



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA



**LAKIP**  
**EMALAMO**  
2025

**SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA**  
**INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)**

# DAFTAR ISI

|                                                                   | Halaman     |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|
| KATA PENGANTAR .....                                              | i           |
| DAFTAR ISI .....                                                  | ii          |
| DAFTAR TABEL .....                                                | iii         |
| DAFTAR GRAFIK .....                                               | iv          |
| DAFTAR GAMBAR .....                                               | v           |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                             | vi          |
| RINGKASAN EKSEKUTIF .....                                         | vii         |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                    | <b>1-1</b>  |
| A. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi .....                   | 1-1         |
| B. Aspek Strategis dan Pemasalahan Utama (Strategic Issues) ..... | 1-2         |
| C. Sistematisasi Perjanjian .....                                 | 1-3         |
| <b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>                           | <b>2-1</b>  |
| A. Rencana Strategis Tahun 2023-2024 .....                        | 2-1         |
| B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2024 .....                   | 2-2         |
| C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....                            | 2-3         |
| <b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>                        | <b>3-1</b>  |
| A. Capaian Kinerja .....                                          | 3-1         |
| B. Analisis Efisiensi Sumber Daya .....                           | 3-23        |
| C. Realisasi Daya Saing .....                                     | 3-29        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>                                       | <b>IV-1</b> |
| A. Kesimpulan .....                                               | IV-1        |
| B. Saran .....                                                    | IV-1        |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                              | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Direktorat Jenderal / Perhubungan Udara .....                                                     | 1-2     |
| Tabel 1.1 Sistem Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Pada Rencana .....                                                  | 1-2     |
| Tabel 1.2 Matriks Rencana Kerja Tahunan Tahun 2024 .....                                                                     | 1-3     |
| Tabel 1.3 Matriks Penjabaran Kinerja Tahun 2024 .....                                                                        | 1-4     |
| Tabel 1.4 Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DPA Awal Tahun 2024 .....                                                  | 1-4     |
| Tabel 1.5 Alokasi Anggaran Tahun 2024 berdasarkan DPA Akhir Tahun 2024 .....                                                 | 1-4     |
| Tabel 1.1 Perbandingan Target dengan Realisasi tahun 2024 .....                                                              | 1-5     |
| Tabel 1.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 sampai<br>Tahun 2024 .....                                    | 1-5     |
| Tabel 1.3 Perbandingan realisasi kinerja dengan target pada rencana<br>Strategis tahunan 2020 sampai dengan tahun 2024 ..... | 1-5     |
| Tabel 1.4 Matriks Perbandingan Pagu Anggaran Kantor Kelas II Eselon<br>Sementara Tahun 2023 – 2024 .....                     | II-24   |
| Tabel 1.5 Target Penyerapan Anggaran Tahun 2024 Per Bulan .....                                                              | II-25   |
| Tabel 1.6 Matriks Pengalangan Perhitungan Capaian Akumulatif Peta<br>Sikap Bersama .....                                     | II-25   |
| Tabel 1.7 Ghazali dan Nilai Efisien Kantor UPRU Kelas II Eselon Sementara<br>Tahun 2023 – 2024 .....                         | II-27   |
| Tabel 1.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2024 .....                                                                   | II-28   |
| Tabel 1.9 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2024 Berdasarkan sumber<br>pendanaan .....                                             | II-30   |



## DAFTAR GRAFIK

|                                                                                                                                               | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Jabatan .....                                                                                  | 14      |
| Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penerimaan Pada Unit<br>Kerja .....                                                                  | 14      |
| Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....                                                                      | 15      |
| Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Geografi .....                                                                                       | 15      |
| Grafik 1.1 Capaian Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pemukiman<br>Banda Utama Periode Tahun 2020-2024 .....                             | 19-7    |
| Grafik 1.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah<br>Pemukiman yang dilayani" .....                                          | 19-8    |
| Grafik 1.3 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Pemukiman<br>yang dilayani" Tahun 2020 - 2024 .....                             | 19-8    |
| Grafik 1.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah<br>Pergerakan Persewal yang Dilayani" .....                                | 19-9    |
| Grafik 1.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Pergerakan<br>Persewal yang Dilayani" Tahun 2020 - 2024 .....                   | 19-9    |
| Grafik 1.8 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Indeks Kepuasan<br>Pengguna Jasa Banda Utama" .....                               | B-10    |
| Grafik 1.9 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Indeks Kepuasan<br>Pengguna Jasa Banda Utama" Tahun 2020 - 2024 .....                  | B-11    |
| Grafik 1.10 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2020 - 2024 .....                                                                              | B-12    |
| Grafik 1.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase<br>Pemerataan Standar Konektivitas Banda Utama" .....                 | B-13    |
| Grafik 1.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase<br>Pemerataan Standar Konektivitas Banda Utama" Tahun<br>2020 - 2024 ..... | B-13    |
| Grafik 1.13 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase<br>Pemerataan Standar Keamanan Banda Utama" .....                     | B-14    |
| Grafik 1.14 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase<br>Pemerataan Standar Keamanan Banda Utama" Tahun 2020 - 2024 .....        | B-14    |
| Grafik 1.15 Rata-rata Capaian Sasaran II Tahun 2020 - 2024 .....                                                                              | B-15    |
| Grafik 1.16 Jumlah Dokumen Sistem Akutabilitas Kinerja Internal<br>Pemerintah (SKAUP) .....                                                   | B-17    |
| Grafik 1.17 Jumlah Dokumen Sistem Akutabilitas Kinerja Internal                                                                               |         |



|             |                                                                                                            |      |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|             | Pemerintah (SARIP) .....                                                                                   | B-17 |
| Grafik 1.16 | TARGET dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen SP-IP" .....                               | B-18 |
|             | Dokumen SP-IP .....                                                                                        | B-18 |
| Grafik 1.16 | Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Dokumen SP-IP" Tahun 2023-2024 .....                    | B-18 |
| Grafik 1.20 | TARGET dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Sektor Udara" ..... | B-19 |
| Grafik 1.21 | Persentase Realisasi Anggaran Belanja Sektor Udara .....                                                   | B-19 |
| Grafik 1.22 | Nilai aset bandar udara yang berhasil diinvestasikan .....                                                 | B-20 |
| Grafik 1.23 | Nilai aset bandar udara yang berhasil diinvestasikan Tahun 2023 - 2024 .....                               | B-20 |
| Grafik 1.24 | Persentase Pencapaian target Pendanaan Negara Bukan Pajak (PNBP) .....                                     | B-22 |
| Grafik 1.25 | Persentase Pencapaian target Pendanaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Tahun 2023 - 2024 .....                   | B-22 |
| Grafik 1.26 | Rincian Pagu Anggaran Orjen Perhubungan Udara Tahun 2023 berdasarkan sumber dana .....                     | B-23 |
| Grafik 1.27 | Pelaksanaan Pagu Anggaran Orjen Perhubungan Udara Tahun 2023-2024 .....                                    | B-25 |
| Grafik 1.28 | Trend Nilai Efisiensi Kantor UPRU Kelas III Emalemo Sarana Periode Tahun 2023 - 2024 .....                 | B-25 |
| Grafik 1.29 | Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2024 per Jenis Golong .....                                      | B-26 |
| Grafik 1.30 | Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2023 - 2024 .....                                    | B-29 |
| Grafik 1.31 | Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPRU Kelas II Emalemo Sarana dari Tahun 2023 - 2024 .....          | B-30 |



## DAFTAR GAMBAR

Halaman

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 1.1 Struktur Organisasi Dirjen Perhubungan Udara ..... | 1-3 |
|---------------------------------------------------------------|-----|



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas II Embalwa Sanana Tahun 2024
- Lampiran II Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Embalwa Sanana Tahun 2024
- Lampiran III Rencana Rasi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas II Embalwa Sanana Tahun 2024
- Lampiran IV Pengukuran Kinerja Kantor Kelas II Embalwa Sanana Tahun 2024
- Lampiran V Dokumentasi Kegiatan



# RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tidak utuh keberhasilan dan ketunggalan keberhasilan Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara komprehensif pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 di kalikan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemerintahan dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan visi dan mengaitkan misi, Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana menjabarkan tujuan dan sasaran sebagaimana terdapat dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana Tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

## a. Tujuan

- Berkeadilan pelayanan dan mutu dan Misi Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana
- Meningkatkan Kinerja Pelayanan Proses dan Standar Uda
- Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Rector Uda
- Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik

## b. Sasaran

- Meningkatkan kinerja pelayanan Proses dan Standar Uda
- Meningkatkan Keselamatan dan Keamanan Rector Uda
- Meningkatkan Kualitas Tata Kelola pemerintahan yang baik

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana pada tahun 2024 sebesar 88%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditetapkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana Tahun 2025.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana tahun 2025 masih baik. Ketapannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana akan diarahkan sesuai dalam target pembongkaran yang terdapat dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana tahun 2020-2024.

Pemmasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Kurangnya sumber daya manusia di UPBU Kelas III Enklamo Sarana
2. Pembiayaan dan Pembelian Anggaran yang mengakibatkan beberapa kegiatan yang yang direncanakan menjadi terhambat di UPBU Kelas III Enklamo Sarana



3. Masalah pemertikan lahan oleh Pemda mengalami hambatan sehingga berpengaruh terhadap pelaksanaan kegiatan khususnya kegiatan yang berada di wilayah timur Indonesia.
4. Alokasi anggaran masih berdasarkan pola ekspor, pemerataan pendistribusian walaupun sudah mulai berdampak pemecatan (belanja opname), sehingga masih ditemukan adanya alokasi anggaran yang tidak terdistribusi akibat ketidaklengkapan data dan data dalam memenuhi aspek teknis maupun administrasi.

#### A. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam pertukaran guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Peningkatan koordinasi antara Satuan Kerja di bawah dengan instansi lain (Pemda selengkap) dalam memperoleh izin agar tidak menghambat pelaksanaan pekerjaan.
2. Mengoptimalkan proses tender tidak mengambil waktu pekerjaan pekerjaan fisik yang membutuhkan waktu pelaksanaan panjang sehingga penyelesaian pekerjaan tidak melambat atau anggaran terbuang.
3. Dapayakan dalam penyusunan anggaran. Orjen perimbangan udara dapat dimanfaatkan secara distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan.
4. Target indikator kinerja hendaknya memperhatikan terhadap capaian kinerja tahun lalu sebagai acuan dan hendaknya dalam mendapatkan nilai target kinerja dapat menggunakan rumus atau perhitungan sumberdaya yang dimiliki (SDM, Biaya dan Infrastruktur/Sarana dan Prasarana).



# KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia-Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Emlako Sarana Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Emlako Sarana ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III Emlako Sarana Tahun 2025 juga merupakan salah satu pemupukan tekad untuk senantiasa bertanggung-jawab mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 1 Tahun 2004 Tentang Penyelenggaraan Pemerintahan Korupsi.

Dengan telah dilaksanakannya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat dilaksanakan lebih efektif dan efisien.

Kami meyakini dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III Emlako Sarana Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari internal yang bermanfaat bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Semarang, Januari 2025  
**KEDALA KANTOR UPBU  
KELAS III EMLAKO SARANA**

**LUK HERMANTO**  
Pemata Tingkat I (Jilid)  
NIP 19880712 200212 1 003

| No | Proses    | Nama       | Jabatan  | Tanggal | Paraf |
|----|-----------|------------|----------|---------|-------|
| 1  | Dikoreksi | Muh. Adnan | Penelaah |         |       |



|   |          |                            |                                         |  |  |
|---|----------|----------------------------|-----------------------------------------|--|--|
|   |          |                            | Teknis<br>Kebijakan                     |  |  |
|   |          | Adi Saputra, Rm,<br>A.Md.T | Pengawas<br>Operasional<br>Bandar Udara |  |  |
| 2 | Dipetika | Muti Pa, S.IP              | Perencana Anal<br>Portensi              |  |  |
| 3 | Ditabipi | Lili Nivania,<br>S.SiT     | Kapala Kantor                           |  |  |



## BAB I PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN, menjadi tercapainya tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam nama Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan KP 239 Tahun 2021 Tentang Penetapan Kinerja Kantor UPBU di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

### A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014

tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara,

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 82 Tahun 2015

tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 80 Tahun 2014

tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara,

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2015

tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun

2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara,

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang

Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014,

tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara,

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019

tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40

Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar

Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun

2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40

Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar

Udara, Kantor UPBU Kelas II Emali dan Semarang mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:



Tabel 3.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas II Enklave Sorong

| Tugas                                                                                                                                                                                                                                       | Fungsi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Melaksanakan kebijakan dan prosedur kerja keselamatan dan kesehatan kerja di bandar udara.</p> <p>Melaksanakan kegiatan keamanan keselamatan dan ketertiban penumpang pada Kantor ataka yang belum dilaksanakan secara komprehensif.</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program.</li> <li>2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang.</li> <li>3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan sisi udara, sisi darat, dan alat-alat besar bandar udara serta fasilitas penunjang.</li> <li>4. Penyusunan pelaksanaan kebijakan pengurusan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control (AMC)) serta penyusunan jadwal penempatan (Slotting).</li> <li>5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, hewan, pas dan kargo serta barang berbahaya dan beracun.</li> <li>6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penempatan dan pelayanan darat bandar udara.</li> <li>7. Pelaksanaan kerjasama dan pengendalian ataka jasa sekunder atakan dan jasa terkait bandar udara.</li> <li>8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengendalian dan pengendalian hygiene dan sanitasi.</li> <li>9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan bandar udara.</li> <li>10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketidakekonomian, keumahaan, hukum dan hubungan masyarakat dan.</li> <li>11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.</li> </ol> |

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas II Enklave Sorong sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor HM 155 Tahun 2018 tentang Peta Jabatan dan Uraian Kerja Keptatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:



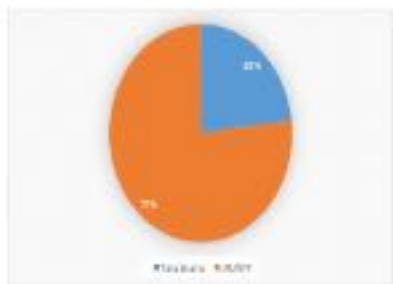
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kantor UPRU II Grusano Sarana



Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPRU Kelas II Grusano Sarana memiliki pegawai sejumlah 44 orang di rangai dengan KSM sejumlah 25 Orang dan dengan sejumlah 10 orang PPPK. Komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:

Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

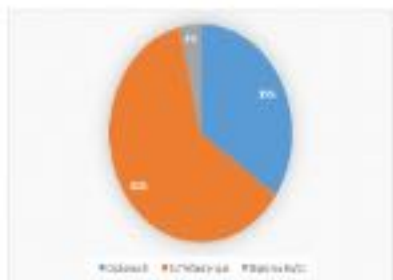




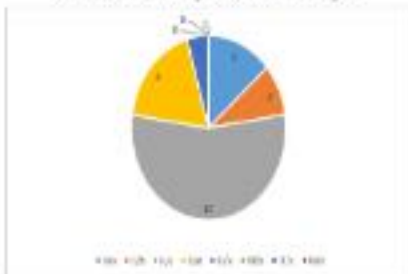
**Grafik 1.2** Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan pada Unit Kerja



**Grafik 1.3** Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Gratik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Gender



## B. Aspek Strategis dan Pemasakan Utama (Strategic Issues)

### a. Sumber Daya Manusia

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lembaga sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk membekali dan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaannya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah



sebagai indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan kinerjanya tidak bisa dipisahkan oleh sumber daya lainnya. Rongga pun modern teknologi yang dipakai, atau seberapa banyak dana yang disipkan, namun tanpa sumber daya manusia yang profesional semuanya menjadi tidak bermakna.

### C. Sistematisa Penyajian

Sistematisa penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kantor

UPBU Kelas II Embalwa Sumsel Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- Kata Pengantar
- Ringkasan Eksekutif (Executive Summary)
- Bab I Pendahuluan

Pada Bab I disajikan profil umum organisasi, dengan pendekatan kepada aspek strategi organisasi serta permasalahan utama (strategic issues) yang sedang dihadapi organisasi.

- Bab II Penceranaan Kinerja

Pada Bab II disajikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Penceranaan Kinerja merupakan proses penjabaran kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai pengjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap perjanjian kinerja sesuai strategi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas II Embalwa Sumsel Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
  - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;



- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Rencana periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efektivitas penggunaan sumber daya

#### b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

### Bab VI Penutup

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor LPSB Kelas II Enklene Sarana Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

### Lampiran

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.



## BAB II PERENCANAAN KERJA

### A. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Enklamo Samara Tahun 2025-2029

Rencana Strategis (REMSTRA) Kantor UPBU Kelas II Enklamo Samara Tahun 2025-2029 disusun atas dasar Rencana Strategis (REMSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Enklamo Samara Tahun 2025-2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berdasarkan kondisi serta kemampuan aktual.

#### 1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas II Enklamo - Samara adalah "Terwujudnya penyelenggaraan jasa bandar udara sesuai dengan standar keselamatan, keamanan dan pelayanan Bandar Udara dalam mewujudkan visi dan misi Direktorat Jenderal Perhubungan Udara yaitu *kelestarian, transportasi udara yang handal, berdaya saing, dan memberikan Nilai Tambah guna mendukung* Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden."

Perubahan terkait Visi UPBU sebagai berikut:

- i. Keselamatan Penerbangan : Suatu keadaan tercapainya penyelenggaraan keselamatan dalam penyelenggaraan udara, penerbangan, bandar udara, angkutan udara, navigasi penerbangan, serta fasilitas pendukung dan fasilitas umum lainnya.
- ii. Keamanan Penerbangan: Suatu keadaan yang memberikan perlindungan kepada penerbangan dari ancaman melawan hukum melalui keterpaduan pemanfaatan sumber daya manusia, fasilitas, dan prosedur.
- iii. Pelayanan : Proses pemenuhan kebutuhan pengguna jasa di Bandar Udara

Untuk mewujudkan visi/dasar visi, diuraikan misi Kantor UPBU kelas II Enklamo Samara yaitu:

1. Mewujudkan keselamatan dan keamanan penerbangan di bandar udara;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana bandar udara yang andal dan efisien;
3. Mewujudkan pelayanan jasa bandar udara yang berkualitas, dengan didukung oleh SDM yang profesional;



4. Meningkatkan kinerja administrasi dan keuangan yang terukur dan akuntabel.

## 2. Tujuan

1. Meningkatkan keselamatan dan keamanan pemirsa;
2. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa hiburan/konsumsi sesuai standar pelayanan jasa hiburan/konsumsi;
3. Meningkatkan produktivitas standar utas melalui peningkatan kualitas SDM RENCITRA UPRU RIMLAWO SAMANA TAHUN 2025-2029
4. Mendapatkan pengakuan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien.

## 3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Adapun sasaran yang akan dicapai Kantor UPRU Rimlamo Samana Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kinerja pelayanan Pemirsa Bandar Udara
2. Meningkatkan keselamatan dan keamanan Bandar Udara
3. Meningkatkan Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik.

