



Kementerian Perhubungan
Direktorat Jenderal Perhubungan Udara
Kantor UPBU Kelas III Haji Muhammad Sidik

LAPORAN STATISTIK KEPEGAWAIAN

UPBU Kelas III Haji Muhammad Sidik

2025



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Laporan Kepegawaian Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Haji Muhammad Sidik Tahun 2025 dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban, transparansi, dan evaluasi atas pengelolaan sumber daya manusia (SDM) di lingkungan instansi selama satu tahun anggaran.

Laporan Kepegawaian ini menyajikan data komprehensif yang mencakup kondisi dan komposisi personel, mutasi, pembinaan disiplin, pengembangan kompetensi, serta evaluasi kinerja pegawai sepanjang tahun 2025. Pengelolaan administrasi kepegawaian yang tertib dan terukur merupakan pilar utama dalam menunjang kelancaran operasional bandar udara, khususnya guna mewujudkan pelayanan prima yang berpedoman pada aspek keselamatan, keamanan, dan kepatuhan (*Security, Safety, Service, Compliance*).

Penyajian data kepegawaian ini diharapkan dapat berfungsi sebagai landasan strategis bagi manajemen dalam melakukan pemetaan kebutuhan personel, perencanaan pengembangan karier, serta perumusan kebijakan tata kelola kepegawaian pada masa mendatang. Capaian kinerja instansi selama ini tentu tidak terlepas dari dedikasi, kerja sama, dan sinergi yang terbangun di antara seluruh jajaran pegawai Kantor UPBU Kelas III Haji Muhammad Sidik.

Semoga dokumen ini dapat memberikan manfaat secara manajerial maupun administratif, serta menjadi bahan evaluasi yang konstruktif guna meningkatkan profesionalisme dan kualitas SDM demi mendukung pencapaian visi dan misi organisasi pada tahun-tahun berikutnya.

Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar
Udara Haji Muhammad Sidik



Muhammad Amrillah Kunang
Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19820322 200502 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan	1
1.3. Ruang Lingkup.....	1
1.4. Sumber Data.....	1
BAB II PROFIL DAN STATISTIK KEPEGAWAIAN	2
2.1 Profil Kepegawaian.....	2
2.1.1 Berdasarkan Status Kepegawaian	2
2.1.2 Komposisi Berdasarkan Jenis Kelamin	3
2.1.3 Komposisi Berdasarkan Pendidikan	3
2.1.4 Komposisi berdasarkan Golongan/Pangkat	4
2.1.5 Distribusi Pegawai Berdasarkan Bidang Tugas	5
BAB III PEMBINAAN DAN PERKEMBANGAN PEGAWAI	6
3.1 Kenaikan Pangkat.....	6
3.2 Pindah Jabatan.....	6
3.3 Pengangkatan CPNS/PNS	6
3.4 Pengangkatan PPPK.....	6
3.5 Mutasi Pegawai	6
3.6 Pensiun.....	6
BAB IV PENUTUP	7

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kepegawaian adalah keseluruhan kegiatan yang berfokus pada pendataan, pengaturan penempatan, dan pembinaan pegawai agar selaras dengan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) demi mendukung kelancaran pencapaian tujuan organisasi.

Pengelolaan sumber daya manusia sangat menentukan keberhasilan instansi dalam mencapai target kinerjanya. Pegawai tersebut memiliki variasi status kepegawaian, jenis kelamin, golongan atau kelas jabatan, tingkat pendidikan, serta jabatan yang mencerminkan keberagaman kebutuhan organisasi.

Oleh karena itu, Laporan Kepegawaian Tahun 2025 ini disusun untuk mendokumentasikan seluruh kegiatan tersebut serta mengevaluasi capaian kinerja bidang kepegawaian selama satu tahun terakhir.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran menyeluruh mengenai kondisi objektif dan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian di lingkungan instansi selama tahun 2025 sebagai bentuk pertanggungjawaban operasional.

Tujuannya adalah untuk menyajikan data statistik kepegawaian yang akurat, meliputi status, jenis kelamin, pendidikan, golongan/pangkat, distribusi bidang tugas, serta informasi pembinaan kepegawaian yang tersedia untuk menjadi bahan rujukan bagi pimpinan dalam mengambil kebijakan strategis kepegawaian di masa mendatang.

