



BANDAR UDARA H. AROEPPALA

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
H. AROEPPALA - SELAYAR

TAHUN 2025

Contact :

☎ 0852-2034-8115

✉ aroeppalaairport@gmail.com

📍 Jl. Poros Padang, Kab. Kepulauan
Selayar, Sulawesi Selatan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2024 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2024 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2024 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2024 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Selayar, Januari 2025

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III

H. AROEPPALA SELAYAR



HERY SUGIANTO, ST

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19790531 200212 1 008



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GRAFIK.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
RINGKASAN EKSEKUTIF	xi
BAB I PENDAHULUAN	I-1
A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi.....	I-1
B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>).....	I-3
C. Sistematika Penyajian.....	I-6
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	II-1
A. Rencana Strategis Tahun 2020-2024	II-1
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025.....	II-3
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	II-3
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	III-1
A. Capaian Kinerja.....	III-1
B. Analisis Efisiensi Sumber Daya	III-22
C. Realisasi Daya Serap	III-27
BAB IV PENUTUP	IV-1
A. Kesimpulan	IV-1
B. Saran.....	IV-5



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar..... I-2
Tabel 2.1	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2020-2024..... II-2
Tabel 2.2	Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025..... II-3
Tabel 2.3	Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 II-4
Tabel 2.4	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025. II-4
Tabel 2.5	Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025 II-5
Tabel 3.1	Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025 III-2
Tabel 3.2	Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2025..... III-3
Tabel 3.3	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2025..... III-4
Tabel 3.4	Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2020 - 2025 III-23
Tabel 3.5	Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan III-23
Tabel 3.6	Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran..... III-25
Tabel 3.7	Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2020 – 2025 III-26
Tabel 3.8	Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025..... III-27
Tabel 3.9	Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan..... III-29



DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 1.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan I-4
Grafik 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja I-4
Grafik 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan I-4
Grafik 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan I-5
Grafik 3.1	Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2020 - 2025 III-5
Grafik 3.2	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” III-6
Grafik 3.3	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2020 - 2025 III-6
Grafik 3.4	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” III-8
Grafik 3.5	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2020 – 2025 III-8
Grafik 3.6	Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2020 - 2025 III-10
Grafik 3.7	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” III-11
Grafik 3.8	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2025 III-11
Grafik 3.9	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” III-12
Grafik 3.10	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2020 – 2025 III-13
Grafik 3.11	Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2020 - 2025 III-14
Grafik 3.12	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” III-15
Grafik 3.13	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2020 – 2025 III-15
Grafik 3.14	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” III-16



Grafik 3.15	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP” Tahun 2020 – 2025.....	III-16
Grafik 3.16	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”	III-18
Grafik 3.17	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2020 – 2025.....	III-18
Grafik 3.18	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”	III-19
Grafik 3.19	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2020 – 2025	III-19
Grafik 3.20	Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”	III-20
Grafik 3.21	Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2020 – 2025.....	III-21
Grafik 3.22	Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana	III-22
Grafik 3.23	Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2020 - 2025.....	III-23
Grafik 3.24	Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Periode Tahun 2020 – 2025	III-26
Grafik 3.25	Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja.....	III-27
Grafik 3.26	Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2020 - 2025.....	III-27
Grafik 3.27	Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2020 - 2025.....	III-28



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar	I-3



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025
Lampiran III	Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025
Lampiran IV	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurang berhasil Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2020 – 2025 sebagai berikut:

a. Tujuan

1. Meningkatkan konektivitas antar wilayah
2. Meningkatkan keselamatan dan keamanan transportasi udara;
3. Meningkatkan kinerja pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara
4. Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana transportasi udara
5. Meningkatkan layanan transportasi udara di daerah rawan bencana, perbatasan, terluar dan terpencil
6. Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara
7. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

b. Sasaran

Dalam Perubahan Rencana Strategis UPBU H. Aroeppala Selayar Tahun 2020 – 2025 mempunyai 5 (Lima) sasaran, yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun ke depan sebagai berikut :

1. Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan transportasi udara;
2. Meningkatnya kinerja pelayanan prasarana Bandar Udara;
3. Meningkatnya kapasitas prasarana Bandar Udara;
4. Tersedianya SDM Bandar Udara yang kompeten dan profesional sesuai dengan kebutuhan ;
5. Terwujudnya good governance dan clean government di Bandar Udara.

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar pada tahun 2025 sebesar **98.59%**. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja



Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025, terdapat 1(Satu) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- Indiaktor kinerja kegiatan Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) karena Berhentinya beroperasi maskapai yang melayani rute dari dan menuju selayar pada awal tahun sampai dengan pertengahan tahun 2025 mengakibatkan pendapatan PJP2U dan PJP4U mengalami penurunan berdampak pula pada keberadaan tenant.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar tahun 2025 masih belum cukup baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Kurangnya sumber PNBP dari jasa lainnya yang juga terdampak dari tidak adanya penerbangan komersil yang melayani penerbangan dari dan ke selayar pada awal tahun 2025
2. Berhentinya beroperasi maskapai yang melayani rute dari dan menuju selayar mengakibatkan pendapatan PJP2U dan PJP4U mengalami penurunan berdampak pula pada keberadaan tenant.
3. Masih perlunya peningkatan koordinasi dengan maskapai dan pemangku kepentingan terkait untuk mendorong penambahan frekuensi penerbangan, pembukaan rute baru, maupun kehadiran maskapai lain, sebagai upaya peningkatan kinerja operasional dan pencapaian target PNBP pada tahun berikutnya

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

- Mengadakan sumber sumber Penerimaan lain selain PJP2U dan PJP4U
- Mengupayakan penerbangan rutin dari dan ke selayar
- Koordinasi dengan instansi terkait guna kelancaran penerbangan dari dan menuju ke selayar



BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:



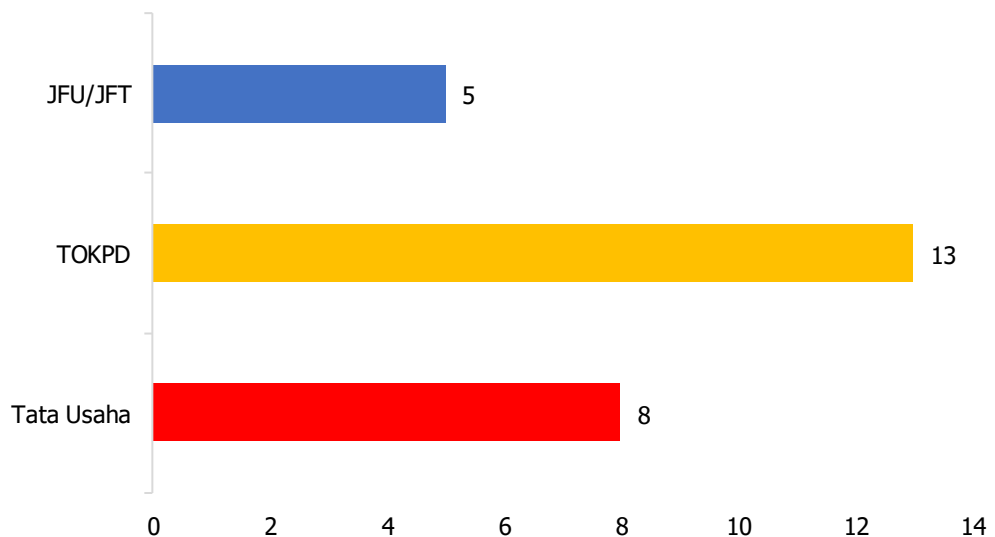
Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada Bandar udara yang belum diusahakan secara komersial	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program; 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, sisi udara, sisi darat , dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang; 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot Time); 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, jinjingan, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata; 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan

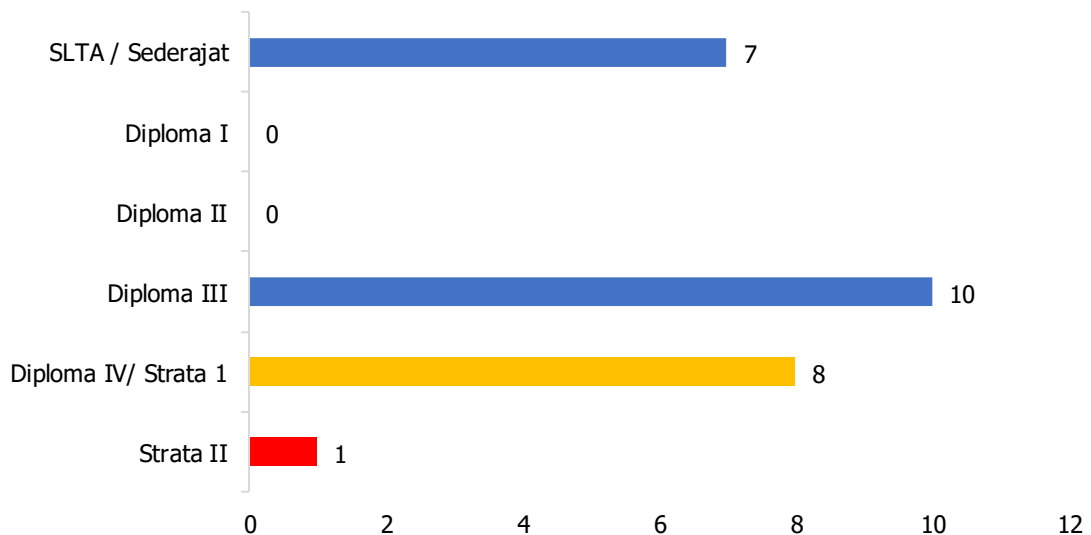


Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar memiliki pegawai sejumlah 26 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

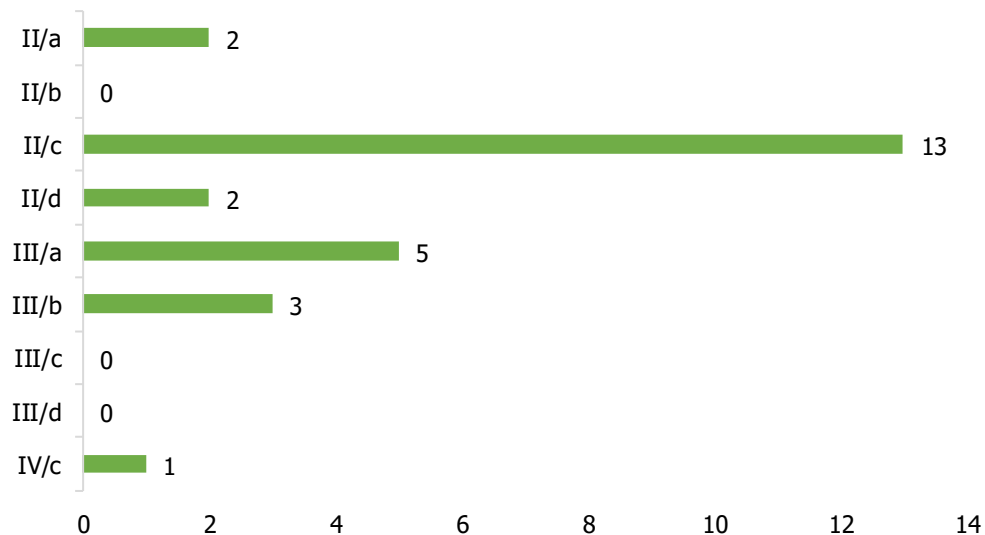
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issue*)

1) SDM

Jumlah PNS saat ini berjumlah 26 orang dan Jumlah PPNP saat ini berjumlah 54 orang. Berdasarkan ABK (Analisis Beban Kerja) kantor UPBU H. Aroeppala Selayar masih membutuhkan SDM, disamping itu pula SDM yang ada masih memerlukan diklat-diklat peningkatan dan pengembangan kompetensi.