Tabel 3.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPRU Kelas II Rimlamo Samana Tahun 2025-2029

| No | Sasaran Kegiatan                                         | Indikator Kinerja Kegiatan                                              | Skala      | Kategori                    |
|----|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------|
| 1  | Meningkatnya kinerja pelayanan Pemirsa Kantor Udara      | 1. Jumlah Pesawat yang diayani                                          | Orang      | Indikator Kinerja Utama     |
|    |                                                          | 2. Jumlah Pengiriman Pesawat yang diayani                               | Angka      |                             |
|    |                                                          | 3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara                   | Nilai      |                             |
| 2  | Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara       | 1. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara                | %          |                             |
|    |                                                          | 2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara                   | %          |                             |
| 3  | Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang baik | 1. Jumlah dokumen Sistem Akreditasi Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | Indikator Kinerja Penunjang |
|    |                                                          | 2. Jumlah Dokumen SIP                                                   | Dokumen    |                             |
|    |                                                          | 3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara                   | Persentase |                             |
|    |                                                          | 4. Nilai awal dan akhir tahun yang berhasil diwujudkan                  | Rupiah     |                             |
|    |                                                          | 5. Persentase Pemenuhan target Pemenuhan Nopda Bulan Pajak (PNBP)       | Persentase |                             |



## B. Rencana Kinerja Tahunan (RKJ) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Salah rangka mengoperasionalkan rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis diuraikan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai projektor lebih lanjut dari perencanaan strategis berikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas II Eratawa Barera Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diuraikan pada pembahasan pagu indikatif (sasaran 1) Tahun 2025, serta target besar sebagai berikut:

Tabel 2.2 Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

| NO | SASARAN KEGIATAN                                         | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN                                                | SATUAN     | TARGET         |
|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1  | 2                                                        | 3                                                                         | 4          | 5              |
| 1  | Meningkatkan pelayanan                                   | 1 Jumlah Penumpang yang dilayani                                          | Orang      | 11.800         |
|    |                                                          | 2 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani                                 | Pergerakan | 500            |
|    |                                                          | 3 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Benera Utara                      | Nilai      | 50             |
| 2  | Meningkatkan Kelembutan dan Keamanatan Bandar Udara      | 4 Persentase Pemenuhan Standar Kelembutan Bandar Udara                    | %          | 100            |
|    |                                                          | 5 Persentase Pemenuhan Standar Keamanatan Bandar Udara                    | %          | 100            |
| 3. | Meningkatkan Kualitas Tata Kelola pemerintahan yang Baik | 6 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | 6              |
|    |                                                          | 7 Jumlah Dokumen SPIP                                                     | Dokumen    | 3              |
|    |                                                          | 8 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara                      | Persentase | 100            |
|    |                                                          | 9 Nilai aset bandar udara yang terdapat di inventarisasi                  | Rupiah     | 65.324.318.180 |
|    |                                                          | 10 Persentase Pencapaian target Pemenuhan Negera Bukan Pajak (PNBP)       | Persentase | 100            |



### G. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kemitra antara Kepala Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini merupakan tahap ketiga kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah direncanakan (pagu definitif/DIPA) Tahun 2025. Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana ada revisi yang dilakukakan oleh adanya kekecurangan sebanyak 16 kali dalam tahun 2025. Adapun Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III Enklamo Sarana pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Adapun revisi PK (perjanjian kinerja) pada tahun 2025 dikarenakan adanya perubahan DIPA sebanyak 16 kali menyebabkan adanya revisi pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Tabel 2.3 Indeks Rantai Perjanjian Kinerja Tahun 2025

| NO | SASARAN KEBERATAN                                        | INDIKATOR KEBERATAN                                                       | SATUAN     | TARGET         |
|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1  | 2                                                        | 3                                                                         | 4          | 5              |
| 1  | Meningkatnya kinerja pelayanan Prasana Bandar Udara      | 1. Jumlah Penumpang yang dilayani                                         | Orang      | 11.000         |
|    |                                                          | 2. Jumlah Pengisian Pasasnal yang dilayani                                | Pengisian  | 500            |
|    |                                                          | 3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara                     | Nilai      | 58             |
| 2  | Meningkatnya Kualitas layanan Keamanan Bandara           | 4. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandara Udara                 | %          | 100            |
|    |                                                          | 5. Persentase Pemenuhan Standar Keamanaran Bandara Udara                  | %          | 100            |
| 3  | Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang baik | 6. Jumlah dokumen Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | 6              |
|    |                                                          | 7. Jumlah Dokumen SPMP                                                    | Dokumen    | 3              |
|    |                                                          | 8. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara                     | Persentase | 100            |
|    |                                                          | 9. Nilai aset bernilai atas yang berhasil diinventarisasi                 | Rupiah     | 81.027.135.179 |
|    |                                                          | 10. Persentase Pencapaian target Penyerapan Anggaran Dikun Pajak (FNEP)   | Persentase | 100            |

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan revisi alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

| Program                           | Kegiatan                                                         | Anggaran      |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------|
| Program Infrastruktur Konstruktif | Pelaksanaan Transportasi Udara                                   | -             |
|                                   | Infrastruktur Konstruktif Transportasi Udara                     | 1.261.330.000 |
|                                   | Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara                      | 225.080.000   |
|                                   | Penunjang Tolak Transportasi Udara                               | 1.136.330.000 |
| Program Dukungan Manajemen        | Pencapaian Penerbitan Kuota dan BMN Dan Unsur Transportasi Udara | 8.492.030.000 |
|                                   | Pencapaian Organisasi Dan SDM Transportasi Udara                 | 108.250.000   |
|                                   | Pencapaian Korelasi Dan Kinerja Transportasi Udara               | -             |

Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025 (yang tercantum dalam PK revisi 2025)

| Program                           | Kegiatan                                                         | Anggaran      |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------|
| Program Infrastruktur Konstruktif | Pelaksanaan Transportasi Udara                                   | -             |
|                                   | Infrastruktur Konstruktif Transportasi Udara                     | 750.080.000   |
|                                   | Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara                      | 75.080.000    |
|                                   | Penunjang Tolak Transportasi Udara                               | 669.480.000   |
| Program Dukungan Manajemen        | Pencapaian Penerbitan Kuota dan BMN Dan Unsur Transportasi Udara | 8.505.720.000 |
|                                   | Pencapaian Organisasi Dan SDM Transportasi Udara                 | 4.000         |
|                                   | Pencapaian Korelasi Dan Kinerja Transportasi Udara               | -             |



BAB III  
AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Table 1.4: Environmental Targets of Project: Road Rehabilitation Project (2000)

| No.                           | Indicator                     | Indicator Unit or Measure    | Indicator | Target | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |  |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| 1                             | Total number of trees planted | 1.1. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 1.2. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 1.3. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
| Total number of trees planted |                               |                              |           |        |      |      |      |      |      |      | 1000 |  |
| 2                             | Total number of trees planted | 2.1. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 2.2. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 2.3. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
| Total number of trees planted |                               |                              |           |        |      |      |      |      |      |      | 1000 |  |
| 3                             | Total number of trees planted | 3.1. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 3.2. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 3.3. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 3.4. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
|                               |                               | 3.5. Number of trees planted | 1000      | 1000   | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |
| Total number of trees planted |                               |                              |           |        |      |      |      |      |      |      | 1000 |  |
| Total number of trees planted |                               |                              |           |        |      |      |      |      |      |      | 1000 |  |

Table 1.5: Environmental Targets of Project: Road Rehabilitation Project (2000)

| No  | Date | Particulars | Debit | Credit | Balance | Total | Total |
|-----|------|-------------|-------|--------|---------|-------|-------|
|     |      |             |       |        |         |       |       |
| 1   | 2020 | 1           | 1     | 1      | 1       | 1     | 1     |
| 2   | 2020 | 2           | 2     | 2      | 2       | 2     | 2     |
| 3   | 2020 | 3           | 3     | 3      | 3       | 3     | 3     |
| 4   | 2020 | 4           | 4     | 4      | 4       | 4     | 4     |
| 5   | 2020 | 5           | 5     | 5      | 5       | 5     | 5     |
| 6   | 2020 | 6           | 6     | 6      | 6       | 6     | 6     |
| 7   | 2020 | 7           | 7     | 7      | 7       | 7     | 7     |
| 8   | 2020 | 8           | 8     | 8      | 8       | 8     | 8     |
| 9   | 2020 | 9           | 9     | 9      | 9       | 9     | 9     |
| 10  | 2020 | 10          | 10    | 10     | 10      | 10    | 10    |
| 11  | 2020 | 11          | 11    | 11     | 11      | 11    | 11    |
| 12  | 2020 | 12          | 12    | 12     | 12      | 12    | 12    |
| 13  | 2020 | 13          | 13    | 13     | 13      | 13    | 13    |
| 14  | 2020 | 14          | 14    | 14     | 14      | 14    | 14    |
| 15  | 2020 | 15          | 15    | 15     | 15      | 15    | 15    |
| 16  | 2020 | 16          | 16    | 16     | 16      | 16    | 16    |
| 17  | 2020 | 17          | 17    | 17     | 17      | 17    | 17    |
| 18  | 2020 | 18          | 18    | 18     | 18      | 18    | 18    |
| 19  | 2020 | 19          | 19    | 19     | 19      | 19    | 19    |
| 20  | 2020 | 20          | 20    | 20     | 20      | 20    | 20    |
| 21  | 2020 | 21          | 21    | 21     | 21      | 21    | 21    |
| 22  | 2020 | 22          | 22    | 22     | 22      | 22    | 22    |
| 23  | 2020 | 23          | 23    | 23     | 23      | 23    | 23    |
| 24  | 2020 | 24          | 24    | 24     | 24      | 24    | 24    |
| 25  | 2020 | 25          | 25    | 25     | 25      | 25    | 25    |
| 26  | 2020 | 26          | 26    | 26     | 26      | 26    | 26    |
| 27  | 2020 | 27          | 27    | 27     | 27      | 27    | 27    |
| 28  | 2020 | 28          | 28    | 28     | 28      | 28    | 28    |
| 29  | 2020 | 29          | 29    | 29     | 29      | 29    | 29    |
| 30  | 2020 | 30          | 30    | 30     | 30      | 30    | 30    |
| 31  | 2020 | 31          | 31    | 31     | 31      | 31    | 31    |
| 32  | 2020 | 32          | 32    | 32     | 32      | 32    | 32    |
| 33  | 2020 | 33          | 33    | 33     | 33      | 33    | 33    |
| 34  | 2020 | 34          | 34    | 34     | 34      | 34    | 34    |
| 35  | 2020 | 35          | 35    | 35     | 35      | 35    | 35    |
| 36  | 2020 | 36          | 36    | 36     | 36      | 36    | 36    |
| 37  | 2020 | 37          | 37    | 37     | 37      | 37    | 37    |
| 38  | 2020 | 38          | 38    | 38     | 38      | 38    | 38    |
| 39  | 2020 | 39          | 39    | 39     | 39      | 39    | 39    |
| 40  | 2020 | 40          | 40    | 40     | 40      | 40    | 40    |
| 41  | 2020 | 41          | 41    | 41     | 41      | 41    | 41    |
| 42  | 2020 | 42          | 42    | 42     | 42      | 42    | 42    |
| 43  | 2020 | 43          | 43    | 43     | 43      | 43    | 43    |
| 44  | 2020 | 44          | 44    | 44     | 44      | 44    | 44    |
| 45  | 2020 | 45          | 45    | 45     | 45      | 45    | 45    |
| 46  | 2020 | 46          | 46    | 46     | 46      | 46    | 46    |
| 47  | 2020 | 47          | 47    | 47     | 47      | 47    | 47    |
| 48  | 2020 | 48          | 48    | 48     | 48      | 48    | 48    |
| 49  | 2020 | 49          | 49    | 49     | 49      | 49    | 49    |
| 50  | 2020 | 50          | 50    | 50     | 50      | 50    | 50    |
| 51  | 2020 | 51          | 51    | 51     | 51      | 51    | 51    |
| 52  | 2020 | 52          | 52    | 52     | 52      | 52    | 52    |
| 53  | 2020 | 53          | 53    | 53     | 53      | 53    | 53    |
| 54  | 2020 | 54          | 54    | 54     | 54      | 54    | 54    |
| 55  | 2020 | 55          | 55    | 55     | 55      | 55    | 55    |
| 56  | 2020 | 56          | 56    | 56     | 56      | 56    | 56    |
| 57  | 2020 | 57          | 57    | 57     | 57      | 57    | 57    |
| 58  | 2020 | 58          | 58    | 58     | 58      | 58    | 58    |
| 59  | 2020 | 59          | 59    | 59     | 59      | 59    | 59    |
| 60  | 2020 | 60          | 60    | 60     | 60      | 60    | 60    |
| 61  | 2020 | 61          | 61    | 61     | 61      | 61    | 61    |
| 62  | 2020 | 62          | 62    | 62     | 62      | 62    | 62    |
| 63  | 2020 | 63          | 63    | 63     | 63      | 63    | 63    |
| 64  | 2020 | 64          | 64    | 64     | 64      | 64    | 64    |
| 65  | 2020 | 65          | 65    | 65     | 65      | 65    | 65    |
| 66  | 2020 | 66          | 66    | 66     | 66      | 66    | 66    |
| 67  | 2020 | 67          | 67    | 67     | 67      | 67    | 67    |
| 68  | 2020 | 68          | 68    | 68     | 68      | 68    | 68    |
| 69  | 2020 | 69          | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    |
| 70  | 2020 | 70          | 70    | 70     | 70      | 70    | 70    |
| 71  | 2020 | 71          | 71    | 71     | 71      | 71    | 71    |
| 72  | 2020 | 72          | 72    | 72     | 72      | 72    | 72    |
| 73  | 2020 | 73          | 73    | 73     | 73      | 73    | 73    |
| 74  | 2020 | 74          | 74    | 74     | 74      | 74    | 74    |
| 75  | 2020 | 75          | 75    | 75     | 75      | 75    | 75    |
| 76  | 2020 | 76          | 76    | 76     | 76      | 76    | 76    |
| 77  | 2020 | 77          | 77    | 77     | 77      | 77    | 77    |
| 78  | 2020 | 78          | 78    | 78     | 78      | 78    | 78    |
| 79  | 2020 | 79          | 79    | 79     | 79      | 79    | 79    |
| 80  | 2020 | 80          | 80    | 80     | 80      | 80    | 80    |
| 81  | 2020 | 81          | 81    | 81     | 81      | 81    | 81    |
| 82  | 2020 | 82          | 82    | 82     | 82      | 82    | 82    |
| 83  | 2020 | 83          | 83    | 83     | 83      | 83    | 83    |
| 84  | 2020 | 84          | 84    | 84     | 84      | 84    | 84    |
| 85  | 2020 | 85          | 85    | 85     | 85      | 85    | 85    |
| 86  | 2020 | 86          | 86    | 86     | 86      | 86    | 86    |
| 87  | 2020 | 87          | 87    | 87     | 87      | 87    | 87    |
| 88  | 2020 | 88          | 88    | 88     | 88      | 88    | 88    |
| 89  | 2020 | 89          | 89    | 89     | 89      | 89    | 89    |
| 90  | 2020 | 90          | 90    | 90     | 90      | 90    | 90    |
| 91  | 2020 | 91          | 91    | 91     | 91      | 91    | 91    |
| 92  | 2020 | 92          | 92    | 92     | 92      | 92    | 92    |
| 93  | 2020 | 93          | 93    | 93     | 93      | 93    | 93    |
| 94  | 2020 | 94          | 94    | 94     | 94      | 94    | 94    |
| 95  | 2020 | 95          | 95    | 95     | 95      | 95    | 95    |
| 96  | 2020 | 96          | 96    | 96     | 96      | 96    | 96    |
| 97  | 2020 | 97          | 97    | 97     | 97      | 97    | 97    |
| 98  | 2020 | 98          | 98    | 98     | 98      | 98    | 98    |
| 99  | 2020 | 99          | 99    | 99     | 99      | 99    | 99    |
| 100 | 2020 | 100         | 100   | 100    | 100     | 100   | 100   |

[illegible][illegible]

| No.                     | Activity                             | Task description                                                  | Duration | 2021    |      | 2022    |      | 2023    |      |
|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|---------|------|---------|------|---------|------|
|                         |                                      |                                                                   |          | 2021    | 2022 | 2023    | 2024 | 2025    | 2026 |
| 1                       | Activity 1: Planning and Design      | Task 1.1: Define project scope and objectives                     | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
|                         |                                      | Task 1.2: Develop project charter and business case               | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
|                         |                                      | Task 1.3: Conduct stakeholder analysis and communication planning | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
| Subtotal for Activity 1 |                                      |                                                                   |          | 3 weeks |      | 3 weeks |      | 3 weeks |      |
| 2                       | Activity 2: Execution and Monitoring | Task 2.1: Develop project management plan                         | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
|                         |                                      | Task 2.2: Implement project management plan                       | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
|                         |                                      | Task 2.3: Monitor project progress and performance                | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
| Subtotal for Activity 2 |                                      |                                                                   |          | 3 weeks |      | 3 weeks |      | 3 weeks |      |
| 3                       | Activity 3: Closing                  | Task 3.1: Final project review and evaluation                     | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
|                         |                                      | Task 3.2: Archive project documents and close project             | 1 week   | 100%    | 100% | 100%    | 100% | 100%    | 100% |
| Subtotal for Activity 3 |                                      |                                                                   |          | 2 weeks |      | 2 weeks |      | 2 weeks |      |

| No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Kategori | Sub Kategori                                          | No | Jumlah |      |      |      |      | %   |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------|----|--------|------|------|------|------|-----|-----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                       |    | 2020   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |     |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | 1. Jumlah Pegawai                                     | 1  | 1      | 1    | 1    | 1    | 1    | 100 |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | 2. Jumlah Pegawai Perempuan                           | 2  | 1      | 1    | 1    | 1    | 1    | 100 |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | 3. Jumlah Pegawai Pria                                | 3  | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    | 0   |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | 4. Jumlah Pegawai Perempuan yang Bersifat Disabilitas | 4  | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    | 0   |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | 5. Jumlah Pegawai Pria yang Bersifat Disabilitas      | 5  | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    | 0   |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | Jumlah Pegawai Perempuan                              |    |        |      | 1    | 1    | 1    | 1   | 100 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          | Jumlah Pegawai Pria                                   |    |        |      | 0    | 0    | 0    | 0   | 0   |
| Jumlah Pegawai Perempuan yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai Pria yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                                                 |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                                                            |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                                             |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                                                                                        |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                                               |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                                          |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                           |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                           |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                           |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Pria yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas                                |          |                                                       |    | 0      | 0    | 0    | 0    | 0    |     |     |
| Jumlah Pegawai yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Perempuan yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Disabilitas yang Bersifat Dis                                                                                                                                           |          |                                                       |    |        |      |      |      |      |     |     |

#### 1. Sasaran "Meningkatnya kinerja pelayanan Penerbangan Bandar Udara"



Grafik

3.4 Rata-rata Capaian Sasaran 1 Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran "Meningkatnya kinerja pelayanan Penerbangan Bandar Udara" dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 187%. Adapun kegagalan disebabkan oleh kegagalan pada tahun 2024 sebagaimana diunjukkan pada grafik di atas. Hal ini dikarenakan kegagalan pencapaian pada indikator dimana pada tahun 2024 Tercapai hanya 58,33% yang disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut :

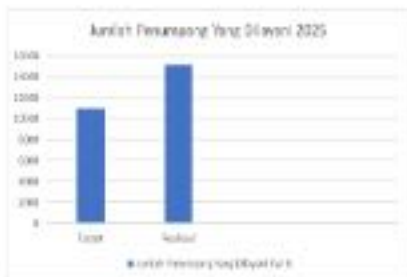
Pencapaian sasaran "Meningkatnya kinerja pelayanan Penerbangan Bandar Udara" didukung oleh program infrastruktur konduktivitas melalui :

1. Subsidi anggaran UT kea perintis
2. Penambahan Flight Perawat Tripura Air 2 Kali Seminggu dan dalam tahun 2 kali flight yaitu dengan rute KMO-GOM, GOM-TTE
3. Penambahan Flg M. Perawat suci Air 1 Kali Seminggu dengan rute yaitu TTE-GOM

Berikut adalah penjelasan detail terkait indikator pendukungnya

- a. Jumlah Penumpang yang di layani





Grafik 3.2 Target dan Realisasi indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang di layani"



Grafik 3.3 Capaian Kinerja indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Penumpang yang di layani" Tahun 2021 - 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:  
 "Jumlah penumpang angkutan udara perintis dan angkutan udara niaga yang diangkat pada tahun berjalan"

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Penumpang yang di layani sebesar 138,3% dikarenakan adanya penambahan frekuensi dengan nilai realisasi sebesar 15212 terhadap target sebesar 11000 dikarenakan

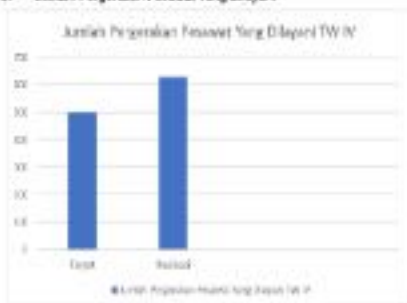


selanjut akan di kepulauan akan mengadakan festival panjang waktu sehingga menarik perhatian pengunjung dari luar kepulauan atau maupun di luar negeri.

