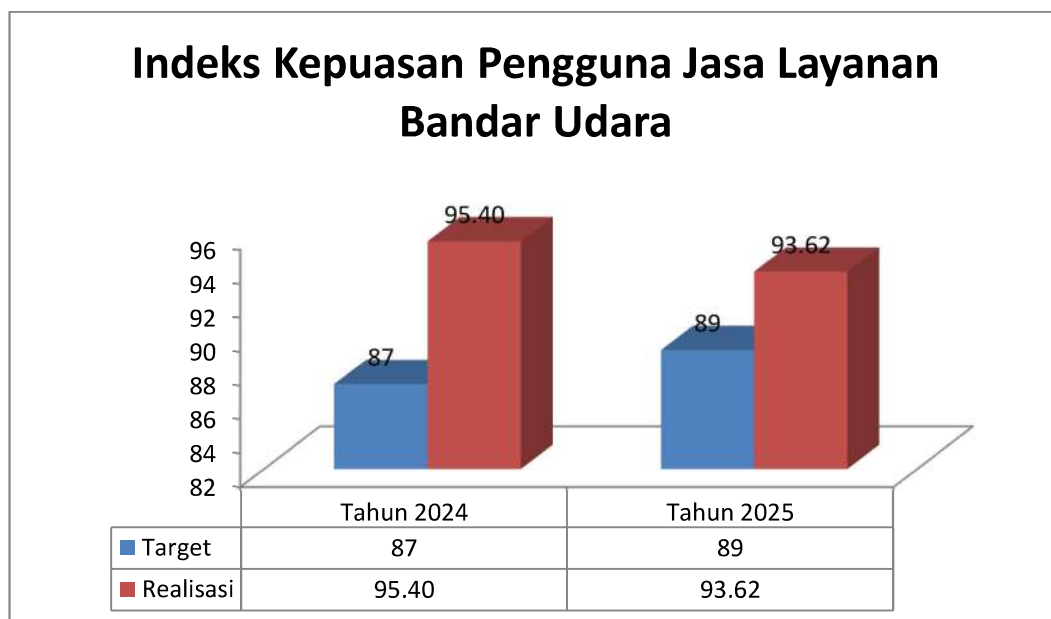
- Penumpang bersedia mengisi form survey kepuasan Masyarakat

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Operasional dan pemeliharaan prasarana bandar udara.
- Kegiatan Pemeliharaan gedung operasional dan terminal.

Grafik 3.4 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025



2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan & Keamanan Bandar udara pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Mukomuko”

Sasaran ini dilaksanakan melalui program Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara dan Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara.

Grafik 3.5 Rata-Rata Capaian Sasaran II



Capaian Sasaran II diatas ini dibentuk oleh 2 indikator kinerja. sasaran II tampak dalam grafik cenderung stabil dari tahun 2024 ke tahun 2025.

Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

1) Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 100 % dari target yang ditetapkan sebesar 100 % Persen dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100 % dari target.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Pemotongan rutin rumput yang berada di sisi udara sesuai standar yang berlaku
- Pemeliharaan fasilitas di sisi udara sesuai SOP yang berlaku

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan pemeliharaan peralatan penunjang.
- Kegiatan Operasional dan pemeliharaan kantor

Grafik 3.6 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025



2) Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 100 % dari target yang ditetapkan sebesar 100 % Persen dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100 % dari target.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100 %. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Pemeliharaan fasilitas keamanan yang terjadwal dan sesuai SOP yang berlaku
- Patroli rutin yang dilaksanakan guna mencegah terjadinya hambatan dari hewan liar yang membahayakan penerbangan.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Operasional dan pemeliharaan kantor
- Kegiatan Pemeliharaan fasilitas sisi udara.

Grafik 3.7 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 - 2025



3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko”

Sasaran ini dilaksanakan melalui program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara dengan Kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis lainnya Ditjen Perhubungan Udara.

Grafik 3.8 Rata-Rata Capaian Sasaran III



Capaian Sasaran III diatas ini dibentuk oleh 5 indikator kinerja. sasaran III tampak dalam grafik cenderung mengalami **Penurunan** dari tahun sebelumnya.

Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 6 Dokumen dari target yang ditetapkan sebesar 6 Dokumen atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100% dari target.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 6 terhadap target sebesar 6.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

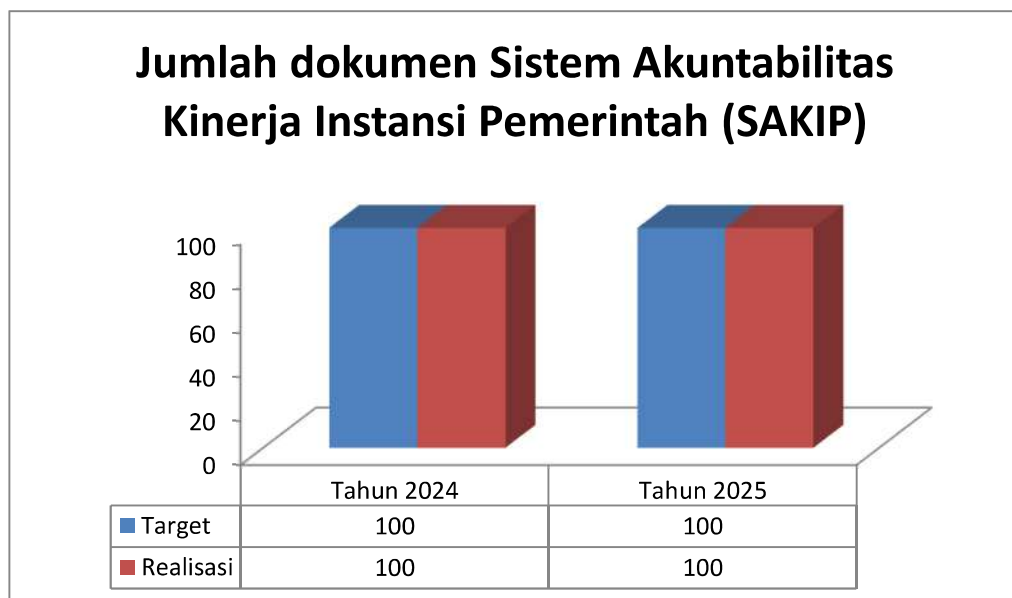
- Ketepatan waktu dalam penyusunan Dokumen.
- Tersedianya SDM dalam penyusunan dokumen SAKIP

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Dukungan operasional satker dan lainnya
- Kegiatan Operasional dan pemeliharaan kantor

Grafik 3.9 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025



2. Jumlah Dokumen SPIP

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 3 Dokumen dari target yang ditetapkan sebesar 3 Dokumen atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100 % dari target.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

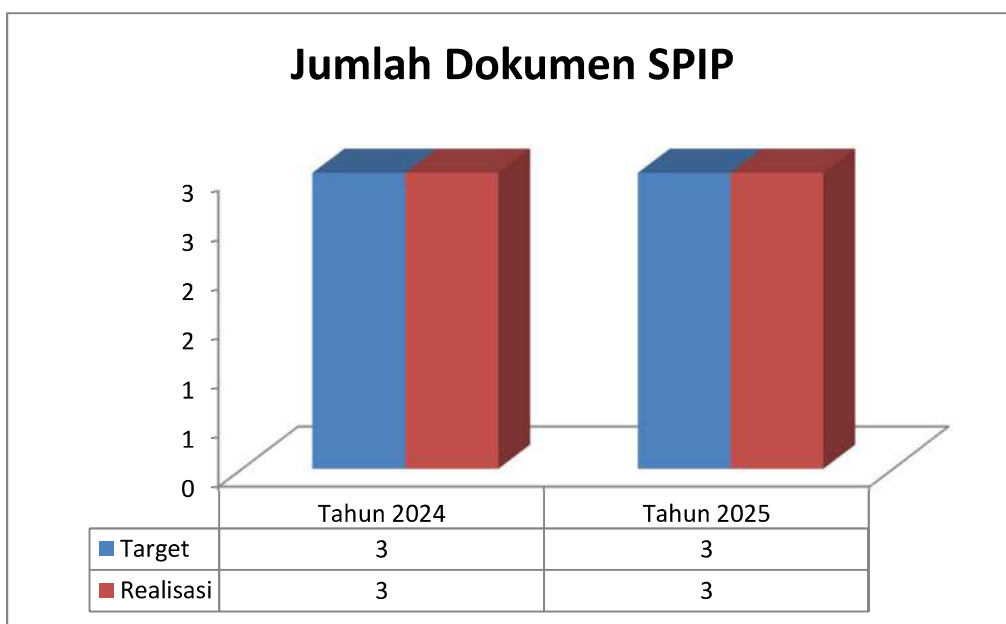
- Ketepatan waktu dalam menyusun Dokumen.
- Tersedianya SDM dalam penyusunan dokumen SPIP

