



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

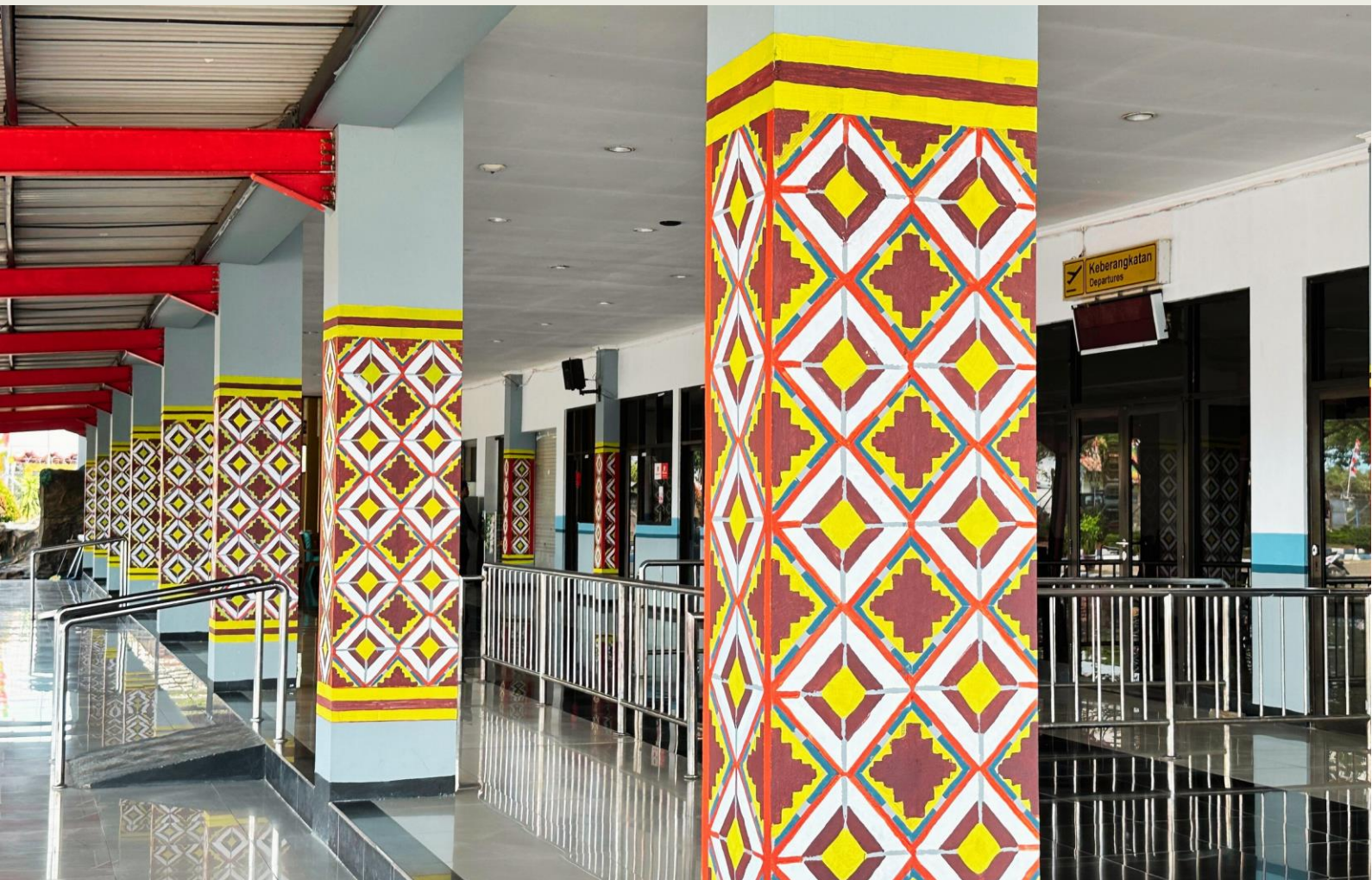
LAKIP 2025

Kantor UPBU

A.A. Bere Tallo Atambua

Periode :

2025 - 2029



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia- Nya penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo ini merupakan bentuk pertanggungjawaban tugas pokok dan fungsi dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi melalui pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo Tahun 2025 juga merupakan salah satu perwujudan tekad untuk senantiasa bersungguh-sungguh mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan negara dan pembangunan yang didasarkan pada prinsip-prinsip *Good Governance*, sebagai langkah tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Instruksi Presiden RI Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi.

Dengan telah disusunnya Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, diharapkan akan memberikan manfaat nyata sehingga pada masa depan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor UPBU dapat diselenggarakan lebih efektif dan efisien. Kami menyadari dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kami mengharapkan tanggapan dan kritik serta saran dari instansi yang memerlukan bagi perbaikan penyusunan Laporan Kinerja di masa mendatang.

Atambua, Januari 2026

KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA
BANDAR UDARA KELAS III A. A. BERE TALLO



SEMUEL C. B. MALAIKOSA, S.T.

Penata TKN (III/d)

NIP.19740912 199803 1 003

No	Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Paraf
1	Dikonsep	Mariana Wungubelen	Penelaah Teknis Kebijakan		
2	Diperiksa	Rio Lobo	Ketua Tim TU		
3	Diperiksa	Anddre C. Pelokilla	Ketua Tim TOKPD		

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GRAFIK.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	1
BAB II PERENCANAAN KINERJA	9
A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2020-2024	9
B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara ...	11
C. Perjanjian Kinerja	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
A. Capaian Kinerja	16
B. Capaian Lainnya.....	48
C. Analisis Efisiensi Sumber Daya	49
D. Realisasi Daya Serap	54
BAB IV PENUTUP	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran dan Tindak Lanjut.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua	2
Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III .A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2020-2024	10
Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025	15
Tabel 2.5 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir Tahun 2025	16
Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025	17
Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025	18
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Draft Rencana Strategis Tahun 2025 – 2029 Terhadap Tahun 2024 sebagai baseline	20
Tabel 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)	24
Tabel 3.5 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)	26
Tabel 3.6 Realisasi Perbandingan Kinerja (Benchmark Kinerja)	28
Tabel 3.7 Pagu efektif Tahun 2025	50
Tabel 3.8 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2022-2025	50
Tabel 3.9 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan	51
Tabel 3.10 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran	52

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan	4
Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	5
Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Grafik 2.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan ..	Error! Bookmark not defined.
Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025.....	21
Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 - 2025	23
Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Kargo Yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025.....	25
Grafik 3.5 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Kargo Yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025	25
Grafik 3.6 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025	28
Grafik 3.7 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “ Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	30
Grafik 3.8 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025	30
Grafik 3.9 Rata – Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025	31
Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	33
Grafik 3.11 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025	33
Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “ Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025.....	35
Grafik 3.13 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2022 - 2025.....	35
Grafik 3.14 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 - 2025	37
Grafik 3.15 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 - 2025	38
Grafik 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Presentase Realisasi	

Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025	39
Grafik 3.17 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi “ Tahun 2024 - 2025	40
Grafik 3.18 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025.....	40
Grafik 3.19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 - 2025	42
Grafik 3.20 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Presentase Pencapaian Target PNBP” Tahun 2024 – 2025.....	42
Grafik 3.21 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 - 2025	44
Grafik 3.22 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Periode Tahun 2024 – 2025	44
Grafik 3.23 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 - 2025	46
Grafik 3.24 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua dari Tahun 2024 - 2025	46a
Grafik 3.25 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 - 2025	50
Grafik 3.26 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Periode Tahun 2024 – 2025	54
Grafik 3.27 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2024 - 2025	55
Grafik 3.28 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua dari Tahun 2024 - 2025	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua	3
--	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Rencana Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo Tahun 2025
Lampiran II	Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo Tahun 2025
Lampiran III	Rencana Aksi Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo Tahun 2025
Lampiran IV	Pengukuran Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo Tahun 2025
Lampiran V	Dokumentasi Kegiatan

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo Tahun 2025 disusun sebagai gambaran tolak ukur keberhasilan dan kurang berhasil Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2025. Laporan Kinerja ini pada dasarnya adalah gambaran secara transparan pencapaian kinerja selama tahun anggaran 2025 dikaitkan dengan upaya-upaya strategis dan operasional yang telah dilakukan dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis dalam kerangka pemenuhan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Dalam mewujudkan Visi dan menjalankan Misi, Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo mempunyai tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2025 – 2029 sebagai berikut:

a. Tujuan

- a. Meningkatkan keselamatan dan keamanan penerbangan;
- b. Meningkatkan kualitas pelayanan jasa kebandarudaraan sesuai standar pelayanan jasa kebandarudaraan;
- c. Meningkatkan produktivitas bandar udara melalui peningkatan kualitas dan kuantitas SDM;
- d. Menciptakan pengelolaan administrasi dan keuangan bandar udara yang efektif dan efisien

b. Sasaran

- a. Meningkatnya konektivitas transportasi udara;
- b. Meningkatnya kinerja pelayanan bandar udara;
- c. Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo pada tahun 2025 sebesar 94.017%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A. A. Bere Tallo Tahun 2025, terdapat 2 (dua) sasaran yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

1. Indikator kinerja kegiatan pencapaian target Penerimaan Negara Bukan

Pajak (PNBP) karena :

2. Kenaikan harga tiket pesawat udara yang sangat tinggi sehingga pengguna jasa lebih memilih menggunakan jasa transportasi darat yang lebih murah.
3. Tidak diperpanjangnya kontrak kerja sama antara pihak maskapai wings air dan PT. Trevel BTR Wetar sehingga berdampak pada berkurangnya frekuensi dan kapasitas layanan penumpang.
4. Masih kurangnya rute penerbangan dari dan ke Atambua.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo tahun 2025 masih belum cukup baik/ baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Kurangnya sumber daya manusia yaitu Kurangnya SDM terkait Penatausahaan BMN sehingga diperlukan pengusulan diklat dan tambahan pegawai yang mengelola BMN
2. Realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang belum dapat dilakukan secara maksimal, yang menyebabkan penyerapan anggaran pada kegiatan yang bersumber pada PNBP belum dapat dilakukan secara maksimal
3. Kegiatan pemeliharaan sarana dan prasarana yang masih menggunakan alokasi anggaran pagu yang terbatas, sehingga aktifitas pemeliharaan belum dapat dilakukan secara maksimal
4. Usulan kegiatan terkait bidang keselamatan dan keamanan Bandar Udara baik pemenuhan regulasi pengoperasian, personil, fasilitas dan prosedur yang telah menyesuaikan dengan kondisi dan tertuang dalam Rencana Strategis sebagian belum dapat diakomodir untuk dilaksanakan mengingat keterbatasan alokasi pagu anggaran yang disediakan / disetujui
5. Perlunya perhatian pemerintah pusat terkait pembahasan lahan untuk pengembangan disisi darat dan sisi udara bandar udara A.A. Bere Tallo - Atambua.

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan SDM baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang di miliki dengan sebaik-baiknya dalam pelaksanaan program kerja tahunan yang telah direncanakan agar dapat terealisasi sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
2. Direktorat Jenderal Perhubungan Udara sampai dengan saat ini telah mengalokasikan sejumlah SDM yang sudah siap pakai baik untuk kebutuhan pelaksanaan administratif maupun untuk kebutuhan pelaksanaan operasional pada Kantor UPBU Kelas III A.A Bere Tallo - Atambua.
3. Diharapkan di tahun 2025 agar memiliki aplikasi SKM.
4. Meningkatkan koordinasi dan sinergi antara pegawai dengan Kepala Kantor agar program kerja dapat berjalan dengan optimal.
5. Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal terhadap tugas dan fungsi Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua yang tertuang dan telah disepakati dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) agar dapat terlaksana sebagaimana mestinya.

BAB I

PENDAHULUAN

Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN menuju tercapainya tata Kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) perlu adanya pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada setiap akhir tahun anggaran dalam suatu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 85 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan KP 239 Tahun 2021 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (Ikk) Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

A. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

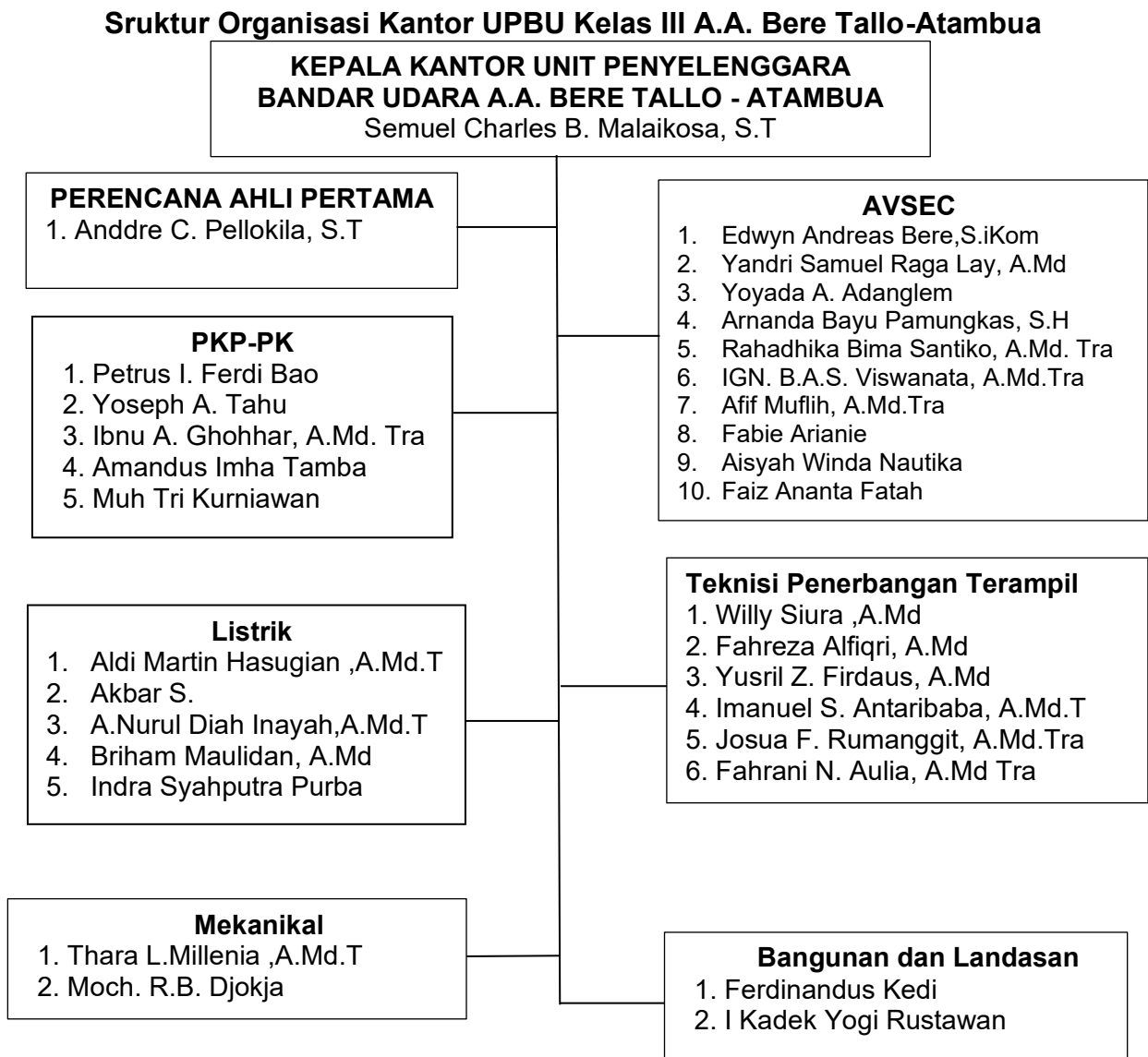
Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor : PM 83 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun 2016 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 56 Tahun 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 118 Tahun

2021 tentang Perubahan Kelima atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo – Atambua perlunya perhatian pemerintah pusat terkait pembahasan lahan untuk pengembangan disisi darat dan sisi udara bandar udara A.A. Bere Tallo-Atambua mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tugas dan Fungsi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua

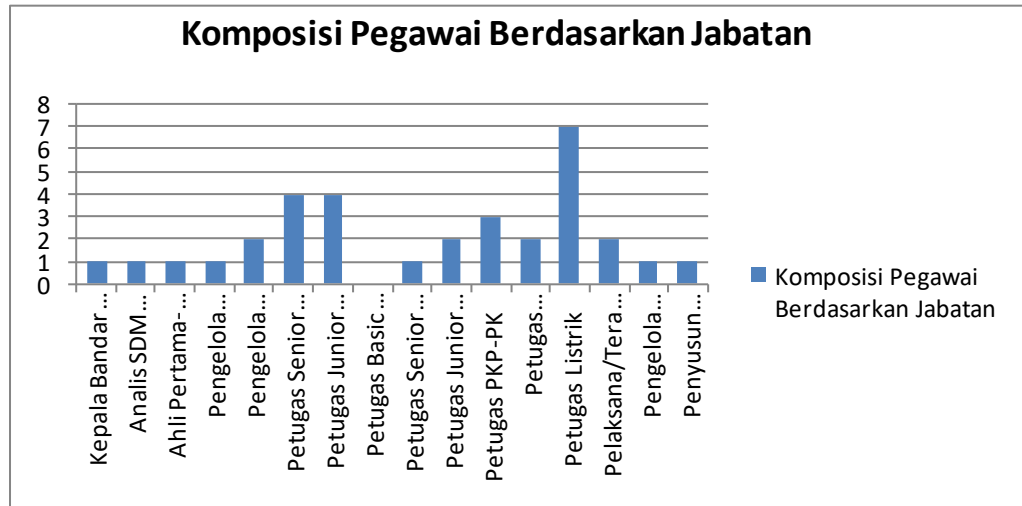
Tugas	Fungsi
Unit Penyelenggara Bandar Udara mempunyai tugas melaksanakan pelayanan jasa kebandarudaraan dan jasa terkait bandar udara, kegiatan keamanan, keselamatan dan ketertiban penerbangan pada bandar udara yang belum diusahakan secara komersial	1. Pelaksanaan penyusunan rencana dan program 2. Pelaksanaan pengoperasian fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang 3. Pelaksanaan perawatan dan perbaikan fasilitas keselamatan, fasilitas sisi udara, fasilitas sisi darat ,dan alat-alat besar Bandar udara serta fasilitas penunjang 4. Penyiapan pelaksanaan pelayanan pengaturan pergerakan pesawat udara (Apron Movement Control/AMC) serta penyusunan jadwal penerbangan (Slot time) 5. Pelaksanaan pengamanan pelayanan pengangkutan penumpang, awak pesawat udara, barang, cabin, pos dan kargo serta barang berbahaya dan senjata 6. Pelaksanaan pengawasan, pengendalian keamanan dan ketertiban di lingkungan kerja serta pengoperasian, perawatan dan perbaikan fasilitas keamanan penerbangan dan pelayanan darurat Bandar udara 7. Pelaksanaan kerja sama dan pengembangan usaha jasa kebandarudaraan dan jasa terkait Bandar udara 8. Pelaksanaan pengoperasian dan pelayanan fasilitas terminal penumpang, kargo dan penunjang serta pengelolaan dan pengendalian hygiene dan sanitasi 9. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi/lembaga terkait penyelenggaraan Bandar udara 10. Pelaksanaan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum dan hubungan masyarakat; dan 11. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Adapun struktur organisasi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 118 Tahun 2021 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Bagan Struktur Organisasi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua

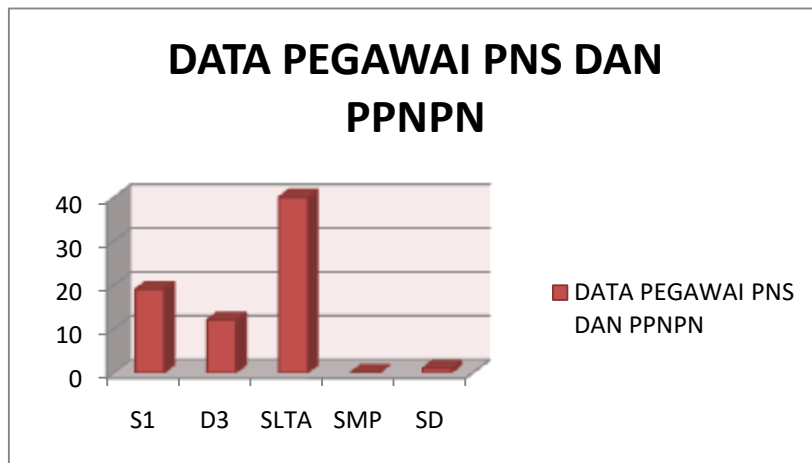
Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor pendukung dalam rangka tercapainya tujuan suatu organisasi. Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua memiliki pegawai sejumlah 72 orang dengan komposisi jumlah pegawai menurut Jenis Jabatan dan penempatan pada unit kerja sebagai berikut:



