



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UPBU KELAS III ENAROTALI

LAPORAN KEPEGAWAIAN
KANTOR UPBU ENAROTALI
TAHUN 2025



2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Enarotali Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

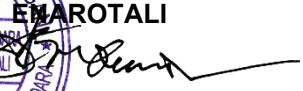
Laporan Kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Enarotali ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Enarotali Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Kepegawaian Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kepegawaian Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien.

Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Kepegawaian Kantor UPBU Kelas III Enarotali Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kepegawaian di masa mendatang.

Panaii, Desember 2025

KEPALA KANTOR UPBU KELAS III
ENAROTALI

JAKFAR EFENDY
NIP. 19680324 199803 1 001



PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam mendukung keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintahan, termasuk dalam penyelenggaraan pelayanan transportasi udara. Ketersediaan aparatur yang profesional, kompeten, disiplin, berintegritas, serta memiliki kinerja yang baik menjadi faktor penting dalam mewujudkan pelayanan publik yang efektif, efisien, dan berorientasi pada kepentingan masyarakat.

Kementerian Perhubungan sebagai instansi pemerintah yang memiliki tugas dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan di bidang transportasi dituntut untuk senantiasa meningkatkan kualitas sumber daya manusia serta pengelolaan kepegawaian secara tertib, transparan, akuntabel, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Pengelolaan kepegawaian tidak hanya berkaitan dengan administrasi pegawai, tetapi juga mencakup perencanaan kebutuhan pegawai, pengembangan kompetensi, pembinaan disiplin, penilaian kinerja, pengelolaan data kepegawaian, serta peningkatan kesejahteraan dan profesionalisme aparatur.

Laporan kepegawaian ini disusun sebagai salah satu bentuk dokumentasi dan pertanggungjawaban dalam pelaksanaan administrasi serta pengelolaan sumber daya manusia pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai kondisi dan pengelolaan kepegawaian, meliputi data pegawai, kedudukan dan status kepegawaian, pelaksanaan administrasi kepegawaian, disiplin dan kinerja pegawai, pengembangan kompetensi, serta berbagai kegiatan kepegawaian yang telah dilaksanakan selama periode pelaporan.

Dengan tersusunnya laporan kepegawaian secara tertib dan berkala, diharapkan dapat mendukung tersedianya data dan informasi kepegawaian yang akurat sebagai bahan evaluasi, perencanaan, pengambilan kebijakan, serta peningkatan kualitas pengelolaan sumber daya manusia pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali. Pada akhirnya, pengelolaan kepegawaian yang baik diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kualitas pelayanan publik dan pencapaian tujuan organisasi Kementerian Perhubungan.



B. Dasar Pelaksanaan

Penyusunan laporan kepegawaian pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali dilaksanakan sebagai bagian dari tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia dengan berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan serta kebijakan yang berlaku di lingkungan Kementerian Perhubungan.

C. Maksud dan Tujuan

Laporan kepegawaian ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai kondisi dan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali.

Adapun tujuan penyusunan laporan ini adalah:

1. Menyajikan data dan informasi kepegawaian secara sistematis dan terukur;
2. Mendukung tertib administrasi kepegawaian pada satuan kerja;
3. Mengetahui kondisi dan komposisi sumber daya manusia yang tersedia;
4. Mendokumentasikan pelaksanaan kegiatan administrasi dan pembinaan kepegawaian;
5. Menjadi bahan evaluasi dalam pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia;
6. Mendukung perencanaan kebutuhan pegawai serta peningkatan kompetensi dan kinerja pegawai;
7. Mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali secara efektif dan berkelanjutan.