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Dukungan operasional satker dan lainnya
- Kegiatan Operasional dan pemeliharaan kantor

Grafik 3.10 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 - 2025



3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 94,12 % dari target yang ditetapkan sebesar 94,12 % atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100 % dari target. Kegagalan target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

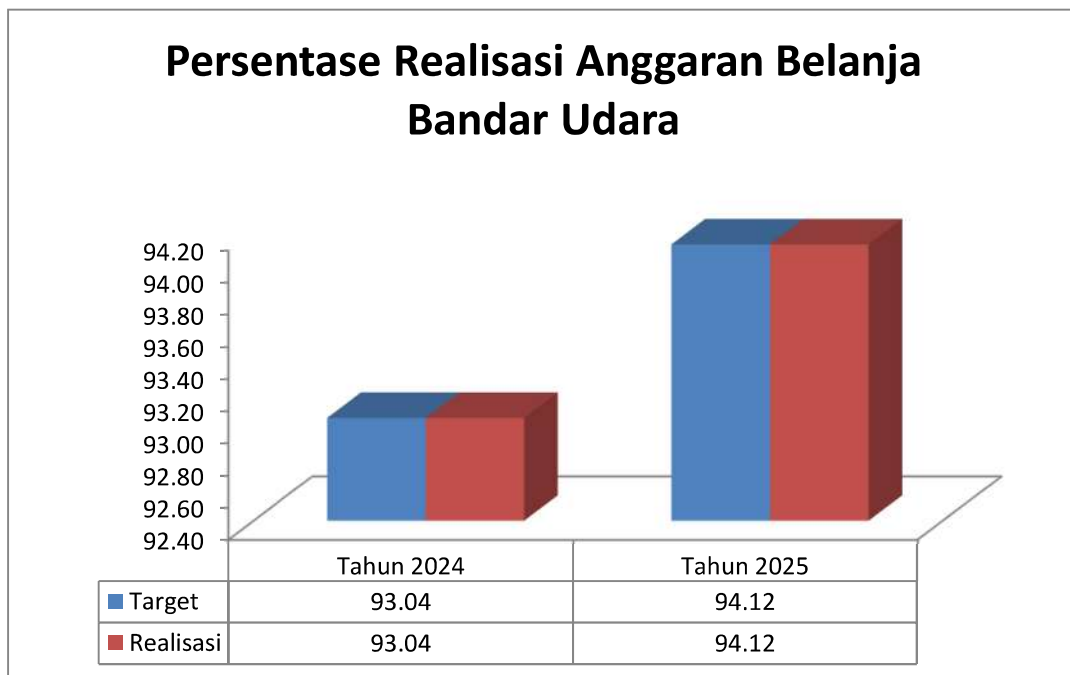
- Adanya kelebihan pagu belanja pegawai.
- Belanja barang beberapa Akun terkena Blokir (Automatic Ajousman)

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Pembinaan PNPB dan pengendalian internal
- Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- Pengelolaan Akutansi dan Perbendaharaan

Grafik 3.11 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 - 2025



4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah Rp. 237.689.125.243 dari target yang ditetapkan sebesar RP. 237.689.125.243 atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 100 % dari target. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Terlaksananya inventarisasi aset secara berkala.
- Terlaksananya pengawasan yang baik dari Atasan dan Petugas BMN

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Layanan Barang Milik Negara.
- Pengelolaan Akutansi dan Perbendaharaan

Grafik 3.12 Perbandingan Target dan Realisasi Inventarisasi Tahun 2024 – 2025



5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2024 sejumlah 105,94 % dari target yang ditetapkan sebesar 100 % atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 105,94 % dari target. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