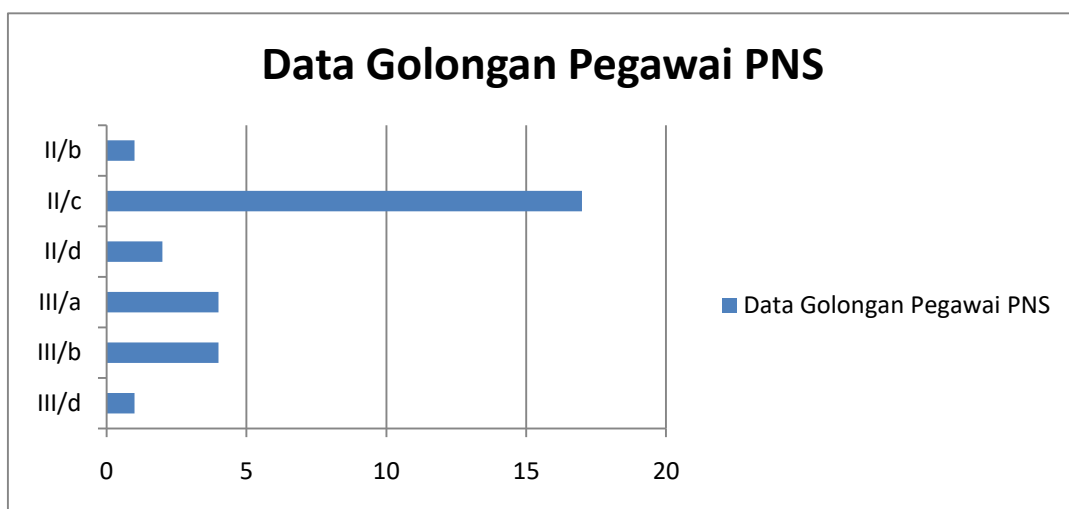
Grafik 1.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan



Grafik 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Penempatan Pada Unit Kerja



Grafik 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan



Grafik 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

B. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

a) Sumber Daya Manusia (SDM)

Sektor transportasi merupakan sektor yang dalam implementasinya selalu melibatkan banyak pihak/lintas sektor dan multi disiplin. Dengan demikian upaya untuk memfokuskan perhatian terhadap aspek sumber daya manusia dalam meningkatkan keselamatan transportasi perlu suatu pengelola system. Agar sistem ini berjalan tentu dalam pengelolaanya harus memperhatikan beberapa aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi dan aspek-aspek lainnya. Hal ini akan menjadikan manajemen sumber daya manusia sebagai salah satu indikator penting pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapa pun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

b) Pelayanan Sarana dan Prasarana

Pelayanan sarana dan prasarana di Bandara A.A. Bere Tallo - Atambua diselenggarakan untuk menunjang kelancaran operasional penerbangan dan kenyamanan pengguna jasa. Bandara ini memiliki terminal penumpang, ruang tunggu, fasilitas check-in, area parkir, serta infrastruktur utama seperti landasan pacu, taxiway, dan apron untuk memenuhi standar yang ditetapkan.

Dari aspek keselamatan dan keamanan, Bandara A.A. Bere Tallo - Atambua menerapkan standar penerbangan sipil dengan dukungan petugas aviation security (AVSEC), pemeriksaan penumpang dan barang bawaan, serta pengawasan area terbatas bandara. Keselamatan penerbangan didukung oleh pemeliharaan fasilitas sisi udara, keberadaan PKP-PK (Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran), alat bantu navigasi, serta prosedur penanganan keadaan darurat.

Sementara itu, dukungan anggaran menjadi faktor penting dalam menjaga keberlangsungan pelayanan bandara. Anggaran digunakan untuk operasional harian, pemeliharaan sarana dan prasarana, peningkatan keselamatan dan

keamanan, serta pengembangan fasilitas bandara. Dengan dukungan anggaran yang memadai, Bandara A.A. Bere Tallo dapat terus meningkatkan kualitas pelayanan dan berperan optimal dalam mendukung konektivitas dan pembangunan wilayah.

C. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- **Kata Pengantar**
- **Ringkasan Eksekutif (*Executive Summary*)**
- **Bab I Pendahuluan.**

Pada Bab I disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- **Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada Bab II diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator Kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana Kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

- **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab III menjelaskan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2025 dan dilakukan analisis capaian kinerja dengan cara sebagai berikut:
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2025 dan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan serta solusi yang telah dilakukan;

- 2) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan tahun-tahun sebelumnya;
- 3) Membandingkan antara realisasi kinerja Tahun 2025 dengan target Renstra periode Tahun 2025-2029;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

b. Realisasi Anggaran

Dalam sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja sesuai dengan Dokumen Perjanjian Kinerja.

- **Bab IV Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan atas capaian kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2025 serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

- **Lampiran**

Lampiran ini berupa sebagai berikut:

- a. Matriks Rencana Strategis Tahun 2025-2029;
- b. Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Revisi;
- c. Matriks Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Revisi;
- d. Matriks Pengukuran Kinerja Tahun 2025;
- e. Dokumentasi kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja Tahun 2025;
- f. Lampiran lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2025-2029

Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2025- 2029 disusun atas dasar Draft Rencana Strategis (RENSTRA) Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025-2029. Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2025– 2029 memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator yang ditetapkan berbasis kinerja serta berorientasi outcome.

1. Visi dan Misi

Visi Kantor UPBU kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua adalah:

“Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara Yang Andal, Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah“

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua yaitu:

- 1) Memenuhi standar keamanan,keselamatan penerbangan dan pelayanan;
- 2) Menyediakan sarana,prasarana dan jaringan transportasi udara yang andal,optimal dan terintegrasi;

2. Tujuan

Sebagai penjabaran atas Visi dan Misi Kantor UPBU III A.A. Bere Tallo-Atambua, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

- 1) Mewujudkan keselamatan dan keamanan penyelenggaraan pelayanan transportasi udara;
- 2) Mewujudkan peningkatan kapasitas pelayanan sarana dan prasarana transportasi udara;
- 3) Meningkatkan profesionalisme SDM transportasi udara dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- 4) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

3. Sasaran dan Indikator Kinerja

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi, diperlukan sasaran dan indikator yang dapat mengukur pencapaian keberhasilan

Tabel 2.1 Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan pada Draft Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III .A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2025-2029

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Keterangan
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	Indikator Kinerja Utama
		2	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	
		3	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	Indikator Kinerja Utama
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	Indikator Kinerja Penunjang
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	

Sasaran dalam Rencana Strategis Kantor UPBU III A.A. Bere Tallo-Atambua dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan sebagai berikut :

Program	Kegiatan
Program Insfratuktur Konektivitas	1. Infrastruktur Konektivitas Transportasi Udara 2. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara 3. Penunjang Teknis Transportasi Udara
Program Dukungan Manajemen	1. Pengelolaan Perencana, Keuangan, BMN, Dan Umum Transportasi Udara 2. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Dalam rangka mengoperasionalkan draft rencana strategis, setiap tahunnya Perencanaan Strategis dituangkan dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan (*Annual Performance Plan*). Rencana kinerja tahunan sebagai penjabaran lebih lanjut dari perencanaan strategis berisikan informasi mengenai sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada periode bersangkutan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Target Indikator Kinerja Kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua Tahun 2025 sama dengan Target yang ada pada Draft Rencana Strategis untuk periode Tahun 2025 yaitu target yang diusulkan pada pembahasan pagu indikatif (satuan 1) Tahun 2025, secara garis besar sebagai berikut :

Tabel 2.2 Matriks Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	21,600
		2	Jumlah Kargo yang di layani	Kg	1,430
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	600
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	78,048,818,529
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

C. Perjanjian Kinerja

Pada konteks implementasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Perjanjian Kinerja merupakan dokumen kontrak antara Kepala Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua dengan Direktur Jenderal Perhubungan Udara selaku atasan langsung. Dokumen ini memperjelas target - target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun yang disesuaikan dengan sumber daya dan anggaran yang telah ditetapkan (pagu definitif / DIPA).

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	24.400
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	1.698
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	566
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	91.081.214.086,-
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pada tahun 2025, Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua terdapat revisi pada jumlah penumpang yang dilayani, jumlah kargo yang dilayani serta pergerakan pesawat dan nilai aset dikarenakan tingginya harga tiket pesawat yang tidak sebanding dengan daya beli

masyarakat setempat, pengiriman kargo menggunakan jalur darat oleh ekspedisi selain Lion Parcel yang lebih murah, tidak diperpanjangnya kontrak kerja sama antara pihak Maskapai Wings Air dan PT. Trevel BTR Wetar sehingga berdampak pada berkurangnya frekuensi dan kapasitas layanan penerbangan. Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua yang diakibatkan oleh penghitungan kembali penyusutan nilai asset yang direalisasi. Adapun Revisi Perjanjian Kinerja Kantor UPBU Kelas A.A. Bere Tallo-Atambua pada Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Matriks Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	19.000
		2	Jumlah Kargo yang di layani	Kg	160
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	405
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	77,884,976,001,-
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Pencapaian target sasaran dan indikator kinerja kegiatan diatas melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan rincian alokasi anggaran sesuai dengan DIPA Tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 2.3 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Awal Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 330.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 1.087.771.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 9.058.977.000,-
	Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara	Rp. 76.648.000,-

Adapun anggaran terus mengalami revisi sehingga diperoleh DIPA akhir sebagai berikut:

Tabel 2.4 Alokasi Anggaran Tahun 2025 berdasarkan DIPA Akhir dan Pagu Efektif Tahun 2025

Program	Kegiatan	Anggaran	Pagu Efektif
Program Infrastruktur Konektivitas	Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 330.000.000,-	Rp. 330.000.000,-
	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 1.087.771.000,-	Rp. 660.646.000,-
Program Dukungan Manajemen	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara	Rp. 11.254.214.000,-	Rp. 9.662.776.000,-
	Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara	Rp. 76.648.000,-	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dapat dilakukan menggunakan 2 (dua) cara penghitungan seperti berikut:

1. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin baik, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Semakin tinggi/besar nilai capaian menunjukkan kinerja semakin buruk, persentase capaian kinerja dihitung dengan rumus:

$$\frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Tabel 3.1 Perbandingan Target Dengan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi					% Capaian Kinerja
						TW I	TW 2	TW 3	TW 4	Total	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	19.000	3.570	5.505	5.033	5.303	19.411	102.163%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	160	158	5	0	0	163	101.875%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	405	82	122	110	108	422	104.198%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	-	-	96,32	93,4	94,86	98.813%
Rata-rata Capaian Sasaran											101.762%
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.000%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.000%
Rata-rata Capaian Sasaran											100.000%
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	4	0	0	2	6	100.000%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	0	0	0	3	100.000%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100%	15,22%	31,74%	53,49%	80,70%	80,70%	80.700%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	77.884.976.001,-	84.446.332.998,-	77.841.355.501,-	77.833.496.501,-	78.213.814.601,-	78.213.814.601,-	100.422%
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100%	7,33%	17,98%	26,96%	46,02%	98,290%	98,290%
Rata-rata Capaian Sasaran											95,882%
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA											98.769%

Tabel 3.2 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 sampai dengan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target PK	Realisasi	%	Target PK	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	21.500	23.238	108,08%	19.000	19.411	102.163%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.430	1.617	113,08%	160	163	101.875%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500	539	107,80%	405	422	104.198%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	96,3	100,31%	96	94,86	98.813%
Rata-rata Capaian Sasaran					107,31%			101.762%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100	100%	100%	100	100.000%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100	100%	100%	100	100.000%
Rata-rata Capaian Sasaran					100%			100.000%		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100.000%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100.000%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100%	97,43%	97,43%	100%	80,70%	80.700%
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	78.048.818.529,-	91.081.214.086,-	116,70%	77.884.976.001,-	78.213.814.601,-	100.422%

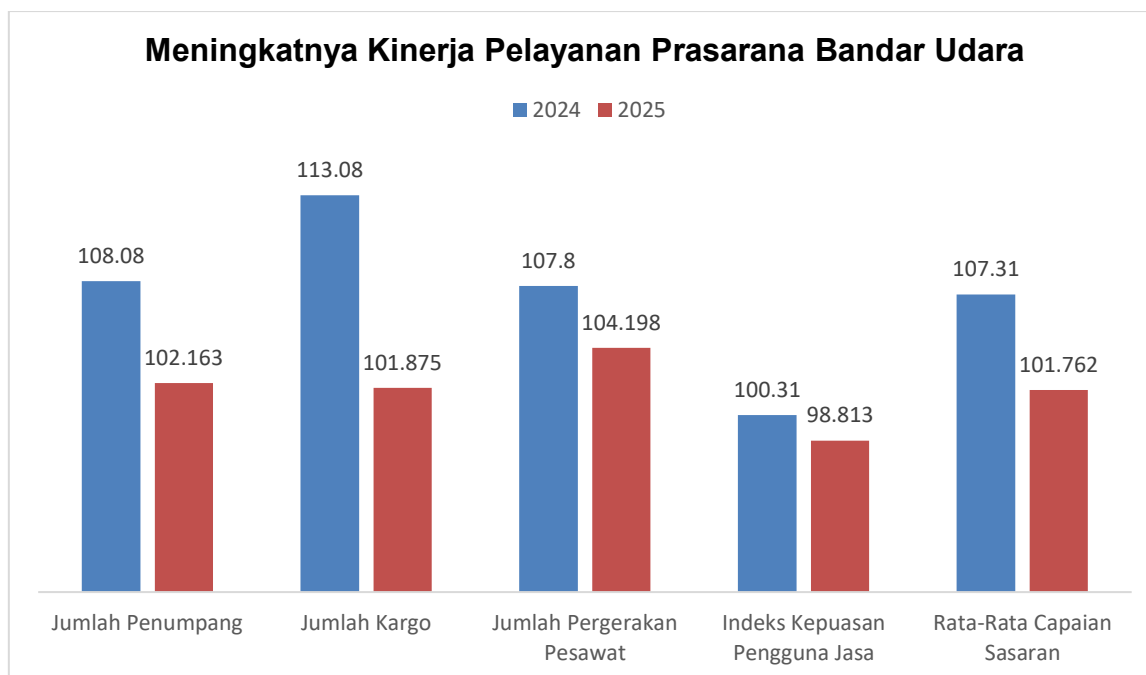
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100%	99,31%	99,31%	100%	98,290%	98,290%
Rata-rata Capaian Sasaran					102,68%			95,882%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA					103,33%			98.769%		

Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada Draft Rencana Strategis Tahun 2025 – 2029 Terhadap Tahun 2024 sebagai baseline

No	SasaranKegiat an	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	21.500	23.238	108,0 8%	21.600	19.411	89.866%
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.430	1.617	113,0 8%	1,430	163	11.399%
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	500	539	107,8 0%	600	422	70.333%
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	96,3	100,3 1%	96	94,86	98.813%
Rata-rata Capaian Sasaran					107,31%			67.603%		
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100%	100	100%	100%	100	100.000%
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100%	100	100%	100%	100	100.000%
Rata-rata Capaian Sasaran					100%			100.000%		
3	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100%	6	6	100.000%
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100%	3	3	100.000%
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100%	97,43%	97,43 %	100%	80,70%	80.700%
		4	Nilai aset bandar udara	Rupiah	78.048	91.081.	116,70	78.048.	78.213.	100.211%

No	SasaranKegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	2024			2025		
					Target Renstra	Realisasi	%	Target Renstra	Realisasi	%
			yang berhasil diinventarisasi		.818.529,-	214.086,-	%	818.529	814.601,-	
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100%	99,31%	99,31%	100%	46,02%	46.020%
Rata-rata Capaian Sasaran					102,68%			85.386%		
CAPAIAN RATA-RATA KINERJA KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA					103,33%			81.577%		

1. Sasaran “Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara”



Grafik 3.1 Rata-rata Capaian Sasaran I Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 104,536%. Keberhasilan pencapaian pada indikator Jumlah Pergerakan pesawat yang dilayani tahun 2025, yang diakibatkan oleh hal-hal sebagai berikut :

1. Daya dan minat masyarakat dalam menggunakan transportasi udara masih tinggi sehingga mempengaruhi terhadap kenaikan realisasi indikator kinerja pada Sasaran I Tahun 2025 ini.
2. Adanya koordinasi yang baik antara stakeholder terkait, pelayanan yang semakin baik, dan dukungan sarana dan prasarana yang memadai dari lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua

Pencapaian sasaran “Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

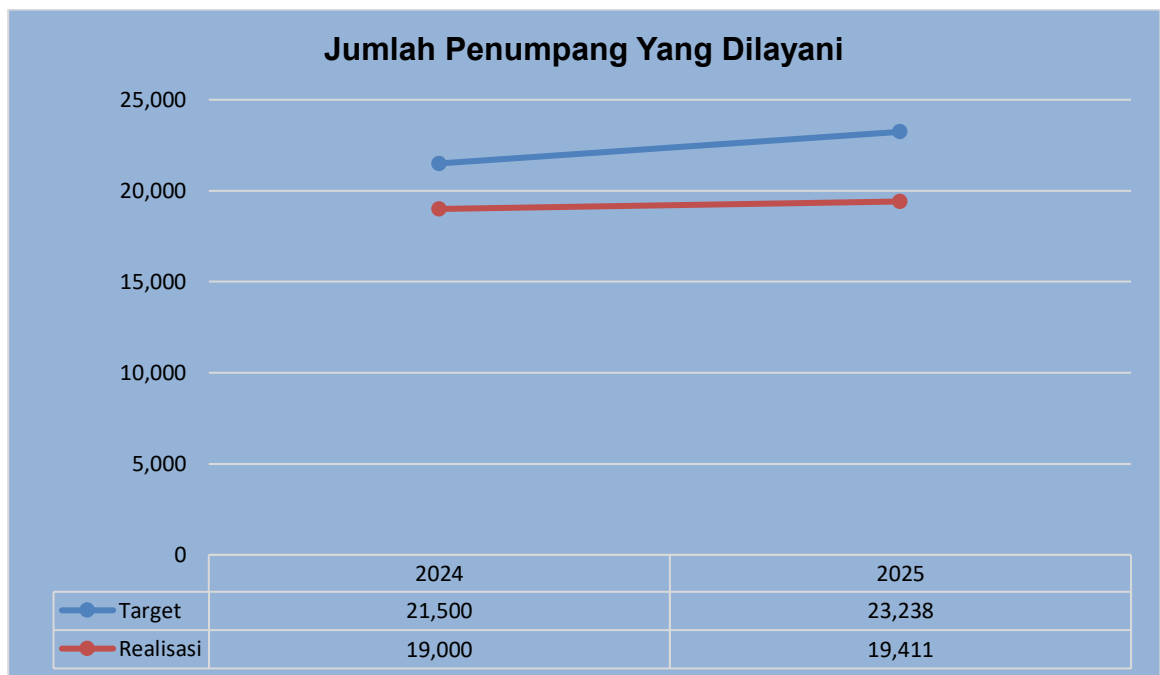
- Jumlah Penumpang Yang Dilayani

- Jumlah Kargo Yang Dilayani
- Jumlah Pergerakan Pesawat Yang Dilayani.
- Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

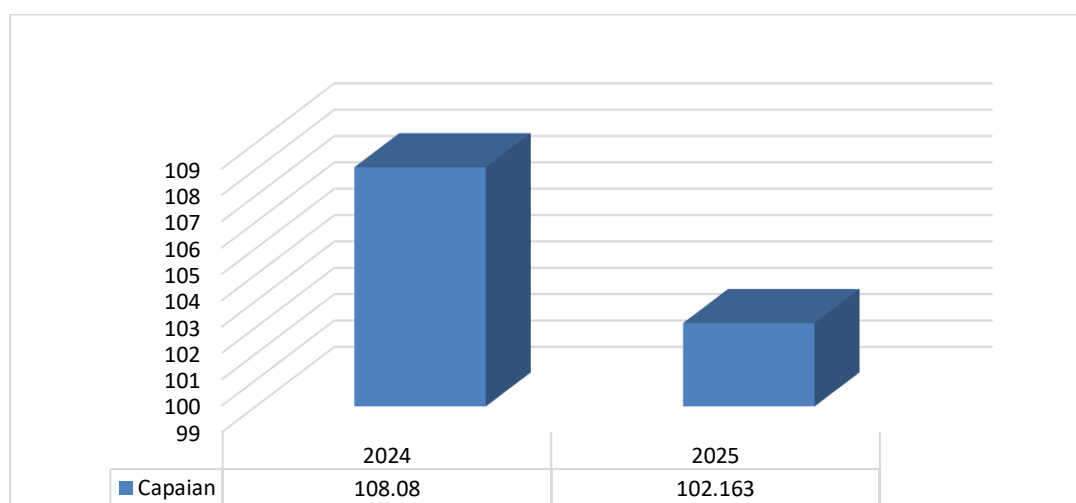
Berikut penjelasan detail terkait indikator pembentuknya:

a) Jumlah Penumpang Yang Dilayani

Grafik Perbandingan Jumlah Penumpang yang Dilayani Tahun 2022-2025



Grafik 3.2 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.3 Capaian Kinerja Indikator Kegiatan “Jumlah Penumpang yang dilayani” Tahun 2024 - 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut :

Pada tahun 2025, dilakukan penyesuaian target pada IKK “Jumlah Penumpang yang dilayani” dari 24.400 menjadi 19.000 karena tingginya harga tiket pesawat yang tidak sebanding dengan daya beli masyarakat setempat. Selanjutnya berdasarkan prognosa, capaian pada triwulan IV tidak akan tercapai sehingga dilakukan Revisi PK.