1.3. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan ini mencakup analisis profil dan statistik pegawai berdasarkan status kepegawaian, jenis kelamin, pendidikan, golongan, jabatan, mutasi dan pensiun, serta ringkasan program pembinaan, disiplin, dan pengembangan kompetensi pegawai selama tahun 2025.

1.4. Sumber Data

Data dalam laporan ini bersumber dari Sistem Informasi Kepegawaian (SIK) 2025, arsip dokumen resmi kepegawaian, serta pembaruan data berkala bidang kepegawaian sepanjang tahun 2025.

BAB II

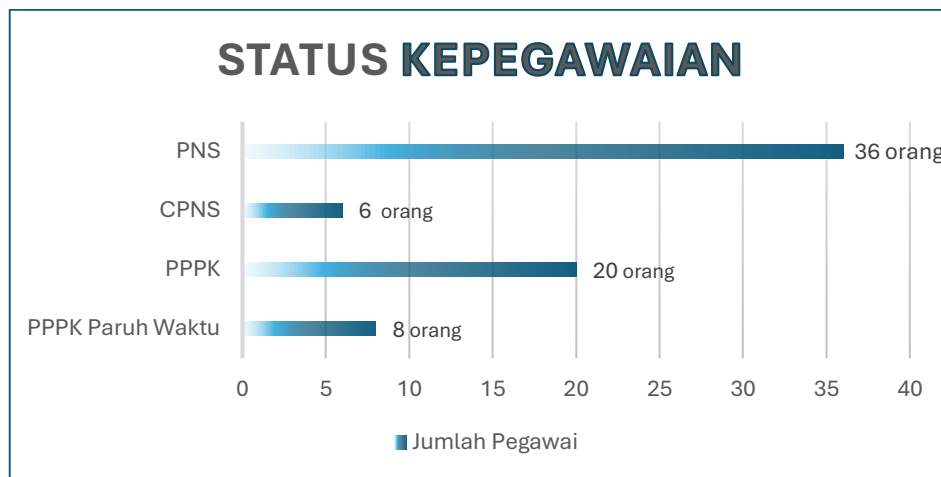
PROFIL DAN STATISTIK KEPEGAWAIAN

2.1 Profil Kepegawaian

Pada akhir Desember tahun 2025, tercatat sebanyak 70 pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Haji Muhammad Sidik. Pegawai tersebut memiliki variasi status kepegawaian, jenis kelamin, golongan atau kelas jabatan, tingkat pendidikan, serta jabatan yang mencerminkan keberagaman kebutuhan organisasi.

Struktur organisasi terdiri atas unsur pimpinan (Kepala Kantor) serta bidang tugas operasional dan administratif meliputi Aviation Security (Avsec), Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK), Elektronika Bandara, Listrik Bandara, Alat-Alat Berat, Bangunan dan Landasan, Tata Terminal, serta Tata Usaha/Administrasi.

2.1.1 Berdasarkan Status Kepegawaian



Grafik 2. 1 Status Kepegawaian

Berdasarkan data status kepegawaian, mayoritas pegawai merupakan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yaitu sebanyak 36 orang, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 20 orang, CPNS sebanyak 6 orang dan PPPK Paruh Waktu sebanyak 8 orang.