PEMBAHASAN

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III Enarotali mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas Kelas III Enarotali

Tugas	Fungsi
Melaksanakan pelayanan jasa kebandar udaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan,keselamatan dan ketertiban penerbangan.	- Pelaksanaan penyusunan Rencana dan Program - Pelaksanaan pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan sisi udara,sisi darat,dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang - Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (<i>Apron Movement Control/AMC</i>). - Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat



	udara, barang, jinjingan pos dan kargo serat barang berbahaya dan senjata; - Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat bandar udara; - Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara; - Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi - Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara; - Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, dan hubungan masyarakat; dan - Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.
--	---

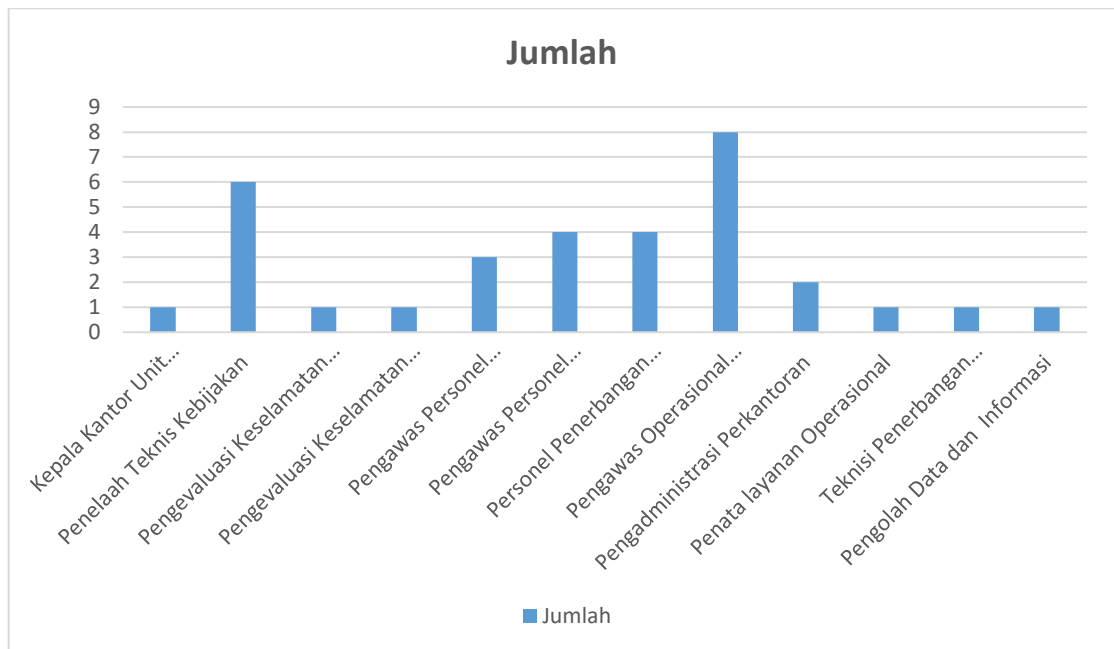
Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III Enarotali sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 1543 Tahun 2024 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III Enarotali