Pada tahun 2025 setelah dilakukan revisi target sebesar 102,163% dengan nilai realisasi sebesar 19.411 penumpang terhadap target sebesar 19.000 penumpang. Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Jarak yang relative jauh jika harus menempuh jalur darat menuju ibukota provinsi. Hal tersebut mempengaruhi daya dan minat masyarakat dalam menggunakan transportasi udara sehingga mempengaruhi realisasi kenaikan jumlah penumpang yang dilayani.

Capaian kinerja tahun 2025 realisasi sebesar 19.411 penumpang dibandingkan dengan target yang tercantum dalam Draft RENSTRA sebesar 21.600 penumpang maka capaian kinerjanya sebesar 89.866%. Hal ini dikarenakan target yang ditetapkan dalam draft RENSTRA berdasarkan pencapaian tahun yang sudah berjalan yaitu tahun 2025 sebesar 21.600 penumpang.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah Penumpang yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan peningkatan pelayanan sarana dan prasarana Bandar udara berupa renovasi beberapa ruang sisi terminal Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
2. Kegiatan perbaikan peralatan penunjang keamanan dan keselamatan penumpang Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Tabel 3.4 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark Kinerja*)

No	Sasaran kegiatan	Indikator kinerja Kegiatan		Satuan	Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua	
					A.A. Bere Tallo – Atambua	David Constantijn Saudale
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah penumpang yang dilayani	Orang	19.411	11.592

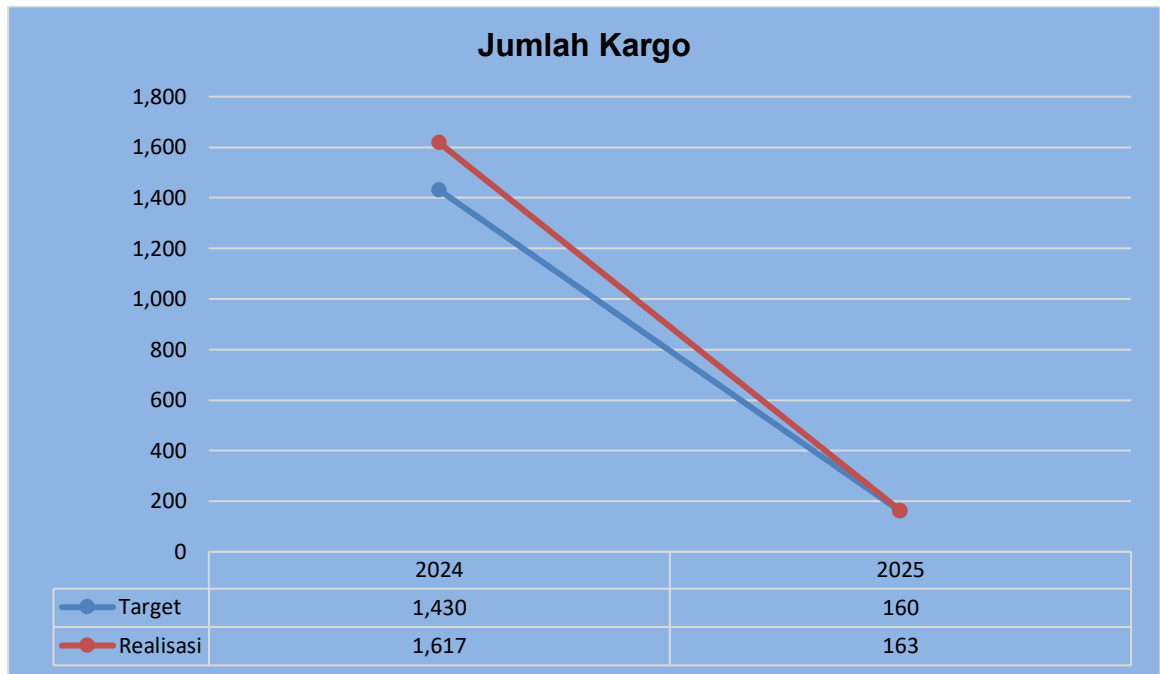
Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja dilevel nasional dengan indikator kinerja kegiatan jumlah penumpang yang dilayani pada Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua dengan Kantor UPBU David Constantijn Saudale sangat signifikan yang dipengaruhi oleh beberapa faktor sebagai berikut:

1. Kantor UPBU A.A. Bere Tallo – Atambua memiliki 8 pergerakan pesawat dalam seminggu dengan 1 rute penerbangan oleh maskapai dengan jenis pesawat Wings Air ATR 72.
2. Banyaknya antusias perpindahan orang dari Kupang ke Atambua untuk liburan atau bekerja karena perbatasan dengan wilayah Timor Leste sehingga membutuhkan transportasi udara yang menunjang akomodasi perpindahan manusia dan barang.

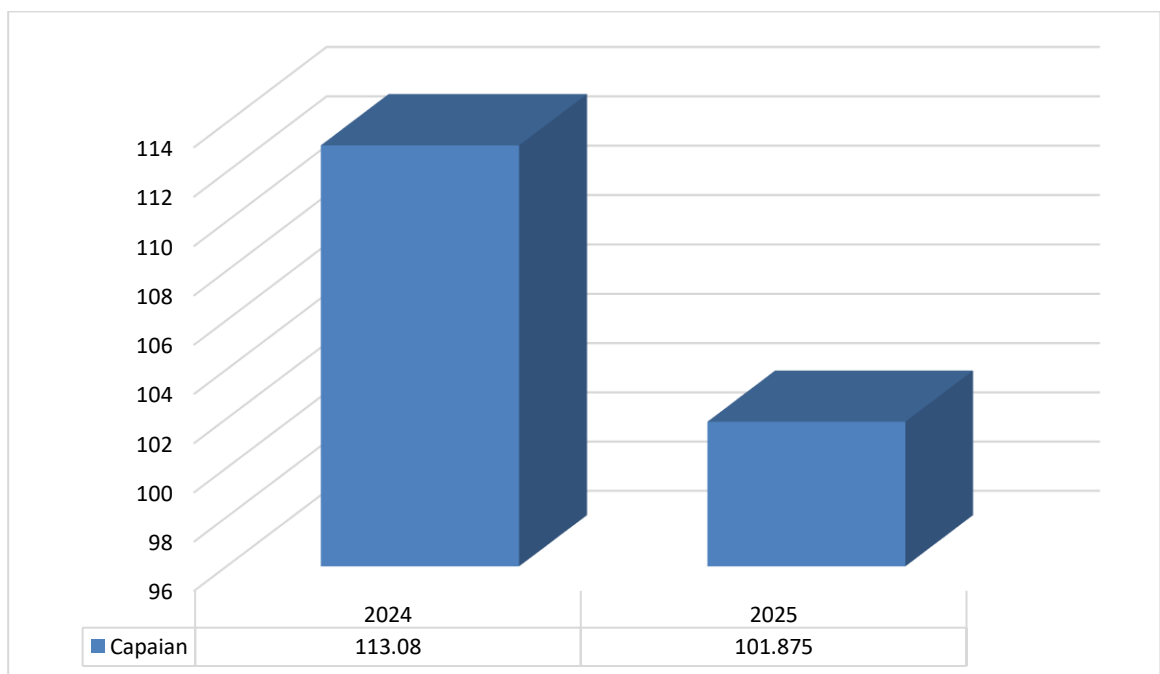
Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU A.A Bere Tallo - Atambua untuk menunjang perekonomian di kabupaten Belu.

b) Jumlah Kargo yang dilayani

Grafik Perbandingan Jumlah Kargo yang Dilayani Tahun 2024-2025



Grafik 3.4 Target dan Realisasi Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Kargo Yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.1 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Jumlah Kargo Yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025

Pada tahun 2025, dilakukan penyesuaian target pada IKK “Jumlah Kargo Yang Dilayani” dari 1.698 menjadi 160 karena pengiriman kargo menggunakan jalur darat oleh ekspedisi selain Lion Parcel yang lebih murah. Selanjutnya berdasarkan prognosa, capaian pada triwulan IV tidak akan tercapai sehingga dilakukan Revisi PK.

Pada Tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Kargo Yang Dilayani sebesar 101,875% dengan nilai realisasi sebesar 163 jumlah kargo terhadap target sebesar 160 kargo.

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Tabel 3.5 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark Kinerja*)

No	Sasaran kegiatan	Indikator kinerja Kegiatan		Satuan	Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua	
					A.A. Bere Tallo – Atambua	David Constantijn Saudale
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah kargo yang dilayani	KG	163	3257

Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja dilevel nasional dengan indikator kinerja kegiatan jumlah kargo yang dilayani pada Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua dengan Kantor UPBU David Constantijn Saudale sangat signifikan yang dipengaruhi oleh faktor meningkatnya frekuensi penerbangan dan kapasitas angkut kargo melalui pesawat penumpang maupun kargo. Adanya rute penerbangan yang menghubungkan Kupang dengan bandar udara pengumpul (hub) utama seperti Denpasar, Surabaya, dan Jakarta memperlancar distribusi barang dan meningkatkan kepercayaan pengguna jasa terhadap pelayanan kargo di Bandara A.A. Bere Tallo - Atambua.

Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU A.A Bere Tallo -

Atambua untuk menunjang perekonomian di kabupaten Belu.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah kargo yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

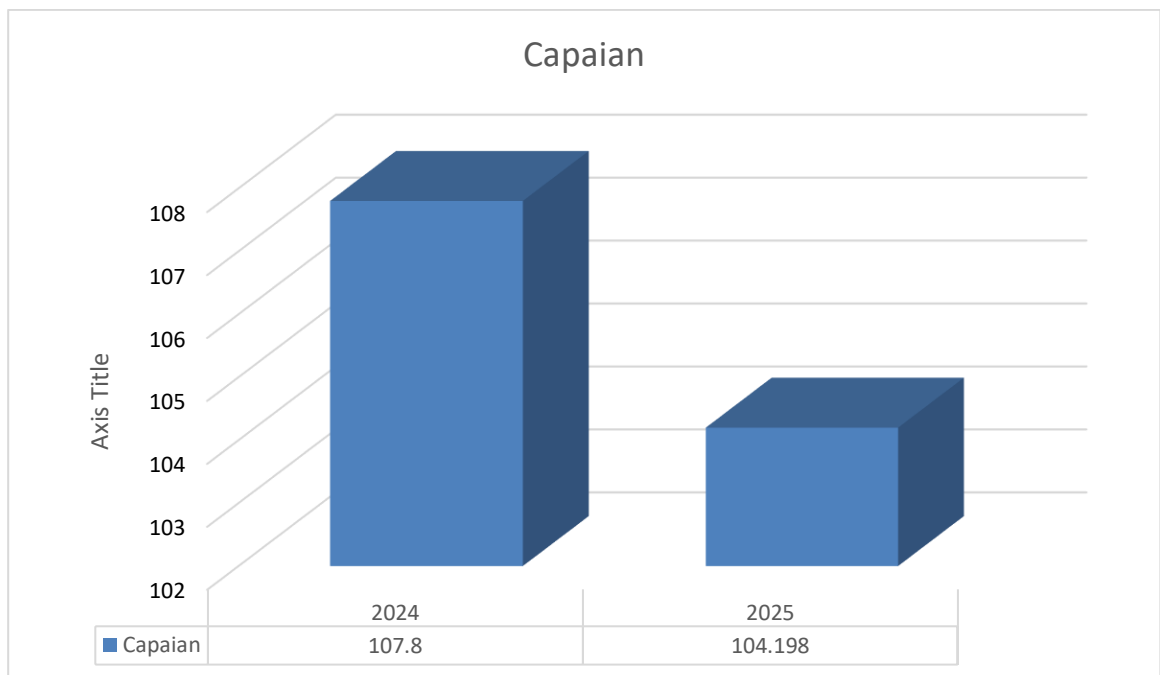
1. Kegiatan peningkatan pelayanan sarana dan prasarana Bandar udara berupa perbaikan peralatan penunjang conveyor, sehingga memudahkan para pengguna jasa bandar udara terkait pengiriman kargo Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.

c) Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani

Grafik Perbandingan Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani Tahun 2022-2025



Grafik 3.5 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.6 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani” Tahun 2024 - 2025

Pada tahun 2025, dilakukan penyesuaian target pada IKK “Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani” dari 566 menjadi 405 karena tidak diperpanjangnya kontrak kerja sama antara pihak Maskapai Wings Air dan PT. Trevel BTR Wetar sehingga berdampak pada berkurangnya frekuensi dan kapasitas layanan penerbangan. Selanjutnya berdasarkan prognosa, capaian pada triwulan IV tidak akan tercapai sehingga dilakukan Revisi PK.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani sebesar 104,198% dengan nilai realisasi sebesar 422 Pergerakan Pesawat terhadap target sebesar 405 Pergerakan.

Analisis Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja dilevel Nasional

Tabel 3.6 Realisasi Perbandingan Kinerja (*Benchmark Kinerja*)

No	Sasaran kegiatan	Indikator kinerja Kegiatan	Satuan	Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua	
				A.A. Bere Tallo – Atambua	David Constantijn Saudale

1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	422	699
----	---	---	---	-------	-----	-----

Pada tahun 2025 dilakukan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja dilevel nasional dengan indikator kinerja kegiatan jumlah penumpang yang dilayani pada Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua dengan Kantor UPBU David Constantijn Saudale sangat signifikan yang dipengaruhi oleh beberapa faktor sebagai berikut :

1. Kantor UPBU A.A. Bere Tallo – Atambua memiliki 8 pergerakan pesawat dalam seminggu dengan 1 rute penerbangan oleh maskapai dengan jenis pesawat Wings Air ATR 72
2. Jarak yang relative jauh jika harus menempuh jalur darat menuju ibukota provinsi. Hal tersebut mempengaruhi daya dan minat masyarakat dalam menggunakan transportasi udara sehingga mempengaruhi realisasi pergerakan pesawat.

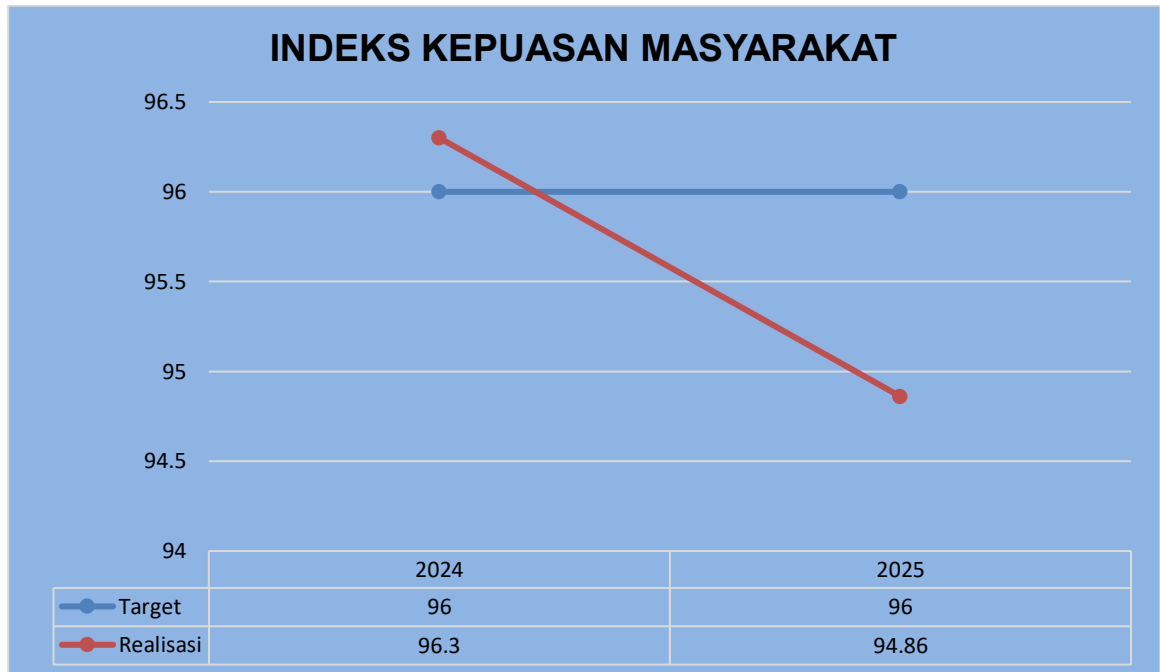
Dari perbandingan kinerja tersebut, maka diperlukan kegiatan infrastruktur konektivitas transportasi udara pada Kantor UPBU A.A Bere Tallo - Atambua untuk menunjang perekonomian di kabupaten Belu.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Jumlah kargo yang dilayani, diantaranya sebagai berikut:

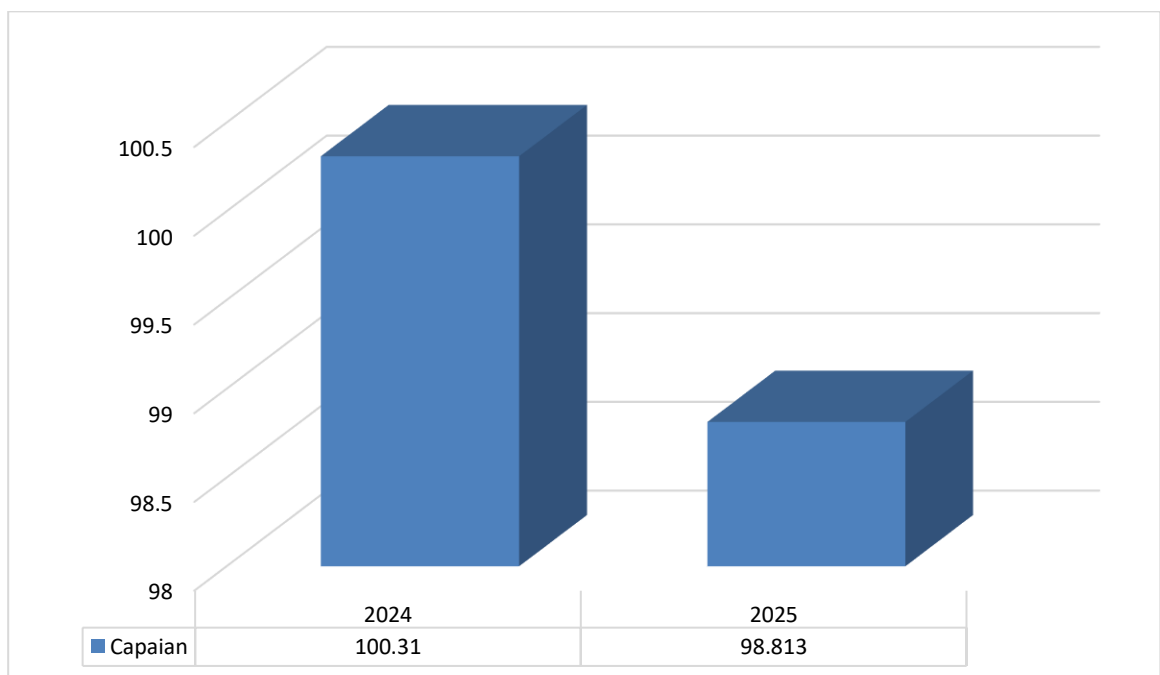
1. Meningkatkan pelayanan sarana dan prasarana dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
2. Berkoordinasi dengan stakeholder terkait utamanya para operator maskapai Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua untuk dapat bekerja bersinergi demi tercapainya indikator kinerja Jumlah Pergerakan Pesawat yang Dilayani tahun 2025.

d) Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara

Grafik Perbandingan Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara Tahun 2022-2025



Grafik 3.7 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “ Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025



Grafik 3.8 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025

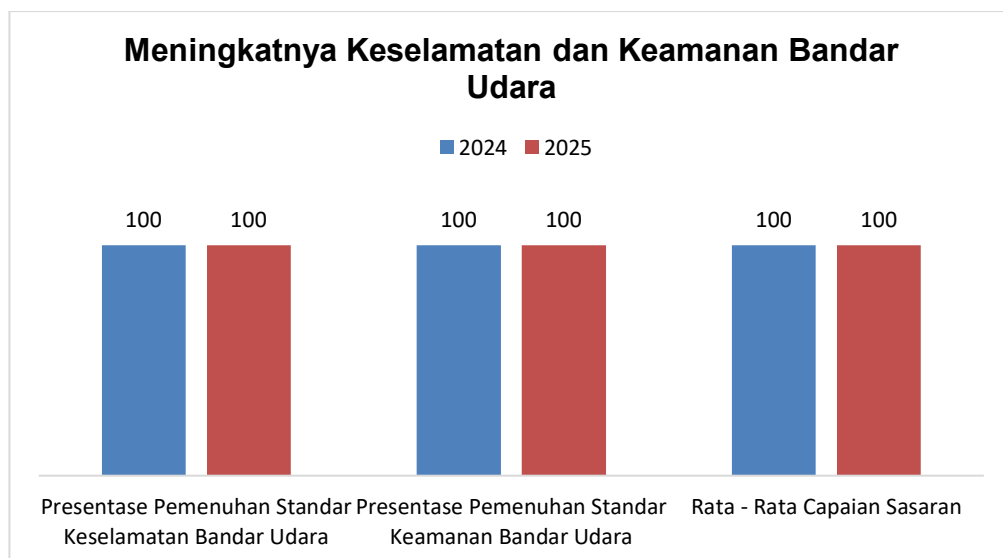
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara sebesar 98,813% dengan nilai realisasi sebesar 94,86 % terhadap target sebesar 96.