2) Regulasi

Regulasi yang ditetapkan oleh pemerintah yang disusun oleh kementerian perhubungan melalui direktorat jenderal perhubungan udara telah dilaksanakan dengan baik. Kegiatan operasional Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar dilaksanakan sesuai SOP dari masing-masing unit.

3) Anggaran

Kegiatan pembangunan sarana, prasarana dan pemeliharaan aset berjalan dengan baik, kegiatan pengusulan anggaran dilakukan setiap tahunnya, tapi pengusulan kegiatan yang diusulkan masih banyak yang belum terakomodir dalam DIPA UPBU H. Aroeppala Selayar.



4) Pelayanan sarana dan prasarana

Untuk menyelenggarakan kegiatan pengoperasian, pelayanan, pengelolaan dan perusahaan serta pengembangan bandar udara sesuai dengan rencana induk sebagai berikut :

Lahan Existing	: ± 83,639 Ha
Lahan Pengembangan	: ± 13,587 Ha
Total Luas Kebutuhan Lahan	: ± 97,226 Ha

5) Keselamatan dan Keamanan Bandara

- Masih kurangnya unit CCTV untuk memantau beberapa titik di bandara guna keamanan wilayah bandara
- Hand metal detector yang ada belum cukup untuk melaksanakan pemeriksaan penumpang.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala -



Selayar Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;
 - 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2020-2025;
- b. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
 - c. Analisis Perbandingan Capaian IKK dengan Capaian Nasional
 - d. Penghargaan yang Diporeloh Tahun 2025
 - e. Capaian Lainnya
 - f. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- c. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- d. Lampiran lain yang dianggap perlu.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (DRAFT RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Draft Rencana Strategis (DRAFT RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar Tahun 2025–2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi *outcome*.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas III H. Aroeppala - Selayar adalah:

Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah dalam Mendukung Ketahanan Nasional.

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III H. Aroeppala - Selayar yaitu:

- (1) Memenuhi standar keamanan dan keselamatan penerbangan, pelayanan jasa yang optimal, serta menyediakan sarana dan prasarana.
- (2) Mewujudkan iklim usaha bidang transportasi udara yang kompetitif dan berkelanjutan.
- (3) Mewujudkan kelembagaan yang efektif dan efisien didukung oleh SDM yang profesional dan peraturan perundang-undangan yang komprehensif serta menjamin kepastian Hukum.

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU III H. Aroeppala - Selayar, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- 1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- 2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- 3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;



4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan.

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU III H. Aroeppala - Selayar dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Infrastruktur Konektivitas	a. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara; b. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara; c. Penunjang Teknis Transportasi Udara.
Program dukungan Manajemen	a. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara (Gaji dan Tunjangan Kinerja, Operasional dan Pemeliharaan Kantor);



B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan Draft Rencana Strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Draft Rencana Strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Draft Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	40.000
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	650
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	465.427.659.901
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Sultan Bantilan Tolitoli dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target-target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan



anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif/DIPA). Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar mengalami perubahan pada sasaran kegiatan sebagai berikut " Meningkatkan Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik" di Indikator kinerja kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara", yang semula ditargetkan sebanyak 100%, direvisi menjadi 90.8%. Perubahan ini disebabkan oleh tidak dapat terserap secara optimal sebagai dampak dari penerapan efisiensi anggaran/automatic adjustment (pagu blokir) yang berlaku hingga akhir Tahun Anggaran 2025, agar akhir Tahun 2025 hasil Nilai Kinerja Organisasi (NKO) atau Rata-rata Capaian PK UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar mencapai nilai 100%.

Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	360
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	24
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,5
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	493.065.444 .936
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:



Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp 3,105,000,000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp 2,244,473,000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 10,723,820,000

Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar terdapat 1 (satu) kali revisi pada bulan desember yang diakibatkan perubahan target indikator kinerja berdasarkan hasil Analisa capaian kinerja sampai dengan triwulan III. Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.5 Matriks Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3555
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	115
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91.38
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	90.8
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	445,803,615 ,453
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai Pagu Efektif Tahun 2025 sebagai berikut:



Tabel 2.6 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan Pagu Efektif Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara	Rp 2,202,951,000
	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp 1,802,951,000
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 10,439,618,000



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3555	401	868	905	3902	3902	109.76
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	115	10	28	36	126	126	109.57
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91.38	91.38	91.38	91.38	99.63	99.63	109.03
Rata-rata Capaian Sasaran											109.45
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100.00
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100.00
Rata-rata Capaian Sasaran											100.00
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	0	0	2	6	100.00
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	0	3	0	0	3	100.00
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	90.8	11.47	20.53	38.81	99.8	99.8	109.91
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	445,803,615,453	490,313,620,940	490,182,693,940	486,803,615,453	487,003,613,404	487,003,613,404	109.24
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	1.484	3.063	4.399	12.48	12.48	12.48
Rata-rata Capaian Sasaran											86.33
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA – SELAYAR											98.59



Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2025

No	SasaranKegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	24	24	100.00	3555	3902	109.76
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	2	2	100.00	115	126	109.57
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	84	85	101.19	91.38	99.63	109.03
Rata-rata Capaian Sasaran					100.40			109.45		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100.00	100	100	100.00
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100.00	100	100	100.00
Rata-rata Capaian Sasaran					100.00			100.00		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100.00	6	6	100.00
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100.00	3	3	100.00
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100	77.52	77.52	90.8	99.8	109.91
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	436,778,594,034	483,951,134,298	110.80	445,803,615,453	487,003,613,404	109.24
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	32.71	32.71	100	12.48	12.48
Rata-rata Capaian Sasaran					84.21			86.33		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR					94.87			98.59		

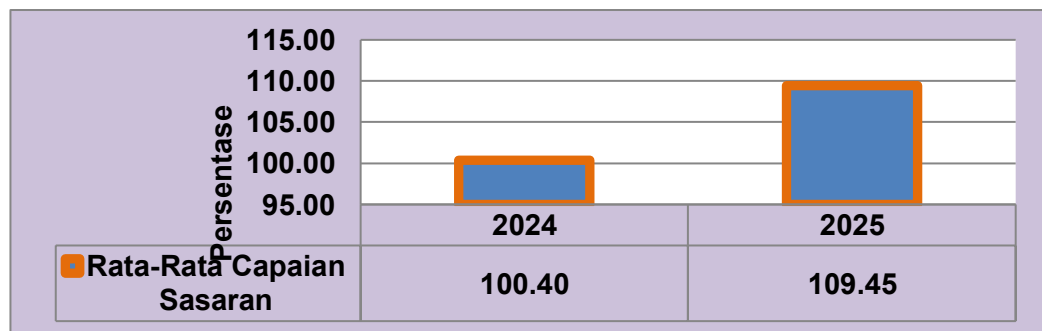


Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Rencana Strategis dari Tahun 2024 dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	40000	24	0.06	40000	3902	9.76
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	650	2	0.31	650	126	19.38
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	85	98.84	86	99.63	115.85
Rata-rata Capaian Sasaran					33.07			48.33		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100.00	100	100	100.00
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100.00	100	100	100.00
Rata-rata Capaian Sasaran					100.00			100.00		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100.00	6	6	100.00
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100.00	3	3	100.00
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	96	77.52	80.75	96	99.8	103.96
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	465,427,659,901	483,951,134,298	103.98	465,427,659,901	487,003,613,404	104.64
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	32.711	32.71	100	12.48	12.48
Rata-rata Capaian Sasaran					83.49			84.21		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR					72.19			77.51		



1. Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

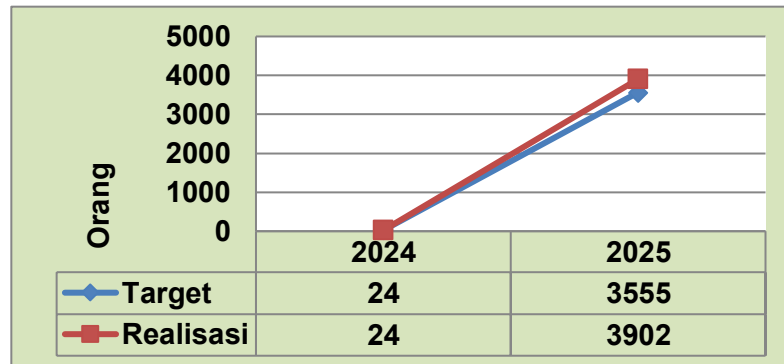
Pencapaian sasaran “**Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)
- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya

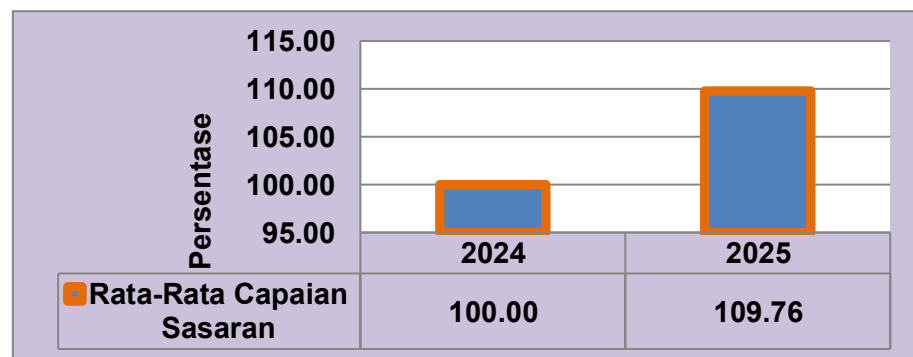


Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a. **Jumlah Penumpang yang dilayani**



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani”



