



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS III EWER



Laporan Kepegawaian Tahun 2025



BAB I

PENDAHULUAN DAN GAMBARAN UMUM

1.1 Latar Belakang

Kepegawaian merupakan salah satu unsur penting dalam mendukung keberlangsungan pelaksanaan tugas penyelenggaraan bandar udara. Ketersediaan data pegawai yang tertata, mutakhir, dan konsisten diperlukan untuk memberikan gambaran mengenai kapasitas sumber daya manusia, komposisi kepegawaian, serta distribusi personel pada fungsi-fungsi yang mendukung operasional dan pelayanan bandar udara.

Laporan ini disusun sebagai dokumen gambaran kondisi kepegawaian Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Ewer berdasarkan data Daftar Riwayat Hidup (DRH) yang tersedia pada periode penyusunan laporan. Penyajian data dilakukan secara deskriptif melalui tabel, grafik, ringkasan statistik, serta analisis singkat untuk membantu pembacaan kondisi sumber daya manusia secara lebih sistematis.

1.2 Maksud dan Tujuan

Laporan dimaksudkan untuk memberikan gambaran faktual dan analitis mengenai kondisi kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Ewer. Tujuan khususnya adalah memetakan jumlah, status, jenis kelamin, pendidikan, golongan/kelas, serta informasi pembinaan kepegawaian yang tersedia.

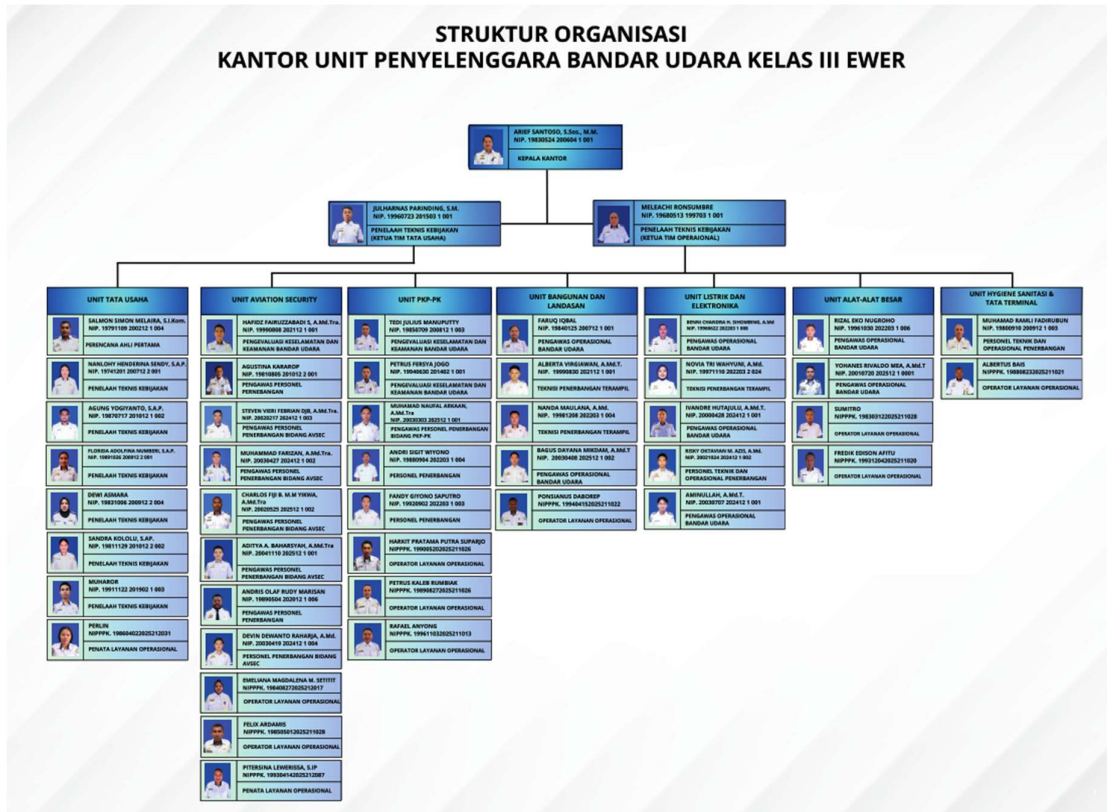
1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan meliputi data pegawai aktif pada Kantor UPBU Kelas III Ewer, status kepegawaian, jenis kelamin, pendidikan terakhir, golongan/kelas yang tercantum, usia, serta informasi pembinaan kepegawaian.