Persiapan target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut.

1. Subsidi ongkaran Utara pantai
2. Penerbangan Flight Pesawat Tigara Air 2 Kali Seminggu dan dalam sehari 2 kali flight yaitu dengan rute KMG-BGM, BGM-TTE
3. Penerbangan Flight Pesawat sudi Air 2 Kali Seminggu dengan rute yaitu TTE-BGM
4. Penerbangan Flight Pesawat sudi Air setiap hari pada bulan November-Desember dengan rute yaitu TTE-BGM

#### b. Jumlah Penerbangan Pesawat Yang Dilayani



Grafik 1.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Penerbangan Pesawat"





**Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah Pengesakan Pesawat Yang Dilayani" Tahun 2024 – 2025**

Capaian kinerja pada indikator ini diibaratkan melalui rumus sebagai berikut:  
 "Jumlah pesawat yang lepas landas (take off) dan mendarat (landing) di UPTU Erlando Sitana pada tahun berjalan"

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pengesakan Pesawat Yang Dilayani sebesar 125% dikarenakan adanya pengaruh penambahan frekuensi dengan nilai realisasi sebesar 105 terhadap target sebesar 85.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Subsidi angkutan udara perintis
2. Penambahan Flight Pesawat Tripura Air 2 Kali Seminggu dan dalam tahun 2 kali flight yaitu AGO-SGN, SGN-TTE
3. Penambahan Flight Pesawat asli Air 2 Kali Seminggu SGN-TTE
4. Penambahan Flight Pesawat asli Air setiap hari pada bulan November-Desember dioperasikan yaitu TTE-SQV



c. **Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara**



**Grafik 3.6 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara**



**Grafik 3.7 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan 'Indeks kepuasan jasa layanan Bandar udara' Tahun 2024 – 2025**

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Unit pelayanan :



|                 |              |
|-----------------|--------------|
| A (Sangat Baik) | 85,31-100,00 |
| B (Baik)        | 75,41-85,30  |
| C (Kurang Baik) | 65,00-75,30  |
| D (Tidak Baik)  | 25,00-64,99  |

(Penetapan Monev PAK dan RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang pedoman penyusunan survey kepuasan masyarakat unit penyelenggara pelayanan publik) Capaian indikator ini dihitung berdasarkan Hasil survey (manuafikasi) terhadap jumlah sampel survey sesuai Penetapan dan RB Nomor 14 Tahun 2017.

Publikasian survey **S&B** dibagikan secara online menggunakan aplikasi web dengan menyandi bobotnya perijinan yang dapat diakses melalui scan barcode atau melalui link <http://sm.sspbw.go.id>.

Nilai realisasi atau capaian pada tahun 2025 sejumlah 85% dari target yang ditetapkan sebesar 85 atau dapat dikatakan tingkat keberhasilan telah mencapai target yang telah ditetapkan. Fakta-faktor pendukung dalam terwujudnya indikator ini, adalah sebagai berikut : Terealisasi kegiatan Pemeliharaan Fasilitas Penunjang Bandar Udara.

## 2. Sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara"



Grafik 3.8 Realisasi Capaian Sasaran 3 Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar



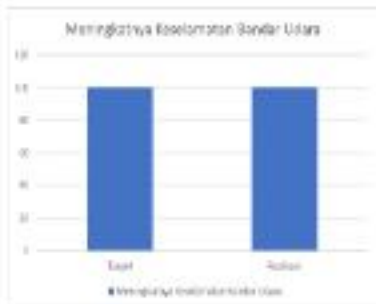
Utara" dalam waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%. Sebagaimana ditunjukkan pada grafik di atas.

Pencapaian sasaran "Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara" didukung oleh program infrastruktur kondiditas melalui :

1. Peningkatan Jumlah SDM UPBU Eselon 5 keatas
2. Peningkatan Dokumen ( AEP, AM, SOU )
3. Peningkatan standar keselamatan Bandar Udara berdasarkan audit berkala melalui oleh Diskusi Teknis atau Operasi Bandar Udara

Bankar akan terus berupaya meningkatkan realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

1. Persentase Peningkatan Standar Keselamatan Bandar Udara



Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Peningkatan Peningkatan Standar Keselamatan Bandar Udara"





**Grafik 3.10** Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama “Pemerolehan Penerbangan Standar Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2021 – 2022

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$\% \text{Pemerolehan SDM} + \% \text{Pemerolehan Fasilitas keselamatan} + \% \text{Pemerolehan Dokumen} + \% \text{Pemerolehan SOP Mitigasi}$

Pada tahun 2022, capaian indikator kinerja Penerbangan Standar Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 lebih atas target sebesar 100.

Pencapaian didukung oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

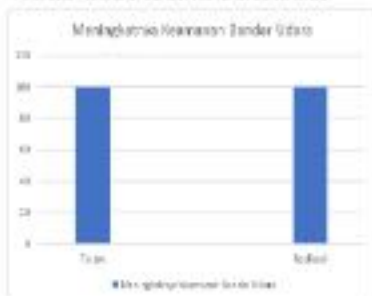
1. Peningkatan Kapasitas sisi udara
2. Peningkatan Kapasitas sisi darat
3. Peningkatan Pemasaran/Pemurjangan
4. Penerimaan maksimal terhadap penumpang baik dari unit Penyelenggara Bandar Udara Utama/Barang Barana Mupun dengan pihak terkait.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Penerbangan Standar Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:



- Kegiatan Indikator Kinerja Kualitatif Transportasi Udara

## 2. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara



Grafik 3.11 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara"



Grafik 3.12 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada indikator ini diukur melalui nilai-nilai sebagai berikut:



$\% \text{ Peningkatan SDM} = \% \text{ Peningkatan Fasilitas Keamanatan} + \% \text{ Peningkatan Dokter} + \% \text{ Peningkatan SOP Mitigasi}$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Peningkatan Standar Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100.

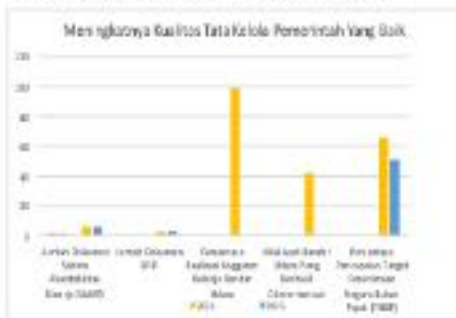
Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Peningkatan fasilitas keamanan perantara pada semua pesawat yang digunakan dalam upaya mewujudkan keamanan penerbangan

Pengalokasian anggaran lebih difokuskan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Peningkatan Standar Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan Infrastruktur Konktivitas Transportasi Udara

## 2. Sasaran “Meningkatnya Kualitas Tata Kelola pemerintahan yang Baik”



Grafik 3.10 Realisasi Capaian Sasaran 18 Tahun 2024 – 2025

Capaian Sasaran **'Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik'** dalam waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2026) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 92%, sementara tingkat kegiatan mencapai nilai 12,50%. Adapun kegiatan di kontribusi oleh kegiatan pada tahun 2021 sebagaimana disajikan pada grafik diatas. Hal ini dikarenakan kegiatan kegiatan pencapaian pada Indikator Peningkatan dokumen DPMP dimana pada tahun 2021 Tercapai hanya 0% yang disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut:

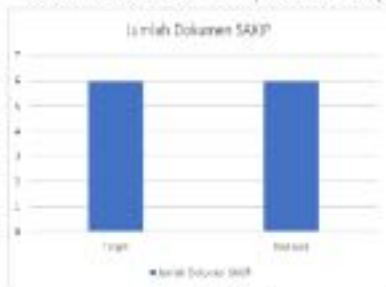
1. Belum terikutnya dokumen SRP pada Kantor UPBU Enasano Sarana, disebabkan oleh belum adanya SDM yang mengoprasikan dokumen DPMP.
2. Belum adanya koordinasi antara Kantor UPBU Enasano Sarana dengan bagian pemerintahan Kementerian Perhubungan.

Pencapaian sasaran **'Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik'** didukung oleh program infrastruktur konektivitas melalui:

1. Kegiatan Layanan Manajemen Keuangan
2. Kegiatan Layanan BMM

Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 1 (satu) indikator kinerja kegiatan pendukung sasaran:

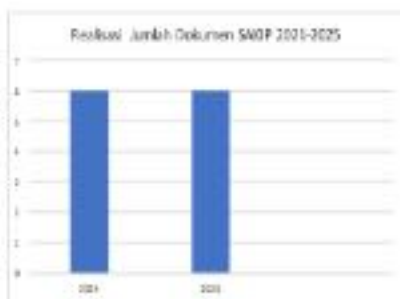
1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)



Grafik 3.14

Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan 'Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)'





**Grafik 3.15** Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAMP) Tahun 2021 - 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

<sup>1</sup> Jumlah dokumen SAMP (Rencana Strategis/Revisi Rencana Strategis, RPJ, Perjanjian Kinerja/Rencana Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi PK, Laporan Triwulan dan LARSP) yang disusun pada tahun berjalan

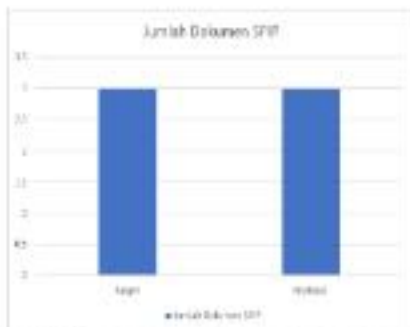
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAMP) sebesar 100% dengan nilai realisasi (sebesar 6 Dokumen) terhadap target sebesar 6 dokumen.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

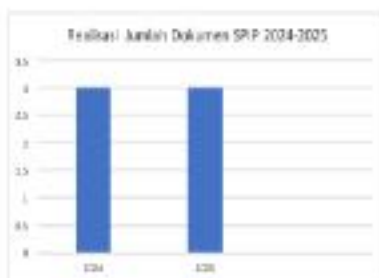
1. SDM tugas penyusunan dokumen SAMP telah mengikuti bimbingan teknis sehingga bisa menyusun dokumen SAMP sesuai dengan aturan yang berlaku.
2. Jumlah 6 dokumen SAMP telah dimiliki yaitu : Rencana Kinerja, Rencana Jari, Rencana strategis, Perjanjian kinerja, Laporan Kinerja Instansi pemerintah, Laporan Triwulan

## 2. Jumlah Dokumen SP/P





**Grafik 3.16** Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen



**Grafik 3.17** Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Jumlah Dokumen SPK" Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:  
 Jumlah Dokumen SPK yang disusun Pada Tahun Berjalan

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Dokumen SPK sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 dokumen terhadap target sebesar 3 dokumen



Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

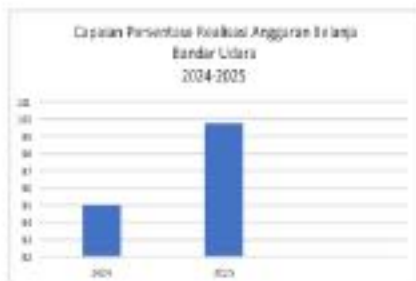
1. SDM bagian penyusunan dokumen SPP telah mengikuti pelatihan teknis sehingga bisa menyusun dokumen SPP sesuai dengan aturan yang berlaku
2. Jumlah 3 dokumen SPP telah dipenuhi yaitu : SK Satgas SPP, Laporan CKE, Daftar realisasi atau peta jalan

### 3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Rantai Utama



Grafik 3.98 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan "Persentase Realisasi Anggaran Belanja Rantai Utama"





**Grafik 3.10 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan "Pemerataan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara" Tahun 2024 – 2025**

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$^1 \text{ (Realisasi anggaran belanja) : (anggaran belanja) } \times 100 \%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja **Pemerataan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara** sebesar 87,73% dengan nilai realisasi sebesar 57,73 terhadap target sebesar 100.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Kapasitas yang baik dalam TBM Keuangan UPRU Gredono Sarana
2. Tingkat Kerjasama antara mitra di UPRU Ekuinas Sarana

Pengalokasian anggaran telah memfasilitasi dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja **Pemerataan Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara**, diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara
4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi



**Grafik 3.19** Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi"



**Grafik 3.21** Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi" Tahun 2024 – 2025



Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:  
$$\text{Nilai BMN} = (\text{Nilai BMN Total} \times \text{sebutannya}) \div \text{nilai Belanja (Hibah)} - \text{Aksi/aksi  
Penyusutan}$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sebesar 93,4%, dengan nilai realisasi sebesar 61.027.115.179 terhadap target sebesar 65.304.018.190

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Kerja sama yang baik antar bagian di UPBU Emaleme Darana
2. Peningkatan aset dariadora PNBP sesuai Page DIPA TA 2025.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi, diantaranya sebagai berikut:

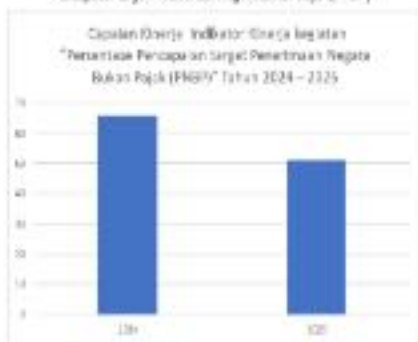
- Proyek pengembayan Bandar Udara Emaleme terdiri atas Pergerakan awatay, pembuatan titik pemecah embak dan jalan Linglungan.
- Pengadaan Kendaraan Patrol sejumlah dua motor dan motor roda tiga.
- Pengadaan Kamera CCTV

#### 5. Persentase Pencapaian target Penarikan Negara Sukse Pajak (PNBP)





**Grafik 3.21** Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Pemerintahan Negara Bukan Pajak (PNBP)"



**Grafik 3.22** Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan "Persentase Pencapaian target Pemerintahan Negara Bukan Pajak (PNBP)" Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai Pencapaian Target PNP} = \frac{\text{Nilai PNP yang berhasil dicapai}}{\text{Target Nilai PNP}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 51 terhadap target sebesar 100%.

Holistik yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

Pengalokasian anggaran lebih diarahkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), diantaranya sebagai berikut:

- Kegiatan pengabdian masyarakat dan sektor swasta dengan dan tanpa modal.
- Kegiatan kemitraan minat pada penyertaan publik bekerjasama dengan UPBU Eksklusif Sarana

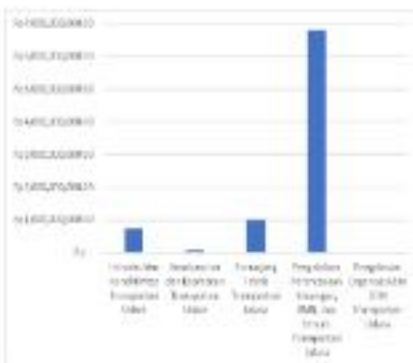
Adapun penyebab tidak pencapaiannya target PNPB dikarenakan target yang diberikan oleh Kantor pusat tidak melihat kondisi lapangan unit Kantor tersebut sebelum menetapkan target.

## B. Analisis Efisiensi Sumber Daya

### 1. Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kotes III Eksklusif Sarana mengalami 12 kali revisi dengan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 11.694.128.000 namun selama periode tahun berjalan terdapat perubahan nilai yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 8.630.128.000 dimana pagu tersebut merupakan pagu efektif dengan rincian sebagai berikut:





**Grafik 3.24 Rincian Pagu Anggaran Biaya Perhubungan Udara Tahun 2025 Berdasarkan Sumber Dana**

Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

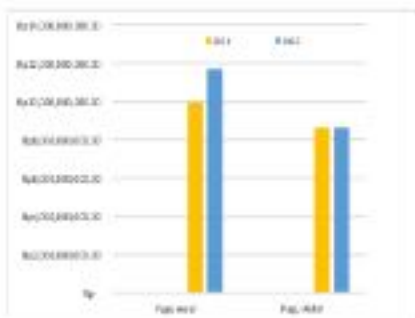
1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara sebesar Rp. 750.000.000,-;
2. Kesiapan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 75.000.000,-;
3. Peningkatan Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 300.400.000,-;
4. Penguatan Penguasaan Keuangan BUMN dan Usaha Transportasi Udara sebesar Rp. 2.805.725.000,-;
5. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara Rp. 4.000,-;

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas II Endang Sonara dari Tahun 2024 – 2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolan dan penguatan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:



Tabel 3.4 Matriks Perbandingan Pagu Anggaran Orjen Perkebunan Utaman Tahun 2024 - 2025

| Tahun | Pagu Jwai      | Pagu Asah     |
|-------|----------------|---------------|
| 2024  | 9.962.520.000  | 8.430.136.000 |
| 2025  | 11.896.100.000 | 8.430.136.000 |



Grafik 3.17 Perbandingan Pagu Anggaran Orjen Perkebunan Utaman Tahun 2024 - 2025

Berdasarkan penyusunan anggaran Tahun 2025 dapat diketahui tingkat penyusunan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyusunan} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{BA tahun ke-} i}{\sum_{i=1}^n \text{PPB tahun ke-} i} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditunjukkan pada tabel berikut ini:

**Tabel 2.5** Tingkat Penyesunan Anggaran Tahun 2020 Per Bulan

| No | Bulan     | RPO            | RPO KUMULATIF  | REALISASI ANGGARAN | TINGKAT PENYESUNAN (%) |
|----|-----------|----------------|----------------|--------------------|------------------------|
| 1  | Januari   | 272.913.000    | 272.913.000    | 233.452.830        | 84,4%                  |
| 2  | Februari  | 312.583.000    | 585.500.000    | 735.335.082        | 125,5%                 |
| 3  | Maret     | 648.327.000    | 1.234.828.000  | 794.735.030        | 118%                   |
| 4  | April     | 546.365.000    | 2.081.027.000  | 852.213.880        | 108,9%                 |
| 5  | Mei       | 558.916.000    | 2.639.953.000  | 863.352.887        | 108,9%                 |
| 6  | Juni      | 760.353.000    | 3.400.306.000  | 723.452.682        | 94,5%                  |
| 7  | Juli      | 514.222.000    | 3.915.228.000  | 536.554.523        | 104,1%                 |
| 8  | Agustus   | 772.483.000    | 4.687.718.000  | 770.292.524        | 98,9%                  |
| 9  | September | 535.752.000    | 5.223.470.000  | 532.544.380        | 98,4%                  |
| 10 | Oktober   | 479.793.000    | 5.703.263.000  | 600.805.381        | 127,9%                 |
| 11 | November  | 1.779.853.000  | 7.483.116.000  | 694.223.185        | 60,3%                  |
| 12 | Desember  | 4.352.214.000  | 11.835.330.000 | 1.725.592.512      | 43,2%                  |
|    | Total     | 11.096.183.000 | 11.835.330.000 | 5.096.415.445      | 94,3%                  |

Dari penghitungan anggaran dan penyesunan tersebut dapat dilihat konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left( \frac{\sum_{j=1}^n R_{ij} / \text{nilai } R_{ij}}{\sum_{j=1}^n R_{ij} / \text{Nilai } R_{ij}} \right) \times 100\%}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan per tahunan konsistensi sebagai berikut

$$K = 84,4\% + 125,5\% + 118\% + 108,9\% + 108,9\% + 94\% + 104,1\% + 98,9\% + 98,4\% + 127,9\% + 60,3\% + 43,2\%$$

12

$$= 94,3\%$$

$$K = 94,3\%$$

Anggaran page 2020 mengalami 12 kali revisi dan menggunakan page efektif.