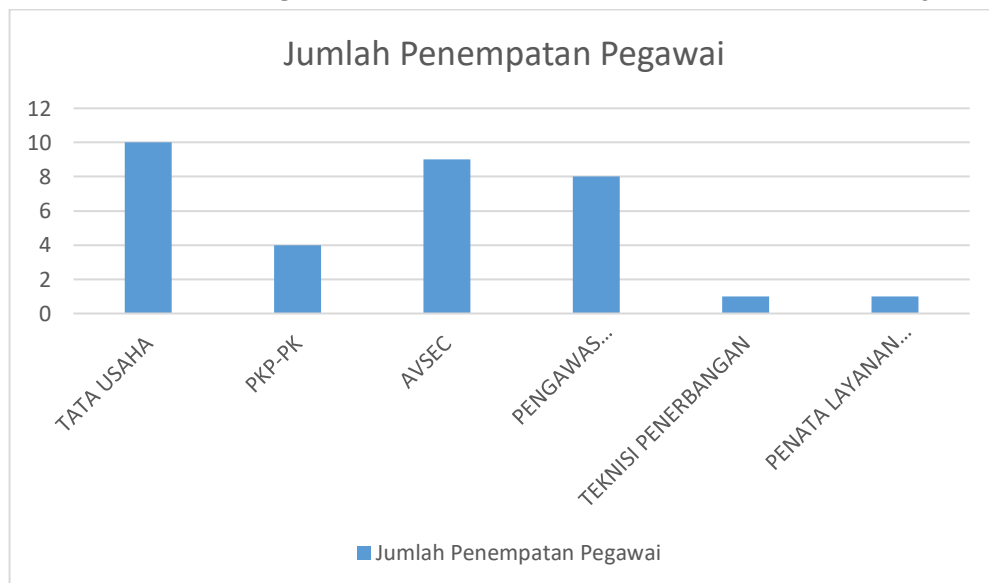


Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III Enarotali, sejak awal tahun 2025 terdapat 5 Pegawai yang telah mutasi, dan penambahan 4 pegawai CPNS, serta 3 pegawai PPPK, sehingga komposisi pegawai UPBU Enarotali di akhir tahun 2025 memiliki pegawai sejumlah 33 orang, dengan rincian 26 PNS, 4 Pegawai CPNS dan 3 Pegawai PPPK. dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

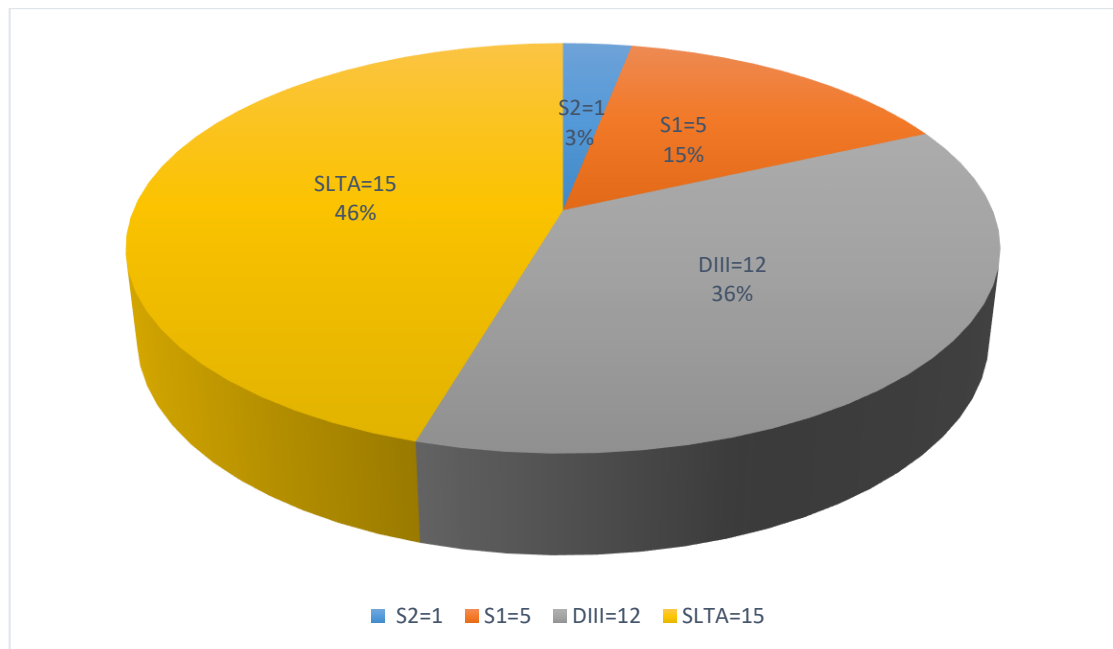
Grafik 1. 1Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