BAB II

PROFIL DAN STATISTIK KEPEGAWAIAN

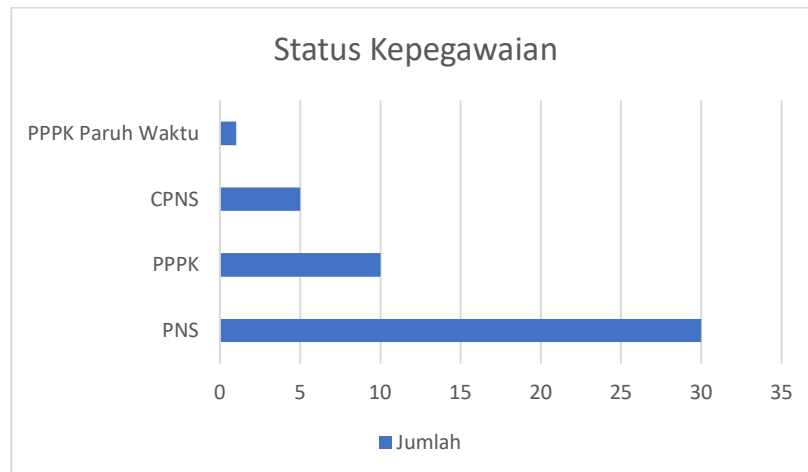
2.1 Profil Kepegawaian



Pada akhir Desember tahun 2025, tercatat sebanyak 46 pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Ewer. Pegawai tersebut memiliki variasi status kepegawaian, jenis kelamin, golongan atau kelas jabatan, tingkat pendidikan, serta jabatan yang mencerminkan keberagaman kebutuhan organisasi.

Dalam konteks struktur organisasi, personel yang tercantum pada referensi organisasi tersebar pada unsur pimpinan dan tujuh unit kerja utama. Distribusi tersebut memperlihatkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia tidak hanya berkaitan dengan jumlah keseluruhan pegawai, tetapi juga dengan kesesuaian penempatan dan keterhubungan antara data nominatif dengan struktur organisasi yang berlaku.

2.2 Status Kepegawaian



Berdasarkan data status kepegawaian di Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer, mayoritas pegawai merupakan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yaitu sebanyak 27 orang atau mencakup 62,8% dari total keseluruhan Aparatur Sipil Negara. Selain itu, kekuatan sumber daya manusia di lingkungan bandara juga didukung oleh 10 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), 5 orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS), serta 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPK) Paruh Waktu.

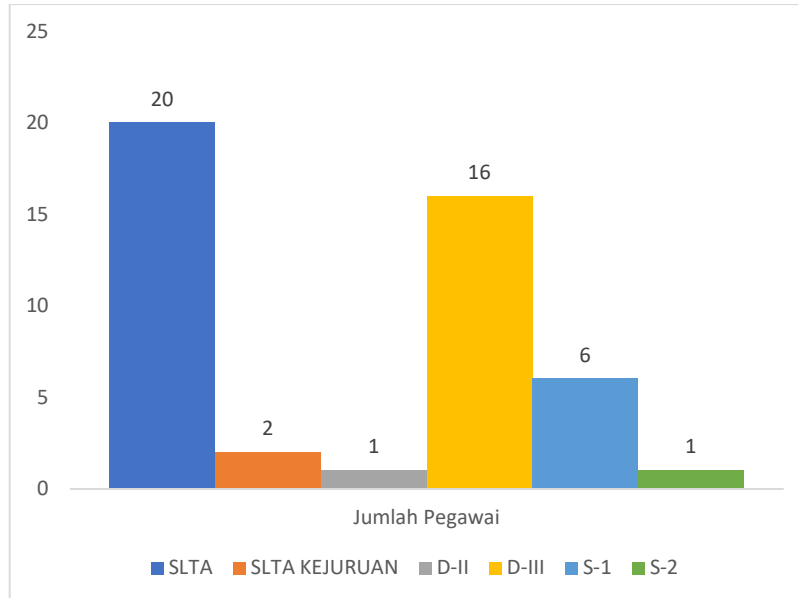
2.3 Jenis kelamin



Dari segi jenis kelamin, komposisi pegawai di Bandar Udara Kelas III Ewer didominasi oleh laki-laki sebanyak 38 orang (83%), sedangkan pegawai perempuan berjumlah 8 orang (17%). Hal ini memperlihatkan proporsi pegawai

laki-laki yang jauh lebih tinggi dibandingkan perempuan. lebih tinggi dibandingkan perempuan.

