

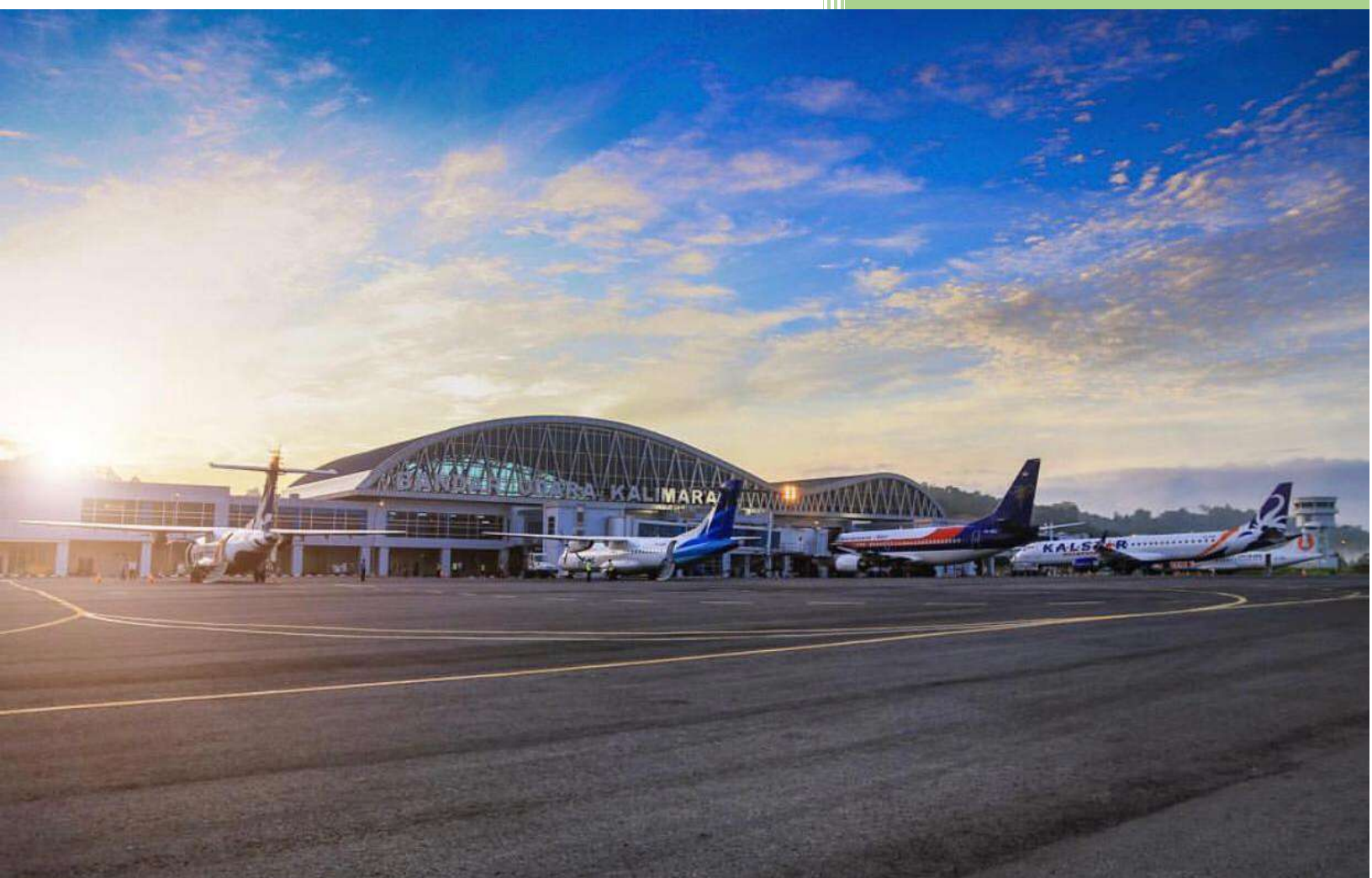


KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA

2025

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)



**KANTOR BLU UPBU KELAS I
KALIMARAU
BERAU - KALTIM**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada ALLAH Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 dapat terselesaikan.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip Good Governance, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien. Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Berau, Januari 2026

**KEPALA KANTOR
UPBU KELAS I KALIMARAN**



PATAH ATABRI, S.Si.T., M.M.
Pembina (IV/a)

NIP. 19770716 200212 1 002

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Rindang Sitanggang	Pengelola Keuangan	15/01/2025	
		Muhammad Setyawan Nugraha	Pengelola Keuangan	15/01/2025	
2	Diperiksa	Yudhy Anggara RBP	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	15/01/2025	
3	Disetujui	Patah Atabri, S.Si.T., M.M	Kepala Kantor	15/01/2025	



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
DAFTAR GRAFIK.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>).....	6
C. Sistematika Penyajian.....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 - 2029	10
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	12
C. Perjanjian Kinerja	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	15
A. Capaian Kinerja	15
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	39
C. Penghargaan yang Diperoleh.....	44
D. Realisasi Anggaran	45
BAB IV PENUTUP	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Saran dan Tindak Lanjut.....	49
LAMPIRAN I	50
LAMPIRAN II	66
LAMPIRAN III	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan	3
Gambar 3.1 Penghargaan Predikat Prima Utama dari Menteri Perhubungan	44
Gambar 3.2 Predikat Informatif sebagai PPID Pelaksana/UPT dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tingkat Kementerian Perhubungan Tahun 2025 (Sesditjen)	44



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan	4
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja	4
Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	5
Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Grafik 3.1 Rata - Rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 – 2025.....	19
Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”	20
Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025	20
Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	22
Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	23
Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	24
Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	24
Grafik 3.8 Target dan Realisasi Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan	25
Grafik 3.9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	26
Grafik 3.10 Rata - Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 – 2025.....	27
Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	27
Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	28
Grafik 3.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	29
Grafik 3.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	29
Grafik 3.15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025	30
Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	31
Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025	31
Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	32
Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	32
Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	33
Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	34
Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	35
Grafik 3.23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	35
Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan	37
Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan.....	37
Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025	39
Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara	40
Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan	43
Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja berdasarkan Pagu Efektif.....	45
Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 – 2025 berdasarkan Pagu Efektif.....	45
Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas I.....	46



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis.....	11
Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025.....	12
Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025	13
Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025	13
Tabel 2.5 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025.....	14
Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025.....	14
Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025.....	16
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025	17
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis.....	18
Tabel 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (<i>Benchmark Kinerja</i>).....	21
Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara	40
Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif	40
Tabel 3.7 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	42
Tabel 3.8 Efisiensi dan Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2024 - 2025.....	43
Tabel 3.9 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025	45



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 disusun untuk menyajikan informasi capaian dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada Tahun 2025. Laporan kinerja ini pada dasarnya Adalah Gambaran pencapaian kinerja selama tahun 2025 yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam rangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas I Kalimantan mempunyai fungsi dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut :

1. Fungsi

Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum diusahakan secara komersial

2. Sasaran

Sasaran Kegiatan 1 : Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar

Udara, Capaian rata – rata : **105,66%**

Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar

Udara, Capaian rata – rata : **100%**

Sasaran Kegiatan 3 : Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang

Baik Capaian rata – rata **99,99%**

Capaian kinerja rata – rata Kantor UPBU Kelas I Kalimantan pada Tahun 2025 sebesar **101,88%** dari 3 sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan, terdapat 1 sasaran yang belum terpenuhi yaitu :

Sasaran Kegiatan 3 pada Indikator “Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi” hanya terealisasi 626.042.080.363 dari target 629.042.080.363 dengan capaian persentase **99,52%**. Adapun penyebab tidak tercapainya indikator tersebut yaitu :

1. Adanya pemblokiran belanja modal pada Triwulan I – Triwulan III yang menyebabkan tidak bertambahnya nilai asset pada tahun 2025;



2. Terjadinya penyusutan nilai asset seiring berkurangnya nilai pakai suatu barang (asset);
3. Belum keluarnya sertifikat tanah yang saat ini masih dalam proses pengurusan.

Beberapa hal yang perlu ditingkatkan dalam perbaikan guna peningkatan Kinerja di Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Kinerja

Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara periodik dan berkelanjutan terhadap capaian indikator kinerja. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dan penyesuaian strategi pelaksanaan kegiatan agar target kinerja dapat tercapai secara optimal.

2. Optimalisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak

Optimalisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dilaksanakan melalui peningkatan kualitas layanan, pemutakhiran data potensi, serta penguatan pengawasan dan pengendalian atas seluruh sumber penerimaan. Upaya tersebut dilakukan dengan meningkatkan kepatuhan pengguna layanan, serta memastikan seluruh transaksi penerimaan tercatat secara akurat dan tepat waktu.

3. Optimalisasi Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran

Optimalisasi Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran dilakukan melalui penyusunan rencana kerja dan anggaran yang berbasis kinerja, selaras dengan prioritas pembangunan serta kebutuhan organisasi. Proses perencanaan disusun secara terukur, realistis, dan akuntabel dengan memperhatikan efektivitas, efisiensi, serta kesinambungan program dan kegiatan.



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 26 Tahun 2025 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas I Kalimantan mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

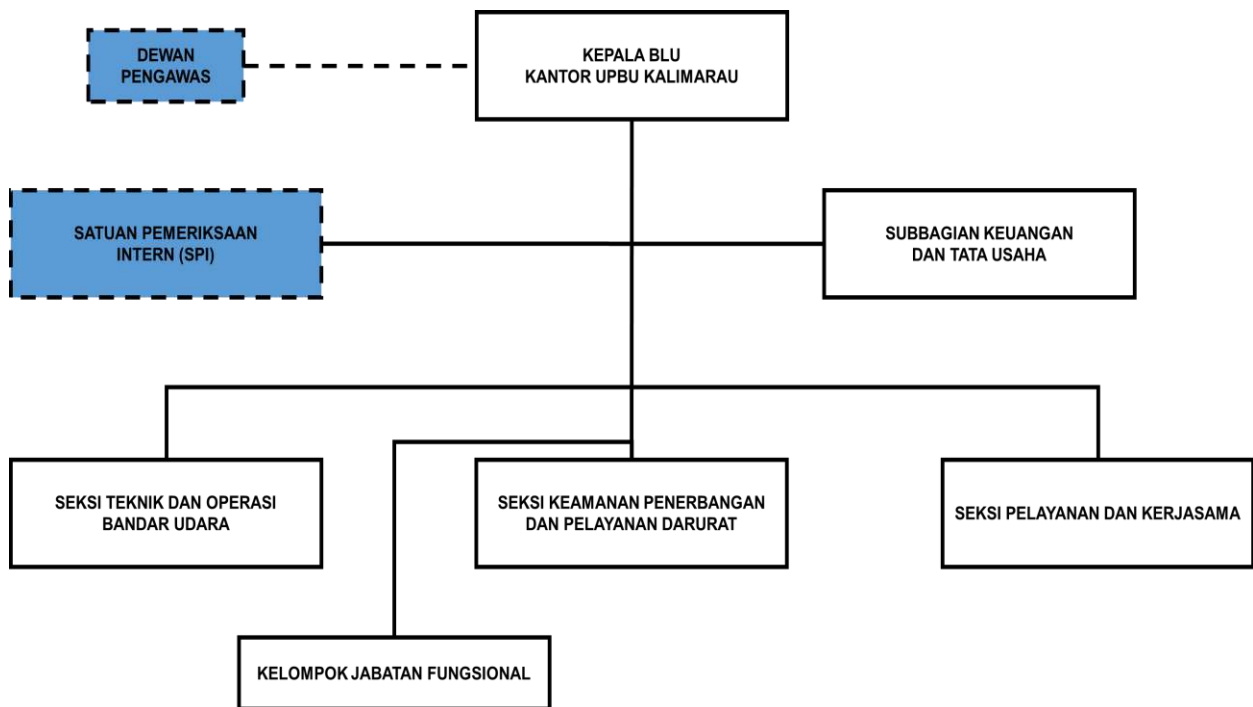


Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum diusahakan secara komersial	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat , dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, cabin, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara; 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi; 9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan Bandar udara; 10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan 11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 143 Tahun 2025 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan di Lingkungan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