Pencapaian target dipengaruhi oleh faktor karena adanya peran stakeholder terkait pelayanan, baik dari segi fasilitas maupun sarana prasarana Bandar udara pada Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua yang tetap mempertahankan kualitas pelayanan, disertai juga personel bandara dan stakeholder terkait yang turut ikut andil dalam menjaga tetap terciptanya lingkungan yang kondusif dan pelayanan yang selalu mengedepankan 3S+1C (safety, security, service, and compliance) pada setiap kegiatan operasional Bandar udara.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

1. Meningkatkan pelayanan sarana dan prasarana dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
2. Peningkatkan fasilitas ruang tunggu dan ruang vip pengguna jasa Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.

1. Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara”



Grafik 3.9 Rata – Rata Capaian Sasaran II Tahun 2024 - 2025

Capaian Sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” dalam kurun waktu 4 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 100%, sementara tingkat kegagalan mencapai nilai 0%. Adapun keberhasilan dikontribusi oleh keberhasilan pada tahun 2024 dan 2025 sebagaimana ditunjukkan pada grafik dibawah. Hal ini dikarenakan Kegiatan keberhasilan pencapaian pada indikator Pemenuhan Standar Keamanan dan Keselamatan Bandar Udara dimana pada tahun 2024 dan 2025 Tercapai sebesar 100%, keberhasilan pada tahun 2024 dan 2025 didorong oleh hal-hal sebagai berikut:

1. Adanya koordinasi yang baik antara stakeholder terkait, tindak lanjut inspeksi dengan baik, dan dukungan keamanan dan keselamatan yang baik dari lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
2. Adanya pemberian awareness kampanye keamanan dan keselamatan Bandar udara kepada beberapa pihak, pemenuhan dokumen-dokumen pendukung keamanan dan keselamatan Bandar udara dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua pada Tahun 2025.

Pencapaian sasaran “Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui:

1. Presentase Pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara
2. Presentase Pemenuhan standar keamanan Bandar Udara

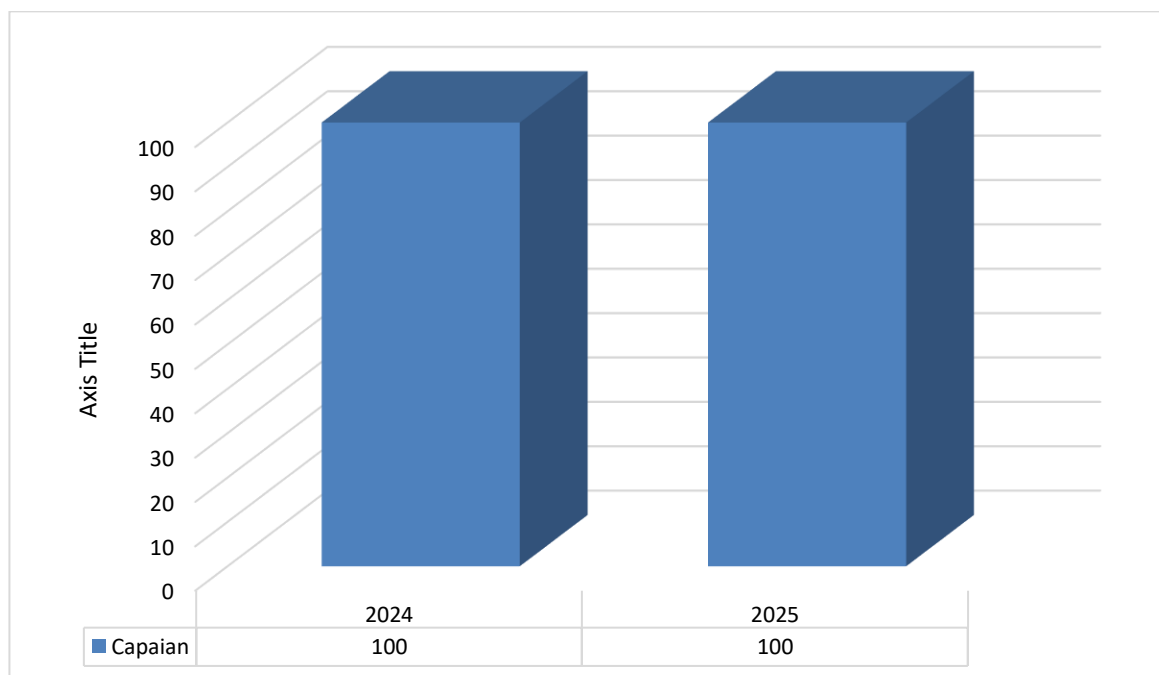
Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator pendukung sasaran:

a) Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara

Grafik Perbandingan Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara Tahun 2024-2025



Grafik 3.10 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025



Grafik 3.11 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan “Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100 terhadap target sebesar 100.

Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

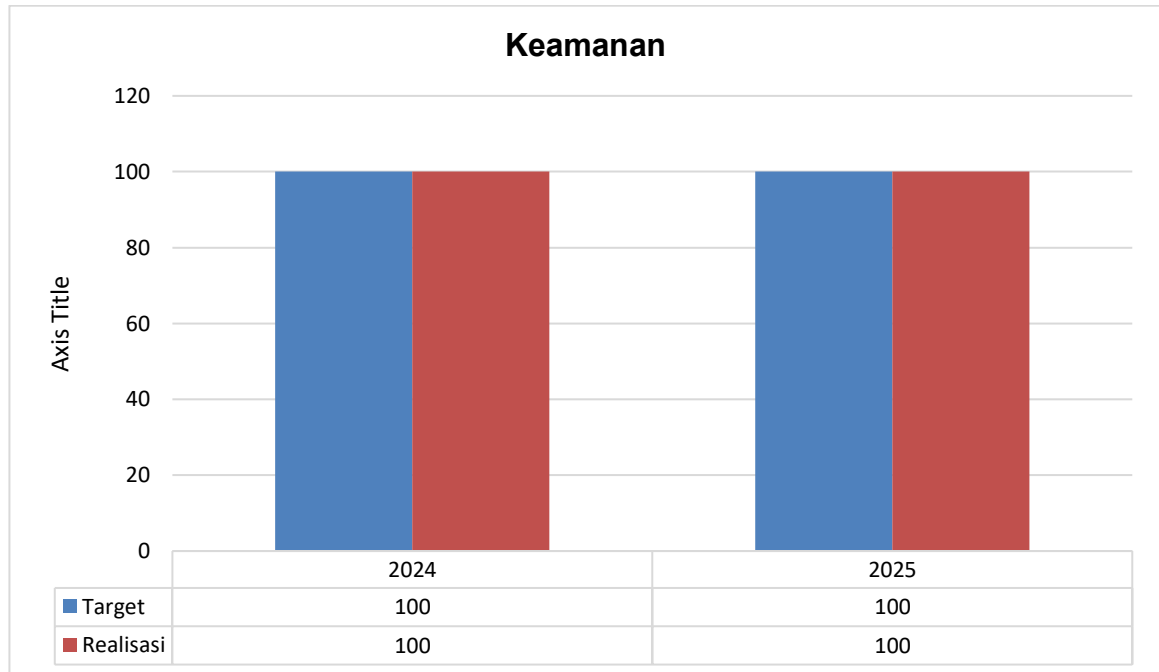
1. Karena adanya Adanya koordinasi yang baik antara stakeholder terkait, tindak lanjut inspeksi dengan baik, dan dukungan keamanan dan keselamatan yang baik dari lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
2. Adanya pemberian awareness kampanye keamanan dan keselamatan Bandar udara kepada beberapa pihak, pemenuhan dokumen-dokumen pendukung keamanan dan keselamatan Bandar udara dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua pada Tahun 2025.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator Presentase Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

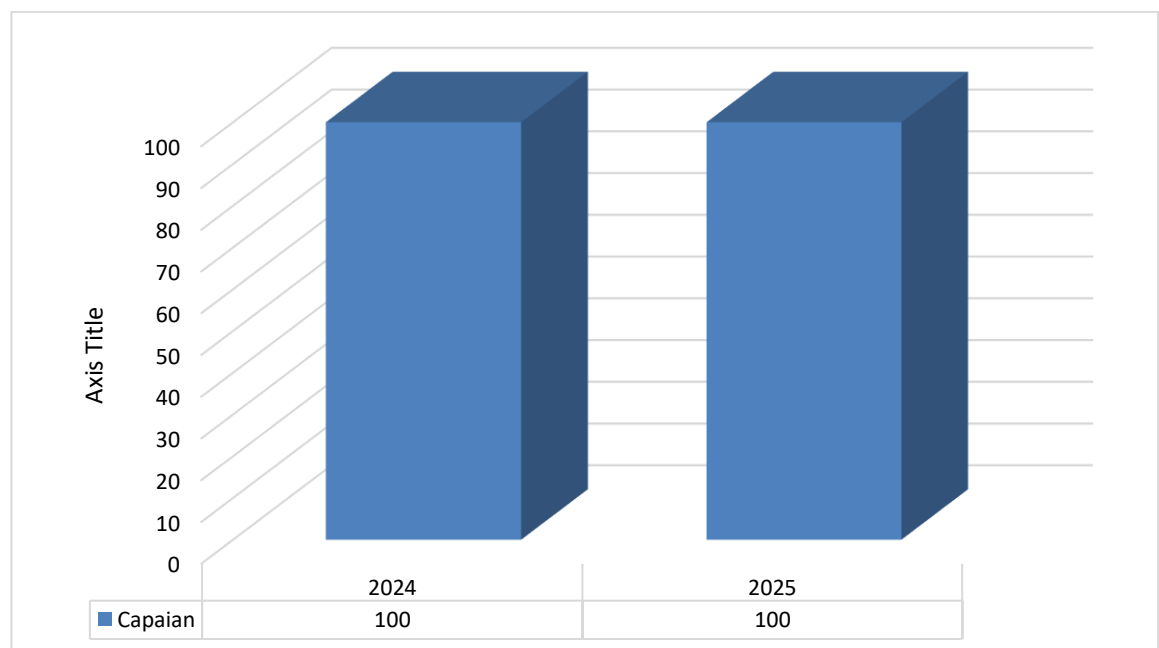
- Kegiatan penyusunan dokumen keselamatan dan keamanan Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.
- Tindak lanjut perbaikan fasilitas sisi darat dan sisi udara Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua.
- Kegiatan Awareness kepada para pengguna pas Bandar udara, protokoler, pihak operator serta pihak-pihak tenant Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua.

b) Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara

Grafik Perbandingan Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara Tahun 2024-2025



Grafik 3.12 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “ Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.13 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara ” Tahun 2022 - 2025

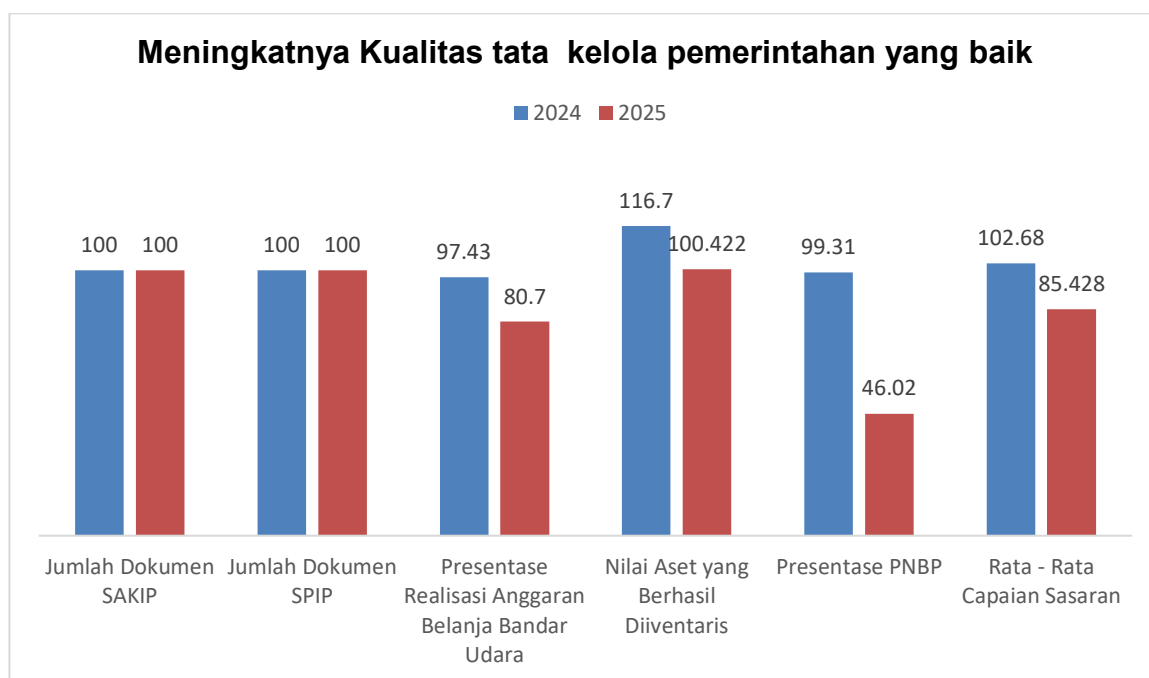
Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 100% terhadap target sebesar 100%. Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Karena adanya Adanya koordinasi yang baik antara stakeholder terkait, tindak lanjut inspeksi dengan baik, dan dukungan keamanan dan keselamatan yang baik dari lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua.
2. Adanya pemberian awareness kampanye keamanan dan keselamatan Bandar udara kepada beberapa pihak, pemenuhan dokumen-dokumen pendukung keamanan dan keselamatan Bandar udara dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua pada Tahun 2025.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator Presentase Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara, diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan penyusunan dokumen keselamatan dan keamanan Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua.
2. Tindak lanjut perbaikan fasilitas sisi darat dan sisi udara Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua. Kegiatan Awareness kepada para pengguna pas Bandar udara, protokoler, pihak operator serta pihak-pihak tenant Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua

3. Sasaran “ Meningkatkan Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik”



Grafik 3.14 Rata-rata Capaian Sasaran III Tahun 2022 - 2025

Capaian Sasaran “Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik” dalam kurun waktu 2 tahun (Periode Tahun 2024 - 2025) mencapai rata-rata persentase keberhasilan sebesar 94.054%. Keberhasilan sasaran III pada tahun 2025 ini, dipengaruhi oleh:

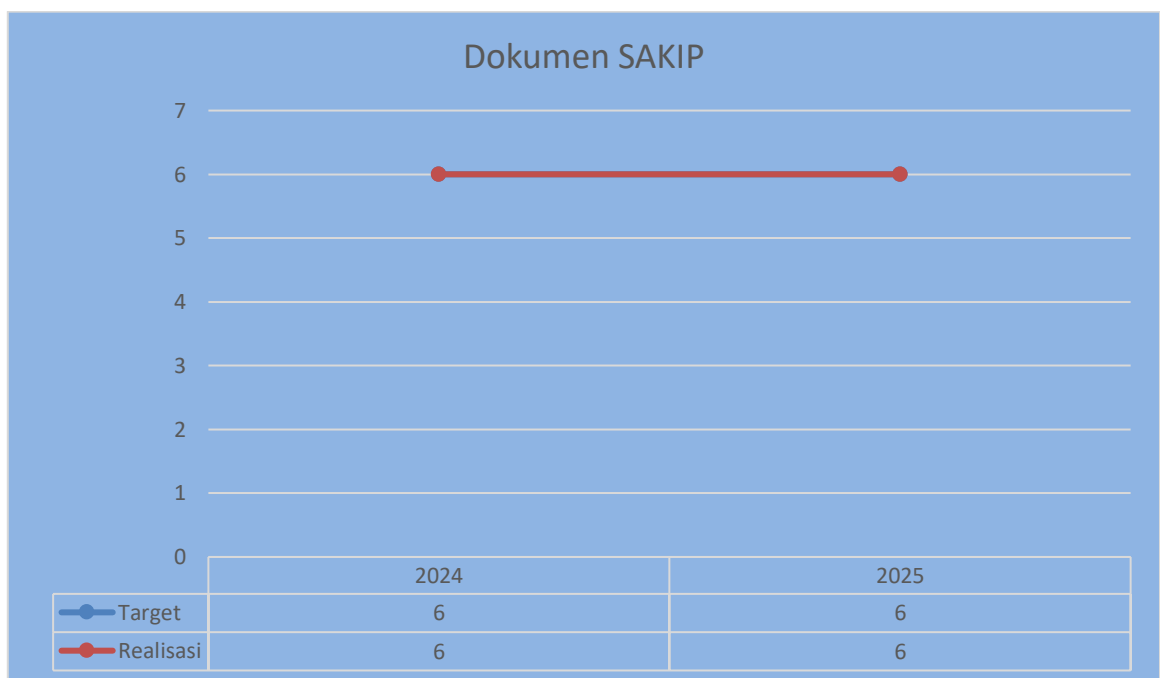
1. Adanya koordinasi yang baik antara stakeholder terkait, tindak lanjut dokumen SAKIP, SPIP, serta memaksimalkan peningkatan penyerapan anggaran, serta PNBP yang langsung di koordinasi oleh Kepala Bandar Udara dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua tahun 2025 ini.
2. Adanya kerja sama yang baik dari pihak Bandar udara maupun maskapai/airlines serta beberapa pihak, dalam pemenuhan hak dan kewajiban pembayaran dalam lingkup kerja Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua pada Tahun 2025.