2.4 Komposisi Berdasarkan Pendidikan



Berdasarkan tingkat pendidikan terakhir, mayoritas Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer berlatar belakang pendidikan SLTA, yaitu sebanyak 20 orang, diikuti oleh lulusan D-III sebanyak 16 orang. Selanjutnya, pegawai dengan kualifikasi pendidikan S-1 mencatatkan jumlah sebanyak 6 orang, SLTA Kejuruan sebanyak 2 orang, serta lulusan D-II dan S-2 masing-masing sebanyak 1 orang. Secara umum, struktur kepegawaian berdasarkan pendidikan didominasi oleh lulusan jenjang menengah (SLTA) dan diploma (D-III) yang mendukung pemenuhan kebutuhan teknis maupun operasional penerbangan.

2.5 Komposisi Berdasarkan Golongan / Pangkat

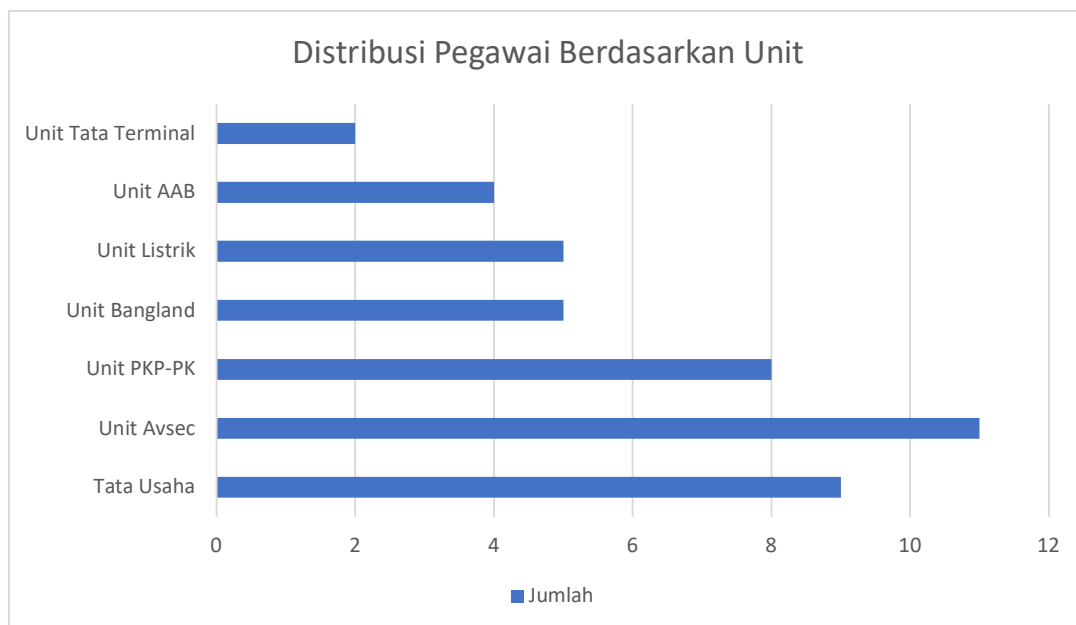
Golongan/Pangkat	Jumlah	Persentase
II/a	3	6,5%
II/b	2	4,3%
II/c	13	28,3%
II/d	7	15,2%
III/a	7	15,2%

III/b	2	4,3%
III/d	1	2,3%
V	9	19,6%
IX	2	4,3%
Total	46	100%

Ditinjau dari distribusi golongan dan pangkat, mayoritas pegawai di lingkungan Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer berada pada Golongan II/c, yaitu sebanyak 13 orang atau sebesar 28,3% dari total keseluruhan pegawai. Kelompok terbesar berikutnya terdiri dari PPPK Golongan V sebanyak 9 orang (19,6%), serta Golongan II/d dan Golongan III/a yang masing-masing mencatatkan jumlah sebanyak 7 orang (15,2%).

Adapun proporsi selebihnya tersebar pada Golongan II/a sebanyak 3 orang (6,5%), Golongan II/b, III/b, dan PPPK Golongan IX masing-masing sebanyak 2 orang (4,3%), serta Golongan III/d sebanyak 1 orang (2,3%). Secara umum, struktur kepegawaian menunjukkan konsentrasi terbesar pada jenjang kualifikasi Golongan II dan PPPK Golongan V, yang mencerminkan dominasi tenaga pelaksana dan operasional dalam mendukung tata kelola organisasi.