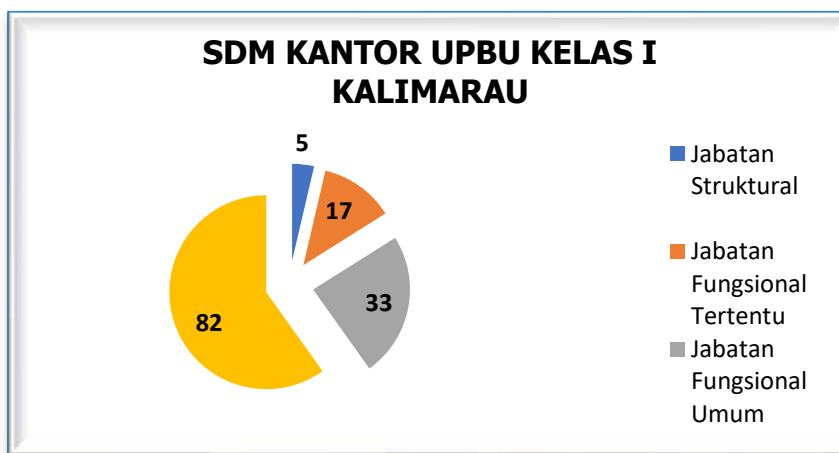




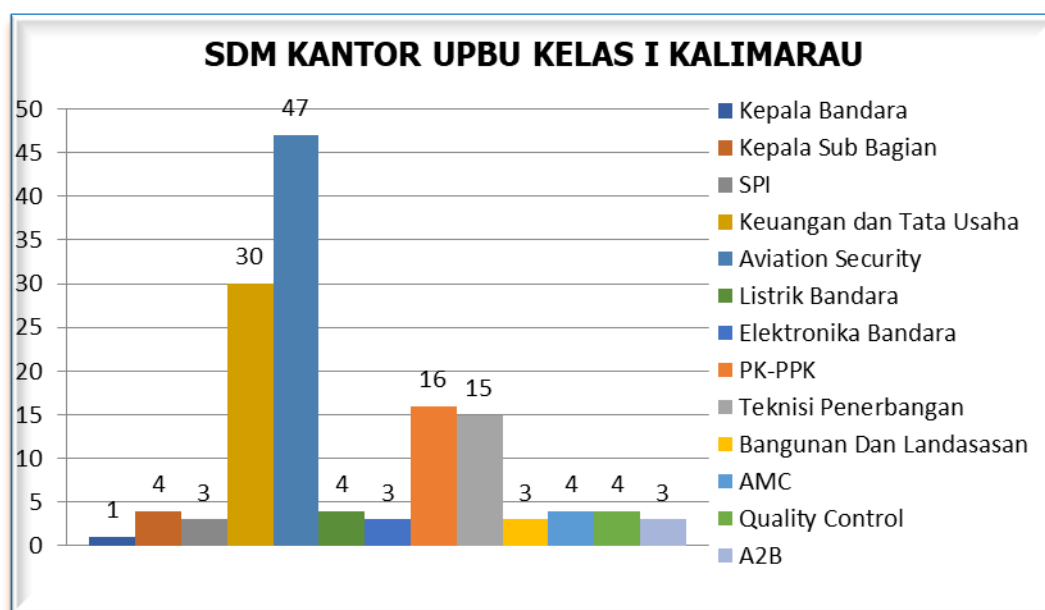
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas I Kalimantan memiliki pegawai sejumlah 137 orang (55 PNS + 82 PPPPK) dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



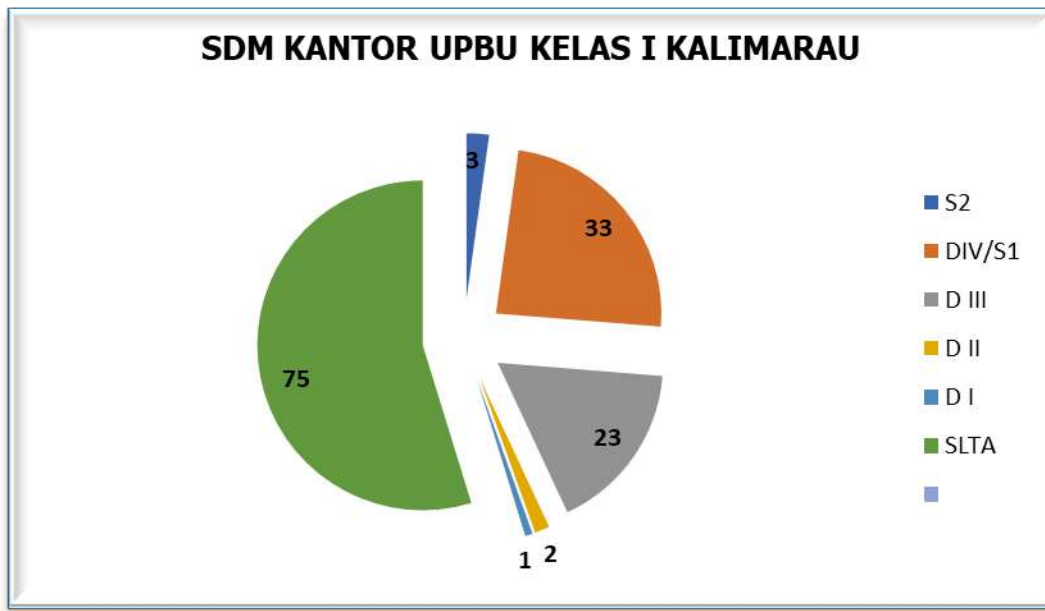


Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

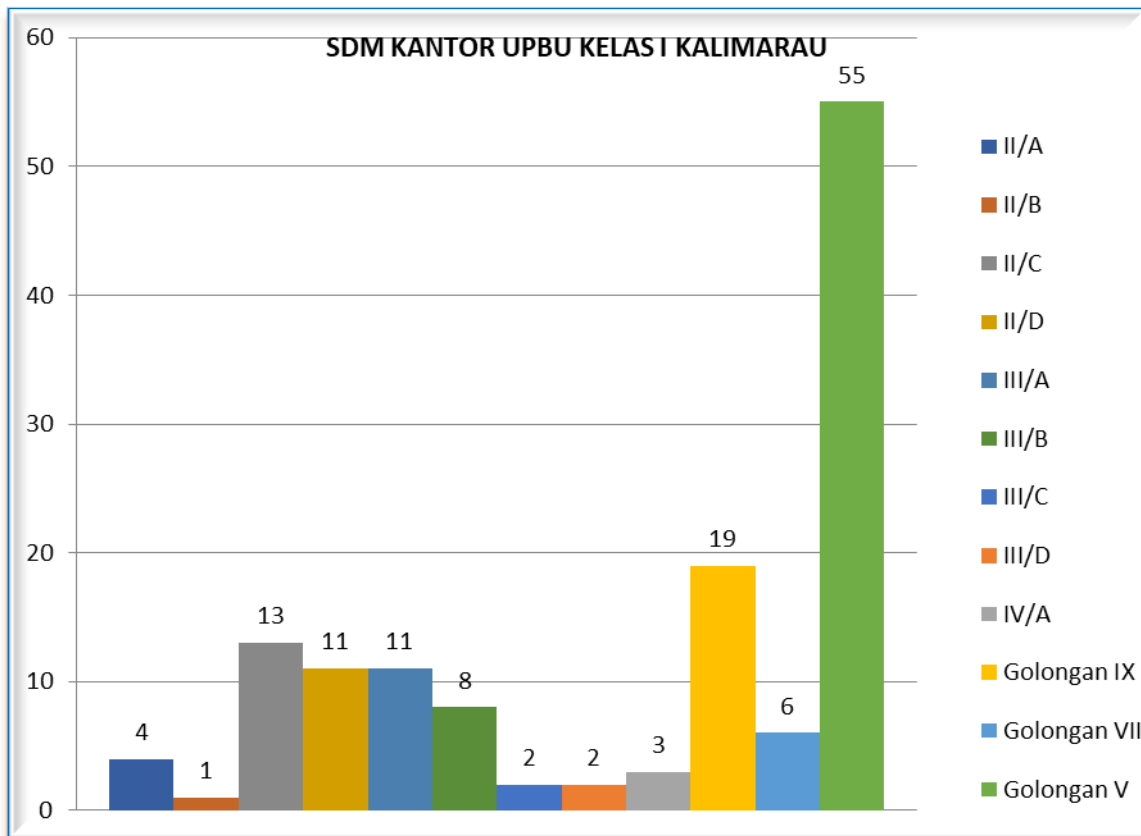


Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja





Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1. 4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system.

Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya.

Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya.

Betapa pun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

Strategi pemenuhan SDM Kantor UPBU Kelas I Kalimantan secara kuantitas sesuai kebutuhan telah dilakukan perhitungan analisa beban kerja jabatan setiap tahunnya sebagai evaluasi dan usulan kepada Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Sedangkan secara kualitas dibidang implementasi administrasi, teknis dan operasional perlu dilaksanakannya kegiatan Pembekalan, Refreshing, dan/atau training yang adaptif terhadap kemajuan teknologi dan tuntutan dalam peningkatan pelayanan terhadap pengguna jasa khususnya terkait dengan Peningkatan Kapasitas (Capacity Building) :

- a. Pembangunan Karakter dan Pelayanan;
- b. Teknologi Informasi dan Komunikasi;
- c. Pengelolaan Keuangan dan Akuntansi;
- d. Entrepreneur dan Pemasaran;
- e. Bidang teknis operasional yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi.

Permasalahan utama yang dihadapi terkait dengan aspek strategis sumber daya manusia adalah pemenuhan dalam Pendidikan atau pelatihan untuk meningkatkan kompetensi guna mendukung pelaksanaan tugas fungsi pokok sesuai bidang/unit kerja masing-masing antara lain :

- a. Penatausahaan Keuangan dan BMN;



- b. Aviation Security untuk rating Basic dan Junior;
- c. PKP-PK untuk kompetensi dengan rating Basic dan Junior;
- d. Kompensi bidang Listrik, Bangunan dan Landasan, Elektronika Bandara dan Fasilitas keamanan penerbangan

2. Pelayanan Sarana dan Prasarana

Pelayanan sarana dan prasarana pada Kantor UPBU Kelas I Kalimantan secara umum berada dalam kondisi baik dan berfungsi secara optimal dalam mendukung kelancaran operasional penerbangan serta pelayanan kepada pengguna jasa bandar udara. Ketersediaan dan kelaikan fasilitas utama sisi udara maupun sisi darat telah memenuhi standar yang ditetapkan dan dapat digunakan secara efektif.

Pelayanan sarana dan prasarana di Bandar Udara Kalimantan dilaksanakan untuk menjamin kelancaran, keselamatan, keamanan, serta kenyamanan pengguna jasa bandar udara. Ketersediaan fasilitas sisi udara, sisi darat, dan fasilitas penunjang lainnya dikelola secara optimal melalui pemeliharaan rutin, peningkatan kualitas infrastruktur, serta penyesuaian terhadap standar keselamatan dan pelayanan penerbangan.

Upaya peningkatan pelayanan dilakukan dengan memastikan kesiapan operasional landasan pacu, taxiway, apron, terminal penumpang, serta fasilitas navigasi dan keselamatan penerbangan. Selain itu, pengelolaan kebersihan, ketertiban, dan kenyamanan lingkungan bandara juga menjadi prioritas guna mendukung pelayanan yang prima.

Melalui pengelolaan sarana dan prasarana yang andal dan berkelanjutan, Bandar Udara Kalimantan diharapkan mampu memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat, mendukung konektivitas wilayah, serta mendorong pertumbuhan ekonomi dan pariwisata di Kabupaten Berau dan sekitarnya.

Dalam pelaksanaan pelayanan sarana dan prasarana, Kantor UPBU Kelas I Kalimantan juga mengedepankan aspek keselamatan dan keamanan sebagai prioritas utama. Seluruh fasilitas dioperasikan sesuai standar operasional prosedur, serta dilakukan koordinasi yang baik antarunit terkait untuk memastikan kesiapsiagaan dalam menghadapi kondisi darurat.