Pencapaian sasaran “Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik” didukung oleh program infrastruktur konektivitas / program dukungan manajemen melalui :

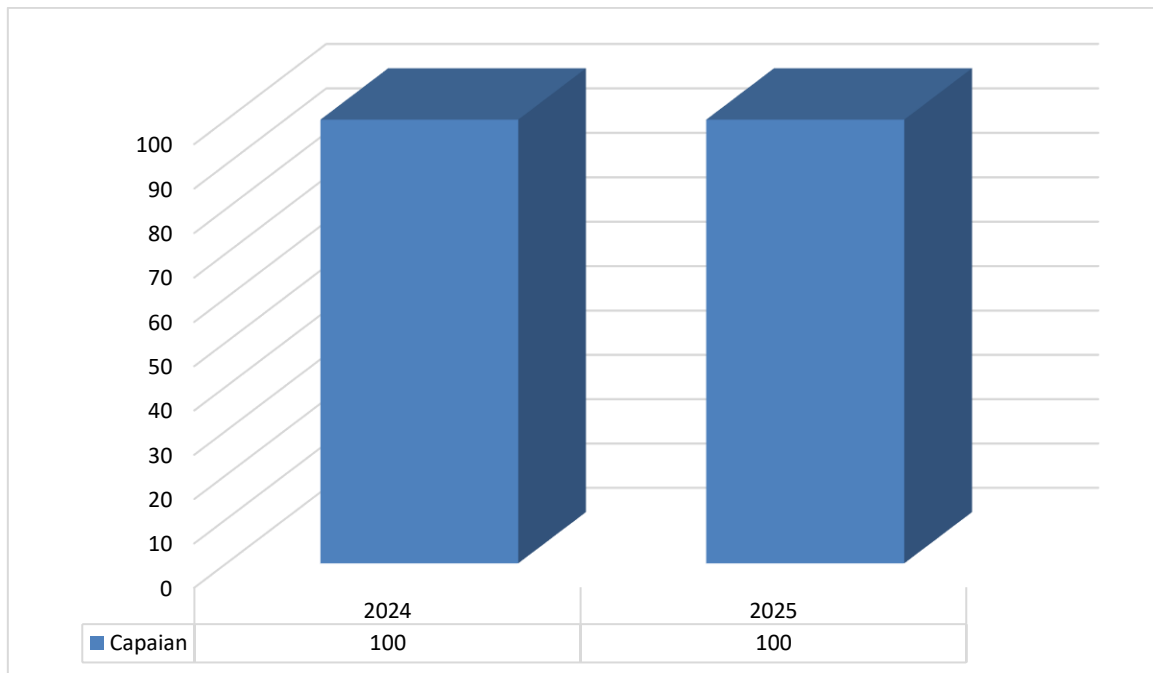
1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
 2. Jumlah dokumen SPIP
 3. Presentasi Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara;
 4. Nilai aset Bandar Udara yang berhasil diinventarisasi;
 5. Presentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).
- Berikut adalah penjelasan rinci terkait realisasi dan capaian kinerja pada 2 (dua) indikator pendukung sasaran:

a) Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Grafik Perbandingan Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024-2025



Grafik 3.15 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.16 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)” Tahun 2024 - 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 6 terhadap target sebesar 6. Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Karena penyusunan dan koordinasi terkait data-data laporan dokumen SAKIP (Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Aksi, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja Triwulan) seperti ; data angkutan udara, serta data internal terkait anggaran dan lain sebagainya sudah baik, sehingga dapat terealisasi dengan terwujudnya laporan ini tepat waktu.

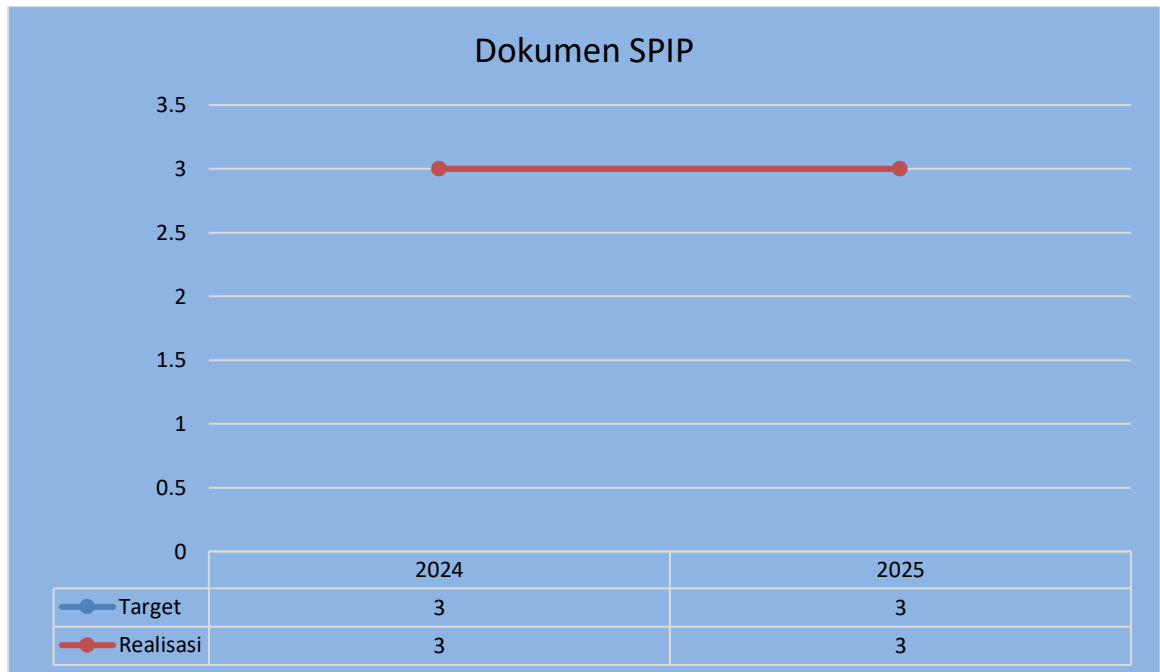
Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indicator Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diantaranya sebagai berikut:

1. Tindak Lanjut Kegiatan penyusunan dokumen SAKIP (Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Rencana Aksi, Laporan Kinerja Instansi

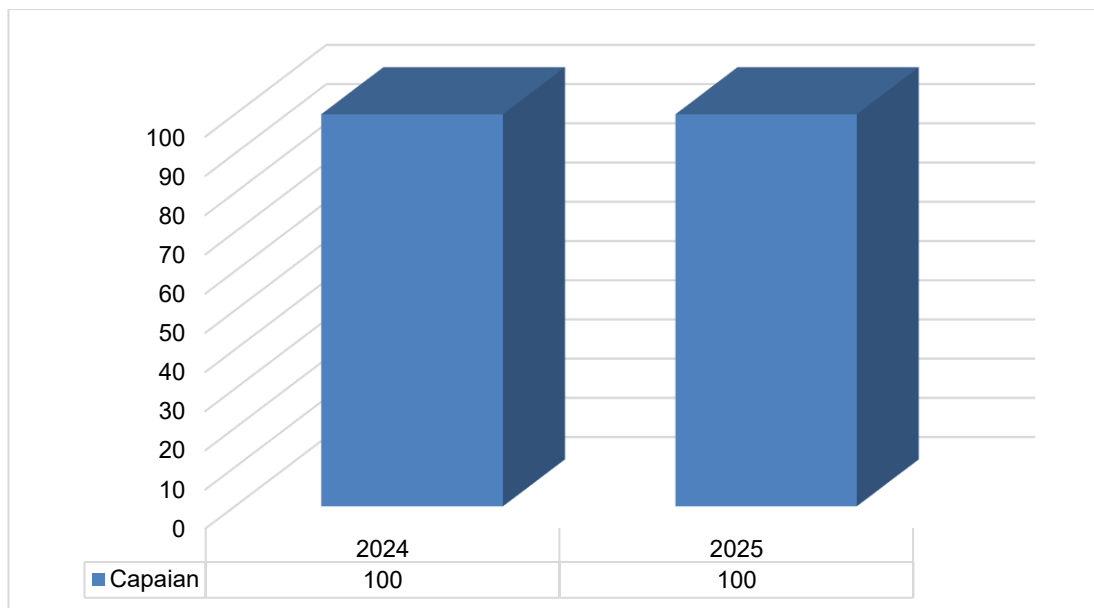
Pemerintah,Laporan Kinerja Triwulan) Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua.

b) Jumlah dokumen SPIP

Grafik Perbandingan Jumlah dokumen SPIP Tahun 2024-2025



Grafik 3.17 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Jumlah dokumen SPIP” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.18 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Jumlah dokumen SPIP” Tahun 2022 – 2025

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Jumlah dokumen SPIP sebesar 100% dengan nilai realisasi sebesar 3 terhadap target sebesar 3. Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

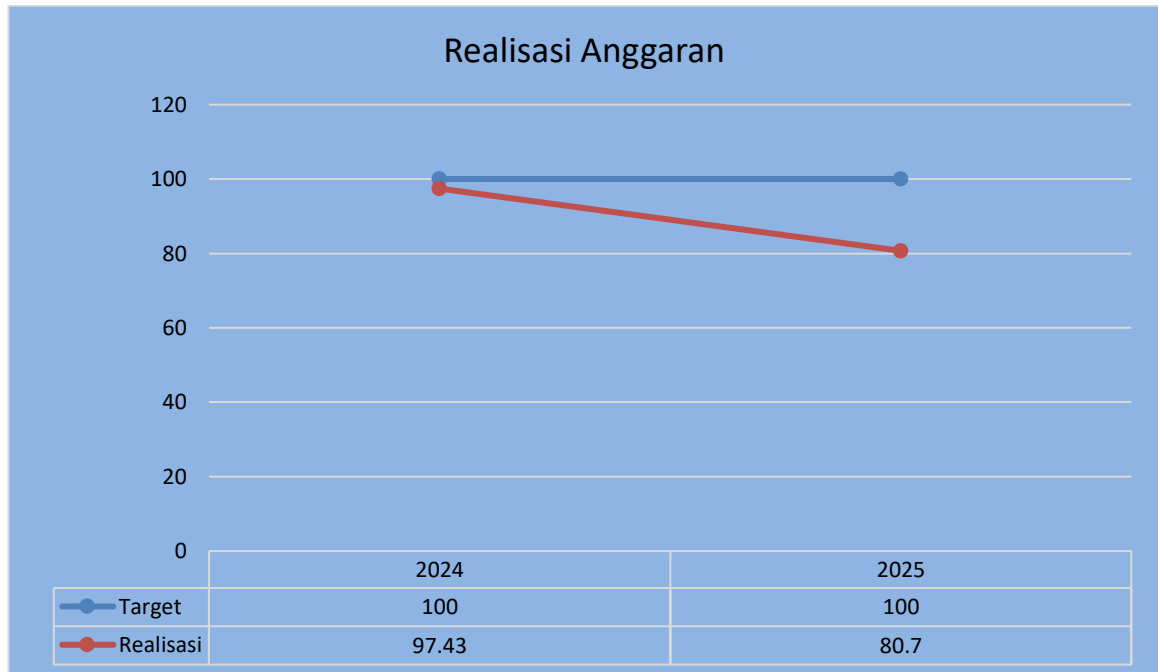
1. Karena penyusunan dan koordinasi terkait data-data laporan dokumen SPIP seperti ; Menyusun SK, Menyusun Dokumen Peta Resiko, Menyusun Dokumen CEE, Pelaksanaan survey sudah baik, sehingga dapat terealisasi dengan terwujudnya laporan ini tepat waktu.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator Jumlah dokumen SPIP diantaranya sebagai berikut:

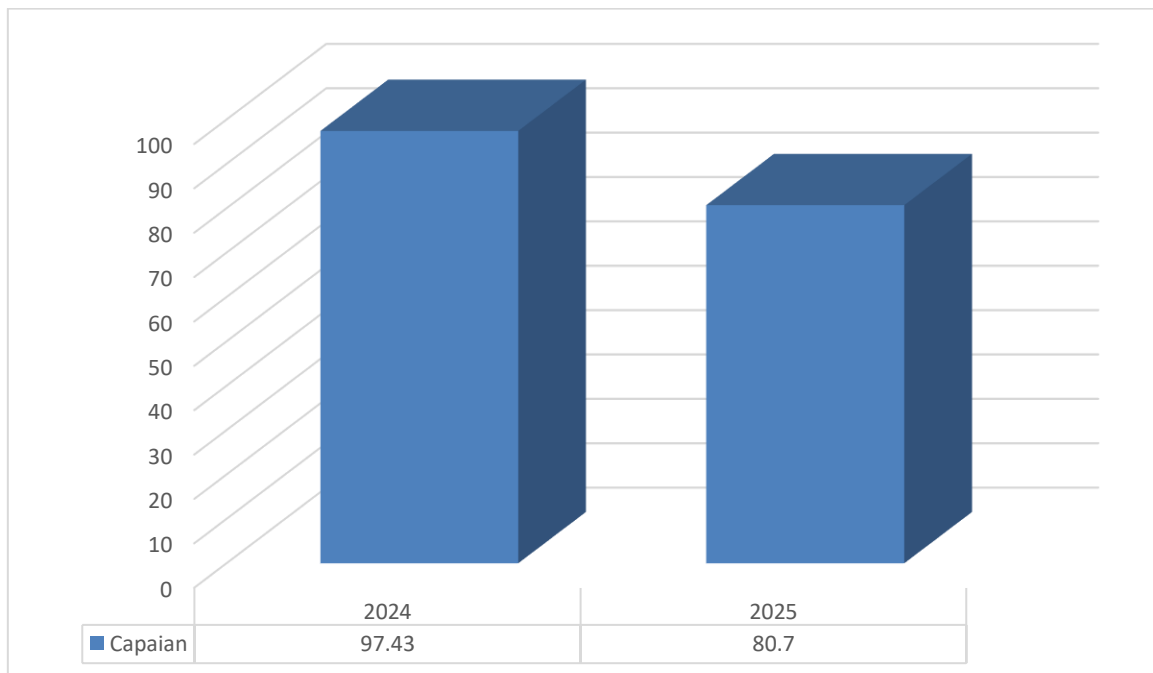
1. Tindak Lanjut Kegiatan penyusunan dokumen SPIP, dengan pelaksanaan survey CEE dan awareness kepada pegawai Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua .

c) Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara

**Grafik Perbandingan Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara
Tahun 2024-2025**



Grafik 3.19 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024- 2025



Grafik 3.20 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Presentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara sebesar 80,700% dengan nilai realisasi sebesar 80,70 terhadap target sebesar 100. Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

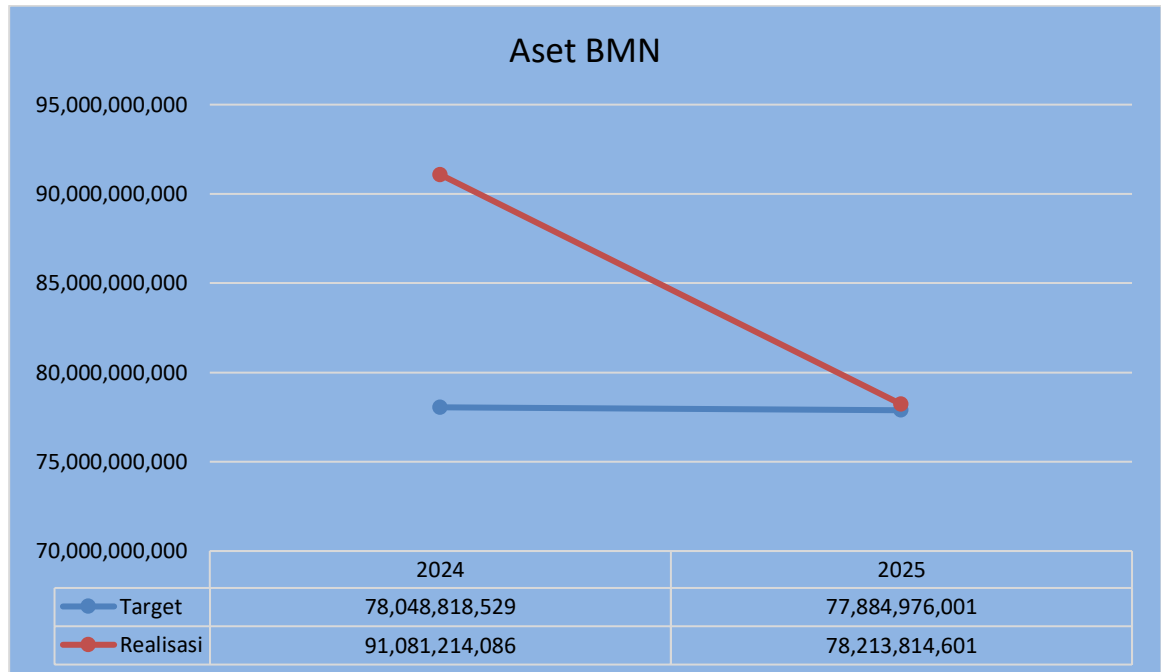
1. Karena adanya target yang ditetapkan oleh Kuasa Pengguna Anggaran dan stakeholder terkait Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua untuk dapat memaksimalkan sepenuhnya penyerapan anggaran yang mengakibatkan anggaran pada Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua cenderung mengalami kenaikan sehingga anggaran dapat sepenuhnya terealisasi dengan baik.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indikator Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara diantaranya sebagai berikut:

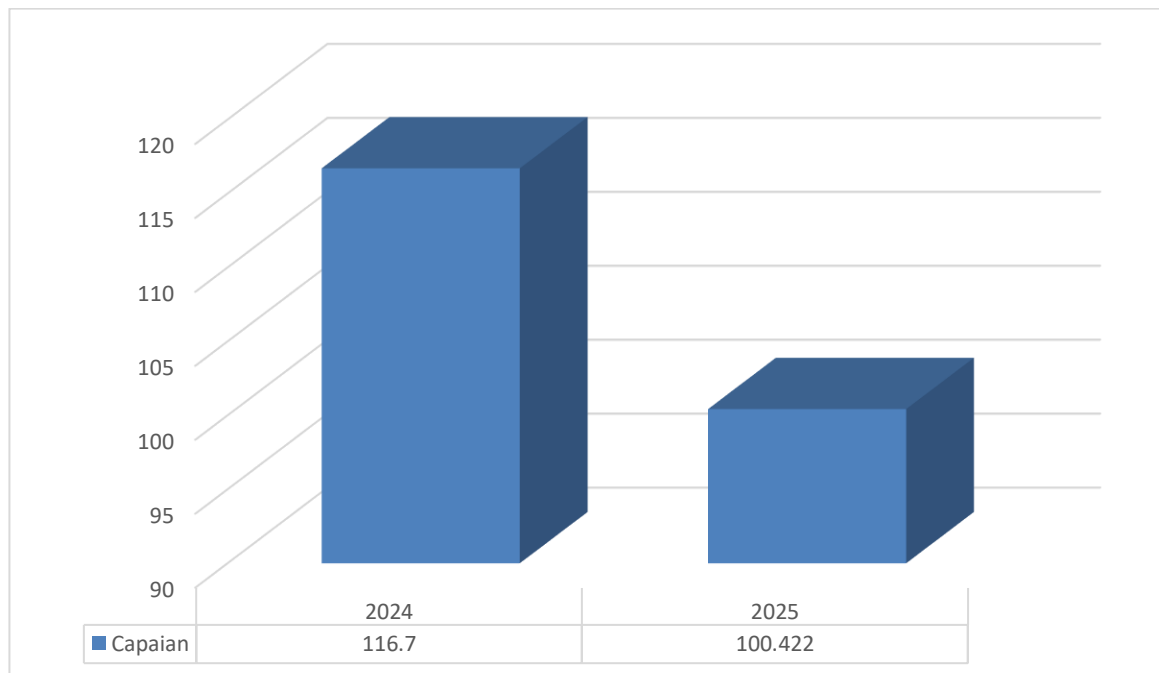
1. Tindak Lanjut Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua berupa memaksimalkan anggaran pokok penunjang kegiatan.

d) Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi

**Grafik Perbandingan Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi
Tahun 2022-2025**



Grafik 3.21 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi “ Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.22 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi” Tahun 2024 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, dilakukan penyesuaian target pada IKK “Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi” dari 91.081.214.086 menjadi 77.884.976.001 karena penghapusan aset tetap yang telah rusak, hilang, atau tidak digunakan serta telah disesuaikan dengan hasil inventarisasi fisik.

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi sebesar 100,422% dengan nilai realisasi sebesar 78.213.814.601,- terhadap target sebesar 77.884.976.001,- Kegagalan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Dikarenakan adanya penambahan aset Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua serta tercatat pada aplikasi sakti dan Laporan Posisi Barang Milik Negara di Neraca Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua, Berupa Peralatan dan Mesin senilai 40,469,170,233 Gedung dan Bangunan senilai 19,643,680,482 Jalan dan Jembatan senilai 107,984,775,611 Irigasi senilai 28,592,196,297 dan Jaringan senilai 2,177,233,000.