2.6 Distribusi Pegawai Berdasarkan Unit



Memperhatikan sebaran sumber daya manusia pada setiap unit kerja, alokasi pegawai di lingkungan Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer terkonsentrasi pada Unit Avsec (*Aviation Security*) dengan jumlah terbanyak, yaitu 11 orang. Posisi berikutnya ditempati oleh Unit Tata Usaha sebanyak 9 orang dan Unit PKP-PK (*Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran*) sebanyak 8 orang. Sementara itu, untuk penunjang keandalan fasilitas dan teknis, Unit Bangland (*Bangunan dan Landasan*) serta Unit Listrik masing-masing diperkuat oleh 5 orang pegawai. Adapun untuk operasional layanan lainnya, Unit AAB (*Peralatan, Pelayanan Darat, dan Mobil/AAB*) memiliki 4 orang pegawai, serta Unit Tata Terminal diisi oleh 2 orang pegawai. Secara keseluruhan, pemetaan ini mencerminkan pemenuhan prioritas alokasi SDM yang berfokus pada aspek keselamatan, keutamaan keamanan penerbangan, serta kelancaran tata kelola administrasi perkantoran.

BAB III

PEMBINAAN DAN PERKEMBANGAN PEGAWAI

3.1 Kenaikan Pangkat

Pada periode tahun 2025, pelaksanaan tata kelola administrasi kepegawaian di Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer mencatat kenaikan pangkat bagi 4 (empat) orang pegawai per TMT 1 Desember 2025. Seluruh pegawai tersebut berhasil memenuhi syarat kenaikan jenjang dari Pengatur (II/c) menjadi Pengatur Tk. I (II/d), yang menunjukkan terpenuhinya kualifikasi serta masa kerja pegawai secara tepat waktu.

3.2 Pindah Jabatan

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat catatan pelaksanaan perpindahan/penyesuaian jabatan pegawai di lingkungan Kantor Bandar Udara Kelas III Ewer.

3.3 Pengangkatan CPNS/PNS

Dinamika penambahan dan penguatan kualifikasi SDM pada tahun 2025 ditandai dengan pengangkatan 6 (enam) orang Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) terhitung mulai tanggal (TMT) 1 Desember 2025. Selain itu, organisasi juga menerima formasi CPNS baru jalur Pola Pembibitan sebanyak 5 (lima) orang. Langkah ini mempertegas komitmen organisasi dalam meremajakan dan memperkuat regenerasi tenaga kerja yang kompeten.

3.4 Pengangkatan PPPK

Dalam rangka penataan tenaga kerja non-ASN, telah dilaksanakan alih status Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) menjadi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) sebanyak 10 (sepuluh) orang per TMT 1 Juni 2025. Selain itu, terdapat pula pengangkatan 1 (satu) orang PPPK Paruh Waktu per TMT 1 Oktober 2025. Penataan ini memberikan kejelasan status serta peningkatan kesejahteraan kerja bagi personel pendukung operasional bandara.

3.5 Mutasi Pegawai

Selama periode tahun 2025, pergerakan keluar (*outflow*) pegawai akibat pindah antarunit kerja tercatat sebanyak 2 (dua) orang, yaitu:

1. Sdr. Andi Gusdian Agus, pindah keluar ke UPBU H. Aroeppala per TMT 1 Mei 2025.
2. Sdr. Amsal Solaiman Kadiwaru, pindah keluar ke UPBU Mopah per TMT 1 November 2025.

3.6 Pensiun

Berdasarkan data kepegawaian periode tahun 2025, tidak terdapat pegawai yang memasuki batas usia pensiun (BUP). Dengan demikian, tingkat retensi pegawai pada jenjang senior tetap stabil tanpa ada pengurangan personel akibat purna tugas.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pemetaan dan analisis terhadap kondisi kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Ewer sepanjang tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia telah berjalan secara terstruktur, proporsional, dan mendukung pencapaian tujuan organisasi..

Dengan total kekuatan 46 orang pegawai, komposisi kepegawaian didominasi oleh Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebesar 62,8% (27 orang), didukung oleh 10 orang PPPK, 5 orang CPNS, dan 1 orang PPPK Paruh Waktu. Dari sisi kualifikasi, mayoritas pegawai berlatar belakang pendidikan SLTA dan D-III dengan tingkat kualifikasi terbanyak pada Golongan II/c dan PPPK Golongan V, yang mencerminkan kesiapan tenaga operasional dan pelaksana di lapangan.

Selain itu, dinamika pembinaan kepegawaian mencatatkan progres positif melalui kelancaran proses kenaikan pangkat, alih status PPNN menjadi PPPK, pengangkatan CPNS menjadi PNS, serta penerimaan CPNS jalur Pola Pembibitan untuk menjaga kesinambungan regenerasi SDM di lingkungan Kantor UPBU Kelas III Ewer