Kantor UPBU Kelas I Kalimantan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan sarana dan prasarana melalui perencanaan yang lebih terarah, optimalisasi penggunaan sumber daya yang tersedia, serta penguatan pemeliharaan fasilitas. Upaya tersebut diharapkan dapat mendukung peningkatan kinerja pelayanan



bandar udara secara berkelanjutan serta memenuhi harapan pengguna jasa dan pemangku kepentingan.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Draft Renstra periode Tahun 2025 - 2029;
 - 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
 - 5) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan capaian Nasional;
 - 6) Capain lainnya seperti Padat Karya.



b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025 - 2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 - 2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 -2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025 - 2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 – 2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas I Kalimantan adalah:

Menjadikan Bandar Udara Kalimantan Sebagai Bandara Yang Mandiri, Safety, Secure, Modern, Akuntabel Dan Berintegritas Dalam Pelayanan Kepada Stakeholders Yang Sehat, Berwawasan Lingkungan Dan Berkelanjutan

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas I Kalimantan yaitu:

- a. Menjadikan sarana dan prasarana bandara udara yang handal optimal dan terintegrasi.
- b. Mewujudkan kelambagaan yang efektif yang didukung oleh sumber daya manusia yang profesional dan peraturan perundang undangan yang komprehensif
- c. Membangun jaringan dan kerjasama strategis
- d. Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel
- e. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung kelancaran kegiatan bandar udara yang berwawasan lingkungan

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- a. Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- b. Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- c. Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- d. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik



3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kalimantan dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
1. Program Infrastruktur Konektivitas	1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara
2. Program Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum Transportasi Udara



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	350.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	2.000.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	4.400
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	378.000.00 0.000
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas I Kalimantan dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I



kalimara melaksakan revisi yang diakibatkan bebrapa hal antara lain belum stabilnya jumlah pesawat yang beroperasi di bandara kalimara serta harga avtur dunia yang melonjak naik menyebabkan meningkatnya harga tiket pesawat secara signifikan. Hal ini tetunya mengurangi animo masyarakat untuk menggunakan pesawat udara dalam aktivitas sehari-hari. Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	415.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.650.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.110
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	660.865.715.532
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	8.009.065.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	4.878.417.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	6.196.865.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	50.444.842.000



Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan terdapat 1 (satu) kali revisi pada bulan Desember yang diakibatkan perubahan target indikator kinerja berdasarkan hasil Analisa capaian kinerja sampai dengan triwulan III. Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	415.000
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.650.000
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.110
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	629.042.080.363
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai Pagu Efektif Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	8.809.065.000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	4.878.417.000
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	4.296.865.000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	52.089.977.000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	415.700	93.393	209.146	322.764	456.526	456.526	100,01
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.650.000	417.708	873.361	1.277.523	1.652.164	1.652.164	100,81
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.110	1.234	2.656	3.998	5.383	5.383	100,26
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91	93,16	91,43	96,9	97,9	97,9	108,78
Rata-rata Capaian Sasaran					102,46						
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran					100						
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	5	5	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	1	2	3	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96	18,20	35,64	48,50	96,39	96,39	100,35
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	629.042.080.363	660.865.715.532	639.544.380.745	620.527.004.713	626.042.080.363	626.042.080.363	100
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	21,94	45,82	73,08	100	100	101,05
Rata-rata Capaian Sasaran					100,23						
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU					100,89						



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	Orang	393.900	393.958	100,01	415.000	456.526	109,82
		2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	1.400.000	1.411.349	100,81	1.650.000	1.652.164	100,13
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	5.370	5.384	100,26	5.110	5.383	105,34
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	97,9	108,78	91	97,56	107,21
Rata Rata Capaian Sasaran					102,47			105,63		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		1	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata Rata Capain Sasaran					100%			100,00		
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96	96,34	100,35	96	96,39	100,41
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah	658.865.798.798	658.865.798.798	100	629.042.080.363	626.042.080.363	99,52
		5	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	101,05	101,05	100	100	100
Rata Rata Capaian Sasaran					100,28%			99,99		
CAPAIAN RATA RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU					100,91%			101,87		



Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

NO	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	2024			2025			
				Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasaran Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang Yang	Orang	350.000	393.958	112,56	415.000	456.526	109,82
		2	Jumlah Kargo Yang Dilayani	Kg	2.000.000	1.411.349	70,57	1.650.000	1.652.164	100,13
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani	Angka	4.400	5.384	122,36	5.380	5.383	100,06%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	97,9	113,84	91	97,56	107,21
Rata Rata Capaian Sasaran				104,82%			79,54			
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
		1	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100
Rata Rata Capain Sasaran				100%			100,00			
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100	6	6	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100	3	3	100
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar	Persentase	100	96,1	96,1	96	96,39	100,41
		4	Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi	Rupiah	378000000000	658865798798	174,30	660865715532	626042080363	95%
		5	Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	101,05	101,05	100	100	100
Rata Rata Capaian Sasaran				114,29%			80,27			
CAPAIAN RATA RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU				106,37%			86,60			



1. Sasaran “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata - Rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 101,87%

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas yaitu:

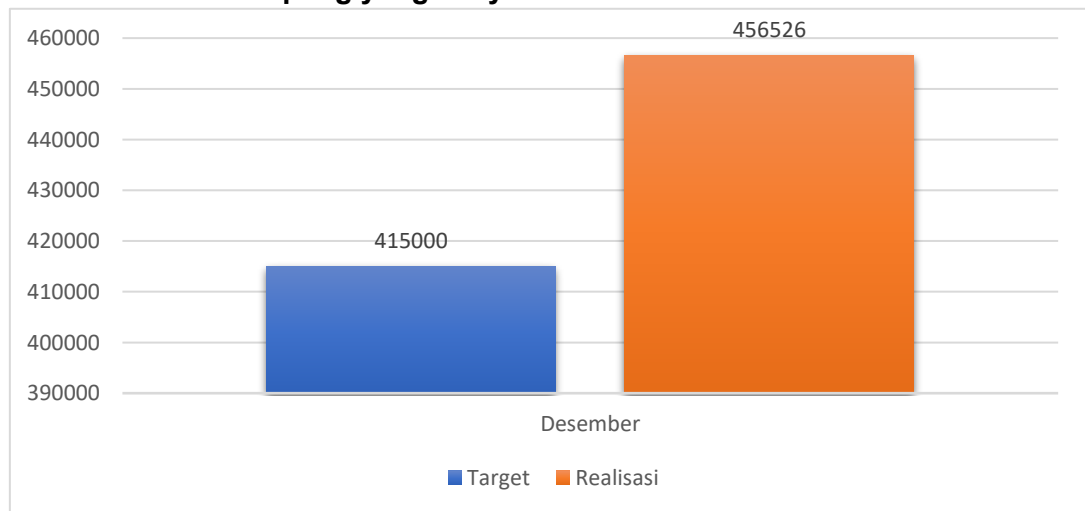
1. Kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara
2. Kegiatan penunjang teknis transportasi udara

Dan program dukungan manajemen melalui kegiatan pengelolaan perencanaan, keuangan , BMN, dan umum transportasi udara.

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:



a. Jumlah Penumpang yang dilayani



Grafik 3. 2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} / \text{Target} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 109,82% dengan nilai realisasi sebesar 456.526 terhadap target sebesar 415.000



Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Hadirnya pesawat berbadan besar yang telah melayani membantu dari meningkatnya capaian Jumlah Penumpang yang dilayani di tahun 2025 ini, namun mahalanya harga bahan bakar pesawat yaitu avtur yang mencapai 170% masih jadi faktor utama dari harga tiket pesawat yang masih dianggap relatif tinggi oleh kalangan masyarakat.
2. Masa libur hari besar nasional di Triwulan IV membantu pencapaian pergerakan penumpang, pesawat dan kargo dengan adanya penerbangan tambahan agar dapat menampung arus penumpang.
3. Bertambahnya frekuensi penerbangan dengan rute Makassar – Berau, Berau - Makassar;
4. Adanya Pesawat Jet menggarap Rute Berau – Balikpapan.

Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 456.526 penumpang dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 415.000 penumpang maka capaian kinerjanya sebesar 109,82%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 393.958 penumpang di mana target tahun 2025 dinaikkan karena potensi dengan hadirnya pesawat berbadan besar dan bertambahnya frekuensi rute penerbangan dapat menambah okupansi penumpang.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, melalui kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Tabel 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark Kinerja*)

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Kantor UPBU Kelas I	
				Kalimaraau, Berau	APT Pranoto, Samarinda
1	Meningkatkan Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang Dilayani	Orang	456.526	801.973

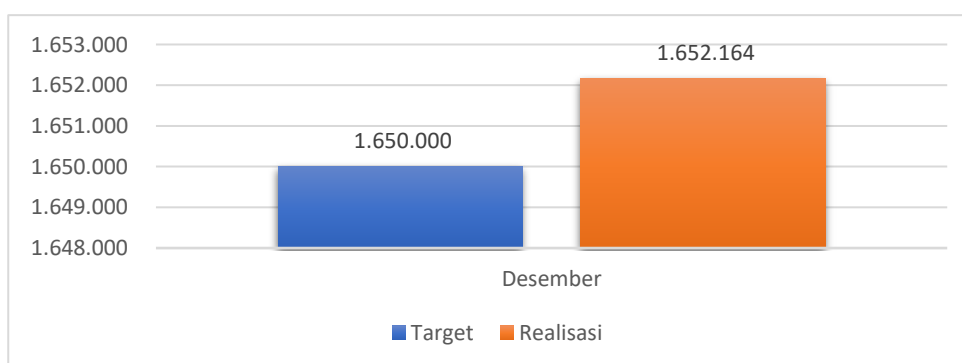


Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional dengan indikator kinerja kegiatan jumlah penumpang yang dilayani pada Kantor UPBU Kelas I Kalimantan dengan Kantor UPBU Kelas I APT Pranoto Samarinda sangat signifikan yang dipengaruhi oleh beberapa faktor berikut:

1. Kantor UPBU Kelas I APT Pranoto Samarinda berada di lokasi strategis yaitu di Ibu Kota Provinsi Kalimantan Timur;
2. Banyaknya frekuensi penerbangan dan maskapai yang berada di Kantor UPBU APT Pranoto yang dapat mendorong jumlah penumpang;
3. Pengusulan menjadi Bandar Udara Internasional yang bisa mendorong dan menambah frekuensi dan maskapai di Kantor UPBU APT Pranoto.

Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU Kelas I Kalimantan untuk menunjang perekonomian Kabupaten Berau dan sekitarnya, yang di mana Lokasi untuk Kantor UPBU Kalimantan sendiri terletak di antara Provinsi Kalimantan Utara yang bisa meningkatkan jumlah penumpang yang dilayani.

b. Jumlah Kargo yang dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Kargo yang dilayani"



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Kargo yang dilayani" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Cargo yang dilayani sebesar 100,13% dengan nilai realisasi sebesar 1.652.164 terhadap target sebesar 1.650.000

Keberhasilan pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

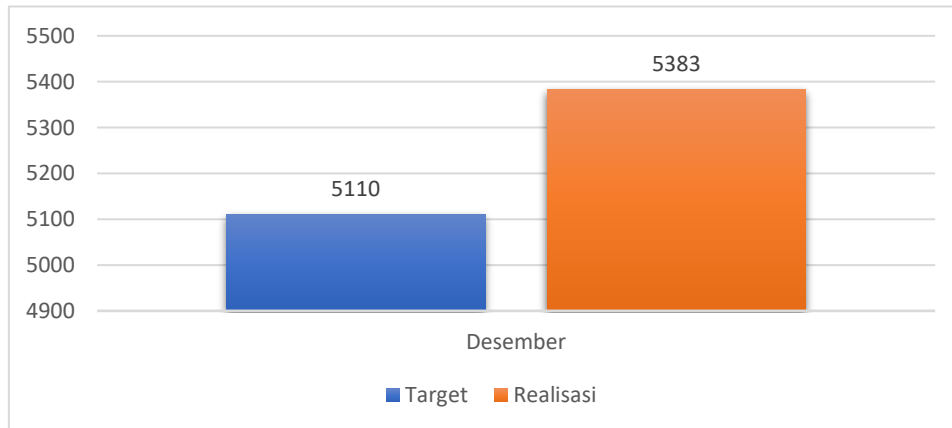
1. Hadirnya Pesawat Berbadan Besar yang melayani penerbangan di UPBU Kalimantan hanya cukup membantu dalam capaian yang didapat pada tahun 2025 ini. Giat program strategis nasional yaitu NLE berhasil mendorong pencapaian pelayanan kargo dengan menerbangkan *mairne products* unggulan Kabupaten Berau ke Manca Negara.
2. Para pengusaha angkutan barang di Kabupaten Berau dan sekitarnya masih lebih memilih untuk menggunakan angkutan via darat dan laut sebagai jasa pengiriman utama dikarenakan tarif yang lebih murah dan tidak ada batasan untuk daya pengangkutan.

Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 1.652.164 kg dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 1.650.000 kg maka capaian kinerjanya sebesar 100,13%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 1.411.349 kg di mana target tahun 2025 dinaikkan karena potensi dengan hadirnya NLE dapat mendorong pelaku usaha ekspor yang berada di Kabupaten Berau



Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Kargo yang dilayani, melalui kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara

c. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani"



Grafik 3. 7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target} \times 100\%$

Keberhasilan pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Berubahnya tren jenis pesawat yang melayani penerbangan di Bandara Kalimantan dari yang awalnya pesawat jenis ATR-72 menjadi



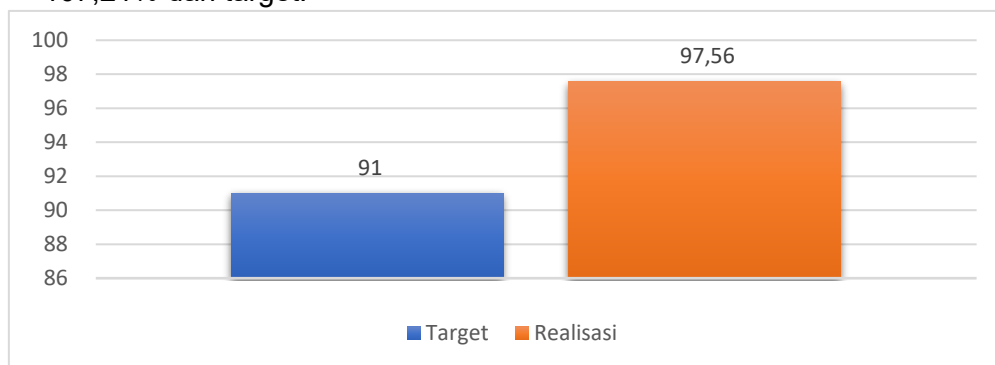
pesawat Jet Jenis Aribus320 atau Boeing737. Hadirnya pesawat berbadan besar ini jelas memberikan dampak kepada berkurangnya jumlah pelayanan pesawat jenis ATR-72.

2. Masih adanya penerbangan perintis setiap minggunya hanya sedikit menambah jumlah pergerakan pesawat yang dilayani di bandara kalimarau.
3. Memasuki masa liburan dan akhir tahun maskapai menjadwalkan penerbangan-penerbangan tambahan untuk mengakomodir pengguna jasa transportasi udara dalam menyambut Hari Besar Keagamaan maupun liburan di akhir tahun.

Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 5.383 pergerakan dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 5.380 pergerakan maka capaian kinerjanya sebesar 100,06%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 5.384 kg di mana target tahun 2025 dinaikkan karena penambahan rute dan maskapai baru yang dapat mendorong pergerakan pesawat bertambah

d. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 senilai 97,56% dari target yang ditetapkan sebesar 90% atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan mencapai 107,21% dari target.



Grafik 3.8 Target dan Realisasi Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan





Grafik 3. 9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
"Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan" Tahun 2024 – 2025

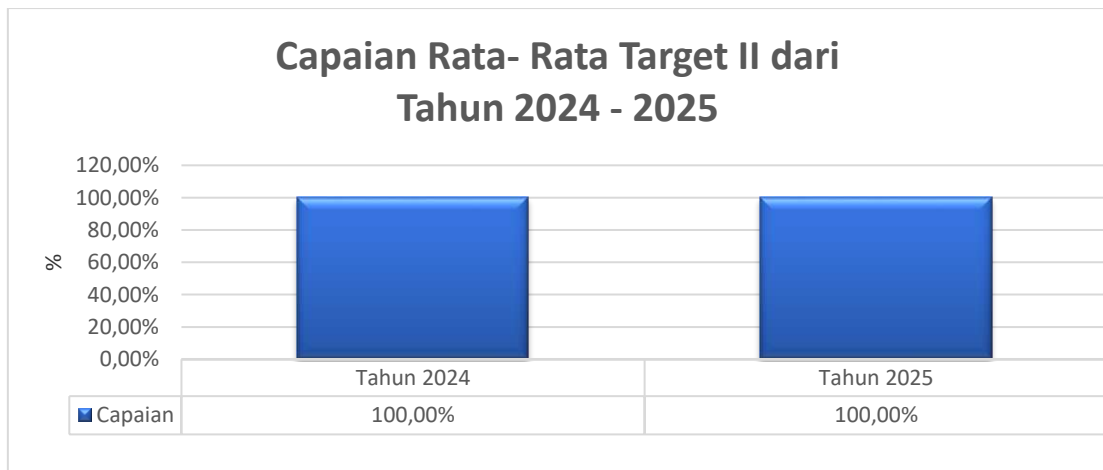
Pada indikator ini, capaian realisasi tahun 2025 sebesar 107,21%. Hal ini dapat terjadi karena kualitas pelayanan yang diberikan di bandara Kalimantan senantiasa dipertahankan hingga Mampu menyabet gelar bandara dibawah Kementerian Perhubungan dengan layanan Prima Utama.

Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 97,56% dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 91% maka capaian kinerjanya sebesar 107,21%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 97,9% kg di mana target tahun 2025 dinaikkan karena memberikan pelayanan yang terbaik kepada pengguna jasa transportasi udara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara melalui kegiatan Penunjang Teknis Transportasi Udara.



2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



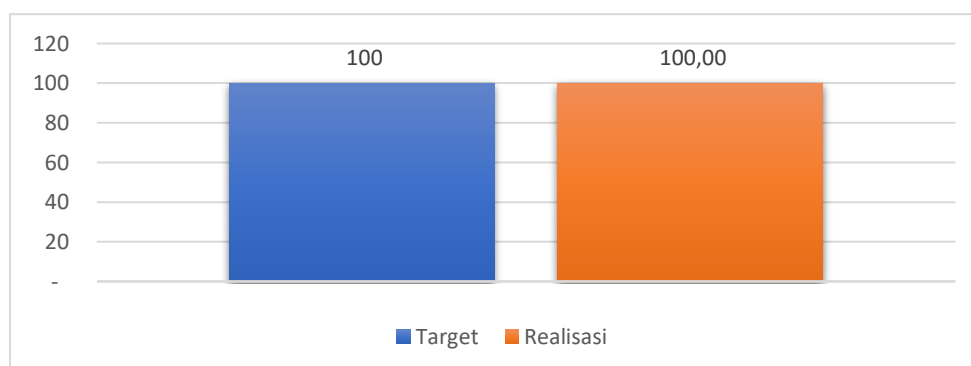
Grafik 3.10 Rata - Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas melalui Kegiatan Keselamatan dan keamanan transportasi udara

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3. 11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3. 12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
“Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Tingkat pemenuhan dokumen AEP dan SBU serta pemenuhan fasilitas pelayanan darurat
2. Komitmen setiap insan pegawai untuk menerapkan standar keselamatan di setiap lini pelayanan di bandar udara.
3. Penerapan standar keselamatan sesuai permenhub no. 32 tahun 2022 tentang peraturan keselamatan penerbangan sipil

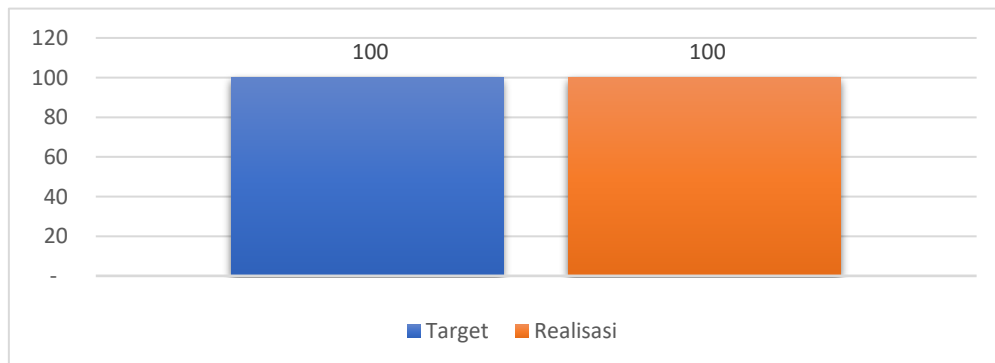
Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 100% dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100% maka capaian kinerjanya sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% di mana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan standar keselamatan penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara melalui kegiatan Keselamatan dan



Keamanan Transportasi Udara melalui kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara.

b. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara



Grafik 3. 13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3. 14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Tingkat pemenuhan dokumen ASP dan pemenuhan standar fasilitas keamanan penerbangan
2. Komitmen setiap insan pegawai untuk menerapkan standar keamanan di setiap lini pelayanan di bandar udara.



3. Penerapan standar keamanan sesuai nomor pm 51 tahun 2024 tentang keamanan penerbangan nasional

Capaian Kinerja tahun 2025 apabila realisasi 100% dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100% maka capaian kinerjanya sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% di mana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan standar keamanan penerbangan.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara melalui kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara melalui kegiatan Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara.

3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



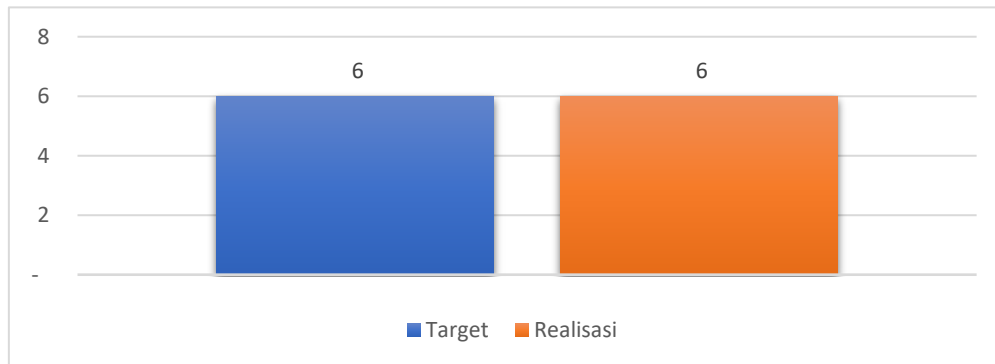
Grafik 3. 15 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 99,99%.

Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program dukungan manajemen melalui Kegiatan pengelolaan perencanaan, keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

a. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3. 16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
“Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3. 17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target} \times 100\%$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 terhadap target sebesar 6. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Dokumen Rencana Strategis / Reviu Rencana Strategis
- Dokumen Rencana Kerja Tahunan 2025
- Dokumen Perjanjian Kinerja / Revisi Perjanjian Kinerja 2025
- Dokumen Rencana Aksi Perjanjian Kinerja 2025
- Dokumen Laporan Triwulan I, II, III dan IV

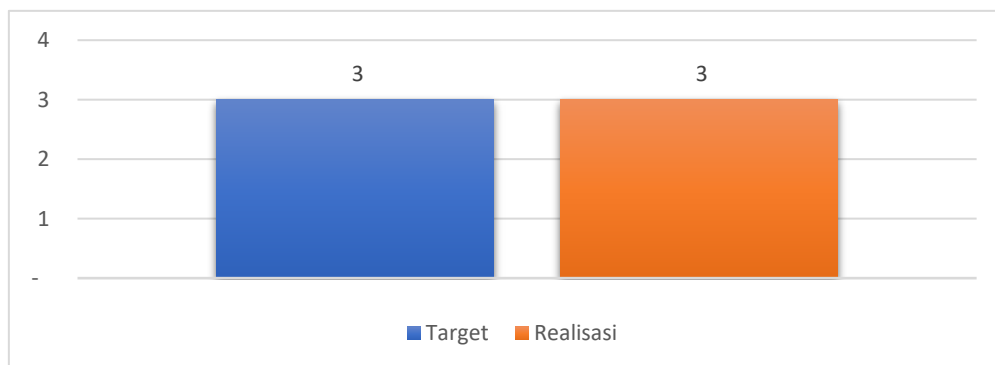


- Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pencapaian target

Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% dimana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan jumlah 6 Dokumen.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) diantaranya melalui kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

b. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3. 18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Dokumen SPIP"



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
"Jumlah Dokumen SPIP" Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3.