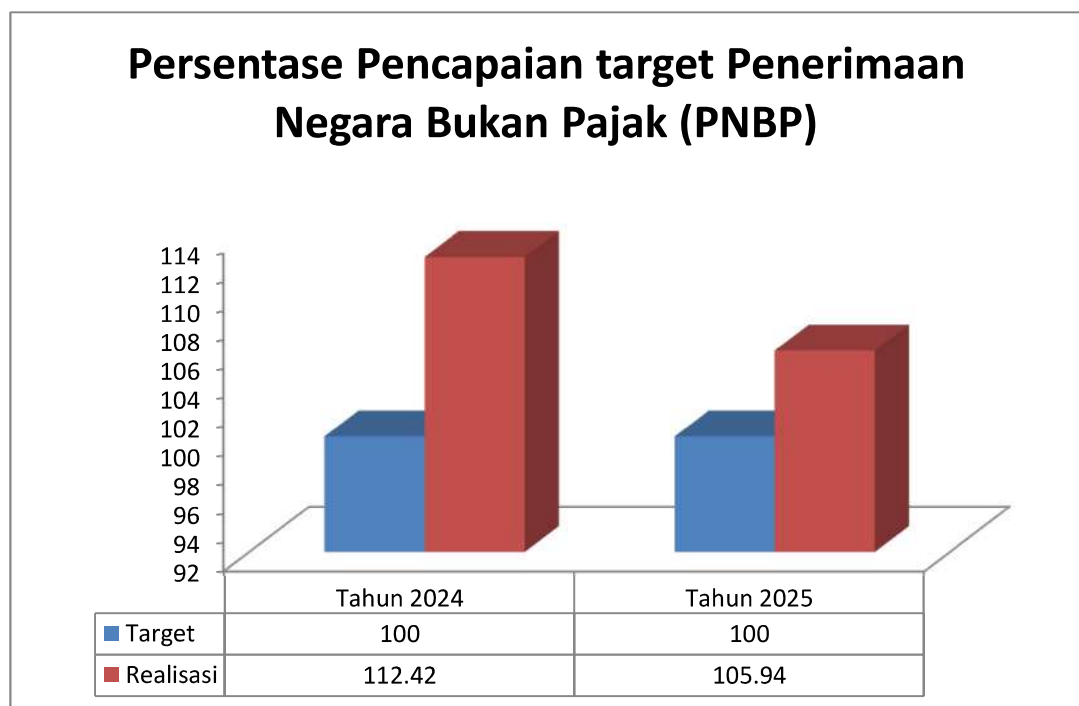
- Adanya pembayaran hutang oleh pihak maskapai.
- Terlaksananya kerja TIM PNBP yang solid dalam bekerja.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target akhir tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Pembinaan PNBP dan pengendalian internal
- Pengelolaan Akutansi dan Perbendaharaan

Grafik 3.13 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024 – 2025



B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pagu Akhir Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko Tahun 2025 sebesar Rp 11.401.458.000,- dengan rincian perbelanja sebagai berikut :

Belanja Pegawai : Rp. 6.812.949.000,-

Belanja Barang : Rp. 4.588.509.000,-

Penyerapan anggaran Tahun 2025 sebesar Rp. 10.730.829.704,- atau 94,12 % dengan rincian perbelanja sebagai berikut :

Belanja Pegawai : Rp. 6.695.005.242,-

Belanja Barang : Rp. 4.035.824.462,-

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan rumus sebagai berikut :

$$\frac{\sum_{j=1}^2 RA \text{ bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 RPD \text{ bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini :

Tabel 3.4 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 perbulan

NO	BULAN	RPD	REALISASI ANGGARAN	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	727.095.000	370.815.655	51,00%
2	FEBRUARI	574.987.000	473.768.531	82,40%
3	MARET	1.059.981.000	1.034.634.491	97,61%
4	APRIL	736.140.000	654.572.493	88,92%
5	MEI	736.139.000	535.562.594	72,75%
6	JUNI	813.122.000	1.051.001.399	129,26%
7	JULI	481.014.000	471.173.814	97,95%
8	AGUSTUS	759.488.000	661.452.078	87,09%
9	SEPTEMBER	1.139.654.000	1.119.019.984	98,19%
10	OKTOBER	1.246.693.000	1.158.397.161	92,92%
11	NOVEMBER	1.483.184.000	1.123.353.697	75,74%
12	DESEMBER	1.643.961.000	2.077.077.807	126,35%
JUMLAH		11.401.458.000	10.730.829.704	94,12%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RA_{\text{bulan ke } j}}{\sum_{j=1}^i RPD_{\text{bulan ke } j}} \times 100 \% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut :

$$\frac{11.401.458.000}{10.730.829.704} \times 100\%$$

$$K = 0,9412 \times 100\%$$

$$K = 94,12 \%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 94,12 %.

