

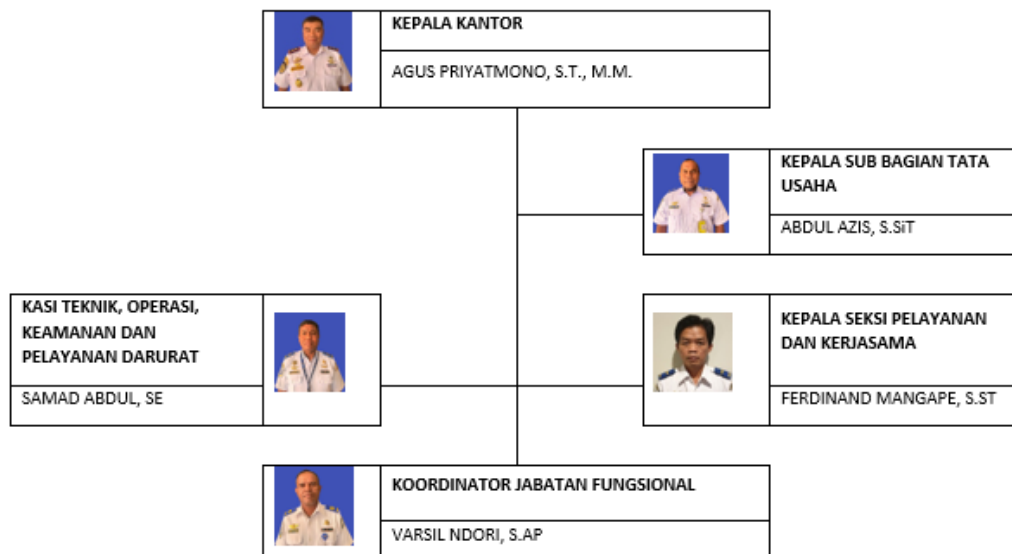
GAMBARAN SINGKAT NOMINATIF KEPEGAWAIAN KANTOR UPBU KELAS II LEDE KALUMBANG

A. STATISTIK KEPEGAWAIAN

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Kelas II Lede Kalumbang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan Republik Indonesia, yang melaksanakan tugas penyelenggaraan, pengelolaan, dan pelayanan operasional bandar udara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Sebagai penyelenggara bandar udara, Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang didukung oleh sumber daya manusia yang terdiri atas Pegawai Negeri Sipil (PNS), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), serta tenaga pendukung lainnya. Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintahan, khususnya dalam penyelenggaraan pelayanan dan operasional bandar udara. Ketersediaan pegawai yang memadai, baik dari sisi jumlah, komposisi, jabatan, maupun kompetensi, menjadi salah satu faktor yang mendukung tercapainya pelaksanaan tugas organisasi secara efektif dan optimal. Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Kelas II Lede Kalumbang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya didukung oleh sumber daya manusia dengan berbagai latar belakang pendidikan, jabatan, pangkat/golongan, serta bidang tugas. Pada tahun 2025, jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang sebanyak 130 orang, yang terdiri atas 4 Pegawai Struktural, 118 Fungsional Umum dan 8 Fungsional Tertentu. Data statistik kepegawaian diperlukan untuk memberikan gambaran yang sistematis mengenai kondisi dan komposisi pegawai pada Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang. Data tersebut mencakup antara lain jumlah pegawai, status kepegawaian, jabatan, pangkat dan golongan ruang, tingkat pendidikan, serta karakteristik kepegawaian lainnya yang relevan. Penyajian data secara berkala juga diperlukan untuk memastikan tersedianya informasi kepegawaian yang akurat dan dapat digunakan sebagai dasar dalam perencanaan serta pengelolaan sumber daya manusia.

B. STRUKTUR ORGANISASI

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

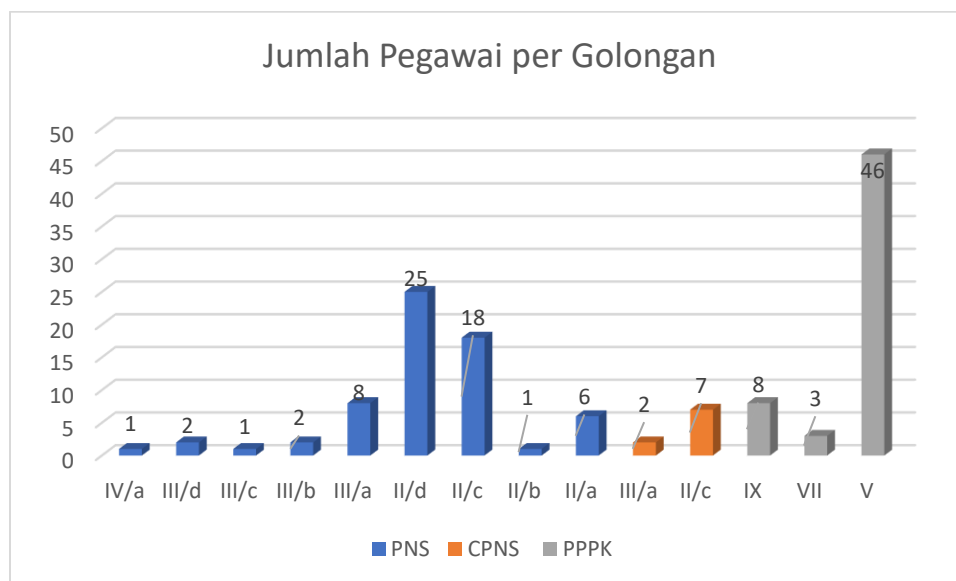


C. SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang memiliki pegawai sejumlah 130 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut :

Tabel dan Grafik 1.1 Data Pegawai Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang
Berdasarkan Pangkat dan Golongan Tahun 2025

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
I	PNS		
	Pembina	IV/a	1
	Penata Tk.I	III/d	2
	Penata	III/c	1
	Penata Muda Tk. 1	III/b	2
	Penata Muda	III/a	8
	Pengatur Tk.I	II/d	25
	Pengatur	II/c	18
	Pengatur Muda Tk. 1	II/b	1
	Pengatur Muda	II/a	6
II	CPNS		
	Penata Muda	III/a	2
	Pengatur	II/c	7
III	PPPK	IX	8
		VII	3
		V	46
JUMLAH			130

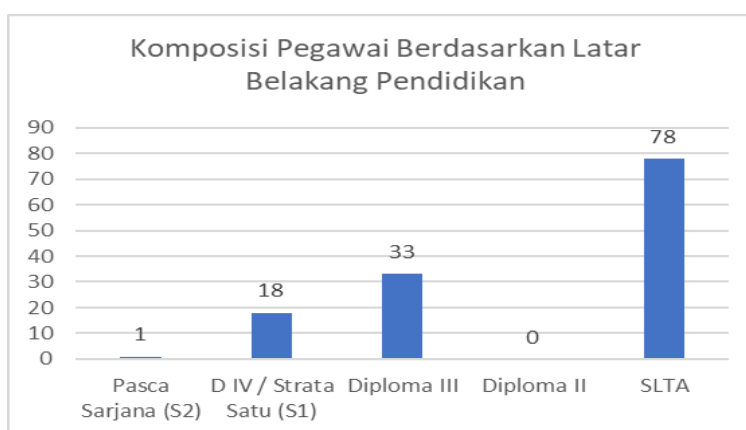


Tabel dan Grafik 1.2 Data Pegawai Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2025

PEGAWAI	JUMLAH
Laki – laki	95
Perempuan	35

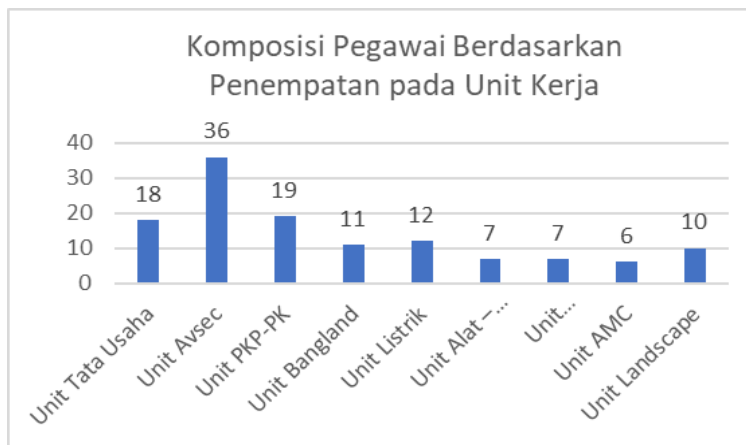
Tabel dan Grafik 1.3 Data Pegawai Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2025

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	JUMLAH PEGAWAI
1	Pasca Sarjana (S2)	1
2	Strata 1 (S1) – D IV	18
3	Diploma III	33
4	SMA	78



Tabel dan Grafik 1.4 Data Pegawai Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang Berdasarkan Penempatan Unit Kerja Tahun 2025

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	JUMLAH PEGAWAI
1	Unit Tata Usaha	18
2	Unit Avsec	36
3	Unit PKP – PK	19
4	Unit Bangland	11
5	Unit Listrik	12
6	Unit Alat – Alat Besar	7
7	Unit Elektronika Bandara	7
8	Unit AMC	6
9	Unit Landscape	10



D. Pengumpulan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKSN)

Dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel, Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang melaksanakan pengumpulan dan pemantauan penyampaian Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) bagi pejabat dan pegawai yang berkewajiban melaporkan. Kegiatan ini dilaksanakan secara berkala sebagai bentuk kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku serta mendukung upaya pencegahan korupsi dan penguatan integritas aparatur. Pengumpulan dan pemantauan dilakukan melalui koordinasi dengan para wajib lapor, disertai sosialisasi, pendampingan, dan monitoring untuk memastikan laporan disampaikan secara lengkap, benar, dan tepat waktu. Pelaksanaan kegiatan tersebut diharapkan dapat mendukung terciptanya budaya kerja yang menjunjung tinggi integritas, transparansi, dan akuntabilitas dalam penyelenggaraan tugas pemerintahan di lingkungan Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang.

Tabel 1.5 Rekap Penyampaian LHKPN dan LHKSN Pegawai
Kantor UPBU Kelas II Lede Kalumbang Tahun 2025

No	Keterangan	Jumlah
1	Jumlah seluruh Aparatur Negara	66
	a. Wajib LHKPN	6
	b. Tidak Wajib LHKPN	60
2	Aparatur Negara wajib LHKPN yang telah melaksanakan pelaporan harta kekayaan melalui LHKPN	6
3	Aparatur Negara wajib LHKPN yang belum melaksanakan pelaporan harta kekayaan melalui LHKPN	-
4	Aparatur Negara tidak wajib LHKPN yang telah menyampaikan informasi harta kekayaan melalui SPT Tahunan	60
5	Aparatur Negara tidak wajib LHKPN yang belum menyampaikan informasi harta kekayaan melalui SPT Tahunan	-
6	Jumlah Aparatur Negara yang belum menyampaikan kewajiban Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	-