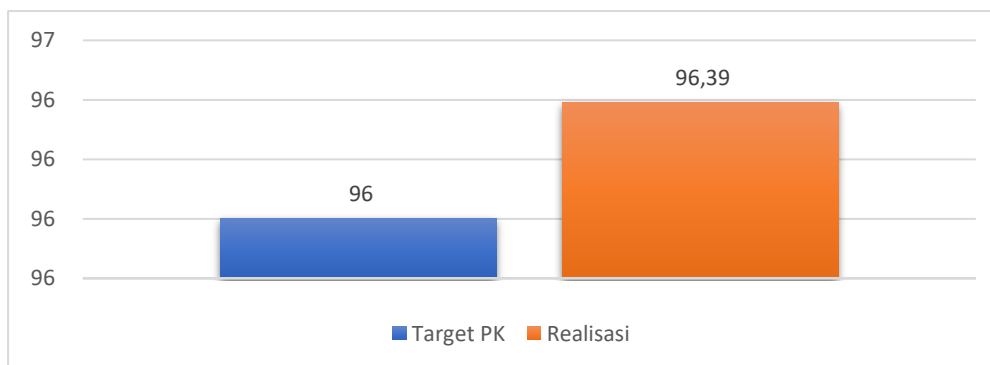
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- Dokumen Manajemen Resiko
- Dokumen SK Pengelola SPIP
- Dokumen Pemantauan Pengendalian Intern

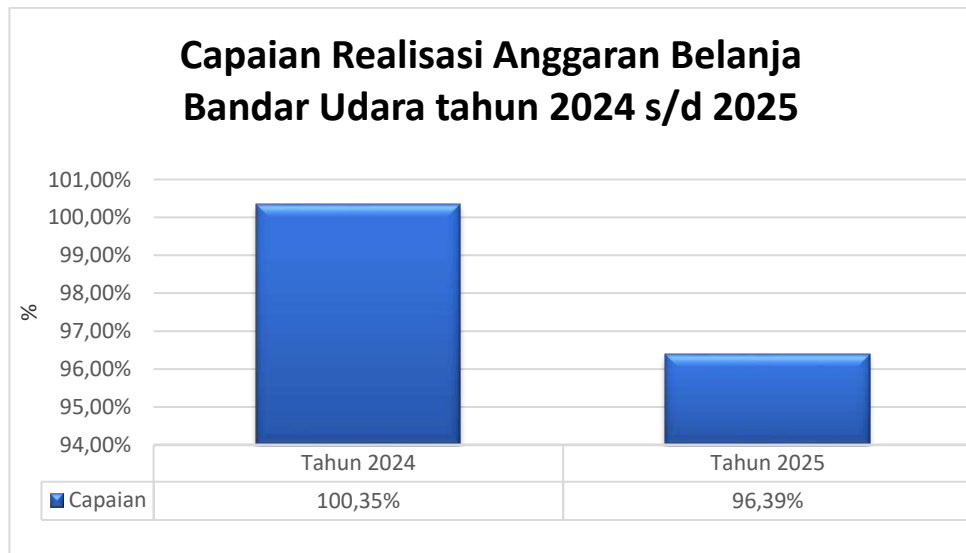
Capaian kinerja tahun 2025 dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam Draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 100% dimana target tahun 2025 sama dengan target tahun 2024 karena pemenuhan dokumen SPIP dengan jumlah 3 Dokumen.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP diantaranya melalui kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara.

c. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara"



Grafik 3. 21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
"Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 96,39% dengan nilai realisasi sebesar 96,39% terhadap target sebesar 96% yang di mana target tersebut merupakan revisi dari Perjanjian Kinerja terbaru Tahun 2025.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Alokasi anggaran yang masih sangat sesuai dengan kebutuhan UPBU Kalimantan sehingga penggunaan anggaran menjadi tepat sasaran dan dapat direalisasikan dengan baik.
2. Komitmen bandara udara Kalimantan untuk dapat menjalankan semua program kerja melalui penyerapan anggaran yang optimal
3. Dilakukannya revisi pagu belanja pada anggaran belanja Badan Layanan Umum pada saat revisi anggaran DIPA

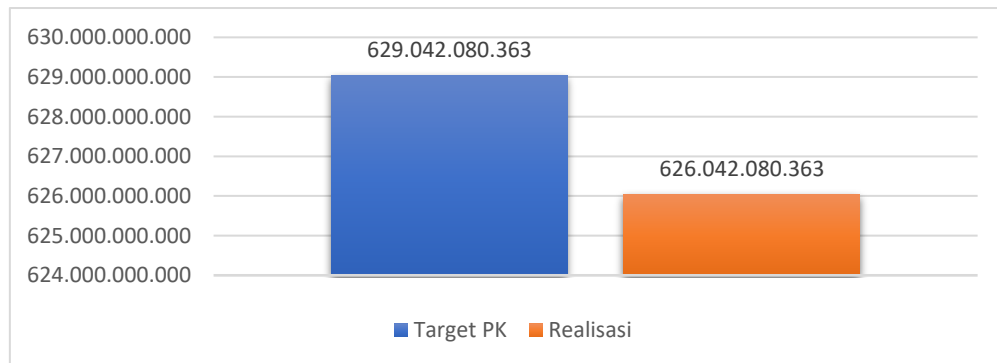
Capaian kinerja tahun 2025 apabila realisasi terhadap pagu efektif sebesar 96.39% dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100% maka capaian kinerjanya sebesar 96%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam draft RENSTRA berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 96.10 % dimana target tahun 2025 lebih rendah karena adanya pagu anggaran yang terblokir tahun 2025 dan dilakukan penyesuaian pelaporan menggunakan pagu efektif.



Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan - kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara
- Penunjang Teknis Transportasi Udara.

d. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.22 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
"Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi"



Grafik 3. 23 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
"Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 99,52% dengan nilai realisasi sebesar 626.042.080.363 terhadap target sebesar 629.042.080.363 yang Dimana target tersebut sudah merupakan target revisi dari Perjanjian Kinerja 2025



Kegagalan pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

4. Adanya pemblokiran belanja modal pada Triwulan I – Triwulan III yang menyebabkan tidak bertambahnya nilai asset pada tahun 2025;
5. Terjadinya penyusutan nilai asset seiring berkurangnya nilai pakai suatu barang (asset);
6. Belum keluarnya sertifikat tanah yang saat ini masih dalam proses pengurusan.

Menindaklanjuti hal tersebut, untuk mencapai target indikator kinerja nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, maka dilakukan hal – hal sebagai berikut :

- Melakukan revisi pada perjanjian kinerja tahun 2025 dengan mengurangi nilai pada indikator kinerja nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi;
- Mempercepat proses pengurusan sertifikat tanah;
- Optimalisasi belanja modal pada triwulan IV sebagai penambah nilai asset.

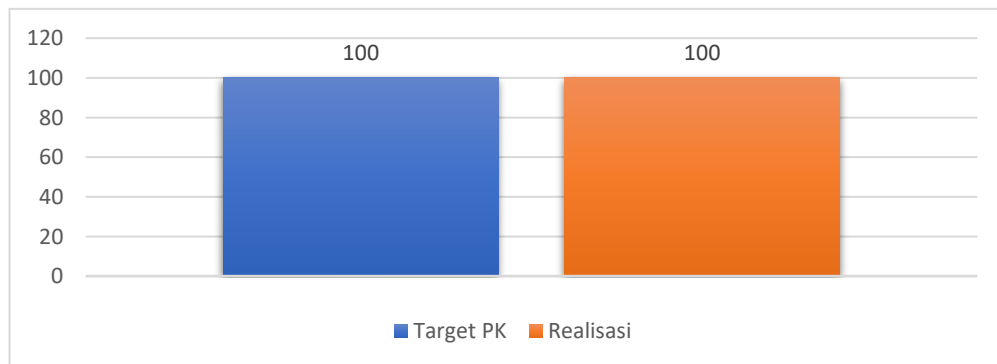
Capaian kinerja tahun 2025 apabila realisasi sebesar Rp.626.042.080.363,- dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar Rp.660.865.715.532,- maka capaian kinerjanya sebesar 99.52%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar Rp. 658.865.798.798 dimana target tahun 2025 lebih rendah karena adanya akumulasi penyusutan nilai asset.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara
- Penunjang Teknis Transportasi Udara.



e. **Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)**



Grafik 3.24 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan
“Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.25 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan
“Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Realisasi} / \text{Target Capaian} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target pendapatan sebesar 100% PNBP.

Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Optimalnya penerimaan yang bersumber dari PJP2U (Pelayanan Jasa Penumpang Pesawat Udara). Hal ini karena jumlah penumpang yang dilayani sudah meningkat dikarenakan sudah beroperasinya pesawat berbadan sedang (Narrow body) yaitu airbus A320 yang dioperasikan oleh batik air dan Super Air Jet.



2. Mulai Meningkatnya pendapatan Non-Aero di bandara Kalimantan seperti pendapatan dari Tenant dan pendapatan dari penyewaan alat alat mesin, elektrikal dan aset lainnya serta jasa lainnya.
3. Penurunan tarif pesawat udara yang cukup terjangkau dari harga ditahun sebelumnya terutama untuk tujuan Jakarta dan Surabaya hingga 30% untuk setiap penerbangan.

Capaian kinerja tahun 2025 apabila realisasi sebesar 100% dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft Renstra sebesar 100 % maka capaian kinerjanya sebesar 100%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam draft Renstra berdasarkan pencapaian tahun 2024 sebesar 101,05% dimana target tahun 2025 sama dengan target 2024 karena penyesuaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan- kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara
- Penunjang Teknis Transportasi Udara



B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025 Kantor UPBU Kelas I Kalimantan mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp.69.529.189.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 14 kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 71.210.115.000,- dengan pagu efektif sebesar Rp.70,074,324,000,- dan pagu terblokir sebesar Rp.1.135.791.000,- dengan rincian sebagai berikut:



Grafik 3.26 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

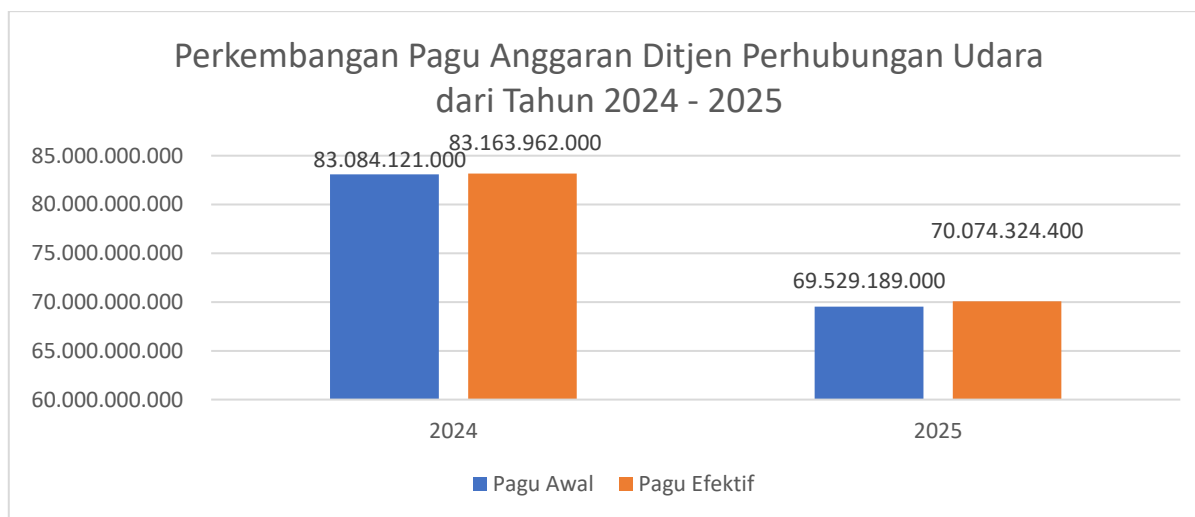
Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 8.809.065.000-;
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 4.878.417.000- ;
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 4.296.865.000- ;
4. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 53.225.768.000- ;

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas I Kalimantan dari Tahun 2024 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.5 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Efektif
2024	83.084.121.000	83.163.962.000
2025	69.529.189.000	70.074.324.400



Grafik 3.27 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 – 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.6 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Per Bulan

No	Bulan	RPD (Rp.)	RPD Kumulatif (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Tingkat Penyerapan (%)
1	Januari	1.930.953.000	1.930.953.000	1.933.556.787	100,13%
2	Februari	3.254.433.000	5.185.386.000	3.254.387.864	100,00%
3	Maret	4.907.931.000	10.093.317.000	4.916.389.074	100,17%



4	April	3.121.945.130	13.215.262.130	3.121.371.698	99,98%
5	Mei	3.777.502.000	16.992.764.130	3.815.049.616	100,99%
6	Juni	3.754.724.000	20.747.488.130	3.688.298.055	98,23%
7	Juli	4.889.227.000	25.636.715.130	4.847.555.207	99,15%
8	Agustus	4.559.326.000	30.196.041.130	4.557.427.076	99,96%
9	September	4.489.757.000	34.685.798.130	4.488.102.345	99,96%
10	Oktober	6.525.534.000	41.211.332.130	6.510.843.920	99,77%
11	November	9.892.038.000	51.103.370.130	9.935.045.213	100,43%
12	Desember	18.970.949.870	70.074.320.000	16.473.950.425	86,84%
Total		70.074.320.000	70.074.320.000	67.541.977.280	96,39%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{100,13+100+100,17+99,98+100,99+98,23+99,15+99,96+99,96+99,77+100,43+86,84}{12}$$

$$K = 96,39\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 96,39%.