Tabel 3.5 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	% Capaian Keuangan	A= RAK/RVK	B= PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	6,000	7,043	117,38	38,000,000	38,000,000	100	251.917,72	256,123.42	0,98	1,64 %
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	650	757	116,46	1,300,281,000	1,300,281,000	100	192,411.37	202,801.58	-	100%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	89	93,62	105,19	2.039.447.000	2.039.447.000	100	23.993.494,12	23.993.494,12	1,00	0%
Rata – rata Capaian Sasaran100							113,01							
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	155.000.000	155.000.000	100	6.858.300	6.858.300	1,00	0,08%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	80.000.000	80.000.000	100	6.300.000	6.300.000	1,00	0,00%
Rata – rata Capaian Sasaran							100							
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	14.289.000	14.289.000	100	12.500.000	12.500.000	1,00	0%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	20.489.000	20.489.000	100	10.250.000	6.833.333	1,00	0%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	94,12	94,12	100	13.087.208.000	10.730.829.704	81,99	608.151.520	608.151.520	1,01	0%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	237.689.125,243	237.689.125,243	100	6.274.259.000	4.035.824.462	99,40	0,01	0,01	1,00	0%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	105,94	105,94	886.193.000	880.889.250	92,08	28.863.322	28.863.250	10,00	0%
Rata – rata Capaian Sasaran							101,18							

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 0,35\%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + 0,35\% / 20\% \times 50 = 88\%$$

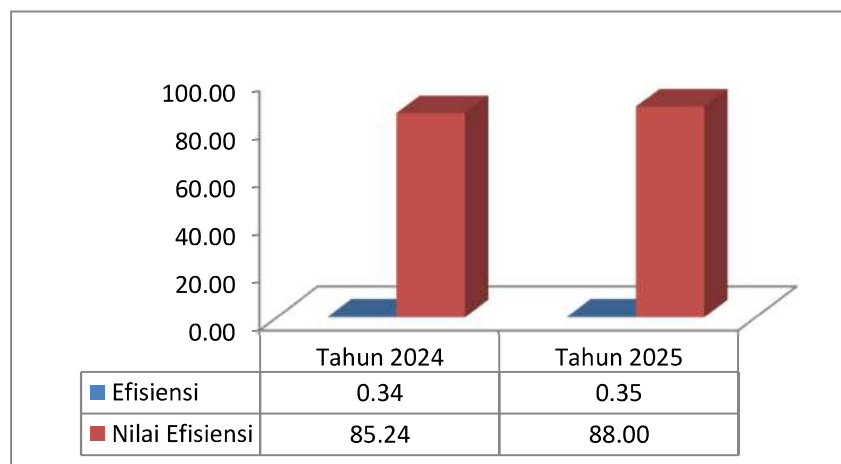
Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0,35% dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 88% yang menunjukkan kategori efisiensi yang cukup baik.

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.6 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2024 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	0,34	85,24
2025	0,35	88
Rata-rata	0,36	86,62

Grafik 3.14 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2024 - 2025



C. Penghargaan Yang diperoleh Tahun 2025

Tabel 3.7 Penghargaan UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025

No	Keterangan	Tahun	Instansi Pemberi Penghargaan
1	Peringkat Pertama KKP Terbaik	2025	KPPN (KEMENKEU)
2	Satker Aktif Digipaysatu	2025	KPPN (KEMENKEU)

Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko mendapatkan 2 Penghargaan di tahun 2025 yaitu: Peringkat Pertama KKP terbaik

1. Peringkat Pertama KKP Terbaik

Penghargaan ini di dapat oleh bandara karena aktif menggunakan Kartu Kredit Pemerintah pada lingkungan KPPN Mukomuko.

2. Satker Aktif Digipaysatu

Penghargaan ini di dapat oleh bandara karena aktif menggunakan Aplikasi Digipay pada lingkungan KPPN Mukomuko.