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

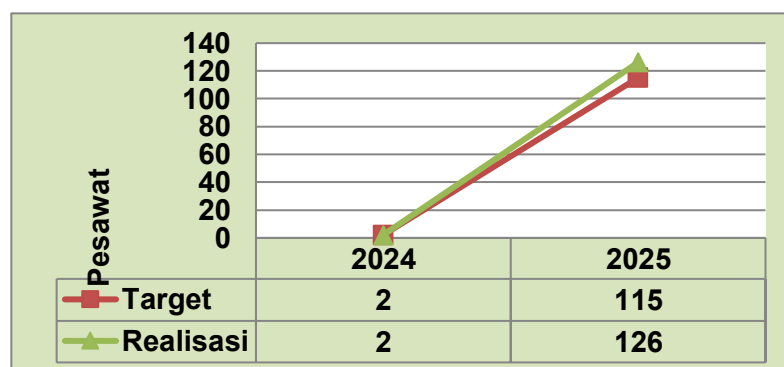
Adapun Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna keberhasilan pencapaian target tahun selanjutnya dari benchmark perbandingan diatas sebagai berikut :

- ❖ Menjalin Kerjasama yang lebih intens antara Pihak UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar dengan Pemerintah Daerah dan Stakeholder terkait
- ❖ Mengupayakan peningkatan infrastruktur demi meningkatnya kepuasan pelayanan public
- ❖ Pemanfaatan teknologi yang lebih maksimal dalam strategi promosi dan pemasaran yang dapat menunjang pengguna jasa penerbangan.
- ❖ Penyesuaian harga tiket yang lebih ekonomis dbanding moda transportasi lain.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

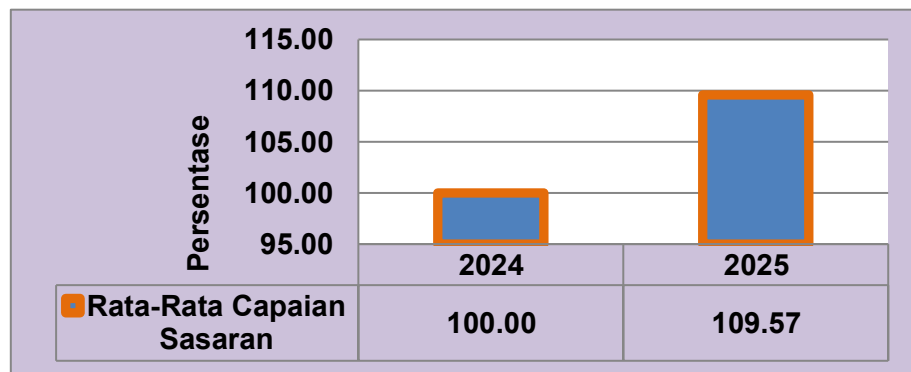
- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya
- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)

b. Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani”





Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 109.57 % dengan nilai realisasi sebesar 126 Pesawat terhadap target sebesar 115 Pesawat.

Meskipun mengalami keberhasilan Pencapaian target terdapat beberapa kendala yang mempengaruhi capaian tersebut, permasalahan sebagai berikut:

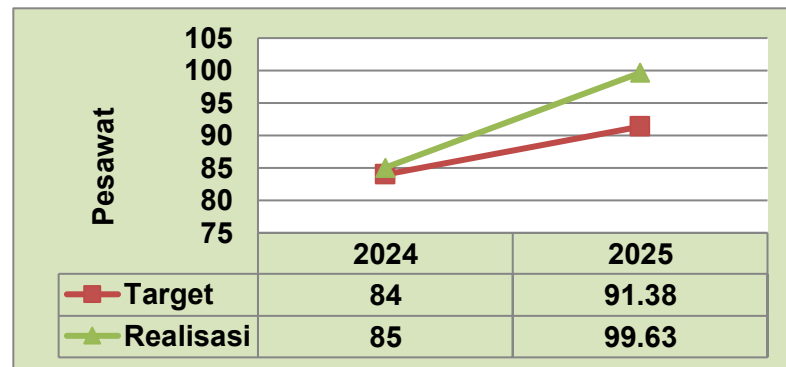
- ❖ Seringnya Maskapai Komersil membatalkan penerbangannya menyebabkan kepercayaan Masyarakat kepada transportasi udara semakin menurun
- ❖ Harga tiket pesawat masih dianggap tinggi jika dibandingkan moda transportasi lain

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

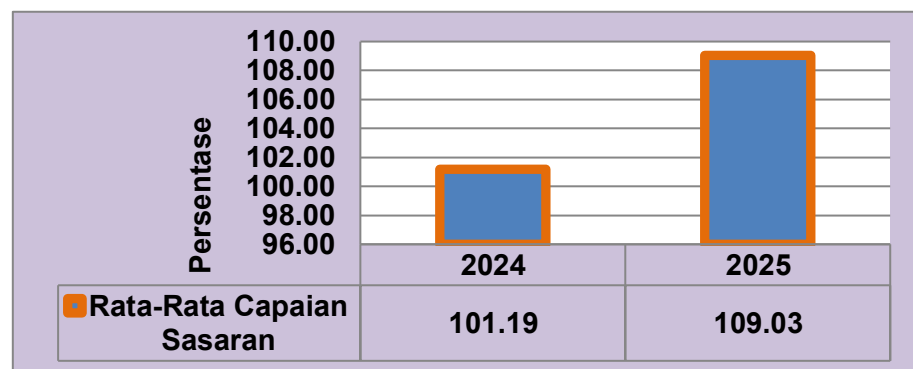
- Koordinasi dua arah dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara serta jajarannya selaku Regulator dan pihak Perusahaan Angkutan Udara dalam rangka penyelenggaraan Kembali kegiatan penerbangan sipil pada Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar .
- Promosi Kegiatan Penerbangan kepada masyarakat secara masif dan intens agar citra penerbangan Kembali baik dimata masyarakat.



c. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara”



Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 109.03 % dengan nilai realisasi sebesar 99,63% terhadap target sebesar 91,38%.

Pencapaian target pada tahun 2025 dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:



1. Tersedianya terminal bandar udara yang baru dengan fasilitas pelayanan yang lebih lengkap dan representatif, sehingga meningkatkan kenyamanan dan pengalaman pengguna jasa;
2. Kondisi fasilitas bandar udara yang terpelihara dengan baik, didukung oleh peran aktif petugas operasional dalam menjaga kebersihan, keamanan, dan ketertiban area terminal;
3. Peningkatan kualitas pelayanan petugas kepada pengguna jasa, yang tercermin dari sikap ramah, responsif, dan sigap dalam memberikan pelayanan;
4. Kelancaran alur pelayanan penumpang, mulai dari proses keberangkatan hingga kedatangan, sehingga mengurangi waktu tunggu dan meningkatkan kepuasan pengguna jasa.

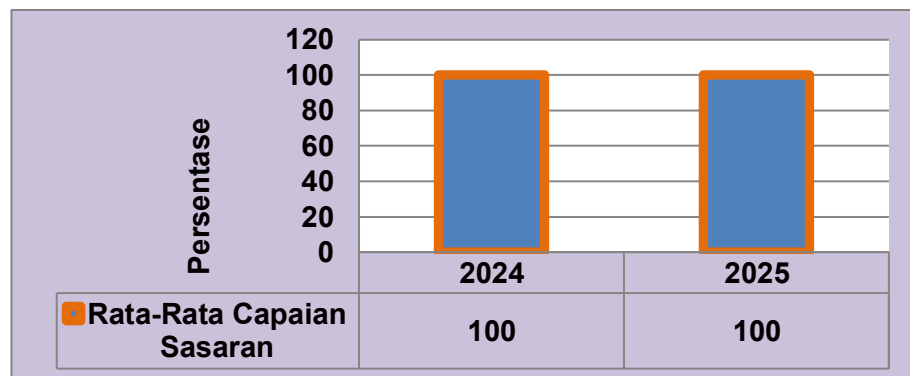
Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) di Bandar Udara H. Aroeppala Selayar dilaksanakan secara berkelanjutan dan terintegrasi dalam setiap kegiatan operasional pelayanan kebandarudaraan. Kegiatan ini didukung oleh petugas yang secara khusus ditugaskan untuk melakukan pengumpulan data SKM kepada para pengguna jasa bandara, baik penumpang maupun Masyarakat umum.

Hasil survei yang diperoleh selanjutnya direkapitulasi dan dilaporkan secara berkala melalui Grup SKM sebagai media koordinasi, pemantauan, dan evaluasi bersama. Mekanisme ini bertujuan untuk memastikan bahwa pelaksanaan SKM di Bandar Udara H. Aroeppala Selayar berjalan secara konsisten, terdokumentasi dengan baik, serta menghasilkan data yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.

Data dan hasil evaluasi SKM tersebut dimanfaatkan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan manajemen serta sebagai bahan perbaikan dan peningkatan kualitas pelayanan kepada pengguna jasa. Dengan demikian, pelaksanaan SKM tidak hanya berfungsi sebagai alat ukur tingkat kepuasan masyarakat, tetapi juga sebagai instrumen strategis dalam mewujudkan pelayanan bandar udara yang prima, transparan, dan berorientasi pada kebutuhan pengguna jasa.



2. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.6 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100 %, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%.

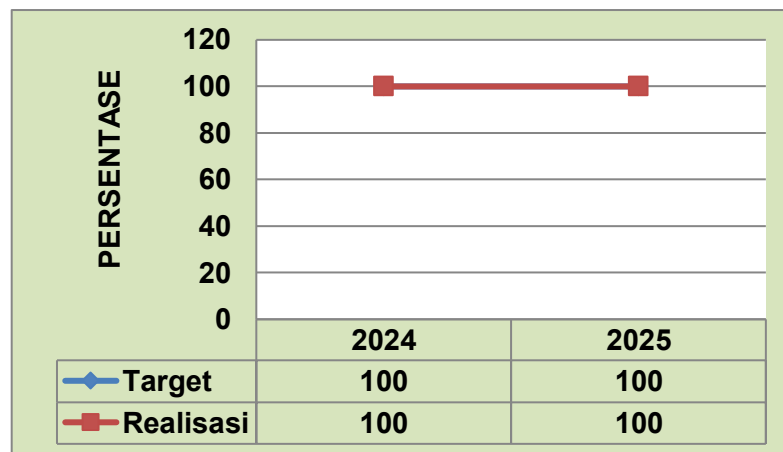
Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya
- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)

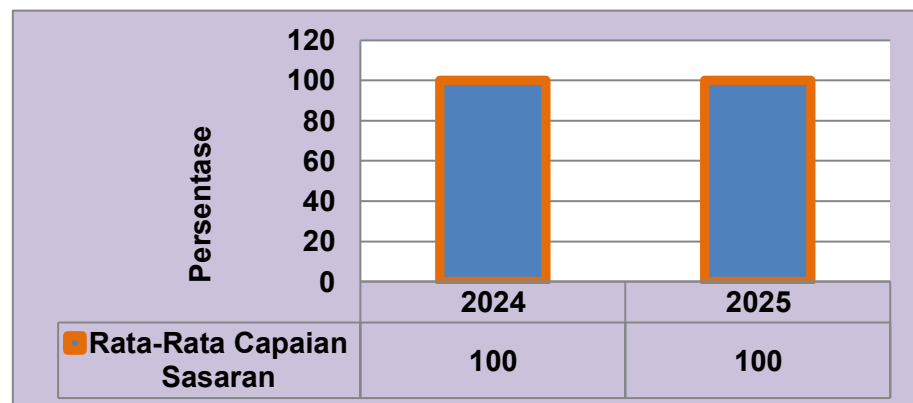
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:



1. Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.7 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara”



Grafik 3.8 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

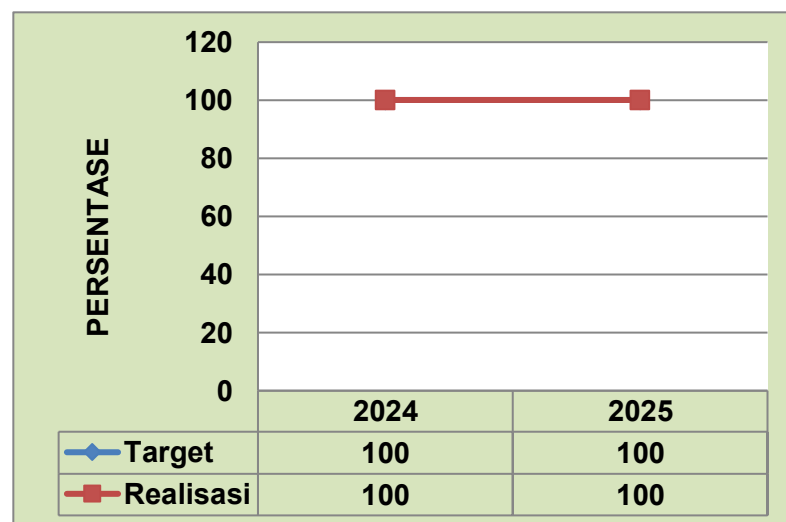
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%.



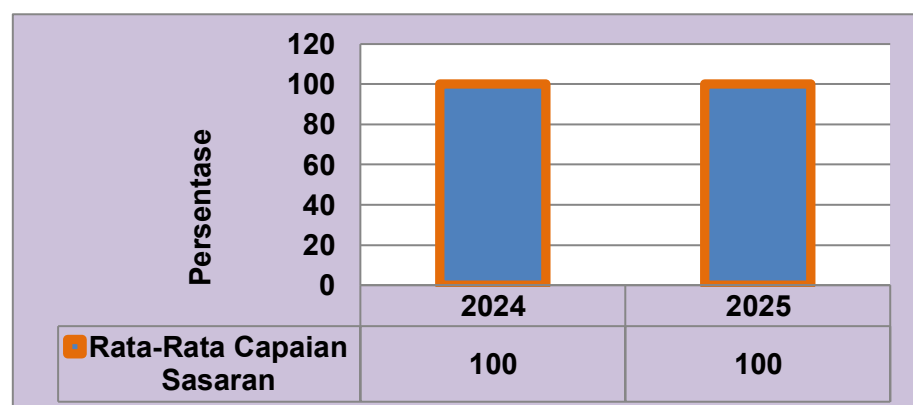
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya
- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)

2. Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.9 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{Realisasi}{Target} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

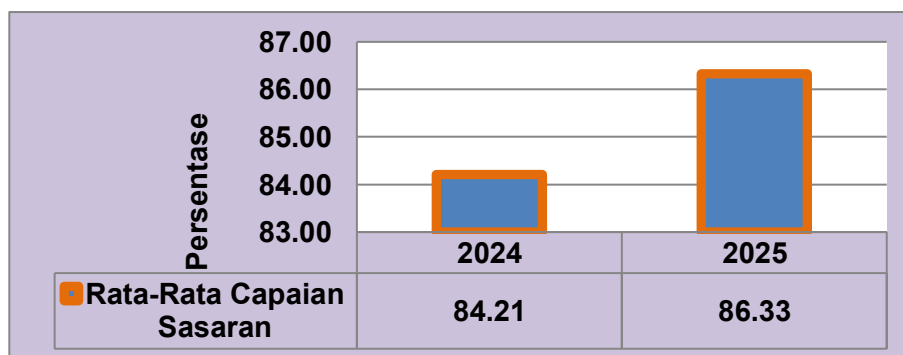
1. Pemanfaatan Anggaran Penunjang Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara yang terbilang efektif dan efisien. .
2. Manajemen SDM yang terbilang jitu.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya
- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)



3. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.11 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 86.33%, Adapun kegagalan dikontribusi oleh kegagalan pada tahun 2025 sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas. Hal ini dikarenakan Kegiatan kegagalan pencapaian pada indikator Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dimana pada tahun 2025 Tercapai hanya 12.48 % yang diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Telah habisnya masa kontrak Susi Air mengakibatkan penerbangan yang melayani rute dari dan menuju selayar berhenti beroperasi
2. Tidak adanya penerbangan membuat pendapatan dari konsesi berkurang diakibatkan penutupan tenant

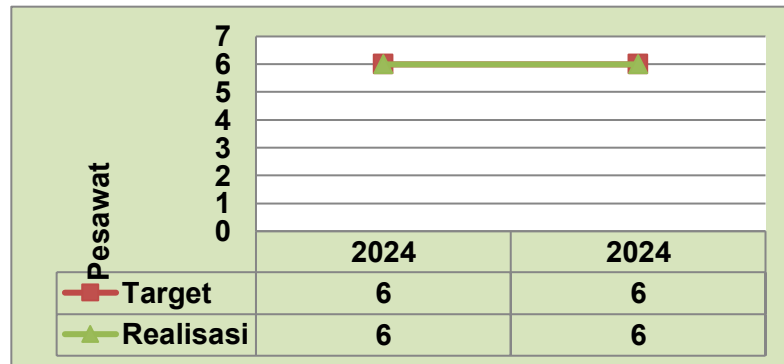
Pencapaian sasaran “**Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik**” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

- ❖ Kegiatan Pengadaan Peralatan Penunjang Operasional Bandara
- ❖ Kegiatan Operasional dan Pemeliharaan Kantor
- ❖ Kegiatan Dukungan Operasional Dan Satker Lainnya
- ❖ Kegiatan Peningkatan Kapasitas Sisi Udara (Runway, Apron, Taxiway)

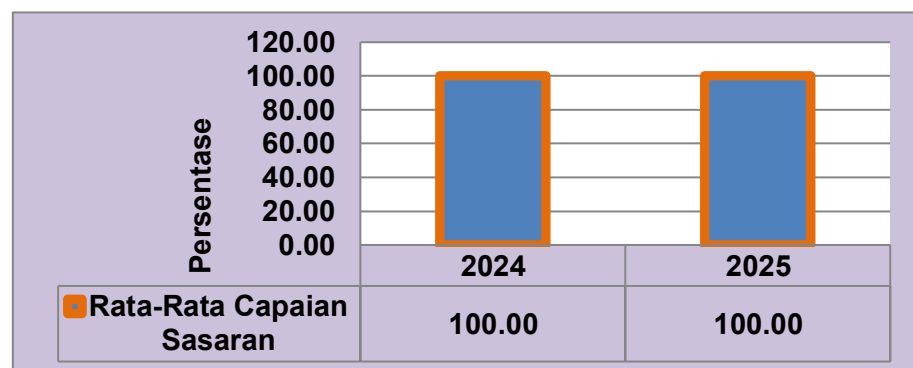


Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 5 (lima) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)”



Grafik 3.13 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

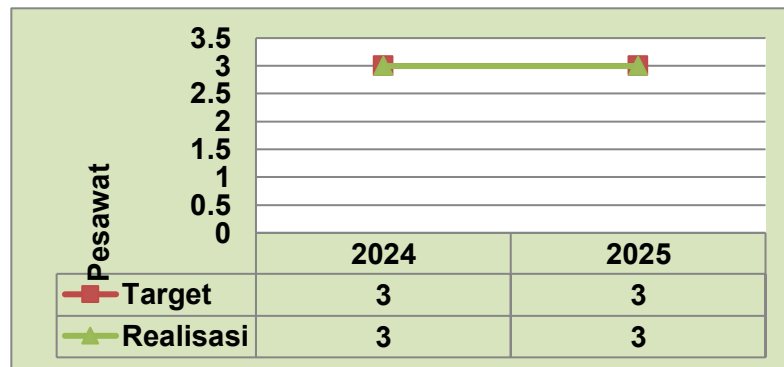
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 6 (Enam) Dokumen terhadap target sebesar 6 (Enam) Dokumen

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

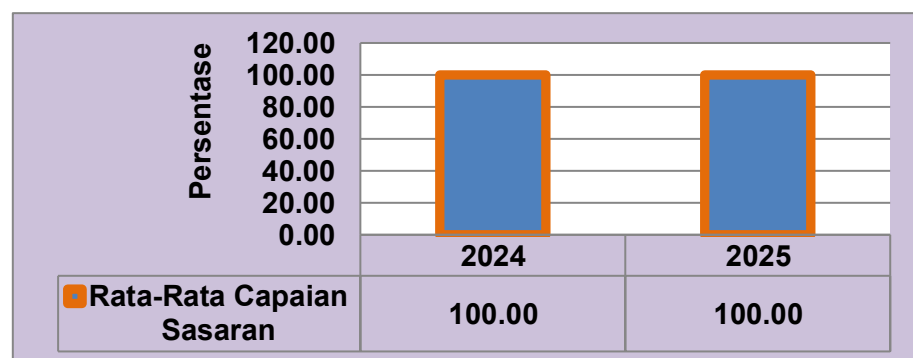
1. Adanya control dari pimpinan terkait dokumen SAKIP
2. Adanya bimbingan dan pengawasan dari tim SAKIP Kementerian Perhubungan



2. Jumlah Dokumen SPIP



Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”



Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Dokumen SPIP”
Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar 3 (Tiga) Dokumen terhadap target sebesar 3 (Tiga)

Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Adanya bimbingan pembuatan SPIP dari tim SPIP Kementerian Perhubungan
2. Personil yang di tugaskan sebelumnya Sudah memahami pembuatan SPIP

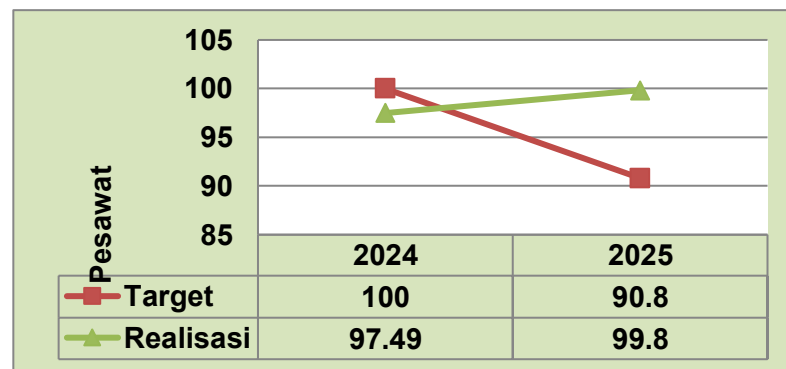


Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

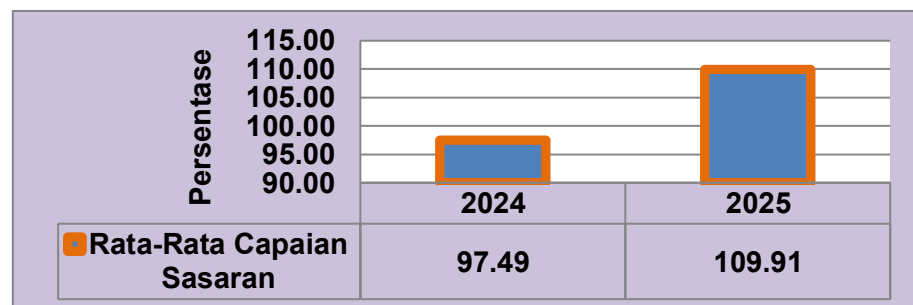
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Dokumen SPIP, diantaranya sebagai berikut:

- Menunjuk penanggungjawab baru untuk menangani SPIP
- Penugasan kepada penanggung jawab SPIP untuk mengikuti pelatihan pembuatan SPIP
- Melakukan control terhadap pembuatan dokumen SPIP

3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara



Grafik 3.16 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara”



Grafik 3.17 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 99.8 % terhadap target sebesar 90.8 %

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- ❖ Realisasi daya serap mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya disebabkan oleh ada Automatic Adjustment Pada Pagu Anggaran Belanja Modal.