Tabel 3.7 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU (%)	RAK/RVK	PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100%
1	2	3		4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	393.900	393.958	100,01%	3.276.482.500	3.076.481.800	93,90%	7.809,16	8.318,06	0,94	6,12%
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	1.400.000	1.411.349	100,81%	3.276.482.500	3.176.481.800	96,95%	2.250,67	2.340,34	0,96	3,83%
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	angka	5.370	5.384	100,26%	3.276.482.500	3.176.481.780	96,95%	589.985,47	610.145,72	0,97	3,30%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	90	97,9	108,78%	3.276.482.500	2.876.481.900	87,79%	29.381.837,59	36.405.361,11	0,81	19,29%
Rata - rata Capaian Sasaran					102,47%									
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara.	5	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100	100	100,00%	2.439.208.500	2.064.208.500	84,63%	20.642.085,00	24.392.085,00	0,85	15,37%
		6	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100	100	100,00%	2.439.208.500	2.434.208.500	99,80%	24.342.085,00	24.392.085,00	1,00	0,20%
Rata - rata Capaian Sasaran					100,00%									
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100,00%	4.552.317.000	4.452.317.000	97,80%	742.052.833,33	758.719.500,00	0,98	2,20%
		8	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100,00%	45.203.861.000	44.151.517.000	97,67%	14.717.172.333,33	15.067.953.666,67	0,98	2,33%
		9	Tingkat penyerapan anggaran bandar udara	Persentase	96	96,34	100,35%	1.229.000.000	1.129.000.000	91,86%	11.718.912,19	12.802.083,33	0,92	8,46%
		10	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	658.865.798.798	658.865.798.798	100,00%	233.500.000	183.500.000	78,59%	0,00	0,00	0,79	21,41%
		11	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	101,05	101,05%	871.299.000	821.299.000	94,26%	8.127.649,68	8.712.990,00	0,93	6,72%
Rata - rata Capaian Sasaran					100,28%									89,24%



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}}\right) \times 100\%}{n} = 0,6\%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right) = 50\% + 0,6 = 50,6\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E)** dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0.05% dan **Nilai Efisiensi (NE)** sebesar 50,6% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik. Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 3.8 Efisiensi dan Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2024 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	0.08	50,6
2024	-0.02	45,80
2022	0.0041	51.83
2023	0,10	50,7
2025	0.05	50.6
Rata-rata		49,90



Grafik 3.28 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas I Kalimantan
Periode Tahun 2024 - 2025



C. Penghargaan yang Diperoleh

- a. 4 April 2025, Penghargaan Predikat PRIMA UTAMA dalam kegiatan Penilaian Pelayanan Unit Penyelenggaraan Publik Sektor Transportasi Tahun 2024 (Menteri Perhubungan Republik Indonesia)



Gambar 3.1 Penghargaan Predikat Prima Utama dari Menteri Perhubungan

- b. 11 Desember 2025, Predikat Informatif sebagai PPID Pelaksana/UPT dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tingkat Kementerian Perhubungan Tahun 2025 (Sesditjen)



Gambar 3.2 Predikat Informatif sebagai PPID Pelaksana/UPT dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tingkat Kementerian Perhubungan Tahun 2025 (Sesditjen)



D. Realisasi Anggaran

1. Dana yang Dapat Terealisasi/Terserap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. 70.074.324.000-, dengan realisasi sebesar Rp. 67.542.577.280 atau 96,39%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:



Grafik 3.29 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja berdasarkan Pagu Efektif

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025 Berdasarkan Pagu Efektif

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 47.644.355.000	47.450.428.955	99,59
(F) BLU	Rp. 22.429.969.000	20.092.148.325	89,58
SBSN	-	-	-

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024 - 2025 seperti pada grafik berikut ini:



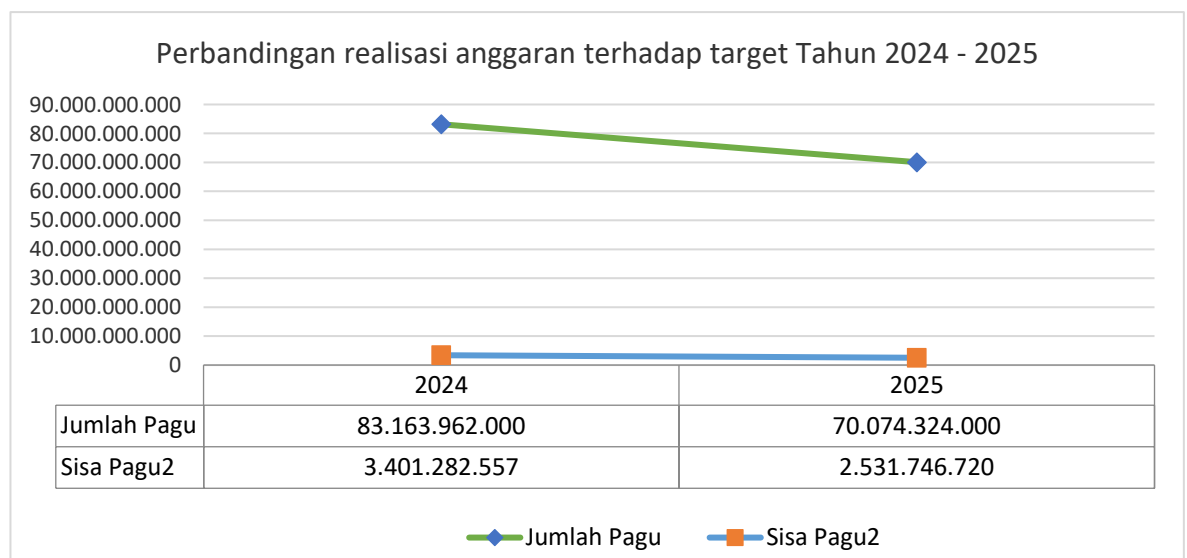
Grafik 3.30 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 – 2025 berdasarkan Pagu Efektif

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas I Kalimantan sampai dengan akhir tahun anggaran tahun 2025 dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 96.39% dari target 96%. Jika dibandingkan dengan tahun tahun sebelumnya, indicator ini memang mengalami penurunan target, hal ini dikarenakan satker BLU dituntut untuk dapat melakukan efisiensi sehingga dapat membuat deposito sebagai tambahan pendapatan dan agar mencapai pengelolaan keuangan BLU yang sehat.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas I Kalimantan untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan seluruh kegiatan sesuai dengan yang sudah dianggarkan dan sesuai dengan halaman III DIPA
2. Senantiasa melakukan monitoring terhadap pengajuan revisi kenaikan tarif PJP2U yang mana sangat berpengaruh terhadap kelangsungan hidup BLU itu sendiri.
3. Berusaha meningkatkan layanan dan fasilitas terutama untuk layanan non aero sehingga BLU UPBU Kalimantan dapat memaksimalkan pendapatan sehingga tidak selalu bergantung pada pendapatan aero saja.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.31 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas I Kalimantan dari Tahun 2024 - 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:



a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 2.218.701.196 atau sebesar 4,55% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 12% dari pagu tahun 2024.

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 284.400.498 atau sebesar 1,91% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0% dari pagu tahun 2024.

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 28.645.026 atau sebesar 0,45 % dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 10% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.10 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1	RM	193.926.045	1. Belanja Pegawai : Rp. 28.645.026 2. Belanja Barang : Rp. 2.391.769 3. Belanja Modal : Rp. 193.926.045
2	BLU	2.337.820.675	1. Belanja Barang : Rp. 2.216.309.427 2. Belanja Modal : Rp. 121.511.248
3	SBSN	-	
Total		2.531.746.720	



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas I Kalimantan pada tahun 2025 sebesar 101,54%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan Tahun 2025, ada satu indikator yang belum memenuhi target yaitu Aspek Sasaran 3 Indikator Nilai Aset Bandar Udara yang Berhasil Diinventarisasi dengan persentase 99,52%.

- Indikator kinerja kegiatan Jumlah kargo yang dilayani yang hanya mencapai 100,13%. Hal ini bisa terjadi karena maksimalnya pergerakan kargo melalui sisi udara dari dan menuju ke berau. Penerapan NLE (*National Logistic Ecosystem*) yang dimulai pada bulan Juni tahun 2025 juga sangat membantu kenaikan jumlah kargo yang dilayani di bandara kalimaran. Hal ini sangat berdampak karena meningkatkan efisiensi logistic, meningkatkan transparansi dan keamanan serta mengurangi biaya dan waktu pengiriman. Kedepannya bandara kalimaran berusaha untuk mendatangkan pesawat khusus kargo dan saat ini sudah menemui titik terang dengan akan masuknya pesawat khusus kargo ke bandara kalimaran.
- Indikator kinerja kegiatan Persentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) mencapai target hingga 100%. Target ini bisa melampaui target karena maksimalnya seluruh elemen yang ada di bandara terutama pemanfaatan aset yang maksimal di tahun 2025. Tercapainya indikator ini tentunya sangat membanggakan dikarenakan di tahun tahun sebelumnya terutama setelah masa pandemi covid-19 indikator ini sangat sulit untuk dicapai. Hal ini tentunya tidak lepas dari pengaruh promosi dan pemasaran yang terus menerus digencarkan oleh bandara kalimaran agar menarik minat maskapai untuk beroperasi di bandara kalimaran disamping juga menarik minat para pengguna jasa untuk menggunakan jasa transportasi udara dari dan menuju berau.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas I Kalimantan tahun 2025 sangat baik.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Masih kurangnya sumber daya manusia di bandara kalimaran, meskipun hal ini dapat diatasi dengan mengoptimalkan sumber daya yang ada dengan membuat pegawai yang ada multi talent dan multi tasking melalui diklat pemberdayaan Masyarakat yang sering dilakukan di bandara kalimaran. Namun demi



mengoptimalkan layanan dan pendapaptan maka hendaknya dilakuakn penerimaan pegawai baik melaalui mekanisme penerimaan CPNS maupun PPPK

2. Masih belum adanya pengembangan fasilitas atau aset lainnya diluar layanan utama, seperti pembuatan Gedung serbaguna ataupun lebih jauh membuat beberapa fasilitas tambahan berupa tempat olahraga sebagai tambahan pendapatan untuk BLU.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

4. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Kinerja

Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara periodik dan berkelanjutan terhadap capaian indikator kinerja. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dan penyesuaian strategi pelaksanaan kegiatan agar target kinerja dapat tercapai secara optimal.

5. Optimalisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak

Optimalisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dilaksanakan melalui peningkatan kualitas layanan, pemutakhiran data potensi, serta penguatan pengawasan dan pengendalian atas seluruh sumber penerimaan. Upaya tersebut dilakukan dengan meningkatkan kepatuhan pengguna layanan, serta memastikan seluruh transaksi penerimaan tercatat secara akurat dan tepat waktu.

6. Optimalisasi Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran

Optimalisasi Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran dilakukan melalui penyusunan rencana kerja dan anggaran yang berbasis kinerja, selaras dengan prioritas pembangunan serta kebutuhan organisasi. Proses perencanaan disusun secara terukur, realistis, dan akuntabel dengan memperhatikan efektivitas, efisiensi, serta kesinambungan program dan kegiatan.



LAMPIRAN I



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	484.500
		2 Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.750.000
		3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.480
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	631.409.533.863
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

ANGGARAN

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara | Rp. 10.734.907.000 |
| 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp. 1.950.000.000 |
| 3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum Transportasi Udara | Rp. 54.227.450.000 |
| 4. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara | Rp. 3.138.300.000 |

Berau, 17 Desember 2025

Disetujui

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

Kepala Kantor UPBU Kelas I Kalimantan
Berau - Kalimantan

RAYAH ATABRI
Pembina (IV/a)
NIP. 197707162002121002



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		5	4
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1.	Jumlah Penumpang Yang Dilayani	orang	415.000
		2.	Jumlah Cargo Yang Dilayani	kg	1.650.000
		3.	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	angka	5.110
		4.	Indek Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Persentase	90
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1.	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara	Persentase	100
		2.	Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	Persentase	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik	1.	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2.	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3.	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96
		4.	Nilai Aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	629.042.080.363
		5.	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Kegiatan

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
3. Penunjang Teknis Transportasi Udara
4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

Anggaran

- Rp. 8.354.309.855
- Rp. 4.878.417.000
- Rp. 4.296.865.000
- Rp. 52.089.977.000

Disetujui
Direktur Jenderal Perhubungan Udara

LUKMAN F. LAISA
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196803061993031001

Berau, 17 Desember 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas I
Kalimaranau