Berikut nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi dari Triwulan I s.d Triwulan IV tahun 2020 sebesar 86,25.



Table 18. Estimated Production of Fishes and Aquatic Invertebrates from Selected Species

| No. | Species   | Common Name | Length (cm) | Weight (kg) | Number (No.) | Volume (m <sup>3</sup> ) | Area (ha) | Depth (m) | Volume (m <sup>3</sup> ) | Area (ha) | Depth (m) | Volume (m <sup>3</sup> ) |
|-----|-----------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------------------|-----------|-----------|--------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
| 1   | Milkfish  | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 2   | Shrimp    | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 3   | Crab      | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 4   | Clayfish  | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 5   | Catfish   | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 6   | Snakehead | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 7   | Pike      | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 8   | Sardine   | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 9   | Mullet    | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
| 10  | Tilapia   | Adult       | 100         | 10          | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Young       | 50          | 1           | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |
|     |           | Egg         | 10          | 0.1         | 100          | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     | 1000      | 1000      | 1000                     |

Salah satu pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left( 1 - \frac{P_{Aktual} - P_{Ideal}}{P_{Aktual} - P_{Ideal}'} \right)}{n} \times 100\% = 0,8285$$

$$NE = 50\% + \left( \frac{E}{20} \times 50 \right) = 57,6765\%$$

==

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada Tahun 2025 sebesar 0,8285 dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 57,6765% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik.

Jika nilai efisiensi tersebut dibandingkan dengan tahun 2024 - 2025 seperti yang ditampilkan pada tabel berikut.

Tabel 3.7 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas II Enrekang Sarana Tahun 2021 - 2025

| Tahun     | Efisiensi (E) | Nilai Efisiensi (NE) |
|-----------|---------------|----------------------|
| 2024      | 0,10          | 76,8                 |
| 2025      | 0,82          | 57,07                |
| Rata-rata | 0,5           | 66,935               |

Grafik 3.14 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas II Enrekang Sarana Periode Tahun 2021 - 2025

### C. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di level Nasional

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Enrekang Sarana yang berada di Maluku Utara memiliki beberapa Unit Penyelenggara Bandar Udara yang se wilayah dengan Bandar Udara kelas II Enrekang Sarana, diantaranya Kantor UPBU Kelas II Buli Malu.

Tabel 3.8 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)



| NO | Sasaran program/kegiatan                                  | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)           | Satuan | UPRU Enklave | UPRU Dobo |
|----|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|--------------|-----------|
| 1  | Meningkatnya Kinerja pelayanan transportasi Bandara Utara | 1 Jumlah penumpang yang dilayani           | Orang  | 15.213       | 90.000    |
| 2  | Meningkatnya Kinerja pelayanan transportasi Bandara Utara | 2 Jumlah Penerbangan pesawat yang dilayani | Angka  | 630          | 742       |

Dari tabel diatas, dilakukan pertbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional Kantor Unit Penyelenggara Bandara Utara Kelas III Enklave sesuai dengan Bandara Utara Kelas III Dobo tahun 2025.

Bandara Dobo menunjukkan kinerja yang lebih unggul dibandingkan dengan Bandara Enklave dalam hal kapasitas penumpang dan frekuensi penerbangan pesawat pada saat bulan 12 mayoritas agensi Kristen sehingga berakibat dan dimana merupakan tempat budaya Malise dibar dengan dengan bandara Enklave dimana setiap tahun di belakangi tulu na miki daya. Tapi di bagian Festival Tanjung Waka sehingga penjadwalan – penumpang dan tur kepulauan satu menarik perhatian tulu daya miringi maupun tur negeri. Dengan jumlah penumpang yang jauh lebih besar. Bandara Enklave mampu menangani aliran penumpang setiap hari, menjadikannya salah satu hub penumpang utama di kawasan tersebut.

Di sisi lain, Bandara Enklave meskipun memiliki potensi yang sangat besar, masih berada pada tahap pengembangan dalam hal kapasitas dan layanan. Bandara Dobo memang melayani penerbangan yang sama, namun jumlah penumpang yang dilayani masih jauh lebih banyak dibandingkan dengan Bandara Enklave.

### C. Realisasi Daya Serap

Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan page total Rp. 8.530.130.000,- Berdasarkan aplikasi CM SPAN per 31 Desember 2025 sebesar Rp. 8.698.096.448,- atau 99,73%. Realisasi anggaran per jenis kegiatan tahun



anggaran 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2024

| Kode Sumber Dana | Anggaran          | Realisasi         | %      |
|------------------|-------------------|-------------------|--------|
| (a) RM           | Rp. 5.630.138.000 | Rp. 5.630.416.446 | 100,73 |
| (b) PNBP         | Rp. 150.800.000   | Rp. 147.872.305   | 98,60  |
| (c) SBDN         | Rp.               | Rp.               | 0,00   |

Realisasi anggaran dapat dibandingkan dengan membandingkan dengan realisasi daya se top pada tahun 2020 - 2024 seperti pada grafik berikut ini

Dapat disaksikan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU kelas II Embalao Sakana sampai dengan akhir tahun anggaran 2024 dapat dicapai persentase realisasi anggaran sebesar 98,22% dari target 100 %.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas II Embalao Sakana untuk merealisasikan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut

1. Kerjasama yang baik dalam lingkungan UPBU Embalao Sakana
2. Tergali kerjasama antar mitra di UPBU Embalao Sakana

#### 1. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SWAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

##### a. RM

Realisasi RM pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 23.721.664 atau sebesar 0,27% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih kecil, rendah dari tahun sebelumnya yaitu 2,53% dari pagu tahun 2024.

##### b. PNBP

Realisasi PNBP pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp 150.801.007 atau sebesar 96,39% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 2,77% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap



berikut tabel seperti yang diambikan pada tabel berikut ini :

Tabel 4.6 Rincai Kikaku Tahun Anggaran 2020 Berdasarkan Sumber Pendanaan

| No.   | Sumber Pendanaan | Gila (Rp.)  | Keterangan |
|-------|------------------|-------------|------------|
| 1.    | RM               | 23.721.854  | -          |
| 2.    | PVDP             | 106.361.637 | -          |
| Total |                  | 130.083.491 |            |



## BAB IV PENUTUP

### B. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas II Enklamo Sarana pada tahun 2025 sebesar 100,4%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas II Enklamo Sarana Tahun 2025, terdapat satu sasaran yang baik memenuhi target yang dikarenakan tercapai indikator kinerja kegiatan yang baik memenuhi target sebagai berikut:

- Indikator kinerja kegiatan Pemertaaan: pencapaian target pemertaaan negara bukan pajak lokal mencapai target dikarenakan target yang ditetapkan sangat tinggi sehingga pemertaaan realisasi pada pemertaaan negara bukan pajak lokal mencapai target, sehingga kedepannya akan diarahkan mengenai target pemertaaan negara bukan pajak pada Bandar Udara Kelas II Enklamo Sarana.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas II Enklamo Sarana tahun 2025 masih sangat baik. Kecepatannya selesai dan kinerja Kantor UPBU Kelas II Enklamo Sarana akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tertuang dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas II Enklamo Sarana tahun 2025-2029.

Pemertaaan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

5. Keringnya sumber daya manusia di UPBU Kelas II Enklamo Sarana.
6. Akibat adanya masalah berdasarkan pada aspek pemertaaan pendistribusian meliputi salah satu nilai berdasarkan pemertaaan (beras optimum sehingga masih ditemukan adanya alokasi anggaran yang tidak terlaksana akibat ketidakadaan Bandar udara dalam memenuhi aspek teknis maupun administrasi.

### C. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan cara pengalokasian kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan proses yang tidak menimbulkan risiko pekerjaan-pekerjaan fisik yang membutuhkan waktu pelaksanaan panjang sehingga tidak melewati tahun anggaran belanja.
2. Diperlukan dalam penyusunan anggaran Ditem Perhubungan untuk dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan.
3. Target indikator kinerja hendaknya memperimbangkan terhadap capaian kinerja tahun lalu sebagai acuan dan hendaknya dalam menetapkan nilai target kinerja dapat mengakomodir terhadap perhitungan sumber daya yang dimiliki (SDM, Biaya dan Infrastruktur Sarana dan Prasarana).





**RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III  
EMALAWO SANANATAHUN 2025**

| NO | SASARAN KEGIATAN                                          | INDIKATOR KINERJA                                                          | SATUAN     | TARGET         |
|----|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1  | 2                                                         | 3                                                                          | 4          | 5              |
| 1. | Meningkatnya kinerja pelayanan Prima dan Standar Utama    | 1. Jumlah Pemohon yang dilayani                                            | Orang      | 11.000         |
|    |                                                           | 2. Jumlah Pengisian Personil yang dilayani                                 | Pengisian  | 630            |
|    |                                                           | 3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Standar Utama                     | Nilai      | 88             |
| 2. | Meningkatnya Keselamatan dan Kesehatan Bandar Utama       | 4. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Utama                   | %          | 100            |
|    |                                                           | 5. Persentase Pemenuhan Standar Kesehatan Bandar Utama                     | %          | 100            |
| 3. | Meningkatnya Kualitas Tata laksana pemerintahan yang Baik | 6. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | 6              |
|    |                                                           | 7. Jumlah Dokumen SIP                                                      | Dokumen    | 3              |
|    |                                                           | 8. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Utama                      | Persentase | 100            |
|    |                                                           | 9. Nilai aset bandar utama yang berhasil diinventarisasi                   | Rupiah     | 62.324.010.120 |
|    |                                                           | 10. Persentase Pencapaian target Penanaman Negara Bukan Pajak (PNBP)       | Persentase | 100            |

Sasana, Desember 2025  
PBAN PERTAMA  
Kepala Kantor UPBU Kelas III  
Emalawo Sanana

**LUK NIDWANTO**  
Ponata Tingkat I (Rt)  
N.P. 1380CTU 2025 12 1 813



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

## KANTOR UPBU KELAS II EMALAND SANANA

| NO | SASARAN KEMATAN                                          | INDIKATOR KINERJA KEKATAN                                                   | SATUAN     | TARGET         |
|----|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1  | 2                                                        | 3                                                                           | 4          | 5              |
| 1  | Meningkatnya kinerja pelayanan                           | 1. Jumlah Penumpang yang dilayani                                           | Orang      | 11.000         |
|    |                                                          | 2. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani                                  | Pergerakan | 500            |
|    | Persediaan Bandar Udara                                  | 3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara                       | Nilai      | 95             |
| 2. | Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara       | 4. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara                    | %          | 100            |
|    |                                                          | 5. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara                       | %          | 100            |
| 3. | Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang baik | 6. Jumlah dokumen Belanja Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | 5              |
|    |                                                          | 7. Jumlah Dokumen SAP                                                       | Dokumen    | 3              |
|    |                                                          | 8. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara                       | Persentase | 100            |
|    |                                                          | 9. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi                    | Rupiah     | 95.324.079.190 |
|    |                                                          | 10. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)       | Persentase | 100            |

### KEMATAN

### ANGGARAN

|                                                                         |    |               |
|-------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara                        | Rp | 1.301.215.000 |
| 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara                          | Rp | 225.808.000   |
| 3. Peningkatn Tolak Transportasi Udara                                  | Rp | 1.136.338.000 |
| 4. Pengelolaan Pemeliharaan, Keuangan, RMB dan Usaha Transportasi Udara | Rp | 8.482.818.000 |
| 5. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara                    | Rp | 100.258.000   |

Dibuat di  
Deskrut Jenderal/Perhubungan Udara

Sanana, Januari 2025  
Kepala Kantor UPBU Kelas II Emalamo Sanana

### LIEMAN F LARA

Pemula Utan a Nuda (PNC)  
NIP. 19680305 196305 1 001

### LIU HERA WITO

Pemula Tingkat I (PNC)  
NIP. 19880712 200212 1 003



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**KANTOR UPBU KELAS II EMALAMU SANANA**

| NO | SASARAN KEGIATAN                                         | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN                                                 | SATUAN     | TARGET         |
|----|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| 1  | 2                                                        | 3                                                                          | 4          | 5              |
| 1  | Meningkatnya kinerja pelayanan Prosesori Gaster Udana    | 1. Jumlah Penumpang yang diayani                                           | Orang      | 11.000         |
|    |                                                          | 2. Jumlah Pengiriman Pasokan yang diayani                                  | Pengiriman | 100            |
|    |                                                          | 3. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara                      | Nilai      | 88             |
| 2. | Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Gaster Udana       | 4. Persentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara                   | %          | 100            |
|    |                                                          | 5. Persentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara                      | %          | 100            |
| 3. | Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik | 6. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | Dokumen    | 6              |
|    |                                                          | 7. Jumlah Dokumen SPKP                                                     | Dokumen    | 3              |
|    |                                                          | 8. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara                      | Persentase | 100            |
|    |                                                          | 9. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi                   | Rupiah     | 61.027.135.179 |
|    |                                                          | 10. Persentase Pencapaian target Pemertaaan Negara Dalam Pajak (PMNP)      | Persentase | 100            |

**HESATAN**

**ANGSARAN**

|                                                                       |    |               |
|-----------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara                      | Rp | 759.090.000   |
| 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara                        | Rp | 75.000.000    |
| 3. Penumpang Tolak Transportasi Udara                                 | Rp | 919.409.000   |
| 4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, SDM dan Umur Transportasi Udara | Rp | 6.505.725.000 |
| 5. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara                  | Rp | 4.000         |

Direktur  
 Direktur Jenderal Perhubungan  
 Udara

Sanana, Januari 2025  
 Kepala Kantor UPBU Kelas II Emalamu Sanana

**LIKMAN F. L. RISA**

Pembina Utama Muda (P/II)  
 N/P. 19900305 199003 1 601

**LI. K. NISWANTO**

Pangkat Tiga (P/III)  
 N/P. 19900712 200212 1 003





**THE UNIVERSITY OF TEXAS AT AUSTIN**  
 2000 UNIVERSITY DRIVE, AUSTIN, TEXAS 78712  
 TEL: 512/475-1000 FAX: 512/475-1001

| IC  | PI | PI | PI |
|-----|----|----|----|
| 1   | 1  | 1  | 1  |
| 2   | 1  | 1  | 1  |
| 3   | 1  | 1  | 1  |
| 4   | 1  | 1  | 1  |
| 5   | 1  | 1  | 1  |
| 6   | 1  | 1  | 1  |
| 7   | 1  | 1  | 1  |
| 8   | 1  | 1  | 1  |
| 9   | 1  | 1  | 1  |
| 10  | 1  | 1  | 1  |
| 11  | 1  | 1  | 1  |
| 12  | 1  | 1  | 1  |
| 13  | 1  | 1  | 1  |
| 14  | 1  | 1  | 1  |
| 15  | 1  | 1  | 1  |
| 16  | 1  | 1  | 1  |
| 17  | 1  | 1  | 1  |
| 18  | 1  | 1  | 1  |
| 19  | 1  | 1  | 1  |
| 20  | 1  | 1  | 1  |
| 21  | 1  | 1  | 1  |
| 22  | 1  | 1  | 1  |
| 23  | 1  | 1  | 1  |
| 24  | 1  | 1  | 1  |
| 25  | 1  | 1  | 1  |
| 26  | 1  | 1  | 1  |
| 27  | 1  | 1  | 1  |
| 28  | 1  | 1  | 1  |
| 29  | 1  | 1  | 1  |
| 30  | 1  | 1  | 1  |
| 31  | 1  | 1  | 1  |
| 32  | 1  | 1  | 1  |
| 33  | 1  | 1  | 1  |
| 34  | 1  | 1  | 1  |
| 35  | 1  | 1  | 1  |
| 36  | 1  | 1  | 1  |
| 37  | 1  | 1  | 1  |
| 38  | 1  | 1  | 1  |
| 39  | 1  | 1  | 1  |
| 40  | 1  | 1  | 1  |
| 41  | 1  | 1  | 1  |
| 42  | 1  | 1  | 1  |
| 43  | 1  | 1  | 1  |
| 44  | 1  | 1  | 1  |
| 45  | 1  | 1  | 1  |
| 46  | 1  | 1  | 1  |
| 47  | 1  | 1  | 1  |
| 48  | 1  | 1  | 1  |
| 49  | 1  | 1  | 1  |
| 50  | 1  | 1  | 1  |
| 51  | 1  | 1  | 1  |
| 52  | 1  | 1  | 1  |
| 53  | 1  | 1  | 1  |
| 54  | 1  | 1  | 1  |
| 55  | 1  | 1  | 1  |
| 56  | 1  | 1  | 1  |
| 57  | 1  | 1  | 1  |
| 58  | 1  | 1  | 1  |
| 59  | 1  | 1  | 1  |
| 60  | 1  | 1  | 1  |
| 61  | 1  | 1  | 1  |
| 62  | 1  | 1  | 1  |
| 63  | 1  | 1  | 1  |
| 64  | 1  | 1  | 1  |
| 65  | 1  | 1  | 1  |
| 66  | 1  | 1  | 1  |
| 67  | 1  | 1  | 1  |
| 68  | 1  | 1  | 1  |
| 69  | 1  | 1  | 1  |
| 70  | 1  | 1  | 1  |
| 71  | 1  | 1  | 1  |
| 72  | 1  | 1  | 1  |
| 73  | 1  | 1  | 1  |
| 74  | 1  | 1  | 1  |
| 75  | 1  | 1  | 1  |
| 76  | 1  | 1  | 1  |
| 77  | 1  | 1  | 1  |
| 78  | 1  | 1  | 1  |
| 79  | 1  | 1  | 1  |
| 80  | 1  | 1  | 1  |
| 81  | 1  | 1  | 1  |
| 82  | 1  | 1  | 1  |
| 83  | 1  | 1  | 1  |
| 84  | 1  | 1  | 1  |
| 85  | 1  | 1  | 1  |
| 86  | 1  | 1  | 1  |
| 87  | 1  | 1  | 1  |
| 88  | 1  | 1  | 1  |
| 89  | 1  | 1  | 1  |
| 90  | 1  | 1  | 1  |
| 91  | 1  | 1  | 1  |
| 92  | 1  | 1  | 1  |
| 93  | 1  | 1  | 1  |
| 94  | 1  | 1  | 1  |
| 95  | 1  | 1  | 1  |
| 96  | 1  | 1  | 1  |
| 97  | 1  | 1  | 1  |
| 98  | 1  | 1  | 1  |
| 99  | 1  | 1  | 1  |
| 100 | 1  | 1  | 1  |