Hal-hal yang dilakukan sebagai strategi tindak lanjut guna pencapaian target tahun 2025 sebagai berikut :

1. Terus berupaya berkoordinasi dengan pemda terkait lahan berupa tanah Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua untuk dapat dihibahkan.
2. Memaksimalkan asset berupa asset tetap bandara dan asset lainnya,serta meningkatkan koordinasi antar pengelola BMN dan pihak internal maupun eksternal Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indicator Nilai Aset

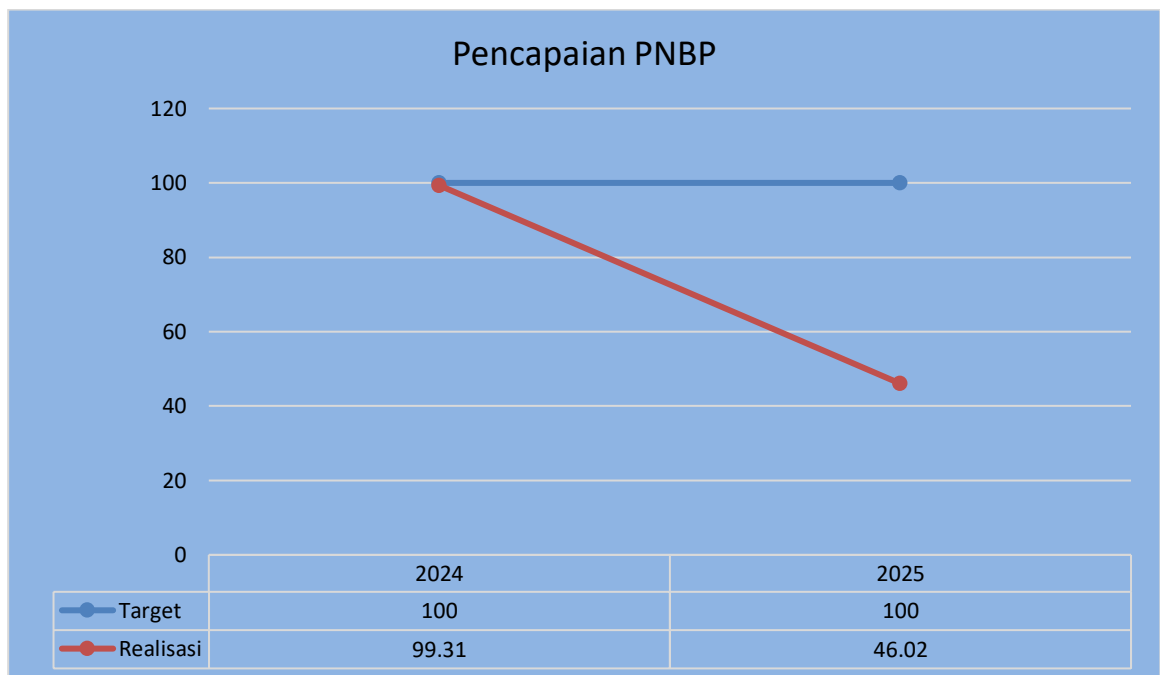
Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi diantaranya sebagai berikut:

1. Tindak Lanjut Realisasi Nilai Aset Bandar Udara Yang Berhasil Diinventarisasi Bandar Udara A.A. Bere Tallo - Atambua berupa memaksimalkan koordinasi pengelola BMN dengan stakeholder terkait.

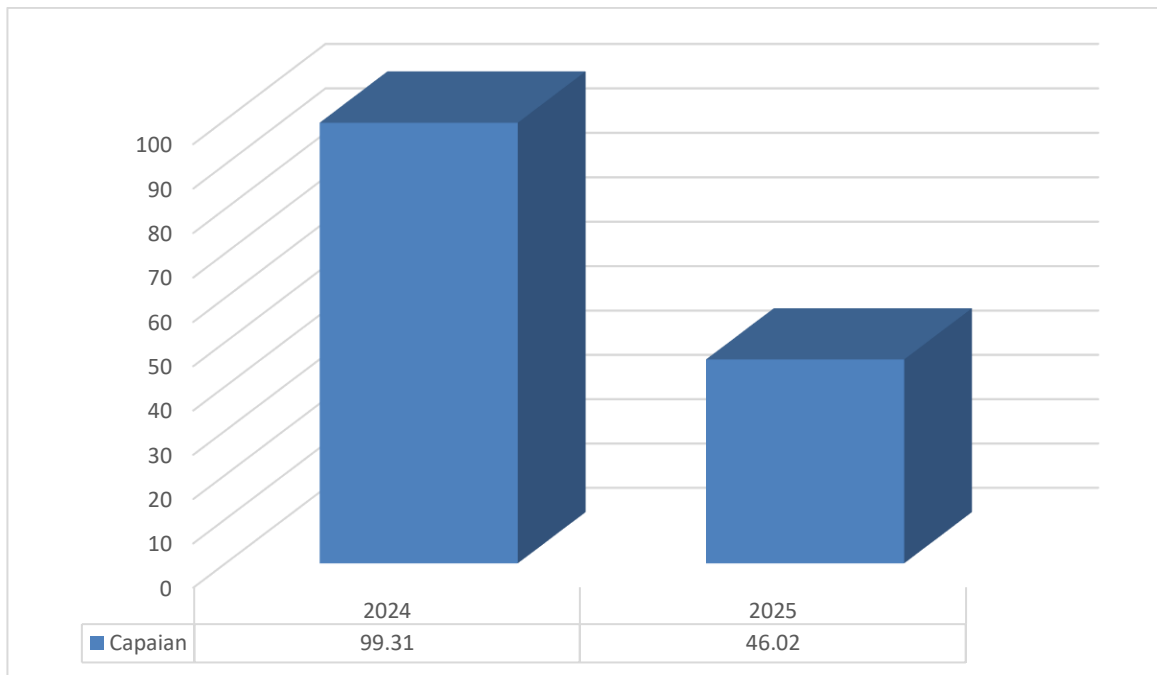
e) Presentase Pencapaian Target PNBP

Grafik Perbandingan Presentase Pencapaian Target PNBP

Tahun 2024-2025



Grafik 3.23 Target dan Realisasi Indikator Kinerja kegiatan “Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)” Tahun 2024 - 2025



Grafik 3.24 Capaian Kinerja Indikator Kinerja kegiatan “ Presentase Pencapaian Target PNBP” Tahun 2022 – 2025

Capaian kinerja pada Indikator ini dihitung melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Pada tahun 2025, capaian indikator kinerja Presentase Pencapaian Target PNBP sebesar 46,020% dengan nilai realisasi sebesar 46,02 terhadap target sebesar 100. Keberhasilan Pencapaian target dipengaruhi oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

1. Karena beberapa operator atau pengguna jasa di Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua belum melakukan pelunasan terhadap tagihan PNBP dan penurunan frekuensi penerbangan menjadi 4x seminggu yang berdampak pada PNBP jasa kebandarudaraan, sehingga mempengaruhi tercapainya realisasi target PNBP pada lingkup Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua.

Pengalokasian anggaran telah dimanfaatkan dalam melaksanakan

kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian target indicator Presentase Pencapaian Target PNBPN diantaranya sebagai berikut:

1. Kegiatan Tindak Lanjut pengelola PNBPN terhadap pelunasan tagihan PNBPN tenant dan operator Bandar Udara A.A. Bere Tallo-Atambua berupa memaksimalkan koordinasi pengelola PNBPN dengan stakeholder terkait.

B. Capaian Lainnya

Pada tahun 2025, Kementerian Perhubungan melalui Direktorat Jenderal Perhubungan Udara melaksanakan Program Padat Karya di Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua. Program ini bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan masyarakat sekitar bandara dalam kegiatan perawatan dan penataan lingkungan, sekaligus membuka kesempatan kerja sementara yang dapat menambah penghasilan warga. Kegiatan yang dilakukan meliputi pemeliharaan fasilitas pagar, serta penataan area sekitar bandara agar tercipta suasana yang lebih tertib, aman, dan nyaman bagi pengguna jasa transportasi udara.

Penyelenggaraan program ini berlandaskan pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan, yang menegaskan bahwa padat karya merupakan bagian dari strategi percepatan penanggulangan kemiskinan melalui penciptaan lapangan kerja berbasis tenaga kerja langsung. Dengan dukungan pendanaan dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), pelaksanaan di Kantor Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua diharapkan mampu memberikan manfaat nyata bagi Masyarakat sekitar sekaligus menjaga keberlanjutan operasional bandara.

Melalui prinsip transparansi, akuntabilitas, dan partisipasi masyarakat, program padat karya di Kantor UPBU Kantor UPBU A.A. Bere Tallo - Atambua tidak hanya berfungsi sebagai solusi jangka pendek dalam penyediaan lapangan kerja, tetapi juga sebagai bentuk pemberdayaan masyarakat lokal. Ke depan, kegiatan ini diharapkan dapat memperkuat hubungan sosial-ekonomi antara bandara dan masyarakat sekitar, serta menjadi model pelaksanaan padat karya di sektor

transportasi udara lainnya.

Pada tahun 2025, Kementerian Perhubungan melalui Direktorat Jenderal Perhubungan Udara menetapkan alokasi anggaran Program Padat Karya di Kantor UPBU A.A. Bere Tallo – Atambua sebesar Rp.223.800.000,-. Anggaran ini dialokasikan sepenuhnya dari APBN. Kementerian Perhubungan dengan tujuan mendukung pelaksanaan kegiatan padat karya yang melibatkan masyarakat sekitar bandara. Kegiatan yang dilaksanakan mencakup pemeliharaan pagar, pemeliharaan strip, dan pemeliharaan drainase. Adapun berdasarkan realisasi, padat karya di UPBU A.A Bere Tallo telah menyerap 72 Tenaga Kerja serta telah menyampaikan Upah sebesar Rp. 90.500.000,-

Adapun penghargaan atas prestasi sebagai PPID Pelaksana atau PPID Pelaksana UPT yang meraih predikat INFORMATIF dengan nilai 95 untuk Kantor UPBU A.A. Bere Tallo – Atambua. Penghargaan kategori Nilai KPA dengan PAGU DIPA Atas 7 Miliar Rupiah Periode Semester 1 Tahun Anggaran 1015. Dan Penghargaan Kinerja Terbaik Optimalisasi KKP Tahun 2025 yang diberikan oleh Kanwil DJPb Provinsi NTT.

C. Analisis Efisiensi Sumber Daya

1. Pagu Tahun 2025

Pada awal tahun 2025, Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua mendapatkan alokasi anggaran (pagu anggaran) sebesar Rp. 10.553.396.000,- namun selama periode sampai dengan Triwulan IV tahun 2025 berjalan terdapat Delapan perubahan/revisi yang menyebabkan perubahan pagu anggaran tahun 2025 menjadi Rp. 12.748.633.000,- dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.6 Rincian Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara Tahun 2025
Berdasarkan Sumber Dana

Sumber Dana	Pagu Awal	Penghematan	Pagu Akhir
RM	Rp. 10.019.488.000	+2.195.237.000	Rp. 12.214.725.000
PHLN			
PNBP	Rp. 533.908.000	0	Rp. 533.908.000
BLU			
SBSN	0	0	0
Total	Rp. 10.553.396.000,-	+2.195.237.000	Rp. 12.748.633.000

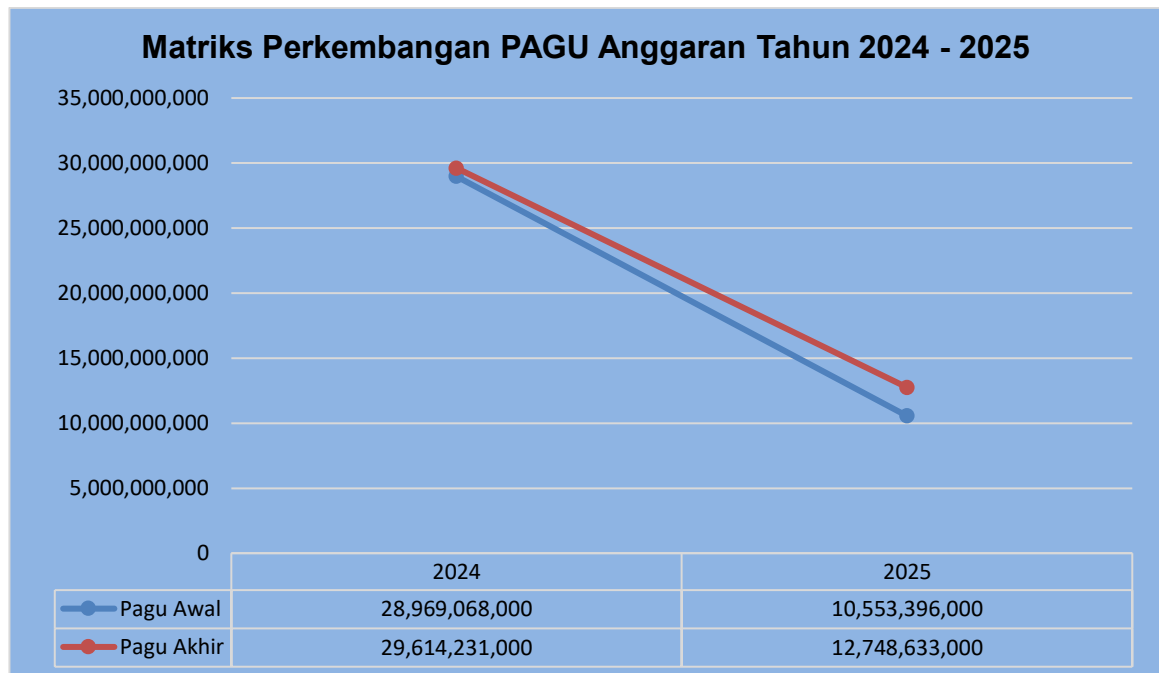
Pagu tersebut dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang ada dalam DIPA Tahun Anggaran 2025 dengan rincian sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara sebesar Rp. 330.000.000,-
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara sebesar Rp. 1.087.771.000,-
3. Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN Dan Umum Transportasi Udara sebesar Rp. 11.254.214.000,-
4. Pengelolaan Organisasi Dan SDM Transportasi Udara sebesar Rp. 76.648.000,

Dari pagu akhir DIPA T.A 2025, diperoleh pagu efektif dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.7 Pagu efektif Tahun 2025

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Keselamatan Dan Keamanan Transportasi Udara	Rp.330.000.000
2.	Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp.660.645.000
3.	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan,BMN, Dan Umum Transportasi Udara	Rp.9.662.776.000



Grafik 3.25 Matriks Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024 – 2025

Perkembangan pagu anggaran pada Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua dari Tahun 2024-2025 dalam rangka pelaksanaan program pengelolaan dan penyelenggaraan transportasi udara disajikan pada tabel dan grafik berikut ini:

Tabel 3.8 Perkembangan Pagu Anggaran Ditjen Perhubungan Udara dari Tahun 2024-2025

Tahun	Pagu Awal	Pagu Akhir
2024	Rp. 28,969,068,000	Rp. 29,614,231,000
2025	Rp. 10.553.396.000	Rp. 12.748.633.000

Berdasarkan penyerapan anggaran Tahun 2025 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Penyerapan} = \frac{\sum_{j=1}^2 RA \text{ bulan ke } -j}{\sum_{j=1}^2 RPD \text{ bulan ke } -j} \times 100\%$$

Dari rumus tersebut dapat diperoleh hasil penghitungan seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.9 Tingkat Penyerapan Anggaran Tahun 2025 Per Bulan

No	Bulan	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	TINGKAT PENYERAPAN (%)
1	Januari	486.075.997	486.075.997	486.077.953	100.00 %
2	Februari	560.582.991	1.046.658.988	1.046.661.979	100.00%
3	Maret	893.508.998	1.940.167.986	1.940.171.875	100.00%
4	April	524.858.989	2.465.026.975	2.523.131.935	102.36%
5	Mei	663.306.986	3.128.333.961	3.182.796.642	101.74%
6	Juni	862.377.993	3.990.711.954	4.046.233.702	101.39%
7	Juli	790.605.000	4.781.316.954	4.836.837.630	101.16%
8	Agustus	1.028.689.983	5.810.006.937	5.865.525.804	100.96%
9	September	948.802.997	6.758.809.934	6.819.220.384	100.89%
10	Oktober	837.239.000	7.596.048.934	7.661.637.978	100.86%
11	November	885.391.000	8.481.439.934	8.555.842.318	100.88%
12	Desember	4.267.193.066	12.748.633.000	10.287.959.995	80.70%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^i RAbulankej}{\sum_{j=1}^i RPDbulankj} \times 100\% \right)}{n}$$

Dari tabel dan rumus diatas penghitungan pengukuran konsistensi sebagai berikut:

$$K = \frac{100+100+100+102,36+101,74+101,39+101,16+100,96+100,89+100,86+100,88+80,70}{12}$$

$$K = 99,25\%$$

Jadi, nilai pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi selama tahun 2025 sebesar 99,25%.

Tabel 3.10 Matriks Penghitungan Perhitungan Capaian Akuntabilitas Pada Setiap Sasaran

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		SATUAN	TARGET	REALISASI		CAPAIAN (%)	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU (%)
1	2	3		4	5	6	7	5	6	7	
1	Meningkatnya kinerja pelayanan transportasi udara/ Meningkatkan kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	19000	19,411	102.16%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	160	163	101.88%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		3	Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	angka	380	422	111.05%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	94.86	98.81%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
Rata - rata Capaian Sasaran					103.48%						
2	Meningkatnya keselamatan dan keamanan transportasi udara/ Meningkatkan keselamatan dan keamanan bandar udara.	5	Persentase pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100	100	100.00%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		6	Persentase pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100	100	100.00%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
Rata - rata Capaian Sasaran					100.00%						
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik/ Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	7	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	6	100.00%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		8	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3	3	100.00%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		9	Tingkat penyerapan anggaran bandar udara	Persentase	100	80.70	80.70%	1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		10	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	77,884,976,001	78,213,814,601	100.42%	$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right)$ 1,158,966,636.00	935,269,090	80.70%	
		11	Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	46.02	46.02%	1,158,966,640.00	935,269,095	80.70%	
Rata - rata Capaian Sasaran					85.43%			12,748,633,000.00	10,287,959,995		

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

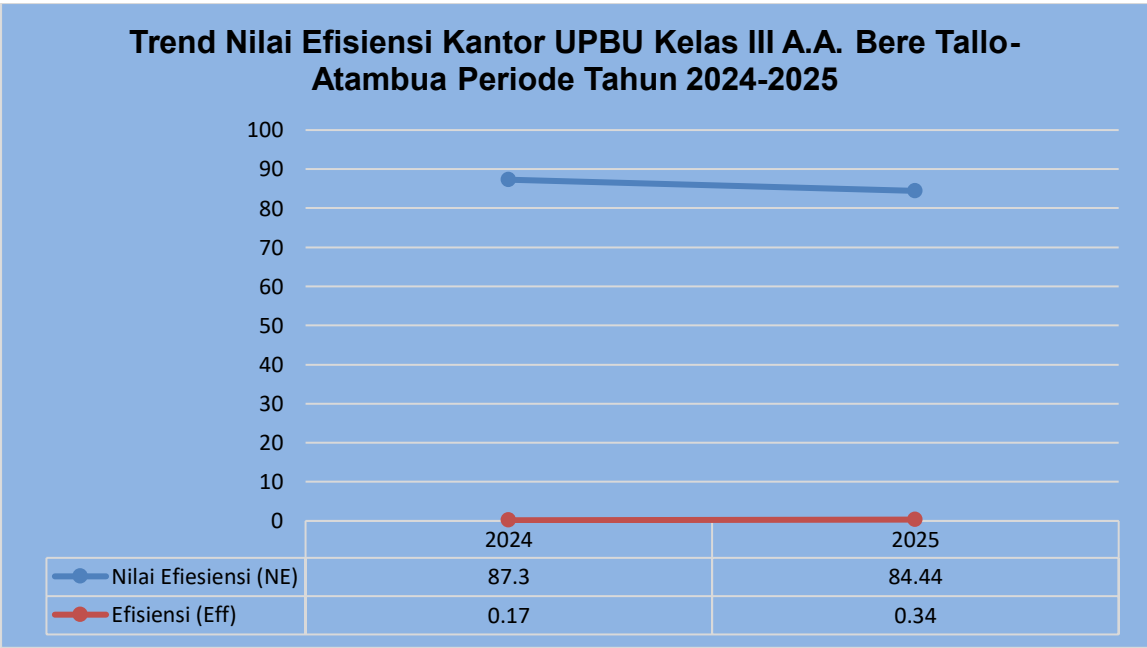
$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK_{kei} / RVK_{kei}}{PAK_{kei} / TVK_{kei}} \right) \times 100\%}{n} = 0,34 \%$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right) = 50\% + 0,34\% = 84,44\%$$

Berdasarkan tabel dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan Tahun 2025 sebesar 0,34 % dan Nilai Efisiensi (NE) sebesar 84,44% yang menunjukkan kategori efisiensi yang sangat baik.