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Tabel. 3.8 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark Kinerja*)

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Kantor UPBU Kelas III Mukomuko	
					Mukomuko	Japura
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	7.043	3.301

UPBU Kelas III Japura Rengat saat ini melayani penerbangan komersial sangat terbatas hanya satu rute aktif utama ke Batam (melalui maskapai Susi Air) dengan frekuensi sekitar 2 penerbangan per minggu (pergi + pulang) menurut data jadwal 2025. Jika dirata-ratakan, ini berarti kurang dari 1 penerbangan per hari. Jumlah penerbangan harian rata-rata: < 1 per hari. Frekuensi mingguan: ± 3 per minggu (termasuk pergi + pulang). Sedangkan Jumlah Penerbangan di Bandara Mukomuko (MPC) sebagai berikut:

Tabel 3.9 Jumlah Penerbangan UPBU Mukomuko

Bulan	Jumlah Penerbangan di Mukomuko (MPC)
Januari 2025	31 Penerbangan
Februari 2025	48 Penerbangan
Maret 2025	54 Penerbangan
April 2025	54 Penerbangan

Bulan	Jumlah Penerbangan di Mukomuko (MPC)
Mei 2025	36 Penerbangan
Juni 2025	48 Penerbangan
Juli 2025	64 Penerbangan
Agustus 2025	54 Penerbangan
September 2025	102 Penerbangan
Oktober 2025	74 Penerbangan
November 2025	72 Penerbangan
Desember 2025	98 Penerbangan

Dari dua data penerbangan kedua Unit Bandar Udara Kelas III diatas, maka terlihat bahwa Bandar Udara Kelas III Mukomuko memiliki tingkat frekuensi Penerbangan lebih tinggi di bandingkan dengan Bandar Udara Kelas III Japura Rengat, hal ini menandakan tingkat penumpang yang menggunakan transportasi angkutan udara melalui Bandar Udara Kelas III Mukomuko lebih besar dari bandar udara kelas III Japura Rengat.

D. Capaian Lainnya (Program Padat Karya)

Tabel 3.10 Penyelenggaraan Program Padat Karya Tahun 2025

No	Keterangan	Pagu	Realisasi	Persentase
1	Bandara Mukomuko	75.260.000	75.257.181	99,99%
2	Satpel Enggno	128.272.000	128.267.090	99,99%

Pada tahun 2025 kantor UPBU kelas III Mukomuko terdapat program pemulihan ekonomi nasional yaitu padat karya dengan pekerjaan pemeliharaan sisi udara (Pagar, Strip dan Drainase). Adapun tenaga kerja yang dipekerjakan merupakan Masyarakat local dari sekitar bandara yaitu Kota Bandar Ratu Mukomuko dan desa Banjar Baru Enggano. Dengan adanya program pemulihan ekonomi nasional yaitu padat karya diharapkan masyarakat sekitar Bandar Udara Mukomuko dapat terbantu ekonominya.

E. Realisasi Daya Serap

1) Pagu Anggaran

Pagu Daftar Isian Pelaksana Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko sebesar **Rp. 11.401.458.000,-** dengan rincian perjenis belanja sebagai berikut :

Belanja Pegawai : Rp. 6.812.949.000,-
 Belanja Barang : Rp. 4.588.509.000,-

Tabel 3.11 Perkembangan Pagu Anggaran Tahun 2024 – 2025

No	Tahun Anggaran	Pagu Awal	Tambahan	Pemotongan/ Pemblokiran	Jumlah
1	2024	9.726.235.000	1.158.428.000	-	10.884.663.000
2	2025	10.891.606.000	2.195.602.000	1.685.750.000	13.087.208.000