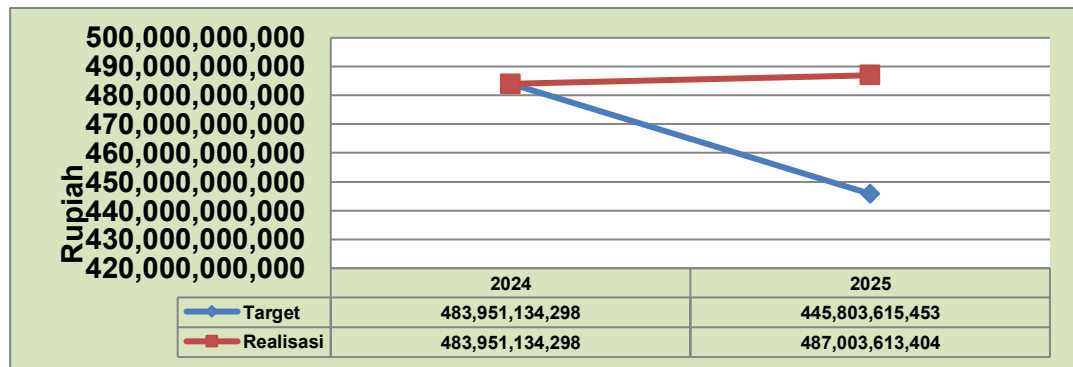
Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya :

- ❖ Merencanakan anggaran tahun berikutnya dengan tepat agar tidak menimbulkan sisa kontrak
- ❖ Mengurangi revisi di tahun berikutnya
- ❖ Membuat RPD yang seakurat mungkin agar tahapan oenyerapan anggaran dapat terlaksana dengan baik

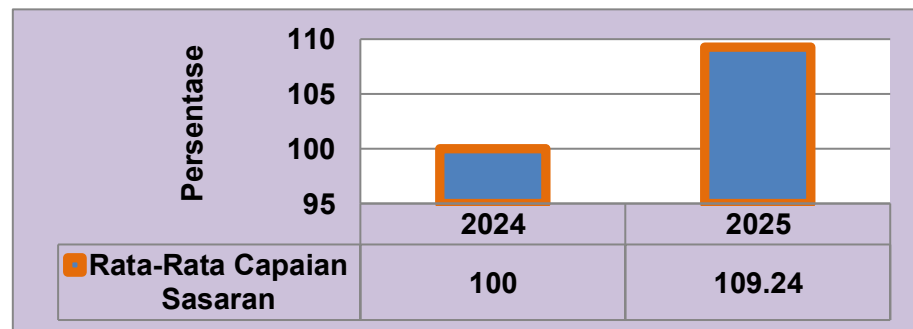
Untuk itu, maka dibuatlah benchmark perbandingan antara nilai realisasi anggaran Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yang mendapatkan nilai 93.55% berbanding dengan nilai realisasi anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar dengan nilai 99.8%. Dengan kata lain nilai realisasi anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar 6.25% lebih tinggi dari daya serap anggaran Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.



4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



Grafik 3.18 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi”



Grafik 3.19 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

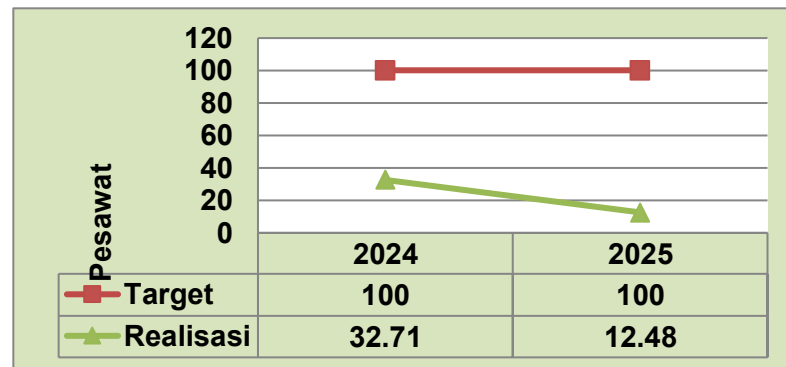
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 100 % dengan nilai realisasi sebesar Rp 487,003,613,404 terhadap target sebesar Rp 445,803,615,453

Pencapaian target target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

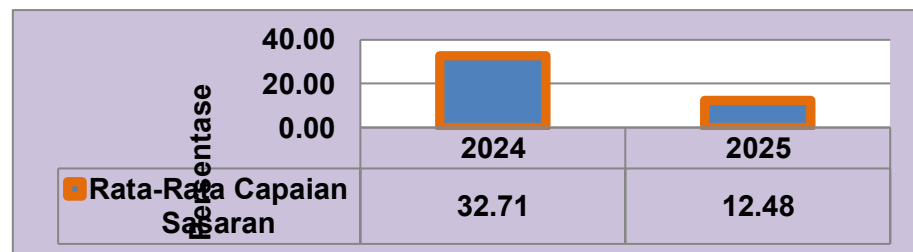
- ✓ Pencatatan aset/Barang Milik Negara (BMN) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara H. Aroeppala Selayar Tahun 2025 telah dilakukan proses serah terima asset kepada Eselon I melalui Berita Acara Serah Terima Operasional (BASTO).



5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)



Grafik 3.20 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)”



Grafik 3.21 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 12.48 % terhadap target sebesar 100%

Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Menurunnya jumlah penerbangan dan jumlah penumpang berpengaruh pada jumlah pendapatan pnbp terutama di sector PJP2U
2. Tutupnya Sebagian besar Tenant dikarenakan tidak adanya penerbangan.



Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Mengupayakan Kembali beroperasinya penerbangan agar penerimaan PJP2U dan PJP4U dapat terealisasi
- Mengupayakan tenan berfungsi Kembali
- Koordinasi dua arah dengan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara serta jajarannya selaku Regulator dan pihak Perusahaan Angkutan Udara dalam rangka penyelenggaraan Kembali kegiatan penerbangan sipil pada Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar

B. Analisis Perbandingan Capaian IKK (BenchMark)

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani sebesar 109.76 % dengan nilai realisasi sebesar 3902 Orang terhadap target sebesar 3555 Orang

Meskipun mengalami keberhasilan Pencapaian target terdapat beberapa kendala yang mempengaruhi capaian tersebut, permasalahan sebagai berikut:

- ❖ Subsidi penerbangan Susi Air berhenti beroperasi dikarenakan habisnya masa kontrak, dan belum dilanjutkan Kembali selama awal tahun 2025.
- ❖ Kekosongan penerbangan selama awal tahun 2025 juga diakibatkan lamanya proses pengadaan Penerbangan perintis yang dilaksanakan oleh Pemprov Sul-sel.

Untuk itu, maka dibuatlah benchmark perbandingan antara nilai realisasi penumpang yang dilayani Kantor UPBU Kelas III Harun Thohir Gresik yang mendapatkan 4.906 penumpang berbanding dengan nilai realisasi anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar sebesar 3902 penumpang. Dengan kata lain nilai realisasi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar lebih rendah dari nilai realisasi penumpang yang dilayani Kantor UPBU Kelas III Harun Thohir Gresik .



URAIAN	UPBU H. AROEPPALA SELAYAR	UPBU HARUN THOHIR GRESIK
Kelas bandara	III	III
Ukuran runway	1950 x 30	950 x 15
Jumlah penumpang Tahun 2025	3.902 Penumpang	4.906 penumpang

Kantor UPBU Kelas III Harun Thohir Gresik menjadi sangat ideal digunakan sebagai bahan perbandingan benchmark dikarenakan adanya beberapa kesamaan dengan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar. Persamaan tersebut sebagai berikut:

- ❖ Persamaan Kelas Bandara yakni Bandara Kelas III yang menjadikan kedua kantor tersebut *Peer to Peer*.
- ❖ Persamaan letak geografis bandara yang terletak di kepulauan.
- ❖ Sumber Daya Alam dan perputaran ekonomi yang sama-sama mengandalkan sektor maritim.
- ❖ Terdapat Wilayah konservasi alam yang dijadikan sebagai potensi wisata daerah.
- ❖ Jumlah populasi penduduk yang berkisar kurang lebih 100.000 penduduk.

Namun demikian, capaian jumlah penumpang yang lebih tinggi oleh Kantor UPBU Kelas III Harun Thohir ditunjang oleh beberapa faktor, yakni:

- ❖ Kerjasama dengan Pemerintah dan Stakeholder Lokal yang lebih intens.
- ❖ Peningkatan Infrastruktur pada sektor pelayanan publik
- ❖ Promosi dan pemasaran yang lebih profesional
- ❖ Penyesuaian harga tiket yang lebih ekonomis dibanding moda transportasi lain.

C. Penghargaan yang Diperoleh Tahun 2025

Sepanjang Tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar belum berhasil memperoleh berbagai penghargaan sebagai bentuk pengakuan atas kinerja yang baik dalam pengelolaan keuangan negara dan penguatan akuntabilitas organisasi.



D. Capaian Lainnya

1. Padat Karya

Selain capaian kinerja utama, Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar juga mencatat capaian lainnya berupa pelaksanaan Program Padat Karya Tahun 2025. Program ini dilaksanakan dalam rangka mendukung pemeliharaan fasilitas bandar udara sekaligus memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar khususnya Bontosunggu. Kegiatan padat karya yang dilaksanakan meliputi Pembersihan saluran drainase, Pembersihan Pagar, serta Pembabatan Tanaman Liar di Runway Strip.