| M   | B | H | B | H |
|-----|---|---|---|---|
| 1   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9   | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 11  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 14  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 15  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 16  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 17  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 18  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 19  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 20  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 21  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 22  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 23  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 24  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 25  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 26  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 27  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 28  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 29  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 30  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 31  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 32  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 33  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 34  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 35  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 36  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 37  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 38  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 39  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 40  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 41  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 42  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 43  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 44  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 45  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 46  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 47  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 48  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 49  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 50  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 51  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 52  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 53  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 54  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 55  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 56  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 57  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 58  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 59  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 60  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 61  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 62  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 63  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 64  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 65  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 66  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 67  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 68  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 69  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 70  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 71  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 72  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 73  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 74  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 75  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 76  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 77  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 78  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 79  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 80  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 81  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 82  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 83  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 84  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 85  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 86  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 87  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 88  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 89  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 90  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 91  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 92  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 93  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 94  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 95  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 96  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 97  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 98  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 99  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 100 | 1 | 1 | 1 | 1 |

| №   | В | В | В |
|-----|---|---|---|
| 1   | 1 | 1 | 1 |
| 2   | 1 | 1 | 1 |
| 3   | 1 | 1 | 1 |
| 4   | 1 | 1 | 1 |
| 5   | 1 | 1 | 1 |
| 6   | 1 | 1 | 1 |
| 7   | 1 | 1 | 1 |
| 8   | 1 | 1 | 1 |
| 9   | 1 | 1 | 1 |
| 10  | 1 | 1 | 1 |
| 11  | 1 | 1 | 1 |
| 12  | 1 | 1 | 1 |
| 13  | 1 | 1 | 1 |
| 14  | 1 | 1 | 1 |
| 15  | 1 | 1 | 1 |
| 16  | 1 | 1 | 1 |
| 17  | 1 | 1 | 1 |
| 18  | 1 | 1 | 1 |
| 19  | 1 | 1 | 1 |
| 20  | 1 | 1 | 1 |
| 21  | 1 | 1 | 1 |
| 22  | 1 | 1 | 1 |
| 23  | 1 | 1 | 1 |
| 24  | 1 | 1 | 1 |
| 25  | 1 | 1 | 1 |
| 26  | 1 | 1 | 1 |
| 27  | 1 | 1 | 1 |
| 28  | 1 | 1 | 1 |
| 29  | 1 | 1 | 1 |
| 30  | 1 | 1 | 1 |
| 31  | 1 | 1 | 1 |
| 32  | 1 | 1 | 1 |
| 33  | 1 | 1 | 1 |
| 34  | 1 | 1 | 1 |
| 35  | 1 | 1 | 1 |
| 36  | 1 | 1 | 1 |
| 37  | 1 | 1 | 1 |
| 38  | 1 | 1 | 1 |
| 39  | 1 | 1 | 1 |
| 40  | 1 | 1 | 1 |
| 41  | 1 | 1 | 1 |
| 42  | 1 | 1 | 1 |
| 43  | 1 | 1 | 1 |
| 44  | 1 | 1 | 1 |
| 45  | 1 | 1 | 1 |
| 46  | 1 | 1 | 1 |
| 47  | 1 | 1 | 1 |
| 48  | 1 | 1 | 1 |
| 49  | 1 | 1 | 1 |
| 50  | 1 | 1 | 1 |
| 51  | 1 | 1 | 1 |
| 52  | 1 | 1 | 1 |
| 53  | 1 | 1 | 1 |
| 54  | 1 | 1 | 1 |
| 55  | 1 | 1 | 1 |
| 56  | 1 | 1 | 1 |
| 57  | 1 | 1 | 1 |
| 58  | 1 | 1 | 1 |
| 59  | 1 | 1 | 1 |
| 60  | 1 | 1 | 1 |
| 61  | 1 | 1 | 1 |
| 62  | 1 | 1 | 1 |
| 63  | 1 | 1 | 1 |
| 64  | 1 | 1 | 1 |
| 65  | 1 | 1 | 1 |
| 66  | 1 | 1 | 1 |
| 67  | 1 | 1 | 1 |
| 68  | 1 | 1 | 1 |
| 69  | 1 | 1 | 1 |
| 70  | 1 | 1 | 1 |
| 71  | 1 | 1 | 1 |
| 72  | 1 | 1 | 1 |
| 73  | 1 | 1 | 1 |
| 74  | 1 | 1 | 1 |
| 75  | 1 | 1 | 1 |
| 76  | 1 | 1 | 1 |
| 77  | 1 | 1 | 1 |
| 78  | 1 | 1 | 1 |
| 79  | 1 | 1 | 1 |
| 80  | 1 | 1 | 1 |
| 81  | 1 | 1 | 1 |
| 82  | 1 | 1 | 1 |
| 83  | 1 | 1 | 1 |
| 84  | 1 | 1 | 1 |
| 85  | 1 | 1 | 1 |
| 86  | 1 | 1 | 1 |
| 87  | 1 | 1 | 1 |
| 88  | 1 | 1 | 1 |
| 89  | 1 | 1 | 1 |
| 90  | 1 | 1 | 1 |
| 91  | 1 | 1 | 1 |
| 92  | 1 | 1 | 1 |
| 93  | 1 | 1 | 1 |
| 94  | 1 | 1 | 1 |
| 95  | 1 | 1 | 1 |
| 96  | 1 | 1 | 1 |
| 97  | 1 | 1 | 1 |
| 98  | 1 | 1 | 1 |
| 99  | 1 | 1 | 1 |
| 100 | 1 | 1 | 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 524 | 525 | 526 | 527 | 528 | 529 | 530 | 531 | 532 | 533 | 534 | 535 | 536 | 537 | 538 | 539 | 540 | 541 | 542 | 543 | 544 | 545 | 546 | 547 | 548 | 549 | 550 | 551 | 552 | 553 | 554 | 555 | 556 | 557 | 558 | 559 | 560 | 561 | 562 | 563 | 564 | 565 | 566 | 567 | 568 | 569 | 570 | 571 | 572 | 573 | 574 | 575 | 576 | 577 | 578 | 579 | 580 | 581 | 582 | 583 | 584 | 585 | 586 | 587 | 588 | 589 | 590 | 591 | 592 | 593 | 594 | 595 | 596 | 597 | 598 | 599 | 600 | 601 | 602 | 603 | 604 | 605 | 606 | 607 | 608 | 609 | 610 | 611 | 612 | 613 | 614 | 615 | 616 | 617 | 618 | 619 | 620 | 621 | 622 | 623 | 624 | 625 | 626 | 627 | 628 | 629 | 630 | 631 | 632 | 633 | 634 | 635 | 636 | 637 | 638 | 639 | 640 | 641 | 642 | 643 | 644 | 645 | 646 | 647 | 648 | 649 | 650 | 651 | 652 | 653 | 654 | 655 | 656 | 657 | 658 | 659 | 660 | 661 | 662 | 663 | 664 | 665 | 666 | 667 | 668 | 669 | 670 | 671 | 672 | 673 | 674 | 675 | 676 | 677 | 678 | 679 | 680 | 681 | 682 | 683 | 684 | 685 | 686 | 687 | 688 | 689 | 690 | 691 | 692 | 693 | 694 | 695 | 696 | 697 | 698 | 699 | 700 | 701 | 702 | 703 | 704 | 705 | 706 | 707 | 708 | 709 | 710 | 711 | 712 | 713 | 714 | 715 | 716 | 717 | 718 | 719 | 720 | 721 | 722 | 723 | 724 | 725 | 726 | 727 | 728 | 729 | 730 | 731 | 732 | 733 | 734 | 735 | 736 | 737 | 738 | 739 | 740 | 741 | 742 | 743 | 744 | 745 | 746 | 747 | 748 | 749 | 750 | 751 | 752 | 753 | 754 | 755 | 756 | 757 | 758 | 759 | 760 | 761 | 762 | 763 | 764 | 765 | 766 | 767 | 768 | 769 | 770 | 771 | 772 | 773 | 774 | 775 | 776 | 777 | 778 | 779 | 780 | 781 | 782 | 783 | 784 | 785 | 786 | 787 | 788 | 789 | 790 | 791 | 792 | 793 | 794 | 795 | 796 | 797 | 798 | 799 | 800 | 801 | 802 | 803 | 804 | 805 | 806 | 807 | 808 | 809 | 810 | 811 | 812 | 813 | 814 | 815 | 816 | 817 | 818 | 819 | 820 | 821 | 822 | 823 | 824 | 825 | 826 | 827 | 828 | 829 | 830 | 831 | 832 | 833 | 834 | 835 | 836 | 837 | 838 | 839 | 840 | 841 | 842 | 843 | 844 | 845 | 846 | 847 | 848 | 849 | 850 | 851 | 852 | 853 | 854 | 855 | 856 | 857 | 858 | 859 | 860 | 861 | 862 | 863 | 864 | 865 | 866 | 867 | 868 | 869 | 870 | 871 | 872 | 873 | 874 | 875 | 876 | 877 | 878 | 879 | 880 | 881 | 882 | 883 | 884 | 885 | 886 | 887 | 888 | 889 | 890 | 891 | 892 | 893 | 894 | 895 | 896 | 897 | 898 | 899 | 900 | 901 | 902 | 903 | 904 | 905 | 906 | 907 | 908 | 909 | 910 | 911 | 912 | 913 | 914 | 915 | 916 | 917 | 918 | 919 | 920 | 921 | 922 | 923 | 924 | 925 | 926 | 927 | 928 | 929 | 930 | 931 | 932 | 933 | 934 | 935 | 936 | 937 | 938 | 939 | 940 | 941 | 942 | 943 | 944 | 945 | 946 | 947 | 948 | 949 | 950 | 951 | 952 | 953 | 954 | 955 | 956 | 957 | 958 | 959 | 960 | 961 | 962 | 963 | 964 | 965 | 966 | 967 | 968 | 969 | 970 | 971 | 972 | 973 | 974 | 975 | 976 | 977 | 978 | 979 | 980 | 981 | 982 | 983 | 984 | 985 | 986 | 987 | 988 | 989 | 990 | 991 | 992 | 993 | 994 | 995 | 996 | 997 | 998 | 999 | 1000 | 1001 | 1002 | 1003 | 1004 | 1005 | 1006 | 1007 | 1008 | 1009 | 1010 | 1011 | 1012 | 1013 | 1014 | 1015 | 1016 | 1017 | 1018 | 1019 | 1020 | 1021 | 1022 | 1023 | 1024 | 1025 | 1026 | 1027 | 1028 | 1029 | 1030 | 1031 | 1032 | 1033 | 1034 | 1035 | 1036 | 1037 | 1038 | 1039 | 1040 | 1041 | 1042 | 1043 | 1044 | 1045 | 1046 | 1047 | 1048 | 1049 | 1050 | 1051 | 1052 | 1053 | 1054 | 1055 | 1056 | 1057 | 1058 | 1059 | 1060 | 1061 | 1062 | 1063 | 1064 | 1065 | 1066 | 1067 | 1068 | 1069 | 1070 | 1071 | 1072 | 1073 | 1074 | 1075 | 1076 | 1077 | 1078 | 1079 | 1080 | 1081 | 1082 | 1083 | 1084 | 1085 | 1086 | 1087 | 1088 | 1089 | 1090 | 1091 | 1092 | 1093 | 1094 | 1095 | 1096 | 1097 | 1098 | 1099 | 1100 | 1101 | 1102 | 1103 | 1104 | 1105 | 1106 | 1107 | 1108 | 1109 | 1110 | 1111 | 1112 | 1113 | 1114 | 1115 | 1116 | 1117 | 1118 | 1119 | 1120 | 1121 | 1122 | 1123 | 1124 | 1125 | 1126 | 1127 | 1128 | 1129 | 1130 | 1131 | 1132 | 1133 | 1134 | 1135 | 1136 | 1137 | 1138 | 1139 | 1140 | 1141 | 1142 | 1143 | 1144 | 1145 | 1146 | 1147 | 1148 | 1149 | 1150 | 1151 | 1152 | 1153 | 1154 | 1155 | 1156 | 1157 | 1158 | 1159 | 1160 | 1161 | 1162 | 1163 | 1164 | 1165 | 1166 | 1167 | 1168 | 1169 | 1170 | 1171 | 1172 | 1173 | 1174 | 1175 | 1176 | 1177 | 1178 | 1179 | 1180 | 1181 | 1182 | 1183 | 1184 | 1185 | 1186 | 1187 | 1188 | 1189 | 1190 | 1191 | 1192 | 1193 | 1194 | 1195 | 1196 | 1197 | 1198 | 1199 | 1200 | 1201 | 1202 | 1203 | 1204 | 1205 | 1206 | 1207 | 1208 | 1209 | 1210 | 1211 | 1212 | 1213 | 1214 | 1215 | 1216 | 1217 | 1218 | 1219 | 1220 | 1221 | 1222 | 1223 | 1224 | 1225 | 1226 | 1227 | 1228 | 1229 | 1230 | 1231 | 1232 | 1233 | 1234 | 1235 | 1236 | 1237 | 1238 | 1239 | 1240 | 1241 | 1242 | 1243 | 1244 | 1245 | 1246 | 1247 | 1248 | 1249 | 1250 | 1251 | 1252 | 1253 | 1254 | 1255 | 1256 | 1257 | 1258 | 1259 | 1260 | 1261 | 1262 | 1263 | 1264 | 1265 | 1266 | 1267 | 1268 | 1269 | 1270 | 1271 | 1272 | 1273 | 1274 | 1275 | 1276 | 1277 | 1278 | 1279 | 1280 | 1281 | 1282 | 1283 | 1284 | 1285 | 1286 | 1287 | 1288 | 1289 | 1290 | 1291 | 1292 | 1293 | 1294 | 1295 | 1296 | 1297 | 1298 | 1299 | 1300 | 1301 | 1302 | 1303 | 1304 | 1305 | 1306 | 1307 | 1308 | 1309 | 1310 | 1311 | 1312 | 1313 | 1314 | 1315 | 1316 | 1317 | 1318 | 1319 | 1320 | 1321 | 1322 | 1323 | 1324 | 1325 | 1326 | 1327 | 1328 | 1329 | 1330 | 1331 | 1332 | 1333 | 1334 | 1335 | 1336 | 1337 | 1338 | 1339 | 1340 | 1341 | 1342 | 1343 | 1344 | 1345 | 1346 | 1347 | 1348 | 1349 | 1350 | 1351 | 1352 | 1353 | 1354 | 1355 | 1356 | 1357 | 1358 | 1359 | 1360 | 1361 | 1362 | 1363 | 1364 | 1365 | 1366 | 1367 | 1368 | 1369 | 1370 | 1371 | 1372 | 1373 | 1374 | 1375 | 1376 | 1377 | 1378 | 1379 | 1380 | 1381 | 1382 | 1383 | 1384 | 1385 | 1386 | 1387 | 1388 | 1389 | 1390 | 1391 | 1392 | 1393 | 1394 | 1395 | 1396 | 1397 | 1398 | 1399 | 1400 | 1401 | 1402 | 1403 | 1404 | 1405 | 1406 | 1407 | 1408 | 1409 | 1410 | 1411 | 1412 | 1413 | 1414 | 1415 | 1416 | 1417 | 1418 | 1419 | 1420 | 1421 | 1422 | 1423 | 1424 | 1425 | 1426 | 1427 | 1428 | 1429 | 1430 | 1431 | 1432 | 1433 | 1434 | 1435 | 1436 | 1437 | 1438 | 1439 | 1440 | 1441 | 1442 | 1443 | 1444 | 1445 | 1446 | 1447 | 1448 | 1449 | 1450 | 1451 | 1452 | 1453 | 1454 | 1455 | 1456 | 1457 | 1458 | 1459 | 1460 | 1461 | 1462 | 1463 | 1464 | 1465 | 1466 | 1467 | 1468 | 1469 | 1470 | 1471 | 1472 | 1473 | 1474 | 1475 | 1476 | 1477 | 1478 | 1479 | 1480 | 1481 | 1482 | 1483 | 1484 | 1485 | 1486 | 1487 | 1488 | 1489 | 1490 | 1491 | 1492 | 1493 | 1494 | 1495 | 14 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|

SPONSOR LICENSES A LIMITED LICENSE TO THE USER OF THE INFORMATION CONTAINED HEREIN FOR THE USER'S PERSONAL USE ONLY. NO OTHER REPRODUCTION OR DISTRIBUTION IS PERMITTED WITHOUT THE WRITTEN PERMISSION OF THE SPONSOR.

| Year | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 |
|------|------|------|------|------|------|------|
| 1990 | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 |

| Week | Monday | Tuesday | Wednesday | Thursday | Friday | Saturday | Sunday |
|------|--------|---------|-----------|----------|--------|----------|--------|
| 1    |        |         |           |          |        |          |        |
| 2    |        |         |           |          |        |          |        |
| 3    |        |         |           |          |        |          |        |
| 4    |        |         |           |          |        |          |        |
| 5    |        |         |           |          |        |          |        |
| 6    |        |         |           |          |        |          |        |
| 7    |        |         |           |          |        |          |        |
| 8    |        |         |           |          |        |          |        |
| 9    |        |         |           |          |        |          |        |
| 10   |        |         |           |          |        |          |        |
| 11   |        |         |           |          |        |          |        |
| 12   |        |         |           |          |        |          |        |
| 13   |        |         |           |          |        |          |        |
| 14   |        |         |           |          |        |          |        |
| 15   |        |         |           |          |        |          |        |
| 16   |        |         |           |          |        |          |        |
| 17   |        |         |           |          |        |          |        |
| 18   |        |         |           |          |        |          |        |
| 19   |        |         |           |          |        |          |        |
| 20   |        |         |           |          |        |          |        |
| 21   |        |         |           |          |        |          |        |
| 22   |        |         |           |          |        |          |        |
| 23   |        |         |           |          |        |          |        |
| 24   |        |         |           |          |        |          |        |
| 25   |        |         |           |          |        |          |        |
| 26   |        |         |           |          |        |          |        |
| 27   |        |         |           |          |        |          |        |
| 28   |        |         |           |          |        |          |        |
| 29   |        |         |           |          |        |          |        |
| 30   |        |         |           |          |        |          |        |
| 31   |        |         |           |          |        |          |        |
| 32   |        |         |           |          |        |          |        |
| 33   |        |         |           |          |        |          |        |
| 34   |        |         |           |          |        |          |        |
| 35   |        |         |           |          |        |          |        |
| 36   |        |         |           |          |        |          |        |
| 37   |        |         |           |          |        |          |        |
| 38   |        |         |           |          |        |          |        |
| 39   |        |         |           |          |        |          |        |
| 40   |        |         |           |          |        |          |        |
| 41   |        |         |           |          |        |          |        |
| 42   |        |         |           |          |        |          |        |
| 43   |        |         |           |          |        |          |        |
| 44   |        |         |           |          |        |          |        |
| 45   |        |         |           |          |        |          |        |
| 46   |        |         |           |          |        |          |        |
| 47   |        |         |           |          |        |          |        |
| 48   |        |         |           |          |        |          |        |
| 49   |        |         |           |          |        |          |        |
| 50   |        |         |           |          |        |          |        |
| 51   |        |         |           |          |        |          |        |
| 52   |        |         |           |          |        |          |        |