Grafik 3.15 Perkembangan Pagu Tahun 2024 – 2025

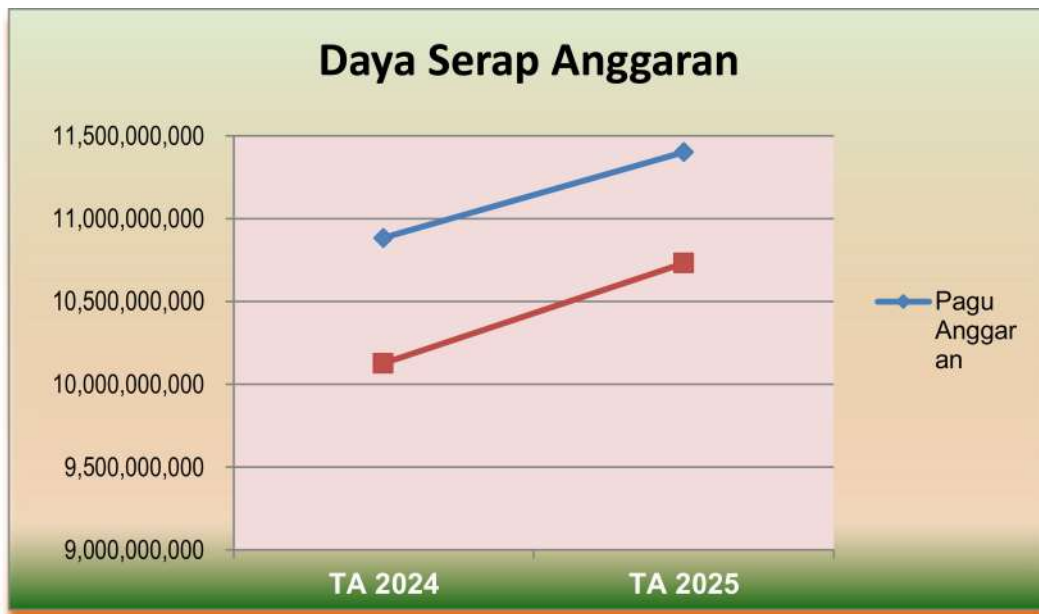
2) Realisasi Daya Serap Keuangan

Realisasi daya serap dapat disajikan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024 - 2025 seperti pada tabel berikut ini :

Tabel 3.12 Daya Serap Anggaran Keuangan Tahun 2024 – 2025

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		% Fisik	Sisa Yang Tidak Terealisasi	
		Rupiah	% Keu		Rupiah	% Keu
2024	10.884.663.000	10.126.549.421	93,04	100%	758.113.579	6,96%
2025	11.401.458.000	10.730.829.704	94,12	100%	670.628.266	5,88%

Grafik 3.16 Daya Serap Anggaran Tahun 2024 – 2025



3) Dana Yang Terealisasi / Terserap

a) Belanja Pegawai

Sisa Belanja Pegawai sampai dengan Bulan Desember 2025 Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2025 sebesar Rp. 117.943.758,- terealisasi sebesar Rp. 6.695.005.242,- dengan capaian 98,27 %.

b) Belanja Barang

Sisa Belanja Barang sampai dengan Bulan Desember 2024 Kantor UPBU Kelas III Mukomuko Tahun 2024 sebesar Rp. 552.684.538,- dan terealisasi sebesar Rp. 4.035.824.462,- dengan capaian 87,95%.

4) Dana Yang Tidak dapat Terealisasi/Terserap

Dana yang tidak terserap atau tidak dapat dilaksanakan pada tahun anggaran 2025 diakibatkan karena :

- ❖ Perubahan Peraturan-peraturan Pemerintah (Efisiensi Anggaran) yang cepat dan belum mampu dilaksanakan oleh Kantor UPBU Mukomuko karena faktor keterbatasan Sumber Daya Manusia dan Teknis Telekomunikasi (Internet).
- ❖ Lemahnya koordinasi dan komunikasi dalam pelaksanaan kegiatan secara menyeluruh.
- ❖ Terdapat Anggaran Belanja yang diblokir.

Tabel 3.13 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	Rp. 665.324.516,-	
2.	PNBP	Rp. 5.303.750,-	
	Total	Rp. 670.628.266,-	

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko Tahun 2025 ini dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan oleh Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko Tahun 2025 mendapatkan nilai Rata-rata **104,73** % persentase capaian indikator untuk masing-masing sasaran adalah sebagai berikut :
 - Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 113,01 %
 - Sasaran 2 : Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 100%
 - Sasaran 3 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko, dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 101,18%.

Realisasi penggunaan anggaran Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko sampai tanggal 31 Desember 2024 mencapai Realisasi sebesar Rp. 10.730.829.704,- (sepuluh milyar tujuh ratus tiga puluh juta delapan ratus dua puluh sembilan ribu tujuh ratus empat rupiah) sedangkan mencapai persentase sebesar 94,12 % dari anggaran yang tersedia sebesar Rp. 11.401.458.000,- (Sebelas milyar empat ratus satu juta empat ratus lima puluh delapan ribu rupiah).

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko pada periode Tahun 2024 sudah baik dan masih harus ditingkatkan dan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko Tahun 2025-2029.