2.1.2 Komposisi Berdasarkan Jenis Kelamin

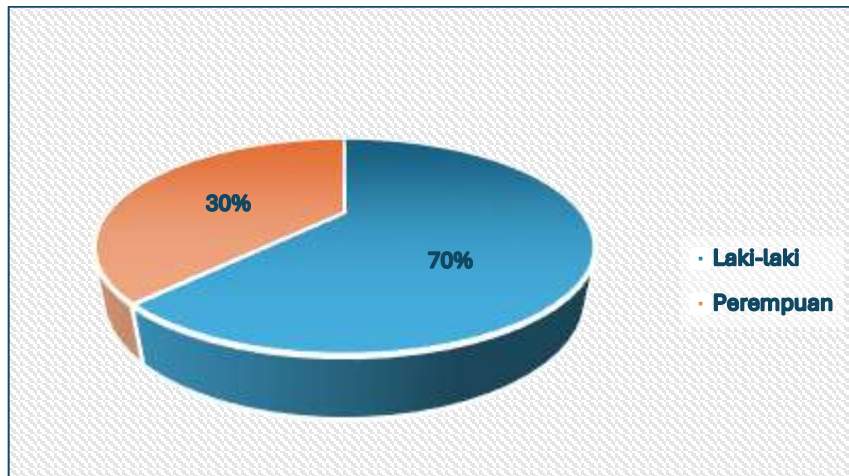


Diagram 2. 1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Dari segi jenis kelamin, komposisi pegawai di Kantor UPBU Kelas III Haji Muhammad Sidik didominasi oleh laki-laki sebanyak 49 orang (70%), sedangkan pegawai perempuan berjumlah 21 orang (30%). Hal ini memperlihatkan proporsi pegawai laki-laki yang lebih tinggi dibandingkan perempuan, sejalan dengan karakteristik pekerjaan operasional kebandarudaraan yang menuntut kesiapan fisik pada sebagian besar bidang tugas.

2.1.3 Komposisi Berdasarkan Pendidikan

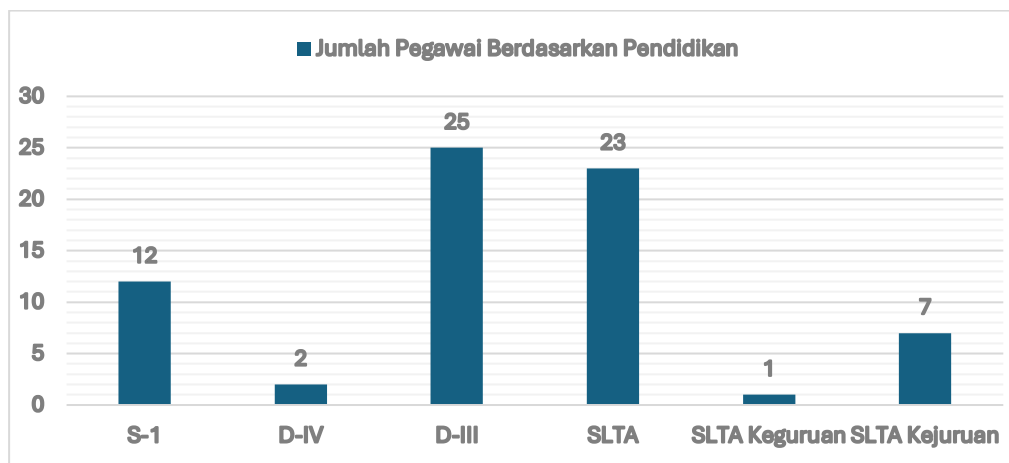


Diagram 2. 2 Komposisi Berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan tingkat pendidikan terakhir, mayoritas pegawai di lingkungan Kantor UPBU Kelas III Haji Muhammad Sidik berlatar belakang pendidikan D-III sebanyak 25 orang, diikuti oleh lulusan SLTA sebanyak 23 orang. Selanjutnya, pegawai dengan kualifikasi pendidikan S-1 mencatatkan jumlah sebanyak 12 orang, SLTA Kejuruan sebanyak 2 orang, serta SLTA dan lulusan D-IV masing-masing sebanyak 1 orang. Secara umum, struktur kepegawaian berdasarkan pendidikan didominasi oleh lulusan jenjang menengah (SLTA) dan diploma (D-III) yang mendukung pemenuhan kebutuhan teknis maupun operasional penerbangan.