[illegible]

|     |      |  |  |
|-----|------|--|--|
| 100 | 100% |  |  |
| 90  | 90%  |  |  |
| 80  | 80%  |  |  |
| 70  | 70%  |  |  |
| 60  | 60%  |  |  |
| 50  | 50%  |  |  |
| 40  | 40%  |  |  |
| 30  | 30%  |  |  |
| 20  | 20%  |  |  |
| 10  | 10%  |  |  |
| 0   | 0%   |  |  |

| №  | Имя       | Фамилия     |
|----|-----------|-------------|
| 1  |           |             |
| 2  |           |             |
| 3  | Иван      | Иванов      |
| 4  | Петр      | Петров      |
| 5  | Александр | Александров |
| 6  | Сергей    | Сергеев     |
| 7  | Дмитрий   | Дмитриев    |
| 8  | Андрей    | Андреев     |
| 9  | Владимир  | Владимиров  |
| 10 | Алексей   | Алексеев    |
| 11 | Михаил    | Михайлов    |
| 12 | Аркадий   | Аркадьев    |
| 13 | Антон     | Антонин     |
| 14 | Анатолий  | Анатолий    |
| 15 | Андрей    | Андреев     |
| 16 | Александр | Александров |
| 17 | Алексей   | Алексеев    |
| 18 | Андрей    | Андреев     |
| 19 | Александр | Александров |
| 20 | Алексей   | Алексеев    |
| 21 | Андрей    | Андреев     |
| 22 | Александр | Александров |
| 23 | Алексей   | Алексеев    |
| 24 | Андрей    | Андреев     |
| 25 | Александр | Александров |
| 26 | Алексей   | Алексеев    |
| 27 | Андрей    | Андреев     |
| 28 | Александр | Александров |
| 29 | Алексей   | Алексеев    |
| 30 | Андрей    | Андреев     |
| 31 | Александр | Александров |
| 32 | Алексей   | Алексеев    |
| 33 | Андрей    | Андреев     |
| 34 | Александр | Александров |
| 35 | Алексей   | Алексеев    |
| 36 | Андрей    | Андреев     |
| 37 | Александр | Александров |
| 38 | Алексей   | Алексеев    |
| 39 | Андрей    | Андреев     |
| 40 | Александр | Александров |
| 41 | Алексей   | Алексеев    |
| 42 | Андрей    | Андреев     |
| 43 | Александр | Александров |
| 44 | Алексей   | Алексеев    |
| 45 | Андрей    | Андреев     |
| 46 | Александр | Александров |
| 47 | Алексей   | Алексеев    |
| 48 | Андрей    | Андреев     |
| 49 | Александр | Александров |
| 50 | Алексей   | Алексеев    |

|    |  |  |
|----|--|--|
| 10 |  |  |
| 9  |  |  |
| 8  |  |  |
| 7  |  |  |
| 6  |  |  |
| 5  |  |  |
| 4  |  |  |
| 3  |  |  |
| 2  |  |  |
| 1  |  |  |
| 0  |  |  |

本報社址：重慶市中二路新華大廈二樓  
電話：(023) 67891234 傳真：(023) 67891235

1982 Volume 100 1983 Volume 101 1984 Volume 102

[illegible]

| 姓名  | 性别 | 年龄 | 职业    | 住址      | 联系电话        | 电子邮箱              | 身份证号               | 银行卡号                 | 支付宝账号       | 微信账号      | 其他联系方式 |
|-----|----|----|-------|---------|-------------|-------------------|--------------------|----------------------|-------------|-----------|--------|
| 张三  | 男  | 25 | 程序员   | 北京市朝阳区  | 13800000000 | zhangsan@163.com  | 110101199801010001 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhangsan  |        |
| 李四  | 女  | 30 | 设计师   | 上海市浦东新区 | 15900000000 | lisi@163.com      | 310101196805050002 | 62284801010101010101 | 15888888888 | lisi      |        |
| 王五  | 男  | 35 | 销售经理  | 广东省广州市  | 13900000000 | wangwu@163.com    | 440101196308080003 | 62284801010101010101 | 15888888888 | wangwu    |        |
| 赵六  | 女  | 28 | 教师    | 浙江省杭州市  | 15700000000 | zhaoliu@163.com   | 330101197003030004 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhaoliu   |        |
| 孙七  | 男  | 40 | 工程师   | 江苏省南京市  | 13700000000 | sunqi@163.com     | 320101195806060005 | 62284801010101010101 | 15888888888 | sunqi     |        |
| 周八  | 女  | 32 | 会计    | 山东省济南市  | 15600000000 | zhouba@163.com    | 370101196609090006 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhouba    |        |
| 吴九  | 男  | 27 | 产品经理  | 河南省郑州市  | 13600000000 | wujiu@163.com     | 410101197102020007 | 62284801010101010101 | 15888888888 | wujiu     |        |
| 郑十  | 女  | 38 | 市场专员  | 四川省成都市  | 15500000000 | zhengshi@163.com  | 510101195604040008 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhengshi  |        |
| 冯十一 | 男  | 29 | 数据分析师 | 湖北省武汉市  | 13500000000 | fengshi1@163.com  | 420101196907070009 | 62284801010101010101 | 15888888888 | fengshi1  |        |
| 陈十二 | 女  | 31 | 运营专员  | 安徽省合肥市  | 15400000000 | chenshi2@163.com  | 340101196710100010 | 62284801010101010101 | 15888888888 | chenshi2  |        |
| 林十三 | 男  | 33 | 产品经理  | 福建省厦门市  | 13400000000 | linshi3@163.com   | 350101196511110011 | 62284801010101010101 | 15888888888 | linshi3   |        |
| 周十四 | 女  | 34 | 市场专员  | 江西省南昌市  | 15300000000 | zhoushi4@163.com  | 360101196412120012 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhoushi4  |        |
| 吴十五 | 男  | 36 | 数据分析师 | 广东省深圳市  | 13200000000 | wushi5@163.com    | 440101195901130013 | 62284801010101010101 | 15888888888 | wushi5    |        |
| 郑十六 | 女  | 37 | 运营专员  | 浙江省宁波市  | 15200000000 | zhengshi6@163.com | 330101196002140014 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhengshi6 |        |
| 冯十七 | 男  | 39 | 产品经理  | 江苏省苏州市  | 13100000000 | fengshi7@163.com  | 320101195703150015 | 62284801010101010101 | 15888888888 | fengshi7  |        |
| 陈十八 | 女  | 41 | 市场专员  | 山东省青岛市  | 15100000000 | chenshi8@163.com  | 370101195404160016 | 62284801010101010101 | 15888888888 | chenshi8  |        |
| 林十九 | 男  | 42 | 数据分析师 | 河南省郑州市  | 13000000000 | linshi9@163.com   | 410101195305170017 | 62284801010101010101 | 15888888888 | linshi9   |        |
| 周二十 | 女  | 43 | 运营专员  | 四川省成都市  | 15000000000 | zhoushi10@163.com | 510101195206180018 | 62284801010101010101 | 15888888888 | zhoushi10 |        |



| 期  | 日  | 月  | 年  |
|----|----|----|----|
| 一  | 1  | 1  | 1  |
| 二  | 2  | 2  | 2  |
| 三  | 3  | 3  | 3  |
| 四  | 4  | 4  | 4  |
| 五  | 5  | 5  | 5  |
| 六  | 6  | 6  | 6  |
| 七  | 7  | 7  | 7  |
| 八  | 8  | 8  | 8  |
| 九  | 9  | 9  | 9  |
| 十  | 10 | 10 | 10 |
| 十一 | 11 | 11 | 11 |
| 十二 | 12 | 12 | 12 |



FOR STORE LISTING: VISIT US AT [WWW.MAGAZINE.COM](http://WWW.MAGAZINE.COM) OR 800-448-4444

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

| Year          | 2011 | 2012 | 2013 |
|---------------|------|------|------|
| 1. Total      | 100  | 100  | 100  |
| 2. Government | 45   | 45   | 45   |
| 3. Private    | 55   | 55   | 55   |
| 4. Foreign    | 10   | 10   | 10   |
| 5. Local      | 45   | 45   | 45   |
| 6. Total      | 100  | 100  | 100  |
| 7. Government | 45   | 45   | 45   |
| 8. Private    | 55   | 55   | 55   |
| 9. Foreign    | 10   | 10   | 10   |
| 10. Local     | 45   | 45   | 45   |

| 姓名  | 性别 | 年龄 | 职业    | 住址      | 联系电话        | 电子邮箱              | 身份证号               | 银行卡号                | 支付宝账号          | 微信账号           | QQ账号           | 其他账号 |
|-----|----|----|-------|---------|-------------|-------------------|--------------------|---------------------|----------------|----------------|----------------|------|
| 张三  | 男  | 25 | 程序员   | 北京市朝阳区  | 13912345678 | zhangsan@163.com  | 110101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 李四  | 女  | 30 | 设计师   | 上海市浦东新区 | 13812345678 | lisi@163.com      | 310101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 王五  | 男  | 35 | 销售经理  | 广东省广州市  | 13712345678 | wangwu@163.com    | 440101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 赵六  | 女  | 28 | 教师    | 浙江省杭州市  | 13612345678 | zhaoliu@163.com   | 330101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 孙七  | 男  | 32 | 工程师   | 江苏省南京市  | 13512345678 | sunqi@163.com     | 320101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 周八  | 女  | 27 | 市场专员  | 山东省济南市  | 13412345678 | zhouba@163.com    | 370101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 吴九  | 男  | 31 | 产品经理  | 河南省郑州市  | 13312345678 | wujiu@163.com     | 410101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 郑十  | 女  | 29 | 运营专员  | 四川省成都市  | 13212345678 | zhengshi@163.com  | 510101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 冯十一 | 男  | 33 | 数据分析师 | 湖北省武汉市  | 13112345678 | fengshi1@163.com  | 420101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 陈十二 | 女  | 26 | 人力资源  | 湖南省长沙市  | 13012345678 | chenshi2@163.com  | 430101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 林十三 | 男  | 34 | 系统管理员 | 安徽省合肥市  | 12912345678 | linshi3@163.com   | 340101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 周十四 | 女  | 28 | 客服专员  | 江西省南昌市  | 12812345678 | zhoushi4@163.com  | 360101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 吴十五 | 男  | 36 | 项目经理  | 福建省厦门市  | 12712345678 | wushi5@163.com    | 350101199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 郑十六 | 女  | 27 | 产品经理  | 广东省深圳市  | 12612345678 | zhengshi6@163.com | 440301199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 孙十七 | 男  | 37 | 数据分析师 | 浙江省宁波市  | 12512345678 | sunshi7@163.com   | 330201199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 周十八 | 女  | 29 | 运营专员  | 江苏省苏州市  | 12412345678 | zhoushi8@163.com  | 320501199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 吴十九 | 男  | 38 | 系统管理员 | 山东省青岛市  | 12312345678 | wushi9@163.com    | 370201199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |
| 冯二十 | 女  | 30 | 客服专员  | 河南省郑州市  | 12212345678 | fengshi0@163.com  | 410201199801010001 | 6217 8888 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 | 1588 8888 8888 |      |

|       |  |
|-------|--|
| 第100号 |  |
| 第99号  |  |
| 第98号  |  |
| 第97号  |  |
| 第96号  |  |
| 第95号  |  |
| 第94号  |  |
| 第93号  |  |
| 第92号  |  |
| 第91号  |  |
| 第90号  |  |
| 第89号  |  |
| 第88号  |  |
| 第87号  |  |
| 第86号  |  |
| 第85号  |  |
| 第84号  |  |
| 第83号  |  |
| 第82号  |  |
| 第81号  |  |
| 第80号  |  |
| 第79号  |  |
| 第78号  |  |
| 第77号  |  |
| 第76号  |  |
| 第75号  |  |
| 第74号  |  |
| 第73号  |  |
| 第72号  |  |
| 第71号  |  |
| 第70号  |  |
| 第69号  |  |
| 第68号  |  |
| 第67号  |  |
| 第66号  |  |
| 第65号  |  |
| 第64号  |  |
| 第63号  |  |
| 第62号  |  |
| 第61号  |  |
| 第60号  |  |
| 第59号  |  |
| 第58号  |  |
| 第57号  |  |
| 第56号  |  |
| 第55号  |  |
| 第54号  |  |
| 第53号  |  |
| 第52号  |  |
| 第51号  |  |
| 第50号  |  |
| 第49号  |  |
| 第48号  |  |
| 第47号  |  |
| 第46号  |  |
| 第45号  |  |
| 第44号  |  |
| 第43号  |  |
| 第42号  |  |
| 第41号  |  |
| 第40号  |  |
| 第39号  |  |
| 第38号  |  |
| 第37号  |  |
| 第36号  |  |
| 第35号  |  |
| 第34号  |  |
| 第33号  |  |
| 第32号  |  |
| 第31号  |  |
| 第30号  |  |
| 第29号  |  |
| 第28号  |  |
| 第27号  |  |
| 第26号  |  |
| 第25号  |  |
| 第24号  |  |
| 第23号  |  |
| 第22号  |  |
| 第21号  |  |
| 第20号  |  |
| 第19号  |  |
| 第18号  |  |
| 第17号  |  |
| 第16号  |  |
| 第15号  |  |
| 第14号  |  |
| 第13号  |  |
| 第12号  |  |
| 第11号  |  |
| 第10号  |  |
| 第9号   |  |
| 第8号   |  |
| 第7号   |  |
| 第6号   |  |
| 第5号   |  |
| 第4号   |  |
| 第3号   |  |
| 第2号   |  |
| 第1号   |  |





本報社址：重慶市中二路新華大廈二樓  
電話：(023) 67891234 傳真：(023) 67891235

DOI: 10.1002/for

| Year | Month | Day |
|------|-------|-----|
| 1900 | Jan   | 1   |
| 1900 | Feb   | 1   |
| 1900 | Mar   | 1   |
| 1900 | Apr   | 1   |
| 1900 | May   | 1   |
| 1900 | Jun   | 1   |
| 1900 | Jul   | 1   |
| 1900 | Aug   | 1   |
| 1900 | Sep   | 1   |
| 1900 | Oct   | 1   |
| 1900 | Nov   | 1   |
| 1900 | Dec   | 1   |

| 日期         | 星期  | 天气 | 温度     | 地点   | 活动内容       | 心得体会        |
|------------|-----|----|--------|------|------------|-------------|
| 2023.10.01 | 星期一 | 晴  | 15-25℃ | 学校操场 | 参加秋季运动会开幕式 | 感受到集体荣誉感    |
| 2023.10.02 | 星期二 | 多云 | 12-20℃ | 图书馆  | 参加阅读分享会    | 拓宽了知识视野     |
| 2023.10.03 | 星期三 | 雨  | 10-18℃ | 家中   | 完成数学作业     | 遇到难题不放弃     |
| 2023.10.04 | 星期四 | 晴  | 18-28℃ | 郊外公园 | 参加亲子徒步活动   | 亲近大自然，放松心情  |
| 2023.10.05 | 星期五 | 晴  | 20-30℃ | 科技馆  | 参观机器人展览    | 对人工智能产生浓厚兴趣 |
| 2023.10.06 | 星期六 | 晴  | 22-32℃ | 游乐场  | 全家出游，游玩一整天 | 享受家庭时光，快乐无限 |
| 2023.10.07 | 星期日 | 晴  | 25-35℃ | 商场   | 购物，买新衣服    | 打扮自己，心情愉悦   |