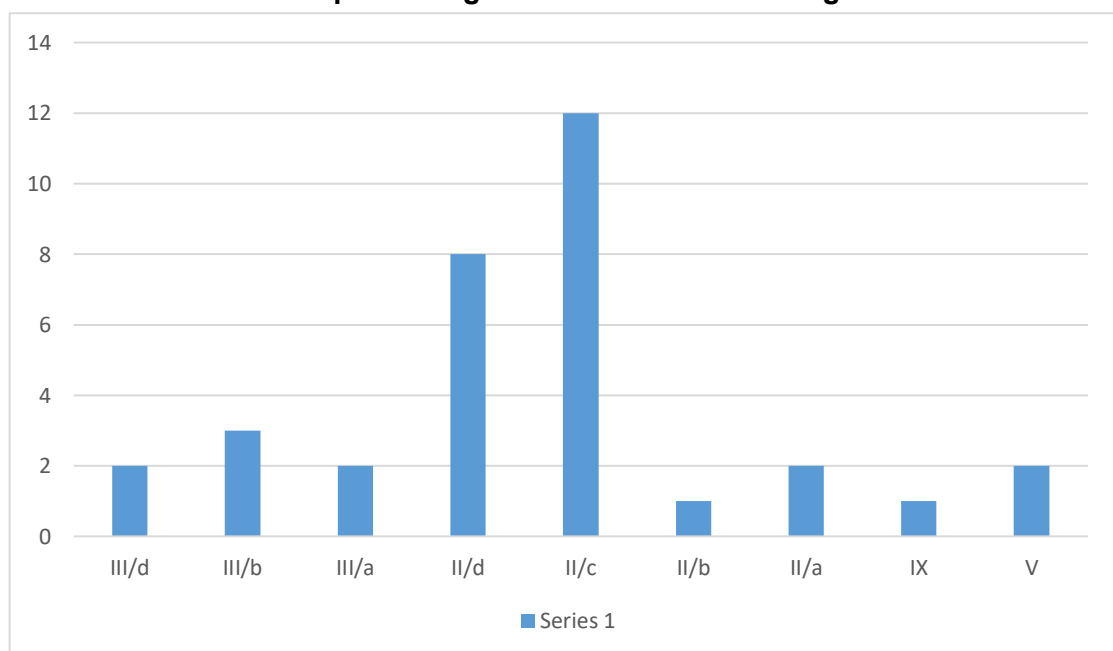
Grafik 1. 2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan pada Unit Kerja



Grafik 1. 3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1. 4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (Strategic Issue)

Pengelolaan kepegawaian pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali merupakan salah satu aspek strategis dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi penyelenggaraan pelayanan bandar udara. Ketersediaan sumber daya manusia yang kompeten, profesional, berintegritas, dan sesuai dengan kebutuhan organisasi sangat diperlukan untuk menjamin terselenggaranya kegiatan operasional dan pelayanan penerbangan secara efektif, aman, tertib, dan berkesinambungan.

Sebagai satuan kerja yang berada di wilayah dengan karakteristik geografis dan kondisi pelayanan transportasi yang memiliki tantangan tersendiri, Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali perlu didukung oleh pengelolaan sumber daya manusia yang adaptif terhadap kebutuhan organisasi. Pengelolaan kepegawaian tidak hanya berorientasi pada pemenuhan kebutuhan jumlah pegawai, tetapi juga pada kesesuaian kompetensi, peningkatan kapasitas, pembinaan disiplin, pengembangan karier, serta peningkatan kinerja pegawai. Beberapa aspek strategis dalam pengelolaan kepegawaian pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali antara lain:

1. Pemenuhan kebutuhan dan pemerataan sumber daya manusia, khususnya untuk mendukung pelaksanaan tugas operasional dan administrasi sesuai dengan kebutuhan organisasi dan beban kerja.
2. Peningkatan kompetensi dan profesionalisme pegawai, melalui pendidikan dan pelatihan, sertifikasi, pengembangan kompetensi teknis maupun manajerial, serta kegiatan peningkatan kapasitas lainnya.
3. Penataan dan pemutakhiran data kepegawaian, sehingga tersedia data pegawai yang akurat, lengkap, dan terkini sebagai dasar dalam perencanaan, pembinaan, evaluasi, dan pengambilan keputusan di bidang kepegawaian.
4. Peningkatan kualitas pelayanan internal kepegawaian, dengan memberikan pelayanan administrasi yang cepat, tepat, tertib, dan sesuai dengan ketentuan kepada seluruh pegawai.