Tabel 3.11 Efisiensi dan Nilai Efisien Kantor UPBU Kelas III A.A Bere Tallo-Atambua Tahun 2024 - 2025

Tahun	Efisiensi (Eff)	Nilai Efisiensi (NE)
2024	0,17	67,30%
2025	0,34	84,44%
Rata-rata	0,35	77,56%



Grafik 3.26 Trend Nilai Efisiensi Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Periode Tahun 2022 – 2025

D. Realisasi Daya Serap

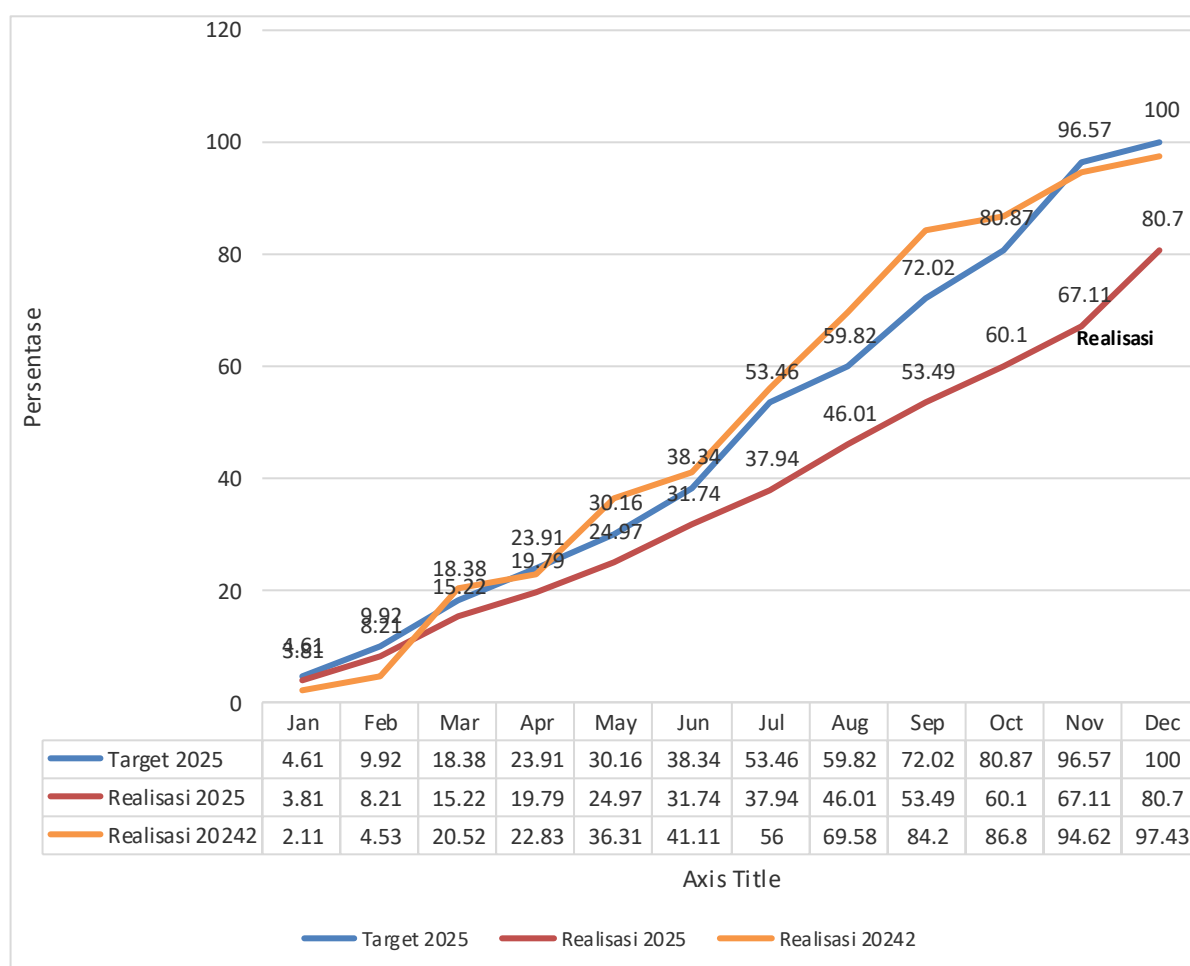
Realisasi penyerapan anggaran Tahun 2025 dengan pagu total Rp. Rp.7,710,497,000-, Berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember Tahun 2025 sebesar Rp. 7,810,456,530,- atau 101,30%. Realisasi anggaran per jenis belanja tahun anggaran 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.12 Rincian Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2025 per Jenis Belanja

Jenis Belanja	Pagu	Realisasi
Belanja Pegawai	Rp. 5,581,567,000,-	Rp. 5,333,433,750,-
Belanja Barang	Rp. 6,587,066,000,-	Rp. 4,625,300,245,-
Belanja Modal	Rp. 580,000,000,-	Rp. 329,226,000,-
Total	Rp. 12,748,633,000,-	Rp. 10,287,959,995,-

Tabel 3.13 Realisasi Anggaran per Sumber Dana TA 2025

(Kode)Sumber Dana	Anggaran	Realisasi	%
(A) RM	Rp. 12,214,725,000	Rp. 10,287,959,995	84,23%
(B) PLN	Rp. 0	Rp.	0
(D) PNPB	Rp. 533,908,000	Rp. 245.681.096	46,02%
(F) BLU	Rp. 0	Rp.	0
(T) SBSN	Rp. 0	Rp. 0	0



Grafik 3.27 Perbandingan Realisasi Anggaran Terhadap Target Tahun 2022 - 2025

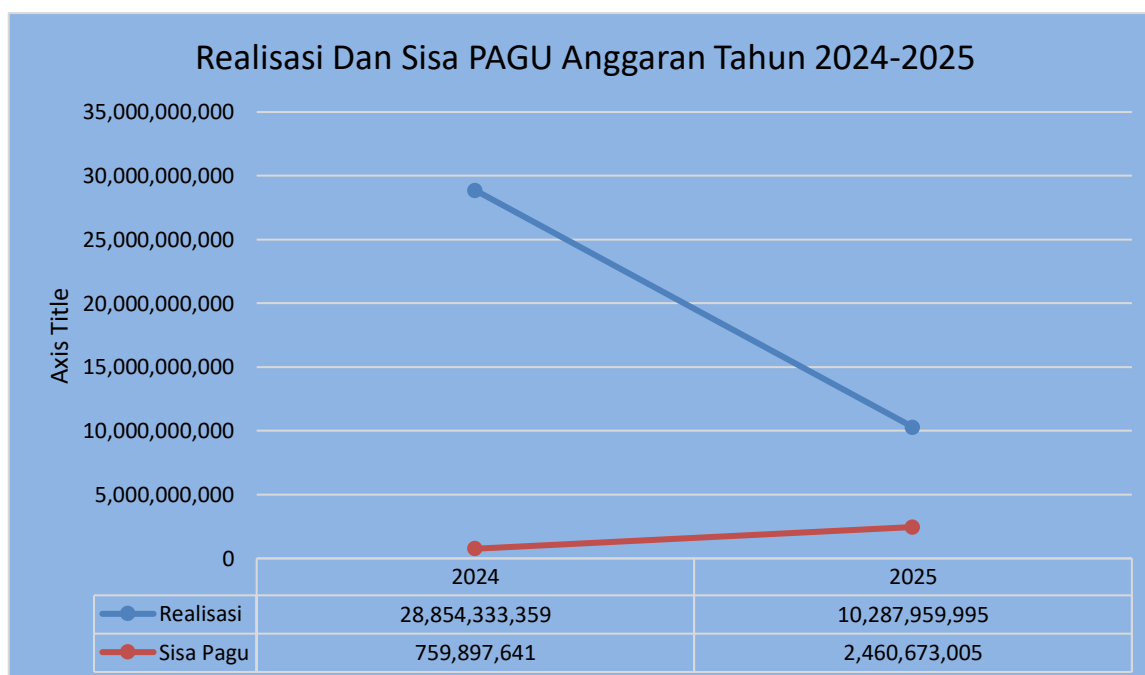
Dari grafik di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai target dan realisasi keuangan Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua sampai dengan akhir tahun anggaran 2025 sangat baik dimana garis realisasi (berwarna merah) memiliki kecenderungan berimpit terhadap garis target (berwarna biru)

sejak bulan Januari 2025 sampai dengan bulan Desember 2025 dapat dicapai presentase realisasi anggaran sebesar 80,70% dari target 100%. Hal itu pun jika dibandingkan dengan pencapaian presentase realisasi anggaran tahun 2024 maka pada tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 15,87%.

Adapun langkah langkah strategis yang dilakukan Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua untuk meningkatkan pencapaian target penyerapan pada tahun anggaran selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Menetapkan target oleh Kuasa Pengguna Anggaran dan stakeholder terkait Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua untuk dapat memaksimalkan sepenuhnya penyerapan anggaran agar dapat sepenuhnya terealisasi dengan baik.
2. Memaksimalkan koordinasi segala sektor internal Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua untuk dapat teralokasinya penyerapan anggaran dengan baik berupa peningkatan fasilitas keamanan dan keselamatan penerbangan tahun berjalan.

1. Dana Yang Tidak Dapat Terealisasi / Terserap



Grafik 3.28 Realisasi dan Sisa Pagu Anggaran Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua dari Tahun 2022 - 2025

Berdasarkan jenis belanja, anggaran yang tidak terserap tahun 2025 berdasarkan aplikasi OM SPAN per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

a. Belanja Barang

Belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 1,961,765,755,- atau sebesar 29,78% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 5,91% dari pagu tahun 2024.

b. Belanja Modal

Pada Tahun Anggaran 2025 penyerapan belanja modal sebesar Rp. 329,226,000 (56,76%) dengan sisa belanja modal sebesar 250,774,000 (43,24%). Pada Pagu Anggaran Tahun 2024 tidak terdapat belanja modal.

c. Belanja Pegawai

Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 248,133,250,- atau senilai 4,45% dari pagu tahun 2025. Jumlah ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 0,56% dari pagu tahun 2024.

Berdasarkan sumber pendanaan, belanja tahun 2025 yang tidak terserap terdiri dari seperti yang ditampilkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3.13 Sisa Alokasi Tahun Anggaran 2025 Berdasarkan Sumber Pendanaan

No.	Sumber Pendanaan	Sisa (Rp.)	Keterangan
1.	RM	Rp. 1,926,765,005,-	Adanya anggaran yang belum terserap pada belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 1,961,765,755,-. Belanja Modal sebesar 250,774,000 dan Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 248,133,250,-

2.	PNBP	Rp. 288.226.904,-	Realisasi PNBP sebesar Rp. 245.681.096,- dari target sebesar Rp. 533.908.000,- dan target tidak tercapai sebesar Rp. 288.226.904,-
3.	SBSN	-	-
Total			

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Capaian kinerja rata-rata Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua pada tahun 2025 sebesar 94.017%. Dari 3 (tiga) sasaran yang ditargetkan dalam Laporan Kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo-Atambua Tahun 2025, terdapat 2 Indikator yang belum memenuhi target yang dikarenakan terdapat indikator kinerja kegiatan yang belum memenuhi target sebagai berikut :

1. Indikator kinerja kegiatan Presentase Realisasi Anggaran Kerja Bandar Udara sebesar 80,70% dari target sebesar 100% karena adanya anggaran yang belum terserap pada belanja barang pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 1,961,765,755,- dan Belanja pegawai pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 248,133,250,- dan Belanja Modal pada tahun 2025 tidak terserap sebesar Rp. 250,774,000 pada Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua.
2. Indikator kinerja kegiatan Presentase Pencapaian Target Penerimaan Negara Bukan Pajak realisasi sebesar 46,02% dari target sebesar 100%. Terdapat 53,98% senilai Rp. Rp. 288.226.904,- yang belum tercapai dari target sebesar Rp. 533.908.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 245.681.096,- pada Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua.

Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua tahun 2025 sudah sangat baik. Kedepannya sasaran dan kinerja Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua akan diarahkan sesuai dalam target pembangunan yang tercantum dalam Rencana Strategis Kantor UPBU Kelas III A.A. Bere Tallo - Atambua tahun 2025-2029.

Permasalahan secara umum dalam pencapaian target dan kinerja tahun 2025 diantaranya sebagai berikut:

1. Kenaikan harga avtur yang mengakibatkan kenaikan harga tiket pesawat sehingga sektor penerbangan belum dapat maksimal dilaksanakan;

2. Adanya moda transportasi darat yang melayani penumpang antar Negara rute Kupang-Dili PP Setiap hari;
3. Adanya penerbangan langsung antar Negara dari Dili ke Denpasar yang dilayani maskapai Aero Dili yang disubsidi pemerintah Negara Timor Leste;

B. Saran dan Tindak Lanjut

Beberapa hal yang disarankan dalam perbaikan guna peningkatan kinerja tahun 2025 sebagai berikut:

1. Pelaksanaan koordinasi antar staff Bandar Udara A.A Bere Tallo-Atambua demi terlaksananya penyerapan anggaran yang lebih optimal.
2. Mengoptimalkan proses koordinasi dengan stakeholder terkait dan pihak penyewa dalam hal ini untuk realisasi penerimaan PNBK sehingga tidak membutuhkan waktu pelaksanaan panjang sehingga penyelesaian pekerjaan tidak melewati tahun anggaran berjalan.
3. Diupayakan dalam penyusunan anggaran Kantor UPBU A.A. Bere Tallo-Atambua dapat mempertimbangkan sistem distribusi anggaran berbasis kinerja dan perencanaan.

**DRAFT RENCANA STRATEGIS
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO –
ATAMBUA
TAHUN 2025 – 2029**

Instansi : Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua

Visi : “Terwujudnya Penyelenggaraan Transportasi Udara Yang Andal,
Berdaya Saing dan Memberikan Nilai Tambah“

Untuk mewujudkan visi tersebut, dirumuskan misi Kantor UPBU kelas
III A.A. Bere Tallo-Atambua yaitu:

1. Memenuhi standar keamanan,keselamatan penerbangan dan pelayanan;
2. Menyediakan sarana,prasarana dan jaringan transportasi udara yang andal,optimal dan terintegrasi;

MATRIKS TARGET INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)

KA NTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO - ATAMBUA 2025- 2029

Sasaran indikator UPBU	Indikator	Satuan	2025	2026	2027	2028	2029	Definis/Kegiatan
Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	21,600	21,700	21,800	21,900	22,000	Penumpang adalah orang yang namanya tercantum dalam tiket yang dibuktikan dengan dokumen identitas diri yang sah dan memiliki PAS masuk pesawat (Boarding Pas) (PM 185 Tahun 2015 tentang Standar Pelayanan Penumpang Kelas Ekonomi Angkutan Udara Niaga Berjadwal Dalam Negeri) dan Jumlah penumpang yang tercantum pada manifest
	2. Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1,430	1,440	1,450	1,460	1,470	Cargo (kargo) adalah barang atau muatan yang diangkut menggunakan sarana transportasi, baik melalui udara, laut, maupun darat, untuk tujuan distribusi dari satu tempat ke tempat lain. Dalam konteks penerbangan, kargo mencakup seluruh barang yang diangkut oleh pesawat udara selain penumpang dan bagasi pribadi.
	3. Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	600	700	800	900	1,000	Pergerakan pesawat adalah suatu gerakan pesawat udara lepas landas dan pendaratan yang terjadi di suatu bandar udara dalam jangka waktu tertentu dan jumlah pergerakan pesawat yang dilayani adalah total jumlah

								pergerakan pesawat datang dan berangkat
	4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	97	98	99	100	Hasil pengukuran dari kegiatan survey kepuasan masyarakat berupa angka yang telah dikonversi menjadi nilai 25-100 Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara yang dimaksud meliputi :Jumlah SDM, Fasilitas, Dokumen (Safety Management System, Airport Emergency Plan, Aerodrome Manual dan Analisis Dampak Lingkungan) dan Pemenuhan standard keselamatan bandar udara berdasarkan hasil audit keselamatan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara
Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Persentase Pemenuhan standar keselamatan bandar udara	%	100	100	100	100	100	Pemenuhan Standar Keselamatan Bandar Udara yang dimaksud meliputi :- Jumlah SDM - Fasilitas Dokumen (Safety Management, Airport Emergency Plan, Aerodrome Manual, dan Analisis Dampak Lingkungan) dan Pemenuhan standard keselamatan bandar udara berdasarkan hasil audit keselamatan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara
	2. Persentase Pemenuhan standar keamanan bandar udara	%	100	100	100	100	100	Pemenuhan Standar Keamanan Bandar Udara yang dimaksud meliputi :- Jumlah SDM - Fasilitas Keamanan Penerbangan • Dokumen (Airport Security Program, Risk Management) dan Pemenuhan standard keselamatan bandar udara berdasarkan hasil audit keselamatan oleh Direktorat Teknis atau Otoritas Bandar Udara

Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	1. Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	5	6	6	6	Penyelenggaraan SAKIP meliputi Rencana Strategis, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, Pelaporan Kinerja, Reviu dan Evaluasi Kinerja
	2. Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3	3	3	3	3	Dokumen SPIP pada UPBU yang terdiri dari 3 dokumen, yaitu : - SK Satgas Pelaksana SPIP - CEE (Control Environment Evaluation) - Daftar Resiko, Peta Resiko/Ranking Resiko, dan Rencana Tindak Pengendalian untuk setiap kegiatan
	3. Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara dilayani	Persentase	100	100	100	100	100	Realisasi anggaran belanja adalah laporan yang menggambarkan perbandingan antara anggaran belanja dengan realisasinya
	4. Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	78,048,818,529					Aset adalah sumber daya ekonomi yang dikuasai dan/atau dimiliki oleh pemerintah sebagai akibat dari peristiwa masa lalu dan dari mana manfaat ekonomi dan/atau sosial di masa depan diharapkan dapat diperoleh, baik oleh pemerintah maupun masyarakat, serta dapat diukur dalam satuan uang, termasuk sumber daya nonkeuangan yang diperlukan untuk penyediaan jasa bagi masyarakat umum dan sumber-sumber daya yang dipelihara karena alasan sejarah dan budaya dan Aset

								yang dimaksud adalah nilai netto Barang Milik Negara di neraca pada Laporan Posisi Barang Milik Negara
	5. Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100	100	100	100	100	Penerimaan Negara Bukan pajak yang selanjutnya disingkat PNBP adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara, berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan pemerintah pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja Negara dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2018 Tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak



RENCANA KINERJA TAHUNAN KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA TAHUN 2026

N0	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	21.600
		2	Jumlah Kargo Yang dilayani	Kg	1.500
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	600
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96,5
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata kelola pemerintahan yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	105.349.311.930
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

Atambua, Desember 2024

**Kepala Kantor UPBU Kelas III
A.A. Bere Tallo-Atambua**

YULIUS KISMONO. SE

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19730411 199602 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-
ATAMBUA

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1 Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	24.400
		2 Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	1698
		3 Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	566
		4 Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96
2.	Meningkatnya Keselamatan Dan Keamanan Bandar Udara	1 Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2 Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2 Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3 Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4 Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	91.081.214.086,-
		5 Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara
4. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi Udara

ANGGARAN

Rp. 330.000.000
Rp. 1.087.771.000
Rp. 9.058.977.000
Rp. 76.648.000,-

Disetujui

Atambua, Januari 2025

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

Kepala Kantor UPBU Kelas III
A.A. Bere Tallo-Atambua

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199303 1 001

YULIUS KISMONO. SE

Penata Tk. I (III/d)
NIP.19730411 199602 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-
ATAMBUA

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1	Jumlah Penumpang yang dilayani	Orang	19.000
		2	Jumlah Kargo yang dilayani	Kg	160
		3	Jumlah Pergerakan Pesawat yang dilayani	Angka	405
		4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96
2.	Meningkatnya Keselamatan Dan Keamanan Bandar Udara	1	Persentase Pemenuhan Standart Keselamatan Bandar Udara	%	100
		2	Persentase Pemenuhan Standart Keamanan Bandar Udara	%	100
3.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6
		2	Jumlah Dokumen SPIP	Dokumen	3
		3	Persentase Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Persentase	100
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	77,884,976,001
		5	Persentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Persentase	100