|   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 102 | 103 | 104 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | 113 | 114 | 115 | 116 | 117 | 118 | 119 | 120 | 121 | 122 | 123 | 124 | 125 | 126 | 127 | 128 | 129 | 130 | 131 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 137 | 138 | 139 | 140 | 141 | 142 | 143 | 144 | 145 | 146 | 147 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 153 | 154 | 155 | 156 | 157 | 158 | 159 | 160 | 161 | 162 | 163 | 164 | 165 | 166 | 167 | 168 | 169 | 170 | 171 | 172 | 173 | 174 | 175 | 176 | 177 | 178 | 179 | 180 | 181 | 182 | 183 | 184 | 185 | 186 | 187 | 188 | 189 | 190 | 191 | 192 | 193 | 194 | 195 | 196 | 197 | 198 | 199 | 200 | 201 | 202 | 203 | 204 | 205 | 206 | 207 | 208 | 209 | 210 | 211 | 212 | 213 | 214 | 215 | 216 | 217 | 218 | 219 | 220 | 221 | 222 | 223 | 224 | 225 | 226 | 227 | 228 | 229 | 230 | 231 | 232 | 233 | 234 | 235 | 236 | 237 | 238 | 239 | 240 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 246 | 247 | 248 | 249 | 250 | 251 | 252 | 253 | 254 | 255 | 256 | 257 | 258 | 259 | 260 | 261 | 262 | 263 | 264 | 265 | 266 | 267 | 268 | 269 | 270 | 271 | 272 | 273 | 274 | 275 | 276 | 277 | 278 | 279 | 280 | 281 | 282 | 283 | 284 | 285 | 286 | 287 | 288 | 289 | 290 | 291 | 292 | 293 | 294 | 295 | 296 | 297 | 298 | 299 | 300 | 301 | 302 | 303 | 304 | 305 | 306 | 307 | 308 | 309 | 310 | 311 | 312 | 313 | 314 | 315 | 316 | 317 | 318 | 319 | 320 | 321 | 322 | 323 | 324 | 325 | 326 | 327 | 328 | 329 | 330 | 331 | 332 | 333 | 334 | 335 | 336 | 337 | 338 | 339 | 340 | 341 | 342 | 343 | 344 | 345 | 346 | 347 | 348 | 349 | 350 | 351 | 352 | 353 | 354 | 355 | 356 | 357 | 358 | 359 | 360 | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 378 | 379 | 380 | 381 | 382 | 383 | 384 | 385 | 386 | 387 | 388 | 389 | 390 | 391 | 392 | 393 | 394 | 395 | 396 | 397 | 398 | 399 | 400 | 401 | 402 | 403 | 404 | 405 | 406 | 407 | 408 | 409 | 410 | 411 | 412 | 413 | 414 | 415 | 416 | 417 | 418 | 419 | 420 | 421 | 422 | 423 | 424 | 425 | 426 | 427 | 428 | 429 | 430 | 431 | 432 | 433 | 434 | 435 | 436 | 437 | 438 | 439 | 440 | 441 | 442 | 443 | 444 | 445 | 446 | 447 | 448 | 449 | 450 | 451 | 452 | 453 | 454 | 455 | 456 | 457 | 458 | 459 | 460 | 461 | 462 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | 472 | 473 | 474 | 475 | 476 | 477 | 478 | 479 | 480 | 481 | 482 | 483 | 484 | 485 | 486 | 487 | 488 | 489 | 490 | 491 | 492 | 493 | 494 | 495 | 496 | 497 | 498 | 499 | 500 | 501 | 502 | 503 | 504 | 505 | 506 | 507 | 508 | 509 | 510 | 511 | 512 | 513 | 514 | 515 | 516 | 517 | 518 | 519 | 520 | 521 | 522 | 523 | 524 | 525 | 526 | 527 | 528 | 529 | 530 | 531 | 532 | 533 | 534 | 535 | 536 | 537 | 538 | 539 | 540 | 541 | 542 | 543 | 544 | 545 | 546 | 547 | 548 | 549 | 550 | 551 | 552 | 553 | 554 | 555 | 556 | 557 | 558 | 559 | 560 | 561 | 562 | 563 | 564 | 565 | 566 | 567 | 568 | 569 | 570 | 571 | 572 | 573 | 574 | 575 | 576 | 577 | 578 | 579 | 580 | 581 | 582 | 583 | 584 | 585 | 586 | 587 | 588 | 589 | 590 | 591 | 592 | 593 | 594 | 595 | 596 | 597 | 598 | 599 | 600 | 601 | 602 | 603 | 604 | 605 | 606 | 607 | 608 | 609 | 610 | 611 | 612 | 613 | 614 | 615 | 616 | 617 | 618 | 619 | 620 | 621 | 622 | 623 | 624 | 625 | 626 | 627 | 628 | 629 | 630 | 631 | 632 | 633 | 634 | 635 | 636 | 637 | 638 | 639 | 640 | 641 | 642 | 643 | 644 | 645 | 646 | 647 | 648 | 649 | 650 | 651 | 652 | 653 | 654 | 655 | 656 | 657 | 658 | 659 | 660 | 661 | 662 | 663 | 664 | 665 | 666 | 667 | 668 | 669 | 670 | 671 | 672 | 673 | 674 | 675 | 676 | 677 | 678 | 679 | 680 | 681 | 682 | 683 | 684 | 685 | 686 | 687 | 688 | 689 | 690 | 691 | 692 | 693 | 694 | 695 | 696 | 697 | 698 | 699 | 700 | 701 | 702 | 703 | 704 | 705 | 706 | 707 | 708 | 709 | 710 | 711 | 712 | 713 | 714 | 715 | 716 | 717 | 718 | 719 | 720 | 721 | 722 | 723 | 724 | 725 | 726 | 727 | 728 | 729 | 730 | 731 | 732 | 733 | 734 | 735 | 736 | 737 | 738 | 739 | 740 | 741 | 742 | 743 | 744 | 745 | 746 | 747 | 748 | 749 | 750 | 751 | 752 | 753 | 754 | 755 | 756 | 757 | 758 | 759 | 760 | 761 | 762 | 763 | 764 | 765 | 766 | 767 | 768 | 769 | 770 | 771 | 772 | 773 | 774 | 775 | 776 | 777 | 778 | 779 | 780 | 781 | 782 | 783 | 784 | 785 | 786 | 787 | 788 | 789 | 790 | 791 | 792 | 793 | 794 | 795 | 796 | 797 | 798 | 799 | 800 | 801 | 802 | 803 | 804 | 805 | 806 | 807 | 808 | 809 | 810 | 811 | 812 | 813 | 814 | 815 | 816 | 817 | 818 | 819 | 820 | 821 | 822 | 823 | 824 | 825 | 826 | 827 | 828 | 829 | 830 | 831 | 832 | 833 | 834 | 835 | 836 | 837 | 838 | 839 | 840 | 841 | 842 | 843 | 844 | 845 | 846 | 847 | 848 | 849 | 850 | 851 | 852 | 853 | 854 | 855 | 856 | 857 | 858 | 859 | 860 | 861 | 862 | 863 | 864 | 865 | 866 | 867 | 868 | 869 | 870 | 871 | 872 | 873 | 874 | 875 | 876 | 877 | 878 | 879 | 880 | 881 | 882 | 883 | 884 | 885 | 886 | 887 | 888 | 889 | 890 | 891 | 892 | 893 | 894 | 895 | 896 | 897 | 898 | 899 | 900 | 901 | 902 | 903 | 904 | 905 | 906 | 907 | 908 | 909 | 910 | 911 | 912 | 913 | 914 | 915 | 916 | 917 | 918 | 919 | 920 | 921 | 922 | 923 | 924 | 925 | 926 | 927 | 928 | 929 | 930 | 931 | 932 | 933 | 934 | 935 | 936 | 937 | 938 | 939 | 940 | 941 | 942 | 943 | 944 | 945 | 946 | 947 | 948 | 949 | 950 | 951 | 952 | 953 | 954 | 955 | 956 | 957 | 958 | 959 | 960 | 961 | 962 | 963 | 964 | 965 | 966 | 967 | 968 | 969 | 970 | 971 | 972 | 973 | 974 | 975 | 976 | 977 | 978 | 979 | 980 | 981 | 982 | 983 | 984 | 985 | 986 | 987 | 988 | 989 | 990 | 991 | 992 | 993 | 994 | 995 | 996 | 997 | 998 | 999 | 1000 | 1001 | 1002 | 1003 | 1004 | 1005 | 1006 | 1007 | 1008 | 1009 | 1010 | 1011 | 1012 | 1013 | 1014 | 1015 | 1016 | 1017 | 1018 | 1019 | 1020 | 1021 | 1022 | 1023 | 1024 | 1025 | 1026 | 1027 | 1028 | 1029 | 1030 | 1031 | 1032 | 1033 | 1034 | 1035 | 1036 | 1037 | 1038 | 1039 | 1040 | 1041 | 1042 | 1043 | 1044 | 1045 | 1046 | 1047 | 1048 | 1049 | 1050 | 1051 | 1052 | 1053 | 1054 | 1055 | 1056 | 1057 | 1058 | 1059 | 1060 | 1061 | 1062 | 1063 | 1064 | 1065 | 1066 | 1067 | 1068 | 1069 | 1070 | 1071 | 1072 | 1073 | 1074 | 1075 | 1076 | 1077 | 1078 | 1079 | 1080 | 1081 | 1082 | 1083 | 1084 | 1085 | 1086 | 1087 | 1088 | 1089 | 1090 | 1091 | 1092 | 1093 | 1094 | 1095 | 1096 | 1097 | 1098 | 1099 | 1100 | 1101 | 1102 | 1103 | 1104 | 1105 | 1106 | 1107 | 1108 | 1109 | 1110 | 1111 | 1112 | 1113 | 1114 | 1115 | 1116 | 1117 | 1118 | 1119 | 1120 | 1121 | 1122 | 1123 | 1124 | 1125 | 1126 | 1127 | 1128 | 1129 | 1130 | 1131 | 1132 | 1133 | 1134 | 1135 | 1136 | 1137 | 1138 | 1139 | 1140 | 1141 | 1142 | 1143 | 1144 | 1145 | 1146 | 1147 | 1148 | 1149 | 1150 | 1151 | 1152 | 1153 | 1154 | 1155 | 1156 | 1157 | 1158 | 1159 | 1160 | 1161 | 1162 | 1163 | 1164 | 1165 | 1166 | 1167 | 1168 | 1169 | 1170 | 1171 | 1172 | 1173 | 1174 | 1175 | 1176 | 1177 | 1178 | 1179 | 1180 | 1181 | 1182 | 1183 | 1184 | 1185 | 1186 | 1187 | 1188 | 1189 | 1190 | 1191 | 1192 | 1193 | 1194 | 1195 | 1196 | 1197 | 1198 | 1199 | 1200 | 1201 | 1202 | 1203 | 1204 | 1205 | 1206 | 1207 | 1208 | 1209 | 1210 | 1211 | 1212 | 1213 | 1214 | 1215 | 1216 | 1217 | 1218 | 1219 | 1220 | 1221 | 1222 | 1223 | 1224 | 1225 | 1226 | 1227 | 1228 | 1229 | 1230 | 1231 | 1232 | 1233 | 1234 | 1235 | 1236 | 1237 | 1238 | 1239 | 1240 | 1241 | 1242 | 1243 | 1244 | 1245 | 1246 | 1247 | 1248 | 1249 | 1250 | 1251 | 1252 | 1253 | 1254 | 1255 | 1256 | 1257 | 1258 | 1259 | 1260 | 1261 | 1262 | 1263 | 1264 | 1265 | 1266 | 1267 | 1268 | 1269 | 1270 | 1271 | 1272 | 1273 | 1274 | 1275 | 1276 | 1277 | 1278 | 1279 | 1280 | 1281 | 1282 | 1283 | 1284 | 1285 | 1286 | 1287 | 1288 | 1289 | 1290 | 1291 | 1292 | 1293 | 1294 | 1295 | 1296 | 1297 | 1298 | 1299 | 1300 | 1301 | 1302 | 1303 | 1304 | 1305 | 1306 | 1307 | 1308 | 1309 | 1310 | 1311 | 1312 | 1313 | 1314 | 1315 | 1316 | 1317 | 1318 | 1319 | 1320 | 1321 | 1322 | 1323 | 1324 | 1325 | 1326 | 1327 | 1328 | 1329 | 1330 | 1331 | 1332 | 1333 | 1334 | 1335 | 1336 | 1337 | 1338 | 1339 | 1340 | 1341 | 1342 | 1343 | 1344 | 1345 | 1346 | 1347 | 1348 | 1349 | 1350 | 1351 | 1352 | 1353 | 1354 | 1355 | 1356 | 1357 | 1358 | 1359 | 1360 | 1361 | 1362 | 1363 | 1364 | 1365 | 1366 | 1367 | 1368 | 1369 | 1370 | 1371 | 1372 | 1373 | 1374 | 1375 | 1376 | 1377 | 1378 | 1379 | 1380 | 1381 | 1382 | 1383 | 1384 | 1385 | 1386 | 1387 | 1388 | 1389 | 1390 | 1391 | 1392 | 1393 | 1394 | 1395 | 1396 | 1397 | 1398 | 1399 | 1400 | 1401 | 1402 | 1403 | 1404 | 1405 | 1406 | 1407 | 1408 | 1409 | 1410 | 1411 | 1412 | 1413 | 1414 | 1415 | 1416 | 1417 | 1418 | 1419 | 1420 | 1421 | 1422 | 1423 | 1424 | 1425 | 1426 | 1427 | 1428 | 1429 | 1430 | 1431 | 1432 | 1433 | 1434 | 1435 | 1436 | 1437 | 1438 | 1439 | 1440 | 1441 | 1442 | 1443 | 1444 | 1445 | 1446 | 1447 | 1448 | 1449 | 1450 | 1451 | 1452 | 1453 | 1454 | 1455 | 1456 | 1457 | 1458 | 1459 | 1460 | 1461 | 1462 | 1463 | 1464 | 1465 | 1466 | 1467 | 1468 | 1469 | 1470 | 1471 | 1472 | 1473 | 1474 | 1475 | 1476 | 1477 | 1478 | 1479 | 1480 | 1481 | 1482 | 1483 | 1484 | 1485 | 1486 | 1487 | 1488 | 1489 | 1490 | 1491 | 1492 | 1493 | 1494 | 1495 | 14 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|

| 姓名  | 性别 | 年龄  | 职业   | 住址      | 联系电话        | 电子邮箱              | 身份证号               | 银行卡号                 | 支付宝账号       | 微信账号        | QQ账号        | 其他账号 |
|-----|----|-----|------|---------|-------------|-------------------|--------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|------|
| 张三  | 男  | 25  | 程序员  | 北京市朝阳区  | 13901012345 | zhangsan@163.com  | 110101199801010001 | 62284801010101010101 | 15888888888 | 15888888888 | 15888888888 |      |
| 李四  | 女  | 30  | 设计师  | 北京市海淀区  | 13901012346 | lisi@163.com      | 110102196802020002 | 62284801010101010102 | 15888888889 | 15888888889 | 15888888889 |      |
| 王五  | 男  | 35  | 销售经理 | 上海市浦东新区 | 13901012347 | wangwu@163.com    | 310101196303030003 | 62284801010101010103 | 15888888890 | 15888888890 | 15888888890 |      |
| 赵六  | 女  | 40  | 教师   | 广东省广州市  | 13901012348 | zhaoliu@163.com   | 440101195804040004 | 62284801010101010104 | 15888888891 | 15888888891 | 15888888891 |      |
| 孙七  | 男  | 45  | 工程师  | 浙江省杭州市  | 13901012349 | sunqi@163.com     | 330101195305050005 | 62284801010101010105 | 15888888892 | 15888888892 | 15888888892 |      |
| 周八  | 女  | 50  | 会计   | 江苏省南京市  | 13901012350 | zhouba@163.com    | 320101194806060006 | 62284801010101010106 | 15888888893 | 15888888893 | 15888888893 |      |
| 吴九  | 男  | 55  | 医生   | 山东省济南市  | 13901012351 | wujiu@163.com     | 370101194307070007 | 62284801010101010107 | 15888888894 | 15888888894 | 15888888894 |      |
| 郑十  | 女  | 60  | 退休   | 河南省郑州市  | 13901012352 | zhengshi@163.com  | 410101193808080008 | 62284801010101010108 | 15888888895 | 15888888895 | 15888888895 |      |
| 冯十一 | 男  | 65  | 农民   | 河北省石家庄市 | 13901012353 | fengshi1@163.com  | 130101192809090009 | 62284801010101010109 | 15888888896 | 15888888896 | 15888888896 |      |
| 陈十二 | 女  | 70  | 退休   | 四川省成都市  | 13901012354 | chenshi2@163.com  | 510101191810100010 | 62284801010101010110 | 15888888897 | 15888888897 | 15888888897 |      |
| 周十三 | 男  | 75  | 退休   | 安徽省合肥市  | 13901012355 | zhoushi3@163.com  | 340101191311110011 | 62284801010101010111 | 15888888898 | 15888888898 | 15888888898 |      |
| 吴十四 | 女  | 80  | 退休   | 江西省南昌市  | 13901012356 | wushi4@163.com    | 360101190812120012 | 62284801010101010112 | 15888888899 | 15888888899 | 15888888899 |      |
| 郑十五 | 男  | 85  | 退休   | 福建省厦门市  | 13901012357 | zhengshi5@163.com | 350101190313130013 | 62284801010101010113 | 15888888900 | 15888888900 | 15888888900 |      |
| 冯十六 | 女  | 90  | 退休   | 广东省深圳市  | 13901012358 | fengshi6@163.com  | 440101189314140014 | 62284801010101010114 | 15888888901 | 15888888901 | 15888888901 |      |
| 陈十七 | 男  | 95  | 退休   | 浙江省宁波市  | 13901012359 | chenshi7@163.com  | 330101188815150015 | 62284801010101010115 | 15888888902 | 15888888902 | 15888888902 |      |
| 周十八 | 女  | 100 | 退休   | 江苏省苏州市  | 13901012360 | zhoushi8@163.com  | 320101188316160016 | 62284801010101010116 | 15888888903 | 15888888903 | 15888888903 |      |

本報告は、平成24年度に実施した調査の結果をまとめたものである。調査は、平成24年10月1日から12月31日まで、全国の各都府県において実施された。調査の結果、平成24年度の調査対象となる事業の数は、前年度に比べて増加した。また、調査対象となる事業の規模も、前年度に比べて拡大した。この結果、平成24年度の調査対象となる事業の数は、前年度に比べて増加した。また、調査対象となる事業の規模も、前年度に比べて拡大した。

DOI: 10.1002/for

| Item     | Unit | Quantity | Price | Total |
|----------|------|----------|-------|-------|
| 1. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 2. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 3. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 4. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 5. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 6. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 7. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 8. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 9. 1000  | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 10. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 11. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 12. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 13. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 14. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 15. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 16. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 17. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 18. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 19. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 20. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 21. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 22. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 23. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 24. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 25. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 26. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 27. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 28. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 29. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 30. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 31. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 32. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 33. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 34. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 35. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 36. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 37. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 38. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 39. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 40. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 41. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 42. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 43. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 44. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 45. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 46. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 47. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 48. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 49. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 50. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 51. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 52. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 53. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 54. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 55. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 56. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 57. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 58. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 59. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 60. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 61. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 62. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 63. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 64. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 65. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 66. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |
| 67. 1000 | 1000 | 1000     | 1000  | 1000  |

| 日期         | 星期  | 天气 | 温度     | 地点   | 活动内容       | 心得体会     |
|------------|-----|----|--------|------|------------|----------|
| 2023.10.01 | 星期一 | 晴  | 15-25℃ | 学校操场 | 参加秋季运动会开幕式 | 感受到集体的力量 |
| 2023.10.02 | 星期二 | 多云 | 12-20℃ | 图书馆  | 参加读书会      | 增长了知识    |
| 2023.10.03 | 星期三 | 雨  | 10-18℃ | 家里   | 完成作业       | 合理安排时间   |
| 2023.10.04 | 星期四 | 晴  | 18-28℃ | 郊外   | 去郊外游玩      | 亲近大自然    |
| 2023.10.05 | 星期五 | 晴  | 20-30℃ | 学校   | 参加演讲比赛     | 锻炼了表达能力  |
| 2023.10.06 | 星期六 | 晴  | 22-32℃ | 公园   | 去公园散步      | 放松心情     |
| 2023.10.07 | 星期日 | 晴  | 25-35℃ | 家里   | 休息         | 总结一周生活   |