2.1.4 Komposisi berdasarkan Golongan/Pangkat

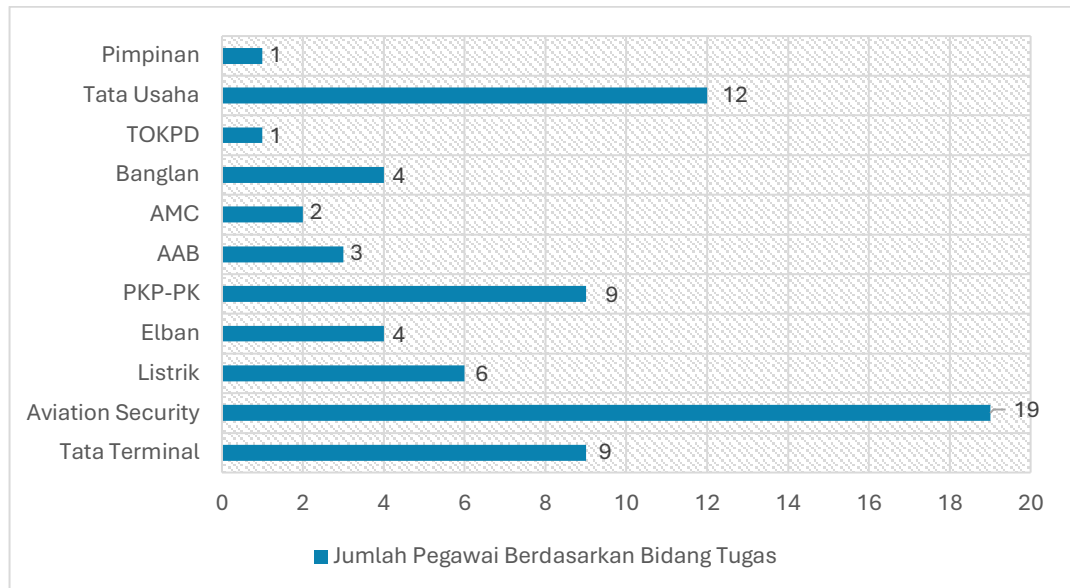
Tabel 2. 1 Komposisi Berdasarkan Golongan/Pangkat

Golongan / Pangkat	Jumlah	Persentase
Penata Tingkat I (III/d)	1	1,42%
Penata (III/c)	1	1,42%
Penata Muda Tingkat I (III/b)	5	7,14%
Penata Muda (III/a)	6	8,57%
Pengatur Tingkat I (II/d)	5	7,14%
Pengatur (II/c)	20	28,57%
Pengatur Muda Tingkat I (II/b)	2	2,85%
Pengatur Muda (II/a)	2	2,85%
Golongan IX (PPPK)	2	2,85%
Golongan VI (PPPK)	2	2,85%
Golongan V (PPPK)	16	22,85%
PPPK Paruh Waktu	8	11,42%
Total	70	100%

Berdasarkan tabel komposisi pegawai berdasarkan golongan/pangkat tersebut, terdapat total keseluruhan 70 pegawai dengan sebaran golongan dan pangkat yang bervariasi. Mayoritas pegawai terkonsentrasi pada golongan Pengatur (II/c) dengan jumlah 20 orang atau setara dengan 28,57%, diikuti oleh Golongan V (PPPK) sebanyak 16 orang atau 22,85%, serta PPPK Paruh Waktu yang berjumlah 8 orang atau 11,42% dari total keseluruhan pegawai.

Selain itu, terdapat pula rincian golongan lain seperti Penata Muda (III/a) sebanyak 6 orang (8,57%), Penata Muda Tingkat I (III/b) serta Pengatur Tingkat I (II/d) masing-masing sebanyak 5 orang (7,14%). Golongan Pengatur Muda Tingkat I (II/b), Pengatur Muda (II/a), Golongan IX (PPPK), dan Golongan VI (PPPK) masing-masing tercatat sebanyak 2 orang atau 2,85%, sedangkan jumlah pegawai paling sedikit berada pada golongan Penata Tingkat I (III/d) dan Penata (III/c) yang masing-masing hanya berjumlah 1 orang atau 1,42%.

2.1.5 Distribusi Pegawai Berdasarkan Bidang Tugas



Grafik 2. 2 Distribusi Pegawai Berdasarkan Bidang Tugas

Berdasarkan grafik distribusi pegawai berdasarkan bidang tugas di Bandar Udara Haji Muhammad Sidik, jumlah pegawai terbanyak terkonsentrasi pada bidang Aviation Security dengan total 19 orang. Posisi berikutnya diikuti oleh bidang Tata Usaha sebanyak 12 orang, serta bidang PKP-PK dan Tata Terminal yang masing-masing memiliki 9 orang pegawai.

Selain itu, sebaran pegawai juga terdapat pada berbagai bidang tugas lainnya, seperti bidang Listrik sebanyak 6 orang, Banglan dan Elban yang masing-masing berjumlah 4 orang, serta AAB sebanyak 3 orang. Adapun jumlah pegawai yang paling sedikit tercatat pada bidang AMC sebanyak 2 orang, serta bidang Pimpinan dan TOKPD yang masing-masing hanya memiliki 1 orang pegawai.