PATAH ATABRI
Pembina (IV/a)
NIP. 197707162002121002





**RENCANA AKSI ATAS
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	484.500	4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang 052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat - PEN	34.235	80.750	121.125	161.500	201.875	242.250	282.625	323.000	363.375	403.750	444.125	484.500	2.208.317.000	Kepala Seksi Teknik dan Operasi dan Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.750.000	• 4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara • 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang 052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat PEN	145.830	291.660	437.490	583.320	729.150	874.980	1.020.810	1.166.640	1.312.470	1.458.300	1.604.130	1.750.000	2.208.317.000	Kepala Seksi Teknik dan Operasi Dan Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan
		Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.480	• 4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara • 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang • 052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat PEN	456	912	1.368	1.824	2.280	2.736	3.192	3.648	4.104	4.560	5.016	5.480	2.208.317.000	Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91	• 4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara • 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang • 052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat PEN	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	2.208.317.000	Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	• 4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara • 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang • 052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat PEN	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.208.317.000	Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat dan Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	•4645 RBE.078 Pengembangan Bandar Udara Kalimantan Berau 051. Prasarana Bandar Udara •. 4647.CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Fasilitas Penunjang •052.PEN. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat PEN	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.208.317.000	Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat dan Kepala Seksi Teknik dan Operasi
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	•4611.EBA.956 Layanan BMN 051. Layanan Barang Milik Negara •4611.EBA.962 Layanan Umum 051 Pengelolaan Fasilitas Perkantoran dan Prasarana Bandara Udara •4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	6	14.185.998.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab	
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
					Kantor															
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	•4611.EBB.971 Layanan Prasarana Internal 053. Layanan Langganan Daya dan Jasa 054. Penyediaan BBM Operasional •4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	11.422.538.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	98	•4611.EBD.001 Layanan Program dan Rencana 056 Dukungan Operasional Satker dan Lainnya •4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan	2,78	8,69	18,20	23,83	29,05	35,64	46,09	47,00	48,50	58,19	72,80	98,00	11.209.778.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	631.409.533.863	•4611.EBD.955 Layanan Manajemen Keuangan 051. Pengelolaan Akuntansi dan Perbendaharaan •4611.EBA.994	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	631.409.533.863	8.735.538.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan														
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Perse ntase	100	•4613.EBA.960 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal 053. Pelaksanaan Evaluasi dan Pengembangan SDM •4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan	6,00	19,29	26,76	35,83	42,52	50,82	56,65	66,20	73,74	82,60	88,60	100,00	11.854.838.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha dan Kepala Seksi Jasa Pelayanan

Berau, 17 Desember 2025

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS I KALIMARAU



PATRIK ATABRI
Perubahan (IV/a)
NIP. 197707162002121002





**RENCANA AKSI ATAS
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	Jumlah Penum yang dilayani	Orang	415.700	• 4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan • 01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang	33.461	63.236	93.393	134.337	168.103	209.146	251.456	287.734	322.764	364.742	407.796	415.700	3.276.482.500	Kepala Seksi Teknik dan Operasi dan Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		2 Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.650.000	•4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan •01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang	141.796	269.267	417.708	535.045	704.183	873.361	1.028.478	1.168.945	1.277.523	1.408.762	1.524.087	1.650.000	3.276.482.500	Kepala Seksi Teknik dan Operasi dan Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan
		3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.110	•4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan •01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	454	836	1.234	1.738	2.204	2.656	3.140	3.571	3.998	4.524	4.951	5.110	3.276.482.500	Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab	
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
					051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang															
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91	•4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan •01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	97,90	3.276.482.500	Kepala Seksi Jasa dan Pelayanan
2.	Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan	%	100	•4646.CAD.001 Peralatan dan sistem Keamanan Penerbangan 051. Pengadaan Peralatan Keamanan Penerbangan	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.439.208.500	Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat dan Kasie Teknik dan Operasi	



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Bandar Udara			•4646.RAD.004 Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan dan Keselamatan Penerbangan 051. Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan Penerbangan														
		Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara	%	100	•4646.CAD.001 Peralatan dan sistem Keamanan Penerbangan 051. Pengadaan Peralatan Keamanan Penerbangan •4646.RAD.004 Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan dan Keselamatan Penerbangan 051. Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan Penerbangan	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.439.208.500	Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat dan Kasie Teknik dan Operasi
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Dokumen	6	•4611.EBA.962 Layanan Umum 051. Pengelolaan Fasilitas Perkantoran dan Prasarana Bandar Udara	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	6	6	4.552.317.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		ntah (SAKIP)																	
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	•4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	45.203.861.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	97	•4611.EBB.951 Layanan Sarana Internal 052. Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	3,00	6,40	11,44	23,16	34,58	59,75	59,75	70,55	78,02	82,75	90,00	97,00	1.229.000.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	629.042.080.363	•4611.EBB.971 Layanan Prasarana Internal 053. Layanan Langganan Daya dan Jasa 054. Penyediaan BBM Operasional	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	660.865.715.532	629.042.080.363	233.500.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	•4611.EBD.955 Layanan Manajemen Keuangan 051. Pengelolaan Akuntansi dan Perbendaharaan 052. Pembinaan PNPB dan Pengendalian Internal	5,51	11,60	21,94	27,68	35,60	45,82	53,06	63,67	73,08	82,59	92,36	100,00	871.299.000	Kasubag Keuangan dan Tata Usaha dan Kasie Jasa dan Pelayanan



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggungjawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
					053. Dukungan Operasional Satker dan Lainnya														

Berau, 17 Desember 2025

KEPALA KANTOR

UPBU KELAS I KALIMARAU



PATAH TABRI

Perencana (IV/a)

NIP. 19700716 200212 1 002





MONITORING ATAS RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS I KALIMARAU

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	415.700	4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057.Catu Daya Kelistrikan 01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara	Melaksanakan pelayanan fasilitas terminal penumpang dan, kargo, dan penumpang	12	415.700	100	3.276.482.500	100	456.651	3.145.423.200	109,85	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikat or Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
					051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang													
		2 Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.650.000	4645 CBE.001 Bandar Udara 052. Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan 01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052.	Melaksanakan pelayanan fasilitas terminal penumpang dan, kargo, dan penunjang	12	1.650.000	100	3.276.482.000	100	1.654.124	3.145.423.200	100,25	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikat or Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjab	
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran				
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
					Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang														
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	5.110	•4645 CBE.001 Bandar Udara 052. Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057. Catu Daya Kelistrikan •01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan	Melaksanakan kerjasama dan pengembangan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara	12	5.110	100	3.276.482.500	100	5.383	3.145.423.200	105,34	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kepala Seksi Teknik dan Operasi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikat or Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evalu asi	Rencan a Tindak lanjut	Penang gungja ab	
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggara n				
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
					Peralatan Penunjang														
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91	•4645 CBE.001 Bandar Udara 052 Penyiapan Lahan 053. Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway) 057.Catu Daya Kelistrikan •01 CDE.001 Operasional dan Pemeliharaan Prasarana Bandar Udara 051. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Udara 052. Pemeliharaan Fasilitas Sisi Darat 054. Pemeliharaan Peralatan Penunjang	Melaks anakan pengaw asan dan pengen dalian pelayan an	12	91	10 0	3.276.48 2.500	100	97,56	3.145.423. 200	107,21	96	Telah menca pai target	Melaku kan evaluasi dan monitori ng	Kepala Seksi Jasa dan Kerjasa ma
2.	Meningkat nya	1	Persentase Pemenuhan	%	100	•4646.CAD.00 1 Peralatan	Menyusun	12	100	10 0	2.439.20 8.500	100	100	2.341.640. 160	100	96	Telah menca	Melaku kan	Kepala Seksi



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	Standart Keselamatan Bandar Udara			dan sistem Keamanan Penerbangan 051. Pengadaan Peralatan Keamanan Penerbangan •4646.RAD.004 Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan dan Keselamatan Penerbangan 051. Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan Penerbangan	program keamanan dan keselamatan bandar udara										paip target	evaluasi dan monitoring	Keamanan dan Pelayanan Darurat
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	•4646.CAD.001 Peralatan dan sistem Keamanan Penerbangan 051. Pengadaan Peralatan Keamanan Penerbangan	Melaksanakan pengamanan pelayanangangkutan penumpang, awak	12	100	100	2.439.208.500	100	100	2.341.640.160	100	96	Telah mencaipai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kepala Seksi Keamanan dan Pelayanan Darurat



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikator Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggung jawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
					•4646.RAD.004 Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan dan Keselamatan Penerbangan 051. Pemenuhan Peralatan Standar Keamanan Penerbangan	pesawat, pos, kargo, serta barang												
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	•4611.EBA.962 Layanan Umum 051. Pengelolaan Fasilitas Perkantoran dan Prasarana Bandar Udara	Menyediakan bahan pelaksanaan evaluasi	12	6	100	3.416.526.000	100	6	3.279.864.960	100	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kasubbag Keuangan dan Tata Usaha
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	•4611.EBA.994 Layanan Perkantoran 001. Gaji dan Tunjangan 002. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Menyediakan bahan pelaksanaan pelaporan	12	3	100	45.203.861.000	100	3	43.395.706.560	100	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kasubbag Keuangan dan Tata Usaha



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikat or Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evalu asi	Rencan a Tindak lanjut	Penang gungja ab
									Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggara n			
									Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96	•4611.EBB.951 Layanan Sarana Internal 052. Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Menyusun bahan urusan keuangan	12	96	100	1.229.000.000	100	96,39	1.179.840.000	100,41	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kasubbag Keuangan dan Tata Usaha
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	629.042.080.363	•4611.EBB.971 Layanan Prasarana Internal 053. Layanan Langganan Daya dan Jasa 054. Penyediaan BBM Operasional	Menyusun bahan urusan ketatausahaan dan kerumahahtanggaan	12	629.042.080.363	100	233.500.000	100	626.042.080.363	224.160.000	99,52	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kasubbag Keuangan dan Tata Usaha
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	•4611.EBD.955 Layanan Manajemen Keuangan 051. Pengelolaan Akuntansi dan Perbendaharaan 052. Pembinaan PNBP dan Pengendalian Internal	Menyusun bahan urusan keuangan, melakukan monitoring pendapatan dan melaku	12	100	100	871.299.000	100	100	836.447.040	100	96	Telah mencapai target	Melakukan evaluasi dan monitoring	Kasubbag Keuangan dan Tata Usaha



No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Indikat or Kinerja Output	Target Kinerja Output	Target Bulan Desember				Realisasi Bulan Desember		% Capaian Bulan Desember		Evaluasi	Rencana Tindak lanjut	Penanggungjawab
								Target Output		Target Anggaran		Realisasi Output	Realisasi Anggaran	Capaian Output	Capaian Anggaran			
								Volume	%	Volume	%	Volume	Volume	%	%			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
					053. Dukungan Operasional Satker dan Lainnya	kan pelaporan realisasi PNPB												

Berau, 17 Desember 2025

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS I KALIMARAU



PATAN ATABRI
Jenderal Perimbangan (IV/a)
NIP. 197707162002121002





LAMPIRAN II



- a. 28 Februari 2025, Penghargaan Peringkat I Kategori Satuan Kerja dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Terbaik Semester II Tahun 2024 (Kepala KPPN Tanjung Redeb)



- b. 23 Juli 2025, Piagam penghargaan kategori satuan kerja dengan nilai IKPA 100 semester I 2025



- c. 24 September 2025, Penghargaan satuan Satuan Kerja yang melaksanakan implementasi KMK 375 Tahun 2024 tentang Nilai Taksiran Kendaraan Bermotor dengan predikat terbaik se-Kutai Timur dan Berau. (KPKNL Bontang)



- d. 13 Oktober 2025, Penghargaan Terbaik 1. Penghargaan ini diberikan atas keberhasilan Bandara Kalimantan dalam menjalankan pemenuhan aspek Safety, Services, dan Environment secara konsisten dan berkelanjutan (Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VII Balikpapan)



A. Penghargaan yang Diperoleh

- e. 4 April 2025, Penghargaan Predikat PRIMA UTAMA dalam kegiatan Penilaian Pelayanan Unit Penyelenggaraan Publik Sektor Transportasi Tahun 2024 (Menteri Perhubungan Republik Indonesia)



Gambar 3.1 Penghargaan Predikat Prima Utama dari Menteri Perhubungan

- f. 11 Desember 2025, Predikat Informatif sebagai PPID Pelaksana/UPT dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tingkat Kementerian Perhubungan Tahun 2025 (Sesditjen)



Gambar 3.2 Predikat Informatif sebagai PPID Pelaksana/UPT dalam Anugerah Keterbukaan Informasi Publik (AKIP) Tingkat Kementerian Perhubungan Tahun 2025 (Sesditjen)



LAMPIRAN

III





LAMPIRAN

II



- a. 28 Februari 2025, Penghargaan Peringkat I Kategori Satuan Kerja dengan Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Terbaik Semester II Tahun 2024 (Kepala KPPN Tanjung Redeb)



- b. 23 Juli 2025, Piagam penghargaan kategori satuan kerja dengan nilai IKPA 100 semester I 2025



- c. 24 September 2025, Penghargaan satuan Satuan Kerja yang melaksanakan implementasi KMK 375 Tahun 2024 tentang Nilai Taksiran Kendaraan Bermotor dengan predikat terbaik se-Kutai Timur dan Berau. (KPKNL Bontang)



- d. 13 Oktober 2025, Penghargaan Terbaik 1. Penghargaan ini diberikan atas keberhasilan Bandara Kalimantan dalam menjalankan pemenuhan aspek Safety, Services, dan Environment secara konsisten dan berkelanjutan (Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VII Balikpapan)