Pelaksanaan Program Padat Karya Tahun 2025 dilakukan melalui swakelola Tipe I, dengan pengalokasian anggaran yang dimaksimalkan untuk mendukung satu tahun masa kerja. Skema pelaksanaan tersebut dirancang untuk memastikan keberlanjutan kegiatan pemeliharaan dan optimalisasi pemanfaatan anggaran. Berdasarkan hasil pelaksanaan, seluruh kegiatan padat karya telah terealisasi sesuai dengan target yang ditetapkan, yang tercermin dari kondisi lingkungan bandar udara yang terpelihara, bersih, serta berfungsi dengan baik sepanjang tahun guna mendukung kelancaran operasional dan keselamatan penerbangan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan, dokumentasi berupa foto kegiatan padat karya disajikan untuk menggambarkan aktivitas tenaga kerja di lapangan pada masing-masing jenis pekerjaan. Dokumentasi tersebut menunjukkan keterlibatan tenaga kerja serta kondisi area kerja selama kegiatan berlangsung. Adapun dukungan anggaran terhadap pelaksanaan Program Padat Karya Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 4 Anggaran Padat Karya TA 2025

NO.	Pekerjaan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)
1.	Pembersihan saluran drainase	35.520.000	36.000.000	99,8%
2.	Pembersihan Pagar	56.856.000	24.000.000	87,9%
3.	Pembabatan Tanaman Liar di Runway Strip	100.000.000	72.000.000	99,8%
TOTAL		192.376.000	132.000.000	68,62%



Berdasarkan tabel tersebut, dapat diketahui bahwa realisasi anggaran Program Padat Karya Tahun 2025 telah mendukung pencapaian target kegiatan sesuai perencanaan, sehingga pelaksanaan pemeliharaan fasilitas bandar udara dapat dilakukan secara berkelanjutan sepanjang tahun.

D. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU III H. Aroeppala – Selayar mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 19.335.293.000,- namun selama periode tahun 2025 berjalan terdapat 15 (Lima Belas Kali) kali perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 16.290.481.000,-dengan rincian sebagai berikut:

Sumber Dana	Pagu
Rupiah Murni (RM)	15.132.329.000
Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	1.158.152.000

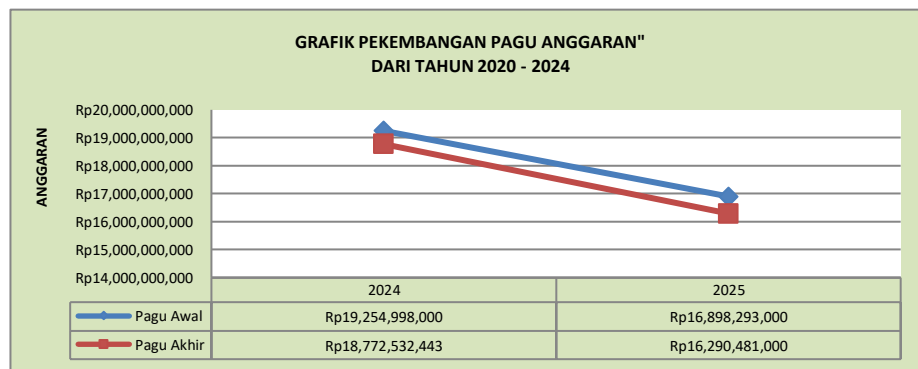
Grafik 3.22 Rincian Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 955.300.000,-;
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 2.139.313.000- ;
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 13.195.868.000- ;

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2024 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:





Tabel 3.4 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2024 - 2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	19.254.998.000	18.772.532.443
2025	16.898.293.000	16.290.481.000

Grafik 3.23 Perkembangan Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2024 - 2025

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 \text{RA bulan ke } j}{\sum_{j=1}^2 \text{RPD bulan ke } j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.5 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	327.777.537	327.777.537	781.442.855	238.41
2	Februari	494.272.352	494.272.352	586.767.950	118.71
3	Maret	872.431.841	872.431.841	914.102.850	104.78
4	April	463.707.084	463.707.084	469.238.914	101.19
5	Mei	812.588.935	812.588.935	1.053.128.407	129.6
6	Juni	674.009.802	674.009.802	712.044.289	105.64
7	Juli	1.136.112.902	1.136.112.902	1.400.150.095	123.24
8	Agustus	1.295.896.583	1.295.896.583	1.327.138.833	102.41
9	September	1.096.482.167	1.096.482.167	1.088.897.056	99.31
10	Oktober	1.418.742.147	1.418.742.147	1.422.694.255	100.28
11	November	1.483.323.091	1.483.323.091	2.485.748.412	167.58
12	Desember	6.215.136.559	6.215.136.559	718.134.713	11.59



Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankej} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = 1200.01/12$$

$$K = 100 \%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 100%.



Tabel 3.6 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi Keuangan	Capaian Keuangan (%)	RAK/RVK	PAK/TVK	A/B	(1-A/B) x 100%	
					TW1	TW 2	TW 3	TW 4	Total									
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3555	401	868	905	3902	3902	109.76	11326700000	11276588765	100	2889950.99	3186132.21	0.907	0.093
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	115	10	28	36	126	126	109.57	11648798000	11597799658	100	92046029.03	101293895.65	0.909	0.091
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91.38	91.38	91.38	91.38	99.63	99.63	109.03	18256066000	18197126113	100	182647055.23	199781855.99	0.914	0.086
Rata-rata Capaian Sasaran										109.45								
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100.00	3659956000	3659956000	100	36599560.00	36599560.00	1.000	0.000
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100	100	100	100	100.00	1470068000	1470068000	100	14700680.00	14700680.00	1.000	0.000
Rata-rata Capaian Sasaran										100.00								
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	0	0	2	6	100.00	25000000	10000000	40	1666666.67	4166666.67	0.400	0.600
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	0	3	0	0	3	100.00	5000000	5000000	100	1666666.67	1666666.67	1.000	0.000
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	90.8	11.47	20.53	38.81	99.8	99.8	109.91	20509549000	20441350840	100	204823154.71	225876090.31	0.907	0.093
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	445,803,615,453	490,313,620,940	490,182,693,940	486,803,615,453	487,003,613,404	487,003,613,404	109.24	11151600000	11101823765	100	0.02	0.03	0.911	0.089
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	1.484	3.063	4.399	12.48	12.48	12.48	1291678000	1289615057	100	103334539.82	12916780.00	8.000	-7.000
Rata-rata Capaian Sasaran										86.33								
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA – SELAYAR										98.59								



Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = -0,04 \%$$

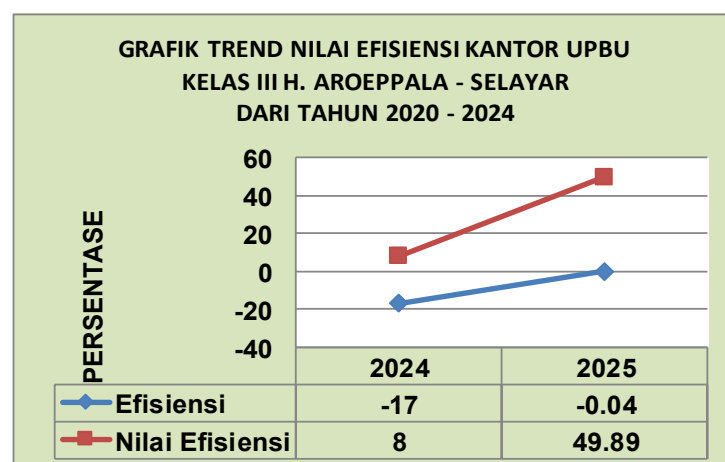
$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% - 0,011\% = 49,89\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui **Efisiensi (E)** dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar **-0,04%** dan **Nilai Efisiensi (NE)** sebesar **49,89%** yang menunjukkan kategori efisiensi yang baik.

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	-3%	44%
2025	-	-
Rata-rata	-3,01%	42,97%

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Tahun 2024 – 2025



Grafik 3.24 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar Periode Tahun 2024 – 2025

E. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. 16.290.481.000,- Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp 12.628.599.037,- atau 77,52 %. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

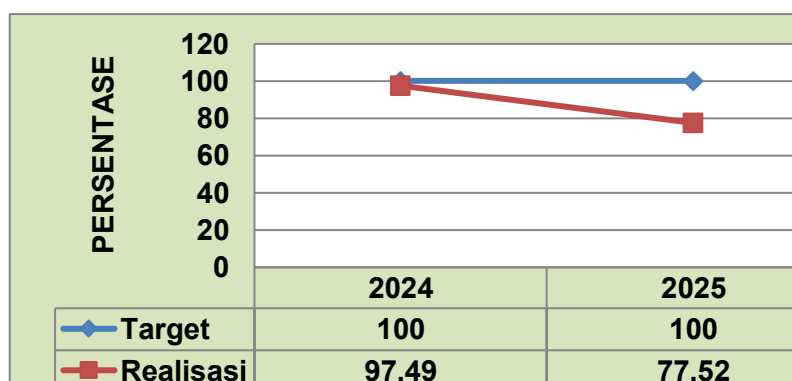
Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi	%
Belanja Pegawai	Rp. 5.542.097.000	5.542.419.464	99.99
Belanja Barang	Rp. 10.436.862.000	6.886.181.621	65.98
Belanja Modal	Rp. 311.522.000	199.997.952	64.20

Grafik 3.25 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 15.132.329.000	12.328.699.237	81.47
(B) PLN	Rp. -	-	-
(D) PNPB	Rp. 1.158.152.000	299.899.800	25.89
(F) BLU	Rp. -	-	-
(T) SBSN	Rp. -	-	-

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024 - 2025 seperti pada grafik berikut ini:



Grafik 3.26 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 - 2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 kurang baik dimana garis realisasi (berwarna merah) agak jauh terhadap garis target (berwarna biru) sejak bulan Januari 2025 sampai dengan bulan Desember dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 77.52% dari target 100% Hal itupun jika dibandingkan dengan pencapaian prosentase realisasi



anggaran tahun 2024 maka pada tahun 2025 mengalami **penurunan** sebesar 19.97%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Membuat RPD yang seakurat mungkin agar tahapan penyerapan anggaran dapat terlaksana dengan baik
2. Pemanfaatan SDM semaksimal mungkin dalam mengelola anggaran.

2. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		% Fisik	Sisa Yang Tidak Terealisasi	
		Rupiah	% Keu		Rupiah	% Keu
2024	7.489.432.000	7.280.711.710	97.21 %	98.1	208.720.290	2.79
2021	26.746.773.000	26.097.314.006	97.57%	98.2	649,458,994	2.41
2022	20.509.549.000	20.411.350.840	99.67%	99.7	68.198.160	0.33
2023	11.930.529.000	11.935.815.031	100.04%	100%	-	-
2024	11.254.998.000	18.772.532.443	97.49%	97.5%	482.465.557	2.51
2025	16.290.481.000	12.628.599.037	77.52%	80.4%	3.661.881.963	22.4

Grafik 3.27 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2024 - 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 3.550.680.379 atau sebesar 34.02 % dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih Tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0,16% dari pagu tahun 2024.

b. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2023 tidak terserap sebesar Rp 111.524.048 atau sebesar 35.08 % dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0,76 % dari pagu tahun 2024.



c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar 0 atau sebesar 0% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu - 1,71 % dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	2.803.629.763	- Pagu Blokir dan sisa pagu
2.	BLU	-	-
3.	PNBP	858.252.200	Sisa kontrak dan Pagu Blokir
4.	SBSN	-	-
Total		3.661.881.963	

F. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu Efektif total Rp. 12.642.569.000,-, Berdasarkan Aplikasi Sakti per 31 Desember 2025 sebesar Rp 12.628.599.037,- atau 99,89 %. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:



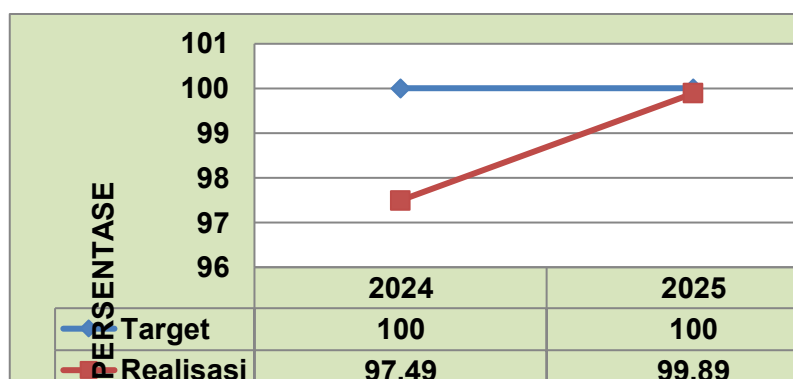
Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi	%
Belanja Pegawai	Rp. 5.542.611.000	5.542.419.464	99.98
Belanja Barang	Rp. 6.899.958.000	6.886.181.621	99.85
Belanja Modal	Rp. 200.000.000	199.997.952	99.99

Grafik 3.25 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode) Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 12.342.569.000	12.328.699.237	99.38
(B) PLN	Rp. -	-	-
(D) PNB	Rp. 300.000.000	299.899.800	99,98
(F) BLU	Rp. -	-	-
(T) SBSN	Rp. -	-	-

Realisasi anggaran dapat ditampilkan dengan membandingkan dengan realisasi daya serap pada tahun 2024 - 2025 seperti pada grafik berikut ini:



Grafik 3.26 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 - 2025

Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 **sangat baik dimana garis realisasi (berwarna merah) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis target (berwarna biru) sejak bulan Januari 2025 sampai dengan bulan Desember** dapat dicapai prosentase realisasi anggaran sebesar 99.89% dari target 100% Hal itupun jika dibandingkan dengan pencapaian prosentase realisasi anggaran tahun 2024 maka pada tahun 2025 mengalami **kenaikan** sebesar 2,4%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:



1. Membuat RPD yang seakurat mungkin agar tahapan penyerapan anggaran dapat terlaksana dengan baik
2. Pemanfaatan SDM semaksimal mungkin dalam mengelola anggaran.

3. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan		% Fisik	Sisa Yang Tidak Terealisasi	
		Rupiah	% Keu		Rupiah	% Keu
2024	7.489.432.000	7.280.711.710	97.21 %	98.1	208.720.290	2.79
2021	26.746.773.000	26.097.314.006	97.57%	98.2	649,458,994	2.41
2022	20.509.549.000	20.411.350.840	99.67%	99.7	68.198.160	0.33
2023	11.930.529.000	11.935.815.031	100.04%	100%	-	-
2024	11.254.998.000	18.772.532.443	97.49%	97.5%	482.465.557	2.51
2025	12.642.569.000	12.628.599.037	99.89%	100%	13.455.963	0.11

Grafik 3.27 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala – Selayar dari Tahun 2024 - 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi Sakti per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

d. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 13.386.740 atau sebesar 0,15 % dari pagu Efektif tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 0,16% dari pagu tahun 2024.

e. Belanja Modal

Belanja modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 2.048 atau sebesar 0.001 % dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih rendah dari tahun sebelumnya yaitu 0,76 % dari pagu tahun 2024.

f. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar 191.536 atau sebesar 0.68% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu -1,71 % dari pagu tahun 2024.



Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	13.453.915	- Belanja Barang dan Belanja Pegawai
2.	BLU	-	-
3.	PNBP	2.048	Sisa kontrak
4.	SBSN	-	-
Total		13.455.963	



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala - Selayar pada tahun 2025 sebesar 98.59 %. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025, terdapat 1 (satu) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

- ❖ Indikator sasaran kegiatan meningkatkan tata kelola pemerintah yang baik, yang mencapai target sasaran 86.33% dimana indikator kinerja kegiatan persentase pencapaian target penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 12.48% terhadap target sebesar 100%.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar masih baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Sultan Bantilan Tolitoli akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar tahun 2025-2029

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Terbatasnya frekuensi penerbangan dan jumlah maskapai yang beroperasi, dimana Bandar Udara H. Aroeppala Selayar hanya dilayani oleh satu maskapai dengan jadwal penerbangan yang terbatas, sehingga mempengaruhi capaian indikator pergerakan pesawat, penumpang, kargo, dan PNBP;
2. Ketergantungan terhadap kebijakan dan rotasi operasional maskapai, termasuk sempat tidak beroperasinya penerbangan selama kurang lebih satu bulan, yang berdampak pada penurunan capaian kinerja pada beberapa triwulan;
3. Ketidakseimbangan antara peningkatan jumlah penumpang dan pergerakan pesawat, di mana meningkatnya permintaan penumpang akibat tarif tiket yang lebih terjangkau dan kebijakan Nataru tidak diikuti dengan penambahan frekuensi penerbangan;



4. Belum optimalnya kontribusi terhadap Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), yang dipengaruhi oleh keterbatasan aktivitas penerbangan, serta minimnya kegiatan usaha penunjang kebandarudaraan;
5. Masih perlunya penguatan perencanaan, administrasi, serta monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan, agar pelaksanaan program dan pencapaian target kinerja dapat berjalan lebih efektif dan berkelanjutan.

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Optimalisasi Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran

Melakukan perencanaan anggaran yang lebih realistis dan berbasis prioritas kinerja, dengan menyesuaikan target kegiatan terhadap ketersediaan anggaran efektif. Selain itu, dilakukan monitoring secara berkala terhadap status anggaran blokir serta percepatan koordinasi dengan unit terkait agar anggaran dapat segera dibuka dan dimanfaatkan secara optimal.

2. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Kinerja

Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara periodik dan berkelanjutan terhadap capaian indikator kinerja. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dan penyesuaian strategi pelaksanaan kegiatan agar target kinerja dapat tercapai secara optimal.

3. Optimalisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Melakukan identifikasi dan pemetaan potensi PNBP yang belum tergarap secara optimal, serta meningkatkan pengawasan dan pengendalian terhadap mekanisme pemungutan PNBP. Selain itu, dilakukan upaya peningkatan layanan pendukung yang berpotensi meningkatkan penerimaan, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.



LAMPIRAN I



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR TAHUN 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	360
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	24
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99.5
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	493,065,444,936
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Selayar , Desember 2024

Kepala Kantor UPBU Kelas III
H. Aroeppala Selayar



HERY SUGIANTO, ST

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19790531 200212 1 008



LAMPIRAN II

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3555
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	115
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91.38
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	90.8
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	445,803,615,453
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp 2,202,951,000
Rp 1,802,951,000
Rp. 10,439,618,000

Disetujui
Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Selayar, Desember 2025
Kepala Kantor UPBU Kelas III
H. Aroeppala Selayar

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199903 1 001



HERY SUGIANTO, ST

Penata Tk.I (III/d)
Nip. 19790531 200212 1 008



LAMPIRAN III



RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Dalam PK	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung Jawab
						Bulan 1	Bulan 2	Bulan 3	Bulan 4	Bulan 5	Bulan 6	Bulan 7	Bulan 8	Bulan 9	Bulan 10	Bulan 11	Bulan 12		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	3555	4647.CBE.001 - Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas angkutan penumpang - Monitoring arus lalu lintas angkutan penumpang - Rekapitulasi Jumlah penumpang	296	593	889	1185	1481	1778	2074	2370	2666	2963	3259	3555	754,582,333	Kepala Kantor
		2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	115	4647.CDE.001 - Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan - Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat - Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	10	19	29	38	48	58	67	77	86	96	105	115	754,582,333	Kepala Kantor
		3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	91.38	4647.CDE.003 - Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara - Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara - Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	7.62	15.23	22.85	30.46	38.08	45.69	53.31	60.92	68.54	76.15	83.77	91.38	754,582,333	Kepala Kantor
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	4646.CBE.001 - Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,007,040,500	Kepala Kantor
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	4646.CBE.002 - Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara - Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keamanan bandar udara	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,007,040,500	Kepala Kantor



3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	- Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja - Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja - Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,862,402,000	Kepala Kantor
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	4611.EBD.955 - Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP - Melakukan pelaporan dokumen SPIP	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1,862,402,000	Kepala Kantor
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	90.8	4611.EBD.994 - Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran - Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara - Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	7.57	15.13	22.70	30.27	37.83	45.40	52.97	60.53	68.10	75.67	83.23	90.80	1,862,402,000	Kepala Kantor
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	445,803,615,453	4611.EBA.956 - Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi asset - Melakukan monitoring pencatatan asset bandar udara - Melakukan pelaporan nilai asset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	445.803.615.453	1,862,402,000	Kepala Kantor
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	4613.EBA.960 - Koordinasi dalam penyusunan target PNBP - Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP - Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	8.33	16.67	25.00	33.33	41.67	50.00	58.33	66.67	75.00	83.33	91.67	100.00	1,862,402,000	Kepala Kantor

LAMPIRAN IV**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025****KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR**

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	360
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	24
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	99,5
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	493.065.444.936
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN**ANGGARAN**

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara | Rp 3,105,000,000 |
| 2. Penunjang Teknis Transportasi Udara | Rp 2,244,473,000 |
| 3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara | Rp. 10,723,820,000 |

Disetujui

Plt. Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Selayar, Januari 2025

Kepala Kantor UPBU Kelas III

H. Aroeppala Selayar

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199303 1 001

**HERY SUGIANTO, ST.**

Penata Tk.I (III/d)
Nip. 19790531 200212 1 008

LAMPIRAN V

DOKUMEN PENDUKUNG LAINNYA



DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III H. Aroeppala Selayar

➤ INAGURAL FLIGHT FLY JAYA



➤ PADAT KARYA



➤ PERAYAAN HARHUBNAS



➤ **MEDICAL CHECK UP**



➤ **RAPAT KOMITE KEAMANAN**



➤ **UPACARA & PENERIMAAN SK**



NOTA DINAS, UNDANGAN, RISALAH, DOKUMENTASI DAN ABSENSI RAPAT





KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

Jl. Poros Padang
Kab. Kepulauan Selayar 92851

Telp : 0414 - 22282
Fax : 0414 - 22262

E-mail : aroepalairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor: 004/P-SAKIP// UPBU/KSR/2025

Yth. : Ketua Tim Tata Usaha
Dari : Tim Penyusun SAKIP
Hal : Permintaan Data Lalu Lintas Angkutan Udara (LLAU) Bulanan Tahun 2025
Tanggal : 6 Januari 2025

Sehubungan dengan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar Tahun 2025, dalam rangka penginputan data kinerja ke dalam aplikasi e-Performance yang dilakukan setiap bulan, serta penyusunan dan pelaporan Laporan Kinerja Triwulanan, bersama ini kami mohon dukungan data Lalu Lintas Angkutan Udara (LLAU).