KEGIATAN

ANGGARAN

1. Keselamatan dan Keamanan Transportasi Udara	Rp. 330.000.000
2. Penunjang Teknis Transportasi Udara	Rp. 660.645.000
3. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN Dan Umum Transportasi Udara	RP. 9.662.776.000

Disetujui

Atambua, Desember 2025

Direktur Jenderal Perhubungan Udara

**Kepala Kantor UPBU Kelas III
A.A. Bere Tallo-Atambua**

LUKMAN F. LAISA

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19680306 199303 1 001

SEMUEL C. B. MALAIKOSA.ST

Penata Tk. I (III/d)
NIP.19740912 199803 1 003



RENCANA AKSI ATAS REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Kegiatan	Rencana Pelaksanaan												Anggaran	Penanggung jawab
						Bulan-1	Bulan- 2	Bulan- 3	Bulan-4	Bulan-5	Bulan- 6	Bulan- 7	Bulan- 8	Bulan-9	Bulan- 10	Bulan-11	Bulan-12		
1	2	3	4	5	6	7												8	9
1	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Prasarana Bandar Udara	1. Jumlah penumpang yang dilayani	Orang	19.000	1. -4647.CDE Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan -Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat -Rekapitulasi Jumlah penumpang yang dilayani	1477	818	1275	1967	1754	1784	1593	1737	1703	1945	1755	1192	Rp 165,161,250	Kepala Kantor
		2. Jumlah kargo yang dilayani	Kg	160	2. -4647.CDE Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan -Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat -Rekapitulasi Jumlah kargo yang dilayani	34	95	26	0	0	5	0	0	0	0	0	0	Rp. 165,161,250	Kepala Kantor
		3. Jumlah pergerakan pesawat yang dilayani	Angka	405	3. -4647.CDE Koordinasi penyelenggaraan lalu lintas penerbangan -Monitoring arus lalu lintas pergerakan pesawat -Rekapitulasi Jumlah pergerakan pesawat	32	18	32	42	38	42	38	42	26	42	42	36	Rp. 165,161,250	Kepala Kantor
		4. Indeks Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Bandar Udara	Nilai	96	4. -523111 Koordinasi pemenuhan layanan bandar udara -Monitoring pemenuhan fasilitas bandar udara -Melakukan survey terhadap pengguna jasa layanan bandar udara	-	-	-	-	-	100	-	-	93,91	95,31	91,25	96	Rp. 165,161,250	Kepala Kantor
2	Meningkatnya Keselamatan dan Keamanan Bandar Udara	1. Presentase Pemenuhan standar keselamatan Bandar Udara	%	100%	5 -4647.CDE.001 Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas -Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keselamatan bandar udara -Melakukan monitoring pemenuhan dokumen dan implementasi di bidang keselamatan bandar udara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rp. 165,000,000	Kepala Kantor

		2	Presentase Pemenuhan standar keamanan Bandar Udara	%	100%	6	-521219 Koordinasi pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas - Melakukan monitoring pemenuhan standar teknis dan operasi fasilitas di bidang keamanan bandar udara - Melakukan monitoring pemenuhan dokumentasi implementasi di bidang keamanan bandar udara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rp. 165,000,000	Kepala Kantor	
3.	Meningkatnya Kualitas tata kelola pemerintahan yang baik Bandar Udara	1	Jumlah dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Dokumen	6	7	-4611.EBA.956 Koordinasi dalam penyusunan perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja -Melakukan monitoring dalam pencapaian target kinerja -Melakukan pelaporan pencapaian kinerja sesuai dengan aturan yang berlaku	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	Rp. 1,932,555,200	Kepala Kantor	
		2	Jumlah dokumen SPIP	Dokumen	3	8	- 4647.CBE.001 Koordinasi dalam penyusunan dokumen SPIP - Melakukan pelaporan dokumen SPIP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	Rp. 1,932,555,200	Kepala Kantor	
		3	Presentasi Realisasi Anggaran Belanja Bandar Udara	Presentase	100%	9	-4611.EBD.955 Koordinasi dalam penyusunan target penyerapan anggaran -Melakukan monitoring dalam pencapaian target realisasi anggaran belanja bandar udara -Melakukan pelaporan realisasi anggaran belanja bandar udara sesuai dengan aturan yang berlaku	4,61	9,92	18,38	23,91	30,16	38,34	53,46	59,82	72,02	80,87	96,57	100	Rp. 1,932,555,200	Kepala Kantor
		4	Nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi	Rupiah	77,884,976,001	10	-4611.EBA.956 Koordinasi dalam pelaksanaan inventarisasi aset -Melakukan monitoring pencatatan aset bandar udara -Melakukan pelaporan nilai aset bandar udara yang berhasil diinventarisasi sesuai dengan aturan yang berlaku	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	77,884,976,001	Rp. 1,932,555,200	Kepala Kantor	
		5	Presentase Pencapaian target Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Presentase	100%	11	- 532111 Koordinasi dalam penyusunan target PNBP -Melakukan monitoring dalam pencapaian target PNBP -Melakukan pelaporan realisasi PNBP sesuai dengan aturan yang berlaku	0,24	5,45	1,44	0,61	4,49	1,38	5,67	4,15	2,75	2,54	0,95	8,55	Rp. 1,932,555,200	Kepala Kantor

Atambua, Desember 2025

KEPALA KANTOR
UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA

SEMUEL C.B. MALAIKOSA, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19740912 199803 1 003

DOKUMENTASI KEGIATAN TAHUN 2025
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO



PERGERAKAN PESAWAT PADA KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA







KOORDINASI TERKAIT ASET DAN INSPEKSI KEAMANAN PADA KANTOR UPBU KELAS III A.A. BERE TALLO-ATAMBUA



Penerimaan Penghargaan selama Tahun 2025



Padat Karya pada Tahun 2025



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
A. A. BERE TALLO - ATAMBUA**

Jl. Adisucipto
Atambua
85711

Telp. : 0389-21345
E-mail : bandara_abu@yahoo.com

Fax : 0389-21345

NOTA DINAS

NOMOR : 007/VI/ABU-2025

Yth : 1. Ketua Tim Teknik Operasi Kemanan dan Pelayanan Darurat
2. Ketua Tim Tata Usaha
Dari : Kepala Kantor UPBU A. A. Bere Tallo Atambua
Hal : Optimalisasi Penggunaan Absensi Biometrik (*Finger Print*)
Tanggal : 25 Juni 2025

Mendasari:

1. Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor KM 168 Tahun 2024 tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi dan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kementerian Perhubungan;
2. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 46 Tahun 2023 tentang Tata Cara Perhitungan dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Perhubungan;
3. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 39 Tahun 2024 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2025;
4. Publikasi Informasi Penerbangan A.A. Bere Tallo - Atambua

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, disampaikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Jam kerja dilaksanakan mulai dan jam 07.00 WITA sampai dengan jam 16.00 WITA (jam istirahat 2 jam dan pengaturannya oleh Ketua Tim TOKPD)
2. Absensi secara manual dan biometrik (finger print) dilakukan sebanyak 2 (dua) kali pada saat masuk kerja dan pulang kerja

Bersama ini dengan hormat disampaikan kepada Ketua Tim TOKPD agar memastikan dalam pelaksanaannya dan data dukung dari rekapitulasi absensi kehadiran Ddapat disesuaikan dengan proses pemberian tunjangan kinerja pegawai dan pemberian uang makan.

Demikian disampaikan dan agar dapat dilaksanakan.

Kepala Kantor

UPBU A. A. Bere Tallo Atambua



S. Charles B. Malaikosa, ST

NIP. 19740912 199803 1 003



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
A. A. BERE TALLO - ATAMBUA**

Jl. Adisucipto
Atambua
85711

Telp. : 0389-21345
E-mail : bandara_abu@yahoo.com

Fax : 0389-21345

**KEPUTUSAN
KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO**

NOMOR KP.004/1354/XII/ABU-2025

TENTANG

**PEMBENTUKAN TIM KOORDINASI POSKO ANGKUTAN UDARA
NATAL TAHUN 2025 DAN TAHUN BARU 2026
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO**

KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO,

Menimbang : bahwa dalam rangka menunjang kelancaran serta memberikan pelayanan kepada masyarakat pada pelaksanaan angkutan udara selama masa Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 sesuai dengan tugas dan fungsi Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara, perlu menetapkan Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo tentang Tim Koordinasi Posko Angkutan Udara Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 Di Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
2. Peraturan Presiden Nomor 140 Tahun 2024 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 250);
3. Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2022 tentang Kementerian Perhubungan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 33);
4. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 4 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 115);
5. Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor : PM.40 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1332)
6. Instruksi Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor: IR-DJPU 06 Tahun 2025 tentang Penyelenggaraan Angkutan Udara Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO TENTANG PEMBENTUKAN TIM KOORDINASI POSKO ANGKUTAN UDARA NATAL TAHUN 2025 DAN TAHUN BARU 2026 DI KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO
- PERTAMA : Membentuk Tim Koordinasi Posko Angkutan Udara Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 Di Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo, dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Kantor ini.
- KEDUA : Tim Koordinasi Posko Angkutan Udara Natal Tahun 2026 dan Tahun Baru 2026 mempunyai tugas:
1. menyusun rencana kegiatan Penyelenggaraan Angkutan Udara selama masa Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 sesuai dengan situasi dan kondisi wilayah di tempat Bandar Udara A.A. Bere Tallo
 2. melakukan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dan mempersiapkan kebutuhan yang diperlukan dalam Penyelenggaraan Angkutan Udara guna mewujudkan Penyelenggaraan Angkutan Udara Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 di Bandar Udara A.A. Bere Tallo secara tertib, aman dan lancar
 3. melakukan upaya penyelesaian terhadap permasalahan yang timbul dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan dalam Penyelenggaraan Angkutan Udara Natal Tahun 2025 dan Tahun Baru 2026 di Bandar Udara A.A. Bere Tallo
 4. bertanggungjawab dan melaporkan hasil pelaksanaan tugas secara berjenjang kepada Direktur Jenderal Perhubungan Udara
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksudkan pada diktum KEDUA, Tim menyampaikan laporan dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor.
- KEEMPAT : Segala biaya yang timbul sebagai akibat dikeluarkannya Keputusan Kepala Kantor ini, dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo

KELIMA : Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo ini mulai berlaku mulai pada tanggal ditetapkan sampai dengan 5 Januari 2026, apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan Kepala Kantor ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Atambua
Pada tanggal 18 Desember 2025
KEPALA KANTOR UNIT
PENYELENGGARA BANDAR UDARA
A.A. BERE TALLO,



S. CHARLES B. MALAIKOSA, S.T.
NIP.19740912 199803 1 003

-
LAMPIRAN
KEPUTUSAN KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA
BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO
NOMOR KP.004/1354/XII/ABU-2025
TANGGAL 18 DESEMBER 2025

SUSUNAN KEANGGOTAAN TIM KOORDINASI POSKO ANGKUTAN UDARA
NATAL TAHUN 2025 DAN TAHUN BARU 2026
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO

NO	NAMA	NIP	KEDUDUKAN DALAM TIM
1	S. CHARLES B. MALAIKOSA, S.T.	197409121998031003	Pengarah
2	ANDRE C. PELLOKILA	197912172008121001	Ketua
3	RIO LOBO	198504082010121005	Wakil Ketua
4	EDWYN ANDREAS BERE	197803202006041010	Sekretaris I
5	FAHRANI NEDYA AULIA	200212112023102001	Sekretaris II
6	DEASY DAMARIS BISAN	197512202007122001	Anggota
7	R. MAHARSOE DWI SETYADI SAMUDRA	198407032010121003	Anggota
8	AGUSTINA TINCE	199008092010122001	Anggota
9	YANDRI SAMUEL RAGA LAY	198501072014021002	Anggota
10	YOYADA ANTON ADANGLEM	197903282010121001	Anggota
11	PETRUS IMANUEL FERDY BAO	198312192010121001	Anggota
12	FERDINANDUS KEDI	198702062010121003	Anggota
13	MARIANA WUNGUBELEN	199003222010122001	Anggota
14	YOSEPH ADRIANUS TAHU	198901192010121003	Anggota
15	ARNANDA BAYU PAMUNGKAS	198702222014021002	Anggota
16	FABY ARIANIE	200010052019022001	Anggota
17	RAHARDHIKA BIMA SANTIKO	199906272021121003	Anggota
18	IBNU ABDUL GHOHAR	200004202021121003	Anggota
19	WILLY SIURA	199403202022031014	Anggota
20	ALDI MARTIN HASUGIAN	199903052022031003	Anggota
21	FAHREZA ALFIQRI	199909252022031004	Anggota
22	YUSRIL ZULFAN FIRDAUS	199812032022101001	Anggota
23	BAGUS SETIAWAN	198905132022031004	Anggota



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
A. A. BERE TALLO - ATAMBUA**

Jl. Adisucipto
Atambua
85711

Telp. : 0389-21345
E-mail : bandara_abu@yahoo.com

Fax : 0389-21345

**KEPUTUSAN KEPALA UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE TALLO
NOMOR : KP.004/380/VI/ABU-2025**

TENTANG

**SATUAN TUGAS PELAKSANA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH
PADA TINGKAT UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A. A. BERE TALLO**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A. A. BERE TALLO

- Menimbang :** Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 5 ayat (3) Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 25 Tahun 2018 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Kementerian Perhubungan, perlu menetapkan Keputusan Kepala Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo tentang Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
 2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
 3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
 5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);

6. Peraturan Presiden Nomor 140 Tahun 2024 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 250);
7. Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2022 tentang Kementerian Perhubungan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 33);
8. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 25 tahun 2018 tentang Tata cara Penyelenggara Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 400);
9. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 4 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 115)

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A. A. BERE TALLO TENTANG SATUAN TUGAS PELAKSANA SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH (SPIP) PADA TINGKAT UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A. A. BERE TALLO

PERTAMA : Membentuk Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo dengan susunan keanggotaan sebagai tercantum dalam Lampiran yang tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo.

KEDUA : Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo mempunyai tugas:

Pengarah:

- a. memberikan arah kebijakan kepada Tim Satgas tentang pelaksanaan dan penerapan SPIP di lingkungan unit kerjanya
- b. melaporkan pelaksanaan kegiatan kepada Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara

Penanggung jawab:

- a. bertanggungjawab atas tata kelola tahapan penyelenggaraan SPIP serta atas keberhasilan pelaksanaan SPIP di lingkungan unit kerjanya;
- b. memberikan motivasi untuk menciptakan dan memelihara lingkungan pengendalian yang menimbulkan perilaku positif dan kondusif untuk penerapan SPIP di lingkungan unit kerjanya;

Ketua:

- a. mengkoordinasikan dan mengarahkan pelaksanaan kegiatan Satuan Tugas SPIP;
- b. menyusun rencana tindak dan jadwal pelaksanaan SPIP, termasuk penyusunan petunjuk teknis dan standar operasional penyelenggaraan SPIP;
- c. mensosialisasikan penerapan rencana tindak dan jadwal pelaksanaan SPIP;
- d. melakukan review atas produk-produk yang dihasilkan Tim Satgas;

- e. membimbing, mengevaluasi, dan menilai pelaksanaan SPIP di lingkungan unit kerjanya;
- f. menyusun dan menyampaikan laporan kemajuan semua kegiatan kepada penanggungjawab secara periodik;
- g. menetapkan tim evaluasi laporan pertanggungjawaban SPIP pada unit kerjanya.

Sekretaris:

- a. menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja penyelenggaraan SPIP yang diperlukan;
- b. menyiapkan bahan pengembangan dan pengkoordinasian penyelenggaraan SPIP;
- c. menyiapkan bahan koordinasi dengan seluruh anggota Satgas SPIP di lingkungan unit kerjanya;
- d. melakukan inventarisasi hasil penyelenggaraan SPIP dari seluruh anggota Satgas SPIP;
- e. menyiapkan bahan laporan penyelenggaraan SPIP;
- f. mendukung tugas Satgas SPIP dalam pembinaan penyelenggaraan SPIP.

Anggota:

- a. menginventarisasi, mengkaji dan memahami peraturan perundangundangan dan literatur lain terkait SPIP;
- b. mengidentifikasi dan menetapkan kegiatan SPIP di lingkungan unit kerja masing-masing;
- c. mempersiapkan instrumen-instrumen pelaksanaan SPIP yang digunakan dalam rangka penerapan setiap sub unsur SPIP dan mengevaluasi instrumen yang telah dimiliki;
- d. menyusun dokumen lingkungan pengendalian, penilaian risiko, rencana tindak pengendalian, rencana tindak perbaikan informasi dan komunikasi, serta rencana tindak perbaikan pemantauan;
- e. menyusun laporan penyelenggaraan SPIP pada unit kerjanya secara periodik.

KETIGA : Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo melaksanakan kegiatan sesuai dengan tata cara dan tugas sebagaimana diatur dalam peraturan Menteri yang mengatur mengenai Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Kementerian Perhubungan.

KEEMPAT : Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo sebagaimana dimaksud pada Diktum PERTAMA wajib menyusun laporan dan menyampaikan kepada Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

- KELIMA : Segala biaya yang diperlukan oleh Satuan Tugas Pelaksana SPIP pada tingkat Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo dibebankan pada Daftar Isian Pelaksana Anggaran (DIPA) Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo
- KEENAM : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan keputusan sebelumnya tentang Satuan Tugas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada Tingkat Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo dinyatakan dicabut. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan Kepala Kantor ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Atambua
Pada Tanggal : 02 Juni 2025

KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA
BANDAR UDARA A. A. BERE TALLO



S. CHARLES B. MALAIKOSA, S.T.
NIP. 19741209 109803 1 003

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Direktorat Jenderal Perhubungan Udara;
2. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara;
3. Para Anggota Satuan Tugas Pelaksana Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Unit Penyelenggara Bandar Udara A. A. Bere Tallo



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA
A. A. BERE TALLO – ATAMBUA**

Jl. Adisucipto
Atambua
85711

Telp. : 0389-21345

Fax : 0389-21345
E-mail : bandara_abu@yahoo.com

**Daftar Hadir Kegiatan Implementasi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah
(SPIP)
Kantor UPBU A. A. Bere Tallo - Atambua**

NO.	NAMA	Jabatan	TAMBAHAN
1.	S. Charles B. Malaikosa, S.T.	Kepala Kantor	
2.	Rio Lobo, S.T.	Analisis SDM Aparatur	
3.	Addre C. Pellokila, S.T.	Perencana	
4.	Bugus Setiawan	Penelaah Teknis Kebijakan	
5.	Edwyn Andreas Bere, S.iKom	Pengevaluasi Keskam BU Bidang Avsec	
6.	Petrus I. Ferdy Bao	Pengevaluasi Keskam BU Bidang PKP-PK	
7.	Ferdinandus Kedi	Pengawas Operasional BU	
8.	Agustina Tince, S.E.	Penelaah Teknis Kebijakan	
9.	Fahreza Alfiqri, A.md	Teknisi Penerbangan	

Kepala Kantor
UPBU A. A. Bere Tallo

S. Charles B. Malaikosa, S.T.
NIP. 19740912 199803 1 003

Atambua, 3 Juni 2025

Ketua SATGAS Pelaksana SPIP

Addre C. Pellokila, S.T.
19791217 200812 1 001

**HASIL KEGIATAN IMPLMENTASI SPIP
DI KANTOR UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA A.A. BERE
TALLO – ATAMBUA**

I. DASAR

Keputusan Kepala Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua Nomor : KP.004/380/VI/ABU-2025

II. PELAKSANAAN

Hari/Tanggal : Selasa / 3 Juni 2025

Waktu : 09.00 WITA

Tempat : Ruang Rapat Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua

Agenda : Kegiatan Implementasi SPIP

III. PEMBAHASAN

Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua melaksanakan kegiatan Implementasi SPIP yang diadakan setiap bulannya di Ruang Rapat Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua. Kegiatan ini dikoordinir oleh Kepala Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua, Ketua TIM TOKPD, Ketua Tim Tata Usaha, dan Pengelola Kepegawaian.

IV. KESIMPULAN

1. Mengetahui pengisian form rencana tindak pengendalian
2. Mengetahui daftar risiko yang ada di Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua
3. Dapat mengisi indentifikasi risiko yang ada di Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua
4. Sehingga dapat ditemukan hasil analisis risiko di Bandar Udara A.A. Bere Tallo – Atambua

DOKUMENTASI KEGIATAN IMPLEMENTASI SPIP KANTOR UPBU KELAS III A. A. BERE TALLO