LAMPIRAN

III





**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
BADAN LAYANAN UMUM**

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I KALIMARAU

Jalan Kalimantan
Teluk Bayur - Berau

Telepon : (0554) 2741966
Faksimile : (0554) 2741966

Email: bandara_kalimaran@yahoo.co.id
: upbu_berau@dephub.go.id
Microsite: dephub.go.id/go.id/org/upbukalimaran

Nomor : UM.004/1/2/PHB-BEJ-2025
Klasifikasi : -
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Risalah Rapat terkait
Perjanjian Kerja Sama

Berau, 21 November 2025

Yth. Periksa Alamat Terlampir

Menunjuk Surat Undangan dari Kepala Kantor Badan Layanan Umum UPBU Kelas I Kalimantan Nomor : UM.207/1/15/UPBU-BEJ-2025 tanggal 20 November 2025 hal Rapat Koordinasi Perjanjian Kerja Sama. Bersama ini dengan hormat disampaikan beberapa poin-poin hasil rapat koordinasi sebagai berikut

1. Sebelum melakukan tanda tangan perjanjian kerja sama harus ada kesepakatan dengan mempertimbangkan pendapatan usaha para tenan dan menaati serta mengikuti aturan yang ada di perjanjian kerja sama;
2. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 115/PMK.06/2020 penyesuaian sewa untuk periodisasi sewa ditetapkan sebagai berikut :
Untuk jangka waktu sewa 1 (satu) tahun :
 - a) Per tahun sebesar 100% (seratus persen);
 - b) Per bulan sebesar 130% (seratus tiga puluh persen);
 - c) Per hari sebesar 160% (seratus enam puluh persen);
 - d) Per jam sebesar 190% (seratus sembilan puluh persen);
3. Kebijakan yang diberikan kepada tenan dengan pembayaran sewa periode per 6 (enam) bulan sebesar 100%;
4. Aturan pembayaran cashless harus dilaksanakan, tidak ada yang menggunakan pembayaran cash/tunai;
5. Tenan yang tidak hadir dianggap menyetujui hasil rapat.

BLU UPBU Kelas I Kalimantan Berkomitmen menjadi Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) yang berkelanjutan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala Badan Layanan Umum
Kantor UPBU Kelas I Kalimantan,



Patah Atabri, S.SiT., M.M
NIP. 19770716 200212 1 001

Lampiran Surat Kepala Kantor UPBU Kelas I Kalimantan
Nomor : UM.004/1/2/PHB-BEJ-2025
Tanggal : 21 November 2025

Kepada Yth :

1. Pemilik D' Four;
2. Pemilik I Cafe;
3. Pemilik Star Alawiyah;
4. Pemilik Dayak Jet Shop;
5. Pemilik Kalimantan Mart;
6. Pemilik Nanev Cafe;
7. Pemilik Citra Cafe;
8. Radhityo Avia Jasa (Strapping);
9. Pimpinan CV. Rosalina Jaya (Strapping);
10. Pemilik D' Java;
11. Pemilik Lidha Café;
12. Pimpinan Rumah Kemas;
13. Pemilik D' Cafe;
14. Pemilik Mama Bakery;
15. Pimpinan Wifepreneur Buma;
16. Ibu Sabar Agustini Patroli;
17. Ibu Santi Hendrawati;
18. Ibu Midah Hendrayanti;
19. Ibu Rossy Dianita;
20. Ibu Gita Herawati.

♀ Kepala Badan Layanan Umum
Kantor UPBU Kelas I Kalimantan,



Patah Atabri, S.SiT., M.M
NIP. 19770716 200212 1 001

NOTULENSI RAPAT

A. DASAR PELAKSANAAN

Surat Undangan Kepala Kantor Badan Layanan Umum UPBU Kelas I Kalimantan
Nomor : UM.207/1/15/UPBU-BEJ-2025 tanggal 20 November 2025 hal Rapat
Koordinasi Perjanjian Kerja Sama

B. PELAKSANAAN

Hari/tanggal : Jumat, 20 November 2025
Kegiatan : Rapat terkait Rapat Koordinasi Perjanjian Kerja Sama

C. HASIL PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pembahasan rapat terkait Koordinasi Perjanjian Kerja disampaikan beberapa hal sebagai berikut :

Penyampaian Bapak Patah Atabri (Kepala BLU Kantor UPBU Kelas I Kalimantan):

- Sebelum melakukan tanda tangan perjanjian kerja sama harus ada kesepakatan dengan mempertimbangkan pendapatan usaha para tenan dan menaati serta mengikuti aturan yang ada di perjanjian kerja sama;
- Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 115/PMK.06/2020 penyesuaian sewa untuk periodisasi sewa ditetapkan sebagai berikut :
Untuk jangka waktu sewa 1 (satu) tahun :
 1. Per tahun sebesar 100% (seratus persen);
 2. Per bulan sebesar 130% (seratus tiga puluh persen);
 3. Per hari sebesar 160% (seratus enam puluh persen);
 4. Per jam sebesar 190% (seratus sembilan puluh persen);
- Kebijakan yang diberikan kepada tenan dengan pembayaran sewa periode per 6 (enam) bulan sebesar 100%;
- Saat pemutusan kontrak harus mengosongkan ruangan seperti kondisi awal;
- Aturan pembayaran *cashless* harus dilaksanakan, tidak ada yang menggunakan pembayaran *cash*/tunai;
- Tenan masih ada yang menerima tunai;
- Kepada tenan diharapkan untuk berkerja sama, tidak ada perselisihan, bersaing dengan sehat;
- Kondisi etalase tidak diperkenankan untuk dimajukan sampai dengan batas yang ditentukan sesuai dengan perjanjian kerja sama;
- Jika tenant melakukan renovasi ruangan agar memikirkan akibatnya, apabila ada efek atau akibat yang timbul dari renovasi agar tenan tidak menyalahkan ke Bandara, kecuali kerusakan dari peralatan Bandara kami siap untuk melakukan perbaikan;
- Kepada seluruh tenan untuk menjaga kebersihan;
- Untuk tenan di terminal penerapan kasir terpadu sedang dalam pengkajian agar tidak merusak estetika penempatan kasir terpadu;
- Pengecualin pada saat ada turis berbelanja boleh menerima tunai dan harus langsung di qrisikan pada saat itu juga;
- Tidak diperbolehkan pembayaran secara via transfer karena tidak masuk dalam rekapan qris;
- Saat qris bermasalah mitigasi yang dilakukan pencatatan dan segera di qris kan;
- Tenan yang tidak hadir dianggap menyetujui hasil rapat.

Penyampaian Ibu Samsiah (Perwakilan Tenan Wifepreneur Buma):

- Masih menunggu pendamping yang sedang cuti untuk kepastian perpanjangan ruangan dengan batas kepastian akhir November 2025.

Penyampaian Ibu Tarlia (Perwakilan Tenan Nanev Cafe):

- Untuk *cashless* siap mengikuti kebijakan bandara, hanya masyarakat yang belum siap menggunakan *cashless*;
- Melakukan deposito di awal untuk mengqriskan pembeli yang melakukan pembayaran tunai;
- Jika ada yang tidak masuk akal dari hasil pendapatannya dengan membayar sewa ruangan maka dianggap rugi, sedangkan saya merasa mampu membayar sewa dan mendapatkan untung;
- Jika ada kebijakan untuk mengadakan kasir terpadu, saya siap.

Penyampaian Bapak Agus Budiarto (Perwakilan PT. Radhityo Avia Jasa (Starpping):

- Mengusulkan *layout* mesin agar di jajar rata karena untuk masing-masing tempat bisa 2 meter, sehingga bisa di sejajarkan seperti dengan bandara-bandara lain.

Penyampaian Ibu Chairun (Perwakilan Tenan Lidha Snack):

- Qris bermasalah karena signal atau dengan masalah lain.

Notulis,
Romlah



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
BADAN LAYANAN UMUM**

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS I KALIMARAU

Jalan Kalimantan
Teluk Bayur - Berau

Telepon (0554) 2037379
Fax (0554) 2037379

Email: bandara_kalimaran@yahoo.co.id :
upbu_berau@dephub.go.id
Microsite: dephub.go.id/org/upbukalimaran

Nomor : UM.207/1/15/UPBU-BEJ-2025 Berau, 20 November 2025
Klasifikasi : Biasa.
Lampiran : 1 (satu) lembar.
Hal : Rapat Koordinasi Perjanjian Kerja Sama

Yth. Daftar Terlampir.

Sehubungan dengan akan berakhirnya masa perjanjian kerja sama pada tahun 2025, bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk hadir dalam kegiatan Rapat Koordinasi perpanjangan perjanjian kerja sama Tahun 2026 yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jum'at, 21 November 2025
Pukul : 14.00 WITA s.d. Selesai
Tempat : Ruang Rapat Kantor UPBU Kelas I Kalimantan.

BLU UPBU Kelas I Kalimantan berkomitmen menjadi Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) yang berkelanjutan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kehadirannya diucapkan terima kasih.

♀ Kepala Badan Layanan Umum
Kantor UPBU Kelas I Kalimantan



Patah Atabri, S.SiT., M.M
NIP. 19770716 200212 1 002

Lampiran Surat Kepala BLU UPBU Kelas I Kalimantan

Nomor : UM.207/1/15/UPBU-BEJ-2025

Tanggal : 20 November 2025

Kepada Yth :

1. Pemilik D' Four;
2. Pemilik I Cafe;
3. Pemilik Star Alawiyah;
4. Pemilik Dayak Jet Shop;
5. Pemilik Kalimantan Mart;
6. Pemilik Nanev Cafe;
7. Pemilik Citra Cafe;
8. Radhityo Avia Jasa (Strapping);
9. Pimpinan CV. Rosalina Jaya (Strapping);
10. Pemilik D' Java;
11. Pemilik Lidha Café;
12. Pimpinan Rumah Kemas;
13. Pemilik D' Cafe;
14. Pemilik Mama Bakery;
15. Pimpinan Wifepreneur Buma;
16. Ibu Sabar Agustini Patroli;
17. Ibu Santi Hendrawati;
18. Ibu Midah Hendrayanti;
19. Ibu Rossy Dianita;
20. Ibu Gita Herawati.

 Kepala Badan Layanan Umum 
Kantor UPBU Kelas I Kalimantan



Patah Atabri, S.SiT., M.M
NIP. 19770716 200212 1 002

ABSENSI RAPAT ONLINE BANDARA KALIMARAU

Form: Absensi Rapat Internal Bandar Udara Kalimantan

Nama Lengkap	RIRIN, Damayanti
Instansi	Dayak jet shop
Jabatan	Owner
NIP/NIK	6403094905820001
No Hp/WhatsApp	+6281234703616
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:33:42

Nama Lengkap	Chairani, Pulungan
Instansi	Pemilik Lidha Cafe
Jabatan	Owmer
NIP/NIK	0
No Hp/WhatsApp	+6281346507497
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:32:29

Nama Lengkap	Gita Herawati, Gita
Instansi	Booth.mood
Jabatan	-
NIP/NIK	0
No Hp/WhatsApp	+6281347542113
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:31:54

Nama Lengkap	Tarliah, Tar
Instansi	Nanev cafe
Jabatan	Karyawan
NIP/NIK	
No Hp/WhatsApp	+6285388844415
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:31:05

Nama Lengkap	Evi, Susanti
Instansi	D cafe
Jabatan	Pemilik
NIP/NIK	
No Hp/WhatsApp	+6208125422234
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:28:12

Nama Lengkap	MELKY MAULIDYAN ADIKA SYAHPUTRA, MELKY
Instansi	PKP-PK
Jabatan	BESIC PKP-PK
NIP/NIK	3603171505030004
No Hp/WhatsApp	+6282297704938
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:21:19

Nama Lengkap	Inda Frastika, Inda
Instansi	Kalimaraau mart
Jabatan	Kasir
NIP/NIK	
No Hp/WhatsApp	+6285249932248
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:21:17

Nama Lengkap	agus, budiarto
Instansi	PT Radhityo Avio Jasa
Jabatan	manager
NIP/NIK	1871050908900002
No Hp/WhatsApp	+6282280072628
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:18:25

Nama Lengkap	Siti, Jubaidah
Instansi	Pemilik D'Four
Jabatan	Owner
NIP/NIK	0
No Hp/WhatsApp	+6285393076039
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:16:08

Nama Lengkap	Syamsiah, Syamsiah
Instansi	WifepreneurBUMA
Jabatan	Ketua Wifepreneur
NIP/NIK	
No Hp/WhatsApp	+6285246810235
Tanda Tangan	
Added Time	21-Nov-2025 14:10:06

DOKUMENTASI RAPAT