A. PERMASALAHAN

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko dalam melaksanakan kegiatan sesuai tugas fungsinya dalam melaksanakan “*Good Governance*” masih menemui kendala, hambatan dan permasalahan. Setelah mencermati kendala, hambatan dan permasalahan tersebut maka untuk keberhasilan di masa yang akan datang perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Anggaran Belanja yang diblokir supaya bisa ditarik kembali supaya tidak membebani realisasi anggaran Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Mukomuko
2. Diberikan Kesempatan Untuk mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dalam Bidangnya Masing-masing Baik PNS dan PPPK.
3. Perlunya antisipasi terhadap hambatan yang biasa ditemui dalam pelaksanaan pekerjaan baik faktor alam atau curah hujan maupun faktor keamanan.
4. Masih Melakukan koordinasi Pemerintah Daerah Dalam Hal Ini Pemda Mukomuko, Gubernur Bengkulu serta Dinas-Dinas lain yang terkait agar dapat mendapat solusi dalam pengalihan jalan yang menjadi hambatan.

B. SARAN

Langkah – Langkah yang dilakukan dalam penyelesaian Permasalahan yang ada di kantor UPBU Mukomuko adalah :

3. Melakukan Kordinasi kepada bagian Keuangan supaya anggaran yang diblokir bisa di tarik kembali.
4. Melakukan evaluasi terhadap sumberdaya yang ada (Existing) untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.
5. Terus berkoordinasi dengan pemerintah daerah guna mendapat Solusi tentang pengalihan jalan Nasional yang menjadi hambatan.

L

A

M

P

I

R

A

N

**PERJANJIAN KINERJA
KANTOR UPBU KELAS III MUKOMUKO
TAHUN 2025**

No		Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	
1	2		3		4	5
1	SK1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	6.000	Orang
			2	Jumlah pergerakan pesawat yang Dilayani	650	angka
			3	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara	89	Persen
2	SK2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	4	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	100	Persen
			5	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	100	Persen
3	SK3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	6	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	6	Dokumen
			7	Jumlah Dokumen SPIP	3	Dokumen
			8	Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	94,12	Persen
			9	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	237.689.12 5.243	Rupiah
			10	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	100	Persen

**RENCANA KERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III MUKOMUKO
TAHUN 2025**

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	3.300
		2	Jumlah pergerakan pesawat yang Dilayani	angka	430
		3	Indeks kepuasan pengguna jasa layanan bandar udara	Persen	95
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	4	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	Persen	100
		5	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	Persen	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Bandar Udara Mukomuko	6	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		7	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		8	Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persen	100
		9	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah	251.787.664.532
		10	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persen	100

**LAMPIRAN PENGHARGAAN YANG DI TERIMA UPBU KELAS III MUKOMUKO
TAHUN 2025**

PENGHARGAAN PERINGKAT PERTAMA KKP TERBAIK



PENGHARGAAN SATKER AKTIF DIGIPAYSATU



LAMPIRAN KEGIATAN PADAT KARYA





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA MUKOMUKO**

JL. Soekarno Hatta KM 5
Mukomuko

Telp :
Fax : -

Email :
upbumukomuko151@gmail.com

**NOTA DINAS
Nomor : 1 / TU / I / MPC-2026**

Yth. : Daftar Terlampir
Dari : Kepala Bandar Udara Mukomuko
Hal : Permintaan Data Capaian Kinerja Tahun 2025
Tanggal : 02 Januari 2026

Dalam rangka penyusunan LAKIP Tahunan 2025, untuk segera menyampaikan :

1. Data Lalu Lintas Angkutan Udara Perintis;
2. Data Indeks Kepuasan Masyarakat;
3. Laporan Bulanan Unit Avsec ;
4. Laporan Bulanan Unit PKP-PK;
5. Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Dokumen SPIP;
7. Data Realisasi Anggaran Belanja;
8. Data Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi;
9. Data Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Data tersebut diperlukan sebagai bahan penyusunan analisis capaian kinerja dan evaluasi pelaksanaan program kerja kantor selama Tahun 2025. Mohon data yang dimaksud dapat disampaikan paling lambat pada tanggal 03 Januari 2026 agar proses penyusunan laporan dapat berjalan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Demikian disampaikan, untuk dapat dilaksanakan.

Kepala Kantor,



Gatot Riadi
NIP. 197605251999031001

Kepada Yth.:

1. Pengawas Perintis;
2. Pengelola Aplikasi SKM (Survei Kepuasan Masyarakat);
3. Kepala Unit Avsec;
4. Kepala Unit PKP-PK;
5. Penyusun Dokumen SAKIP;
6. Penyusun Dokumen SPIP;
7. Pengelola Keuangan;
8. Pengelola BMN;
9. Ketua Tim PNBP.

Kepala Kantor,



Gatot Riadi

NIP. 197605251999031001