[illegible]

| Unit     | Topic    | Page |
|----------|----------|------|
| Unit 1   | Unit 1   | 1    |
| Unit 2   | Unit 2   | 2    |
| Unit 3   | Unit 3   | 3    |
| Unit 4   | Unit 4   | 4    |
| Unit 5   | Unit 5   | 5    |
| Unit 6   | Unit 6   | 6    |
| Unit 7   | Unit 7   | 7    |
| Unit 8   | Unit 8   | 8    |
| Unit 9   | Unit 9   | 9    |
| Unit 10  | Unit 10  | 10   |
| Unit 11  | Unit 11  | 11   |
| Unit 12  | Unit 12  | 12   |
| Unit 13  | Unit 13  | 13   |
| Unit 14  | Unit 14  | 14   |
| Unit 15  | Unit 15  | 15   |
| Unit 16  | Unit 16  | 16   |
| Unit 17  | Unit 17  | 17   |
| Unit 18  | Unit 18  | 18   |
| Unit 19  | Unit 19  | 19   |
| Unit 20  | Unit 20  | 20   |
| Unit 21  | Unit 21  | 21   |
| Unit 22  | Unit 22  | 22   |
| Unit 23  | Unit 23  | 23   |
| Unit 24  | Unit 24  | 24   |
| Unit 25  | Unit 25  | 25   |
| Unit 26  | Unit 26  | 26   |
| Unit 27  | Unit 27  | 27   |
| Unit 28  | Unit 28  | 28   |
| Unit 29  | Unit 29  | 29   |
| Unit 30  | Unit 30  | 30   |
| Unit 31  | Unit 31  | 31   |
| Unit 32  | Unit 32  | 32   |
| Unit 33  | Unit 33  | 33   |
| Unit 34  | Unit 34  | 34   |
| Unit 35  | Unit 35  | 35   |
| Unit 36  | Unit 36  | 36   |
| Unit 37  | Unit 37  | 37   |
| Unit 38  | Unit 38  | 38   |
| Unit 39  | Unit 39  | 39   |
| Unit 40  | Unit 40  | 40   |
| Unit 41  | Unit 41  | 41   |
| Unit 42  | Unit 42  | 42   |
| Unit 43  | Unit 43  | 43   |
| Unit 44  | Unit 44  | 44   |
| Unit 45  | Unit 45  | 45   |
| Unit 46  | Unit 46  | 46   |
| Unit 47  | Unit 47  | 47   |
| Unit 48  | Unit 48  | 48   |
| Unit 49  | Unit 49  | 49   |
| Unit 50  | Unit 50  | 50   |
| Unit 51  | Unit 51  | 51   |
| Unit 52  | Unit 52  | 52   |
| Unit 53  | Unit 53  | 53   |
| Unit 54  | Unit 54  | 54   |
| Unit 55  | Unit 55  | 55   |
| Unit 56  | Unit 56  | 56   |
| Unit 57  | Unit 57  | 57   |
| Unit 58  | Unit 58  | 58   |
| Unit 59  | Unit 59  | 59   |
| Unit 60  | Unit 60  | 60   |
| Unit 61  | Unit 61  | 61   |
| Unit 62  | Unit 62  | 62   |
| Unit 63  | Unit 63  | 63   |
| Unit 64  | Unit 64  | 64   |
| Unit 65  | Unit 65  | 65   |
| Unit 66  | Unit 66  | 66   |
| Unit 67  | Unit 67  | 67   |
| Unit 68  | Unit 68  | 68   |
| Unit 69  | Unit 69  | 69   |
| Unit 70  | Unit 70  | 70   |
| Unit 71  | Unit 71  | 71   |
| Unit 72  | Unit 72  | 72   |
| Unit 73  | Unit 73  | 73   |
| Unit 74  | Unit 74  | 74   |
| Unit 75  | Unit 75  | 75   |
| Unit 76  | Unit 76  | 76   |
| Unit 77  | Unit 77  | 77   |
| Unit 78  | Unit 78  | 78   |
| Unit 79  | Unit 79  | 79   |
| Unit 80  | Unit 80  | 80   |
| Unit 81  | Unit 81  | 81   |
| Unit 82  | Unit 82  | 82   |
| Unit 83  | Unit 83  | 83   |
| Unit 84  | Unit 84  | 84   |
| Unit 85  | Unit 85  | 85   |
| Unit 86  | Unit 86  | 86   |
| Unit 87  | Unit 87  | 87   |
| Unit 88  | Unit 88  | 88   |
| Unit 89  | Unit 89  | 89   |
| Unit 90  | Unit 90  | 90   |
| Unit 91  | Unit 91  | 91   |
| Unit 92  | Unit 92  | 92   |
| Unit 93  | Unit 93  | 93   |
| Unit 94  | Unit 94  | 94   |
| Unit 95  | Unit 95  | 95   |
| Unit 96  | Unit 96  | 96   |
| Unit 97  | Unit 97  | 97   |
| Unit 98  | Unit 98  | 98   |
| Unit 99  | Unit 99  | 99   |
| Unit 100 | Unit 100 | 100  |

|     |  |
|-----|--|
| 1   |  |
| 2   |  |
| 3   |  |
| 4   |  |
| 5   |  |
| 6   |  |
| 7   |  |
| 8   |  |
| 9   |  |
| 10  |  |
| 11  |  |
| 12  |  |
| 13  |  |
| 14  |  |
| 15  |  |
| 16  |  |
| 17  |  |
| 18  |  |
| 19  |  |
| 20  |  |
| 21  |  |
| 22  |  |
| 23  |  |
| 24  |  |
| 25  |  |
| 26  |  |
| 27  |  |
| 28  |  |
| 29  |  |
| 30  |  |
| 31  |  |
| 32  |  |
| 33  |  |
| 34  |  |
| 35  |  |
| 36  |  |
| 37  |  |
| 38  |  |
| 39  |  |
| 40  |  |
| 41  |  |
| 42  |  |
| 43  |  |
| 44  |  |
| 45  |  |
| 46  |  |
| 47  |  |
| 48  |  |
| 49  |  |
| 50  |  |
| 51  |  |
| 52  |  |
| 53  |  |
| 54  |  |
| 55  |  |
| 56  |  |
| 57  |  |
| 58  |  |
| 59  |  |
| 60  |  |
| 61  |  |
| 62  |  |
| 63  |  |
| 64  |  |
| 65  |  |
| 66  |  |
| 67  |  |
| 68  |  |
| 69  |  |
| 70  |  |
| 71  |  |
| 72  |  |
| 73  |  |
| 74  |  |
| 75  |  |
| 76  |  |
| 77  |  |
| 78  |  |
| 79  |  |
| 80  |  |
| 81  |  |
| 82  |  |
| 83  |  |
| 84  |  |
| 85  |  |
| 86  |  |
| 87  |  |
| 88  |  |
| 89  |  |
| 90  |  |
| 91  |  |
| 92  |  |
| 93  |  |
| 94  |  |
| 95  |  |
| 96  |  |
| 97  |  |
| 98  |  |
| 99  |  |
| 100 |  |

**REKAPITULASI NILAI TAHUN 2021  
DASAR HUKUM NILAI KUALITAS HAYATI**

| No | Kategori Produk | Nama Produk / Bahan Baku    | Nilai Ek | Tahun | Nilai Tahun | Persentase (%) |
|----|-----------------|-----------------------------|----------|-------|-------------|----------------|
| 1. | Bahan Baku      | 1. Gula Pasir (Gula Merah)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 2. Gula Pasir (Gula Putih)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 3. Gula Pasir (Gula Hitam)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
| 2. | Bahan Baku      | 4. Gula Pasir (Gula Merah)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 5. Gula Pasir (Gula Putih)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 6. Gula Pasir (Gula Hitam)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 7. Gula Pasir (Gula Merah)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 8. Gula Pasir (Gula Putih)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
| 3. | Bahan Baku      | 9. Gula Pasir (Gula Merah)  | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 10. Gula Pasir (Gula Putih) | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |
|    |                 | 11. Gula Pasir (Gula Hitam) | 1.000    | 1.000 | 1.000       | 100%           |

Rekapitulasi Nilai Tahun 2021  
Kategori: Gula Pasir, Gula Merah, Gula Putih, Gula Hitam

Nilai: 1.000 / 1.000  
Tahun: 2021 / 2021



| SILABUS KEGIATAN LPPB                                         |   | INDIKATOR                               | KUALITAS 2019: 2021-2023-2024 |     |     |       |       | Indikator Kinerja |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------|-------------------------------|-----|-----|-------|-------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Meningkatkan kemampuan pelayanan prima dan standar layanan | 1 | Jumlah penumpang yang dilayani          | Orang                         | 700 | 800 | 1.200 | 1.400 | 1.600             | Penumpang adalah orang penumpang berstatus dalam bus yang disediakan dengan standar standar dan yang ada di masing-masing bus masuk penumpang boarding bus (PM 18) Tahun 2019 beranggotakan 10 orang penumpang. Ex-ante: Aspek-aspek Utama Misi Organisasi Dalam Negeri<br>Target jumlah penumpang yang dilayani akan bertambah setiap penumpang berstatus dalam bus |
|                                                               | 2 | Jumlah kargo yang ditangani             | Kg                            | 100 | 200 | 300   | 400   | 500               | - Kargo adalah barang-barang yang ditangani oleh personal atau perusahaan yang berstatus dalam bus, barang-barang tersebut akan ditangani, barang-barang, atau barang yang tidak berstatus (PM No. 1 Tahun 2019) beranggotakan 10 orang penumpang.<br>- Target jumlah kargo yang ditangani akan bertambah setiap penumpang berstatus dalam bus                       |
|                                                               | 3 | Jumlah pengantaran barang yang dilayani | Pengantaran                   | 40  | 60  | 80    | 100   | 120               | Pengantaran barang adalah suatu tindakan pengantaran barang-barang ke lokasi yang dituju oleh perusahaan yang berstatus dalam bus. Target jumlah pengantaran barang yang ditangani akan bertambah setiap penumpang berstatus dalam bus                                                                                                                               |

[illegible]



|  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | <p>dapat membantu<br/>         belajar &amp; p<br/>         pengalaman para masu<br/>         dan<br/>         membantu dan memb<br/>         para belajar<br/>         Peranan dengan lingk<br/>         pengalaman dan para<br/>         dalam menjadi para<br/>         Peranan Disdik<br/>         Jember, Para belajar<br/>         Matrik Nomor : 80 120<br/>         Tahun 2011, Tahun<br/>         Sertifikasi Peningkat<br/>         Akademik Para belajar</p> |
|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  | <p>Salah satu Pengendalian Internal Perusahaan yang selanjutnya adalah Sistem Pengendalian Risiko yang merupakan elemen penting dalam membangun kepastian dan keandalan informasi yang dihasilkan perusahaan.</p> <p>Dalam hal ini, Sistem Pengendalian Risiko adalah bagian dari Sistem Pengendalian Internal yang berfungsi untuk memastikan bahwa perusahaan dapat mencapai tujuannya dengan efisien, efektif, dan ekonomis.</p> <p>Salah satu elemen penting dalam Sistem Pengendalian Risiko adalah Identifikasi Risiko yang bertujuan untuk mengidentifikasi risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Identifikasi Risiko dapat dilakukan dengan menggunakan berbagai metode, seperti wawancara, diskusi kelompok terfokus, dan analisis dokumen.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Analisis Risiko Matriks yang bertujuan untuk menilai tingkat risiko berdasarkan dampak dan kemungkinan terjadinya.</p> <p>Salah satu hasil dari Identifikasi Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Penilaian Risiko yang bertujuan untuk menilai tingkat risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Analisis Risiko Matriks yang bertujuan untuk menilai tingkat risiko berdasarkan dampak dan kemungkinan terjadinya.</p> <p>Salah satu hasil dari Penilaian Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Pengendalian Risiko yang bertujuan untuk mengendalikan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Pengendalian Risiko Matriks yang bertujuan untuk mengendalikan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Pengendalian Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Pemantauan Risiko yang bertujuan untuk memantau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Pemantauan Risiko Matriks yang bertujuan untuk memantau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Pemantauan Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Pelaporan Risiko yang bertujuan untuk melaporkan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Pelaporan Risiko Matriks yang bertujuan untuk melaporkan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Pelaporan Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Evaluasi Risiko yang bertujuan untuk mengevaluasi risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Evaluasi Risiko Matriks yang bertujuan untuk mengevaluasi risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Evaluasi Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Tindak Lanjut Risiko yang bertujuan untuk melakukan tindak lanjut terhadap risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Tindak Lanjut Risiko Matriks yang bertujuan untuk melakukan tindak lanjut terhadap risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Tindak Lanjut Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Peninjauan Risiko yang bertujuan untuk meninjau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Peninjauan Risiko Matriks yang bertujuan untuk meninjau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Peninjauan Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Pelaporan Risiko yang bertujuan untuk melaporkan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Pelaporan Risiko Matriks yang bertujuan untuk melaporkan risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Pelaporan Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Evaluasi Risiko yang bertujuan untuk mengevaluasi risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Evaluasi Risiko Matriks yang bertujuan untuk mengevaluasi risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Evaluasi Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Tindak Lanjut Risiko yang bertujuan untuk melakukan tindak lanjut terhadap risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Tindak Lanjut Risiko Matriks yang bertujuan untuk melakukan tindak lanjut terhadap risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Tindak Lanjut Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu langkah selanjutnya adalah Peninjauan Risiko yang bertujuan untuk meninjau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu metode yang sering digunakan adalah Peninjauan Risiko Matriks yang bertujuan untuk meninjau risiko-risiko yang dihadapi perusahaan.</p> <p>Salah satu hasil dari Peninjauan Risiko adalah daftar risiko yang dihadapi perusahaan.</p> |
|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                               |            |          |         |  |                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------|------------|----------|---------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               |            |          |         |  | 1. Selain<br>Pengendalian<br>Utang<br>Pemerintah di<br>Lingkungan<br>Kerjasama<br>Perdagangan                                          |
| Persentase Realisasi<br>Anggaran Belanja<br>Bantuan Likuidasi | Persentase | 100<br>% | 90<br>% |  | Realisasi<br>anggaran<br>bantuan adalah<br>akumulasi yang<br>menggunakan<br>komponen dengan<br>anggaran<br>bantuan dengan<br>kelebihan |
| Persentase Realisasi<br>Anggaran Belanja<br>Bantuan Likuidasi | Persentase | 100<br>% | 90<br>% |  | Realisasi<br>anggaran<br>bantuan adalah<br>akumulasi yang<br>menggunakan<br>komponen dengan<br>anggaran<br>bantuan dengan<br>kelebihan |
| Persentase Realisasi<br>Anggaran Belanja<br>Bantuan Likuidasi | Persentase | 100<br>% | 90<br>% |  | Realisasi<br>anggaran<br>bantuan adalah<br>akumulasi yang<br>menggunakan<br>komponen dengan<br>anggaran<br>bantuan dengan<br>kelebihan |







# KEGIATAN RAPAT PENGURUSAN BEM PRP



## DAFTAR KADIN

| No | Nama        | Alamat       | Telepon |
|----|-------------|--------------|---------|
| 1  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 2  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 3  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 4  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 5  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 6  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 7  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 8  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 9  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 10 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 11 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 12 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 13 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 14 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 15 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 16 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 17 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 18 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 19 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 20 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |

| No | Nama        | Alamat       | Telepon |
|----|-------------|--------------|---------|
| 1  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 2  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 3  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 4  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 5  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 6  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 7  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 8  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 9  | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 10 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 11 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 12 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 13 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 14 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 15 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 16 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 17 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 18 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 19 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |
| 20 | Adi Nugroho | Jl. Raya ... | ...     |



# UNIT CAPTIVE AREA

Location

Unit Name: [ ]  
 Unit Number: [ ]  
 Unit Type: [ ]  
 Unit Status: [ ]

| Unit | Area    | Unit    | Area    | Unit    | Area     |
|------|---------|---------|---------|---------|----------|
| 1    | Unit 1  | Unit 2  | Unit 3  | Unit 4  | Unit 5   |
| 2    | Unit 6  | Unit 7  | Unit 8  | Unit 9  | Unit 10  |
| 3    | Unit 11 | Unit 12 | Unit 13 | Unit 14 | Unit 15  |
| 4    | Unit 16 | Unit 17 | Unit 18 | Unit 19 | Unit 20  |
| 5    | Unit 21 | Unit 22 | Unit 23 | Unit 24 | Unit 25  |
| 6    | Unit 26 | Unit 27 | Unit 28 | Unit 29 | Unit 30  |
| 7    | Unit 31 | Unit 32 | Unit 33 | Unit 34 | Unit 35  |
| 8    | Unit 36 | Unit 37 | Unit 38 | Unit 39 | Unit 40  |
| 9    | Unit 41 | Unit 42 | Unit 43 | Unit 44 | Unit 45  |
| 10   | Unit 46 | Unit 47 | Unit 48 | Unit 49 | Unit 50  |
| 11   | Unit 51 | Unit 52 | Unit 53 | Unit 54 | Unit 55  |
| 12   | Unit 56 | Unit 57 | Unit 58 | Unit 59 | Unit 60  |
| 13   | Unit 61 | Unit 62 | Unit 63 | Unit 64 | Unit 65  |
| 14   | Unit 66 | Unit 67 | Unit 68 | Unit 69 | Unit 70  |
| 15   | Unit 71 | Unit 72 | Unit 73 | Unit 74 | Unit 75  |
| 16   | Unit 76 | Unit 77 | Unit 78 | Unit 79 | Unit 80  |
| 17   | Unit 81 | Unit 82 | Unit 83 | Unit 84 | Unit 85  |
| 18   | Unit 86 | Unit 87 | Unit 88 | Unit 89 | Unit 90  |
| 19   | Unit 91 | Unit 92 | Unit 93 | Unit 94 | Unit 95  |
| 20   | Unit 96 | Unit 97 | Unit 98 | Unit 99 | Unit 100 |



# NOTA DKKK



## KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH DIREKTORAT PEMBINAAN SEKOLAH DASAR KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Di mana saja

Di mana saja

Di mana saja

Di mana saja

### PROSEDUR KERJA

1. Menentukan lokasi sekolah yang akan dikunjungi.  
2. Mengunjungi sekolah yang akan dikunjungi.  
3. Melakukan observasi dan wawancara.

Prosedur kerja ini bertujuan untuk mengetahui kondisi sekolah yang akan dikunjungi. Hal ini dilakukan untuk mengetahui kondisi sekolah yang akan dikunjungi. Hal ini dilakukan untuk mengetahui kondisi sekolah yang akan dikunjungi.

| No | Keterangan                                                                                                                                         | TANGGAL |        |                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|------------------|
|    |                                                                                                                                                    | Waktu   | Tempat | Hasil Pengamatan |
| 1  | Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah |         | ✓      |                  |
| 2  | Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah |         | ✓      |                  |
| 3  | Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah<br>Waktu kunjungan ke sekolah |         | ✓      |                  |



Mengetahui Kepala Sekolah

*[Signature]*

1. Kepala Sekolah  
NIP. 1234567890123456

*[Signature]*

2. Kepala Sekolah  
NIP. 1234567890123456



## KESALAH RAPAT

|               |                                           |
|---------------|-------------------------------------------|
| KW/TEMU/2021  | : Keras, 10 April 2021                    |
| WAKTU         | : 08.00 WIB – 12.00 WIB                   |
| LOKASI        | : Ruang Rapat Kantor UPB/Kantor Eksekutif |
| KUPE/KELOMPOK | : Kepala Kantor UPB/Kantor Eksekutif      |
| AGENDA        | : Rapat Laporan Kinerja Triwulan II       |

### 1. PENDAHULUAN:

Sebelumnya Wakil Kepala Kantor UPB/Kantor Eksekutif meminta undangan agar Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2021

### 2. MATERI PEMBAHASAN:

| NO. | ISSUE/ISU                          | LOKASI/TEMU/LOKASI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Presiden                           | Rapat di Ruang Kantor UPB/Kantor Eksekutif untuk membahas dan menyetujui Laporan Kinerja Triwulan II                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2   | Kantor Kepala UPB/Kantor Eksekutif | <ul style="list-style-type: none"> <li>Agar memaksimalkan sumber daya manusia yang ada dalam mencapai target yang telah ditetapkan</li> <li>Memaksimalkan Alokasi Anggaran Dasar (PAD) agar tidak anggarannya terbuang sia-sia dan terdistribusi ke seluruh bagian/instansi</li> <li>Tanpa harus memaksimalkan untuk bagian-bagian lain yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul> |
| 3   | Kantor Kepala UPB/Kantor Eksekutif | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan dan mengupayakan agar dengan pencapaian target yang telah ditetapkan</li> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul>                                                                                                                                                                          |
| 4   | Kantor Kepala UPB/Kantor Eksekutif | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul>                                                                                                                                                                      |
| 5   | Kantor Kepala UPB/Kantor Eksekutif | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul>                                                                                                                                                                      |
| 6   | Kantor Kepala UPB/Kantor Eksekutif | <ul style="list-style-type: none"> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> <li>Memastikan bahwa bagian-bagian yang ada untuk mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul>                                                                                                                                                                      |



TEL: 81 3 5561 2000

- [illegible]

**NOTE:** *See text for details.*

45

**J. H. NICHOLSON**

Revised April  
Kappa Kappa Gamma, Alpha Xi Chapter



## KEHIMPUNAN PELAKSANA RAPAT





KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERKERJAAN UDARA  
KANTOR UNIT PEMELAKSANA  
PANGKALAN UDARA EMILIANO SAGARA

di Bandung      No.      100  
Tgl.      10/01/2023  
Halaman      1/1

NOTA DINAS

Nomor : 100/241/2023/PSQ/4203

Tm      1. Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
2. Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
3. Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Dit      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Hal      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Tgl      10 Jan 2023

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka dengan ini  
diketahui bahwa hal tersebut di atas adalah benar-benar

Dit      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Hal      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Tgl      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat  
Tgl      Kantor Pusat (Kantor Pusat) Kantor Pusat

Halaman ini merupakan dokumen resmi yang harus disimpan dengan baik dan benar



KEGIATAN RAPAT  
PERSILURUH DAN PPPK



KEGIATAN BONGKAR DITAMU II