Dinamika organisasi dan perubahan kebijakan di bidang kepegawaian menuntut adanya kemampuan adaptasi dari pegawai maupun pengelola kepegawaian. Setiap perubahan regulasi, sistem administrasi, dan pemanfaatan teknologi informasi perlu diikuti dengan peningkatan pemahaman dan kompetensi agar pelaksanaan pengelolaan kepegawaian tetap berjalan secara tertib dan sesuai dengan ketentuan.



C. Daftar Nominatif Pegawai

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN						
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA						
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA KELAS III ENAROTALI						
DAFTAR NOMINATIF PERIODE : 2025						
NO	NAMA	NIP	L/P	AGAMA	Gol	JABATAN
1	JAKFAR EFENDY, S.Sos.,M.Si.	19680324 199803 1 001	L	Islam	III/d	Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali
2	SOLEMAN KOIBUR, S.Sos.	19761025 199703 1 002	L	Kristen	III/d	Penelaah Teknis Kebijakan
3	SAMSUAR	19691211 199803 1 002	L	Islam	III/b	Ahli Pertama - Perencana
4	RUFINUS PEKEI	19740306 199803 1 001	L	Katholik	III/b	Pengawas Personel Penerbangan Bidang PKP-PK
5	YOHANES FEBRYNAWAN HERNING PRAHASTO, SE	19850228 201012 1 002	L	Katholik	III/b	Pengawas Personel Penerbangan Bidang Avsec
6	SULISTYO, S.A.P	19870611 201012 1 003	L	Islam	III/a	Penelaah Teknis Kebijakan
7	DWI ARI ARTANTO, S.I.P	19911017 201012 1 003	L	Islam	III/a	Penelaah Teknis Kebijakan
8	ADRIAN FIANI TUMBELAKA	19881013 200912 1 004	L	Islam	II/d	Pengawas Personel Penerbangan Bidang Avsec
9	ARETAS M YOKU	19830411 200712 1 003	L	Kristen	II/d	Pengawas Operasional Bandar Udara
10	MAX WELL FELLE	19830528 201012 1 003	L	Kristen	II/d	Personel Penerbangan Bidang Avsec
11	ONATISYON FRANSINA NELLY SIBURY	19830923 201012 2 001	P	Kristen	II/d	Penelaah Teknis Kebijakan
12	ELIEZER JOSE IBO	19900323 201012 1 008	L	Kristen	II/d	Pengawas Personel Penerbangan Bidang PKP-PK
13	DEREK DAUD RUMPAISUM	19900705 201012 1 004	L	Kristen	II/d	Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara
14	ROBERTH MONIM	19760331 201012 1 002	L	Kristen	II/d	Personel Penerbangan Bidang Avsec
15	RUSSEL FRANGKLIN SUEBU	19850209 201012 1 004	L	Kristen	II/d	Personel Penerbangan Bidang Avsec
16	LIONA FELLE	19871203 201012 2 007	P	Kristen	II/d	Pengevaluasi Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara
17	DIKRI BAYU PANGESTU KUSUMAH	20000712 202112 1 001	L	Islam	II/c	Teknisi Penerbangan Terampil
18	ANDHIKA ARIEF HAKIMA, Md.Tra.	19990411 202112 1 001	L	Islam	II/c	Pengawas Personel Penerbangan Bidang PKP-PK
19	MOHAMMAD GALIH RACHMANSYAH, A.Md.T.	19981006 202203 1 007	L	Islam	II/c	Pengolah Data dan Informasi
20	LARA WIDYA ASTUTI, A.Md.	19971121 202203 2 026	P	Islam	II/c	Penelaah Teknis Kebijakan
21	RAGOWO HERDY SOELISTIO, A.Md.	19990518 202203 1 005	L	Islam	II/c	Teknisi Penerbangan Terampil
22	JUANDRI SYAMSUL LUMBAN TORUAN	19900215 201902 1 001	L	Kristen	II/b	Personel Penerbangan Bidang Avsec
23	PEBRI AGEMAN TORO	19921010 202203 1 012	L	Islam	II/a	Pengawas Operasional Bandar Udara
24	ILHAM SYAH RIZKI PULUNGAN	19971007 202203 1 013	L	Islam	II/a	Personel Operasional Bandar Udara
25	MULYA SATRIAWAN	19901010 202203 1 005	L	Islam	II/a	Penelaah Teknis Kebijakan
26	DEDY KURNIADI	19930706 202204 1 001	L	Islam	II/a	Personel Penerbangan Bidang PKP-PK
27	SYIRRIIL WAFA, A.Md.	20000303 202412 1 002	L	Islam	II/c	Pengawas Operasional Bandar Udara
28	MUHAMMAD DARY IRFANDI, A.Md.	20020422 202412 1 001	L	Islam	II/c	Pengawas Operasional Bandar Udara
29	NARENDRA IHZA PURWANTA, A.Md.T	20030724 202412 1 001	L	Islam	II/c	Pengawas Operasional Bandar Udara
30	PRAMUDIKA WISNU WARDHANA, A.Md.Tra.	20010705 202512 1 001	L	Islam	II/c	Pengawas Personel Penerbangan Bidang Avsec
31	HEZKIEL KAREL LATUMAHINA, A.Md.T.	20030331 202512 1 001	L	Kristen	II/c	Pengawas Operasional Bandar Udara
32	HATTA ARYA HENDRAJAYA, A.Md.T	20040418 202512 1 001	L	Islam	II/c	Pengawas Operasional Bandar Udara
33	MESAK SOINDEMI, A.Md.Tra	20040908 202512 1 001	L	Kristen	II/c	Pengawas Personel Penerbangan Bidang Avsec



PENUTUP

Pelaksanaan pengelolaan kepegawaian pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali merupakan bagian penting dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Pengelolaan kepegawaian yang tertib, efektif, dan sesuai dengan ketentuan menjadi salah satu faktor pendukung dalam menciptakan sumber daya manusia yang profesional, disiplin, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan.

Melalui pelaksanaan administrasi kepegawaian, pembinaan disiplin, pengelolaan data pegawai, pengembangan kompetensi, serta pemantauan kinerja secara berkelanjutan, diharapkan seluruh pegawai dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal. Ketersediaan data dan informasi kepegawaian yang akurat juga menjadi dasar penting dalam perencanaan kebutuhan pegawai, pengembangan sumber daya manusia, serta pengambilan keputusan di bidang kepegawaian.

Dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa tantangan, antara lain penyesuaian kebutuhan pegawai dengan beban kerja, peningkatan kompetensi, pemutakhiran administrasi dan data kepegawaian, serta kondisi geografis dan aksesibilitas wilayah kerja. Permasalahan tersebut perlu mendapatkan perhatian dan ditindaklanjuti secara bertahap melalui koordinasi, evaluasi, serta perencanaan yang baik.

Dengan pengelolaan kepegawaian yang dilaksanakan secara konsisten dan berkelanjutan, diharapkan Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Enarotali dapat memiliki sumber daya manusia yang semakin kompeten dan mampu mendukung penyelenggaraan pelayanan bandar udara secara efektif, aman, tertib, dan berkesinambungan.