Adapun data LLAU yang dimohonkan agar dapat disampaikan setiap bulan selama Tahun 2025, meliputi data pergerakan pesawat udara, penumpang, dan bagasi sesuai dengan periode bulan berjalan.

Data tersebut diperlukan sebagai bahan pengukuran capaian indikator kinerja serta analisis kinerja dalam penyusunan laporan SAKIP dan laporan kinerja lainnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kiranya Ketua Tim Tata Usaha dapat membantu menyiapkan dan menyampaikan data dimaksud secara rutin dan tepat waktu. Atas kerja sama dan dukungan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Tim Penyusun SAKIP

Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar


Mustafa

NIP 198705032009121005

Tembusan:

1. Kepala Kantor UPBU H. Aroeppala Selayar
2. Tim Evaluasi SAKIP



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

JL. Poros Padang
Kab. Kepulauan Selayar 92851

Telp : 0414 - 22282
Fax : 0414 - 22262

E-mail : aroepalairport@gmail.com

NOTA DINAS

Nomor: 005/P-SAKIP/VI/ UPBU/KSR/2025

Yth. : Kepala Kantor UPBU H. Aroeppala Selayar
Dari : Tim Penyusun SAKIP
Hal : Penyampaian Laporan Triwulan I Tahun 2025
Tanggal : 1 April 2025

Sehubungan dengan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025.

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target Triwulan 1	Realisasi Triwulan 1	% Capaian Kinerja
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	90	401	445.56
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	6	10	166.67
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	86	86	100
Rata-rata Capaian Sasaran							237.41
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100	100	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100	100	100
Rata-rata Capaian Sasaran							100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	4	4	100
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	0	0	0
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	24.88	11.47	46.1012862
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	123,266,361,234	490,313,620,940	397.77
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	25	1.484	5.936
Rata-rata Capaian Sasaran							109.96
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR							149.12

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2025, diketahui bahwa capaian kinerja pada masing-masing sasaran program/kegiatan menunjukkan hasil yang bervariasi. Terdapat sasaran yang telah tercapai sesuai dengan target, dengan rata-rata capaian sebesar 237,41% pada Indikator Kinerja Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara dan 100% pada Indikator Kinerja Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara dan 109,96% pada Indikator Kinerja Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik yang menunjukkan bahwa pelaksanaan kegiatan pada sasaran tersebut telah berjalan optimal sesuai dengan rencana.

Secara keseluruhan, total rata-rata capaian sasaran pada Triwulan I Tahun 2025 mencapai 149,12%. Capaian ini menunjukkan bahwa kinerja telah berjalan cukup baik, namun tetap memerlukan peningkatan dan percepatan pelaksanaan kegiatan agar target kinerja tahunan Tahun 2025 dapat tercapai secara optimal.

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya Bapak Kepala Kantor berkenan menerima laporan dimaksud serta memberikan arahan dan petunjuk lebih lanjut sebagai bahan evaluasi dan tindak lanjut pada Triwulan berikutnya.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tim Penyusun SAKIP

Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar



Mustafa

NIP 198705032009121005

Tembusan:

1. Kepala Kantor UPBU H. Aroeppala Selayar
2. Tim Evaluasi SAKIP



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

JL. Poros Padang
Kab. Kepulauan Selayar 92851

Telp : 0414 - 22282
Fax : 0414 - 22262

E-mail : aroepaalairport@gmail.com

Nomor : UM.204/386/IV/ UPBU/KSR/2025 Selayar, 8 April 2025
Klasifikasi :
Lampiran :
Hal : Undangan Rapat Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan I

Yth.

1. Ketua Tim TOKPD
2. Ketua Tim Tata Usaha
3. Tim Keuangan
4. Tim Penyusun SAKIP
5. Tim Evaluasi SAKIP
6. Seluruh Kepala Unit

Sehubungan dengan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar, serta sebagai tindak lanjut atas Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025, bersama ini kami mengundang Bapak/Ibu untuk hadir dalam rapat Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025, yang akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 9 April 2025
Waktu/Jam : 09.00 - selesai
Tempat : Ruang Rapat Kantor UPBU H. Aroeppala Selayar
Agenda : Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan I

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Kepala Kantor UPBU Kelas III
H. Aroeppala Selayar

Hery Sugianto, ST.
Nip. 19790531 200212 1 008



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

Jl. Poros Padang
Kab. Kepulauan Selayar 92851

Telp : 0414 - 22282
Fax : 0414 - 22262

E-mail : aroepalairport@gmail.com

RISALAH RAPAT
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

Topik : Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja
Hari Tanggal : Rabu, 9 April 2025
Waktu : 09.00 - selesai
Pimpinan Rapat : Kepala Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar
Tempat : Ruang Rapat Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar
Peserta :
1. Ketua Tim TOKPD
2. Ketua Tim Tata Usaha
3. Tim Keuangan
4. Tim Penyusun SAKIP
5. Tim Evaluasi SAKIP
6. Seluruh Kepala Unit

A. Agenda Rapat

Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar

B. Uraian Pembahasan

1. Pembukaan

Rapat dibuka dan dipimpin oleh Kepala Kantor UPBU Kelas III H. Aroeppala Selayar. Dalam pengantarnya, Kepala Kantor menyampaikan bahwa rapat ini dilaksanakan sebagai bagian dari pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta tindak lanjut atas penyampaian Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025.

2. Pemaparan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025

Tim Penyusun SAKIP memaparkan hasil pengukuran kinerja Triwulan I Tahun 2025 dengan total rata-rata capaian sasaran sebesar 149,12%. Adapun capaian utama yang disampaikan sebagai berikut:

- Indikator Kinerja Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara dengan capaian 237,41%, yang menunjukkan pelaksanaan kegiatan berjalan optimal dan melampaui target triwulan.
- Indikator Kinerja Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara mencapai 100%.
- Indikator Kinerja Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik mencapai 109,96%, yang menunjukkan pelaksanaan kegiatan berjalan optimal dan melampaui target triwulan.

3. Pembahasan Capaian Kinerja yang Belum Optimal

Dalam rapat disampaikan bahwa masih terdapat indikator kinerja yang belum mencapai target, antara lain:

- Indikator Kinerja Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara yang hingga Triwulan I Tahun 2025 belum menunjukkan realisasi, sehingga memerlukan perhatian khusus dan langkah percepatan.

- Indikator Kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi yang hingga Triwulan I Tahun 2025 belum menunjukkan realisasi, sehingga memerlukan perhatian khusus dan langkah percepatan
- Indikator Kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang hingga Triwulan I Tahun 2025 belum menunjukkan realisasi, sehingga memerlukan perhatian khusus dan langkah percepatan

4. Tanggapan dan Masukan Peserta Rapat

- Ketua Tim TOKPD dan Ketua Tim Tata Usaha menyampaikan perlunya peningkatan koordinasi antarunit dalam mendukung pencapaian indikator kinerja,
- Tim Keuangan menegaskan pentingnya percepatan realisasi anggaran agar selaras dengan target kinerja triwulan berikutnya.
- Tim Evaluasi SAKIP menekankan perlunya monitoring bulanan secara konsisten sebagai upaya pengendalian kinerja.

5. Arahan Kepala Kantor

Kepala Kantor UPBU Kelas III H. Aroepala Selayar memberikan arahan sebagai berikut:

- Seluruh Kepala Unit diminta melakukan percepatan pelaksanaan kegiatan pada Triwulan II Tahun 2025, khususnya pada indikator yang belum mencapai target.
- Tim terkait agar memperkuat koordinasi dan sinergi lintas unit dalam rangka peningkatan capaian kinerja.
- Tim Penyusun dan Tim Evaluasi SAKIP diminta melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala serta melaporkan perkembangan capaian kinerja setiap bulan.
- Hasil evaluasi Triwulan I dijadikan dasar perbaikan dan penyesuaian strategi pencapaian target kinerja tahunan Tahun 2025.

c. Kesimpulan

Secara umum, capaian kinerja Triwulan I Tahun 2025 menunjukkan hasil yang cukup baik. Namun demikian, masih diperlukan peningkatan kinerja, percepatan pelaksanaan kegiatan, serta penguatan koordinasi agar target kinerja tahunan Tahun 2025 dapat tercapai secara optimal.

D. Tindak Lanjut

1. Seluruh Kepala Unit menyusun rencana percepatan kegiatan Triwulan II Tahun 2025.
2. Tim Penyusun dan Tim Evaluasi SAKIP melakukan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala.
3. Hasil monitoring Triwulan II akan dibahas dalam rapat evaluasi kinerja berikutnya.

Demikian notulen rapat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Notulen



Fahri Aryadin
NIP. 199909282022031 003



Kepala Kantor UPBU Kelas III
H. Aroepala Selayar

Hery Sugianto, ST.
Nip. 19790531 200212 1 008

DOKUMENTASI RAPAT





KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

Jl. Poros Padang
Kab. Kepulauan Selayar 92851

Telp : 0414 - 22282
Fax : 0414 - 22262

E-mail : aroepalairport@gmail.com

DAFTAR HADIR RAPAT
KANTOR UPBU KELAS III H. AROEPPALA SELAYAR

HARI/TANGGAL, 09 April 2025

NO	NAMA	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1	Nurul Ichsan		
2	George travolta		
3	Nurindah H.		
4	DARMAWANESYAH		
5	HENRANAN.		AVSEC
6	Melya		IKP
7	Dwi YANTI NOVITA TURNIP		ELBAN
8	GITA RELHA WARDANA		AVSEC
9	GUSNAWATI		AVSEC
10	MUH. FADLI ASH SHIDDIQ		AVSEC
11	MUH. AKBAR		AVSEC
12	SEDIARMAN DAMIR		AVSEC.
13	SEPRUANTO		AVSEC
14	ERI SUYUTI		AVSEC
15	Yusran		AVSEC
16	Rusli HUSAIN.		AVSEC.
17	Aswad Ramadhan		AVSEC
18	Andi Lorenza		ELBAN
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

PLH. KEPALA KANTOR

NURUL ICHSAN, S.Kom.
NIP. 19800529 200912 1 002