BAB III

PEMBINAAN DAN PERKEMBANGAN PEGAWAI

3.1 Kenaikan Pangkat

Pada periode tahun 2025, tercatat kenaikan pangkat sebanyak 4 (empat) Pegawai, yaitu:

1. Sdr. M. Yusuf Fadli, naik dari Pengatur Muda (II/a) ke Pengatur Muda Tingkat I (II/b), SK. 3955 TAHUN 2025
2. Sdr. Muhammad Infantri, S.E., naik dari golongan Penata Muda Tingkat I (III/b) ke Penata (III/c) per 01 Oktober 2025, SK. 25989 TAHUN 2025
3. Rachel Fattah Thariqy, A.Md.T., naik dari Pengatur (II/c) menjadi Pengatur Tingkat I (II/d) per TMT 01 Desember 2025, SK. 31275 TAHUN 2025
4. Afladan Dwi Caesario, A.Md.T., naik dari Pengatur (II/c) menjadi Pengatur Tingkat I (II/d) per TMT 01 Desember 2025, SK. 31275 TAHUN 2025.

3.2 Pindah Jabatan

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat catatan pelaksanaan perpindahan/ penyesuaian jabatan pegawai di lingkungan Kantor Bandar Udara Kelas III Haji Muhammad Sidik.

3.3 Pengangkatan CPNS/PNS

Tahun 2025 tercatat pengangkatan 4 (empat) orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) terhitung mulai tanggal (TMT) 01 Desember 2025. Selain itu, organisasi juga menerima formasi CPNS baru jalur Pola Pembibitan sebanyak 6 (enam) orang.

3.4 Pengangkatan PPPK

Dalam rangka penataan tenaga kerja non-ASN, tercatat pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 20 orang yang terbagi menjadi dua gelombang, yaitu 14 (empat belas) orang per TMT 01 Juni 2025 dan 14 (empat belas) orang per TMT 01 Oktober 2025. Lalu, pada bulan November dilakukan pengangkatan PPPK Paruh Waktu sebanyak 8 orang dengan TMT 01 Oktober 2025 sampai dengan 30 September 2026.

Penataan ini memberikan kejelasan status serta peningkatan kesejahteraan kerja bagi personel pendukung operasional bandar udara, khususnya pada fungsi layanan operasional dan administrasi perkantoran.

3.5 Mutasi Pegawai

Tercatat pergerakan pegawai antar unit kerja sebanyak 1 (satu) orang pegawai An. Priadi Jatmiko, S.Kom dengan TMT (Terhitung Mulai Tanggal) 01 Agustus 2025.

3.6 Pensiun

Berdasarkan data kepegawaian yang tersedia, tidak terdapat pegawai yang memasuki batas usia pensiun (BUP) pada periode perbandingan data. Dengan demikian, tingkat retensi pegawai pada jenjang senior tetap stabil tanpa ada pengurangan personel akibat purna tugas.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan Laporan Kepegawaian Tahun 2025 Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Kelas III Haji Muhammad Sidik, instansi ini mencatatkan total keseluruhan sebanyak 70 orang pegawai. Dari segi profil dan demografi, komposisi pegawai didominasi oleh laki-laki sebanyak 49 orang (70%) dan perempuan 21 orang (30%), dengan mayoritas status kepegawaian berasal dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 36 orang serta Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 20 orang. Berdasarkan tingkat pendidikan, tenaga kerja didominasi oleh lulusan D-III (25 orang) dan SLTA (23 orang), sementara konsentrasi golongan/pangkat terbanyak berada pada Pengatur (II/c) sebanyak 20 orang. Adapun distribusi tugas pegawai paling banyak terpusat pada bidang *Aviation Security* (19 orang) dan Tata Usaha (12 orang) guna menunjang operasional penerbangan.

Selain aspek statistik, sepanjang tahun 2025 manajemen kepegawaian juga mencakup berbagai program pembinaan dan pengembangan, seperti kenaikan pangkat bagi 4 pegawai, pengangkatan 4 CPNS menjadi PNS beserta penambahan 6 formasi CPNS jalur Pola Pembibitan, serta pengangkatan 20 pegawai PPPK dan 8 PPPK Paruh Waktu. Terdapat pula mutasi antar unit kerja sebanyak 1 orang, sementara tidak ada catatan pegawai yang berpindah jabatan maupun yang memasuki batas usia pensiun (BUP), sehingga tingkat retensi dan stabilitas personel senior tetap terjaga dengan baik dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi.